

Censo Nacional de Personas Trans

## **Derecho al Trabajo**



## **AUTORIDADES**

### **MINISTRA**

Marina Arismendi

### **SUBSECRETARIA**

Ana Olivera

### **DIRECTOR NACIONAL DE PROMOCIÓN SOCIOCULTURAL**

Federico Graña

### **Responsable de la publicación**

Joana Techera

### **Equipo de coordinación del censo nacional de personas trans:**

Joana Techera (DDH-DNPSC) y Carolina Ortiz de Taranco (DINEM)

## **DIVISIÓN DERECHOS HUMANOS**

Joana Techera, Patricia Gainza, Tania Ramírez, Gonzalo Gutiérrez y Claudia Cabral

Magdalena Frias, Andrea Correa, Natalia Landechea, Ana Giménez, Camila Carro, Lucía Orsi, Micaela Gaye

## **ASISTENTES DE CAMPO**

Antía Arguiñarena, Magdalena Aguiar, Ivanna Colman, Luciana Cribari y María José Sica

## **Dirección NACIONAL DE EVALUACIÓN Y MONITOREO**

Martín Moreno, Javier Chiossi, Ximena Vargas, Ana Cassotti y Paola Castillo

Supervisoras de campo: Belén Masi y Natalia Reyes

## **Instituto de ciencia política:**

Diego Sempol, Maía Calvo y Marcela Schenck

Este informe fue realizado por Joana Techera, Lucía Garín y Belén Masi

Corrección: Sofía Machado, Karen Cuhelo.

La elaboración de base y los datos primarios estuvo a cargo de la DINEM.

# ÍNDICE

Introducción.....	4
Mercado laboral.....	6
Ocupación.....	11
Búsqueda de empleo.....	17
Trabajo sexual.....	24
Migración y trabajo sexual.....	31
Trabajo sexual y derechos sexuales.....	33
Discriminación.....	35
Seguridad social, ingresos y vulnerabilidad.....	39
A modo de cierre.....	45
Bibliografía.....	47

## Introducción

La incorporación de la perspectiva de derechos humanos en las políticas públicas implica avanzar en la construcción de mecanismos de justicia e inclusión, que respeten la diversidad y la pluralidad. Se pone en el centro a las personas, y estas son vistas como titulares de derechos; la finalidad del Estado es, por tanto, ser garante de que los derechos sean realizados, respetados, protegidos y cumplidos.

Se entiende el enfoque de derechos humanos como la respuesta adecuada, necesaria y obligada para eliminar y contrarrestar los mecanismos de discriminación existentes. La discriminación es el obstáculo para el goce de los derechos humanos. Discriminar es hacer cualquier tipo de distinción arbitraria, no justificada.

Las políticas públicas con perspectiva de derechos humanos implican, entre otras cosas, analizar la existencia de desigualdades en el acceso a derechos económicos, sociales y culturales producto de la discriminación. Es por ello que desde 2010 el Ministerio de Desarrollo Social (MIDES) trabaja en la incorporación de la dimensión de identidad de género y de orientación sexual en las políticas sociales.

Para la elaboración de las políticas sociales, y para políticas de acción afirmativa para la población trans, es necesario contar con información cuantitativa y cualitativa. Esto permite obtener elementos analíticos para desentramar dilemas emergentes, tales como la desocupación generalizada, la discriminación social, la desafiliación educativa y la desafiliación familiar, entre otras.

Es por ello que en 2012 se realiza un convenio con el Instituto de Ciencia Política de la Universidad de la República, con dos componentes: uno de sensibilización y formación, y otro de investigación. En este marco se realizaron una serie de investigaciones con el fin de abonar a la política pública. Estas fueron: La identidad de género en las políticas sociales. Informe de monitoreo de las políticas de inclusión para población trans (2013). Análisis de la heteronormatividad en la vida de las personas y las instituciones (2013). De silencio y otras violencias: políticas públicas, regulaciones discriminatorias y diversidad sexual (2014). Las políticas de inclusión social para personas LGBT del MIDES 2010-2014 (2014). Corporalidades trans y abordaje integral. El caso de la Unidad Docente Saint Bois (2016). Personas trans e inclusión laboral en Uruguay. Un análisis de la aplicación de cuotas en programas públicos de inserción laboral (2017).

En el año 2016 como parte de este proceso de construcción de información y conocimiento se identifica la necesidad de realizar una instancia de cuantificación de alcance nacional, por lo que se realizó el Primer Censo Nacional de Personas Trans en Uruguay. También se lleva a cabo una investigación de corte cualitativo con entrevistas en profundidad que tuvo como objeto profundizar algunas aristas o temas emergentes de los resultados del censo.

El presente documento sistematiza los principales hallazgos del censo realizado por la División de Derechos Humanos de la Dirección Nacional de Promoción Sociocultural (DNPSC) y la División de Evaluación de la Dirección Nacional de Evaluación y Monitoreo (DINEM), en combinación con elementos surgidos de la investigación “Historia detrás de los números: estudio cualitativo a partir del Primer Censo Nacional de Personas Trans en Uruguay” del mismo año.

Los resultados obtenidos son una herramienta para romper el círculo de invisibilidad de identidades no heteronormativas, aporta al reconocimiento y por tanto abona la tarea de trabajar en pos de la igualdad sustantiva. Permite así mismo, revisar las prácticas que tiene el Estado en materia de discriminación, dejando en evidencia en qué medida cumple con las obligaciones de respetar, proteger y cumplir los derechos humanos de las personas.

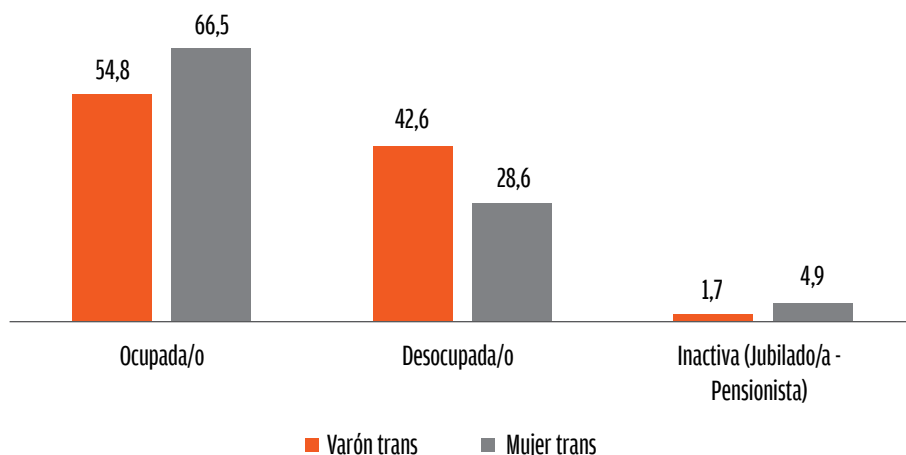
Este tercer fascículo brinda una caracterización del ejercicio del derecho al trabajo para las personas trans. El informe se organiza en los siguientes apartados: mercado de trabajo, características del trabajo sexual, derechos sexuales y derechos reproductivos, seguridad social e ingresos, y discriminación en el ámbito laboral.

## Mercado laboral

De acuerdo con el Primer Censo Nacional de Personas Trans, el 65 % de las personas entrevistadas están ocupadas. Mientras que en el año 2016 la tasa de desempleo de la población total era del 7,8 %, un 30,3 % de las personas trans se encontraba desocupada al momento del censo.<sup>1</sup> A su vez se registra un 4,5 % de personas trans que declaran estar inactivas.

Al desagregar la situación laboral por identidad de género (gráfico 1), surge que los varones trans tienen un mayor porcentaje de desocupación, y en contraparte las mujeres trans tienen mayores niveles de ocupación y de inactividad.

**Gráfico 1. Porcentaje de personas trans según situación laboral actual por Identidad de género. Total país**



\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

Cuando se analiza la relación entre situación laboral y el máximo nivel educativo alcanzado (cuadro 1), queda en evidencia que de las personas trans que están desempleadas el 39,2 % tiene como máximo nivel educativo primaria, y el 30,9 % educación media básica. En el caso de las personas que declaran estar inactivas (jubiladas o pensionistas), los niveles educativos alcanzados se concentran en los más bajos (primaria, con el 56,1 %).

<sup>1</sup> Para la población total, la tasa de desempleo en 2016 fue de 7,8 % (9,4 % mujeres; 6,5 % varones) y la tasa de empleo en 2016 era 58,4 % (50,1 % mujeres; 67,6 % varones). Fuente: Encuesta Continua de Hogares, INE.

### Cuadro 1. Porcentaje de personas trans según situación laboral actual por nivel educativo. Total país.

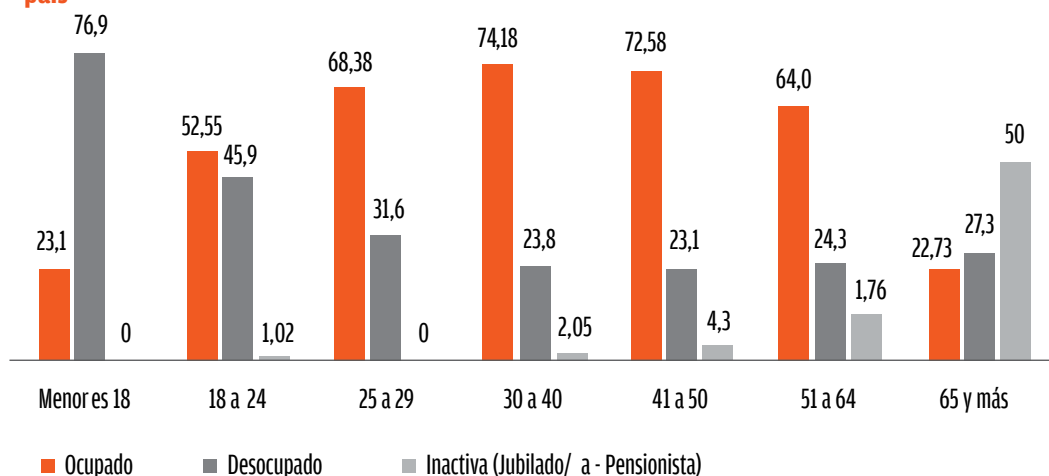
	Ocupada/o	Desocupada/o	Inactiva (jubilado/a-pensionista)	Total
Primaria	34,4	39,2	56,1	36,8
Educación media básica	34,6	30,9	26,8	33,1
Educación media superior	16,6	13,7	4,9	15,2
Educación técnica/UTU (básica)	4,3	7,2	7,3	5,4
Educación técnica/UTU (superior)	3,5	3,2	0,0	3,3
Educación técnica/UTU (terciaria)	0,3	0,7	0,0	0,4
Terciario/universitario	6,3	5,0	4,9	5,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

En el gráfico 2 se observa una sobrerrepresentación de personas trans desocupadas en las edades más jóvenes. Las personas de 25 a 29 años la tasa de desocupación es de 31,6 % mientras que las 18 a 24 años la tasa asciende a 45,9 %, y para las personas menores de 18 años la tasa es de 76,9 %. Al comparar con los datos de la Encuesta Continua de Hogares (ECH) del 2016<sup>2</sup> se observa que las tasas son sensiblemente más bajas para el total de la población: 9,6 % para el tramo 25-29 años, y 23,8 % para el de 14-24 años.

En cuanto a la ocupación por tramos de edad se desprende que las personas trans que tienen entre 30 y 40 años esta categoría tiene mayor peso (74,2 %). Por su parte, las personas que se declaran inactivas se concentran en los tramos de edad superior

### Gráfico 2. Porcentaje de personas trans según situación laboral actual por tramos de edad. Total país



\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

<sup>2</sup> Fuente: ECH (INE).

En la búsqueda de comprender las diferentes realidades territoriales de las personas trans con relación al trabajo (cuadro 2), se destaca que los departamentos de Flores, Rivera, Rocha, Tacuarembó y Soriano tienen más de un 40 % de las personas trans desocupadas. Paysandú, Colonia, y Treinta y Tres son los departamentos donde residen personas trans con mayores niveles de ocupación.

**Cuadro 2. Porcentaje de personas trans según situación laboral actual por departamento en el que vive. Total país.**

	Ocupado	Desocupado	Inactiva (Jubilado/a - Pensionista)	Total
Artigas	66,7	33,3	0,0	100
Canelones	61,1	33,3	5,6	100
Cerro Largo	72,0	24,0	4,0	100
Colonia	81,8	13,6	4,6	100
Durazno	68,8	31,3	0,0	100
Flores	43,8	43,8	12,5	100
Florida	72,2	27,8	0,0	100
Lavalleja	75,0	25,0	0,0	100
Maldonado	70,3	27,0	2,7	100
Montevideo	65,8	28,0	6,0	100
Paysandú	83,3	16,7	0,0	100
Río Negro	57,9	31,6	10,5	100
Rivera	51,2	44,2	4,7	100
Rocha	40,0	60,0	0,0	100
Salto	65,5	34,6	0,0	100
San José	59,3	33,3	7,4	100
Soriano	51,6	41,9	6,5	100
Tacuarembó	55,6	44,4	0,0	100
Treinta y Tres	78,6	14,3	7,1	100
Total	65,1	30,3	4,5	100

\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

De acuerdo a los datos recabados, la edad promedio de ingreso al mundo del trabajo de las personas trans es de 17,7 años. Este dato coincide con el promedio de edad de abandono del hogar por parte de las personas trans.

Pero si contrastamos los datos del censo con el relato de las personas, el ingreso se narra a edades más tempranas. Las mujeres trans entrevistadas para la investigación “Historia detrás de los nú-



meros: estudio cualitativo a partir del Primer Censo de Personas Trans en Uruguay” relataron que comenzaron a trabajar a edades muy tempranas y en trabajos informales (feria o venta ambulante y limpieza y/o cuidado de niños/as y adultos/as mayores), con la precariedad que esto conlleva.

*E: En las chacras.*

*I: ¿Qué edad tenías?*

*E: 13 años, empecé en las chacras a cosechar frutilla, tomate, todo eso.*

*(mujer trans, 54 años, Salto)*

*E: Haciendo limpiezas y cosas así, es un poco lo que hago ahora.*

*I: ¿Qué edad tenías?*

*E: 15 o 16 años.*

*(mujer trans, 45 años, Artigas)*

*Muchas de las primeras experiencias laborales en las mujeres trans incluyen situaciones de explotación infantil y ausencia de remuneración en dinero.*

*E: Porque yo desde los 8 años vendía pasteles en la calle, mi padre me explotaba a mí y a mis dos hermanos que son hombres. Yo tenía que vender todos los pasteles porque si no los vendía me pegaba.*

*(mujer trans, 25 años, Artigas)*

*I: Pero antes habías cuidado niños...*

*E: Sí, sí. Antes había cuidado niños. Desde los 10 años.*

*I: Pero ahí no te daban un dinero.*

*E: No, no, para nada. No, en ese tiempo era una criada. Ropa y más nada.*

*I: Así que a los 15 años tuviste el primer trabajo por el que te pagaron.*

*E: Sí, mi primer trabajo, maravilloso, que me pagaban mi sueldito y yo hacía mis cosas.*

*(mujer trans, 64 años, Montevideo)*

Los motivos por los cuales comienzan a trabajar a edades tempranas están asociados a la necesidad, debido a la situación económica familiar o por el deseo de tener ingresos propios para fortalecer la autonomía económica y poder sostener el proceso de transición identitaria.

*E: Pero por circunstancias de la vida cuando mis padres se separaron, mi madre tuvo que salir a trabajar de empleada doméstica; mi madre trabajaba desde las 9 de la mañana a las 5 de la tarde; y después yo era un gurí, empecé a trabajar en las calesitas del Prado, yo llevaba a los niños en los petisos para aportar y ayudar a mi madre.*

*I: ¿A qué edad empezaste a trabajar?*

*E: Yo venía de la escuela y después me iba al Prado, tenía capaz 12 años, recién había salido de la escuela, ponele. Y me iba al Prado a trabajar, llevaba a dar una vuelta en los petisos a niños y me pagaban.*

(mujer trans, 55 años, Montevideo)

Al profundizar la lectura desde una perspectiva de género, a diferencia de las mujeres trans, la primera experiencia laboral de los varones trans es a los 17 o 18 años, con algunas excepciones. Suele tratarse de trabajos formales o en emprendimientos familiares relacionados, en general, con comercio o servicios.

*I: ¿Por qué comenzaste a trabajar en las chacras a los 17 años?*

*E: Porque ya era insostenible el tema para vestirme, para calzarme, mis padres ya no podían, viste que ya empezás a salir a los bailes y querés otras cosas que ellos no podían darme, y mi padre, donde estaba trabajando, ya el dueño de la fábrica había fallecido y ya no era la misma plata que entraba, entonces tuvimos todos que empezar a trabajar para ayudar económicamente en la comida y para vestirnos.*

(varón trans, 35 años, Montevideo)

En el caso de los varones trans, si bien no alcanzan los niveles de exclusión y discriminación que viven las mujeres trans, surge de los discursos nuevamente la expresión de género como uno de los principales obstáculos a la hora de conseguir trabajo. Parte de las estrategias que desarrollan es refugiarse en ambientes laborales catalogados como “amigables” o “abiertos”, o con la ayuda de personas conocidas. A pesar de las dificultades, algunos varones trans reconocen poder superarlas y lograr inserciones laborales similares a las de la población en general.

*E: Al principio me costó un poco, pero me parece que no solo por mi condición, sino que era normal, porque los primeros trabajos siempre cuesta encontrarlos, porque no tenés experiencia, pero después de eso no creo haber tenido mayores inconvenientes.*

(varón trans, 23 años, Maldonado)

## Ocupación

De las personas trans ocupadas un 38,1 % son asalariadas (el 66,7 % de los varones trans y el 34,7 % de las mujeres trans), un 25,2 % son trabajadores independientes, y el 32,5 % ejerce el trabajo sexual al momento del censo.

*A mayores edades el porcentaje de personas trans que se dedican al trabajo sexual disminuye y el porcentaje de personas que se dedican al trabajo independiente aumenta. Es decir, las personas jóvenes se dedican mayormente al trabajo sexual y las personas mayores son principalmente trabajadores independientes (cuadro 3). Así el 49,5 % de las personas trans censadas de entre 25 y 29 años que se encuentran ocupadas se dedican al trabajo sexual.*

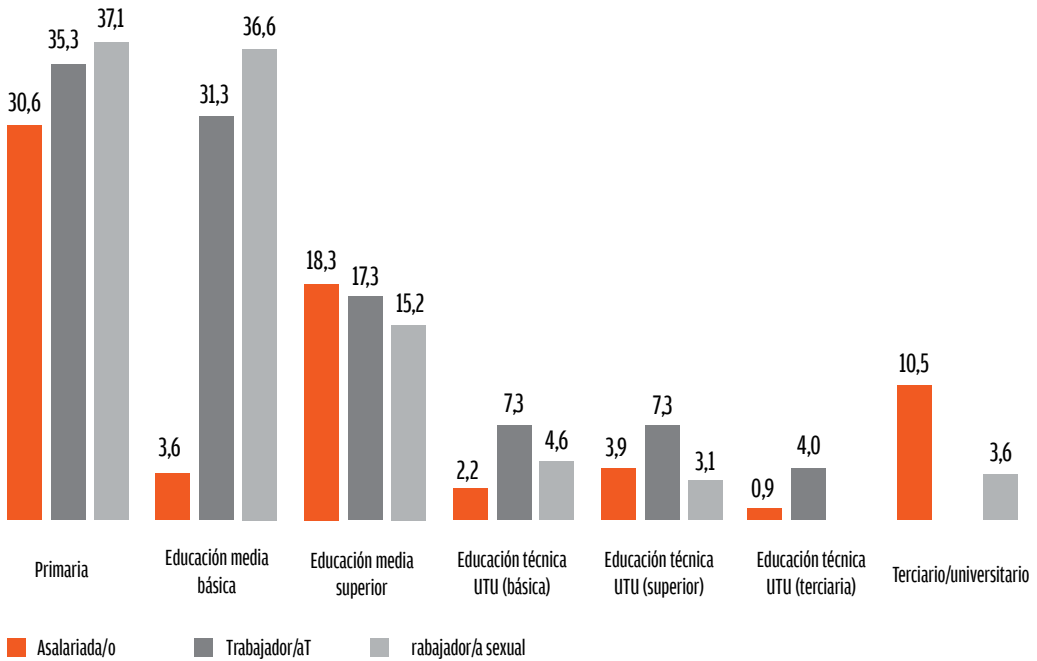
**Cuadro 3. Porcentaje de personas trans ocupadas según ocupación principal por tramos de edad. Total país.**

	Asalariada/o	Trabajador/a independiente	Trabajador/a sexual	Otros	No corresponde	Total
Menores de 18 años	33,3	0,0	33,3	0,0	33,3	100
18 a 24	39,8	18,5	38,8	1,0	1,9	100
25 a 29	32,3	17,2	49,5	1,1	0,0	100
30 a 40	42,0	21,0	31,5	3,9	1,7	100
41 a 50	36,3	33,3	24,4	4,4	1,5	100
51 a 64	39,1	36,8	21,8	2,3	0,0	100
65 y más	0,0	60,0	20,0	20,0	0,0	100
Total	38,1	25,2	32,5	3,0	1,3	100

\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

De acuerdo al gráfico 3, las personas que tienen primaria como nivel educativo alcanzado se dedican principalmente al trabajo sexual. Las que tienen educación media son principalmente asalariados/as o trabajadores/as sexuales. Y las que tienen educación técnica, aumenta la representación de la categoría trabajador/a independiente. Las personas trans que tienen educación terciaria son principalmente asalariados/as, y las que se dedican al trabajo sexual presentan un bajo o nulo porcentaje.

**Gráfico 3. Porcentaje de personas trans según su ocupación principal por nivel educativo. Total país**



\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

Al analizar particularidades del territorio nacional, los departamentos de Canelones (40 %), Flores (42,9 %) y Río Negro (54,5 %) registran un porcentaje de personas trans dedicadas al trabajo sexual mayor que el porcentaje de asalariados o trabajadores independientes. En Montevideo el 40,5 % son asalariadas, el 39,9 % trabajadoras sexuales y el 19,4 % independientes.

Cuando se indaga sobre la ocupación principal y la ascendencia étnico-racial, surge que las personas trans afrodescendientes tienen como principal ocupación el trabajo sexual (35,9 %). Las personas asiáticas, o amarillas, son principalmente trabajadoras independientes (66,7 %). Y las personas que se perciben como blancas (38,6 %) o como indígenas (48,5 %) son asalariadas.

El 15,6 % de las personas trans encuestadas declaran tener una segunda ocupación. De estas personas se observa que el 55,5 % son trabajadoras/es independientes, el 21,2 % trabajadoras/es sexuales y el 16,4 % son asalariadas/os. Del 19,2 % de la población que declara tener una ocupación secundaria, la principal es el trabajo sexual y la secundaria es asalariada o independiente.

Al desagregar por identidad de género, de las personas que declaran tener ocupación secundaria se desprende que el 22,2 % de las mujeres tienen como ocupación secundaria el trabajo sexual,

y 9,1 % para los varones. Durazno, Florida, Paysandú y Río Negro son los departamentos que presentan mayor porcentaje de trabajo sexual como ocupación secundaria. El trabajo sexual suele convertirse en una segunda entrada de dinero cuando el ingreso principal no alcanza.

En el caso de que la ocupación secundaria sea ser trabajador/a independiente, 81,8 % lo es para los varones y 53,3 % para las mujeres.

El 42 % de las personas con ascendencia étnico-racial afrodescendiente tiene como ocupación secundaria el trabajo sexual. Para las personas con ascendencia étnico-racial asiática/amarilla o blanca, la ocupación secundaria que presenta mayor representación es trabajador/a independiente.

De acuerdo a los relatos recogidos en las entrevistas, la inestabilidad en las trayectorias laborales de las personas trans es una constante, ya sea por cambios trabajo o por la búsqueda de changas y empleos de subsistencia. En muchos casos, aunque tengan empleos, tanto formales como informales, suelen ser parte de arreglos personales que precarizan la condición laboral y vulneran los derechos laborales básicos.

*I: ¿Fue formal? ¿Te pusieron en caja? ¿Te acuerdas de cómo fue eso?*

*E: No, a lo primero vos sabés que no. Yo entré en el año 2006, hasta enero del 2007 yo estaba sin caja. Hasta que exigí la caja.*

*I: ¿Cómo fue eso? ¿Te aceptaron, te metieron en caja?*

*E: Sí, después de que pasó mitad de año. Siempre me decían que el mes que viene cobraba con recibo.*

*(mujer trans, 28 años, Montevideo)*

*I: En los trabajos que tuviste a lo largo de tu vida... ¿cómo eran las condiciones de trabajo? Lo que te pagaban, los riesgos...*

*E: El primer trabajo, que fue lo que yo te dije, fueron 3000 pesos, pero a mí me servía por la cama, yo no tenía dónde vivir... Bueno, no tengo donde vivir. Entonces en aquel entonces opté por aceptar aquella propuesta porque eran 3000 pesos y no pagaba ni agua, ni luz, ni de comer, porque me daban. Fueron unas personas excepcionales porque sabían de mi orientación sexual desde que yo entré... Porque siempre dejo claro lo que yo soy para que después no digan "lo vamos a echar por puto".*

*I: ¿Actualmente tu trabajo es en la noche?*

*E: Es en la noche y de vez en cuando me sale una limpieza y ahí voy.*

*(mujer trans, 25 años, Artigas)*

La búsqueda de empleo está atravesada por la identidad de género de las personas trans; en la mayoría de los casos es motivo de exclusión y discriminación. Ante las dificultades para insertarse en el mercado laboral, las mujeres trans se refugian en redes de contactos o personas conocidas que les proveen tareas informales (generalmente de limpieza y/o cuidados), o las recomiendan en algún empleo formal.

*E: Es jodido, y los trabajos que he tenido siempre fueron porque me llevó Fulano, Mengano o Zutano. Pero yo ir, llenar un currículum y que me llamaran, eso no [...]*

*I: ¿Nunca?*

*E: Jamás, mentira.*

*(mujer trans, 46 años, Montevideo)*

Sin embargo, existen ciertos ambientes laborales que promueven la contratación de mujeres trans. En este sentido, en comparación con el interior del país y de acuerdo a las entrevistas, en Montevideo el mercado laboral es más abierto para ellas.

*I: ¿Cómo ha sido tu experiencia al buscar trabajo?*

*E: Perfectamente, mirá, la vez que entré acá a la curtiembre con 18 años era una mascarita, porque me había pintado tanto porque mi cuñado trabajaba acá; yo estaba en la puerta, salió un señor, miró y se rio y me dio vergüenza, y me dijo: “¿estás trabajando?”; le dije que no y me dijo: “¿querés trabajar?”, y le dije “sí”. Fue en la puerta, yo no había ido nunca a pedir trabajo, y me dijo: “bueno, entrá y hablá con tal y decile que te manda tal”, y cuando entré estaban todas las muchachas y muchachos y todos hicieron así... Una vergüenza me dio [...] Y desde ese día no tenía problema; iba, entraba, salía, diez años estuve trabajando, imaginate...*

*I: ¿Siempre ibas maquillada?*

*E: Siempre, siempre porque trabajé siempre en sección de mujeres.*

*I: ¿Y cómo te llamaban?*

*E: “La [nombre]”; había más trans, eran como ocho o nueve trabajando ahí porque ellos preferían a los trans antes que a hombres y mujeres, porque trabajaban mejor, decían.*

*(mujer trans, 59 años, Montevideo)*

La trayectoria laboral de las mujeres trans está atravesada por la precarización, la informalidad y las tareas altamente feminizadas, como limpieza, cuidado de personas dependientes, o peluquería y belleza, entre otras. En los casos en que trabajan por cuenta propia, los factores externos propios de esta situación acentúan la inestabilidad.

I: *¿Hacés limpiezas?*

E: *Sí, a veces me llaman para hacer una limpieza.*

I: *¿Vecinos, gente que ya conocés?*

E: *Sí, sí, claro.*

I: *¿Y cómo conseguiste eso? ¿Hablando con la gente; les planteaste que querías trabajar o ellos te propusieron?*

E: *Como yo después del accidente no quise volver a la whiskería y todos esos lados, decían “viste que la [nombre] quedó sola ahora”, entonces como para darme una mano me llamaron para las limpiezas. Para mí, realmente, la noche no da y ya no quiero, ni loca.*

(mujer trans, 45 años, Canelones)

E: *Vos vas a reciclar, traés algo, lo podés arreglar, limpiar, llevar a la feria, lo podés vender. O mañana vas y no encontrás un carajo y te mojaste.*

I: *¿Vos con qué frecuencia estás saliendo a reciclar?*

E: *Casi todos los días.*

I: *¿Cómo salís?*

E: *Con un bolso, una mochila, voy a Pocitos.*

I: *¿Te bajás allá con el bolso y la mochila a buscar?*

E: *Sí, para arreglarlo y limpiarlo. Y a veces con la feria también, porque viste que si llueve ya no podés ir, entonces se complica un poco.*

(mujer trans, 32 años, Montevideo)

Otro tema que emerge de las entrevistas es la permanencia en los lugares de trabajo, el sentirse aceptadas, o al menos no rechazadas; este es un factor fundamental para la decisión de aceptar o permanecer en un empleo. Algunas mujeres trans suelen “negociar” su identidad de género; la

ocultan por temor a quedarse sin empleo.

*E: Es algo que todavía lo tengo que resolver, todavía no lo he resuelto.*

*I: ¿En qué sentido no lo has resuelto?*

*E: Utilizo una forma andrógina de vestir, voy a trabajar así, me recojo el pelo, pero nada más, una gomita, el resto...*

*I: ¿Pero te llaman [nombre], por ejemplo?*

*E: No.*

*I: No lo has planteado en la institución.*

*E: No, tengo terror de hacerlo.*

*I: ¿Cómo haces con tus uñas, tu ropa?*

*E: Tampoco puedo hacer mucho [risas].*

*I: ¿Nadie nunca te preguntó nada?*

*E: No me preguntan, pero... El terror es a quedarme sin trabajo, después lo demás no me da miedo, no me da nada. De hecho, los alumnos... Los otros días me pasó algo curioso, me miró, me miró, 14 años, me miró, me miró, me dice: “profesor hombre o mujer, dígame una cosa, ¿usted qué tiene con el tema de la...”. Me olvidé, se me fue ahora, pero me gustó porque la criatura no podía manejar el vocablo transexual, transgénero o lo que fuera, me dijo “profesor hombre o mujer, dígame una cosa” [risas].*

(mujer trans, 58 años, Canelones)

La trayectoria laboral de los varones trans difiere de la de las mujeres. De acuerdo a los relatos, logran inserciones laborales exitosas, con empleos más estables, menos precarios e informales. Si bien en los relatos de las personas entrevistadas surgen situaciones de discriminación y violencia, no son motivos de expulsión del mercado laboral como en el caso de las mujeres trans.

*E: En un supermercado, que yo estaba acá mientras estudiaba, fue ese mi primer trabajo; después lo dejé cuando llegó el verano porque acá en verano podía conseguir otras cosas mientras no estudiaba, y después sí entré a [ nombra tienda].*

(varón trans, 24 años, Canelones)

*I: ¿Y el tema de la remuneración es acorde al trabajo? ¿Cómo son las condiciones laborales?*



E: Son excelentes.

I: ¿Y el vínculo con tus compañeros de trabajo?

E: Bien de bien, porque como los conozco desde hace veinte años ya tenían una idea de lo que era. Entonces cuando les dije, ahí empezó enseguida el más veterano, que yo pensé que iba a ser al que le iba a costar más, “miren que él se llama [nombre]”, empezó a imponer [nombre] y hasta ahora. Ahora está de capataz.

I: ¿Así que no tuviste problemas?

E: No, no hubo problema ninguno. Aparte yo se los dije a ellos a la interna y después fui a la oficina porque se lo tenía que plantear sí o sí al jefe de personal.

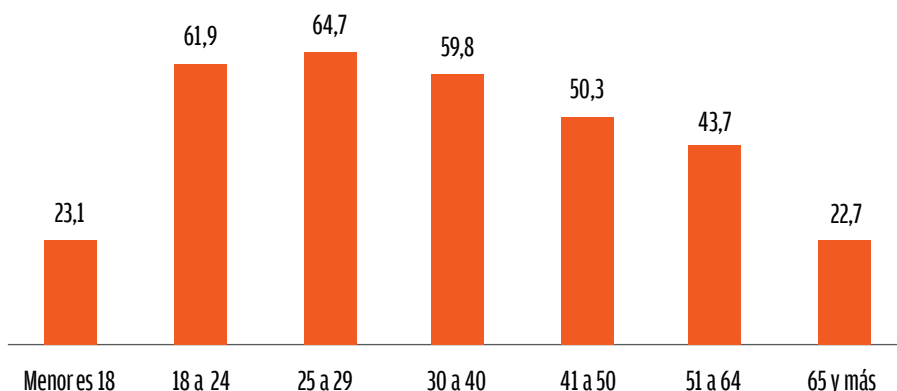
(varón trans, 42 años, Montevideo)

## Búsqueda de empleo

El 55 % de las personas encuestadas buscaron empleo el año anterior al censo (2015) y no lo consiguieron. Del total de esas personas, el 67 % es para los varones trans, y el 53,5 % para las mujeres trans.

De acuerdo al gráfico 4, el mayor peso de haber buscado empleo y no haberlo conseguido está en las personas de entre 25 y 29 años (un 64,7 % buscó trabajo el último año pero no lo consiguió); les siguen las personas de entre 18 y 24 años con un 61,9 %.

**Gráfico 4. Porcentaje de personas trans según buscaron trabajo en el último año y no lo consiguieron por tramos de edad. Total país**



\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

Rocha (80%), Rivera (69,8%), Tacuarembó (66,7%), y Lavalleja (66,7%), son los departamentos donde viven la mayor cantidad de personas que buscaron trabajo el año anterior al Censo y no lo encontraron (cuadro 4).

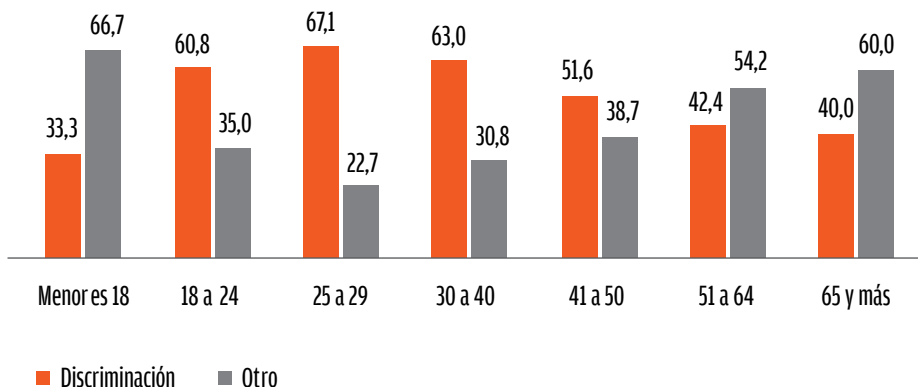
**Cuadro 4. Porcentaje de personas trans según si buscó otro empleo y no lo consiguió por departamento en el que vive. Total país.**

	Sí	No	Total
Artigas	62,8	37,3	100
Canelones	56,7	43,3	100
Cerro Largo	58,0	42,0	100
Colonia	36,4	63,6	100
Durazno	43,8	56,3	100
Flores	31,3	68,8	100
Florida	55,6	44,4	100
Lavalleja	66,7	33,3	100
Maldonado	54,1	46,0	100
Montevideo	53,8	45,4	100
Paysandú	58,3	41,7	100
Río Negro	47,4	52,6	100
Rivera	69,8	27,9	100
Rocha	80,0	20,0	100
Salto	56,4	43,6	100
San José	40,7	59,3	100
Soriano	58,1	41,9	100
Tacuarembó	66,7	33,3	100
Treinta y Tres	42,9	57,1	100
Total	55,1	44,5	100

\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

Al indagar sobre los motivos de no haber encontrado trabajo, el 58,4 % de las personas piensa que no lo obtuvieron por discriminación. Según el gráfico 5, el porcentaje se acentúa para las personas que se encuentran comprendidas en los tramos de 25 a 29 años (67 %) y en el de 30 a 40 años (63 %).

## Gráfico 5. Porcentaje de personas trans según motivos por los cuales piensa no haber conseguido empleo por tramos de edad. Total país



\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

Al analizarlo por identidad de género, se desprende que el 61 % de las mujeres trans y el 45 % de los varones trans piensan que no consiguieron empleo por razones de discriminación a su identidad de género.

*I: ¿Cómo fue ese proceso y tu experiencia al buscar trabajo?*

*E: Y, trabajo en una chacra te lo dan, no tenés que pasar por nada; vas, pedís el trabajo y te lo dan, pero si vas a otro lado, sí, ya pasás por malas experiencias. Como te dije, he repartido currículums por todos lados, y me acuerdo clarito de que fui a llevar a un hogar de ancianos y me atendieron, yo entregué el currículum y me dijeron que no, me lo devolvieron y me dijeron que no tomaban personas como yo para trabajar, eso fue lo peor.*

(mujer trans, 27 años, Salto)

*E: No te daban, hasta ahora no te dan; he llevado currículums a casas de salud y no te dan, intenté en todos lados. Lo que te mata también es la documentación, porque te piden el currículum y me ven, ven la foto pero dice [nombre] y te lo guardan. El nombre te cosifica, eso te mata porque yo ahora me siento mujer pero el nombre choca [...] hasta para un currículum, porque aparentemente vos ves la foto y es mujer, pero el nombre te mata; también les pasa a los chicos trans, a todos los que no coincide su nombre con la apariencia; por más que te veas divina ya ven eso y no.*

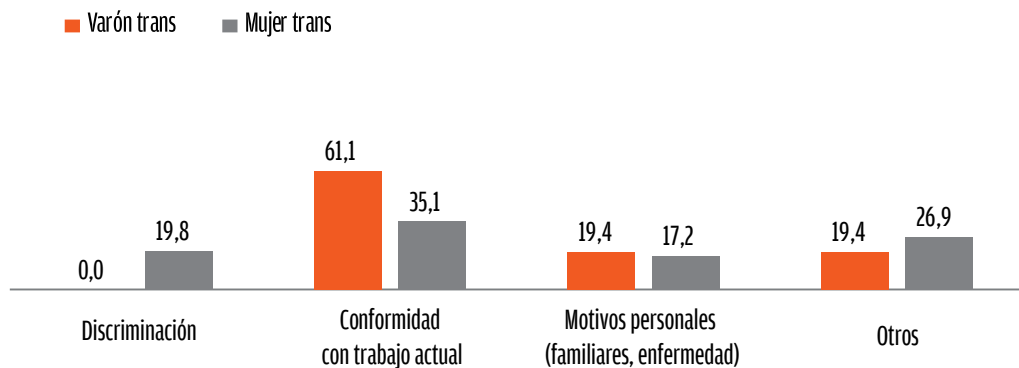
(mujer trans, 45 años, Canelones)

E: Me daba cuenta de que me llamaban interesados, porque mi currículum estaba bien, por decir de una forma. Pero cuando iba, en el momento que me veían, en muchos no, pero en la mayoría se notaba como un... Que me hacían como menos preguntas, es más, ni siquiera anotaban, era “bueno, te llamamos, vemos”. Como que se perdía el interés; sabía que era algo con mi físico. También notaba que si me producía más femenino en la entrevista me iba mejor.

(varón trans, 29 años, Montevideo)

Por su parte, el 44,5 % de la población trans declara no haber buscado empleo el año anterior al censo. Cuando se analizan los motivos, según la identidad de género de las personas censadas (gráfico 6), queda en evidencia que el 61,1 % de los varones trans no buscaron trabajo por estar conformes con el actual, frente a un 35,1 % de mujeres. Por otra parte, hay un 19,8 % de mujeres trans que no buscaron empleo por motivos de discriminación. No hay para los varones trans representación de esta categoría.

**Gráfica 6. Porcentaje de personas trans según motivos por los cuales no buscó empleo por identidad de género. Total país**



\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

Tacuarembó (50 %), Soriano (46,2 %), Paysandú (40 %) y Río Negro (40 %) son los departamentos que registran los niveles más altos en cuanto a que el motivo declarado de no búsqueda de empleo es la discriminación (cuadro 5). Por otro lado, Colonia (57,1 %), Lavalleja (50 %), Rocha (50%), San José (50 %) y Treinta y Tres (50 %) son los departamentos con mayores porcentajes en cuanto a que las personas trans no buscaron trabajo por estar conformes con el actual.

**Cuadro 5. Porcentaje de personas trans según motivos por los cuales no buscaron empleo por departamento en el que vive. Total país.**

	Discriminación	Conformidad con trabajo actual	Motivos personales (familiares, enfermedad)	Otros	Total
Artigas	15,8	42,1	15,8	21,1	100
Canelones	23,1	28,2	15,4	33,3	100
Cerro Largo	4,8	42,9	28,6	23,8	100
Colonia	14,3	57,1	21,4	7,1	100
Durazno	11,1	44,4	22,2	22,2	100
Flores	18,2	36,4	9,1	36,4	100
Florida	25,0	25,0	0,0	50,0	100
Lavalleja	25,0	50,0	0,0	25,0	100
Maldonado	11,8	23,5	35,3	29,4	100
Montevideo	13,2	41,3	18,6	25,8	100
Paysandú	40,0	33,3	13,3	13,3	100
Río Negro	40,0	20,0	10,0	20,0	100
Rivera	25,0	25,0	16,7	33,3	100
Rocha	0,0	50,0	50,0	0,0	100
Salto	16,7	33,3	12,5	37,5	100
San José	12,5	50,0	6,3	31,3	100
Soriano	46,2	15,4	23,1	15,4	100
Tacuarembó	50,0	16,7	0,0	33,3	100
Treinta y Tres	25,0	50,0	12,5	12,5	100
Total	18,1	37,4	17,4	26,3	100

\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

El 65,3 % de las personas que no buscaron trabajo por motivos de discriminación no hicieron el cambio de nombre y sexo registral.

*I: ¿Y cómo fue esa experiencia de buscar trabajo por primera vez, por ejemplo?*

*E: Bien, bien.*

*I: ¿Conseguiste enseguida?*

*E: Yo no busco por ahora, por el tema del documento*

*(mujer trans, 28 años, Montevideo)*

De acuerdo al cuadro 6, al indagar sobre los trabajos a que renunciaron o de que fueron despedidas las personas trans, el tramo de 25 a 29 años es el que presenta mayor porcentaje de haber renunciado o haber sido despedido por motivos de discriminación (10,3 %). De aquellas personas que renunciaron por mejores condiciones laborales, el mayor peso está en el tramo de 51 a 64 años (23,2 %).

**Cuadro 6. Porcentaje de personas trans según motivos de su renuncia o despido por tramos de edad. Total país.**

	Discriminación	Mejores condiciones laborales actuales	Motivos personales	Otros	Total
Menores de 18 años	5,3	14,7	62,1	17,9	100
18 a 24	6,1	21,6	50,7	21,6	100
25 a 29	10,3	17,8	43,9	28	100
30 a 40	5,7	15,4	47,4	31,4	100
41 a 50	8,8	21,1	54,4	15,6	100
51 a 64	7,0	23,2	52,8	16,9	100
65 y más	3,3	20,0	58,9	17,8	100
Total	6,7	19,2	52,2	21,8	100

\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

Al analizar por el departamento donde viven las personas trans, el 33,3 % de las que viven en Treinta y Tres han sido despedidas o han renunciado por motivos de discriminación. Este porcentaje es de 29 % en Artigas y 19,5 % en Salto. Por otra parte, hay departamentos donde no se registran casos para este motivo, como Colonia, Durazno, Flores, Florida, Lavalleja, Paysandú, Tacuarembó, San José (cuadro 7).

**Cuadro 7. Porcentaje de personas trans según motivo de su renuncia o despido, por departamento en el que vive. Total país.**

	Discriminación	Mejores condiciones laborales actuales	Motivos personales	Otros	Total
Artigas	29,0	19,4	38,7	12,9	100
Canelones	3,5	21,9	57,0	17,5	100
Cerro Largo	4,1	18,4	65,3	12,2	100
Colonia	0,0	0,0	94,1	5,9	100
Durazno	0,0	23,1	53,8	23,1	100
Flores	0,0	20,0	73,3	6,7	100
Florida	0,0	40,0	30,0	30,0	100
Lavalleja	0,0	11,1	55,6	33,3	100
Maldonado	13,9	25,0	41,7	19,4	100
Montevideo	6,6	21,1	45,4	26,9	100
Paysandú	0,0	15,4	38,5	46,2	100
Río Negro	4,0	0,0	48,0	48,0	100
Rivera	2,6	23,1	59,0	15,4	100
Rocha	0,0	0,0	42,9	57,1	100
Salto	19,5	31,7	36,6	12,2	100
San José	0,0	15,4	73,1	11,5	100
Soriano	3,3	0,0	96,7	0,0	100
Tacuarembó	0,0	25,0	70,8	4,2	100
Treinta y Tres	33,3	0,0	50,0	16,7	100
Total	6,7	19,2	52,2	21,8	100

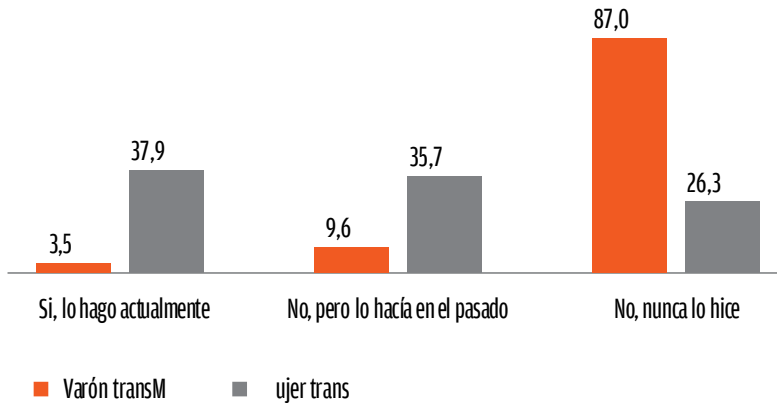
\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

## Trabajo sexual

El 66 % de la población trans encuestada se dedica o dedicaba al trabajo sexual. Al desagregar por identidad de género (gráfico 7) este porcentaje aumenta a 74 % para las mujeres trans y desciende notoriamente a 13 % para los varones trans. Por su parte, el 87 % de los varones trans nunca se dedicó a este tipo de trabajo.

El 36 % de las mujeres trans encuestadas consideran el trabajo sexual como su ocupación principal; este es un 1,6 % en los varones trans.

**Gráfico 7. Porcentaje de personas trans según se dedican al trabajo sexual según identidad de género. Total país**



\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

Río Negro (63,2 %), Lavalleja (58,3 %), Durazno (56,3 %) y Flores (50 %) son los departamentos que tienen mayor porcentaje de personas trans dedicadas actualmente al trabajo sexual. Por su parte, Artigas es el único departamento donde más del 50 % de las personas trans nunca se han dedicado al trabajo sexual (cuadro 8).



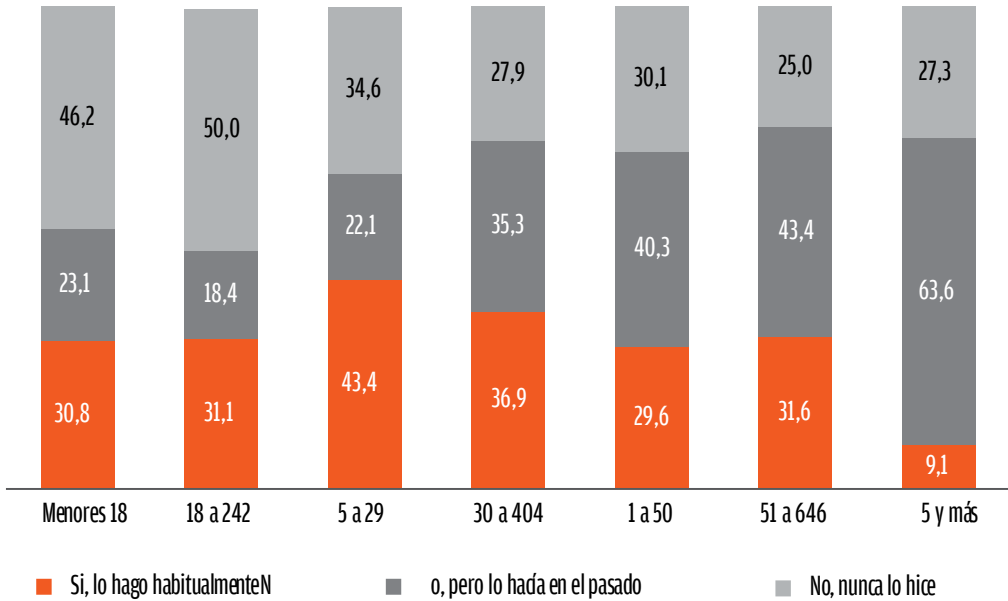
**Cuadro 8. Porcentaje de personas trans según se dedican al trabajo sexual por departamento en el que vive. Total del país.**

	Sí, lo hago habitualmente	No, pero lo hacía en el pasado	No, nunca lo hice	Total
Artigas	23,5	25,5	51,0	100
Canelones	31,1	27,8	41,1	100
Cerro Largo	12,0	44,0	44,0	100
Colonia	36,4	45,5	18,2	100
Durazno	56,3	37,5	6,3	100
Flores	50,0	43,8	6,3	100
Florida	27,8	38,9	33,3	100
Lavalleja	58,3	16,7	25,0	100
Maldonado	32,4	35,1	32,4	100
Montevideo	36,7	31,5	31,8	100
Paysandú	44,4	30,6	25,0	100
Río Negro	63,2	15,8	21,1	100
Rivera	16,3	32,6	48,8	100
Rocha	20,0	50,0	30,0	100
Salto	38,2	20,0	41,8	100
San José	22,2	48,2	29,6	100
Soriano	35,5	41,9	22,6	100
Tacuarembó	27,8	38,9	33,3	100
Treinta y Tres	28,6	35,7	35,7	100
Total	33,7	32,5	33,8	100

\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

El 30,8 % de las personas menores de 18 años encuestadas se dedican, al momento del censo, al trabajo sexual. El tramo con mayor porcentaje es el de 25 a 29 años, con un 43,4 %. En el tramo de 18 a 24 años, el 50 % nunca se dedicó a este trabajo, y a medida que los tramos de edad van en aumento el porcentaje disminuye (gráfico 8).

**Gráfico 8. Porcentaje de personas trans según se dedican al trabajo sexual por tramos de edad. Total país**



\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

Al analizar el nivel educativo de las personas que actualmente se dedican al trabajo sexual (cuadro 9), se desprende que el 76 % de las que lo hacen actualmente tienen en mayor medida primaria como máximo nivel educativo alcanzado (39,6 %), o educación media básica (36,1 %).

**Cuadro 9. Porcentaje de personas trans que se dedican al trabajo sexual por nivel educativo. Total país.**

	Sí, lo hago actualmente	No, pero lo hacía en el pasado	No, nunca lo hice	Total
Primaria	39,6	42,4	28,4	36,7
Educación media básica	36,1	31,2	32,0	33,1
Educación media superior	13,1	12,9	19,5	15,2
Educación técnica/UTU (básica)	5,8	6,8	3,8	5,4
Educación técnica/UTU (superior)	2,6	2,0	5,1	3,3
Educación técnica/UTU (terciaria)	0,3	0,0	1,0	0,4
Educación terciaria/universitaria	2,6	4,8	10,2	5,9
Total	100	100	100	100

\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

Los datos del censo indican que la edad promedio de iniciación en el trabajo sexual es 18 años, pero en las entrevistas cualitativas surge que en todos los casos es antes de cumplir la mayoría de edad. Esto se asocia a la ruptura de vínculos familiares y a la expulsión de sus hogares de origen. En este contexto, el trabajo sexual suele ser la única salida laboral para las mujeres trans en un medio altamente excluyente y expulsor. Para muchas de ellas, en especial quienes migran del interior hacia Montevideo, es el primer acercamiento al mundo del trabajo remunerado.

*E: Lo primero que hice cuando me vine a Montevideo, porque no tenía ni para comer, fue la calle.*

*I: ¿Ahí fue que empezaste el trabajo sexual a los 15?*

*E: Sí, porque no tenía para comer y no me tomaban tampoco porque era menor de edad. Yo después de los 18 empecé a trabajar en una empresa de limpieza.*

*(mujer trans, 59 años, Montevideo)*

*E: A los 12 años mi papá me encontró con un muchacho y me echó de mi casa, a los 13 me echó. Y fui a rodar, y entre esto y aquello llegué a trabajar a la calle. Trabajaba en Las Piedras, en Bulevar, bueno, por todos lados. Ahí fue que me empecé a sentir más y cada vez más mujer. No tenía mis senos, usaba relleno y ahora me da vergüenza. Yo cada vez que salía con un hombre, e iba a un hotel, me sacaba el sostén y ponía abajo de la almohada el relleno y el sostén. Ahora no, porque hace más de 30 años que ya las tengo puestas. Ahí me fui sintiendo más así. Y ahora me siento más, entre todas las nanas que tengo.*

*(mujer trans, 60 años, Canelones)*

El promedio de ingreso por día de las personas que se dedican o dedicaban al trabajo sexual es una vez y media mayor para las mujeres trans (1.228 pesos en promedio) que para los varones trans (813 pesos en promedio). Al analizar por tramos de edad, se destaca que las personas de entre 18 y 24 años son las que registran el promedio diario más alto: 1.577 pesos. Por su parte, las personas que están en el tramo de entre 51 y 64 años son las que obtienen menos ganancias en un día normal de trabajo sexual, con un promedio de 840 pesos.

Al analizar el ingreso promedio en un día normal de trabajo de las personas que se dedican o dedicaban al trabajo sexual por departamento, observamos que el monto es muy variado; mientras que en Río Negro el ingreso promedio en un día es de 1678 pesos, en Artigas es de 756 pesos.

Las entrevistas relatan que los ingresos económicos provenientes del comercio sexual no son comparables con los magros sueldos que ganan en las tareas informales y precarizadas a las cuales suelen acceder.

*I: ¿Cómo eran las condiciones laborales ahí? En cuanto a remuneración, horas de trabajo...*

*E: Eran ocho horas y no me acuerdo cuánto era el sueldo.*

*I: Más allá del monto, no hace falta que me digas. En general, ¿cómo era el sueldo?*

*E: Era un sueldo bajo, creo que era 10 mil pesos.*

*I: ¿Vos ganabas más trabajando en la calle?*

*E: Sí, claro. Es que en la calle, quieras o no, por más que no trabajes un día porque está feo y trabajes poco, siempre vas a ganar más porque el trabajo es totalmente diferente. Pero siempre vas a sacar más plata en la calle; obviamente te arriesgas mucho más, tenés más contradicciones en la calle que en un trabajo seguro.*

*(mujer trans, 22 años, Maldonado)*

*I: ¿La remuneración cómo es ahí? ¿Es buena?*

*E: Yo me cotizo bien, yo les cobro 1000 u 800 pesos. Yo, ponele que haga 800 pesos, ya quedo recontenta, me compro las cositas mías, me compro la comida y quedo recontenta. No es que haga 800 pesos y salga por otros 800 pesos, me quedo tranquila.*

*(mujer trans, 22 años, Maldonado)*

La trayectoria laboral de las mujeres trans está alejada de la estabilidad y los empleos duraderos. Las historias de vida muestran un recorrido de pasaje de un trabajo informal a otro, y de entrada y salida al comercio sexual como estrategia de supervivencia.

*E: Sí, mirá, yo me fui a los 11 años de mi casa porque quería descubrir el mundo, entonces el primer mundo que agarramos la mayoría de las chicas trans es la prostitución, porque es donde vos te vinculas, donde te encontrás con más allegadas, entonces yo me fui a los 11 años, estuve en Paysandú, estuve en Mercedes, estuve en Salto, estuve en un montón de lados, me fui a los 11 y trabajé en la prostitución, trabajé en la casa de una familia; después se me terminó el trabajo, seguí en la prostitución y ahora estoy tranquilo, trabajo haciendo limpiezas en las casas y nada más.*

*(mujer trans, 22 años, Canelones)*

*I: ¿Y hoy en día con las limpiezas te da más o menos para arreglarte o no?*

*E: No, obvio que nunca te da; yo igual a veces hoy por hoy no me veo mal, yo tengo las botas ahí por las dudas; si un fin de semana tengo que ir a hacer un par de copas voy, no para la prostitución; a mí, como me conoce mucha gente, voy a la whiskería, me pongo extensiones y voy, porque no te da, y ahí te haces un par de copas*

*(mujer trans, 45 años, Canelones)*

De las personas que realizan trabajo sexual o realizaron hasta cinco años antes del censo (cuadro 10), el 68 % lo hace en la calle. Hay un 12,3 % de las mujeres que lo hacen en su casa en exclusividad, y un 7,4 % que lo hacen en locales. En cuanto a los varones trans, no hay casos para estas categorías.

### **Cuadro 10. Porcentaje de personas trans según lugar donde ejercen trabajo sexual por identidad de género. Total país.**

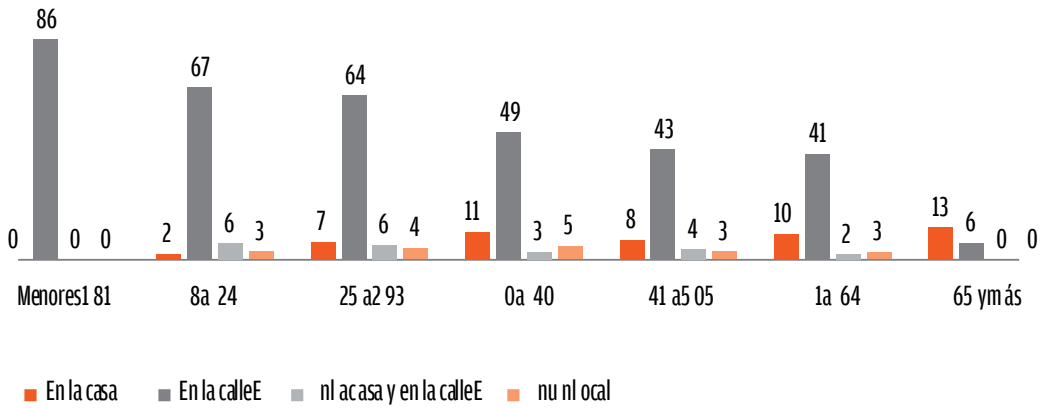
	Varón trans	Mujer trans	Total
En la casa	0	12,3	12,1
En la calle	75	68,1	68,2
En la casa y en la calle	25	4,5	4,8
En un local	0,0	7,4	7,3
Otros	0,0	7,7	7,6
Total	100	100	100

\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

Se observa, al considerar a las personas que se dedican o dedicaron al trabajo sexual según tramos de edad (gráfico 9), que salvo las personas del tramo de 65 años y más, el lugar más frecuente para ejercer trabajo sexual es la calle. En el caso de las personas menores de 18 años, el 86 % lo hace en la calle. En el caso de ejercer el comercio sexual en la casa, la mayor representación se observa

en el tramo de 65 años y más.

**Gráfica 9. Porcentaje de personas trans que se dedican o dedicaron al trabajo sexual según lugar donde ejercen trabajo sexual por tramo de edad. Total país**



\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

Quienes se dedican o dedicaron al trabajo sexual suelen percibir las condiciones laborales como peligrosas y de riesgo constante; en los casos en que este trabajo se realiza en la calle, esto se profundiza.

*E: [...] estoy continuamente en riesgo. Estoy todos los días en riesgo. No sé si voy a estar viva, si voy a venir viva, no lo sé. Mi vida está en riesgo todos los días porque no sabés con quién vas a dar, con qué tipo de persona vas a dar. Hay agresores, tengo que aguantar agresores, a veces cierro los ojos... Pero tengo que pagar un alquiler [...]*

*(mujer trans, 53 años, Montevideo)*

## Migración y trabajo sexual

El 69,1 % de las personas trans que ejercen comercio sexual trabajan en el mismo departamento en donde residen. Los departamentos con mayor representación de personas que ejercen el trabajo sexual en un departamento diferente al que viven (de acuerdo al Cuadro 11) son: Florida (75 %) y Río Negro (71,4 %). No se censaron varones trans que trabajen en un departamento diferente al que tienen de residencia, en el caso de las mujeres trans 3 de cada 10 ejercen en el comercio sexual, en un departamento diferente en el que viven.

**Cuadro 11. Porcentaje de personas trans según si ejerció trabajo sexual en el departamento en el que vive. Total país.**

Departamento	Trabaja en el departamento en donde vive		
	Sí	No	Total
Artigas	56,3	43,8	100
Canelones	55,3	44,7	100
Cerro Largo	66,7	33,3	100
Colonia	76,9	23,1	100
Durazno	63,6	36,4	100
Flores	58,3	41,7	100
Florida	25,0	75,0	100
Lavalleja	85,7	14,3	100
Maldonado	71,4	28,6	100
Montevideo	81,9	18,1	100
Paysandú	50,0	50,0	100
Río Negro	28,6	71,4	100
Rivera	63,6	36,4	100
Rocha	75,0	25,0	100
Salto	67,9	32,1	100
San José	58,3	41,7	100
Soriano	73,7	26,3	100
Tacuarembó	50,0	50,0	100
Treinta y Tres	55,6	44,4	100
Total	69,1	31,0	100

\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

Las personas censadas menores de 18 años (cuadro 12) son las que presentan mayores porcentajes de trabajar en un departamento diferente al que viven (57,1 %). Las personas de 65 años y más trabajan todas en el mismo lugar en que residen.

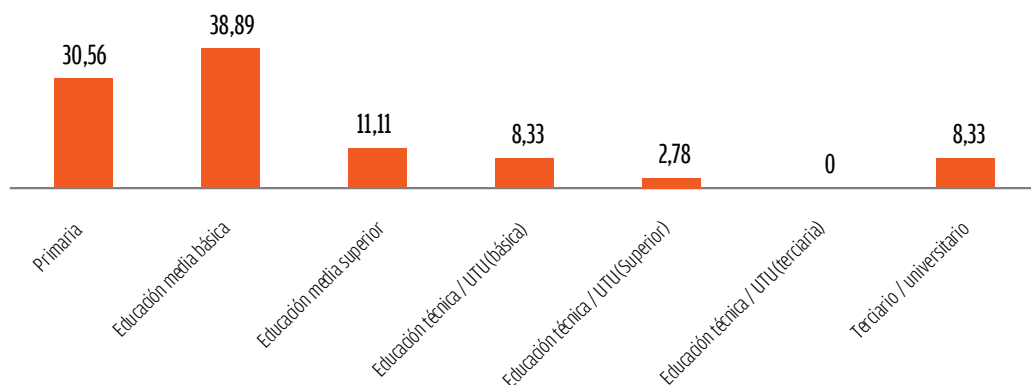
## Cuadro 12. Porcentaje de personas trans según si ejerció trabajo sexual en el departamento en el que vive por tramos de edad. Total país.

	Sí	No
Menos de 18 años	42,9	57,1
18 a 24	68,8	31,2
25 a 29	65,9	34,2
30 a 40	68,6	31,4
41 a 50	69,1	30,9
51 a 64	76,3	23,7
65 y más	100,0	0,0
Total	69,1	31,0

\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

Al analizar las que pagan plaza por mayor nivel educativo alcanzado (gráfico 10), se desprende que la mayor representación es de quien tienen educación media básica (38,9 %), y en segundo término de las personas que tienen primaria como máximo nivel alcanzado (30,6 %).

## Gráfico 10. Porcentaje de personas trans según si paga plaza por nivel educativo. Total país



\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

Con respecto al porcentaje de personas trans según si pagan plaza<sup>3</sup> por departamento, a excepción de Durazno (22,2 %), Florida (20 %), Tacuarembó (20 %) y San José (16,7 %), el porcentaje de personas que pagan plaza es muy baja en todos los departamentos (menos de un 9 %); incluso hay departamentos en que ninguna persona trans paga plaza.

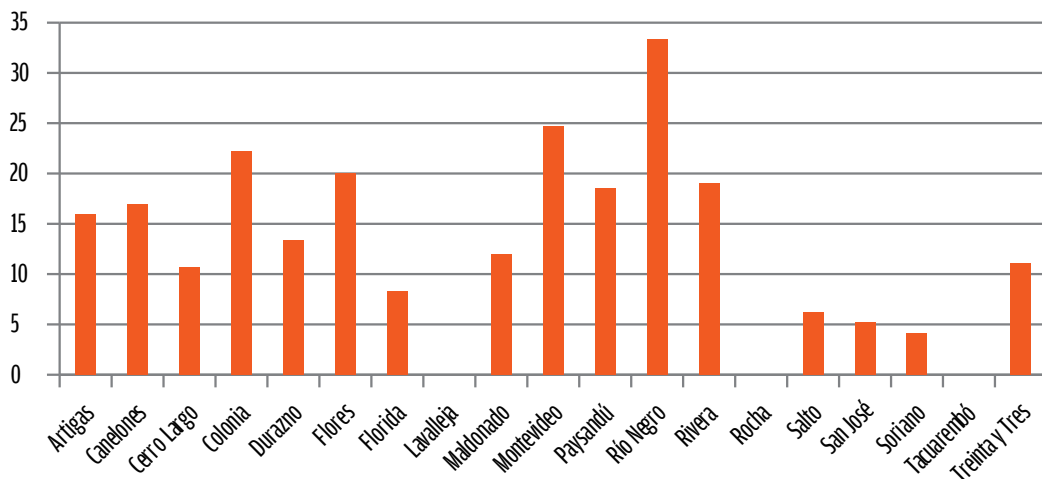
De las personas que realizaron o realizan trabajo sexual, un 23,8 % lo ejercieron en el extranjero. Al desagregarlo por identidad de género, los varones trans representan el 35,7 % y las mujeres trans el 23,6 %. De ese total, el 64,2 % tiene primaria o educación media básica como máximo nivel educativo alcanzado.

<sup>3</sup> Se entiende por "pagar plaza" cuando una persona que ejerce comercio sexual tiene que pagarle a otra por el uso del lugar; este puede ser la vía pública o un lugar privado.



Los departamentos que presentan mayor porcentaje de personas trans que trabajaron en el exterior, de acuerdo al gráfico 11, son Río Negro (33,3%), Montevideo (24,7%) y Colonia (22,2%). Por su parte, se registran otros departamentos donde viven personas trans que nunca trabajaron en el extranjero, como Rocha o Lavalleja.

**Gráfico 11. Porcentaje de personas trans según si ejerció trabajo sexual en el extranjero por departamento en el que vive. Total país**



\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

## Trabajo sexual y derechos sexuales

El 98 % de las personas trans utilizan condón en sus relaciones sexuales siempre o casi siempre. Los varones lo usan el 100 % de las veces y las mujeres un 1,6 % casi nunca y un 0,3 % nunca.

Quienes se dedican o dedicaron al trabajo sexual y usan condón en sus relaciones comerciales (cuadro 13), mayoritariamente lo adquieren en el Ministerio de Salud o en la Administración de Servicios de Salud del Estado (ASSE). El número de quienes lo adquieren en farmacias es notoriamente inferior.

**Cuadro 13. Cantidad de personas trans según lugar de adquisición de condones por identidad de género. Total país.**

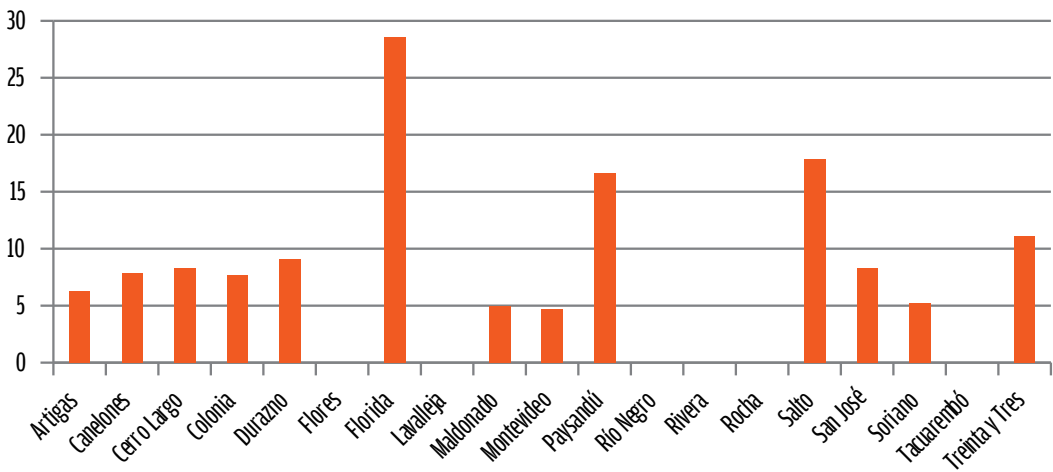
	Varón trans	Mujer trans	Total
MS/ASSE (Centro de salud público)	75,0	78,6	78,0
Farmacia	25,0	11,0	11,2
Otro caso	0,0	10,7	10,5
No corresponde	0,0	0,3	0,3
Total	100	100	100

\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

El 89,8 % de las personas trans que alguna vez se dedicaron, o dedican, al trabajo sexual, y utilizan en alguna ocasión condón, no estarían dispuestas a dejar de utilizarlo a cambio de una mayor suma de dinero.

De acuerdo al cuadro 12, en algunos departamentos no se registraron casos de personas que estén dispuestas a dejar de utilizar el condón en relaciones sexuales comerciales a cambio de más dinero. En Florida el 28,5 % de las personas trans que se dedican o dedicaban al trabajo sexual dejarían de utilizar protección por mayor cantidad de dinero.

**Gráfico 12. Porcentaje de personas trans que estarían dispuestas a no usar condón por departamento donde viven. Total del país.**



\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

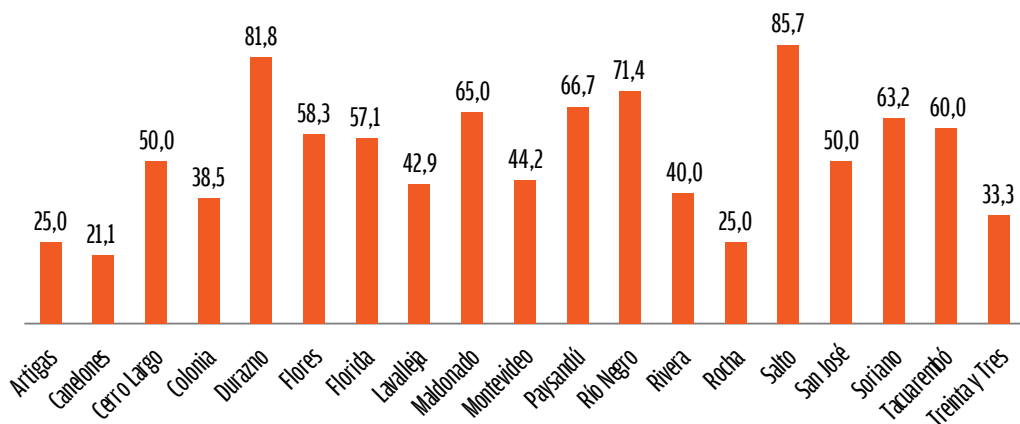
La posibilidad de no usar condón a cambio de más dinero en relaciones comerciales tiene expresión solo para las mujeres trans, con un peso del 10%. Se concentran principalmente en los tramos de 18 a 24 años (15 %) y 41 a 50 años (12,8 %).

Al analizar por máximo nivel educativo alcanzado de aquellas personas que estarían dispuestas a dejar de utilizar condón, se desprende que el 48,4 % tiene ciclo medio básico, y el 39,7 % tiene primaria.

El 50,3 % de las personas trans que se dedican o se dedicaron al trabajo sexual alguna vez en los cinco años previo al censo poseen libreta de visita médica del MSP; el 57,1 % en el caso de los varones trans, y el 49,2% en las mujeres trans.

El porcentaje de personas trans que se han dedicado o dedican al trabajo sexual y poseen la libreta médica del MSP es heterogéneo, de acuerdo al departamento en donde viven. En los extremos, de acuerdo al gráfico 13, está Canelones, con un 21 % de las personas que tienen la libreta, y en el otro extremo Salto, con un 85,7 %.

**Gráfico 13. Porcentaje de personas trans que poseen libreta de visita médica del MSP por departamento en el que vive. Total país**



\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

En los tramos de edad que incluyen a las personas de entre 25 y 64 años, más del 50 % posee la libreta de visita del MSP, pero de las personas de entre 18 y 24 años, el 68,1 % no la tiene.

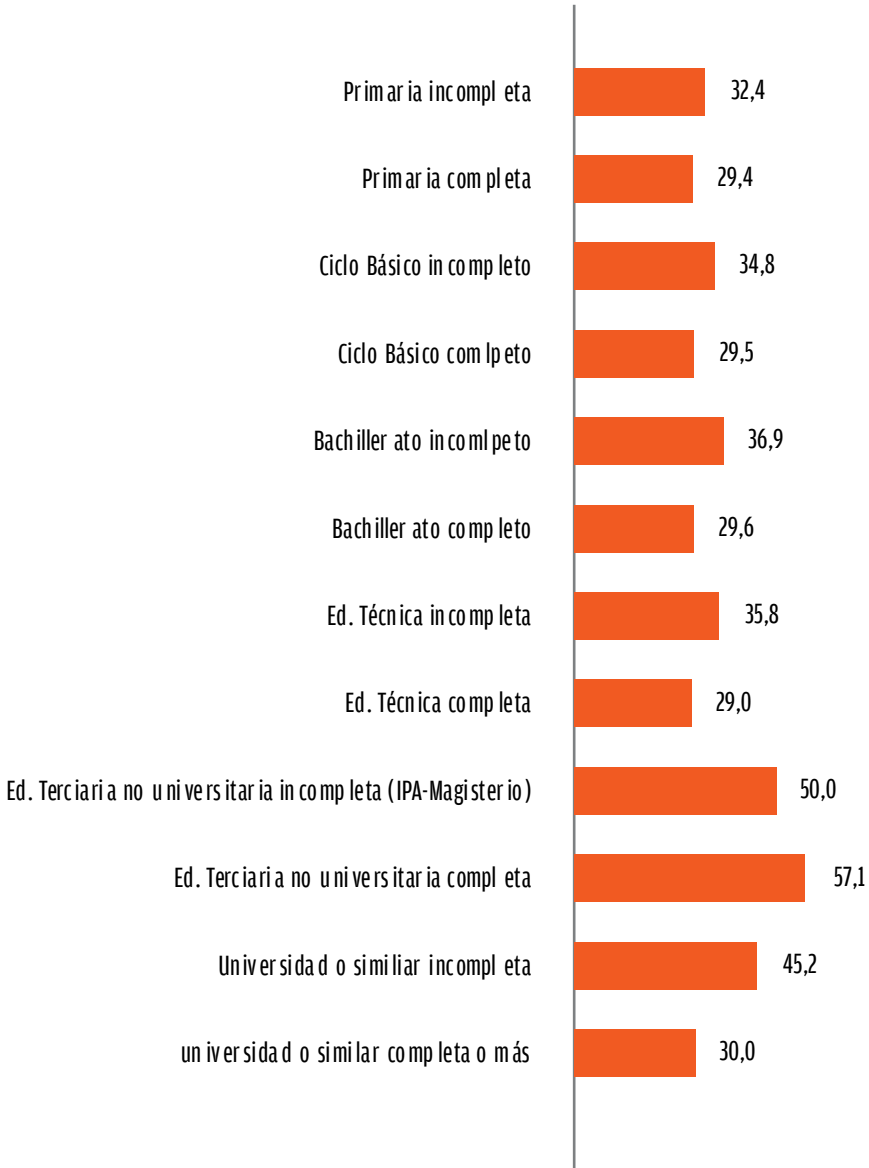
De aquellas personas que no poseen la libreta de visita médica del MSP, el 12 % declara no tenerla para no ser identificado/a, el 30 % opina que no la pide para nada, y el 46 % esgrime otras razones, por ejemplo: falta de interés, tenerla en trámite, o no considerarla necesaria.

## Discriminación

La discriminación es constante en la vida de las personas trans, y el ambiente laboral no es la excepción. Los datos del censo muestran que el 33 % de las personas encuestadas declaran que fueron discriminadas en el trabajo; 36,5 % son varones y 32,6 % son mujeres.

Cuanto más alto es el nivel educativo de la persona (gráfico 14), más altos son los niveles de declaración sobre discriminación en el trabajo. Esto lleva a la hipótesis de que las personas trans viven un proceso de naturalización de la discriminación, y a mayor desempeño educativo, mayor posibilidad de enunciarlo.

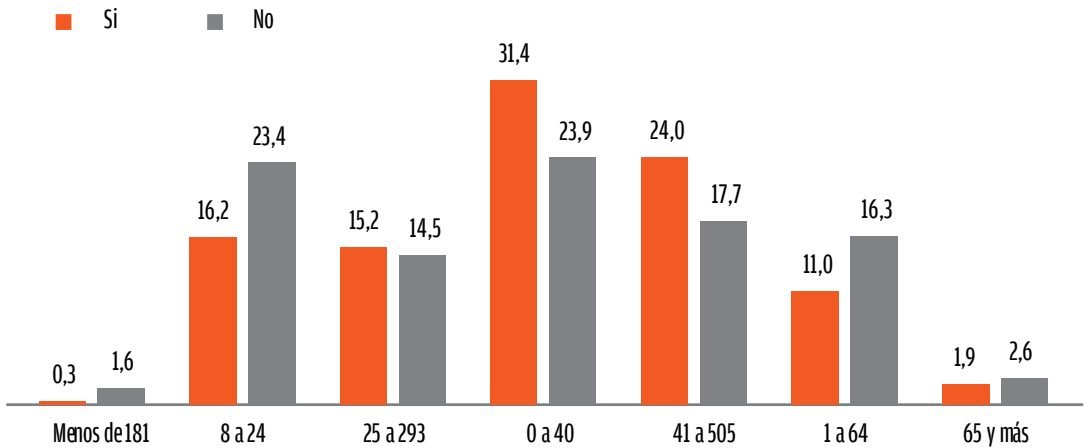
**Gráfico 14. Porcentaje de personas trans discriminadas en el trabajo por nivel educativo más alto alcanzado. Total país**



\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

Los tramos de edad que presentan un mayor porcentaje de declaración de discriminación en el ámbito laboral (gráfico 15) son los de 30 a 40 años (31,4 %) y 41 a 50 años (24 %).

**Gráfico 15. Porcentaje de personas trans según si alguna vez fue discriminado/a en el trabajo por tramos de edad. Total país**



\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

Al observar la distribución en el territorio nacional, se desprende que el 79,6 % de las personas que fueron discriminadas en el trabajo vive en Montevideo o al sur del río Negro. Destaca Montevideo, Rocha y Flores como los departamentos con mayor porcentaje de personas trans discriminadas en el trabajo. Por su parte, Tacuarembó y Treinta y Tres son los que presentan menores porcentajes de personas discriminadas en el trabajo.

De las personas trans que declaran haber vivido situaciones de discriminación en el trabajo (cuadro 14), el 25,2 % fue por parte del empleador, el 34,3 % por un/a supervisor/a y el 46,6 % por un/a colega. Al desagregar por identidad de género, el 35,7 % de los varones trans que fueron discriminados en el trabajo lo atribuyen al empleador/a; esto disminuye a 23,6 % para las mujeres trans. El porcentaje de personas trans que han sufrido discriminación de parte de un/a supervisor/a o un/a colega es similar tanto para mujeres como varones.

**Cuadro 14. Porcentaje de personas trans discriminadas en el trabajo por quien fue discriminado por identidad de género. Total país.**

		Varón trans	Mujer trans	Total
Fue discriminada/o por un/a empleador/a	No	64,3	76,4	74,8
	Sí	35,7	23,6	25,2
	Total	100,0	100,0	100,0
Fue discriminada/o por un/a supervisor/a	No	64,3	65,9	65,7
	Sí	35,7	34,1	34,3
	Total	100,0	100,0	100,0
Fue discriminada/o por un/a colega	No	54,8	53,2	53,4
	Sí	45,2	46,8	46,6
	Total	100,0	100,0	100,0
Fue discriminada/o por otros	No	95,2	78,3	80,6
	Sí	4,8	21,7	19,4
	Total	100,0	100,0	100,0

\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

El 42,7 % de las personas que tienen como ocupación principal asalariada/o fueron discriminadas por un/a supervisor/a. El porcentaje de las personas que son discriminadas por sus colegas es en promedio 50 % para todos los tipos de ocupación.

En las entrevistas en profundidad queda en evidencia el nivel de naturalización de la violencia y la discriminación que sufre esta población; la mayoría de las personas tienen relatos de discriminación aunque no necesariamente son identificados como tales. De las personas que pudieron identificar estas situaciones de discriminación en el trabajo, la mayoría indicó que provinieron de sus jefes/as.

*E: [...] tuve un problema con el director de mi trabajo que no quería que me llamaran [nombre de uso] adentro de la institución porque yo era un varón, y que de ser así iba a suspender a mis compañeras de trabajo que ya están acostumbradas a llamarme así. Dijo que a la que escuchara nombrarme así iba a ser suspendida, entonces ahí yo dije “hasta acá llegué”.*

(mujer trans, 27 años, Salto)

*E: Porque la empresa de seguridad me exigía que me cortara el pelo y yo el pelo no me lo cortaba.*

(mujer trans, 48 años, Canelones)

La trayectoria laboral de las mujeres trans no difiere mucho de su trayectoria de vida, que suele estar marcada por la vulneración de múltiples derechos.

*E: Sufrió siempre, ahora en lo laboral más que nada, en la calle ya no por la apariencia, pero en lo laboral sí. Será ahora que estoy buscando y necesito, pero te cierran las puertas; que vos pensás que no, pero sí te las cierran. Te digo acá, en Canelones, ya sea en una ciudad chica, en el campo, en una casa de salud, te estoy hablando de esos trabajos que nadie quiere porque es un trabajo sacrificado que están deseando que vaya gente pero sin embargo a mí no me lo dan. En eso sí me siento remal. A veces me llaman de la limpieza y me llaman tres, y las hago igual aunque venga de noche, muerta de cansada, pero sé que necesito. Ahora me viene la cuenta de la luz y el agua y tengo que pagarla, y mis cachorros que son mi vida. Si yo tuviese un trabajo estable, un horario fijo, estaría chocha porque sé que hacés tu horario, que llega fin de mes y cobrás, te administrás, sabés en qué gastar y en qué no, sería diferente.*

(mujer trans, 45 años, Canelones)

## Seguridad social, ingresos y vulnerabilidad

Los datos del censo arrojan que si bien el 65 % de las personas trans declaran estar ocupadas al momento del censo, solo el 23,5 % del total estaban activas en FONASA. De las personas desocupadas, solo un 8,6 % está activo en FONASA 2016 (cuadro 15).

**Cuadro 15. Porcentaje de personas trans activas o no, Fonasa. Total del país.**

Condición laboral en censo	Activo FONASA 2016 (hasta abril)		
	No FONASA	No activo	Activo
Ocupada/o	75,7	0,8	23,5
Desocupada/o	88,5	2,9	8,6

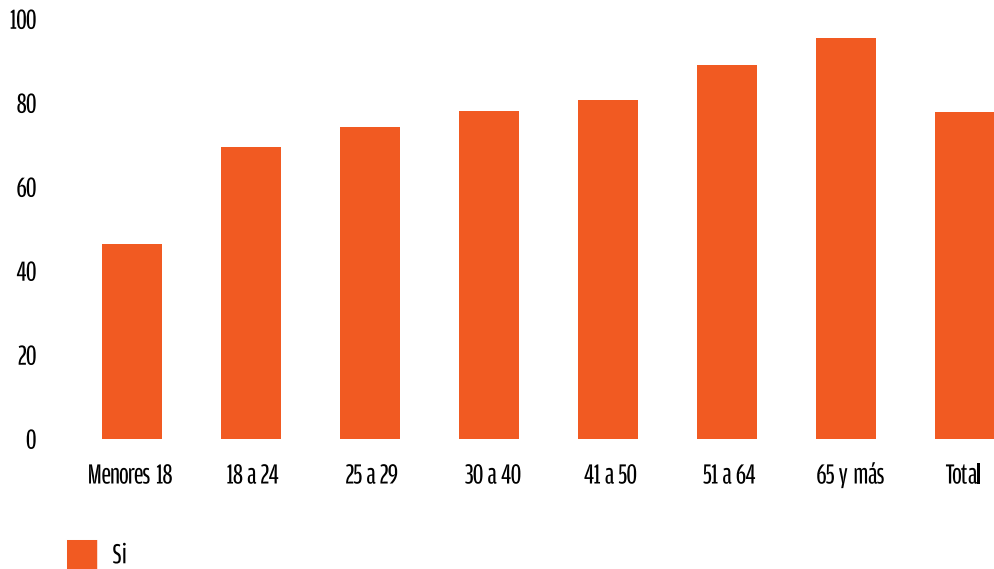
\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

El 77,7 % de las personas censadas cobran la Tarjeta de Uruguay Social Trans (TUS Trans)<sup>4</sup> del MIDES, con un ingreso promedio de 898 pesos uruguayos. Este porcentaje aumenta a 80 % para las mujeres trans y disminuye a 60 % para los varones trans.

La cobertura de la prestación TUS trans aumenta a medida que se consideran los mayores tramos de edad. Siguiendo el gráfico 16 mientras que el 95,5 % de las personas de 65 años y más tienen la TUS trans, este porcentaje es 46,2 % para los menores de 18 años.

<sup>4</sup> TUS es una transferencia monetaria para facilitar el acceso a la canasta básica; es decir, una herramienta que contribuye a disminuir la situación de inseguridad alimentaria a través de la mejora en el acceso a los alimentos de las personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad socioeconómica. La TUS trans surge como demanda de la sociedad civil, y es la primera acción afirmativa dirigida a este colectivo. Los objetivos son: reconocer desde el Estado uruguayo como sujetos de derechos a las personas trans en el ejercicio ciudadano. Reconocer desde el Estado su situación de vulnerabilidad y exclusión social producto de la discriminación sistemática. Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las personas trans a través de un ingreso monetario. Vincular a la población trans al sistema de prestaciones y protección social. Propiciar su reafiliación institucional generando un vínculo inicial con el Ministerio pero que se vea ampliado a toda la red de protección social (Gainza, Techera: 2017).

**Gráfico 16. Porcentaje de personas trans según cobran TUS por tramos de edad. Total país**



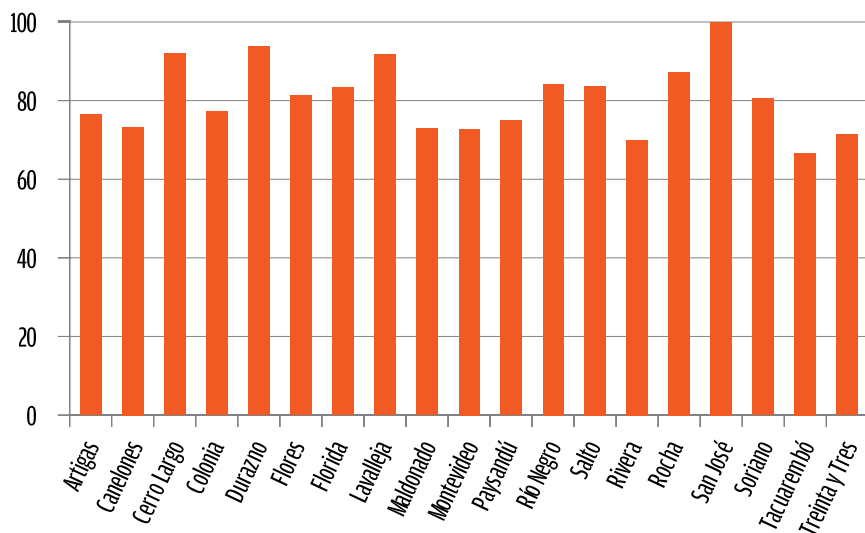
\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

Al analizar la tenencia de la prestación por ascendencia étnico-racial, se desprende que el 81,5 % de la población afrodescendiente censada tiene la TUS trans, como así el 76,5 % de la población que se auto-identifica como blanca, y el 100 % de las personas trans que declaran tener ascendencia étnico-racial asiática o amarilla.

De acuerdo al gráfico 17, el departamento que tiene menor cobertura de la prestación es Tacuarembó: el 33,3 % de las personas no tienen la TUS trans. En los restantes, la cobertura es del 70 % o más del total de personas censadas. Los departamentos con mayor nivel de cobertura son: San José (100 %), Durazno (93,8 %), Cerro Largo (92 %) y Montevideo (72,8 %).



**Gráfico 17. Porcentaje de personas trans según cobran TUS por departamento. Total país**



\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

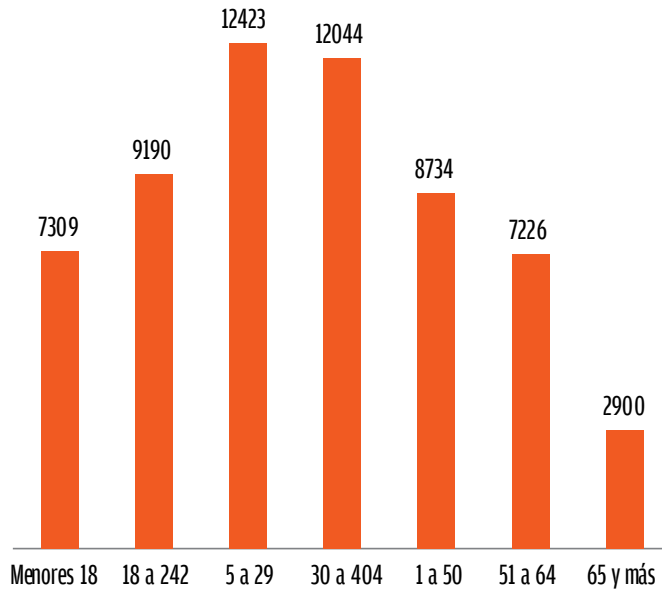
El promedio de ingreso por persona por concepto de todas sus ocupaciones es de 7.471 pesos. Cuando analizamos este monto, observamos que hay un 25,6 % de las personas encuestadas que declaran no tener ningún ingreso por ocupaciones; estas son las desocupadas o inactivas. Al considerar solo a aquellas personas que tienen algún ingreso por ocupaciones, el promedio aumenta a 10.044 pesos uruguayos.

Los varones trans censados tienen mayores ingresos en promedio (10.970 pesos) que las mujeres trans (9931 pesos).

Al analizar el ingreso promedio mensual de todas las ocupaciones por tramo de edad (gráfico 18), se desprende que las personas que tienen entre 25 y 40 años son las que tienen en promedio mayores ingresos. Las personas trans de 51 años en adelante tienen ingresos bajos, inferiores a 10.000 pesos uruguayos por mes.<sup>5</sup>

5 El salario mínimo nacional (SMN) era 11.150 pesos uruguayos en 2016. Fuente: INE.

**Gráfico 18. Ingreso promedio mensual por persona trans de todas las ocupaciones por tramos de edad. Total país.**

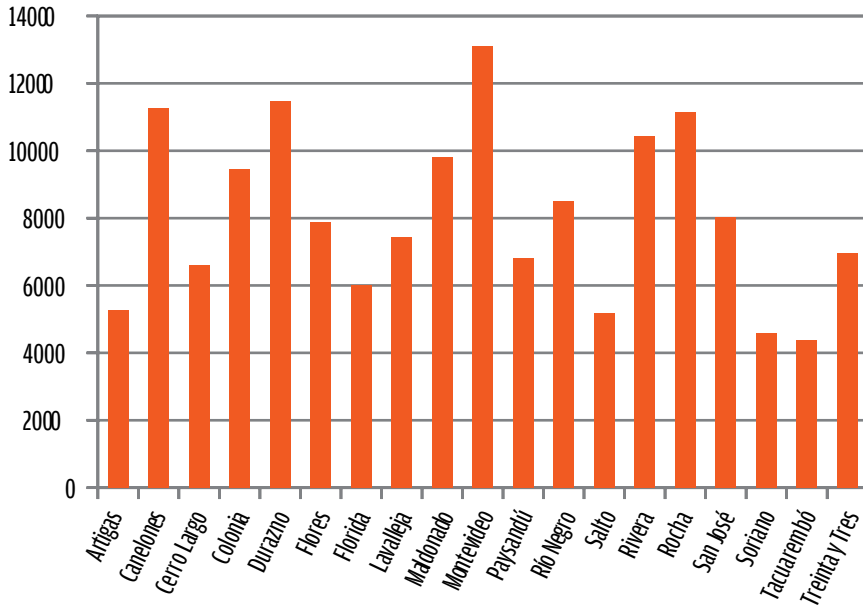


\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

El ingreso promedio por todas las ocupaciones para las personas con ascendencia étnico-racial afrodescendiente es de 8.949 pesos, y para las personas trans que se perciben como blancas, el ingreso promedio es de 10.103 pesos.

Según el departamento en donde vivan las personas trans al momento del censo, el ingreso es variado (grafico 19), en Montevideo el promedio es 13.116 pesos; en el otro extremo, Tacuarembó es el que tiene en promedio menores ingresos (4.362 pesos).

**Gráfico 19. Promedio de ingreso mensual por persona trans por departamento en el que vive. Total país.**

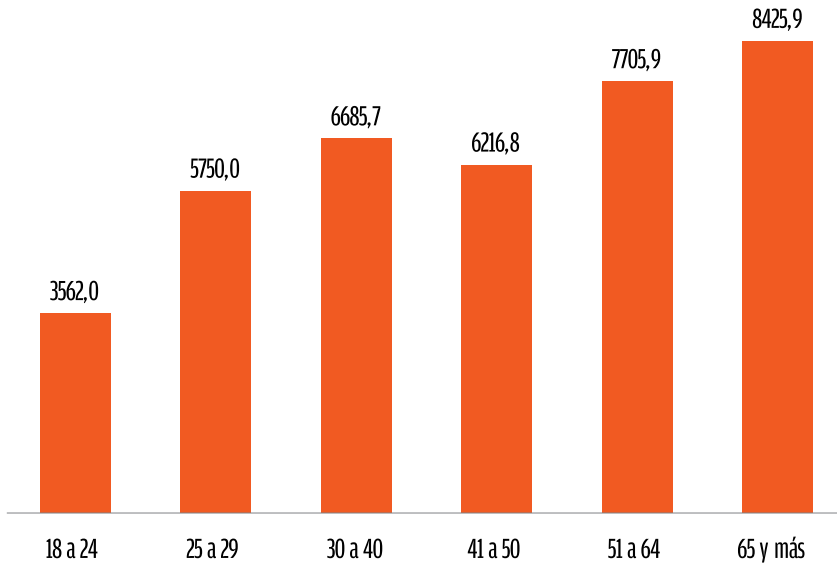


\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

El 10 % de las personas trans perciben ingresos por concepto de pensiones y jubilaciones del Banco de Previsión Social (BPS) u otros organismos. El promedio es 6.860 pesos (6.831 pesos para las mujeres y 7.733 pesos para los varones).

Las personas de 65 años y más (gráfico 20) son las que tienen en promedio mayores ingresos por este rubro, y a menores edades va disminuyendo el promedio de ingresos que perciben por jubilaciones o pensiones.

**Gráfico 20. Ingreso promedio de jubilaciones y pensiones BPS por personas trans por tramos de edad. Total país.**



\* Fuente: Primer Censo Nacional de Personas Trans 2016, MIDES.

*El 11,6 % de las personas trans perciben ingresos por concepto de rentas, pensiones alimenticias o transferencias. El ingreso promedio por este concepto es de 2.414 pesos por mes.*

## A modo de cierre

El 65 % de las personas entrevistadas están ocupadas: el 55 % son los varones trans y el 67 % las mujeres trans. El 38 % son asalariadas (el 67 % de los varones trans y el 35 % de las mujeres trans), un 25 % son trabajadoras independientes, y el 32 % ejerce el trabajo sexual. Un 30 % de la población trans está desocupada, frente a un 8 % de personas para el total de la población (ECH, 2016). De estas, el 70 % tiene como nivel educativo máximo alcanzado primaria o educación media básica: 39% tienen como nivel educativo más alto alcanzado primaria completa, 24 % ciclo básico incompleto, y 7 % ciclo básico completo.

A su vez, el 72 % de las personas desocupadas encuestadas buscó empleo y no lo consiguió, y el 61 % de las mujeres trans y el 45 % de los varones trans piensan que no consiguieron empleo por razones de discriminación por su identidad de género. Además, los datos del censo arrojan que el 33 % de las personas denuncian haber sido discriminadas en el trabajo.

La desvinculación familiar temprana tiene como consecuencia la desvinculación educativa temprana, por lo que la inserción en el mercado de trabajo se torna difícil y muchas personas terminan recurriendo al trabajo sexual callejero como el medio para sustentarse; esto conlleva a exposición de violencia y riesgos de salud.

El 74 % de las mujeres trans entrevistadas se dedican o dedicaron al trabajo sexual y el 87 % de los varones trans nunca se dedicaron. Los datos del censo arrojan que la media de edad de iniciación en el trabajo sexual es de 18 años, pero, en el acercamiento realizado a través de las entrevistas cualitativas, en todos los casos el inicio de esta actividad comienza antes de cumplir la mayoría de edad. El 36 % de las mujeres encuestadas consideran el trabajo sexual como su ocupación principal. El 51 % de las trabajadoras sexuales censadas lleva adelante esta actividad en la calle; esto las expone potencialmente a mayores situaciones de violencia y discriminación.

Las entrevistas muestran que los ingresos económicos provenientes del comercio sexual son más altos que los magros sueldos que ganan en las tareas informales y precarizadas a las cuales suelen acceder. En la mayoría de los casos, el trabajo sexual suele convertirse en una segunda entrada de dinero cuando la fuente principal de trabajo no alcanza. Sobre todo porque sus trayectorias laborales están atravesadas por la precarización, la informalidad y las tareas altamente feminizadas, como limpieza, cuidado de personas dependientes, o peluquería y belleza, entre otras. Lo antes descrito refuerza la situación del trabajo sexual como fuente de ingreso y salida laboral de

las mujeres trans.

Las que trabajan en relación de dependencia, tanto en empleos formales como informales, suelen ser parte de arreglos personales que vulneran los derechos laborales básicos.

Los datos del censo muestran que de las personas que declaran estar ocupadas al momento del censo tan solo el 23,5 % están en FONASA. En el caso de que trabajen por cuenta propia, los factores externos propios de esta situación acentúan la inestabilidad.

Esta precariedad se debe a la serie de discriminaciones que se acumulan durante la trayectoria de vida de las personas (discriminación estructural) y discriminación dentro del ámbito laboral (discriminación individual). Dada la condición de actividad y la ocupación de las personas trans, el Estado no está cumpliendo con los compromisos asumidos en el plano internacional de equidad en el acceso y libertad real de elegir el empleo.

La situación laboral de las personas trans es precaria; el trabajo no solo es la fuente de ingreso, sino la columna vertebral de otros derechos, como los de seguridad social, salud y desarrollo de la propia persona, entre otros, por lo que este se vuelve un ámbito inseguro en garantía de derechos.

## Bibliografía

Mides (2013) *La identidad de género en las políticas sociales. Informe de monito-reo de las políticas de inclusión para población trans.*

Mides (2013) *Análisis de la heteronormatividad en la vida de las personas y las instituciones.*

Mides (2014) *De silencio y otras violencias: políticas públicas, regulaciones discriminatorias y diversidad sexual.*

Mides (2014) *Las políticas de inclusión social para personas LGBT del MIDES 2010-2014.*

Mides (2016) *Corporalidades trans y abordaje integral: el caso de la Unidad Docente Saint Bois.*

Mides (2017) *Personas trans e inclusión laboral en Uruguay: un análisis de la aplicación de cuotas en programas públicos de inserción laboral.*

Píriz, Manuel y Gainza, Patricia (2011) *Enfoque de derechos y políticas sociales: universalismo, focalización y perspectivas transversales* En: Discriminación. Documentos relevantes en los ámbitos internacional y nacional para la erradicación de la discriminación y el racismo. División de Investigación y Perspectivas Transversales. MIDES. Montevideo, Uruguay. Disponible en: <http://www.mides.gub.uy/innovaportal/file/13604/1/26setiembre2011.accionesafirmativastrans.pdf>

