



Trabajo Rural

Mesa de Desarrollo Rural Producciones Intensivas

Mesa de Ruralidad





- Mesa de Desarrollo Rural de Producciones Intensivas
- Mesa de Ruralidad de la MIPS
- Plan de Trabajo Conjunto



Mesa de Desarrollo Rural de Producciones Intensivas

Dado el alto uso de la mano de obra, tanto familiar como asalariada del rubro, desde 2012 se plantea firmemente la

“.....Preocupación por el vínculo informal y la desvalorización de la calidad y las condiciones del trabajo”

Se trabaja el tema en la MDR y se traslada la inquietud a la **Mesa de Ruralidad**

En el abordaje conjunto se concluye:

- Hay falta de información en general respecto a derechos y deberes de trabajadores y empresarios
- Hay necesidad de trabajar sobre las herramientas – políticas que promuevan y faciliten el pasaje de trabajadores permanentes y zafrales a la formalidad

Plan de trabajo conjunto.... Objetivos principales

1. Información, sensibilización y capacitación acerca de los derechos y obligaciones laborales entre empleadores y empleados.
2. Aportar insumos al diseño de políticas públicas vinculadas al trabajo rural



- actividades realizadas
- resultados alcanzados
- productos generados



- Actividades realizadas

En el marco de la conmemoración del

Día del Trabajador Rural

Se invita a trabajadoras y trabajadores rurales a participar de una Reunión de intercambio de información e inquietudes sobre Trabajo Rural en predios hortícolas

Lunes 30 de Abril

18:00 hs

Quincho de Barrio Artigas



Organiza Mesa de Ruralidad-MIPS

Participan:



Reunión intercambio de información e inquietudes sobre trabajo rural en predios hortifrutícolas

TALLER

Políticas sociales en la Ruralidad

Lugar: BPS (calle Uruguay 627 - planta alta)
29 de noviembre de 2016 - Salto

Programación

09:00 a 09:30 Apertura institucional.
09:30 a 11:00 Derechos y obligaciones de los trabajadores rurales. (MTSS)
11:00 a 11:15 Corte
11:15 a 13:00 Salud y Seguridad en el trabajo rural (MTSS)
13:00 a 14:00 Pausa para el almuerzo
14:00 a 15:00 Seguridad Social. Conceptual. (BPS)
15:00 a 15:45 Prestaciones específicas (BPS)
15:45 a 16:30 Prestaciones específicas. (MIDES)
16:30 cierre de la actividad.

Convoca: Mesa Ruralidad - Mesa Interinstitucional de Políticas Sociales.



Miércoles 22 de febrero - h
Salón Comunal (MEVIR) Barrio

Jueves 23 de febrero - h
Escuela N° 31 - Colonia 18 de

Convocan: Mesa Ruralidad - MIPS y Mesa de Desarrollo Rural de Producción Intensiva

Apoyan:



Reunión intercambio de información e inquietudes sobre trabajo rural en predios hortifrutícolas



Miércoles 27 de setiembre - hora 18:30
Sociedad Fomento de Colonia Osimani y Llerena.

Jueves 28 de setiembre - hora 18:30
Club Espinillar de Villa Constitución.

Convocan: Mesa Ruralidad - MIPS y Mesa de Desarrollo Rural de Producción Intensiva

Apoyan:



Desarrollo de los talleres zonales. Objetivo 1

4 Talleres zonales abiertos + 1 especial para trabajadores

- Marco de la actividad y reseña del proceso
- Presentación conjunta y acordada : MTSS, BPS, MIDES
- Registro de comentarios claves
- Síntesis del intercambio

Los talleres apuntaron a informar y levantar inquietudes y propuestas, en busca de avanzar hacia la formalidad, propendiendo al buen relacionamiento en el ámbito laboral y con la consigna de que la sustentabilidad del sector esté basada en la mejora de la calidad de vida de todos los actores involucrados

Contenido presentaciones



- Derechos y obligaciones laborales
- Tercerizaciones
- Consejos de Salarios: Grupo 23
- Salud y Seguridad en el Trabajo Rural
- Ley de Responsabilidad Penal del Empleador

Contenido de las presentaciones



- Empresas Rurales – datos nacionales
- **Modalidades de aporte a BPS:** Aporte rural mínimo, Cuota mutual bonificada, Bonificación 50% aporte patronal, Derechos de Seguridad Social Empleado y Empleador, Costo de tener un empleado en BPS rural vs Industria y Comercio
- **Formalización vs trabajo en negro:** Beneficios y riesgos
- Canales de Comunicación

Contenido de la presentaciones



- Programas de transferencias monetarias del plan de equidad:
 - Objetivos
 - Formas de determinar su acceso-Beneficiarios
 - Montos de las prestaciones
 - Contraprestación
- Desmitificando las transferencias

- resultados alcanzados



4 Talleres zonales, 1 especial para trabajadores, 1 para gestorías

Participantes/lugar	Barrio Albisu	Col 18 de Julio	Col Osimani y Llerena	Constitución	Barrio Artigas	Total
Mujeres	13	2	12	2	4	33
Hombres	18	17	14	14	10	73
Productores/as	15	18	18	13	2	76
Trabajadores/as	5		3	2	10	20
Otros/as	11	1	5	1	2	20
Total	31	19	26	16	14	106

Nota MDR aportes a políticas públicas- Objetivo 2

BPS:

Buscar soluciones para facilitar el registro en la nómina de la empresa a los trabajadores zafrales: Que el productor por contratar en forma zafral o permanente a más de 5 empleados no pierda el beneficio del FONASA y no deba hacer el trámite de alta y baja en contrato con prestador de servicios de salud, etc. Esto facilitaría el ingreso de cuadrillas en la nómina del productor que contrata el trabajo, resultando un servicio formal y retribuido acorde al trabajo contratado.

Que el aporte jubilatorio del patrón rural pueda ser mayor al mínimo a voluntad del que aporta si tiene interés en generar un mayor ingreso luego por jubilación.

Dar la opción de que el aporte al BPS pueda ser mensual o cuatrimestral a elección del contribuyente.

Considerar la posibilidad de que los contratistas rurales puedan tener un aporte similar al de empresa rural u otra forma diferente a industria y comercio.

MTSS y BPS:

Difundir y definir claramente como tener un registro correcto en el "Libro de Registro Laboral" de asuntos que luego garantice validez frente a reclamos: asistencia, pagos a zafrales y destajo, observaciones por no cumplimiento de obligaciones, quienes firman, etc.

MGAP:

Registro de productor familiar: Que la condición de productor familiar para Producciones Intensivas se mantenga con la contratación de asalariados no familiares permanentes o zafrales hasta un máximo equivalente a 1250 jornales anuales. (Al momento si bien la reglamentación considera hasta un equivalente de 1250 jornales anuales, en el aplicativo del formulario la condición de productor familiar se pierde si hay más de dos trabajadores contratados como permanentes, aunque no superen entre todos los contratados los 1250 jornales anuales). Se destaca que los **trabajadores permanentes** (tienen la seguridad de contrato por tiempo indeterminado) están contratados por distinto número de jornales

Productos concretos trabajados

- Reglamento de funcionamiento de la empresa
- Contratos de trabajo
- Notificación de sanciones

2019: Agenda de trabajo MDR-Mesa de Ruralidad

- MDR PI define en enero seguir con el tema Trabajo Rural
- Diseña un plan de trabajo en permanente construcción

Definición y ejecución de estrategias para mejorar las condiciones y la productividad del trabajo en predios hortícolas de Salto

Actividades realizadas

- Taller en MDR PI: “Análisis y discusión de estrategias para mejorar la motivación y productividad del trabajo en predios hortícolas”, donde se define trabajar sobre la propuesta de Monotributo Asociativo MIDES
- Contacto primario con trabajadores integrantes de cuadrillas informales por parte de Productores integrantes de MDRPI
- Taller “Intercambio de información e inquietudes sobre el desarrollo de cuadrillas”, con integrantes de 3 cuadrilla y productores que las contratan
- Entrevista personalizada con 3 trabajadores interesados
- Apoyo al proceso administrativo de la formalización

Que sigue

- Apoyo al proceso de definición de la autogestión ...
- Capacitaciones a trabajadores y productores
- Llegar a mas trabajadores.....y productores
- Seguimiento y evaluación del proceso...