VIII Foro "Iberoamérica Incluye"

Empleo de personas con discapacidad: el papel de las empresas inclusivas en el contexto de la postpandemia

DÍA 2 - MIÉRCOLES 26 DE OCTUBRE

Este miércoles 26 de octubre se llevó a cabo la segunda y última jornada del VIII Foro Iberoamérica Incluye 2022, en el Hotel Radisson Victoria Plaza de Montevideo.

La primera mesa de la jornada estuvo dedicada al trabajo informal, y contó con la participación de Sergio Jaime Ríos, Viceministro de Trabajo de Perú; Daniel Pérez, Director Nacional de Empleo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Uruguay; y Valeria Piriz, Coordinadora de Orientación Educativo Laboral INEFOP.

A continuación fue la hora de un nuevo panel de experiencias, titulado "¿Cómo trabajar desde un enfoque interseccional la inclusión laboral de Personas con Discapacidad? (género; edad; etnia; orientación sexual)", en el que expusieron representantes de organismos y empresas de Colombia, Perú y Uruguay.

Sobre el final de la jornada se hizo entrega de los **Premios Iberoamérica Incluye 2021 / 2022**, en los que se reconoció el trabajo en cuanto a inclusión de personas con discapacidad, en las categorías: "Gran empresa", "Mediana empresa" y "Pequeña empresa".

<u>Ganadores:</u>

- Gran empresa: **Ecopetrol SA** (Colombia) por el proyecto "Arista de Discapacidad del programa DEI".
- Mediana empresa: **Masterdent Ltda.** (Colombia), por el proyecto "Inclusión de personas con discapacidad auditiva".
- Pequeña empresa: **AMESA / EPM** (Guatemala), por el el proyecto "Programa de Inclusión Laboral".

De la ceremonia de clausura, participaron la Vicepresidenta de la República Oriental del Uruguay, Beatriz Argimón; el Ministro de Trabajo y Seguridad Social de Uruguay, Pablo

Mieres; la Vicesecretaria General de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS), Ana Mohedano; el Secretario Nacional de Cuidados y Discapacidad de Uruguay, Nicolás Scarela y el Director General de INEFOP, Pablo Darscht.

“Las personas con discapacidad han sido un colectivo prioritario para la Organización Iberoamericana de Seguridad Social.”, manifestó **Ana Mohedano**. “Este foro pretende ser un modelo de trabajo. En este foro se reúnen los tres agentes claves para el empleo de las personas con discapacidad: la sociedad civil, las instituciones públicas y también las empresas.”

“Gracias a la OISS por confiar en nosotros para realizar este foro”, expresó **Nicolás Scarela**. “Han quedado muchas enseñanzas y muchas puertas abiertas luego de la realización del foro”, añadió.

“El tema de este foro lo consideramos de gran trascendencia. Estamos en un proceso de innovación a nivel del Instituto para realmente promover y financiar propuestas innovadoras e integrales de promoción de la empleabilidad de personas con discapacidad”, dijo **Pablo Darscht**.

“Realmente es un gran gusto estar acá”, dijo **Pablo Mieres**. “Cuando uno escucha los casos de empresas que han caminado hacia la inclusión e incorporado a personas con discapacidad, no puede concluir otra cosa que la mejora de la situación de las propias empresas, una mejora de la calidad de vida de los trabajadores, en la capacidad de comprensión y de trabajar en grupo, y también de un conjunto de valores que generan una sinergia muy positiva”.

“Me gustaría destacar la importancia de haber llevado adelante este foro, porque tiene mucho que ver con el cambio cultural”, dijo **Beatriz Argimón**. “Estamos hablando de derechos y no podemos perder esa perspectiva, los que deben ser considerados desde las políticas públicas. En pleno Siglo 21 tenemos que asumir las responsabilidades que en este tema tenemos como sociedad en conjunto. La inclusión es un tema que nos compete a todos”.

Ambas jornadas del VIII Foro Iberoamérica Incluye están disponibles en el **canal de Youtube de la Secretaría Nacional de Cuidados y Discapacidad del MIDES**.

Más información en la **página web del Ministerio de Desarrollo Social**.