

## ASCENSO DESCRIPCIÓN DEL CARGO



### I. Ubicación del requerimiento

Llamado Nº AI /005/163

**Inciso: 07- MINISTERIO DE GANADERÍA, AGRICULTURA Y PESCA**

**Unidad Ejecutora: 005 – DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS GANADEROS**

**Unidad/es Organizativa/as:** División Laboratorios Veterinarios "Miguel C. Rubino" – Departamento Control de Productos Veterinarios.

### II. Identificación del Cargo

**Escalafón:** A

**Grado:** 12

**Denominación:** Asesor IV

**Serie:** Veterinaria

**Plazas:** 1 (una)

### III. Relación Jerárquica

**Depende de:**

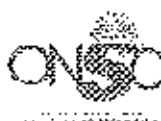
Jefe de Departamento.

### IV. Objeto del Cargo

**Finalidad:** Apoyar las tareas de las distintas áreas del Departamento Control de Productos Veterinarios de DILAVE central, con el objetivo de asegurar el registro, control de las condiciones industriales de producción y comercialización de medicamentos veterinarios seguros e inócuos y colaborar con las acciones del Plan Nacional de Residuos Biológicos.

### V. Tareas Claves

- Evaluar dossier de registro de productos veterinarios nuevos y actualizar los registros ya aprobados por MERCOSUR.
- Evaluar pruebas de control de nuevos productos para su registro.
- Realizar pruebas para el control de biológicos (esterilidad e inocuidad).
- Realizar farmacovigilancia por control permanente de los productos veterinarios registrados.
- Inspeccionar comercios expendedores y firmas elaboradoras, fraccionadoras, importadoras y distribuidoras de productos veterinarios.
- Retirar muestras de productos veterinarios.



## ASCENSO DESCRIPCIÓN DEL CARGO



- Estudiar denuncias realizadas sobre productos veterinarios y su posterior seguimiento.
- Colaborar en la planificación de las tareas del personal subalterno de la Sección Registro y Control.
- Realizar otras tareas afines al puesto que le sean encomendadas por su superior inmediato.

### VI. Niveles de Exigencia

	Alto	Medio	Bajo
COMPLEJIDAD DE LAS TAREAS	X		
AUTONOMIA REQUERIDA	X		
RESPONSABILIDAD DE LAS ACCIONES	X		
PERICIA	X		

### VII. Condiciones de Trabajo

- a) **Carga Horaria:** 40 horas semanales.
- b) **Remuneración propuesta:** \$25.348,54 (pesos uruguayos veinticinco mil trescientos cuarenta y ocho con 54/100) nominales, a valores de enero/2015. Dicha remuneración se compone con los objetos del gasto correspondiente al cargo y al grado, según el siguiente detalle:

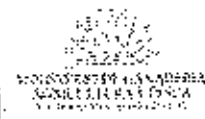
Objetos del gasto	Importe en \$
Sueldo Básico	13.324,78
042.400.23: Compensación Técnicos	3.309,94
042.400.24: Art. 240-Ley 16736	1.311,48
042.410.00: Alimentación Art. 55	2.733,44
042.521.01: Laboratorio DI.LA.VE.	4.038,16
048.032.00: Rec. Sal. Ene/2010	630,74

El resto de los conceptos retributivos se adecuarán según la planilla que luce en el numeral 1 – **Consideraciones Preliminares** de las Bases del Llamado.

- c) **Lugar habitual de desempeño:** Dirección General de Servicios Ganaderos, Ruta 8 Brig. Juan A. Lavalleja, km. 17.
- d) **Otras condiciones específicas:**
- ✓ Disponibilidad para trabajar en horario extendido y viajar al interior del país.
  - ✓ El postulante seleccionado deberá fijar domicilio en la localidad de desempeño del cargo, dentro del radio de hasta 50 kms. del lugar físico de destino.



## ASCENSO DESCRIPCIÓN DEL CARGO



66

- ✓ La persona seleccionada para ocupar el cargo, no podrá desempeñar actividades que supongan libre ejercicio de la profesión veterinaria, regulada por el Sistema Nacional de Acreditaciones de Veterinarios y Libre Ejercicio (SINAVELE), de acuerdo a lo establecido por el Artículo 6 de la Ley N° 17.950 de 8 de enero de 2006.
- ✓ Las tareas se realizan en condiciones de aplicación de Buenas Prácticas de Laboratorio. El esfuerzo físico a desarrollar es de intensidad media.

### VIII. Requisitos solicitados:

#### 1. EXCLUYENTES

**A. - Formación:** Título de Doctor en Ciencias Veterinarias (o equivalente en planes anteriores) expedido por la Universidad de la República o su equivalente otorgado por instituciones reconocidas por autoridad competente.

**B.- Experiencia:** Igual o superior a cinco (5) años en tareas similares a las del cargo a proveer.

**C.- Otros:**

#### 2. A VALORAR

**A.- Formación:**

- Cursos, seminarios, talleres u otro tipo de capacitaciones realizadas por instituciones de reconocida idoneidad y vinculados al objeto del cargo.
- Cursos en Escuela Nacional de Administración Pública sobre Mandos Medios o Alta Gerencia.
- Cursos sobre Gestión Pública
- Publicaciones sobre temas vinculados al objeto del puesto.

**B.- Experiencia:**

**C.- Otros:**

### IX. Competencias Conductuales y /o Funcionales

- Capacidad de trabajar en equipo
- Comunicación efectiva
- Innovación y creatividad
- Aprendizaje continuo
- Habilidad de prever