

Treinta y Tres, 28 de agosto de 2020

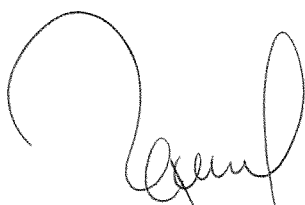
**Encargado de la Oficina Electoral de Treinta y Tres
Sr. Alejandro De León**

Presente

De nuestra mayor consideración:

Por este intermedio, y de acuerdo a la normativa Electoral vigente, hacemos entrega a Usted de nuestro Programa de Gobierno para el Período 2020-2025.

Sin otro particular, la saludan atentamente,



Ramón Da Silva
FAA 42053



Programa de Gobierno de **Ramón Da Silva**

Líneas básicas del Programa

Septiembre 2020
Treinta y Tres - Uruguay



INTRODUCCIÓN

La Comisión de Programa de Ramón Da Silva, fue conformada para la delineación de planes de trabajo hacia el período 2020-2025, pretendiendo plasmar lo que serían los ejes de trabajo de un eventual Gobierno Departamental.

La siguiente sugerencia de Lineamientos para el Programa se elaboró tomando en cuenta el presupuesto quinquenal con que dispone la Intendencia Departamental de Treinta y Tres, para los diversos rubros, quedando abierta la posibilidad de ampliar los proyectos presentados aquí.

También consideramos que las presentaciones de los presentes Lineamientos podrán ser profundizados en otras oportunidades, por nuestro candidato a Intendente o su equipo de trabajo.

Comisión de Programa



ENFOQUE

EL ROL DE LOS GOBIERNOS DEPARTAMENTALES

A la luz de los cambios surgidos de la Reforma Constitucional del año 1996 donde se incorpora las elecciones departamentales separadas de las nacionales y se comienza el Proceso Institucional de Descentralización y Desarrollo del Interior, reforma ésta, promovida y votada por todos los Partidos Políticos.

Las nuevas prácticas de Gobiernos Departamentales y Gobiernos Locales emanada de la experiencia desde 1985 hasta el 2020, hace necesario tener un Programa de Gobierno donde se consolide el **NUEVO MODELO DE GESTIÓN DEPARTAMENTAL Y MUNICIPAL**.

Hoy, con dicha Reforma Constitucional y las leyes respectivas se hace imprescindible tener una propuesta que respete, considere y ponga en marcha la “Diferenciación Constitucional de la Materia Departamental, de la Municipal o Local”. Fiel a varias propuestas ya realizadas desde el año 1997 en Treinta y Tres, Ramón Da Silva propone los siguientes “**Lineamientos Básicos de Programa de Gobierno Departamental para Treinta y Tres**”, a ser profundizado y enfatizado por él y su equipo.

El nuevo modelo donde los conceptos de Gobierno Departamental y Desarrollo interactúan, implicando la finalidad última del Estado que es “El Hombre” y la preservación y mejora de la calidad de vida de la comunidad. Hay que propender al equilibrio entre la demanda de la comunidad y la prestación de los servicios, así como adicionalmente incorporar mejoras e innovación en infraestructura y servicios que promuevan el desarrollo social y económico.

Un Gobierno Departamental debe definir prioridades, elaborar **Planes Estratégicos y Presupuestales Quinquenales con la PARTICIPACIÓN CIUDADANA**. Para los mismos debe existir la participación de la comunidad en el planteo de los problemas y la propuesta de soluciones, o sea en la gestión estratégica del gobierno.



Creemos en un enfoque del **GOBIERNO DEPARTAMENTAL PROMOTOR DEL DESARROLLO**. Ya no es exclusivamente el Municipio prestador de servicios, sino el que moviliza a una sociedad para que defina su futuro y participe en las estrategias y acciones de lo que puede venir.

En este sentido se necesita continuar profundizando las nuevas definiciones del Rol del Gobierno Departamental y de los Municipios en el desarrollo de capacidades nuevas en las estructuras políticas, técnicas, funcionariales y comunitarias sobre un modelo de gestión inclusivo, de permanente intercambio, y con metas claras que lleven a un Treinta y Tres cada vez mejor para todos.



LÍNEAS BÁSICAS DEL PROGRAMA

Ramón Da Silva y su Equipo se compromete en desarrollar las siguientes ideas en el período de Gobierno del 2020 al 2025 en el departamento de Treinta y Tres.

1- POLITICA DE INVERSIONES Y TRABAJO

Trabajo para Treinta y Tres

Plan de promoción de inversiones para crear TRABAJO GENUINO EN EL Departamento, implementando un programa de RADICACIÓN DE EMPRESAS, trabajando con nuestros diputados en el Parlamento, Intendentes y Senadores de la región, una serie de VENTAJAS IMPOSITIVAS Y REGIMENES ESPECIALES a quienes se instalen y generen empleo en Treinta y Tres.

Firme defensa del aprovechamiento de los recursos del departamento para ponerlos al servicio del DESARROLLO PRODUCTIVO, para que la EXPLOTACIÓN RESPONSABLE asegure el FUTURO de las familias de Treinta y Tres.

Proponer la creación de una ZONA FRANCA para Treinta y Tres, para el desarrollo de ACTIVIDADES PRIMARIAS EXTRACTIVAS, no sólo para la industrialización, e incentivar la actividad de EXPLOTACIÓN DE CALCÁREOS ORIENTADA A LA EXPORTACIÓN.

La mejor política social es generar empleo.

Con esa máxima se considera:

- Promocionar las Inversiones con el objetivo de crear trabajo genuino en el departamento a través de un Plan de Radicación de Empresas, planteando en el Parlamento, con los diputados de Treinta y Tres, la



implementación de ventajas impositivas y regímenes especiales a quienes se instalen y generen empleo.

- Firme defensa de las posibilidades de aprovechamiento de los recursos el departamento para ponerlos al servicio del desarrollo productivo. La explotación responsable al servicio del futuro de las Familias de Treinta y Tres.
- Un fuerte trabajo desde el Intendente y su Equipo con una actitud activa de Promoción de Inversiones Nacionales e Internacionales.
- Generar y articular las condiciones impositivas y de infraestructura para dicho objetivo. Especialmente se considera la idea de apoyarse en la normativa existente.
- Creación de un Protocolo de Inversiones.



2. POLÍTICA DE DESARROLLO Y GENERACIÓN DE EMPLEO

Una clara y agresiva Política de Inversiones asociada a una **Política de Desarrollo de Promoción Económica Integral** donde se observa los nuevos y dinámicos roles de los gobiernos departamentales y locales.

Esta Política tendrá elementos como:

- a. Apoyo y Promoción de la Hidrovía de la Laguna Merín
- b. Apoyo y Coordinación con el Gobierno Nacional de las obras del futuro Puente sobre el río Cebollatí
- c. Apoyo y Promoción a Puente sobre el arroyo Parao
- d. Continuar el fortalecimiento de los Programas de Desarrollo de Proveedores
- e. Programa de Infraestructura para el desarrollo (Caminería, Obras de Arte, etc.)
- f. Plan Estratégico del Departamento.
- g. La posibilidad de prever la **Asociación Público – Privada** que acepte nuestro marco legal.
- h. Un enfoque de **Desarrollo Económico Local en cada una de las localidades de Treinta y Tres**, de la mano con sus respectivas Alcaldías.
- i. Fortalecer y mejorar los Programas de Políticas Activas de Empleo, atendiendo a la generación de mano de obra calificada, con un especial acento en la formación.
- j. Continuar con el fortalecimiento de las mico, pequeñas y medianas empresas, además de propender la mejora de la gestión de las cooperativas.
- k. Fortalecer la producción responsable rural, asesorando a las familias rurales en sus políticas de desarrollo, mejorando la eficiencia productiva, apuntando a emplear prácticas eficientes en el manejo de uso del agua y el suelo. En el mismo sentido, plantear la revisión de los criterios de entrega de tierras dentro del programa de Colonización, para incluir nuevos postulantes con una visión productiva más eficiente y eficaz, con objetivos de productividad específicos.



3. SEGURIDAD

- Impulsar el establecimiento de una sede permanente de la **Guardia Republicana en el departamento**.
- Creación de los **Guardias Municipales** para espacios públicos, con el objetivo de prevenir el vandalismo.
- Coordinación permanente con el Ministerio del Interior, para aplicar medidas concretas con el fin de devolverles la paz y la tranquilidad a nuestros vecinos.
- **Ampliación del número de cámaras de seguridad** y de los puntos de observación de las mismas, asegurando una mayor y mucho más efectiva cobertura.

4. POLÍTICA DE MEDIO AMBIENTE

Se propone continuar con una política de Higiene y Ambiental acorde a los nuevos tiempos, con la recolección de residuos a través de contenedores y atendiendo a seguir mejorando la gestión del vertedero de Residuos Sólidos Urbanos.

También se apuntará al desarrollo de nuevos roles activos de políticas ambientales como, por ejemplo:

- Desarrollar un **Política de Reciclaje de los Residuos Sólidos Domiciliarios** atendiendo la problemática ambiental y social existente.
- **Política de Calidad de Aguas** con el objetivo de su uso racional que atiendan al mantenimiento de su calidad.
- Promoción del aprovechamiento de **Energías Alternativas** como Biomasa, Eólica y Solar entre otras.



5. POLÍTICAS SOCIALES

Se considera uno de los puntos más sensibles de los trabajados en la actual administración, por lo que se pretende continuar profundizando y mejorando las líneas de acción:

- a. **Cartera de Tierras.** Profundización de una política de búsqueda de una cartera de tierras para la construcción de viviendas, principalmente perteneciente a Ministerios y Entes Autónomos, teniendo en cuenta el fuerte desembarco que se prevé de MEVIR en las ciudades durante el quinquenio.
- b. **Apoyo a la vivienda.** Aumentando la intervención de canastas de materiales.
- c. **Atención a situaciones de Emergencia Social.**
- d. **Apertura de Nuevos Centros CAIF.** Teniendo en cuenta que es estos 10 años se aumentó la cobertura en un 30 % en el departamento, se tendrá como prioridad apertura de un Centro en la localidad de Vergara, y la mejora de infraestructura de los ya existentes en el departamento.
- e. **Fortalecer a la Oficina de la Mujer y Equidad de Género,** incorporando políticas que atiendan a la diversidad.
- f. **Políticas de la Tercera Edad.** Se continuará en tareas coordinadas con actores sociales destacados en esta área, que brinde una mejor calidad de vida para estos importantes actores de nuestra Sociedad. Fortaleciendo esta área que fuera creada en la actual gestión.
- g. **Casas Comunitarias de Cuidados.** Buscar la creación de estos espacios socioeducativos en pequeñas localidades (Por ejemplo: Isla Patrulla, Valentines, Méndizabal – El Oro), a fin de atender mejor la situación de la primera infancia en esas zonas.



6. POLÍTICAS CULTURALES, PATRIMONIALES Y TURISMO

Estas áreas se consideran muy unidas entre sí, por lo que su trabajo coordinado es lo que redundará en buenos resultados para las tres.

- a-** Continuar con las actividades que identifican a nuestra Sociedad, como lo son los Festivales y el Carnaval, revitalizándolos con las ideas y el trabajo de diversos actores sociales.
- b-** Estimular las actividades culturales de menor masividad, pretendiendo así generar continuamente el surgimiento de nuevas figuras en esta gran “Usina Cultural”, que consideramos es Treinta y Tres
- c-** Continuar con el reconocimiento y la exaltación de nuestras riquezas patrimoniales e históricas, y así incluirlas definitivamente en nuestros circuitos turísticos.
- d-** Fortalecer y estimular a las diferentes actividades y lugares de interés turístico del departamento, así como se ha venido haciendo en la localidad de Gral. Enrique Martínez “La Charqueada” y Cerro Chato, con la modernización y ampliación de las cabañas allí existentes, la continuación de actividades como el encuentro de Motos de Agua, Regata Internacional Treinta y Tres – Puerto La Charqueada, Festival de Salto de Agua entre otras actividades que se quiere impulsar.
- e-** Impulsar el anexo del Ministerio de Turismo a la Mesa de decisiones del Área Paisaje Protegido “Quebrada de los Cuervos”, a fin de posibilitar un mejor manejo del entorno, y mejorar su infraestructura y difusión como punto de atracción turística.



7. POLÍTICAS DEPORTIVAS

Desarrollo **del CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO DEPORTIVO**, una institución que reúna y ofrezca los máximos estándares de calidad en formación deportiva, hospedaje y acceso a la educación para los atletas.

Construcción de un **GIMNASIO POLIDEPORTIVO** en la capital departamental **CON PISCINA CLIMATIZADA**.

Mucho se ha hecho en este sentido, y mucho se prevé seguir haciendo por el deporte de Treinta y Tres:

- a. Continuar con los programas de Escuelas Deportivas, de Deportes Comunitarios en Centros de Barrio, Eventos, Colonia de Vacaciones, Apoyo a Instituciones y Reconocimiento a Deportistas
- b. Mejorar alojamiento para Delegaciones
- c. Construcción de un Gimnasio Polideportivo en la capital departamental.
- d. Continuar con el apoyo, para el desarrollo del Centro de Altos Rendimientos “Karina Soto”, brindándole mayor infraestructura para el desarrollo de sus actividades.
- e. Apoyar eventos de Promoción Deportiva
- f. Fortalecer Centros de Barrio en cuanto al desarrollo de actividades deportivas.

8. POLÍTICAS DE JUVENTUD

Esta ha sido un área que se ha venido trabajando con una especial sensibilidad, y que se pretende continuar priorizando de la siguiente manera:

- a. Organización de Talleres de Formación, Divulgación, Orientación, etc.



- b. Organización y Apoyo a Eventos
- c. Concursos de Iniciativas Juveniles
- d. Continuar y profundizar el apoyo a Estudiantes del departamento
- e. Nuevas Salas de Informática en localidades del interior del departamento. (El Oro, Vergara, María Albina, etc.)
- f. WIFI GRATIS en Centros de Barrio.

9. POLÍTICAS DE TRÁNSITO

Se le dará una especial atención, en el entendido que existen problemas y estos son visualizados por la sociedad.

Se encararán los problemas que presenta el tránsito en el Departamento: ruidos molestos, siniestralidad, sensación de inseguridad, puntos conflictivos, fomentando el respeto a la normativa.

CREACIÓN DE LA ESCUELA DE EDUCACIÓN VIAL.

10. DESCENTRALIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

La Descentralización va de la mano de políticas de Participación Ciudadana y de Desconcentración Administrativa.

En el área de la Participación Ciudadana se presentan dos premisas: “Puertas Abiertas y Despacho con la Gente.”

Instrumentos a utilizar por el Intendente y su Equipo en clave de la Participación Consultiva para la presentación de iniciativas, propuestas y demandas serán:

- *Mesas de Diálogo.*
- *Agencias de Desarrollo.*
- *Centros de Barrios.*
- *Comisiones Vecinales.*
- *Redes de Organizaciones de las Sociedad Civil.*



- *Asambleas Participativas con la Gente para la definición de propuestas a apoyar en una zona.*
- *Coordinadoras para el Desarrollo*
- *Atención directa de personas con problemas individuales.*

En el área de la Descentralización, se continuará con las políticas de brindar los recursos necesarios a las localidades con las Alcaldías, para llevar recursos efectivos en lo que refiere a la mejor calidad de vida de los pobladores de esas zonas.

Como así también continuar profundizando en la descentralización administrativa, que en el caso de Treinta y Tres ha sido ejemplo a nivel Nacional.

11. ORDENAMIENTO TERRITORIAL

Se prevé continuar con las políticas de Ordenamiento Territorial que se han desarrollado para la ciudad de Treinta y Tres, extendiéndolas, por ejemplo, a la ciudad de Vergara, contemplando a todos los sectores productivos del departamento, como así también todas las actividades sociales y soluciones habitacionales comprendidas en estos lineamientos.

Profundización de la política de búsqueda de una cartera de tierras, para la CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS, principalmente perteneciente a Ministerios y Entes Autónomos, teniendo en cuenta el fuerte desembarco que se prevé de MEVIR en las ciudades durante el quinquenio.

12. OBRAS E INFRAESTRUCTURA

El objetivo es seguir incrementando el patrimonio público del Departamento, logrando atender dos enfoques:

a) Preservación y valorización de las obras y concreciones de las gestiones anteriores.



b) Realizaciones que mejoren y profundicen el avance en infraestructura y servicios para un futuro mejor para todos.

CORDÓN CUNETA Y DESAGÜES para todos los barrios y localidades, mejorando la calidad de vida de nuestros vecinos, avanzando con el proyecto de Modernización del Centro de Treinta y Tres y con el acondicionamiento de diversos espacios Públicos.

Al mismo tiempo, avanzar con la **BITUMINIZACIÓN DE CALLES** y, a partir de los avances en las bases de las calles, mejorar el estándar de las mismas incorporando CARPETA ASFÁLTICA.

RECAMBIO TOTAL DE LAS LUMINARIAS de todo el departamento a tecnología LED de última generación.

Creación del **POLO EDUCATIVO VILLA SARA**, utilizando las ventajas de dicha localidad y los centros educativos existentes, para desarrollar un plan estratégico que defina a la zona como un gran CAMPUS integrado, que permita residir y estudiar a jóvenes del departamento y la región.

Concretamente se prevé tener una intervención en el quinquenio que comprenda:

- a- Unos 5 barrios de Treinta y Tres, consolidando unas 230 cuadras de la capital departamental
- b- Continuar con el proyecto de Modernización del Centro de Treinta y Tres
- c- Modernización y acondicionamiento de diversos espacios Públicos
- d- Continuar Modernización de los accesos a la ciudad de Treinta y Tres
- e- Recambio total de luminarias a tecnología LED en el quinquenio.
- f- Culminar con las Obras de infraestructura que se encuentran en Ejecución en la ciudad de Treinta y Tres, Villa Sara y Vergara



Plan de **GESTIÓN DE CAMINERÍA RURAL**, priorizando las vías de mayor circulación y el uso de sectores productivos, aplicando técnicas de respuesta más rápidas y de mayor durabilidad.

13. SERVICIOS MUNICIPALES BÁSICOS

Los nuevos roles de los Gobiernos Departamentales, no nos debe hacer olvidar la concreción de los servicios municipales básicos y primarios. Con la salvedad que será necesario seguir haciendo práctica en el nuevo marco legal de materia departamental y material municipal o local.

En ese sentido se considera importante una buena promoción de políticas claras, en contacto directo con la gente, en forma participada en:

- a. Desarrollo interurbano: ornato, sanidad, seguridad, tránsito, zonificación.
- b. Obras de pequeño porte y mantenimiento con organizaciones de la sociedad y cooperativas.
- c. Servicios locales básicos como la recolección, higiene urbana, alumbrado público, cementerios, fomento de calles, caminería rural, desagües, veredas entre otros.

14. POLÍTICAS DE SALUD

Ampliación de los servicios de atención a la salud incorporando a la **POLICLÍNICA MOVIL MÁS ESPECIALIDADES** y aumentando su zona de cobertura y servicios.

Teniendo como premisa:

- a- Fortalecer el Área de Políticas contra el uso de estupefacientes.



- b- En cuanto a la red de Policlínicas, se trabajará en la complementación de los Servicios Público-Privados para garantizar la calidad del servicio.
- c- Seguir profundizando la mejora de la calidad de los servicios de Salud en el medio rural.

15. TRATAMIENTO DE LAS ADICCIONES

Creación de un área interdisciplinaria que conjugue la salud, el deporte y las políticas sociales, especialmente orientada al tratamiento de las adicciones, que no se limite sólo a las drogas, pero que ponga especial énfasis en este flagelo que afecta a nuestra sociedad. El área desarrollará planes que incluirán la gestión ante el Gobierno central, de la cesión de los edificios donde funcionaban las escuelas rurales hoy abandonadas, para utilizarlos como sede de centros de alojamiento y tratamiento de las adicciones

. El área además interactuará con las ONG e iglesias del departamento en diferentes programas de mutua cooperación, con el fin de comprometer y hacer partícipes a diversos actores sociales en esta lucha, que debe incluírnos a todos, y que constituye un gran desafío para toda la sociedad.

16. PROGRAMA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE LOS FUNCIONARIOS MUNICIPALES

Consolidación de un **MODELO DE GESTIÓN DEPARTAMENTAL Y MUNICIPAL** que siga priorizando el TRABAJO RESPONSABLE, capacitando a los funcionarios y aplicando políticas de reconocimiento por mérito y desempeño en las tareas que brindan respuesta a la ciudadanía.

Se considera clave una buena relación con todos los funcionarios y sus organizaciones.



En ese sentido de desarrollará un **Programa de Fortalecimiento Institucional de Recursos Humanos** en términos de capacitación y calidad del trabajo.

Se continuará observando con las organizaciones de funcionarios municipales, la forma de apoyar internamente el cuidado de la salud de los funcionarios y su familia. Continuando con el apoyo al Seguro de Salud de los funcionarios Municipales.

17. CUIDADO Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA Y EDIFICIOS MUNICIPALES

Se prevé continuar con los procesos de control, mantenimiento y sustitución de máquinas y herramientas. Como así también el cuidado del bien público, pues de su buen estado depende la buena y rápida realización de obras.

De esta manera, se dejan los puntos básicos indicativos del Programa de Ramón Da Silva, que se compromete con la ciudadanía de Treinta y Tres, a implementar en el período 2020 – 2025.

Ramón Da Silva
FAA 42053