

INSTRUCTIVO N° 1/2019

Ref. Aumento salarial a partir del 1/1/2019.
Decreto N° 28/2019 de 14 de enero de 2019.

Montevideo, 18 de enero de 2019.

I. AUMENTO GENERAL

Las diferentes partidas retributivas de los funcionarios de las unidades ejecutoras de los Incisos que se mencionan, **se incrementarán, a partir del 1º de enero de 2019, en un 7,96 % en carácter general** sobre las retribuciones percibidas con cargo a créditos correspondientes a Rentas Generales, Recursos con Afectación Especial y otras Financiaciones dispuestas por leyes especiales, vigentes al 31 de diciembre de 2018.

- Incisos 02 al 15.** Administración Central.
- Inciso 16.** Poder Judicial.
- Inciso 17.** Tribunal de Cuentas.
- Inciso 18.** Corte Electoral.
- Inciso 19.** Tribunal de lo Contencioso Administrativo.
- Inciso 25** Administración Nacional de Educación Pública
- Inciso 26.** Universidad de la República.
- Inciso 27.** INAU.
- Inciso 29.** ASSE.
- Inciso 31.** UTEC.
- Inciso 32.** Instituto Uruguayo de Meteorología
- Inciso 33.** Fiscalía General de la Nación.
- Inciso 34.** Junta de Transparencia y Ética Pública.
- Inciso 35.** Instituto Nacional de Inclusión Social Adolescente

El aumento se imputará en cada uno de los objetos del gasto y deberá ser financiado con la misma fuente de financiamiento que la remuneración original.

Asimismo, se aumentarán en un 7.96 %:

- Los subsidios de los cargos políticos y de particular confianza.
- Las retribuciones de los funcionarios amparados por el inciso tercero del artículo 723 de la Ley N° 16.736 de 5 de enero de 1996. (Programa 815 – Excedentarios).
- Las remuneraciones de los contratados al amparo del artículo 53 de la Ley N°18.719 de 27 de diciembre de 2010 Contratos Temporales de Derecho Público. (Vínculo = 1953).
- Las remuneraciones del personal con Contrato de Trabajo suscripto de conformidad con el artículo 92 de la Ley N° 19.121 de 20 de agosto de 2013.
- Los arrendamientos de obra y otros vínculos contractuales que incluyan en los respectivos contratos, cláusulas que dispongan ajustes de precios en la misma oportunidad en que se modifican los salarios públicos. (Vínculos 6700, 6701, 6702 y 6703).
- Las retribuciones de los contratos de los Adscriptos según el artículo 58 de la Ley N° 18.719 de 27 de diciembre de 2010. (Vínculo = 6758).
- Las remuneraciones de los contratos artísticos al amparo del artículo 52 de la Ley N° 18.719 de 27 de diciembre de 2010 (Vínculo = 6001).
- Las remuneraciones de los contratados al amparo del artículo 50 de la Ley N° 18.719 de 27 de diciembre de 2010 y artículo 90 de la Ley 19.121 de 20 de agosto de 2013 “Provisorio”. (Vínculo 6100).
- Las retribuciones de los contratados a término al amparo del régimen previsto en los artículos 30 a 43 de la Ley N° 17.556 de 18 de setiembre de 2002, modificativas y concordantes.

EXCEPCIONES:

No se aplicará el porcentaje de aumento del 7,96% general a:

- Las retribuciones de becarios y pasantes, cuyas retribuciones se incrementan según la variación de la Base de Prestaciones y Contribuciones (BPC), que en esta oportunidad coincide con el Aumento General. (Vínculo = 6501, 6502, 6503 y 6507).
- Las retribuciones de las personas contratadas por el artículo 9° de la Ley N° 17.930 de 19 de diciembre 2005, hasta el tope de 15 B.P.C dispuesto en el mencionado artículo. (Vínculo = 6509).
- Los arrendamientos de obra y otros vínculos contractuales que no incluyan en los respectivos contratos, cláusulas que dispongan ajustes de precios en la misma oportunidad en que se modifican los salarios públicos. (Vínculo = 6700,6701,6702 y 6703).
- Las retribuciones de los contratados al amparo del artículo 54 de la Ley N° 18.719 de 27 de diciembre de 2010, los que ajustarán según el porcentaje y en la fecha que determine el Consejo de Salario correspondiente, de acuerdo con lo establecido en el artículo 2° del Decreto N° 53/011 de 7 de febrero de 2011. Por lo tanto, no llevan el aumento general. (Vínculo = 6754).

II. OTROS DATOS

a. TABLAS DEL SUELDO DEL GRADO Y BASICO

El sueldo del grado dispuesto por el artículo 51 y siguientes de la Ley N° 18.172 de 31 de agosto de 2007, **a partir del 1° de enero de 2019** es el que figura en el **Anexo I**.

b. BASE DE PRESTACIONES Y CONTRIBUCIONES (BPC)

La Ley N° 17.856 de 20 de diciembre de 2004 crea la Base de Prestaciones y Contribuciones (BPC), equivalente al valor del Salario Mínimo Nacional a la fecha de vigencia de la mencionada Ley, a efectos de sustituir todas las referencias al Salario Mínimo Nacional establecidas en el ordenamiento jurídico vigente. A partir del **1° de enero de 2019** el **valor de la BPC** es de **\$ 4.154**

c. PRIMA POR ANTIGÜEDAD

A partir del **1º de enero de 2019**, los funcionarios pertenecientes a los escalafones A, B, C, D, E, F, J, M, N, P, Q, R y S con una antigüedad continua o discontinua en la Administración Pública de 3 años como mínimo, percibirán una partida de **\$ 83.08** por cada año completo al 1º de enero. Quienes acumulen cargos o funciones sólo podrán percibir el beneficio por uno de ellos, a elección.

d. BENEFICIOS SOCIALES

A partir del **1º de enero de 2019** corresponde su liquidación de acuerdo con los importes que figuran en el **Anexo II**.

e. HOGAR CONSTITUIDO

A partir del **1º de enero de 2019**, se deberán liquidar los importes que se indican en el **Anexo II**.

La Prima por Antigüedad no se considera como componente de la retribución mensual permanente del funcionario a efectos del cálculo de este beneficio (Art. 11 Ley N° 15.903 de 10 de noviembre de 1987).

f. IMPUESTO A LA RENTA DE LAS PERSONAS FÍSICAS

Se deben actualizar las tablas con las escalas de rentas del Impuesto al nuevo valor de la **BPC de \$ 4.154**.

Para el cálculo del Impuesto a la Renta de las Personas Físicas (IRPF) se deberá tener presente lo dispuesto en el Inciso primero del artículo 37 del Título 7 del Texto Ordenado 1996, en la redacción dada por el artículo 168 de la Ley N° 19438 de 14 de octubre de 2016.


Cra. Laura Tabárez
Contadora General de la Nación

ANEXOS

Anexo I – Sueldo de Grado y Sueldo Básico

Grado	30 horas	36 horas	40 horas	48 horas
16	19.487,19	23.384,39	25.917,63	31.072,96
15	17.744,56	21.293,18	23.599,93	28.284,74
14	16.193,63	19.432,07	21.537,21	25.803,29
13	14.826,23	17.791,21	19.718,57	23.615,43
12	13.634,35	16.360,95	18.133,34	21.708,39
11	12.593,40	15.111,84	16.748,94	20.042,94
10	11.576,95	13.892,07	15.397,02	18.416,58
9	10.696,21	12.835,17	14.225,64	17.007,38
8	9.937,60	11.924,90	13.216,73	15.793,67
7	9.281,04	11.137,00	12.343,46	14.743,18
6	8.312,08	9.974,22	11.054,70	13.192,75
5	7.573,58	9.088,01	10.072,53	12.011,19
4	7.110,78	8.532,66	9.456,98	11.270,68
3	6.723,98	8.068,55	8.942,60	10.651,85
2	5.960,83	7.152,73	7.927,59	9.430,80
1	5.614,30	6.736,87	7.466,66	8.876,31

(*) El sueldo básico expresado en esta Tabla es de aplicación únicamente para la Administración Central (Incisos 02 al 15).

ANEXO II – Beneficios Sociales e Indicadores.

**HOGAR
CONSTITUIDO**

RETRIBUCIONES		%	IMPORTE
DESDE	HASTA		
0,00	4.154,00	0,40	1.661,60
4.154,01	5.400,20	0,38	1.578,52
5.400,21	6.646,40	0,36	1.495,44
6.646,41	7.477,20	0,32	1.329,28
7.477,21	9.138,80	0,28	1.163,12
9.138,81		0,24	996,96

ASIGNACION FAMILIAR

RETRIBUCIONES		IMPORTE
DESDE	HASTA	
0,00	24.924,00	664,64
24.924,01	41.540,00	332,32

ASIGNACION FAMILIAR INCAPACIDAD	1.329,28
PRIMA POR NACIMIENTO	4.848,55
PRIMA POR MATRIMONIO	4.848,55
PARTIDA POR ANTIGUEDAD	83,08
BASE DE PRESTACIONES Y CONTRIBUCIONES	4.154,00
SALARIO MINIMO NACIONAL	15.000,00
AUMENTO GRAL.	7,96%
INCREMENTO BPC	7,9522%

ANEXO III – Nivel Retributivo Mínimo.

ESCALAFONES B, C, D, E, F, J, R y S:
ESCALAFÓN A:

IMPORTE
28.739.16
32.210.27

Los mínimos establecidos según lo dispuesto en el artículo 754 de la Ley N° 18719 de 27 de diciembre de 2010, y Decretos Reglamentarios N° 64/011 de 8 de febrero de 2011 y N° 149/011 de 28 de abril de 2011, están referidos al cumplimiento efectivo de cuarenta horas semanales de labor. Para quienes estén autorizados a cumplir con una carga horaria diferente, el nivel retributivo mínimo será proporcional a las horas autorizadas.

ANEXO IV - Contrato Temporal de Derecho Público (jornada retributiva de 40 horas semanales de labor).

Total de Retribución

Tipos						
a) Profesional	Enero/014	Enero/015	Enero/016	Enero/017	Enero/018	Enero/019
	1,0852	1,0826	1,0944	1,0810	1,0655	1,0796
Nivel I Dedic. Total	85.943,04	93.041,94	101.825,10	110.072,93	117.282,71	126.618,41
Nivel I	72.744,53	78.753,22	86.187,53	93.168,72	99.271,27	107.173,26
Nivel II	65.087,55	70.463,78	77.115,56	83.361,92	88.822,13	95.892,37
Nivel III	57.430,59	62.174,35	68.043,61	73.555,14	78.373,00	84.611,50
Nivel IV	49.771,41	53.882,52	58.969,04	63.745,53	67.920,86	73.327,36
Nivel V	42.114,43	45.593,08	49.897,07	53.938,73	57.471,72	62.046,47
Nivel VI	34.457,47	37.303,65	40.825,12	44.131,95	47.022,59	50.765,59
b) Técnico Especializado	Enero/014	Enero/015	Enero/016	Enero/017	Enero/018	Enero/019
Nivel I	49.771,41	53.882,52	58.969,04	63.745,53	67.920,86	73.327,36
Nivel II	45.944,03	49.739,00	54.434,36	58.843,55	62.697,80	67.688,54
Nivel III	42.114,43	45.593,08	49.897,07	53.938,73	57.471,72	62.046,47
Nivel IV	38.287,06	41.449,57	45.362,41	49.036,77	52.248,67	56.407,67
Nivel V	34.457,47	37.303,65	40.825,12	44.131,95	47.022,59	50.765,59
Nivel VI	30.630,08	33.160,13	36.290,45	39.229,97	41.799,54	45.126,78
c) Administrativo	Enero/014	Enero/015	Enero/016	Enero/017	Enero/018	Enero/019
Nivel I	38.287,06	41.449,57	45.362,41	49.036,77	52.248,67	56.407,67
Nivel II	34.457,47	37.303,65	40.825,12	44.131,95	47.022,59	50.765,59
Nivel III	30.630,08	33.160,13	36.290,45	39.229,97	41.799,54	45.126,78
Nivel IV	26.800,50	29.014,22	31.753,16	34.325,17	36.573,47	39.484,72
Nivel V	22.970,91	24.868,30	27.215,87	29.420,36	31.347,39	33.842,64
Nivel VI	19.507,07	21.118,35	23.111,92	24.983,99	26.620,44	28.739,43
d) Otros	Enero/014	Enero/015	Enero/016	Enero/017	Enero/018	Enero/019
Nivel I	34.457,47	37.303,65	40.825,12	44.131,95	47.022,59	50.765,59
Nivel II	30.630,08	33.160,13	36.290,45	39.229,97	41.799,54	45.126,78
Nivel III	26.800,50	29.014,22	31.753,16	34.325,17	36.573,47	39.484,72
Nivel IV	22.970,91	24.868,30	27.215,87	29.420,36	31.347,39	33.842,64
Nivel V	19.506,89	21.118,16	23.111,72	24.983,77	26.620,20	28.739,17

ANEXO V – Tope 60% de la retribución total sujeta a montepío del Presidente, Ley N° 17.556 artículo 21.

De acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 68/003 de fecha 19 de febrero de 2003 la actualización de los valores del tope del sueldo del Presidente de la Republica al 1° de enero de 2019 asciende a \$ 323.182,89.

Anexo VI – Niveles de conducción, Ley N° 18719, artículo 56. Decreto reglamentario 362/2014 del 12 de diciembre de 2014.

Función	Categoría	Máximo 2014	Máximo 2015	Máximo 2016	Máximo 2017	Máximo 2018	Máximo 2019
Gerente	C	\$88.075,00	\$95.350,00	\$104.351,03	\$112.803,47	\$120.192,10	\$129.759,39
Gerente	B	\$66.862,00	\$72.384,80	\$ 79.217,93	\$ 85.634,58	\$ 91.243,64	\$98.506,64
Gerente	A	\$57.500,00	\$62.249,50	\$ 68.125,85	\$ 73.644,05	\$ 78.467,73	\$84.713,76
Director	C	\$61.166,00	\$66.218,31	\$ 72.469,32	\$ 78.339,34	\$ 83.470,56	\$90.114,82
Director	B	\$52.602,00	\$56.946,93	\$ 62.322,71	\$ 67.370,85	\$ 71.783,65	\$77.497,62
Director	A	\$42.431,00	\$45.935,80	\$ 50.272,14	\$ 54.344,18	\$ 57.903,73	\$62.512,86
Jefe de Departamento	C	\$52.602,00	\$56.946,93	\$ 62.322,71	\$ 67.370,85	\$ 71.783,65	\$77.497,62
Jefe de Departamento	B	\$42.431,00	\$45.935,80	\$ 50.272,14	\$ 54.344,18	\$ 57.903,73	\$62.512,86
Jefe de Departamento	A	\$32.144,00	\$34.799,09	\$ 38.084,13	\$ 41.168,94	\$ 43.865,51	\$47.357,20

Anexo VII

El límite a que hace referencia el artículo 78 ter del Decreto 148/007 de 26 de abril de 2007 queda establecido en \$ 36.743.61 mensuales y \$ 440.923.32 anuales, para quedar excluido de las retenciones mensuales y del ajuste anual respectivamente, correspondiente al ejercicio 2018 según artículo 64 bis del mencionado Decreto.

Dichos importes quedan supeditados a los valores que se fijan en el Decreto para el Ejercicio 2019.

Anexo VIII

La retribución mensual correspondiente a un Ministro de Estado es de **\$ 254.431.18.**

El Subsecretario de Estado percibirá un 85% correspondiente a la retribución de un Ministro de Estado.