



## ASCENSO DESCRIPCIÓN DEL CARGO



### I. Ubicación del requerimiento

LLAMADO N° AI/005/135

**Inciso:** 07- Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca

**Unidad Ejecutora:** 005 – Dirección General de Servicios Ganaderos

**Unidad/es Organizativa/as:** División Laboratorios Veterinarios “Miguel C. Rubino” – Departamento Virología

### II. Identificación del Cargo

**Escalafón:** A

**Grado:** 13

**Denominación:** Jefe de Sección

**Serie:** Veterinaria

**Plazas:** 2 (dos)

### III. Relación Jerárquica

**Depende de:** Director de DILAVE.

### IV. Objeto del Cargo

**Finalidad:** Supervisar las tareas en las distintas áreas del Departamento Virología de DILAVE central, con el objetivo de brindar apoyo en vigilancia epidemiológica, diagnóstico diferencial de Fiebre Aftosa y diagnóstico de Rabia Paralítica.

### V. Tareas Claves

- Planificar, coordinar y supervisar las tareas del Departamento.
- Planificar, supervisar y ejecutar las tareas del laboratorio de Biotecnología Molecular.
- Participar en las actividades de diagnóstico y apoyo que las campañas oficiales a cargo de la DGSG demanden al Departamento.
- Realizar otras tareas afines al puesto que le sean encomendadas por su superior inmediato.



## ASCENSO DESCRIPCIÓN DEL CARGO



### VI. Niveles de Exigencia

|                                 | Alto | Medio | Bajo |
|---------------------------------|------|-------|------|
| COMPLEJIDAD DE LAS TAREAS       | X    |       |      |
| AUTONOMIA REQUERIDA             | X    |       |      |
| RESPONSABILIDAD DE LAS ACCIONES | X    |       |      |
| PERICIA                         | X    |       |      |

### VII. Condiciones de Trabajo

- a) **Carga Horaria:** 40 horas semanales
- b) **Remuneración propuesta: \$27.231,64** (pesos uruguayos veintisiete mil doscientos treinta y uno con 64/100) nominales, a valores de enero/2015. Dicha remuneración se compone con los objetos del gasto correspondientes al cargo y al grado según el siguiente detalle:

| Objetos del gasto                        | Importe en \$ |
|--|---------------|
| Sueldo Básico                            | 14.489,64     |
| <b>042.400.23:</b> Compensación Técnicos | 3.558,12      |
| <b>042.400.24:</b> Art. 240 Ley 16736    | 1.409,81      |
| <b>042.410.00:</b> Alimentación Art. 55  | 2.733,44      |
| <b>042.521.01:</b> Laboratorio DI.LA.VE. | 4.354,75      |
| <b>048.032.00:</b> Rec. Sal. Ene/2010    | 685,88        |

El resto de los conceptos retributivos se adecuarán según la planilla que luce en el **numeral 1 –Consideraciones Preliminares** de las Bases del Llamado.

- c) **Lugar habitual de desempeño:** Dirección General de Servicios Ganaderos, Ruta 8 Brig. Juan A. Lavalleja, km. 17.
- d) **Otras condiciones específicas:**
- Disponibilidad para trabajar en horario extendido y viajar al interior del país.
  - El postulante seleccionado deberá fijar domicilio en la localidad de desempeño del cargo, dentro del radio de hasta 50 kms. del lugar físico de destino.
  - La persona seleccionada para ocupar el cargo, no podrá desempeñar actividades que supongan libre ejercicio de la profesión veterinaria, regulada por el Sistema Nacional de Acreditaciones de Veterinarios y Libre Ejercicio (SINAVELE), de acuerdo a lo establecido por el Artículo 6 de la Ley Nº 17.950 de 8 de enero de 2006.
  - Las tareas se realizan en condiciones de aplicación de Buenas Prácticas de Laboratorio. El esfuerzo físico a desarrollar es de intensidad media.



## ASCENSO DESCRIPCIÓN DEL CARGO



### **VIII. Requisitos solicitados:**

#### **1. EXCLUYENTES**

**A. - Formación:** Título de Doctor en Ciencias Veterinarias (o equivalentes en planes anteriores) expedido por la Universidad de la República o su equivalente otorgado por instituciones reconocidas por autoridad competente.

#### **2. A VALORAR**

##### **A.- Formación**

- Cursos, seminarios, talleres u otro tipo de capacitaciones realizadas por instituciones de reconocida idoneidad y vinculados al objeto del cargo.
- Cursos de grado o postgrado relacionados con laboratorio de diagnóstico veterinario.
- Cursos en Escuela Nacional de Administración Pública sobre Mandos Medios o Alta Gerencia.
- Cursos sobre Gestión Pública.
- Publicaciones sobre temas vinculados al Objeto del Puesto.

##### **B.- Experiencia**

##### **C.- Otros**

#### **3. COMPETENCIAS CONDUCTUALES Y /O FUNCIONALES**

- Capacidad de trabajar en equipo
- Comunicación efectiva
- Innovación y creatividad
- Aprendizaje continuo
- Habilidad de prever