

PREGUNTAS FRECUENTES SOBRE LA BASE DE DATOS TERRITORIAL PARA PROFESIONALES Y/O TÉCNICOS AFRODESCENDIENTES

1. ¿Qué es la Base de Datos Territorial de Profesionales y/o Técnicos (nivel terciario) Afrodescendientes?

Es una Base de Datos Territorial (para todo el territorio nacional) con la finalidad de recabar datos genuinos y confiables acerca de los Profesionales y/o Técnicos Afrodescendientes que viven en el Uruguay. Se trata de la recolección de datos de un sector de la población mayoritariamente discriminada y postergada que accedió a un nivel educativo al cual pocos afrodescendientes acceden.

2. ¿Cómo participo?

Llenando un formulario ubicado en el sitio web del MIDES: <http://www.inmujeres.gub.uy>

3. ¿Qué es lo que se debe llenar?

Datos Personales (Nombres, Apellidos, Cédula de Identidad, Fecha de Nacimiento y Sexo)

Datos de Contacto (Correo Electrónico, Localidad y si desea, Teléfono y Dirección)

Estudios (Título, año de Ingreso, de Egreso, Nombre de la Institución, Lugar de Realización)

Situación Laboral (Cargo, Personal a Cargo y si Trabaja en su Área de Formación)

4. ¿Para qué sirve? ¿Cuáles son sus Objetivos?

Los datos obtenidos permitirán generar una Base de Datos Territorial que sirva de justificación y fundamentación para las Políticas Públicas, para ese sector de la población, así como evaluar los posibles avances que han producido las políticas públicas y su influencia en el colectivo Afrodescendiente.

5. En particular, sus objetivos son:

Contribuir con el conocimiento acerca del proceso, trayectoria, obstáculos de formación terciaria de la población Afrodescendiente.

Visibilizar el acceso de la población Afrodescendiente a trabajos no tradicionales, cargos jerárquicos y especializaciones entre otros.

Promover y potenciar la formación y el fortalecimiento de organizaciones, y el asociativismo de grupos de Mujeres.

Promover la capacitación (formación profesional, empleo de calidad) de personas de todos los orígenes étnico-raciales. Estimular la movilidad social ascendente.

6. ¿Quiénes la gestionan u organizan?

El Departamento de las Mujeres Afrodescendientes del Instituto Nacional de las Mujeres del Ministerio de Desarrollo Social.

7. ¿Qué es ser Afrodescendiente?

La Declaración de la III Conferencia Mundial contra el Racismo, la Xenofobia y Formas Conexas de Intolerancia realizada en Durban Sudafrica define como afrodescendientes a los hombres y mujeres que viven en las Américas y en todas zonas de la diáspora africana, descendientes de personas africanas que fueron traídas como esclavos/as, habiéndosele denegado históricamente el ejercicio de sus derechos fundamentales. (Definición jurídica).

El concepto de afrodescendencia integra tres elementos relevantes que separada o conjuntamente conforman lo que se denomina identidad afrodescendiente, a saber: el étnico, que refiere a la conjunción de rasgos históricos y socioculturales; el racial, que se basa en una construcción social derivada de diferencias fenotípicas y las experiencias de discriminación, que se traducen en situaciones desventajosas para las personas afrodescendientes. (Definición identitaria).

PROFESIONALES Y TÉCNICOS AFRODESCENDIENTES:

HACIA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA BASE DE INFORMACIÓN PARA EL DISEÑO DE POLÍTICAS PÚBLICAS



LA IMPORTANCIA DE CONTAR CON DATOS DE LAS PERSONAS PROFESIONALES AFRO

El departamento de Mujeres Afrodescendientes del Instituto Nacional de las Mujeres se encuentra realizando un registro de personas profesionales afrodescendientes. Este registro comenzó en el año 2013 y continúa abierto en busca de recolectar datos sobre la mayor cantidad de personas posibles.

El objetivo general consiste en desarrollar información que contribuya al diseño y monitoreo de políticas públicas con especial énfasis en las acciones afirmativas, así como la evaluación de las mismas.

ACLARACIONES METODOLÓGICAS:

La información de este díptico proviene de dos fuentes: del Censo de Población y Vivienda de 2011 del Instituto Nacional de Estadísticas y del formulario de registro de profesionales afrodescendientes del Departamento de Mujeres Afrodescendientes del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).

En este díptico se consideran profesionales o técnicos a todas aquellas personas cuyo máximo nivel educativo alcanzado se encuentra dentro de una de las siguientes categorías: magisterio o profesorado, terciario no universitario, universidad o similar y posgrado.

Aclaraciones sobre los indicadores presentados a partir del Censo de Población y Vivienda de 2011:

Para el cálculo de indicadores se utiliza la pregunta de auto percepción de la ascendencia étnico racial, que es la de respuesta múltiple; cuando las personas mencionan en alguna respuesta tener ascendencia afro o negra se considera que es afrodescendiente. Estos indicadores presentados son calculados con las personas que efectivamente contestaron la pregunta sobre ascendencia étnico racial afrodescendiente o negra; es decir, se excluye del cálculo al 4,4% de las personas por no disponer de dicha información.

Aclaraciones sobre el registro de profesionales y técnicos/as de INMUJERES:

Esta base cuenta, en Noviembre de 2013, con ciento dieciséis (116) registros de personas afrodescendientes. El registro no es obligatorio por lo cual se entiende que el mismo va a ir creciendo a medida que la información sea difundida. La información proveniente de esta fuente no es representativa de la situación actual de las personas afrodescendientes profesionales y/o técnicas, sino que buscan realizar un primer acercamiento a la realidad del fenómeno.

CARACTERÍSTICAS SOCIO-DEMOGRÁFICAS DE LAS PERSONAS PROFESIONALES AFRODESCENDIENTES

Según el CENSO 2011, El 8,1% de la población de Uruguay en 2011 se declaraba afrodescendiente, sin evidenciarse diferencias por sexo.

Gráfico 1. Distribución porcentual de los/as profesionales afro según sexo. Total del país, 2011

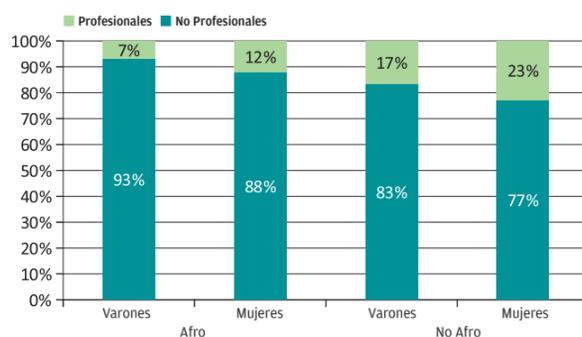


Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base al Censo 2011, INE.

Entre los y las profesionales afrodescendientes el 66% son mujeres contra el 34% de varones. Esta tendencia es similar a la evidenciada por diversos estudios previos, las mujeres afro presentan mayores niveles educativos que sus pares varones (Bucheli y Porzecanski, 2008).

Un 9,7% de las personas afro son profesionales.

Gráfico 2. Distribución porcentual de los/as profesionales según sexo y ascendencia étnico racial. Total del país, 2011

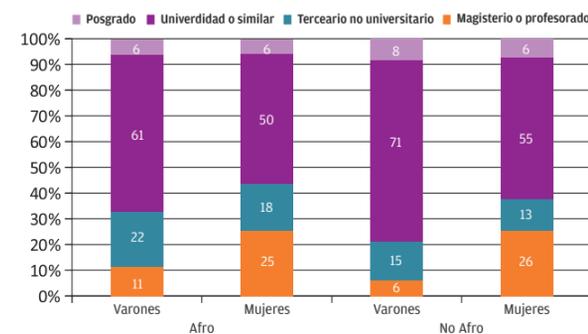


Al analizar la distribución según ascendencia étnico racial, se observa como las personas afrodescendientes logran menores niveles educativos que sus pares no afro.

Es mayor la proporción de mujeres afro profesionales (12%) en relación a sus pares varones (7%). Esta misma tendencia se observa en el total de la población independientemente de la ascendencia étnico-racial.

CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA POBLACIÓN AFRODESCENDIENTE

Gráfico 3. Distribución porcentual de profesionales ocupados/as mayores de 24 años según sexo y ascendencia étnico racial. Total del país, 2011



Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base al Censo 2011, INE.

Las personas afrodescendientes en Uruguay alcanzan menores logros educativos en relación a sus pares no afro. El porcentaje de varones y mujeres afro que lograron acceder a nivel universitario y terciario en 2011 es significativamente menor que el registrado para el caso de las personas no afrodescendientes.

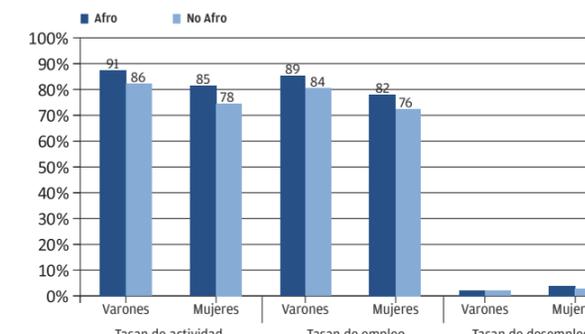
Este menor logro podría ser una de las razones por las que, por ejemplo, en el mercado laboral las personas afrodescendientes se concentran en ramas de actividad con mayor precariedad y menor acceso a cargos jerárquicos.

Los varones profesionales o técnicos estudian en la universidad en mayor medida que las mujeres con educación terciaria, independientemente de su ascendencia étnico racial.

A su vez, las mujeres estudian magisterio y profesorado en mayor medida que los varones. Por su parte, la formación terciaria no universitaria es más frecuente entre quienes son afrodescendientes que entre quienes no lo son.

SITUACIÓN DE LOS Y LAS PROFESIONALES AFRO EN EL MERCADO LABORAL

Gráfico 4. Tasa de Actividad, Empleo y Desempleo de profesionales según sexo y ascendencia étnico racial. Total del país, 2011



Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base al Censo 2011, INE.

Las mujeres afrodescendientes profesionales presentan tasas de actividad y de empleo mayores a las mujeres profesionales no afro aunque menores a las de sus pares varones.

Los varones afro son quienes presentan mayores tasas de actividad y de empleo; cinco puntos porcentuales por encima de los varones no afro.

En el caso de los/as profesionales y técnicos/as las tasas de desempleo de la población afro y no afro son similares, elemento que no se evidencia entre la población con menores niveles educativos.

Según el registro de profesionales afrodescendientes elaborado por el Inmujeres, casi cuatro de cada cinco de las personas ingresadas son obreros/as o empleados/as dependientes sin personal a cargo.