

Anexo I

	ASCENSO DESCRIPCIÓN DEL CARGO	 Ministerio de Educación y Cultura
---	--	--

I. Ubicación del requerimiento

Inciso: 11 Ministerio de Educación y Cultura
Unidad/es Ejecutora/as: UE 001 “Dirección General de Secretaría”

II. Identificación del Cargo

Escalafón: A
Grado: 9
Denominación: Asesor VII
Serie: Psicólogo/a

III. Relación Jerárquica

Depende de:

Sujeto a la Unidad Ejecutora

IV. Objeto del Cargo

Finalidad: Evaluación de competencias laborales en los procedimientos de ascensos e ingresos.
Elaboración de estrategias dirigidas a la mejora del clima laboral Organizacional dentro del Inciso.

Anexo I

	ASCENSO DESCRIPCIÓN DEL CARGO	 Ministerio de Educación y Cultura
---	--	--

V. Tareas Claves

- Asesorar y participar en los procesos de reclutamiento, selección, ascensos, reubicación y capacitación de todo el personal del Inciso.
- Elaborar informes sobre las participaciones referidas al clima laboral del Inciso.
- Manejo de estrategias para resolver conflictos interpersonales, intervenir en situaciones de crisis, en un marco de confidencialidad y ética profesional.
- Planificación y organización de talleres con orientación psicológica, que sensibilicen y favorezcan las relaciones interpersonales en todo el Inciso.
- Realizar otras tareas afines al puesto y que le sean encomendadas por su superior jerárquico.

VII. Niveles de Exigencia

	Alto	Medio	Bajo
COMPLEJIDAD DE LAS TAREAS		x	
AUTONOMIA REQUERIDA	x		
RESPONSABILIDAD DE LAS ACCIONES	x		
PERICIA	x		

VIII. Condiciones de Trabajo

- a) **Carga Horaria:** 40 horas presupuestales / 30 horas semanales efectivas, de lunes a viernes
- b) **Remuneración:** Ver anexo
- c) **Lugar habitual de desempeño:** Montevideo
- d) **Otras condiciones específicas:**-----

Anexo I

	ASCENSO DESCRIPCIÓN DEL CARGO	 Ministerio de Educación y Cultura
---	--	--

IX. Requisitos solicitados:

1. EXCLUYENTES

A. - Formación: Título Universitario de Psicólogo o Licenciado en Psicología expedido por la Universidad de la República o su equivalente otorgado por Instituciones reconocidas por el Ministerio de Educación y Cultura.

B.- Experiencia:-----

C.- Otros: -----

2. A VALORAR

A.- Formación: Postgrados, maestrías, cursos, talleres, seminarios y/o congresos relacionados con especialización en psicología laboral.

B.- Experiencia: En instituciones públicas o privadas en tareas similares a las que desempeñará

C.- Otros: Publicaciones, investigación, docencia, ponencias, premios, reconocimientos, etc.

3- COMPETENCIAS BASICAS, CONDUCTUALES Y /O FUNCIONALES

Competencias Básicas:

Orientación al ciudadano
Orientación a resultados
Compromiso con el servicio público
Proactividad (Iniciativa)
Adaptabilidad y Flexibilidad

Competencias Conductuales y/o funcionales:

Toma de decisiones
Habilidad analítica
Comunicación efectiva
Conciencia organizacional
Negociación
Confianza en sí mismo