|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Formulario Formación Continua y Capacitación** | | | | | | |
| DATOS GENERALES | | | | | | |
| Razón social | | | |  | | |
| RUT | | | |  | | |
| Rama de actividad | | | |  | | |
| Principales ocupaciones  *(por lo menos 3)* | | | |  | | |
|  | | |
|  | | |
| Localización | | | |  | | |
| Cantidad de trabajadores de la empresa (en caso de utilizar el indicador Generación de empleo incluir trabajadores nuevos a contratar ) | | | |  | | |
| Cantidad de trabajadores de la empresa a capacitar | | | |  | | |
| Cantidad de cursos a realizar | | | |  | | |
|  | | | |  | | |
| PROPUESTA DE CAPACITACIÓN | | | | | | |
| CURSO 1 [llenar para cada curso] | | | | | | |
| Nombre |  | | Temática | | |  |
| Fundamentación del curso de capacitación | |  | | | | |
|  | |  | | | | |
| MÓDULOS | | Cantidad de horas | | | Contenidos específicos | |
| Módulo 1 | |  | | |  | |
| Módulo 2 | |  | | |  | |
| Módulo 3 | |  | | |  | |
| Propuesta de evaluación de los aprendizajes | |  | | | | |
|  | |  | | | | |
| Objetivos de la capacitación | |  | | | | |
| Beneficios de la capacitación para la empresa | |  | | | | |
| Relevancia de la capacitación para los trabajadores en función de las tareas que desempeña. | |  | | | | |
| Cantidad de trabajadores que participan en el curso | |  | | | | |
| Ocupaciones de los trabajadores a capacitar | |  | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CRONOGRAMA GENERAL** | | | | | | |
|  | | Cantidad de trabajadores a capacitar en cada año | | | | |
| NOMBRE DEL CURSO | CARGA HORARIA | Año 1 | Año 2 | Año 3 | Año 4 | Año 5 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |