|  |
| --- |
| **Formulario Formación Continua y Capacitación** |
| DATOS GENERALES |
| Razón social |  |
| RUT |  |
| Rama de actividad |  |
| Principales ocupaciones*(por lo menos 3)* |  |
|  |
|  |
| Localización |  |
| Cantidad de trabajadores de la empresa (en caso de utilizar el indicador Generación de empleo incluir trabajadores nuevos a contratar ) |  |
| Cantidad de trabajadores de la empresa a capacitar |  |
| Cantidad de cursos a realizar |  |
|  |  |
| PROPUESTA DE CAPACITACIÓN |
| CURSO 1 [llenar para cada curso] |
| Nombre |  | Temática |  |
| Fundamentación del curso de capacitación |  |
|  |  |
| MÓDULOS | Cantidad de horas | Contenidos específicos |
| Módulo 1 |  |  |
| Módulo 2 |  |  |
| Módulo 3 |  |  |
| Propuesta de evaluación de los aprendizajes |  |
|  |  |
| Objetivos de la capacitación |  |
| Beneficios de la capacitación para la empresa |  |
| Relevancia de la capacitación para los trabajadores en función de las tareas que desempeña. |  |
| Cantidad de trabajadores que participan en el curso |  |
| Ocupaciones de los trabajadores a capacitar |  |

|  |
| --- |
| **CRONOGRAMA GENERAL** |
|  | Cantidad de trabajadores a capacitar en cada año |
| NOMBRE DEL CURSO | CARGA HORARIA | Año 1 | Año 2 | Año 3 | Año 4 | Año 5 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |