

Resolución 357/2025 de 16 de octubre del 2025

Expediente 2025-34-1-0000295

VISTO: el expediente No. 2025-34-1-0000295 referido a las llegadas tarde sin justificar en que incurriera la funcionaria [REDACTED], cédula de identidad número [REDACTED] así como lo planteado verbalmente en relación a los graves problemas de convivencia con la misma.

RESULTANDO:

- 1) lo informado por el departamento Administración y Finanzas en cuanto a las llegadas tarde en que incurriera en forma reiterada, la funcionaria [REDACTED] Báez [REDACTED] desde su reintegro al organismo (15 de mayo de este año), a la fecha y que las mismas carecen de justificación.
- 2) que se le ha indicado verbalmente en más de una oportunidad a la citada funcionaria, que cumplir con el horario asignado forma parte de los deberes inherentes a su función.
- 3) que con el fin de que no incurriera en llegadas tarde se le permitió un cambio de horario en forma permanente de 12:30 a 18:30 hs.
- 4) que aún con este nuevo horario, la funcionaria ha persistido en su conducta.
- 5) que asimismo se ha detectado, que con el fin de compensar sus llegadas tarde, la funcionaria permanece en la oficina fuera del horario autorizado, logrando en los hechos y a pesar de no contar con autorización, completar su horario. Pese a esta conducta, hasta la fecha no se le ha aplicado ningún tipo de sanción.

6) que, desde principios de octubre, en que se implantó el nuevo sistema de gestión humana, SGH 2.0, la funcionaria ha seguido incurriendo en llegadas tarde, ignorando las advertencias que se le han realizado de no continuar con esta conducta.

7) que, por la modalidad de trabajo de la JUTEP, no es necesario contar con personal más allá de las 18:00 horas.

8) que además de la situación ut supra señalada, se da cuenta de denuncia verbal recibida, por parte de compañeras de trabajo de la funcionaria [REDACTED] [REDACTED] en la que señalan comportamientos agresivos de la misma, hostigamientos reiterados, fuera de los parámetros de comportamiento que deben imperar en una relación entre pares.

9) que se entiende que, con las conductas señaladas, la funcionaria ha incurrido en responsabilidad administrativa.

10) que, con su conducta, la funcionaria [REDACTED] [REDACTED] habría lesionado a priori, lo dispuesto en el art. 29 núm. 5 de la Ley 19.121 de 20-08-2013, art. 15 (Respeto) del Decreto 30/003 de 23-01-2003 (Normas de Conducta en la Función Pública) y arts. 8 (Deberes y obligaciones de los funcionarios) literal B), E) y 17 (Respeto) de la Ley 19.823 de 18-09-2019 (Código de Ética en la Función Pública).

CONSIDERANDO: el informe de Administración y Finanzas referido y la denuncia verbal recibida por parte de la presidenta de este organismo.

ATENTO: A lo precedentemente expuesto y a lo dispuesto por las normas citadas;

EL DIRECTORIO DE LA JUNTA DE TRANSPARENCIA Y ETICA PUBLICA

RESUELVE:

- 1o. Disponer la realización de un sumario administrativo a la funcionaria [REDACTED]
[REDACTED] [REDACTED] cédula de identidad número [REDACTED].
- 2o. Solicitar la instrucción del referido sumario al Ministerio de Educación y Cultura debido a la estrecha relación entre los funcionarios de esta Junta debido a la escasa dimensión de la misma.
- 3o. Disponer en forma preventiva y transitoria, el cambio de lugar de trabajo de [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] el que oportunamente se instrumentará, de acuerdo a la capacidad locativa de la oficina.
- 4o. Pase a Secretaría a efectos de remitir las presentes actuaciones a la Dirección General de Secretaría del Ministerio de Educación y Cultura.

Firmado por:

Presidente Dra. Ana María Ferraris

Vicepresidente Cr. Alfredo Asti

Vocal Dr. Luis Calabria