



MUJERES EN CIENCIA, TECNOLOGÍA Y MATEMÁTICAS

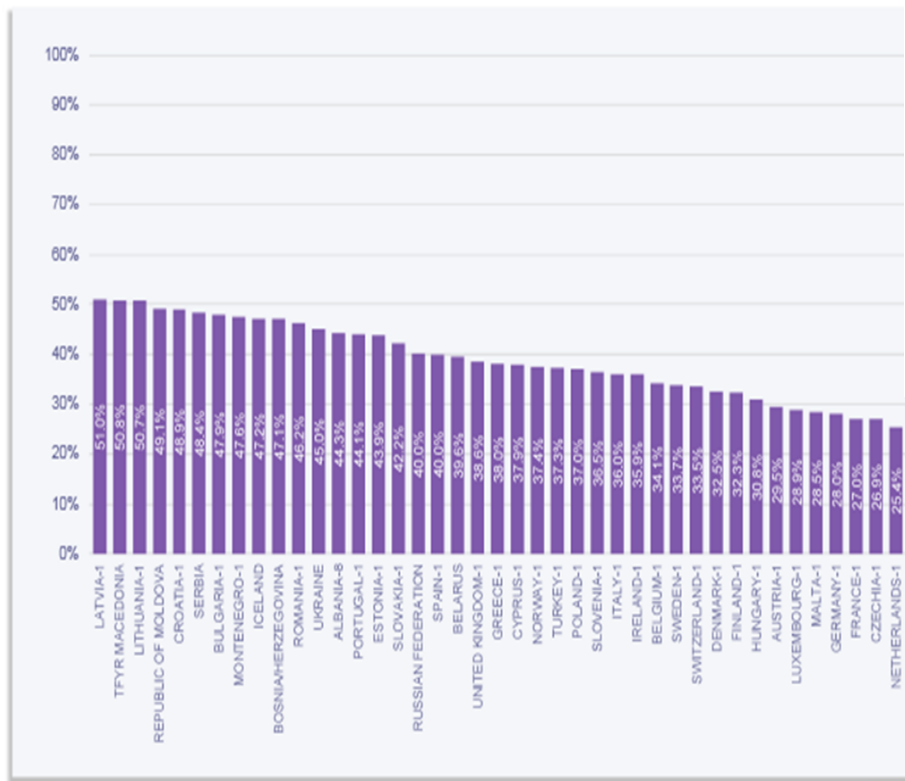
II Reunión Subregional sobre propiedad intelectual (P.I.), innovación y equidad de género

12/11/2018

Dra. Diana Míguez, investigadora 5, Directora del Programa Aguas

Figure 3. A breakdown of female researchers in Europe

Female researchers as a percentage of total researchers (HC), 2016 or latest year available



Notes: -1=2015, -8 = 2008.

Source: UNESCO Institute for Statistics, June 2018.



Fact Sheet No. 51
June 2018
FS/2018/SCI/51

Women in Science

- 28.8% for World
- 39.8% for Arab States
- 39.5% for Central and Eastern Europe
- 48.1% for Central Asia
- 23.4% for East Asia and the Pacific
- 45.4% for Latin America and the Caribbean
- 32.3% for North America and Western Europe
- 18.5% for South and West Asia
- 31.3% for Sub-Saharan Africa

Investigadoras/investigadores en Latinoamérica



Notes: -1 = 2015, -2 = 2014, -3 = 2013, -6 = 2010, -14 = 2002, -17 = 1999.

Source: UNESCO Institute for Statistics, June 2018.

Principales causas de la brecha salarial de género y conceptos clave

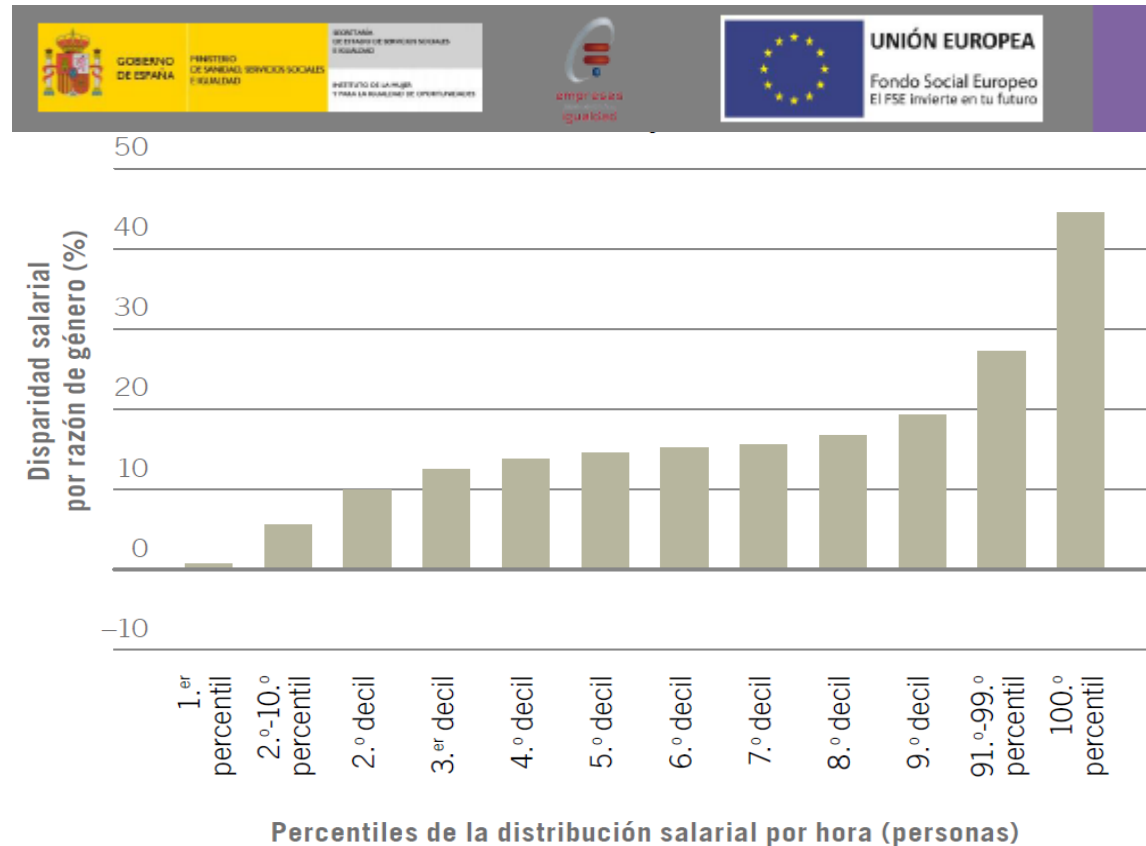
- Persistencia de los tradicionales estereotipos de género
- Discriminación salarial directa
- Segregación horizontal del mercado de trabajo

NIPO 685-18-015-2

Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado

<http://publicacionesoficiales.boe.es>

Brecha salarial



El gráfico muestra una desigualdad de género en la población, aumentando a medida que los salarios aumentan, variando desde un 0,7% en el percentil inferior hasta un 45% en el superior. Es decir, cuanto más alta es la remuneración, más aumentan los salarios de los hombres por encima de la de las mujeres.

“Desde que en los años setenta la mujer se incorporó a la universidad, su presencia ha ido en aumento. En la actualidad, superan a los hombres que alcanzan estudios superiores llegando, al 53 % (OCDE). Pero no se decantan por carreras técnicas, las mejor pagadas. Esta brecha de género no solo contribuye a elevar la brecha salarial, un fenómeno ahora en boca de políticos y expertos puede agravarse en el futuro si no se ataja desde la base.”

Incluyendo la edición de 2017, el premio ha sido otorgado 844 veces a hombres, 49 veces a mujeres y 24 veces a organizaciones.

Entre las **mujeres ganadoras del Premio Nobel**, la primera fue [Marie Curie](#), quien ganó el de Física en [1903](#) junto a su marido [Pierre Curie](#) y [Henri Becquerel](#).

Es también la única mujer que ha ganado el Premio Nobel en más de una ocasión, ya que en 1911 ganó el de Química.

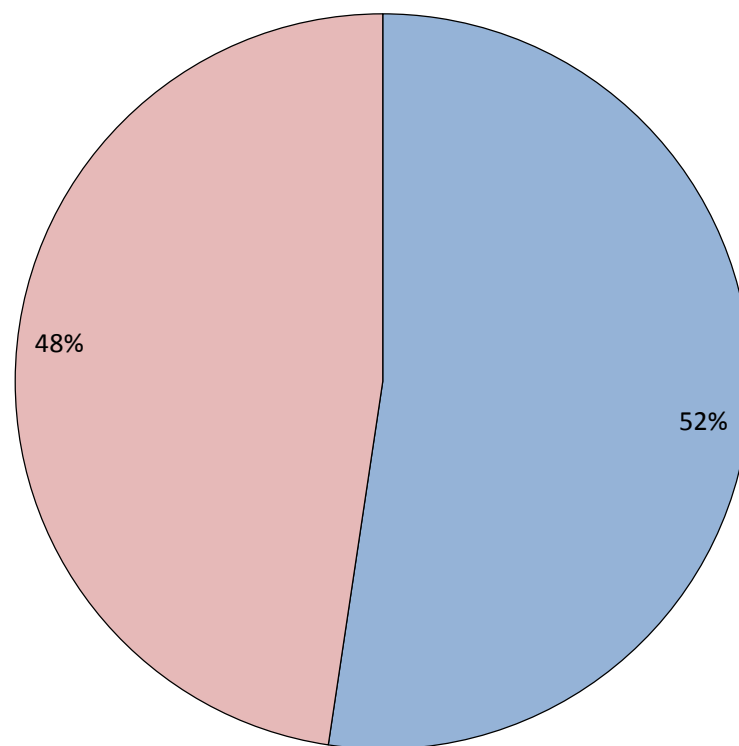
Su hija, [Irène Joliot-Curie](#), ganó el de Química en 1935, por lo que son la única pareja de madre e hija que han ganado esta distinción.

Dieciséis mujeres han ganado el Premio Nobel de la Paz, catorce el de Literatura, doce el de Fisiología o Medicina, cuatro el de Química, dos el de Física y solo una mujer el de Economía.

Cabe señalar que 2009 fue el año en que más mujeres han resultado ganadoras del premio con un total de cinco mujeres premiadas en ese año.

Wikipedia

Proporción de hombres y mujeres en el total de funcionarios de STEM en LATU

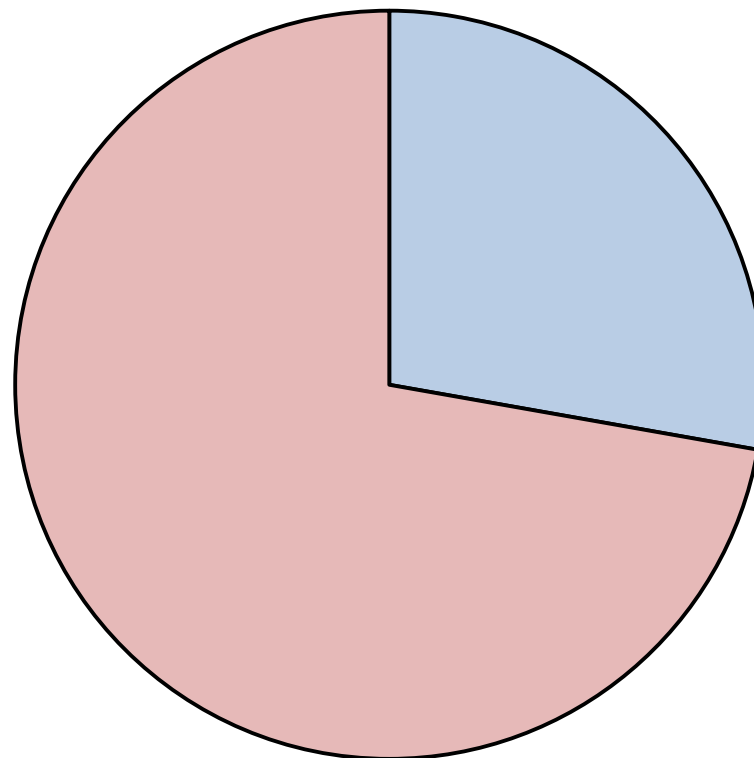


■ HOMBRES

■ MUJERES

Total de
funcionarios
efectivos en
STEM: 359

Proporción de hombres y mujeres funcionarios efectivos en Latitud



18 funcionarios efectivos

■ HOMBRES

■ MUJERES

En el Programa Aguas Latitud cosupervisamos tesis.

La proporción de tesis de posgrado es de 44% de mujeres respecto al total.

Muchos son del Programa de Maestrías de Ingeniería Sanitaria y Ambiental UNESCO-IHE Delft (varias con Univalle) (De 14 tesis de maestría, 7 son de mujeres). Se apunta a llevar a la igualdad.

Hemos recibido cuatro doctorandos mujeres (2 ya se recibieron).

En el resto de Latitud, hay varios estudiantes de doctorado mujeres y hombres.



- Lo que pienso va en línea con el slogan.
- Las mujeres tenemos una forma de ver la realidad complementaria a como la ven los hombres y en general tienen una visión creativa y holística.
- Es necesario contar con ambos géneros para tener la imagen completa.
- Estamos en posición de luchar por tener cargos de mayor jerarquía ya que somos capaces de ejercerlos, siempre que se tenga esa vocación.
- Observo que en los comités y grupos de trabajo o talleres hay mayoría de mujeres, pero al frente del equipo se coloca a un hombre. También hay una cuota política desbalanceada y las calles no tienen casi nombres de mujeres.

- A veces hay que conciliar las presiones familiares y de la maternidad con las profesionales, pero apoyándonos todos podemos hacer un mundo más justo y mejor.
- Deberían compartirse más las actividades domésticas pero también velar por que las mujeres madres solteras, viudas o divorciadas tuvieran mayor apoyo estatal ya que tienen la sobrecarga de estar solas con sus hijos muchas veces, pero necesitan aún más llevar pan a su mesa y realizarse profesionalmente.

Muchas gracias



www.latitud.org.uy