

OCDE

Conducta Empresarial Responsable y Puntos Nacionales de Contacto

Taller Técnico

5 de Junio de 2019

DOCUMENTO DE RECURSOS

¿Qué es la conducta empresarial responsable?

La conducta empresarial responsable (CER) significa que todas las empresas, independientemente de su forma jurídica, tamaño, estructura de propiedad o sector, evitan y abordan las consecuencias negativas de sus operaciones, al tiempo que contribuyen al desarrollo sostenible de los países en donde operan. CER significa integrar y considerar los problemas ambientales y sociales dentro de las actividades comerciales centrales, incluso a través de las cadenas de suministro y las relaciones comerciales. Aunque la CER a veces se usa indistintamente con la responsabilidad social corporativa (RSC), se entiende que es una aproximación más completa e integral para el eje del negocio de lo que tradicionalmente se considera RSC (principalmente, filantropía). Un elemento clave de la CER es la debida diligencia basada en el riesgo, un proceso mediante el cual las empresas identifican, previenen y mitigan sus impactos negativos actuales y potenciales y explican cómo se abordan.

El proceso de debida diligencia basada en el riesgo es un elemento central de CER. Es un proceso continuo, proactivo y reactivo a través del cual las empresas identifican, previenen y mitigan los impactos negativos reales y potenciales, y explican cómo se abordan estos impactos. Esto incluye toda la cadena de suministro y las actividades vinculadas a sus operaciones, productos o servicios mediante una relación comercial. En áreas y sectores de alto riesgo, en donde las capacidades y los marcos regulatorios, legales e institucionales están poco desarrollados, a menudo es apropiado prestar más atención a evitar y abordar los impactos negativos.

La CER, cuando se practica y promueve, es un elemento clave de un entorno empresarial saludable: atrae inversiones de alta calidad, minimiza los riesgos para las empresas, garantiza que se respeten los derechos de las partes interesadas y, en última instancia, conduce a la creación de valor.

¿Qué son las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales?

Las Directrices de la OCDE para empresas multinacionales (las Directrices) son el conjunto más completo de recomendaciones respaldadas por los gobiernos sobre lo que constituye una empresa responsable. Proporcionan principios y estándares para la conducta empresarial en áreas como el medio ambiente, el empleo y las relaciones laborales, los derechos humanos, la divulgación, la lucha contra el soborno, los intereses de los consumidores, la ciencia y la tecnología, la competencia y los impuestos.

Las Directrices son uno de los cuatro instrumentos de la Declaración de la OCDE sobre Inversión Internacional y Empresas Multinacionales, un compromiso de política para proporcionar un entorno de inversión internacional abierto y transparente. Las Directrices, junto con los Principios Rectores de las Naciones Unidas para las Empresas y los Derechos Humanos y las convenciones fundamentales de la OIT, forman la base del derecho internacional para lo que se considera una empresa responsable.

¿A quién se aplican las Directrices?

Las Directrices son recomendaciones de los gobiernos a las empresas multinacionales (EMN) que operan en o desde las jurisdicciones de los gobiernos que se adhieren a ellas. Estos 48 países (36 economías de

la OCDE y 12 no pertenecientes a la OCDE) son la fuente y los destinatarios de una gran mayoría de la inversión global¹ y el hogar de la mayoría de las empresas multinacionales.² Las expectativas en las Directrices se extienden a toda la cadena de suministro y las actividades vinculadas a sus operaciones, productos o servicios mediante una relación comercial.

¿Cómo se utilizan las directrices?

Las Directrices sirven para una variedad de propósitos a gobiernos, empresas, sindicatos y la sociedad civil. El compromiso continuo y proactivo entre estas partes interesadas, tanto a nivel nacional como internacional, es fundamental para la implementación exitosa de las Directrices. La siguiente sección describe las diferentes formas en que las partes interesadas utilizan las Directrices.

Objetivos de la política

Los Lineamientos tienen un propósito político distinto, tanto a nivel nacional como internacional, para los gobiernos, que los utilizan principalmente para:

- Proporcionar orientación clara sobre los comportamientos esperados de las empresas que operan en o desde sus jurisdicciones;
- Proteger el interés público y los derechos de los interesados;
- Promover un clima de inversión y negocios más abierto, transparente y mejor.

Debido a su amplitud y alcance, las Directrices también pueden servir como una herramienta para fortalecer los vínculos entre áreas de políticas que tradicionalmente no están asociadas entre sí (por ejemplo, gobierno corporativo y gestión de riesgos para problemas ambientales y sociales, contratación pública, créditos a la exportación, etc.) y, por lo tanto, se pueden utilizar para promover la coherencia de las políticas y un enfoque de gobierno integral a las políticas que gobiernan la conducta empresarial.

También ha habido una tendencia creciente a citar las Directrices en los tratados bilaterales de inversión y los acuerdos de libre comercio como una forma de promover las buenas prácticas y la cooperación internacional.³ Los recientes acuerdos de la UE son un ejemplo.⁴

Algunos adherentes también están utilizando las Directrices para enmarcar estrategias regionales o nacionales, por ejemplo, la **estrategia comercial de la UE Comercio para todos: hacia un comercio e inversión más responsable** o el **Plan de Acción Nacional de Estados Unidos sobre Conducta Empresarial Responsable**. El G7 y G20 también se han comprometido con la CER. Los líderes de G7 se comprometieron en 2015 a liderar con el ejemplo para promover estándares internacionales laborales, sociales y ambientales en las cadenas de suministro globales; para alentar a las empresas activas o con sede en el G7 a implementar la diligencia debida y fortalecer el acceso a los recursos.⁵ Se brindó un estímulo específico a los esfuerzos internacionales y se promulgaron estándares de diligencia debida en toda la industria en el sector textil y de confección. También se destacó la necesidad de ayudar a las pequeñas y medianas empresas (PYME) a desarrollar un entendimiento común de la diligencia debida y la gestión responsable de la cadena de suministro. El G20 reconoció en varias declaraciones el papel crítico

Involucramiento de múltiples partes interesadas

Los gobiernos adherentes se comprometen con las partes interesadas y los socios de diferentes maneras. A nivel nacional, muchas de estas interacciones se canalizan a través de los Puntos Nacionales de Contacto (consulte la sección a continuación). A nivel internacional, las interacciones con los interesados se institucionalizan a través de consultas periódicas con el Comité de Inversiones de la OCDE.

Además, la negociación más reciente de las Directrices en 2011 fue un proceso intensivo de múltiples partes, que le dio la credibilidad necesaria a y un amplio apoyo para el uso en el terreno. Incluyó consultas intensivas con una amplia gama de partes interesadas y socios, incluso también con todos los países del G20, que fueron invitados a participar en la negociación en pie de igualdad.

Puede encontrar más información en: <http://www.oecd.org/daf/inv/mne/2011update.htm>

de CER en la inversión y las cadenas de suministro globales bajo la Presidencia china del G20 de 2016. Los Ministros de Comercio del G20 reforzaron su determinación de "promover un crecimiento inclusivo, sólido y sostenible del comercio y la inversión" y acordaron los Principios Rectores del G20 para la formulación de políticas de inversión global. Los Principios establecen que "las políticas de inversión deben promover y facilitar el cumplimiento por parte de los inversionistas de las mejores prácticas internacionales y los instrumentos aplicables de conducta empresarial responsable y gobierno corporativo".⁶ Los líderes del G20 también reconocieron en su Comunicado anual "el importante papel de los negocios exclusivos en el desarrollo".⁷ A esto le siguieron otros compromisos en 2017 bajo la Presidencia alemana para promover "la implementación de normas laborales, sociales y ambientales y los derechos humanos en línea con los marcos reconocidos internacionalmente", incluidas las Directrices de la OCDE.⁸

Finalmente, cada vez más adherentes están utilizando las Directrices y los principios de CER para enmarcar la legislación nacional. Por ejemplo, según la Ley de esclavitud moderna del Reino Unido es mandatorio que las organizaciones comerciales preparen una declaración anual sobre la esclavitud y la trata de personas e informen sobre sus procesos de diligencia debida para gestionar estos riesgos dentro de sus operaciones y cadenas de suministro. Francia también exige la debida diligencia en las cadenas de suministro de conformidad con las Directrices de la OCDE y exige que todas las empresas francesas con más de 5000 empleados domésticos o más de 10000 empleados internacionales publiquen un plan de debida diligencia para los derechos humanos y los riesgos ambientales y sociales.

Gestión de la cadena de suministro

Las Directrices también ayudan a las empresas llevar a cabo la debida diligencia para gestionar los riesgos sociales y medioambientales en sus operaciones y en toda su cadena de suministro, así como brindar un marco de buenas prácticas y cumplir con sus responsabilidades para con las partes interesadas. Las Directrices son útiles para empresas en gestión de riesgo y reputación; obtención de la licencia social para operar; proteger el capital de la marca; promover el acceso al mercado, así como la eficiencia operativa y el aumento de la productividad. La OCDE ha desarrollado guías específicas de debida diligencia para los sectores financiero, minerales, agricultura, textil y el calzado, y para apoyar a las empresas que operan en estas industrias a responder a las expectativas de las Directrices. Recientemente, la OCDE lanzó también una guía general de debida diligencia que puede servir como referencia para las empresas en todos los sectores. En 2018, la OCDE también publicó la Guía de debida diligencia de la OCDE para la conducta empresarial responsable. Esta Guía se desarrolló a través de un intenso proceso de consulta con múltiples partes interesadas, y se dirige a todas las empresas, grandes y pequeñas, cubriendo todos los sectores empresariales con un alcance global. Estará disponible en español a partir de junio de 2018.

Fortalecimiento de la responsabilidad

Las Directrices también son un marco útil para promover un diálogo constructivo entre gobiernos, empresas, sindicatos y la sociedad civil porque representan un entendimiento común acerca de lo que realmente constituye una empresa responsable. Permiten a los sindicatos y a la sociedad civil responsabilizar a las empresas frente a expectativas razonables, al tiempo que aclaran el alcance de las responsabilidades comerciales hacia sus partes interesadas.

¿Qué son los puntos nacionales de contacto?

Los Puntos Nacionales de Contacto para la conducta empresarial responsable (PNC) son agencias establecidas por los gobiernos. Su mandato es doble: promover las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, y la correspondiente guía de debida diligencia; y manejar los casos (denominados "instancias específicas") como un mecanismo de reclamo no judicial. Establecer un PNC y proporcionar

los recursos adecuados para su funcionamiento es una obligación legal de todos los gobiernos adheridos. Actualmente existen 48 PNC, uno para cada gobierno adherente.

¿Cómo se estructuran los Puntos Nacionales de Contacto?

Los países tienen flexibilidad con respecto a la forma en que organizan los PNC y toman decisiones. Los PNC tienen que estar compuestos y organizados para poder abordar una amplia gama de temas cubiertos por las Directrices. También deben poder operar de manera imparcial mientras mantienen un nivel adecuado de responsabilidad ante el gobierno.

En la práctica, los gobiernos han optado por una variedad de estructuras de PNC. En 2018, los PNC operaban con las siguientes cuatro estructuras de toma de decisiones¹:

- Toma de decisiones individualizada: la toma de decisiones individualizada significa que las decisiones las toma una sola persona en un solo ministerio o un grupo de personas que pertenecen al mismo servicio o dependencia en el mismo ministerio.
- Toma de decisiones interministeriales: la toma de decisiones interministeriales significa que las decisiones las toma un grupo de representantes de varios ministerios o agencias gubernamentales.
- Toma de decisiones multipartita: la toma de decisiones multipartita significa que las decisiones son tomadas por un grupo compuesto por distintos miembros de gobiernos y partes interesadas.
- Toma de decisiones basada en expertos: bajo este modelo, las decisiones del PNC son tomadas por expertos externos a los gobiernos. Los PNC con toma de decisiones basadas en expertos generalmente se establecen como entidades independientes del gobierno.
- Bajo cada una de estas estructuras, los PNC pueden ser asistidos por órganos asesores compuestos por representantes de, por ejemplo, gobierno, empresas, sindicatos, sociedad civil, academia, etc.

Ejemplos de arreglos institucionales de PNC	
País	Descripción
Australia	Posee una estructura dual en la que las instancias específicas son manejadas por un Examinador Experto Independiente, mientras que el resto del mandato del PNC es ejercido por un funcionario del Tesoro, asistido por un Órgano Asesor.
Canadá	Compuesto por un comité interdepartamental presidido por el Departamento de Asuntos Exteriores, Comercio y Desarrollo de Canadá; y por ocho departamentos miembros.
Brasil	Ubicado en el Ministerio de Hacienda; foro de múltiples agencias, compuesto por representantes de once ministerios, el Banco Central de Brasil, la Secretaría Nacional de Derechos Humanos y la Oficina del Contralor General.
Chile	Posee una unidad discreta de CER ubicada en la Dirección General de Relaciones Económicas Internacionales, Ministerio de Relaciones Exteriores, asistida por dos cuerpos asesores (uno compuesto por representantes gubernamentales, y uno compuesto por representantes de partes interesadas).
Dinamarca	Conformado por una secretaría independiente ubicada en la Autoridad Empresarial Danesa, el Ministerio de Negocios y Crecimiento, y cinco miembros expertos que representan a grupos de partes interesadas.
Francia	Es un organismo de múltiples partes interesadas ubicado en el Tesoro, Ministerio de Economía, Finanzas y Empleo; compuesto por representantes por varios ministerios, sindicatos y una federación de empleadores.
Japón	Se trata de un organismo interministerial coordinado por el Ministerio de Asuntos Exteriores; integrado por el Ministerio de Relaciones Exteriores, el Ministerio de

¹ Los gobiernos pueden asignar diferentes estructuras de toma de decisiones para los diferentes tipos de decisiones del PNC.

	Salud, Trabajo y Bienestar Social y el Ministerio de Economía, Comercio e Industria, con la asistencia de un organismo asesor integrado por la Federación de Empresas, la Confederación de Sindicatos y el PNC.
Reino Unido	Es una unidad autónoma ubicada en el Departamento de Comercio Internacional; supervisada por una Junta Directiva compuesta por representantes de departamentos gubernamentales, grupos de partes interesadas y un miembro experto "no afiliado".
Estados Unidos	Compuesto por un alto funcionario y un equipo del Departamento de Estado; con el apoyo de una Junta Asesora de Partes Interesadas, integrada por representantes de grupos empresariales, laborales, académicos, ambientales y de derechos humanos.

¿Cómo funcionan los puntos nacionales de contacto?

Criterios básicos

Para garantizar que todos los PNC operen de manera equivalente, estos deben seguir cuatro criterios básicos en sus actividades: visibilidad, accesibilidad, transparencia y responsabilidad. Estos criterios no se excluyen mutuamente, se refuerzan entre sí.

¿Qué significan los criterios básicos en la práctica?

	Visibilidad	Accesibilidad	Transparencia	Responsabilidad
Descripción	Asegúrese de que el PNC y la disponibilidad de sus servicios sean conocidos por el público en general y desempeñen un papel activo en la promoción de las Directrices.	Facilite el acceso fácil a los servicios de NCP y resuelva los problemas de manera eficiente y oportuna.	Sea transparente en todas las actividades, teniendo en cuenta la necesidad de confidencialidad para ofrecer buenos oficios.	Sea responsable con el objetivo de mantener la confianza de las partes interesadas y fomentar el perfil público de las Directrices.
En la práctica	<ul style="list-style-type: none"> - Organizar seminarios y eventos. - Comunicarse de manera clara a través de los canales apropiados (por ejemplo, sitio web ; en el idioma local) - Crear conciencia y hacer que las Directrices sean más conocidas y estén disponibles, incluso con gobiernos no adherentes 	<ul style="list-style-type: none"> - Definir y publicar procedimientos para tratar instancias específicas de acuerdo con las Pautas. - Ser claro acerca de los requisitos y los plazos y procesos indicativos para presentar una queja. 	<ul style="list-style-type: none"> - Publicar informes sobre el funcionamiento del PNC y sus actividades. - Compartir información proactivamente - Responder a las solicitudes de información y sea accesible. 	<ul style="list-style-type: none"> - Informar a las autoridades nacionales según corresponda, así como a la OCDE. - Asistir a las reuniones del PNC - Participar en revisiones y ejercicios de aprendizaje entre pares. - Desarrollar y mantener relaciones con los grupos de interés, Busca su apoyo activo y considera puntos de vista.

Compromiso y aprendizaje entre pares

Un elemento importante del funcionamiento de PNC es el compromiso y las actividades de aprendizaje entre pares con otros PNC. Esto se logra principalmente a través de reuniones regulares, ejercicios horizontales y temáticos de aprendizaje entre pares, así como a través de revisiones individuales entre pares. Los PNC generalmente se reúnen al menos dos veces al año en una reunión plenaria, y también albergan reuniones regionales o temáticas.

El aprendizaje entre pares horizontal y temático generalmente se enfoca en estrategias y formas de tratar los problemas transversales que enfrentan todos los PNC, por ejemplo, en estrategias de comunicación, en la definición de reglas de procedimientos para el PNC o en la coordinación entre PNC para el manejo de casos conjuntos.

Las revisiones de pares identifican las fortalezas del PNC así como las áreas de mejora. Una revisión por pares analizará si el PNC está funcionando de manera visible, accesible, transparente y responsable. También explora si el PNC maneja los casos de manera imparcial, predecible, equitativa y compatible con las Directrices. A marzo de 2019, 13 PNC han sido revisados por pares y existe una revisión en curso. Además, dos PNC se sometieron a importantes revisiones como parte del proceso de adhesión a la OCDE. Otros siete gobiernos tienen una revisión de pares de su PNC programada².

Iniciativas colaborativas y proactivas

Un área de trabajo sustancial, según las Directrices, se centra en ayudar a las empresas a identificar y responder a los riesgos relacionados con los impactos adversos con productos, regiones, sectores o industrias en particular. En 2018, la OCDE también publicó la Guía de debida diligencia de la OCDE para la conducta empresarial responsable (ver más arriba).

Los PNC desempeñan un papel importante para garantizar que esas iniciativas de colaboración sean un éxito, ya que mantienen un contacto regular y directo con las partes interesadas en el terreno. Un beneficio adicional de la proximidad del PNC a las actividades en el terreno es la capacidad para considerar nuevos desarrollos y prácticas emergentes relacionadas con la CER.

¿Cómo resuelven los puntos de contacto nacionales los problemas?

Los PNC ofrecen una plataforma de mediación y conciliación para ayudar a resolver casos (referidos como "instancias específicas") relacionados con el incumplimiento de las Directrices de la OCDE para empresas multinacionales por parte de las empresas. Cualquier individuo u organización con interés en el asunto puede presentar un caso a un PNC con respecto a una compañía que opera en o desde el país del PNC. El mandato de manejo de casos de los PNC establece un mecanismo de quejas para la amplitud de los temas cubiertos por las Directrices. Un mecanismo de reclamo es cualquier proceso mediante el cual se puede presentar un reclamo. Puede ser gubernamental o no gubernamental; judicial o no judicial nacional, regional o internacional; de nivel operativo o de proyecto.

La disponibilidad de mecanismos de reclamo es importante porque pueden contribuir a mejorar el acceso a la reparación para las víctimas de violaciones de derechos. En este sentido, los PNC tienen flexibilidad jurisdiccional, lo que significa que pueden considerar los problemas que surgen fuera del país en el que se basan y también pueden tomar decisiones sobre qué PNC debería liderar un caso. Hasta la fecha, los PNC han considerado problemas surgidos en más de 100 países y territorios. El mecanismo de reclamo previsto en las Directrices es el único mecanismo de reclamo no judicial internacionalmente reconocido y basado en el gobierno con un alcance material y territorial tan amplio.

Las instancias específicas no son casos legales y los PNC no son cuerpos judiciales. Como tales, los PNC no pueden imponer sanciones, otorgar compensación directamente ni obligar a las partes a participar en un proceso de conciliación o mediación. La resolución de disputas a través de los PNC está destinada a ser consensuada y enfocada en identificar soluciones constructivas y acuerdos mutuos entre las partes. Este enfoque de resolución de problemas es atractivo para las partes involucradas porque les permite ejercer un mejor nivel de control sobre el proceso de llegar a un acuerdo que los procesos más formales en los que una tercera parte no relacionada toma una decisión final vinculante. Los PNC ofrecen, y con el acuerdo de las partes involucradas, facilitar el acceso a medios consensuales y no contenciosos, como la conciliación o la mediación, para ayudarlos a resolver los problemas.

² Para obtener más información sobre las revisiones de pares, consulte <https://mneguidelines.oecd.org/ncppeerreviews.htm>

Ejemplos de mecanismos de reclamo o procedimientos de quejas

Internacional

Puntos Nacionales de Contacto de la OCDE (PNC)

- Mecanismo de reclamo no judicial respaldado por el gobierno y reconocido internacionalmente con el mandato de examinar cualquier problema relacionado con el incumplimiento de las Directrices de la OCDE.
- Se aplica a todos los sectores y cubre todos los temas de las Directrices de la OCDE. Cualquier parte interesada puede presentar un caso. El NCP puede manejar un caso que involucre a una compañía que opera "en o desde" su territorio.
- <http://mneguidelines.oecd.org/>

Temáticos

Instituciones Nacionales de Derechos Humanos (INDH)

- Procedimientos de quejas contra empresas por presuntas violaciones de derechos humanos incluidas en algunas INDH.
- Temática (derechos humanos)
- <http://nhri.ohchr.org/EN/Pages/default.aspx>

Procedimiento de quejas de la OIT

- Procedimientos de reclamación contra estados miembros no conformes
- Temática (relaciones laborales)
- www.ilo.org/global/standards/applying-and-promoting-international-labour-standards/complaints/lang--en/index.htm

Instituciones financieras

Banco Mundial: Ombudsman Asesor de Cumplimiento (CAO)

- Procedimientos de quejas para personas afectadas por proyectos financiados por la Corporación Financiera Internacional (CFI) y la Agencia Multilateral de Garantía de Inversiones (MIGA)
- Todos los sectores.
- www.cao-ombudsman.org/

Banco Asiático de Desarrollo (BAD): Mecanismo de rendición de cuentas

- Procedimientos de quejas para personas afectadas por proyectos financiados por ADB
- Todos los sectores.
- www.adb.org/site/accountability-mechanism/main

Iniciativas de múltiples partes interesadas - Nivel de la industria

Asociación de Trabajo Justo (ATJ): Procedimiento de quejas de terceros

- Procedimiento de quejas por violaciones de derechos laborales en instalaciones utilizadas por compañías comprometidas con los códigos o principios de la FLA
- Sector manufacturero, temático (relaciones laborales).
- www.fairlabor.org/third-party-complaint-process

Servicios de Acreditación de Responsabilidad Social (SAAS)

- Procedimientos de quejas y apelaciones contra el proceso de acreditación y las decisiones resultantes tomadas por SAAS en relación con la norma SA8000
- Temática (relaciones laborales)
- www.saasaccreditation.org/complaints.htm

Principios voluntarios sobre seguridad y derechos humanos (PV): Criterios de participación

- Procedimientos de queja por incumplimiento de los Principios por parte de un miembro
- Sector extractivo
- http://voluntaryprinciples.org/files/VPs_Participation_Criteria_Final_-_127000_v1_FHE-DC.PDF

Otros

ICMM: Derechos humanos en la industria de metales y minería: manejo y resolución de inquietudes y reclamos a nivel local

- Sector extractivo
- www.unglobalcompact.org/docs/issues_doc/human_rights/Resources/HR-Concerns-and-Grievances.pdf

¿Quién puede presentar una queja?

Cualquier parte interesada puede presentar una queja ante un PNC. Una vez que la queja ha sido presentada, generalmente por un sindicato o una ONG, su consideración se compone de tres fases:

Fase 1: evaluación inicial : los PNC determinan si las cuestiones planteadas merecen un examen más detenido.

Fase 2: Oferta de buenos oficios : los PNC facilitan el acceso a medios consensuales y no contradictorios para resolver los problemas, por ejemplo, la mediación o la conciliación.

Fase 3 - Conclusión : los PNC emiten declaraciones o informes.

Los buenos oficios solo pueden proceder con la anuencia de las partes interesadas. El compromiso de participar de buena fe es un elemento crucial para una resolución exitosa de los problemas.

¿Cuál ha sido el impacto?

Más de 450 son las instancias específicas que han sido consideradas hasta la fecha por los PNC. Los sectores afectados son diversos, siendo la manufactura y la minería y las canteras los dos más frecuentemente citados. Más se originaron a partir de ONG y sindicatos, siendo las cuestiones predominantes el empleo y las relaciones laborales, los derechos humanos y el medio ambiente. Los temas fueron planteados en más de 100 países y territorios. Las gráficas a continuación proporcionan más información.

Gráfico 1: Instancias específicas presentadas por sector en 2018.

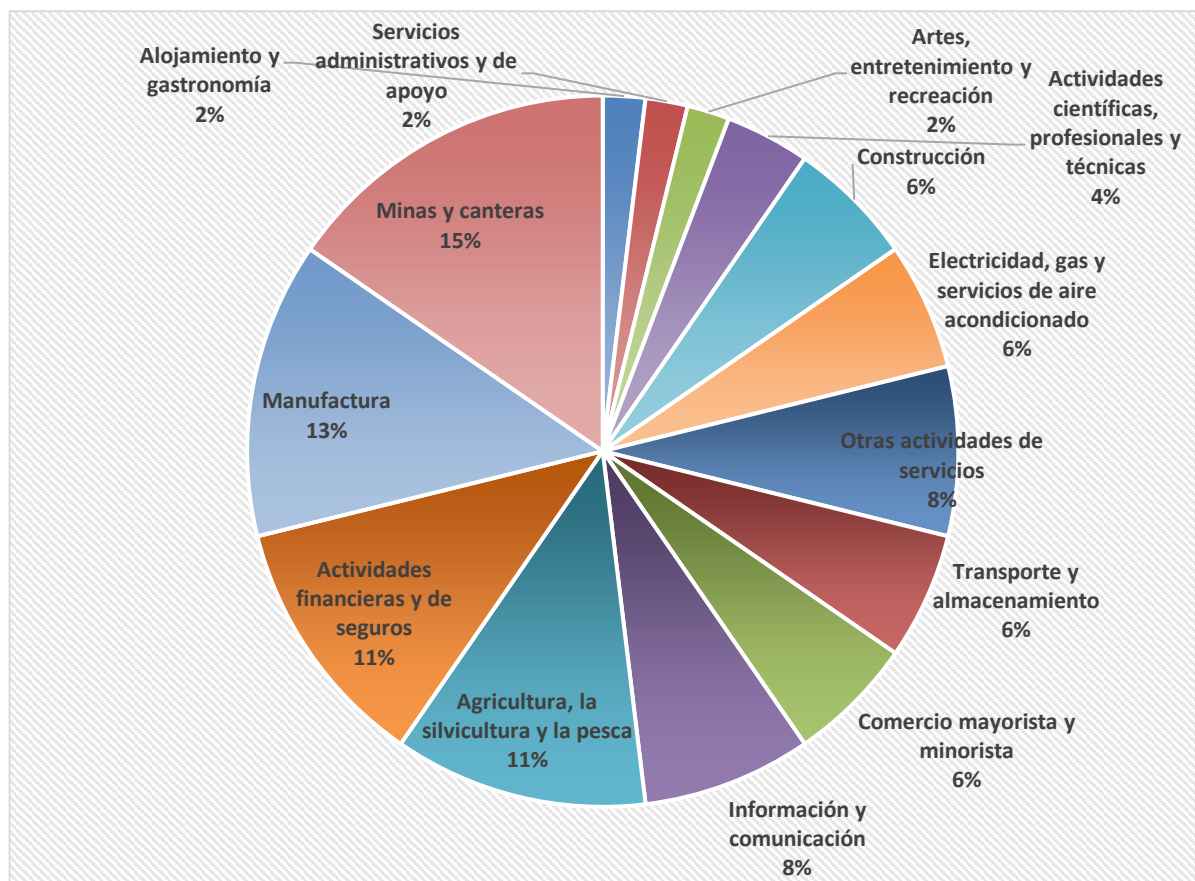
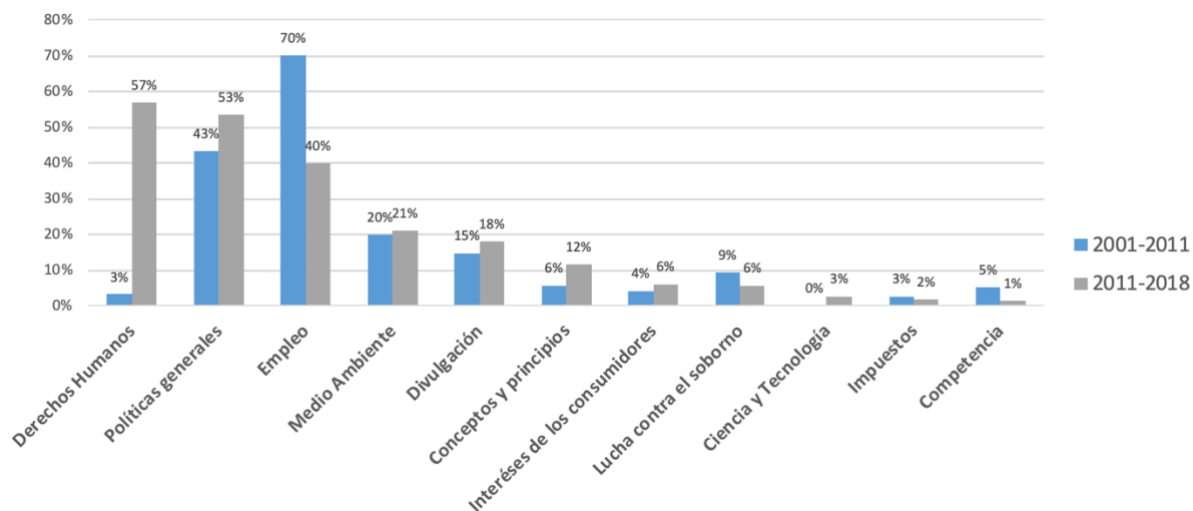


Gráfico 1: Temas de instancias específicas (antes y después de 2011).



* Fuente: Base de datos de instancias específicas de la OCDE.

Anexo 1: Países adherentes a la Declaración de la OCDE sobre Inversión Internacional y Empresas Multinacionales

Argentina (1997)	Kazajstán (2017)
Australia (1976)	Corea (1996)
Austria (1976)	Letonia (2004)
Bélgica (1976)	Lituania (2001)
Brasil (1997)	Luxemburgo (1976)
Canadá (1976)	México (1994)
Chile (1997)	Marruecos (2009)
Colombia (2011)	Países Bajos (1976)
Costa Rica (2013)	Nueva Zelanda (1976)
República Checa (1995)	Noruega (1976)
Dinamarca (1976)	Peru (2008)
Egipto (2007)	Polonia (1996)
Estonia (2001)	Portugal (1976)
Finlandia (1976)	Rumania (2005)
Francia (1976)	República Eslovaca (2000)
Alemania (1976)	Eslovenia (2002)
Grecia (1976)	España (1976)
Hungría (1994)	Suecia (1976)
Islandia (1976)	Suiza (1976)
Irlanda (1976)	Túnez (2012)
Israel (2002)	Turquía (1981)
Italia (1976)	Ucrania (2017)
Japón (1976)	Reino Unido (1976)
Jordania (2013)	Estados Unidos (1976)

Notas finales

¹ En los últimos cinco años (2014-2018), 48 adherentes a la Declaración representaron el 71% de los flujos de salida de IED mundiales, el 63% de los flujos de entrada de IED globales, el 80% de las posiciones de salida de IED mundiales y el 70% de las posiciones de entrada de IED globales . Fuente: OCDE y FMI.

² Consulte el Anexo 1 para obtener una lista completa de los países adherentes.

³ Para obtener más información, consulte Gordon, K., J. Pohl y M. Bouchard (2014), “Ley del Tratado de Inversión, Desarrollo Sostenible y Conducta Empresarial Responsable: Una encuesta de investigación”, Documentos de trabajo de la OCDE sobre inversiones internacionales, 2014/01 , Editorial OCDE.
<http://dx.doi.org/10.1787/5jz0xvgx1zlt-en>

⁴ Para obtener más información, consulte el Informe anual 2016 sobre las Directrices de la OCDE para empresas multinacionales. <http://www.oecd.org/daf/inv/mne/2016-Annual-Report-MNE-Guidelines-EN.pdf>

⁵ G7 (2015), Declaración de líderes Cumbre del G7, 7–8 de junio de 2015, disponible en https://www.g7germany.de/Content/EN/_Anlagen/G7/2015-06-08-g7-abschluss-eng_en.pdf?__blob=publicationFile&v=3

⁶ G20 (2016a), Principios rectores para la formulación de políticas de inversión global, <http://www.oecd.org/investment/g20-agrees-principles-for-global-investment-policymaking.htm>

⁷ G20 (2016b), Comunicado de los líderes, Cumbre de Hangzhou, 4-5 de septiembre de 2016 www.g20.org/Content/DE/_Anlagen/G7_G20/2016-09-04-g20-kommuniqueen.html?nn=2068780

⁸ G20 (2017), Declaración de los líderes del G20: Formando un mundo interconectado, Cumbre de Hamburgo, 7-8 de julio de 2017, <https://www.g20.org/gipfeldokumente/G20-leaders-declaration.pdf>.