

Incluir para reciclar

Programa Uruguay Clasifica
Ministerio de Desarrollo Social



Uruguay Clasifica

Ficha 4
El grupo de clasificadores



Marina Arismendi
Ministra

Ana Olivera
Sub secretaria

Selva Braselli
Directora General

Bertha Sanseverino
Directora Nacional de Asistencia Crítica e Inclusión Social

Yamandú Ferraz
Director de la División de Atención a Colectivos y Población Vulnerable

Gustavo Pacheco
Coordinador del Programa MIDES-FOCEM

Nicolás Minetti
Director del Programa Uruguay Clasifica / Proyecto MIDES-FOCEM-Clasificadores

Viviana Basanta
Jefa del Proyecto MIDES-FOCEM-Clasificadores

Carlos Olivares
Redactor Responsable y coordinador de la serie

Carlos Olivares
Nicolás Minetti
Viviana Basanta
Graciela Romero
Patricia Zurbeldía
Jorge Meoni
Andrés Scagliola
Adriana Insúa
Equipo Redactor

Rossana Villaverde
Marcelo Rodríguez
Esteban Charbonier
Gonzalo Gutiérrez
Gerardo Vidal
Carolina Villalba
Colaboradores

Diseño y armado: *Diego García*
Ilustraciones: *Santiago Hermida*
Ilustración de tapa: *Santiago Hermida*

Impreso y encuadernado en:
Mastergraf S.R.L.
Gral. Pagola 1727 - 203 4760
mastergraf@netgate.com.uy
Depósito Legal 346.865

Dedicado a Alberto Hein

La presente serie de fichas de capacitación es el resultado de la sistematización de experiencias desarrolladas en la órbita del Programa Uruguay Clasifica que funciona, desde el año 2006, en el Ministerio de Desarrollo Social.

El análisis y las recomendaciones contenidas en esta publicación no reflejan necesariamente las opiniones del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo en Uruguay ni de sus Estados Miembros.



Uruguay Clasifica

Ficha 4

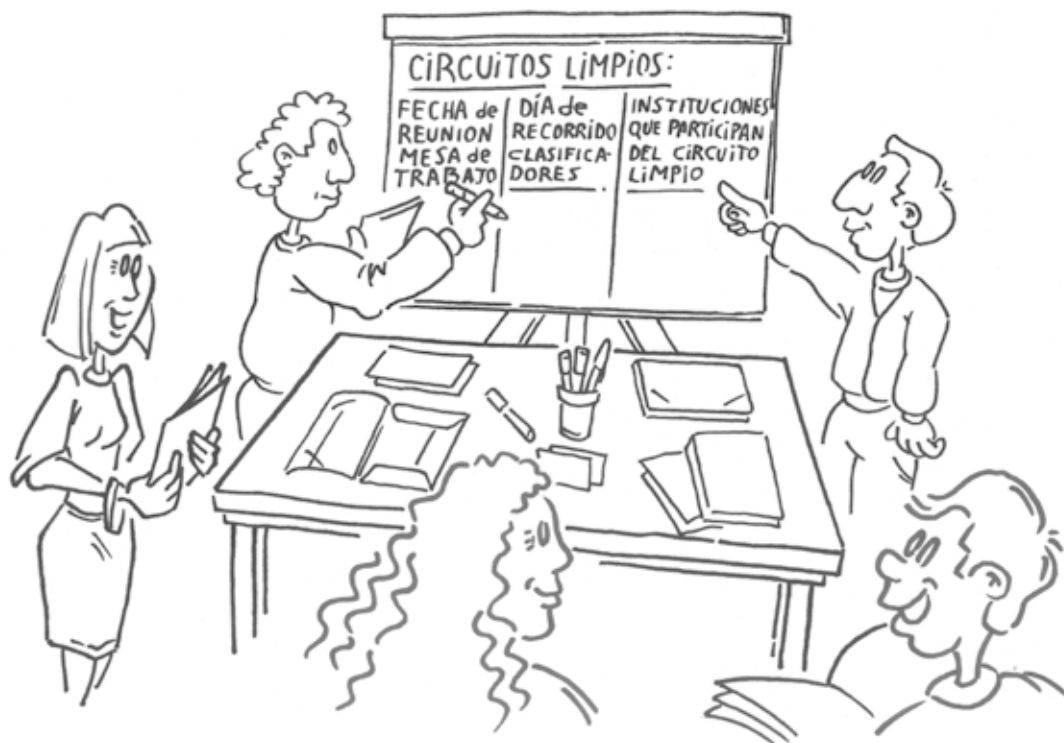
El grupo de clasificadores





Ficha 4

El grupo de clasificadores



Como sector los clasificadores son:

Trabajadores y trabajadoras que se dedican a la actividad de recolección, clasificación artesanal de residuos como uno de sus principales medios de supervivencia, mediante venta y/o trueque de la materia prima reciclable, reutilizables, aprovechando otros para fines de autoconsumo o cría de animales.

Durante este proceso generalmente se incorporan los integrantes del grupo familiar a una o más tareas como forma de organización del trabajo.

Como “grupo de trabajo” hablamos de:

El conjunto de dos o mas clasificadores que se juntan a trabajar después de analizar necesidades comunes que tienen como individuos y en conjunto deciden resolverlas, a partir de la unión de fuerzas en forma organizada utilizan sus propios recursos, saberes, experiencias y las redes sociales locales.

Ejes a trabajar para la formación de grupos clasificadores

- Partir desde sus necesidades concretas y en permanente búsqueda de soluciones a las mismas.
- Generar conciencia del “nosotros” como conjunto de trabajadores de los RSU y como sector social.
- Establecer normas y principio de acción organizadas (Ej. el reglamento interno).
- Plantearse objetivos y metas con fines comunes: organización, dignificación y mejores condiciones del trabajo, entre otros.
- El trabajo asociado trae beneficios y obligaciones en cuanto a la organización de las tareas de recolección, clasificación, venta y distribución de ganancias entre los miembros del grupo.
- El ingreso y la participación en el grupo debe ser libre pero a la vez comprometida con los principios, normas de funcionamiento y los objetivos del mismo.
- Debe quedar perfectamente claro quienes y cómo se deciden los temas y las actividades a realizar.
- El grupo debe formar y respetar a sus propios líderes y representantes.
- Reconocer que se encuentran unidos por lazos comunes pues forman parte de la misma historia y de la cultura local.
- Trabajar integrando y fortaleciendo las redes locales.

Beneficios de formar parte de un grupo:

- Los y las clasificadoras que deciden unirse a un grupo reducen la inseguridad en el trabajo por trabajar en circuitos limpios.
- Juntos resisten mejor las consecuencias de la vulnerabilidad y la pobreza que padecen.
- Formar parte de un grupo confiere a los integrantes del mismo un reconocimiento a nivel social y una posición diferente para relacionarse con el resto de la sociedad.
- Redescubren sus propios valores y recuperan autoestima al ser reconocidos por los demás como personas trabajadoras, a la vez que fomenta la sensación de ser valiosos tanto para sí mismos, como para sus familias, el grupo y el resto de la sociedad.
- La acción de un grupo consigue a menudo lo que no puede lograr el individuo solo.

Hay una fuerza en la suma y a la vez el intercambio entre compañero/as de trabajo es el principal satisfactor de sus necesidades de afiliación.

- Es un ejercicio permanente de valores relacionado a la solidaridad, cooperación y compromiso con los demás.

Las responsabilidades:

- Respetar a los integrantes, las decisiones del grupo y el reglamento interno de trabajo.
- Participar de las reuniones y tareas de trabajo.
- Promover los valores de la solidaridad, compromiso, compañerismo, honestidad y la unión entre compañero/as de trabajo.
- Formar parte de la red de clasificadores.



Rol del equipo técnico de la OSCs en el desarrollo de los grupos

El equipo técnico promocionará, acompañará, capacitará y asistirá técnicamente al grupo de clasificadores durante la duración del proyecto FOCEM – Clasificadores, utilizando la siguiente guía de trabajo.



La promoción y formación de grupos clasificadores

Para esto se requiere:

- Plantear claramente el motivo y la tarea que desempeñará el equipo técnico de la OSC con los clasificadores y las clasificadoras, recordando periódicamente que el mismo será: 1) acompañar, apoyar, capacitar y asistir técnicamente al grupo de clasificadores, y 2) Implementar en el barrio/localidad el proyecto FOCEM – Clasificadores perteneciente al MIDES.
- Conocer las problemáticas comunes de los clasificadores y clasificadoras para trabajar sobre las mismas generando y manteniendo un interés común.
- Motivarlos a organizarse difundiendo las ventajas, beneficios y responsabilidades de formar parte de un grupo.
- Comparar las formas del trabajo individual con el trabajo grupal organizado, analizando ventajas y responsabilidades de ambos casos.
- Generar buen vínculo y confianza con los clasificadores y clasificadoras para con-

vocarlos a participar de las reuniones y talleres. Recuérdesse que todo comienzo se caracteriza por una gran incertidumbre, las personas se preguntarán: “¿y esto que me proponen que será?”, “¿será cierto lo que dicen?” es decir “sondean las aguas” con el propósito de conocer la validez, la veracidad o la conveniencia de formar parte de un grupo y de participar en un proyecto.

Estado de situación de los clasificadores y clasificadoras

- Una vez que comienzan a considerarse parte del grupo se trabaja:
- Identificación de los problemas comunes en relación al trabajo de clasificadores/as y de sus familias. Este aspecto es importante porque marcarán los futuros objetivos del grupo, afianzarán sus intereses en bases comunes y darán un ordenamiento a las reuniones de los mismos.
- La importancia de la elección del o los/as representantes del grupo. Es clave que los integrantes del grupo piensen acerca de las características que tendrían que tener sus representantes, por ejemplo que tenga capacidad para planificar, coordinar y defender los intereses del grupo, que participe de las reuniones, que informe y se informe de las distintas situaciones y que principalmente sea solidario/a, honesto/a y organizador/a de las tareas del grupo.



El reglamento interno (las reglas de funcionamiento)

Es importante porque permite anticipar situaciones conflictivas que pueden ser de diversas causas internas o externas al grupo. El momento de elaborar el reglamento interno se da cuando comienzan a identificarse relaciones de cohesión entre los integrantes.

El reglamento interno exige a los y las integrantes del grupo pensar, discutir, decidir y ejecutar las normas que lo regirán en los siguientes aspectos:

- 1 - ¿Cómo se relacionan los/as integrantes, y siendo un grupo de qué manera se relacionan con las instituciones y vecinos del barrio / localidad?
- 2 - ¿Cuales serán las tareas y funciones de cada integrante?
- 3 - ¿Qué beneficios y responsabilidades asume cada uno/a?
- 4 - Formas de control y evaluación de las tareas.
- 5 - Medidas a adoptar ante el no cumplimiento del reglamento.

En los documentos anexos adjuntamos los reglamentos internos de las cooperativas de clasificadores Juan Cacharpa y Ave Fénix. (Estos reglamentos sirven para todos los grupos sean cooperativas o no.)



El proyecto de trabajo del grupo

En este momento los/as integrantes ya no analizan sólo los beneficios personales, también se preguntan si las tareas que hay que realizar benefician al grupo de clasificadores/as.

Aparece el proyecto de todos y todas:

- 1 - ¿Qué queremos hacer?
- 2 - ¿Cómo lo haremos y en qué tiempo?
- 3 - ¿Quiénes serán los/as responsables de cada una de las tareas que hay que hacer?
- 4 - ¿Qué se necesita y de dónde obtendremos los recursos?
- 5 - ¿Qué instituciones nos pueden ayudar?
- 6 - ¿Cómo distribuiremos los beneficios que se obtengan?, y si son bienes materiales como maquinarias, construcción, etc. ¿a nombre de quién quedan?
- 7 - ¿Cómo nos evaluamos?



El desempeño del grupo

En este momento, la energía del grupo ya no se dirige a conocerse y entenderse, sino a realizar la tarea que los/as ocupa. Como dice el dicho popular: “aquí es cuando se ven los pingos en la cancha”.

Es el verse cara a cara con la realidad de las cosas tal cual son, mas allá de las evaluaciones e interpretaciones.

Es la puesta en práctica de todo lo planificado hasta el momento, viendo de que todos/as cumplan con el compromiso asumido, a la vez que también se cumpla con los beneficios para cada una de las partes.



¿Quiénes son los y las clasificadores/as?

¿De quiénes estamos hablando?

Trabajadoras, trabajadores que se dedican a la actividad de recolección, clasificación artesanal de residuos como uno de sus principales medios de supervivencia, mediante venta y / o trueque de la materia prima reciclable, reutilizables, aprovechando otros para fines de autoconsumo o cría de animales.

Durante este proceso generalmente se incorporan los integrantes del grupo familiar a una o más tareas como forma de organización del trabajo.

Algunas características que definen al sector

Como antecedentes históricos se tiene conocimiento de personas que trabajaban con los residuos desde al menos 1842.

En su estado actual este sector de trabajadores desempeña una labor socio-ambiental importante en el ámbito urbano pues reduce sensiblemente el volumen de residuos que llegan a los sistemas de disposición final.

A pesar de ello padecen de problemáticas estructurales complejas, donde exclusión social y pobreza se asocian, situándolos en un alto grado de vulnerabilidad social, económica, cultural, ambiental, laboral y habitacional entre otros factores.

El ingreso que obtienen puede superar las líneas de indigencia, e incluso las de pobreza, pero no logran salir del estado de supervivencia permanente.

En la actividad de clasificación participa habitualmente toda la familia, y por lo tanto un número muy importante de niños, niñas y adolescentes está involucrado en lo que se considera una de las peores formas de trabajo infantil presentes en el país.

Esta forma de organización familiar de trabajo consolida el ciclo de reproducción de la pobreza transmitiendo el “saber hacer” de padres a hijos, y así se hallan familias con hasta cuatro generaciones clasificadoras.

Las condiciones actuales de trabajo configuran una clara explotación económica disfrazada de actividad independiente, pues existe una transferencia de recursos desde el sector clasificador hacia las industrias recicladoras por medio de mecanismos de intermediación en la cadena productiva.

Los mecanismos de intermediación abarcan depósitos informales de distinta envergadura y organización. El precio final obtenido por los intermediarios es dos, tres y hasta cuatro veces superior al que recibe quien realizó todo el esfuerzo asumiendo riesgos sanitarios y laborales.

La sociedad -en general- no reconoce el papel positivo de quienes se dedican a esta actividad, o la potencialidad que pueden desarrollar. Son actores muy importantes en la gestión de los residuos urbanos, en la recuperación de materias primas para su reciclaje y en la promoción socio ambiental a nivel comunitario.

Descripción del perfil productivo del sector clasificador

Podemos describir el perfil productivo del sector teniendo como base las siguientes variables: disponibilidad de terreno e infraestructura, tipo de transporte, maquinarias, herramientas, insumos, organización del trabajo, ámbitos donde realizan sus tareas, y condiciones de trabajo en base al nivel organizativo alcanzado.

Disponibilidad de terreno e infraestructura:

Terreno o predio:

Se puede identificar este recurso en sus distintas formas de tenencia: propia, alquilada, donada, prestada, ocupada, etc. En cualquiera de los casos puede ser de uso individual o colectivo.

El uso del terreno de forma individual / familiar es principalmente para vivienda, anexada a la misma se dispone un espacio que puede tener o no alguna construcción precaria como infraestructura con finalidad de acopio, clasificación fina de residuos para su posterior venta y en el caso de cría de animales, con corrales para los mismos.

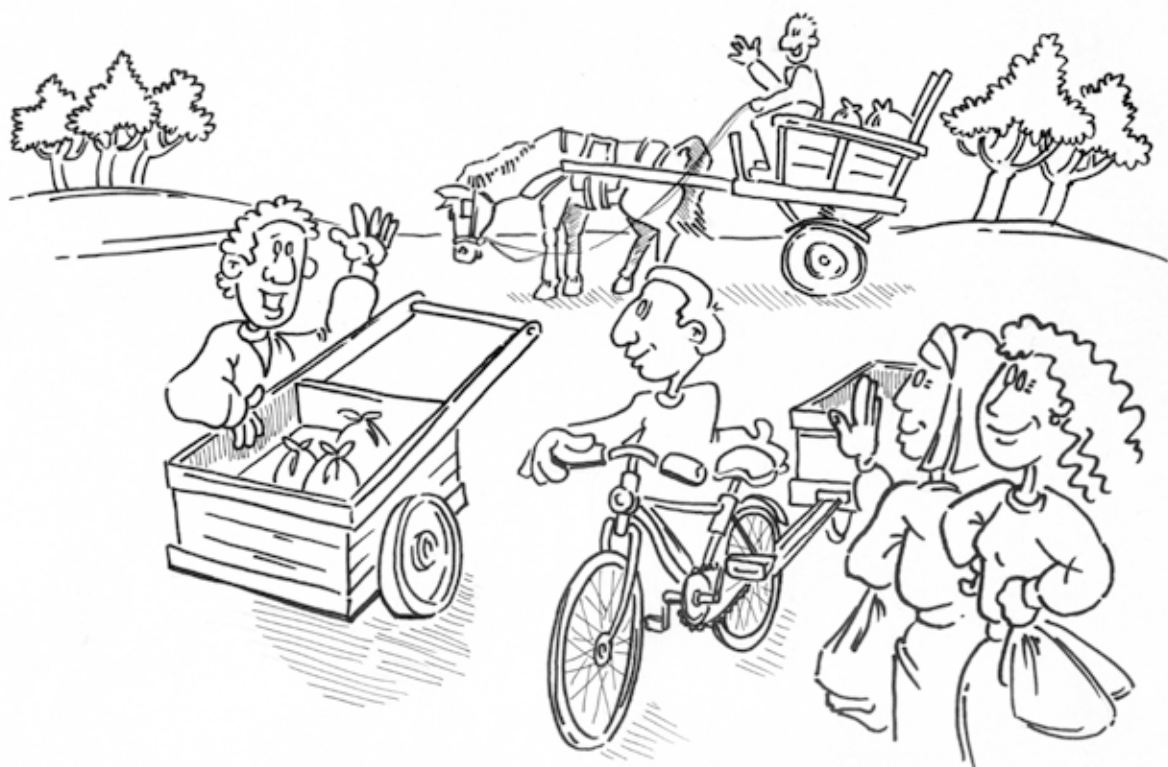
El terreno / predio de uso común corresponde a grupos asociados (cooperativas) que adquirieron el mismo por donación o tienen cedido su uso por convenio, acuerdo o comodato realizado por alguna institución pública o privada.

Estos espacios se disponen con finalidad de acopio y clasificación fina de residuos exclusivamente para posterior venta o trueque, no permitiéndose el trabajo infantil ni la cría de animales.

Tipo de transporte:

Recolección de a pie, en bicicleta, carros a tracción humana y/o bicicleta con carros, en orden creciente de uso, son los medios de transporte que los/as clasificadores han ido utilizando, siempre tratando de mejorar para aumentar la movilidad y capacidad de transporte. Todo depende del medio de transporte con que cuentan al momento de iniciarse en la actividad.

Los carros a tracción animal es el medio más buscado por los/as clasificadores/as que no pertenecen a alguna organización pues significa mayor capacidad de trabajo principalmente en el caso de Montevideo.



En muchos casos acceder a este medio de transporte implica una fuerte inversión. Dicho acceso puede lograrse a través de diversos mecanismos siendo los mas usuales la compra directa o financiada, utilizándose como forma de pago dinero en efectivo, entrega de residuos o trabajo.

El uso de motocicletas es escaso en Montevideo y es mas habitual en las ciudades del interior. Se emplean para el transporte de cargas livianas y en trayectos cortos que se realizan varias veces en una misma jornada de trabajo.

Las camionetas y los camiones fueron incorporándose como medio de transporte para el desarrollo de esta actividad. Se utilizan en menor cantidad de casos y pertenecen al uso de organizaciones de clasificadores/as que adquirieron un cierto capital para invertir en este tipo de vehículo, o de lo contrario son pertenecientes a instituciones a través de convenios o acuerdos de trabajo.



Maquinarias y herramientas:

Es incipiente la incorporación de algún tipo de maquinarias y herramientas en el sector, debido a la falta de capital para realizar inversiones, pero sin embargo en los grupos organizados este hecho se materializa más rápidamente que en familias de clasificadores y trabajadores individuales.

Dentro de las maquinarias y herramientas que se precisan para la actividad productiva identificamos como básicas: prensa, balanza y herramientas menores.

Insumos y organización del trabajo:

Los insumos son los residuos, el acceso a estos condiciona de manera determinante la organización del trabajo de las y los clasificadores para la obtención de los mismos, que depende básicamente de:

- Selección de las zonas urbanas y posibilidad de recorrer las mismas.
- Conocimiento acerca de residuos: tipos existentes, cómo tratarlos, transportarlos, su valor en el mercado y formas de generar “clientes”.
- Capacidad de trabajo: cantidad de horas laborales realizadas, el volumen y calidad de residuos obtenidos.
- Disponibilidad de transporte y horarios en el que se realiza el recorrido.

Las labores que realizan los/as clasificadores/as permiten describir la forma en como organizan su trabajo, la preparación de los elementos de trabajo, el transporte, la planificación de horarios y el recorrido por diferentes zonas de la ciudad en su búsqueda de recuperar y clasificar residuos en la vía pública y / o vertederos.

En la mayoría de los casos mantienen recorridos estables que incluyen paradas donde tienen “clientes”, para los que ocasionalmente realizan algunas “changas” o diversas tareas menores, lo que permite afianzar el vínculo clasificador/a – “cliente” en la medida que este tipo de servicio se brinde cada vez que sea requerido.

Desde una perspectiva general, concentran sus esfuerzos en recuperar residuos de mayor valor de venta en el mercado, de acuerdo a las posibilidades que tienen para la obtención y el transporte del papel, cartón, plástico, lata, goma, vidrio, metal, hueso, entre otros artículos diversos que pueden comercializarse en ferias vecinales.

Por otro lado, también pueden seleccionar alimentos para consumo propio y residuos orgánicos usados como alimento para animales en base a recorridos por zonas donde encuentran establecimientos gastronómicos, fábricas de alimentos, mercados de verduras, supermercados, etc.

Luego acopian los residuos para realizar la clasificación fina o secundaria. Tras esta clasificación fina el destino de los mismos puede ser: la venta a depósitos en su mayoría intermediarios, reutilización en el hogar de cosas como: ropa, alimentos, artículos para el hogar y el resto es para descarte.

Por último, hay que tener presente que la labor que realizan clasificadores y clasificadoras es descalificada por la mayor parte de la sociedad y es por ello que el sector sufre una fuerte discriminación.

Denominaciones tales como “pichis”, “requecheros”, “hurgadores”, “carreros” o “cartoneros” son las más habituales y responden a mecanismos instalados en la cultura para marginar, denigrar y degradar a este sector. No se reconoce la importante labor que representa para el medio ambiente urbano y que además forma parte del principal sostén económico para muchas familias en su actual estado de supervivencia.

Otro aspecto a tener en cuenta en la organización del trabajo tiene que ver con la cantidad de mano de obra que utilizan, en este sentido identificamos las siguientes formas organizativas:

- Trabajador/a individual: Es aquel trabajador/a que de forma “autónoma” o como empleado de otro, generalmente realiza todas las etapas de su labor en forma in-

dividual, eventualmente puede incorporar algún miembro familiar o algún socio para alguna tarea puntual.

- Familia de clasificadores/as: Organización de trabajo grupal, sin personería jurídica, que incluye padres e hijo/as incorporando el trabajo infantil en las diferentes tareas que requiere la actividad.
- Organización de clasificadores/as: Forma grupal que asocia trabajadores y trabajadoras adultos/as, parientes o no, desarrollando estrategias organizativas para mejorar sus ingresos económicos; que se rigen a partir de principios organizativos solidarios, cooperación mutua, eliminación del trabajo infantil y cría de animales.

Existen grupos que optaron por la forma cooperativa y ya obtuvieron personería jurídica, o lo están gestionando. En otros casos se encuentran estudiando ventajas y desventajas entre la forma cooperativa y la empresa para formalizar la organización.



Ámbitos en el que clasificadores/as realizan sus tareas y riesgos sanitarios a los que se exponen

En la situación actual se identifican los siguientes espacios/lugares como ámbitos en donde los/as clasificadores/as desarrollan su trabajo y los riesgos sanitarios que representan. Estos ámbitos de trabajo pueden o no ser complementarios para la recolección y clasificación de residuos.

El ámbito de la calle

Identificamos los circuitos sucios y los circuitos limpios en los que clasificadores/as realizan su trabajo:

Circuitos sucios:

Se aprovechan principalmente residuos depositados en: contenedores ubicados en ciudades que incorporaron este sistema. En las ciudades que aún continúan con el sistema tradicional retiran los residuos de recipientes como canastos de metal, tachos e incluso de bolsas colocadas en árboles, portones, ubicados en los frentes de casas, comercios o instituciones.

En general los residuos obtenidos en los circuitos sucios no tienen la separación en origen lo que significa mayor esfuerzo, tiempo de trabajo y exposición a riesgos sanitarios. En cuanto a los riesgos más comunes se pueden constatar: heridas cortantes provocadas por vidrio, metal o latas; infecciones de distinto tipo debido al contacto con elementos en estado de descomposición. También están expuestos a accidentes de tránsito, largas horas a la intemperie y a cambios climáticos.



Circuitos limpios:

Se aprovechan los residuos separados en origen por vecinos e instituciones públicas y privadas que fueron adhiriendo a este sistema mediante campañas de promoción realizadas, en la mayoría de los casos, por los propios clasificadores/as.

Implica un recorrido por las calles del circuito, en horarios concretos donde los y las trabajadoras visitan a los actores del Barrio / comunidad utilizando la modalidad puerta a puerta.

El hecho de que los residuos se encuentren separados y que los/as trabajadores/as estén mejor equipados y cuenten con la indumentaria adecuada, disminuye la exposición a riesgos sanitarios, el esfuerzo físico y el tiempo de trabajo.

El ámbito de los vertederos

Es el lugar de trabajo de más alto riesgo sanitario para los/as trabajadores/as, Identificamos dos tipos: los terrenos públicos habilitados por las intendencias para la disposición final de residuos y aquellos terrenos públicos o privados generalmente baldíos donde se generan vertederos clandestinos sin ningún tipo de control.

En estos espacios los/as clasificadores/as, en algunos casos acompañado por integrantes de la familia, se reúnen a trabajar en la recolección y/o clasificación de residuos.

En cuanto a los riesgos más comunes se pueden constatar: mordeduras de ratas picaduras de distintos tipos de insectos, heridas cortantes con vidrio, metal o latas, infecciones de distinto tipo por contacto con elementos en estado de descomposición. También están expuestos a accidentes con los camiones que descargan residuos y según los horarios de trabajo a la intemperie pueden sufrir efectos del cambio climático.

El ámbito del hogar clasificador

Es de mayor riesgo sanitario para el hogar, pues genera todas las condiciones favorables para el desarrollo de vectores infecciosos como ser ratas, cucarachas, arañas, moscas y mosquitos, entre muchos otros.

En el mismo, las familias realizan la clasificación secundaria, el descarte y acopio final para venta o consumo propio. En un porcentaje no determinado de hogares también utilizan sus predios para la cría de animales, prevaleciendo la producción porcina.

Esto último potencia la aparición de enfermedades de alto riesgo especialmente para la población infantil y mujeres embarazadas, no tan solo del hogar sino del barrio o comunidad donde se encuentre instalado el criadero de animales.

El ámbito de los espacios formales de trabajo

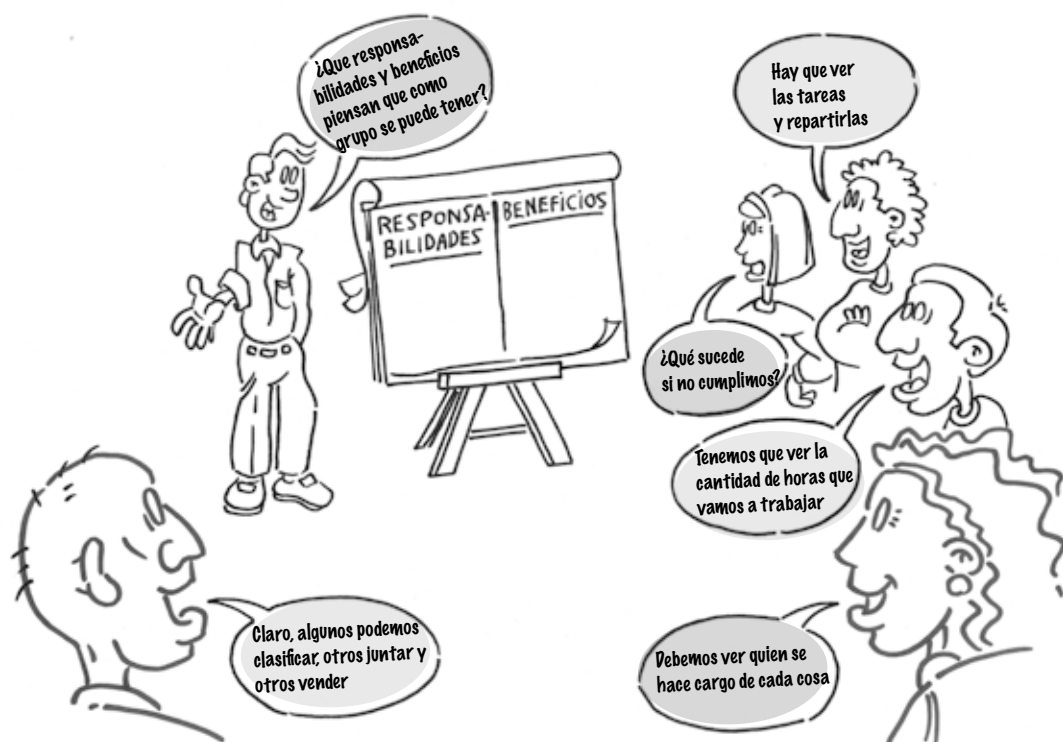
Este es el ámbito de mayor seguridad laboral y forma parte o es un eslabón más del funcionamiento de los circuitos limpios.

Generalmente son predios obtenidos por asociaciones / organizaciones de clasificadores con personería jurídica o en vía de obtención.

Son espacios que cuentan con galpones techados utilizados para la clasificación final, el acopio de residuos y las reuniones de la organización.

En su estado actual, son incipientes plantas de clasificación y de acuerdo al equipamiento que tengan permiten mejores condiciones laborales además de contribuir a levantar la autoestima de los/as trabajadores/as, ayudándolos a concretar en algunos casos y en pequeña escala, el agregado de valor a la producción.

En definitiva, este ámbito de trabajo disminuye significativamente los riesgos sanitarios de la tarea diaria, erradica la producción animal y el trabajo infantil.



Cuadro comparativo: condiciones de trabajo de acuerdo al nivel organizativo

Las familias de clasificadores desarrollan sus actividades de acuerdo a las siguientes condiciones según el nivel organizativo alcanzado.

Condiciones de trabajo de acuerdo al nivel organizativo alcanzado	
Trabajador/a individual. Familia trabajadora sin pertenencia a algún tipo de organización.	Trabajadores/as organizados/as
Largas jornadas laborales con esfuerzo físico, aumentando los riesgos que implica esta actividad en la población infantil y en las mujeres.	Las jornadas laborales se pautan entre 6 a 8 horas diarias. Disminuye el esfuerzo físico y los riesgos sanitarios, se elimina el trabajo infantil.
Imaginario de libertad y autonomía, Supuesto individualismo / solidaridad inter-clasificadora, conflicto entre “viejos” y “nuevos”. Es un sector con gran heterogeneidad y desconfianza hacia el Estado. Sin seguro de salud ni beneficios sociales. Inestabilidad laboral y de ingresos.	De forma organizada pueden transformarse en sujetos colectivos. Pueden incorporarse a la Ley de Envases o firmar convenios con organismos públicos y privados. De esta forma aumentan la posibilidad de acceder a los beneficios sociales generando estabilidad laboral e ingresos básicos. Trabajan y se organizan desde la acción colectiva.
Herramientas, maquinarias e indumentarias de trabajo es rudimentaria. Las condiciones sanitarias de trabajo también son precarias tanto con los residuos sólidos urbanos (RSU) como en los casos de la cría de chanchos.	Incorporación de tecnología al trabajo, y de medio de transporte que puede ser propio o un aporte de instituciones que apoyan a la organización. Aparece la organización del trabajo colectivo mejorando las capacidades y las condiciones del mismo.
Debilidad de negociación al momento de la venta por volumen y calidad.	La organización del trabajo colectivo permite aumentar el volumen de residuos sólidos urbanos (RSU) para la venta lo cual es favorable en la negociación del precio de venta del producto.
Los circuitos limpios disminuye la exposición a accidentes y enfermedades.	Los circuitos sucios permanentemente generan peligros ambientales y sanitarios en el trabajo.
Discriminación social.	El trabajo organizado de los/as clasificadores/as en circuitos limpios permiten el reconocimiento de su tarea a nivel social y ambiental, aumentando su autoestima.

Taller formación de grupos de clasificadores y clasificadoras

¿A quién se invita a participar?

Clasificadores y clasificadoras que participaron de talleres anteriores y a nuevos que quieran integrarse al proyecto.

El lugar donde realizar el taller:

La ubicación del mismo debe ser un lugar neutral, conocido y cercano a la mayoría de los participantes, con capacidad para albergar a la cantidad de personas invitadas.

Fecha y horario del taller: Tener en cuenta que la actividad no termine muy tarde.

Importante:

- No olvidar los materiales para el taller.
- No debe faltar un refrigerio para los participantes.

Preparación del taller

Presentación de los participantes con dinámica o ejercicio para trabajar la confianza.. Se presenta el objetivo del encuentro y se trabajan las expectativas de los participantes.

Objetivos:

- 1 - Trabajar la cohesión y la identidad grupal de clasificadores y clasificadoras.
- 2 - Elección de representante clasificador para taller de capacitación nacional.

Introducción al taller

Se presentan las conclusiones de los talleres anteriores (estado de situación y circuitos limpios).

Trabajo grupal

Dinámica de trabajo en torno a la identidad de las y los clasificadores.

Consignas de trabajo:

- 1 - ¿Cómo identifican ustedes a un clasificador?
- 2 - ¿Qué valores identifican entre las y los clasificadores?
- 3 - ¿Qué opina, es mejor trabajar sólo o con otros compañeros? ¿Por qué?
- 4 - ¿En grupo creen que pueden mejorar sus condiciones de trabajo?

Los coordinadores recogen los aportes del grupo en papelógrafos e introducirán la necesidad de elegir un representante para el taller nacional de formación.

Evaluación del taller

Tiempo: 15 minutos.

Las y los coordinadores anotarán en un papelógrafo las respuestas que los participantes realicen a las siguientes preguntas:

- ¿Cómo nos sentimos durante el transcurso del taller?
- ¿Qué aspectos positivos y negativos destacarían de la organización del taller?
- ¿Se entendieron las consignas de trabajo?
- ¿Qué propuestas harían para el próximo encuentro?

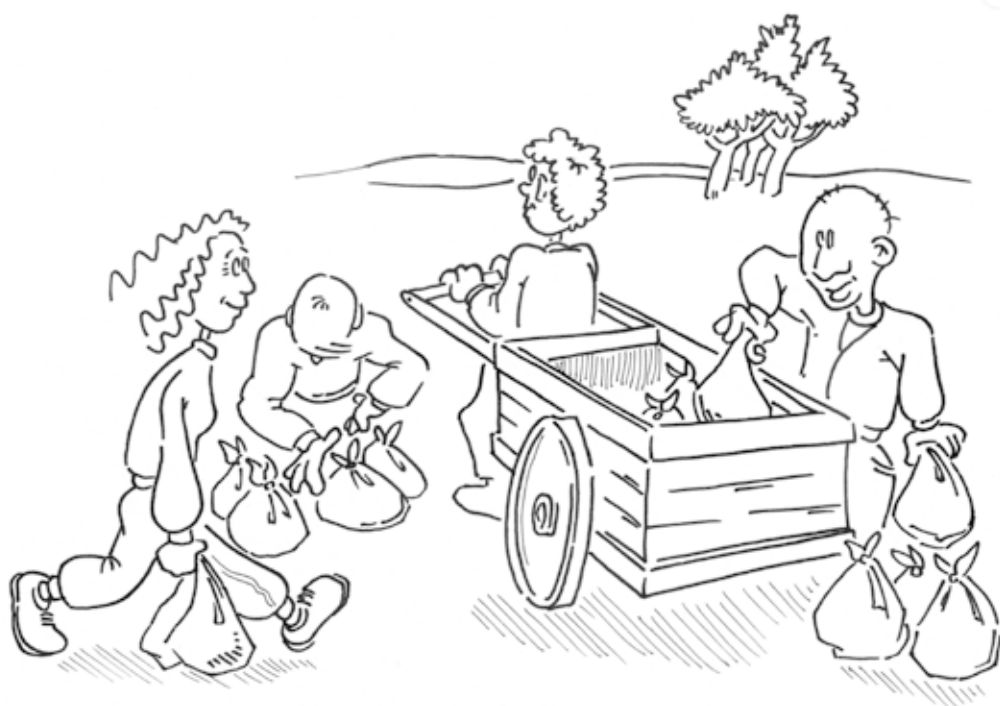


¿Cómo continuamos formando al grupo?

A medida que los clasificadores mantengan la participación y el interés de seguir juntándose para solucionar las problemáticas comunes, el equipo de la OSC deberá planificar las sucesivas reuniones con ellos para consolidarlos en su identidad y fortalecer su consolidación.

Esas reuniones deberán hacerse siguiendo la secuencia de los temas tratados en la ficha y en los talleres de capacitación, teniendo como ejes temáticos esos contenidos:

- El grupo como definición de un “nosotros que formamos parte de”.
- Beneficios de formar parte de un grupo.
- Las responsabilidades.
- El reglamento interno (las reglas de funcionamiento).
- Proyectos comunes.



Anexo 1

Guía evaluación grupal

La siguiente es una guía para evaluar el proceso de formación y consolidación grupal de clasificadores. Puede ser aplicada por el equipo técnico de la OSC o cualquier otra organización que esté acompañando a clasificadores. También puede ser autoaplicada en aquellas organizaciones de clasificadores ya consolidadas.

Identificación del grupo

- Nombre de la Organización de clasificadores/as y situación jurídica (coop. Empresa, sociedad de hecho)
- Fecha de inicio
- Cantidad de socios/as / integrantes
- Ubicación geográfica donde funciona el grupo
- Circuito limpio y/o sucio, frecuencia de recolección, tipo de materiales recuperados
- Instituciones de apoyo

Historia y contexto

- Origen del grupo (como se formó en grupo quienes eran los líderes o promotores/as, cantidad inicial de clasificadores y que institución apoyó el proceso)
- Qué proyecto los articuló como grupo ó también podría ser que necesidades comunes unió a los/as clasificadores/as
- Contexto, que radio de acción geográfica abarcaba el proyecto y que cantidad de beneficiarios /as tuvo al inicio.

Organización grupal

- Estructura del grupo y representantes
- Periodicidad de reuniones
- Nivel de participación
- Roles y funciones de lo/as integrantes
- organización del trabajo de acuerdo a las tareas que se realiza.
- Cómo se distribuyen los ingresos
- Tienen un fondo común
- Reglamento interno (si existe o si está en vías)

- Días en se reúnen para tratar temas grupales NO para trabajar con residuos
- Días que trabajan en recolección, clasificación etc. NO las reuniones grupales

Infraestructura y condiciones de trabajo

- Descripción del circuito limpio y frecuencia de recolección
- Tipos de materiales recolectados y volumen
- Descripción de la forma de trabajo y equipamiento utilizado en el mismo
- Si cuenta con Galpón, oficinas, etc.
- Maquinarias y herramientas

Acciones del MIDES-FOCEM-PUC, Intendencias y de otras instituciones en relación al grupo

- Apoyo financiero y actores involucrados
- Capacitación, asistencia técnica, seguimiento
- Convenios con instituciones públicas y privadas
- Otros

Proyecciones futuras

- Posibilidades de continuidad
- Acciones a corto y mediano plazo
- Proyectos en elaboración



Anexo 2

Guía evaluación grupal

Reglamento interno acordado por los integrantes socios de la cooperativa de clasificadores “Juan Cacharpa”

Los abajo firmantes estamos de acuerdo con el siguiente Reglamento interno para el buen funcionamiento de la Cooperativa de Clasificadores “Juan Cacharpa” (en adelante se entenderá como la Cooperativa) y el relacionamiento de los integrantes dentro de la misma. La firma del presente documento no impide que en el futuro se reforme, agregue o anule algunos de los artículos o en su totalidad, es decir que aspectos no previstos hasta el momento de la firma serán resueltos por la Junta de Socios de la Cooperativa (en adelante la Junta).

Este documento es de conformidad a lo discutido en diversas reuniones de la Cooperativa con la participación de todos sus socios.

Se define como SOCIO a la persona fundadora de la Cooperativa la cuál tiene voz y voto además de adquirir todas las obligaciones y derechos que determine la Junta. Esta Junta está conformada por los miembros Socios de la Cooperativa.

De las reuniones:

- La Junta se reúne una vez a la semana de forma ordinaria los días lunes de 19:00 a 21:00 horas en horario de invierno y de 20:00 a 22:00 horas en horario de verano, y las veces que lo requieran los Socios de manera extraordinaria.
- Es imprescindible y obligatorio llevar registro escrito de cada reunión anotando lugar y fecha, los temas tratados y decisiones tomadas en el libro o libreta destinada para este fin.
- Se tendrá una tolerancia de 15 minutos para el comienzo de cada reunión.
- La asistencia a las reuniones es obligatoria. Se contará como falta grave si no es justificada apropiadamente.
- En todas las reuniones se deberá firmar la asistencia en el cuaderno o libreta destinada para este fin.

La toma de decisiones se realiza por voto obligatorio en mayoría a mano alzada, después de la exposición y discusión por los que así lo quieran.

De las faltas:

Se considera FALTA:

- 1 - La falta de respeto entre compañeros (y compañeras en caso de que lo hubiesen),
- 2 - No atender en las reuniones,
- 3 - No cumplir con los compromisos asumidos,
- 4 - Agresión entre compañeros (y/o compañeras en caso de que lo hubiesen),



- 5 - El no realizar el mantenimiento y limpieza de la vestimenta, herramientas y locales de trabajo o lugares destinados a la recolección relacionados a él,
 - 6- Trabajar alcoholizado y/o con sustancias que alteren el comportamiento que no estén vinculadas a tratamientos médicos,
 - 7 - El comportamiento irrespetuoso hacia otras personas,
 - 8 - Se pondrá una multa por falta.
- y FALTA GRAVE: El caso de robo.

Con tres (3) faltas graves el socio (socia) o asociado (asociada) queda automáticamente expulsado (expulsada) del colectivo de trabajo.

La calidad de asociado

- 1 - El pago de las cuotas se hace semanal, quincenal o mensualmente ascendiendo al monto de \$u 100,00 mensual siendo obligatorio para todos los miembros Socios. En caso de atraso de alguna o parte de la cuota la junta determinará como realizar el pago hasta quedar al día con la misma de manera que siempre se considere la situación del Socio y su familia teniendo en cuenta el valor de la solidaridad que nos lleva a unirnos en esta Cooperativa.
- 2 - Se destina el 20% de lo recaudado por concepto de cuotas para un Fondo de Emergencia en Salud y el mismo se podrá utilizar por los miembros Socios en calidad de préstamo que será devuelto según se acuerde con el Socio y solo en situaciones relacionadas a emergencias de salud y casos de suma gravedad. El porcentaje podrá ser ajustado en el futuro.
- 3 - En caso de renuncia el Socio pierde todos los derechos y obligaciones, incluso las económicas en el caso de los derechos. Se revisará con los Socios las liquidaciones correspondientes a lo trabajado.
- 4 - Cumplir obligatoriamente con todos los compromisos asumidos a no ser en caso justificado.
- 5 - Capacitación o formación obligatoria de cada uno de los Socios.
- 6 - Realización de trabajo solidario obligatorio, con discusión previa, en beneficio de la comunidad.
- 7 - Aplicación del concepto de Solidaridad de Clase, entendiéndose el mismo como “un principio o método que acarrea el sentido de protagonismo del pueblo autoorganizado, es el pueblo quien debe hacer directamente las transformaciones, con el ejercicio de sus propias fuerzas, unión, organización y acción, sin vivir esperando que los otros hagan por nosotros, que caiga del cielo, como milagro o un presente, sin que nos esforcemos para eso. Acción directa puede ser de la persona para el grupo, del grupo para la base, de la base para el movimiento o del movimiento para la sociedad” (Concepto Tomado De Movimiento Nacional De Clasificadores De Materiales Reciclables (Mncr), Cartilla De Formación - Declaración De Principios, Objetivos Y Bases De Acuerdo Del Movimiento Nacional De Clasificadores De Materiales Reciclables (Brasil).
- 8 - Limpieza y mantenimiento de herramientas, galpones, vehículos y predios destinados para nuestra labor.

Reglamento interno acordado por los socios integrantes de la cooperativa Ave fénix

En la Ciudad de Canelones, siendo las 16 horas del martes 30 de julio de 2008. Los abajo firmantes estamos de acuerdo con el siguiente reglamento interno en su totalidad, discutido en diversas reuniones de socios para el buen funcionamiento de la Cooperativa.

La firma del presente documento no impide que en el futuro se reforme, agregue o anule los artículos en forma parcial o total por la junta de socios de la cooperativa.

Los socios

Se define como socio a la persona fundadora de la cooperativa la cual tiene vos y voto, a demás de adquirir todas las obligaciones y derechos que determinen los estatutos y la junta conformada por los socios.

De las reuniones

La junta se reunirá una vez al mes de forma ordinaria con horario y lugar a determinar y las veces que lo requieran los socios de manera extraordinaria.

Es imprescindible y obligatorio llevar registro escrito de cada reunión: lugar, fecha, los temas tratados y las decisiones tomadas en el libro o libreta destinado a tal fin.

Habrà una tolerancia de 15 minutos para el comienzo de la reunión.

La asistencia a las reuniones es obligatoria y se contará como falta grave las tres inasistencias a las reuniones sino se justifica apropiadamente.

En todas las reuniones se deberán firmar asistencia en un cuaderno destinado a ese fin.

Para poder sesionar la junta en temas relacionados al reglamento interno necesitará un quórum de la mitad más uno de los socios.

La toma de decisiones se realizará por consenso o por voto obligatorio a mano alzada con la simple mayoría luego de la exposición y discusión por los que así lo quieran.

De las faltas

Serán consideradas faltas leves:

- 1 - No atender en las reuniones.
- 2 - No cumplir con los compromisos asumidos.
- 3 - No realizar el mantenimiento y limpieza de herramientas y locales de trabajo.
- 4 - No traer el uniforme completo.

Serán consideradas faltas graves:

A) Falta de respeto – verbales - y agresiones físicas entre compañeros y compañeras en caso de que las hubiere.

B) Trabajar alcoholizado y/o con sustancias que alteran el comportamiento que no estén vinculado a tratamiento médico.

C) El comportamiento irrespetuoso hacia otras personas.

D) En caso de robo probado, ya sea de envases retornables, latas de aluminio, un pedazo de cobre u otro metal.

E) No usar el uniforme fuera de los horarios de trabajo a particulares.

Faltas por inasistencias

1 - Se realizarán el cumplimiento de las horas no trabajadas en forma conjunta o al mes o cada quince días.

2 - Se considerarán falta justificada con un certificado médico con timbre profesional o certificado de un juzgado o similar. Por cualquier duda se aclara que ese día será pago.

Renuncia

En caso de renuncia al capital social de la cooperativa el socio pierde todos sus derechos y obligaciones, al ingreso de las ventas incluso las económicas en todos los casos. Los derechos se revisarán con los socios las liquidaciones, correspondientes a los trabajadores.

Fallecimiento

Podrán tomar el lugar un familiar directo o quien el socio previamente hubiera designado por una carta ante la junta y tendrá el derecho de ser socio y cobrar lo adeudado.

Capacitación

La capacitación y formación en cooperativismo es obligatorio para cada uno de los socios.

Aclaraciones

La cooperativa social no pertenece a ningún sindicato ni afiliación ya sea política, religiosa. Cada uno de los socios posee el derecho de tener sus propias ideas y serán respetadas.

Serán otorgados 2 horas mensuales - no acumulativas - a los socios de la cooperativa para la realización de trámites.

Los pagos de adelantos serán los días viernes, cada quince días y la liquidación de sueldos también.

Cualquier socio tiene el derecho de reclamar a la junta un llamado para realizar una asamblea en cualquier momento por un motivo formal.

La asamblea tendrá la obligación de resolver de forma urgente los casos graves y tomar las decisiones, el socio tiene derecho de presentar su descargo ante la junta.

Del capital

El tesorero tendrá la obligación de informar a la asamblea todos los movimientos y poner en una cartelera la información sobre: ventas, liquidaciones de sueldos y reparto de plata que hubiera.

Se formará una caja chica para gastos de locomoción, ventas, movimientos o adquisición de implementos que se necesite.

Una vez al año se tendrá que informar mostrando la documentación pertinente la liquidación del año a la asamblea.

La comisión fiscal podrá pedir cuenta de los movimientos y del capital en caja.

Se entregará una copia del presente reglamento a cada uno de los socios y se exhibirá en una cartelera otra copia para una mayor y mejor difusión del presente.

En conformidad se colocan las firmas, aclaraciones y N° de cédula de los integrantes de la Cooperativa Ave Fénix.

Índice

Ejes a trabajar para la formación de grupos clasificadores	9
Rol del equipo técnico de las OSCs en el desarrollo de los grupos	11
Quiénes son los y las clasificadores/as?	15
Algunas características que definen al sector	15
Descripción del perfil productivo del sector clasificador	17
Ámbitos en el que clasificadores/as realizan sus tareas y riesgos sanitarios a los que se exponen	21
Cuadro comparativo: Condiciones de trabajo de acuerdo al nivel organizativo	24
Taller formación de grupos de clasificadores y clasificadoras	25
Preparación del taller	25
Evaluación del taller	26
¿Cómo continuamos formando al grupo?	27
Anexo 1: Guía evaluación grupal	28
Identificación del grupo	28
Historia y contexto	28
Organización grupal	28
Infraestructura y condiciones de trabajo	29
Acciones del MIDES-FOCEM-PUC, Intendencias y de otras instituciones en relación al grupo	29
Proyecciones futuras	29
Anexo 2: Ejemplos de reglamentos internos	30
Reglamento interno acordado por los integrantes socios de la Cooperativa de Clasificadores “Juan Chaparra”	30
Reglamento interno acordado por los socios integrantes de la Cooperativa Ave Fénix ..	32



PROYECTO FINANCIADO CON
RECURSOS DEL FONDO PARA
LA CONVERGENCIA ESTRUCTURAL
DEL MERCOSUR.



“Las opiniones vertidas en este documento, son responsabilidad exclusiva de quien las emite y no reflejan necesariamente la opinión del Fondo para la Convergencia Estructural del MERCOSUR ni de sus Estados Parte”.