

**DESCRIPCIÓN DEL CARGO**

**1 IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

<b>Escalafón</b>	PC
<b>Grado</b>	VII
<b>Denominación</b>	Jefe de Equipo I
<b>Organismo al que pertenece</b>	Fiscalía General de la Nación

**2 RELACIÓN JERÁRQUICA**

Depende de	Director Gestión Humana o a quien se le asigne la supervisión
Supervisa	A su equipo de trabajo

**3 OBJETO DEL CARGO O FUNCIÓN**

Desarrollar, implementar y gestionar todas las actividades relativas al área de su competencia, con el objetivo de optimizar los recursos humanos de la organización y asegurar el cumplimiento eficaz de las metas propuestas, agregando valor estratégico y promoviendo la mejora continua de la gestión y desarrollo de los recursos humanos de la institución.

**4 TAREAS CLAVES**

- a Diseñar e implementar propuestas para actualizar los procedimientos y protocolos relacionados a los procesos de selección, inducción, definición de puestos de trabajo así como sus descripciones de cargo y funciones.
- b Diseñar, implementar y gestionar planes de acción para la mejora de los procesos de desarrollo organizacional y gestión humana.
- c Proponer y liderar el diseño e implementación de las herramientas referentes al desarrollo del capital humano, así como participar en la adecuación de las políticas institucionales de recursos humanos.
- d Liderar y supervisar la implementación y ejecución de los procesos de reclutamiento y selección de personal, inducción; movilidad; gestión del desempeño; promoción; desarrollo; planes de sucesión, en forma consecuente a las necesidades presentes y los desafíos futuros de la organización.
- e Liderar y supervisar la implementación del diseño de los planes de carrera, así como colaborar con el diagnóstico de las necesidades de capacitación y desarrollo.

- f Colaborar y asesorar en el diseño y la implementación de planes de mejora en la conformación de equipos, así como de los regímenes laborales.
- g Coordinar y gestionar acciones interequipos, colaborando y participando en proyectos multidisciplinarios.
- h Realizar gestiones y solicitudes de información ante otros equipos de trabajo u organismos competentes.
- i Ejercer las demás actividades que le sean encomendadas en relación a su cargo.

**5 REQUISITOS PARA DESEMPEÑAR EL CARGO**

<b>REQUISITOS EXCLUYENTES</b>	
<b>Formación</b>	Título universitario en: Licenciatura en Recursos Humanos o Relaciones Laborales; Licenciatura en Psicología; Licenciatura en Administración de Empresas; Administración de Recursos Humanos en instituciones reconocidas y habilitadas por el MEC; o título reconocido en el país por la autoridad competente.
<b>Experiencia</b>	Dos (2) años desempeñándose en cargos similares o realizando tareas similares a las del cargo, ejerciendo supervisión y/o liderazgo de equipos de trabajo en las tareas claves del cargo.
<b>Conocimientos específicos</b>	<p>a) Especialización en gestión de recursos humanos y/o desarrollo organizacional.</p> <p>b) Especialización y formación en procesos que involucran el ciclo de gestión y desarrollo de recursos humanos en una organización (planificación estratégica de RRHH, reclutamiento y selección e inducción).</p>
<b>REQUISITOS A VALORAR</b>	
<b>Formación adicional</b>	Maestrías, Postgrados y/o especializaciones en gestión de proyectos; liderazgo de equipos; negociación enfocada a relaciones laborales; derecho laboral en el ámbito público; planificación estratégica o similares. Conocimiento y manejo en análisis de datos. Formación en coaching; gestión del tiempo, planificación y liderazgo.
<b>Experiencia adicional</b>	Experiencia ejerciendo cargos en el sector público y en supervisión y/o gestión de proyectos o en cargos de similar responsabilidad y relacionados con tareas claves.

## 6 NIVELES DE EXIGENCIA

Exigencias	Bajo	Medio	Alto
Orientación a resultados			X
Aprendizaje continuo		X	
Orientación a la Ciudadanía/usuario interno/usuario externo		X	
Trabajo en equipo			X
Adaptación al cambio			X

## 7 CONDICIONES DE TRABAJO

<b>Carga horaria</b>	Régimen de 40 horas semanales
<b>Remuneración</b>	Sueldo del cargo: \$ 105.590 Partida de perfeccionamiento académico \$2.755 Total remuneración del cargo \$ 108.345 A valores de 01/01/2023
<b>Lugar de desempeño</b>	Sede central en Montevideo
<b>Condiciones de trabajo</b>	Estatuto Ley N° 19.668 del 12 de octubre de 2018.