

**PLAN DE ESTUDIOS**  
**ESCUELA DE GUERRA NAVAL**

**Nombre del Curso:** CO-01 A- Curso de Perfeccionamiento  
**Oficiales Subalternos- (Modulo común a todos los cuerpos)**

**Carga Horaria: 244 Horas**

**Objetivo:** El Curso de Perfeccionamiento para Oficiales Subalternos tiene por permitir el mejoramiento en la capacitación de los Oficiales Subalternos de la Armada para su futuro desempeño en funciones de carácter operativo, de administración y de asesoramiento propias de su Cuerpo y Jerarquía.

**Asignaturas:**

1. Técnicas de Expresión-----08Hs

**Objetivo:** Al finalizar el Curso el alumno será capaz de enumerar las técnicas de expresión oral y escrita, clasificar cada una de ellas y discernir sobre la técnica más adecuada a ser empleada en la exposición de un tema profesional o general. Elaborar una pieza oral o escrita.

**Contenido:**

**UA1.-** Defina el concepto de oratoria. Identificar, explicar y definir los elementos que conforman el esqueleto de una pieza oral o escrita.

**UA2.-** Explicar la preparación de una pieza oral y/o escrita.

**UA3. -** Identificar los momentos de su preparación. Diagramar una pieza escrita y analizar la misma.

Identificar y definir los componentes que integran el decálogo del orador.

**2. Historia Naval Nacional I-----16 Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de comprender la evolución Naval de nuestro país y su relacionamiento en la Historia Nacional.

**Contenido:**

**UA 1.-** Nociones Preliminares.

- Importancia y elementos de la Historia Naval General Universal y de la Historia Naval Nacional,
- Prehistoria.
- Poblamiento de América.
- Teoría de oleadas del Pacífico y del Atlántico.
- Indios Canoeros del Territorio de la Antigua

**UA 2.-** Banda Oriental del Río de la Plata y del Río Uruguay y sus conexiones.

**UA 3.-** Estado de los conocimientos náuticos en la Europa del Siglo XV.

- Evolución de la navegación en el Norte y en el Mediterráneo y conjunción de estructuras navieras, Técnicas y tácticas bélicas de la época.
- La artillería.
- La Navegación oceánica.

**3. Informática I-----28 Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de:

1.- Utilizar y Operar editores de texto, planillas electrónicas y presentadores.

- 2.- Conocer los lineamientos básicos de construcción de una base de datos
- 3.- Conocer los sistemas de apoyo a la gestión correspondiente a la Armada
- 4.- Navegación y optimización de Internet.-
- 5.- Hardware de redes de datos.

**Contenido:**

**UA2.-** Definir el concepto de editor de texto.

**UA1.-** Definir Hardware e identificar partes del mismo en un computador persona. **UA3.-** Utilizar el editor de texto en la confección de distintos tipos de documentos.

**UA5.-** Utilizar la planilla electrónica como elemento generador de resultados numéricos en combinación con datos de tipo texto.

**4** Ingles I----- 56Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de identificar los distintos tiempos verbales y estructuras gramaticales del idioma inglés y reconocer y emplear el vocabulario específico establecido en los textos marcados en la Bibliografía.

**Contenido:**

**UA 1.-** Revisar tiempos verbales (Presente Continuo, Presente Simple, Futuro del "going to") en sus formas afirmativas, negativas e interrogativa. Identificar los Pronombres personales (sujeto, objeto, posesivos).

**UA 2.-** Señalar las diferencias entre verbos regulares e irregulares en el pasado. Pasado Simple, pasado continuo, presente perfecto simple y continuo, pasado perfecto.

Introducir el futuro simple.

**UA 3.-** Introducir los distintos tipos de adverbios: regulares, irregulares, de frecuencia, de manera, indefinidos, definidos, etc. Y relacionarlos con los distintos tiempos verbales.

**UA 4.-** Identificar los "verbos Modales" y señalar sus diferencias en el uso de los mismos, (can could, usedto, may, might, would, shall, should, etc)

**5. Estudio de Estado Mayor-----28Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de comprender la metodología de resolución de problemas y su aplicación a los problemas militares administrativos, empleando la técnica del Estudio de Estado Mayor, aplicar las técnicas de trabajo en grupo e interpretar las bases de la Teoría de Sistemas y distinguir su aporte a la metodología aplicada al EEM.

**Contenido:**

**UA 1:** Introducción al Proceso de Resolución de Problemas Militares. Consideraciones Generales.

**UA 2:** Estudio de Estado Mayor. Primera y Segunda Fases del Proceso de Resolución de Problemas.

**UA 3:** Estudio de Estado Mayor. Tercera y Cuarta Fases del Proceso de Resolución de Problemas.

**UA 4:** Estudio de Estado Mayor. Quinta Fase del Proceso de Resolución de Problemas.

**UA 5:** Informe de Estudio de Estado Mayor.

**6. Introducción a la Logística-----20Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el Curso, el alumno será capaz de comprender y describir el ciclo logístico y las áreas funcionales logísticas.

**Contenido:**

**UA 1.-** Ubicar a la Logística en la historia. Comentar las diferentes definiciones de la misma. Analizar la clasificación.

**UA 2.-** Clasificar la Logística según la Naturaleza de su contenido. Analizar los principios logística y el ciclo logístico.

**UA 3.-** Analizar los componentes y funcionamiento del Ciclo Logístico Operativo.

**UA 4.-** Analizar los Elementos Funcionales Logísticos.

**UA 5.-** Evaluar.

**7. Prevención de la Contaminación Marina-----16Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el Curso el Alumno estará capacitado para aplicar la Legislación Vigente a fin de prevenir y reprimir actos contaminantes.

**Contenido:**

**UA 1.-** Tomar conocimiento del Convenio MARPOL 73/78

**UA 2.-** Conocer las Reglas existentes para prevenir la contaminación por hidrocarburos

**UA 3.-** Conocer las Reglas para prevenir la contaminación por sustancias nocivas.

**UA 4.-** Conocer las Reglas para prevenir la contaminación por sustancias perjudiciales.

**UA 5.-** Conocer las Reglas para prevenir la contaminación por Aguas sucias.

**UA 6.-** Conocer las Reglas para prevenir la contaminación por Basuras.

**UA 7.-** Conocer las Reglas para prevenir la contaminación atmosférica.

**UA 8.-** Evaluación del Curso.

**8. Sistemas Informáticos de Apoyo en la Armada-----08 Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el Curso el alumno será capaz de enumerar las técnicas de expresión oral y escrita, clasificar cada una de ellas y discernir sobre la técnica más adecuada a ser empleada en la exposición de un tema profesional o general. Elaborar una pieza oral o escrita.

**Contenido:**

**UA 1.-** Brindar al alumno conceptos sobre Redes de Datos en general y sobre la Red de Informática Naval en particular. Esta Unidad de Aprendizaje comprende conceptos sobre distintos tipos de Redes, topología de la Red de Informática Naval y métodos utilizados para asegurar la privacidad y seguridad de la información.

**UA 2.-** A través de un ejemplo práctico de acceso a una Base de Datos para obtener información en tiempo real, el alumno tendrá un concepto claro de las ventajas de capacitarse en el uso práctico de herramientas informáticas y de la conveniencia de que los usuarios finales apliquen estas herramientas sobre la Red de informática Naval.

**9. Introducción a la Inteligencia-----16Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de comprender los elementos básicos de la inteligencia militar y su aplicación al proceso de la información.

**Contenido:**

**UA-1** Identificar oralmente el grado de conocimiento de la materia. Intercambio de opiniones y experiencias afines al tema e identificación de unidades donde prestan servicios los alumnos en forma individual. Introducir al educando en el tema a desarrollar y

Sistema de Inteligencia Militar actual a nivel  
Ministerio de Defensa Nacional

**UA- 2** Definir términos relativos a la Inteligencia, su naturaleza, conocimiento y partes componentes, el factor tiempo como clasificación y el uso como conocimiento, organización y producción.

**UA-3** Definir el criterio de la Inteligencia, el ciclo y sus pasos, colección (EEI, indicios, plan de colección), el proceso (registro, evaluación y análisis) y diseminación (criterios y documentos)

**UA-4** Señalar y actualizar los conocimientos del educando sobre el funcionamiento del Sistema de Inteligencia Naval, actualmente.

**UA. 5** Realizar una evaluación escrita de aplicación de las UUAA INT- 1, 2 y 3

**UA- 6** Discutir en la modalidad de Foro la evaluación escrita, sus resultados y finalización del curso.

#### **10.** Doctrina Naval-----16Hs

**Objetivo:** Al analizar el curso el alumno comprenderá el alcance, el conjunto de principios, fundamentos y normas de conducta que regulan la conducción de la Armada.

#### **Contenido:**

**UA1.-** Discusión, crítica y explicación de la Doctrina de la Armada.

Evaluación.

#### **11.** Liderazgo en la Conducción Naval.-----16Hs

**Objetivo:** Complementar los conocimientos adquiridos en la Escuela Naval, mediante el análisis de casos, pudiendo desplegar - en la interacción constante que proponen las dinámicas de trabajo a utilizar las cualidades que consideren esenciales para el ejercicio de un liderazgo eficaz, permitiendo evaluar de esta forma sobre qué bases

se asientan sus conocimientos actuales y su concordancia con el modelo de conducción que se fomenta en la institución.

**Contenido:**

**UA 1 Introducción**

Trabajar sobre Liderazgo en la Armada Nacional

**UA 2 Conceptos Básicos sobre Conducción y Liderazgo**

2.1 El liderazgo en la Conducción Naval

2.2 Delegación

2.3 Comunicación

2.4 Motivación

2.5 Toma de Decisiones

**UA 3 Desarrollo teórico del Modelo de Liderazgo Naval**

3.1 Porque un Modelo de Liderazgo Naval

3.2 Bases que lo sustentan

3.3 Como se desarrolla

3.4 Componentes

**12. Derecho Internacional Marítimo.-**

**Nombre del Curso: CO-01 B Curso de Perfeccionamiento  
Oficiales Subalternos- (Modulo Cuerpo General)**

**Carga Horaria. 104 Horas.**

**Objetivo:** El Curso de Perfeccionamiento para Oficiales Subalternos tiene por permitir el mejoramiento en la capacitación de los Oficiales Subalternos de la Armada para su futuro desempeño en funciones de carácter operativo, de administración y de asesoramiento propias de su Cuerpo y Jerarquía.

## **Asignaturas:**

1. Gestión de Recursos Humanos-----32Hs

**Objetivo:** Desarrollar en el alumno una dimensión analítica que le permita comprender y evaluar la gestión de los recursos humanos en una organización, así como las políticas de personal a través de las que dicha gestión se expresa. Capacitar al alumno en la planificación de los recursos humanos de una organización y en la aplicación de criterios de evaluación y control.

### **Contenido:**

**UA 1.-** Distinguir las diferencias entre Administración de Personal y Gestión de los Recursos Humanos.

Describir las diversas concepciones del hombre en el trabajo y su vinculación con los diferentes estilos de gestión y tipos de organización.

**UA 2.-** Explicar los conceptos de política y política de personal.

Describir las características de las políticas de personal y sus diferentes enfoques.

**UA 3.-** Describir los componentes del ciclo de los recursos humanos

**UA 4.-** Explicar el concepto de la planificación, definición de objetivos y sus aplicaciones.

Reconocer la importancia de la planificación estratégica.

**UA 5.-** Distinguir las diferencias entre puesto de trabajo y cargo.

Reconocer la importancia del análisis y descripción de puestos de trabajo.

**UA 6.-** Describir el concepto de reclutamiento y selección de personal.

Describir sus distintas técnicas y modalidades.

**UA 7.-** Reconocer los objetivos y la importancia de la capacitación y entrenamiento del personal.

Describir métodos y procedimientos

**UA 8.-** Reconocer el valor de los cargos.

Describir distintos métodos de evaluación.

**UA 9.-** Reconocer la importancia de la evaluación de desempeño.

Describir distintos métodos de evaluación

**UA 10.-** Definir el concepto de plan de carrera.

Identificar diferentes sistemas de promoción.

Reconocer los distintos aspectos vinculados al traslado y reubicación del personal.

**UA 11.-** Explicar el concepto de la remuneración.

**Describir distintos sistemas.**

**UA 12.-** Reconocer la importancia y la finalidad de la auditoría de los recursos humanos.

Identificar distintas técnicas de auditoría.

**UA 13.-** Análisis y resolución de casos sobre la gestión de los recursos humanos.

## **2. Proceso de Planificación Militar Abreviado-----16Hs**

**Objetivo:** Al analizar el curso el alumno será capaz de comprender y aplicar la Metodología de la Armada para la planificación de Operaciones Militares en forma abreviada.

### **Contenido:**

**UA 1.-** Conocer las categorías de Problemas Militares. Descubrir las fases del proceso de Planeamiento Militar y los pasos correspondientes.

**UA 2.-** Interpretar la información contenida en la Directiva. Conocer y comprender los principios de la Derivación de la misión del superior. Conocer los

diferentes tipos de directivas reglamentarias en la Armada.

**UA 3.-** Conocer y comprender el proceso de Planificación Militar Abreviado, sus pasos y alcance de cada uno.

**UA 4.-** Ejecutar ejercicios prácticos siguiendo la Metodología de Planificación Militar Abreviado.

### **3. Sistemas de Armas Navales-----20 Hs**

**Objetivo:** Estandarizar el conocimiento del Oficial acerca del Arte de los Sistemas de Armas Navales, de información, de detección y su aplicación en las Operaciones Navales en y sobre la superficie

#### **Contenido:**

**UA 1:** Sistemas de Armas Navales. Introducción a un sistema de mando y control típico. Funciones y capacidades de sistemas integrados de detección, C3 y armas.

**UA 2:** Proyectos de Mando y control, y sistemas de Armas Nacionales.

**UA 3:** Análisis de una plataforma aérea, submarina o de superficie.

### **4. Operaciones que no son de Combate-----16Hs**

**Objetivo:** Comprender y aplicar los Aspectos teóricos y prácticos de la Normativa Legal vigente, para el Control de Aguas Jurisdiccionales. Reconocer la Organización SAR Mundial y Nacional, la Normativa vigente, los Recursos con sus capacidades y limitaciones. Comprender y aplicar los conceptos doctrinarios fundamentales de las Operaciones SAR.-

**Contenido:**

**UA 1.-** Operaciones de Control de Aguas Jurisdiccionales

1.1 Definir la Misión de la Armada Nacional, sus Objetivos Permanentes y la Misión del Comando de la Flota.

1.2 Reconocer el Marco Legal que rigen el CAJ.-

1.3 Reconocer las infracciones más frecuentes.-

1.4 Definir y reconocer la Organización Operativa.-

1.5 Definir que es una Visita y Presa, reconocer los requisitos para detener y visitar un buque, los procedimientos a seguir, y como está compuesta una dotación de Visita y Presa.-

**UA 2.-** Operaciones de Búsqueda y Rescate en el Mar SAR

2.1 Definir Operaciones SAR, reconocer los componentes del Sistema SAR, la Organización del Sistema Mundial SAR, Regional y Nacional, la Organización del Centro Coordinador de Búsqueda y Rescate en el Mar, el Centro Coordinador Aéreo y el Servicio Nacional de Búsqueda y Salvamento.- Reconocer el Plan Nacional SAR Marítimo.-

2.2 Reconocer las normativas básicas que rigen las Operaciones SAR, a nivel Internacional y Nacional.-

2.3 Reconocer los diferentes recursos con que cuenta el Sistema SAR, su clasificación, capacidades y limitaciones.-

2.4 Reconocer las diferentes funciones y responsabilidades de los integrantes del Sistema SAR.-

2.5 Reconocer las etapas de las Operaciones SAR, las fases de un Incidente SAR.-

2.6 Reconocer los diferentes métodos de comunicaciones de emergencia, el Sistema Mundial de Socorro y Seguridad Marítimo, y su estatus al momento.-

2.7 Reconocer la planificación y evaluación de una

Búsqueda, sus técnicas, la selección de los medios y equipos a utilizar, evaluación de los métodos de búsqueda, la planificación en el Lugar del Siniestro.- Utilización del GDOC.-

2.8 Reconocer la planificación del rescate, el transporte y entrega de los sobrevivientes, la disposición de los cadáveres (aspectos legales), el rescate en la escena.-

2.9 Reconocer cuando concluir, suspender o continuar una Operación SAR.-

2.10 Identificar la documentación básica a elaborar durante y después de un incidente SAR.-

## 5. Gestión de Mantenimiento I-----20Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de reconocer las técnicas básicas de investigación de fallas y los procesos de medición de parámetros de interés en el mantenimiento. Será capaz también de describir los principales procesos de mantenimiento productivo, ensayos no destructivos convencionales y no convencionales y su aplicación en la calidad total en el área de mantenimiento.

### **Contenido:**

**UA1.-** Terminología y evolución de la función mantenimiento, definiciones básicas; falla, defecto, etc. Tipos de mantenimiento según ONU. Diferentes actividades de mantenimiento. Desarrollo histórico. Escuela Latina, escuela Rusa.

**UA2.-** El mantenimiento y los costos asociados, costos del mantenimiento correctivo, periódico, etc. Curvas.

**UA3.-** Sistemas de información aplicados al mantenimiento, etapas de desarrollo del sistema. Análisis y diagnóstico. Implementación del sistema.

**UA4.-** Codificación y catastro, recolección de datos, formularios, códigos alfanuméricos.

**UA5.-** Documentos de mantenimiento, ordenes de trabajo, actividades programadas y no programadas, tarjetas de tiempo, hojas de registro, etc.

**UA6.-** Programa maestro, esquema general de un programa, hojas de programación para diferentes frecuencias.

**Nombre del Curso: CO-01 C- Curso de Perfeccionamiento Oficiales Subalternos- (Módulo para Cuerpo de Ingenieros de Máquinas y Electricidad)**

**Carga Horaria. 100 Horas.**

**Objetivo:** El Curso de Perfeccionamiento para Oficiales Subalternos tiene por permitir el mejoramiento en la capacitación de los Oficiales Subalternos de la Armada para su futuro desempeño en funciones de carácter operativo, de administración y de asesoramiento propias de su Cuerpo y Jerarquía.

**Asignaturas:**

1. Gestión de Maquinas-----24Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de planificar, desarrollar, comparar y realimentar las actividades del Departamento de Maquinas de un buque de la Armada Nacional.

**Contenido:**

**UA 1.-** Describir los objetivos del curso. Definir los términos gestión, gestionar, control de gestión, organización y proceso.

**UA2.-** Definir el ciclo de Deming. Identificar trabajo administrativo y trabajo operativo. Interpretar y ejemplificar los conceptos de liderazgo, planificación, ejecución, revisión y Realimentación.

**UA 3.-** Definir organización y autoridad. Ejemplificar los siguientes términos: circuitos de autoridad, canales de contacto, uso eficaz de la autoridad, delegación de responsabilidades. Desarrollar el sistema de trabajo colectivo.

**UA 4.-** Interpretar la documentación del Departamento de Máquinas.

**2. Reparación y Alistamiento de Buques-----28Hs**

**Objetivo:** Comprender las técnicas de reparaciones navales a flote y en casco, características y capacidades de las maquinas, herramientas asociadas y criterios de alistamiento.

**Contenido:**

**UA1.** Definición de tipos de inspección y plazos de realización. Deberá explicar los tipos de trabajos de mantenimiento que se deben realizar a bordo de los buques. Al finalizar esta Unidad será capaz de clasificar los mantenimientos según sean en dique, a flote, reparaciones mayores y de emergencia.

**UA2.** Tareas de mantenimiento en dique. Deberá explicar los trabajos que obligatoriamente deben ser realizados en una estadía rutinaria de un buque en dique. Al finalizar esta Unidad será capaz de listar dichos trabajos y evaluarlos bajo diferentes formas.

**UA3.** Tratamiento de superficies. Deberá explicar cómo deben ser evaluados y realizados los trabajos referentes a tratamiento de superficie. Al finalizar esta Unidad será capaz de indicar los métodos, grados y control en la preparación de las superficies.

**UA4.** Inspección de cascos en dique. Deberá explicar cómo deben llevarse a cabo la estructura y chapas del forro del casco. Al finalizar esta Unidad será capaz de identificar el tipo de defectos en cascos y estructuras, así como recomendar las reparaciones a ser efectuadas.

**UA5.** Protección catódica. Deberá explicar los tipos de protección catódica y la importancia de esta para la obra viva. Al finalizar esta Unidad será capaz de evaluar el estado de la Protección Catódica instalada y re calcular un nuevo plan.

**UA6.** Líneas de ejes y timones. Deberá explicar la importancia de la inspección de ejes y timones en los tiempos adecuados. Al finalizar esta Unidad será capaz de evaluar el estado de la línea de ejes y timones así como recomendar las reparaciones adecuadas.

**UA7.** Ensayos no destructivos. Deberá explicar los ensayos destructivos y no destructivos que pueden ser empleados para la evaluación del estado de un buque. Al finalizar esta Unidad será capaz de determinar tipos de ensayos a ser realizados en cada uno de los elementos del buque

**UA8.** Hélices. Deberá explicar que inspecciones deben ser realizadas en las hélices de los buques. Al finalizar esta Unidad será capaz de evaluar el estado de estas y recomendar las reparaciones a ser efectuadas.

**UA9.** Válvulas de fondo. Deberá explicar la importancia de un adecuado mantenimiento de las válvulas de las

tomas de fondo. Al finalizar esta unidad será capaz de determinar los trabajos que deben ser realizados en estas así como las pruebas para su aceptación.

**UA10.** Elementos de cubierta. Deberá explicar cuáles son los elementos de cubierta que deben ser inspeccionados en una entrada rutinaria a dique. Al finalizar esta Unidad será capaz de evaluar y recomendar las reparaciones de los diferentes elementos de cubierta.

**UA11.** Sensores del casco. Deberá explicar cuáles son los sensores del casco que deben ser inspeccionados en una entrada rutinaria a dique. Al finalizar esta Unidad será capaz de evaluar y recomendar las reparaciones de los sensores del casco.

**UA12.** Maquinaria específica de diques. Deberá a través de la visita a las instalaciones de un dique identificar las diferentes maquinarias que se encuentran en el mismo. Al finalizar esta Unidad será capaz de identificar la maquinaria existente en un dique y cuál es el uso específico en la reparación naval.

**3.** Gestión de Mantenimiento I-----20 Hs  
(Idem CO-01 B.)

**4.** Gestión de Mantenimiento II-----28Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de reconocer las técnicas básicas de evaluación de gestión de mantenimiento y la formación inicial de una Base de Datos. Será capaz también de diagramar los pasos principales para instaurar un proceso de gestión de equipos, de costos y de mano de obra en un sistema de mantenimiento aplicado a una instalación, manual y con medios informáticos. Podrá

reconocer los principales sistemas expertos de mantenimiento utilizados actualmente.

**Contenido:**

**UA1.-** Índices de gestión de mantenimiento, control del mantenimiento por medio de índices, índices de gestión de equipos, índices de gestión de costos, índices de gestión de mano de obra. Reportes gerenciales.

**UA2.-** Optimización del mantenimiento, últimos enfoques del mantenimiento, RCM, TPM y las 5S. Mantenimiento estratégico y de oportunidad.

**UA3.-** Tercerización del mantenimiento, necesidad de tercerización, distorsiones para la organización. Asociaciones y cuarterizaciones.

**UA4.-** software de mantenimiento, diferentes ofertas de software, requisitos y cuidados en la elección e instauración de un software de mantenimiento.

**UA5.-** sistemas expertos de mantenimiento, concepto de sistema experto infraestructura informática necesaria, aplicaciones.

**Nombre del Curso: CO-01 D- Curso de Perfeccionamiento Oficiales Subalternos.- (Módulo para Cuerpo de Aprovisionamiento y Administración)**

**Carga Horaria. 104 Horas.**

**Objetivo:** El Curso de Perfeccionamiento para Oficiales Subalternos tiene por permitir el mejoramiento en la capacitación de los Oficiales Subalternos de la Armada para su futuro desempeño en funciones de carácter operativo, de administración y de asesoramiento propias de su Cuerpo y Jerarquía.

## **Asignaturas:**

1. Sistemas de Ejecución e Información Financiera del Estado.----- 40Hs

**Objetivo:** El educando deberá al finalizar el curso interpretar y recordar los aspectos esenciales de la instrumentación de los sistemas integrados de la información financiera diseñada y aplicada a nivel del Estado en general. Diferenciar los nuevos enfoques dados por la administración contable de la Nación. Aplicar aquellos principios y métodos establecidos a tales efectos y recordar los procedimientos e instrumentos fijados a nivel nacional.

### **Contenido:**

**UA 1** - Definir con conocimiento los conceptos de administración financiera establecidos a nivel Nacional.

**UA 2-** Conocer los distintos subsistemas creados a nivel del Estado en el Área Financiero Contable.

**UA 3-** Identificar con claridad el Subsistema de Ejecución del Gasto y su aplicación en la Armada.

**UA 4-** Definir los distintos tipos de consultas a los Sistemas de Información y Conceptos de la Cuenta única.

**UA 5-** Definir con claridad el Concepto de fondo Rotatorio y su Aplicación en la Armada.

**UA 6-** Identificar los conceptos de Fondos Presupuestales en y fuera de la Armada.

**UA 7-** Conocer en Profundidad el subsistema de Contabilización.

**UA 8** - Identificar todos los Conceptos de Recursos de Afectación Especial y su Administración.

**UA 9-** Reconocer los subsistemas de Evaluación y su importancia en la Elaboración del Presupuesto.

**UA 10-** Conocer Básicamente los requerimientos de las rendiciones de cuenta, indicadores de Eficacia, Eficiencia y Calidad. Definir los Conceptos de Productos Estratégicos, objetivos y Metas.

**2. Análisis de Finanzas-----40 Hs**

**Objetivo:** El alumno al final del curso podrá distinguir las distintas formas y modelos matemáticos que se ajustan al análisis del concepto de los riesgos y retornos en toda decisión financiera. Deducir los propósitos de toda inversión con el objetivo de optimización en su máxima posibilidad. Aplicar las conclusiones a las que se arribe como producto de la utilización de los modelos generales de financiamiento.

**Contenido:**

**UA 1** - Definir los elementos introductorios, estados financieros, tributación y su repercusión financiera.

**UA 2-** Resolver valuación de activo y valor intrínseco.

**UA 3** Resolver decisiones de inversión, criterios de análisis, flujo de fondos. Análisis de Inversiones.

**UA 4-** Resolver decisiones de financiamiento, cálculo de costo. Modelos Generales de financiamiento.

**UA 5** - Resolver planificaciones a corto, mediano y largo plazo.

Evaluación final (escrita)

**3. Abastecimiento-----24Hs**

**Objetivo:** Estandarizar el conocimiento del Oficial acerca de los Sistemas de Abastecimiento utilizados en las Empresas Privadas y Armadas Extranjeras y determinar su aplicación en la Armada Nacional.

**Contenido:**

**UA 1.-** Definir el concepto de abastecimiento. Listar las funciones incluidas en dicho concepto

**UA 2.-** Explicar los criterios del sistema de abastecimiento empleado por la Armada de los Estados Unidos de América. Describir el relacionamiento de la Armada de los Estados Unidos con los otros integrantes del Departamento de Defensa en materia de abastecimiento. Explicar el funcionamiento del COSAL.

**UA 3.-** Detallar en qué consiste un Caso F.M.S. Describir el proceso a seguir para obtener materiales a través de un Caso F.M.S.

**UA 4.-** Describir las prácticas de abastecimiento empleadas por la Marina Francesa. Describir el sistema de abastecimiento en la Armada Argentina.

**UA 5.-** Explicar los criterios del sistema de abastecimiento empleado por empresas privadas uruguayas. Enunciar las ventajas y desventajas de ambos sistemas.

**UA 6.-** Evaluar los conocimientos adquiridos por los alumnos

**Nombre del Curso: CO-01 D- Curso de Perfeccionamiento Oficiales Subalternos-(Módulo para Cuerpo de Prefectura)**

**Carga Horaria. 96 Horas.**

**Objetivo:** El Curso de Perfeccionamiento para Oficiales Subalternos tiene por permitir el mejoramiento en la capacitación de los Oficiales Subalternos de la Armada para su futuro desempeño en funciones de carácter operativo, de

administración y de asesoramiento propias de su Cuerpo y Jerarquía.

**Asignaturas:**

1. Derecho Aduanero-----16Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de comprender la Legislación Nacional Aduanera para su aplicación en el ámbito marítimo.

**Contenido:**

**UA 1.-** Definir los principios generales que regulan el Derecho Aduanero Uruguayo. Identificar la renta fiscal y distinguir los diversos Organismos Recaudadores. Definir la organización, cometidos y funcionamiento de la Dirección Nacional de Aduanas. Señalar los caracteres del Derecho Tributario y Aduanero y señalar sus diferencias.

**UA 2.-** Definir los caracteres principales de las normas internacionales. Identificar los principios fundamentales del Tratado de Asunción.

MERCOSUR, señalar las características básicas de una unión aduanera. Diferenciar diversos sistemas de integración vigentes en el resto del mundo.

**UA 3.-** Definir los diversos Regímenes Aduaneros Especiales y señalar sus características. Comparar y diferenciar los regímenes de entrada de mercaderías, equipajes y automóviles.

**UA 4.-** Identificar las diversas infracciones previstas en la Legislación Aduanera, diferenciar sus caracteres principales y resolver eventuales situaciones infraccionales aplicando la normativa vigente.

**UA 5.-** Identificar las diversas etapas del procedimiento infraccionar aduanero. Distinguir los

diversos órganos jurisdiccionales y su competencia en materia aduanera. Señalar el ámbito jurisdiccional de actuación de cada uno de ellos.

**UA 6.** Evaluación escrita

**2.** Derecho Laboral Marítimo-----16Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno conocerá las principales normas del Derecho Marítimo que regulan la actividad y a sus actores.

**Contenido:**

**UA 1.-** Conceptos y caracteres del Derecho Laboral.

Características del Trabajo.

Características del Trabajador.

Características del Empleador.

Fuentes del Derecho del Trabajo.

Principios del Derecho del Trabajo.

**UA 2.-** Conceptos de Derecho Marítimo.

**UA 3.-** Gente de Mar.

3.1 Dueños.

3.2 Armadores.

3.3 Capitanes.

3.4 Pilotos.

3.5 Prácticos.

3.5.1 Funciones.

3.5.2 Obligaciones.

3.5.3 Ingreso a la función.

**3.** Legislación Marítima en Aguas Jurisdiccionales-----16Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de conocer la normativa nacional e internacional aplicable a la navegación segura en las aguas de Jurisdicción Nacional.

**Contenido:**

**UA 1.-**Identificar los Centros de Control e Información Zonal, definir su zona de responsabilidad de acuerdo al Sistema de Control de Tráfico Marítimo

**UA 2.-** Identificar las Zonas de pilotaje. Diferenciar las excepciones de Practicaje. Conocer la relación del Práctico con la Autoridad Marítima.

De acuerdo al Reglamento General de Prácticos

**UA 3.-** Conocer las normas de navegación y sus particularidades en los Canales a Martín García de acuerdo a su Reglamento

**UA 4.-** Identificar y enumerar las Disposiciones Marítimas de la Prefectura Nacional Naval referente a la seguridad de la Navegación.

**UA 5.-** Identificar y enumerar las normas sobre los canales Punta Indio, Canal intermedio y Paso Banco Chico, así como las disposiciones generales sobre la rada del Puerto de la Plata.

**4. Técnicas de Investigación Policial-----24 Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno estará capacitado para desarrollar e implementar métodos y técnicas de Investigación Policial, en el marco de la legislación vigente.-

**Contenido:**

**UA 1.-** Identificar los distintos tipos de delitos y faltas de acuerdo a lo establecido en el Código Penal en vigencia.

**UA 2.-** Conocer el Marco legal y reglamentario de carácter Nacional y Acuerdos Internacionales que se aplican para la investigación de delitos de carácter transnacional. Conocer en detalle el Proceso Penal.

**UA 3.-** Conocer los conceptos fundamentales y los principales delitos previstos y sus Penas en la Ley de Drogas y Ley sobre el Lavado de Activos.

**UA 4.-** Conocer las diferentes formas de expresión del Crimen Organizado, conceptos fundamentales de las Organizaciones mafiosas. Conocer un procedimiento a seguir para la investigación de éste tipo de delito.

**UA 5.-** Conocer el método de Investigación de la escena de crimen, reglas generales, conceptos levantamiento de indicios y evidencias. Forma de presentación ante la Justicia de la Carpeta Técnica.

## 5. Técnicas de Investigación de Accidentes Marítimos--24 Hs

### **Contenido:**

**UA 1.-** Obligaciones Internacionales vinculados a los Siniestros Marítimos.

1.1 Convenios OMI.

1.2 Resoluciones OMI.

1.3 Circulares OMI.

1.4 Recomendaciones ROCRAM. 1.4 Sumario

**UA 2.-** Marco legal y reglamentario aplicable en la investigación de Siniestros Marítimos.

2.1 Nacional

2.2 Internacional.

2.3 Sumario

**UA 3. -** Proceso de una Investigación.

3.1 Objetivos

3.2 Métodos.

3.3 Sumario

**UA 4.-** Código para la Investigación de Siniestros y Sucesos Marítimos.

4.1 Contenido.

4.2 Sumario

**UA 5.-** Factores que inciden en la conducta humana.

- 5.1 Influencia del Factor Humano.
- 5.2 Consecuencias en la ocurrencia de siniestros marítimos.
- 5.3 Sumario
- UA 6.-** Método OMI / OIT para investigar el factor humano.
  - 6.1 Directrices en el proceso normativo de la OMI.
  - 6.2 Etapas.
  - 6.3 Modelo SHELL.
  - 6.4 Modelo Reason.
  - 6.5 Modelo GEMS
  - 6.6 Sumario
- UA 7.-** Información a la OMI ante un Siniestro Marítimo
  - 7.1 Circulares MSC 827 Y MEPC 333 de la OMI.
  - 7.2 Base de datos OMI
  - 7.3 Sumario
- UA 8. -** Estudio de casos.

**Nombre del Curso: CO-02A Curso de Perfeccionamiento  
Oficiales Jefes. (Módulo común a todos los cuerpos)**

**Carga Horaria: 252 Horas.**

**Objetivo:** El Curso de Perfeccionamiento para Jefes tiene por propósito el mejoramiento en la capacitación de los Oficiales Jefes de la Armada para su futuro desempeño en funciones de asesoramiento y en la resolución de problemas de gerenciamiento-técnico y general, propios de cada Cuerpo.

**Asignaturas:**

1. Economía Política-----16Hs

**Objetivo:** Identificar y formar opinión del entorno económico en que está inserta la Armada. Anticipar los posibles efectos de la política económica del gobierno propio y los de la región. Prever cambios en el entorno económico a partir de un programa de gobierno identificando su impacto en la Armada.

**Contenido:**

**UA-1** Enumerar un panorama general sobre los principales factores y agentes de un sistema económico, así como las variables más importantes a la hora de analizar la economía nacional y regional. Lo anterior permitirá encarar la problemática de la Armada Nacional con un mayor número de elementos, a la hora de ver las restricciones presupuestales que deben enfrentar el Poder Ejecutivo y las posibles consecuencias sobre el Déficit Público.

2. Sistema de Gestión de Calidad-----08Hs

**Objetivo:** Comprender los principios, fines y el funcionamiento de los Sistemas de Gestión de la Calidad ISO 9001, familiarizando al Oficial Jefe con los sistemas implantados y certificados en la Armada Nacional.

**Contenido**

1. Definir Sistemas de Gestión de la Calidad
2. Definir Norma Técnica
3. Diferenciar certificaciones de productos y sistemas
4. Entender por qué implantar un SGC y por qué certificarlo o no certificarlo
5. Describir los principios en que se basan los SGC

6. Explicar cuáles son las herramientas del SGC para lograr la mejora continua.
7. Enumerar los Sistemas de Gestión de la
8. Calidad certificados en la Armada Nacional
9. Conocer la experiencia UNIT - ISO 9001 de ESNAL
10. Contribución al desarrollo de competencias integrales
11. Introducir a los Oficiales en la jerarquía de Jefes en el conocimiento de los SGC ISO.

### **3. Geopolítica I-----20Hs**

**Objetivo:** Reconocer y evaluar los factores geográficos nacionales, regionales y mundiales en todas sus modalidades de incidencia sobre todo política, militar y económica en el contexto de un mundo crecientemente integrado y globalizado con el objetivo de concretar objetivos nacionales.

#### **Contenido:**

**UA 1.-** Objetivo: El porqué del conocimiento geopolítico. Fundamento: Vínculo de hechos políticos e influencias geográficas. Herramienta del Estado en la consecución de seguridad y poder. Fines: Apreciar el proceso y consecuencias de la expansión de la población. Sentido y dominio de los espacios geográficos que inciden en un país.

**UA 2.-** Objetivo: El método de análisis.

Aplicación: Estudio de un espacio

Fin: Valorar el peso de los componentes geopolíticos en un espacio determinado.

**UA 3.-** Objetivos: Evolución geopolítica del espacio latinoamericano del S. 18 al 20. Los intereses extra continentales.

Fin: Conocimiento actualizado de dinámica espacial e histórico-continental.

**UA 4.-Objetivos:** Factores geográficos nacionales en relación al espacio del Cono Sur. Frontera, puertos e hidrobías. El espacio del Plata. Análisis: Factores geopolíticos componentes e influencias. Fin: Contar con los elementos esenciales para un estudio de la realidad y proyección del accionar geopolítico del Uruguay a la luz de la situación regional actual.

**UA 5.-** Objetivo: Objetivos y tendencias de la integración sub-regional. De la Cuenca del Plata al MERCOSUR. Aplicación: Analizar el proceso de integración latinoamericana y sus objetivos.

Fin: Aptitud para analizar conflictos contemporáneos.

**UA 6.-** Objetivos: Uruguay ante la Región. La Región ante el Mundo Fin: Generar debate con emisión de reflexión crítica y opinión individual.

Evaluación

Realimentación y crítica

#### **4. Historia Naval Nacional II-----16Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de comprender la evolución Naval de nuestro país y su relacionamiento en la Historia Nacional.

#### **Contenido:**

**UA 1.-** Invasiones Preliminares. Importancia y elementos de la Historia Naval General Universal y de la Historia Naval Nacional Prehistoria Poblamiento de América. Teoría de oleadas del Pacífico y del Atlántico. Indios Canoeros del Territorio de la Antigua Banda Oriental del Río de la Plata y del Río Uruguay y sus conexiones

**UA 2.-** Estado de los conocimientos náuticos en la Europa del Siglo XV. Evolución de la navegación en el

Norte y en el Mediterráneo y conjunción de estructuras navieras. Técnicas y tácticas bélicas de la época. La artillería. La Navegación oceánica.

**UA 3.-** Descubrimiento de América y del Río de la Plata: Colón, Vespucio, Solís, la Armada del "Olearyo de Loaysa, la NeweZeitung, Solís nuevamente, Magallanes - Elcano, Gaboto (1492-1530)

**UA 4.-** Conquista y Colonización. La época de los Puertos efímeros de la Banda Oriental. Su historia durante los siglos XVI y XVII.

**UA 5.-** Los Puertos estables: la Banda Oriental en los Siglos XVII y XVIII. Su historia.

**UA 6.-** Importancia de Montevideo como Puerto máximo del Imperio Español en sus dominios del Atlántico Sur: Malvinas, Patagonia y el Estrecho de Magallanes regidos por Montevideo.

Historia del Apostadero Naval de Montevideo (1774 - 1805).

**UA 7.-** Las Invasiones Inglesas en el Río de la Plata. Acciones Navales (1805 - 1807). Continuación de la Historia del Apostadero Naval de Montevideo durante el período.

**UA 8.-** Historia Naval del Río de la Plata en el período 1810 - 1814. Introducción: La Revolución de Emancipación e Independencia: a) En Buenos Aires. b) En la Banda Oriental. La Escuadra española y el Apostadero Naval de Montevideo durante el período 1810-1813 y las tres escuadrillas de Buenos Aires durante el mismo período y acciones navales. El curso durante este período. El año 1814. La formación de la Cuarta Escuadrilla de Buenos Aires.

Los planes de Guillermo Brown.

Enfrentamientos con la Escuadra de Montevideo. Acciones Navales durante el período en Martín García y

Arroyo de la China. Importancia decisiva de estas acciones. Artigas, Otorgues y la Escuadra de Montevideo durante el período.

Bloqueo y Combate Naval de Montevideo o del Buceo (14 - 17 de mayo) sus consecuencias; capitulación de la Plaza y fin del Apostadero Naval y del Dominio Español en el Río de la Plata.

**UA 9.-** Período de la Dominación Porteña en Montevideo y otras juntas de la Provincia Oriental. Artigas y las autoridades porteñas desde la toma de Montevideo hasta la Batalla de Guayabos. Consecuencias de esta Batalla (10 de enero de 1815).

Conclusión del tema.

**UA 10.-** La Provincia Oriental Independiente y el origen de la Marina Nacional 1815 - 1818.

Creación y Organización de la Marina Regular artiguista: su administración, sus comandantes y demás autoridades.

Dotación y unidades Navales que la compusieron.

Rutas de Navegación de esta Marina. Actuación de la flotilla sutil Artiguista en el Río Uruguay, sus acciones Navales.

La Marina Artiguista de las Provincias de la Liga Federal (1815-1820).

Origen y desarrollo del Corso Artiguista.

Su diferencia con la Marina Regular.

Primeras patentes expedidas por Artigas y Lavalleja. Acciones de estos primeros Corsarios circunscripta al área rioplatense.

Las subsiguientes patentes de Corso y de Oficial de Presa: el "República Oriental" (1816) y el "Fortuna" (1817) que internacionalizaron las acciones corsarias del Artiguismo. Acciones del Corso Artiguista a nivel mundial (1816-1823).

Influencia de los representantes de la Gran Bretaña y de Norteamérica en este desarrollo

Cierre del Curso: Apreciación de la importancia de la Historia Naval Nacional en la defensa de la Soberanía fluvial y marítima y en el fortalecimiento de los valores esenciales de la Nacionalidad.

## 5. Informática II-----28Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de:

- 1.- Utilizar y Operar editores de texto, planillas electrónicas y presentadores.
- 2.- Conocer los lineamientos básicos de construcción de una base de datos
- 3.- Conocer los sistemas de apoyo a la gestión correspondiente a la Armada.
- 4.- Navegación y optimización de Internet.-
- 5.- Hardware de redes de datos.-
- 6.- Sistemas de información de la gestión pública

### **Contenido:**

**UA1.-** Definir Hardware e identificar partes del mismo en un computador personal.

**UA2.-** Utilizar el editor de texto en la confección de distintos tipos de documentos

**UA3.-** Utilizar la planilla electrónica como elemento generador de resultados numéricos en combinación con datos de tipo texto.

**UA4.-** Definir el concepto de presentador como asistente de exposiciones

**UA5.-** Definir que es una base de datos

**UA6.-** Utilizar en aplicaciones específicas los sistemas de gestión disponibles en la Armada

**UA7.-** Utilizar las posibilidades de internet con optimización de los recursos

**UA8.-** Definir los elementos que constituyen el hardware de las redes de datos

**UA9.-** Sistemas de información de la gestión pública

**6. Ingles II-----56Hs**

**Objetivo:** Al analizar el curso el alumno será capaz de identificar los distintos tiempos verbales y estructuras gramaticales del idioma inglés, reconocer vocabulario específico sobre: actividades de tiempo libre; salud y cuidado del cuerpo; fenómenos climáticos; rangos militares, vocabulario sobre autos, etc.

**Contenido:**

**UA 1.-** Revisar tiempos verbales (Presente Continuo, Presente Simple, Futuro del "going to") en sus formas afirmativas, negativas e interrogativa. Identificar los Pronombres personales (sujeto, objeto, posesivos).

**UA 2.-** Señalar las diferencias entre verbos regulares e irregulares en el pasado. Pasado Simple, pasado continuo, presente perfecto simple y continuo, pasado perfecto. Introducir el futuro simple.

**UA 3.-** Introducir los distintos tipos de adverbios: regulares, irregulares, de frecuencia, de manera, indefinidos, definidos, etc. Y relacionarlos con los distintos tiempos verbales.

**UA 4.-** Identificar los "verbos Modales" y señalar sus diferencias en el uso de los mismos, (can could, usedto, may, might, would, shall, should, etc)

**UA 5.-** Identificar las distintas partes del cuerpo humano y relacionarlos con el vocabulario sobre las enfermedades y malestares más comunes.

**UA 6.-** Introducir las formas verbales imperativas, infinitas y gerundios.

**UA 7.-** Revisar vocabulario relacionado con los fenómenos climáticos.

**UA 8.-** Introducir las cláusulas Condicionales: (First, Second and Third Conditional).

**UA 9.-**Revisar las palabras interrogativas (what, why, where, etc.) y usar las mismas para hablar sobre actividades diarias y de tiempo libre, relaciones personales, invitaciones, dar y recibir información.

**UA 10.-** Introducir el plural de las palabras en inglés (regulares e irregulares) y hablar de las palabras contables e incontables.

**UA 11. -** Revisar el "Reported Speech".

**UA 12.-** Identificar las distintas partes de un auto.

**UA 13.-** Introducir la "Voz Pasiva".

**UA 14.-** Revisar preposiciones de lugar, de tiempo, de movimiento.

Señalar verbos, adjetivos, que son seguidos de preposiciones.

**UA 15.-** Revisar los pronombres indefinidos.

**UA 16.-** Introducir las formas Comparativas y Superlativas de los adjetivos.

Revisar conectivos (and, but, after, because, either.....or, although, etc.).

**7. Técnicas de Expresión II-----08Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el Curso el alumno será capaz de enumerar las técnicas de expresión oral y escrita, clasificar cada una de ellas y discernir sobre la técnica más adecuada a ser Empleada en la exposición de un tema profesional o general. Elaborar una pieza oral o escrita.

**Contenido:**

**UA1.-** Defina el concepto de oratoria. Identificar, explicar y definir los elementos que conforman el esqueleto de una pieza oral o escrita.

**UA2.-** Explicar la preparación de una pieza oral y/o escrita Identificar los momentos de su preparación. Diagramar una pieza escrita y analizar la misma. Identificar y definir los componentes que integran el decálogo del orador.

**8. Organización-----36 Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de distinguir los métodos y problemas relativos a mantener relaciones orgánicas adecuadas y estará capacitado para resolver problemas en la planificación orgánica de unidades.

**Contenido:**

**UA 1.-** Principios Básicos de Administración General

**UA 2.-** Estructura de la Organización

**UA 3.-** Estilos de Dirección y Función Gerencial

**UA 4.-** Cambio Organizacional

**UA 5.-** Planificación Orgánica.

**9. Asuntos de Marina Mercante-----16Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de determinar los Aspectos Fundamentales necesarios sobre la Normativa de la OMI, los Convenios, Códigos y Reglamentos vinculados a la Seguridad de la Navegación ( practicaje y tráfico mercante), sobre la Salvaguarda de la Vida Humana en el Mar (SOLAS) , y sobre el Convenio STCW ( Titulación de la Gente de Mar),debiendo identificar la problemática de su aplicación en el ámbito nacional y sus inconvenientes.

**Contenido:**

**UA 1.-**Objetivos de la OMI, su evolución y organización  
Los Convenios que llevaron a su última edición.  
Reconocer los avances y complejidad de implementar la  
normativa internacional en materia de Seguridad  
Marítima. Preparación y aprobación de un Convenio.  
Otros instrumentos de la OMI.

**UA 2.-** Identificar los Convenios STCW 95, Formación,  
Titulación, Certificación y Guardia para la Gente de  
Mar de la Marina Mercante. Estandarización de los  
procedimientos administrativos relacionados con la  
certificación de la Gente de Mar.

**UA 3.-** Señalar e identificar el Código de Formación,  
Programas Académicos de Formación. Cursos de  
entrenamiento y capacitación, Código STCW, Parte A.-

**UA 4.-** Identificar el Código de Formación, avances y  
complejidad de implementar la normativa internacional  
en materia de Formación, Titulación y Guardia: Cursos  
de entrenamiento .Código STCW, Parte B.-

**UA 5.-** Convenio STCW F Conocer los avances en materia  
de Titulación, Formación de la Gente de mar en el  
ámbito pesquero.

**UA 6.-** SOLAS, Códigos y resoluciones asociados.  
Implementación de la normativa internacional  
asociada y de acceder a los estándares aceptados.  
Aplicación del Convenio SOLAS.- Normativa de la OMI  
Evaluación

**10.** Sistema de Liderazgo Estratégico-----20 Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de  
desempeñarse ejerciendo el liderazgo en cargos de  
injerencia dentro de la organización. Específicamente

Comando, Jefaturas, Direcciones o integrante de un Estado Mayor.

**11.** Administración del Potencial Humano-----12Hs

**12.** Introducción al proceso de planificación militar---16Hs

**Objetivo:** Al finalizar el Curso el Alumno será capaz de identificar y reconocer la metodología empleada en la Armada para el Planeamiento Militar Operativo.

**Nombre del Curso: CO-02B- Curso de Perfeccionamiento Oficiales Jefes. (Módulo para Cuerpo General)**

**Carga Horaria. 84 Horas.**

**Objetivo:** El Curso de Perfeccionamiento para Jefes tiene por propósito el mejoramiento en la capacitación de los Oficiales Jefes de la Armada para su futuro desempeño en funciones de asesoramiento y en la resolución de problemas de gerenciamiento-técnico y general, propios de cada Cuerpo.

**Asignaturas:**

**1.** Gerenciamiento-----20 Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de interpretar y analizar los estados contables de la Armada. Realizar proyecciones financieras de estados contables. Presupuestar ingresos y egresos de fondos y anticipar necesidades de fondo para funcionamiento. Tomar decisiones más eficientes sobre inversiones de la Armada optimizando la relación riesgo-retorno comprendida en la decisión. Determinar niveles de endeudamiento más apropiado para la estructura financiera de la Armada. Integrar la dimensión financiera en sus decisiones y planes de acción. Evaluar el

entorno financiero de la Armada, identificando las implicancias en sus decisiones financieras o de inversión.-

**Contenido:**

**UA 1.-** Logística general y naval operativa.

Definir el concepto de Logística. Diferenciar la Logística de acuerdo a la naturaleza de su contenido. Numerar principios de la Logística pura. Identificar la clasificación de logística aplicada. Definir el esquema de esfuerzo logístico. Enumerar e identificar los elementos funcionales logísticos.

**UA 2.-** Planificación presupuestaria.

Definir e identificar el presupuesto nacional y su estructura. Nombrar su evolución y modalidades. Identificar el gasto público, rendiciones de cuentas y el balance de ejecución presupuestal. Identificar información sobre la realidad de los recursos financieros de la armada.

**UA 3.-** Recursos financieros en la armada.

Nombrar e identificar los distintos recursos financieros en la armada, crédito presupuestal, afectación especial de acuerdo al concepto y su marco legal

Evaluación final (escrita).

**2. Operaciones Navales Tácticas-----48 Hs**

**Contenido:**

**UA 1.-** Comando y control de fuerzas navales.

**UA 2.-** Sistemas de comando y control, sistemas Genéricos de C2

**UA 3.-** Factores tácticos que influyen en la resolución del combate nava

**UA 4.-** Operaciones navales básicas

**3. Control Naval de Tráfico Marítimo-----16Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el Curso el alumno será capaz de reconocer los componentes y la Organización para el Control Naval del Tráfico Marítimo.

**Contenido:**

**UA 1.-** Definir los conceptos básicos referentes ha: Tráfico Marítimo; Organización del Área Marítima del Atlántico Sur; Líneas de Comunicaciones Marítimas; Tareas de Control Naval del TM; Tareas de Dirección Civil del TM y Publicaciones en vigencia.

**UA 2.-** Definir los conceptos básicos de los diferentes Tipos de CNTM: Control Naval de Tráfico Marítimo en tiempo de Crisis; Control Pleno y Control de Emergencia; Áreas de Riesgo; Políticas dentro del CNTM.

**UA 3.-** Definir Tráfico Costero y Oceánico e identificar los procedimientos de Convoyado, analizando sus ventajas y desventajas y los diferentes tipos de convoyes y su designación.

**UA 4.-** Definir los diferentes Sistemas de Rutas utilizadas en la Organización. Identificar las diferentes formas de Comunicaciones para el Control Naval y la Dirección Civil del Tráfico Marítimo, especialmente el Sistema de Mensajes MERCOSUR.

**Nombre del Curso: CO-02C - Curso de Perfeccionamiento Oficiales Jefes- (Módulo para Cuerpo de Ingenieros Máquinas y Electricidad)**

**Carga Horaria: 104 Horas.**

**Objetivo:** El Curso de Perfeccionamiento para Jefes tiene por propósito el mejoramiento en la capacitación de los Oficiales Jefes de la Armada para su futuro desempeño en funciones de asesoramiento y en la resolución de problemas de gerenciamiento-técnico y general, propios de cada Cuerpo.

**Asignaturas:**

1. Inspección de Construcciones y Reparaciones-----60Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de: reconocer los procedimientos y métodos empleados para la Inspección de Buques Mercantes de variada construcción y uso. Desarrollar los conceptos y las exigencias de las Autoridades Marítimas, Sociedades de Clasificación, Organismos Internacionales, junto con las experiencias practicas que se ilustraran en clase, a efectos de formar un criterio propio que tenga como consideración principal: Seguridad del Buque, Seguridad de la Tripulación y Seguridad de la carga. Conocer cabalmente la función del Inspector de Comisión Técnica de Marina Mercante. Conocer los Convenios, Códigos, y Reglamentaciones que regulan el actual tráfico marítimo mundial, que son el marco legal y respaldo técnico para efectuar las Inspecciones.

**Contenido:**

**U.A. 1.-**Introducir a los alumnos en el Temario del Curso dando pautas generales.

**U.A. 2.-** Describir la estructura, funciones y alcance de la OMI. Conocer todos los Convenios y Códigos que rigen la actividad de los Buques Mercantes.

**U.A. 3.-** Conocer los orígenes y ámbito de aplicación del Convenio Internacional para la Seguridad de la vida humana en el mar, 1974 y sus enmiendas (SOLAS).

Conocer las definiciones, los reconocimientos y los certificados. Repasar los procesos de entrada en vigencia, los protocolos y las enmiendas. Estudiar en detalle las principales especificaciones y exigencias del Cap. II-1 y II-2 (Construcción - compartimentación - estabilidad- instalaciones de máquinas - la prevención, detección y extensión de incendios.

**U.A. 4.-** Conocer los orígenes y ámbito de aplicación del Convenio Internacional para Prevenir la Contaminación por los Buques y protocolo (MARPOL). Discutir las Reglas para prevenir la contaminación por hidrocarburos. Conocer las últimas disposiciones sobre el manejo de la basura y aguas sucias. Reconocer las inspecciones y certificaciones que se aplican a nivel internacional. Reconocer y manejar los Libros de Registro de Hidrocarburos.

**U.A. 5.-** Conocer los orígenes y ámbito de aplicación del Convenio Internacional sobre Líneas de Carga. (LL66). Conocer las Reglas que determinan ciertos parámetros de construcción de los buques para mantener la seguridad de los mismos. Conocer las líneas de carga, sus marcas y la asignación de francobordo.

**U.A. 6.-** Conocer TORREMOLINOS 1977. Discutir y comparar las Reglas para la construcción del Equipo de Buques Pesqueros, la integridad de la estanqueidad, la estabilidad, las instalaciones de máquinas, las instalaciones eléctricas y espacios de máquinas. Discutir el ámbito de aplicación, comparar con FAO

**U.A. 7.-** Mencionar las principales características del Código Internacional de Seguridad para Naves de Gran Velocidad (NGV) y el Código de Naves de Sustentación Dinámica (NSD). Hacer una revisión de las condiciones de flotabilidad, la seguridad en sus sistemas y los

reconocimientos que se realizan es estos tipos de naves.

**U.A. 8.-** Describir y analizar las funciones del Inspector de Buques. Conocer los conceptos de formación y el perfil que se requiere para su selección. Estudiar el equipo personal de los inspectores, los procedimientos y respaldos que deben apoyar la labor del Inspector.

**U.A. 9.-** Explicar los procedimientos para realizar una Inspección de rutina a bordo de un buque a flote y la inspección de rutina de un buque que está en seco. Discutir los diferentes tipos de inspecciones en Dique. Discutir las elevaciones técnicas y proceso de planificación de los reconocimientos. Ver los diferentes Certificados que se expiden en DIRME para Buques de tráfico de pasajeros, Buques de Pesca y de Carga.

**U.A. 10.-** Conocer en detalle las Inspecciones por el Estado Rector del Puerto (ERP) (PSC). Discutir las rutinas y los claros indicios para cambiar el tenor de las Inspecciones. Evaluar los esfuerzos internacionales para mantener coordinaciones en esta tarea.

## **2. Gestión Industrial Naval-----24Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el curso, el alumno estará en condiciones de conocer y comprender la importancia de la Industria Naval como parte integrante de los Intereses Marítimos del País, así como el marco teórico en el que debe desarrollarse una gestión profesional de los distintos elementos orgánicos componentes.

**Contenido:**

**UA1.-** Componentes de la Industria Naval.

Realizar el encuadre conceptual de los elementos componentes del Poder Marítimo y del Poder Naval, así como de los Intereses Marítimos a los que ellos sirven.

**UA 2.-** Facilidades de la Industria Naval Regional.

Reconocer, describir y comparar las facilidades de construcción, reparación y mantenimiento naval a escala nacional, subregional y regional.

**UA 3.-** Parámetros de Gestión.

Conocer y comprender el marco teórico de la Administración, así como los distintos enfoques y principales herramientas que lo integran.

**UA 4.-** Aptitud y Conciencia Marítima Nacional.

Conocer y comprender los ámbitos de acción en los que se desarrolla y promueve la conciencia marítima de la nación.

Trabajo de I&D sobre contenidos de UA 2 y UA 4

**Nombre del Curso: CO-02 D- Curso de Perfeccionamiento Oficiales Jefes. (Módulo para Cuerpo de Aprovisionamiento y Administración)**

**Carga Horaria: 72 Horas.**

**Objetivo:** El Curso de Perfeccionamiento para Jefes tiene por propósito el mejoramiento en la capacitación de los Oficiales Jefes de la Armada para su futuro desempeño en funciones de asesoramiento y en la resolución de problemas de gerenciamiento-técnico y general, propios de cada Cuerpo.

## **Asignaturas:**

### **1. Instrumentos Financieros-----16 Hs**

**Objetivo:** El alumno deberá al finalizar el curso distinguir claramente la terminología de los distintos elementos de la actividad financiera a nivel nacional e internacional. Adquirir conocimientos de las distintas definiciones de los Instrumentos Financieros que se aplican, con el objetivo de maximizar los resultados económicos. Identificar los elementos que le permitan distinguir los resultados positivos con mayor claridad.

#### **Contenido:**

**UA 1.-** Distinguir los mercados financieros, sistema monetario internacional, convenios de Crédito y Pagos Recíprocos. Mercado de divisas, Mercado de Capitales, Mercados Bursátiles.

**UA 2.-** Distinguir títulos de renta fija, Contratos a término. (Forwards).

Mercados de futuro, Swaps, Options, Capsfloorscollars, Factoring, Securitización, fondos de inversión.

Evaluación Final (escrita)

### **2. Administración y Contabilidad Superior-----56Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el educando deberá recordar y reconocer los distintos métodos y técnicas de la administración y contabilidad moderna, para aplicar los instrumentos y procedimientos con el fin de lograr resultados satisfactorios en su gestión. Adquirir los principios y generalizaciones de los conceptos de la buena gestión administrativa.

#### **Contenido:**

**UA 1.** Las organizaciones:

- UA 2.** El proceso administrativo
- UA 3.** El proceso contable
- UA 4.** La información como aspecto clave en el proceso decisorio
- UA 5.** Información contable de uso externo.
- UA 6.** Información contable de uso interno.
- UA 7.** La Contabilidad como integrante del proceso de control de gestión.

**Nombre del Curso: CO-02 E- Curso de Perfeccionamiento  
Oficiales Jefes. Módulo para Cuerpo de Prefectura**

**Carga Horaria: 84 Horas.**

**Objetivo:** El Curso de Perfeccionamiento para Jefes tiene por propósito el mejoramiento en la capacitación de los Oficiales Jefes de la Armada para su futuro desempeño en funciones de asesoramiento y en la resolución de problemas de gerenciamiento-técnico y general, propios de cada Cuerpo.

**Asignaturas:**

**1.** Estrategia de lucha contra los delitos-----32 Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de aplicar técnicas para la Resolución de Problemas Policiales y formular estrategias para combatir el Crimen Organizado con los recursos disponibles, en el marco de la normativa vigente.-

**Contenido:**

**UA1.-** Estrategia, definición aplicada. Factores de Poder. Desarrollo y Concepción de un Método para la Solución de Problemas Policiales.

**UA2.-** Narcotráfico, identificar y discutir la problemática internacional, regional y nacional.-

**UA3.-** Terrorismo. Identificar y discutir la problemática del terrorismo internacional, regional y nacional.

**UA4.-** Tráfico de Armas y Personas. Identificar y discutir la problemática del tráfico de armas y personas en el ámbito regional y nacional.

**2.** Control por el Estado Rector del Puerto-----36 Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno conocerá la normativa vigente en cuanto a los controles que debe efectuar la Prefectura Nacional Naval en cumplimiento al Estado Rector del Puerto.

**Contenido:**

**UA 1.-** Definir las inspecciones y supervisiones que efectúa la PNN a los buques nacionales aplicando la normativa de COTEC

**UA 2.-** Enumerar y relacionar la Normativa internacional y nacional con la función de un inspector, la justificación legal para sus actos y el apoyo técnico.

**UA 3.-** Identificar los instrumentos pertinentes que sustentan el control de buques por el Estado.

**UA 4.** Definir el Acuerdo de Viña del Mar, sus antecedentes, identificar el texto del acuerdo, su aplicación y señalar el CIALA. Describir el intercambio de Información Regional.

**UA 5.-** Distinguir los distintos Certificados que deben llevar los buques de acuerdo a su tipo, su validez, causas de anulación o expiración.

**3. Control Naval de Tráfico Marítimo-----16 Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el Curso el alumno será capaz de reconocer los componentes y la Organización para el Control Naval del Tráfico Marítimo.

**Contenido:**

**UA 1.-** Definir los conceptos básicos referente a: Tráfico Marítimo; Organización del Área Marítima del Atlántico Sur; Líneas de Comunicaciones Marítimas; Tareas de Control Naval del TM; Tareas de Dirección Civil del TM y Publicaciones en vigencia.

**UA 2.-** Definir los conceptos básicos de los diferentes Tipos de CNTM: Control Naval de Tráfico Marítimo en COOPERACION; ORIENTACION y SUPERVISION. Movimientos de emergencia de buques mercantes. Medidas de CNTM.

**UA 3.-** Definir Tráfico Costero y Oceánico e identificar los procedimientos de Convoyado, analizando sus ventajas y desventajas y los diferentes tipos de convoyes y su designación

**UA 4.-** Definir los diferentes Sistemas de Rutas utilizadas en la Organización. Identificar las diferentes formas de Comunicaciones para el Control Naval y la Dirección Civil del Tráfico Marítimo, especialmente el Sistema de Mensajes MERCOSUR

**UA 5.-** Visita a DIMAR y COLCO, para conocer las instalaciones y ver el funcionamiento de la misma una vez que es activada la Organización para el Control Naval de Tráfico Marítimo

**UA 6.-** Escrito de respuesta libre.

**UA 7.** Identificar las directrices operativas en la supervisión y conocer las causas de detención de buques.

**UA 8.** Resolver una inspección a bordo, seleccionar el buque, verificar los certificados, detectar las deficiencias que puedan dar motivo a la detención del mismo.

**UA 9.** Confeccionar los informes de inspección y resolver las comunicaciones a otras Autoridades.

**UA 10.** Visita a bordo de un Buque Mercante.

**Nombre del Curso: CO-03 A Curso de Perfeccionamiento para Oficiales Superiores. (Módulo específico Armada)**

**Carga Horaria: 76 Horas**

**Objetivo:** El Propósito del Curso será el de completar, actualizar a los Oficiales Superiores de todos los Cuerpos de la Armada Nacional en las áreas de políticas de gobierno y Economía de Gobierno, a nivel Estratégico Público .

**Asignaturas:**

1. Economía de Gobierno-----32Hs

**Contenido:** Actualizar al Señor oficial Superior en el área de Economía de Gobierno, en un escenario económico Nacional actual, y con Proyección en el futuro Inmediato,

2. Política de Gobierno-----32Hs

**Objetivo:** Actualizar al Señor Oficial Superior en el área Política de Gobierno, aplicado en un escenario Nacional actual, y con proyección en el futuro inmediato.-

3. Conferencias-----12Hs

**Nombre del Curso: CO-03 B Curso de Perfeccionamiento para  
Oficiales Superiores. (Módulo Conjunto)**

**Carga Horaria: 140 Horas**

**Objetivo:** El Propósito del Curso será el de completar, actualizar a los Oficiales Superiores de todos los Cuerpos de la Armada Nacional en las áreas de políticas de gobierno y Economía de Gobierno, a nivel Estratégico Público .

**Asignaturas:**

1. Negociación-----20Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el Alumno será capaz de cuestionarse sus maneras habituales de negociar y aplicar herramientas que le permitan obtener resultados satisfactorios para todas las partes.-

**Contenido:**

**UA 1** Presentación y Objetivos de la Asignatura.

**UA 2** La Negociación como forma de resolver conflictos.-

**UA 3** Formas Habituales para Negociar.

**UA 4** Que es una negociación y sus componentes.

**UA 5** El proceso de negociación de Harvard.

**UA 6** Conclusiones y recomendaciones generales aplicables a la vida real.

2. Relaciones Públicas-----20Hs

3. Derecho Internacional Humanitario-----20Hs

4. Análisis de Casos-----20Hs

5. Sistemas Nacional de Emergencias-----20 Hs

6. Doctrina Conjunta-----20 Hs

7. Trabajo en Grupo-----20 Hs

**Nombre del Curso:** CO-04 A- Curso de Mando. (Módulo común a todos los cuerpos)

**Carga Horaria:** 32 Horas.

**Objetivo:** El propósito del Curso será capacitar a los Tenientes de Navío en Procedimientos de toma de decisiones y Planificación militar. Actualizar conocimientos en el área Táctica, de Comunicaciones, Inteligencia y Logística, a fin de calificarlo para su futuro desempeño en funciones de Mando y asesoramiento al Mando

**Asignaturas:**

1. Psicología Social.

**Objetivo:** Al finalizar el alumno será capaz:

- a. Reconocer Psicología Social como parte del Factor Psicosocial.
- b. Reflexionar sobre la guerra desde Psicología Social y la Ética.

**Contenido:**

**UA1.-** Introducción. Presentación de la Psicología Social y sus temas de interés en el siglo XX-XXI. Las tendencias y desarrollo de la disciplina. Las organizaciones.

Temas estudiados y su relevancia presentación en clase presencial y Lectura en línea

**UA2.-** El fenómeno de la guerra, la tendencia de la guerra en el siglo XX y XXI, su relación con el desarrollo económico y la globalización de la guerra y los Militares.

**UA3.-** La Ética en la guerra y Derechos Humanos:

1: Presentación de la Ética.

2: Como se estructura la conciencia ética

3: La Ética en la profesión militar.

4: Mirada contemporánea de un intento de fundamentación de algunas éticas.

5: La Ética y los valores.

6: Un posible enfoque hermenéutico de la profesión de Marino.

Los derechos Humanos y su tendencia desde el siglo XVIII.

Evaluación Escrita

**2.** Juego de Guerra Naval III Grupo Director-----40Hs

**Objetivo:** Complementar la experiencia del educando en aplicar los conocimientos necesarios para que pueda intervenir como miembro activo en la planificación, conducción y ejecución de Juegos de Guerra.-

**Contenido:**

**JUEGOS DE GUERRA CONCEPTO GENERAL.**

**UA 1:** Describir los conceptos básicos de la técnica de los Juegos de Guerra y las funciones de sus integrantes.

Al finalizar esta U/A, el alumno será capaz de

1.- Definir las ventajas y desventajas del Juego de Guerra.

2.- Identificar las funciones de sus integrantes.-

PROCEDIMIENTOS PRE JUEGOS

**UA 2.-** Describir en forma básica la programación de un Juego de Guerra Manual.

Al finalizar esta U/A, el alumno será capaz de:

1.- Enumerar los principales puntos a tener en cuenta la programación de un Juego de Guerra Manual.-

**ELEMENTO DE UN JUEGO DE GUERRA, CLASIFICACION Y CICLO DE JUEGO DE GUERRA.**

**UA 3:** Clasificar y analizar el ciclo básico del Juego de Guerra.

Al finalizar esta U/A, el alumno será capaz de:

**1.-** Realizar con varios ejemplos completos, clasificar los Juegos de Guerra por sus características básicas. De una serie de enunciados representando Actividades los alumnos las ordenaran, diferenciando a cuál de las fases del ciclo básico pertenecen.-

3. Equipo juego de Guerra Naval III Árbitros y Asesores-----32 Hs

4. Equipo Juego de Guerra Naval III Asistentes del Juego---24 Hs

5. Organización y Procedimiento Estado Mayor-----64Hs

**Objetivo:** Enunciar las funciones del Estado Mayor Naval para poder desempeñarse en cargos de Estado Mayor.

Aplicar las técnicas del proceso de planeo Militar a un problema táctico del nivel Grupo de Tarea y las técnicas de solución de problema.-

**Contenido:**

**UA 1.-** Describir el desarrollo histórico que condujo al nacimiento de los Estados Mayores Militares, con énfasis en nuestro Estado Mayor Naval.

**UA 2.** - Explicar los principios en que se basan y los diferentes tipos de Estados Mayores con énfasis en los Nacionales.

**FUNCIONES DE UN ESTADO MAYOR NAVAL TIPO**

**UA 3:** Describir la necesidad de un Estado Mayor Naval, sus relaciones con el Comandante y las funciones clásicas de las cinco divisiones de un Estado Mayor Naval.

**LOS PROCEDIMIENTOS EN EL ESTADO MAYOR.**

**U/A 4.-** Describir que debe hacer para capacitar un Oficial de Estado Mayor, y como tiene que descargar sus responsabilidades.

**6. Planificación de Inteligencia Naval I-----56Hs**

**Contenido:**

**UA 1.-** Definir Inteligencia, describir su relación con la guerra moderna y explicar cómo Conocimiento.

**LA COMUNIDAD DE LA INTELIGENCIA NACIONAL.**

**UA 2.-** Discutirlos principales componentes de la Comunidad de Inteligencia Nacional y sus grandes funciones.

**7. Planificación Logística-----56Hs**

**Objetivo:** Reconocer los componentes teóricos de la Logística, con énfasis en la aplicación táctica, mediante el proceso del plano militar.-

**Contenido:**

**CONSIDERACIONES LOGÍSTICAS**

**UA 1.-** Describir la estructura y los conceptos fundamentales de la Logística.

**LOGÍSTICA PURA**

**UA 2.-** Describir la estructura de la Logística Pura y sus principios.

### **LOGÍSTICA APLICADA**

**UA 3.-** Describir La estructura y la clasificación de la Logística Aplicada.

### **LOGÍSTICA OPERATIVA**

**UA 4.-** Describir las características y la clasificación de la Logística Operativa, el problema logístico operativo y analizar el esquema del esfuerzo logístico operativo.

### **MEDIOS EMPLEADOS EN LA CONFORMACIÓN DE UNA F.C.H.P.A.**

**UA 5.-** Describir el Ciclo Logístico, sus fases, elementos y explicar la función del Comando en cada fase.

### **FUNCIONES LOGÍSTICAS**

**UA 6-** Clasificar las funciones logísticas, describir sus funciones básicas y de desarrollo.

### **ABASTECIMIENTO**

**UA 7.-** Describir objetivos y estructura de la función abastecimiento

### **CONFERENCIAS SERAP**

**UA 8.-** Delegado del SERAP presenta la función logística Abastecimiento, según organización administrativa técnica, contable y económica del Servicio.

### **MANTENIMIENTO**

**UA 9.-** Describir objetivos, principios y niveles de la función mantenimiento.

**UA 10.-** Delegados del SERCO y SERYO presentan la función logística Mantenimiento, según organización administrativa, técnica, contable y económica de cada Servicio.

### **PERSONAL**

**UA 11.-** Discutir la influencia de la función personal en la eficiencia general; cálculo de bajas.

## **SANIDAD**

**UA 12.-** Describir objetivos y estructura de la función.

## **TRANSPORTE**

**UA 13.-** Describir objetivos de la función y aspectos básicos a considerar en su plano

## **DESARROLLO DE BASE**

**UA 14.-** Describir objetivos, fases de planeo e incidencia del desarrollo de base en el esfuerzo.

## **APOYO LOGÍSTICO MÓVIL**

**UA 15.-** Describir capacidades y limitaciones del apoyo logístico móvil

## **LOGÍSTICA DE ALTO NIVEL**

**UA 16.-**Alto nivel.

## **PLANES LOGÍSTICOS DE LA ARMADA**

**UA 17.-** Conferencia a cargo de la División Logística del Estado Mayor General

## **LOGÍSTICA CONJUNTA**

**UA 18.-** Discutir los conceptos sobre los que se basa la Logística Conjunta

## **PLANEAMIENTO OPERATIVO**

**UA 19.-** Discutir el propósito del Planeo Logístico con énfasis en la Apreciación Logística de la Situación (ALS), Desarrollo del Plan Logístico (DDPL), Anexo Logístico y supervisión de la Acción Planeada.

## **DATOS LOGÍSTICOS**

**UA 20.-** Introducir una forma de presentación y agrupación de datos logísticos

## **FACTORES DE PLANEAMIENTO Y DATOS DE USO**

**UA 21.-** 1.- Comprender las herramientas básicas del Planeo Logístico que son parte integral de todas las Consideraciones Logísticas

**UA 22.-** Discutir requerimientos de planeo para llevar a cabo la SAP.

### **APRECIACIÓN LOGÍSTICA DE LA SITUACIÓN (ALS)**

**UA 23.-** Evaluación consistente en desarrollar la capacidad del alumno para aplicar los conocimientos involucrados en la ALS.

### **DESARROLLO DEL PLAN LOGÍSTICO**

**UA 24.-** Evaluación consistente en desarrollar la capacidad del alumno para aplicar las consideraciones en el DDPL.

### **ANEXO LOGÍSTICO (AL)**

**UA 25.-** Evaluación consistente en desarrollar la capacidad del alumno para la confección del AL, en base a la documentación desarrollada en la ALS y DDPL

### **SUPERVISIÓN DE LA ACCIÓN PLANEADA (SAP)**

**UA 26.-** Evaluación consistente en desarrollar la capacidad del alumno con la SAP, mediante la aplicación práctica de los principios del planeo y en base a Mensajes Navales cursados por el profesor; con diferentes acciones tácticas que alteran los planes confeccionados.

### **CRÍTICA A UU/AA 23, 24, 25 y 26**

**UA 27.-** Realimentar al alumno explicándole sus errores.

## **8. Planificación de Comunicaciones y Guerra Electrónica----**

-----36Hs

**Objetivo:** Describir los factores intervinientes en un problema de comunicaciones E.W. táctico y resolverlo aplicando el proceso de planeo Militar a una situación táctica Hipotética. Al finalizar la asignatura el alumno será capaz de aplicar dichos factores en un ejercicio práctico tipo Juego de Guerra.-

**Contenido:**

**UA 1.-** Describir el objeto del plan básico de comunicaciones, la doctrina general, el propósito de su planeamiento, sus principios fundamentales y los tipos de planes de comunicaciones, la naturaleza de las comunicaciones navales y su organización.

**LOS REQUERIMIENTOS OPERATIVOS DE LAS COMUNICACIONES.**

**UA 2.-** Discutir los problemas básicos, la flexibilidad, limitaciones operativas y la protección de las comunicaciones.-

**LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN.**

**UA 3.-** Discutir los ocho medios de comunicación disponibles

**LA DIVISION DE COMUNICACIONES DEL ESTADO MAYOR.**

**UA 4.-** Discutir Los deberes del Oficial de Comunicaciones, las funciones específicas de comunicaciones, la responsabilidad por planeo, sus procedimientos y métodos

**EL PLANEAMIENTO PRELIMINAR DE COMUNICACIONES.**

**UA 5.-** Discutir la influencia de los requerimientos iniciales de comunicación sobre la selección del curso de acción por el Comandante.

**CAPACIDADES OPERATIVAS REQUERIMIENTOS Y NOMENCLATURAS**

**UA 6.-** Discutir la información que se deba requerir a los subordinados destinadas al planeo de información, incluyendo los equipos y dotación de la capacidad de cubrir guardias el comportamiento ante fallas. Definir red, sus categorías y los canales de comunicaciones.

**COMUNICACIONES DE LA ORGANIZACIÓN DE TAREAS.**

**UA 7.-** Describir el contenido del plan de comunicaciones, un plan de frecuencia representativo y las normas para los diferentes tipos de Operaciones

**EL DESARROLLO DEL PLAN Y EL PLAN DE COMUNICACIONES.**

**UA 8.-** Discutir el proceso de desarrollo del plan de comunicaciones incluyendo los factores de planeo el contenido del plan, su distribución ejecución y supervisión

**UA 9.-** Describir las capacidades de comunicaciones externas de las Fragatas Clase General Artigas.

**UA 10.** Evolución sumativa consistente en emplear la situación del GT 19.5 del PI 09 desarrollando individualmente una apreciación de Comunicaciones y un plan de comunicaciones.

**CRITICA.**

**UA 11.-** Realimentar al alumno explicándole sus errores

9. Teoría de Juego de Guerra-----08Hs

10. Conferencias-----12Hs

**Nombre del Curso: CO-04 B Curso de Mando. (Módulo para Cuerpo General)**

**Carga Horaria: 196 Horas.**

**Objetivo:** El propósito del Curso será capacitar a los Tenientes de Navío en Procedimientos de toma de decisiones y Planificación militar. Actualizar conocimientos en el área Táctica, de Comunicaciones, Inteligencia y Logística, a fin de calificarlo para su futuro desempeño en funciones de Mando y asesoramiento al Mando.

**Asignatura:**

1. Operaciones en y Sobre la Superficie-----84 Hs

**Objetivo:** Contribuir al logro de los Objetivos del Curso de Mando para TTNN del Cuerpo General; capacitando al alumno en "Guerra en y sobre la superficie".

**Contenido:**

**UA 1.-** Supervivencia del buque de combate

**UA 2.-** La Fuerza Naval

**UA 3. -**Infografía de ASUW

**UA 4. -**Tácticas de SA

**UA 5.-** Lecturas conexas

**2. Operaciones Submarinas y Antisubmarinas-----80Hs**

**Objetivo:**

Comprender los aspectos teóricos y los procedimientos específicos que se consideran en las operaciones donde participan submarinos, procedimientos que están condicionados por la aplicación de los principios que son comunes a todas las acciones navales, pero se dimensionan por la naturaleza de los submarinos, el ambiente en que se desarrollan estas operaciones, y la gran variedad de tipos y características de las Fuerzas A/S. El cabal conocimiento y comprensión pre emitirá en superiores puestos de comando, la eficaz planificación y conducción de Operaciones Submarinas y Antisubmarinas.

**Contenido:**

**UA-1** Introducción.

Al finalizar la U.A., el alumno será capaz de: Describir los Objetivos, Cometidos y Principios de la Guerra A/S.

**UA-2** Efecto del medio ambiente en la guerra A/S.

Al finalizar la U.A. , el alumno será capaz de: Entender e interpretar la capital importancia que tiene las condiciones del medio ambiente donde se opera,

sobre las fuerza empleadas en la Guerra Antisubmarina (ASW)

**UA-3** El submarino como enemigo.

Al finalizar la U.A., el alumno será capaz de: Describir las capacidades de los submarinos y comprender la potencialidad del submarino como enemigo, comprender el desarrollo de tácticas empleadas por éstos para interceptar fuerzas de superficie.

**UA-4** El buque de superficie en la lucha A/S

Al finalizar la U.A., el alumno será capaz de: Describir las capacidades de los buques de superficie para la lucha A/S, y comprender la potencialidad, los métodos y tácticas empleadas por éstos.

**3.** Operaciones aéreas y de exploración-----32 h

**Nombre del Curso: CO-04 C Curso de Mando. (Módulo para Cuerpo de Ingenieros Máquinas y Electricidad)**

**Carga Horaria: 192 Horas.**

**Objetivo:** El propósito del Curso será capacitar a los Tenientes de Navío en Procedimientos de toma de decisiones y Planificación militar. Actualizar conocimientos en el área Táctica, de Comunicaciones, Inteligencia y Logística, a fin de calificarlo para su futuro desempeño en funciones de Mando y asesoramiento al Mando.

**Asignatura:**

**1.** Reparación y alistamiento de unidades II-----192 h

**Nombre del Curso: CO-04 D Curso de Mando. (Módulo para Cuerpo de Aproveccionamiento y Administracion)**

**Carga Horaria: 192 Horas.**

**Objetivo:** El propósito del Curso será capacitar a los Tenientes de Navío en Procedimientos de toma de decisiones y Planificación militar. Actualizar conocimientos en el área Táctica, de Comunicaciones, Inteligencia y Logística, a fin de calificarlo para su futuro desempeño en funciones de Mando y asesoramiento al Mando.

**Asignatura:**

1. Abastecimiento II-----192Hs

**Objetivo:** Es darle a los futuros CC de herramientas para el desempeño en Jefatura Logísticas en Estados Mayores de la Armada, así como cargos que requieran conocimientos de abastecimiento en todo lo que abarca el ciclo.-

**Contenido:**

**UA 1** Introducción General y Abastecimiento en la Flota.

**UA 2** Abastecimientos en Diques de la Armada.

**UA 3** Abastecimiento en Unidades de Prefectura.

**UA 4** Abastecimiento en Misiones de Paz.

**Nombre del Curso: CO-04 E Curso de Mando. (Módulo para Cuerpo de Prefectura)**

**Carga Horaria: 192 Horas.**

**Objetivo:** El propósito del Curso será capacitar a los Tenientes de Navío en Procedimientos de toma de decisiones y Planificación militar. Actualizar conocimientos en el área Táctica, de Comunicaciones, Inteligencia y Logística, a fin de calificarlo para su futuro desempeño en funciones de Mando y asesoramiento al Mando.

**Asignaturas:**

1. Control por el Estado Rector del Puerto-----192 Hs

**Nombre del Curso: CO-07 Curso de Estado Mayor General.**

**Carga Horaria: 1630 Hs**

**Objetivo:** El Propósito del curso será el de ampliar y completar los conocimientos de los Jefes del Cuerpo General, para cumplir funciones en un Estado Mayor y brindar asesoramiento de Alto Nivel, con énfasis en las Operaciones Navales a nivel Fuerza de Tarea. Ampliar los conceptos de más alto nivel de la Doctrina Naval, abordando sus fundamentos y aspectos básicos, coyunturales y prospectivos y enfatizar la planificación estratégica de nivel operacional (Comandante de Teatro de Operaciones y de Fuerza Naval). Deberá detallar y enfatizar los conceptos de Estrategia Militar, principalmente los aplicables a la Guerra Naval. Deberá presentar problemas administrativos y legales más probables que serán enfrentados por los Jefes en el resto de su carrera y transmitir los conocimientos básicos relativos al Gerenciamiento General de la Armada. La contribución a elevar el desempeño de los Jefes del Cuerpo General, para los diversos cargos, será prestada mediante:

1. Ampliación y actualización de conocimientos en las disciplinas de Estadística, Derecho, Informática,

- Investigación Operativa, Apoyo a la Toma de Decisiones y Psicología aplicada al relacionamiento funcional.
2. Profundización del estudio de la Planificación Militar en el nivel operacional de las Operaciones Navales, Doctrina Naval e Inteligencia Naval.
  3. Identificación de los aspectos relativos a los segmentos del Poder Marítimo no incluidos en el Poder Naval.
  4. Profundización del conocimiento de los sistemas de Gerenciamiento de la Armada, como ser: de Personal, de Material, de Administración Financiera, etc.

**Asignaturas:**

1. Estrategia I-----96 Hs

**Objetivo:** Al finalizar el Curso los alumnos conocerán la evolución del pensamiento estratégico naval y sus aplicaciones pasadas, presentes y futuras.-

2. Fundamento de Estrategia----- 40 Hs

**Objetivo:** Al finalizar el Curso el alumno será capaz de identificar los fundamentos del pensamiento estratégico y su evolución a través del tiempo. Señalar las Bases Conceptuales para el Estudio de la Estrategia Nacional, así como de las Estrategias de Desarrollo y Seguridad. Deberá identificar la relación entre la Planificación Estratégica Militar y la Política de Defensa Nacional.

**Contenido:**

**UA 1.-**Introducción a la Estrategia Marítima y su relación al pensamiento estratégico en las FF.AA.

**UA 3.-**Control del Mar.

**UA 4.-**Disputa del Control del Mar.

**UA 5.-**Ejercicio del Control del Mar.

**UA 6.-** Las Armadas y la política exterior.

**UA 7.-** Las Armadas y el Siglo XXI.

**UA 8.-** Preparación de Trabajos.

**UA 9.-** Evaluación.

**3. Derecho Internacional Público----- 32 Hs**

**Objetivo:** Explicar y aplicar en situaciones simuladas los conceptos fundamentales Del Derecho Internacional Público (DIP), Derecho Internacional Marítimo (DIM), Derecho Internacional Humanitario (DIH) y Derecho Interno, que constituyen el marco jurídico para el desarrollo de operaciones militares en general y operaciones navales en particular.

**Contenido:**

**UA 1.- El Derecho del empleo de la fuerza.**

Orientar a los alumnos sobre el desarrollo general del curso y acerca de la bibliografía a emplear.

Reconocer los conceptos que fundamentan el DIP (sujetos, fuentes, principios, Características principales, etc.)

Describir las estructuras básicas de la Comunidad Internacional en lo relativo al mantenimiento de la paz y seguridad mundiales y al empleo de la fuerza, así como la evolución histórica de dichas estructuras.

Enunciar y explicar los principales elementos jurídicos que regulan el derecho al empleo de la fuerza por los sujetos de DI, así como los que regulan su uso durante los diversos tipos de conflictos.

**4. Relaciones Internacionales-----40 Hs**

**Objetivo:** Comprender la problemática que afronta el mundo contemporáneo y el Acontecer Internacional.

**5. Psicología Social-----40 Hs**

**Objetivo:** Identificar los principales conceptos de Psicología Social.

Apreciar los conceptos de Psicología Social aplicados en las relaciones funcionales

**Contenido:**

**UA1:** Antecedentes y orígenes de la Psicología Social.

**UA2:** Los grupos secundarios y los espacios donde se desarrollan.

**UA3:** Convivencia y conflictos.

**UA4:** Psicología de la guerra.

**UA5.** Cierre y evaluación

**6. Prospectiva-----24 Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de distinguir las diferencias entre la previsión clásica y la prospectiva, definir el concepto de escenario, los métodos, etapas y técnicas empleados en el Análisis Prospectivo y estará capacitado para realizar un estudio prospectivo de un caso de análisis.

**Contenido:**

**UA 1** Historia del Pensamiento de los hombres respecto del conocimiento anticipado del futuro.

**UA 2** Comparación entre la Prevención Clásica y la Prospectiva.

**UA 3** Técnicas y métodos del análisis Prospectivo.

**UA 4** Un método práctico que puede ser aplicado a los estudios reales.

**UA 5** Aplicaciones Prácticas.

7. Economía----- 32 Hs.

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de conocer los principios básicos de la economía y su campo de acción y además, analizar su empleo en los distintos entornos a través de las políticas de gobierno.

8. Fundamentos de Gestión Empresarial-----96 Hs

**Objetivo:** Desarrollar habilidades inherentes al desempeño de cargos gerenciales, en particular, en cuanto, a la formulación e implementación de estrategias para organizaciones, y a su vez como determinar las acciones concretas para el cumplimiento de la misma

**Contenido:**

**UA 1** Estrategia Empresaria

Evaluar las Estrategias de empresas y los factores influyentes en su desempeño.

**UA 2** Operaciones

Interpretar el enfoque gerencial de las operaciones y la creación de valor.

Estudios de caso.

**UA 3** Marketing Estratégico

Conocer y utilizar los principales conceptos de Marketing.

**UA 4** Contabilidad de Costos.

Identificar las estructuras de costos de las Organizaciones.

9. Dirección Estratégica-----96 Hs

**Objetivo:** Desarrollar habilidades inherentes al desempeño de cargos gerenciales, en particular, en cuanto, a la formulación e implementación de estrategias para

organizaciones, y a su vez Como determinar las acciones concretas para el cumplimiento de la misma.

**Contenido:**

**UA 1** Gestión y planificación estratégica

Comprender la Gestión Estratégica y su aplicación a la Armada.

**UA 2** Comportamiento organizacional

Comprender la naturaleza de las organizaciones y los comportamientos de los grupos

**UA 3** Viabilidad financiera de proyecto

Conocer y utilizar los principales conceptos para determinar la viabilidad financiera de proyectos.

**UA 4** Cuadro de mando integral

Comprender y aplicar los Conceptos Fundamentales de la gestión de desempeño.

**10.** Trabajo de Investigación Profesional-----56 Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de desarrollar un Trabajo de Investigación Profesional (TIP) demostrando:

Definición de objetivos acorde al problema que se plantea. Adecuado manejo de fuentes y contextualización de antecedentes, identificando claramente hechos de opiniones. Aplicación fundamentada de técnicas de investigación que permitan responder los objetivos planteados. Capacidad para generar conocimiento útil a la Armada.-

**11.** Juego de Guerra Naval Estratégico Operacional Grupo Director-----80 Hs

**Objetivo:** Aplicar y fijar los conocimientos adquiridos en las áreas de operaciones sobre la conducción de fuerzas navales en el nivel estratégico operacional en un ambiente de múltiple amenaza a cargo de un comandante de una fuerza

de tarea mediante la aplicación y ejecución de un juego de guerra en dos bandos.-

**12.** Equipo de juego de Guerra Naval Estratégico Operacional  
Árbitros y Asesores-----72 Hs

**13.** Equipo de juego de Guerra Naval Estratégico Operacional  
Asistentes de Juego-----40 Hs

**14.** Equipo de juego de Guerra Naval Táctico Grupo  
Director-----80 Hs

**15.** Equipo de juego de Guerra Naval Táctico Árbitros y  
Asesores-----72 Hs

**16.** Equipo de juego de Guerra Naval Táctico Asistentes del  
Juego-----40 Hs

**17.** Gestión de Recursos Humanos-----32 Hs

**Objetivo:** Apreciar el sistema de Gerenciamiento de personal de la Armada. Identificar los aspectos que condicionan las necesidades de personal en cuanto a su cantidad y calidad.

Constatar los factores que afectan la sistemática de obtención, distribución y rotación del personal. Apreciar los planes de carrera y plazas de la Armada .Interpretar el proceso de control y evaluación del personal. Conocer los conceptos del planeamiento estratégico de los servicios de salud y de la administración del Cuerpo Técnico.-

**Contenido.**

**UA 1.-** Describir los fundamentos teóricos de la Administración del Personal, de la Armada y su base legal

**UA 2.-** Describir los fundamentos teóricos de los elementos funcionales logísticos de personal y su relación con la armada determinación de los requerimientos.-

**UA3.-** Describir los fundamentos teóricos de los elementos funcionales logísticos de personal y su relación con la armada obtención del personal

**UA 4.-** Describir los fundamentos teóricos de los elementos funcionales logísticos de personal y su relación con la armada distribución del personal

**UA 5.-** Describir la situación actual del Personal de la Armada en lo relativo al Patrón de carrera, Requerimientos para el ascenso y proceso de evaluación continuo.

**UA 6.-** Describir la estructura Sanitaria de las FF:AA, Su aplicación al Personal de la Amada y lo requerimientos técnicos que se debe poseer.

**18. Guerra Comando y Control-----32 Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de identificar las características de la Guerra de Comando y Control, sus fundamentos y aplicación. Aplicando los conocimientos aprendidos en el desarrollo de la asignatura, el alumno debe analizar casos históricos, o situaciones en desarrollo, dentro de un escenario estratégico operacional.

**Contenido:**

**UA 1.-** Definir la Guerra de Comando y Control (C2W), diferenciándola de las funciones de Comando y Control

táctico y operativo de un comandante de teatro. Presentar una visión de la C2W desde el fenómeno denominado "La aceleración de la historia".

- Se comparará, mediante una breve reseña, la evolución de las diferentes formas de la guerra desde sus inicios en la época agrícola, hasta los combates actuales, (se empleara para explicarlo, la teoría formulada por Alvin Toffler sobre las diferentes olas de las civilizaciones).

Definir e identificar los elementos de la C2W, distinguiéndolos tras el estudio de casos histórico

**UA 2.-** Enumerar las dificultades que enfrenta un comandante para conducir eficazmente a Enumerar las dificultades que enfrenta un comandante para conducir eficazmente a teatro de operaciones moderno Identificar la C2W, como la parte militar de la Guerra de la Información (IW). Enumerar los pasos del ciclo de toma de decisiones O.O.D.A, e identificar los modelos de sistemas de Comando y Control

**UA 3.-** Identificar de las operaciones componentes de la Guerra del Golfo:

**UA 4.-** Identificar y enumerar conclusiones de la guerra del Golfo Pérsico para C2W, en el Nivel táctico, operacional y estratégico Presentación oral de los alumnos referida a un tema a seleccionar

**19.** Operaciones de Superficie y defensa aérea-----32 Hs

**Objetivo:** Al finalizar la asignatura el alumno será capaz de desempeñarse como Oficial en Estado Mayor, de efectuar el planeo y redactar las directivas para el empleo de fuerzas en una situación de Guerra en y sobre la Superficie.

**Contenido:**

**UA 1.-** EFS 701 Características de Armas, sensores y sistemas de mando y control empleados en la Guerra de Superficie y factores que los afectan.

**UA 2.-** EFS 702 Operaciones Anti superficie y antiaéreas por buques y aeronaves.

**UA 3.-** EFS 703 Operaciones Anti superficie por LPR-M y anti LPR-M.

**UA 4.-** EFS 704 Operaciones en aguas costeras, de reconocimiento y vigilancia y en tiempos de paz y tensión.

**UA.5.-** Evaluación. El curso actuando como un Estado Mayor Operativo deberá desarrollar una situación de AWW incluyendo el planeo de inteligencia, logística y comunicaciones.

**20.** Operaciones de Superficie y defensa aérea-----32 Hs

**Objetivo:** Al finalizar la asignatura el alumno será capaz de desempeñarse como Oficial en Estado Mayor, de efectuar el planeo y redactar las directivas para el empleo de fuerzas en una situación de Guerra en y sobre la Superficie.

**Contenido:**

**UA 1.-** EFS 701 Características de Armas, sensores y sistemas de mando y control empleados en la Guerra de Superficie y factores que los afectan.

**UA 2.-** EFS 702 Operaciones Anti superficie y antiaéreas por buques y aeronaves.

**UA 3.-** EFS 703 Operaciones Anti superficie por LPR-M y anti LPR-M.

**UA 4.-** EFS 704 Operaciones en aguas costeras, de reconocimiento y vigilancia y en tiempos de paz y tensión.

**UA.5.-** Evaluación. El curso actuando como un Estado Mayor Operativo deberá desarrollar una situación de AWW incluyendo el planeo de inteligencia, logística y comunicaciones.

**21. Operaciones con Submarinos y Antisubmarinos-----32 Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz, trabajando en un Estado Mayor, de resolver un problema militar donde sea necesario operar con submarinos y/o donde la amenaza principal sea la submarina.

**Contenido:**

**UA1.-** Identificar cómo surgió la amenaza submarina en el Combate Naval, cual ha sido su evolución y cuales sus perspectivas de futuro.

**UA2.-** Señalar como se operan los submarinos e identificar los factores de planificación de una operación con submarinos.

**UA3.** Señalar como se utiliza el espacio para brindar protección antisubmarina e identificar los factores de planificación de una operación donde la principal amenaza sea la submarina.

**UA4.-** Resolver, trabajando en Estado Mayor y aplicando el procedimiento enseñado en OPEM, un problema militar donde sea necesario operar con submarinos y/o donde la amenaza principal sea la submarina

**22. Operaciones Aéreas y De Exploración-----32Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz, trabajando en un Estado Mayor, de resolver un problema

militar donde la principal operación militar involucre la utilización de medios aeronavales.

**Contenido:**

**UA1.-** Identificar los conceptos básicos del empleo operacional de las aeronaves navales

**UA2.-** Identificar los elementos de planificación para el empleo de los medios aeronavales en operaciones de choque, antiaéreas, anti superficie, antisubmarinas y de minado y contraminado.

**UA3.** Identificar los elementos de planificación para el empleo de los medios aeronavales en operaciones anfibia, en el litoral, fluviales, urbanos, electrónicos y de apoyo a la Flota.

**23. Operaciones de Incursión Anfibia-----40 Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz, trabajando en un Estado Mayor, de resolver un problema militar donde sea necesario llevar a cabo una Operación Anfibia.

**Contenido:**

1. Concepto de las OO.AA.
2. Organización y Mando
3. Aproximación al Planeamiento
4. Decisiones Básicas
5. Conceptos Actualizados de la Ejecución de las OO AA
6. Incursiones Anfibia.
7. Ejercicio de la Planificación sobre situación relacionada al problema demostrativo único.
8. Visita cabecera de Playa.
9. Realimentación.

**24. Operaciones de Minado y Contraminado-----32Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz, trabajando en un Estado Mayor, de resolver un problema militar donde sea necesario llevar a cabo operaciones de minado o de contraminado.

**Contenido:**

**UA 1.-** Realizar una reseña histórica de las operaciones MCM.

**UA 2.-** Definir la aplicación de los conceptos estratégicos - operacionales aplicados a las Operaciones de Minado y Contraminado.

**UA 3.-** Analizar los factores de planificación de las operaciones de minado y contraminado.

**UA 4.-** Resolver, trabajando en Estado Mayor y aplicando el procedimiento enseñado en OPEM, un problema militar donde sea necesario operar en tareas de minado

Contraminado Exposición de trabajos de análisis realizados por los alumnos.-

**25. Operaciones Multinacionales de Paz-----08Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el dictado de la asignatura, el alumno tendrá conocimiento de la Organización de la ONU, su posicionamiento al integrar una Misión de Paz., las principales características de las mismas, a través del relato de oficiales que participaron en dichas operaciones y será capaz de extraer conclusiones válidas sobre las mismas.

**Contenido:**

**UA -1.** Aspectos del Derecho Internacional y Resoluciones Internacionales.

**UA-2.** Principios de Empleo de una Fuerza de Paz en un Contexto Multinacional

**26.** Teoría y Simulación de Juegos de Guerra-----08Hs

**Objetivo:** Identificar los conceptos fundamentales de teoría de juegos y simulaciones, e introducir al alumno en el uso del SIMTAS para su posterior empleo en los juegos de guerra estratégico y táctico

**Contenido:**

**UA 1.** Definir modelo, simulación, juego de guerra y situación de conflicto. Introducir elementos fundamentales de la historia de los Juegos de Guerra. Establecer el propósito y las ventajas y limitaciones.

**UA 2.** Clasificar los juegos de Guerra según su propósito, nivel, N° de bandos, inteligencia, evaluación y técnicas de simulación.

**UA 3.** Establecer las funciones y responsabilidades de los participantes de un Juego de Guerra: Director, grupo de control, árbitros, asesores, jugadores.

**UA 4.** Describir el desarrollo del Juego, Ciclo de Juego, métodos de evaluación.

**UA 5.** Introducir los elementos fundamentales del Simulador táctico y estratégico (SIMTAS) y familiarizar al alumno con sus características y uso.

**27. Investigación Operativa-----28Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de desarrollar un Trabajo de Investigación Profesional (TIP) demostrando: Definición de objetivos acorde al problema que se plantea. Adecuado manejo de fuentes y contextualización de antecedentes, identificando claramente hechos de opiniones. Aplicación fundamentada de técnicas de investigación que permitan responder los objetivos planteados. Capacidad para generar conocimiento útil a la Armada.

**28. Organización y Procedimiento Estado Mayor-----80Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el Curso, el Alumno será capaz de Aplicar las técnicas del Proceso de Planificación Militar para la resolución de Problemas Militares Operativos y Enunciar la estructura orgánica, y las funciones de las diferentes Divisiones, de un Estado Mayor Naval Operativo

**Contenido:**

**UA1.-**Explicar las técnicas formales para expresarse en público. Describir los tipos de Orientaciones de Estado Mayor, y sus correspondientes propósitos.

Al finalizar esta U/A, el Alumno será capaz de:

- 1.-Dado un tema, exponerlo en público.
- 2.-Identificar el tipo de Orientación Militar que deba adoptarse en función de su propósito.

**UA2.-**Aplicar, medir y corregir las técnicas de expresión oral.

Al finalizar esta U/A, el Alumno será capaz de:

- 1.-Recibido un tema, exponerlo en público.
- 2.-Identificar los errores cometidos en el ejercicio.

**UA3.**-Describir el desarrollo histórico que condujo al nacimiento de los Estados Mayores Militares, con énfasis en nuestro Estado Mayor General. Describir los diferentes tipos de EM.

Al finalizar esta U/A, el Alumno será capaz de:

- 1.-Identificar las necesidades que condujeron a la existencia de los Estados Mayores.
- 2.-Enunciar las principales modificaciones que se produjeron en el Estado Mayor General, desde su creación hasta la actualidad.
- 3.-Enunciar las características de los diferentes tipos de EMM.

**UA4.**-Describir la relación del Comandante con su Estado Mayor. Describir las funciones clásicas de las Divisiones de un EM Naval Operativo, y sus interrelaciones. Explicar la importancia del trabajo integrado del EM. Explicar la ubicación del EM en la cadena de mando.

Al finalizar esta U/A, el Alumno será capaz de:

- 1.-Enunciar las funciones básicas de un Comando.
- 2.-Identificar las Áreas funcionales que normalmente dan origen a estructura orgánica de un EMN tipo.
- 3.-Enunciar el concepto de Órgano de Mando.

**UA5.**-Explicar cómo se origina el Proceso de Planeamiento Militar (PPM); su similitud y diferencias con proceso lógico de resolución de problemas; sus Fases; y el alcance del empleo de formularios y procedimientos.

Al finalizar esta U/A, el Alumno será capaz de:

- 1.-Enunciar las funciones de un Comandante ante una Misión, y como inicia el planeamiento.
- 2.-Describir las cuatro Fases del PPM, su propósito y su característica cíclica.

3.-Enunciar bajo que conceptos básicos se emplean los formularios adoptados, y la característica flexible de los mismos.

4.-Identificar las características de un problema militar operativo, y comparar el método empleado para su resolución con el método lógico de resolución de problemas.

**29. Expresión Oral-----40Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de aplicar, medir y corregir las técnicas de expresión oral. Recibido un tema, exponerlo en público.

**Contenido:**

**UA-1 Presentaciones:** Al finalizar la UA el alumno será capaz de: exponer en público.

**UA-2 Reunión Organizada:** Al finalizar la Asignatura el alumno será capaz de Dirigir una Reunión Organizada.

**UA-3 Conferencia de Prensa:** Al finalizar la Asignatura el alumno será capaz de: dirigir participar de una Conferencia de Prensa.

**30. Organización y Procedimiento Estado Mayor-----80Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el Curso, el Alumno será capaz de Aplicar las técnicas del Proceso de Planificación Militar para la resolución de Problemas Militares Operativos y Enunciar la estructura orgánica, y las funciones de las diferentes Divisiones, de un Estado Mayor Naval Operativo.

**Contenido**

**UA1.-**Explicar las técnicas formales para expresarse en público. Describir los tipos de Orientaciones de Estado Mayor, y sus correspondientes propósitos.

**UA2.**-Aplicar, medir y corregir las técnicas de expresión oral.

**UA4.**-Describir la relación del Comandante con su Estado Mayor. Describir las funciones clásicas de las Divisiones de un EM Naval Operativo, y sus interrelaciones. Explicar la importancia del trabajo integrado del EM. Explicar la ubicación del EM en la cadena de mando.

**UA5.**-Explicar cómo se origina el Proceso de Planeamiento Militar (PPM); su similitud y diferencias con proceso lógico de resolución de problemas; sus Fases; y el alcance del empleo de formularios y procedimientos.

**UA6.**-Definir la Fase ASC, sus diferentes Pasos, y el objetivo perseguido de esta Fase. Explicar el Análisis y la derivación de la Misión propia partiendo de la directiva operativa del Superior. Explicar Objetivos e Hipótesis.

**UA7.**-Medir el nivel de comprensión de la U/A 6. Ejercitar al Alumno en la ejecución del Paso 1. de la ASC.

**UA8.**-Realimentar el proceso de aprendizaje.

**UA9.**-Explicar la influencia de las distantes variables en los Cursos de Acción Propios (CAP) y en las Capacidades Enemigas (CE). Explicar el concepto de CAP y CE y su enunciado formal. Explicar los criterios de Adecuación, Factibilidad y Aceptabilidad (AFA). Describir el proceso de enfrentamiento CAP/CE, para arribar a la Decisión. Explicar el formulario adoptado para los Pasos 2, 3, 4 y 5 de la ASC

**UA10.**-Medir el nivel de comprensión de la U/A 9. Ejercitar al Alumno en la ejecución de los Pasos 2, 3, 4 y 5 de la ASC.

**UA11.**-Realimentar el proceso de aprendizaje.

**UA12.**-Definir la Fase DDP, sus diferentes Pasos, y el objetivo logrado al finalizar esta Fase. Explicar los conceptos de Operaciones Componentes y de Fuerzas Amigas. Explicar cómo se determinan los requerimientos y su transformación en tareas. Explicar los conceptos de Organización de Tarea.

**UA13.**-Medir el nivel de comprensión de la U/A 12. Ejercitar al Alumno en la ejecución de los Pasos 1 al 5 del DDP.

**UA14.**-Realimentar el proceso de aprendizaje.

**UA15.**-Explicar como a través de los Pasos 6 al 8 del DDP, se prepara la futura Directiva del Comandante. Explicar cómo se consolida el trabajo de las distintas Divisiones del EM. Explicar cómo se designa la cadena de Comando para la operación. Explicar cómo se prepara, a esta altura del PMM, la forma en que el Comandante supervisará la operación

**UA16.**-Medir el nivel de comprensión de la U/A 15. Ejercitar al Alumno en la ejecución de los Pasos 6 al 8 del DDP.

**UA17.**-Realimentar el proceso de aprendizaje.

**UA18.**-Explicar los diferentes tipos de Directivas Operativas, con énfasis en el Plan y en la Orden de Operaciones, y como se derivan del DDP.

**UA19.**-Explicar la necesidad de supervisar las acciones. Fin de la Misión. Naturaleza cíclica del planeamiento, re apreciación.

**UA20.**-Explicar el trabajo integrado de EM. Interdependencia entre Divisiones. Explicar los documentos comúnmente usados en un EMN operativo.

**31.** Comunicaciones y Guerra Electrónica-----32 Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de aplicar los conocimientos de Guerra Electrónica

adquiridos para concebir, planificar y conducir operaciones navales en el área de Guerra Electrónica y Comunicaciones. Política de Emisión, Factores de Planificación, Capacidades.

**32. Logística-----24 Hs**

**Objetivo:** Reconocer los componentes teóricos de la logística, con énfasis en la aplicación estratégico Operacional y táctica, mediante el proceso de planeo militar

**Contenido:**

**UA 1.-** Consideraciones logísticas

Describir la estructura y los conceptos fundamentales de la Logística.

**UA 2.-** Logística pura

**UA3.-** Logística aplicada.

Describir la estructura y la clasificación de la Logística Aplicada.

**UA 4.-** Logística operativa

Describir las características y la clasificación de la Logística Operativa, el problema operativo y analizar el esquema del esfuerzo logístico operativo.

**UA 5.-** El ciclo logístico.

Describir el Ciclo Logístico, sus fases, elementos y explicar la función del Comando en cada fase.

**UA 6.-** Funciones logísticas

Clasificar las funciones logísticas, describir sus funciones básicas y de desarrollo.

**UA 7.-** Apoyo logístico móvil.

Describir capacidades y limitaciones del apoyo logístico móvil.

**UA 8.-** El planeamiento logístico de alto nivel

Describir factores y relaciones de la Logística de Alto Nivel.

**UA 9.-** Planes logísticos de la armada.

Conferencia a cargo de la División Logística del Estado Mayor General.

**UA 10.-** Planeamiento logístico de campaña

Discutir los conceptos sobre los que se basa la Logística de campaña (conjunta en el teatro de operaciones- estratégico operacional).

**UA 11.-** Planeamiento logístico operativo naval

Discutir el propósito del Planeo Logístico con énfasis en la Apreciación Logística de la situación (ALS), Desarrollo del Plan Logístico (PDL), Anexo Logístico y Supervisión de la Acción planeada.

**UA 12.-** Datos logísticos.

Introducir una forma de presentación y agrupación de datos logísticos.

**33.** Planificación de Inteligencia Naval II-----44Hs

**Objetivo:** Conocer y aplicar las técnicas de Planificación de Inteligencia Naval en apoyo a una Fuerza o Grupo de Tarea, a nivel Operacional.

Al finalizar la asignatura el alumno será capaz de: Dada una situación general, realizar una Apreciación de Inteligencia como N-2 de un Estado Mayor, confeccionando el Anexo de Inteligencia correspondiente a la Directiva del Comandante.

**Contenido:**

**UA 1.-** Definición y características de la Inteligencia Naval en apoyo a una Fuerza de Tarea

**UA 2.-** Metodología de análisis y producción de Inteligencia Naval Operativa.

**UA 3.-** Apreciación de Inteligencia Naval

**UA 4.-.Anexo de Inteligencia y Plan de Colección**

**34.** Estrategia operacional-----128Hs

**35.** Ejercicio estrategia operacional-----48Hs

**Contenido:**

**UA1:** Definir la Estrategia Operacional como el nivel intermedio de conducción Militar, que vincula la Estrategia con la Táctica. Se analizarán otras denominaciones con las que suele ser identificada

**UA2:** Tratar la Estrategia Operacional, haciendo una disección de la Maniobra Estratégica Operacional, la que da el origen a este nivel de la conducción militar.

Definir las dos vertientes de la Estrategia Operacional.

Señalar el concepto de la conjuntas los objetivos estratégicos operacionales, objetivos estratégicos militares, y los esfuerzos

**Nombre del Curso: CO-07 B Curso de Estado Mayor General-Modulo Conjunto.**

**Carga Horaria: 328 Hs**

**Asignaturas:**

**1.** Estrategia Nacional-----40 Hs

**2.** Administración financiera-----16 Hs

**3.** Derecho internacional humanitario-----16 Hs

**4.** Comunicación social-----16 Hs

5. Sistema Nacional de Emergencias-----16 Hs
6. Operaciones de paz-----16 Hs
7. Juego de Guerra Conjunto, grupo director-----96 Hs
8. Equipo de Juego de Guerra Conjunto, árbitros y asesores-----72Hs
9. Equipo de Juego de Guerra Conjunto, asistentes del juego-----40 Hs

**Nombre del Curso: CO-08 Curso de Estado Mayor Técnico.**

**Carga Horaria: 1648 Hs**

**Objetivo:**El Propósito del curso de Estado Mayor Técnico es el de capacitar a los Jefes del Cuerpo de Ingenieros en Maquinas y Electricidad, del Cuerpo de Aprovisionamiento y Administración y del Cuerpo de Prefectura , en vistas a su integración dentro de un Estado Mayor como especialista dentro de su área de competencia.-

**Asignaturas:**

1. Prospectiva-----24Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de distinguir las diferencias entre la previsión clásica y la prospectiva, definir el concepto de escenario, los métodos, etapas y técnicas empleados en el Análisis Prospectivo y estará capacitado para realizar un estudio prospectivo de un caso de análisis.

**Contenido:**

**UA 1** Historia del Pensamiento de los hombres respeto del conocimiento anticipado del futuro.

**UA 2** Comparación entre la Prevención Clásica y la Prospectiva.

**UA 3** Técnicas y métodos del análisis Prospectivo.

**UA 4** Un método práctico que puede ser aplicado a los estudios reales.

**UA 5** Aplicaciones Prácticas.

## 2. Fundamentos de Estrategia-----40Hs

**Objetivo:** Al finalizar el Curso el alumno será capaz de identificar los fundamentos del pensamiento estratégico y su evolución a través del tiempo. Señalar las Bases Conceptuales para el Estudio de la Estrategia Nacional, así como de las Estrategias de Desarrollo y Seguridad. Deberá identificar la relación entre la Planificación Estratégica Militar y la Política de Defensa Nacional

### **Contenido:**

**UA 1.-** Señalar la evolución de la estrategia desde la época antigua hasta nuestros días, enumerar las diferentes teorías y los respectivos pensadores.

**UA 2.-** Enumerar los Factores del Potencial Nacional. Definir los Conceptos de Desarrollo, Seguridad y Defensa Nacional. Identificar los conceptos y factores a considerar en la formulación de la Estrategia y Política Nacional. Señalar los modos, modelos y Principios Estratégicos. Distinguir los factores y elementos a considerar en la formulación de la Estrategia de Seguridad.

**UA 3.-** Distinguir la diferencia entre Poder y Potencial Militar. Identificar los factores a considerar en el Análisis y Evaluación del Poder Militar. Señalar la causalidad, finalidad y clasificación del Fenómeno Bélico, así como las diferentes políticas de paz. Enumerar los Principios de la Guerra. Identificar los diferentes niveles, formas y acciones estratégicas de la Estrategia

Militar. Señalar la Planificación Estratégica Militar y su relacionamiento en cada uno de los diferentes niveles.

**UA 4.-** Desarrollar un trabajo de investigación relacionado con los temas enunciados anteriormente.

**UA 5.-** Exposición oral de los trabajos de investigación.

### **3. Derecho Internacional Público-----32Hs**

**Objetivo:** Explicar y aplicar en situaciones simuladas los conceptos fundamentales Del Derecho Internacional Público (DIP), Derecho Internacional Marítimo ( DIM ), Derecho Internacional Humanitario (DIH) y Derecho Interno , que constituyen el marco jurídico para el desarrollo de operaciones militares en general y operaciones navales en particular

#### **Contenido:**

**UA 1.-** El Derecho del empleo de la fuerza.

**UA 2.-** Derecho Internacional Humanitario.

Identificar los orígenes y propósitos del DIH, describir su evolución histórica y su actual estructura normativa. Explicar las principales normas que conforman el DIH, en lo que hace a la " conducción de las hostilidades " (Derecho de La Haya) y a la " protección de quienes no participan en los combates" (Derecho de Ginebra).

**UA 3.-** El Estatuto de Neutralidad e institutos jurídicos especiales a la guerra en el mar.

Definir el concepto de Neutralidad en sus aspectos jurídico y político. Explicar los deberes y derechos que se originan para un Estado al adoptar éste la condición de neutral, en particular en el ámbito

marítimo. Orientar a los alumnos sobre el desarrollo general del curso y acerca de la bibliografía. Describir los institutos jurídicos especiales a la guerra en el mar (bloqueo, contrabando de guerra, asistencia hostil, visita, presa, etc.).

**UA 4.-** Derecho Marítimo.

Enumerar y explicar los principales conceptos del DIM y las normas nacionales que forman el marco jurídico de las operaciones de la Armada en tiempo de paz.

**UA 5.-** Debate dirigido.

Aplicar los conocimientos adquiridos en las UU.AA. 1 a 4 y evaluar a los alumnos en un debate dirigido por la Cátedra.

**UA 6.-** Situación simulada.

Aplicar los conocimientos adquiridos en las UU.AA. 1 a 4 y evaluar a los alumnos al resolver éstos una situación simulada planteada por la Cátedra.

**UA 7.-** Crítica y Realimentación.

**4. Relaciones Internacionales-----40 Hs**

**Objetivo:** Comprender la problemática que afronta el mundo contemporáneo y el Acontecer Internacional.

**Contenido**

**UA 1.** Política Internacional

**UA 2.** Principales concepciones interpretativas de la Política Internacional

**UA 3.** Factores de incidencia en la Política Internacional.

**UA 4.** Geopolítica y Política Internacional

**UA 5.** Actores de la Política Internacional

**UA 6.** La Política Exterior de los Estado

**UA 7.** Objetivos de la Política Exterior

**UA 8** Procedimientos de la Política Internacional.

**UA 9.** Los sistemas internacionales.

**5.** Estrategia I.-----96 Hs

**Objetivo:** Al finalizar el Curso los alumnos conocerán la evolución del pensamiento estratégico naval y sus aplicaciones pasadas, presentes y futuras.-

**Contenido:**

**UA 1.-**Introducción a la Estrategia Marítima y su relación al pensamiento estratégico en las FF.AA.

**UA 2.-** Conceptos Estratégicos.

**UA 3.-**Control del Mar.

**UA 4.-**Disputa del Control del Mar.

**UA 5.-**Ejercicio del Control del Mar.

**UA 6.-** Las Armadas y la política exterior.

**UA 7.-** Las Armadas y el Siglo XXI.

**UA 8.-** Preparación de Trabajos.

**UA 9.-** Evaluación.

**6.** Economía-----96 Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de conocer los principios básicos de la economía y su campo de acción y además, analizar su empleo en los distintos entornos a través de las políticas de gobierno.

**Contenidos:**

**UA 1.-** Principios de Microeconomía.

**UA 2.-** Economía Política, Primera parte.

**UA 3.-** Principios de Macroeconomía.

7. Fundamentos de Gestión Empresarial-----96 Hs

**Objetivo:** Desarrollar habilidades inherentes al desempeño de cargos gerenciales, en particular, en cuanto, a la formulación e implementación de estrategias para organizaciones, y a su vez como determinar las acciones concretas para el cumplimiento de la misma.

8. Dirección Estratégica -----96 Hs

**Objetivo:** Desarrollar habilidades inherentes al desempeño de cargos gerenciales, en particular, en cuanto, a la formulación e implementación de estrategias para organizaciones, y a su vez Como determinar las acciones concretas para el cumplimiento de la misma.

**Contenido:**

**UA 1** Gestión y planificación estratégica

Comprender la Gestión Estratégica y su aplicación a la Armada.

Gestión Estratégica y su Aplicación a la Armada.

1.1 El Proceso de Planificación Estratégica.

1.2 La Ventaja Competitiva y las estrategias Genéricas.

1.3 Definición de Misión y Visión de una Organización.

1.4 Utilización del Cuadro de Mando Integral como herramienta de gestión.

1.5 Tutoría de Trabajo Final.

**UA 2** Comportamiento organizacional

Comprender la naturaleza de las organizaciones y los comportamientos de los grupos.

2.1 Naturaleza de las organizaciones y el comportamiento de los grupos.

2.3 El individuo en la organización y la ética.

2.4 EL Poder y el Conflicto en las organizaciones.

2.5 La Organización y la Gestión del Cambio.

**UA 3** Viabilidad financiera de proyecto

Conocer y utilizar los principales conceptos para determinar la viabilidad financiera de proyectos.

3.1 Conceptos fundamentales. Valor, Precio, Viabilidad Financiera de los proyectos.

3.2 Proyectos de Inversión, Riesgo, Tazas de Interés, Valor Presente y Futuro.

3.3 Indicadores Utilizados para la evaluación de inversiones.

**UA 4:** Cuadro de mando integral

Comprender y aplicar los Conceptos Fundamentales de la gestión de desempeño.

4.1 Conceptos fundamentales de la gestión de desempeño.

4.2 Indicadores de Performance Organizacional.

4.3 Mapas Estratégicos y Cuadro de Mando.

4.4 Medición a la performance Organizacional.

4.5 Sistema de Gestión Orientados a la performance.

4.6 Integración de Intangibles y Capital intelectual.

4.7 Gestión balanceada de la performance profesional.

**9.** Trabajos de Investigación Profesional-----56 Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de desarrollar un Trabajo de Investigación Profesional (TIP) demostrando. Definición de objetivos acorde al problema que se plantea. Adecuado manejo de fuentes y contextualización de antecedentes, identificando claramente hechos de opiniones.

Aplicación fundamentada de técnicas de investigación que permitan responder los objetivos planteados. Capacidad para generar conocimiento útil a la Armada.

**10.** Juego de Guerra Naval Estratégico Operacional Grupo Director-----80 Hs

**Objetivo:** Aplicar y fijar los conocimientos adquiridos en las áreas de operaciones sobre la conducción de fuerzas navales en el nivel estratégico operacional en un ambiente de múltiple amenaza a cargo de un comandante de una fuerza de tarea mediante la aplicación y ejecución de un juego de guerra en dos bandos.-

**11.** Equipo de juego de Guerra Naval Estratégico Operacional Árbitros y Asesores-----72 Hs

**12.** Equipo de juego de Guerra Naval Estratégico Operacional Árbitros y Asesores-----72 Hs

**13.** Equipo de juego de Guerra Naval Estratégico Operacional Árbitros y Asesores-----72 Hs

**14.** Equipo de juego de Guerra Naval Estratégico Operacional Asistentes de Juego-----40 Hs

**15.** Equipo de juego de Guerra Naval Táctico Grupo Director-----80 Hs

**16.** Equipo de juego de Guerra Naval Táctico Árbitros y Asesores-----72 Hs

**17.** Equipo de juego de Guerra Naval Táctico Asistentes del Juego-----40 Hs

**18.** Investigación Operativa-----24 Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de desarrollar un Trabajo de Investigación Profesional (TIP) demostrando: Definición de objetivos acorde al problema que se plantea. Adecuado manejo de fuentes y contextualización de antecedentes, identificando claramente hechos de opiniones. Aplicación fundamentada de técnicas de investigación que permitan responder los objetivos planteados. Capacidad para generar conocimiento útil a la Armada.

**19. Organización y Procedimiento Estado Mayor-----80 Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el Curso, el Alumno será capaz de Aplicar las técnicas del Proceso de Planificación Militar para la resolución de Problemas Militares Operativos y Enunciar la estructura orgánica, y las funciones de las diferentes Divisiones, de un Estado Mayor Naval Operativo

**Contenido:**

**UA1.**-Explicar las técnicas formales para expresarse en público. Describir los tipos de Orientaciones de Estado Mayor, y sus correspondientes propósitos.

Al finalizar esta U/A, el Alumno será capaz de:

- 1.-Dado un tema, exponerlo en público.
- 2.-Identificar el tipo de Orientación Militar que deba adoptarse en función de su propósito.

**UA2.**-Aplicar, medir y corregir las técnicas de expresión oral.

Al finalizar esta U/A, el Alumno será capaz de:

- 1.-Recibido un tema, exponerlo en público.
- 2.-Identificar los errores cometidos en el ejercicio.

**UA3.**-Describir el desarrollo histórico que condujo al nacimiento de los Estados Mayores Militares, con

énfasis en nuestro Estado Mayor General. Describir los diferentes tipos de EM.

Al finalizar esta U/A, el Alumno será capaz de:

- 1.-Identificar las necesidades que condujeron a la existencia de los Estados Mayores.
- 2.-Enunciar las principales modificaciones que se produjeron en el Estado Mayor General, desde su creación hasta la actualidad.
- 3.-Enunciar las características de los diferentes tipos de EMM.

**UA4.**-Describir la relación del Comandante con su Estado Mayor. Describir las funciones clásicas de las Divisiones de un EM Naval Operativo, y sus interrelaciones. Explicar la importancia del trabajo integrado del EM. Explicar la ubicación del EM en la cadena de mando.

Al finalizar esta U/A, el Alumno será capaz de:

- 1.-Enunciar las funciones básicas de un Comando.
- 2.-Identificar las Áreas funcionales que normalmente dan origen a estructura orgánica de un EMN tipo.
- 3.-Enunciar el concepto de Órgano de Mando.

**UA5.**-Explicar cómo se origina el Proceso de Planeamiento Militar (PPM); su similitud y diferencias con proceso lógico de resolución de problemas; sus Fases; y el alcance del empleo de formularios y procedimientos.

Al finalizar esta U/A, el Alumno será capaz de:

- 1.-Enunciar las funciones de un Comandante ante una Misión, y como inicia el planeamiento.
- 2.-Describir las cuatro Fases del PPM, su propósito y su característica cíclica.
- 3.-Enunciar bajo que conceptos básicos se emplean los formularios adoptados, y la característica flexible de los mismos.

4.-Identificar las características de un problema militar operativo, y comparar el método empleado para su resolución con el método lógico de resolución de problemas.

**20. Expresión Oral-----40Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de aplicar, medir y corregir las técnicas de expresión oral. Recibido un tema, exponerlo en público.-

**Contenido:**

**UA-1** Presentaciones

Al finalizar la UA el alumno será capaz de: exponer en público.-

**UA-2** Reunión Organizada.

Al finalizar la Asignatura el alumno será capaz de Dirigir una Reunión Organizada.

**UA-3** Conferencia de Prensa.

Al finalizar la Asignatura el alumno será capaz de: dirigir participar de una Conferencia de Prensa.

**21. Estudio Estado Mayor-----40 Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el Curso, el alumno será capaz de Aplicar las herramientas metodológicas "Estudio de Estado Mayor" para la resolución de Problemas Militares Técnico Administrativos del Tipo "cualitativo

**Contenido:**

El Propósito del curso de Estado Mayor Técnico es el de capacitar a los Jefes del Cuerpo de Ingenieros en Maquinas y Electricidad, del Cuerpo de Aprovisionamiento y Administración y del Cuerpo de Prefectura , en vistas a su

integración dentro de un Estado Mayor como especialista dentro de su área de competencia.-

**UA 1.-** Comprender el ámbito de aplicación de la herramienta "E.E.M.", interpretar el "Enfoque Sistémico", comprender las fases del proceso de E.E.M. y enumerar las etapas de la Fase 1 "Identificación y Formulación del Problema"

Comprender las acciones requeridas en las etapas de la Fase 1 "Identificación y Formulación del Problema", llegando a establecer un problema a través de su enunciado y el abordaje.

**UA 2.** Resumir las características de diferentes técnicas de desarrollo de la creatividad.

Comprender la importancia de elaborar una lista primaria de soluciones antes de comenzar la Investigación. Identificar el alcance de la Fase 2 "Investigación y Recolección de Datos" e interpretar como organizar la información.-

**UA 3.-** Definir Factor Condicionante, Hecho Pertinente e Hipótesis. Comprender la diferencia entre Requisitos y Limitaciones. Comprender los aspectos necesarios para redactar una solución e interpretar como combinar soluciones complementarias.-

**UA 4.-** Explicar la diferencia entre las pruebas de Adecuación y Factibilidad con la de Aceptabilidad.

Definir los criterios de las pruebas eliminatorias.

Establecer un método de evaluación de aceptabilidad a través de la definición de criterios adecuados y su ponderación argumentada.

Identificar las situaciones en las que puede requerirse la aplicación de pruebas adicionales.-

**UA 5.** Identificar la Solución al problema, definir la importancia de revisar lo actuado hasta el momento,

enunciar las recomendaciones necesarias para la implementación de la solución.

Comprender los aspectos formales involucrados en la redacción del Informe del Estudio de Estado Mayor (I.E.E.M.) y la condición de "Documento Integral" del mismo.-

**UA 6.-** Confección de un E.E.M.

**22.** Orientación Profesional-----120 Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de comprender temas específicos inherentes al grado y especificidad de acuerdo a los cuerpos de la Armada.

**23.** Guerra Comando y Control-----32 Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de identificar las características de la Guerra de Comando y Control, sus fundamentos y aplicación. Aplicando los conocimientos aprendidos en el desarrollo de la asignatura, el alumno debe analizar casos históricos, o situaciones en desarrollo, dentro de un escenario estratégico operacional.

Al finalizar el curso el alumno será capaz de identificar las características de la Guerra de Comando y Control, sus fundamentos y aplicación. Aplicando los conocimientos aprendidos en el desarrollo de la asignatura, el alumno debe analizar casos históricos, o situaciones en desarrollo, dentro de un escenario estratégico operacional

**Contenido:**

**UA 1.-** Definir la Guerra de Comando y Control (C2W), diferenciándola de las funciones de Comando y Control táctico y operativo de un comandante de teatro. Presentar una visión de la C2W desde el fenómeno denominado "La aceleración de la historia".

- Se comparará, mediante una breve reseña, la evolución de las diferentes formas de la guerra desde sus inicios en la época agrícola, hasta los combates actuales, (se empleara para explicarlo, la teoría formulada por Alvin Toffler sobre las diferentes olas de las civilizaciones).

Definir e identificar los elementos de la C2W, distinguiéndolos tras el estudio de casos histórico

**UA 2.-** Enumerar las dificultades que enfrenta un comandante para conducir eficazmente a Enumerar las dificultades que enfrenta un comandante para conducir eficazmente a teatro de operaciones moderno Identificar la C2W, como la parte militar de la Guerra de la Información (IW).

Enumerar los pasos del ciclo de toma de decisiones O.O.D.A, e identificar los modelos de sistemas de Comando y Control

**UA 3.-** Identificar de las operaciones componentes de la Guerra del Golfo:

**UA 4.-** Identificar y enumerar conclusiones de la guerra del Golfo Pérsico para C2W, en el nivel táctico, operacional y estratégico Presentación oral de los alumnos referida a un tema a seleccionar

## **24. Operaciones de Incurción Anfibia-----40 Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz, trabajando en un Estado Mayor, de resolver un problema militar donde sea necesario llevar a cabo una Operación Anfibia.-

### **Contenido:**

1. Historia de las OO.AA
2. Concepto de las OO.AA.
3. Organización y Mando

4. Aproximación al Planeamiento
5. Decisiones Básicas
6. Conceptos Actualizados de la Ejecución de las OO AA
7. Incursiones Anfibias.
8. Ejercicio de la Planificación sobre situación relacionada al problema demostrativo único.
9. Visita cabecera de Playa.
10. Realimentación

**25. Comunicaciones y Guerra Electrónica-----32 Hs**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de aplicar los conocimientos de Guerra Electrónica adquiridos para concebir, planificar y conducir operaciones navales en el área de Guerra Electrónica y Comunicaciones. Política de Emisión, Factores de Planificación, Capacidades.

**Contenido:**

**UA 1.-** Definir las diferentes divisiones de la EW y sus objetivos y comprender la importancia y ventajas de la EW en los enfrentamientos bélicos actuales.

**UA 2.-** Definir el objetivo, proceso y factores que involucran la planificación de EW.

**26. Planificación de Inteligencia Naval II.-----44 Hs**

**Objetivo:** Conocer y aplicar las técnicas de Planificación de Inteligencia Naval en apoyo a una Fuerza o Grupo de Tarea, a nivel Operacional.

Al finalizar la asignatura el alumno será capaz de: Dada una situación general, realizar una Apreciación de Inteligencia como N-2 de un Estado Mayor, confeccionando el

Anexo de Inteligencia correspondiente a la Directiva del Comandante.

**Contenido**

**UA 1.-** Definición y características de la Inteligencia Naval en apoyo a una Fuerza de Tarea

**UA 2.-** Metodología de análisis y producción de Inteligencia Naval Operativa.

**UA 3.-** Apreciación de Inteligencia Naval

**UA 4.-** Anexo de Inteligencia y Plan de Colección

27. Logística-----24 Hs

**Objetivo:** Reconocer los componentes teóricos de la logística, con énfasis en la aplicación estratégico Operacional y táctica, mediante el proceso de planeo militar

**Contenido:**

**UA 1.-** Consideraciones logísticas.

Describir la estructura y los conceptos fundamentales de la Logística

**UA 2.-** Logística pura.

Describir la estructura de la Logística Pura y sus principios

**UA 3.-** Logística aplicada.

Explicar los problemas que soluciona y como lo hace la Logística Aplicada.

**UA 4.-** Logística operativa.

Describir las características y la clasificación de la Logística Operativa, el problema operativo y analizar el esquema del esfuerzo logístico operativo.

**UA 5.-** El ciclo logístico.

Describir el Ciclo Logístico, sus fases, elementos y explicar la función del Comando en cada fase.

**UA 6.-** Funciones logísticas

**UA 7.-** Apoyo logístico móvil.

Clasificar las funciones logísticas, describir sus funciones básicas y de desarrollo

**UA 8.-** El planeamiento logístico de alto nivel.

Describir factores y relaciones de la Logística de Alto Nivel

**UA 9.-** Planes logísticos de la Armada.

Conferencia a cargo de la División Logística del Estado Mayor General.

**UA 10.-** Planeamiento logístico de campaña

Discutir los conceptos sobre los que se basa la Logística de campaña (conjunta en el teatro de operaciones- estratégico operacional).

**UA 11.-** Planeamiento logístico operativo naval.

**UA 12.-** Datos logísticos.

Introducir una forma de presentación y agrupación de datos logísticos

**28.** Estrategia Operacional-----128 Hs

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de comprender los conceptos, principios y métodos de la Estrategia Operacional Conjunta, aplicando los conocimientos adquiridos en la elaboración de un Plan de Campaña para un Teatro de Operaciones, con especial énfasis en los aspectos propios del componente naval.

**29.** Ejercicio estrategia operacional-----48 Hs

**Contenido:**

**UA1:** Definir la Estrategia Operacional como el nivel intermedio de conducción Militar, que vincula la

Estrategia con la Táctica. Se analizarán otras denominaciones con las que suele ser identificada

**UA2:** Tratar la Estrategia Operacional, haciendo una disección de la Maniobra Estratégica Operacional, la que da el origen a este nivel de la conducción militar. Definir las dos vertientes de la Estrategia Operacional.

Señalar el concepto de la conjuntas los objetivos estratégicos operacionales, objetivos estratégicos militares, y los esfuerzos.

**30.** Operaciones Multinacionales de Paz-----30 Hs

**Objetivo:** Al finalizar el dictado de la asignatura, el alumno tendrá conocimiento de la Organización de la ONU, su posicionamiento al integrar una Misión de Paz., las principales características de las mismas, a través del relato de oficiales que participaron en dichas operaciones y será capaz de extraer conclusiones válidas sobre las mismas.

**Contenido:**

**UA 1.-** Aspectos del Derecho Internacional y Resoluciones Internacionales.

**UA 2.-** Principios de Empleo de una Fuerza de Paz en un Contexto Multinacional.

**31.** Teoría y Simulación de Juegos de Guerra-----08 Hs

**Objetivo:** Identificar los conceptos fundamentales de teoría de juegos y simulaciones, e introducir al alumno en el uso del SIMTAS para su posterior empleo en los juegos de guerra estratégico y táctico

**Contenido:**

**UA 1.** Definir modelo, simulación, juego de guerra y situación de conflicto. Introducir elementos fundamentales de la historia de los Juegos de Guerra. Establecer el propósito y las ventajas y limitaciones.

**UA 2.** Clasificar los juegos de Guerra según su propósito, nivel, N° de bandos, inteligencia, evaluación y técnicas de simulación.

**UA 3.** Establecer las funciones y responsabilidades de los participantes de un Juego de Guerra: Director, grupo de control, árbitros, asesores, jugadores.

**UA 4.** Describir el desarrollo del Juego, Ciclo de Juego, métodos de evaluación.

**UA 5.** Introducir los elementos fundamentales del Simulador táctico y estratégico (SIMTAS) y familiarizar al alumno con sus características y uso.

**32. Gestión de Recursos Humanos en la Armada-----32Hs**

**Objetivo:** Apreciar el sistema de Gerenciamiento de personal de la Armada. Identificar los aspectos que condicionan las necesidades de personal en cuanto a su cantidad y calidad.

Constatar los factores que afectan la sistemática de obtención, distribución y rotación del personal. Apreciar los planes de carrera y plazas de la Armada .Interpretar el proceso de control y evaluación del personal. Conocer los conceptos del planeamiento estratégico de los servicios de salud y de la administración del Cuerpo Técnico.

**Contenido.**

**UA 1.-** Describir los fundamentos teóricos de la Administración del Personal

**UA 2.-** Describir los fundamentos teóricos de los Elementos Funcionales logísticos de Personal y su

relación con la Armada determinación de los requerimientos

**UA3.-** Describir los fundamentos teóricos de los Elementos Funcionales logísticos de Personal y su relación con la Armada obtención del personal.

**UA 4.-** Describir los fundamentos teóricos de los Elementos Funcionales logísticos de Personal y su relación con la Armada **DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL**

**UA 5.-** Describir la situación actual del Personal de la Armada en lo relativo al Patrón de carrera, Requerimientos para el ascenso y proceso de evaluación Continuo.

**UA 6.-** Describir la estructura Sanitaria de las FF: AA, Su aplicación al Personal de la Amada y lo requerimientos técnicos que se debe poseer.

**Nombre del Curso: (CO-09) Curso Superior.-.**

**Carga Horaria: 552 Horas**

**Objetivo del curso:** El Propósito del Curso será el de completar la capacitación de los Oficiales Superiores para funciones de asesoramiento estratégico de alto Nivel, en las áreas de estrategia militar y estrategia política.-

**Asignaturas:**

1. Intereses Marítimos-----08Hs

**Contenido:**

**MODULO 1:**

**UA 1** Los términos comerciales.-

**UA 2** Los seguros en el comercio internacional.-

**UA 3** Los medios internacionales de pago.-

**UA 4** Documentación en el comercio internacional.-

**UA 5** El financiamiento del comercio internacional.-

UA 6 Los aspectos cambiarios.

**MODULO 2:**

UA 7 Comercio internacional, gestión logística y transporte.

UA 8 El transporte.

UA 9 Estructura de los servicios de transporte internacional y transporte marítimo

**MODULO 3**

UA 10 Evolución del transporte marítimo.-

UA 11 El marco institucional del transporte marítimo.-

UA 12 Demanda, oferta y estructura del flete marítimo

UA 13 Tendencia de la actividad naviera mundial.

2. Relaciones internacionales-----40 Hs

3. Trabajo de Investigación-----100 Hs

4. Poder Naval.-----120 Hs

5. Economía Política-----120 Hs

6. Inteligencia Militar Estratégica-----32 Hs

**Objetivo:** Elaborar y mantener una metodología de análisis de Inteligencia estratégica aplicable a las necesidades de la Armada Nacional

7. Metodología de la Resolución Estratégica-----120Hs

**Objetivo:** Desarrollar un modelo teórico y un modelo práctico orientado a la apreciación y resolución estratégica de conflictos. (Niveles de Decisión, Conducción, conceptos, teoría y metodología).-

8. Conferencias-----12 Hs

**CENTRO DE EDUCACION CONTINUA**  
**CURSOS VOLUNTARIOS.**

**Nombre del Curso: CO-14 Curso de Historia Naval.**

**Carga Horaria: 56 Horas.**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de analizar y discutir hechos de la historia naval a fin de utilizar dichas habilidades para el análisis y comprensión de los mismos con proyección al presente.

**Nombre del Curso: CO-15 Curso de Estrategia y Política.**

**Carga Horaria: 160 Horas.**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de analizar los diferentes aspectos relativos a la política de defensa y examinar los fundamentos teóricos de las sociologías de los conflictos y la politología así como analizar los principales conceptos de estrategia aplicada al poder militar

**Nombre del Curso: CO-17 Curso de Geopolítica.**

**Carga Horaria: 160 Horas.**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de distinguir escuelas de pensamiento geopolítico e identificar sus influencias en la evolución del pensamiento estratégico. Reconocer y evaluar los factores geográficos nacionales, regionales y mundiales en sus modalidades de

incidencia política, militar y económica en el contexto de un mundo crecientemente integrado y globalizado. Analizar la situación de Uruguay en los distintos escenarios.

**Nombre del Curso:** CO-18 Curso de Comunicación Social y Expresión.

**Carga Horaria:** 80 Horas.

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de racionalizar la comunicación, perfeccionar la escritura, educar la voz, la expresividad y los gestos. Reconocer los conceptos, herramientas y estructuras disponibles del sistema de medios masivos de comunicación. Comprender de la complejidad de la comunicación en la interacción con los sistemas político, económico, social y cultural, en cualquier situación de crisis.

**Nombre del Curso:** CO-19 Curso de Actualización en Tecnología de Información.

**Carga Horaria:** 64 Horas.

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de utilizar en forma segura las más actuales herramientas informáticas y comprender los principales conceptos de la Tecnología de Información aplicados a las mismas y su posibilidad de empleo.

**Nombre del Curso:** CO-20 Curso de Metodología de la Investigación.

**Carga Horaria:** 64 Horas.

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de comprender y utilizar las principales herramientas necesarias y requeridas para la elaboración de un trabajo académico.

**Nombre del Curso:** CO-27 Curso de Administración Moderna.

**Carga Horaria:** 112 Horas.

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de desarrollar las habilidades inherentes al desempeño de cargos gerenciales, en particular a la formulación de estrategias organizacionales, reconociendo los principales aspectos que involucran la dirección y gestión organizacional mejorando la capacidad de análisis y síntesis, de evaluación crítica, comunicación y toma de decisiones.

**Nombre del Curso:** CO-28 Curso de Economía Moderna.

**Carga Horaria:** 160 Horas.

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de comprender los fundamentos de la economía a fin de visualizar el marco económico nacional e internacional en el cual interactúa la fuerza.

**Nombre del Curso: CO-29 Curso de Política Internacional.**

**Carga Horaria: 160 Horas.**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de comprender las relaciones de poder en el sistema internacional, los organismos internacionales y las cuestiones de seguridad colectiva a la luz de las teorías de relaciones internacionales mediante un estudio disciplinado a fin de asumir una mayor responsabilidad en las áreas de la seguridad nacional y estrategia.

**Nombre del Curso: CO-30 Curso de Prospectiva.**

**Carga Horaria: 160 Horas.**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de distinguir las diferencias entre la previsión clásica y la prospectiva, definir el concepto de escenario, los métodos, etapas y técnicas empleadas en el análisis prospectivo y estará capa-citado para realizar un estudio prospectivo de un caso de análisis.

**Nombre del Curso: CO-31 A Curso de Negociación.**

**Carga Horaria: 64 Horas.**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de aplicar los principios de negociación identificando los intereses de las partes enfatizando los aspectos de relacionamiento interpersonal e intercultural  
Aumentar la percepción del proceso de la negociación y de las habilidades personales para manejarlo en forma

efectiva. Presentar la Metodología de Negociación elaborada en la Universidad de Harvard, como una propuesta aplicable a nuestro medio y explicar sus fundamentos y aplicación práctica para conducir una negociación hacia un resultado exitoso. Situar al alumno en el contexto específico de sus negociaciones, mostrar y practicar, a través de dinámicas y casos de negociación, las técnicas propuestas. Aplicar estas técnicas para preparar, conducir y evaluar una negociación.

### **Asignaturas**

1. Introducción y aspectos generales de la negociación-18 h
2. La negociación y sus diferentes escenarios-----18 h
3. Percepción, Comunicación y Negociación-----18 h

**Nombre del Curso: CO-31 C Curso de taller Mediación.**

**Carga Horaria: 64 Horas.**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de dar énfasis a las relaciones de negociación entre los miembros de una organización o en la relación de negociación con personal fuera de la organización. Los participantes serán capaces de identificar, analizar y actuar en situaciones de negociación de una manera efectiva, aplicando los principios aprendidos.

Asignaturas:

1. Teoría de los conflictos y escalada-----32 h
2. Teoría y etapas de la mediación-----32 h

**Nombre del Curso:** CO-32 Curso de Perfeccionamiento docente de la Armada.

**Carga Horaria:** 330 Horas.

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno habrá fortalecido las bases pedagógicas didácticas de su desempeño, a fin de contribuir a la formación de los docentes civiles y militares que actúan como profesores del SIEN en actividad. Así como también el formar aspirantes a profesores que pretendan iniciarse en la carrera docente del SIEN, en vista a su futura integración al Cuerpo Docente, consolidando su experiencia y capa-citación previa.

**Asignaturas:**

1. La educación y las ciencias de la educación-----105 h
2. Planeamiento, teoría curricular, organización de contenidos y su evaluación-----90 h
3. Didáctica práctica docente-----70 h
4. Investigación educativa-----65 h

**Nombre del Curso:** CO-33- Curso de Gestión de Calidad en la Enseñanza.

**Carga Horaria:** 64 Horas.

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de comprender la significación de la calidad para la gestión

eficaz e implantar un Sistema de Gestión de la Calidad en Centros Educativos de la Armada.

**Nombre del Curso: CO-55 Curso de Gestión de Proyectos.**

**Carga Horaria: 56 Horas.**

**Objetivo:** Adquirir conocimientos básicos de Gestión de Proyectos, siendo esta disciplina, la aplicación de conocimientos, habilidades, herramientas y técnicas a las actividades del proyecto para satisfacer los requerimientos del proyecto. Tomando como Proyecto al esfuerzo temporal que se lleva a cabo para crear un producto, servicio o resultado único.-

**Contenido:**

- U.A. 1.- Introducción a la Gestión de Proyectos
- U.A.2.- Herramientas de Software
- U.A.3.- Normas, Metodologías

**Nombre del Curso: CO-11 Fundamentos de Inteligencia Naval.**

**Carga Horaria: 112 Horas.**

**Objetivo:** El propósito del curso será brindar al alumno un completo entendimiento de los principios, funciones y uso de la inteligencia Naval. Llevar al alumno desde el mismo comienzo de la Inteligencia a través de los pasos de: colección, producción y diseminación, y concluyendo con un breve examen de los elementos del poder mundial y los requerimientos de contrainteligencia.

**Nombre del Curso: CO-12 Fundamentos y Análisis de Encuentros.**

**Carga Horaria: 56 Horas.**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de reconocer las limitaciones, fortalezas y compromisos que influyen en la secuencia y selección de alternativas en el empleo de sistemas de armas a fin de realizar análisis de potencia de combate relativa.

**Nombre del Curso: CO-13 Curso de Estrategia Operacional.**

**Carga Horaria: 128 Horas.**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de comprender los conceptos, principios y métodos de la Estrategia Operacional Conjunta, aplicando los conocimientos adquiridos en el análisis de un Plan de Campaña para un Teatro de Operaciones, con especial énfasis en los aspectos propios del componente naval.

**Nombre del Curso: CO-16 Curso de Historia de los Conflictos y Manejo de Crisis.**

**Carga Horaria: 80 Horas.**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de analizar, discutir y comparar hechos históricos que dieron lugar a diferentes conflictos y crisis a fin de utilizar dichos conocimientos en el análisis de escenarios de actualidad.

**Nombre del Curso: CO-35 Curso Para Asistentes de Simulador de Juego de Guerra.**

**Carga Horaria: 64 Horas.**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de operar el simulador de Juegos de Guerra y desempeñar tareas en los diferentes puestos y/o roles dentro del equipo de asistentes del mismo.

**Nombre del Curso: CO-70 Curso de investigación Operativa.**

**Carga Horaria: 64 Horas.**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de identificar y aplicar los aspectos relevantes de la teoría de la decisión aplicando sus técnicas de apoyo y las herramientas de software apropiadas a tal fin.

**Nombre del Curso: CO-34 Curso de Simulación y Juego de Guerra.**

**Carga Horaria: 80 Horas.**

**Objetivo:** Al finalizar el curso el alumno será capaz de comprender y realizar el proceso de toma de decisiones en los diferentes niveles de conducción orgánica de manera fundada y en un ambiente complejo de múltiples amenazas, con información difusa, incompleta y contradictoria.

**Asignatura:**

1. Juego de Guerra Interamericano Grupo Director-----80Hs
2. Equipo Juego de Guerra Interamericano Árbitros y Asesores-----72Hs
3. Equipo Juego de Guerra Interamericano Asistentes de juego-----40Hs
4. Juego de Guerra Trilateral Grupo Director-----80Hs
5. Juego de Guerra Trilateral Árbitros y Asesores----72Hs
6. Juego de Guerra Trilateral Asistentes de Juego-----40Hs

**DOCENCIA INDIRECTA**

**Junta Asesora de DIPER**

Asesoría en Ciencias de la educación y proyectos educativos-----400Hs

Actividades de apoyo a los Centros Educativos de la Armada-----400 Hs

Trabajos de investigación institucional-----600 Hs

Grupos de trabajo-----600 Hs

**Coordinadores de Áreas Académicas**

Coordinador de Política y estrategia-----400 Hs

Coordinador de Operaciones----- 400 Hs

Coordinador de Metodológica-----400 Hs

Coordinador de Gestión de personal-----400 Hs

Coordinador de Gestión de material-----400 Hs

Coordinador de Conducción, liderazgo y ética profesional---  
-----400 Hs

Coordinador de Juegos de Guerra-----400 Hs

**Apoyos docentes**

Bibliotecólogo-----1.440 Hs

Soporte informático-----1.920 Hs

Desarrollo de trabajos de investigación profesional--240 Hs

**Objetivo:** Para el desarrollo de trabajos de Estudios de Estado Mayor y de Investigación profesional a cargo de los alumnos del Curso de Estado Mayor Naval, se designan tutores temáticos y metodológicos, encargados de supervisar

y apoyar la correcta interpretación y elaboración con racionalidad científica la estructura metodológica del análisis del problema

Tutoría y corrección de trabajos de investigación profesional-----240 Hs