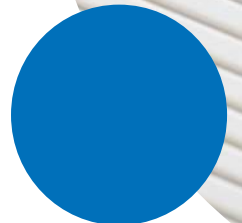


**forética**



**TENDENCIAS ESG 2023**  
CLAVES PARA LA AGENDA EMPRESARIAL  
DE SOSTENIBILIDAD



# ÍNDICE

**03**

Tendencias ESG que marcan el 2023

**22**

Hitos clave en la agenda de la sostenibilidad para 2023

**25**

Observatorio de informes

**28**

Agradecimientos

**#1**



## EL MOMENTO DE LA VERDAD

La agenda de la sostenibilidad se enfrenta a su primer invierno

**#2**



## DEL BUY-IN AL DEEP WITHIN

La sostenibilidad se consolida en la mente del CEO

**#3**



## NO HAY NET-ZERO SIN NATURE POSITIVE

La naturaleza reivindica su protagonismo y se convierte en la piedra angular de la sostenibilidad

**#4**



## EXPECTATIVAS RAZONABLES

Acción empresarial e impacto social como clave para un entorno turbulento

**#5**



## EL VALOR DE LA CADENA

Las cadenas de suministro y la adaptación a nuevos marcos de reporte centrarán la gobernanza de la sostenibilidad en las organizaciones



# 1. TENDENCIAS ESG QUE MARCAN EL 2023

## TENDENCIA #1 EL MOMENTO DE LA VERDAD

### LA AGENDA DE LA SOSTENIBILIDAD SE ENFRENTA A SU PRIMER INVIERNO

*Desde un punto de vista macro, la agenda de la sostenibilidad ha venido gozando de un amplio consenso durante la última década. Sin embargo, distintas crisis solapadas de carácter económico, geopolítico y social, han mostrado puntos débiles en la orientación y velocidad de ciertas políticas, erosionando la convicción de algunos colectivos, que llegan a cuestionar la vigencia del impulso hacia la sostenibilidad. Pese a este escenario complejo, la sostenibilidad sigue siendo la mejor solución para abordar los grandes retos sociales y políticos para generar un modelo de prosperidad y bienestar para los 8.000 millones de habitantes del globo, dentro de los límites de nuestro planeta.*

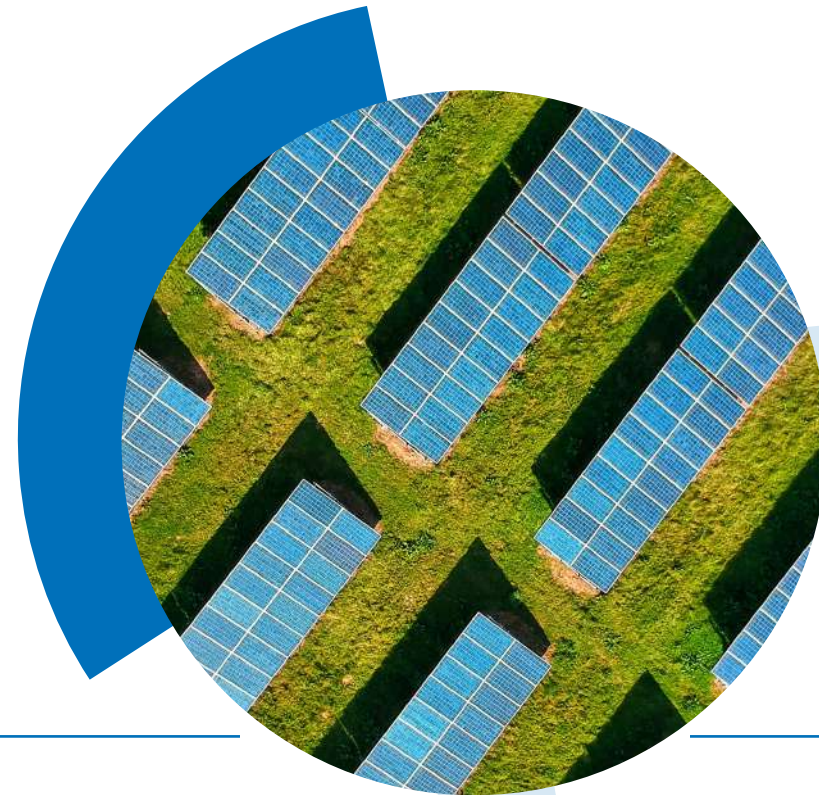
## TRES GRANDES FRENTES PONEN A PRUEBA EL CONSENSO

La sostenibilidad ha venido gozando de un alto grado de consenso durante los últimos años. En 2015, más de 190 países se comprometieron en el Acuerdo de París para poner todos los medios a su disposición para mantener el incremento de las temperaturas entre 1,5-2,0 °C. La Asamblea General de Naciones Unidas adoptó de manera inequívoca los Objetivos de Desarrollo Sostenible este mismo año. Las compañías han incorporado, durante más de una década, los aspectos de sostenibilidad en su toma de decisiones, y la comunidad inversora ha integrado criterios ESG por valor de más de 35 billones de euros. Sin embargo, tres frentes principales han venido a retar ese consenso:

- **Contexto macroeconómico:** Una inflación elevada genera desigualdad, descontento en la ciudadanía y facilita el auge del proteccionismo y el populismo. Los gobiernos, por su parte, han experimentado un fuerte deterioro en sus cuentas públicas tras concatenar tres crisis sistémicas en 15 años. Como resultado se ha incrementado el nivel de endeudamiento público, comprometiendo la capacidad de gasto futuro. En los mercados de capitales, 2022 ha sido un año negro, donde los activos ESG han pulverizado gran parte de su mejor desempeño durante los últimos años.
- **Geopolítica:** El conflicto armado en Ucrania y la guerra tecnológica y comercial entre China y occidente han devuelto al mundo a una nueva guerra fría, que divide el planeta en dos bloques. Aspectos como los derechos humanos, las libertades ciudadanas o la protección ambiental están perdiendo fuerza en el mundo emergente que, a su vez, reclama el incumplimiento de los compromisos de apoyo finan-

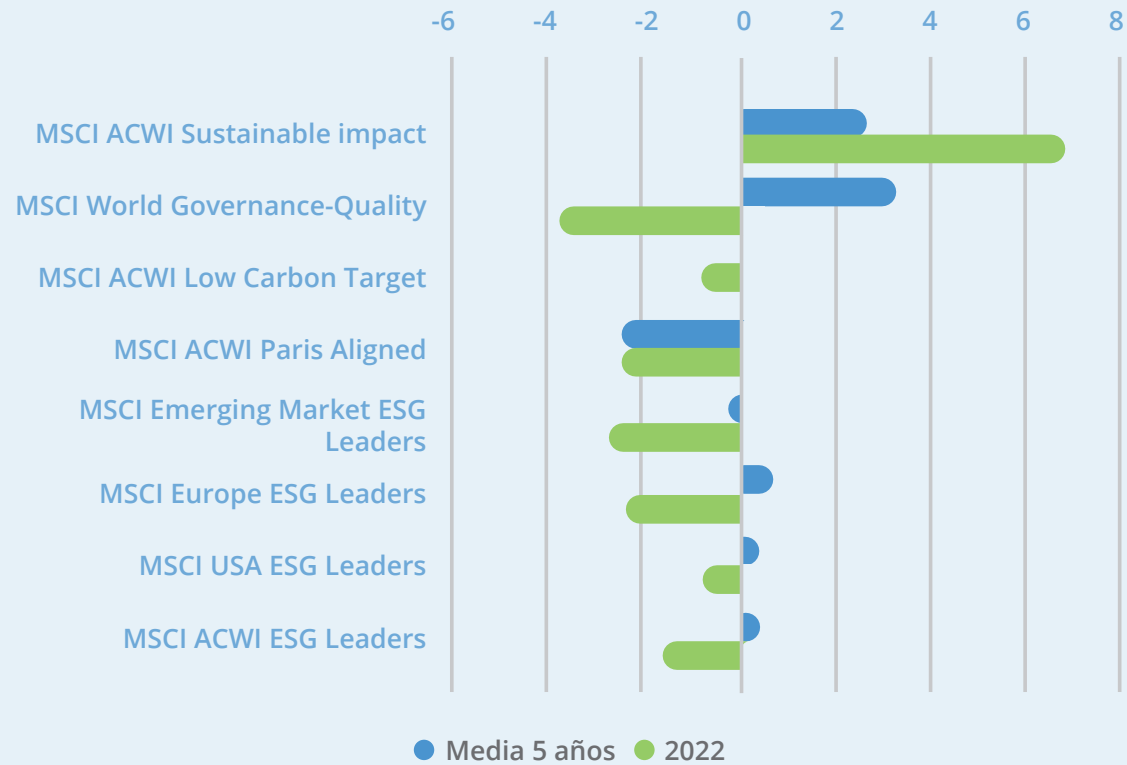
ciero prometido por los países desarrollados para avanzar en su descarbonización. Por último, la crisis energética, que padece Europa de manera especial, ha puesto de manifiesto que la descarbonización ha de tener muy presente las vulnerabilidades geopolíticas y no solo las estrictamente climáticas y sociales.

- **Social:** La exuberancia con la que parte del sector empresarial ha puesto en valor su compromiso con la sostenibilidad en tiempo récord, ha generado la sospecha y, en ocasiones, acusaciones fundadas de *greenwashing*. A nivel político, los aspectos ESG han pasado del consenso tecnocrático a ser una fuente de polarización, especialmente en EEUU donde ha brotado una tendencia importante anti *"Woke Capitalism"*.



### Los activos ESG consumen las ganancias de una década

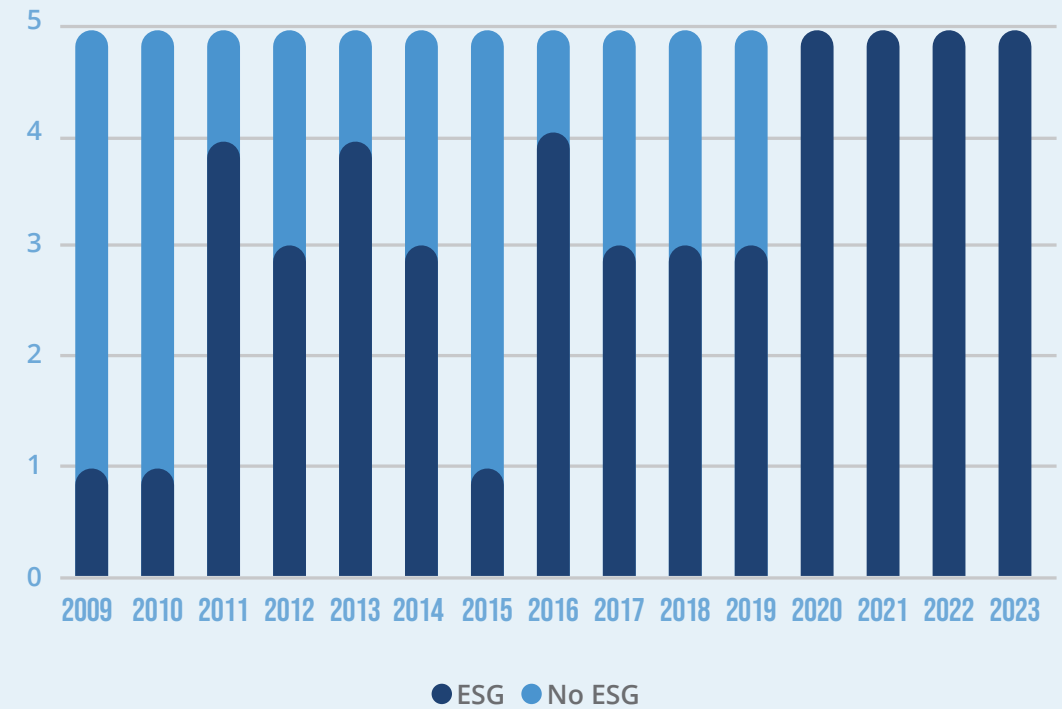
FIGURA 1. DESEMPEÑO RELATIVO DE LOS ÍNDICES ESG %



Fuente: MSCI, Forética. Datos \$USD a 31/12/22

### ...mientras los riesgos ESG siguen predominando

FIGURA 2. SOSTENIBILIDAD EN EL TOP-5 DE RIESGO A 10 AÑOS



Fuente: WEF, Forética

## TAN SOLO UNA PIEDRA EN EL CAMINO

Los fundamentos de la sostenibilidad siguen intactos a pesar del entorno incierto en el que nos encontramos. Desde el punto de vista económico, la transición puede generar hasta 12 billones<sup>1</sup> de dólares de valor añadido durante las próximas décadas, lo que explica que el compromiso inversor no se haya desvanecido a pesar de las turbulencias en los mercados. Los fondos ESG han seguido captando aportaciones netas<sup>2</sup> durante 2022, frente a las salidas netas que ha experimentado el mercado de fondos no sostenibles. Los inversores siguen pagando una prima de valoración sustancial por comprar activos sostenibles a nivel global, que asciende al 11% por las compañías líderes en ESG frente al resto del mercado y de hasta un 20% en las empresas alineadas con París.

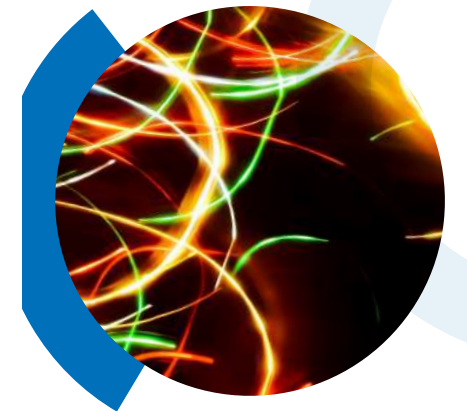
Desde un punto de vista geopolítico, la crisis energética y la escasez de recursos clave facilitarán un largo ciclo de innovación en áreas como la energía y la economía circular, en respuesta a los cuellos de botella en las cadenas de valor y a la alta dependencia de países potencialmente hostiles. En el caso de España, por ejemplo, el desarrollo del mercado de hidrógeno verde puede ser un factor de competitividad y crecimiento en el largo plazo. Algunas estimaciones<sup>3</sup> apuntan a que la península ibérica puede llegar a producir el kilo del gas a un coste inferior al de Alemania o Francia en un 52% y un 10%, respectivamente. Al mismo tiempo, la sustitución por combustibles de origen renovable podría reducir la dependencia energética de Europa de un 58% al 15% de aquí a 2050.

1. *Playing offense to create value in the net-zero transition. Abril 2022. McKinsey & Co.*

2. *Global Sustainable Fund Flows: Q3 2022 in Review. Morningstar*

3. *Carbonomics: Re-Imagining Europe's Energy System. Julio 2022. Goldman Sachs.*

Desde la perspectiva social, la sostenibilidad ha jugado un papel fundamental en la mejora de los índices de confianza de la ciudadanía en las compañías. Por tercer año consecutivo, la empresa es la única institución que aprueba a ojos del ciudadano a nivel mundial, cuya confianza respecto a los medios de comunicación, la clase política e incluso el tercer sector se ha visto lastrada durante la última década. A pesar de no haber visos de que la polarización política pueda remitir en el medio plazo, los extremos del espectro político apelarán al bienestar de la ciudadanía que “ha quedado atrás”, aun con definiciones y recetas distintas. En este contexto, la empresa tendrá que alcanzar un difícil equilibrio contentando a uno y otro signo, lo que pasa inevitablemente por reforzar su compromiso social.



## CONCLUSIÓN

**La sostenibilidad seguirá avanzando dado que el racional económico, social y ambiental sigue intacto, aunque, probablemente, con menor exuberancia que en los últimos años.**



## TENDENCIA #2 DEL *BUY-IN AL DEEP WITHIN*

### LA SOSTENIBILIDAD SE CONSOLIDA EN LA MENTE DEL CEO

*La sostenibilidad ha sido uno de los temas principales en el discurso y la acción de los CEO durante los últimos años. La pandemia, la guerra en Ucrania, la adopción de grandes compromisos climáticos y otras controversias a nivel social han facilitado un contexto en el que las compañías han tenido la ocasión de poner en valor sus compromisos con los valores sociales y ambientales, generando una visibilidad casi omnipresente de los aspectos ESG. Tras unos años en el top de la agenda, los CEO pondrán foco en los retos del negocio con un mayor énfasis en los aspectos financieros. Es el momento de una sostenibilidad más sobria, pero a la vez, más madura e integrada en la toma de decisiones de empresa.*

## ¿QUÉ TEMAS CONSUMIRÁN EL TIEMPO DE LOS CEO?

Un año más, los CEO arrancan un nuevo ejercicio fiscal cuya tónica es la incertidumbre en todos los frentes. Las principales preocupaciones de la alta dirección se centrarán en:

- **Recesión e inflación:** la economía mundial se desacelera, pero la inflación permanece.
- **Asequibilidad y disponibilidad de productos:** los incrementos de costes erosionan al consumidor y las compañías apenas pueden cubrir la demanda en algunos sectores.
- **Doble crisis de talento:** los problemas por atraer y retener al talento persisten, al tiempo que se congelan procesos de contratación y se realizan ajustes de plantilla.
- **Aprovisionamiento:** las cadenas de suministro están tensionadas por retos geopolíticos, cuellos de botella en la producción y nuevas exigencias ESG.
- **Net-Zero:** los compromisos adoptados de descarbonización exigen reforzar los planes de inversiones, al tiempo que se incrementa el coste del capital.



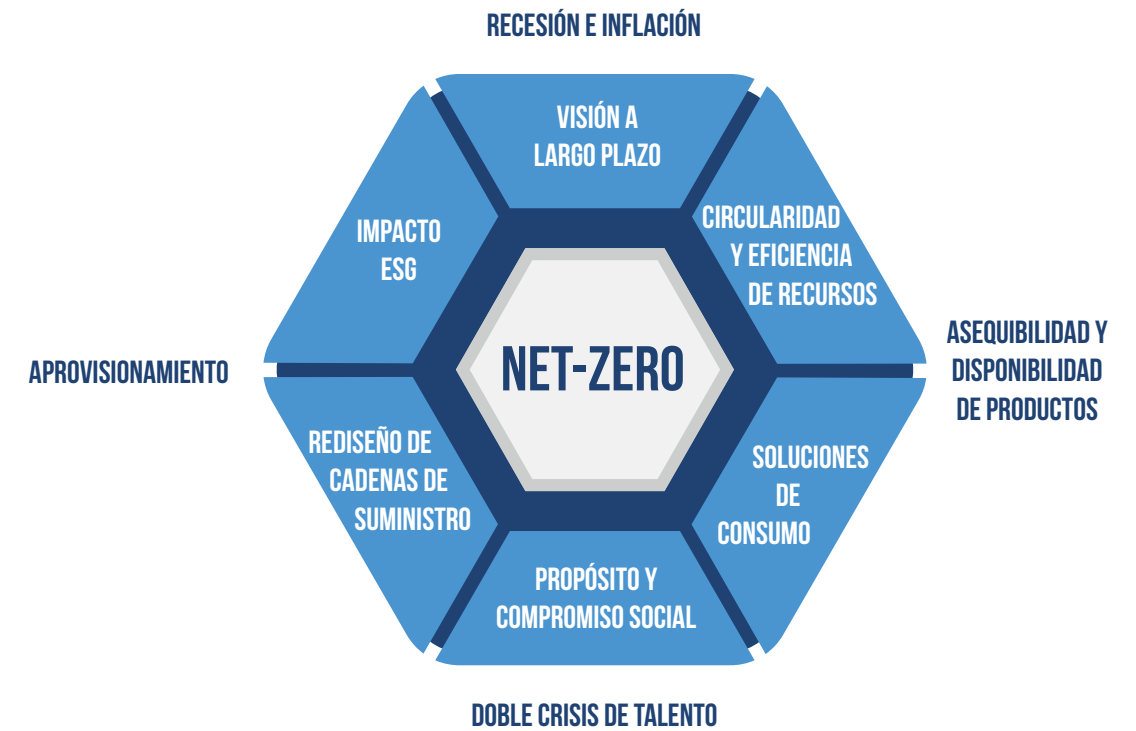


## LAS PALANCAS ESG COMO RESPUESTA A LOS RETOS DEL NEGOCIO

Las políticas ESG pasan a ser un aliado fundamental para enfrentarse a los retos del negocio. Los CEO encuentran en la sostenibilidad una fuente importante de soluciones a los retos que amenazan la rentabilidad del negocio:

- **Visión a largo plazo:** la visión a largo plazo del negocio será crítica para dar respuesta a los retos estructurales del mercado en un entorno cuyos riesgos están dominados por la sostenibilidad y la geopolítica.
- **Circularidad y eficiencia de recursos:** una mayor circularidad e innovación en los procesos alivian la escasez de materias primas y mejoran los impactos ambientales de las compañías.
- **Soluciones de consumo:** las compañías desarrollarán soluciones integrales al consumidor que economicen su esfuerzo ante un mayor coste de la vida.
- **Propósito y compromiso social:** el propósito será una pieza fundamental para acceder al talento. El compromiso social será central para renovar la licencia para operar ante previsibles reestructuraciones.
- **Rediseño de las cadenas de suministro:** los aspectos ESG serán factores críticos a la hora de rediseñar una nueva arquitectura de aprovisionamiento que mejore la seguridad del suministro, la resiliencia ante los shocks y los nuevos requisitos de debida diligencia.
- **Impacto ESG:** las compañías tendrán que mejorar sus impactos de manera significativa para cumplir sus compromisos y satisfacer al regulador o la comunidad inversora. El CAPEX estará alineado con las taxonomías ESG.

FIGURA 3. SOSTENIBILIDAD, UN DIAMANTE EN BRUTO



Fuente: Forética

## CONCLUSIÓN

**Los aspectos ESG seguirán siendo una prioridad para los CEO a través de una mayor interiorización en la toma de decisiones.**



## TENDENCIA #3. NO HAY *NET-ZERO SIN NATURE POSITIVE*

### LA NATURALEZA REIVINDICA SU PROTAGONISMO Y SE CONVIERTE EN LA PIEDRA ANGULAR DE LA SOSTENIBILIDAD

*El cambio climático ha sido el foco principal de atención y acción por parte de gobiernos y sector privado en materia ambiental durante la última década. Sin embargo, la crisis relativa a la pérdida de biodiversidad y degradación de los sistemas naturales, que puede comprometer el 50% del PIB a nivel global, ha propiciado un cambio del sistema de referencia en base al cual se determinan los retos y las oportunidades. El Acuerdo de Kunming-Montreal alcanzado en la COP 15 es un claro reflejo de ello. La naturaleza -que incluye biodiversidad, agua dulce, tierra, océanos y atmósfera- se posiciona en el centro de las estrategias, planteando la necesidad de un abordaje integral y coordinado para alcanzar el éxito.*

## MONTREAL, EL NUEVO PARÍS

El año 2022 finalizaba con un nuevo hito histórico: los 196 países bajo el Convenio sobre Diversidad Biológica adoptaban el [Acuerdo de Kunming-Montreal](#), para detener y revertir la pérdida de la naturaleza, en el marco de la COP 15. Destaca el **compromiso 30x30** - la protección del 30% del planeta y el 30% de los ecosistemas degradados para 2030- que se convierte en el equivalente al 1,5 °C de la acción climática. El otro gran asunto, como ya sucede en el Acuerdo de París, es de índole económica: cómo conseguir **reorientar los flujos de capital (públicos y privados)** para poder financiar acciones de conservación, ajustar los incentivos fiscales para promover acciones positivas para la protección y restauración y aumentar financiación a países en desarrollo.

La **financiación privada en naturaleza** (que es necesario quintuplicar) se convierte en determinante para alcanzar no solo los objetivos previstos en el Acuerdo de Kunming-Montreal, sino también los climáticos, atendiendo simultáneamente a las demandas de las ya conocidas como **crisis gemelas** (crisis de clima y biodiversidad). El sector financiero tiene un rol fundamental en la financiación de estas soluciones a través de prácticas más sostenibles en sectores clave como la agricultura y las materias primas, desvinculando la producción de productos básicos y la deforestación, reduciendo en gran medida la pérdida de biodiversidad.

**El verdadero trabajo comienza ahora.** Los gobiernos, las empresas, las instituciones financieras y la sociedad civil deben actuar y coordinarse para cumplir con el acuerdo. Durante el 2023 asistiremos a avances significativos en herramientas y metodologías como las propuestas por [Science-Based Targets for Nature](#) o [TNFD Nature-Related Risk & Opportunity Management](#)

[and Disclosure Framework](#), así como a un interés creciente por establecer requisitos obligatorios para que todas las grandes empresas e instituciones financieras **evalúen y divulguen sus impactos y dependencias sobre la biodiversidad para 2030** (movimiento [Make it Mandatory](#)).

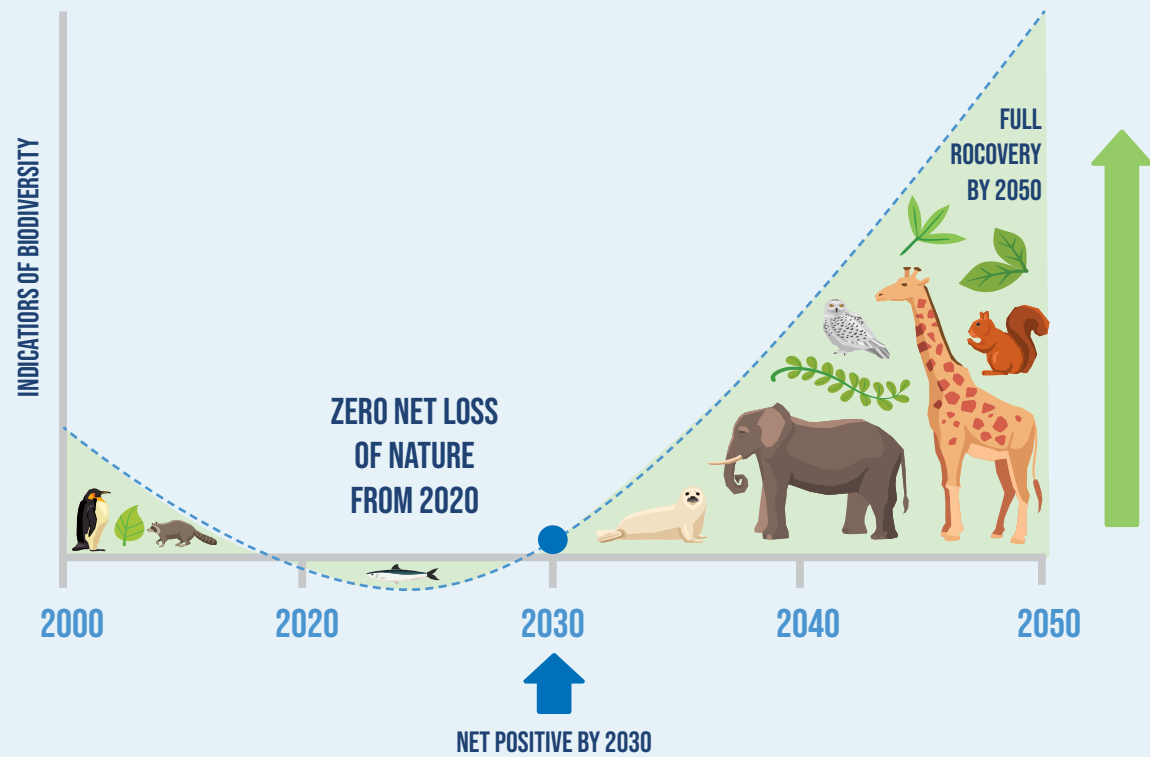
## AMBICIÓN BASADA EN LA CIENCIA ¿ILUSIÓN O REALIDAD?

Ser **Nature Positive** en 2030 y lograr la recuperación total para 2050 en materia de biodiversidad junto con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en, al menos, un 43% para 2030 y alcanzar el **Net-Zero** en 2050 para limitar el aumento de temperatura a final de siglo en 1,5 °C, son las **sendas de avance modelizadas por la comunidad científica** para guiar el nivel de ambición en las decisiones, acelerar las acciones y motivar las alianzas entre las partes implicadas.



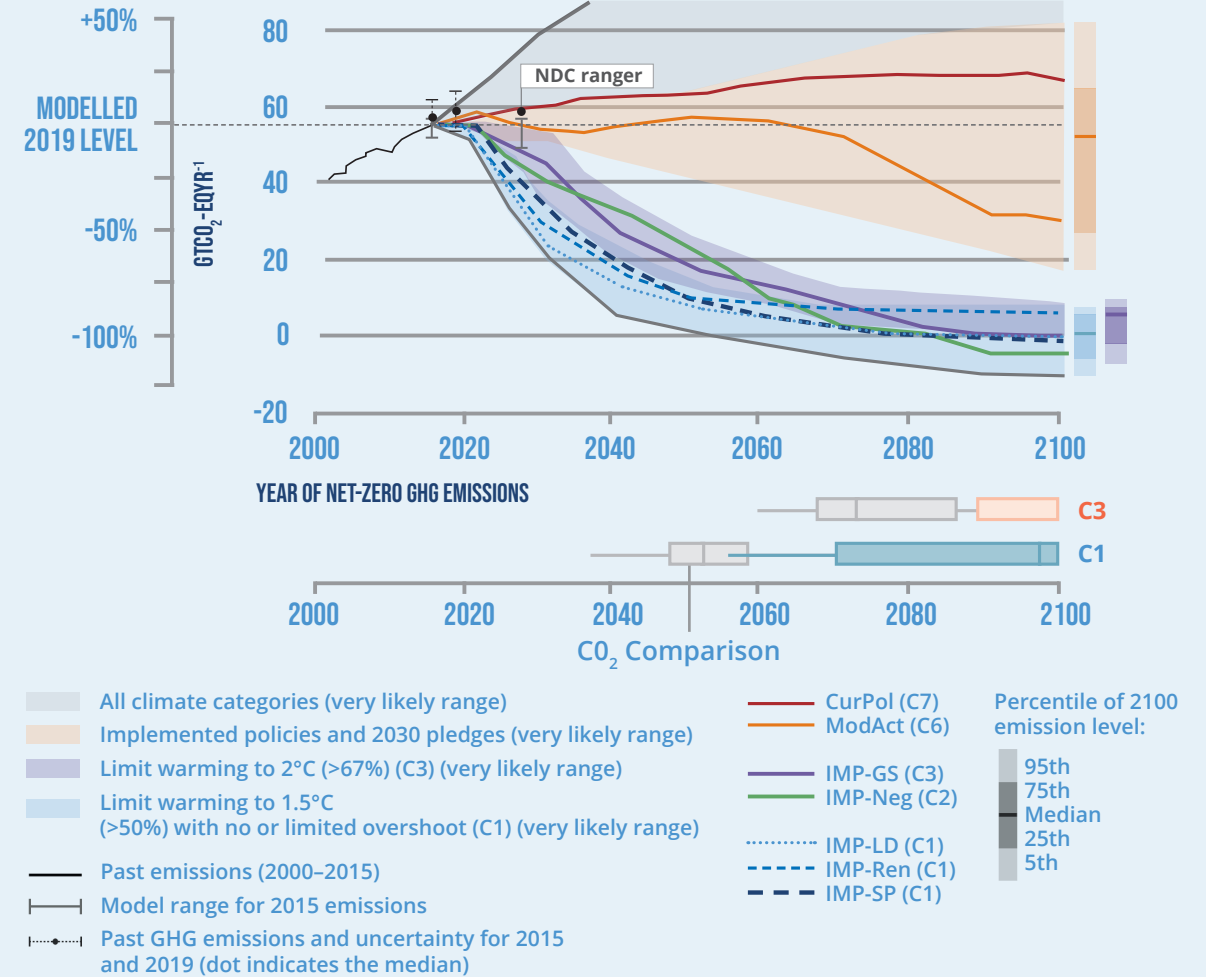
FIGURA 4. SENDAS DE AVANCE DESARROLLADAS POR LA CIENCIA

GLOBAL GOAL FOR NATURE: NATURE POSITIVE BY 2030



Fuente: [Nature Positive](#)

NET GLOBAL GHG EMISSIONS



Fuente: [IPCC, 2022](#)

Sin embargo, la traslación de los modelos teóricos a la realidad (basado en los “avances” conseguidos en estos siete años en cambio climático) está haciendo saltar las alertas y generando voces que apelan al “realismo climático” **cuestionando la factibilidad de cumplir** lo definido: ya sea por las limitadas posibilidades de éxito que plantean los propios modelos (50%) o por la dificultad de responder a las ambiciones en una ventana temporal que cada vez se hace más pequeña.

La divergencia entre lo que es científicamente necesario y lo que es políticamente factible, fruto de una falta de progreso profundo y riguroso en los objetivos de acción climática, está poniendo en cuestionamiento la necesidad de **resetear el objetivo del 1,5°C**. Sin embargo, cualquier reversión de la acción gubernamental y privada continuaría amplificando los riesgos para la salud humana y estimularía el deterioro del capital natural. Mantener una meta ambiciosa y retadora, permite multiplicar los esfuerzos para conseguir llegar a ella o, al menos, aproximarse lo máximo posible. **Es clave mantener (si no acelerar) el ritmo**. El 1,5°C es el objetivo de temperatura en 2100 y ya los propios escenarios anticipan la posibilidad de oscilaciones, superando ese límite, durante el siglo, considerando que volverían a disminuir gracias a las medidas llevadas a cabo. En el peor de los casos, ¿qué pasa si finalmente no lo cumplimos? Habremos garantizado **contener el rebasamiento al mínimo** -cada fracción de grado cuenta- implicando una mayor seguridad en términos de gestión de los riesgos climáticos, que un año más se encuentran en el top 10 de riesgos para la economía según el World Economic Forum.

## EL PODER DE INVERTIR LA TENDENCIA DE SOBRECAPACIDAD DEL PLANETA

La economía global es, a día de hoy, solo un **7,2% circular**<sup>4</sup>. Esta no es la peor noticia, sino que vamos empeorando año tras año. Mejoramos el nivel de vida de las personas a la vez que seguimos superando los límites ambientales seguros. Cinco de los nueve **límites planetarios** se han superado ampliamente debido a los impactos de la economía lineal (*take-make-waste*). No ayuda que estemos perdiendo la oportunidad de acelerar el cambio necesario al dejar fuera de los acuerdos globales **objetivos numéricos más concretos y ambiciosos** en lo que se refiere a producción y consumo, que implica un traslado de la responsabilidad a los gobiernos nacionales.

El modelo de consumo actual supone que, cada año, necesitamos el equivalente a 1,75 planetas para cubrir nuestras necesidades de recursos, de los cuales el 68% son no renovables (minerales) o no circulares (combustibles fósiles). Además, nuestro modelo de producción convierte en desechos (ya sea vía emisiones o residuos) lo equivalente al 50% del volumen total de recursos extraídos. La necesidad de disminuir la extracción de recursos (*narrow*), alargar la vida útil de los productos (*slow*), sustituir los materiales o procesos peligrosos por opciones regenerativas (*regenerate*) y favorecer la reintroducción de los materiales de nuevo en el modelo (*cycle*), son las palancas clave para hacer circular nuestro modelo económico<sup>5</sup>.

4. / 5. *The Circularity Gap Report 2023* (Circle Economy)

La **economía** circular tiene el poder de invertir esta tendencia negativa y recuperar una posición por debajo de los límites definidos. Uno de los elementos clave para ello es la **transición energética**. Conseguir un mix energético en el que el 75% de la energía proceda de fuentes renovables para sectores prioritarios (alimentación, construcción, movilidad y transporte o industria) supondría una disminución de un 34% de la extracción de recursos que implicaría directamente la reducción de emisiones de GEI suficiente para cumplir el Acuerdo de París, entre otros logros.

Las tensiones geopolíticas y las presiones económicas han limitado, y en algunos casos revertido, el progreso en la mitigación del cambio climático, al menos a corto plazo. Sin embargo, es fundamental que el sistema energético de Europa transite hacia un sistema de menor costo, menores importaciones y menores emisiones de GEI por su **potencial transformador en la protección del planeta**. Para ello se requiere<sup>6</sup>:

- **Inversión.** Se necesitan inversiones acumuladas en infraestructura de 10 billones de euros para 2050, alcanzando el equivalente a >2 % del PIB para 2030, inversión que se compensará con la reducción de la tasa de dependencia de importaciones. Una financiación eficiente y un entorno regulatorio confiable son clave para cerrar la brecha de 10 años entre los dos flujos.
- **Eficiencia y asequibilidad.** A partir de la mejora de la eficiencia energética, el gas natural de menor coste, las energías renovables más baratas y una mejor conectividad regional se mejorará la asequibilidad.

6. *Carbonomics. Re-Imagining Europe's Energy System* (Goldman Sachs, 2022)

- **Energías de transición.** El gas natural seguirá siendo clave para el suministro de energía de Europa durante las próximas dos décadas, como fuente de energía de transición.
- **Ecosistema energético multidimensional.** La energía renovable es el elemento central del futuro sistema energético de Europa, pero la estacionalidad, la industria pesada y el transporte requerirán fuentes de energía molecular como complemento, como el hidrógeno verde (alcanzando el 15% de la combinación energética final de Europa a largo plazo) y la bioenergía.



## CONCLUSIÓN

**Es clave reenfocar los incentivos, políticas y acción pública y privada hacia una visión completa que integre la conservación junto con estrategias de mitigación y adaptación climática aceleradas (y positivas para la naturaleza) y los cambios en los patrones de consumo y producción.**

## TENDENCIA #4 EXPECTATIVAS RAZONABLES

### ACCIÓN EMPRESARIAL E IMPACTO SOCIAL COMO CLAVE PARA UN ENTORNO TURBULENTO

*Nos encontramos en un entorno de gran complejidad e importantes tensiones respecto al papel que juegan las empresas en el ámbito social, tanto a nivel interno como a nivel macro. A nivel interno, se reforzará el papel de la sostenibilidad a la hora de atraer, retener y desarrollar el talento. También se acelera la adaptación de las organizaciones a los nuevos modelos de trabajo derivados de la pandemia, el impacto de la transformación digital o la transición verde. Desde una perspectiva macro, cobran importancia las brechas de transición. Las organizaciones comenzarán a desarrollar estrategias cada vez más complejas de impacto en la sociedad y a afrontar su responsabilidad ampliada en la cadena de valor o ante la creciente crisis de desigualdad. Este fenómeno conllevará un aumento del riesgo de polarización.*



## UN ESCENARIO COMPLEJO, EL VALOR DE UN PROPÓSITO

Los retos que configuran el ámbito social son multidimensionales, confluendo en su respuesta la actuación de distintos agentes que no siempre operan de manera coordinada. Cobra, por tanto una importancia estratégica el poder conectar el propósito social de la organización con sus valores y alinear a ellos sus compromisos y palancas de acción. Se abrirán espacios de colaboración entre instituciones con gran capacidad de impacto y mucho valor a nivel empresarial. El impacto social seguirá siendo una de las áreas de mayor diferenciación entre organizaciones

## “I WANT IT ALL”: TALENTO ESCASO Y EXIGENTE

Se consolida la creación de una profunda crisis de talento (nuevos puestos, nuevas habilidades, globalización de puestos y nuevas configuraciones de trabajo) y unas tasas muy elevadas de abandono y rotación en las organizaciones. Esta “tormenta perfecta” concentra algunos de los siguientes factores:

- **Actitud y valores**, un talento exigente. Los trabajadores más jóvenes están teniendo un fuerte impacto en los modelos de recursos humanos en las organizaciones. Se percibe un desequilibrio entre prioridades y expectativas, especialmente en elementos disruptivos para las organizaciones más tradicionales (trabajo por objetivos, conciliación y flexibilidad, velocidad de carrera) a la vez que una reducida capacidad de *engaging* para el talento.
- Las empresas tienen **dificultades a la hora de encontrar el talento** que consideran adecuado para puestos clave. Confluyen dos elementos: 1/ organizaciones cambiantes que necesitan constantemente buscar nuevos perfiles y hacerse visibles en esos entornos, 2/ escasa (aunque cada vez mayor) conexión entre centros educativos, itinerarios formativos y sector empresarial, profundizando el *skills gap*.
- **Impacto de la pandemia**. La ubicuidad de la tecnología aplicada al trabajo remoto y la adopción de herramientas y metodologías ágiles y flexibles de trabajo no ha sido acompañada de la necesaria adaptación cultural de equipos y líderes. Tal como refleja la tercera edición del Observatorio sobre Salud, Bienestar y Sostenibilidad en las empresas del Ibex 35, la preocupación por la salud mental de los empleados será uno de los elementos esenciales de la gestión del capital humano.
- **Diversidad como factor de valor**. Las organizaciones son cada vez más globales y deben entender cómo crear ecosistemas de trabajo que faciliten la conexión entre personas cada vez más distintas y entornos diferentes.





## HACIA UN CONSUMO MÁS RACIONAL

Nos movemos hacia un mayor realismo en el consumo responsable. De acuerdo con el [Informe Forética 2022](#), la discriminación negativa sigue siendo la manifestación más relevante del consumidor consciente, mientras que decrece la capacidad de generar primas para los productos responsables. Generar una información clara, creíble y accesible para el ciudadano puede ser uno de los ámbitos con mayor capacidad de cambio del *status quo*.

## LA DESCONFIANZA Y LA NECESIDAD DE ACTUAR

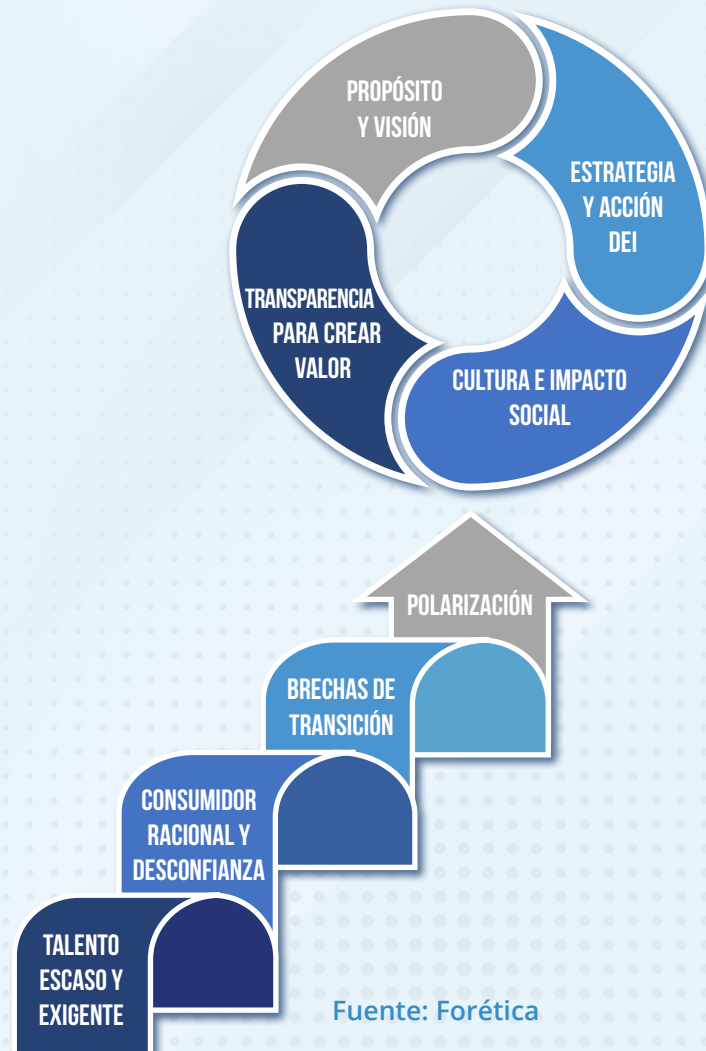
La sostenibilidad ha alcanzado el mainstream, lo que hace que un mayor número de organizaciones estén comenzando a generar elementos de compromiso y acción en aspectos ESG, pero también una mayor exposición mediática y social a teorías de *green/blue/social washing*, en un escenario de creciente desconfianza respecto al sector empresarial (Edelman 2023). Cualquier *shock* en este sentido ampliará los niveles de desconfianza. Solo aquellos modelos ESG auténticos y transversales, alineados con propósito y valores y conectados a la estrategia, sumarán. Para el resto, restará.

## LAS BRECHAS DE TRANSICIÓN

La combinación de la situación geopolítica y la crisis de coste de vida (en el top 3 de riesgos a corto plazo según WEF 2023) junto con la necesidad de aceleración de la acción climática y la integración de la tecnología, genera un alto riesgo de provocar brechas de transición para los colectivos más expuestos y menos preparados. Esto pone en la agenda empresarial la creación de salvaguardas y la lucha contra la desigualdad, pasándose de un entorno de *policy* al desarrollo de elementos de acción y colaboración concretos.



FIGURA 5. ACCIÓN EMPRESARIAL E IMPACTO SOCIAL COMO CLAVE PARA UN ENTORNO TURBULENTO



## CRECIENTE POLARIZACIÓN EN EL HORIZONTE

La “S” se ha convertido en una prioridad para todos los agentes, también desde el ámbito público e institucional. La permeabilidad en el ámbito político, genera un importante riesgo de polarización, que pone en riesgo los avances y credibilidad conseguido hasta ahora. Los retrasos en la taxonomía social y la directiva de debida diligencia son claros síntomas de este proceso. Las economías más maduras y mejor equilibradas alcanzarán escenarios centrales en los acuerdos. Se generan riesgos de ver soluciones extremas en aquellas economías más divididas. Habrá que estar vigilantes ante los riesgos de deslegitimación e intervencionismo que esto puede generar.



## CONCLUSIÓN

**El factor social se consolida como una fuente de estrategia competitiva. La polarización, la mayor exigencia y la desconfianza testarán que los avances de las empresas son reales y penalizarán seriamente a aquellas organizaciones que no lo sean.**



## TENDENCIA #5 EL VALOR DE LA CADENA

### **LAS CADENAS DE SUMINISTRO Y LA ADAPTACIÓN A NUEVOS MARCOS DE REPORTE CENTRARÁN LA GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD EN LAS ORGANIZACIONES**

*Dos décadas de integración de aspectos de sostenibilidad en las compañías líderes han resultado en una mejora sustancial de los niveles de desempeño y reporte ambiental, social y de gobernanza. En este punto, el área con mayor margen de mejora desde la perspectiva de la gobernanza pasa por elevar los estándares ESG en las cadenas de suministro. Desde el punto de vista ambiental, la gestión del Scope 3 supone, con diferencia, el mayor escollo para el cumplimiento de los objetivos net-zero en la mayoría de las compañías. Una nueva generación de regulaciones en materia de debida diligencia, con un fuerte foco en los derechos humanos, convierte a la cadena de suministro en una fuente de riesgos reputacionales y de cumplimiento. Nuevos estándares obligatorios seguirán exigiendo una adaptación continua de los marcos de reporte, donde la calidad del dato se vuelve un asunto principal.*

## INTERNALIZACIÓN DE COSTES. LA SOSTENIBILIDAD SE VUELVE TANGIBLE

2023 marca una nueva etapa en la tangibilización de las políticas de sostenibilidad con impacto en las cuentas de resultados de las empresas, especialmente dentro de la jurisdicción europea. Este año arranca el desarrollo e implantación del impuesto fronterizo al carbono, que grabará la importación a territorio comunitario de productos intensivos en carbono, equiparando el coste de sus emisiones de CO<sub>2</sub> a los precios del carbono europeo, debiendo pagar en frontera el diferencial de precio. El pasado diciembre, el Parlamento Europeo alcanzó un acuerdo por el que prohibirá la importación de materias primas vinculadas a la deforestación en artículos como el café, la soja o la ternera. La Comisión prepara una iniciativa que potencie la ecologización de las flotas de vehículos en la UE.



## SCOPE 3<sub>60</sub>. LA CADENA DE PROVEEDORES COMO ÁREA DE RIESGOS

La gestión de la cadena de proveedores desde el punto de vista de ESG se convierte en una prioridad estratégica ante un contexto regulatorio más exigente, donde las controversias aguas arriba en la cadena de suministro pueden generar crisis reputacionales, costes de reparación, sanciones e incrementan el riesgo de litigación. Ante esta realidad, las empresas a nivel mundial presentan un grado de sofisticación muy bajo en la gestión de la sostenibilidad en la cadena de suministro. De acuerdo con ECOVADIS, sobre una base de más de 40.000 empresas a nivel global, solo el 4% de las mismas dispone de políticas avanzadas en ESG en la cadena de aprovisionamiento y dos de cada tres ni siquiera disponen de criterios de evaluación de sus proveedores en sostenibilidad. Desde un punto de vista climático específicamente, las compañías están lejos de disponer de una hoja de ruta de descarbonización en sus cadenas de valor. De acuerdo con Climate Action 100+ -una plataforma de inversores institucionales que promueve la acción climática en las empresas más intensivas en carbono- solo el 20% de las compañías, dentro de su foco de acción, dispone de objetivos a medio plazo en sus alcances 1, 2 y 3. Esta falta de avance se percibe también en el resto de aspectos ESG. De acuerdo con Ecovadis, la tasa de mejora anual en los scores de sostenibilidad de las compañías durante últimos 5 años -en una muestra de más de 40.000 proveedores a nivel mundial- ha sido del 2,2%. A esta velocidad, una compañía media tardaría 33 años en cumplir el 100% de los criterios. La custodia de las cadenas de suministro será un tema central durante los próximos años.

## La internalización de costes ambientales ya está aquí

FIGURA 6. INCREMENTO DEL COSTE DE IMPORTACIÓN DE LA TONELADA DE ACERO TRAS LA APLICACIÓN DEL IMPUESTO FRONTERIZO AL CARBONO



Fuente: World Steel, Trading Economics, Forética

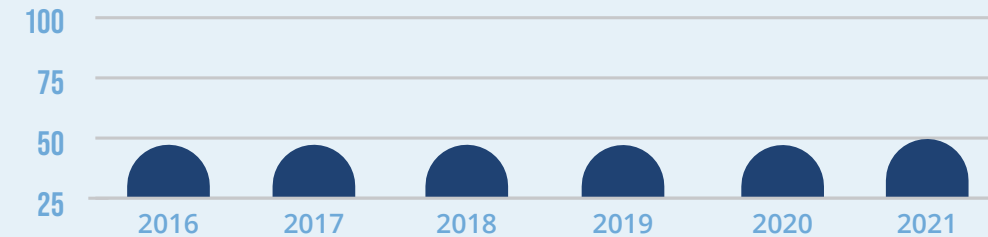
El coste de importación de una tonelada de acero sin precios de carbono en origen puede verse incrementada en, al menos, un 20% tras la aplicación del impuesto fronterizo al carbono. La adición de transformaciones fuera de Europa, puede incrementar el impacto de este impuesto aún mayor.

## REPORTE ADAPTATIVO

El reporte en sostenibilidad seguirá siendo un entorno cambiante durante los próximos años. Durante 2023, las compañías en Europa tendrán que reportar por primera vez su grado de alineamiento respecto a la taxonomía climática. Las empresas de mayor tamaño comenzarán a adaptarse a los nuevos estándares europeos de reporte -ESRS- de acuerdo con la Directiva sobre Información Corporativa en materia de Sostenibilidad. Al mismo tiempo, deberán hacer sus primeros tests de compatibilidad entre el estándar europeo y el internacional (ISRS). Ambos estándares establecen criterios distintos para determinar la materialidad siendo “doble” en el caso Europeo – rendición de cuentas sobre los aspectos materiales en

## Las cadenas de proveedores, a un ritmo insuficiente

FIGURA 7. PUNTUACIÓN GLOBAL EN ESG



Fuente: Ecovadis, Forética

La tasa de mejora de las prácticas ESG es del 2,2% al año. A este ritmo, una compañía médica tardaría 33 años en alcanzar una puntuación de 100.


sostenibilidad aun cuando no tenga significancia financiera – y simple a nivel global -obligación de reportar los aspectos de sostenibilidad solamente en la medida en que tengan impacto financiero.

## CONCLUSIÓN


**Las cadenas de suministro y la adaptación a las nuevas normas de reporte serán una prioridad para los departamentos de sostenibilidad.**

## 2. HITOS CLAVE EN LA AGENDA DE LA SOSTENIBILIDAD PARA 2023

### ENERO

- 16-20. World Economic Forum Annual Meeting - DAVOS
- 26. **Tendencias y Claves ESG 2023** 
- 28. Día Mundial por la Reducción de las Emisiones de CO<sub>2</sub>

### FEBRERO

- 11. Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia
- 14. Día Mundial de la Energía
- 20. Día Mundial de la Justicia Social
- 23. **Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible. Reunión Anual** 



### MARZO



- 01. Día de la Cero Discriminación
- 05. Día Mundial de la Eficiencia Energética
- 08. Día Internacional de la Mujer
- 21. Día de los Bosques
- 22. Día del Agua
- 23. **Nature Business Ambition** 
- 22-24. UN 2023 Water Conference – Naciones Unidas
- 29-31. 8th Sustainability Week. The Economist

### ABRIL

- 07. Día Mundial de la Salud
- 16. Día Internacional contra la Esclavitud Infantil
- 22. Día Mundial de la Tierra
- 28. Día Internacional Salud y Seguridad en el Trabajo
- 30. Día Internacional del Trabajo




### MAYO

- 9-26. **ESG Academy** 
- 10. **IV Foro Aliados para la Agenda 2030** 
- 12. Día Europeo de las PYMES
- 17. Día Internacional del Reciclaje / Día Mundial de Internet
- 21. Día Europeo Red Natura 2000
- 22. Día Internacional de la Diversidad Biológica

### JUNIO

- 05. Día Mundial del Medio Ambiente
- 05-16. 111th Session of the International Labour Conference, OIT
- 08. Día Mundial de los Océanos
- 08. **Grupo de Acción Salud y Sostenibilidad. IV Foro Empresarial Salud y Desarrollo Sostenible-ODS 3** 
- 12. Día Mundial contra el Trabajo Infantil
- 20-22. European Sustainable Energy Week 2023 – Comisión Europea
- 22. **Clúster de Transparencia, Buen Gobierno e Integridad. Sustainable Governance Forum** 
- 28. Día del Orgullo LGBT+

### JULIO

- 06. **Grupo de Acción de Economía Circular. VI Circular Economy Business Forum** 
- 10-19. High-Level Political Forum (Naciones Unidas, Nueva York)

### SEPTIEMBRE

- 08. Día del Cooperante
- 14. **ESG Spain 2023. Corporate Sustainability Forum** 
- 14. Asamblea General de Socios
- 16. Día Internacional de la Preservación de la Capa de Ozono
- 18. Día Internacional Igualdad Salarial
- 18-24. Climate Week NYC 2023 – Climate Group

- 19-20. SDG Summit 2023 – High-level Political Forum on Sustainable Development under the auspices of the General Assembly (Naciones Unidas)
- 20-21. Social Impact World Summit
- 29. Día Internacional de Concienciación sobre la Pérdida y el Desperdicio de Alimentos

### OCTUBRE


- 02-03. GSG Global Impact Summit
- 03. Día Mundial del Hábitat
- 10. Día Mundial de la Salud Mental
- 16. Día Mundial de la Alimentación
- 17. Día Mundial Erradicación de la Pobreza
- 17. **Clúster Impacto Social. Forética DEI: Foro Empresarial de Diversidad, Equidad e inclusión** 

- 18. Día Mundial de Protección de la Naturaleza
- 21. Día Mundial del Ahorro Energía
- 24-25. EIGE Gender Equality Forum (European Institute for Gender Equality)
- 31. Día Mundial de las Ciudades

### NOVIEMBRE

- 07-09. Smart City Expo World Congress.
- 08. Día Mundial del Urbanismo
- 08. **Ciudades Sostenibles 2030** 
- 16. **Grupo de Acción de Acción de Sostenibilidad y RSE en las Empresas Públicas** 
- 23. **Clúster Cambio Climático. Net Zero – Spanish Business Forum** 
- 30. **JOBS 2030 - Futuro del Trabajo** 
- 30 NOV- 12 DIC. COP 28 (UNFCCC) – Emiratos Árabes

### DICIEMBRE

- 01. Día Mundial del SIDA
- 03. Día Internacional de las Personas con Discapacidad
- 05. Día Internacional del Voluntariado
- 10. Día de los Derechos Humanos
- 11-19. **Give & Gain: Semana de la Acción Solidaria y el Voluntariado en las Empresas** 
- 12. Día Internacional de la Cobertura Sanitaria Universal



## Y ADEMÁS...

## OTROS HITOS DE SOSTENIBILIDAD

- **Junio:** Publicación Sustainable Development Report 2022 (Uni. Cambridge)
- **Julio – diciembre:** [Presidencia española Consejo UE](#)
- **Julio:** Publicación The Sustainable Development Goals Report (Naciones Unidas)
- **Octubre:** WBCSD council meeting
- **Octubre (estimado).** SDG Summit. CSR Europe

## HITOS EN MATERIA AMBIENTAL

- **Marzo:** Publicación v.04 Taskforce on Nature-related Financial Disclosures
- **Primer cuatrimestre de 2023:** SBT sacará la primera guía para naturaleza (SBTs for nature v1 para agua dulce y suelo). [Science Based Targets Network](#)
- **23 al 25 de mayo** - [Innovate4Climate](#)
- **30 mayo al 2 de junio** [World Circular Economy Forum](#) - Sitra
- **Septiembre:** Publicación final Taskforce on Nature-related Financial Disclosures
- **Octubre:** Publicación Informe Planeta vivo (WWF)
- **2023:** se espera la aprobación del [Proyecto de Ley de Movilidad Sostenible](#) (enviado el pasado 13 de diciembre por el Consejo de Ministros a las Cortes)
- **2023:** las empresas deberán adaptarse al régimen de responsabilidad ampliada del productor derivado de la [Ley de Residuos y Suelos Contaminados](#) aprobada en 2022. Además, el [Real Decreto de Envases y Residuos de Envases](#) (diciembre 2022), entre otras cuestiones, modifica el régimen de responsabilidad ampliada del productor de forma que los productores afectados asuman el coste real y total de la gestión de los residuos de envases.
- **Para finales de 2023** el Banco Central Europeo espera que los bancos incluyan los riesgos climáticos y medioambientales en su gobernanza, estrategia y gestión de riesgos (a raíz del [primer test de stress climático en 2022](#))

## HITOS EN EL ÁMBITO SOCIAL

- **1 enero – 31 diciembre:** European Year of Skills
- **16 y 17 febrero:** OECD Forum on Due Diligence in the Garment and Footwear Sector
- **Octubre.** SDG Summit CSR Europe
- **Noviembre.** European Employment & Social Rights Forum
- **Noviembre – diciembre.** United Nations Forum on Business and Human Rights
- **Q4.** 2023 Gender Benchmark. World Benchmarking Alliance
- **Q4.** 2023 Corporate Human Rights Benchmark. World Benchmarking Alliance
- Marco normativo e institucional:
  - » Aprobación Directiva sobre debida diligencia en materia de sostenibilidad empresarial (derechos humanos y medioambiente):
    - Aprobación a lo largo de 2023 (previsible)
    - Entrada en vigor para las empresas cat.1 a lo largo de 2025
  - » Estrategia de Salud Mental del Sistema Nacional de Salud:
    - **Q1-Q3:** Definición de los indicadores cuantitativos de evaluación y fuentes de información
    - **Q4:** Aprobación del cuadro de indicadores de evaluación por el Comité de Seguimiento y Evaluación

## HITOS EN MATERIA DE GOBERNANZA

- Enero 2023, publicado el [Informe de Riesgos Globales del Foro Económico Mundial](#).
- En 2023, las empresas se tendrán que ir preparando para cumplir la [Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa \(CSRD\)](#), que fue publicada el 16 de diciembre de 2022 en el Diario Oficial de la Unión Europea, entró en vigor el día 5 de enero de 2023 y será de aplicación a partir del 1 de enero de 2024. Más info en castellano [aquí](#).
- En paralelo, este año 2023 las empresas tendrán que irse familiarizando con el [borrador de Estándares de Información de Sostenibilidad de la UE \(ESRS\)](#), publicados por el Grupo Asesor Europeo de Información Financiera (EFRAG), ya que la información reportada se hará en base a estos estándares. Junio 2023 es la fecha tentativa en la que la Comisión Europea adoptará el primer conjunto de estándares ESRS como normas finales a través de actos delegados.
- A lo largo de este año 2023, irán publicándose nuevos estándares específicos para diferentes sectores y estándares adaptados a las PYMEs.
- Diciembre 2022. La UE acaba de [adoptar el “impuesto fronterizo sobre el carbono”](#). En octubre de 2023 comenzará un periodo de prueba, durante el cual las empresas importadoras simplemente tendrán que informar de sus obligaciones.
- Diciembre 2022. Las instituciones europeas (Comisión, Consejo y Parlamento europeo) han acordado y aprobado el reglamento destinado a impedir la importación de materias primas y productos que estén bajo sospecha de contribuir a la deforestación – [futura Ley europea para la lucha contra la deforestación mundial](#).





## 3. OBSERVATORIO DE INFORMES

### ESG

- 🌐 [\*The State of Green Business 2023. GreenBiz\*](#)
- 🌐 [\*ESG Insights: 10 Things That Should Be Top of Mind in 2023. WBCSD\*](#)
- 🌐 [\*ESG Market Trends 2023. Sustainable Fitch\*](#)
- 🌐 [\*Eu Commision Work Program 2023. European Commision\*](#)
- 🌐 [\*From nature restoration to social equity: 7 top ESG trends to look out for in 2023. Edie\*](#)
- 🌐 [\*KPMG 2022 CEO Outlook. KPMG\*](#)
- 🌐 [\*The 2023 Edelman Trust Barometer, Edelman\*](#)
- 🌐 [\*The CEO ´s Dilema. Building Resilience in a Time of Uncertainty. BCG 2022\*](#)
- 🌐 [\*The Global Risks Report 2023, World Economic Forum\*](#)
- 🌐 [\*The top 15 Anticipated ESG-Related Considerations That will Influence Strategy in 2023. Harvard Law School Forum on Corporate Governance\*](#)
- 🌐 [\*The World Ahead 2023. The Economist\*](#)
- 🌐 [\*What matters most? Six priorities for CEOs in turbulent times. McKinsey 2022\*](#)
- 🌐 [\*13 sustainability trends driving business in 2023. IMD\*](#)

**AMBIENTAL**

- [!\[\]\(31b03e46ee8a80a1f1467b8c03bd76e8\_img.jpg\) \*Adaptation Gap Report 2021: Too Little, too slow. UNEP\*](#)
- [!\[\]\(7d9665ff04f9d2270c38081c6215a724\_img.jpg\) \*Convenio sobre la Diversidad Biológica. Marco mundial Kumming-Montreal de la Diversidad biológica. UNEP\*](#)
- [!\[\]\(7cea648fec4dfc1e99934873e9173b69\_img.jpg\) \*Emissions Gap Report 2022. The Closing Window. UNEP\*](#)
- [!\[\]\(48ceb66414885cacc3f139b4fa359213\_img.jpg\) \*Nature Benchmark 2022. WBA\*](#)
- [!\[\]\(01a1fc700f38e6e09ee62e6a9c54d804\_img.jpg\) \*The Global Commitment 2022. Ellen Macarthur Foundation\*](#)
- [!\[\]\(833c1865792a2399365d8193854ceab7\_img.jpg\) \*The Circularity Gap Report 2023. Circle Economy.\*](#)

**SOCIAL**

- [!\[\]\(815df092dd722ee9268ef8e6d0193e3a\_img.jpg\) \*Gender Equality Index 2022. EIGE\*](#)
- [!\[\]\(c72edb9626cad660f3a9f5fb0f22a68c\_img.jpg\) \*Jobs of tomorrow: Social and Green Jobs for Building Inclusive and Sustainable Economies. WEF 2023\*](#)
- [!\[\]\(0c564128c6342bd2f601e97f4518828a\_img.jpg\) \*Perpsectivas Sociales y del Empleo en el Mundo. Tendencias 2023. OIT\*](#)
- [!\[\]\(5cb79a1c9acdf5d94bce345803852578\_img.jpg\) \*Put Talent at the Top of the Sustainability Agenda, BCG 2023\*](#)
- [!\[\]\(cc23775bf31a648cde5902baa397f9aa\_img.jpg\) \*Skills for jobs database 2022: Key insights. OECD\*](#)
- [!\[\]\(0f607256894bb1ede5f4e367e10faa26\_img.jpg\) \*Talent Acquisition Trends 2023. Korn Ferry\*](#)

[!\[\]\(a870788d6ed9b8fd294b7654a8c8526b\_img.jpg\) \*The New Human Age. 2023 Workforce Trends Report. MampowerGroup.\*](#)

[!\[\]\(de95854c7ee024cfadc48187bbb781b2\_img.jpg\) \*Top 10 Business and Human Rights Issues for 2023. IHRB\*](#)

**GOBERNANZA**

[!\[\]\(6059a5aa8b4ca7bb793408023d6c6e42\_img.jpg\) \*2023 ESG and Climate Trends to watch. MSCI.\*](#)

[!\[\]\(c50c8b7b2cc2cf9ff925edec0ee94c0d\_img.jpg\) \*2023: las novedades legales más relevantes a las que deberán prestar atención las empresas. Garrigues\*](#)

[!\[\]\(6a9b39b98eb945faa14c645ec99e4eaa\_img.jpg\) \*Business Sustainability Risk and Performance Index 6th Edition. Ecovadis 2022.\*](#)

[!\[\]\(9c2e8d1b5bd77cb5c9f83b7a9cff79fd\_img.jpg\) \*The Sustainability Yearbook 2022, S&P Global.\*](#)

[!\[\]\(e3275251d0893157c3584e20c81dc3ba\_img.jpg\) \*Top Risks 2023. Eurasia Group\*](#)

[!\[\]\(f60b7a900783ac3fd531bfd9c111be6d\_img.jpg\) \*Weather, Climate & Catastrophe insight 2021 Anual Report, Aon.\*](#)

## PUBLICACIONES FORÉTICA 2022

### AMBIENTAL

- [!\[\]\(aca6fcc8bd95e8255b9ea1b1d08ef300\_img.jpg\) Innovación y financiación: los pilares para la transformación circular](#)
- [!\[\]\(0083087c61cec498ac803a4aec5bb1bd\_img.jpg\) Hacia la descarbonización de la cadena de suministro: Colaboración con proveedores, la pieza clave](#)
- [!\[\]\(2e94242fda9f31152eb2b29146bfce46\_img.jpg\) Movilidad Sostenible: Construyendo ciudades climáticamente neutras](#)
- [!\[\]\(680c68b4e62fe5ec9774c1168e904fbf\_img.jpg\) Contribución empresarial a las ciudades climáticamente neutras](#)

### SOCIAL

- [!\[\]\(79de0df6c6ddd2d4eb74f1cc5f48ec50\_img.jpg\) Salud y Bienestar 2030: Explorando el alcance de la huella de salud de las empresas](#)
- [!\[\]\(d4c9768318b38eff1042b07478e20b4c\_img.jpg\) JOBS 2030: Futuro del Trabajo. 'Empleo Verde y Transición Justa en el Futuro del Trabajo'](#)
- [!\[\]\(27d314856359a9d7feca17161bc1f4a4\_img.jpg\) Observatorio IBEX 35. Salud, bienestar y sostenibilidad en las empresas del IBEX 35 – Edición III](#)
- [!\[\]\(d355663486c698e3972a8b93ac8b2102\_img.jpg\) Jobs 2030 – Futuro del Trabajo. 'Hoja de ruta para una transición verde y justa'](#)

- [!\[\]\(67ff022fd78f943b679992c2874bbfd1\_img.jpg\) Observatorio español de empleo y transición justa: JOBS 2030 – Futuro del Trabajo](#)
- [!\[\]\(042ea11c58a77088d3dd7150909adec0\_img.jpg\) El factor social de la ESG: El papel de la taxonomía social de la UE en la estrategia de las empresas \(2022\)](#)
- [!\[\]\(5890ff4c38007932c846fa9d39ba1fe6\_img.jpg\) Voluntariado y Acción Social como impulsores de la retención del talento](#)
- [!\[\]\(0951d374ca92713a262635cd1d2251b2\_img.jpg\) Give & Gain – Impacto en la comunidad: Alineando propósito y estrategia empresarial](#)

### GOBERNANZA

- [!\[\]\(2a133ebb0337313d16cc068f19494aa2\_img.jpg\) Visión 2050. El momento de la transformación – CEO Toolkit](#)
- [!\[\]\(e5831951c2bb646a242d812c288ddabc\_img.jpg\) Informe Forética 2022: Sostenibilidad, la visión ante un futuro incierto](#)
- [!\[\]\(767ddc536c5331f5333c7801240a378b\_img.jpg\) ODS y Visión 2050: Fórmula para alcanzar la sostenibilidad en el sector privado \(2022\)](#)
- [!\[\]\(7379045168890876f99aa36845a7ccf9\_img.jpg\) Mercados Sostenibles: Talento, Soluciones e Inversión para un planeta en transición \(2022\)](#)
- [!\[\]\(42f4a0fde8ff3fc8d2b462e1f7f61ba8\_img.jpg\) Clima y Bienestar: En el foco de la agenda ESG de las Empresas Públicas Españolas \(2022\)](#)

# AGRADECIMIENTOS

## AGRADECIMIENTOS:

Gracias a los más de 200 socios que forman parte de Forética por su compromiso y contribución al desarrollo sostenible.

Para la preparación y desarrollo de este informe ha sido fundamental el trabajo diario e implicación de todo el equipo de Forética (en orden alfabético): Ana Gómez, Beatriz Laso, Blanca Andrés, Clara Jiménez-Becerril, Irene Alcocer, María Ordovás, Marta Cámara, Marta Carnero, Natalia Montero, Pablo García, Pablo Rodríguez, Patricia Rodríguez, Raquel Canales, Rocío Buendía, Ruth Souto y Teresa Knoerr.

### Gracias a todos.

### Título:

Tendencias ESG 2023. Claves para la agenda empresarial de sostenibilidad

Enero de 2023

### Autores de la publicación:

Germán Granda, Jaime Silos, Ana Herrero y Ricardo Trujillo

### Equipo técnico y de comunicación:

Rocío Buendía y Pablo Rodríguez

### Diseño y maquetación:

Cambio de Sentido Producciones Creativas, S.L.

ISBN: 978-84-09-47949-8



*Copyright: © Forética es la propietaria del contenido de este documento y tiene reservados todos los derechos de traducción y/o reproducción total o parcial de la publicación por cualquier medio, que ha de realizarse citando siempre a la organización como fuente.*

*Forética ha desarrollado este documento únicamente en formato digital como parte de su compromiso de reducción de la utilización de papel. Antes de imprimirlo, asegúrese de que es necesario hacerlo. Protejamos el medio ambiente.*

**Más información: [www.foretica.org](http://www.foretica.org)**

## SOBRE FORÉTICA:

Forética es la organización referente en sostenibilidad y responsabilidad social empresarial. Su misión es integrar los aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno en la estrategia y gestión de empresas y organizaciones. Actualmente está formada por más de [200 socios](#).

Forética es el representante del [World Business Council for Sustainable Development \(WBCSD\)](#) en España y lidera el Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible para acelerar la acción ante los retos ESG. Además, en Europa, Forética es partner nacional de CSR Europe, y forma parte del Consejo Estatal de RSE en España.

Forética nació en el año 1999. Posteriormente lanzó la [Norma SGE 21](#), primer sistema de gestión ética y socialmente responsable. A día de hoy, más de 150 empresas y organizaciones están certificadas con la Norma en España y Latinoamérica.

# forética



[www.foretica.org](http://www.foretica.org)