

## Mes de la Diversidad 2021

### -Rendición de cuentas, agosto 2021-

#### **Programas Ministerio de Desarrollo Social**

- **Uruguay Trabaja edición 2020:**

De un total de 3.106 personas que ingresaron al programa, 61 son personas trans.

\*Personas postuladas que cumplían con los requisitos para ingresar al programa:

Total: 6472

Trans: 502

Uruguay Trabaja establece 2% de cupo para personas trans.

- **Canastas de Emergencia (CE) - TUAPP o Canasta Física:**

Cantidad de personas trans beneficiarios/as

-Enero-Agosto 2021: 886

Cantidad de canastas físicas entregadas a personas trans:

- Enero-agosto 2021 - 948

- **Tarjeta Uruguay Social (TUS) Trans**

-Agosto de 2021: 1849 TUS Trans.

#### **Duplicación del Monto TUS Trans por emergencia COVID-19**

En el 2020 se hicieron 4 duplicaciones de cargas TUS, dentro de las cuales se incluían las TUS trans. Las duplicaciones se hacían cada una en dos mitades. La primera duplicación fue en marzo 2020 (50%) y abril (50%)



## **Ley N° 19.684**

- **Comisión Asesora Honoraria de Cambio de Identidad y Género (MEC):**

148 solicitudes recibidas en el 2021, de las cuales se culminaron 47 adecuaciones.

- **Comisión Especial Reparatoria Informe enero-setiembre 2021:**

| Estado actual   | 2019 | 2020 | 2021 | Total |
|---|------|------|------|-------|
| Solicitudes recibidas                                       | 147  | 51   | 15   | 213   |
| Aprobadas*  | 49   | 74   | 21   | 144   |
| Archivadas  | 2    | 2    | 0    | 4     |
| En Proceso  | 35   | 36   | 67** | 67    |
| Porcentaje de aprobación en relación al total (acumulativo) | 33%  | 62%  | 68%  |       |

\* En Aprobadas se detalla las peticiones cuya aprobación culminó en el año de referencia, incluso si hubiera sido presentada el año anterior.

\*\* En proceso en 2021, sin considerar año de solicitud.

- **Consejo Nacional de Diversidad Sexual (CNDS):**

En el año 2021 el CNDS sesionó siete veces (cuatro sesiones ordinarias y tres sesiones extraordinarias).

Principales temáticas abordadas:

- Seguimiento del cumplimiento de la Ley Integral para Personas Trans
- Situación de emergencia en el marco de la pandemia ocasionada por Covid-19: TUS Trans, canastas de emergencia, situación socioeconómica de personas trans que ejercer el trabajo sexual
- Descentralización del Consejo Nacional de Diversidad Sexual: creación de consejos departamentales



- **Oficina Nacional del Servicio Civil - Cupo laboral 1% dirigido a personas trans (Ley N 19.684)**

-Informe de Ingreso al Estado 2020: 3 personas trans han ingresado a través del cupo (0,016% del total)

En vista de que este es un tema apremiante, se comenzaron a ejecutar algunas acciones específicas, junto con la Oficina Nacional del Servicio Civil. Entre ellas:

- Inclusión de la variable "Identidad de género" en el portal de Uruguay Concurso.
- Elaboración de un llamado para una lista de prelación a auxiliar de servicio dirigido específicamente a personas trans, cuyo criterio es "Primaria completa".

**Becas del Ministerio de Educación y Cultura 2021:**

-Becas de Educación Media

Total de solicitudes Trans: 91

Total de otorgadas: 91

-Becas de posgrado Carlos Quijano

Total de solicitudes Trans: 1

Total de otorgadas: 1



## **Coordinaciones Interinstitucionales**

**-CRam:** El Ministerio de Desarrollo Social (MIDES) en convenio con Facultad de Psicología (UdelaR) a través del servicio universitario Cram, brindan atención psicológica gratuita dirigida a personas LGBTIQ+, desde el año 2014.

Desde el año 2020, por la pandemia de COVID-19 se comenzó a realizar teleasistencia con un alcance nacional, retomando algunas consultas presenciales en el pasado mes de agosto.

En el año 2021 se realizaron 37 nuevas consultas únicas resueltas (en un encuentro se resolvió el motivo de consulta) y se encuentran en tratamiento psicoterapéutico 19 personas LGBTIQ+.

**-Secretaría de la Diversidad de la Intendencia de Montevideo:** se han realizado diversas instancias de articulación para la evaluación del Convenio anterior y la planificación de un nuevo Convenio entre las dos instituciones.

**-INEFOP-MTSS:** Articulación interinstitucional. Se llevan adelante diversas instancias de trabajo entre equipos técnicos de las tres Instituciones con el fin de llevar adelante la efectiva ejecución del Convenio que involucra la reinserción educativa; a través de diversas herramientas que incluyen: Culminación de Ciclos Educativos (particularmente Ciclo Básico), cursos que habiliten herramientas para la inserción al mercado laboral, así como la apertura a nuevas oportunidades Laborales para personas Trans, con potencial extensión a otras personas de la diversidad sexual.

**-Secretaría de DDHH de Presidencia:** trabajo en conjunto de cara al MERCOSUR; planificación de Cursos de DDHH en ENAP.

**-Oficina Nacional del Servicio Civil:** en el marco de la implementación de la Ley 19684, desde el mes de mayo el departamento de Diversidad Sexual ha tenido una serie de reuniones y ha establecido una mesa de trabajo en conjunto para trabajar sobre la incorporación de la variable identidad de género y la elaboración de una guía sobre la implementación de la Ley 19.684.



Ministerio  
de Desarrollo  
Social

**-INE:** coordinación en el INE para la incorporación de la variable identidad de género en el Censo 2023.

**-Intendencia de Florida:** capacitaciones a funcionarios de la Intendencia de Florida y otras instituciones departamentales.

### **Coordinaciones IntraMIDES**

**-Dirección Nacional de Gestión Territorial y Enlace Educativo:** realización de instancias de Sensibilización y formación en políticas públicas en Diversidad Sexual dirigidas a Directores/as departamentales (DD), RTG, Jefes de OT, Asesores/as de DD, técnicos/as y equipos Técnicos del Programa Enlace Educativo de la división socioeducativa.

Se realizaron siete instancias en el mes de agosto, con un total de 70 participantes de todos los departamentos del país.