



# HITOS INSTITUCIONALES 2015-2018



# ACCIONES EN COMÚN

Ha sido un hito compartido por todos los organismos públicos:

Las acciones orientadas a sensibilizar y/o capacitar a funcionarias y funcionarios en la perspectiva de género, así como incorporarla en las capacitaciones y formaciones en torno a diversas temáticas.

# ACCIONES EN COMÚN

Ha sido un hito compartido:

- Incorporación en sus páginas web de información respecto a buenas prácticas y actividades, en diferentes articulaciones estatales.
- Instalación de salas de lactancia.
- Trabajo articulado en el diseño, implementación y reglamentación de leyes.
- Talleres de sensibilización en género, diversidad sexual y afrodescendencia para la consolidación de capacidades institucionales a nivel interno.

# Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)

- Implementación del **Diálogo Social**, co-coordinado entre OPP, MI, MIDES y MTSS.
- Implementación del Presupuesto con Enfoque de **Género en el Presupuesto Nacional**.
- Instalación del **Observatorio de Violencia Basada en Género hacia las Mujeres**, presidido por OPP, y con MI, Inmujeres y la Red Uruguaya contra la Violencia Doméstica y Sexual.

# Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)

Hitos para la elaboración de una **Estrategia Nacional de Desarrollo Uruguay hacia 2050**:

1. Publicación “**Sistemas de género, igualdad y su impacto en el desarrollo al 2050 Síntesis de un diagnóstico prospectivo**”. Insumo capital para la Estrategia Nacional para la Igualdad Uruguay 2030.
2. Publicación: “**Sistemas de género, igualdad y su impacto en el desarrollo de Uruguay**” Escenarios prospectivos”.

Conformación de la Mesa Interinstitucional **Mujeres en Ciencia, Tecnología e Innovación**. Actualmente con la participación de 14 instituciones, presidida por OPP.

# Oficina Nacional de Servicio Civil (ONSC)

- Licencia especial para padre o madre biológico/a o adoptivo/a con hijos prematuros. Ley N° 19.535/17.
- Equiparación con la actividad privada de la licencia por maternidad en la Administración Central.
- Comisión de Equidad y Salud Ocupacional.
- Informes especiales utilizando los datos de los sistemas de información SGH 1.0 (CGN) y SGH 2.0 (ONSC): «El acceso a la Administración Central y las retribuciones desde una perspectiva de Género».  
«Brechas en el acceso a puestos en la Administración Central. Año 2017»

# Oficina Nacional de Servicio Civil (ONSC)

- Modelo de Calidad con Equidad de Género.
- Informes que relevan diferentes variables (género, ascendencia, discapacidad):
  - Ingreso de Personas con Discapacidad en el Estado
  - Ingreso de Personas Afrodescendientes en el Estado
  - Vínculos Laborales en el Estado.
- Incorporación de la temática de género en la Tecnicatura de Gestión Pública en la Escuela Nacional de la Función Pública.

# Ministerio de Educación y Cultura (MEC)

- **Comisión Especializada en Género**, con participación de todas las UE del inciso.
- Integrante del Comité Asesor Interinstitucional del **Sello Cuidando con Igualdad**.
- Cursos virtuales dirigidos a docentes.
- Apertura de proyecto 121.
- **Mesa de ciencia y tecnología**. Proyecto SAGA. Con UNESCO.
- **Incorporación de la perspectiva de género** en los programas de ciencia y tecnología.
- **Muestra Itinerante** sobre violencia basada en género.



# Ministerio de Defensa Nacional (MDN)

- Incorporación y ascenso de **mujeres en lugares de toma de decisión**.
- Modificación de las **condiciones de ingreso y permanencia** en las Escuelas de Formación de Oficiales, a fin de armonizarlas con las Políticas de Género en el ámbito de las Fuerzas Armadas y el Estado. Decreto 325/16.
- Armonización de la reglamentación vigente relativa a la **licencia por maternidad, adopción, legitimación adoptiva, paternidad, y lactancia para el personal militar**. Decreto 084/16.

# Ministerio de Defensa Nacional

- Asignación para las mujeres militares **el cómputo de un año de servicio ficto**, por cada hijo con un máximo total de cinco años. Ley N° 19.695/18.
- Creación de **comisiones asesoras en violencia basada en género** en la Dirección Nacional de Sanidad de las Fuerzas Armadas, Comando de Apoyo Logístico del Ejército, Comando General de la Fuerza Aérea y Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas.
- Apertura en el **Programa 300 “Defensa Nacional”**.
- Apertura de los proyectos de **“Igualdad de Género”**; **121 de funcionamiento y 840 de inversión**.
- **Formación específica** sobre igualdad de género y violencia de género en los centros de enseñanza militar y en los cursos de instrucción y ascenso.

# Ministerio del Interior

- **Protocolo para funcionariado** en violencia doméstica y de género en el marco de la Ley N° 17.514.
- Armonización de la normativa vigente sobre VBG y el procedimiento policial con relación a la nueva normativa aprobada.
- **Código de ética policial** con énfasis en los DDHH y nueva Ley Orgánica Policial. Ley N° 19.315 contempla UVDG por zona policial. A eso se le suman las más de 270 comisarías comunes de todo el país.
- **Programa tobilleras**: activo desde 2013, hoy a nivel nacional. En segundo semestre de 2018 se aumentó a 600 equipos. Se realizó una licitación para 500 equipos.

# Ministerio del Interior

- Planificación para la **mejora de la respuesta policial**: comunicación continua y encuentros nacionales con las Direcciones Departamentales y las UEVDG.
- **Apertura del reglón 121** con el arriendo de los dispositivos “tobilleras”.
- **Ampliación de los Mecanismos de denuncias no presenciales**: denuncia en línea, APP911 accesible y gratuita, teléfono gratuito 0800 5000.
- Publicación de la Investigación **“Femicidios Íntimos en Uruguay. Homicidios a mujeres a manos de (ex) parejas”**, Periodo 2012-2016.

# Ministerio de Economía y Finanzas (MEF)

**Sistema de Cuidados (reconoce el trabajo no remunerado que realizan sobre todo las mujeres):**

- Asignación para el Sistema Nacional Integrado de Cuidados. Desde 2016 hasta 2018 son \$ 2125 millones.
- Eliminación de la distinción por sexo para el cálculo de la jubilación común y por edad avanzada en el régimen de ahorro individual.
- Proyectos transversales de igualdad de género: Creación del proyecto 121 para financiamiento de políticas de igualdad de género. Se incrementó en más de un 100% los créditos presupuestales al 2018.
- Exoneración fiscal para inversiones que generen empleo, especialmente de mujeres.

# Ministerio de Relaciones Exteriores (MRREE)

- Prevención y Combate a la Trata de Personas. Ley N° 19.643/18.
- XIII Conferencia Regional de la Mujer de América Latina y el Caribe, en coordinación con Inmujeres.
- Actividades de discusión y difusión sobre los compromisos supranacionales, regionales e internacionales que nuestro país asumió en igualdad de género.
- Se coordinan los informes a presentar a los diferentes mecanismos de seguimientos de las diferentes Convenciones: Belém do Pará, CEDAW.

# Ministerio de Ganadería Agricultura y Pesca (MGAP)

- **Comisión especializada de género** del inciso y plan de trabajo.
- **Desarrollo de una política nacional para mujeres rurales**, diseñada e implementada con Inmujeres.
- **Formaciones en género y cruce con áreas de la producción agropecuaria**: diseño, sistematización de metodología específica de participación y transversalización para el trabajo con mujeres rurales.
- **Construcción de la agenda** de las mujeres rurales.

# Ministerio de Ganadería Agricultura y Pesca (MGAP)

- **Espacio de Dialogo** como ámbito de monitoreo del Estado.
- **Información desagrada por sexo**, sobre apoyos a la producción.
- **Establecimiento de metas para la equidad**. Incorporación de acciones afirmativas para su cumplimiento y rendición mediante indicadores específicos.
- **Ley de Promoción del Desarrollo con Equidad de Género**.



# Ministerio de Industria, Energía y Minería (MIEM)

- **Guía de Recursos** ante situaciones de VBG y derechos en el ámbito laboral.
- **Ley Enfoque de Género en las Compras Públicas para el Desarrollo.**
- **Implementación** del Modelo de Calidad con Equidad de Género.
- **Creación de la Unidad de Desarrollo Social y Género** e incorporación de equipo multidisciplinario.
- **Creación de la Comisión de Desarrollo Social Sostenible y Equidad de Género** con funcionarios de todas las Unidades Ejecutoras.

# Ministerio de Industria, Energía y Minería (MIEM)

- **Políticas para la autonomía económica de las mujeres:** Mujeres electricistas, 8M Mujeres Empresarias, Innova Mujer, Tics en Mipymes, Diseña Canelones. Incluye, convocatorias proyectos de productos comunicacionales mujeres en el sector productivo, acceso e inclusión digital.
- **Transversalización de género** en: Fondo Industrial, Proyecto Biovalor, Proyectos de transporte eléctrico: Movés, Fondo Verde y Euroclima, Page-Ladrilleros, Canasta de Servicios y Electrificación Rural, Mejoramiento de Viviendas, Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático.

# Ministerio de Industria, Energía y Minería (MIEM)

- **Cursos de posgrado** con FLACSO dirigido a 20 personas sobre: Transversalidades sociales y de género en el sector productivo.
- **Apertura del objeto del gasto 231** para el etiquetado de proyectos y programas.
- Incorporación de **indicadores de género en el Observatorio Industrial MIEM.**
- Desarrollo de **indicadores de género en el marco de la Mesa Interinstitucional de Mujeres en Ciencia, Tecnología e Innovación.**
- **Intercambio técnico con España y Colombia** para el desarrollo de una estrategia regional de género e industria.

# Ministerio de Turismo

- **Implementación del Modelo de Calidad con Equidad de Género.**
- Apoyo a proyectos y a actividades no tradicionales **con impacto en la autonomía económica de las mujeres** (Uruguay a Toda Costa).
- **Presupuesto con perspectiva de género.**
- **Reconocimiento bianuales** a mujeres destacadas en el turismo.
- **Monitoreo de uso no sexista de imágenes en campañas** y hacia apoyos solicitados hacia terceros.
- **Prevención de la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes.**
- **Servicio gratuito de guarderías para hijas e hijos del funcionariado.**

# Ministerio de Salud Pública (MSP)

- **Diseño, implementación y seguimiento** de la Estrategia de Prevención del Embarazo No Intencional en Adolescentes, con alcance nacional.
- **Apertura del Proyecto 121.**
- **Protocolo de atención a la violencia sexual** hacia niños, niñas y adolescentes.
- **Seguimiento de Objetivo Sanitarios** vinculados al género.
- **Acuerdos de complementación público-privada en zonas rurales** para mejorar la accesibilidad relacionada a políticas de género en las zonas más alejadas.

# Ministerio de Salud Pública (MSP)

- **Rondas Rurales de Salud y Ferias Rurales** para de aumentar la accesibilidad en todo el territorio.
- Pago a los prestadores de salud por metas asistenciales en relación a detección y prevención del cáncer de cuello de útero y Fecatest.
- **Inclusión en el presupuesto de un apartado específico para la financiación de políticas de género.**
- Reproducción humana asistida.
- Mi Plan Adolescente.
- Salud adolescente. Mapa de ruta para menores de 15 años.
- Implantes subdérmicos

# Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS)

- **Prevención del Acoso Sexual Laboral.** Decreto de Ley N°18.561
- **Reglamentación de la Ley N°19.530.** Sobre Instalación de salas de lactancia materna.
- **Modificación de la Ley de Empleo Juvenil** N° 19.133 por la actual Ley N° 19.689
- **Pauta del Poder Ejecutivo para la Negociación Colectiva,** alcanzar en el 100% de los convenios celebrados, la incorporación o profundización de cláusulas de género.
- La Comisión Tripartita para la Igualdad de Oportunidades y Trato en el Empleo (CTIOTE) **cumplió 20 años de funcionamiento.**

# Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS)

- **Creación de oficina especializada** para la recepción de denuncias y asesoramiento en temas de discriminación en el marco de la Inspección del Trabajo y la Seguridad Social.
- **Protocolo de actuación** ante situaciones de Acoso o Discriminación Laboral.
- **Creación de la Comisión** Asesora de Bienestar Laboral (COBINAL). Decreto 291/07
- **Apertura en el presupuesto** del Proyecto 121.



# Ministerio de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente (MVOTMA)

- Reformulación del Mecanismo de Género y del Sistema Público de Vivienda.
- Respuesta en **soluciones habitacionales para la atención de las mujeres en situación de violencia** basada en género, acorde a las novedades de la Ley N° 19.580.
- Proyecto de **titularidad compartida en cooperativas**.
- **Plan de adaptación al cambio climático**, transversalizado por derechos humanos, género y generaciones. Sistema de monitoreo y evaluación.
- **Aprobación de fondos específicos** para mujeres en situación de violencia basada en género. Ley N° 19.670/17, art. 235.

# MIDES- Secretaría Nacional de Cuidados (SNC)

- Sistema Nacional Integrado de Cuidados Ley N° 19.353/15.
- Comité Consultivo de Cuidados. Promueve de manera institucionalizada la participación de los actores sociales.
- Unidad Especializada en Género para la efectiva incorporación del enfoque de género en la política de cuidados.
- Servicios y transferencias de cuidados para contribuir a la responsabilidad compartida de los cuidados entre Estado, Mercado, Comunidad y Familia.

# MIDES- Secretaría Nacional de Cuidados (SNC)

- **Instalación de una línea de investigación en género y cuidados**, para la mejora continua de la política que considera, el uso de licencias parentales en los cuidados, cláusula de cuidados con enfoque de género en la negociación colectiva, cargas de cuidado de las familias, beneficios corporativos vinculados a cuidados.
- **Programa Corresponsabilidad de género y cuidados en territorio.**

# MIDES- Instituto Nacional de las Mujeres

- Fortalecimiento del rol rector del Instituto con **aumento presupuestal al 245%**.
- Impulso y soporte al Consejo Nacional de Género
- **Estrategia Nacional para la Igualdad de Género al 2030 (ENIG)**, en el marco del CNG.
- Territorialización de la ENIG, experiencia piloto en seis departamentos del país.
- Transversalización de género y afrodescendencia en el diseño e implementación de políticas y programas.
- **Modelo de Gestión de Calidad con Equidad de Género** (implementado en 21 instituciones públicas).

# MIDES- Instituto Nacional de las Mujeres

- **Presupuestos Sensibles al Género**, en coordinación OPP (apertura del 121 y 840 MIDES).
- **Ley N°19.580** de Violencia basada en Género hacia las Mujeres.
- **Plan de Acción 2016-2019**, Por una Vida Libre de VBG, rendición de cuentas interinstitucional pública y anual.
- Fortalecimiento del **Sistema de Respuesta de Inmujeres**.
- **Ley N°19.643** de Prevención y Combate de la Trata de Personas.
- Actualización de procedimientos sobre **acoso sexual laboral**.
- **Sello Cuidando con Igualdad** para centros de primera infancia.

# MIDES-Dirección Nacional de Economía Social e Integración Laboral (DINESIL)

- **Planes Estratégicos** (4) de Incorporación de la Perspectiva de Igualdad de Género en los programas socio- educativo y laborales del Ministerio (PEIGs).
- Uruguay presenta -a pedido de OSC de Argentina (FSES)- la modalidad de Cooperativas Sociales en Buenos Aires, Argentina y se focaliza en la perspectiva de igualdad de género.
- **Etiquetado del presupuesto nacional por el 221 de los programas socio laborales y economía social.**

# Administración Nacional de Educación Pública (ANEP)

- Transversalización de género en el ámbito pedagógico didáctico mediante ACTA 8, Res 8.
- Participación en la Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo adolescente no intencional.
- Sistema de Protección de Trayectorias Educativas: respuesta a las estudiantes adolescentes con hija/os menores de 5 años, transformación de ofertas educativas, flexibilización de carga horaria y curricular. Promoción de becas, tutorías presenciales y a distancia, y la articulación con las redes territoriales.
- Programa de Educación Sexual: Violencia en el Noviazgo.

# Administración Nacional de Educación Pública (ANEP)

- **Participación en el proyecto SAGA** de UNESCO y la Mesa de mujeres, ciencia, tecnología e innovación.
- **Elaboración de un plan de acción** para la promoción de las carreras científicas y tecnológicas en las estudiantes de enseñanza primaria y media.
- **Presupuesto con enfoque de género.**



# Banco de Previsión Social (BPS)

- Registro de personas obligadas al pago de **pensiones alimenticias** con retención de haberes. Ley N° 19.480/17.
- **Programa madres adolescentes**, que cuenta con presupuesto propio. Objetivo: finalización de sus estudios.

# Fiscalía General de la Nación

- Instalación de **tres Fiscalías Penales de Montevideo** de: Delitos Sexuales, Violencia Doméstica y Violencia Basada en Género.
- Creación de la **Unidad Especializada en Género** (Resolución 477/2016), con recursos económicos que permitió realizar un diagnóstico sobre igualdad de género dentro del Inciso para elaborar la Política Pública de Igualdad de Género y el Plan Estratégico, esto ha permitiendo transversalizar la perspectiva de género en toda la institución y también de manera interinstitucional e integral.

# Fiscalía General de la Nación

- **Creación de la Unidad de Víctimas y Testigos.** (Resolución N° 83/2016).
- **Aprobación de la Política Pública y el Plan Estratégico de Igualdad de Género de la Fiscalía General de la Nación.** Resolución Nro. 214/17.
- Instrucción N° 8 sobre delitos sexuales.
- **Centro de formación** en materia de igualdad de género.

# Instituto del Niño/a y Adolescente del Uruguay (INAU)

- **Ampliación de cobertura y cupos de atención en violencia basada en género y generaciones**
- Ingreso, a través de llamado público y abierto a 27 referentes de VBG.
- **Llamado público y abierto a Cooperativas o OSC** para atención específica y de cercanías de violencia hacia NNA: Salto , Rocha, Durazno, Maldonado, Rio Negro, Paysandú, Soriano, Ciudad del Plata, Cerro Largo, Florida.
- **Conformación de Comités de Recepción Local del SIPIAV** en Montevideo Regionales Este y Centro; y en tres regiones de Colonia.
- **Instalación de Mecanismo de Recepción y Abordaje de denuncias de violencia institucional**

# Instituto del Niño/a y Adolescente del Uruguay (INAU)

- **Aprobación de la modificación del Código de la Niñez y la Adolescencia** en los artículos que refieren a malos tratos y violencia hacia los niños, niñas y adolescentes, en especial violencia sexual
- **Realización de campañas de sensibilización y difusión sobre la Violencia Basada en Género y Generaciones** a público en general sobre explotación sexual comercial, abuso sexual infantil y maltrato infantil.
- **Definición de documento institucional sobre la Estrategia de Embarazo Adolescente**, estrategia interinstitucional en la que participa.
- **Documento Diagnóstico Institucional de Género con recomendaciones y Lineamientos Generales** para formular un Plan de Capacitación con Perspectiva de Género.

# Instituto Nacional de Colonización (INC)

- Titulación conjunta para la unidades de producción familiar.
- Cotitularidad conjunta en los casos de adjudicación de fracciones en arrendamiento y la designación de un grupo de trabajo para su implementación.
- Protocolo de actuación para la cotitularidad, donde se adecuan los procedimientos institucionales (inscripción, selección, evaluación y seguimiento).
- Acuerdo con BPS por aportes de cotitulares conyugales/concubinarios.
- Espacio de Dialogo de Mujeres Rurales y la Agenda de las Mujeres Rurales.

# Instituto Nacional de Colonización (INC)

- Registro de tenedores de ganado (SNIG/MGAP) para cotitulares conyugales/concubinarios.
- Ampliación del equipo técnico especializado en género, generaciones, abordaje familiar y sociocomunitario.
- Incorporación de indicadores de género en los sistemas de información, se realizaron reportes con perspectiva de género.

# Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP)

- Inclusión de la transversalidad de la igualdad de género en el Plan Estratégico 2017-2019.
- Sensibilización en género, violencia doméstica, diversidad y acoso sexual a todo el personal.
- Institucionalización de los cursos de Prevención del Acoso Sexual Laboral. (Construcción de los materiales didácticos)
- Institucionalización de los cursos de Profesionalización del trabajo Doméstico.



# Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP)

- **Firma del Convenio con Inmujeres** para responder a las necesidades de capacitación a las mujeres que están saliendo de situaciones de VBG.
- El trabajo permanente en pos de la transversalización en todo el Instituto.
- La participación de INEFOP en el Consejo Nacional de Género y el trabajo conjunto y coordinado con INMUJERES .
- La restauración de un vínculo de feedback con las Entidades de Capacitación que trabajan a diario con mujeres en defensa de los derechos de la Mujeres con perspectiva de género.

# Instituto Nacional del Cooperativismo (INACOOP)

- **Línea de Préstamo del Programa Capital Abeja de INACOOP:** Monto máximo por Cooperativa: \$ 350,000, Al menos el 75 % de los integrantes de la cooperativa deberán ser mujeres de tener entre 18 y 30 años de edad
- **Talleres sobre acoso laboral y acoso sexual, género, prevención violencia doméstica** a integrantes cooperativas sociales y de producción en el Programa “Apoyo a cooperativas que contratan con el Estado y personas públicas en general” Convenio con Intendencia de Montevideo.

# Instituto Nacional del Cooperativismo (INACOOP)

- **Programa de Fortalecimiento gremial**, se inicia el proceso de relevamiento de información sobre la composición de la base asociada de cooperativas (por sexo y franjas etarias) afiliadas a Federaciones.
- **Proceso de análisis la Ley N° 18 407** Ley General de cooperativas acerca de las barreras para el acceso de las mujeres a la toma de decisiones.

# Red Uruguay contra la Violencia Doméstica y Sexual

- **Acuerdo con comunicadores/as** de televisión que visibiliza la lucha contra la VD mediante el uso del Lazo Lila. Desde 25 de noviembre del año 2013.
- **Incidencia política** hacia el tratamiento parlamentario de la ley de violencia basada en género.
- **Incidencia política** hacia máximas jerarquías de la Iglesia Católica. Con el objetivo de discutir la “ideología de género”.
- **Tarjeta Roja a la Violencia Hacia la Mujer**. Año 2018.
- Acuerdo de trabajo con Fiscalía General de la Nación y el Poder Judicial.

# Red Uruguayaya contra la Violencia Doméstica y Sexual

- **Encuentro con BID y Cámaras Empresariales** sobre violencia doméstica, posibles estrategias para su prevención y tratamiento desde el ámbito empresarial.
- **Participación en las reuniones de trabajo** hacia la concreción y puesta en funcionamiento del Observatorio sobre Violencia basada en Género hacia las Mujeres.
- **Co-organización de la Marcha del 8 de marzo** Día Internacional de las Mujeres.