

Plan Nacional de Género en las
Políticas Agropecuarias (PNG Agro)
CONSTRUCCIÓN

Acuerdo Interinstitucional



Construcción colectiva

900
participantes

40 consultas ciudadanas

21 consultas al funcionariado
de la institucionalidad agropecuaria

5 talleres de validación

Compromisos concretos y definidos
para el período 2021 - 2024

83
compromisos



1. Sistemas productivos y cadenas de valor agropecuarias con equidad de género.



2. Conocimiento, extensión y comunicación con perspectiva de género.



3. Participación y empoderamiento de las mujeres del agro y el medio rural.

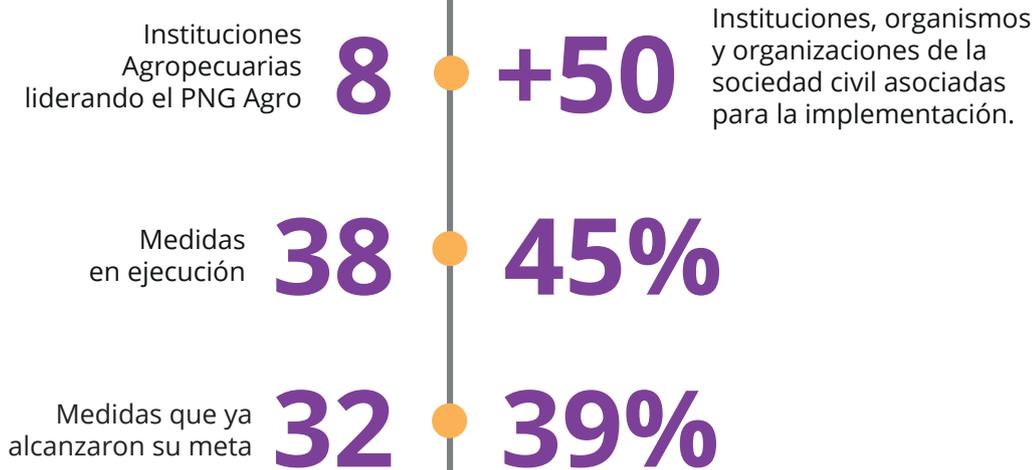


4. Fortalecimiento institucional de la perspectiva de género en la institucionalidad pública agropecuaria.



5. Gestión, monitoreo y evaluación.

Plan Nacional de Género en las
Políticas Agropecuarias (PNG Agro)
EJECUCIÓN



Algunos avances son

Se lanzó un programa de becas para capacitaciones del Instituto Plan Agropecuario focalizado en mujeres.

Se construyó de una Red de Referentes de las Mesas de Desarrollo Rural.

Se realizó el llamado "Tierra de Mujeres" del Instituto Nacional de Colonización.

Se incluyó la perspectiva de género en nuevas planificaciones estratégicas.

En el marco de la Reunión Especializada para la Agricultura Familiar del Mercosur se impulsó la Campaña Transformadoras.

Se creó el crédito "Empodera" diseñado especialmente para mujeres rurales, con garantía del Estado.

Se realizaron capacitaciones sobre género y prevención del Acoso Sexual Laboral a autoridades y funcionariado.

Se firmó un convenio para el desarrollo del Modelo de certificación organizacional de equidad de género en el Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria.

Se formó una comisión de Seguimiento de sociedad civil organizada y una comisión de implementación entre todas las instituciones públicas agropecuarias.

Se lanzó la convocatoria "Mujeres de la Granja".

Se lanzaron las convocatorias "#transformadoras" y "VIGÍAS".

Se realizaron seminarios de "Buenas prácticas empresariales en equidad de género".

Se capacitó en temas agropecuarios a más de 700 mujeres.

PNG Agro en marcha

5º Informe de Rendición

1 de marzo de 2024

En el marco del cumplimiento de los compromisos del Componente 5 “Gestión, Monitoreo y Evaluación” del Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias (PNG Agro), se elabora el presente informe que resume los avances del plan, desde su inicio hasta el 1º de marzo de 2024. El documento consta de un análisis general y un análisis particular para cada componente.

La estrategia de trabajo y reporte, implicó que quienes integran la Comisión de Género de MGAP y la Comisión de Género de la Institucionalidad Agropecuaria, encargadas/os de coordinar las acciones del PNG Agro en sus Unidades Ejecutoras e Institutos sistematizaran e informaran sobre cada compromiso del componente. El grupo coordinador del componente 5¹ diseñó planillas de seguimiento con los datos específicos de cada compromiso, que son completadas por la Unidad de Género del MGAP a partir del reporte de las/os referentes de cada compromiso. Estas planillas de seguimiento constituyen el insumo principal del presente informe².

1. Estructura de los compromisos del PNG Agro

El PNG Agro cuenta con 83 compromisos distribuidos en cinco componentes, a saber:

Componente 1: “Sistemas productivos y cadenas de valor agropecuarias con equidad de género”

Componente 2: “Conocimiento, extensión y comunicación con perspectiva de género.”

Componente 3: “Participación y empoderamiento de las mujeres del agro y el medio rural.”

Componente 4: “Fortalecimiento institucional de la perspectiva de género en la institucionalidad pública agropecuaria.”

Componente 5: “Gestión, monitoreo y evaluación del plan.”

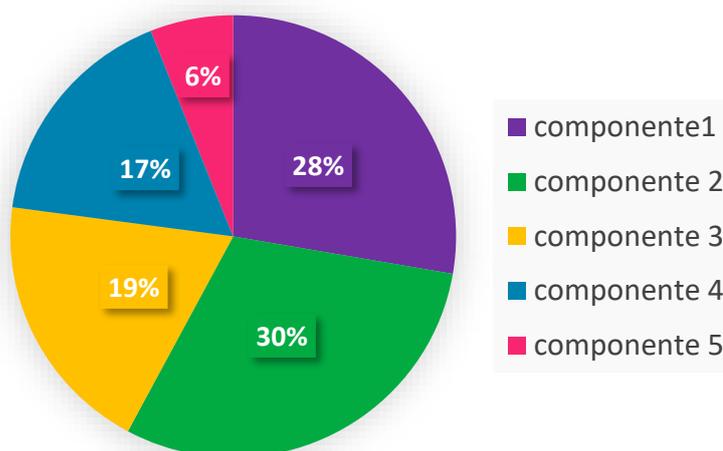


¹ Formado por Gabriela Molina, Silvia Tomassoni y Paula Florit.

² Este informe cuantitativo de rendición del PNG Agro fue elaborado por Paula Florit (UEG – MGAP).

En el siguiente gráfico se observa la importancia relativa de cada componente en el PNG Agro, según el porcentaje de compromisos, sobre un total de 83 compromisos.

Gráfico 1. Distribución de los compromisos del PNG Agro por componentes



Fuente: Elaboración propia en base a los reportes institucionales

Se puede ver que casi el 60% de los compromisos del PNG Agro se enfocan principalmente a los componentes 1 “Sistemas productivos y cadenas de valor agropecuarias con equidad de género” y 2 “Conocimiento, extensión y comunicación con perspectiva de género”, el 36% a los componentes 3 “Participación y empoderamiento de las mujeres del agro y el medio rural” y 4 “Fortalecimiento institucional de la perspectiva de género en la institucionalidad pública agropecuaria”, mientras el 6% corresponde al componente 5 “Gestión, monitoreo y evaluación”.

2. Estado de situación de los compromisos del PNG Agro

Dada la estructura del PNG Agro, el proceso de monitoreo implica la revisión del avance de la planificación y su efectiva implementación. Para ello el gráfico 2 ilustra el estado de situación al 28 de febrero de 2024 del total de los compromisos.

Conforme el mismo, a 33 meses de inicio del PNG Agro el 45% de los compromisos se encuentran en ejecución y el 39% ya se encuentran finalizados, alcanzando así un 84% de ejecución del PNG Agro.

Entre los compromisos se identifica un 17% de compromisos no ejecutados, entre los cuales se encuentran tanto compromisos con proyección definida de ejecución como sin ella (véase anexo 1).

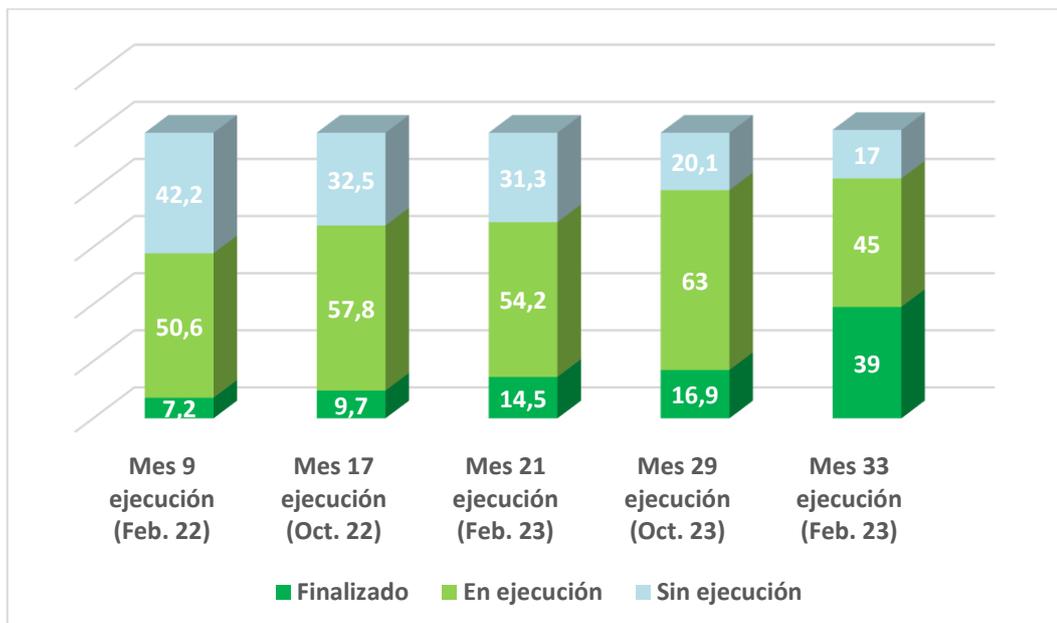
Gráfico 2. Estado de situación de los compromisos del PNG Agro al 28.2.2024



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

Quando se analiza la evolución de los compromisos se observa un leve avance en el inicio de ejecuciones en el semestre, acompañado de un incremento significativo en la finalización de compromisos. Contrastando con octubre de 2023, los compromisos con actividad se incrementaron un 3%, pero la proporción de ellos que finalizó creció un 22,1%.

Gráfico 3. Evolución de los compromisos del PNG Agro Febrero 2022 – Febrero 2024

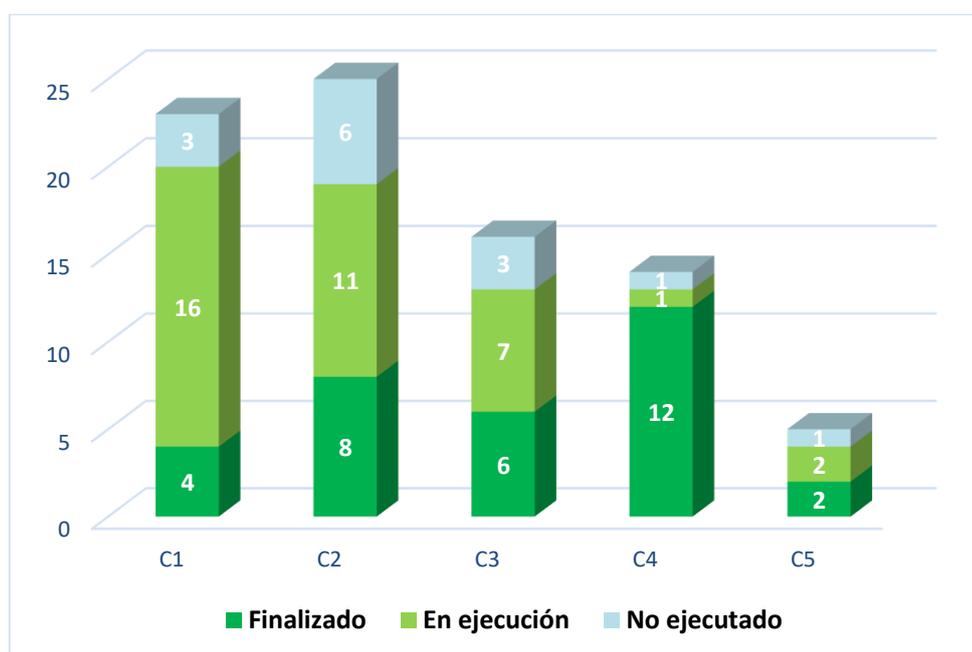


Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

2.1. Estado de situación de los compromisos del PNG Agro por componente

El gráfico 4 permite observar el estado de situación de cada componente, indicando el número de compromisos en cada estadio. La distribución evidencia que en todos los componentes priman los compromisos en ejecución o culminados, esperable para la etapa de implementación del plan. Asimismo, el gráfico ilustra la existencia de compromisos finalizados en cuatro de los cinco componentes, y la concentración de compromisos atrasados en los componentes 1 y 2.

Gráfico 4. Estado de situación de los compromisos del PNG Agro, por componente, al 28.2.2024



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

Componente 1. Sistemas productivos y cadenas de valor agropecuarias con equidad de género

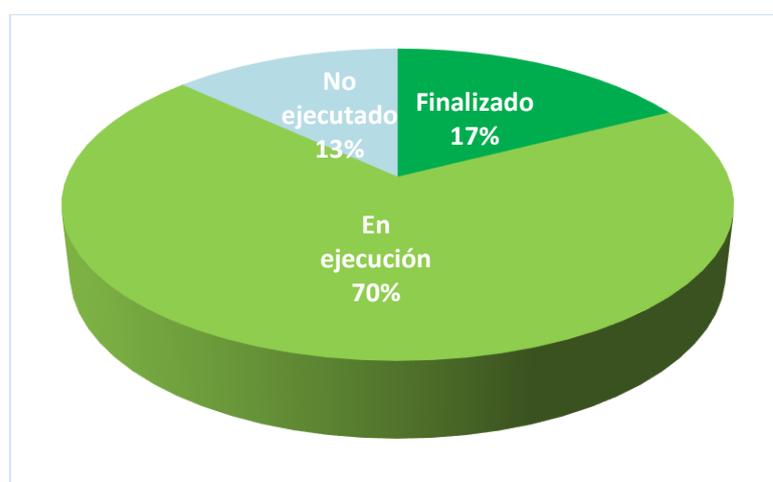
El componente 1 centra sus compromisos en los cambios a nivel de las cadenas de valor y los sistemas productivos en aras de mejorar la autonomía económica de las mujeres en el sector. Funda sus compromisos en la detección de brechas en la inserción productiva y comerciales de las mujeres y en las desigualdades de género en el acceso a recursos productivos en el sector. Para impactar en estas desigualdades, el componente cuenta con 23 compromisos operativos asumidos por el MGAP y cinco de los institutos agropecuarios (INAVI, INALE, IPA, INAC, INC). Forman parte de este compromiso políticas afirmativas de apoyo a la producción, acciones para impactar en la comercialización, actividades para facilitar a las mujeres la capacitación e inserción laboral en el sector agropecuario y el trabajo con el empresariado agroindustrial desde una perspectiva de ganar – ganar.

A febrero de 2024 este componente cuenta con 17% de compromisos finalizados (4) y 70% en ejecución (16). Se destaca además que los tres compromisos finalizados cumplieron

con sus metas (C.O. 1.10., 1.12., 1.15. y 1.18.³), de los cuales el compromiso 1.15. “Capacitación agropecuaria a mujeres” superó con creces la meta fijada.

Por su parte el componente tiene 13% compromisos (3) que no han iniciado ejecución. Estos compromisos son la implementación de la Ley 19.685 (DGDR – MGAP), la implementación de la perspectiva de género en los programas de asistencia técnica ATIP (DIGEGRA – MGAP) y la realización de actividades técnicas institucionales diferenciales y financiamiento focalizado en colonas (INC). A febrero de 2024 estos compromisos no tienen una proyección de ejecución por parte de las instituciones/unidades responsables.

Gráfico 5. Estado de situación de los compromisos del Componente 1 al 28.2.2024



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

A pesar de ello, el análisis de los cambios ocurridos en este componente desde el informe anterior, muestran que se han reducido los compromisos atrasados e incrementado los finalizados.

Componente 2. Conocimiento, extensión y comunicación con perspectiva de género

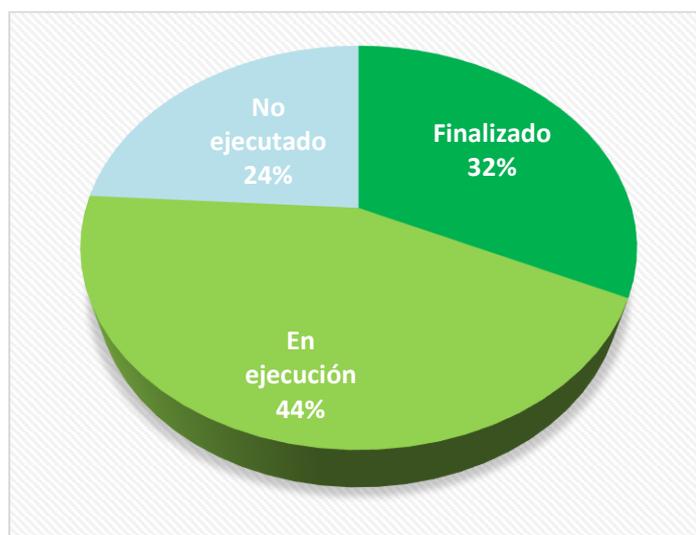
El componente 2 es el más amplio de los del plan, con 25 compromisos operativos, y tres ejes temáticos. Un primer grupo de compromisos hace foco en la generación de información con perspectiva de género y en el reporte de la misma; un segundo conjunto tiene foco en la dimensión de extensión rural y asistencia técnica con énfasis en que quienes trabajan en el agro desde el sector privado incorporen esta mirada en sus prácticas; el tercer conjunto de compromisos coloca en el centro la comunicación institucional y la generación de cambios culturales en torno a los patrones de género en el medio rural y el sector agropecuario.

Como lo muestra el gráfico, a febrero de 2024 este componente tiene un grado de avance significativo con 76% (19) de sus compromisos en ejecución o finalizados, contando con 24% compromisos no ejecutados (6), de los cuales tres eran compromisos supeditados a medios (2.11., 2.12. y 2.17.). Los restantes compromisos no ejecutados son: 2.5. Incluir la

³ Originalmente supeditado a medios.

variable sexo en la nueva generación de muestreos base de las estadísticas agropecuarias (DIEA – MGAP), que es inviable dentro del periodo de ejecución del PNG Agro ya que el Censo General Agropecuario aún se está ejecutando; 2.6. Organizar un seminario para la construcción de indicadores comunes de medición del acceso, control y uso de los recursos en el agro (UEG – MGAP), y de gestión y toma de decisión, con perspectiva de género, previsto para el segundo semestre de 2024; 2.23. Implementar campañas comunicacionales para y con colonas (INC), que no cuenta con proyección a la fecha.

Gráfico 6. Estado de situación de los compromisos del Componente 2 al 28.2.2024



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

Por su parte la evolución del componente muestra que el mismo ha avanzado en términos de la finalización de compromisos y reducido los compromisos sin ejecución.

Componente 3. Participación y empoderamiento de las mujeres del agro y el medio rural

El componente 3 cuenta con 16 compromisos operativos que hacen énfasis en el empoderamiento de las mujeres del agro y del medio rural, y en propiciar su incidencia y participación en espacios comunitarios, en las políticas e instituciones públicas y en las organizaciones rurales.

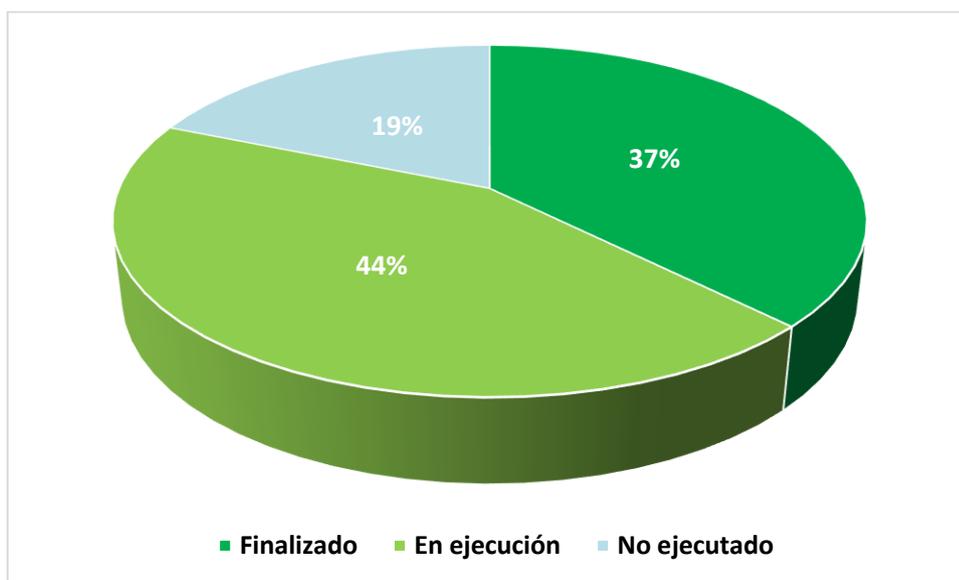
Se destaca que este componente aporta al PNG Agro dos compromisos de alta relevancia para el conjunto del plan, a saber, la comisión de seguimiento de sociedad civil del PNG Agro (C.O. 3.16.) y la Red de Referentes de las Mesas de Desarrollo Rural (C.O. 3.13.). Estos dos compromisos aportan al plan un dialogo permanente con la sociedad civil en torno a los procesos de implementación y dan soporte a pilares claves del PNG Agro: la participación ciudadana informada, la gobernanza y la transparencia.

A febrero de 2024 el componente contaba con una 81% de ejecución, con 38% de compromisos finalizados y cumplidos (6) y otro 44% (7) en ejecución.

Por su parte se señala que existen tres compromisos no ejecutados: 3.5. referido a generar infraestructura comunitaria en colonias prioritarias donde existen grupos de mujeres (INC), que no tiene proyección de ejecución; 3.9. referido a la instalación de una mesa de

análisis y difusión de derechos vinculados al sector (DGS – MGAP), que a pesar de entenderse un compromiso pertinente no se va a concretar en tanto no se pudo concretar una estrategia de implementación; 3.12. centrado en establecer una vía específica para la derivación de las situaciones de VBGG en el medio rural detectadas en la tarea del funcionariado (INC, MGAP) que es un compromiso supeditado a medios de implementación, y que si bien dispone de una propuesta técnica para su potencial ejecución (Exp. 2020/7/1/1/5074) no cuenta al momento con una definición de implementación.

Gráfico 7. Estado de situación de los compromisos del Componente 3 al 28.2.2024



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

Por su parte el análisis de la evolución del componente 3 muestra un avance en la finalización y cumplimiento de metas, y reducción de los compromisos sin ejecución.

Componente 4. Fortalecimiento de la perspectiva de género en las instituciones agropecuarias

El componente 4 tiene su foco en profundizar la transversalidad de género en el trabajo interno de las instituciones agropecuarias. Este componente surgió como demanda del propio funcionariado y materializa la concepción de que las instituciones para transformar su entorno y la política pública, deben también transformarse a su interior y a quienes las integran. Este componente cuenta con 14 compromisos operativos, uno de ellos supeditado a medios (4.6.).

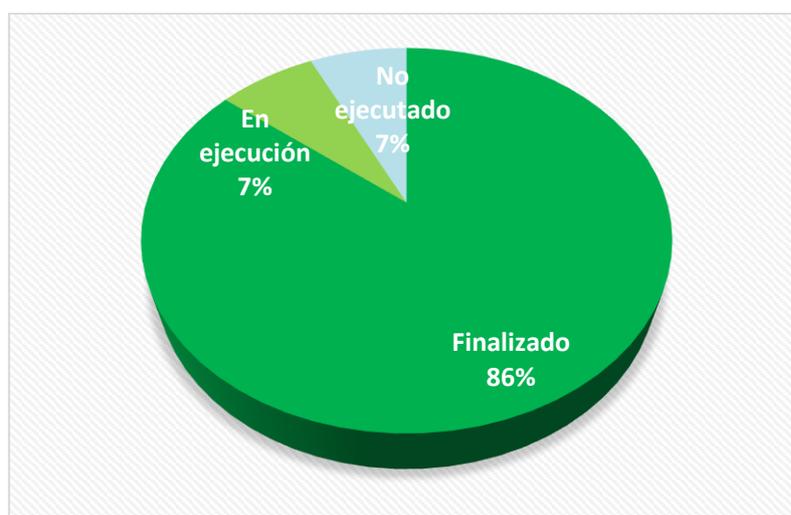
A febrero de 2024 el componente 4 está predominantemente cumplido. Como se desprende del gráfico, el 86% (12) de los compromisos han finalizado su ejecución y alcanzado sus metas, mientras otro 7% (1) se encuentran en ejecución y otro 7% (1) no se ha ejecutado.

Respecto al compromiso en ejecución, se trata del compromiso 4.6. que si bien esta supeditado a medios es al mismo tiempo una exigencia de los resultados de impacto del plan.

El compromiso 4.6. se orienta a la implementación del modelo de calidad con equidad de género. Este compromiso, el único “en ejecución” del componente, se encuentra actualmente en implementación en INIA e iniciando acciones en INASE para la contratación de un/a especialista para la realización del modelo también en esa institución.

Finalmente, el único compromiso no ejecutado en este componente es el 4.5. que refiere específicamente a la transversalidad del articulado de INAGRA. En este caso se realizó la tarea técnica de revisión del articulado y se elevó a la Dirección de DIGEGRA una recomendación de transversalización de la Unidad de Género de MGAP (Exp. 2021/7/1/1/14666). No obstante, el no se cumplirá porque se encuentra supeditado a la efectiva remisión de la Ley al parlamento, aspecto que excede la implementación del PNG Agro, y que ha sido desestimado en el marco de la [declaración](#) del 1° Congreso Nacional de la Granja del 5.7.2023.

Gráfico 8. Estado de situación de los compromisos del Componente 4 al 28.2.2024



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

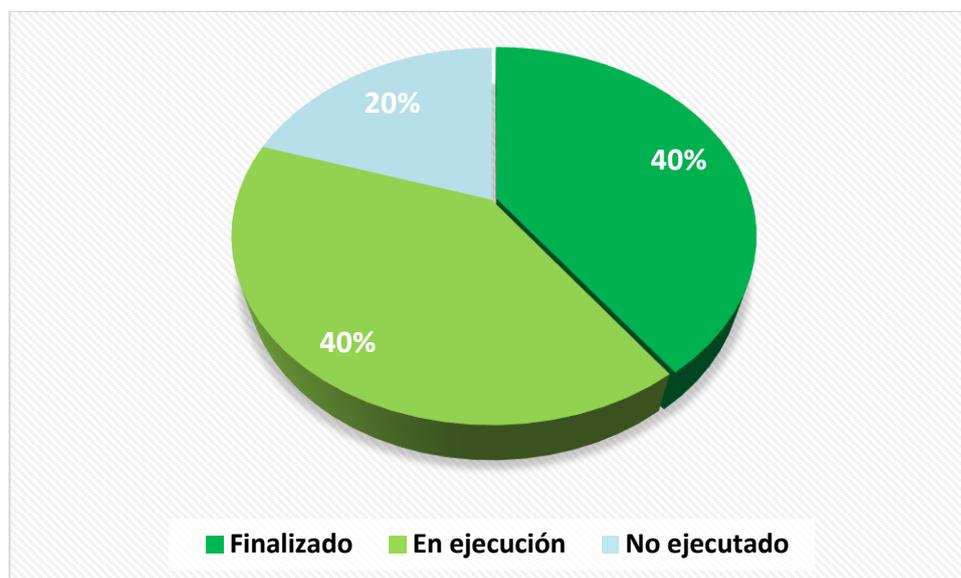
Se trata del componente donde existe mayor culminación de compromisos, y en el cual se observa un significativo avance en relación al informe precedente.

Componente 5. Gestión, monitoreo y evaluación del PNG Agro

El componente 5 del plan tiene como foco la gestión del PNG Agro y el monitoreo y evaluación de su implementación. Mediante este componente se garantiza que la ejecución se realice, se reporta lo actuado y se evalúa el cumplimiento de las metas propuestas. El presente informe es producto del trabajo en dicho componente. Este componente cuenta con 5 compromisos operativos, cuyo nivel de ejecución se muestra en el gráfico siguiente.

En términos de la ejecución el componente cinco cuenta con 40% (2) compromisos ejecutados y cumplidos, 40% (2) en ejecución y 20% (1) no ejecutado.

Gráfico 9. Estado de situación de los compromisos del Componente 5 al 28.2.2024



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

En relación a los compromisos ejecutados y finalizados, se identifican el 5.2. orientado a integrar el PNG Agro al 5.º Plan de Gobierno Abierto de Uruguay, y el 5.5. implementar una evaluación externa del PNG Agro, con herramientas de medición específicas. Respecto a este último cabe señalar que el mismo es un compromiso supeditado a medios, por lo que no estipula qué elementos del PNG Agro deben ser evaluados ni las etapas de ello. En ese marco, se señala que en el proceso de implementación del PNG Agro, dos entidades externas al plan revisaron el mismo y su proceso de implementación y lo destacaron como buena práctica: [ITC - She Trades](#) que hizo foco en particular en la política #Transformadoras y seleccionada por FAO – IICA para integrar el [Compendio de experiencias en América Latina y el Caribe 2021 de Innovaciones en el sector ganadero](#). Adicionalmente, el [Plan Nacional de la Agricultura Familiar](#) evaluó como buena práctica la metodología del PNG Agro y la propuso como modelo para la construcción de ese plan (Florit et al, 2024: 10) y el Grupo de Gobierno Abierto de Uruguay propuso el PNG Agro como la experiencia a compartir en la convención global de UGP en 2023. Cabe señalar que en relación a este compromiso, es una posibilidad “supeditada a medios” la generación de evaluaciones externas en la etapa final del PNG Agro.

Por su parte, los dos compromisos en proceso son el 5.1. Implementar instancias de rendición de lo actuado en el marco del PNG Agro que finaliza junto con el plan y el 5.3. Diseñar una estrategia de evaluación de resultados en el marco del trabajo de Evaluación de Políticas Agropecuarias que se encuentra aún en revisión y análisis. Finalmente el compromiso no ejecutado es el 5.4. que se orienta a elaborar un reporte interinstitucional con insumos cualitativos y cuantitativos de evaluación del proceso de implementación del PNG Agro, y que sólo puede realizarse una vez finalizado el mismo.

3. Avance de los compromisos en función de los indicadores y metas de cumplimiento

Así como los datos anteriores permiten saber el estado de ejecución de las actividades y compromisos previstos en el plan, los siguientes datos buscan ilustrar sobre el cumplimiento de las metas previstas. Esta información reporta si los compromisos han cumplido con aquella ambición para los que fueron concebidos, con independencia de si las actividades se continúan realizando o no, asumiendo que no alcanza con hacer actividades para lograr las metas y que algunas metas pueden alcanzarse inclusive antes de realizar todas las actividades planificadas⁴.

Para reportar entonces sobre el estado de cumplimiento de las metas del PNG Agro, se reporta información de dos maneras: (i) compromisos con metas cumplidas; (ii) grado de avance en las metas de cada compromiso.

3.1. Compromisos con metas cumplidas

Como se ha señalado, existen compromisos finalizados o en ejecución cuyas metas ya han sido alcanzadas. Concretamente, a febrero de 2024 el 39% de los compromisos operativos del PNG Agro ya alcanzaron su meta, sin detrimento de que alguno de ellos continúe realizando acciones previstas en el correr del plan por ser compromisos con hitos reiterativos anuales. A la fecha del informe no existen compromisos finalizados pero que no hayan alcanzado sus metas.

3.2. Avance en satisfacción de las metas de cada compromiso

Adicionalmente para reportar sobre el nivel de satisfacción de las metas propuestas, se presenta a continuación un índice que resume el avance de los compromisos de cada componente en relación a sus metas. Este índice informa sobre los “lejos” o “cerca” que se encuentran los compromisos de cumplir sus metas, más allá de cuánto plazo les queda para culminar sus actividades.

El indicador resulta del promedio del nivel de avance imputado a cada compromiso de un componente. Los avances se calculan conforme las siguientes reglas:

- Para las metas de indicadores continuos se imputa un porcentaje de 0 a 100, correspondiente a la parte de la meta lograda, de tal forma que se refleja qué proporción de la meta ya se alcanzó⁵.
- Para aquellos compromisos que hayan superado su meta se imputa el valor 100.
- Para aquellos compromisos sin actividad o que no han logrado productos se imputa el valor 0.

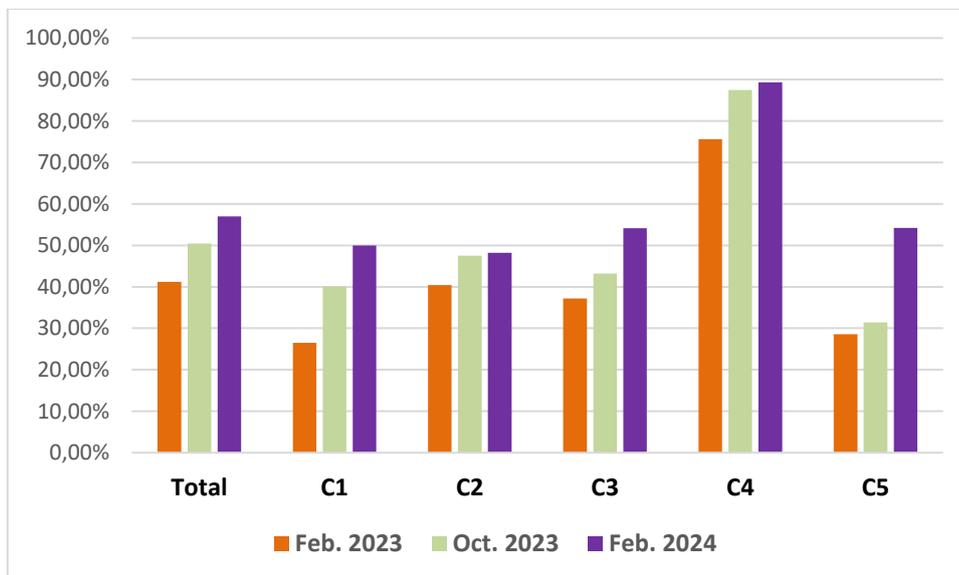
⁴ A modo de ejemplo, una actividad podría proponerse llegar a 300 personas con capacitación, haberse ejecutado, pero haber alcanzado menos personas. Por lo tanto, el compromiso aparecería como finalizado, pero la meta como no cumplida. De la misma manera podrían existir compromisos con actividades anuales que ya hubieran cumplido con su meta, aun cuando vayan a continuar realizando actividades.

⁵ A modo de ejemplo un compromiso que se hubiera propuesto llegar a 200 personas, de haber alcanzado a 50 personas tendría como avance 25%.

- Para los compromisos con indicadores binarios (existe/no existe) se imputa 0 cuando no se haya cumplido la meta y 100 cuando se haya logrado, no se realizan cálculos parciales de avance de esos indicadores⁶.

En función de estas pautas, a febrero de 2024 se identifica que el PNG Agro cuenta con 57,1% de avance en sus metas, frente al 50,4% reportado en octubre 2023. En forma persistente el componente 4 es el que se presenta un mayor cumplimiento de las metas. La comparación entre febrero 2023, octubre 2023 y el presente informe, permite identificar que existe avance en el cumplimiento de metas en todos los componentes del plan, de envergadura variable.

Gráfico 10. Estado de avance de los indicadores de cumplimiento de los compromisos del PNG Agro en febrero 2023, octubre 2023 y febrero 2024



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

⁶ A modo de ejemplo un compromiso que refiere a contar con una resolución se mantendrá en 0 hasta que la resolución se firme en cuyo caso pasará a ser 100.

Anexo 1. Caracterización de compromisos no ejecutados a febrero 2024

Compromiso Operativo	Institución Responsable	Indicador	Meta	Observaciones
CO-1.5. Realizar actividades técnicas institucionales diferenciales y financiamiento focalizado en colonas	INC	Actividades técnicas específicas y/o financiamiento focalizado	Integradas al plan de capacitación del ente	Sin proyección de ejecución
CO-1.7. Incorporar la perspectiva de género en la convocatoria a planes de Asistencia Técnica Integral Predial	DIGEGRA/MGAP	N° de mujeres que participan por convocatoria	10	Sin proyección de ejecución
CO- 1.20. Implementar la ley N.º 19.685 Organizaciones Habilitadas con igualdad de Género (OH+G) promoción del desarrollo con equidad de género.	DGDR - MGAP	Nº de organizaciones habilitadas	5	Sin proyección de ejecución
CO-2.5. Incluir la variable sexo en la nueva generación de muestreos base de las estadísticas agropecuarias	MGAP (DIEA, DGS)	Proporción de nuevas muestras que admiten análisis representativos de género	0,7	Descartado ya que CGA está aún en curso, el próximo muestreo será posterior a cierre del PNG Agro
CO-2.6. Organizar un seminario para la construcción de indicadores comunes de medición del acceso, control y uso de los recursos en el agro, y de gestión y toma de decisión, con perspectiva de género	MGAP (DIEA, OPYPA, CEG)	Paquete de indicadores consensuados	1 (1- Listado de indicadores)	Proyectado a segundo semestre 2024
CO-2.11. Incorporar la perspectiva de género en la Comunidad de Práctica sobre Nutrición, Inocuidad y Salud Humana	DIGEBIA-MGAP	Compromiso supeditado a medios.	Compromiso supeditado a medios.	Descartado de la planificación de DIGEBIA la política y en consecuencia su transversalización.
CO-2.12. Relevar la situación de las mujeres en relación a recursos, capacidades y limitantes para adaptación al cambio	DINARA-MGAP	Compromiso supeditado a medios.	Compromiso supeditado a medios.	Sin proyección de ejecución

climático, en la pesca artesanal				
CO-2.17. Incorporar de forma transversal la PG en el currículo de la Formación de Agentes de Bioseguridad	DIGEBIA-MGAP	Compromiso supeditado a medios.	Compromiso supeditado a medios.	Descartado de la planificación de DIGEBIA la política y en consecuencia su transversalización.
CO-2.23. Implementar campañas comunicacionales para y con colonas.	INC	N.º de productos de comunicación, de reconocimiento	5	Sin proyección de ejecución
CO-3.5. Generar infraestructura comunitaria en colonias prioritarias donde existen grupos de mujeres	INC	Nº de infraestructuras creadas	2	Sin proyección de ejecución
CO-3.9. Instalar una mesa de trabajo interinstitucional sobre promoción de derechos y análisis de normativa para las mujeres rurales y del agro	MGAP (DGS, DGF, SNIG, DGSG), INALE, INC	Nº de normativas analizadas, revisadas y/o difundidas en formatos amigables	7	Descartado, sin estrategia y recursos para su implementación.
CO-3.12. Establecer una vía específica para la derivación de las situaciones de VBGG en el medio rural detectadas en la tarea del funcionariado	MGAP, INC	Compromiso supeditado a medios.	Compromiso supeditado a medios.	Sin proyección de ejecución
CO-4.5. Incorporar referencias a la perspectiva de género en el articulado del INAGRA	MGAP (DIGEGRA, CEG)	Existencia de artículos con perspectiva de género en articulado	1 (1- Existe)	Descartado por no implementación de INAGRA. Con propuesta técnica de transversalización.
CO-5.4. Elaborar un reporte interinstitucional con insumos cualitativos y cuantitativos de evaluación del del PNG Agro	CEG Agro	Existencia de un documento de evaluación interinstitucional de implementación y resultados del PNG Agro	1 (1- Existe)	Proyectado a segundo semestre 2024

PNG Agro en marcha

Acciones del Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias

1 de marzo de 2024

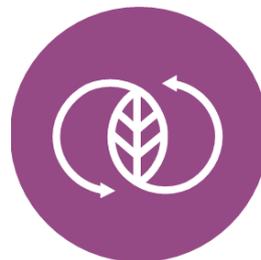
En el marco de la implementación del Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias (PNG Agro), la institucionalidad pública agropecuaria reporta sobre lo actuado a 33 meses de implementación. El Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias cuenta con 83 compromisos operativos (C.O.) distribuidos en cinco componentes.

En adelante se sintetizan los productos más destacados de lo realizado hasta marzo de 2024 en cada uno de ellos son:



1. Sistemas productivos y cadenas de valor agropecuarias con equidad de género

- Cierre de ejecución de los proyectos “Somos mujeres rurales. 3ª Edición” y “Camino Mujer.” DGDR – MGAP. (C.O. 1.1.).
- Ejecución de las 25 propuestas seleccionadas en todo el país de la política focalizada #Transformadoras. MGAP-IPA. (C.O. 1.1.).
- Ejecución de los 261 proyectos productivos de mujeres vinculadas al sector hortifrutícola y granjero “Mujeres de la granja”. DIGEGRA- MGAP. (C.O. 1.2).
- Adjudicación de 3 fracciones de tierra del INC en el marco de los llamados específicos para mujeres “Tierra de Mujeres” en Florida, Canelones y Paysandú. Asimismo, se ha avanzado en el proceso de adjudicación de la 4ta fracción de tierra en Paysandú. INC. (C.O. 1.3).
- Ejecución y cierre de la Intervención Territorial Específica (ITE) con perspectiva de género “Control Biológico de la garrapata basada en hongos patogénicos nativos”, articulación DGDR- MGAP, Liga de trabajo de Guichón, Liga de trabajo de Fraile Muerto y Bios Uruguay. DGDR – MGAP. (C.O. 1.6.).
- Incorporación de la perspectiva de género en el Proyecto Sistemas Agroecológicos y Resilientes en Uruguay (SARU) a través del seguimiento de los diferentes componentes y articulación entre la Unidad de Género y la Unidad de Gestión de proyectos del MGAP. A febrero 2024, se están



evaluando los proyectos presentados a la 2da edición del llamado Senda Agroecológica. DGDR-MGAP (C.O. 1.6).

- Implementación de la Intervención Territorial Específica (ITE) Fomento Rubro Ovino con perspectiva de género con el objetivo de contribuir a la autonomía económica de las mujeres vinculadas a las familias integrantes de dichos grupos en los departamentos de Cerro Largo, Tacuarembó y Rivera, a través de la mejora de la gestión de los recursos de los sistemas productivos, asistencia técnica y capacitaciones. DGDR-MGAP y SUL. (C.O. 1.6).
- Articulación DGDR-MGAP con la Fomento Rural de Curticeiras (Rivera), la Colonia Julio Castro Cerro Largo) y familias socias de CALAI (Maldonado) en una nueva intervención territorial específica con el objetivo de promover el control integrado de garrapata. DGDR-MGAP. (C.O. 1.6).
- Elaboración de la propuesta técnica de Resolución para la transversalización de género en los proyectos productivos. Remitida por la Unidad Especializada de Género a las autoridades en 2023, y construida con insumos de intercambios con la Comisión Especializada de Género del MGAP. UEG-MGAP (C.O. 1.9)
- Ejecución del Programa de financiamiento focalizado en mujeres rurales y del agro con fondo de garantía subsidiado. A febrero de 2024 se han entregado 35 créditos a mujeres rurales a través de diferentes agencias de financiamiento en territorio. Convenio MGAP, ANDE, MEF. (C.O. 1.10).
- Acciones de transversalización de género del trabajo de la Mesa de Campo Natural (MCN), énfasis en comunicación y reconocimiento de mujeres vinculadas a la ganadería. A marzo 2024 se desarrollaron acciones como: transversalización de los Paspalum y del evento conmemorativo del Día del Campo Natural, incorporación a la Mesa de un grupo de mujeres e inclusión de la muestra de Campo Natural en el encuentro nacional de mujeres (oct. 2022), taller específico sobre campo natural en el encuentro nacional de mujeres rurales (oct. 2023). DGRN-MGAP e IPA (C.O. 1.11).
- Cierre de ejecución de la estrategia de género del Programa Ganadería y Clima a través de diferentes acciones de monitoreo de indicadores de género, promoción de la participación de las mujeres y acceso a la asistencia técnica. FAO/OPYPA-MGAP (C.O. 1.12).
- Implementación del Programa de becas para los cursos de capacitación productiva a distancia dirigido a mujeres rurales. A marzo de 2024 se han adjudicado 22 becas de formación. IPA. (C.O. 1.13).
- Ejecución de un programa de pasantías para mujeres rurales en establecimientos enoturísticos. A febrero 2024 se están llevando adelante 6 pasantías en bodegas de Canelones, Colonia, Maldonado, Montevideo y San José. INAVI (C.O. 1.14).
- Capacitaciones productivas dirigidas a mujeres rurales y del agro. Se realizaron cursos presenciales y a distancia de educación financiera, curso de Buenas Prácticas Agrícolas focalizado en mujeres de la horticultura, taller de manejo y conservación de bosque nativo y acuicultura, integración intergeneracional, manejo sanitario y bienestar animal, agroecología en ganadería, campo natural, gestión de empresas agropecuarias, suplementación en vacunos, turismo rural y agroecología. Más de 1.129 mujeres rurales formadas. MGAP (DIGEGRA, DINARA, DGF, DGDR), IPA, ANDE. (C.O. 1.15).
- Ejecución del Programa Piloto de inclusión y desarrollo de competencias digitales para la empleabilidad dirigido a mujeres rurales y del agro en el marco del Convenio DGDR-MGAP- INEFOP. Contempla formación de alfabetización digital, capacitaciones productivas, habilidades digitales

para la empleabilidad y sensibilización en género y violencia basada en género. DGDR-MGAP, INEFOP. (C.O. 1.15).

- Instancias de sensibilización virtuales sobre Cambio Climático con mujeres de la pesca y de la Reunión Especializada de Agricultura Familiar (REAF) en el marco de la CSW. MGAP y Ministerio de Ambiente, taller específico sobre cambio climático en el encuentro nacional de mujeres rurales (oct. 2023). (C.O. 1.16).
- Ejecución de la convocatoria Vigías cuyo objetivo central es la conformación de una red de mujeres rurales y del agro para el cambio climático a partir de la integración de 66 mujeres. Durante el periodo marzo- setiembre 2023 se llevó adelante el curso virtual "Cambio Climático y Recuperación Verde para Mujeres Rurales" y el 1er encuentro presencial de la Red de Vigías en Salto. DGDR-MGAP, IICA. (C.O. 1.16).
- Ejecución de capacitaciones en Gestión financiera y económico predial con enfoque de género, logrando la formación de 44 mujeres. IPA (C.O. 1.17).
- Formación profesional para mujeres rurales en el marco del Convenio de DGDR-MGAP e INEFOP. Capacitaciones de manejo de vehículos con mujeres de la pesca en Rocha durante el 1er semestre de 2022. (C.O. 1.18).
- Formación profesional para mujeres rurales en el marco del Convenio de DGDR-MGAP e INEFOP. Ejecución del curso de manejo de maquinaria forestal con mujeres rurales y del agro de Tacuarembó, capacitando a 18 mujeres. (C.O. 1.18).
- Avances en aspectos formales y operativos para la implementación de la Marca comercial "Murú: Trabajo de Mujeres rurales". DGDR-MGAP (C.O. 1.19).
- Realización del 1er Seminario "Buenas prácticas empresariales en equidad de género" con foco en el agro, la agroindustria y la pesca. Dicho seminario se llevó adelante en la Expo Prado en setiembre 2023 y contó con la exposición de experiencias llevadas adelante por FRUTURA.URUGUAY, LUMIN, CARGILL y la Asociación Agropecuaria de Dolores. MGAP, INALE, INAC, ONU Mujeres. (C.O. 1.21).
- Implementación de un estudio sobre brechas a la exportación desde el MERCOSUR a la Unión Europea con perspectiva de género de los rubros ovinos, bovino y miel, así como también, un mapeo de experiencias de buenas prácticas de género en el sector agroexportador de América Latina y Europa. MGAP- Programa All Invest Unión Europea. (C.O. 1.23).

2. Conocimiento, extensión y comunicación con perspectiva de género

- Incorporación de la variable sexo y edad en los nuevos formularios de registro asociados al SNIA (MGAP); en Registro general de semilleristas y técnicos/as responsables (INASE); en el Sistema de Gestión de Información y en el registro de productor/a asociado/a (IPA), en el registro de carnicerías y en el registro nacional de empresas (INAC), en el Sistema Inteligente de Bioseguridad Agroalimentaria en Frontera de DIGEBIA (MGAP). MGAP. (C.O. 2.1.).
- El Censo General Agropecuario incluye nuevas preguntas específicas para el análisis de género en el formulario de relevamiento en implementación.



MGAP. (C.O. 2.3.).

- Realización de informe para difundir la situación de las Mujeres en la Lechería a partir del análisis de la Encuesta Lechera 2019-2020. En junio 2023, se llevó adelante una difusión de este informe en el evento de la cadena láctea “MERCOLÁCTEA”. INALE. (C.O. 2.4.).
- Implementación de acciones afirmativas en el proyecto FPTA 356 “Gestión del pasto” mediante la selección de predios laboratorios activos con titularidad femenina. IPA e INIA. (C.O. 2.7.).
- Inclusión de la perspectiva de género en la Carpeta Verde electrónica para la gestión de empresas ganaderas finalizada y actualmente en funcionamiento. IPA, ONU Mujeres y MGAP (C.O. 2.8.).
- Análisis de la información con perspectiva de género, en el piloto de auditorías de carnicerías de INAC. (C.O. 2.9.)
- Incorporación de información de empleo en el sector agropecuario desagregado por la variable sexo en el anuario de estadísticas agropecuarias de 2022 y 2023 (DIEA) y publicación de un análisis de género del empleo en la producción familiar agropecuaria en el anuario de OPYPA de 2023. OPYPA-MGAP (C.O. 2.10).
- Incorporación de acciones de interés del MGAP al proyecto aprobado en el Fondo Verde para el Clima por el Ministerio de Ambiente en articulación con Inmujeres y ONU mujeres. Si bien el proyecto está aprobado está pendiente la firma del convenio entre agencias. MGAP (C.O. 2.12).
- Avances en la elaboración de una Guía que oriente a técnicos/as y extensionistas sobre cómo planificar y ejecutar capacitaciones agropecuarias con perspectiva de género. MGAP (DGSA- UEG). (C.O. 2.13).
- Taller de formación de formadores/as para incorporación de la perspectiva de género en las capacitaciones en DGSA– MGAP en agosto 2022. MGAP (DGSA-UG). (C.O. 2.14).
- Incorporación de la perspectiva de género en habilitaciones y formación de técnicos/as del sector privado del Proyecto Sistemas Agroecológicos y Resilientes en Uruguay (SARU): Senda Agroecológica. Conformación de un equipo coordinador de la convocatoria Senda integrado por UEG y DGDR-MGAP, UGP e INIA. UEG y DGDR-MGAP. (C.O. 2.15).
- Implementación de la 4ta edición del curso a distancia “Sensibilización en género para el desarrollo rural” en la plataforma de capacitación “Encuentro rural” del IPA, del 26 de julio al 13 de agosto de 2023. MGAP, IPA e INC. (C.O. 2.16).
- Formación en género y comunicación a los equipos de comunicación de la institucionalidad agropecuaria. ONU Mujeres, IPA y MGAP. (C.O. 2.18).
- Diseño y ejecución de un manual de comunicación con sección de lenguaje inclusivo. Aprobado por el Consejo Ejecutivo de INALE, resolución 049/2021. (C.O. 2.19).
- Elaboración de una lista de chequeo como herramienta de medida en la aplicación de la comunicación con perspectiva de género en la Institucionalidad pública agropecuaria. MGAP e institutos públicos agropecuarios (C.O. 1.19).

- Se crea y se mantiene en funcionamiento una comisión de trabajo de comunicadores/as de la institucionalidad agropecuaria para avanzar en la coordinación de líneas de comunicación común. (C.O. 2.20).
- Elaboración de una propuesta de resolución de transversalidad de género de la comunicación institucional y de los registros del MGAP. Remitida por la Unidad Especializada de Género a las autoridades en 2023, y construida con insumos de instancias de consulta sobre pautas de comunicación inclusiva con comunicadores/as de la institucionalidad agropecuaria e intercambio con la Comisión Especializada de Género del MGAP. UEG-MGAP (C.O. 2.2. y C.O. 2.21)
- Implementación de campañas de reconocimiento del aporte de las mujeres en los sectores lecheros y ganadero a través de la elaboración de videos de trayectorias de mujeres ganaderas (IPA), acciones de redes en fechas conmemorativas y podcasts (INALE) y videos sobre campaña #Transformadoras (MGAP). MGAP, INALE e IPA. (C.O. 2.22).
- Difusión en el mes de octubre de 2022 para el Día Internacional de las mujeres rurales de un video de colonas transformadoras en el marco de la campaña #Transformadoras. INC (C.O. 2.23).
- Campaña del mes de Octubre de 2022 por el mes de las mujeres rurales, lanzada el 1º de octubre de 2022 bajo el lema “Transformadoras- mujeres rurales y del agro”, poniendo en valor su importante rol en la construcción de un medio rural y del agro más equitativo y sostenible. (C.O. 2.24).
- Diseño y difusión de campaña de comunicación institucional con participación de productoras agropecuarias y técnicas, e involucramiento en su divulgación. INASE (C.O. 2.24).
- Desarrollo de la campaña #transformadoras como encuadre regional de las actividades conmemorativas y de reconocimiento de las Mujeres Rurales y del Agro al MERCOSUR durante la Presidencia Pro Témporte de Uruguay de la REAF. MGAP. (C.O. 2.24).
- Realización de diferentes actividades de difusión de la campaña #transformadoras y de reconocimiento de mujeres en el sector como Expo Melilla y Expo Activa (MGAP) y participación en Mercoláctea (INALE). MGAP e INALE. (C.O. 2.24).
- Diseño de la campaña #Transformadoras para 2024 con énfasis en derechos de las mujeres y elaboración de materiales de comunicación como afiches, pegatinas y cartelería. MGAP. (C.O. 2.24).
- Junto al proyecto Conciencia Agropecuaria se desarrolla la cobertura de eventos PNG Agro. UEG y Conciencia Agropecuaria. (C.O. 2.25).

3. Participación y empoderamiento de las mujeres del agro y el medio rural

- Ejecución de la 3ª (2021), 4ª (2022) y 5ª (2023) edición del Curso de capacitación para jóvenes lideresas rurales, alcanzando la participación de 82 mujeres jóvenes durante dicho periodo. DGDR-MGAP, INC, INMUJERES, INJU. (C.O. 3.1).
- Ejecución y premiación de las ediciones 4ª (2021), 5ª (2022) y 6ª (2023) del concurso de expresiones artísticas para escuelas rurales “Aprendemos



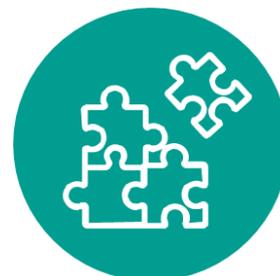
equidad-". DGDR-MGAP y DGEIP. (C.O. 3.2).

- Realización de recorrida de laboratorios y experiencias de campo con niñas y adolescentes en el marco de la campaña "Niñas y adolescentes en la ciencia". Se realizaron 14 visitas desde 2021 incluyendo laboratorios, estaciones experimentales y sedes de institutos agropecuarios. CODICEN, MGAP, INASE, INIA. (C.O. 3.3).
- Ejecución de actividades de conmemoración a nivel local por el 15 de octubre "Día Internacional de las Mujeres Rurales" 2021, 2022 y 2023 con los "Fondos Más Equidad" con la participación de 4.033 personas en todo en el país. DGDR-MGAP (C.O. 3.6).
- Diseño e implementación del curso virtual "Género, Educación Rural y STEM" dirigido a docentes de escuelas y liceos rurales y escuelas agrarias. Dicho curso se desarrolló en la plataforma de educación a distancia Encuentro Rural del IPA. UEG-MGAP, CODICEN e IPA. (C.O. 3.7).
- Ejecución de un taller sobre género y violencia basada en género dirigido a colonos varones en la SFR Las Delicias Arroyo Malo en el departamento de Paysandú. INC (C.O. 3.8).
- Avances en el diseño y aspectos operativos para la implementación de un Registro de mujeres rurales y del agro, así como también de la resolución que da marco al mismo y a la comisión que actuará como contralor. En dicho proceso se cuenta con el aporte de la sociedad civil a través de la Comisión de seguimiento del PNG Agro. MGAP (UEG y SNIA). (C.O. 3.10).
- Realización de talleres: de género y violencia basada en género con 187 mujeres en el marco de los convenios IPA – DGAR e INEFOP – DGDR (2022-2023); del rol transformador de las mujeres rurales y del agro con 213 mujeres en el marco del acto central del Día Internacional de las Mujeres Rurales en Blanquillo – Durazno (2022); sensibilización en género de 40 mujeres en el 1er encuentro de la Red de mujeres rurales y del agro para el Cambio climático realizado en Salto (2023), sensibilización en género y empoderamiento de 32 mujeres en el encuentro nacional de mujeres rurales en Piriápolis-Maldonado (2023). IPA, Inefop, MGAP (C.O. 3.11).
- Funcionamiento de la Red de Mujeres Referentes Territoriales. La red se conformó en 2021 y ha mantenido 19 sesiones, incluyendo un proceso de formación con OMEU y ONU Mujeres (2022), instancias de seguimiento del PNG Agro en el Anexo del Palacio Legislativo (2021-2022), la ejecución de un ciclo de talleres virtuales mensuales en base al plan de trabajo consensuado por la Red y el MGAP y reunión de la RED para evaluación intermedia del PNG Agro en el encuentro nacional de mujeres rurales y del agro en Piriápolis- Maldonado (2023). UEG y UD MGAP, OMEU, ONU Mujeres. (C.O. 3.13).
- Realización de un Encuentro de mujeres rurales y del agro vinculadas con el PNG Agro en el marco del acto central de conmemoración del día internacional de las mujeres rurales el día 13 de octubre en Piriápolis- Maldonado (2023). La actividad contó con la participación de 380 mujeres de todo el país. MGAP, Institutos agropecuarios e Intendencias. (C.O. 3.14).
- Firma de convenios, transferencia de recursos e instalación de Comité de Co-gestión de los Convenios de apoyo en género a organizaciones nacionales con ANPL, CNFR; Red de Agroecología, FRU, CAF y CGU. DGDR-MGAP, ANPL, CNFR, FRU, RAU, CAF y CGU. (C.O. 3.15.).
- Funcionamiento regular bimestral de la Comisión de Seguimiento del PNG Agro por parte de la sociedad civil organizada, con participación de 13 organizaciones nacionales y reunión combinando modalidad virtual y presencial (13 sesiones). Participación de representantes de la Comisión en la

evaluación intermedia del PNG Agro que se realizó en el encuentro nacional de mujeres rurales y del agro en Piriápolis- Maldonado (oct. 2023). Institucionalidad Agropecuaria (C.O. 3.16).

4. Fortalecimiento institucional de la perspectiva de género en la institucionalidad pública agropecuaria

- Resolución Ministerial de aprobación del PNG Agro (Res. Ministerial 534) con sus 83 compromisos operativos. MGAP (C.O. 4.1).
- Se reportan los compromisos de género en las planificaciones estratégicas de INC, IPA, INALE, INASE y MGAP. MGAP e institutos agropecuarios (C.O. 4.2).
- Se amplía la participación de mujeres de los diferentes sectores productivos, equipos técnicos, empresas semilleras y organizaciones, en las instancias de consulta para la construcción de la Planificación Estratégica 2022 – 2026 de INASE. INASE (C.O. 4.3).
- Elaboración de protocolo de actuación ante denuncias de cualquier forma de acoso, discriminación laboral y/o violencia en el ámbito de trabajo. Aprobado por la Junta Directiva de INASE (C.O. 4.3).
- Se cuenta con el proyecto presupuestal “Género” activo en DGS, DINARA, DGRN, DGSA, DGSG, DIGEGRA, DGDR, y DGF. MGAP. (C.O. 4.4).
- Avance en el proceso de implementación del modelo de calidad con equidad en el marco del Convenio INIA-INMujeres. Acciones realizadas a febrero de 2024: primer diagnóstico organizacional con perspectiva de género, un ciclo de talleres de capacitación dirigido a las personas con mayor incidencia en la toma de decisiones y gestión de los temas relacionados a género, conformación del comité de Calidad con Equidad de Género y aprobación de la Política de Calidad con Equidad de Género por parte de la Junta Directiva y coordinación con INMUJERES para la realización de la auditoría para la certificación del nivel 1. INIA-INMujeres (C.O. 4.6).
- INASE e INMujeres avanzan en el diseño de un convenio de implementación del modelo de calidad con equidad en INASE. Acciones realizadas a febrero de 2024: aprobación del inicio del proceso y de la conformación del Comité de Calidad con equidad de género institucional por parte de la Junta Directiva. INASE-INMUJERES (C.O. 4.6.).
- Taller sobre prevención del Acoso Sexual Laboral en DINARA – MGAP en octubre 2021 a funcionariado de MGAP. CASL – MGAP. (C.O. 4.7).
- Taller sobre prevención del Acoso Sexual Laboral a directores y jefaturas del MGAP en agosto de 2022. CASL – MGAP. (C.O. 4.7).
- Taller virtual a funcionariado de las Comisiones de Género, Acoso Sexual Laboral y Acoso Moral Laboral y áreas jurídicas de la institucionalidad pública agropecuaria, sobre atención de entrevistas en casos de denuncia. INMUJERES- MGAP en agosto 2022. (C.O. 4.7).



- Realización de una capacitación en género interna a la Comisión de Género de INIA, y dos capacitaciones a autoridades y jefaturas en el marco del proceso de diagnóstico y construcción de la política de género de INIA, vinculada al Modelo de Calidad con Equidad de Género. INIA (C.O. 4.7).
- Realización del cierre del ciclo del funcionariado anual en forma presencial con participación de funcionarios/as de la institucionalidad pública agropecuaria. MGAP e institutos agropecuarios (C.O. 4.7).
- Desarrollo de dos ciclos de formación sobre género y derechos humanos dirigido a funcionariado del MGAP e institutos agropecuarios (2022- 2023), alcanzando a 337 funcionarios/as sensibilizados/as. MGAP e institutos agropecuarios (C.O. 4.8).
- Becas de formación especializada en género a funcionariado de la institucionalidad agropecuaria, y egreso de dos primeras funcionarias con posgrado en Género y Transversalización de políticas. DGDR – MGAP, IPA. (C.O. 4.9).
- Beca a cuatro nuevas funcionarias al posgrado en Género y Transversalización de políticas CLACSO a desarrollarse durante 2023-2024. DGDR-MGAP. (C.O. 4.9).
- Beca de Diploma Superior en Género y Cambio Climático CLACSO a funcionaria de DGF. DGDR-MGAP (C.O. 4.9).
- Asignación de recursos humanos a la Unidad de Género de MGAP, creada en el presupuesto nacional. MGAP. (C.O. 4.10).
- Creación y funcionamiento regular de la comisión de género de DGDR. DGDR. (C.O. 4.11).
- Creación y funcionamiento regular de la comisión de género de INIA. INIA. (C.O. 4.12).
- Se mantienen sesiones bimestrales de la Comisión Especializada de Género de la Institucionalidad Agropecuaria (CEG Agro). A febrero de 2024, se cuenta con un expediente elevado a las autoridades para su resolución y creación formal. Inst. Agropec. (C.O. 4.13).
- Participación de MGAP, IPA e INC en ámbitos de representación del sistema nacional e internacional de género (REAF, Espacio de Diálogo de Mujeres Rurales, SNRCC, Consejo Nacional de Género, Grupo de Género en Ciencia, Innovación y Tecnología). (C.O. 4.14).

5. Gestión, monitoreo y evaluación del plan

- Se realiza rendiciones semestrales de lo actuado a las organizaciones nacionales integrantes de la comisión de seguimiento del PNG Agro. (C.O. 5.1).
- Lanzamiento el 31 de octubre de 2022 en el Anexo del Palacio Legislativo de la [Plataforma de transparencia y monitoreo de los compromisos del PNG Agro](#) en el marco del 5º Plan de Acción de Gobierno Abierto del país. MGAP-AGESIC (C.O. 5.2).
- Avances en el diseño de la estrategia de evaluación del PNG Agro mediante el trabajo articulado del equipo de monitoreo del plan integrado por referentes de la Unidad Especializada de Género de MGAP,



referentes de género de DGRN e INIA, y el equipo de evaluación de políticas de OPYPA. MGAP (C.O. 5.3).

- Selección del PNG Agro como experiencia inspiradora y destacado por generar “mejor vida” en el marco de #FAOTransforma que hace énfasis en iniciativas escalables a nivel internacional y que tengan un impacto directo. Asimismo, IICA y FAO han seleccionado el PNG Agro como experiencia destacada a difundir como innovación para el sector ganadero. Institucionalidad pública agropecuaria (C.O. 5.5).
- Identificación de la política #Transformadoras del PNG Agro como una de las tres buenas prácticas de Uruguay por parte del programa She trades Uruguay. Institucionalidad pública agropecuaria (C.O. 5.5).
- La metodología del PNG Agro es tomada como referencia para replicación en el marco de la construcción del Plan Nacional de Agricultura Familiar en Uruguay, en el marco del Decenio de la Agricultura Familiar. Institucionalidad pública agropecuaria (C.O. 5.5).

A treinta y tres meses de iniciada su implementación, el Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias ya ha iniciado la ejecución de sus cinco componentes, con 69 (83%) compromisos en ejecución y 32 (38%) ya finalizados.

[¡PNG Agro en Marcha!](#)

