

TERMINOS DE REFERENCIA  
PARA LA CONTRATACION DE UN/A CONSULTOR/A PARA COORDINACION DEL PROYECTO  
“FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE RESPUESTA AL CAMBIO  
CLIMATICO”

**ORGANISMO CONVOCANTE:**

Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático,  
/Ministerio de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente

**PROGRAMA O PROYECTO EN QUE SE ENMARCA:**

La presente contratación se enmarca dentro Proyecto de “**Fortalecimiento Institucional del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático**”. Este proyecto de cooperación entre el SNRCC-MVOTMA y la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) fue formulado en el marco de la VIII Comisión Mixta Hispano Uruguaya de Cooperación con el objetivo de “Fortalecer la institucionalidad y capacidad en el diseño e implementación de políticas públicas de adaptación y mitigación al cambio climático”, incluido en el Sector Medio Ambiente y Cambio Climático del Marco de Asociación firmado por España y Uruguay en Febrero 2011.

**ANTECEDENTES Y JUSTIFICACIÓN:**

Uruguay crea el Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático y la Variabilidad (SNRCC), según decreto del Poder Ejecutivo del 20 de mayo de 2009. Allí se define que este espacio de articulación será liderado por el MVOTMA, e integrado además por MGAP, Defensa, MEF, MIEM, MRREE, MSP, MINTUR, OPP, SNE, y el Congreso de Intendentes, los cuales conforman el Grupo de Coordinación del Sistema. Asimismo, se crea una Comisión Asesora que constituye el órgano técnico que reúne a las instituciones públicas y privadas que trabajan o son afectadas por la temática, entre ellas la academia, ONGs, y usuarios.

El objetivo del SNRCC refiere a “coordinar y planificar las acciones públicas y privadas necesarias para la prevención de los riesgos, la mitigación y la adaptación al cambio climático”. Por lo tanto, implica un intento de avanzar en la definición de un marco transversal de discusión, facilitación y coordinación de las políticas, planes y acciones nacionales en materia de cambio climático y variabilidad. En este marco, el fortalecimiento del SNRCC, definido como el arreglo institucional desde donde se pueda realizar una coordinación transversal e integradora de los diferentes espacios y actores, así como establecer las prioridades de las acciones y las bases para su implementación, surge como una necesidad clara e inmediata. Para ello se requiere de una institucionalidad que pueda facilitar la convergencia armoniosa de acciones, intereses y demandas, e identificar e integrar las capacidades técnicas existentes en el país para responder a las mismas.

Desde Noviembre 2010 a Marzo 2012, el SNRCC llevó adelante el proyecto “Diagnóstico y Formulación de la línea de Provisión de Bienes Públicos” con apoyo de la AECID, que además de generar las bases para favorecer la institucionalidad del sistema, buscó fortalecer las capacidades de algunos actores clave (gobiernos departamentales) y ejes transversales (sistema de información

ambiental) por encontrarse involucrados directamente en la reducción de la vulnerabilidad de los grupos afectados.

Esta ejecución de casi un año y medio significó un proceso preparatorio, cuya orientación general se entiende como generadora de condiciones iniciales de funcionamiento que dará lugar a una etapa siguiente de consolidación institucional.

En este marco, AECID y el SNRCC-MVOTMA han convenido ejecutar esta segunda fase de fortalecimiento del SNRCC, que se plantea como resultado que “Las acciones y políticas de cambio climático se coordinan y planifican articuladamente entre los actores involucrados” y para ello se desarrollarán los siguientes productos: i) Estructura operativa del SNRCC en funcionamiento; ii) Mejorados los conocimientos sobre cambio climático de los recursos humanos de las instituciones públicas integrantes del SNRCC; iii) Mejorada la articulación y el conocimiento de los sectores representados en Comisión Asesora; iv) Sistema de Información y Monitoreo de Cambio Climático diseñado y en funcionamiento; v) Estudios de vulnerabilidad al cambio climático desarrollados.

## **OBJETO DE LA CONTRACCIÓN**

El objeto de la presente convocatoria es la contratación de un/a consultor/a, que coordine técnica y administrativamente el Proyecto de **“Fortalecimiento Institucional del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático”** garantizando el cumplimiento de los objetivos del mismo a través de una gestión clara y transparente. Para ello se dará cumplimiento de al menos las siguientes funciones:

1. Coordinación de los aspectos técnicos para la ejecución de las actividades previstas.
  - Coordinación de las actividades del proyecto
  - Coordinación y supervisión técnica de las actividades de capacitación.
  - Elaboración y presentación de informes técnicos.
2. Realización de la coordinación, negociación y articulación entre los diferentes actores participantes en el proyecto dentro de los siguientes contextos:
  - Elaboración del Plan de trabajo y plan operativo anual
  - Relación e intercambio con instituciones contraparte y colaboradoras con el proyecto.
  - Actividades de capacitación.
3. Actividades de organización y coordinación de las misiones técnicas y pasantías previstas
  - Supervisión de aspectos administrativos del proyecto:
  - Seguimiento presupuestario y supervisión de la tarea administrativa del proyecto, llevada adelante por un/a gestor/a del proyecto.
  - Firma de toda la documentación generada en el marco del proyecto
  - Elaboración y presentación Informes financieros
  - Supervisar al Gestor del Proyecto.
  - Velar por el cumplimiento de las actividades y productos del proyecto, así como en la visibilidad del proyecto.
4. Otras actividades de apoyo a la contraparte en función en función del cumplimiento de los objetivos previstos del proyecto.

## PERFIL SOLICITADO

### Requisitos:

#### Formación:

- Profesional con título universitario, con formación en Economía, Ciencias Sociales, Ingeniería o Ciencias
- Formación específica o estudios de postgrado en temas ambientales, especialmente los vinculados al Cambio Climático.

#### Experiencia:

- Experiencia profesional vinculada a la temática del desarrollo local y el trabajo con organizaciones sociales.
- Experiencia de trabajo con el sector público.
- Conocimiento de las políticas públicas, en particular en medio ambiente
- Experiencia en gestión de proyectos de cooperación internacional
- Capacidad demostrada en coordinación, articulación y negociación

### Méritos específicos:

- Se valorará especialmente la experiencia en gestión de proyectos de Cooperación Española en particular AECID y/o organismos que integran el SNRCC.
- Conocimiento del Plan Nacional de Respuesta al Cambio Climático
- Excelentes habilidades para la facilitación y capacidad para la comunicación y el diálogo.
- Capacidad para trabajar en equipos multidisciplinarios.
- Manejo fluido de programas informáticos del paquete Office (Excel, Word, PowerPoint y Access).
- Disponibilidad para viajar al interior y eventualmente exterior.

## RÉGIMEN Y CONDICIONES DE LA CONTRATACIÓN

- La contratación se realizará a través de un contrato de servicio, exigiendo que los pagos sean contra entrega de factura Profesional o Empresa Unipersonal (al momento de la postulación no es necesario contar con una empresa unipersonal).
- La duración del contrato es de doce (12) meses, del 1º de setiembre del 2012 al 31 de agosto de 2013, con un periodo de prueba de 3 meses.
- El trabajo se realizará en el Ministerio de Vivienda Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente en un régimen de 40 hs semanales
- Tendrá la supervisión del jerarca máximo de la institución o de quien este disponga.
- El coordinador/a deberá mantener contacto fluido con la/el responsable de AECID y del equipo de AUCI para comunicar los avances del proyecto y acordar los ajustes del cronograma y actividades que sean necesarias.
- El monto total previsto es de \$U 35.640 -pesos uruguayos- más IVA mensuales.
- El IVA se paga mediante Certificado de Crédito emitido por DGI.
- El pago se realizará conforme factura al día, previa exhibición, en cuanto correspondiere, del Certificado Único del Banco de Previsión Social, de la Dirección General Impositiva y Caja de Profesionales, de estar al día en el pago de los tributos que estas Instituciones administran y que fueren aplicables

- Este monto incluye todos los impuestos y deducciones según la legislación vigente, los cuales serán retenidos, cuando corresponda, por parte de la Corporación Nacional para el Desarrollo (CND), entidad administradora de los fondos.
- La persona contratada realizará los pagos correspondientes y otros impuestos personalmente ante DGI.

Estos Términos de Referencia pasarán a figurar como anexo del contrato definitivo.

## POSTULACION

Todas aquellas personas que deseen postular para el puesto deberán presentar

- Curriculum Vitae actualizado
- Carta de motivos para la postulación.

Las postulaciones serán recibidas a los correos electrónicos mencionados desde el **1° Agosto de 2012 hasta las 14.00hs del 17 de Agosto de 2012**, hora uruguaya. Las postulaciones recibidas después de esa fecha y hora no serán tomadas en cuenta.

Enviar a los siguientes correos electrónicos:

[pmoizo@mvotma.gub.uy](mailto:pmoizo@mvotma.gub.uy), [fbianchi@auci.gub.uy](mailto:fbianchi@auci.gub.uy), [programacambioclimatico@aecid.org.uy](mailto:programacambioclimatico@aecid.org.uy)

## SELECCIÓN DE PERSONAS ASPIRANTES AL PUESTO

Para el proceso de selección se conformará un tribunal, que estará integrado por un/a representante del SNRCC, un representante de la AECID y de AUCI.

El proceso de selección se realizará en base a los siguientes componentes:

1. Méritos con un puntaje máximo de 70 puntos:
  - a. Formación Profesional (25)
  - b. Experiencia laboral (30)
  - c. Conocimientos específicos (15)
2. Entrevista personal con un puntaje máximo de 30 puntos.

El tribunal de selección realizará las entrevistas a las 3 personas con mayor puntaje obtenido, a partir de 45, y realizará las entrevistas en las dos semanas siguientes a cerrar el envío de postulaciones. El acta final de la selección se realizará una semana después de haber realizado la última entrevista personal.

La resolución será enviada por correo solo a aquellas personas que hayan participado de las entrevistas y colgada en la página web de las instituciones.