

C - División Estudios Sociales y Trabajo de Campo

- Desarrollar el trabajo de campo necesario para la inclusión de beneficiarios a planes y/o programas sociales y para el desarrollo de actividades de evaluación y monitoreo; así como generar estudios e investigaciones pertinentes sobre la realidad social que brinden insumos para el diseño de programas y políticas.
- Procesar y analizar en forma sistemática información proveniente del trabajo de campo y de registros administrativos para la gestión e instrumentación de programas sociales.
- Mejorar los sistemas de recolección, registro y procesamiento de la información para su utilización en procesos de evaluación y seguimiento e instrumentación de programas sociales.
- Realizar estudios que orienten la correcta focalización de los programas.
- Brindar información cartográfica sobre la distribución en el territorio de beneficiarios y servicios.
- Generar estudios e investigaciones pertinentes sobre la realidad social.
- Desarrollar y coordinar proyectos de innovación y desarrollo para la gestión e instrumentación de programas sociales

Esta Unidad cuenta con cinco Departamentos: Departamento de Campo Evaluación, Departamento de Campo Programas, Departamento de Geografía, Departamento de Análisis y Estudios Sociales y Departamento de Soporte.

C1 - Departamento de Campo de Evaluación

- Planificar, organizar y realizar relevamientos de información en campo, así como actividades asociadas al mismo, para el desarrollo de las actividades de evaluación y monitoreo, sin que los relevamientos realizados impacten directamente sobre la gestión de los programas sociales, sino que brinden insumos para el diseño y auditoría de programas y políticas.
- Apoyar la implementación de las tareas de recolección y registro de información de acuerdo a los diseños, instrumentos y acciones definidos para la evaluación y monitoreo de programas sociales y dispositivos territoriales.

Su especificidad está dada por la impronta evaluativa y de auditoría sobre los programas, no asociada a impactar directamente en la gestión de los mismos, sino a dar cuenta de su funcionamiento y resultados a efectos de construir información que sirva como insumo para su (re)diseño e implementación, no siendo parte de la cadena de gestión del programa en sí.

Estos trabajos tienen la particularidad de ser diseños a medida de cada programa y en función de las dimensiones que se quieran evaluar. Diseños que pueden ser carácter cualitativo, cuantitativo o mixto; aunque cuentan con una especificidad cualitativa marcada.

Y que a su vez, incluyen en un mismo equipo todo el ciclo de producción de información en base a un trabajo de campo (diseño, logística, formulario, carga de datos, recolección de información, digitación y crítica, desgrabación, etc.).

La variedad de trabajos de campo de pequeño y mediano porte supone que el equipo deba manejar un conjunto de herramientas (metodológicas e informáticas) diversas, cuya utilización debe evaluarse ante cada proyecto para optimizar los recursos.

A su vez, la dinámica del trabajo hace que el equipo de relevamiento sea variable en su configuración, pero con importantes ganancias cuando su núcleo se sostiene en el tiempo y acumula capacidades que le permitan encarar varios proyectos.

En este marco, se espera una gran versatilidad e importante solvencia metodológica de la persona que dirija el departamento.

C2 - Departamento de Campo Programas

- Planificar, organizar y realizar el trabajo de campo necesario para la inclusión y seguimiento de beneficiarios o potencial población objetivo a planes y/o programas sociales.
- Generar registros y bases de datos que permitan la derivación de población objetivo a planes y/o programas sociales del Ministerio de Desarrollo Social u otras instituciones públicas que desarrollen acciones o programas sociales específicos.
- Realización de trabajo de campo en el marco del desarrollo de estudios específicos de la realidad social

En este departamento se realizan visitas a hogares en situación de vulnerabilidad socioeconómica para el otorgamiento de Asignaciones familiares del Plan de Equidad y Tarjeta Uruguay Social y Asistencia a la Vejez.

C3 - Departamento de Geografía

- Generar los insumos cartográficos necesarios para el trabajo de campo.
- Realizar la georreferenciación de servicios, programas sociales y beneficiarios.
- Brindar información cartográfica sobre la distribución en el territorio de beneficiarios, programas y servicios.
- Actualizar y gestionar bases de datos geográficas.
- Realizar análisis socioespacial de interés para las políticas y programas sociales.

Este departamento es el que prepara el material cartográfico para la realización de visitas de AFAM, TUS, Vejez, y organiza los recorridos de trabajo, en papel y en Qflow (sistema informático para el seguimiento de formularios).

Georreferencia los beneficiarios de programas (a partir de visitas o demandas), servicios y programas sociales a demanda del Mides y de otros organismos estatales (ejemplo: programas prioritarios, escuelas, caif, liceos, servicios de salud, etc).

Se encarga de actualizar el sistema de información geográfico del Mides.

Allí se encuentra la Oficina de Búsqueda, encargada de georreferenciar a los hogares inubicables, a partir de llamadas telefónicas u otros registros de direcciones o información disponible, también apoya en las demandas de georreferenciación de programas y servicios.

Realiza cartografía temática y análisis geográfico para toda la Dirección (mapas para informes departamentales, informe dinem, presentaciones para análisis de microterritorios, etc)

C4 - Departamento de Análisis y Estudios Sociales

- Procesar y analizar en forma sistemática información proveniente del trabajo de campo y de registros administrativos para la gestión e instrumentación de programas sociales.
- Realizar estudios que orienten la correcta focalización de los programas.
- Generar estudios e investigaciones pertinentes sobre la realidad social que brinden insumos para la toma de decisiones en materia de política social.

En este departamento se procesa la información proveniente del trabajo de campo de visitas, para el cálculo del índice de carencias críticas (ICC) y riesgos sociales (IRS), y su correspondiente identificación y derivación de población objetivo a distintos programas sociales (TUS, Asistencia a la Vejez, Cercanías, Uruguay Crece Contigo, Jóvenes en Red, Discapacidad, Oficina de derivaciones, Uruguay Trabaja, etc.)

Se realizan caracterizaciones de microterritorios identificados como prioritarios por las Oficinas Territoriales, a partir de la información proveniente del trabajo de campo de la División

Se calculan estadísticas sobre el trabajo de campo, para su planificación y seguimiento, así como informes periódicos sobre la evolución de la focalización de transferencias para la orientación del trabajo.

C5 - Departamento de Soporte

- Proveer y administrar los recursos logísticos y materiales necesarios para el trabajo de campo.
- Administrar los recursos presupuestales de la División.
- Coordinar las áreas de crítica, digitación y revisión de la información proveniente de campo.

Se provee de todos los recursos logísticos necesarios para la realización del trabajo de campo y su mantenimiento.