

PNG Agro en marcha

2º Informe de Rendición

29 de marzo de 2022

En el marco del cumplimiento de los compromisos del Componente 5 “Gestión, Monitoreo y Evaluación” del Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias (PNG Agro), se elabora el presente informe que resume los avances del plan, desde su inicio hasta febrero de 2022. El documento consta de un análisis general y un análisis particular para cada componente.

La estrategia de trabajo y reporte, implicó conformar duplas o ternas interinstitucionales de personas responsables por cada componente, encargadas de coordinar acciones y sistematizar la información referente a cada compromiso del componente. El grupo coordinador del componente 5¹ diseñó planillas de seguimiento con los datos específicos de cada compromiso, que posteriormente se entregaron a la dupla o terna representante de cada componente para su más fácil llenado. Cada componente entregó las planillas con los datos, siendo éstas el insumo principal del presente informe².

1. Estructura de los compromisos del PNG Agro

El PNG Agro cuenta con 83 compromisos distribuidos en cinco componentes, a saber:

Componente 1: “Sistemas productivos y cadenas de valor agropecuarias con equidad de género”

Componente 2: “Conocimiento, extensión y comunicación con perspectiva de género.”

Componente 3: “Participación y empoderamiento de las mujeres del agro y el medio rural.”

Componente 4: “Fortalecimiento institucional de la perspectiva de género en la institucionalidad pública agropecuaria.”

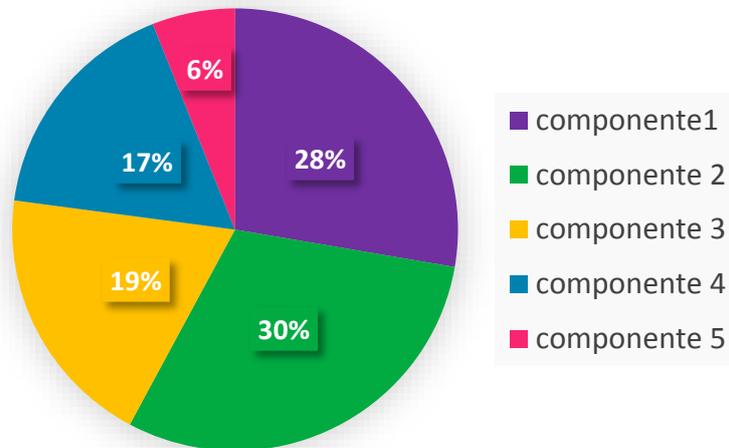
Componente 5: “Gestión, monitoreo y evaluación del plan.”

En el siguiente gráfico se observa la importancia relativa de cada componente en el PNG Agro, según el porcentaje de compromisos, sobre un total de 83 compromisos.

¹ Formado por Gabriela Molina, Silvia Tomassoni, Pablo Pegazzano y Paula Florit.

² El informe cuantitativo de rendición del PNG Agro fue elaborado por Silvia Tomassoni (DGRN – MGAP) y Gabriela Molina (INIA).

Gráfico 1. Distribución de los compromisos del PNG Agro por componentes



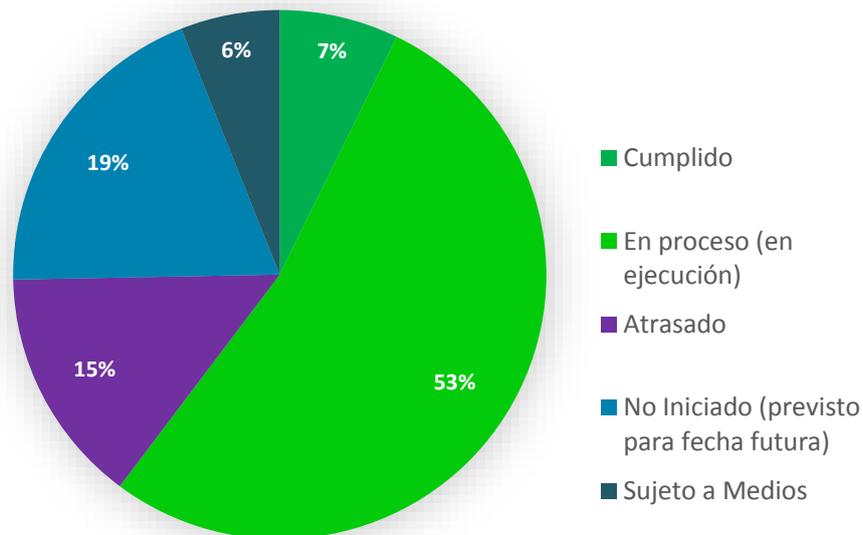
Fuente: Elaboración propia en base a los reportes institucionales

Se puede ver que casi el 60% de los compromisos del PNG Agro se enfocan principalmente a los componentes 1 “Sistemas productivos y cadenas de valor agropecuarias con equidad de género” y 2 “Conocimiento, extensión y comunicación con perspectiva de género”, el 36% a los componentes 3 “Participación y empoderamiento de las mujeres del agro y el medio rural” y 4 “Fortalecimiento institucional de la perspectiva de género en la institucionalidad pública agropecuaria”, mientras el 6% corresponde al componente 5 “Gestión, monitoreo y evaluación”.

2. Estado de situación de los compromisos del PNG Agro

El siguiente gráfico permite observar el estado de situación al 28 de febrero de 2022 del total de los compromisos.

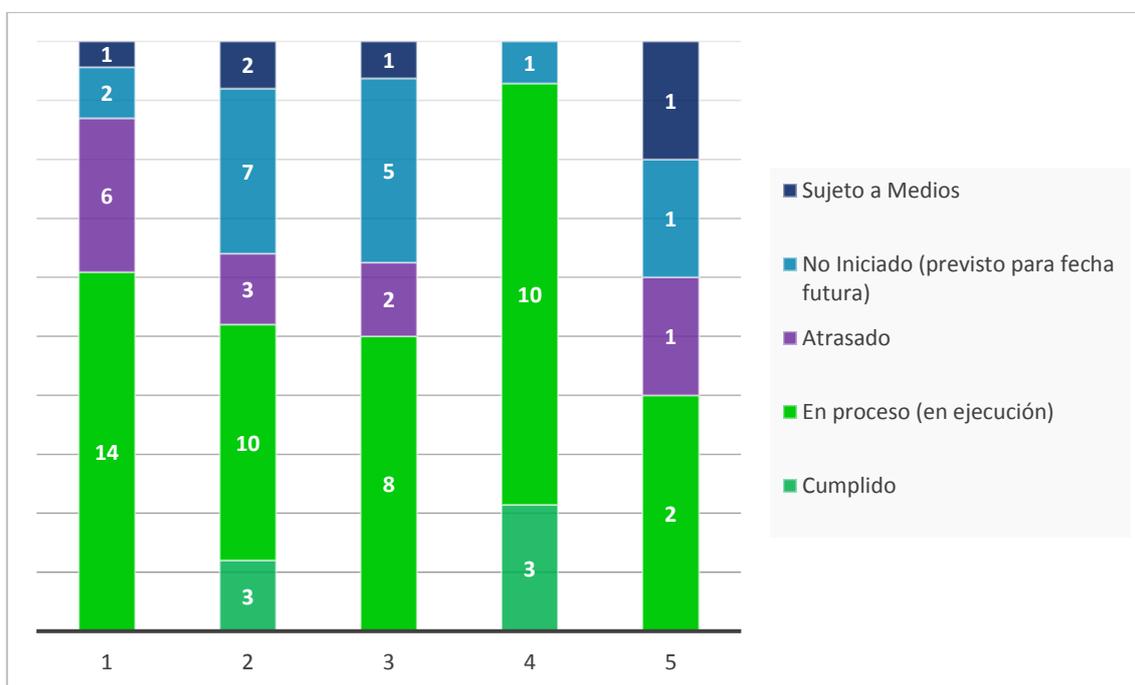
Gráfico 2. Estado de situación de los compromisos del PNG Agro al 28.2.2022



Fuente: Elaboración propia en base a los reportes institucionales

Se puede apreciar que más de la mitad de los compromisos totales del PNG están en proceso, un 15 % de los compromisos están atrasados, el 7 % cumplidos y el 6% sujeto a medios. Por otro lado, un 19% de los compromisos no se han iniciado debido a que su comienzo previsto es posterior a la fecha de cierre del presente informe.

Gráfico 3. Estado de situación de los compromisos del PNG Agro, por componente, al 28.2.2022



Fuente: Elaboración propia en base a los reportes institucionales

El gráfico 3 permite observar el estado de situación de cada componente, indicando el número de compromisos según su grado de avance.

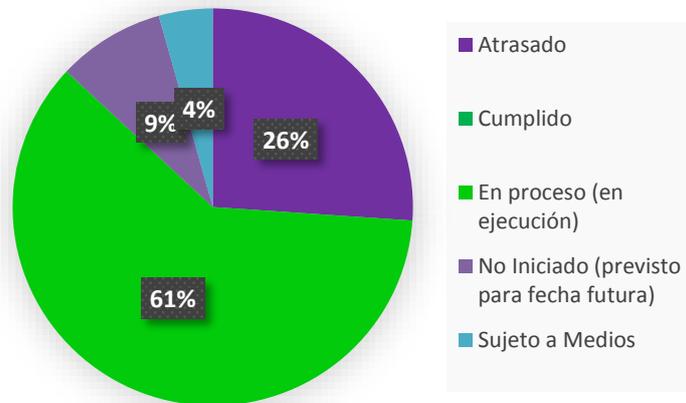
Hay en total 6 compromisos cumplidos, que corresponden a los componentes 2 y 4, independientemente de la fecha prevista de meta que tenga cada compromiso. A su vez, 44 de los 83 compromisos se encuentran en ejecución, de acuerdo a lo previsto.

Asimismo, existen 21 compromisos que no se han iniciado, de los cuales 5 están sujetos a medios y los restantes están previstos para una fecha futura. Los componentes 2 y 3 son los que presentan una mayor cantidad de compromisos en esta situación.

En un total de 83 compromisos, únicamente existen compromisos 12 atrasados, representando un 14% del total. Se aprecia que el componente 4 no presenta atrasos, mientras que el componente 1 es el que concentra el mayor número de compromisos atrasados.

Al observar el estado de avance por componente, se evidencian que existen situaciones diferentes. El Gráfico 4 muestra que en el componente 1 “Sistemas productivos y cadenas de valor agropecuarias con equidad de género” el 74% de los compromisos se están desarrollando conforme a la planificación, identificándose 9% proyectados para fechas posteriores, 4% sujetos a medios y 61% en ejecución. Existen asimismo 26% de compromisos atrasados. Este componente no cuenta con ningún compromiso finalizado.

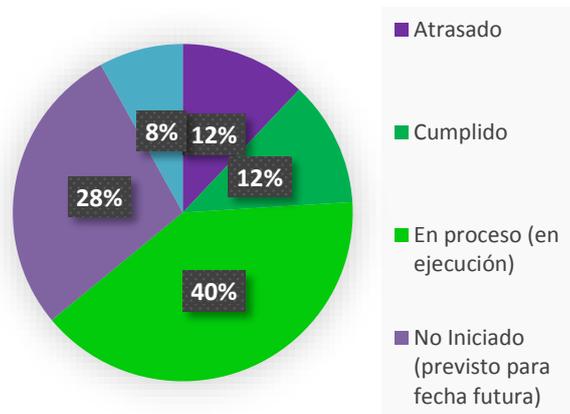
Gráfico 4. Estado de situación de los compromisos del Componente 1 al 28.2.2022



Fuente: Elaboración propia en base a los reportes institucionales

El Gráfico 5 señala la situación de cumplimiento de los compromisos del componente 2, se puede ver que el 88% de los compromisos han sido cumplidos, están en proceso o no han sido iniciados a la fecha y un 12% están atrasados.

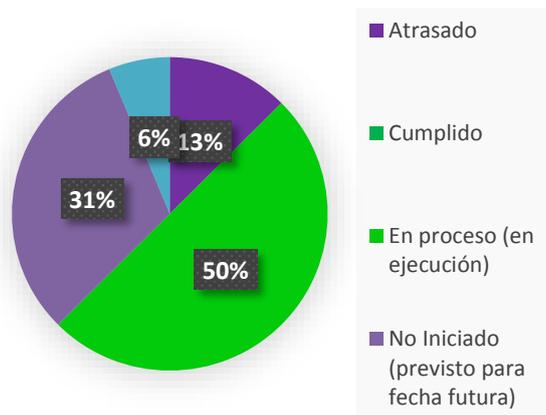
Gráfico 5. Estado de situación de los compromisos del Componente 2 al 28.2.2022



Fuente: Elaboración propia en base a los reportes institucionales

El Gráfico 6 muestra que el componente 3 tiene un 87% de compromisos cumplidos, en proceso o no iniciado, tal como estaba previsto. Por su parte, un 13% de los compromisos se encuentran atrasados.

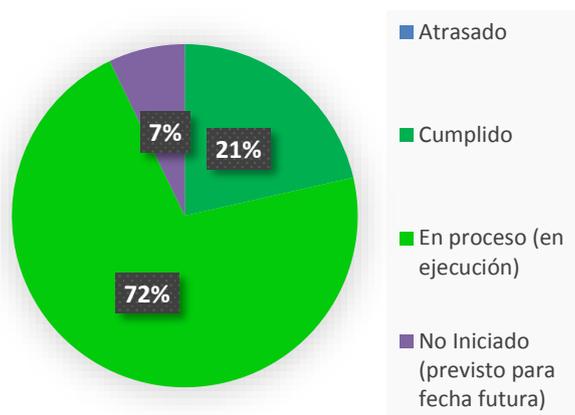
Gráfico 6. Estado de situación de los compromisos del Componente 3 al 28.2.2022



Fuente: Elaboración propia en base a los reportes institucionales

Por su parte, el componente 4 tiene el 100% de compromisos cumplidos, en proceso o no iniciados, y ninguno atrasado, en relación a la meta fijada, no existiendo compromisos atrasados en este componente.

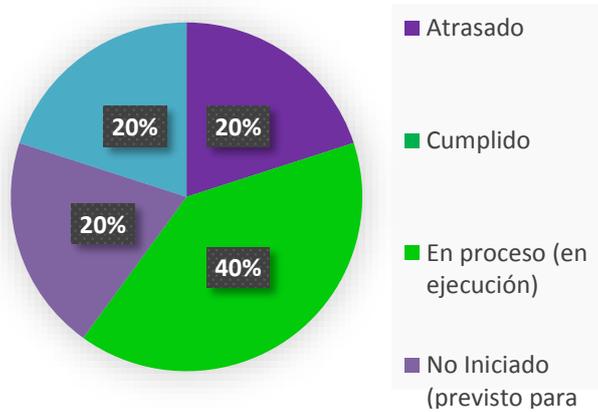
Gráfico 7. Estado de situación de los compromisos del Componente 4 al 28.2.2022



Fuente: Elaboración propia en base a los reportes institucionales

Finalmente, el Gráfico 8 muestra la situación del componente 5 que tiene un 80% en ejecución, cumplido o no iniciado pero proyectado para una fecha posterior, mientras que el 21% corresponde a compromisos atrasados.

Gráfico 8. Estado de situación de los compromisos del Componente 5 al 28.2.2022



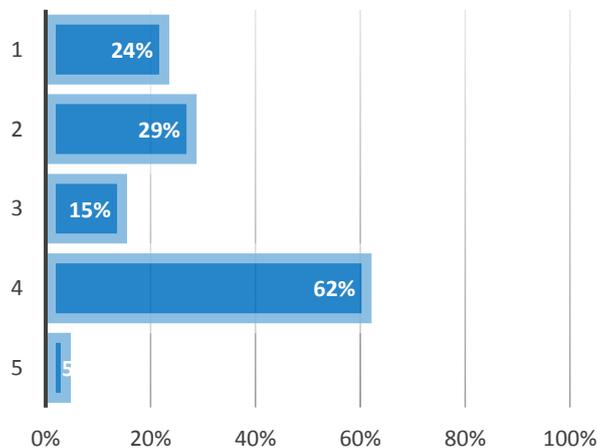
Fuente: Elaboración propia en base a los reportes institucionales

3. Avance de los compromisos en función de los indicadores y metas de cumplimiento

Para la realización del Gráfico 9 se excluyeron los compromisos que aún no tienen fecha prevista de inicio o proyectados para fechas posteriores a la del informe.

Este indicador es el promedio del grado de avance de cada uno de los indicadores propuestos para cada compromiso. Cabe señalar que hay varios indicadores binarios que presentarán valor cero, hasta tanto no haya sido cumplido el objetivo en su totalidad. Actualmente no se cuenta con indicadores que nos muestren el grado de avance real de estos compromisos.

Gráfico 9. Estado de avance de los indicadores de cumplimiento de los compromisos del PNG Agro al 28.2.2022



Fuente: Elaboración propia en base a los reportes institucionales

Viendo cada componente, se observa que el componente 4 presenta el mayor grado de avance, siendo un 62%. Mientras que el 5 presenta el menor con 5% de cumplimiento de las metas en los indicadores de cada compromiso.

PNG Agro en marcha

Acciones del Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias

29 de marzo de 2022

3ª Reunión de la Comisión de Seguimiento del PNG Agro

En el marco de la implementación del Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias (PNG Agro), la institucionalidad pública agropecuaria reporta sobre lo actuado hasta marzo de 2022. El Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias cuenta con 83 compromisos operativos (C.O.) distribuidos en cinco componentes.

En adelante se sintetizan los aspectos más destacados de lo realizado hasta marzo de 2022 en cada uno de ellos son:



1. Sistemas productivos y cadenas de valor agropecuarias con equidad de género

- Ejecución de los proyectos “Camino Mujer” y “Somos mujeres rurales. 3ª Edición.” DGDR – MGAP. (CO 1.1.)
- Diseño de las bases de la convocatoria a proyectos productivos para mujeres vinculadas al sector hortifrutícola y granjero para aprobación por parte de la Dirección y de la JUNAGRA. DIGEGRA – MGAP. (CO.1.2)
- Ejecución de la Intervención Territorial Específica con perspectiva de género “Control Biológico de la garrapata basada en hongos patogénicos nativos”, articulación DGDR- MGAP, Liga de trabajo de Guichón, Liga de trabajo de Fraile Muerto y Bios Uruguay. DGDR – MGAP. (CO 1.6.)



- Incorporación de la perspectiva de género en la convocatoria a planes de Asistencia Técnica Integral Predial a través de la herramienta de transversalización (lista de chequeo). DIGEGRA-MGAP (CO 1.7)
- Avance en la incorporación de la perspectiva de género en los procesos de planificación y selección de los llamados a tierra. INC (C.O 1.8)
- Programa de financiamiento focalizado en mujeres rurales y del agro con fondo de garantía subsidiado, convocatoria a agencias de financiamiento, convenio MGAP, ANDE, MEF. (C.O 1.10)
- Avance en el diseño de una estrategia de incorporación de la mirada de género en el plan anual de la Mesa de Campo Natural (MCN). DGRN- MGAP e IPA (CO. 1.11)
- Lanzamiento del Programa de becas para los cursos de capacitación productiva a distancia dirigido a mujeres rurales. IPA. (C.O 1.13)
- Capacitaciones productivas dirigidas a mujeres rurales y del agro. Se realizaron cursos presenciales y a distancia de educación financiera, curso de Buenas Prácticas Agrícolas focalizado en mujeres de la horticultura, taller de manejo y conservación de bosque nativo y acuicultura. MGAP (DIGEGRA, DINARA, DGF, DGDR), ANDE. (C.O 1.15)
- Instancias de sensibilización virtuales sobre Cambio Climático con mujeres de la pesca y de la Reunión Especializada de Agricultura Familiar (REAF) en el marco de la CSW. MGAP y Ministerio de Ambiente. (CO 1.16)
- Taller virtual de intercambio "Aportes para la mirada de género en la gestión agropecuaria" a realizarse el 31 de marzo de 2022. IPA (C.O 1.17)
- Formación profesional para mujeres rurales en el marco del Convenio de DGDR-MGAP e INEFOP. Se continúan con las capacitaciones de manejo de vehículos con mujeres de la pesca en Rocha durante el 1er semestre de 2022. (CO 1.18).
- Avances en aspectos formales y operativos para la implementación de la Marca comercial "Murú: Trabajo de Mujeres rurales". DGDR-MGAP (C.O 1.19)



2. Conocimiento, extensión y comunicación con perspectiva de género

- Incorporación de la variable sexo y edad en los nuevos formularios de registro asociados al SNIA (MGAP); en Registro general de semilleras y técnicos/as responsables (INASE) y en el registro de productor/a asociado/a (IPA). (CO 2.1.)
- El Censo General Agropecuario ha incluido preguntas específicas de género en el piloto a implementarse en 2022. MGAP. (CO 2.3.).
- Análisis de la Encuesta Lechera 2019-2020 relacionada a las temáticas de género. Propuesta de mejora para inclusión de perspectiva de género en futuras encuestas. INALE. (CO. 2.4.).
- Realización de acciones afirmativas en el proyecto FPTA 356 “Gestión del pasto” mediante cuotas para mujeres beneficiarias, y realización de mentorías con enfoque de género. IPA e INIA. (CO 2.7.).
- Con financiamiento de ONU Mujeres se diseñaron una serie de preguntas para incorporar a la Carpeta Verde 2022 la mirada de género. IPA, ONU Mujeres e MGAP (CO 2.8.).
- Análisis de la información con perspectiva de género, en el piloto de auditorías de carnicerías de INAC. (CO 2.9.)
- Formación en género y comunicación a los equipos de comunicación de la institucionalidad agropecuaria. ONU Mujeres, IPA y MGAP. (CO 2.18.)
- Diseño y ejecución de un manual de comunicación con sección de lenguaje inclusivo. Aprobado por el Consejo Ejecutivo de INALE, resolución 049/2021. (CO 2.19).
- Se conforma una comisión de trabajo de comunicadores/as de la institucionalidad agropecuaria para coordinar líneas de comunicación común. (CO 2.20.).
- Campaña del mes de Octubre de 2021 por el mes de las mujeres rurales, lanzada el 1º de octubre bajo el lema “Mujeres Rurales y del Agro, Raíces y Futuro” marco del proceso de discusión del Registro de Mujeres Rurales y del Agro. (CO 2.24.).
- Junto al proyecto Conciencia Agropecuaria se desarrolla la cobertura de eventos PNG Agro. (CO 2.25.).



3. Participación y empoderamiento de las mujeres del agro y el medio rural

- Instancias de premiación en el marco del concurso de expresiones artísticas para escuelas rurales “Aprendemos equidad-4ta edición”. Escuelas rurales seleccionadas: Nº 28 de Río Negro, Nº 40 de Salto, Nº 34 de Durazno, Nº 12 de Soriano y Nº 18 de Colonia. DGDR-MGAP y DGEIP. (CO 3.2)
- Realización de recorrida de laboratorios y experiencias de campo con niñas y adolescentes en el marco de la campaña “Niñas y adolescentes en la ciencia”. Se visitan las estaciones experimentales de INIA Salto Grande y de Tacuarembó y la sede de INASE en Barros Blancos. CODICEN, MGAP, INASE, INIA. (CO 3.3)
- Ejecución de actividades de conmemoración a nivel local por el 15 de octubre “Día Internacional de las Mujeres Rurales”. Participaron más de 1.000 mujeres en todo el país. DGDR-MGAP (CO 3.6)
- Avances en la conformación de la Red de Mujeres Referentes de las Mesas de Desarrollo Rural. Se plantea la elaboración de un Plan de trabajo 2022 con las Direcciones Departamentales (CO 3.13)
- Transferencia de recursos e instalación de Comité de Co-gestión de los Convenios de apoyo en género a organizaciones nacionales. DGDR-MGAP firma convenio con Federación Rural y con CNFR. DGDR, CNFR y Fed. Rural. (CO 3.15.)
- Avances en el proceso de participación e incidencia de la Comisión de Seguimiento del PNG Agro por parte de la sociedad civil organizada. (CO 3.16)



4. Fortalecimiento institucional de la perspectiva de género en la institucionalidad pública agropecuaria

- Resolución Ministerial de aprobación del PNG Agro (Res. Ministerial 534) con sus 83 compromisos operativos. MGAP (CO 4.1.).
- Se reportan los compromisos de género en las planificaciones estratégicas de INC, IPA y MGAP (CO 4.2.).
- Se amplía la participación de mujeres de los diferentes sectores productivos, equipos técnicos, empresas semilleras y organizaciones, en las instancias de consulta para la construcción de la Planificación Estratégica 2022 – 2026 de INASE. INASE (CO 4.3.)
- Se cuenta con el proyecto presupuestal “Género” activo en DGS, DINARA, DGRN, DIGEGRA, DGDR y DGF. MGAP. (CO 4.4.)



- INIA e Inmujeres avanzan en el diseño de un convenio de implementación del modelo de calidad con equidad en INIA (CO 4.5.).
- Taller sobre prevención del Acoso Sexual Laboral en DINARA – MGAP en octubre 2021. CASL – MGAP. (CO 4.7.)
- Becas de tres funcionarias, dos de MGAP y una de IPA para la realización de posgrados y especialización en transversalización de género. DGDR – MGAP, IPA. (CO 4.9.)
- Asignación de recursos humanos a la Unidad de Género de MGAP, creada en el presupuesto nacional. MGAP. (CO 4.10.)
- Creación de la comisión de género de DGDR. DGDR. (CO 4.11.)
- Creación de la comisión de género de INIA. INIA. (CO 4.12.)
- Se mantienen sesiones bimestrales de la Comisión Especializada de Género de la Institucionalidad Agropecuaria (CEG Agro), en proceso de formalización. Inst. Agrop. (CO 4.13.)
- Participación de MGAP, IPA e INC en ámbitos de representación del sistema nacional e internacional de género (REAF, Espacio de Dialogo de Mujeres Rurales, SNRCC, Consejo Nacional de Género, Consejo Nacional de Diversidad Sexual). (CO 4.14.)

5. Gestión, monitoreo y evaluación del plan.

- Se realiza rendición de lo actuado 28 de octubre de 2021 y 29 de marzo de 2022 a las organizaciones nacionales integrantes de la comisión de seguimiento del PNG Agro. (CO 5.1.)
- El seguimiento del PNG Agro constituye uno de los compromisos asumidos por Uruguay en el 5º Plan de Acción de Gobierno Abierto del país. (CO 5.2.)



A diez meses de iniciada su implementación, el Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias ya ha iniciado la ejecución de sus cinco componentes, con actividades en 50 de sus 83 compromisos operativos.

