

**Informe de transición**  
**Gestión territorial del Ministerio de Desarrollo Social**  
**2015 – 2020**

**Logros y recomendaciones**

**DEPARTAMENTO DE FLORES**

**Eje Estratégico Sistema Nacional Integrado de Cuidados**

**1. Acciones del SNIC en territorio.**

*1.1 Despliegue de servicios de Primera Infancia.*

Para la atención de niños y niñas en territorio, en la franja de edad de 0 a 3 años, el SNIC planteó como objetivos la universalización de la oferta de cuidado educativo para 3 años y la ampliación de oferta entre 0 y 2 años.

**INAU:**

- 8 CAIF.
- 2 CAPI.
- 1 Casa Comunitaria en localidad de Juan José Castro. Inaugurada en noviembre de 2016.

Primera Casa Comunitaria del país, surgida del encuentro entre una demanda local y la oportunidad generada a través del Sistema Nacional Integrado de Cuidados de dar respuesta a la necesidad de cuidado de niños y niñas pequeñas. Su instalación significó la viabilidad de inserción laboral de mujeres que se veían limitadas en sus posibilidades de desarrollo, la seguridad de un cuidado de calidad en un espacio de calidad, el fortalecimiento de articulaciones interinstitucionales, y por lo tanto de una vinculación estrecha con la comunidad y la creación de fuentes laborales (educadoras, que recibieron capacitaciones específicas para la tarea, técnicas del área social para apoyo y orientación a las educadoras, auxiliar de limpieza).

Las Casas Comunitarias forman parte de la estrategia política de ampliación de cobertura en la franja de edad de 45 días a 24 meses. Esta modalidad innovadora permite atender las singularidades de los niños, niñas y sus familias.

- 1 Centro de atención de niños y referentes familiares.
- 2 Clubes de Niños, que atienden desde los 5 años de edad.

ANEP:

- 2 Jardines nivel 3, uno es de tiempo completo.
- 5 Escuelas urbanas con nivel 3.
- 9 Escuelas rurales con nivel 3.
- 4 Colegios o jardines privados habilitados.
- 1 Maternal.

BIS

- 2 Centros Privados. Aprox. 30 cupos en los dos últimos años. Actualmente, hay 11 becas.

*1.2 Despliegue de servicios de Atención a la Dependencia.*

- **Asistentes personales:** 87 egresadas (julio, 2019).  
43 binomios conformados (setiembre, 2019).
- **Teleasistencia:** Las cinco empresas en convenio con el SNIC brindan servicio en Flores. Hay 20 personas utilizando el servicio (agosto, 2019), 3 en Ismael Cortinas y 17 en Trinidad.
- **Estrategia de formación:** (validación, cursos y certificación de competencias)  
Se cuenta con una Entidad Capacitadora, Escuela Centro Sur, que lleva realizados 5 cursos: 1 en 2017, 4 en 2018 y dictando 1 actualmente, con 24 participantes.  
Se visitan todos los cursos compartiendo información del SNIC, relatando su proceso, fundamentación / marco conceptual, prestaciones y servicios existentes, así como recibiendo inquietudes y evacuando dudas.

- **Avances de regulación de servicios:** trabajo con establecimientos de larga estadía y/o primera infancia, en coordinación con la Dirección Departamental de Salud.

Participación de referente de INMAYORES en actividad promovida por MS dirigida a propietarios y funcionarios de Establecimientos de Larga estadía. Se trabajaron aspectos regulatorios y se difundió la herramienta Cuidado + Calidad. Por otra parte, se facilitó modelo de Proyecto de Centro a Adjunta de Dirección del MS.

- **Iniciativa de Corresponsabilidad de Género:** Se ejecutó el proyecto “Cuidado: nuevo derecho”, de carácter regional, Flores - Durazno. Involucró a niños, niñas, familias y equipos de trabajo de todos los Centros CAIF de Flores y a dos jardines de CEIP.

Objetivos: Contribuir al cambio cultural con respecto a la incorporación del derecho a ser cuidado como un derecho / Promover la corresponsabilidad familiar y una distribución de tareas vinculadas al cuidado y al hogar más igualitaria entre varones y mujeres / Brindar herramientas a referentes educativos, equipos técnicos de Centros CAIF, CAPI y UCC, para contribuir a un proceso de sensibilización, incorporando el concepto de cuidados y corresponsabilidad en su práctica cotidiana.

Contó con diversos componentes:

1) Formación. “Hacia ámbitos, prácticas y discursos transformadores en la primera infancia, desde una perspectiva de género y masculinidades”. Dirigida a los Centros para la Primera Infancia de INAU (CAIF y CAPI). A cargo del INMUJERES dirigida a referentes educativos, equipos técnicos y no técnicos. Jornada de 9 a 16 hs., una en Flores (70 personas) y dos en Durazno (140 personas) Se trabajaron conceptos vinculados a Socialización de Género, estereotipos, roles, división sexual del trabajo, corresponsabilidad.

2) Talleres de uso del Imantógrafo. herramienta diseñada en el marco del trabajo de la MIPS de Trinidad en 2018. Se realizaron dos talleres para educadoras (1 en Durazno, 1 en Trinidad).

3) Espectáculo teatral “¿A Guille quien lo cuida?” De Rivoir & cía. Dirigido a niños, niñas y sus familias. Disparador para iniciar un proceso de trabajo en corresponsabilidad. Se realizaron 4 presentaciones: Sarandí del Yí, Durazno ciudad y dos en Trinidad. (300 niños niñas, en compañía de educadoras y familias).

4) Talleres con familias / niños y niñas, en cada Centro a partir del recurso imantógrafo.(Diversidad de dinámicas, metodologías utilizadas)

5) Encuentro regional de referentes educativos y equipos técnicos participantes de la propuesta. El 28 de agosto de 2019 se realizó en encuentro en Durazno para evaluar el proyecto, sus componentes, las herramientas adquiridas y compartir experiencias.

Esta experiencia permitió visibilizar la escasa formación de educadoras en género, estereotipos, división sexual del trabajo, corresponsabilidad de género, así como los prejuicios y resistencias a trabajar las temáticas con las familias de los centros.

Luego de la capacitación y talleres de uso, pudieron generar estrategias de trabajo con las familias, sintieron que tenían herramientas para trabajar y reflexionar junto a ellas.

## **2. Trabajo de gestión territorial en torno al SNIC.**

### *2.1 Participación Social*

- Encuentros con Sociedad Civil, difusión del SNIC, etapas, fundamentación, prestaciones, proyecciones. Estos espacios se valoran muy positivamente ya que permiten un diálogo e intercambio con actores de territorio que aportan la visión local.
- Actividad de Autocuidado para egresadas del Curso de Formación que se encuentran trabajando como Asistentes Personales. La instancia habilitó la expresión de diversas situaciones reforzando la necesidad de trabajar con las familias de las personas con dependencia severa. Este trabajo con las familias, debería hacerse en dos líneas: derechos y obligaciones de las trabajadoras por una parte, y herramientas para mejorar la atención en el hogar a las personas con dependencia.

### *2.2 Articulación Territorial*

- En la Comisión de Seguimiento de la Casa Comunitaria de Cuidados de Juan José Castro se ha trabajado principalmente en lo que tiene que ver con el mejoramiento de las condiciones de trabajo (reacondicionamiento del espacio, adecuación de actividades y roles) y aspectos vinculados directamente a la atención de niños y niñas (lectura de cuentos, actividades de estimulación, distribución de roles). Se ha acordado con UCC la realización de talleres para las familias, para lo que se coordina con Doctora de Policlínica de Salud Pública, estudiantes de FPB de Deportes y voluntariado.
- Asesoramiento para la conformación de Cooperativa de trabajo. Egresadas del curso de Formación para la dependencia solicitaron contar con información

para conformarse como cooperativa. Se les vincula con INACOOOP y han mantenido reuniones informativas.

### 2.3 Atención ciudadana.

- La implementación del SNIC ha generado que la ciudadanía conozca el accionar del Mides desde otra perspectiva, la mayoría de las consultas han sido por cuidados domiciliarios, formación de asistentes personales y servicio de teleasistencia. Para dar respuesta a dudas que se generan, contamos con el apoyo de la RTG y una técnica de la OT capacitadas en la temática.

## **Eje estratégico apoyo a los procesos de descentralización y participación ciudadana.**

### **1. Despliegue Territorial DNGT**

En el departamento de Flores se cuenta con un local alquilado que funciona como Oficina Territorial (Gral. Flores 515).

Funcionarias afectadas a este dispositivo:

- 1 Directora Dptal Lic. en Sociología, (Pase en Comisión de ANEP CFE)
- 1 Jefa de oficina Maestra (Pase en Comisión de ANEP CEIP),
- 1 técnica Asistente Social (pase en Comisión de INAU),
- 1 técnica Lic. en Trabajo Social ( Contrato de trabajo 2+2)
- 1 técnica Abogada/escribana (Contrato de trabajo 2+2)
- 1 administrativa Maestra (Contrato de trabajo 2+2)
- 1 administrativa Lic. en Nutrición (Contrato de trabajo 2+2)

Se atiende al público de lunes a viernes de 8:30 a 14:30 hs.

Oficinas descentralizadas en localidades rurales: Ismael Cortinas (1 vez al mes), en La Casilla, Juan José Castro y Andresito (cuando las situaciones lo requieren).

Promedio diario de consultas en el último año (setiembre 2018 - octubre 2019): 9.

Total de consultas de ese período: 3394

Total de consultantes: 1691

Consultantes por primera vez: 602 personas

Mayoría de las personas consultantes son mujeres entre 20 y 44 años.

Motivos de las consultas: TUS, Cuidados, violencia basada en género, programas de proximidad, ayudas técnicas de Pronadis.

1 SOCAT: "Guidaí" Ref. 711011, ubicado en Barrio Ribot de la ciudad de Trinidad, gestionado por OSC Grupo Guidaí. Modalidad 2 (65 horas semanales).

Está conformado por: 1 Lic. en Psicología (18 hs) - 1 Lic. en Trabajo Social (19 hs) - 1 Técnica en Administración (28 hs).

Puntos de atención: local de OSC en Barrio Ribot  
Policlínica de Barrio Unión  
Policlínica de Diabéticos

Espacios de coordinación: MCZ en Barrio Ribot  
Nodo Adolescente (en conjunto con IMPULSA)  
Nodo Familia - apoyo a Comisión de núcleo habitacional.

#### **a. Otros espacios o instancias de articulación interinstitucional**

Mesa Interinstitucional de Políticas Sociales (MIPS). Funcionamiento mensual, participan actualmente MGAP, DDS, UCDIE, MVOTMA, BPS, Ministerio de Salud DDS, ASSE RAP, Hospital, INAU, MI. Locación rotativa en las sedes de las instituciones participantes.

Cuatro submesas de trabajo funcionando:

\* Submesa de Cuidados: elaboración y ejecución de ICG regional Flores - Durazno "Cuidado: Nuevo Derecho".

\* Submesa Adolescentes en situación de vulnerabilidad: trabajando desde junio 2018 en proyecto de inclusión en Barrio Unión, generando la extensión de convenio INAU – OSC que trabaja en el barrio, en horario extendido nocturno y fuera del local del centro juvenil (Programa Calle). Se ha involucrado fuertemente el equipo INJU IMPULSA. Participan además de esta Mesa: UCDIE, MEC, INAU, JDD. Se ha aprobado el convenio con INEFOP para la realización de curso "Motores de dos tiempos". Actualmente en funcionamiento en local de UTU con la concurrencia de 20 jóvenes.

\* Submesa Embarazo Adolescente: instalada desde mayo 2019 trabajando en coordinación interinstitucional para abordar la problemática e intervenir en la prevención. Integrada por: DDS, INJU/IMPULSA, MIDES, CPD, UC DIE, INAU, PES CODICEN, UCC. Flores es primero en estadísticas a nivel nacional en reincidencia del embarazo adolescente.

\* Vivienda: trabajando en ejecución de Proyecto Territorial 2, MIDES, MVOTMA, IDF y Comisión Honoraria. Esta última informa sobre las familias con necesidad de vivienda que tienen un integrante con discapacidad; el listado actual es de 20 familias. Técnicas de MIDES y MVOTMA realizaron las visitas y elaboraron informes. Para la continuidad del proyecto se está a la espera de la operativa que corresponde a la Intendencia de Flores.

#### Comisión Departamental Honoraria de Discapacidad

Participan Red de instituciones, BSE, ID, DDS, ANEP, BPS.

Luego de la visita de la Directora Lic. Begoña Grau en setiembre de 2018, se ha invitado a participar a OSC que gestionan centros de atención a personas con discapacidad, y a la incipiente Asociación de Personas Ciegas y con Baja Visión de Flores. Esto ha dinamizado el funcionamiento de la Comisión, habiéndose generado en diciembre de 2018 actividades públicas y abiertas con mucha participación en el marco de la Semana de la Discapacidad.

No se contaba con Referente de Pronadis desde junio de 2018, pero a partir de este año al integrarse una Instructora en Rehabilitación visual en el mes de setiembre de 2019, se inició el trabajo con personas ciegas y de baja visión. A partir de diciembre inició la tarea de referente territorial generando articulaciones interinstitucionales.

Se organizó en la primera semana de diciembre, Semana de la discapacidad - conferencias de prensa, actividades de información, sensibilización en espacios públicos; actividades recreativas, de integración y exposiciones artísticas.

#### Comité de Recepción local – SIPIAV

Se reúne dos veces al mes, participan técnicas de la oficina, se abordan situaciones para intervenciones coordinadas. Participan CEIP, ASSE, RAP, Fiscalía, SVBG, INAU, BPS.

#### Comité Departamental de Emergencia / Centro Coordinador de Emergencia Departamental (CECOED)

Participan el Ministerio de Defensa, Interior (Jefatura de Policía y Dirección de Bomberos), MSP, Mides e IDF, en ocasiones y dependiendo de la temática a abordar son convocados otros organismos MGAP, UTE, OSE, etc.

Se pudo concretar una reunión para protocolizar situaciones de calle. Se aprobaron y firmaron recientemente 5 protocolos de actuación ante situaciones de emergencia. Se ha participado en encuentros regionales de SINAE. Ha mejorado la gestión, coordinación y frecuencia de reuniones.

#### Comisión Departamental por una Vida Libre de Violencia de Género hacia las Mujeres

No concurren todos los actores previstos en la reglamentación. Se han buscado estrategias para jerarquizarla y lograr el liderazgo departamental que se necesita. No se realizaban actas de las reuniones de la Comisión y tampoco tenía una frecuencia de reunión. Se realizó en los últimos meses del año una consultoría externa que colaboró en la elaboración del Plan Departamental por una Vida Libre de Violencia de Género, con mirada Generacional 2018-2019 del departamento de Flores (Lic. Marisa Acosta). Participaron en las diferentes instancias: la Intendencia Departamental de Flores, Servicio de Atención a Mujeres en situación de Violencia basada en Género (ONG El Paso), Ministerio de Salud, Programa Educación Sexual Secundaria, BPS, UEVD Jefatura de Policía de Flores, Fiscalía, Mides. La presencia en territorio y el trabajo colectivo fue en sí misma una estrategia de trabajo desarrollada por la consultoría para fortalecer roles y el abordaje local dejando instaladas las herramientas de superación de problemas y de resolución de algunos de los nudos críticos que se identificaban.

Se está tratando de solucionar la situación generada por el hecho de que la representante de la ID es defensora de varones agresores, lo que se considera incompatible con la asistencia a esta Comisión. A una de las últimas reuniones ha concurrido la Directora del Área Social.

Se ha integrado a este espacio en los últimos meses la Referente del Programa de Ed. Sexual de Codicen, lo cual se valora positivamente ya que facilita la coordinación con ANEP.

#### Unidad Local de Seguridad Vial

Principales temas de agenda: coordinación ante eventos públicos que puedan presentar siniestros de tránsito, instancias de sensibilización y formación sobre Seguridad Vial en centros educativos coordinados por personal idóneo en el tema. Participan IDF, MIDES, MI, MSP, RAP, COMEFLO, eventualmente Grupo de motoqueros "Águilas del Camino" y JDD.

#### Junta Departamental de Drogas – Dispositivo Ciudadela

Funciona diariamente en Oficinas del Mides, de 17 a 20 horas. Gestionado por equipo técnico de OSC Kolping. Integra la Mesa de Trabajo de la Mips sobre Adolescentes.

#### Mesa de Salud Rural

Se planifican Ferias de Salud en diferentes zonas rurales del departamento, generalmente a través de agrupamientos en Escuelas Rurales.

Se trabaja con modalidades de talleres, puestos de atención sanitaria, charlas y stands informativos. Convoca DDS, participan: CEIP, CHLCC, ASSE RAP, COMEFLO, MGAP, MIDES, IDF. Frecuencia mensual.

Mides participa a través de talleres formativos e informativos desde el SNIC, UCC, DAT, INJU/IMPULSA, OT.

### Mesa de Proximidad

Se instaló el 28 de agosto de 2019.

Participaron: Equipo de Dirección Mides, Facilitadora y Supervisora de UCC, equipo de ETAF, Dirección de INAU.

Producto: se elaboró un documento de recomendaciones para actualizar la estrategia de proximidad a nivel departamental con el fin de trascender los programas existentes.

## **2. Coordinación y Articulación Intra MIDES**

### **a. Espacios departamentales de coordinación y articulación Intra MIDES**

- CTT, reuniones con equipos MIDES, reuniones de equipo de Dirección Departamental, etc.

#### CTT:

año 2015: 6 reuniones  
año 2016: 3 reuniones  
año 2017: 8 reuniones  
año 2018: 6 reuniones  
año 2019: 11 reuniones

#### Intra MIDES:

año 2015: 1 reunión  
año 2016: 1 reunión  
año 2017: 1 reunión  
año 2018: 2 reuniones  
año 2019: 3 reuniones.

#### Reuniones de equipo OT con Dirección:

año 2015: 7 reuniones

año 2016: 9 reuniones  
año 2017: 9 reuniones  
año 2018: 8 reuniones  
año 2019: 11 reuniones

Reuniones de equipo de Dirección:  
semanal

**b. Otros espacios o instancias de coordinación y articulación Intra MIDES**

- Coordinaciones con equipos MIDES centrales o locales (bilaterales, por programa o tema, etc.)

En forma mensual/bimensual se coordina o se intercambia con algún referente territorial de Programa: Emprendimientos Productivos, Ruralidad, Cooperativas Sociales, SVBG, INJU, UCC, INDA, DNPSC: UC DIE, CPD, Pronadis: IRB, UT.

**3. Promoción de la Participación**

- Espacios y/o acciones para la promoción de la participación de la ciudadanía.

De acuerdo a la planificado en torno a los meses temáticos, se generan espacios de participación e información destinados a técnicos Mides y de otras instituciones, así como instancias de participación de la población en general:

- Marzo, mes de las **Mujeres** - Marcha por el 8 de marzo.
- Abril, mes de los **Cuidados** - Actividades de difusión y diálogo con sociedad civil.
- Mayo, mes de **Primera Infancia** - Actividades lúdico / recreativas abiertas a la comunidad, con especial participación de Centros de Primera Infancia.
- Junio, mes de la **Dinesil** (sólo en Flores) - Actividad de teatro Cooperativa de Clasificadores relacionadas con la temática del reciclado y cuidado del medio ambiente, en teatro Artigas. Sorteos de UT.  
Encuentro regional de cooperativas sociales.
- Julio, mes de **Afrodescendencia** - Difusión de Premios Amanda Rorra.
- Agosto, mes de las **Juventudes** - Participación de beneficiarios de fondos a encuentro en Paso Severino. Mesa de jóvenes generaron dos instancias de difusión de carreras terciarias para estudiantes de educación media.

- Setiembre, mes de la **Diversidad**, actividades y marcha. En 2019, ejecución de Fondo Gloria Meneses, que incluyó presentación artística en espacio público y dos conversatorios.
- Octubre, mes de las **Personas Mayores** - Se han realizado en 2018 y 20219 actividad interinstitucional llamada Movida mayor, involucrando grupos de personas mayores, sociedad civil, equipos de RAP, ASSE, DDS, MEC, INJU, IBIRAPITÁ.
- Noviembre, **Violencia de Género** - Noviazgos libres de violencia - se trabaja en sensibilización con referentes de programa de educación sexual de CODICEN, Nodo Adolescente, INJU y SOCAT.  
Talleres de sensibilización a cargo del Dispositivo de Articulación Territorial del Servicio de Violencia.  
Se realiza cada año conferencia de prensa de la Comisión por una vida libre de Violencia, brindando datos estadísticos y recursos del sistema de respuestas.
- Diciembre, mes de la **Discapacidad** - Actividades comunitarias con participación de organizaciones de la Soc. Civil, Comisión Honoraria, RAP, INJU. Intervenciones en espacios públicos.  
Actividades en 2019:  
Taller de costura. Patronato del Sicópata (ASSE).  
Sensibilización sobre discapacidad. Información sobre Ayudas Técnicas, en Ismael Cortinas.  
"Mitos y realidades en la sexualidad de personas con diversidad funcional" RedelSur.  
Plaza Constitución. Exposiciones, actividades recreativas, coro, demostración de Power Chair.  
Cierre de actividades de OSC Mariposas con presentación de proyecto de Emergentes de Socioculturales de Mides.  
Inauguración de obra de esculturas de Tania Stapenco "Pájaros en la Cabeza"; Libertad Navarro, cantante lírica ciega; Florencia Cuarta percusionista sordociega. Teatro Artigas.  
Discusión de la ley de Inclusión Laboral con empresas del medio.

#### 4. Comunicación DNGT

##### a. Estrategia de comunicación institucional desarrolladas

- Difusión a través de redes: no utilizamos redes, salvo las personales. Socat cuenta con facebook institucional.
- Medios masivos de comunicación: es un objetivo la presencia en los medios al menos dos veces al mes, para la difusión de las diversas actividades o eventos.
- Comunicación en instancias de MIPS y CTT de las acciones previstas para los meses temáticos Mides o actividades emergentes.
- Comunicación en eventos desarrollados en el año en el departamento, inauguraciones, ferias sociales, giras institucionales, espacios de comercialización, etc; participación con stands, afiches, charlas.
- Ambientación de oficina de atención de acuerdo a meses temáticos, con información acerca de servicios, prestaciones y actividades vinculadas a cada temática.

## 5. Gestión Humana y Administración

Fortaleza: equipo de OT estable, afectadas a la regularización en su cargo, número de funcionarias suficientes lo que favorece una distribución de roles sin sobrecarga de trabajo, espacio físico agradable, amplio, céntrico. Hay espacios específicos para la atención al público, para el trabajo de las técnicas, para el equipo de Dirección, para INJU IMPULSA, para el SVBG y una sala de reuniones.

Debilidades: Edificio alquilado que necesita reparaciones en techos por filtraciones de humedad. Es necesario contar con más cartelería identificatoria en el frente del local. Necesidad de chofer.

## Eje estratégico Promoción y protección social integral a la vulnerabilidad en clave de género y DDHH

### 1. Atención a las familias en situación de extrema pobreza.

- Cercanías:  
Desde el inicio del Programa ETAF en el año 2013 se ha intervenido con 92 familias del departamento, actualmente se está interviniendo con 25 familias en Trinidad y 3 en Villa Ismael Cortinas. El promedio anual es de 25 familias.

Actividades desarrolladas: jornadas de integración y recreación, talleres de alimentación económica y saludable, organización de talleres de pautas de crianza saludables.

- **Convenio MEVIR – MIDES**

A través del equipo ETAF se derivaron dos familias en Ismael Cortinas, de las cuales 1 continúa en la vivienda. Por su parte, el equipo UCC derivó una familia en la localidad de Juan José Castro. Seguimiento a cargo de duplas postulantes. Ambos equipos (UCC y ETAF) han coordinado con MVOTMA por Mitigaciones y canastas de materiales para mejorar situaciones habitacionales de las familias.

## **2. Transferencias.**

- TUS - 380 usuarios, de las cuales 15 son Tus Trans.
- AFAM – PE - a la fecha hay 1928 beneficiarios percibiendo este beneficio.-
- Red de Comercios Solidarios - inicialmente habían 6 comercios adheridos, aumentando considerablemente el número actual.
- Asistencia a la vejez - actualmente hay 3 beneficiarios en la ciudad de Trinidad.
- Canasta de Servicios - Se trabaja en forma fluida con UTE y OSE para dar respuesta a situaciones de vulnerabilidad. Setiembre: funcionarias de la OT fueron capacitadas sobre esta temática, por parte de la DNPISV.-

## **3. Sistema de respuesta a la Situación de calle.**

- Refugios - no se cuenta en el departamento. Se dan situaciones “de paso” por el departamento y se resuelven a través del PASC.
- Alternativas locales interinstitucionales - se trabaja con el Cecoed de manera interinstitucional. Este año se implementó la Estrategia Plan Invierno de la DNGT.

## **4. Fortalecimiento a las cooperativas sociales.**

- En el departamento se cuenta con 3 grupos cooperativos en funcionamiento: Coop. Social “24 de noviembre” - Coop. Soc. “Espacio verde” Coop. Soc. “COSEL”, cuyo seguimiento es por parte de OSC Grameen.

- La OT es sede de las jornadas de capacitación y talleres destinados a los integrantes de las cooperativas.

## **5. Desarrollo de los programas e iniciativas de integración al mundo del trabajo en clave de economía social.**

- **UT.**

En el quinquenio se ha implementado 1 grupo en forma anual, en Trinidad, en el año 2016 se implementó en la localidad de Ismael Cortinas. Gestiona OSC CIEDUR.

- **Monotributo. MSM.**

Actualmente hay 29 monotributistas activos: 27 comunes y 2 sociedad de hecho.

- **Emprendimientos productivos.**

Este Programa ha ido incrementando la inscripción y apoyo a emprendedores en todo el departamento: año 2015: 16 emprendimientos en seguimiento - año 2016: 17 emprendimientos en seguimiento - año 2017: 20 emprendimientos - año 2018: 21 emprendimientos en seguimiento -

año 2019: Cantidad de inscriptos en el departamento al llamado 2019: 72 Cupos por departamento (M1) 20 Cupos activos - Cupos por derivación(M2): 10 Cupos activos - Están distribuidos de la siguiente forma: Trinidad 16 - Ismael Cortinas 7 - La Casilla 3 - Andresito 1 - Juan J. Castro 1.

OSC que realiza el acompañamiento: Grameen Uruguay.

Cada año se realiza una actividad de cierre, donde se exponen los productos de emprendedores/as.

- **Ruralidad**

El programa llega a Flores en marzo de 2019.

Se ha trabajado en relación a difundir la posibilidad de compras públicas, habiéndose realizado jornada de difusión de la Ley de compras públicas, donde coincidieron productores, productoras y actores institucionales de organismos públicos, posibles compradores.

Se ha venido trabajando con 2 grupos de productores que tienen esta posibilidad de vender al Estado: Sociedad de Fomento Chacras de Porongos y Cooperativa de Pescadores de Andresito.

En el caso de la Sociedad de Fomento, integrada por apicultores, productores familiares, queseros, pequeños ganaderos, se viene acompañando en el proceso de Registro Nacional de Organizaciones Habilitadas (RENOHA) para acceder a los llamados de compras públicas.

En el caso de la Cooperativa de Pescadores de Andresito, que cuenta con planta habilitada por bromatología, se le asesora en el proceso de producción de pulpa de pescado envasada. Con INDA se ha acordado una compra piloto de esta pulpa de pescado de tararira; habiendo hecho previamente la actividad Cultiva creatividad culinaria, donde se probaron recetas con esta materia prima.

En otras oportunidades se hicieron jornadas de trabajo utilizando miel y quesos. Otra línea de trabajo es el acompañamiento productivo a 7 familias residentes en el medio rural. 5 de ellas postuladas a emprendimientos productivos rurales, área ovinos.

La referente de ruralidad tiene el rol articulador con otras instituciones, por ejemplo Mesa de Desarrollo Rural del MGAP, Escuela Agraria.

Se apoyan actividades vinculadas a los derechos de las mujeres, coordinando por ejemplo la realización de taller de género con el SVBG.

Otro grupo objetivo son los asalariados rurales, con quienes se inicia el contacto recientemente.

● **Uruguay Clasifica.**

En el predio de la ex- Estación Texaco, funciona desde el año 2012 un Circuito Limpio, donde un grupo de 15 clasificadores cumplen con la tarea de clasificación de materiales y acondicionamiento de los mismos para su posterior venta.

Se trata de papel, cartón, plásticos, chatarra y algo de vidrio, que surge de la recolección domiciliaria, previa separación de las familias en los hogares y de algunos comercios. Semanalmente los clasificadores la realizan trasladándose en carros que son tirados por bicicletas y una moto-carro eléctrica que fuera entregada al grupo por varias instituciones.

Organismos co-responsables: Ministerio de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente (MVOTMA), Intendencia Departamental, Organización El Abrojo, Oficina de Planeamiento y Presupuesto, FOCEM, Cámara de Industria Desde junio 2018, el grupo firma los estatutos convirtiéndose en persona jurídica y en agosto se retira la OSC El Abrojo por lo que la producción queda en manos de los trabajadores. Mides aporta mediante convenio con INACOOOP una dupla de asesoramiento, en octubre se firma un nuevo convenio con la Ley de Envases.

## 6. Diversidad sexual, afrodescendencia y migrantes.

- Capacitaciones, talleres y sensibilizaciones sobre las temáticas. Última actualización de capacitación sobre Afrodescendencia y Migrantes: noviembre 2019.  
Mesa de Discusión de la Ley para personas trans.
- Fondos locales.  
Participación en Fondo Gloria Meneses: Mesa de Discusión con Colette Spinetti, Seminario a cargo de Ruben Campero, intervención artística Expande Ser.

## 7. Inclusión socio educativa.

- FPB Comunitario.  
Funciona desde marzo 2013 un FPB de Gastronomía en el Centro Juvenil “Guidaí” con primer y segundo año. Ha sido una experiencia exitosa debido a la revinculación de jóvenes desertores del sistema educativo y adolescentes madres que concurren a clases con sus hijos.
- Fondos Socioculturales.  
Año 2016: proyecto “La unión del deporte”. Año 2018: proyecto “Artistas en línea” - Año 2019 se aprobaron dos proyectos Emergentes: “Las mariposas encuentran su hogar” y “De mis manos surgen y en el grupo crecen”, habiéndose presentado 8 propuestas en total. Se han desarrollado estrategias de promoción y guía para la redacción y presentación de proyectos por parte de compañeras de la división socio educativa en el territorio, para que esta realidad se fuera dando ya que el 2017 el llamado a proyectos de Participación Sociocultural había quedado desierto.

Por otro lado este año por primera vez se implementó en el departamento el Fondo Gloria Meneses, donde se elaboró la propuesta con la sociedad civil y referentes del MIDES.

- CPD.  
A partir del año 2019 se cuenta con una referente del Centro Promotores de Derechos que trabaja en Escuela Técnica UTU y Liceo N° 2.-
- Sistema de Protección de Trayectorias Educativas (trabajo con las UC DIE).

En el mes de setiembre se llevó adelante la pre-inscripción de los y las estudiantes que egresan de 6° de primaria e ingresan a 1° EMB, se llegó al 100% de pre inscriptos.

Durante todo el año se trabajó para implementar el convenio MIDES-UTU-INEFOP (Motores 2 tiempos) vinculado a adolescentes desvinculados/as de la educación formal.

En UTU se desarrolla el espacio de Peluquería - Barbería, espacio de DSEJA (División Sectorial de Educación de Jóvenes y Adultos) en colaboración con INAU, donde asisten estudiantes con riesgo de desvinculación o desvinculados/as de la educación formal. Con gran asistencia y permanencia en el espacio. Se señala que es una propuesta atractiva para los y las jóvenes, pero que no se cuenta con un apoyo económico para adquirir los materiales necesarios. Se armó un proyecto de Territorio Socio Educativo para solicitar el apoyo económico, el cual no hemos tenido respuesta a la fecha.

*Mesa Local de Discapacidad:* este año se instaló la mesa a cargo del equipo UC DIE . Funciona una vez al mes.

## **8. Promoción, prevención y atención de la VBG y Generaciones y Políticas de Género.**

- Servicio de Violencia basada en Género.  
Gestionado por OSC “El paso”, instalado en junio de 2014.  
Cuenta con un dispositivo de atención directa, que funciona en Oficina Territorial MIDES, conformado por: 1 Abogada - 1 Psicóloga - 1 Licenciada en Trabajo Social - 1 administrativa -  
El Dispositivo de Articulación Territorial (DAT), se incorpora en el año 2015 y cuenta con un equipo técnico conformado por: 1 Abogada - 1 Psicóloga - 1 Licenciada en Trabajo Social. Realizan talleres de sensibilización y jornadas de difusión del Servicio en Trinidad y localidades del interior.  
El dispositivo de Atención a varones agresores, funciona en Hospital Departamental de Flores, se incorporó en diciembre de 2017. Tiene un equipo técnico conformado por: 1 Psicóloga y 1 Licenciado en Trabajo Social. Atención en sala del Hospital local.  
SVBG: Mujeres nuevas atendidas por año:  
2014: 35 mujeres  
2015: 71 mujeres  
2016: 50 mujeres

2017: 65 mujeres

2018: 68 mujeres

2019: 84 mujeres

Datos a noviembre de 2019: Total atendidas: 373 mujeres

Nº intervenciones/talleres en la comunidad hasta 2018 inclusive: 161.

Nº intervenciones/talleres en la comunidad 2019: 19.

Nº de varones atendidos: 21. (Medidas cautelares / Tobilleras)

- Capacitaciones/sensibilizaciones a funcionarios.
  - Discusión de la ley 19.580. Panel integrado por Poder Judicial, Dispositivo de Articulación territorial del Servicio de Violencia basada en Género de MIDES y Mag. Andrea Tuana de ONG El Paso.
  - Programa Tobilleras. Jornada a cargo de la Directora de la División Políticas de Género July Zabaleta del MI y Jueza Penal Dra. Julia Staricco.
  - Jornada de intercambio sobre Protocolos institucionales de intervención (MIDES ANEP INAU MSP).
  
- Colectivos de mujeres (rurales, políticas, producción, etc.)
  - En el departamento hay dos grupos de mujeres rurales que ejecutaron Proyectos “Somos mujeres rurales” MGAP - INMUJERES: Grupo de Mujeres de Chamangá (año 2017) y Grupo de Mujeres de Chacras de Porongos (año 2018-2019).  
Para esos grupos y policlínicas rurales, se hicieron instancias de sensibilización sobre género y violencia. Se participó de Ferias de Salud rurales.  
Se han fortalecido colectivos de mujeres con producción familiar en el rubro hortícola, quesería y miel.

## 9. Políticas hacia las personas con discapacidad

- Curso Lengua de Señas Uruguaya  
Año 2017: Primer Nivel. Año 2018: Segundo Nivel. Aprueban el curso 13 personas. Año 2019: cursando el Primer Nivel.
- Fondo de ayudas técnicas

Durante el período se han tramitado variadas ayudas técnicas, distribuidas de la siguiente manera: pañales: 44 - silla de ruedas: 20 - silla para evacuar: 11 - audífonos: 6 - colchón antiéscaras: 5 - andador de adulto: 5 - andador de niño: 1 - almohadón antiéscaras: 3 - bastones canadienses: 3 - férulas: 3 - barandas rebatibles: 1 - silla para auto: 1 - equipo informático donación de ANTEL: 3 - Además se cuenta con un kit para préstamo transitorio: 2 sillas de ruedas - 1 andador - 1 silla de evacuar - pañales de adultos.

- Laboratorio de Ortopedia  
En el período se ha coordinado atención por tratamiento y seguimiento de 15 pacientes.
- Capacitaciones/sensibilizaciones a funcionarios  
Se ha participado de varias instancias de formación y sensibilización sobre la temática. Aprox. 5 instancias.
- Comisión Honoraria Departamental de Discapacidad  
Se reúne mensualmente en locales rotativos con participación de Instituciones y OSC vinculadas a PcD. Anualmente se eligen en coordinación con las Instituciones participantes 4 cupos anuales de inserción laboral en diferentes áreas municipales.

#### **10. Acciones focalizadas con mujeres embarazadas y niños/as menores de cuatro años en riesgo sociosanitario y acciones comunitarias.**

- Programa de Acompañamiento Familiar UCC (duplas)
- Mesa de Infancia
- Set universales, policlínico móvil, espacios de lactancia y rincones infantiles

UCC tiene el componente de Acompañamiento familiar, y en ese contexto se entrega el set focalizado, y en algunos casos también cunas de colecho, asimismo a las embarazadas se les entrega un set con implementos de higiene y cuidado para el hospital. Se tiene la posibilidad de postular a través del sistema de cuidados a cupos de BIS en centros que tengan la habilitación (y a los niños que concurren se le entrega una mochila). También existen cupos para UCC para la BECA de inclusión educativa de adolescentes madres que brinda el BPS. Asimismo contamos con el recurso de AYEX (Ayudas especiales para tratamientos psicomotriz, fonoaudiológicos, psicopedagógicos, etc) en centros interdisciplinarios en convenio con BPS (se pueden postular niños del núcleo familiar). Contamos con cupo especial para Uruguay Trabaja.

El equipo realiza talleres relacionados a las temáticas con las que trabaja: desarrollo esperado, alimentación (saludable, complementaria, etc), juego, pautas de crianza, en CAIF, Ferias Rurales, actividades comunitarias. Instalación de un espacios de lactancia en ot Mides, rincones infantiles en ot Mides, Policlínica barrio Unión y Vacunatorio de Salud Pública. El policlínico móvil ha tenido una intervención en Feria Rural.

## **11.Promoción integral a jóvenes y políticas de juventud.**

- Equipo INJU IMPULSA gestionado a través de ONG CPP.  
Actividades realizadas: Talleres de deportes alternativos y tradicionales, Yoga, Juegos del Mundo. Promotores de Inclusión. Expo Educa. 5 K.  
En 2019 en particular: Seguimiento del Fondo “Nuestro Lugar”. Lanzamiento y seguimiento de los Fondos de Iniciativa Juvenil. Actividades en Barrio Unión, en el marco del “Día del voluntariado”. Conformación del Plan de Acción 2020-2025. Taller de Música en el Liceo 1, con “El Alemán”. Lanzamiento y seguimiento del “Somos de acá” 5ta Edición. Participación en Expo Educa Regional. Organización de mini Expo Educa en Trinidad (“Soltando Rendas”). Actividades en la plaza por el Mes de las Juventudes. Actividad por la semana del Corazón. Encuentros en el marco del Proyecto Entre Pares de la Mesa de Jóvenes. Actividad de acompañamiento de grupalidades del “Somos de acá” 5ta Edición, de Juan José Castro y Escuela Agraria, a Paso Severino-Florida. Inscripciones y seguimiento del curso Motores de 2 Tiempos. Difusión de las Becas Chamangá y apoyo a la actividad de lanzamiento en el Teatro Artigas. Actividad en la Plaza Constitución en el marco del mes de las Personas mayores. Campaña Noviazgos Libres de Violencia. Campeonato de fútbol en Plaza de Deportes, enmarcado en el cierre de noviazgos libres de violencia. Charla coordinada junto al nodo Educativo, “El desafío de transformar los vínculos interpersonales” Sylvia Da Silveira. Charla Informativa sobre las diferentes Becas estudiantiles. Encuentro con las dos grupalidades ganadoras del “Somos de acá” 2019, para informar sobre los desembolsos monetarios y su funcionamiento. Apoyo a grupalidades que requieran orientación y acompañamiento a iniciativas.

## **12. Promoción y protección social integral a personas mayores y políticas de vejez y envejecimiento.**

- REDAM - No se cuenta con referente territorial desde febrero de 2019. Se venía trabajando hasta ese momento con la Redam en reuniones mensuales en relación al seguimiento del segundo Plan Nacional de Envejecimiento y Vejez de cara al 9º. Encuentro Nacional. Se problematizó en torno al rol del monitoreo y al relacionamiento con Instituciones del Estado, partidos políticos y otros actores sociales. A nivel departamental, las líneas de trabajo que la Redam ha priorizado han sido las de difusión de los Derechos plasmados en la Convención Interamericana de Protección de Derechos de las Personas Mayores, la visibilización de las personas mayores como sujetos de derecho y de las situaciones de abuso y maltrato en la vejez. Se ha coordinado positivamente con Plan Ibirapitá y Centro Mec en territorio a nivel departamental, culminando el año 2018 con una actividad interinstitucional de la que también participó BPS, DDS, RAP, CHLCC, Inju/Impulsa: “Movida Mayor”.

Al no tener referente en territorio desde diciembre de 2018,, desde el Instituto se participó de la MIPS en el mes de abril, explicando esta situación y explicitando que al menos por el presente año, las posibilidades son las de acompañamiento a la REDAM y la recepción de demandas puntuales que puedan surgir.

- Comisiones o espacios de coordinación a nivel local - Se trabaja en coordinación con Referente de Plan Ibirapitá. En ese sentido, durante el mes de octubre se realiza la Movida Mayor, que ya tiene dos ediciones, en la cual se invita al Ministerio de Salud, al MEC, al Inju, UCC, Inda, Pronadis, realizándose actividades en la plaza pública de recreación, información y sensibilización. Todas las instituciones aportan desde su ámbito, generando un evento que acerca a las personas mayores a las instituciones y viceversa. Este año se realizó actividad de sensibilización sumando el Día del Bastón blanco. Asisten vecinos, instituciones educativas, Centros de Inau. En este sentido se trabaja también desde lo intergeneracional.
- Capacitaciones/sensibilizaciones a funcionarios - Se realizó jornada de capacitación y sensibilización en la Mips.

## **13. Derecho a la Alimentación**

- INDA(Sistema de comedores, AIPP, capacitaciones en salud nutricional, etc.). En el año 2018 desde la OT se hizo revisión de la lista de comensales y viandas del

Comedor N° 71 y anexos, ya que había datos inconsistentes y erróneos de los beneficiarios (personas con beneficios duplicados/sobreatendidos), en cuanto a viandas, se revisaron los motivos de entrega comenzando a solicitarse justificaciones médicas. De la misma forma se trabajó con los AIPP.

**Actividades de Información, Comunicación y Educación Alimentaria Nutricional (ICEAN):**

- Primer encuentro de Cocina Cultiva Creatividad Culinaria en Trinidad. Talleres dirigidos a cocineras de centros Caif e instituciones beneficiarias del programa AIPP, y estudiantes de gastronomía de UTU, realizada en 4 instancias en cocina de la Escuela Técnica de Trinidad, y en cocina del Centro Guidaí (2 grupos en turno matutino y 2 grupos en turno vespertino. Total de participantes: 80 personas aproximadamente). Taller dirigido a familias beneficiarias de Centros Caif de Flores, realizada en el Comedor Municipal de Trinidad (Total de participantes: 25 personas aproximadamente).
- Encuentro de cocina a base de pescado con estudiantes de Gastronomía de UTU en Trinidad. (15 participantes). Responsables: Nutricionista de INDA y Referente de Ruralidad. Introducción teórica sobre importancia y beneficios del consumo de pescado; datos estadísticos sobre prevalencia de Enfermedades Crónicas en Uruguay; frecuencia de consumo recomendada de pescado. En el espacio práctica de la jornada se elaboraron 5 recetas.
- Taller de alimentación saludable con familias de niños y niñas de nivel 2 y 3 años en Caif Los Gorriones.
- Taller de incorporación de alimentos y alimentación saludable en Estimulación Oportuna en Caif Los Gorriones.
- Cocinada con niños y niñas en Caif La Pedrera con participación de familias.
- Taller de incorporación de alimentos en Estimulación Oportuna en Caif Garabatos.
- Tercer Encuentro de Cocina Cultiva Creatividad Culinaria en Flores. Se realizaron preparaciones utilizando como materia prima miel, granos, cereales y derivados integrales, en cocina del Centro Guidaí. Participaron cocineros y personal de cocina de Centros Caif, Capi, Instituciones beneficiarias del Programa AIPP y apicultores locales (total 15 personas).
- Jornada de cocina con niños, niñas y familias de nivel 3 en Caif Compromiso y Solidaridad del Barrio Unión.
- Jornada de cocina con niños y niñas de nivel 2 del Caif Gallito Azul.
- En todos los centros Caif de Trinidad, realizando educación alimentaria nutricional, a través de visitas semanales, trabajando en cercanía con educadores alimentarios en el apoyo de la planificación del menú semanal de

modo de contribuir a asegurar que se cumplan los lineamientos nutricionales establecidos por INDA.

### **Apoyo a Instituciones Públicas y Privadas (AIPP)**

El Programa AIPP se encuentra en plena transición al Programa Alimentando Derechos. Se solicitó a las Instituciones beneficiarias interesadas en continuar recibiendo las transferencias alimentarias, completar un formulario de postulación, y un formulario de visita técnica (para el cual debían recibir una visita de un Licenciado en Nutrición). En el Departamento se postularon 6 de las 7 instituciones que hasta ahora recibían el apoyo de INDA.

El personal de cocina de la mayoría de dichas instituciones ha participado de los encuentros de Cocina organizados en el Departamento.