

**Informe de transición**

**Gestión Territorial del Ministerio de Desarrollo Social**

**2015 - 2020**

**Logros y recomendaciones**

**DEPARTAMENTO DE CERRO LARGO**

## Eje Estratégico Sistema Nacional Integrado de Cuidados

### 1. Acciones del SNIC en territorio.

Despliegue de servicios de Primera Infancia. Cantidad de centros de atención a la primera infancia y cobertura, según perfil.

- Oferta INAU Centros CAIF 20 . Cobertura 2981.
- Oferta ANEP Pública 33. Cobertura 498.
- Privada 4. Cobertura 73.
- Oferta MEC Centros privados 2.
- Oferta BIS Centros privados en registro BIS 1.
- Total Cobertura Pública: 3479.

Despliegue de servicios de Atención a la Dependencia.

### POSTULADOS Y EGRESADOS DE FORMACIÓN EN CERRO LARGO

- Postulados (junio, 2019) 1020.
  - Egresados de curso (julio, 2019) 71.
  - Validación (julio, 2019) 14.
  - Instituciones habilitadas (julio, 2019) 1 en Río Branco. Una OSC en Melo se encuentra haciendo el trámite.
  - Usuarios con servicio de Asistentes Personales en Cerro Largo 152.
- Distribución en el departamento: (Aceguá 1, Fraile Muerto 1, Noblía 1, Lago Merín 1, Melo 112, Rio Branco 32, Tupambaé 1).
- Teleasistencia: 14 usuarios (11 en Melo, 3 en RB).

Avances de regulación de servicios: trabajo con establecimientos de larga estadía y/o primera infancia.

Centros de larga estadía según situación:

- Establecimientos 15.
- Situación condiciones mínimas de funcionamiento 4.
- En vigilancia 8.
- Riesgo inminente 3.

Centros de larga estadía según tipo:

- Residenciales 12.
- Hogares sin fines de lucro 3.
- Hogares públicos 0.

Centro de Día:

- A partir del 1 de junio está el contrato firmado con AIAMCEL (Asociación por la Integración del Adulto Mayor de Cerro Largo), acuerdo con la Intendencia Departamental para transporte y pago de servicios (OSE, UTE y ANTEL). La OSC ha gestionado el mobiliario con ANDA, lo que fue aprobado por la institución. Está funcionando la Comisión de Seguimiento coordinada por DD y RTG con apoyo central del área Dependencia y AT de servicios.

Concurren 21 usuarios/as.

Acciones de iniciativas locales, proyectos en pequeñas localidades e iniciativas de corresponsabilidad de género.

Objetivo General: Promover la participación, sensibilización, apropiación y expresión comunitaria sobre corresponsabilidad de género en los cuidados, a través de iniciativas impulsadas por las Mesas Interinstitucionales de Políticas Sociales como talleres en las siguientes localidades: Tupambaé, Aceguá y Plácido Rosas.

Objetivos específicos: -Incorporar a la agenda de los actores institucionales y de participación territorial la perspectiva de género haciendo énfasis en los cuidados a los actores institucionales que forman parte de la MIPS. -Llevar a cabo talleres de sensibilización en corresponsabilidad de género y cuidados. Destinatarios principales de la propuesta: actores del SNIC en Cerro Largo; MIPS, además de funcionarios, operadores y técnicos de los Municipios de Aceguá, Plácido Rosas y Tupambaé, quienes además tendrán el compromiso de expansión del producto en su localidad.

**Breve Descripción de la Propuesta:** propuesta surge de la evaluación del trabajo iniciado en el año 2017 con el anterior llamado a trabajar en iniciativas de corresponsabilidad de género. De la experiencia anterior quedó de manifiesto que aún es necesario continuar reforzando la mirada sobre la corresponsabilidad de géneros en los cuidados, como una temática de derechos y necesaria para el logro de una sociedad más justa e igualitaria. Las propias instituciones que son soporte del SNIC en Cerro Largo, se ven en la necesidad de profundizar su visión en este aspecto que hace a la igualdad de responsabilidades entre varones y mujeres en los cuidados, para así lograr un pensar y un hacer común de las políticas de cuidados.

De aquí surge, esta propuesta que tiene tres partes, sensibilización, sistematización y producto final. Consideramos necesario en primera instancia poder trabajar en la sensibilización de la temática de corresponsabilidad de géneros a modo de nivelar conceptos e información con los distintos actores del SNIC y de los tres Municipios seleccionados, que permitan una mirada común de la temática en el territorio. Luego, se pasará a la segunda etapa de sistematización de la experiencia de talleres, generando un documento que sirva de insumo y orientación sobre los puntos de debate, las necesidades detectadas y líneas para continuar profundizando. El último elemento, le dará sostenibilidad al proyecto, ya que buscará generar una herramienta (dinámica/juego) de acuerdo al proceso de trabajo, que será utilizado en instancias posteriores con la comunidad. Este será el elemento fundamental para el trabajo que se realizará con algunos Centros CAIF y con los equipos de SOCAT en el territorio.

Este producto se pondrá en práctica en el trabajo cotidiano de estos equipos y en festejos importantes que ya están en la agenda de cada planificación. Para esto nos hemos propuesto contratar una OSC con experiencia de trabajo en el tema de corresponsabilidad de géneros en los cuidados, que sea la que se encargue de elaborar los tres productos (talleres, sistematización, juego/dinámica).

## **2. Trabajo de gestión territorial entorno al SNIC.**

### Participación Social

Se identifica, que particularmente en las localidades del interior, existe gran desconocimiento acerca de las políticas de cuidados en general y particularmente sobre las prestaciones disponibles en el territorio (población objetivo, requisitos de acceso, etc.). Sin embargo, se visualiza por parte de algunas personas, particularmente mujeres, cierta expectativa en el SNIC, como opción laboral.

A su vez la llegada a la población adolescente y joven mediante actividades de sensibilización y promoción de la corresponsabilidad social en los cuidados, desde una perspectiva de Género y Derechos, mediante metodologías que incluyan actividades lúdicas, sería una acción de gran valor estratégico, considerando que estos jóvenes son potenciales multiplicadores, y al menos hasta el momento, cuando hemos trabajado la promoción del SNIC han demostrado gran apertura para generar espacios de reflexión orientados a un cambio de paradigma.

### Articulación Territorial

La CST recientemente inició su trabajo y se está afianzando al mismo.

### Atención ciudadana.

Se articula de manera permanente con las OT y se están difundiendo y promocionando los servicios de cuidado en la construcción cotidiana de la demanda.

## **Eje estratégico apoyo a los procesos de descentralización y participación ciudadana.**

### **1. Despliegue Territorial DNGT**

#### Oficina Territorial Melo

Dirección: Aparicio Saravia 585. Teléfonos: 46432907 y 46427752.

Correo electrónico: [cerrolargo@mides.gub.uy](mailto:cerrolargo@mides.gub.uy)

Atención al público de lunes a viernes de 9 a 14 horas.

Atención Descentralizada por OTE Melo: tercer viernes de cada mes en la zona de la novena sección del departamento. Incluye las localidades de Arévalo, Paso Pereira, Tierras Coloradas y Pablo Páez. El promedio de atención ciudadana es de 20 consultas aproximadamente.

Las otras zonas del departamento que están en la zona de influencia de la Oficina están siendo atendidas por los equipos de SOCAT.

Equipo: 3 técnicos sociales y 2 administrativos.

Oficina Territorial Río Branco

Dirección: 10 de Junio 379. Teléfono: 4675 5610.

Correo electrónico: riobranco@mides.gub.uy

Atención al público de martes a viernes de 9 a 15 horas.

Atención Descentralizada: los días lunes

1° en Poblado Uruguay.

2° en Lago Merín.

3° en Plácido Rosas.

Equipo: 2 técnicas y 1 administrativa.

Campo Descentralizado Regional Este

Los equipos de Campo Descentralizado son un Proyecto que tuvo inicio en enero de 2019, con la propuesta de descentralizar de la central las visitas de Interior del País. Los equipos tienen carácter regional.

Departamentos: Cerro Largo, Treinta y Tres y Rocha.

Equipo: Tres Asistentes de Campo Descentralizado: Valentina Botti, Valentina Silveira, Sheila Di Fiori. Supervisor de Campo Descentralizado: Carolina Coitiño.

Territorio: el Territorio de anclaje que tiene este equipo es una extensión amplia que corresponde a tres departamentos con características diversas. Por tanto, es pertinente considerar a los mismos individualmente y desde ahí las características que desprenden como Región.

Cerro Largo: Es un Departamento extenso que tiene como características la presencia de dos ciudades fronterizas con Brasil. También tiene varias localidades y zona rural con distancias muy alejadas de la capital departamental. Contaba al inicio del proceso con un acumulado de visitas bastante grande, era el departamento con mayor acumulado de la región sobre todo en Melo y Río Branco. De todas maneras se destaca que la ciudad de Río Branco para la población que contiene el acumulado y la solicitudes de visitas generadas es bastante abultado, entendiéndose que ésta es una característica de frontera, o por lo menos las características de las fronteras de la región. En cuanto al acumulado de visitas registradas fue necesario pensar estrategias particulares para revertir esta situación.

Por tanto, en la sumatoria de la región se menciona que tiene como característica ser un territorio extenso en distancias, con ciudades que acumulan una población importante, en general bastante alejadas de la capital departamental.

Tiene territorios de todo tipo: fronteras, balnearios y zona rural, lo que lo hace bastante complejo, que requiere coordinaciones y pienso en equipo constante para poder realizar un anclaje territorial adecuado. Cuenta con niveles de vulnerabilidad social altos, profundizadas en la zonas de fronteras. En la sumatoria de la región el acumulado era grande cuando se llegó a territorio.

El anclaje en territorio fue procesal, donde se caracterizó por la presencia del equipo de Campo Descentralizado.

Desde el inicio fue fluido el encuentro con las Oficinas, llegando a acuerdos inmediatos de trabajo en equipo y coordinación, lo que ha sido un pilar importante de este proceso de descentralización, en el entendido de su conocimiento y trabajo territorial. Se generaron Planes de trabajo para cada departamento, donde utilizaron diferentes lógicas para el despliegue territorial teniendo en cuenta la idiosincrasia de cada lugar. También espacios de pienso y encuentro para la realización del trabajo. También en las regiones se propiciaron encuentros de intercambios con todos los equipos de DNGT que estaban habilitados a realizar visitas.

El equipo referencia la realización de las visitas en toda la región mencionada. Se desarrolla desplegándose en nivel territorial, incorporando diferentes logísticas, coordinaciones y metodologías para aplicar formularios para acceder a beneficios de AFAM, TUS, AV y SNIC (AP y Centro de Día) Esta tarea se lleva a cabo incorporados como equipos de DNGT y se trabaja en coordinación directa con todos los equipos DNGT desplegados en territorio, así como los equipos de Dirección para llegar de manera organizada, óptima y con más y mejor calidad a las solicitudes realizadas por los usuarios.

En enero 2019 había 1556 visitas por TUS y 94 visitas por Asistencia a la Vejez para entrevistar. Con la incorporación del equipo se logró disminuir a diciembre del presente a 872 visitas pendientes por TUS y 54 por asistencia a la vejez.

### **SOCAT (Servicio de Orientación, Consulta y Articulación Territorial).**

Los SOCAT brindan Servicios de Orientación y Consulta (SOC) con especial énfasis en la atención a familias en situación de vulnerabilidad social y promueven la participación en las Mesas de Coordinación Zonal (MCZ) y la articulación en los Nodos Temáticos. Son gestionados por OSC (Organizaciones de la Sociedad Civil) en convenio con el MIDES, supervisados por los Jefes de Oficina.

SOCAT Melo: abarca territorio de Melo, Noblia, Aceguá.

#### **MODALIDAD 1**

**DIRECCIÓN:** Ruta N° 8 1319 esq. Ignacio Oribe.

**SOC:** el servicio de orientación y consulta es desarrollado los lunes, miércoles, jueves y viernes en Centro de Promoción Social (CPS) en Melo. Horario de 9 a 12 horas.

**SOC Móvil:** en Melo barrios Sónora (Escuela N° 114) los días martes en la mañana y López Benítez (Escuela N° 107) los días martes en la mañana.

En localidades del interior: Noblía (Centro Juvenil Charrúa) los días miércoles, dos veces al mes (1° y 3°); Aceguá (Policlínica de ASSE) cuarto miércoles de cada mes.

Este año se decidió priorizar las zonas de Noblía y Aceguá por lo que la ATC en la localidad de Arbolito es un poco intermitente. Se mantiene contacto con referentes locales y se coordinan acciones en función de ello.

### Mesa de Coordinación Zonal

Es un espacio de trabajo en el cual participan diversas instituciones, comisiones barriales y vecinos-as, dicho espacio está legitimado a nivel territorial como espacio de articulación, coordinación y reflexión colectiva ante diversas problemáticas de la zona.

Los principales temas trabajados han sido en relación a promover la participación y la integración de los adolescentes y jóvenes de los barrios López Benítez y Sónora a través de actividades en los barrios más céntricos de la ciudad, la solicitud de vecinos del Barrio López Benítez de un medio de transporte que una el barrio y el centro de la ciudad.

Y destacamos el trabajo en Red Interinstitucional, con participación comunitaria para acción comunitaria de Uruguay Trabaja en el Club Gaviotas convenio con INAU.

### Nodos temáticos

Es un dispositivo intersectorial que opera como una instancia que agrupa actores (operadores de instituciones y/o técnicos) para trabajar en torno a temas, casos y problemáticas específicas a nivel familiar y/o comunitario. Actúa en un territorio determinado y en general articula a través del equipo del SOCAT con otros espacios colectivos, como ser la Mesa de coordinación zonal o redes locales.

Nodo Educativo: El nodo educativo se lleva a cabo tanto en la localidad de Fraile Muerto como en la ciudad de Melo. El objetivo es el de establecer un espacio de trabajo e intercambio entre las instituciones educativas formales y no formales del departamento con el fin de fortalecer las redes y generar estrategias de abordaje a las diferentes problemáticas, fundamentalmente a través de trabajar sobre la inclusión educativa, la desvinculación del sistema educativo formal y el desconocimiento de las propuestas locales existentes. Además se trabaja en la sensibilización de las familias sobre la importancia del centro educativo.

Cabe destacar que se han dado respuestas a situaciones específicas planteadas en este espacio y el resultado de mayor impacto fue la concreción de un curso FPB en la zona rural de Cerro de las Cuentas, Quebracho, Tres Islas.

Nodo Abordaje Familiar: Desde este espacio se fomenta el fortalecimiento de la red de protección para familias en situación de especial vulnerabilidad, y se trabaja desde la coordinación de acciones para una adecuada estrategia de intervención familiar.

El equipo de SOCAT Melo lo coordina quincenalmente en la localidad de Noblía; El equipo de Fraile Muerto lo hace de forma mensual, en la misma localidad de Fraile Muerto.

También se trabajan situaciones específicas de mayor vulnerabilidad social y en su mayoría son acompañadas por el equipo de SOCAT y los programas de proximidad presentes en la localidad, (UCC y JenR).

SOCAT Fraile Muerto

ÁREA TERRITORIAL: Fraile Muerto (Wenceslao Silveira y Toledo); Quebracho; Cerro de las Cuentas; Tres Islas; Tupambaé; Ramón Trigo.

MODALIDAD 2

SOC: el servicio de orientación y consulta es desarrollado en Fraile Muerto los lunes, miércoles y viernes el horario de 9 a 12 y de 14 a 17.

SOC Móvil. Barrios y localidades:

- Wenceslao Silveira y Toledo (Jueves de 14 a 17 horas).
- Tres Islas (Martes de 13 a 17 horas).
- Tupambaé (2° martes de cada mes en Escuela N° 9 y 4° martes en Salón de Mevir).
- Cerro de las Cuentas (2° martes de cada mes en las instalaciones del CAIF).
- Ramón Trigo (1° martes de cada mes).
- Quebracho (último viernes de cada mes).
- Acompañamiento a vecinos/as de Wenceslao Silveira en las demandas de la comunidad (sábados a la mañana).

Se decidió realizar estas ATC descentralizadas en primer lugar para dar cumplimiento al TDR. A su vez, la presencia de problemáticas relativas a la lejanía con la capital departamental y la escasez de instituciones estatales en dichas localidades.

Por ejemplo en Tres Islas se presentan problemáticas que implican otro tipo de abordaje y seguimiento que han generado un espacio de articulación permanente.

#### Nodos Temáticos

-Nodo Educativo: tercer jueves (14 horas).

Principales temas trabajados: situaciones planteadas por instituciones, propuesta de capacitación para la mejora de la calidad educativa, Día de la Educación. Oferta educativa de UTU dificultades de la implementación de las mismas.

-Nodo Familia: todos los viernes (9 horas).

Abordaje de familias en situación de extrema vulnerabilidad socio-económica. Participación en la Mesa de Vivienda.

#### Mesa de Coordinación Zonal

- Fraile Muerto último miércoles de cada mes.

-Tupambaé (esta línea de trabajo se iniciará este año, por lo tanto aún no se ha establecido la fecha que se mantendrá en el tiempo).

Cantidad de consultas por lugar de atención, según el reporte semestral (enero - octubre 2019):

Detalles de atención en el departamento

Dispositivo	Cantidad de consultas como % del total
OT Melo	5335
OT Rio Branco	4279
SOCAT Rio Branco (enero-junio)	71
SOCAT Fraile Muerto	373
SOCAT Melo	799

Total de consultas 6.364 para un total de 5.121 personas atendidas en el primer semestre (enero - octubre 2019).

Consultantes:	Principales motivos de consulta
Mujeres	TUS
4016	4655
Mujeres trans	Documentación
32	1658
Varones	Empleo
1590	765
Varones trans	Cuidados
22	519
	Vivienda
	377
	Programas Mides
	337
	Alimentación
	332
	Discapacidad
	314
	Solicitud de información
	252
	Salud
	192

## 2. Articulación Interinstitucional

### 1. Espacios departamentales de articulación interinstitucional

Mesa Interinstitucional de Políticas Sociales (MIPS) está integrada por BPS; MVOTMA; Centros MEC; MTSS; PRIMARIA: IDCL; UTU; INAU; ASSE; DIGESA; MGAP; MI; Alcaldes; MDN. Principales temas: SNIC; MIPS descentralizadas; Proyectos Inter institucionales (CAT, Proyectos de Cuidados). En relación al funcionamiento del ámbito podemos decir que se da un liderazgo por parte de Mides. Es un ámbito de alta, constante y variada participación. Buena disposición para los planteos o propuestas realizadas.

Alta representación de la inter institucionalidad del Estado en el territorio con actores competentes para la toma de decisiones. Instituciones comprometidas con las temáticas propuestas. Debilidades para asumirse y reconocerse en el rol de Junta de Cuidados en el Territorio.

#### Mesas Temáticas

En Melo se participa en: Vivienda, Infancia y en Río Branco en Primera Infancia, Infancia y Adolescencia.

También en Melo funciona la comisión de violencia y la comisión de discapacidad.

#### Mesa de Desarrollo Rural del MGAP.

En Melo y en algunas oportunidades en Río Branco. Se ha trabajado en conjunto ante requerimientos puntuales de parte del MGAP, aportando los informes sociales requeridos.

#### Junta de Drogas

Se participa en la Junta Departamental de Drogas y en la Junta Local de RB. Contamos desde octubre/19 con un dispositivo Ciudadela en Río Branco al que aportamos semanalmente 4 horas de una Técnica Social. Al momento están en proceso 17 usuario/as y consultas, un total aproximado de 24 personas.

#### SIPIAV

Participan técnicos de OT de Melo y de Río Branco y también UCC.

## 2. Otros espacios o instancias de articulación interinstitucional

### Mesa de Proximidad.

Se trabajó básicamente en el mes de setiembre. La integraron direcciones departamentales de MIDES e INAU, integrantes de los equipos de dirección de ambas instituciones, supervisoras y coordinadora de los equipos de los programas de proximidad. Si bien el proceso fue escueto en tiempo, el mismo fue intenso.

Los ejes temáticos que se trabajaron fueron recomendaciones en relación a articulación y salud.

### **3. Coordinación y Articulación Intra MIDES**

#### **Espacios departamentales de coordinación y articulación Intra MIDES**

CTT: es un espacio para la articulación de los temas del departamento, se trabaja sobre el SNIC, la preparación de las MIPS descentralizadas, la Feria Social MIDES y se intenta concretar un cronograma común de actividades.

#### **Otros espacios o instancias de coordinación y articulación Intra MIDES**

Coordinaciones con equipos MIDES centrales o locales (bilaterales, por programa o tema, etc.). Se realizaron reuniones a demanda de cada programa o Dirección de manera esporádica. De manera cotidiana se articuló con los equipos y se daba respuesta a diferentes planteos.

### **4. Promoción de la Participación**

Desde el año 2009 se desarrolla la feria social MIDES transformando y modificando sus objetivos iniciales y la realización de diferentes actividades en el marco de la misma. Consideramos que la feria constituye una experiencia exitosa de participación comunitaria y la hemos “adaptado” a generar otra participación realizando la misma en conjunto con otras ferias de la ciudad, apuntando a que los programas y la oferta MIDES llegue a múltiples actores sociales, enriqueciendo el público participante.

Además de visibilizar el trabajo realizado en nuestro Ministerio los objetivos se enfocan en el acceso y no generar estigma en la población usuaria.

Jornada de SNIC y discapacidad. Trabajo de articulación organizado de manera interinstitucional en conjunto con SOCAT MELO y algunos integrantes de SNIC CL. Se realiza la tercer jornada de integración “Encontrando-nos” con el fin de nuclear a la comunidad, informar sobre cuidados y discapacidad y que las instituciones tengan una participación activa sobre dichos temas. En el marco de la misma se realizaron varias actividades formativas e informativas sobre los temas antes mencionados, resultando de alto impacto comunitario. Se debió “acortar” brevemente el tiempo de la misma por inclemencias climáticas. Se contó con apoyo de materiales de la SNC.

### **5. Comunicación DNGT**

La comunicación es priorizada en la planificación a través de los principales eventos desarrollados en el año en el departamento, inauguraciones, ferias sociales, giras institucionales, espacios de comercialización, etc.

### **6. Gestión Humana y Administración**

En las OT se han realizado instancias de trabajo internas atendiendo a la situación de cada una, resultando, por un lado, la reflexión del rol de los integrantes de la OT en relación a tareas, función y al desarrollo profesional en áreas más afines a cada perfil.

## **Eje estratégico Promoción y protección social integral a la vulnerabilidad en clave de género y DDHH**

### **1. Atención a las familias en situación de extrema pobreza.**

Cercanías. El programa tiene convenio con INAU. Se articula particularmente en algunas situaciones. El equipo participa de algunos espacios de coordinación territorial.

Convenio MEVIR - MIDES. Actualmente los equipos de Convenio realizan tareas de articulación territorial con OT y SOCAT (Río Branco, Tupambaé, Noblia)

### **2. Transferencias.**

Canasta de Servicios. En Melo tenemos un barrio que se encuentra cubierto con el programa pero al momento no se cuenta con referente en el departamento.

### **3. Sistema de respuesta a la situación de calle.**

Centro de Alojamiento Transitorio en Melo (CAT). Se trata de un Acuerdo inter institucional que surge de la MIPS, en convenio con una cooperativa social presentando las particularidades de no ser un convenio tipo de los programas de calle. Cuenta con cobertura para todo el departamento. El cupo es para 12 personas y uno especial para acompañantes del hospital, residentes en el interior del departamento. Puntualmente también algunas situaciones de violencia.

Alternativas locales interinstitucionales. Las alternativas que se lleva adelante en el departamento es agotar todos los cupos del CAT y en olas de frío se ha cubierto algún alojamiento con fondos de la estrategia calle. Se visualiza la necesidad de contar con una estrategia definida desde central para resolver estas situaciones.

### **4. Desarrollo de los programas e iniciativas de integración al mundo del trabajo en clave de economía social.**

Programa Uruguay Trabaja: En la actualidad se están desarrollando en el departamento de Cerro Largo 6 convenios co-ejecutados con diferentes OSC.

- 2 grupos de 20 personas cada uno en Fraile Muerto y Tupambaé en convenio con OSC "El Jardín".

- 2 grupos de 40 personas cada uno en Melo en convenio con OSC Educándonos.

- 2 grupos, uno de 20 personas en Placido Rosas y otro de 40 personas en Río Branco en convenio con OSC "La Bruja".

Para el 2020 ya está aprobado un convenio para 15 personas en Isidoro Noblía con la OSC Educándonos.

Se brindan capacitaciones específicas a los equipos técnicos en tres oportunidades anuales y se les hace el seguimiento a través de la figura del/la supervisor/a departamental y del equipo central de Uruguay Trabaja.

Cooperativas Sociales.

En la actualidad hay 6 cooperativas sociales en funcionamiento (Obreros Unidos, Familias Unidas, Basquadè, Nuevo Horizonte, Cossolme y Coosegeme) con un total de 45 socias/os y 32 subcontratadas/os por las mismas.

Se desempeñan en áreas como limpieza y mantenimiento, poda, jardinería y cuidado de espacios verdes, gestión administrativa, albañilería, entubado y conexión de saneamiento y contadores de agua, seguridad y cadetería.

Organismos contratantes: MIDES, CAT (Centro de Alojamiento Transitorio), MTOP, ASSE, DIGESA, MSP, SODRE, ANEP, MTSS, OSE y con la Intendencia de Cerro Largo con convenio puntual para ampliación de saneamiento (con MVOTMA).

Desde MIDES se las ha capacitado, formado y regularizado, se les ha conseguido trabajo con gran parte de los organismos contratantes, se les hace seguimiento ante la caída del convenio con GPDR en materias tales como auditorías y gestión contable, administración y ejecución, instancias de capacitación (a demanda) y fortalecimiento grupal.

Ante el surgimiento de dificultades se realizan gestiones de intermediación entre la cooperativa y el/la organismo contratante.

Como líneas de acción futuras, se tiene en cuenta el pasaje de algunas cooperativas sociales a cooperativas de trabajo, evaluando que ya han cumplido determinados pasos de maduración y la posibilidad de formar nuevas cooperativas sociales.

Monotributo Social.

Activos a diciembre de 2019 en el departamento hay 259, de los cuales son: 238 unipersonales y 21 sociedades de hecho.

Emprendimientos sociales.

Total de emprendimientos que han sido apoyados: 148

## **5. Diversidad sexual, afrodescendencia y migrantes.**

Capacitaciones, talleres y sensibilizaciones sobre las temáticas (se realizaron capacitaciones buscando sensibilizar en diversidad y especialmente en la atención a personas trans con instituciones públicas como INAU en 2014, con participantes Programa Uruguay Trabaja de Rio Branco, Institutos de Educación, Centros de Educación No Formal y organizaciones de la sociedad civil (2016 al 2019). Algunas de estas

instancias fueron llevadas adelante por un convenio entre la Facultad de Ciencias Sociales y nuestro Ministerio y otras, por referente de Inmujeres, DNGT e Impulsa Inju.

Fondos locales: En Río Branco se apoyó al Colectivo Río Branco Diversidad con Fondos Emergentes (DNPSC) desde el 2016 al 2019. En esta última, por haber ganado Fondos Gloria Meneses, buscando fortalecer el colectivo y llevar adelante actividades en el mes de la diversidad en setiembre.

Participación y promoción de comisiones en las temáticas de Afrodescendencia.

Actividades, acciones, estrategias para la atención y espacios de trabajo con Migrantes y frontera.

## **6. Inclusión socio educativa.**

Fortalecimiento Educativo ha sido un programa que ha permitido a muchas personas que no culminaron la enseñanza primaria o que habiendo terminado, perdieron por falta de uso la lectura y la escritura, la han podido acreditar, culminando exitosamente la primaria. Se destaca además que ha sido un programa que aporta también a quienes participan, un fortalecimiento de sus habilidades sociales, sobre todo, a través de talleristas.

Fondos Socioculturales: Emergentes, “Gloria Meneses” han sido de gran apoyo para colectivos de nuestro departamento en la promoción cultural y la sensibilización en derechos de colectivos de mujeres, afros, LGTBIQ+.

## **7. Promoción, prevención y atención de la VBG y Generaciones y Políticas de Género.**

Promoción de Derechos.

Promover la transversalidad de las políticas de género en la CTT. Se logra que las propuestas y actividades en la planificación de la CTT y de los distintos programas e institutos MIDES incorporen la perspectiva de género. En este marco se realizan actividades de sensibilización en igualdad de género en eventos como la Feria Social, la Feria de la Salud (en Tres Islas ó Noblia). Así como se logran articulaciones de trabajo con INMAYORES, UCDIE, CEPD, DINESIL, las OT y la referente del SNIC.

Se trabaja en la implementación del Fondo de Corresponsabilidad de Género del SNIC, llevándose a cabo instancias de sensibilización en género y cuidados para la MIPS como actor clave del sistema. En esta línea se realiza el seguimiento del Fondo ICG, en conjunto a la Referente de Cuidados, en articulación con la OSC Paulina Luissi.

Como acciones estratégicas para la promoción de derechos se conmemora cada fecha clave priorizada por el INMUJERES (8M, 28 MAYO, 25 JULIO, 15 OCTUBRE, 25 NOVIEMBRE) y se agregan otras como las actividades en el marco del mes de la diversidad. Se destaca que estas acciones se realizan en todo el departamento, siendo diversas propuestas en cada fecha (talleres, obras de arte, manifestaciones públicas, producciones

audiovisuales, difusión en prensa, concentraciones, etc) a la vez que son articuladas con diferentes actores del medio.

Promover cambios culturales que estimulen el acercamiento de las niñas a las TIC'S; en este sentido trabajamos en el Proyecto "Más mujeres en ciencias" con estudiantes de ciclo básico. Se conforma un grupo de 15 estudiantes a las que se estimula para que puedan desempeñarse en el área científica. Se mantienen encuentros y charlas con mujeres científicas; se realizan actividades experimentales, además de visitar diversos lugares como laboratorios y el propio LATU. También se trabaja sobre la desigualdad de género y las brechas de género en el espacio científico.

En el cometido de garantizar la igualdad de derechos para sectores con mayores desventajas se trabaja en la línea de autonomía económica de las mujeres. Se continúa el acompañamiento del proyecto "Proyecto Capas Protectoras de Ovinos" con mujeres privadas de libertad, siendo éste el primer emprendimiento productivo que tienen las internas femeninas en la Unidad N° 15 "Conventos" del INR.

Así también en esta línea se apoya y se estimula la capacidad de emprendedurismo de mujeres afro. Para esto se trabaja en articulación con la DINESIL y el Departamento de Mujeres Afro.

Prevención de la VBG: Se logra implementar la Campaña NLV a nivel departamental. Se realiza actividad central en el departamento por la implementación de la campaña donde participan más de 10 instituciones y programas juveniles (LICEOS, UTU, CENTRO JUVENILES, PROPIA, INAU, ETC). Durante todo el año se logran coordinar talleres y actividades en el liceo 4 tanto para estudiantes como para docentes, lo cual se realiza en articulación con el programa MIDES CPD y la Comisión Departamental por una Vida Libre de Violencia de Género.

También se logran talleres y actividades en diferentes localidades del departamento: Noblia, Tupambaé y Río Branco. Apoyo a las acciones de los jóvenes en dicho marco.

Capacitaciones/sensibilizaciones a funcionarios: Se realizan diversos talleres e instancias de sensibilización a funcionarios públicos, en diversas áreas.

En apoyo a las líneas de trabajo del SNIC se sensibiliza a funcionarias del Centro de Día de Adultos Mayores, en lo que refiere la tarea del cuidado y la corresponsabilidad de género.

Se realizan jornadas de sensibilización para operadores sociales, sistema de justicia y prensa sobre la problemática de la trata de mujeres con fines de explotación sexual.

Se realiza sensibilización sobre violencia basada en género y se capacita sobre la Ley 19.580 a funcionarios que trabajan en entes públicas: ANTEL, UTE, OSE, BPS, MI/DNIC, IFD, MVOTMA, entre otros.

Comisión Por una Vida Libre de Violencia de Género: este espacio en los últimos dos años se ha propuesto coordinar su trabajo de cara a las exigencias de la Ley Integral de VBG 19.580. Se logra la participación sostenida de los actores mandatados en la Ley (salvo Poder Judicial y Fiscalía), se elabora una planificación conjunta de acciones, la que aún está en ejecución, no obstante se han cumplido los principales cometidos.

Colectivos de mujeres (rurales, producción, etc.):

De manera constante se promueve el fortalecimiento de los grupos de mujeres del departamento, se realizan acciones como el acompañamiento de la ejecución de actividades de la Coordinadora 8M en sus fechas claves (8M, NI UNA MENOS, 3 JUNIO, 25/11). Se realizan actividades en los Municipios, promoviendo la conformación de agrupaciones de mujeres rurales (Plácido Rosas y Ramón Trigo); se divulgan los Fondos Más, se fortalece la Red de Mujeres de Frontera, además de apoyar sus propuestas.

Servicios de Atención: contamos con dos servicios de atención especializada de la VBG para mujeres mayores de 18 años, en Melo y en Río Branco.

También con el Dispositivo de Articulación Territorial que se encarga de difundir los servicios y ser un eslabón articulador entre las situaciones concretas y nuestros servicios.

Servicio de resocialización para varones, que al momento trabaja con derivaciones judiciales y su principal tarea es la valoración de riesgo de las situaciones.

Recientemente se incorpora el Servicio de Trata con fines de explotación sexual, que trabaja con mujeres mayores de 18 años.

### PROGRAMA CONSULTORIOS JURÍDICOS GRATUITOS EN EL INTERIOR DEL PAÍS

Consultorio Jurídico Gratuito de: Cerro Largo

Día y horario de atención al público: Viernes de 9 a 12 Hs.

Número total de consultas: 377

Número total de consultas nuevas: 144

Cantidad de situaciones actualmente patrocinadas: 42 expedientes en trámite.

Cantidad de casos judicializados en el año: 97

Procesos: auxilios de pobreza; convenios de tenencia; ratificaciones de tenencia; pensión alimenticia; divorcios; investigación de paternidad; intimaciones judiciales; contestación de visitas.

Algunas intervenciones en expedientes por 117 del CNA.

Total de audiencias: 66 audiencias cubiertas hasta el 13 de diciembre 2019.

Se considera que la dinámica y operativa de trabajo es buena. Se destaca la inclusión del Consultorio en el marco de funcionamiento de MIDES y sus programas aspecto que redundó en que un gran porcentaje de consultas son derivadas de Programas MIDES o Atención a la Ciudadanía (tanto OT como SOCAT). Se destaca el compromiso y apoyo del equipo de funcionarios de OTE en la operativa y funcionamiento del Consultorio así como en su promoción y derivación de consultas.

En síntesis, se evalúa el 2019 como año positivo en cuanto a logros tanto en lo cualitativo como cuantitativo habiendo logrado visibilizar y posicionar el Consultorio como programa intraMIDES en territorio.

Evaluación respecto a mismo periodo 2018, se incrementaron:

- en un 34,8% las situaciones judicializadas (lo que redundo en brindar acceso a la justicia a casi una centena de jefas/ jefes de familia que acuden a consultorio en busca de patrocinio)
- en un 13% el número anual de consultas.
- en un 200% el número de audiencias cubiertas, dicho incremento deriva de mayor judicialización de situaciones y audiencias de situaciones judicializadas en 2018 fijadas para 2019.

## **8. Políticas hacia las personas con discapacidad**

- Curso de lengua de señas.
- Fondo de ayudas técnicas
- Generar un sistema de adjudicación, distribución y control de Ayudas Técnicas para personas con Discapacidad en todo el territorio nacional.
- Contribuir en la capacitación, investigación y desarrollo a nivel nacional.
- Fortalecer vínculos con diferentes Organismos, Instituciones y/o Asociaciones Civiles que asistan personas con discapacidad.
- Generar un sistema de seguimiento y control a nivel nacional.
- Generar un sistema de entrega personalizado donde se cumpla con las necesidades de cada persona.

## **9. Acciones focalizadas con mujeres embarazadas y niños/as menores de cuatro años en riesgo sociosanitario y acciones comunitarias.**

### **1) Programa de Acompañamiento Familiar.**

El Programa comprende una acción focalizada, que esta orientada a las familias con riesgo biológico y social. Se trabaja sobre pautas de crianza y acceso a prestaciones sociales y de salud. El objetivo es promover el desarrollo infantil temprano con un enfoque territorial que pone el acento en igualar oportunidades desde el comienzo de la vida.

Los beneficiarios directos son mujeres embarazadas y niños/as menores a 4 años e indirectos, el resto de los integrantes de las familias, que son acompañados por técnicos de cercanías, pero no son el objetivo del acompañamiento.

El trabajo en Cerro Largo se realiza a través de 3 duplas:

1 para Melo, que en este momento está trabajando sólo una integrante de la dupla ya que la otra integrante se encuentra con licencia maternal.

2 para la periferia de Melo y 1 para Rio Branco.

En Cerro Largo la cobertura desde el surgimiento del programa al cierre del año 2018, es de 954 beneficiarios directos, 1409 indirectos, llegándose a 2363 personas.

## 2) Mesas de Infancia.

Es fundamental considerar el mapa conceptual sobre articulaciones del que partimos, modelo que trata de un esquema para la teoría de las organizaciones se corresponde con la teoría de sistemas y permite analizar la relación de la demanda, el procesamiento de esa demanda y los resultados generados y obtenidos.

Hablamos de una gestión territorial que implica la articulación de tres niveles: local territorial, sectorial departamental y político institucional.

Mesa de Infancia, Adolescencia y Familia de Melo: es en este marco que surge la necesidad de formalizar un espacio privilegiado interinstitucional, donde se permita conocer el estado de situación NNA y las familias que residen en Cerro Largo y de los servicios existentes vinculados a la atención de estos ciclos de vida, en particular para aquellos/as que viven en extrema vulnerabilidad.

Objetivo: Fortalecer el sistema de protección social, generando compromiso y aportes desde las diferentes instituciones, con un trabajo en conjunto, con metodología acordada y co-responsabilidad, desde una perspectiva de derechos.

Se realiza los terceros lunes de cada mes, de 10 a 12:30 horas en la OT de MIDES en Melo.

Integrantes de la Mesa que participan regularmente son: UCC, OT Melo, UCDIE, ASSE, INAU, Proyecto Con Voz, MSP, ETAF, ICL.

Mesa 1era. Infancia, Infancia y Adolescencia de Río Branco: espacio de coordinación, articulación y planificación que tiene el objetivo de generar acciones e intervenciones en el territorio para proteger y/o restituir los derechos de NNA.

Promoviendo, organizando y participando en jornadas de sensibilización en Derechos para la comunidad.

Cuándo se realiza y dónde? Los segundos miércoles de cada mes. En la oficina territorial MIDES Río Branco a las 9 horas.

Integrantes de la Mesa: UCC, OT Río Branco, UCDIE, ASSE, CEPRODE INAU, ETAF Río Branco, IMPULSA-INJU, Referentes de Liceo, UTU, CAIF Gurisito, CAIF Nuestra Señora de la Merced, Centro San Juan, Club de Niños Río Branco, CEFOR Los Gauchitos.

Principales actividades de las mesas: 2018-2019

Melo.

En el año 2018 se destaca la actividad en el mes de los derechos, la temática que trabajó UCC, el derecho a la identidad. Se evaluó este mismo año la necesidad de orientar el trabajo hacia la Adolescencia, franja etaria la cual la respuestas de las instituciones no han sido suficientes.

En el año 2019, se retoma la temática de brindar respuesta a la adolescencia, se planifica abordar tres temas vinculados: embarazo, suicidio, consumo. Así el 13 de noviembre se realiza una capacitación sobre embarazo adolescente a través de una coordinación con JER, para todos los operadores vinculados a la adolescencia.

Río Branco.

2017

Mes de los Derechos, se realiza una marcha que culminó con una actividad en la plaza donde cada una de las instituciones trabajó un derecho. Durante el mes de noviembre se realiza un proceso de sensibilización, UCC- ETAF concurren a dos escuelas y trabajan el tema de Accidentes Domésticos.

2018

Creación de la Guía de Recursos Territoriales y Mapa de ruta en base a los derechos. Sensibilización a operadores, técnicos sobre violencia, explotación sexual y trata en coordinación con Gurises Unidos a cargo de María Guillot, utilizando como insumo el libro "Soy un animal".

2019

Relanzamiento y correcciones en la guía antes mencionada. Se replica el taller sobre Abuso, Explotación sexual, Trata. En el mes de noviembre en coordinación con el espacio de SIPIAV, taller de sensibilización, Nuevas Herramientas para abordar la temática de la Violencia en Niños/as y Adolescentes.

3) Set universales, policlínico móvil, espacios de lactancia y rincones infantiles

Número de sets enviados a Cerro Largo durante los años 2018 y 2019 es de 1690. Vale destacar que los sets se envían a los prestadores de salud que realizan controles de embarazo, haciendo énfasis en los últimos tiempos y trabajando con éstos desde UCC para que se entreguen en el último semestre del embarazo.

Policlínico Móvil: en Cerro largo no se ha contado con el servicio, más allá de que el mismo de acuerdo a la necesidad de la región pueda considerarse tenerlo, con coordinación previa, ya que actualmente hace una masiva cobertura en zonas de Montevideo y área metropolitana donde hay personas con menos accesos a los sistemas de salud.

En Cerro Largo, sobre todo en el 2018, donde más se priorizó la generación de salas amigas a la lactancia y/o rincones infantiles, se generó en la OT de Melo un rincón infantil en la sala de espera de la oficina; y un espacio amigo a la lactancia en la oficina de Río Branco, con cambiador infantil.

Se espera poder continuar generando estos espacios en distintas instituciones públicas y privadas del departamento así como también mejorar los existentes.

4) Otros

Es de destacar la actividad enmarcada en la consultoría sobre Fortalecimiento de los Equipos de UCC, edición 2019 que lleva adelante Damián Schroeder. Ya fueron realizadas

8 instancias con él durante 2018, que incluyeron todos los niveles de la estructura de UCC.

Se abordó el quehacer cotidiano de los funcionarios del Programa de Acompañamiento Familiar de UCC en sus distintos niveles de responsabilidad y acción, a partir de la cuestión de los equipos, como ámbito privilegiado para la planificación, organización, ejecución y evaluación de las actividades y tareas dirigidas a la implementación del “Programa de Acompañamiento Familiar”. Se describieron y analizaron las experiencias y enfoques de trabajo de facilitadores, supervisores, operadores y directores, determinando sus potencialidades y debilidades, estableciendo orientaciones estratégicas y lineamientos de trabajo para la mejora de la atención de los usuarios y el bienestar de los funcionarios en el ejercicio de sus tareas.

Dado el impacto positivo en los equipos y la valoración favorable de lo trabajado se decide darle continuidad a lo realizado visualizándolo en clave de proceso, enfocándose ahora en demandas puntuales de los propios involucrados, quienes han hecho llegar sus inquietudes, identificando dificultades en los procesos de sanear algunas dinámicas de funcionamiento de los equipos que forman parte de la estructura. Es así que ya se han realizado intervenciones en la inducción de operadores/as, concretamente, entre otros departamentos, en Cerro Largo en octubre del 2019.

## 10. Promoción integral a jóvenes y políticas de juventud.

### IMPULSA.

Comenzó a ejecutarse en el departamento a partir de Julio de 2016 logrando posicionar al Instituto descentralizando las políticas públicas para juventudes, llegando a zonas rurales y localidades urbanas que no accedían a determinada información y/o servicios necesarios para el acceso, inclusión social, continuidad educativa de jóvenes y sus familias.

El Centro de Atención Ciudadana funciona en las Oficinas Territoriales de Melo y Río Branco con frecuencia semanal. De Noviembre a Marzo se realiza atención ciudadana descentralizada en diferentes localidades debido a la oferta de becas MEC-Compromiso Educativo, Fondo de Solidaridad, Bienestar Universitario, Oferta de Hogares estudiantiles, Trámite de Tarjeta Joven.

Las localidades que año a año nos reciben (en coordinación con escuelas rurales, centros juveniles, comisiones vecinales, Municipios, SOCAT, entre otros) han sido: Tres Islas, Cerro de las Cuentas, Wenceslao Silveira, Fraile Muerto, Ramón Trigo, Noblia, Aceguá, Laguna Merín, Plácido Rosas y otras zonas rurales donde las escuelas nos han recibido trabajando especialmente con sexto año. De acuerdo a la demanda es la frecuencia en la que la atención ciudadana se realiza en estos meses en el interior del departamento.

## JÓVENES EN RED

### Melo

Las zonas seleccionadas para el anclaje territorial y de intervención actual del equipo, tienen que ver con poder abordar espacios de trabajo cercanos a la población con la que

trabajamos. Actualmente hay dos enclaves territoriales: Salón comunal “La Casita “, en Barrio Murguía, espacio de referencia barrial, en coordinación con vecinos e Iglesia y Policlínica de Barrio Trampolín, a la que se concurre dos veces por semana, y en donde se concentra la mitad de la población JER actual. Estos enclaves, permiten realizar diversas actividades, tanto a nivel individual, como grupal.

A su vez, de forma semanal, el equipo realiza sus reuniones de equipo, en la oficina territorial de Mides, lo que permite poder tener una presencia institucional y a la vez tener contacto fluido con otros programas y referentes MIDES.

Es importante señalar, que el Programa en sus inicios fue recorriendo diversos barrios de la ciudad de Melo, realizando un trabajo de conocimiento de los mismos así como de los diferentes recursos de la comunidad, llegando así a una aproximación diagnóstica de la zona. Esto permitió en una segunda etapa, poder determinar los barrios así como los locales en donde es conveniente trabajar. Las zonas de incidencia del programa es extensa y heterogénea en sus características ya sea geográficas como poblacionales.

De este estudio se determinó el trabajo en tres zonas diferentes de la ciudad de Melo: Barrio López Benítez, Barrio Sur, y Barrios (Mendoza, Las Acacias, Collazo, Falcón). El Barrio López Benítez es un barrio alejado del centro de la capital departamental, con características similares a rurales, de difícil acceso a las redes de asistencia básica, lo único que se encuentra en la zona es la escuela y la capilla, no se cuenta con policlínica en el barrio ni otros servicios de salud y el transporte colectivo no funciona de forma correcta para facilitar el acceso a otros lugares de la ciudad.

El Barrio Sur, si bien es más accesible al centro de la ciudad, carece de actividades propiamente para jóvenes, siendo particularmente una zona con un porcentaje importante de jóvenes que no estudian, ni trabajan. Desde las redes locales se viene demandando un centro juvenil para la zona.

Para el trabajo del equipo JER se seleccionó uno de los salones comunales del barrio (Melo 4), esta elección se realizó basada en que los jóvenes lo tenían como lugar de pertenencia.

En los barrios Las Acacias, Collazo, Mendoza y Falcón, se tomó la estrategia de agruparlos por su proximidad geográfica y las características de la población. Esta es una zona numerosa y muy estigmatizada, también carece de actividades para jóvenes. Se gestionó utilizar el salón de la parroquia del barrio ya que el mismo se constituía en un espacio óptimo tanto para realizar actividades en el salón, como al aire libre.

Actualmente y desde el mes de abril de 2017, la zona de intervención comprende los barrios: Murguía, Nuevo Paggiola, Collazo, Flor de la Canela, Santa Cruz y Souza y principalmente Trampolín. El local de funcionamiento de las actividades individuales y grupales es “La Casita”, perteneciente a la Diócesis de Melo. Él mismo se encuentra ubicado en calle Castellano N° 1284 (barrio Murguía).

En el año 2018 se suma para el trabajo individual de entrevista un espacio en la capilla del barrio Trampolín. Desde el comienzo de intervención en estas zona mencionadas ha aumentado considerablemente las derivaciones de jóvenes, principalmente desde Juzgado, continuando las mismas desde SOCAT, OTE, CAIF, Centro de Salud, entre otras.

En 2019 se pasa trabajar en la policlínica de ASSE del barrio Trampolín. En lo que refiere a los/as jóvenes beneficiarios/as actualmente se trabaja con 45 jóvenes proveniente de estas últimas zonas mencionadas, proyectando continuar las intervenciones en estos enclaves para el año 2020. Es importante destacar que si las redes e instituciones lo requieren, se toman para el ingreso a otros jóvenes de la ciudad, elaborando las estrategias pertinentes, de manera de que se puedan sostener los procesos socio-educativos. No debemos olvidar que Jóvenes en Red es un programa de cercanía y con anclaje territorial.

El proceso de ingreso de los jóvenes al programa, se da por diversos mecanismos, como ser: a través de otros jóvenes, recorridas barriales, derivaciones institucionales y relevamiento DINEM.

El perfil de ingreso delimitado por el programa es:

- Desvinculación educativa: se considera la desvinculación cuando no se inscribió en el año lectivo (marzo a marzo) o con más de 6 meses de desvinculación del centro educativo.
- Desvinculación Laboral: 6 meses o más de desvinculación del mercado formal de trabajo y no más de tres meses de aportes al BPS en los últimos dos años.
- Edad de ingreso: 14 años cumplidos y hasta 23 años y 11 meses.
- Jóvenes pertenecientes a hogares con ICC con un valor de ICC suficiente para acceder a la prestación de Asignaciones Familiares del Plan de Equidad (AFAM-PE).

#### Fraile Muerto

En Fraile Muerto, el Programa también se desarrolla desde el año 2012, teniendo como espacio de referencia “Casa Joven”, espacio coordinado con SOCAT y Hermanas Franciscanas. Este lugar es amplio y con diversos espacios, posibilitando distintas modalidades de trabajo con los jóvenes. Este lugar se ubica en donde funciona también SOCATy Uruguay Trabaja. El Programa, en sus comienzos, también trabajó con jóvenes de comunidades rurales (Quebracho, Tres Islas y Cerro de las Cuentas, por lo que el equipo se trasladaba a estas zonas, para trabajar con los jóvenes y realizar diversas actividades, teniendo como espacios de referencia, salones comunales de Mevir y Centros Caif. También se trabajó en un espacio de referencia comunitario de Toledo, a 4 kilómetros de Fraile y en Wenceslao Silveira, a 2 kilómetros, en espacios coordinados con las Hermanas Franciscanas.

Actualmente se trabaja en dos enclaves territoriales, Casa Joven y Espacio de referencia comunitario de Wenceslao Silveira, a 2 kilómetros, en donde se concurre 2 veces por semana, tanto a encuentros individuales, como a visitas domiciliarias y a actividades grupales (lúdicas, recreativas y deportivas). La mitad de los participantes viven en esta zona, y algunos jóvenes (en la actualidad 5) en Toledo, por lo que se concurre a la zona a realizar algunas visitas domiciliarias.

En la zona urbana de Fraile, viven casi el otro 50 % de los jóvenes distribuidos en distintos barrios. Durante los meses de verano, muchas de las actividades se realizan en el arroyo de Fraile, de modo de fomentar la circulación social y los espacios públicos de

esparcimiento. Actualmente el equipo trabaja con 45 jóvenes, proyectando para el 2020 continuar la modalidad de trabajo en los enclaves mencionados, ya que son espacios de referencia significativos para los participantes y la comunidad en general.

En el departamento de Cerro Largo, según datos de la DINEM, desde el año 2012 a 2018 se ha trabajado con 494 jóvenes, teniendo en cuenta que en todo el departamento el potencial de población JER es de 1511 jóvenes con perfil de nuestro programa. (FUENTE: DINEM).

#### Fondos de Iniciativas Juveniles JUNTOS PODEMOS - Wenceslao Silveira

Se ha participado de iniciativas de integración juvenil con otros grupos de la zona.

Junto a la comunidad se organizó murga intergeneracional para participar de fiesta tradicional del Pueblo Tres Islas. Se llevaron a cabo diversas jornadas de trabajo comunitario para limpieza de paredes externas de salón comunitario, pintura de mobiliario y limpieza de salón. Recientemente se inició la pintura externa del mismo.

Desde comienzos de octubre se puso en marcha una muestra fotográfica y de narraciones de Wenceslao Silveira con el título Rescatando Identidades. Ésto se hizo en conjunto con otro grupo de vecinas, educadores del MEC y referentes locales.

En coordinación con MEC, docentes y artistas locales se hicieron talleres de fotografía, pintura, dibujo, y guitarra. Este FIJ permitió la habilitación de un salón comunitario en el cual se han concentrado decenas de jóvenes y sus familias de la zona de Wenceslao Silveira, Toledo y Fraile Muerto. Es un lugar de encuentro en un espacio que anteriormente estaba cerrado.

#### FIJ Cerro de las Cuentas Joven.

Compra de elementos de recreación y audiovisual: caja de música, pin-pong, juegos de mesa y proyector. Festejo día del niño junto a escuela, CAIF, grupo de vecinos y jóvenes del pueblo. Jornada de juego y cine comunitario de vacaciones de primavera. Se participa de jornada de integración con otros grupos de jóvenes de la zona y de Fraile Muerto. Se apoya y participa de Fiesta del pueblo realizando una cabalgata.

Continúa el espacio de encuentro quincenal para pensar juntos actividades, encontrarse y hacer uso del espacio. Se realizó compra de sillas y pintura para mural en la que participaron jóvenes del grupo que lleva adelante el proyecto y equipo Impulsa.

Se planifica nuevo cine comunitario en este espacio y en pueblo Quebracho, pueblo rural vecino que dista a 20 km de la ruta, trasladando los recursos necesarios obtenidos a partir del FIJ.

#### FIJ Amigxs de la semilla de Laguna Merín

Actividades realizadas:

- continuidad del acondicionamiento del espacio a plantar
- preparación de suelo y canteros

- armado de almácigas
  - trasplante de plantines.
  - jornada de plantación de árboles en el balneario
  - 2 jornadas recreativas con almuerzos compartidos: elaboración de pizzas a la parrilla.
  - armado de canteros: plantación de verduras y flores.
  - interacción con vecinxs linderos e involucramiento al proyecto.
- mantenimiento del espacio con frecuentes Cortes de pasto y regado de plantaciones.
- realización de compostaje con residuos orgánicos.
  - jornadas de intercambio de información y espacios de aprendizaje en el trabajo de la tierra y plantas.
  - 2 jornadas en la escuela dirigida a escolares, procurando compartir aprendizaje, motivar en la creación de huerta y promover economía solidaria y cuidado de medio ambiente. Se plantan semillas, arman plantines, y se trabaja sobre huerta orgánica.
  - promoción y expansión del proyecto de huerta comunitaria a predios de familias involucradas en el proyecto y vecinxs.

Se trabaja desde perspectiva intergeneracional y de género, desde la distribución de tareas y validación de saberes. Se pintan macetas elaboradas con botellas, se pinta y decora un tarro de compostaje, se pintan maderas del tejido colocado en el frente del predio. Se compran herramientas, pinturas, maderas, semillas. Se plantan árboles frutales en el terreno de la huerta. Actividad prevista: jornada recreativa, pintura de mural y evaluación del FIJ junto a equipo Impulsa.

Expo Educa.

Todo los años se ha participado activamente con todo el equipo de Impulsa, Jóvenes en Red y todo el Voluntariado

11. Promoción y protección social integral a personas mayores y políticas de vejez y envejecimiento.

Red de Personas Mayores (REDAM)

En términos generales, la REDAM está conformada por la vinculación de organizaciones y agrupaciones de todo el país, integrada por personas mayores y/o enfocadas en la temática relacionada a la vejez y el envejecimiento.

La REDAM, constituye un mecanismo de trabajo y diálogo entre INMAYORES y diversas organizaciones de personas mayores que conforman el colectivo.

Su propósito es posibilitar el diálogo y la participación de los colectivos de personas mayores en la construcción y monitoreo de las políticas públicas dirigidas a esta población.

También es un espacio que habilita el acceso a la información, cuestionar paradigmas hegemónicos sobre la vejez y el envejecimiento, contribuir en la transformación de la construcción social de la vejez, a partir de la ampliación de los temas de diálogo con el Estado. Además de estos cometidos, la REDAM permite un reconocimiento de pares entre sus integrantes, lo que les permite alcanzar un posicionamiento colectivo.

En Cerro Largo la REDAM está conformada por Personas Mayores que pertenecen a diferentes Organizaciones Civiles y personas que habitan en los Complejos de Viviendas de Jubilados del BPS. Cabe destacar que en su gran mayoría las personas participantes residen en la capital departamental pero también participan personas que residen en Aceguá y Río Branco.

La REDAM, se visualiza fortalecida, en función de la incorporación de nuevos participantes. Asimismo, se puede apreciar que han logrado un proceso de apropiación del espacio, con la generación de propuestas, participación de todos los espacios y actividades para los que fueron convocados a nivel nacional como departamental. Además, han alcanzado un buen nivel en cuanto a la organización y a la realización de acciones y actividades de sensibilización y visibilización de la vejez y el envejecimiento desde una perspectiva de protección de los Derechos Humanos.

Se puede apreciar que la Red de Cerro Largo viene haciendo un proceso de trabajo positivo, en donde se observa un grupo consolidado, fortalecido a la hora de posicionarse y luchar por sus derechos, impactando en legitimación del colectivo en el departamento.

#### Comisiones o espacios de coordinación a nivel local

El vínculo con las Instituciones de la Administración Pública se ha mantenido con resultados aceptables, tanto a nivel de coordinaciones en general como en situaciones específicas en la cual exige la instalación de un espacio de intercambio y definición de estrategias conjuntas. Los lazos más cercanos y permanente han sido con BPS, Policía Comunitaria, MEC, ASSE, MSP, UDELAR-CUCCEL, con el Programa Ibirapitá a través de la coordinadora departamental. Con estas instituciones se ha sostenido un proceso de comunicación y diálogo durante todo el tiempo de trabajo, más allá de las diversas lógicas y proceder que cada una desarrolla en su ejercicio cotidiano.

En tal sentido, con BPS y el Programa Ibirapitá se realizaron actividades de sensibilización y visibilización del enfoque de derechos en la vejez. Asimismo, frente a las intervenciones con situaciones complejas de vulnerabilidad, se recibe apoyo desde BPS con la transmisión de información referente a las prestaciones que las personas reciben, datos que toman gran relevancia a la hora de poner un pie a la definición de estrategias para la búsqueda de soluciones.

Con Policía Comunitaria se efectuaron visitas en conjunto por situaciones de abuso y maltrato pero además, hemos llevado a cabo actividades de sensibilización en la temática de prevención del abuso y maltrato en la vejez, talleres de promotores en derechos humanos, entre otros.

En otro ámbito, con el MEC se tiene un vínculo permanente. Se han coordinado talleres de teatro dirigido a las personas que integran el colectivo de REDAM. Además, de convocar a la Red y al Instituto para todas las actividades que lleva a cabo este Ministerio en el departamento.

Con el Ministerio de Salud, el vínculo es puntual para tratar temas que contemplan a los establecimientos de larga estadía. En tal sentido, se han generado reuniones para tratar específicamente situaciones de extrema complejidad.

Con la Universidad de la República, puntualmente con el Centro Interdisciplinario de Vejez y Envejecimiento-Cien, se generó un espacio de coordinación para la realización de un taller sobre el Envejecimiento, la Vejez y los Derechos Humanos fue una práctica innovadora para el Instituto en el territorio, pero además, una oportunidad para quienes fueron convocados, en este caso, la sociedad civil y actores institucionales, ya que tuvieron la posibilidad de intercambiar y debatir sobre la Vejez y el Envejecimiento, las políticas y las herramientas de protección de Derechos, puntualmente con la academia que fue quien tomó el papel protagónico.

En cuanto a la coordinación interinstitucional, un hito importante que sucedió en el departamento, puntualmente en la ciudad de Melo fue la creación del Centro de Día para Personas Mayores. En tal sentido, nos llevó a realizar coordinaciones con la referente de Inmujeres, referente de Cuidados para la ejecución de talleres sobre vejez y envejecimiento, género y están previstas nuevas actividades para el 2020. Además, de que el Inmayores a través de su referente participa de la Comisión de Seguimiento del Centro.

#### Capacitaciones/sensibilizaciones a funcionarios

El curso envejecimiento y vejez desde la perspectiva de protección de Derechos Humanos en su modalidad virtual, se realizó desde el 21 de agosto al 1 de octubre del 2019.

Este curso se propuso aportar herramientas teóricas para el abordaje del envejecimiento y la vejez desde el paradigma de protección de derechos humanos, a partir de la reflexión sobre las políticas públicas y las prácticas cotidianas. Estuvo dirigido a profesionales que trabajan en políticas sociales interesados/as en la integración de conocimientos que les permitan comprender más integralmente a las personas mayores, para no reproducir desde su rol institucional los prejuicios y visiones negativas sobre esta etapa de la vida. Para ello, el curso recorrió los avances normativos en relación al reconocimiento de las personas mayores como sujetos de derechos humanos y su traducción en políticas públicas y paradigmas de abordaje respecto a la participación y los entornos sociales, la salud, el bienestar, los cuidados y las representaciones sociales de la vejez, entre otras dimensiones. Con este curso Inmayores -como organismo rector en la materia- buscó institucionalizar el paradigma de protección de derechos humanos en los organismos del Estado para, de esta forma, avanzar hacia una comprensión social de la vejez y un abordaje público basado en derechos humanos.

## 12. Derecho a la Alimentación

### INDA

Sobre la evaluación de fortalezas y debilidades de nuestra gestión durante el periodo 2019 consideramos como fortalezas institucionales las siguientes:

- Contar con el apoyo de INDA - MIDES en la gestión del referente.
- Talleres brindados desde la institución. Se brindaron recetas y se capacitó para el uso y aplicación de la miel en variadas recetas. Fueron instancias abiertas a los diferentes referentes de los convenios.
- Existencia de un vehículo oficial para poder llegar con frecuencia a los lugares del interior del departamento permitiéndonos hacer el seguimiento a los servicios, como ser SNC N° 91 de Nobliã , Liceo de Tupambaè y el Hogar Estudiantil de Fraile Muerto (AIPP N° 1486). Apoyo a dos nuevos AIPP en este año, siendo ellos el Liceo de Tupambaè y CECAP en Melo.

### Pendientes

- Cuidados: Se trabajó para la implementación de un servicio de Guardería en Melo, para hijos e hijas de estudiantes de los cursos nocturnos (Liceos 1 y 2, UTU e IFD), lo que no se pudo concretar a pesar de tener el censo realizado (año 2018).
- SOCAT en Río Branco, que consideramos es muy necesario, pero por incumplimientos se canceló el contrato. Parte del servicio que brindaban, fue tomado por la OT, en el caso de las idas mensuales a Poblado Uruguay, Lago Merín y Plácido Rosas. Esto es una carga para la OT ya que se cuenta con un equipo técnico reducido.
- Para las OT de Melo y Río Branco sería necesario contar con un/una funcionario/a más en cada una.
- Necesidad de contar con choferes, lo que es imprescindible para el correcto mantenimiento de los vehículos.
- La oficina de Río Branco, necesitaría ser trasladada a un lugar más amplio ya que el espacio es reducido para la atención ciudadana y no permite una correcta atención privada.

Febrero 2020