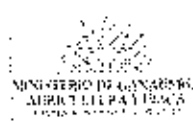




ASCENSO DESCRIPCIÓN DEL CARGO



I. Ubicación del requerimiento

Llamado N° BI/005/175

Inciso: 07 - MINISTERIO DE GANADERÍA, AGRICULTURA Y PESCA

Unidad/es Ejecutora/as: 005 - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS GANADEROS

Unidad/es Organizativa/as: División Laboratorios Veterinarios "Miguel C. Rubino" – Departamento Recursos Biológicos.

II. Identificación del Cargo

Escalafón: B

Grado: 11

Denominación: Técnico IV

Serie: Veterinario

Plazas: 1 (una)

III. Relación Jerárquica

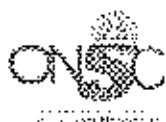
Depende de: Jefe de Departamento

IV. Objeto del Cargo

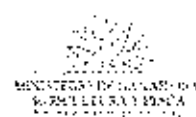
Finalidad Coordinar las tareas en las distintas áreas del Departamento Recursos Biológicos, con el objetivo de producir reactivos biológicos, murinos y bovinos, en cantidad, calidad, con normas de Bienestar Animal para uso en la DILAVE y suministro a la industria farmacéutica y academia nacional.

V. Tareas Claves

- Colaborar con las tareas del Departamento en cuanto al suministro de reactivos biológicos para pruebas de eficacia de medicamentos en los diversos Departamentos de la DILAVE.
- Ejecutar las tareas de producción de las especies murinas y bovinas del laboratorio bajo criterios de Bioterio Convencional con Barreras.
- Ejecutar las actividades de producción de colonias murinas endocriadas y exocriadas de acuerdo a demandas internas y externas.
- Supervisar el Control de stock de insumos y materiales.
- Colaborar con su Superior en las actividades de adiestramiento del personal y en la ejecución, y adecuación de protocolos de trabajo tareas de higiene, desinfección, y mantenimiento de instalaciones, equipos y



ASCENSO DESCRIPCIÓN DEL CARGO



materiales.

- Realizar otras tareas afines al puesto que le sean encomendadas por su superior jerárquico.

VI. Niveles de Exigencia

	Alto	Medio	Bajo
COMPLEJIDAD DE LAS TAREAS		X	
AUTONOMIA REQUERIDA		X	
RESPONSABILIDAD DE LAS ACCIONES	X		
PERICIA		X	

VII. Condiciones de Trabajo

- a) **Carga Horaria:** 40 horas semanales.
- b) **Remuneración:** \$23.229,52 (pesos uruguayos veintitrés mil doscientos veintinueve con 52/100) nominales, a valores de enero/2015. Dicha remuneración se compone con los objetos del gasto correspondiente al cargo y al grado, según el siguiente detalle:

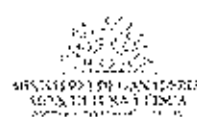
Objetos del gasto	Importe en \$
Sueldo Básico	12.307,48
042.400.23: Compensación Técnicos	3.078,93
042.400.24: Art. 240 Ley 16736	1.219,96
042.410.00: Alimentación Art. 55	2.733,44
042.521.01: Laboratorio DI.LA.VE.	3.307,12
048.032.00: Rec. Sal. Ene/2010	582,59

El resto de los conceptos retributivos se adecuarán según la planilla que luce en el numeral 1 – **Consideraciones Preliminares** de las Bases del Llamado.

- c) **Lugar habitual de desempeño:** División Laboratorios Veterinarios "Miguel C. Rubino", Ruta 8 Brig. Juan A. Lavalleja, km. 17, Dpto. Montevideo.
- d) **Otras condiciones específicas:**
- ✓ La tarea se realiza en condiciones de aplicación de buenas prácticas de laboratorio.
 - ✓ El esfuerzo físico a desarrollar es de intensidad media.



ASCENSO DESCRIPCIÓN DEL CARGO



VIII. Requisitos solicitados:

1. EXCLUYENTES

A.- Formación:

- Estudiante con tercer año aprobado de la carrera de Doctor en Ciencias Veterinarias (o equivalentes en planes anteriores) de la Universidad de la República, debiendo contar con las siguientes materias aprobadas: Microbiología, Semiología, Patología funcional y morfológica, Legislación Veterinaria, Enfermedades infecciosas, Enfermedades parasitarias y Salud pública veterinaria, según plan de estudios.
- Título, diploma o certificado de especialización de nivel universitario o similar, que corresponda a planes de estudio cuya duración sea equivalente a dos años, como mínimo, de carrera universitaria liberal que incluyan formación para las tareas del puesto.
- Estudiantes que hayan aprobado no menos del equivalente a tres años de carrera universitaria incluida en el escalafón Técnico Profesional "A" que incluyan formación para las tareas del puesto.

B.- Experiencia: Igual o superior a un (1) año en tareas similares a las del cargo a proveer.

C.- Otros:

2. A VALORAR

A.- Formación

- Cursos, Seminarios, talleres u otro tipo de capacitaciones realizadas por instituciones de reconocida idoneidad y vinculados al objeto del cargo.
- Cursos sobre Gestión Pública.
- Publicaciones sobre temas vinculados al Objeto del Puesto.

B.- Experiencia:

C.- Otros:

IX. Competencias Conductuales y/o Funcionales

- Comunicación efectiva
- Tolerancia a la presión
- Trabajo en equipo
- Dinamismo-energía