

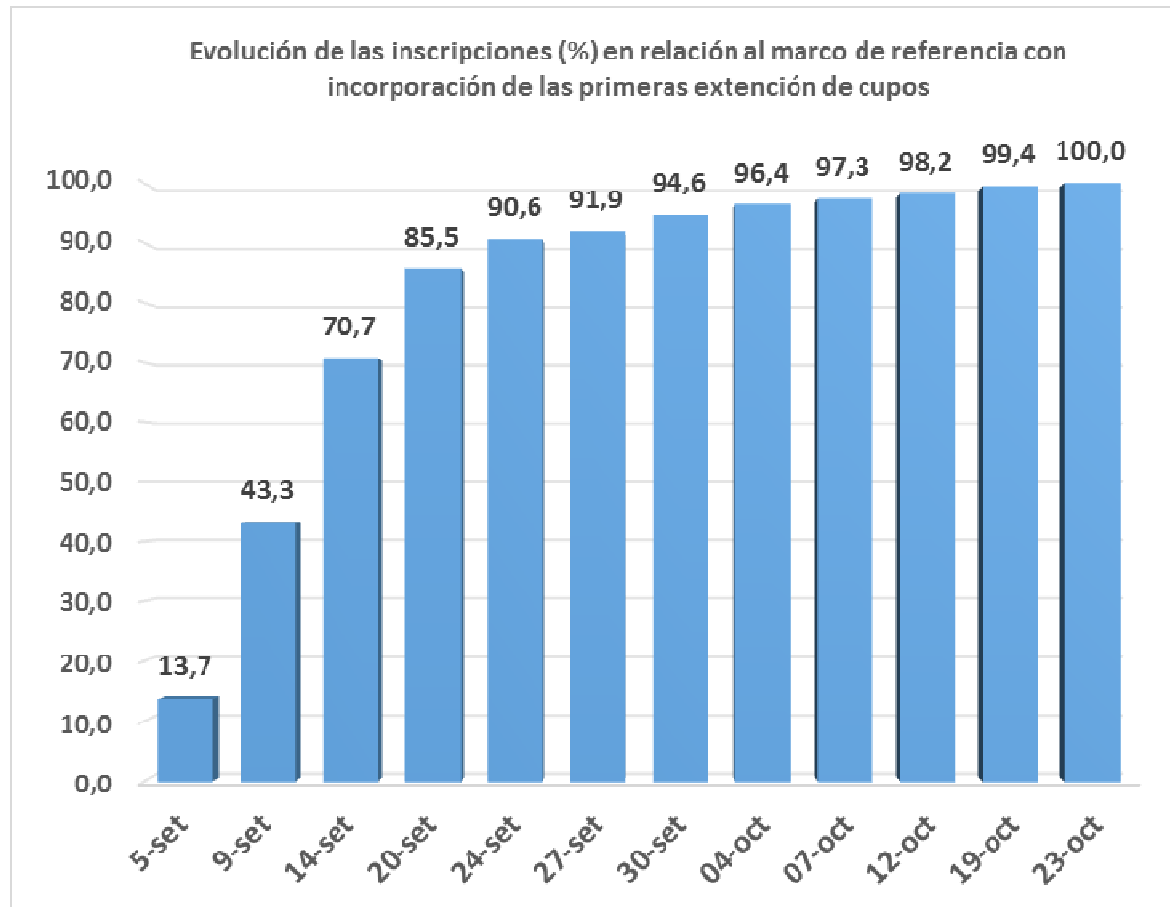
INFORME PRELIMINAR GENERAL DE CAPACITACIÓN GRUPO 15



Proceso de inscripción, datos y estadísticas preliminares

| | Inicio | Fin | Cupos |
|---------------|-----------------------------|-------|--------|
| Piloto | 05/09 | 14/09 | 315 |
| 1 | 19/09 | 28/09 | 5.550 |
| 2 | 29/09 | 08/10 | 5.550 |
| 3 | 06/10 | 15/10 | 2.800 |
| 4 | 09/10 | 18/10 | 5.550 |
| 5 | 19/10 | 28/10 | 5.550 |
| 6 | 27/10 | 05/11 | 2.800 |
| 7 | 29/10 | 07/11 | 5.550 |
| 11 | 06/11 | 15/11 | 1.400 |
| 8 | 08/11 | 17/11 | 6.500 |
| 12 | 12/11 | 21/11 | 1.400 |
| 9 | 18/11 | 27/11 | 6.500 |
| 10 | 28/11 | 07/12 | 6.500 |
| Total | MARCO DE REFERENCIA INICIAL | | 50.000 |
| | PRIMERA EXTENSIÓN DE CUPOS | | 52.850 |
| | SEGUNDA EXTENSIÓN DE CUPOS | | 55.250 |

Proceso de inscripción, datos y estadísticas preliminares

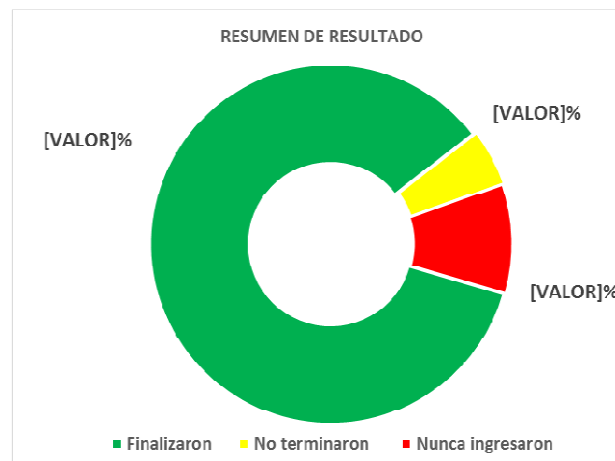


Estadísticas preliminares de resultado

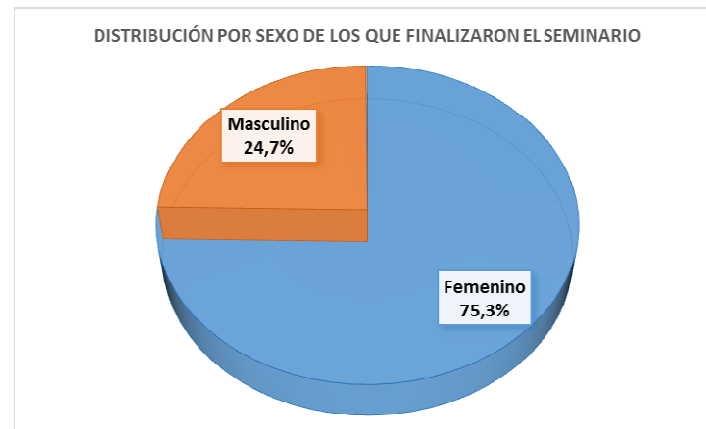
- Sistematización de datos generales cuantos finalizaron, cuantos comenzaron y no lo terminaron, cuantos nunca ingresaron

Resumen de proceso (Taza de eficiencia interna y deserción)

| | Inscriptos | Finalizaron | No terminaron | Nunca ingresaron |
|-------------------|------------|-------------|---------------|------------------|
| Frecuencia | 55.874 | 47.532 | 2.869 | 5.473 |
| Porcentaje | 100,0% | 85,1% | 5,1% | 9,8% |



Distribución por edad y sexo de los trabajadores que finalizaron



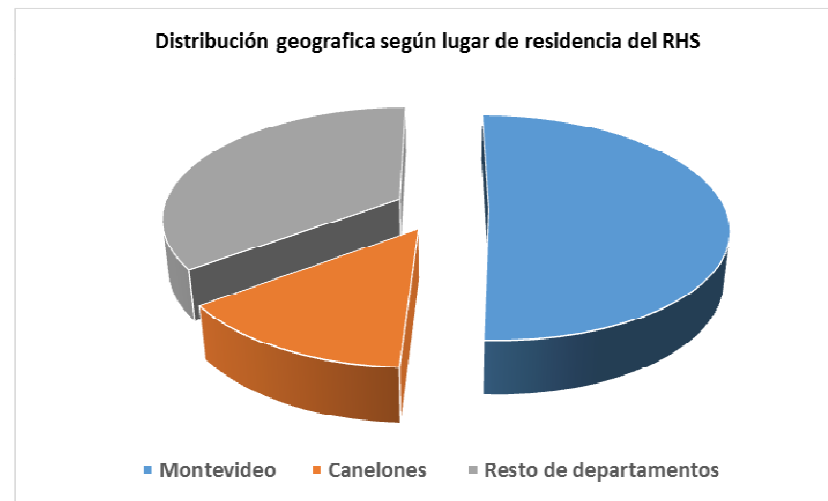
| Tramos de edad | Femenino | Masculino | Otro | Total |
|----------------|----------|-----------|--------|--------|
| -de 30 años | 16,3% | 14,5% | 14,8% | 15,8% |
| >= a 30 y = 49 | 59,3% | 54,2% | 51,9% | 58,0% |
| >= a 50 | 24,4% | 31,2% | 33,3% | 26,1% |
| Total | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% |

El gráfico confirma la tendencia y las características del Sector Salud en general, un predominio de mujeres. En cuanto a la edad se constata que casi 6 de cada 10 tiene entre 30 y 49 años de edad.

Distribución geográfica según el lugar de residencia y categoría laboral

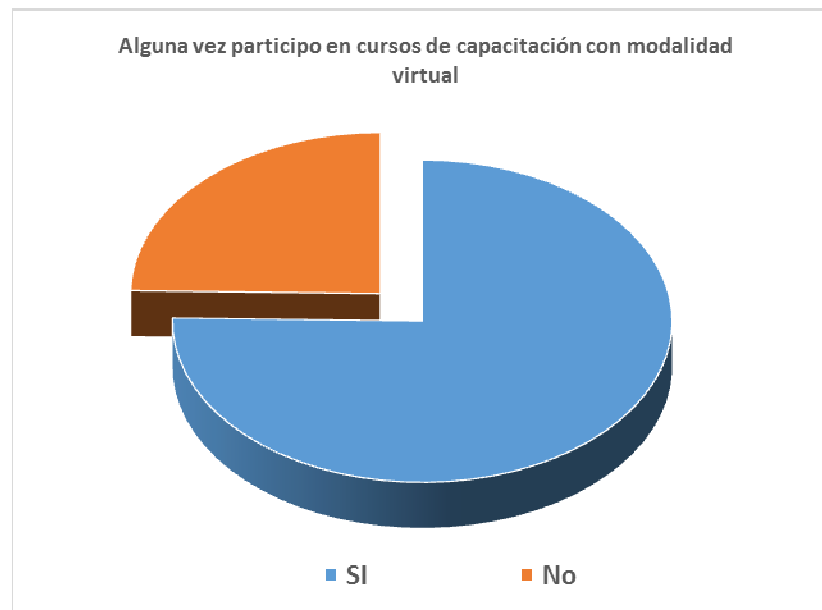
En cuanto a localización geográfica se constata que **más de la mitad de estos trabajadores reside en Montevideo, un 14% en Canelones** y el resto de los trabajadores se distribuye en los restantes departamentos del país

De esta población que culminó el curso las categorías de trabajadores que en mayor proporción se han formado son los **auxiliares de enfermería y personal administrativo, entre ambas concentran más del 40% de los trabajadores que terminaron el curso** (un 24,3% se identificó como Auxiliar de enfermería y un 17,1% indicó ser personal administrativo).



Experiencia en cursos virtuales

- El 75,3% de estos recursos humanos nunca había participado en cursos virtuales.



Evaluación de contenidos

En relación a la evaluación de los participantes sobre la calidad de los contenidos de las unidades temáticas, en correlación con la escala evaluativa propuesta de 1 a 5, donde 1 era el valor más negativo y 5 era el valor más positivo, se constató que a nivel general las 5 unidades temáticas tuvieron valoraciones promedios muy positivas.

Tabla 6.

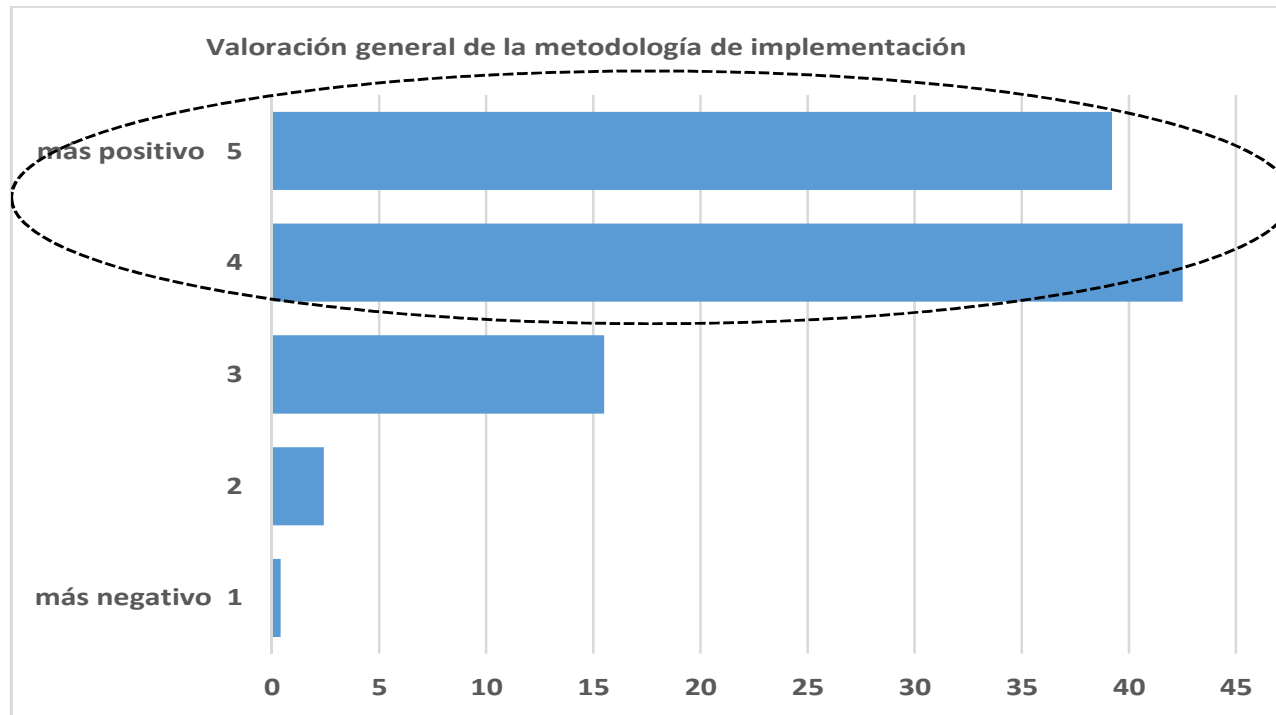
| UNIDADES TEMÁTICAS | ESCALA EVALUATIVA | | | | |
|---|-------------------|------|-------|-------|-------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Fundamentos del SNIS | 0,2% | 1,6% | 15,3% | 43,9% | 38,9% |
| Bioética | 0,1% | 1,2% | 11,6% | 37,4% | 49,7% |
| Uso racional de recursos, preventivo, diagnósticos y terapéuticos | 0,2% | 1,3% | 13,2% | 41,4% | 43,9% |
| Seguridad del Paciente | 0,1% | 1,1% | 10,7% | 34,9% | 53,1% |
| Cultura del Trabajo | 0,3% | 2,2% | 14,4% | 38,1% | 44,9% |

La evaluación es muy positiva, en donde casi 9 de cada 10 trabajadores indicó que dichos contenidos fueron positivo y muy positivos, 85,2% de las respuestas se ubican entre 4 y 5 en la escala evaluativa.

Es destacable también que **8 de cada 10 trabajadores** menciona que los contenidos del seminario pueden aportar al trabajo diario que realizan

Evaluación de la metodología

Valores semejantes se registran también cuando se consulta por la metodología de implementación del curso, aquí también se constata que más de 8 de cada 10 trabajadores valoró muy positivamente la metodología implementada para el desarrollo general del Seminario.



Evaluación del lenguaje utilizado

Un 89,1 % de los trabajadores evaluó cómo positivo y muy positivo el lenguaje utilizado.



En resumen

- Casi la totalidad de los trabajadores que han finalizado el seminario recomendarían esta capacitación a otros trabajadores (96,4%). El 82% piensa que los contenidos impartidos en el Seminario serán un aporte para su trabajo diario; en menor medida 73,7%, un poco más de 7 de cada 10 trabajadores indicó que le será aprovechable haber usado y manejado la plataforma virtual; casi 9 de cada 10 considero adecuado el lenguaje utilizado para transmitir el conocimiento.
- El tiempo estipulado para la realización del seminario de 10 días corridos también fue considerado suficiente por el 81,2% de los participantes, e incluso un 10,3 mencionó que dicho tiempo fue excesivo.

Muchas gracias



**Ministerio
de SALUD**