

PNG Agro en marcha

4º Informe de Rendición

1 de marzo de 2023

En el marco del cumplimiento de los compromisos del Componente 5 “Gestión, Monitoreo y Evaluación” del Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias (PNG Agro), se elabora el presente informe que resume los avances del plan, desde su inicio hasta febrero de 2023. El documento consta de un análisis general y un análisis particular para cada componente.

La estrategia de trabajo y reporte, implicó que quienes integran la Comisión de Género de MGAP y la Comisión de Género de la Institucionalidad Agropecuaria, encargadas/os de coordinar las acciones del PNG Agro en sus Unidades Ejecutoras e Institutos sistematizaran e informaran sobre cada compromiso del componente. El grupo coordinador del componente 5¹ diseñó planillas de seguimiento con los datos específicos de cada compromiso, que son completadas por la Unidad de Género del MGAP a partir del reporte de las/os referentes de cada compromiso. Estas planillas de seguimiento constituyen el insumo principal del presente informe².

1. Estructura de los compromisos del PNG Agro

El PNG Agro cuenta con 83 compromisos distribuidos en cinco componentes, a saber:

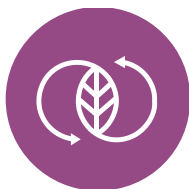
Componente 1: “Sistemas productivos y cadenas de valor agropecuarias con equidad de género”

Componente 2: “Conocimiento, extensión y comunicación con perspectiva de género.”

Componente 3: “Participación y empoderamiento de las mujeres del agro y el medio rural.”

Componente 4: “Fortalecimiento institucional de la perspectiva de género en la institucionalidad pública agropecuaria.”

Componente 5: “Gestión, monitoreo y evaluación del plan.”

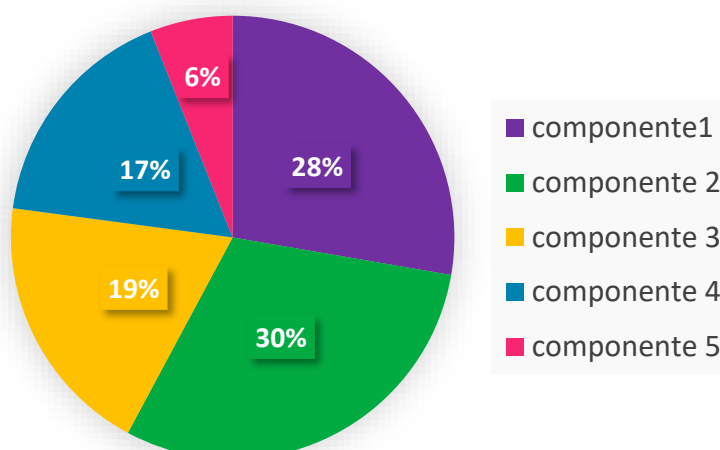


¹ Formado por Gabriela Molina, Silvia Tomassoni, Pablo Pegazzano y Paula Florit.

² El informe cuantitativo de rendición del PNG Agro fue elaborado por Silvia Tomassoni (DGRN – MGAP), Gabriela Molina (INIA) y Paula Florit (UEG – MGAP).

En el siguiente gráfico se observa la importancia relativa de cada componente en el PNG Agro, según el porcentaje de compromisos, sobre un total de 83 compromisos.

Gráfico 1. Distribución de los compromisos del PNG Agro por componentes



Fuente: Elaboración propia en base a los reportes institucionales

Se puede ver que casi el 60% de los compromisos del PNG Agro se enfocan principalmente a los componentes 1 “Sistemas productivos y cadenas de valor agropecuarias con equidad de género” y 2 “Conocimiento, extensión y comunicación con perspectiva de género”, el 36% a los componentes 3 “Participación y empoderamiento de las mujeres del agro y el medio rural” y 4 “Fortalecimiento institucional de la perspectiva de género en la institucionalidad pública agropecuaria”, mientras el 6% corresponde al componente 5 “Gestión, monitoreo y evaluación”.

2. Estado de situación de los compromisos del PNG Agro

Dada la estructura del PNG Agro, el proceso de monitoreo implica la revisión del avance de la planificación y su efectiva implementación. Para ello el gráfico 2 ilustra el estado de situación al 28 de febrero de 2023 del total de los compromisos.

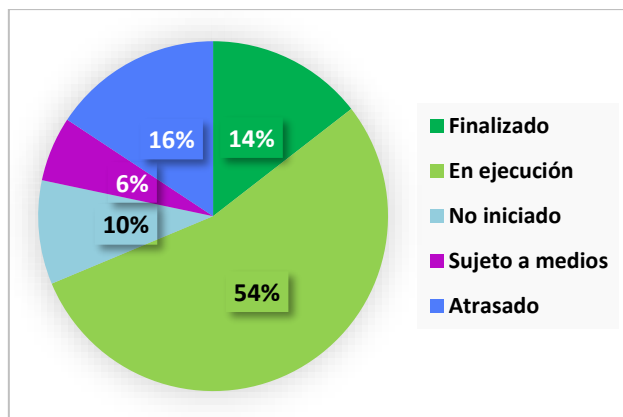
Conforme el mismo, a 21 meses de inicio del PNG Agro más de la mitad de sus compromisos se encuentran en ejecución y ya se ha alcanzado un 14% (12) finalizados.

Entre los compromisos que no se encuentran pendientes existe un 16% de los compromisos atrasados y sobre los cuales es necesario realizar un especial seguimiento atendiendo a posibles cambios que amenacen su viabilidad y concreción.

Asimismo, se identifican como pendientes los compromisos proyectados para fechas posteriores al informe y otros compromisos supeditados a medios³ que no cuentan en la actualidad con los medios para ser implementados.

³ Es decir aquellos que se entendían como viables técnicamente, pertinentes política y socialmente, pero que al momento de lanzar el plan no contaban con los medios humanos o económicos para

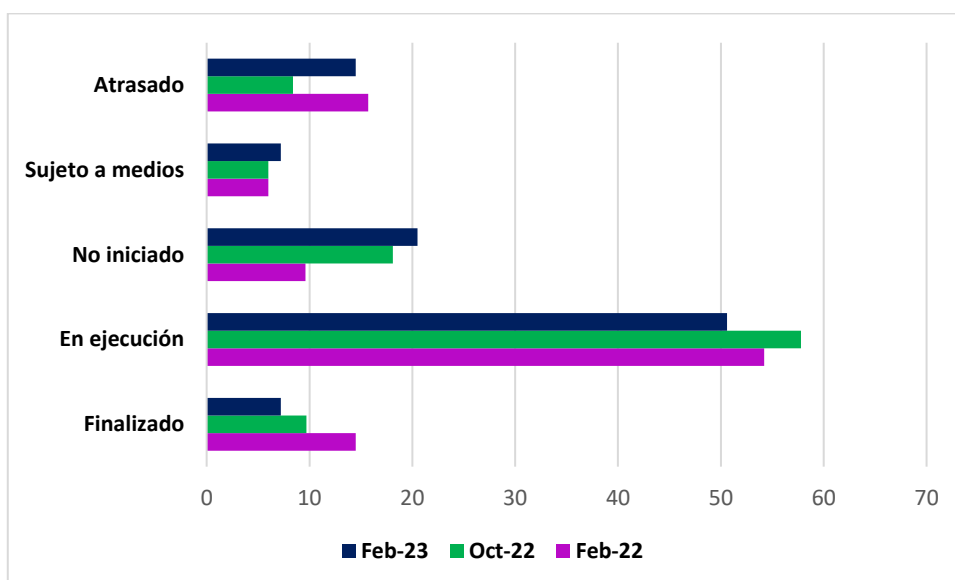
Gráfico 2. Estado de situación de los compromisos del PNG Agro al 28.2.2023



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

Cuando se analiza la evolución de los compromisos entre informes se observa un avance en la finalización de compromisos y de los compromisos atrasados, y una reducción de los que no han iniciado sus actividades. Tratándose de un informe de medio término, resulta esperable que el porcentaje de compromisos planificados para fechas posteriores se reduzcan, así como se comiencen a vencer los plazos de ejecución de otros compromisos identificándose como “atrasados”.

Gráfico 3. Evolución de la situación de los compromisos del PNG Agro al 28.2.2023



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

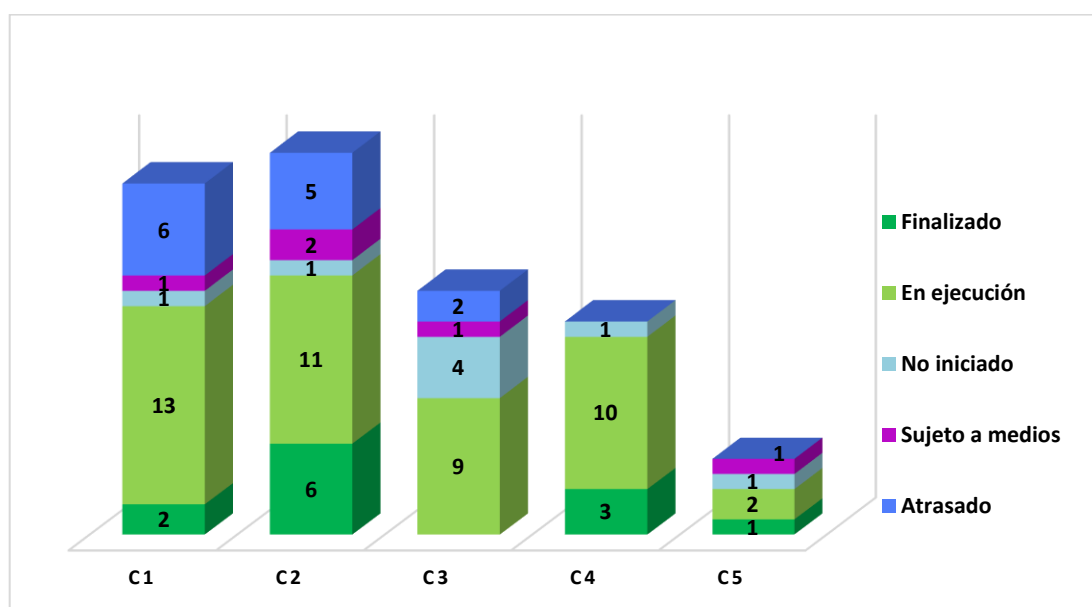
llevarse adelante y que se incluyen en el PNG Agro para estudiar la posibilidad de concretar su financiamiento durante la implementación del plan.

Visto el avance temporal de la implementación, los gráficos permiten señalar la pertinencia de iniciar un proceso de análisis con autoridades y equipos técnicos en torno a la prioridad, continuidad y/o descarte de aquellos compromisos atrasados y supeditados a medios.

2.1. Estado de situación de los compromisos del PNG Agro por componente

El gráfico 4 permite observar el estado de situación de cada componente, indicando el número de compromisos en cada estadio. La distribución evidencia que en todos los componentes priman los compromisos en ejecución, esperable para una etapa intermedia de implementación del plan. Asimismo, el gráfico ilustra la existencia de compromisos finalizados en cuatro de los cinco componentes, y la concentración de compromisos atrasados en los componentes 1 y 2.

Gráfico 4. Estado de situación de los compromisos del PNG Agro, por componente, al 28.2.2023



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

Componente 1. Sistemas productivos y cadenas de valor agropecuarias con equidad de género

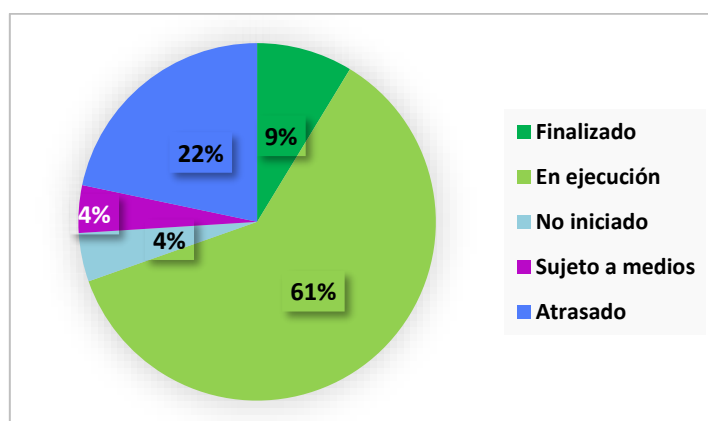
El componente 1 centra sus compromisos en los cambios a nivel de las cadenas de valor y los sistemas productivos en aras de mejorar la autonomía económica de las mujeres en el sector. Funda sus compromisos en la detección de brechas en la inserción productiva y comerciales de las mujeres y en las desigualdades de género en el acceso a recursos productivos en el sector. Para impactar en estas desigualdades, el componente cuenta con 23 compromisos operativos asumidos por el MGAP y cinco de los institutos agropecuarios (INAVI, INALE, IPA, INAC, INC). Forman parte de este compromiso políticas afirmativas de

apoyo a la producción, acciones para impactar en la comercialización, actividades para facilitar a las mujeres la capacitación e inserción laboral en el sector agropecuario y el trabajo con el empresariado agroindustrial desde una perspectiva de ganar – ganar.

A febrero de 2023 este componente cuenta con 70% de compromisos finalizados (2) y en ejecución (13). Se destaca además que entre los compromisos finalizados ambos cumplieron con sus metas (C.O. 1.10. y 1.18.), y que uno de ellos estaba supeditado a medios cuando se inició el plan. Asimismo, el componente cuenta con un tercer compromiso que, sin haber finalizado, ya cumplió su meta (C.O. 1.12.)

Por su parte el componente tiene un número significativo de compromisos atrasados (6) que representan el 22% de las actividades asumidas. Entre los compromisos atrasados se encuentran las acciones vinculadas al trabajo con perspectiva de género con empresariado, incidir sobre la presentación de la marca país, la implementación de la Ley 19.685, la generación de normativa interna de MGAP vinculada a transversalización, la implementación de la perspectiva de género en los programas de asistencia técnica ATIP y la generación de pasantías para mujeres rurales en el sector vitivinícola. A febrero de 2023 estos compromisos atrasados no tenían definición de no ejecutarse o descartarse.

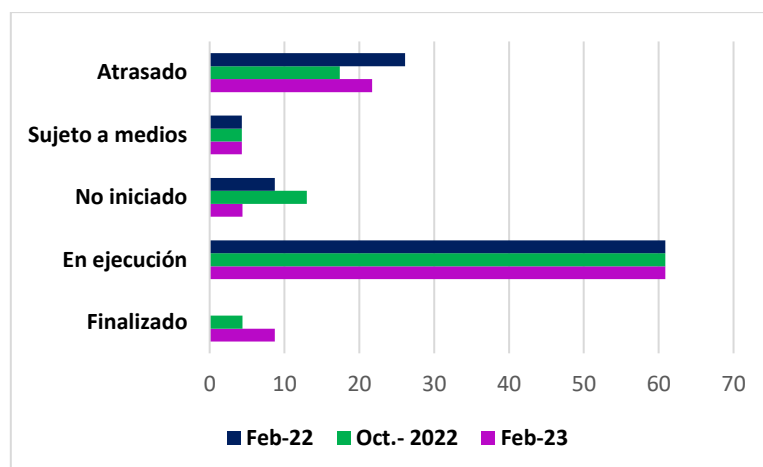
Gráfico 5. Estado de situación de los compromisos del Componente 1 al 28.2.2023



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

El análisis de los cambios ocurridos en este componente desde el informe anterior, muestran que se han incrementado los compromisos atrasados pero en la misma medida lo han hecho los finalizados y se reducen los que no han iniciado su implementación.

Gráfico 6. Evolución de la situación de los compromisos del Componente 1



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

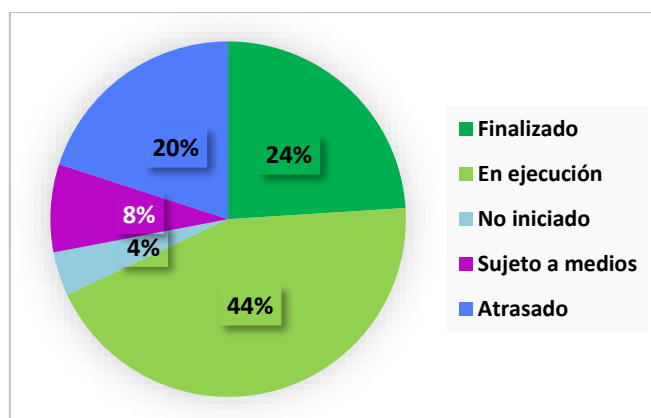
Componente 2. Conocimiento, extensión y comunicación con perspectiva de género

El componente 2 es el más amplio de los del plan, con 25 compromisos operativos, y tiene tres ejes sobre los cuales giran sus compromisos. Un primer grupo de compromisos hace foco en la generación de información con perspectiva de género y en el reporte de la misma; un segundo conjunto tiene foco en la dimensión de extensión rural y asistencia técnica con foco en que quienes trabajan en el agro desde el sector privado incorporen esta mirada en sus prácticas; el tercer conjunto de compromisos coloca en el centro la comunicación institucional y la generación de cambios culturales en torno a los patrones de género en el medio rural y el sector agropecuario.

Como lo muestra el gráfico, a febrero de 2023 este componente tiene un grado de avance significativo con 68% (17) de sus compromisos en ejecución o finalizados, aunque también cuenta con un 20% (5) de compromisos atrasados. Entre los compromisos atrasados se cuentan los referidos a la generación de normativa propia, el desarrollo de seminarios y la formación de técnicos/as en aspectos específicos, identificándose atrasos en los tres conjuntos de actividades referidos anteriormente.

Por su parte el componente cuenta con dos compromisos supeditados a medios (2.11. y 2.12.) para los cuales no se han identificado líneas de implementación a la fecha ni han sido priorizados para la articulación con organismos internacionales potenciales financiadores.

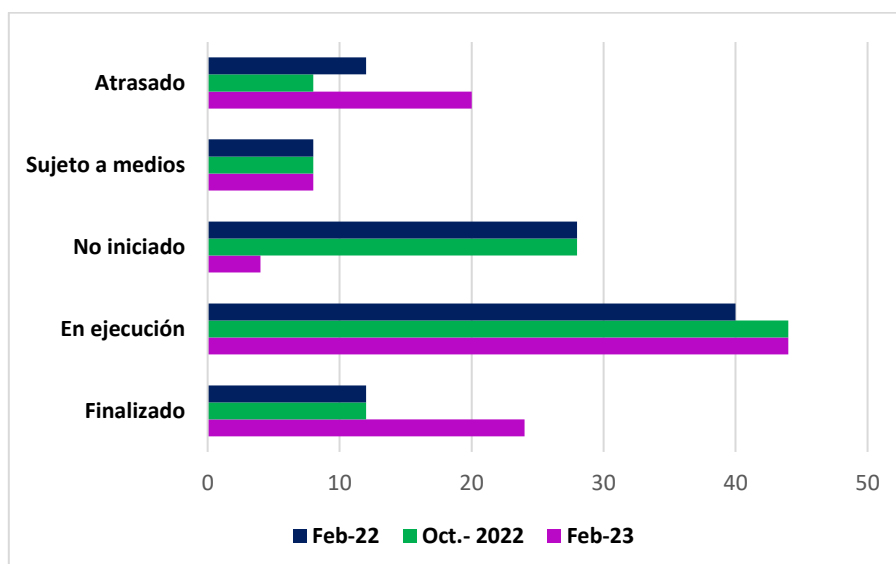
Gráfico 7. Estado de situación de los compromisos del Componente 2 al 28.2.2023



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

Por su parte la evolución del componente muestra que el mismo ha avanzado en términos de la finalización de compromisos y al inicio de la ejecución, en relación al informe precedente. No obstante, también ha incrementado el número de compromisos que no han logrado ejecutarse dentro del plazo previsto y que a febrero 2023 se encuentran atrasados.

Gráfico 8. Evolución de la situación de los compromisos del Componente 2



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

Componente 3. Participación y empoderamiento de las mujeres del agro y el medio rural

El componente 3 cuenta con 16 compromisos operativos que hacen énfasis en empoderar a las mujeres del agro y del medio rural, y a propiciar su incidencia y participación en espacios comunitarios, en las políticas e instituciones públicas y en las organizaciones rurales.

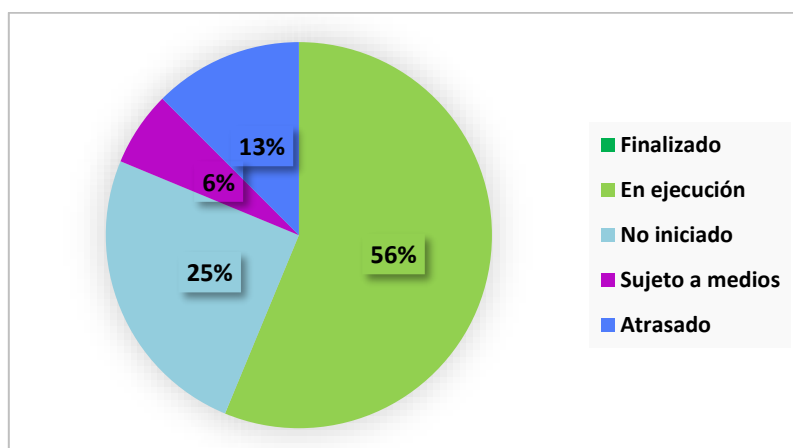
Se destaca que este componente aporta al PNG Agro dos compromisos de alta relevancia para el conjunto del plan, a saber, la comisión de seguimiento de sociedad civil del PNG Agro (C.O. 3.16.) y la Red de Referentes de las Mesas de Desarrollo Rural (C.O. 3.13.). Estos dos compromisos, ambos en ejecución, aportan al plan un dialogo permanente con la sociedad civil en torno a los procesos de implementación y dan soporte a pilares claves del PNG Agro: la participación ciudadana informada, la gobernanza y la transparencia.

A febrero de 2023 más de la mitad de los compromisos del componente se encontraban en ejecución (56%), no existiendo ningún compromiso finalizado. Al respecto debe señalarse que este componente cuenta con cinco compromisos que se reiteran anualmente, por lo que se observará la finalización de los mismos al finalizar el plan (C.O. 3.1., 3.2., 3.3., 3.6., 3.15.). Por su parte se señala que existe un porcentaje significativo de compromisos que están atrasados al momento del informe, identificándose que se trata de compromisos que a priori no se han desestimado sino que se han dilatado por la cuantía de recursos humanos y la emergencia y/o priorización de otras líneas de trabajo.

Por su parte el compromiso supeditado a medios de implementación (C.O. 3.12.) si bien dispone de una propuesta técnica para su potencial ejecución (Exp. 2020/7/1/1/5074) no cuenta al momento con los recursos, en este caso humanos, para permitir su implementación dentro del MGAP.

Cabe señalar de este componente que, a pesar de no contar con compromisos finalizados, cuenta con 4 compromisos (25%) que ya han cumplido las metas que se habían fijado en su planificación.

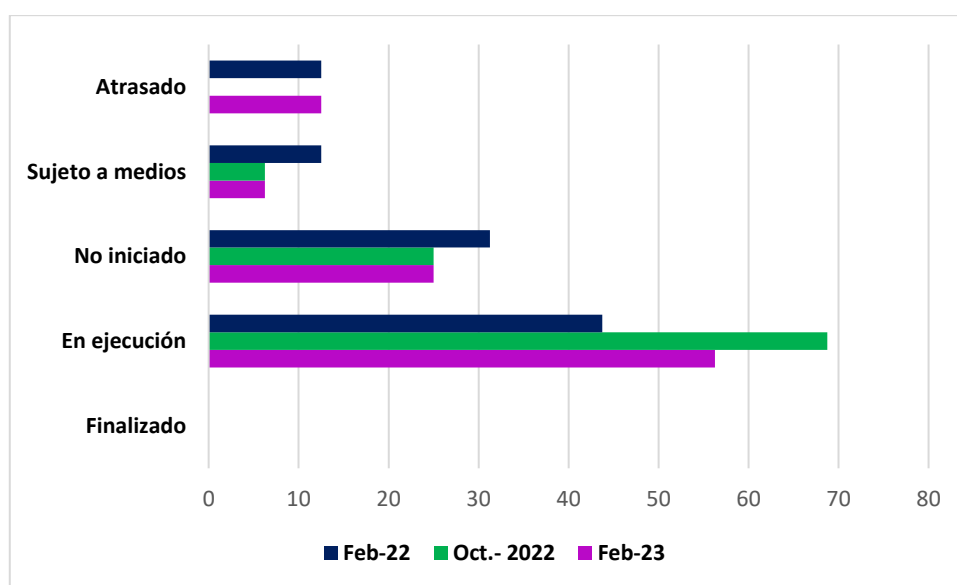
Gráfico 9. Estado de situación de los compromisos del Componente 3 al 28.2.2023



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

Por su parte el análisis de la evolución del componente 3 muestra un retroceso en términos de implementación de actividades, señalándose que en el periodo que dista desde el último informe compromisos habían iniciado su ejecución no lograron concretar la misma en el plazo y se encuentran a febrero de 2023 atrasados.

Gráfico 10. Evolución de la situación de los compromisos del Componente 3



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

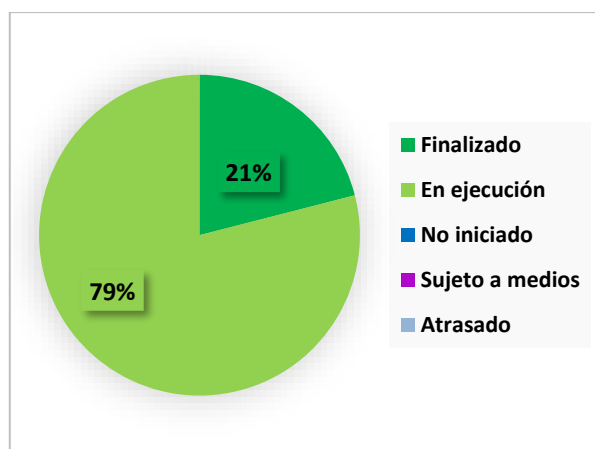
Componente 4. Fortalecimiento de la perspectiva de género en las instituciones agropecuarias

El componente 4 tiene su foco en profundizar la transversalidad de género en el trabajo interno de la institución. Este componente surgió como demanda del propio funcionariado y materializa la concepción de que las instituciones para transformar su entorno y la política pública, deben también transformarse a su interior y a quienes las integran. Este componente cuenta con 14 compromisos operativos, ninguno de ellos supeditado a medios.

A febrero de 2023 el componente 4, no cuenta con atrasos y está predominantemente en ejecución. Como se desprende del gráfico, el 79% (11) de los compromisos se están implementando, mientras otro 21% (3) compromisos ya han finalizado.

Asimismo cabe destacar que los tres compromisos que finalizaron lograron cumplir con la meta que se había propuesto en el PNG Agro.

Gráfico 11. Estado de situación de los compromisos del Componente 4 al 28.2.2023



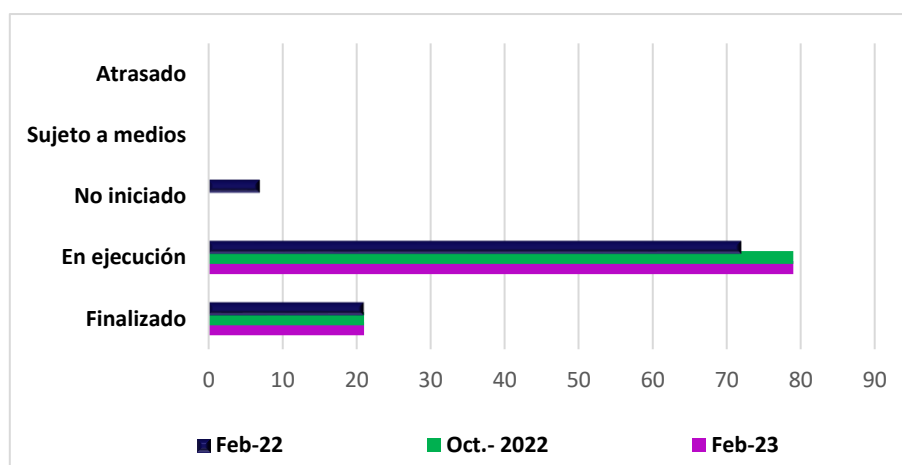
Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

A pesar de ser un componente con alto nivel de implementación, debe destacarse que en el periodo comprendido entre octubre 2022 y febrero 2023, periodo entre reportes, no ha habido avances en la culminación de compromisos. Conforme muestra el gráfico siguiente, la situación del componente se ha mantenido incambiada desde octubre de 2022.

A este respecto debe señalarse que entre los compromisos se encuentran algunos cuya planificación prevé actividades anuales, y por lo tanto se reflejarán como efectivamente finalizados al culminar el PNG Agro. Tal es el caso de cuatro compromisos referidos al funcionamiento regular de comisiones de género internas y a la participación de la institucionalidad agropecuaria en comisiones y articulaciones del sistema nacional e internacional de género (C.O. 4.11., 4.12., 4.13. y 4.14.).

Por su parte debe señalarse como un caso particular el compromiso referido a la transversalidad del articulado de INAGRA (C.O. 4.5.) ya que si bien existe una recomendación de transversalización de la Unidad de Género de MGAP (Exp. 2021/7/1/1/14666) el compromiso se encuentra supeditado a la efectiva remisión de la Ley al parlamento, aspecto que excede la implementación del PNG Agro.

Gráfico 12. Evolución de la situación de los compromisos del Componente 4

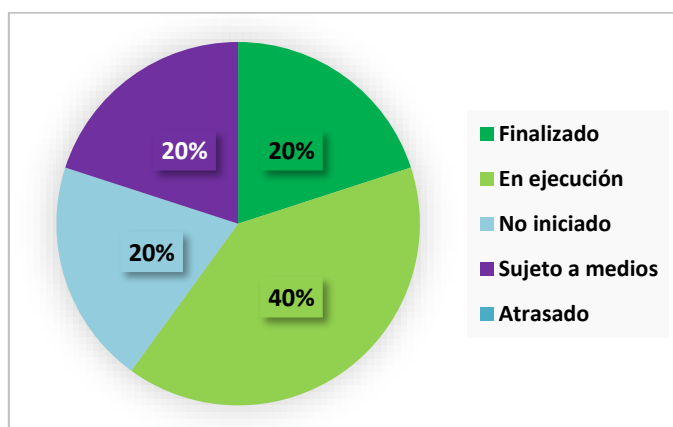


Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

Componente 5. Gestión, monitoreo y evaluación del PNG Agro

El componente 5 del plan tiene como foco la gestión del PNG Agro y el monitoreo y evaluación de su implementación. Mediante este componente se garantiza que la ejecución se realice, se reporta lo actuado y se evalúa el cumplimiento de las metas propuestas. El presente informe es producto del trabajo en dicho componente. Este componente cuenta con 5 compromisos operativos, cuyo nivel de ejecución se muestra en el gráfico siguiente.

Gráfico 13. Estado de situación de los compromisos del Componente 5 al 28.2.2023

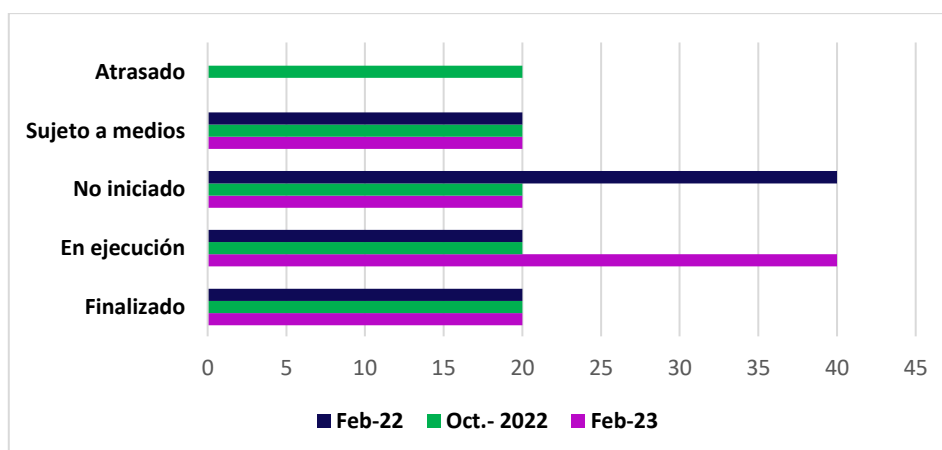


Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

Dos de los compromisos operativos de este componente refieren a la etapa final del plan, concretamente a disponer con una evaluación interinstitucional del plan elaborada internamente por la institucionalidad agropecuaria (C.O. 5.4.) y la existencia de una evaluación externa -sujeta a medios- del plan (C.O. 5.5.). Por lo el 40% de este componente, correspondiente a estos compromisos, aparece como no iniciado y sujeto a medio, y sólo podrán mostrar avances significativos al final del PNG Agro, cuando sea posible evaluarlo.

Respecto a los restantes compromisos, como se observa, a febrero de 2023 uno se culminó (20%) y los otros dos están en ejecución (40%). El compromiso culminado -C.O. 5.2. Integrar el PNG Agro en el plan de Gobierno Abierto-, concretó la meta.

Gráfico 14. Evolución de la situación de los compromisos del Componente 5



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

El análisis de este componente a lo largo de la implementación del PNG Agro permite señalar una evolución positiva desde octubre de 2022 ya que el diseño de una estrategia de evaluación interna del plan (C.O. 5.3.) pasó de estar atrasado a iniciar su ejecución.

3. Avance de los compromisos en función de los indicadores y metas de cumplimiento

Así como los datos anteriores permiten saber el estado de ejecución de las actividades y compromisos previstos en el plan, los siguientes datos buscan ilustrar sobre el cumplimiento de las metas previstas. Con los siguientes datos se reporta si los compromisos han cumplido con aquella ambición para los que fueron concebidos, con independencia de si las actividades se continúan realizando o no, asumiendo que no alcanza con hacer actividades para lograr las metas y que algunas metas pueden alcanzarse inclusive antes de realizar todas las actividades planificadas⁴.

Para reportar entonces sobre el estado de cumplimiento de las metas del PNG Agro, se reporta información de dos maneras: (i) compromisos con metas cumplidas; (ii) grado de avance en las metas de cada compromiso.

3.1. Compromisos con metas cumplidas

Como se ha señalado, existen compromisos finalizados o en ejecución cuyas metas ya han sido alcanzadas, así como otros que actualmente están finalizados pero que no lograron alcanzar la meta que se fijaron en el plan.

Concretamente, a febrero 2023 el 25,3% (21) de los compromisos operativos del PNG Agro ya alcanzaron hoy su meta. De estos 21 compromisos 12 se encuentran finalizados y 9 en ejecución. No existen compromisos finalizados que no hayan cumplidos sus metas.

3.2. Avance en satisfacción de las metas de cada compromiso

Adicionalmente para reportar sobre el nivel de satisfacción de las metas propuestas, se presenta a continuación un índice que resume el avance de los compromisos de cada componente en relación a sus metas. Este índice informa sobre los “lejos” o “cerca” que se encuentran los compromisos de cumplir sus metas, más allá de cuánto plazo les queda para culminar sus actividades.

El indicador resulta del promedio del nivel de avance imputado a cada compromiso de un componente. Los avances se calculan conforme las siguientes reglas:

- Para las metas de indicadores continuos se imputa un porcentaje de 0 a 100, correspondiente a la parte de la meta lograda, de tal forma que se refleja qué proporción de la meta ya se alcanzó⁵.
- Para aquellos compromisos que hayan superado su meta se imputa el valor 100.

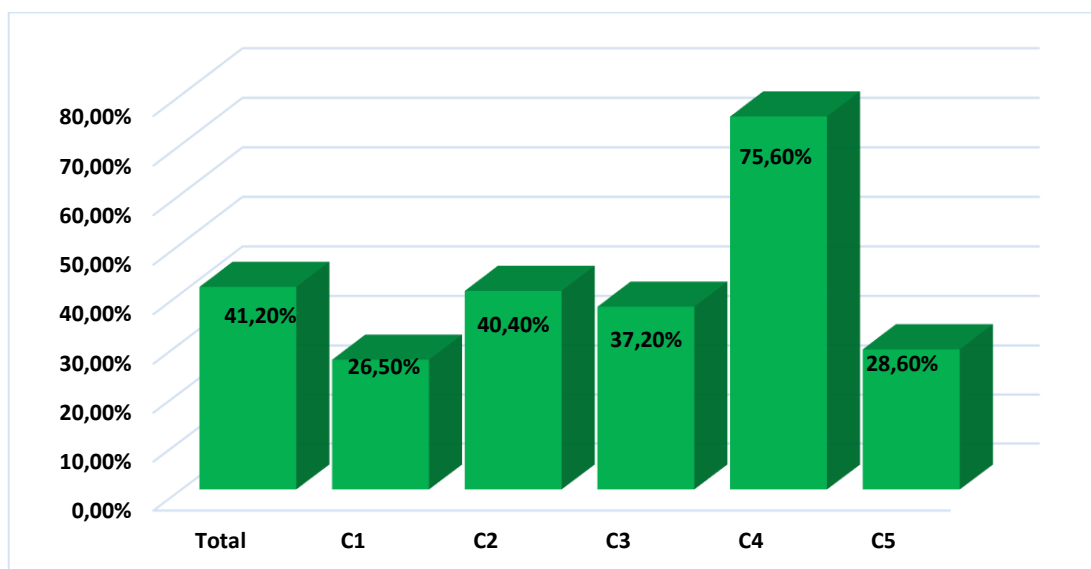
⁴ A modo de ejemplo, una actividad podría proponerse llegar a 300 personas con capacitación, haberse ejecutado, pero haber alcanzado menos personas. Por lo tanto, el compromiso aparecería como finalizado, pero la meta como no cumplida. De la misma manera podrían existir compromisos con actividades anuales que ya hubieran cumplido con su meta, aun cuando vayan a continuar realizando actividad.

⁵ A modo de ejemplo un compromiso que se propuesto llegar a 200 personas, si hubiera alcanzado a 50 personas tendrá como avance 25%.

- Para aquellos compromisos sin actividad o que no han logrado productos se imputa el valor 0.
- Para los compromisos con indicadores binarios (existe/no existe) se imputa 0 cuando no se haya cumplido la meta y 100 cuando se haya logrado, no se realizan cálculos parciales de avance de esos indicadores⁶.

En función de estas pautas, a febrero de 2023 se identifica que el PNG Agro cuenta con 41,2% de avance en sus metas y que es en el componente 4 en el que se presenta un mayor cumplimiento de las metas y en el componente 2 donde los compromisos están más lejos de alcanzar aquellos objetivos que se habían fijado.

Gráfico 15. Estado de avance de los indicadores de cumplimiento de los compromisos del PNG Agro al 28.2.2023



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

⁶ A modo de ejemplo un compromiso que refiere a contar con una resolución se mantendrá en 0 hasta que la resolución se firme en cuyo caso pasará a ser 100.

PNG Agro en marcha

Acciones del Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias

1 de marzo de 2023

En el marco de la implementación del Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias (PNG Agro), la institucionalidad pública agropecuaria reporta sobre lo actuado a 21 meses de implementación. El Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias cuenta con 83 compromisos operativos (C.O.) distribuidos en cinco componentes.

En adelante se sintetizan los productos más destacados de lo realizado hasta febrero de 2023 en cada uno de ellos son:



1. Sistemas productivos y cadenas de valor agropecuarias con equidad de género

- Cierre de ejecución de los proyectos “Somos mujeres rurales. 3ª Edición.” y ejecución “Camino Mujer.” DGDR – MGAP. (CO 1.1.)
- Diseño y validación de las bases de una nueva convocatoria focalizada en mujeres rurales y del agro para desarrollar iniciativas colectivas innovadoras en diálogo con la comisión de seguimiento del PNG Agro, #Transformadoras. MGAP-IPA. (CO 1.1.)
- Lanzamiento en octubre 2022 de la convocatoria a proyectos productivos para mujeres vinculadas al sector hortifrutícola y granjero “Mujeres de la granja”. Se presentaron 389 perfiles de propuestas en los 19 departamentos del país que están siendo evaluados por un tribunal. DIGEGRA – MGAP. (CO.1.2)
- Adjudicación de 2 fracciones de tierra del INC en el marco de los llamados específicos para mujeres “Tierra de Mujeres” en Florida y otro en Canelones. INC. (C.O 1.3)
- Aprobación del tercer llamado de “Tierra de Mujeres” de INC. INC. (C.O 1.3)



- Ejecución y cierre de la Intervención Territorial Específica (ITE) con perspectiva de género “Control Biológico de la garrapata basada en hongos patógenicos nativos”, articulación DGDR- MGAP, Liga de trabajo de Guichón, Liga de trabajo de Fraile Muerto y Bios Uruguay. DGDR – MGAP. (CO 1.6.)
- Incorporación de la perspectiva de género en el Proyecto Sistemas Agroecológicos y Resilientes en Uruguay (SARU) a través del seguimiento de los diferentes componentes y articulación entre la Unidad de Género y la Unidad de Gestión de proyectos del MGAP. (C.O 1.6).
- Firma de convenio e instalación de Comité de Co-gestión del Convenio MGAP y Secretariado Uruguayo de la Lana (SUL) con el objetivo de desarrollar una nueva Intervención Territorial Específica (ITE) con perspectiva de género para el fomento del rubro ovino en los departamentos de Cerro Largo, Rivera y Tacuarembó, 2022/2023. DGDR – MGAP. (CO 1.6.).
- Ejecución del Programa de financiamiento focalizado en mujeres rurales y del agro con fondo de garantía subsidiado. A febrero de 2022 se han entregado 35 créditos a mujeres rurales a través de diferentes agencias de financiamiento en territorio. Convenio MGAP, ANDE, MEF. (C.O 1.10)
- Acciones de transversalización de género del trabajo de la Mesa de Campo Natural (MCN), énfasis en comunicación y reconocimiento de mujeres vinculadas a la ganadería. DGRN-MGAP e IPA (CO. 1.11).
- Avances en la implementación de la estrategia de género del Programa Ganadería y Clima a través de diferentes acciones de monitoreo de indicadores de género, promoción de la participación de las mujeres y acceso a la asistencia técnica. FAO/OPYPA-MGAP (CO.1.12).
- Implementación del Programa de becas para los cursos de capacitación productiva a distancia dirigido a mujeres rurales. A febrero de 2022 se han adjudicado 10 becas de formación. IPA. (CO. 1.13)
- Capacitaciones productivas dirigidas a mujeres rurales y del agro. Se realizaron cursos presenciales y a distancia de educación financiera, curso de Buenas Prácticas Agrícolas focalizado en mujeres de la horticultura, taller de manejo y conservación de bosque nativo y acuicultura, integración intergeneracional, sanidad y bienestar animal, agroecología en ganadería y campo natural. Más de 300 mujeres rurales formadas. MGAP (DIGEGRA, DINARA, DGF, DGDR), IPA, ANDE. (C.O 1.15).
- Ejecución del Programa Piloto de inclusión y desarrollo de competencias digitales para la empleabilidad dirigido a mujeres rurales y del agro en el marco del Convenio DGDR-MGAP- INEFOP. Contempla formación de alfabetización digital, capacitaciones productivas, habilidades digitales para la empleabilidad y sensibilización en género y violencia basada en género. DGDR-MGAP, INEFOP. (C.O 1.15).
- Instancias de sensibilización virtuales sobre Cambio Climático con mujeres de la pesca y de la Reunión Especializada de Agricultura Familiar (REAF) en el marco de la CSW. MGAP y Ministerio de Ambiente. (CO 1.16).
- Diseño y validación de bases de la convocatoria Vigías para la conformación de una red de mujeres rurales y del agro para el cambio climático. DGDR-MGAP, IICA. (C.O 1.16).
- Ejecución de la primera versión de una capacitación en Gestión financiera y económico predial con enfoque de género durante setiembre- octubre del 2022. Se han capacitado 21 mujeres. IPA (C.O 1.17).

Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias

- Formación profesional para mujeres rurales en el marco del Convenio de DGDR-MGAP e INEFOP. Capacitaciones de manejo de vehículos con mujeres de la pesca en Rocha durante el 1er semestre de 2022. (CO 1.18).
- Formación profesional para mujeres rurales en el marco del Convenio de DGDR-MGAP e INEFOP. Ejecución del curso de manejo de maquinaria forestal con mujeres rurales y del agro de Tacuarembó, capacitando a 18 mujeres. (CO 1.18).

2. Conocimiento, extensión y comunicación con perspectiva de género

- Incorporación de la variable sexo y edad en los nuevos formularios de registro asociados al SNIA (MGAP); en Registro general de semilleras y técnicos/as responsables (INASE) y en el registro de productor/a asociado/a (IPA), en el registro de carnicerías y en el registro nacional de empresas (INAC). (CO 2.1.).
- El Censo General Agropecuario incluye nuevas preguntas específicas para el análisis de género en el formulario de relevamiento en implementación en 2022-2023. MGAP. (CO 2.3.).
- Realización de informe para difundir la situación de las Mujeres en la Lechería a partir del análisis de la Encuesta Lechera 2019-2020. INALE. (CO. 2.4.).
- Implementación de acciones afirmativas en el proyecto FPTA 356 “Gestión del pasto” mediante la selección de predios laboratorios activos con titularidad femenina. IPA e INIA. (CO 2.7.).
- Inclusión de la perspectiva de género en la Carpeta Verde para la gestión de empresas ganaderas finalizada. IPA, ONU Mujeres y MGAP (CO 2.8.).
- Análisis de la información con perspectiva de género, en el piloto de auditorías de carnicerías de INAC. (CO 2.9.)
- Taller de formación de formadores/as para incorporación de la perspectiva de género en las capacitaciones en DGSA– MGAP en agosto 2022. MGAP (DGSA-UG). (CO 2.14).
- Incorporación de la perspectiva de género en habilitaciones y formación de técnicos/as del sector privado del Proyecto Sistemas Agroecológicos y Resilientes en Uruguay (SARU): Senda Agroecológica. UEG y DGDR-MGAP. (C.O 2.15).
- Formación en género y comunicación a los equipos de comunicación de la institucionalidad agropecuaria. ONU Mujeres, IPA y MGAP. (CO 2.18).
- Diseño y ejecución de un manual de comunicación con sección de lenguaje inclusivo. Aprobado por el Consejo Ejecutivo de INALE, resolución 049/2021. (CO 2.19).
- Se crea y se mantiene en funcionamiento una comisión de trabajo de comunicadores/as de la institucionalidad agropecuaria para avanzar en la coordinación de líneas de comunicación común. (CO 2.20).



- Implementación de campañas de reconocimiento del aporte de las mujeres en los sectores lecheros y ganadero a través de la elaboración de videos de trayectorias de mujeres ganaderas (IPA), acciones de redes en fechas conmemorativas y podcasts (INALE) y videos sobre campaña #Transformadoras (MGAP). MGAP, INALE e IPA. (C.O 2.22).
- Difusión en el mes de octubre de 2022 para el Día Internacional de las mujeres rurales de un video de colonas transformadoras en el marco de la campaña #Transformadoras. INC (C.O 2.23).
- Campaña del mes de Octubre de 2022 por el mes de las mujeres rurales, lanzada el 1º de octubre de 2022 bajo el lema “Transformadoras- mujeres rurales y del agro”, poniendo en valor su importante rol en la construcción de un medio rural y del agro más equitativo y sostenible. (CO 2.24).
- Diseño y difusión de campaña de comunicación institucional con participación de productoras agropecuarias y técnicas, e involucramiento en su divulgación. INASE (CO 2.24).
- Junto al proyecto Conciencia Agropecuaria se desarrolla la cobertura de eventos PNG Agro. UEG y Conciencia Agropecuaria. (CO 2.25).

3. Participación y empoderamiento de las mujeres del agro y el medio rural

- Ejecución de las 3ª (2021) y 4ª (2022) ediciones del Curso de capacitación para jóvenes lideresas rurales, en difusión 5ª edición a desarrollarse del 26 al 28 de abril de 2023. DGDR-MGAP, INC, INMUJERES, INJU. (CO.3.1).
- Ejecución y premiación de las ediciones 4ª (2021) y 5ª (2022) del concurso de expresiones artísticas para escuelas rurales “Aprendemos equidad-”. DGDR-MGAP y DGEIP. (CO 3.2).
- Realización de recorrida de laboratorios y experiencias de campo con niñas y adolescentes en el marco de la campaña “Niñas y adolescentes en la ciencia”. Se realizaron 11 visitas desde 2021 incluyendo laboratorios, estaciones experimentales y sedes de institutos agropecuarios. CODICEN, MGAP, INASE, INIA. (CO 3.3).
- Ejecución de actividades de conmemoración a nivel local por el 15 de octubre “Día Internacional de las Mujeres Rurales” 2021 y 2022 con los “Fondos Más Equidad” con la participación de 2.554 personas en todo en el país. DGDR-MGAP (CO 3.6).
- Realización de talleres de: género y violencia basada en género con 139 mujeres en el marco de los convenios IPA – DGAR e INEFOP - DGDR; rol transformador de las mujeres rurales y del agro de 213 mujeres en el marco del acto central del Día Internacional de las Mujeres Rurales en Blanquillo - Durazno. IPA, Inefop, MGAP (C.O. 3.11).
- Funcionamiento de la Red de Mujeres Referentes Territoriales. La red se conformó en 2021 y ha mantenido 12 sesiones, incluyendo un proceso de formación con OMEU y ONU Mujeres, e instancias de seguimiento del PNG Agro en el Anexo del Palacio Legislativo. UEG y UD MGAP, OMEU, ONU Mujeres. (CO 3.13).



- Firma de convenios, transferencia de recursos e instalación de Comité de Co-gestión de los Convenios de apoyo en género a organizaciones nacionales con ANPL, CNFR; Red de Agroecología y FRU. DGDR-MGAP, ANPL, CNFR, FRU y RAU. (CO 3.15.).
- Funcionamiento regular bimestral de la Comisión de Seguimiento del PNG Agro por parte de la sociedad civil organizada, con participación de 13 organizaciones nacionales y reunión combinando modalidad virtual y presencial. Institucionalidad Agropecuaria (CO 3.16).

Fortalecimiento institucional de la perspectiva de género en la institucionalidad pública agropecuaria

- Resolución Ministerial de aprobación del PNG Agro (Res. Ministerial 534) con sus 83 compromisos operativos. MGAP (CO 4.1).
- Se reportan los compromisos de género en las planificaciones estratégicas de INC, IPA y MGAP (CO 4.2).
- Se amplía la participación de mujeres de los diferentes sectores productivos, equipos técnicos, empresas semilleras y organizaciones, en las instancias de consulta para la construcción de la Planificación Estratégica 2022 – 2026 de INASE. INASE (CO 4.3)
- Elaboración de protocolo de actuación ante denuncias de cualquier forma de acoso, discriminación laboral y/o violencia en el ámbito de trabajo. Aprobado por la Junta Directiva de INASE (C.O 4.3).
- Se cuenta con el proyecto presupuestal “Género” activo en DGS, DINARA, DGRN, DIGEGRA, DGDR y DGF. MGAP. (CO 4.4)
- Avance en el proceso de implementación del modelo de calidad con equidad en el marco del Convenio INIA-INMUJERES. Acciones realizadas a febrero de 2023: primer diagnóstico organizacional con perspectiva de género y un ciclo de talleres de capacitación dirigido a las personas con mayor incidencia en la toma de decisiones y gestión de los temas relacionados a género. INIA-INMUJERES (C.O 4.6).
- Taller sobre prevención del Acoso Sexual Laboral en DINARA – MGAP en octubre 2021 a funcionariado de MGAP. CASL – MGAP. (CO 4.7).
- Taller sobre prevención del Acoso Sexual Laboral a directores y jefaturas del MGAP en agosto de 2022. CASL – MGAP. (CO 4.7).
- Taller virtual a funcionariado de las Comisiones de Género, Acoso Sexual Laboral y Acoso Moral Laboral y áreas jurídicas de la institucionalidad pública agropecuaria, sobre atención de entrevistas en casos de denuncia. INMUJERES- MGAP en agosto 2022. (CO 4.7).
- Desarrollo de un ciclo de formación sobre género y derechos humanos dirigido a funcionariado del MGAP e institutos agropecuarios de mayo a noviembre de 2022. MGAP (CO 4.7.).



- Becas de formación especializada en género a funcionario de la institucionalidad agropecuaria, y egreso de dos primeras funcionarias con posgrado en Género y Transversalización de políticas. DGDR – MGAP, IPA. (CO 4.9).
- Beca a cuatro nuevas funcionarias al posgrado en Género y Transversalización de políticas CLACSO a desarrollarse durante 2023-2024. DGDR-MGAP. (C.O 4.9).
- Asignación de recursos humanos a la Unidad de Género de MGAP, creada en el presupuesto nacional. MGAP. (CO 4.10)
- Creación y funcionamiento regular de la comisión de género de DGDR. DGDR. (CO 4.11)
- Creación y funcionamiento regular de la comisión de género de INIA. INIA. (CO 4.12)
- Se mantienen sesiones bimestrales de la Comisión Especializada de Género de la Institucionalidad Agropecuaria (CEG Agro), en proceso de formalización. Inst. Agrop. (CO 4.13)
- Participación de MGAP, IPA e INC en ámbitos de representación del sistema nacional e internacional de género (REAF, Espacio de Diálogo de Mujeres Rurales, SNRCC, Consejo Nacional de Género, Grupo de Género en Ciencia, Innovación y Tecnología). (CO 4.14)



4. Gestión, monitoreo y evaluación del plan.

- Se realiza rendiciones semestrales de lo actuado a las organizaciones nacionales integrantes de la comisión de seguimiento del PNG Agro. (C.O 5.1).
- Lanzamiento el 31 de octubre de 2022 en el Anexo del Palacio Legislativo de la [Plataforma de transparencia y monitoreo de los compromisos del PNG Agro](#) en el marco del 5º Plan de Acción de Gobierno Abierto del país. MGAP-AGESIC (C.O 5.2).

A veintiún meses de iniciada su implementación, el Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias ya ha iniciado la ejecución de sus cinco componentes, con 53 (64%) compromisos en ejecución y 7 (9%) ya finalizados.

[¡PNG Agro en Marcha!](#)



Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias