

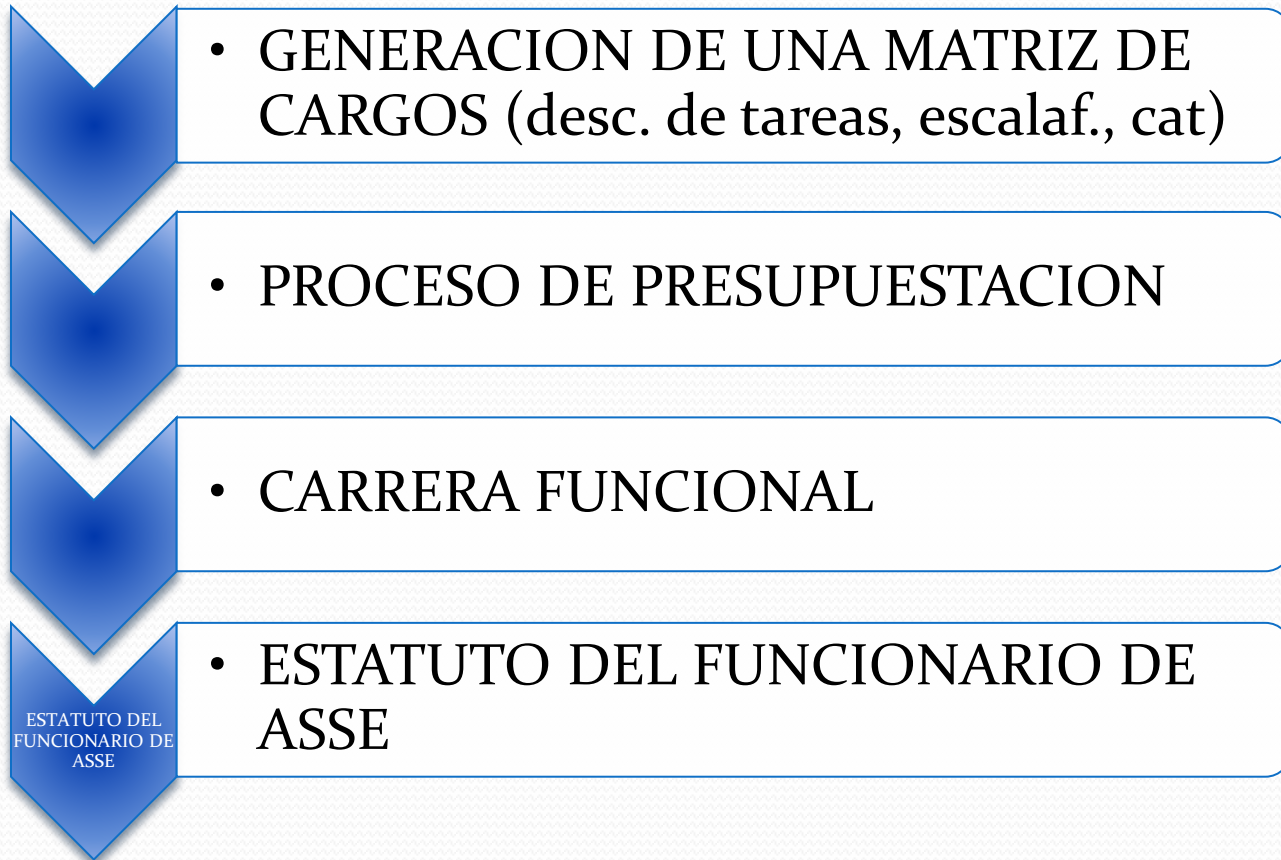
# ¿Por qué negociamos?

Los acuerdos colectivos como herramientas de gestión

# ACUERDOS COLECTIVOS

- DESCENTRALIZACIÓN
- CONFLICTIVIDAD
- BAJOS SALARIOS
- ACUERDOS BILATERALES (desigualdad entre trabajadores, diferenciación en las condiciones de trabajo)
- DIFICULTADES DE RADICACION
- AUSENCIA DE COMPROMISO

# CONSTRUCCION DE LA ESTRUCTURA



# Los acuerdos “madre”

- Rendición de cuentas 2007
- Acuerdo médico: Mayo 2008  
(antecedente 2007)
- Acuerdo no médico: Octubre- Diciembre 2008  
(antecedente 2008)

# El acuerdo médico 2008

- Para las gremiales médicas:
  - aumento salarial
- Para ASSE:
  - Introduce herramientas de gestión permitiendo negociar cargas horarias y modalidad de trabajo
  - Obtención de información
  - Ambito de negociación colectiva



# Acuerdo médico

- Mayo 2008
  - El trabajo de la Comisión de Seguimiento (2008-2010)
  - Compromisos funcionales
  - Primeras experiencias de pago variable: el V.A.Q.



# Cargas horarias

- Antecedente 2007: Los cargos de 12 horas
- Compromisos funcionales:
  - Cometido
  - Contenido
  - Obligaciones
- El compromiso funcional como herramienta de gestión



# Modalidades de trabajo

- Guardia interna
- Policlínica ampliada
- Guardia retén
- CARGOS MULTIFUNCIONALES





# Retribución

- Cronograma de pagos mayo 2008-enero 2010
- Fija un salario base por 12 horas mínimas de labor y complementos por mejor carga horaria



# LA EXPERIENCIA VAQ

- Fondo fijo asociado a la productividad de los servicios quirúrgicos
- Categorización de los procedimientos realizada por cada sociedad científica
- Hoja de descripción operatoria electrónica
- Sistema informático asociado
- Avance del sistema
- Confianza



ANTES

12- 6-8/08 William Bizcozaco 21173 Cesáreo  
Díaz Ocholeguay - Riqui  
13- 7/8 - Gisela Anzola Behere 3253 TEE - Gerl  
Dr. Garsés  
14- Carlos Nahuel Golpe 30425 Amigdalectomía - Scorza - A.G  
15- Martín Vera 31406 Coleesect. Cardozo "  
16- Leonigilia Cobres 16478 laparot. expl. Riveo "

Thu Feb 10 2011 13:29:29 GMT-0300

CAMBIAR LA Contraseña **superadmin** | Ayuda | Mantenimiento | Salir

**open** **SIH**

Inicio Nueva Anexar **Búsquedas** Informes Plantillas

**Buscando Descripciones Operatorias**

**Filtros de Búsqueda**

Identificación del Documento:

Identificación del Paciente:  ?

C.I. del Autor:  ?

C.I. del Responsable:  ?

C.I. del Participante:  ?

Proc. Realizado:  ?

[\(Ayuda\) CI Participantes](#)

Cirugía:

Nombre del Servicio:

Fecha de la Cirugía:  y

Oportunidad:

Categoría:

Realizada

Todos

Todas

Todas

**Coordinadas**

**Buscar** **Exportar Excel** Exportación de EXCEL, de los resultados

**Resultados Encontrados: 16**

Identificación	Fecha		Paciente		Servicio	Autor del Documento		Médico Responsable	
	Cirugía	Documento	Tipo ID	Valor		Nombre	Cédula	Nombre	Cédula

DESPU  
ES

# Acuerdo médico 2010



- Presupuestación
- Reorganización del trabajo médico: cargos de alta dedicación
- Pago por capitación
- Pago por egreso hospitalario

# Acuerdos FFSP 2008

- Filosofía de los acuerdos con la FFSP
  - Aumentos salariales
  - Organización del trabajo
  - Comienzo del proceso de reestructura del organismo

# Remuneración de Profesionales No Médicos

- Se establece un salario mínimo para 24 horas semanales
- Suscripción de compromisos funcionales
- Adecuación a un sistema de pago por hora de los licenciados de enfermería, posibilitando cargas horarias de 24 y 36 horas semanales.

# Complementos por función

- BLOCK QUIRURGICO: complemento por función definido por niveles y por cargo



- FARMACIA: complemento por función a los trabajadores de las farmacias de ASSE. (no alcanza a los químicos)



# Profesionales Químicos

- Retribución única para todo el organismo, asociada a la carga horaria y a la suscripción de un compromiso funcional





# Trabajo en bipartita (comisiones)

- Presupuestación
- Estructura y carrera funcional
- Mandos medios
- Regularización de cargos
- Colectivos específicos (radiología, hemoterapia, 105, enfermería domiciliaria, informática)



# Hacia un sistema retributivo

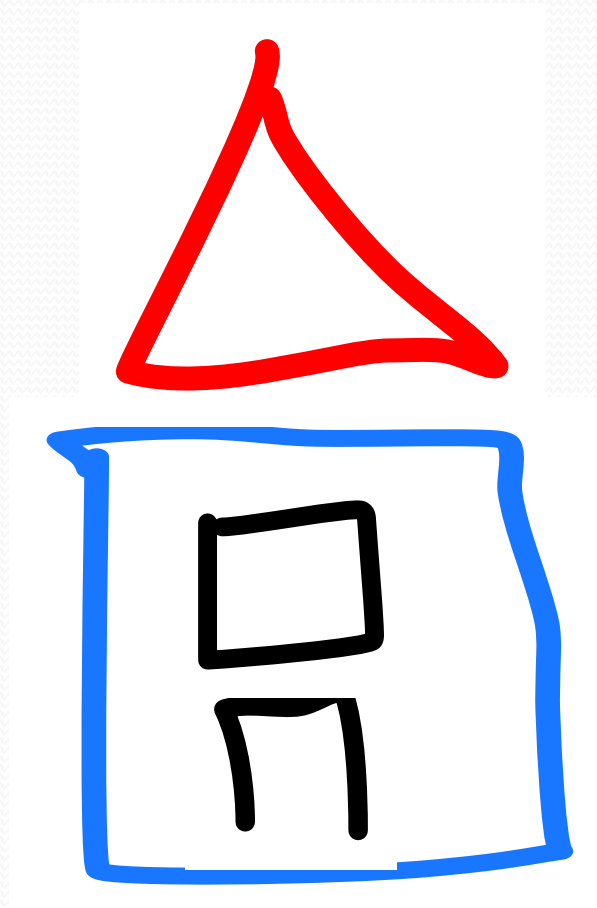
## SECTOR MEDICO

- De pago mixto
- Mayor concentración horaria
- Multifuncional
- Regimen de promocion y concursos

## SECTOR NO MEDICO

- Construcción de la carrera funcional
- Categorías y grados
- Regimen de promocion y concursos

# CONSTRUIR EN TIEMPOS DE PAZ



# Volver al principio...

- La negociación colectiva como elección
- La prevención de los conflictos y los beneficios para las partes
- El trabajo en bipartita
- Construcción colectiva
- Herramientas para la gestión: los compromisos asumidos y la fijación de las reglas de juego

*"Nunca negociemos por miedo, pero no  
tengamos miedo de negociar".  
John F. Kennedy*