



**ASCENSO
DESCRIPCIÓN DEL CARGO**



I. Ubicación del requerimiento

Llamado N° AI/005/162

Inciso: 07- MINISTERIO DE GANADERÍA, AGRICULTURA Y PESCA

Unidad Ejecutora: 005 – DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS GANADEROS

Unidad/es Organizativa/as: División Laboratorios Veterinarios "Miguel C. Rubino" – Laboratorio Regional, Depto. Tacuarembó.

II. Identificación del Cargo

Escalafón: A

Grado: 12

Denominación: Asesor IV

Serie: Veterinaria

Plazas: 1 (una)

III. Relación Jerárquica

Depende de:

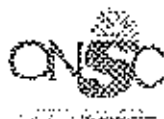
Jefe de Departamento

IV. Objeto del Cargo

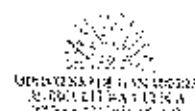
Finalidad: Apoyar el monitoreo y evaluación en las diferentes campañas sanitarias a nivel de campo a cargo de la Dirección General de los Servicios Ganaderos (DGSG) y brindar apoyo en el diagnóstico de laboratorio de campo a profesionales de libre ejercicio.

V. Tareas Claves

- Organizar y Supervisar las actividades de apoyo a campañas sanitarias.
- Apoyar la salida a campo para la realización de diagnóstico clínico en atención de llamados de Veterinarios de Sanidad Animal o de libre ejercicio.
- Elaborar documentos de difusión de información técnica de apoyo a las diferentes campañas oficiales en conjunto con veterinarios de la DGSG de la región.
- Auditar los procedimientos de laboratorios privados bajo control de DILAVE.
- Atender los problemas sanitarios y sospechas reportados por veterinarios de libre ejercicio de la región del Laboratorio.



ASCENSO DESCRIPCIÓN DEL CARGO



- Adiestrar al personal a su cargo.
- Participar en reuniones con productores rurales para la difusión de la Salud Animal y el asesoramiento sanitario en las campañas de educación sanitaria.
- Visitar establecimientos rurales para realizar trabajos de caracterización e identificación de problemas sanitarios y elaborar informes de cada trabajo realizado.
- Realizar otras tareas afines al puesto que le sean encomendadas por su superior inmediato.

VI. Niveles de Exigencia

	Alto	Medio	Bajo
COMPLEJIDAD DE LAS TAREAS	X		
AUTONOMIA REQUERIDA	X		
RESPONSABILIDAD DE LAS ACCIONES	X		
PERICIA	X		

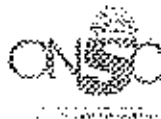
VII. Condiciones de Trabajo

- a) Carga Horaria: 40 horas semanales.
- b) Remuneración propuesta: \$25.348,54 (pesos uruguayos veinticinco mil trescientos cuarenta y ocho con 54/100) nominales, a valores de enero/2015. Dicha remuneración se compone con los objetos del gasto correspondiente al cargo y al grado, según el siguiente detalle:

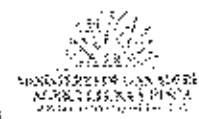
Objetos del gasto	Importe en \$
Sueldo Básico	13.324,78
042.400.23: Compensación Técnicos	3.309,94
042.400.24: Art. 240 Ley 16736	1.311,48
042.410.00: Alimentación Art. 55	2733,44
042.521.01: Laboratorio DI LA VE	4.038,16
048.032.00: Rec. Sal. Ene/2010	630,74

El resto de los conceptos retributivos se adecuarán según la planilla que luce en el numeral 1. – Consideraciones Preliminares de las Bases del Llamado.

- c) Lugar habitual de desempeño: Laboratorio Regional Norte, Ruta 5, km. 386, Departamento de Tacuarembó.
- d) Otras condiciones específicas:
- ✓ Disponibilidad para trabajar en horario extendido y viajar al interior del país.



ASCENSO DESCRIPCIÓN DEL CARGO



- ✓ El postulante seleccionado deberá fijar domicilio en la localidad de desempeño del cargo, dentro del radio de hasta 50 kms. del lugar físico de destino.
- ✓ La persona seleccionada para ocupar el cargo, no podrá desempeñar actividades que supongan libre ejercicio de la profesión veterinaria, regulada por el Sistema Nacional de Acreditaciones de Veterinarios y Libre Ejercicio (SINAVELE), de acuerdo a lo establecido por el Artículo 6 de la Ley N° 17.950 de 8 de enero de 2006.
- ✓ Las tareas se realizan en condiciones de aplicación de Buenas Prácticas de Laboratorio. El esfuerzo físico a desarrollar es de intensidad media.

VIII. Requisitos solicitados:

1. EXCLUYENTES

A. - Formación: Título de Doctor en Ciencias Veterinarias (o equivalente en planes anteriores) expedido por la Universidad de la República o su equivalente otorgado por instituciones reconocidas por autoridad competente.

B.- Experiencia: Igual o superior a cinco (5) años en tareas similares a las del cargo a proveer.

C.- Otros:

2. A VALORAR

A.- Formación:

- Cursos, seminarios, talleres realizados en instituciones de reconocida idoneidad y vinculados al objeto del cargo.
- Cursos, seminarios, talleres u otro tipo de capacitaciones realizadas en entidades del área de influencia del laboratorio.
- Cursos en Escuela Nacional de Administración Pública sobre Mandos Medios o Alta Gerencia.
- Cursos sobre Gestión Pública.
- Publicaciones sobre temas vinculados al Objeto del Puesto.

B.- Experiencia:

C.- Otros:

IX. Competencias Conductuales y /o Funcionales

- Capacidad de trabajar en equipo
- Comunicación efectiva
- Innovación y creatividad
- Aprendizaje continuo
- Habilidad de prever