



**COMAP**

(Ley N° 16.906, de 7 de enero de 1998)

---

## **CIRCULAR N°1/15**

### **CENTROS DE SERVICIOS COMPARTIDOS**

A efectos de la aplicación de la exoneración dispuesta en el Artículo 6° del Decreto N° 251/014, de fecha 1° de setiembre de 2014, se define que el “Puesto de Trabajo Calificado Directo” establecido en el literal a) del Artículo N° 2 del citado decreto tendrá una remuneración mínima de 170% respecto al cargo “Técnico Calificado” del Capítulo “Call Center” del Subgrupo N° 19 “prestación de servicios telefónicos” del Grupo N° 19 “Servicios profesionales, técnicos, especializados y aquellos no incluidos en otros grupos” con una carga igual o mayor a 40 horas semanales de labor. En el caso de puestos que reciban una remuneración proporcional igual o mayor a la antes mencionada pero con una carga menor a 40 horas semanales de labor, se aplicará la proporción respecto a 40 horas.

Se presenta el siguiente ejemplo:

	<b>Sueldo Nominal del puesto en \$ (*)</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Hs. Sem.</b>	<b>Cómputo Dec. 251/014</b>
Puesto 1	40.000	50	40	50
Puesto 2	45.000	40	44	40
Puesto 3	40.000	20	30	15
<b>TOTAL</b>		<b>110</b>		<b>105</b>

(\*) Se consideró la remuneración del consejo de salarios al 18 de junio de 2015 de la categoría definida como “Puesto de Trabajo Calificado” de \$ 22.741 por lo que el salario a considerar para el cómputo es de \$ 38.660.