El lugar de las mujeres uruguayas en los cargos de decisión

Ministerio de Desarrollo Social | Instituto Nacional de las Mujeres | ONU MUJERES

A pesar de los avances en la participación de las mujeres dentro del mercado laboral, se evidencia una persistente segregación vertical en el acceso de las mujeres a los cargos de decisión, fundamentalmente en los cargos de mayor jerarquía.

Poder Ejecutivo

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE MINISTROS/AS POR PERÍODO DE GOBIERNO, AÑOS 1985-2020

Período	♀	♂
1985 - 1990	1	10
1990 - 1995		12
1995 - 2000	1	11
2000 - 2005		13
2005 - 2010	3	10
2010 - 2015	2	11
2015 - 2020	5	8
2020 - 2025	2	12

La participación de las **mujeres como ministras**, a partir del retorno a la democracia, sigue siendo **marginal** y evidencia un **retroceso** en relación con el período anterior.

Administración Central

DISTRIBUCIÓN DE HOMBRES Y MUJERES POR NIVEL JERÁRQUICO DE CONDUCCIÓN, 2020

A medida que se asciende en los niveles jerárquicos, **disminuye la presencia** de mujeres.

♀	♂
14%	86%
18%	82%
24%	76%
44%	56%
43%	57%
51%	49%
43%	57%
36%	64%
0%	100%

Al día de hoy el país **nunca** ha contado con una **presidenta mujer.**

% Mujeres electas en el Poder Legislativo

Primera vez que una mujer es **electa vicepresidenta**

Elección	♀
1942	3,1
1946	2,3
1950	1,5
1958	3,1
1962	3,1
1966	0,8
1971	0,8
1984	0
1989	4,6
1994	6,9
1999	11,5
2004	10,8
2009	14,7
2014	19,4
2019	20,9

Bancadas parlamentarias por sexo

El Frente Amplio aplicó **listas paritarias por primera vez**

- Frente Amplio → **32,7%**
- Cabildo Abierto → **28,6%**
- Partido Colorado → **11,8%**
- Partido Nacional → **7,5%**

Poder Judicial

	♀
Ministras/os suprema corte de justicia	40%
Ministras/os tribunales de apelaciones	59%
Jueces y juezas	65%
Profesionales no jueces o juezas	80%
Administrativos/as y auxiliares de servicio	74%

En la medida que las mujeres ascienden en escalafón **decrecen en presencia.**

Empresas Públicas

(*) ANCAP, ANTEL, OSE y UTE.

	♀	♂
Funcionarios/as	66%	34%
Cargos de conducción	83%	17%

Organismos de Autonomía Funcional

(*) Corte Electoral, Tribunal de Cuentas, Tribunal de lo Contencioso Administrativo

	♀	♂
Funcionarios/as	60%	40%
Cargos de conducción	29%	71%

Rectorías UdelaR

♂ 34 | ♀ 0

De las 48 rectorías en la historia de la Universidad de la República, 34 hombres ocuparon este cargo y **ninguna mujer.**

Docentes UdelaR

Grado	♀
G°5	34%
G°4	45%
G°3	51%
G°2	58%
G°1	57%

En la medida que se avanza en grado las mujeres están **menos representadas.** Situación que se mantiene en comparación con 2015.

Entes Autónomos, Servicios Descentralizados y Empresas Públicas

Los cuadrantes vacíos reflejan la **ausencia de las mujeres en los cargos de conducción**

Intendentas electas

Hasta el 2010 no se eligió ninguna mujer para ocupar el máximo cargo ejecutivo departamental. Esta situación cambió en 2010 cuando empiezan a aparecer las primeras intendentas, sin embargo, **la presencia de mujeres en estos cargos sigue siendo marginal.**

2009 | 2010-2014 | 2015-2019 | 2020-2024

% Mujeres en las juntas departamentales

A pesar de los avances la representación **continua lejos de la paridad.**

Año	♀
1984	5,3
1989	10,5
1994	13,9
2000	15,3
2005	17,1
2010	18,8
2015	28
2020	32

Cooperativas

(*) CUDECOOP, FUCC, CFPU, FECOVI, FUCVAM, CUCACC, CAF, CCU, CNFR, FEOAC.

Miembros de dirección

	♀	♂
	75%	25%

Secretariado ejecutivo PIT-CNT

En 2018 el PIT-CNT cambió su reglamentación interna y determinó, como **exigencia**, la **participación de mujeres en sus órganos**. En el secretariado ejecutivo se exige que al menos un tercio de su composición sea integrado por mujeres, aspecto que se cumple en su mínima expresión.

	♀	♂
Secretariado Ejecutivo	36%	64%
Mesa Representativa Titulares*	19%	80%
Mesa Representativa Suplentes*	20%	75%

*El total del porcentaje se completa con los cargos vacantes.

Las empresas

PARTICIPACIÓN FEMENINA EN EMPLEO, DIRECCIÓN Y PROPIEDAD DE LAS EMPRESAS (en %).

	♀ trabajadoras	♀ máxima autoridad	♀ dueñas o socias
Uruguay	33	11	37
América Latina y el Caribe	37	21	43
Países de ingresos altos	38	19	39

Cámaras empresariales

Solo 7 de las 19 principales cámaras empresariales cuentan con **mujeres ocupando cargos de dirección.**

De los 96 cargos en las cámaras empresariales **solo 11** son ocupados por **mujeres.**

85 cargos | **11** cargos

ganarganar

Organización Internacional del Trabajo | Financiado por Unión Europea | ONU MUJERES

Este documento ha sido realizado gracias al apoyo financiero del Instrumento de Asociación de la Unión Europea en el marco del programa "Ganar-Ganar: La igualdad de género es un buen negocio". El Programa, creado en asociación entre ONU Mujeres, la Organización Internacional del Trabajo y la Unión Europea, aboga por la igualdad de género a través del sector privado en seis países de América Latina y el Caribe. Su objetivo, es aumentar el empoderamiento y el liderazgo de las mujeres, promoviendo su participación en el mercado de trabajo y su acceso al trabajo decente, al emprendimiento y la autonomía; y junto a ello, eliminar las brechas salariales. Los contenidos de esta publicación son de exclusiva responsabilidad de su autora y no reflejan necesariamente la opinión de la Unión Europea.