



Compartiendo experiencias y lecciones aprendidas del 1er año de implementación con representantes de los compromisos

Se presentaron 5 experiencias diferentes que mostraban diferentes metodologías y procesos de implementación de los compromisos.

1. Jorge Méndez, representante de la Oficina de Educación Inclusiva y Derechos Humanos de la Dirección Nacional de Educación (MEC) destacó la importancia de integrar durante todo el proceso desde el diseño y desarrollo de sus compromisos representantes de Sociedad Civil y representantes de asociaciones de personas con diferentes discapacidades. Entre todos definieron el proceso para sistematizar y ajustar la normativa vigente vinculada a la inclusión educativa de personas con discapacidad en el sistema educativo formal, logrando llegar a una propuesta acordada. Asimismo trabajaron en conjunto para relevar a nivel nacional las diferentes propuestas educativas (formales y no formales), los recursos humanos, materiales y de accesibilidad existentes para la inclusión y continuidad educativa de personas con discapacidad. Se puso en marcha la [Guía de Recursos](#) a través de un acuerdo con el MIDES para aprovechar la plataforma ya existente.
2. Katherine Giménez, coordinadora del Consejo Consultivo de Jóvenes (INJU) compartió cómo evolucionó el diseño e implementación del proceso participativo en forma descentralizada y partiendo desde las propuestas de los jóvenes. Marcó la importancia de dotar de contenidos a esta nueva plataforma que permite llevar la voz de los jóvenes a las diferentes políticas públicas.
3. Raúl Etcheverría, asesor de la [Dirección Nacional de Aguas](#), explicó el proceso de construcción del Plan Nacional de Aguas y como se integraron todos los actores. Un aspecto diferencial en este compromiso fue la integración de la Academia que permitió integrar una plataforma que amplió el espacio de participación.



4. Fernando Pereira, Director de Corte Electoral, analizó el proceso realizado por la corte electoral para incorporar procesos de publicación de datos de resultados electorales en formatos abiertos. Recomendó a aquellos organismos que inician el proceso a comenzar por casos específicos y concretos que permiten probar la metodología, aprender y fortalecer las capacidades internas. Comenzaron su publicación con procesos electorales específicos como son los resultados de las elecciones de la [Caja Notarial de Seguridad Social y de Conaprole](#).

5. Marco Maciel, Director de la Unidad de Recursos Humanos, Tecnológicos y Logísticos y Juan Carlos Sandín, Director Área Acceso a TICs y Atención Ciudadana presentaron las adecuaciones a nivel organizacional que realizaron, la forma de trabajo para lograr el empoderamiento de los compromisos dentro de la organización, el relacionamiento con los consejos vecinales de la Ciudad de Rivera y como están avanzando en coordinación con Sociedad Civil y otros actores del Estado.

