

Acta N°1 En la ciudad de Montevideo, a los seis días del mes de diciembre de dos mil veintitrés , reunidos en la Dirección Nacional de Identificación Civil sito en Rincón 665 y siendo la hora 13:39, se constituye formalmente el Tribunal de Concurso, integrado por el Crio. Mayor (R) José Luis RONDAN GODOY, Crio. Gral. (P.T.) Dra. María Gabriela CHIPARELLI BIANCHI. Crio. (P.A.) Paula Dolores VAZQUEZ SUAREZ , Of. Ayte. (P.A.) María Virginia MENDOZA FERREIRA, Of. Ayte. (P.T.) Arq. Laura Natalia CALDAS MUSMANO y la S.O.M. (P.A.) Florencia MARTINEZ MAIDANA, para intervenir en el proceso de selección del llamado número 8261/2023 para cubrir 1 cargo vacante de Agente (P.E.) (C.P.) especialidad de Herrero en la modalidad de Méritos y Antecedentes.-----

El Tribunal resuelve anexar la cantidad de inscriptos web y se confecciona el listado de aspirantes (Ver Anexo 1).-----

Analizadas las Bases del Concurso oportunamente publicadas, conviene adoptar los siguientes criterios de actuación, anexando la Tabla de Valoración, incluyendo el puntaje asignado a las distintas instancias de selección, con la desagregación del puntaje acordada (Ver Anexo 2).-----

Para constancia de lo actuado, se labra la presente, que se otorga y firma por los comparecientes en el lugar y fecha indicados.-----

La Sub Directora Nacional de
Identificación Civil
Crio. Gral. (P.T.)


Dra. Gabriela CHIPARELLI
ABOGADA

COMISIONERA DEL DEPARTAMENTO
DE ADMINISTRACIÓN

Crio. (P.A.)

Paula VÁZQUEZ SUÁREZ


EL DIRECTOR NACIONAL
DE IDENTIFICACIÓN CIVIL

Comisario Mayor


J. LUIS RONDAN GODOY

Anexo I
Aspirantes para cargo especialidad de Herrería

Nro. Postulación
498470
498525
498594
500268
500513
500560
500572
501384
501475
501986
502889
503209

Anexo II

Tabla de valoración

ETAPA		FACTOR	SUBFACTOR	PUNTAJE
Requisitos EXCLUYENTES		Formación	Bachillerato de Enseñanza Secundaria - 6° de liceo o su equivalente en UTU. Certificado o Diploma de formación las áreas de herrería, metalurgia y/o soldadura expedido por instituciones públicas o privadas	Cumple/No cumple
		Experiencia	1 (un) año de experiencia en tareas similares a las descritas para el puesto, en el ámbito público o privado.	
A Valorar	50	Experiencia	Experiencia comprobable en el rubro superior a dos años, en el ámbito público y/o privado	50 puntos
			Experiencia comprobable en el rubro superior a un año, en el ámbito público y/o privado	25 puntos
Entrevista	50			
TOTAL		60	100	

Se recuerda que: se deberá obtener un mínimo de aprobación del 50% (cincuenta) en cada etapa ("Formación y Experiencia" y "Entrevista") y 60% (sesenta) del puntaje total del proceso.