

## **Informe de transición Gestión territorial del Ministerio de Desarrollo Social 2015 – 2020**

### **DEPARTAMENTO DE DURAZNO**

#### **Eje Estratégico Sistema Nacional Integrado de Cuidados**

##### **1. Acciones del SNIC en territorio.**

Despliegue de servicios de Primera Infancia. Situación actual

Para la atención de niños y niñas en territorio, en la franja de edad de 0 a 3 años, el SNIC planteó la universalización de la oferta de cuidado educativo para 3 años y la ampliación de oferta entre 0 y 2 años.

Becas de Inclusión Socioeducativa. Esta modalidad se implementa para la inclusión de niños y niñas de hasta dos años, en algunas excepciones hasta 3, en centros privados cuando la oferta pública no solucione la cobertura. Este Programa está destinado a niños y niñas de familias que participen de programas de Acompañamiento Familiar de MIDES e INAU.

En Durazno hay 6 niñas utilizando el recurso. Viene siendo una experiencia muy positiva para las familias, la inclusión en la institución ha permitido la continuidad educativa y laboral de mujeres jóvenes.

##### INAU:

9 CAIF en la ciudad de Durazno

1 CAIF en Carlos Reyles

1 CAIF en Blanquillo

1 CAIF en Cerro Chato

1 CAIF en La Paloma

1 CAIF en San Jorge

2 CAIF en Sarandí del Yí

2 CAPI, uno en Durazno y otro en Villa del Carmen

ANEP:

Jardines nivel 3: tres en Durazno, uno en Sarandi del Yi, uno en La Paloma.

Escuelas urbanas con nivel 3: cinco escuelas en Durazno

Colegios o jardines privados habilitados: tres en Durazno y uno en villa del Carmen.

4 Maternales.

**Cantidad de centros de atención a la primera infancia y cobertura, según perfil.**

Diciembre, 2018

		Centros	Cobertura
<b>Oferta INAU</b>	CAIF	16	1849
	CAPI	2	125
<b>Oferta ANEP</b>	Pública	10	231
	Privada	5	47
<b>MEC</b>	Cantidad de centros privados	2	
<b>Oferta BIS</b>	Centros privados en registro BIS	1	11
<b>Total</b>		<b>36</b>	<b>2263</b>

**Despliegue de servicios de Atención a la Dependencia.**

Asistentes personales:

57 egresados (abril de 2019)

80 binomios conformados (mayo de 2019).

- **Formación:**

POSTULADOS Y EGRESADOS DE FORMACIÓN EN DURAZNO	
Postulados (abril, 2019)	526
Egresados de curso (abril, 2019)	57
Instituciones habilitadas (2018)	1

- **Asistentes Personales:**

Usuarios con servicio de Asistentes Personales (mayo, 2019)		
	Número	Porcentaje del total
Durazno	80	1,7%

Distribución en el departamento por localidades (Mayo, 2019)	
Carlos Reyles	2
Centenario	2
Cerro Chato	1
Cerro Convento	1
Chileno	1
Durazno	42
Santa Bernardina	5
Sarandí del Yí	26

### Teleasistencia

Usuarios con servicio de Teleasistencia en el departamento: 11

Distribución en el departamento por localidades (Marzo, 2019)	
Cerro Convento	1
Durazno	8
Santa Bernardina	1
Sarandí del Yí	1

### Estrategia de formación

Se cuenta con una Entidad Capacitadora, Escuela de Enfermería ENEDUR, que lleva realizados 2 cursos en 2018 y se encuentra dictando 2 actualmente en los que participan 37 personas en total.

En 2018 hubo una edición a cargo de UTU.

En diciembre de 2019 se hizo entrega de certificados a quienes se formaron en 2018.

### **Avances de regulación de servicios: trabajo con establecimientos de larga estadía.**

En 2019 avanzamos en acuerdo con la Dirección Dptal. de Salud en el accionar en conjunto (RT DDS+ Equipo de Regulación de Inmayores) realizando visitas de supervisión, asesoramiento como también inspecciones a partir de denuncias, de manera conjunta o de parte de cada institución pero manteniendo un flujo de información de utilidad.

### **Iniciativa de Corresponsabilidad de Género “Cuidado: nuevo derecho” MIPS Flores - MIPS Durazno, de carácter regional.**

En Durazno la iniciativa involucró a niños, niñas, familias y equipos de trabajo de todos los Centros CAIF de Durazno y Sarandí del Yí y los CAPI de Durazno y Villa del Carmen.

Objetivos: Contribuir al cambio cultural con respecto a la incorporación del derecho a ser cuidado como nuevo derecho / Promover la corresponsabilidad de género en los cuidados.

Componentes: 1) Formación a cargo de INMUJERES. 2) Talleres de uso de Imantógrafo. 3) Espectáculo teatral ¿A Guille quien lo cuida? 4) Talleres de sensibilización con familias / niños y niñas. 5) Encuentro regional de referentes educativos y equipos técnicos participantes de la propuesta.

### **Proyectos SNIC OPP para la llegada de SNIC a pequeñas localidades. OPP, SNIC, INAU, IDD.**

La equidad territorial constituye un lineamiento estratégico del SNIC. Es por ello que se generaron propuestas para la llegada del SNIC a pequeñas localidades, en acuerdo con OPP, como organismo involucrado en la Junta Nacional de Cuidados y que cuenta con proyectos y acciones específicas de trabajo con gobiernos departamentales y municipales.

El proceso de construcción de propuestas para las localidades seleccionadas en Durazno (La Paloma, Blanquillo y Villa del Carmen) estuvieron a cargo de equipo de trabajo local, integrado por técnicas de INAU, Intendencia y MIDES y las referencias de OPP y Secretaría de Cuidados.

En cada localidad se involucraron referentes de Juntas Locales y Municipio.

Los procesos de construcción de propuestas implicaron al menos 3 reuniones de intercambio con las Sociedad Civil, donde se realizó un diagnóstico participativo acerca de la situación de personas con dependencia en cada localidad.

Acuerdos:

**La Paloma:** actividades de difusión y sensibilización en CAIF, Escuela, Liceo y comunidad.

**Villa del Carmen:** actividad de difusión y sensibilización e instalación de espacio multimodal de cuidados, dirigido a jóvenes con dependencia leve o moderada.

**Blanquillo:** actividad de difusión y sensibilización, accesibilidad en local donde funciona grupo de personas mayores e instalación de espacio multimodal de cuidados, dirigido a personas mayores con dependencia leve o moderada.

## 2. Trabajo de gestión territorial entorno al SNIC.

- Mesa de Debate “Juntos cuidamos mejor. Hablemos de corresponsabilidad de género”. Encuentro de la MIPS Durazno con institucionalidad pública, privada y Sociedad Civil: difusión del SNIC, etapas, fundamentación, prestaciones, proyecciones. Participación de expositores de INAU, SNC y BPS (abril 2018).

- Actividades en el marco de gira Ministerial y SNIC:

Durazno: “Juntos cuidamos mejor: Hablemos del Sistema Nacional Integrado de Cuidados”, Diálogo con Sociedad Civil, evaluación de servicios y prestaciones.

Visita a ECA Enedur, dictando cursos de Formación en atención a la dependencia (octubre 2018).

En Sarandí del Yí - participación en Mesa de Primera Infancia.

Villa del Carmen - intercambio con alcalde en relación al proyecto SNIC OPP.

- Visita del Comité Consultivo de Cuidados.  
Agenda: jornada de intercambio con la MIPS, diálogo con sociedad civil, reunión con Dirección de UTEC, reunión con autoridades de Intendencia en relación a los proyectos SNIC OPP (setiembre 2019).
- Reunión de Directora de Planificación y Seguimiento de Secretaría de Cuidados con Directora de UTEC, acordando firma de convenio de cooperación entre el Ministerio de Desarrollo Social - Secretaría Nacional de Cuidados y la Universidad Tecnológica, y de convenio específico relativo a la inclusión de la temática cuidados y dependencia en las actividades que se desarrollan en la “Semana de la innovación” que genera anualmente la UTEC, para promover el desarrollo de la formación y la investigación científica y tecnológica (noviembre de 2019).

-

- Dos actividades de Autocuidado para egresadas del Curso de Formación (abril y setiembre de 2019).

### Articulación Territorial

- Integrantes de submesa de Cuidados de MIPS realizaron dos talleres para funcionarios/as de INAU sobre Corresponsabilidad de Género en jornada regional (Durazno, Flores, Florida), a solicitud de Dirección Departamental de INAU.
- Seguimiento de Beca de Inclusión Socioeducativa.
- Centro Auxiliar de Sarandí del Yí - Difusión SNIC y Teleasistencia a funcionarios/as de salud pública y privada.
- MEC - articulación para la contratación de técnicos para espacios multimodales previstos en los Proyectos SNIC OPP de las localidades de Blanquillo y Villa del Carmen.
- Plan Ibirapitá - Se realizaron 3 jornadas de difusión de SNIC y Teleasistencia, dos en la Casa del Adulto Mayor y una en Asociación de Jubilados y Pensionistas.
- INJU y Plan Ibirapitá - 2 actividades de difusión de SNIC y Teleasistencia, con participación de personas mayores y jóvenes del programa voluntariado.

### **Atención ciudadana.**

Se realiza inscripciones de personas interesadas en el sistema de AP (personas que requieren cuidados y personas que se quieren formar) teleasistencia, se realizan trámites para Becas de Inclusión Socioeducativa, se brinda información sobre los distintos componentes del sistema presentes en el territorio. Se reciben reclamos, se asesora y se realiza derivación al MTSS en los casos de consultas referidas a dificultades en los vínculos laborales.

### **Eje estratégico apoyo a los procesos de descentralización y participación ciudadana.**

#### **1. Despliegue Territorial DNGT**

En el departamento se cuenta con 2 oficinas territoriales que cubren toda el área de influencia de Durazno.

Una **Oficina Territorial** en ciudad de Durazno. la misma está formada por dos administrativos (uno con bachillerato incompleto y otro bachiller), dos técnicas (Psicóloga y Estudiante avanzada de Servicio Social respectivamente) y la Jefa de Ot (Psicóloga y Antropóloga social).

La oficina atiende público de lunes a viernes de 9:00 a 15:00 horas. Se realiza atención al público descentralizada en el interior del departamento en las localidades de: Carlos Reyles (2016 y 2017), El Carmen (frecuencia mensual), Sarandí del Yí (2015 a 2018 quincenal), Blanquillo (bimensual), La Paloma ( mensual). Para el periodo noviembre 2018 octubre 2019 tuvimos un promedio diario de 7 consultas y un total de 2.512 en el departamento.

En suma, la oficina actualmente cuenta con 4 puntos de atención al público, uno en Durazno y 3 en el interior del departamento.

Como espacio de coordinación se realizan reuniones de equipo de oficina mensuales.

Desafíos 2020:

- Continuar el trabajo conjunto para la inclusión educativa y laboral.
- Generar nuevas estrategias de intervención en INR y con Policía Comunitaria.
- Generar nuevas estrategias de descentralización ( atención al publico en zonas actualmente de SOCAT) Las Higueras ,Buem, La Amarilla.
- Mantener la atención al público en el interior del departamento .

Una **OT en Sarandí del Yi** que cuenta con una Jefatura de Oficina, de perfil técnico, abogada, que realiza atención al público una vez por semanas y participa en múltiples espacios Interinstitucionales de Sarandí Yi y realiza las articulaciones y coordinaciones para facilitar el despliegue de los equipos MiDeS en ese territorio. Próxima apertura de Oficina en la ex casa de gerencia del BROU.

Desafíos 2020:

Concreción de la oficina territorial.

Mejorar la visibilización del servicio de atención al público.

Continuar el trabajo interinstitucional y el fortalecimiento del trabajo con equipos MIDES en territorio.

Un **SOCAT** gestionado por la OSC CPP. El equipo está formado por 4 técnicas/o (una abogada y 3 Lic en Trabajo Social). Posee un punto de atención en Barrio las Higueras donde se encuentra su local (local Mides) y ha realizado atenciones descentralizadas en Escuelas 9 y 10, jardín 91, policlínicas de ASSE en barrios La Amarilla y Vista linda . Respecto a los espacios de coordinación el equipo ha venido trabajando dos nodos Educativo y de Familia . Los nodos han tenido variaciones en el transcurso del tiempo comenzando con planteos de temáticas y pudiendo lograr algunas acciones coordinadas al respecto con productos que pudieran compartirse a nivel de la comunidad, para luego debilitarse tanto en participación como en planteo de propuestas.

### **Espacio de participación social**

La mesa de coordinación zonal MCZ es un espacio que ha ido fortaleciéndose paulatinamente.

Desafíos 2020 del equipo:

- Continuidad de espacios de trabajo en temas referidos a violencia de género (VDG) y en prevención del suicidio en barrio Las Higueras.
- Realización de taller sobre prevención de consumo problemático de sustancias en coordinación con dispositivo Ciudadela.
- Profundizar trabajo con adolescentes en conjunto con INJU.
- Establecer dinámicas y plan de trabajo con plazo a junio 2020.

**Consultorio Jurídico** convenio MiDes - CED Udelar, frecuencia de atención al público semanal a cargo de la Dra. Valeria Rodríguez. El número de casos atendidos desde el inicio del funcionamiento del consultorio es de 1072 hasta noviembre 2019.

En 2018 - 2019 se realizaron talleres en Derechos para personas mayores y en cambio de identidad registral

Desafío 2020:

- Ampliar horario de atención
- Continuar con la realización de talleres de sensibilización en derecho de familia
- Fortalecer la participación de estudiantes en el consultorio.

## **2. Articulación Interinstitucional**

### **a. Espacios departamentales de articulación interinstitucional**

**MIPS.** La MIPS de Durazno se reunió mensualmente en este quinquenio con una asistencia aceptable y cierta debilidad en el compromiso de las instituciones en la generación y ejecución de propuestas. Abordó temas como ruralidad, inclusión educativa, corresponsabilidad de género en los cuidados, SNIC encuentro con la SOC civil, adolescencias, UPM 2, Programa región Centro, entre otros. Coordinación a cargo de la Directora Dptal del MiDeS.

**Junta Departamental de Drogas.** La JDD de Durazno ha mostrado debilidad en este período, con escasa asistencia de las instituciones y concentró esfuerzos en intervenciones que tienen que ver con el área de prevención.

El dispositivo Ciudadela ha tenido un proceso de fortalecimiento con designación de horas técnicas, y en la actualidad está transitando hacia un centro diurno con talleres y espacios grupales.



Con el apoyo técnico de la SND la JDD hizo en 2019 un trabajo de planificación interesante. Coordinación 2016 2018 2019 a cargo de la Directora de MiDeS.

**Comisión Departamental de prevención del suicidio.** Participan Directora y jefa de Ot en la comisión técnica. La comisión posee dos instancias de reunión, una plenaria y otra con integración de una comisión técnica que se encarga de la preparación y cumplimiento del plan de acción en el departamento. Convoca y coordina MSP. 2017 - 2019.

**Comité Departamental de Emergencias.** Trabajó en 2 niveles: el proceso de planificación propuesto por la Dirección Nacional de SINAE 2016-2019 y el abordaje de las situaciones de emergencia siendo las inundaciones las que ocupan mayor esfuerzo. Estas fueron en Agosto 2015, Abril 2016, Septiembre 2017, Enero Junio y Octubre 2019.

**Comité de Recepción Local - SIPIAV.** Funciona desde abril 2014, participa jefa de OT. Comenzó con una reunión mensual y dada la cantidad de situaciones a abordar se pasó a reuniones quincenales, sin perjuicio de la convocatoria de redes focales a requerimiento. Participan Ministerio del Interior UEVD, ASSE, Equipo de Escuelas Disfrutables de Primaria, INAU (referente de equipo de dirección, Equipo PANAMBI, referente de violencia), MIDES (OT, SVBG, y UCC) y ha participado con intermitencia Fiscalía (con la que se mantiene igualmente un contacto fluido) y defensoría de Oficio en forma ocasional.

**UDESEV.** Participamos de actividades y acciones puntuales: mayo amarillo, noche de la nostalgia, aunque no funciona con frecuencia.

**Comisión Departamental por una vida libre de Violencia de Género.** Participa la Directora Dptal., es un espacio fuerte, con una planificación pertinente que se cumple en casi todos sus términos. Sus principales ejes son: difusión de objetivos de la Comisión, sensibilizaciones en la temática VBG, articulaciones con la Comisión Local de Sdi del Yi

**Comisión Local por una vida libre de Violencia de Género Sarandí del Yi** funciona desde 2015 con importante participación y compromiso de las Instituciones. La Dra. Tatiana Berrondo participa en nombre del MIDeS.

**Mesa de Primera Infancia.** Participa Ref. de UCC, es débil, no ha logrado tener un funcionamiento estable ni objetivos claros.

**Comité de Familia.** Sesionó teniendo como principal objetivo la consideración de familias postuladas y su ingreso a programa Cercanías.

### **Red de infancia de Sarandí del Yi**

Integración INAU, Instituto Paiva, CAIFs, Liceo, Escuela Técnica, ASSE Centro Auxiliar, Escuelas 3,5,19,74 y 86, Municipio, S.N.Deportes, MiDeS.

Temas tratados: violencia intrafamiliar, inclusión educativa, inclusión laboral de adolescentes y jóvenes, logros obtenidos espacios de sensibilización en abordajes de situaciones de crisis, primera infancia, actualización y postulaciones a Cercanías y UCC, violencia en el noviazgo, salud sexual y reproductiva. Se hicieron además sensibilizaciones dirigidas a las y los adolescentes: discapacidad visual, ferias y talleres artístico culturales, consumo problemático de sustancias, Pintá tu lugar. La Dra. Tatiana Berrondo representa al MiDeS.

#### **b. Otros espacios o instancias de articulación interinstitucional**

**Mesa de Proximidad.** Realizó un proceso interesante de trabajo participando las dos direcciones departamentales INAU MiDeS, los equipos UCC y Cercanías completos. Se realizaron 5 reuniones y se produjo un documento final.

**Ferias Rurales.** Se realizan 6 ferias en el año, desde el año 2015 concurre personal de la oficina, llevando información sobre programas y prestaciones. El SVBG concurre también a las ferias de acuerdo a la demanda detectada en la zona y realiza talleres de sensibilización. En 2018 y 2019 concurre policlínico móvil de UCC, realizando ecografías en algunas ferias, PAP y charlas sobre salud sexual y reproductiva. Coordinan DDS y ANEP.

### **3. Coordinación y Articulación Intra MIDES**

#### **a. Espacios departamentales de coordinación y articulación Intra MIDES**

**CTT.** Se reúne mensualmente entre febrero y noviembre. En Durazno no se cuenta con referentes de Inmayores (2019), Inmujeres (desde 2016), Inju (2019), PRONADIS, INDA y DINESIL por lo que los aportes y propuestas que se han generado han contado con debilidades importantes. Se ha trabajado participación social, inclusión educativo laboral, ferias Mides, capacitaciones. Como dato interesante, se ha generado una estrategia para la inclusión educativa / laboral de personas que se anotaron en UT y no salieron sorteadas. Se iniciaron acciones que deberán continuar para 2020.

**Reuniones con equipos MIDES.** Se realizan 3 reuniones anuales desde 2016, con consignas claras referidas a la planificación y ejecución de acciones de cada equipo y de acciones coordinadas entre equipos. El objetivo principal es el intercambio de información y la generación de propuestas conjuntas.

**Reuniones de equipo de Dirección Departamental.** El funcionamiento del equipo de Dirección se concretó en 2019; las reuniones de equipo permiten la consolidación de roles, responsabilidades y acciones. Hemos registrado dificultades para generarlas por la condición de regional de la RTG y por el acumulado de tareas con una baja dotación de equipos técnicos de este departamento. De todas maneras, se destaca el rol que cumple el RTG y sería muy beneficioso para el departamento contar con el mismo en exclusividad para este territorio.

**Espacios de formación.** Ha sido una preocupación del equipo de Dirección la permanente formación / sensibilización de los equipos departamentales, considerando las demandas de estos y en lo que desde la Dirección Dptal. se consideró de importancia para un mejor abordaje a la ciudadanía: Vejez y envejecimiento, Violencia de género, Prevención de cáncer de mama, Violencias institucionales, Igualdad de género, Diversidad, Cuidados, Identidad, uso del SMART, canastas de servicios. Además se ha promovido la participación de los equipos MiDeS en espacios de capacitación generados desde otras instituciones o espacios interinstitucionales (Prevención del suicidio - Intentos de autoeliminación, Trata y Explotación Sexual Comercial, Seguridad vial).

**Espacios de cuidado de equipos.** Se realizaron dos tipos de intervenciones de cuidado de equipos, una primera en 2016 de índole lúdico vivencial, a cargo de técnicos de IDEAS NÓMADES, que constó de tres instancias coincidentes con las reuniones de trabajo de todos los equipos MIDES.

En 2018 - 2019 se realizó un curso de Educación Permanente: Herramientas de trabajo colectivo en situaciones de vulnerabilidad social, a cargo del docente del CURE - UDELAR Lic. Joaquín Marqués.

## **b. Otros espacios o instancias de coordinación y articulación Intra MIDES**

### **Coordinaciones con equipos MIDES centrales o locales**

Como forma de fortalecer la comunicación y acuerdos con las Direcciones Nacionales se realizaron reuniones “bilaterales” DD - DN.2 o 3 reuniones en momento claves para construir y revisar las planificaciones.

#### **4. Promoción de la Participación**

Espacios y/o acciones para la promoción de la participación de la ciudadanía.

Fueron muchas las instancias de comunicación, intercambio y generación de propuestas con la Sociedad Civil a través de acciones propias del MiDeS o como integrantes de espacios interinstitucionales.

Desde el MiDeS:

Algunos prioritarios - INJU 5K, muestras, ferias, juegos deportivos, fondos Somos de acá, FIJ, Feria de Derechos, Presentación de Fondos para OSCs, Gloria Meneses en 2018, Somos Mujeres Rurales, Fondos más, Emergentes, Voluntariado, Pinta tu lugar en 2018 y 2019.

Desde espacios de articulación interinstitucional:

CDE - Se ha realizado un trabajo interesante que implica una serie de coordinaciones para la gestión de donaciones (recepción, disposición, registro y entrega) .

JDDrogas - coordinaciones para intervenciones en eventos cuidados con voluntarias/os

CDLVG difusión de información sobre VBG y coordinaciones para convocatorias masivas.

MIPS espacios de diálogo y consultas con la SCO.

SOCAT MCZ espacio de participación de instituciones y personas en el barrio las Higueras.

#### **5. Comunicación**

##### **a. Estrategia de comunicación institucional desarrolladas**

Se difunden a la población por medio de la prensa los eventos de las distintas direcciones e institutos que se realizan en el territorio, así como fechas de inscripciones para los llamados que se realizan desde los programas.

Desde la instalación de los meses temáticos se realizan intervenciones en el edificio de la OT y colocación de cartelera alusiva en OT, Socat y local INJU.

Participación en los principales eventos locales desarrollados en el año, inauguraciones, ferias sociales, ferias rurales, giras institucionales, espacios de comercialización, etc.

Actividades de acuerdo a los meses temáticos.

Talleres de reflexión, actividades artísticas culturales de sensibilización en las temáticas, apoyo a marchas (8 M, Diversidad)

Redes sociales utilizadas: Facebook responsable de las comunicaciones funcionario Fernando Silva y Whatsapp responsable de comunicaciones integrantes del equipo de dirección (DD, jefa OT, RTG)

## **6. Gestión Humana y Administración**

### **A. Líneas de trabajo que aportaron a la gestión de equipos y RR HH.**

La realización de reuniones mensuales de equipo de oficina, reuniones de CTT, las reuniones DD - equipos, los procesos de cuidados de equipos y las reuniones de equipos MiDeS fueron herramientas de suma importancia para una buena gestión de RRHH. En todos estos espacios se generó la escucha y el diálogo constructivo, fueron de recibo opiniones y propuestas y de todos ellos el equipo de Dirección tomó aportes.

Recursos Humanos:

Presupuestados : 10 – Contratos de trabajo : 6

Pase en comisión (en absorción) : 1

### **B. Acciones que aportaron al fortalecimiento de las capacidades edilicias, logísticas y organizativas de los dispositivos territoriales OT y SOCAT.**

Colocación de estandartes en el frente de OT, colocación de cartelera alusiva a meses temáticos implementación de sala de lactancia y rincón de juegos en OT, readecuación de espacios para funcionamiento de equipo de UCC, RTG, Rehabilitador visual.

Adecuación de espacio en Barrio las Higueras donde el dispositivo SOCAT realiza atención a la ciudadanía, reuniones de MCZ y Nodos.

Mejoramiento y adecuación de espacio en local ex Vascos donde trabaja el equipo INJU y que además se utiliza para reuniones de otros equipos, eventos y capacitaciones.

En relación a infraestructura y vehículo:

Locales :

En Durazno - Comodato del MEC - uso compartido

En Sarandí del Yi - Comodato del BROU

Vehículo: Camioneta Rural – SOF 7557 – año 2018

Respecto a las capacidades logísticas:

- chofer para el vehículo: su ausencia dificulta grandemente los desplazamientos de los equipos así como las visitas y otras actividades que requieren el uso de locomoción. Hasta el momento se ha ido rotando la función que viene siendo cumplida por la Directora y otras funcionari@s técnicos y se pide periódicamente apoyo a otros organismos como Jefatura de Policía de Durazno y Batallón 13 del ENA. Esto implica un gran esfuerzo para poder acordar fechas y horarios de traslados de los equipos para cumplir sus funciones en el interior.

- mejora (posiblemente nuevo cableado) y aumento de la capacidad de la instalación eléctrica para satisfacer sin dificultades la demanda de consumo eléctrico, en algunas oportunidades hemos tenido interrupciones del suministro exceso de consumo.

- insuficiencia de espacios físicos adecuadamente equipados para el trabajo de tod@s los equipos técnicos; por lo que sería adecuado buscar las posibilidades para generar nuevos espacios de trabajo.

- sala de Lactancia: si bien se realizó la adecuación de un espacio en sala de espera para sala de lactancia se requiere realizar una separación de modo que las mamás cuenten con intimidad para el amamantamiento.

## **Eje estratégico Promoción y protección social integral a la vulnerabilidad en clave de género y DDHH**

### **1. Atención a las familias en situación de extrema pobreza.**

**Cercanías equipo ETAF y UCC** trabajando en territorio (inicio 2013)

ETAF atendió durante el periodo 2015 - 2019: 80 familias.

UCC han intervenido en 182 familias del 2015 a la fecha.

El policlínico móvil ha participado de las ferias rurales desde 2018, 6 ese año y 6 en 2019 más una feria barrial en la ciudad de Durazno . También ha concurrido a 5 policlínicas barriales realizando ecografías ginecológicas.

Set de bienvenida entregados: 790 en el año 2018 y 1150 en 2019.

### **Convenio MEVIR – MIDES**

Son beneficiarias de este convenio una familia de Blanquillo , una de San Jorge y una en el Carmen ( 2019); la Oficina participa en seguimiento de las familias.

### **2. Transferencias.**

AFAM – PE los datos anuales del quinquenio son 2015 -3467 beneficiarios, 2016-3557 beneficiarios, 2017-3501 beneficiarios, 2018- 3569 beneficiarios.

TUS 1566 personas beneficiarias (dato periodo 11/18 a 11/19)

Red de Comercios Solidarios 39 comercios en total, 16 en Sarandi del Yi, 1 Santa Bernardina, 1 San Jorge, 2 La Paloma, 15 Durazno, 2 el Carmen, 1 Carlos Reyles, 1 Blanquillo.

Asistencia a la vejez 33 beneficiarios (dato periodo 11/18 a 11/19).

Canasta de Servicios en funcionamiento convenios con UTE para beneficiarios de TUS y Asistencia a la Vejez, OSE para beneficiarios de TUS AFAM y Asistencia a la Vejez, descuento en garrafa de gas beneficiarios de TUs y Asistencia a la vejez.

### **3. Sistema de respuesta a la Situación de calle.**

#### **Alternativas locales interinstitucionales**

Se ha implementado en coordinación con IDD, M.I. ,ASSE y DDS, un local para la atención de personas en situación de calle durante los días de invierno de frío polar, se acordaron criterios de ingreso en Comité de Emergencias departamental. Se realiza previo a la llegada de los días de frío intenso relevamiento en coordinación entre policía comunitaria y técnicas MIDES.

IDD provee el local, M.I. aporta personal para apertura y cierre, ASSE realiza chequeos previos al ingreso, MSP aporta las coordinaciones pertinentes, MiDes aporta RRHH para relevamiento y contacto previo con personas en calle, camas y frazadas.

#### **4. Desarrollo de los programas e iniciativas de integración al mundo del trabajo en clave de economía social.**

##### **Fortalecimiento a las cooperativas sociales**

Una cooperativa social funcionando en Sarandí del Yi y dos en Durazno. Equipo de OSC GRAMEEN trabajando en fortalecimiento de las mismas, asesoramiento legal, económico-financiero, capacitaciones en temas del área empresarial.

**Uruguay Trabaja** estuvo presente en 3 localidades Durazno, Sarandí del Yi y Villa Carmen involucrando en cada año a unas 100 personas.

##### **Monotributo Social:**

Se realizan inscripciones para monotributo social en la Oficina. Desde 2019 se cuenta con una técnica de OSC el Abrojo que se dedica a asesoramiento e inscripción para monotributo.

##### **Emprendimientos productivos**

Se ha trabajado con llamados a emprendedores todo el quinquenio, entre agosto 2016 y agosto 2018 en el departamento de Durazno se apoyaron 95 emprendimientos. En el 2019 se realizó desde la oficina una fuerte difusión del programa a nivel local y preinscripción lo que hizo que superó las expectativas se anotaron 75 emprendedores se sortearon 40 cupos y culminaron todo el proceso 32 emprendedoras/es de Sarandí del Yi, Villa del Carmen, La Paloma, Centenario, San Jorge, Colonia Rossell y Rius y Durazno.

**Talleres de orientación sociolaboral.** Está proyectada su realización para el 2020, en el marco del trabajo en el área de inclusión educativa y laboral que se comenzó a realizar con personas inscriptas para UT que no salieron sorteadas.

Técnica de Ot participa en EDED Espacio de Desarrollo Económico Departamental desde 2015. Dicho espacio se presentó a fondo concursable sobre desarrollo para diagnóstico de situación educativa y laboral en 5 localidades del depto. Se trabajó sobre ese tema 2015, 2016, 2017 y 2018 apoyando a iniciativas locales y enlace tecnológico en conjunto con UTEC. 2019 el espacio ha perdido fortaleza, las reuniones han sido esporádicas, en este momento no está siendo convocado.



## 5. **Diversidad sexual, afrodescendencia y migrantes. Capacitaciones, talleres y sensibilizaciones sobre las temáticas.**

2 capacitaciones sobre diversidad sexual, una intra mides y otra para tecnic@s Mides y referentes de otras instituciones; capacitaciones para funcionari@s sobre cambio de nombre para personas trans y ley Trans, y otra para participantes de la MiPS.

### **Fondos locales.**

Fondo Gloria Meneses se ejecutó en 2018. Las actividades fueron: presentación artística *Expande Ser* (música, danza y teatro), diseño y pintura de mural en plaza pública y realización de corto, por parte de grupo de estudiantes del bachillerato artístico del liceo Miguel C. Rubino.

En 2019 se hizo convocatoria para el llamado, quedando desierto.

## 6. **Inclusión socio educativa.**

**FPB Comunitarios:** 1 educador MiDeS en FPBc Deportes y 1 Educadora MiDeS FPBc Gastronomía, ambos en el barrio Las Higueras. El acompañamiento a las trayectorias educativas de los y las adolescentes ha sido muy importante para contribuir en el sostenimiento de los espacios educativos. La educadora y educador se han ido consolidando como referencia en el barrio Las Higueras para las familias y también se ha logrado generar una red entre las instituciones, que viene posibilitando actividades dirigidas a la comunidad.

Desafío 2020 del equipo: potenciar ese lugar de referencia que se ha construido en el barrio y para el barrio, y así ser receptores de demandas e inquietudes, y fortalecer el trabajo en red.

**Centro Promotores de Derechos, CPD**, funciona desde 2017, en una primera etapa se intervino en Liceo 2 y Escuela Técnica y a partir de 2019 en Liceo 3 y Anexo UTU de Escuela No. 35.

Se fueron fortaleciendo las articulaciones interinstitucionales y logrando intervenciones integradas con INAU, INJU, ANEP, MEC, CECAP, FPB. Esto habilitó experiencias como la **Feria de Derechos**, 1 de carácter departamental 2018 y otra de carácter regional 2019, donde participaron adolescentes con diversas muestras artístico culturales.

Fueron logros del período la realización de Talleres Formativos para docentes y las salidas culturales y recreativas para adolescentes.

Desafío 2020 del equipo:

- Reforzar el ESEL, Espacio Socioeducativo local, y desde allí poder pensar y definir estrategias vinculadas a la oferta educativa y al eje de Derechos.
- Continuar la línea de difusión de Derechos dentro y fuera de los espacios educativos, dando continuidad a la Feria de Derechos y a las actividades relacionadas a los meses MiDes.
- Incidir en planificaciones de los Centros Educativos en el eje de Derechos.
- Profundizar la vinculación con Instituciones Educativas integrantes de la Red Global de Aprendizajes.
- Mejorar las visibilización del programa en los espacios interinstitucionales.

**Sistema de Protección de Trayectorias Educativas**, un equipo **UCDIE** trabajando en el departamento con una técnica MiDes integrandolo.

Como logros se destacan:

Fortalecimiento de equipos de Referentes de Trayectorias en los centros de Educación Media Básica y del equipo de la división socio educativa en territorio - ESEL Durazno Flores.

Desarrollo del Proyecto Territorio Socio Educativo Gurises en movimiento en barrio Sandú, Las Higueras y zona de influencia de Liceo No. 2, en coordinación con SENADE, INJU, RAP, ASSE.

Instalación de la plataforma Módulo Asistencia permite intervenciones a partir de las alertas de inasistencias de estudiantes.

Trabajo coordinado con UCC para la protección e inclusión educativa de mamás adolescentes

Becas: BIS y FACE.

Campamentos Educativos (interciclo, circulación social, integración e inclusión)

Sub-Mesa de Trabajo MIPS Adolescencias.

Participación en Programa Región Centro. Impulso a Pequeñas Localidades (OPP).

Se logró integrar la mirada socio educativa MIDES a la líneas de trabajo UCDIE: actividades basadas en los derechos de los y las adolescentes, protección y enfoque en los y las adolescentes con altos índices de vulnerabilidad.

Desafío 2020 del equipo:

- Lograr efectivizar una propuesta educativa alternativa para educación media superior en la zona de Blanquillo y La Paloma.
- Diseño de estrategias específicas y universales en base a las líneas de trabajo de la UCDIE: Protección de Trayectorias Educativas, Procesos de Inclusión, Articulación Territorial, Ampliación del Tiempo Escolar.
- Lograr el acercamiento a las instituciones educativas de poblaciones de estudiantes desvinculados.

**Territorios de la danza** - funciona desde 2017, con la participación de 12 jóvenes, 10 en 2018 y 13 en 2019.

Fondos Socioculturales. Emergentes. Pinta tu lugar, Durazno y Sarandí del Yí.

han sido todas herramientas para conjugar lo artístico cultural con la agenda de derechos y la inclusión social.

## **7. Promoción, prevención y atención de la VBG y Generaciones y Políticas de Género.**

El **Servicio de Atención a Mujeres Violencia Basada en Género**, está integrado por tres Dispositivos: dos de atención directa, en Durazno y en Sarandí del Yí (convenio IDD - Inmujeres), y uno de Articulación Territorial (DAT).

El equipo de atención de Durazno ciudad, realizó el ingreso de 23 mujeres en 2015, de 83 en 2016, 49 en 2017 y 57 en 2018. En el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 30 de setiembre de 2019 son 71 los ingresos, sin perjuicio de los seguimientos de atenciones ya iniciadas.

En Sarandí del Yí se vienen atendiendo 35 mujeres desde noviembre de 2017 a la fecha.

El Dispositivo de Articulación Territorial, realiza actividades de sensibilización y prevención en todo el departamento, en acuerdo con Centros CAIF, redes de primera infancia, IFD, Ferias Rurales, Comisiones barriales, Soc. civil, etc.

Jornadas de sensibilización a funcionarios/as en temas relativos a género y a la prevención de la Violencia basada en Género.

Actualización sobre la nueva ley 19.580 Ley de violencia hacia las mujeres basada en género.

Como logro que destaca el equipo, es el acceso a localidades alejadas, como Blanquillo, La Paloma, San Jorge y cerro Chato.

Desafío 2020 del equipo:

Nuevo escenario de trabajo a partir del nuevo protocolo de actuación que implicará : trabajo con familias, espacios terapéuticos grupales, talleres de sensibilización a Bachillerato y algunos abordajes en domicilio.

## **8. Políticas hacia las personas con discapacidad**

**Rehabilitador Visual básico** - se integra en agosto de 2019, iniciando procesos de rehabilitación a personas ciegas o de baja visión, así como realizando instancias de sensibilización en espacios comunitarios e instituciones.

Desafíos: Contribuir a fortalecer la Comisión de Discapacidad, apostar al trabajo en equipo dentro de MiDes e impulsar el programa Jóvenes Promotores en inclusión.

**Curso LSU.** Dos cursos en 2019, un segundo nivel en Sarandí del Yí, un primer nivel en Durazno ciudad.

### **Fondo de ayudas técnicas.**

Se gestionaron desde 2016 a la fecha 262 ayudas técnicas, sillas posturales, sillas de ruedas, sillas higiénicas, audífonos, pañales, férulas, bastones, almohadones y colchones, anti éscaras, calzado ortopédico, prótesis de miembro inferior.

**Laboratorio de Ortopedia** anualmente se realiza visita de técnico del Laboratorio, se asesoraron varias/os pacientes. Existen pacientes con prótesis de miembros inferiores de La Paloma, Sdi del Yi, Villa del Carmen, Durazno

**Capacitaciones/sensibilizaciones a funcionarios.** Se realizaron en espacios interinstitucionales en los años 2016.

Comisión Honoraria Departamental de Discapacidad en 2018 tuvo débil funcionamiento y en 2019 no funcionó.

### **9. Acciones focalizadas con mujeres embarazadas y niños/as menores de cuatro años en riesgo socio sanitario y acciones comunitarias.**

**Programa de Acompañamiento Familiar.** Un equipo UCC formado por una dupla de operadoras, una facilitadora y una supervisora trabajando en Durazno, Sarandí del Yí y el Carmen actualmente. En el período 2015-2019 se han intervenido 182 familias.

En el año 2019 se realizaron 41 ecografías por parte del policlínico móvil en policlínicas periféricas de ASSE en 6 barrios de Durazno .

El policlínico móvil participó de 6 ferias rurales en 2018, y en 2019 6 ferias rurales y una feria social mides en la ciudad de Durazno. Se han entregado 1940 sets de bienvenida en el lapso 2018 - 2019.

**Set universales se entregan en 3er. trimestre del embarazo, Policlínico móvil** (ecografías, PAP, talleres de salud sexual y reproductiva, rincón infantil para primera infancia, talleres de hábitos saludables espacios de lactancia y rincones infantiles, sala de lactancia y rincón infantil en la OT).

**Mayo mes de la primera Infancia 2019** se generaron espacios de fortalecimientos de equipos que trabajan con niñas/os de 0 a 3 años.

**Talleres propuestos desde CAIFs** en cuidados para primera infancia y embarazadas. La dupla ha intervenido en INR, con Adolescentes en INAU y con familias.

Desafíos 2020 del equipo

- Lograr un equilibrio en los tiempos y esfuerzos entre el abordaje familiar y comunitario.
- Fortalecer el trabajo acerca del set universal con diferentes equipos. Incorporar articulaciones con equipos de Uruguay Trabaja para llegar con sensibilizaciones a esa población.

## **10. Promoción integral a jóvenes y políticas de juventud.**

### **Equipo INJU IMPULSA.**

**Plan de acción de Juventudes, 5K**, muestra fotográfica de jóvenes, intervenciones comunitarias, **talleres artístico culturales** (INR, Mujeres jóvenes, adolescentes y jóvenes), asesoramiento en becas, Tarjeta Joven, talleres en DDHH, formación en voluntariado, Mesa de Jóvenes - CUJJ, 50 día de reflexión sobre Violencia en el Noviazgo.

Articulaciones Interinstitucionales MSP, **Dispositivo Ciudadela**, ASSE, Taller de Artes Plásticas, INAU, Centros de Enseñanza, UCDIE, **INR**, Usinas Culturales / Cecap / Plan **Ibirapitá- MEC**, SNDeportes, IDD, UTEC

**Encuentro nacional de Arte y Juventud 2018** INJU MEC IDD

FIJ aspiraron unos 40 y se asignaron 8 / Somos de Aquí (INJU MGAP) se financiaron 10 propuestas / Nuestro Lugar INJU OPP 2019 dos proyectos.

**Expo Educa 2016, 2017 y 2019.**

**Juegos Deportivos Nacionales.**

Desafíos 2020 del equipo - Trabajar en construcción de la Nueva Agenda, considerando las diferentes juventudes y en el nuevo formato de actuación en el territorio. Aportar a tema como el consumo problemático de sustancias, prevención del suicidio, salud mental. Formación para el equipo en Consumo problemático de sustancias.

Aportar al nuevo cambio del escenario social UPM2.

## **11. Promoción y protección social integral a personas mayores y políticas de vejez y envejecimiento.**

REDAM - se trabaja sobre Derechos de las personas mayores, sobre el Plan de Vejez y envejecimiento y en relación al encuentro Nacional de Personas mayores.

Comisiones o espacios de coordinación a nivel local Plan Ibirapitá, Espacio de Adulto Mayor de la IDD.

Capacitaciones/sensibilizaciones a funcionarios - 2 Talleres sobre vejez y envejecimiento.

## 12. Derecho a la Alimentación

Instituto Nacional De Alimentación. A partir del 2015 el INDA ingresa a la órbita del Ministerio de Desarrollo Social.

Para Durazno contamos con una administrativa regional Eleonora Fernandez y una Técnica supervisora Lic. Valeria Pardiñas.

No. SNC		Localidad	Usuarios
Durazno	64	Sarandí del Yi	65
	67	Capital	195 (25 de Cecap)
	72	La Paloma	81
	73	Villa del Carmen	60
	84	Blanquillo	88
	90	Carlos Reyles	20

### Registro de AIPP de Durazno

Colegio de Hermanas S.A.R.U.
Hogar de Ancianos de Sarandí del Yi
Hogar Estudiantil Rural Mixto
Comisión Pro Ayuda al Anciano
Institución Benigno Paiva Irisarri
Asociación de Impedidos Duraznenses

Merendero Hipódromo Independencia
Centro de Padres y Amigos Discapacitados
Merendero de la Junta Local
Merendero Los Gurises
Club de Niños Madre Carmen
Taller de Rehabilitación Psíquica
Club de Niños San Luis
Club de Niños Chela Etcheverrito
Centro de Formación Integral
Escuela Técnica de Sarandí del Yi
Club de Niños San José
Cecap Durazno
Merendero Cruz Alta

Canastas básicas entregadas 169 en 2018, 118 en 2019  
Canastas celíacos 48 anuales.

Diciembre de 2019