

PNG Agro en marcha

Acciones del Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias

15 de octubre de 2022

En el marco de la implementación del Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias (PNG Agro), la institucionalidad pública agropecuaria reporta sobre lo actuado a 17 meses de implementación. El Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias cuenta con 83 compromisos operativos (C.O.) distribuidos en cinco componentes.

En adelante se sintetizan los aspectos más destacados de lo realizado hasta setiembre de 2022 en cada uno de ellos son:



1. Sistemas productivos y cadenas de valor agropecuarias con equidad de género

- Cierre de ejecución de los proyectos “Camino Mujer” y “Somos mujeres rurales. 3ª Edición.” DGDR – MGAP. (CO 1.1.)
- Diseño y validación de las bases de la convocatoria a proyectos productivos para mujeres vinculadas al sector hortifrutícola y granjero para aprobación por parte de la Dirección y de la JUNAGRA. DIGEGRA – MGAP. (CO.1.2)
- Lanzamiento de 2 llamados específicos de acceso a tierra para mujeres rurales, Regionales de Florida y Canelones del INC. INC. (C.O 1.3)
- Ejecución y cierre de la Intervención Territorial Específica con perspectiva de género “Control Biológico de la garrapata basada en hongos patogénicos nativos”, articulación DGDR- MGAP, Liga de trabajo de Guichón, Liga de trabajo de Fraile Muerto y Bios Uruguay. DGDR – MGAP. (CO 1.6.)



Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias

- Incorporación de la perspectiva de género en el Proyecto Sistemas Agroecológicos y Resilientes en Uruguay (SARU) a través del seguimiento de los diferentes componentes y articulación entre la Unidad de Género y la Unidad de Gestión de proyectos del MGAP. (C.O 1.6).
- Diseño e inicio de la implementación del Programa de financiamiento focalizado en mujeres rurales y del agro con fondo de garantía subsidiado. Inicio de la operativa con la entrega de 17 créditos a mujeres rurales a través de diferentes agencias de financiamiento en territorio. Convenio MGAP, ANDE, MEF. (C.O 1.10)
- Acciones de transversalización de género del trabajo de la Mesa de Campo Natural (MCN), énfasis en comunicación y reconocimiento de mujeres vinculadas a la ganadería. DGRN- MGAP e IPA (CO. 1.11)
- Lanzamiento del Programa de becas para los cursos de capacitación productiva a distancia dirigido a mujeres rurales. Inicio de operativa con la adjudicación de 8 becas de formación. IPA. (C.O 1.13)
- Capacitaciones productivas dirigidas a mujeres rurales y del agro. Se realizaron cursos presenciales y a distancia de educación financiera, curso de Buenas Prácticas Agrícolas focalizado en mujeres de la horticultura, taller de manejo y conservación de bosque nativo y acuicultura, integración intergeneracional, sanidad y bienestar animal, agroecología en ganadería y campo natural. Más de 300 mujeres rurales formadas. MGAP (DIGEGRA, DINARA, DGF, DGDR), IPA, ANDE. (C.O 1.15)
- Ejecución del Programa Piloto de inclusión y desarrollo de competencias digitales para la empleabilidad dirigido a mujeres rurales y del agro en el marco del Convenio DGDR-MGAP- INEFOP. Contempla formación de alfabetización digital, capacitaciones agropecuarias, habilidades digitales para la empleabilidad y sensibilización en género y violencia basada en género. DGDR-MGAP, INEFOP. (C.O 1.15)
- Instancias de sensibilización virtuales sobre Cambio Climático con mujeres de la pesca y de la Reunión Especializada de Agricultura Familiar (REAF) en el marco de la CSW. MGAP y Ministerio de Ambiente. (CO 1.16)
- Taller virtual de intercambio "Aportes para la mirada de género en la gestión agropecuaria" e implementación de cambios en el curso de Gestión Agropecuaria. IPA (C.O 1.17)
- Formación profesional para mujeres rurales en el marco del Convenio de DGDR-MGAP e INEFOP. Capacitaciones de manejo de vehículos con mujeres de la pesca en Rocha durante el 1er semestre de 2022. (CO 1.18).
- Formación profesional para mujeres rurales en el marco del Convenio de DGDR-MGAP e INEFOP. Se realizan capacitaciones de manejo de maquinaria forestal con mujeres rurales y del agro de Tacuarembó en 2º semestre de 2022. (CO 1.18).
- Avances en aspectos formales y operativos para la implementación de la Marca comercial "Murú: Trabajo de Mujeres rurales". DGDR-MGAP (C.O 1.19)

Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias

2. Conocimiento, extensión y comunicación con perspectiva de género

- Incorporación de la variable sexo y edad en los nuevos formularios de registro asociados al SNIA (MGAP); en Registro general de semilleras y técnicos/as responsables (INASE) y en el registro de productor/a asociado/a (IPA). (CO 2.1.)
- El Censo General Agropecuario incluye nuevas preguntas específicas de para el análisis de género en el formulario de relevamiento en implementación en 2022. MGAP. (CO 2.3.).
- Análisis de la Encuesta Lechera 2019-2020 relacionada a las temáticas de género. Propuesta de mejora para inclusión de perspectiva de género en futuras encuestas. INALE. (CO. 2.4.).
- Realización de acciones afirmativas en el proyecto FPTA 356 “Gestión del pasto” mediante cuotas para mujeres beneficiarias, y realización de mentorías con enfoque de género. IPA e INIA. (CO 2.7.).
- Re diseño de la Carpeta Verde para la gestión de empresas ganaderas, con nuevas preguntas orientadas al análisis de género. IPA, ONU Mujeres e MGAP (CO 2.8.).
- Análisis de la información con perspectiva de género, en el piloto de auditorías de carnicerías de INAC. (CO 2.9.)
- Avances en la generación de una guía orientadora para la incorporación de la perspectiva de género en las capacitaciones agropecuarias y jornadas de extensión. MGAP (DGSA-UG). (C.O 2.13).
- Taller de formación de formadores/as para incorporación de la perspectiva de género en las capacitaciones en DGSA– MGAP en agosto 2022. MGAP (DGSA-UG). (CO 2.14).
- Formación en género y comunicación a los equipos de comunicación de la institucionalidad agropecuaria. ONU Mujeres, IPA y MGAP. (CO 2.18)
- Avances en el desarrollo de un documento orientador de comunicación y género. MGAP, Institucionalidad Agropecuaria. (C.O 2.19).
- Diseño y ejecución de un manual de comunicación con sección de lenguaje inclusivo. Aprobado por el Consejo Ejecutivo de INALE, resolución 049/2021. (CO 2.19).
- Se crea y mantiene en funcionamiento una comisión de trabajo de comunicadores/as de la institucionalidad agropecuaria para avanzar en la coordinación de líneas de comunicación común. (CO 2.20).
- Campaña del mes de Octubre de 2022 por el mes de las mujeres rurales, lanzada el 1º de octubre bajo el lema “Transformadoras- mujeres rurales y del agro”, poniendo en valor su importante rol en la construcción de un medio rural y del agro más equitativo y sostenible. (CO 2.24.).
- Diseño y difusión de campaña de comunicación institucional con participación de productoras agropecuarias y técnicas, e involucramiento en su divulgación. INASE. (C.O. 2.24.)



Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias

- Junto al proyecto Conciencia Agropecuaria se desarrolla la cobertura de eventos PNG Agro. UEG y Conciencia Agropecuaria. (CO 2.25.).

3. Participación y empoderamiento de las mujeres del agro y el medio rural

- Curso de capacitación para jóvenes lideresas rurales implementado del 28 al 30 de setiembre de 2022. DGDR-MGAP, INC, INMUJERES, INJU. (CO.3.1)
- Ejecución y evaluación del concurso de expresiones artísticas para escuelas rurales “Aprendemos equidad-5ta edición”. DGDR-MGAP y DGEIP. (CO 3.2)
- Realización de recorrida de laboratorios y experiencias de campo con niñas y adolescentes en el marco de la campaña “Niñas y adolescentes en la ciencia”. Se visitan las estaciones experimentales de INIA Salto Grande y de Tacuarembó, la sede de INASE en Barros Blancos y DILAVE del MGAP en Tacuarembó, Treinta y tres. CODICEN, MGAP, INASE, INIA. (CO 3.3)
- Ejecución de actividades de conmemoración a nivel local por el 15 de octubre “Día Internacional de las Mujeres Rurales”. DGDR-MGAP (CO 3.6)
- Avances en la implementación del Registro de Mujeres rurales y del agro a nivel de contenidos, estructural y operativo. (CO.3.10)
- Fortalecimiento de la Red de Mujeres Referentes Territoriales. Se desarrolla un Programa de formación en género, participación e incidencia en articulación ONU Mujeres, OMEU, MGAP. (CO 3.13)
- Firma de convenio, transferencia de recursos e instalación de Comité de Co-gestión de los Convenios de apoyo en género a organizaciones nacionales. DGDR-MGAP firma convenio con Federación Rural y con CNFR. DGDR, CNFR y Fed. Rural. (CO 3.15.)
- Creación e implementación de la Comisión de Seguimiento del PNG Agro por parte de la sociedad civil organizada, con participación de 13 organizaciones nacionales y reunión regular de seguimiento. (CO 3.16)



Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias

4. Fortalecimiento institucional de la perspectiva de género en la institucionalidad pública agropecuaria

- Resolución Ministerial de aprobación del PNG Agro (Res. Ministerial 534) con sus 83 compromisos operativos. MGAP (CO 4.1.).
- Se reportan los compromisos de género en las planificaciones estratégicas de INC, IPA y MGAP (CO 4.2.).
- Se amplía la participación de mujeres de los diferentes sectores productivos, equipos técnicos, empresas semilleras y organizaciones, en las instancias de consulta para la construcción de la Planificación Estratégica 2022 – 2026 de INASE. INASE (CO 4.3.)
- Elaboración de protocolo de actuación ante denuncias de cualquier forma de acoso, discriminación laboral y/o violencia en el ámbito de trabajo. Aprobado por la Junta Directiva de INASE (C.O 4.3).
- Se cuenta con el proyecto presupuestal “Género” activo en DGS, DINARA, DGRN, DIGEGRA, DGDR y DGF. MGAP. (CO 4.4.)
- INIA e Inmujeres firmaron el convenio de implementación del modelo de calidad con equidad en INIA. En este marco se contrató a una consultora especializada para el acompañamiento del proceso y se inició el proceso de diagnóstico. (CO 4.5.)
- Taller sobre prevención del Acoso Sexual Laboral en DINARA – MGAP en octubre 2021 a funcionariado de MGAP. CASL – MGAP. (CO 4.7.)
- Taller sobre prevención del Acoso Sexual Laboral a directores y jefaturas del MGAP en agosto de 2022. CASL – MGAP. (CO 4.7.)
- Taller virtual a funcionariado de las Comisiones de Género, Acoso Sexual Laboral y Acoso Moral Laboral, y áreas jurídicas de la institucionalidad pública agropecuaria, sobre atención de entrevistas en casos de denuncia. Inmujeres – MGAP en agosto 2022. (CO 4.7.)
- Desarrollo de un ciclo de formación sobre género y derechos humanos dirigido a funcionariado del MGAP e institutos agropecuarios de mayo a noviembre de 2022. MGAP. (CO 4.7.)
- Becas de formación especializada en género a funcionariado de la institucionalidad agropecuaria, y egreso de dos primeras funcionarias con posgrado en Género y Transversalización de políticas. DGDR – MGAP, IPA. (CO 4.9.)
- Creación y funcionamiento regular de la comisión de género de DGDR. DGDR. (CO 4.11.)
- Creación y funcionamiento de la comisión de género de INIA. INIA. (CO 4.12.)
- Asignación de recursos humanos a la Unidad de Género de MGAP, creada en el presupuesto nacional. MGAP. (CO 4.10.)



Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias

- Creación de la comisión de género de DGDR. DGDR. (CO 4.11.)
- Creación de la comisión de género de INIA. INIA. (CO 4.12.)
- Se mantienen sesiones bimestrales de la Comisión Especializada de Género de la Institucionalidad Agropecuaria (CEG Agro), en proceso de formalización. Inst. Agrop. (CO 4.13.)
- Participación de MGAP, IPA e INC en ámbitos de representación del sistema nacional e internacional de género (REAF, Espacio de Diálogo de Mujeres Rurales, SNRCC, Consejo Nacional de Género, Grupo de Género en Ciencia, Innovación y Tecnología). (CO 4.14.)

5. Gestión, monitoreo y evaluación del plan.

- Se realizan rendiciones semestrales de lo actuado a las organizaciones nacionales integrantes de la comisión de seguimiento del PNG Agro. (CO 5.1.)
- El seguimiento del PNG Agro constituye uno de los compromisos asumidos por Uruguay en el 5º Plan de Acción de Gobierno Abierto del país, y se avanza en la implementación de una plataforma de seguimiento pública (CO 5.2.)



A diecisiete meses de iniciada su implementación, el Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias ya ha iniciado la ejecución de sus cinco componentes, con actividades en 53 (64%) de sus 83 compromisos operativos.

Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias