

Comisión de Seguimiento

21 de agosto de 2013

Organización de la *Presentación*



Información de la empresa

- Avance general
- Monitoreo ambiental de la obra
- Avances de Comisionamiento

Medidas de Compensación

- Implementadas
- Pendientes

Plan de Desvinculación de los trabajadores



Avance general de la OBRA



% de avance de obra **90 %**

Trabajadores actualmente ocupados **5.507**

- Uruguayos 71 %

29%

- Extranjeros

Pico máximo de ocupación (fines 2012):
6.300 trabajadores

Horas trabajadas: **23.274.725**

% Avance obra en Ruta 55: **93 %**

Habilitación para todo tránsito: 30/8/2013

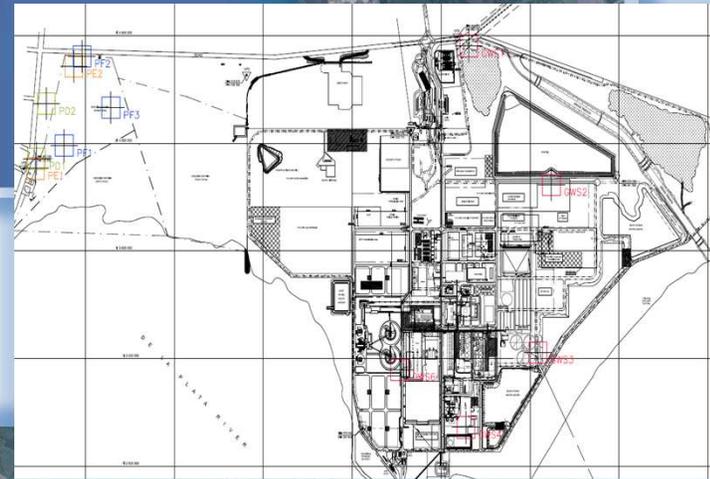
Monitoreo Ambiental

Desde el comienzo de la obra :

- 54 puntos de muestreo
- 184 parámetros
- Más de 12.500 ensayos realizados

Se muestrea:

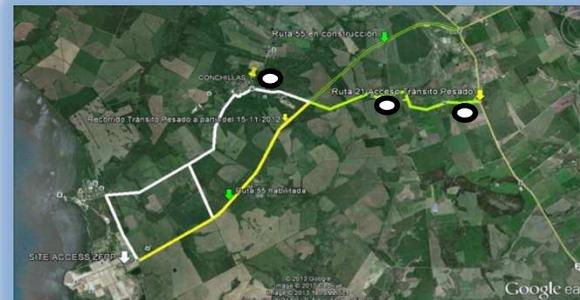
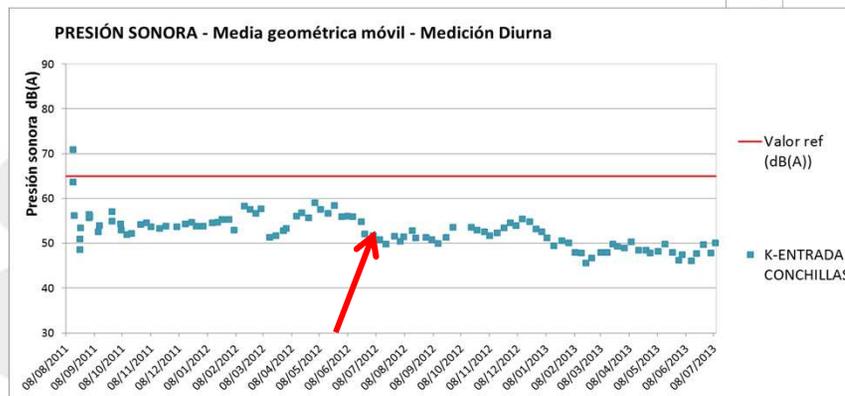
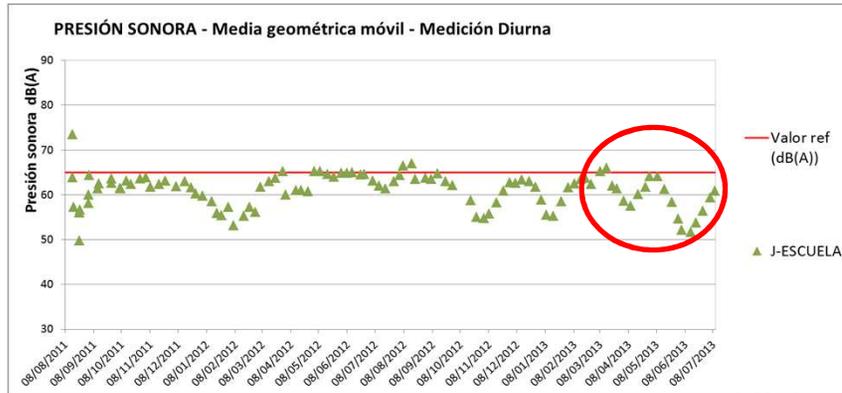
- Río de la Plata
- Vertidos de obra
- Agua subterráneas
- Camino de la Palmera
- Calidad de Aire
- Sedimentos
- Lagunas de sedimentación
- Laguna Sur (*por comisionamiento*)



Monitoreo Ambiental

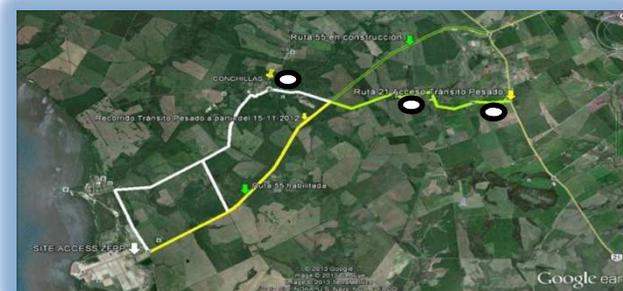
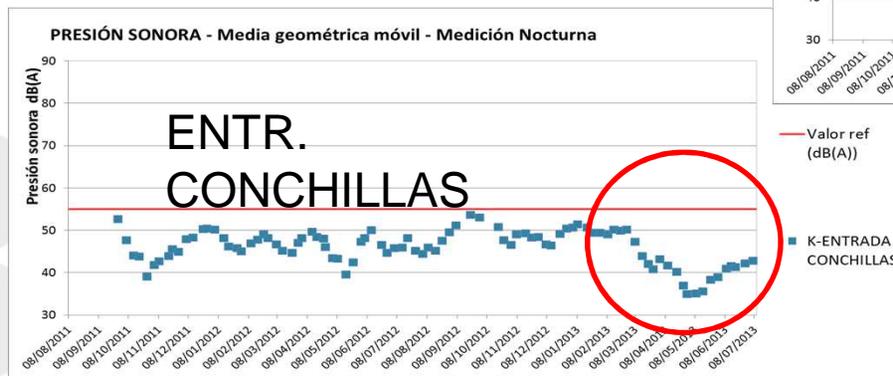
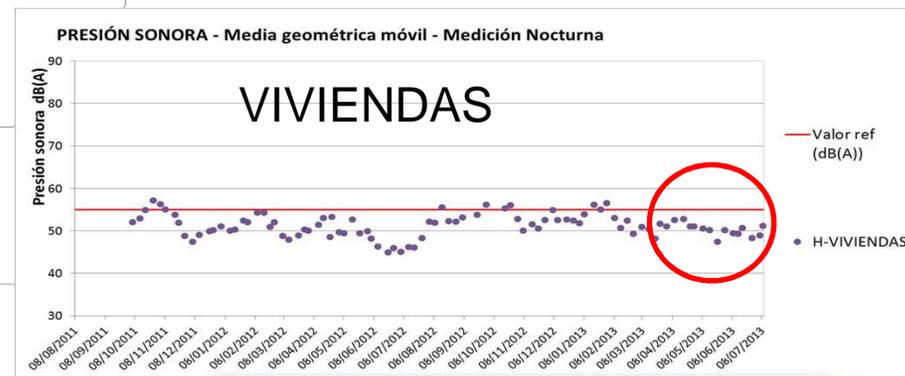
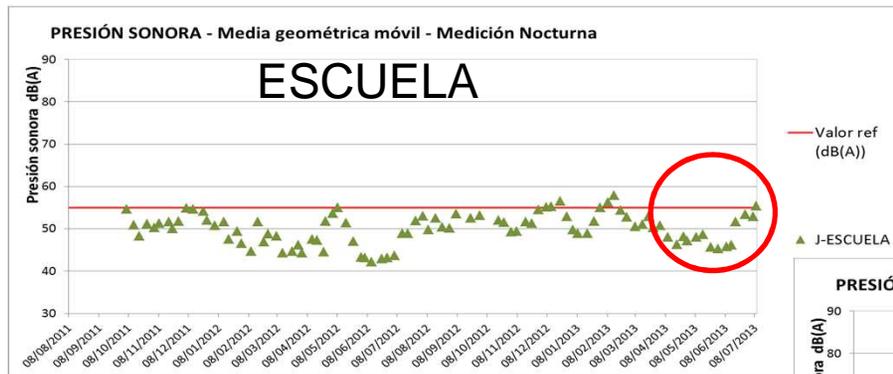


Presión Sonora



Monitoreo Ambiental

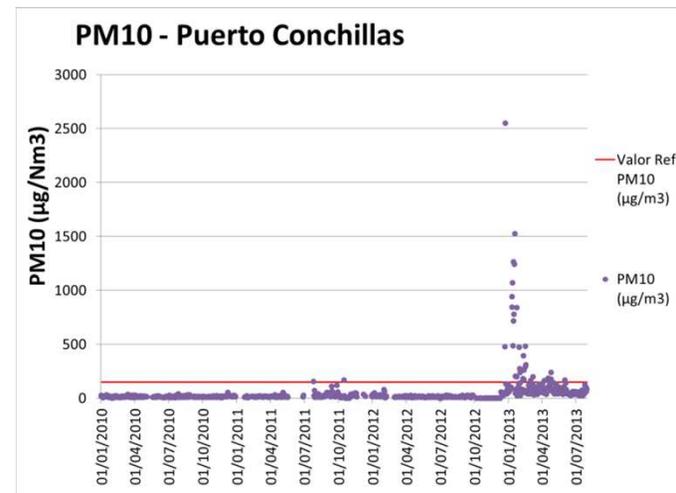
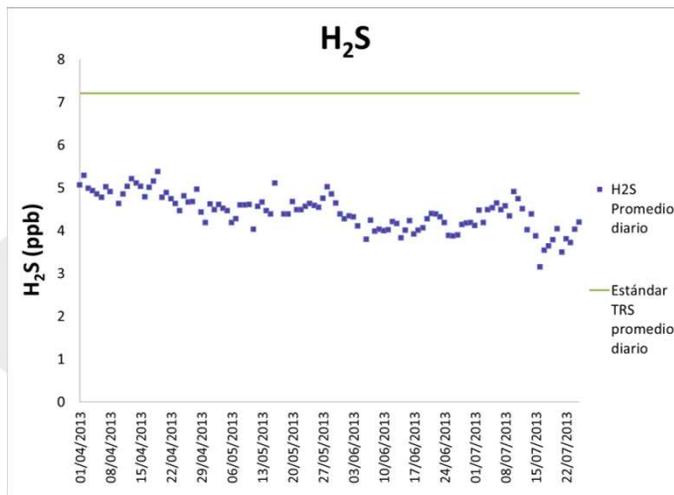
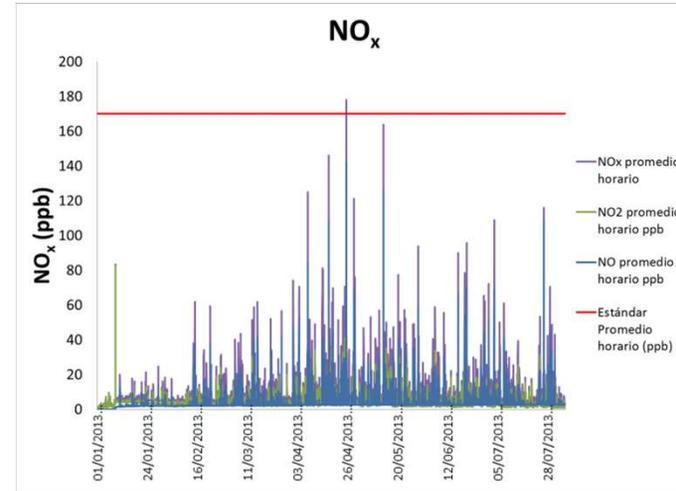
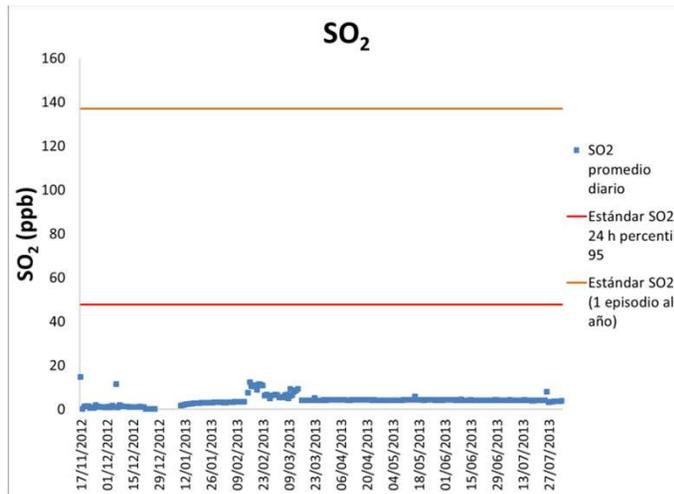
Presión Sonora



Monitoreo Ambiental



Calidad de Aire



Medición continua en Estación de Puerto Conchillas

Monitoreo Ambiental

Laguna Sur

Fecha	Sólidos suspendidos totales (mg/L ; LD 3,5 ; LC 6,8)	Grasas y aceites (mg/L ; LD 5 ; LC 10)	pH
28/06/2013	13,3	<10	7,72
05/07/2013	29,8	ND	7,15
11/07/2013	<6,8	ND	7,50
19/07/2013	20,3	ND	7,40
22/07/2013	28,8	ND	7,40



GWS3

Pozos subterráneos

GWS1 BLANCO	DQO (mg/L)	Aluminio (mg/L)	Sulfato (mg/L)	Sodio (mg/L)
16/05/2013	<50	<0,05	15	74
13/06/2013	<50	0,17	10	92

GWS3	DQO (mg/L)	Aluminio (mg/L)	Sulfato (mg/L)	Sodio (mg/L)
16/05/2013	<50	0,05	<5	13
13/06/2013	<50	0,17	<5	27

Comisionamiento

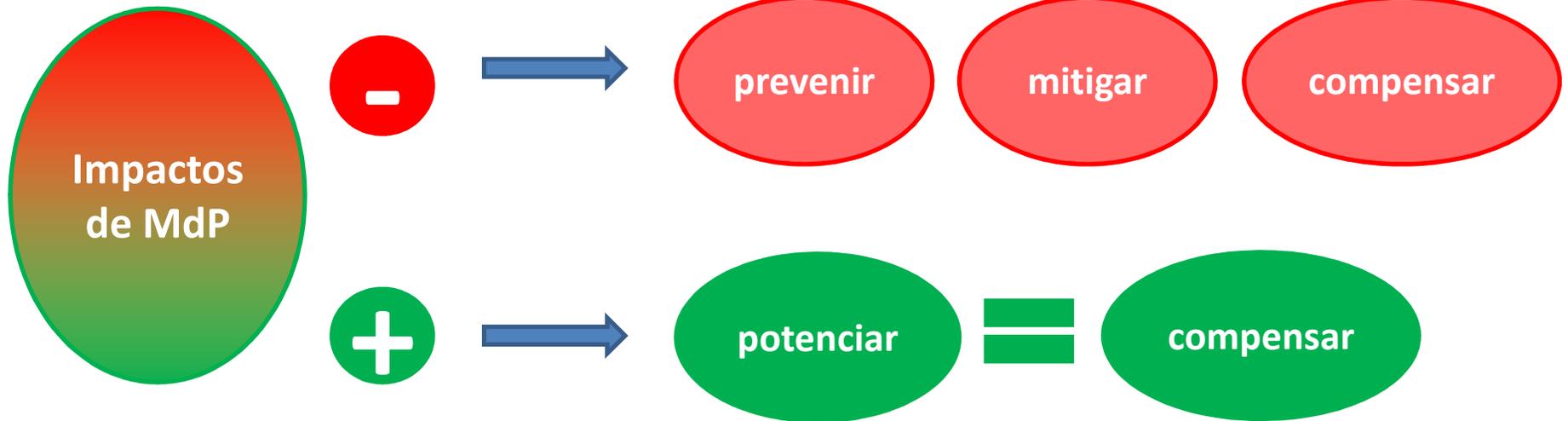
Pruebas hidráulicas e hidrostáticas, lavado y soplado de tuberías, pruebas de motores y prueba de quemadores

Área	Avance
Caldera de biomasa y auxiliares	60,8 %
Caldera de recuperación	8,6 %
Línea de fibra	9 %
Evaporadores	5 %
Planta química	73 %
Tanques de combustible	100 %
Planta tratamiento agua	82 %
Planta Desmineralizadora	73,9 %
Planta de tratamiento efluentes	22,8 %
Preparación de madera	9,9 %

En las calderas se están probando motores y limpiando tuberías, lo que pueden determinar emisiones a la atmósfera y ruidos

Medidas de *COMPENSACIÓN*

Compromiso con autoridades: DINAMA, Intendencia.



Política de Montes del Plata

Intereses /expectativas de la comunidad

Canalizar, sistematizar. Generar criterios consistentes. Promover cristalización de ideas a PROYECTOS. Creación de un fondo MdP y divulgación de los criterios de selección para la financiación.

compensar

Medidas de *COMPENSACIÓN*

	Criterios utilizados	Observaciones
1	Relevancia y pertinencia de la propuesta/interés de la comunidad	<i>¿El tema es significativo para la comunidad, contribuye a resolver una necesidad local? ¿Es relevante desde el punto de vista socioeconómico, cultural o ambiental? ¿A cuántos y a quiénes beneficia?</i>
2	Viabilidad y calidad técnica del propuesta	<i>Evalúa la relación entre la solución y el problema/necesidad identificada.</i>
3	Sustentabilidad	<i>¿Está previsto cómo se mantendrá en el futuro?</i>
4	Desarrollo Local Sustentable	<i>¿Promueve el desarrollo sustentable de la comunidad?</i>

Medidas de *COMPENSACIÓN*



Se ordenan en los siguientes ejes:

Líneas de trabajo	
Aspectos Ambientales	
Empleo	Seguridad Pública
Desarrollo Comercial	Seguridad Vial
Salud Comunitaria	Desarrollo local y Calidad de vida



Medidas de **COMPENSACIÓN**

Medio Ambiente

Medidas	Objetivos / Resultados	Origen de la iniciativa
Dragado	<p>Se asumió el compromiso de la empresa de proceder a la reconstrucción del perfil de la playa "en caso que se verificaran modificaciones en los perfiles de la mismas al final de la vida útil del recinto" de disposición.</p> <p>Los estudios han demostrado que no hubo afectación en el perfil de la playa entre la condición inicial y la final.</p>	PGA Dragado
Calidad del Rio de la Plata	<p>Objetivo: Para aquellos parámetros de calidad del cuerpo receptor que en condiciones pre-operativas excedan los estándares establecidos por la normativa vigente y que la descarga de efluentes del proyecto pueda incrementar, se deberán presentar las medidas de compensación que correspondería adoptar, para su aprobación de parte de DINAMA previo al inicio de la operación industrial del proyecto. Resultado: acción en evaluación</p>	AAP



Medidas de **COMPENSACIÓN**

Empleo local

Medida	Objetivos / Resultados	Origen de la iniciativa
Conformación de base de datos y aportes al CEPE para fase de construcción	<p><u>Objetivo:</u> La medida procura maximizar la mano de obra de la zona y así mitigar los efectos de la afluencia de trabajadores de fuera de la zona así como maximizar las oportunidades para la población local. <u>Resultado:</u> se posicionó y fortaleció al CEPE como institución. 30% del personal de obra es del Departamento de Colonia</p> <p>El detalle de la acción implementada se encuentra en Informe de avance del PRC 2012, entregado el 18 de mayo de 2012 a Dinama</p>	PRC de Mdp
Programa Jóvenes de Colonia para la fase de operación	<p><u>Objetivo:</u> Formación de Jóvenes entre 18 y 25 años, oriundos de la zona de influencia, con alto potencial para capacitarlos y ser futuros Técnicos de Planta. <u>Resultado:</u> Ingresaron 26 jóvenes. Esta acción implicó esfuerzos de reclutamiento, selección, capacitación, difusión y coordinación con instituciones educativas departamentales (UTU, liceos departamentales, etc.), contribuyendo a colaborar con la inserción juvenil en el mercado laboral.</p> <p>El detalle de la acción implementada se encuentra en Informe de avance del PRC 2012, entregado el 18 de mayo de 2012 a DINAMA</p>	PRC de Mdp

Medidas de **COMPENSACIÓN**



Empleo local

Medida	Objetivos / Resultados	Origen de la iniciativa
Capacitaciones en tareas de construcción (montaje, electricidad, etc.) y habilidades para el mercado laboral (ingles, computación, alfabetización)	<p><u>Objetivo:</u> Contribuir para una mejor calificación de la mano de obra nacional. <u>Resultado:</u> En el marco de este plan de capacitación, unas 1500 personas han recibido formación en competencias técnicas para la construcción y el montaje, y 220 personas en habilidades para futuras inserciones laborales (inglés, computación y alfabetización). Estas capacitaciones contribuyen a una mejor calificación y profesionalización de la mano de obra nacional, y por ende, a una mejor inserción laboral futura.</p> <p>El detalle de la acción implementada se encuentra en Informe de avance del Plan de desmovilización 2013, presentado el 8 de julio 2013 a DINAMA.</p>	Convenio Laboral
Capacitación en Seguridad y Salud/ Medio ambiente a técnicos de contratistas durante la fase de construcción	<p><u>Objetivo:</u> Fortalecer las capacidades técnicas de los profesionales en SySO y Medio Ambiente de los contratistas, en línea con la contribución de la empresa a una mejor calificación de la mano de obra nacional durante toda la fase de construcción. <u>Resultados:</u> se realizan capacitaciones técnicas, reuniones de seguimiento periódicas, así como se distribuyen cartillas informativas, manuales, instructivos, etc. que han contribuido a una mayor sensibilización de los trabajadores en Seguridad y Salud y Medio ambiente.</p>	PGA

Medidas de *COMPENSACIÓN*



Empleo local

Medidas	Objetivos / Resultados	Origen de la iniciativa
Conformación y administración de Base de datos de trabajadores y empresas locales para fase operación	<p><u>Objetivo:</u> Fomentar el desarrollo de mano de obra para la fase de operación. <u>Resultado:</u> 25% de la población activa de la zona está en la Base de datos; Más de 200 perfiles han sido considerados para oportunidades laborales a corto y largo plazo</p> <p>El detalle de la acción implementada se encuentra en Informe de avance del PRC 2013, presentado el 8 de julio 2013 a DINAMA.</p>	PRC de MdP
Talleres <i>Prepárate para trabajar, en micro-zona para fase operación</i>	<p><u>Objetivo:</u> Maximizar la captura de oportunidades laborales a través de la preparación sobre armado de CVs y entrevistas de trabajo. <u>Resultado:</u> 60 personas se prepararon para trabajar (Talleres sobre CV, entrevista laboral, proceso de selección). El detalle de la acción implementada se encuentra en Informe de avance del PRC 2013, presentado el 8 de julio 2013 a DINAMA.</p>	PRC de MdP
Política de Compras promoviendo el empleo local	<p><u>Objetivo:</u> Dentro de la Política de Compras de la empresa, se valora contratación de mano de obra local, a los efectos de contribuir al desarrollo de las comunidades locales. <u>Resultado:</u> cláusula dentro de los contratos expresando la valoración de la contratación de mano de obra local. Esto se vincula además a la base de datos de empleo de Conchillas.</p> <p>El detalle de la acción implementada se encuentra en Informe de avance del PRC 2013, presentado el 8 de julio 2013 a DINAMA.</p>	PRC de MdP

Medidas de **COMPENSACIÓN**



Desarrollo Comercial

Medidas	Objetivos / Resultados	Origen de la iniciativa
Ronda de proveedores locales para construcción	<u>Objetivos:</u> brindar a las empresas locales y nacionales la oportunidad de presentar sus negocios, generando una instancia de intercambio y cooperación empresarial que posibilite el desarrollo comercial nacional y departamental. <u>Resultados:</u> Talleres en Mvd, Colonia y J. Lacaze El detalle de la acción implementada se encuentra en Informe de avance del PRC 2012, presentado el 18 de mayo a DINAMA.	PRC de MdP
Desarrollo de espíritu emprendedor (Desem)	<u>Objetivo:</u> Fomentar el desarrollo del espíritu emprendedor <u>Resultado:</u> 18 adolescentes participan; 7 voluntarios de MDP; Empresa Juvenil ANIMAFEST – recreación para fiestas infantiles, ya comenzó a funcionar. 9 adolescentes en 2012 participaron del programa, formando la empresa JOVENTOUR.	PRC de MdP
Capacitación y asistencia técnica a emprendedores locales (con INEFOP)	<u>Objetivo:</u> Contribuir al desarrollo de proveedores locales en la zona de influencia. <u>Resultado:</u> 25 emprendimientos son capacitados en el departamento; 2 emprendimientos son de Conchillas. 2 emprendimientos de Colonia y Carmelo ingresan como Proveedores de MDP en los Alojamientos Carmelo y Colonia	PRC de MdP

Medidas de **COMPENSACIÓN**



Desarrollo Comercial

Medidas	Objetivos / Resultados	Origen de la iniciativa
Base de datos de trabajadores y empresas locales para fase operación	<p><u>Objetivo:</u> Fomentar el desarrollo de mano de obra para la fase de operación. <u>Resultado:</u> 25% de la población activa de la zona está en la Base de datos; Más de 200 perfiles han sido considerados para oportunidades laborales a corto y largo plazo</p> <p>El detalle de la acción implementada se encuentra en Informe de avance del PRC 2013, presentado el 8 de julio 2013 a DINAMA.</p>	PRC de MdP
Política de Compras promoviendo el empleo local	<p><u>Objetivo:</u> Dentro de la Política de Compras de la empresa, se valora contratación de mano de obra local, a los efectos de contribuir al desarrollo de las comunidades locales. <u>Resultado:</u> cláusula dentro de los contratos expresando la valoración de la contratación de mano de obra local. Esto se vincula además a la base de datos de empleo de Conchillas.</p> <p>El detalle de la acción implementada se encuentra en Informe de avance del PRC 2013, presentado el 8 de julio 2013 a DINAMA.</p>	PRC de MdP
Guía de servicios de la zona	<p><u>Objetivo:</u> brindar una herramienta para fomentar la contratación de empresas de la microzona, dirigida al departamento de Compras de MdP, contratistas, la población y turistas. <u>Resultado:</u> 2000 librillos impresos a distribuirse.</p>	PRC de MdP

Medidas de **COMPENSACIÓN**



Desarrollo Comercial

Medidas	Objetivos / Resultados	Origen de la iniciativa
Infraestructura y equipamiento de Policlínicas	<u>Objetivo:</u> Fortalecer las policlínicas de las zonas de influencia de los alojamientos y el sitio de obra, para atender la demanda incremental. <u>Resultado:</u> aportes en infraestructura y equipamiento a las Policlínicas Conchillas, Lomas y Centenario y El General. El beneficio de estas mejoras ha redundado en un mejor servicio para la zona por lo que ha sido una medida tanto mitigatoria como compensatoria.	PRC de MdP
Convenio H. Evangélico – MdP Médico 24 h; ambulancia especializada	<u>Objetivo:</u> Esta medida, originalmente apuntaba a atender la demanda creciente de atención de salud por parte de la población temporaria. <u>Resultado:</u> Hoy se puede constatar que más del 80% de las atenciones son a personas de la comunidad. Esto ha sido muy valorado por la población local, y hace que la medida además de mitigatoria ha sido claramente compensatoria.	PGA Construcción

Medidas de *COMPENSACIÓN*

Salud Comunitaria

Medidas	Objetivos / Resultados	Origen de la iniciativa
Campañas y talleres de prevención de embarazo no deseado, violencia de género, enfermedades de transmisión sexual, droga y empoderamiento de la mujer	<p><u>Objetivo:</u> Contribuir en la sensibilización en temas de Salud Comunitaria en trabajadores/as y población vulnerable de forma alineada y contribuyendo con las a estrategias de las autoridades nacional para el departamento, procurando contribuir a problemáticas actuales de la sociedad uruguaya en materia de salud. <u>Resultados:</u> 10.000 preservativos distribuidos en 8 dispensadores en Centros de Salud y Alojamientos,</p> <p>2000 volantes y autoadhesivos distribuidos</p> <p>4000 (aprox) trabajadores de la construcción recibieron información sobre Campaña de Salud Sexual y Reproductiva,</p> <p>200 mujeres recibieron información sobre Campaña de SSyR y contra la violencia de género,</p> <p>Trabajadores de MDP conocieron la campaña contra la violencia y se involucraron</p>	PRC de MdP

Medidas de **COMPENSACIÓN**



Seguridad Pública

Medidas	Objetivos / Resultados	Origen de la iniciativa
Mejoras en Infraestructura y ampliación de la Comisaria de Conchillas	<p><u>Objetivo:</u> Reforzar la seguridad ciudadana durante la etapa construcción del proyecto. Esta medida implicó una mitigación de impacto de la obra, así como también una medida compensatoria, ya que tiene como consecuencia una mejora en la calidad del servicio para comunidad. <u>Resultados:</u> Una mejora en la atención a la comunidad. Los resultados están detallados en el informe de Monitoreo e indicadores sociales entregados a DINAMA en marzo de 2013.</p>	PRC de MdP
Vehículo extra para la comisaria	<p>Al igual que la medida anterior esta medida implicó una mitigación de impacto de la obra, así como también una medida compensatoria, ya que tiene como consecuencia una mejora en la calidad y velocidad del servicio para comunidad.</p>	PRC de MdP

Medidas de **COMPENSACIÓN**



Seguridad Vial

Medidas	Objetivos / Resultados	Origen de la iniciativa
Programas de educación y campañas de Seguridad Vial	<p><u>Objetivo:</u> mitigar los impactos de un mayor tránsito vehicular en las zonas de influencia a través de campañas de seguridad vial, obras de infraestructura y medidas de control de tránsito. <u>Resultados:</u> jornadas de prevención de accidentes, jornadas recreativas para niños, talleres y concursos de dibujos destinada a más de 900 niños, 120 jóvenes, 20 maestros y 500 vecinos tanto en Conchillas como en Colonia y Carmelo.</p> <p>El detalle de la acción implementada se encuentra en Informe de avance del PRC 2013, presentado el 8 de julio 2013 a DINAMA</p>	PRC de Mdp
Obras viales adicionales: pavimentación de tramos adicionales del camino de la palmera e iluminación en puentes de Ruta 21	<p><u>Objetivo:</u> La realización de estas obras adicionales responde a inquietudes de la zona que fueron integradas en la gestión social de Mdp por lo tanto son medidas compensatorias, además de mitigatorias.</p> <p><u>Resultado:</u> El detalle de la acción implementada se encuentra en Informe de uso del camino de la Palmera, presentado el 15 de julio 2013 a DINAMA</p>	AAP + compromiso con la IC y la comunidad local

Medidas de **COMPENSACIÓN**



Desarrollo Local

Medidas	Objetivos / Resultados	Origen de la iniciativa
<p>Contratación de CLAEH para el Foro de Desarrollo Comunitario de Conchillas</p>	<p><u>Objetivo:</u> Brindar un facilitador para el proceso del Foro de Desarrollo comunitario, un ámbito de vecinos de la zona donde se busca la promoción de la autogestión comunitaria y el CLAEH ha actuado como facilitador del proceso.</p> <p><u>Resultado:</u> el detalle de la acción implementada se encuentra en Informe de avance del PRC 2012, presentado el 18 de mayo de 2012 a DINAMA y en Informe de avance del PRC 2013 presentado el 8 de julio del 2013.</p>	<p>PRC de MdP</p>
<p>Proyectos comunitarios del Foro ejecutados y en ejecución</p>	<p><u>Objetivo:</u> la implementación de proyectos de interés comunitario, alineados a los criterios de la empresa. <u>Resultado:</u> fueron presentados y financiados por la empresa los siguientes proyectos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Proyecto Curva peligrosa 2. Proyecto Campaña de Seguridad Vial 3. Proyecto Plaza de deportes PG 4. Proyecto Futbol infantil 5. Proyecto Turismo 6. Proyecto Integración MEVIR <p>El detalle de la acción implementada se encuentra en Informe de avance del PRC 2012, presentado el 18 de mayo de 2012 a DINAMA y en Informe de avance del PRC 2013 presentado el 8 de julio del 2013.</p>	<p>PRC de MdP</p>

Medidas de **COMPENSACIÓN**



Desarrollo Local

Medidas	Objetivos / Resultados	Origen de la iniciativa
Contribución en mejoras de infraestructura y equipamiento en educación, deporte y recreación, salud, cultura, servicios, etc.	<u>Objetivo:</u> contribuir con mejoras edilicias, de equipamiento y actividades en materia de salud, deporte y recreación, servicios, etc. <u>Resultados:</u> Las mejoras han sido implementadas. Incluye los proyectos comunitarios presentados a los Fondos MdP (no presentados a través del Foro)	PRC de MdP
Contribución al desarrollo Turístico de la zona.	<u>Objetivo:</u> contribuir con una temática de relevancia para la comunidad. La promoción del turismo local fue establecida como prioritaria para su desarrollo sustentable. <u>Resultado:</u> se definió una fuerte contribución al turismo a través de diversas modalidades: señalética de recursos turísticos, mapa y folletería. Alianza con Asociación Turística, coordinación con autoridades de Desarrollo y Turismo.	PRC de MdP

Medidas de *COMPENSACIÓN*



Desarrollo Local

Medidas	Objetivos / Resultados	Origen de la iniciativa
Proyecto arboretum en predio vecino a la Planta	<u>Objetivo:</u> compensar la corta de monte nativo necesaria para la preparación de terreno, a través de un proyecto de interés comunitario y ambiental. <u>Resultado:</u> plan de arboretum aprobado por DGF y a concretarse una vez terminado el proyecto de construcción.	DGF AAP ZFPP
Proyecto de área recreativa en predio vecino a la Planta.	<u>Objetivo:</u> cumplir con un requisito de la AAP como medida de compensación por la instalación de la planta en la zona, brindando áreas de recreación para la población local. <u>Resultado:</u> plan a concretarse en paralelo con la culminación de las obras de construcción.	AAP
Disponibilización de Los Tres Clavitos	<u>Objetivo:</u> compensar el uso de la cantera de piedra durante el período de obra a través de disponibilizar para la comunidad una zona de alto contenido simbólico y tradicional. <u>Resultado:</u> acción a concretarse con la culminación de las obras.	EIA Cantera

Medidas de **COMPENSACIÓN**



Infraestructura (a donar)

Medidas	Objetivos / Resultados	Origen de la iniciativa
Infraestructura de saneamiento a la ciudad de Carmelo	<u>Objetivo:</u> contribuir con la comunidad de Carmelo realizando mejoras en el saneamiento de la ciudad. <u>Resultado:</u> disponibilización de la infraestructura Planta de pretratamiento y colector.	
150 viviendas en El General y 30 viviendas en Carmelo	<u>Objetivo:</u> En línea con lo establecido en la AAP, contribuir a aportar soluciones a la problemática de vivienda de Colonia a través de la donación de las casas, cuya mayoría fue utilizada temporalmente por los trabajadores de la construcción. La construcción de las casas implicó el desarrollo urbanístico y de servicios en los barrios en que se realizaron (agua, electricidad, saneamiento, etc.). <u>Resultado:</u> la donación de las 150 casas se realizará una vez desalojadas las mismas por parte del personal de la obra. Respecto a las 30 casas de Carmelo, se está firmando un convenio con el MVOTMA para comenzar las obras.	AAP
Alojamiento de Carmelo para 1.780 personas (con canchas deportivas, centro social, comedor, etc.)	<u>Objetivo:</u> compensar los impactos sociales producto de la instalación del centro de alojamiento, disponibilizando la infraestructura para fines sociales (incluye agua potable y saneamiento externos y refuerzo de la línea eléctrica. <u>Resultado:</u> se disponibilizará una vez desalojado el alojamiento; el destino final será definido por la IC.	

DESVINCULACIÓN de trabajadores



Objetivos

Programa de Desmovilización	Monitoreo de Asentamientos	
Acompañar la salida de trabajadores de la obra	Control de eventuales asentamientos humanos o comerciales	
Evitar nuevos asentamientos irregulares en Colonia	Identificación y registro de nuevos asentamientos, si hubiera	
Seguimiento de relaciones contractuales – cumplimiento de obligaciones legales	Coordinación de las autoridades locales	

La mayoría de los trabajadores que no son de Colonia están alojados en instalaciones de Montes del Plata, que serán vaciadas y reutilizadas o desmontadas

DESVINCULACIÓN de trabajadores



Acciones

- Control continuo durante toda la obra de aportes sociales y recibos de sueldos de todos los trabajadores (estudio jurídico contratado por MdP).
- Muestreo aleatorio de liquidaciones de trabajadores para asegurarse del cumplimiento de las obligaciones legales (estudio jurídico independiente).
- Comprobación del pago del transporte hacia el lugar de origen del trabajador, para los contratados a pie de obra.
- Donación y reconversión de infraestructura de los Alojamientos Temporales.
- Coordinación del Monitoreo de Asentamientos Espontáneos con Intendencia de Colonia.
- Coordinación con Mesa Interinstitucional de Políticas Sociales Colonia, con énfasis en temas de empleo y desmovilización de trabajadores.

GESTIÓN de Alojamientos Temporales



Inauguración y ocupación de Alojamientos Carmelo y barrio en Colonia



2011

Comienza ocupación de Alojamiento Punta Pereira

2012



2013



Pico máximo de ocupación:
Octubre – mayo 2013 (6.300 personas)

GESTIÓN de Alojamientos Temporales



Evolución de Ocupación

