



Ministerio
de Salud
Pública

Modelo de estimación prospectivo de especialistas

DEMPESA - JUNASA

Agosto 2023



msp.gub.uy



Introducción



- El presente trabajo es una síntesis de la consultoría denominada “Desarrollo de un modelo sistemático para la planificación de especialidades médicas en Uruguay”, realizada por Guillermo Fuentes, Soledad Bonalpech y Cecilia Cárpena financiada por OPS.
- La idea es utilizar la metodología propuesta en ese documento para la medición y proyección de la brecha de especialistas, para construir una herramienta de planificación que brinde insumos para los distintos espacios de toma de decisiones.

Definición general de brecha



msp.gub.uy



Si OFERTA > DEMANDA → exceso de OFERTA → BRECHA POSITIVA

Si OFERTA < DEMANDA → exceso de DEMANDA → BRECHA NEGATIVA

Alcance de la propuesta



msp.gub.uy

- La estimación de brechas de especialistas requiere construir los modelos y estimaciones de oferta y demanda que más se ajusten a la realidad del sistema de salud de cada país.
- Para ello es necesario adoptar una serie de supuestos, en ocasiones restrictivos, que permitan modelar la evolución temporal de ambos componentes con la información disponible a nivel nacional. Un modelo óptimo debería contemplar por ejemplo, aspectos epidemiológicos, tecnológicos, etc., para los que no siempre se cuenta con información.
- En la presentación se explicitan estos supuestos y se muestran algunos resultados preliminares de las brechas esperadas para los próximos 10 años.

Fuentes de información



msp.gub.uy

| Sistema de información | Unidad responsable del relevamiento | Variables utilizadas | Gestión |
|--|---|--|--|
| Sistema de habilitación y registro de profesionales (SHARPS) | Departamento de habilitación de profesionales de la salud – DEMPESA - MSP | Cantidad de profesionales registrados, edades de egreso de cada especialidad por sexo | Surge del trámite de registro obligatorio y se actualiza en tiempo real |
| Anuario estadístico | Dirección General de Planeamiento - Universidad de la República | Egresos anuales de cada especialidad por sexo | Publicación anual del conjunto de servicios de la UdelaR. El dato se publica con un rezago de 2 a 3 años |
| Sistema de Control y Análisis de Recursos Humanos (SCARH) | Mercado de Trabajo - DEMPESA - MSP | Especialistas trabajando en prestadores del FONASA con cargas horarias por edad y sexo | Información reportada por los prestadores trimestralmente. |
| Censo y sus proyecciones | Instituto Nacional de Estadística (INE) | Proyecciones de la población por edad y sexo | |
| Base de defunciones | Estadísticas Vitales - MSP | Tasas específicas de mortalidad por tramos de edad y sexo | |

Estimación de la oferta



msp.gub.uy

Ingresos al mercado de trabajo

- Egreso de posgrados: promedio de egresos de posgrados/residencias de los últimos 5 años, según sexo, ajustado por la proporción de especialistas que trabajan en los prestadores integrales (se estima con datos de mercado de trabajo y del SHARPS).
- Edad de ingreso al mercado de trabajo: se estima por sexo con datos del SHARPS.
- Horas de trabajo: se computan las horas promedio por sexo para cada especialidad según tramo etario.

OFERTA

Médicos especialistas trabajando en los prestadores integrales (públicos y privados) medidos en horas de trabajo

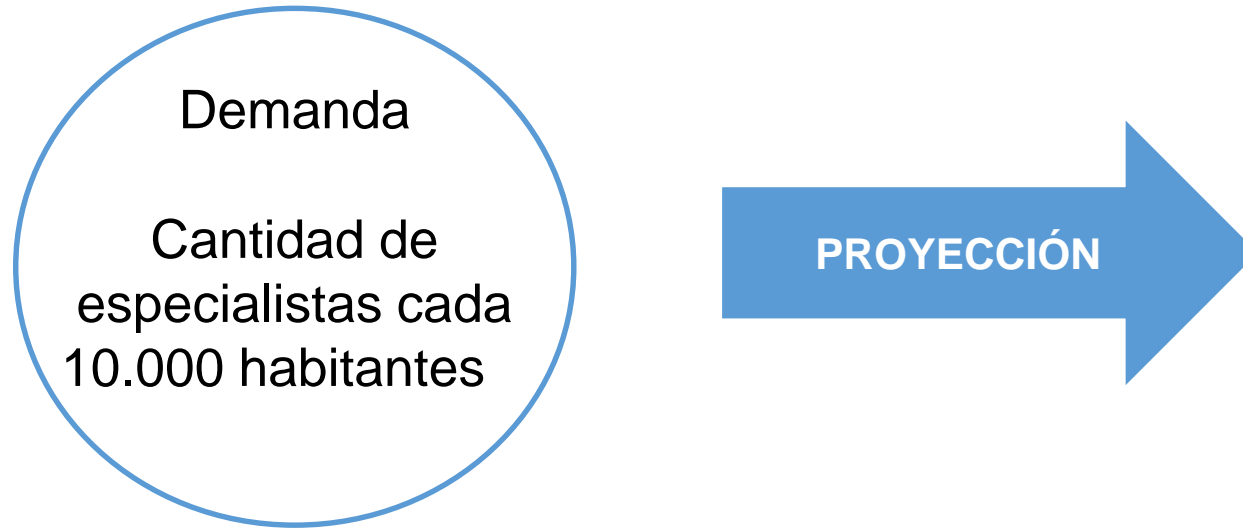
Egresos del mercado de trabajo

- Jubilaciones: edad de retiro por grupo de especialidades (EB, EM, AQ) y sexo. Se aleatoriza en un rango acotado, definido en función de las edades actuales.
- Mortalidad: se quitan personas aleatoriamente en función de tasas específicas de mortalidad por tramos de edad y sexo.

Estimación de la demanda



msp.gub.uy



- Criterio: se toma el mejor indicador a nivel regional por especialidad y se asigna a nivel país para estimar la demanda agregada, y a cada región para estimar la demanda regional (promedios del año 2020).
- La densidad incorpora la dedicación horaria de cada especialidad.
- Se mantiene fijo el estándar de necesidad en el tiempo.

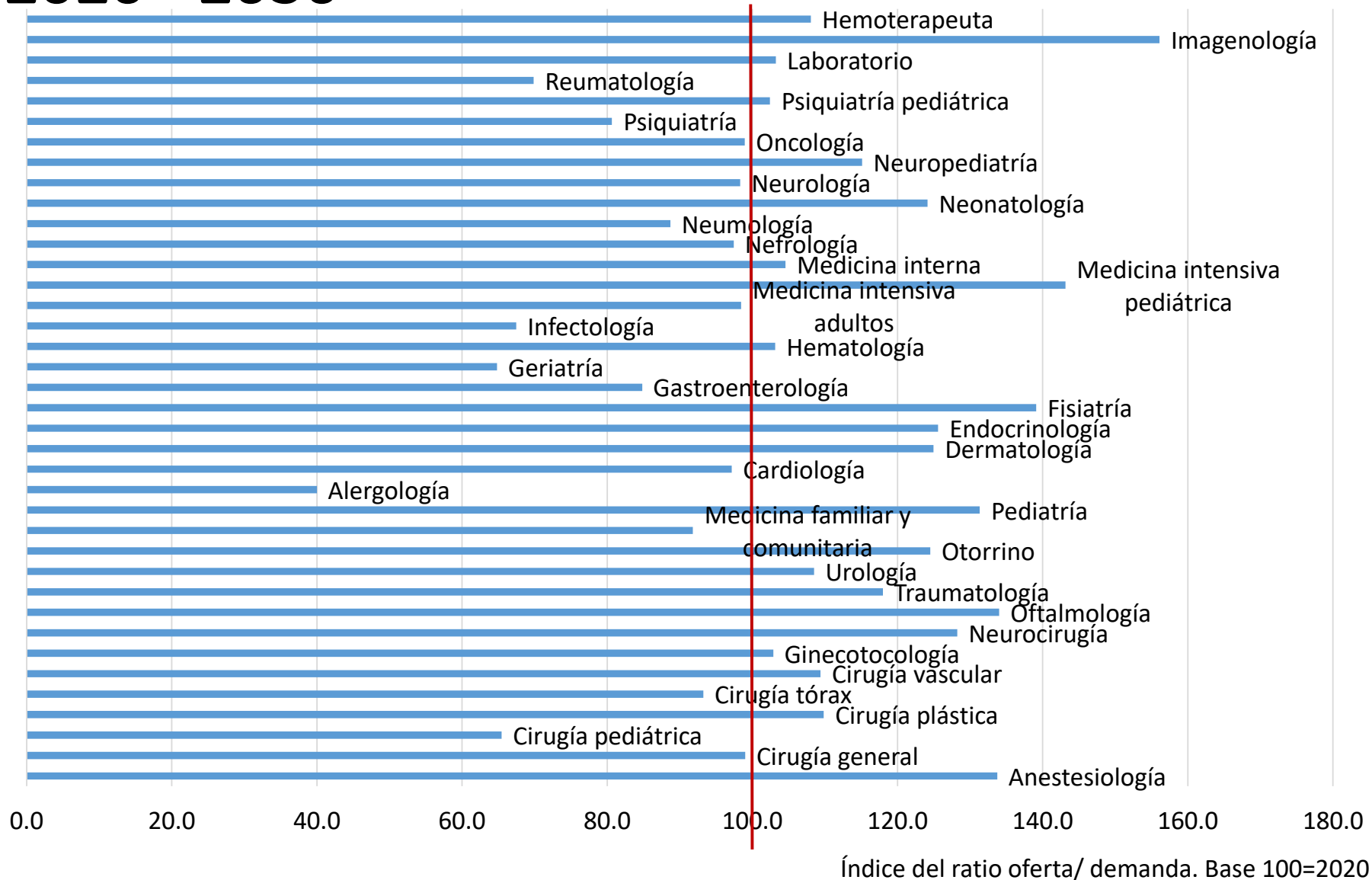
- Se realiza la proyección de la demanda hasta el año 2050, utilizando los datos de proyección de la población del Instituto Nacional de Estadística (INE).
- Se considera la población de referencia para cada especialidad.

En la mayoría de los casos la región sur es la que presenta el nivel regional más elevado, lo que no implica que sea el óptimo.

Variación de la relación entre oferta y demanda 2020 - 2030



m.sp.gub.uy



Se calcula el índice con base en 2020 del ratio entre la oferta y la demanda.

Un índice mayor a 100 indica que el ratio aumenta en el período, es decir, que el aumento de la oferta es mayor al de la demanda.

Un índice menor a 100 indica que el ratio disminuye, es decir, que la demanda aumenta más que la oferta.

Indicador:

Oferta/demanda

Si <1 => exceso de demanda

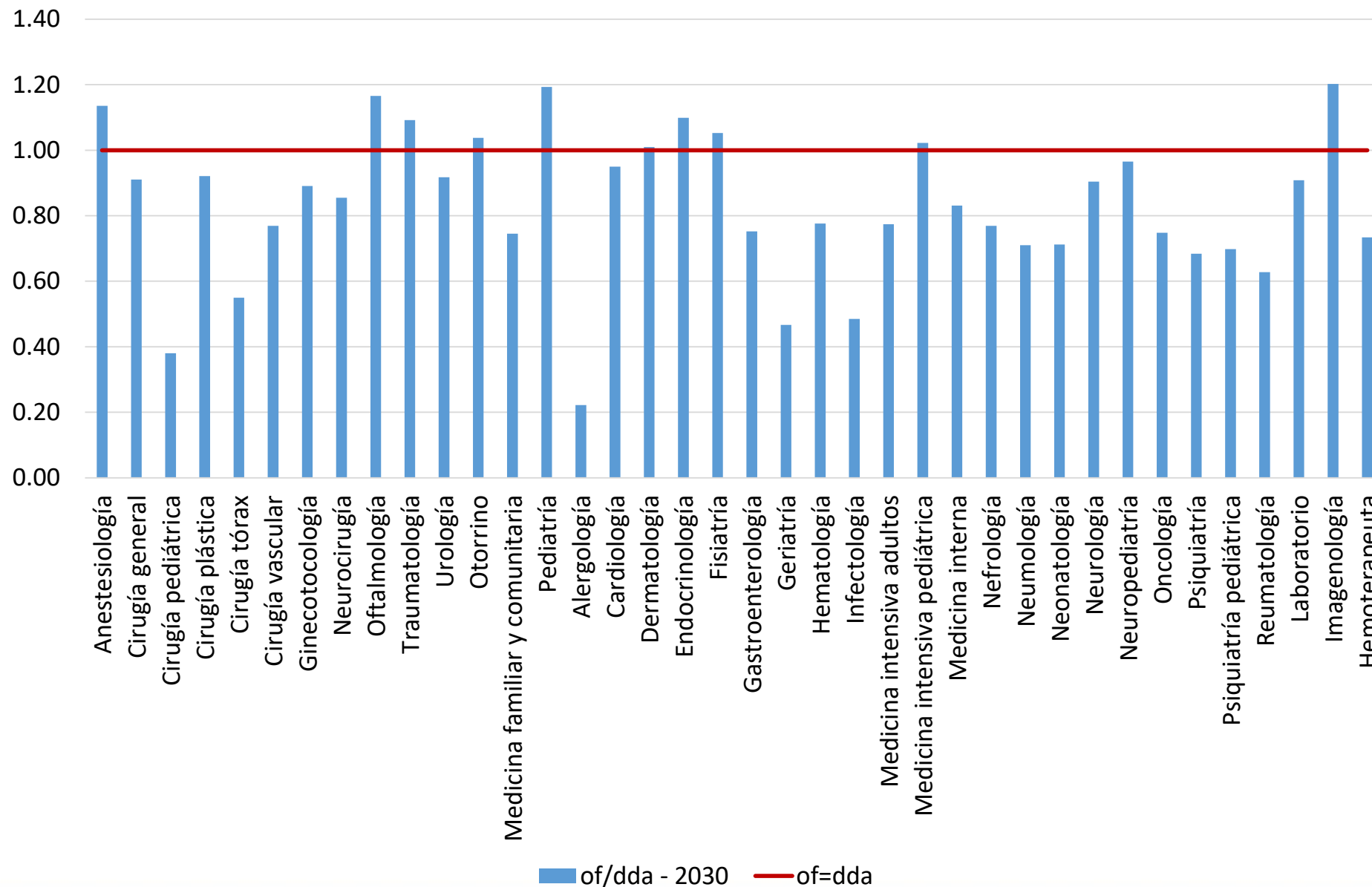
Si >1 => exceso de oferta

Índice base 100 = 2020

Estimación de la relación entre la oferta y la demanda para el año 2030



msp.gub.uy



Se estima el ratio entre la oferta y la demanda para el año 2030.

Un ratio menor a 1 indica que se espera que exista un exceso de demanda en el mediano plazo, es decir, que la cantidad de especialistas no sea suficiente.

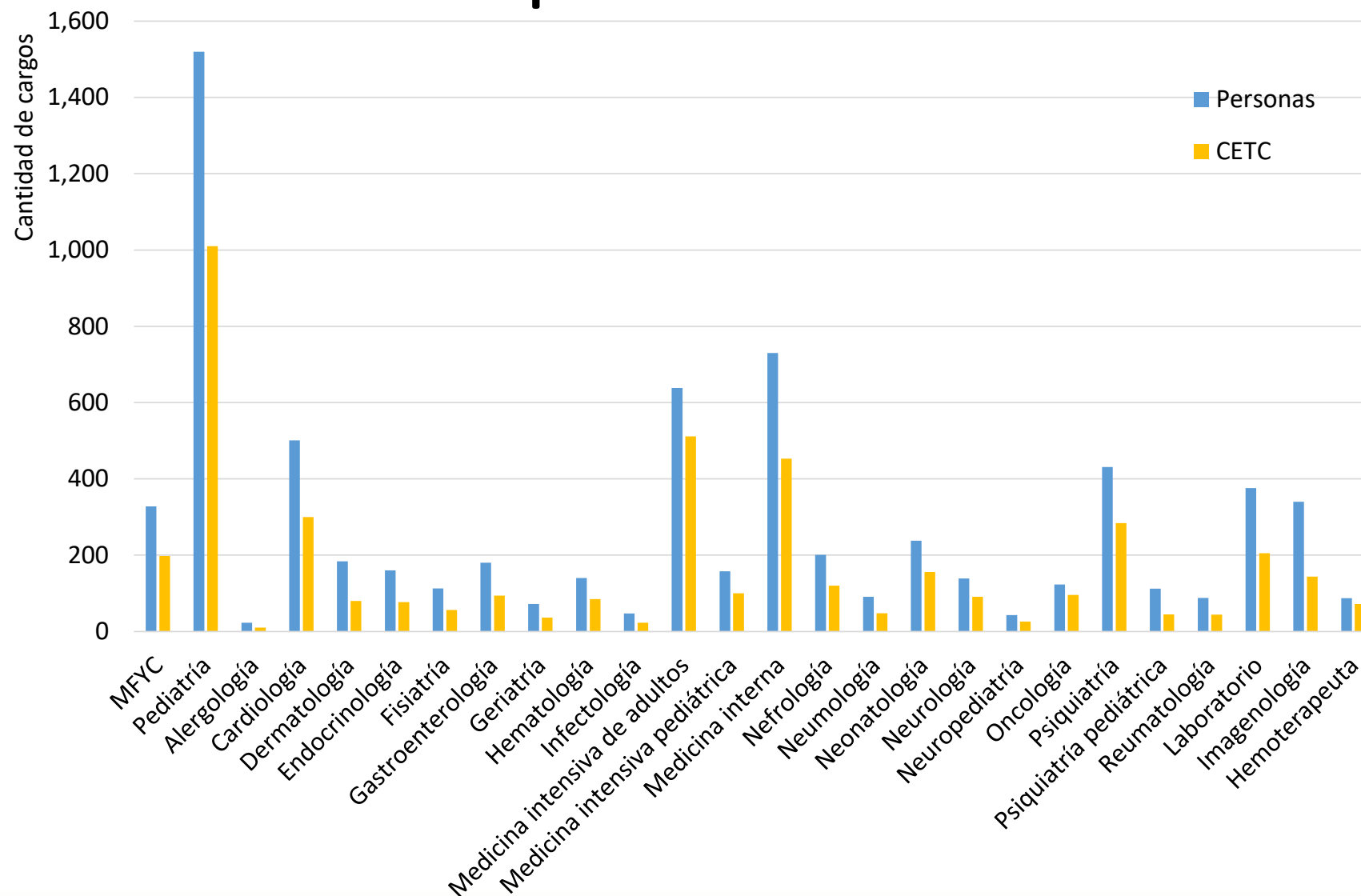
Un ratio mayor a 1 indica que se espera que exista un exceso de oferta en el mediano plazo, es decir, que la cantidad de especialistas supere la demanda.

El equilibrio se da cuando el indicador es igual a 1.

Distancia entre la jornada laboral actual y la dedicación completa - EM



msp.gub.uy



De la gráfica se puede inferir si existe la posibilidad de aumentar la disponibilidad de especialistas aumentando la dedicación horaria. Es importante tener en cuenta que la información no abarca a todo el sector.

Si personas > CETC => Los profesionales trabajan en promedio menos que una jornada completa de 40hs semanales

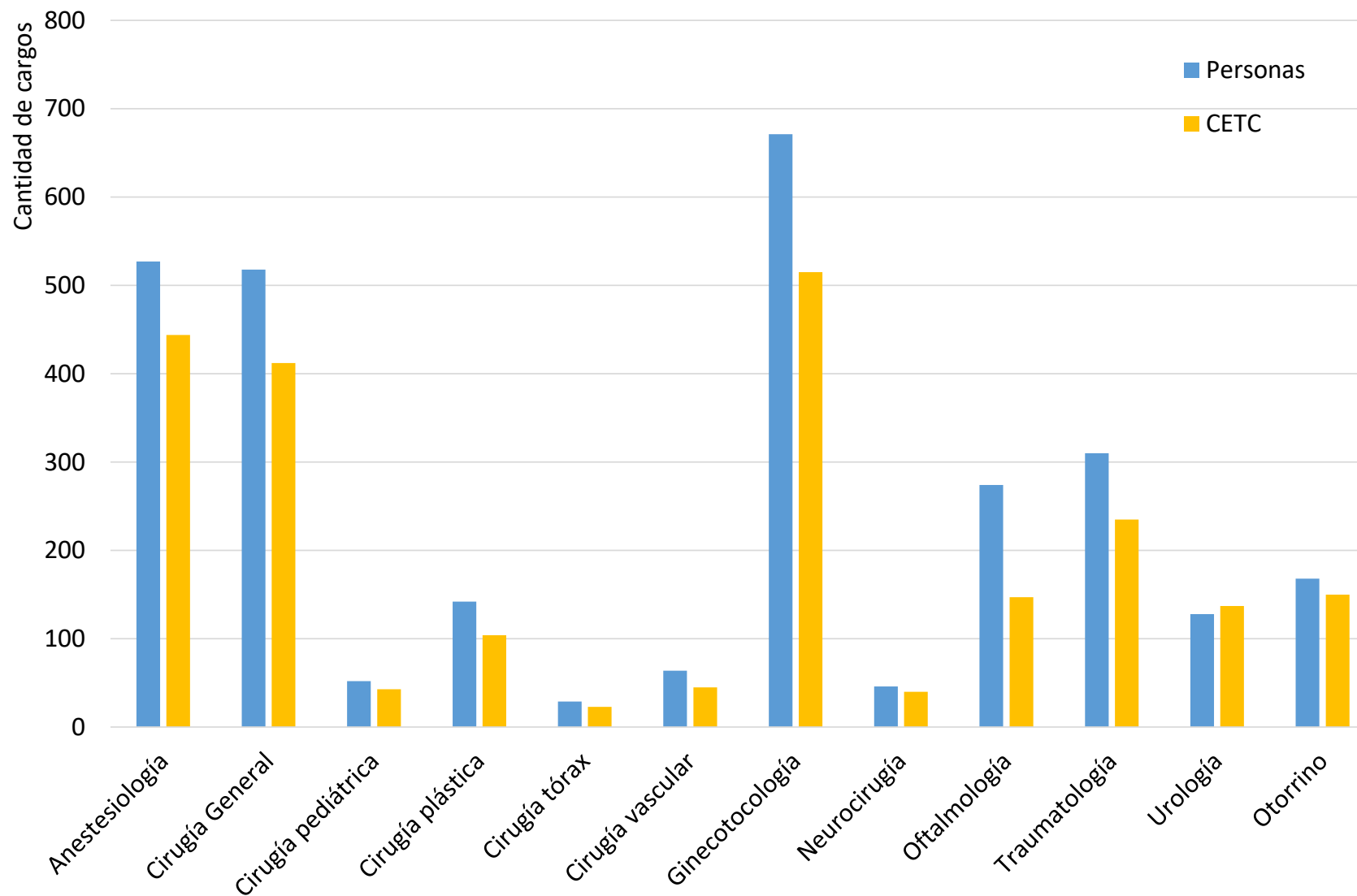
Si personas < CETC => Los profesionales trabajan más que una jornada completa de 40hs semanales

CETC: cantidad de horas contratadas en 2020 dividido 175.

Distancia entre la jornada laboral actual y la dedicación completa - AQ



msp.gub.uy



De la gráfica se puede inferir si existe la posibilidad de aumentar la disponibilidad de especialistas aumentando la dedicación horaria.

Si personas > CETC => Los profesionales trabajan en promedio menos que una jornada completa de 40hs semanales

Si personas < CETC => Los profesionales trabajan más que una jornada completa de 40hs semanales

CETC: cantidad de horas contratadas en 2020 dividido 175.

En suma



msp.gub.uy

- La estimación de brechas de especialistas muestra que, considerando exclusivamente los factores demográficos y de inserción laboral, de mantenerse los niveles de formación actuales algunas especialidades presentan una tendencia decreciente en el mediano plazo. Esto permite tener un escenario de mínima de las especialidades a priorizar, al que luego con una mirada más abarcativa se pueden agregar otras.
- Esta consultoría ha sido el producto de un largo proceso de construcción colectiva y maduración de los diferentes actores, y es un paso más para el avance en la construcción de conocimiento sobre un tema tan complejo.
- En el corto plazo es importante replicar la metodología utilizando el Sistema de Información del Personal de Salud (SIPS), que permite mejorar la mirada territorial e identifica de manera más desagregada las especialidades.



Muchas gracias!

Avenida 18 de Julio 1892,
Montevideo, Uruguay.
Tel.: 1934.



msp.gub.uy