



Datos básicos sobre el personal de salud

Dempeza – 2021

1. Introducción

El objetivo del presente documento es mostrar información básica referente a la dotación del personal de salud. Para la construcción del mismo se obtuvo información de la base del sector salud de noviembre 2020 que cuenta con datos de las IAMC, los seguros privados, ASSE, Sanidad Militar, parte de las emergencias móviles y algunos IMAE. Adicionalmente se muestran datos de cantidad de profesionales registrados en el sistema de habilitación y registro de profesionales de la salud (SHARPS) de junio 2021 y de la base construida a partir del relevamiento de trabajadores del sector para el plan de vacunación.

La información se presenta discriminada por sexo, regiones, tramos de edad y tipo de instituciones (públicas, IAMC, seguros privados, EEMM e IMAES). Es importante mencionar que si una persona trabaja en dos o más regiones, está considerada en cada una de ellas. Igual criterio se utiliza para identificar el personal por tipo de institución. Ambos indicadores dan cuenta del multiempleo en el sector.

Las tablas presentadas por tramos de edad permiten, entre otros aspectos, visualizar las profesiones que tienen una mayor cantidad de trabajadores próximos a la edad de retiro. Por otra parte, la discriminación por regiones tiene el objetivo de mostrar a grandes rasgos, cual es la dotación con la que se cuenta para brindar la atención necesaria.

Para presentar la información por región se utiliza el siguiente agrupamiento:

Norte: Artigas, Salto, Paysandú, Rivera y Tacuarembó.

Este: Cerro Largo, Lavalleja, Maldonado, Rocha y Treinta y Tres.

Oeste: Colonia, Durazno, Flores, Florida Río Negro, San José y Soriano.

Sur: Canelones y Montevideo.

Es importante destacar que la información aún no se encuentra geo referenciada en las bases de datos, por lo que todos los trabajadores se asignan al departamento donde está ubicada la sede principal de la institución.



2. Disponibilidad de recursos formados

En este apartado se presenta la información sobre la cantidad y características demográficas de los recursos formados. Para esto se utilizan los datos del Sistema de Habilitación y Registro de Profesionales que recoge la cantidad de profesionales registrados y habilitados para prestar atención en el sector salud. En tanto esta base no considera las defunciones ni las jubilaciones, se opta por trabajar con aquellos profesionales menores de 70 años.

Tabla 1: Cantidad de profesionales registrados por tramos de edad

Descripción	< 30	30-45	45-60	>60	s/d	Total
Lic. en enfermería	401	3.544	2.339	812	574	7.670
Aux. en enfermería	5.994	12.843	8.376	3.317	260	30.790
Total Médicos*	1.421	7.367	5.410	3.854	2163	20.215
Pediatría	4	550	602	400	208	1.764
Ginecotología	1	230	235	250	130	846
Anestesia	0	184	162	110	101	557
Cirugía	2	122	194	152	107	577

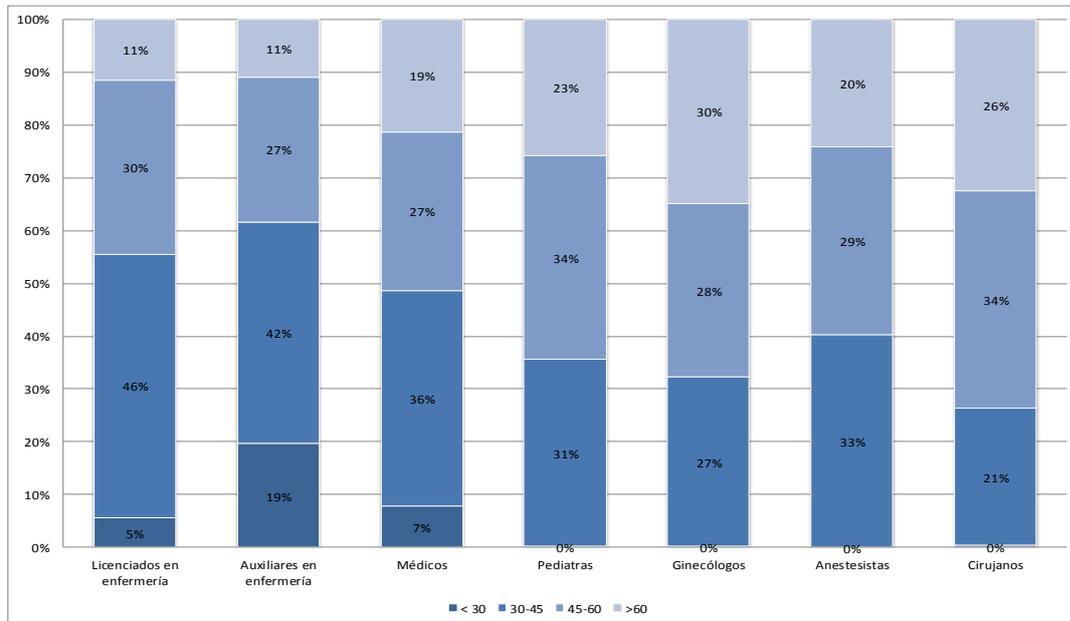
Base SHARPS Junio 2021

***Se trata del total de médicos, por lo que incluye a Pediatría, Ginecotología, Anestesia y Cirugía.**

De acuerdo a lo que se presenta en la tabla precedente, tanto para licenciadas como para auxiliares en enfermería cerca de un 11% estaría en edad de jubilarse, mientras que este porcentaje aumenta a 19% para el caso de los médicos. Dentro de las especialidades analizadas los ginecólogos son los que tienen un porcentaje mayor cercano a la edad de retiro.



Gráfico 1: Distribución de las personas registradas por rango de edad



Fuente: Base SHARPS Junio 2021

Tabla 2: Cantidad de especialidades que poseen los médicos

Cantidad de especialidades	Personas	Porcentaje
0	10.310	51,0%
1	8.123	40,2%
2	1.504	7,4%
3	232	1,1%
4	35	0,2%
5	7	0,0%
6	3	0,0%
Total	20.214	100%

Fuente: Base SHARPS Junio 2021

De la Tabla 2 se desprende una alta especialización en el sector, ya que del total de médicos casi un 49% posee al menos una especialidad y alrededor de un 8,7% posee más de una.



3. Trabajadores del sector salud

A continuación se presenta información sobre las personas que trabajan en el sector, considerando las apreciaciones indicadas al inicio de este documento. Según datos de la ECH (2019) Uruguay cuenta con 107.871 trabajadores de la salud, de los que los registros administrativos del MSP recogen el 75% considerando los prestadores detallados en la introducción.

Tabla 3: Cantidad de personas por tramo de edad

Descripción	Tramos de edad				
	< 30	30-45	45-60	>60	Total
Medicina	804	6.313	5.017	2.553	14.687
Lic. Enfermería	284	2.564	1.676	155	4.679
Aux. Enfermería	3.243	9.187	6.689	849	19.968
PTM	2.060	6.237	4.204	832	13.333
ASO	2.924	12.386	10.621	1.867	27.798
Total	9.315	36.687	28.207	6.256	80.465

Fuente: Base sector salud Noviembre 2020

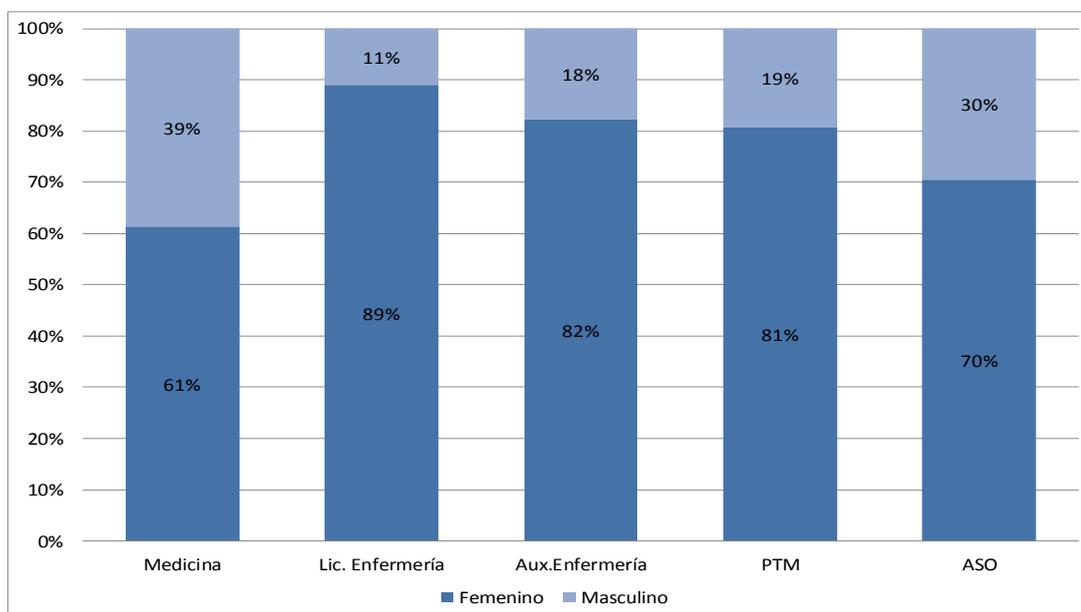
Tabla 4: Porcentaje del personal por tramo de edad

Descripción	Tramos de edad					Promedio edad	Total
	< 30	30-45	45-60	>60	>60		
Medicina Familiar	0,3%	54,7%	34,5%	10,5%	39	45,5	371
Pediatría	1,9%	48,2%	36,7%	13,2%	205	46,3	1.549
Medicina General	11,7%	56,8%	23,1%	8,4%	588	40,9	6.501
Ginecología	2,1%	37,2%	34,8%	26,0%	174	49,2	670
Anestesiología	3,3%	39,8%	33,4%	23,5%	114	47,7	485
Cirugía general	2,1%	35,6%	38,0%	24,3%	454	49,2	2.223
EM	1,7%	37,9%	39,8%	20,6%	1.126	49,0	5.465
Lic. Enfermería	6,1%	54,8%	35,8%	3,3%	155	42,6	4.679
Aux. Enfermería	16,2%	46,0%	33,5%	4,3%	849	41,5	19.968
Profesionales No Médicos	13,8%	45,9%	33,6%	6,7%	820	41,6	11.779
ASO	10,6%	44,8%	38,0%	6,6%	1.816	43,5	27.460
Jefaturas y Direcciones	1,6%	37,0%	41,0%	20,4%	261	49,6	1.371

Fuente: Base sector salud Noviembre 2020



Gráfico 2: Distribución del personal por sexo



La Gráfica 2 muestra una alta feminización en el sector y en particular en el personal de enfermería ya que el 89% de las licenciadas y el 82% de las auxiliares son mujeres. Esta información resulta relevante para pensar en regímenes de trabajo que contemplen una mirada de género.

Tabla 5: Cantidad de personas por región

Descripción	Región			
	Norte	Oeste	Este	Sur
Medicina Familiar	32	39	26	276
Pediatría	180	165	181	1.105
Medicina General	762	1.019	847	4.916
Ginecología	77	97	88	474
Anestesiología	38	55	53	383
Cirugía general	58	68	70	376
EM	514	640	492	4.282
Total medicina	1.553	2.110	1.852	10.830
Lic. Enfermería	618	472	446	3.160
Enfermería	2.446	2.680	2.234	12.675
Profesionales No Médicos	1.271	1.540	1.236	8.655
ASO	3.071	3.491	2.679	18.247
Jefaturas y Direcciones	231	256	226	1.660
Base sector salud Noviembre 2020				



En la Tabla 5, se presenta la información del personal sanitario por región sin considerar la población usuaria y sin tener en consideración la dedicación en horas que prestan los trabajadores en cada región; por lo que no es un indicador de disponibilidad de personal sanitario por usuario, pero sí muestra una clara distribución desigual de los recursos humanos

De acuerdo al criterio informado precedentemente se muestra en la Tabla 6 la cantidad de especialistas que trabajan en los distintos sub-sectores, y en el total se muestra la cantidad total de especialistas en el mercado laboral, lo que permite contar con una mirada global de la cantidad de gente que emplea el sector por grupo de trabajadores.

Tabla 6: Cantidad de personas por tipo de institución

Descripción	Públicos	EEMM	IAMC	Seguros	IMAE	Total
Medicina Familiar	305	28	52	1	0	371
Pediatría	521	251	1268	147	0	1535
Medicina General	3628	760	4527	266	4	6942
Ginecología	302	3	560	145	0	658
Anestesiología	184	0	417	126	5	476
Cirugía general	252	1	434	80	2	520
EM	2318	15	4137	784	127	5393
Total médicos	8003	1053	10957	1887	148	14432
Lic. Enfermería	1851	6	2884	337	89	4670
Aux. Enfermería	8455	415	12197	1078	337	19903
Profesionales No Médico	5569	10	7787	782	24	12395
ASO	8271	711	17430	1692	130	27445
Jefaturas y Direcciones	1371	30	906	88	10	2360
Total	33027	2230	52599	5526	728	82668

Fuente: Base sector salud Noviembre 2020

Como se desprende de la tabla que precede, los médicos generales representan el 34% del total del personal de las emergencias móviles y junto a pediatría, enfermería y Administración, Servicios y Oficios (ASO) constituyen aproximadamente el 96% de su personal. Por su parte, más del 63% del personal de ASO es absorbido por las IAMC.

En siguientes tablas se presenta la información por tipo de institución (instituciones públicas, IAMC, Seguros privados, IMAE y emergencias móviles), el porcentaje de personas por regiones y la densidad (considerando la población de referencia según tipo de profesiones). Comenzando por ASSE, se puede observar que tanto en cantidad de profesionales en datos absolutos como



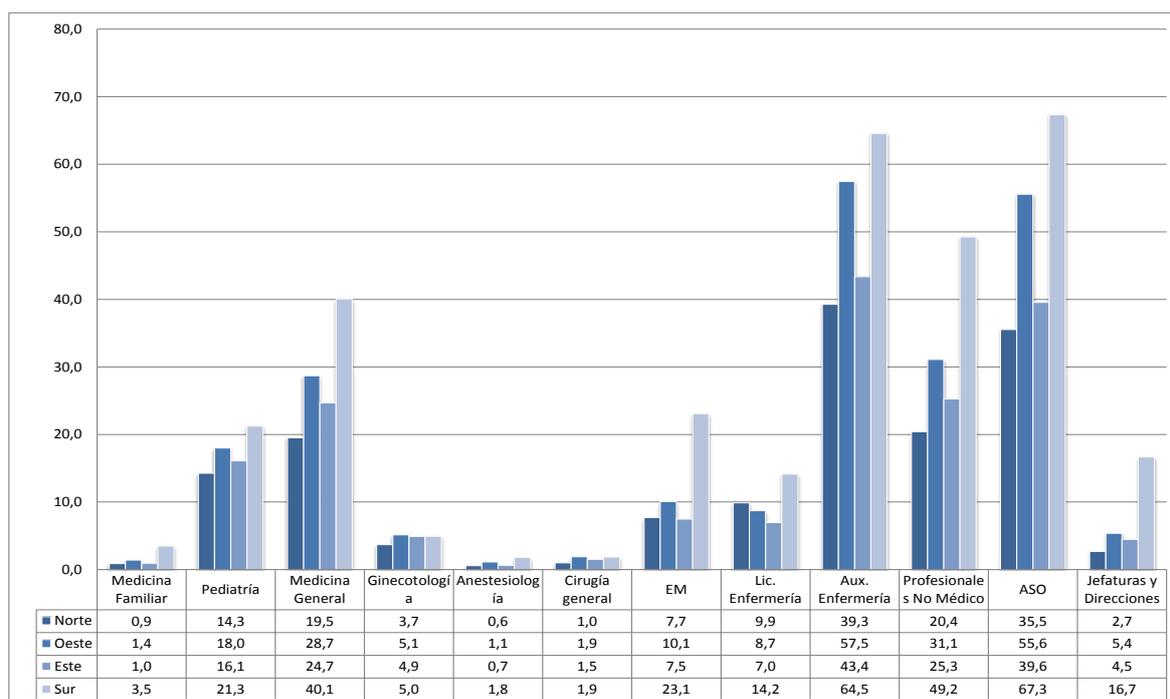
relacionado a su población de referencia, la zona sur concentra la mayor cantidad de trabajadores. Cabe destacar que esta institución, presente en todo el país, tiene sus centros de referencia nacional casi en su totalidad en la capital del país, centros que brindan servicios para la totalidad de beneficiarios.

Tabla 7: Distribución del personal de ASSE por región

Descripción	Norte	Oeste	Este	Sur	Total
Medicina Familiar	10%	12%	7%	70%	307
Pediatría	20%	18%	13%	49%	495
Medicina General	14%	17%	13%	56%	3.632
Ginecología	18%	20%	17%	45%	284
Anestesiología	11%	17%	8%	63%	178
Cirugía general	14%	22%	15%	49%	236
EM	12%	13%	8%	67%	2.127
Lic. Enfermería	21%	14%	10%	55%	1.601
Aux. Enfermería	17%	19%	13%	51%	7.836
Profesionales No Médico	13%	16%	11%	59%	5.139
ASO	16%	19%	12%	54%	7.743
Jefaturas y Direcciones	7%	10%	7%	75%	1.368

Fuente: Base sector salud Noviembre 2020

Gráfico 3: Densidad de personal de ASSE por región



Fuentes: Base sector salud Noviembre 2020, Censo de usuarios -SINADI Noviembre 2020



Tabla 8: Cantidad de personas en Sanidad Militar*

Descripción	Personas
Medicina Familiar	0
Pediatría	39
Medicina General	193
Ginecología	39
Anestesiología	20
Cirugía general	43
EM	296
Lic. Enfermería	275
Aux. Enfermería	643
Profesionales No Médico	525
ASO	537
Jefaturas y Direcciones	4
Total	2.614

Fuente: Base sector salud Noviembre 2020

***Se asigna todo su personal a Montevideo, ya que no se cuenta con la discriminación por departamentos, si bien se prestan servicios y/o se complementa con otras instituciones del país.**

A continuación se trabaja con la información referente a las EEMM, de las cuales no se cuenta con todo el universo en tanto no todas reportan los datos ante el MSP, y por lo tanto la información presentada es parcial. Es importante la cantidad de trabajadores en la zona sur, pero relacionado a lo antes dicho, la mayoría de las emergencias que concentran gran parte de los trabajadores se encuentran en Montevideo, relacionado a la distribución de población del país, además de ser quienes cumplen mayormente con las solicitudes de información del MSP.

Tabla 9: Cantidad de personas en EEMM por región

Descripción	Norte	Oeste	Este	Sur	Total
Medicina Familiar	0	0	2	26	28
Pediatría	4	0	0	256	260
Medicina General	33	0	15	772	820
Ginecología	0	0	0	3	3
Cirugía general	0	0	0	1	1
EM	1	0	0	14	15
Lic. Enfermería	3	0	0	3	6
Aux. Enfermería	17	0	13	401	431
Profesionales No Médico	0	0	0	11	11
ASO	29	6	10	677	722
Jefaturas y Direcciones	1	0	0	34	35
Total	88	6	40	2.198	2.332

Fuente: Base sector salud Noviembre 2020



En cuanto a las IAMC, son quienes tienen una mayor trayectoria en cuanto a entrega de información sobre su personal. Se cuenta con información desde el año 2006 y depende de ello la entrega de su certificado SINADI. En este caso, se cuenta con la información del 100% de las instituciones.

Tabla 10: Distribución del personal de las IAMC por región

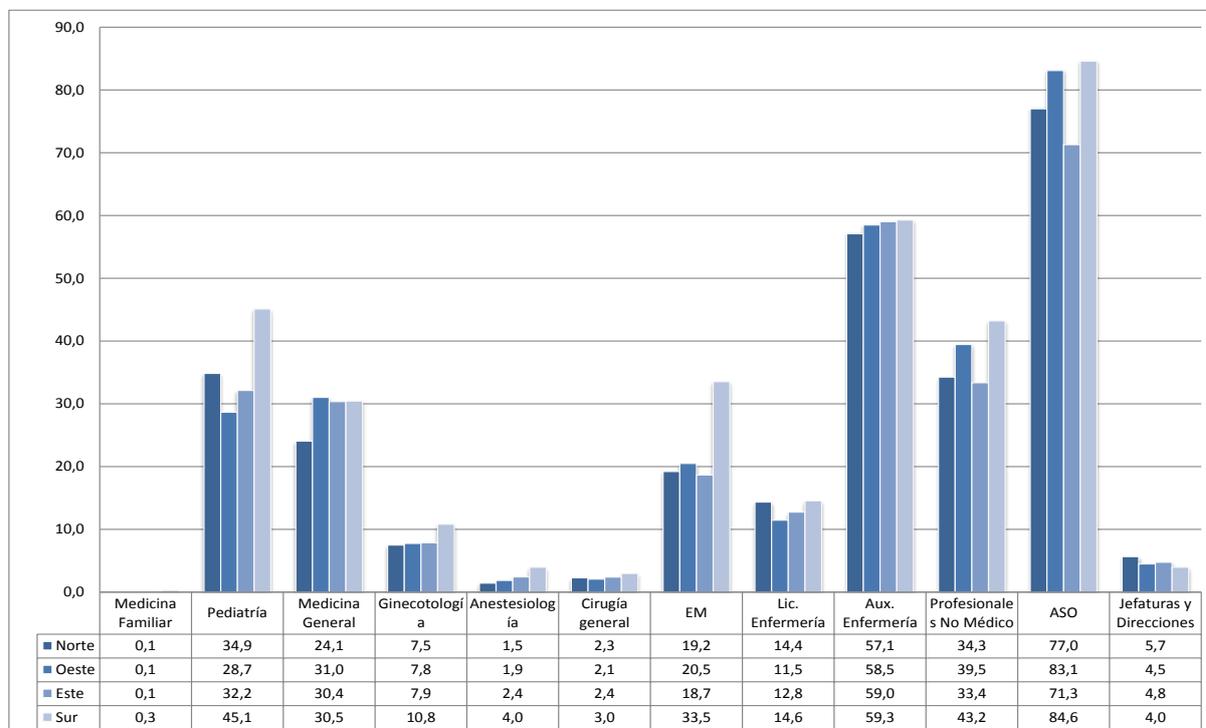
Descripción	Norte	Oeste	Este	Sur	Total
Medicina Familiar	3,8%	3,8%	3,8%	88,5%	52
Pediatría	11,1%	9,0%	10,5%	69,4%	1566
Medicina General	9,1%	12,1%	12,3%	66,5%	5220
Ginecología	8,4%	8,8%	9,5%	73,4%	898
Anestesiología	5,1%	6,9%	9,1%	78,9%	700
Cirugía general	9,7%	9,0%	10,8%	70,5%	586
EM	7,8%	8,5%	8,0%	75,7%	6115
Lic. Enfermería	11,9%	9,7%	11,2%	67,2%	2990
Aux. Enfermería	11,2%	11,7%	12,2%	64,9%	12624
Profesionales No Médico	9,8%	11,5%	10,1%	68,7%	8686
ASO	10,9%	12,0%	10,6%	66,5%	17553
Jefaturas y Direcciones	15,2%	12,3%	13,4%	59,1%	930

Fuente: Base sector salud Noviembre 2020

Al igual que en ASSE, pero en menor medida, la zona sur cuenta con una mayor cantidad de profesionales por 10.000 usuarios. En este caso la organización de los servicios es diferente. ASSE cuenta con Centros de Referencia Nacional en Montevideo dado que es un único prestador con presencia en todos los departamentos. En el caso de las IAMC son diferentes prestadores en cada departamento que cubren mayoritariamente el conjunto de prestaciones del PIAS en el lugar donde se encuentran localizados.



Gráfico 4: Densidad de personal de las IAMC por región



Fuentes: Base sector salud Noviembre 2020, Censo de usuarios - SINADI Noviembre 2020

Tabla 11: Densidad de personal de los Seguros Privados**

Descripción	Personas
Medicina Familiar	0,1
Pediatría	77,2
Medicina General	34,8
Ginecología	50,9
Anestesiología	15,9
Cirugía general	8,7
EM	93,4
Lic. Enfermería	32,3
Aux. Enfermería	102,9
Profesionales No Médico	80,7
ASO	160,5
Jefaturas y Direcciones	8,3

Fuente: Base sector salud Noviembre 2020

** En este caso se cuenta con información de la población usuaria pero no del personal distribuido geográficamente dado que todas las sedes principales están radicadas en Montevideo.

En el caso de los IMAE, su incorporación a los relevamientos de información es incipiente por lo que aún se cuenta con información parcial. Al igual que las EEMM y los prestadores públicos, no



existen mecanismos que obliguen a los prestadores a enviar la información, por lo que en general la información es incompleta.

Tabla 12: Cantidad de personal de IMAE por región

Descripción	Norte	Oeste	Este	Sur	Total
Medicina General	0	0	0	4	4
Anestesiología	5	0	0	0	5
Cirugía General	2	0	0	0	2
EM	16	21	6	101	144
Lic. Enfermería	13	7	5	64	89
Aux. Enfermería	53	45	19	220	337
Profesionales No Médico	4	6	1	13	24
ASO	23	19	4	85	131
Jefaturas y Direcciones	1	1	0	8	10
Total	117	99	35	495	746

Fuente: Base sector salud Noviembre 2020

4. Convergencia entre la formación y la inserción laboral

La siguiente tabla muestra, de las especialidades consideradas en el informe, la cantidad de personas trabajando sin el correspondiente título registrado en el MSP. Esto puede deberse por un lado a que existen médicos que comienzan la especialidad pero no la terminan o a problemas de calidad de la información (falta de registro del título en el MSP o error en el registro por parte del prestador en la base de mercado de trabajo). De todas formas es importante recordar que en Uruguay el título de Doctor en Medicina es habilitante para el ejercicio, y que son muy pocas las especialidades en donde el título de especialista es un requisito obligatorio para el ejercicio.

Tabla 13: Especialistas registrados

Especialidad	Sin título registrado	Registrados*
Medicina Familiar	184	187
Pediatría	419	1116
Ginecología	73	585
Anestesiología	61	415
Cirugía General	132	388
Aux. Enfermería	1863	17524
Lic. Enfermería	108	4562

Fuente: Base sector salud y Sistema de Habilitación y Registro de Profesionales

* Se trata del personal que se encuentra registrado y en la base del sector salud



A partir del cuadro anterior se profundizó en el análisis de las personas sin título, y se las categorizó de acuerdo a su edad. Para el caso de los médicos de familia y anestesistas, se encontró que el 70% tiene menos de 45 años mientras que para el caso de pediatría, ginecología y cirugía este indicador desciende a entre el 67%, 62% y 63% respectivamente. En el caso de enfermería en el entorno del 40% de quienes no tienen el registro del título tiene menos de 45 años.

5. Alcance del sistema de información de mercado de trabajo

El sistema de información de mercado de trabajo comienza a implementarse en el año 2005 con la información de los prestadores integrales del subsector privado. Posteriormente se han ido incorporando otro tipo de prestadores, con formatos específicos asociados al tipo de prestación que brindan. Si bien se ha avanzado en el alcance del sistema, todavía quedan prestadores por fuera del mismo. En la medida que los recursos formados son limitados, la demanda e incentivos que se generen en un sub mercado impacta en la disponibilidad de recursos de los restantes. El caso más claro de esto probablemente sea el de las licenciadas de enfermería, un recurso clave del proceso asistencial y que tiene escases relativa en nuestro país. En este caso, de las casi 7.700 profesionales formadas los prestadores incluidos en nuestro sistema de información contratan cerca de 4.700.

Para implementar el plan de vacunación contra la COVID19 en el personal de salud, se solicitó a los distintos prestadores (integrales, parciales, clínicas, empresas tercerizadas, entre otras) el envío de su nómina de funcionarios. A partir de ese trabajo se generó un registro más completo, dado que enviaron información instituciones que hasta el presente no informaban al MSP. Por ejemplo, los prestadores integrales deben informar al MSP los trabajadores propios o personal independiente, pero no la nómina de los funcionarios de empresas tercerizadas de servicios contratados.

El cuadro que sigue muestra la cantidad de trabajadores registrados a partir de esa base de datos y el porcentaje que hoy el MSP, a través de sus distintos mecanismos de relevamiento de datos, logra captar. Es importante aclarar que en el presente el MSP a través de la DEMPESA solicita información a los prestadores integrales públicos y privados, emergencias móviles, IMAE y prestadores públicos parciales. Para su elaboración se tomó en consideración a los trabajadores informados por los distintos grupos de instituciones, comparando la cédula y el tipo de prestador que lo informa en cada base de datos.



El total que surgen de los registrados en el plan de vacunación brinda una mirada más completa de la cantidad de recursos humanos en salud integrados al sector.

Tabla 14: Porcentaje de información sobre recursos humanos captada en los sistemas del MSP

Tipo de prestador	Médicos		TNM		Lic. Enfermería		Aux. Enfermería	
	Registrados plan de vacunación	% en sistemas del MSP	Registrados plan de vacunación	% en sistema del MSP	Registrados plan de vacunación	% en sistemas del MSP	Registrados plan de vacunación	% en sistemas del MSP
Eemm	2.472	42,8%	270	23%	75	19%	1.205	36,4%
Iamc	12.026	90,7%	10.792	94%	3.103	98%	11.878	98,8%
Imae	609	24,6%	226	17%	218	41%	637	51,0%
Públicos	9.412	86,5%	9.831	76%	2.755	72%	9.536	85,3%
Seguros	2.792	68,0%	1.346	77%	370	101%	978	104,5%
Tercerizadas	408	0,0%	241	0%	93	0%	241	0,0%
Lab. covid	104	0,0%	307	0%	14	0%	124	0,0%
Acompañantes	28	0,0%	52	0%	8	0%	82	0,0%
Clínicas varias	264	0,0%	1.051	0%	23	0%	206	0,0%
Otras org.	4	0,0%	20	0%	7	0%	9	0,0%
Edu. salud	37	0,0%	2.336	0%	264	0%	1.209	0,0%
MSP-CHLA	123	0,0%	193	0%	123	0%	431	0,0%

Fuente: Base plan de vacunación, SHARP y Base sector salud Noviembre 2020.

Si no se considera el prestador que informa y quitando al personal de ASO se obtiene un total de 93.757 personas registradas en la base de datos para el plan de vacunación, de las cuales 80.500 están en la información enviada al MSP por los prestadores antes mencionados, esto es, un 85,9%.

Este documento busca mostrar de forma resumida las principales características del personal de salud en los distintos subsectores, con el fin de brindar insumos que permitan aportar a la toma de decisiones en el sector. Se puede avanzar en un análisis más detallado en cuanto a cargas horarias, áreas de trabajo y salarios para grupos específicos de trabajadores.