



Datos básicos sobre el personal de salud

Dempeza – 2021

1. Introducción

El objetivo del presente documento es mostrar información básica referente a la dotación del personal de salud. Para la construcción del mismo se obtuvo información de la base del sector salud de noviembre 2020 que cuenta con datos de las IAMC, los seguros privados, ASSE, Sanidad Militar, parte de las emergencias móviles y algunos IMAE. Adicionalmente se muestran datos de cantidad de profesionales registrados en el sistema de habilitación y registro de profesionales de la salud (SHARPS) de junio 2021 y de la base construida a partir del relevamiento de trabajadores del sector para el plan de vacunación.

La información se presenta discriminada por sexo, regiones, tramos de edad y tipo de instituciones (públicas, IAMC, seguros privados, EEMM e IMAES). Es importante mencionar que si una persona trabaja en dos o más regiones, está considerada en cada una de ellas. Igual criterio se utiliza para identificar el personal por tipo de institución. Ambos indicadores dan cuenta del multiempleo en el sector.

Las tablas presentadas por tramos de edad permiten, entre otros aspectos, visualizar las profesiones que tienen una mayor cantidad de trabajadores próximos a la edad de retiro. Por otra parte, la discriminación por regiones tiene el objetivo de mostrar a grandes rasgos, cual es la dotación con la que se cuenta para brindar la atención necesaria.

Para presentar la información por región se utiliza el siguiente agrupamiento:

Norte: Artigas, Salto, Paysandú, Rivera y Tacuarembó.

Este: Cerro Largo, Lavalleja, Maldonado, Rocha y Treinta y Tres.

Oeste: Colonia, Durazno, Flores, Florida Río Negro, San José y Soriano.

Sur: Canelones y Montevideo.

Es importante destacar que la información aún no se encuentra geo referenciada en las bases de datos, por lo que todos los trabajadores se asignan al departamento donde está ubicada la sede principal de la institución.



2. Disponibilidad de recursos formados

En este apartado se presenta la información sobre la cantidad y características demográficas de los recursos formados. Para esto se utilizan los datos del Sistema de Habilitación y Registro de Profesionales que recoge la cantidad de profesionales registrados y habilitados para prestar atención en el sector salud. En tanto esta base no considera las defunciones ni las jubilaciones, se opta por trabajar con aquellos profesionales menores de 70 años.

Tabla 1: Cantidad de profesionales registrados por tramos de edad

| Descripción | < 30 | 30-45 | 45-60 | >60 | s/d | Total |
|--------------------|-------|--------|-------|-------|------|--------|
| Lic. en enfermería | 401 | 3.544 | 2.339 | 812 | 574 | 7.670 |
| Aux. en enfermería | 5.994 | 12.843 | 8.376 | 3.317 | 260 | 30.790 |
| Total Médicos* | 1.421 | 7.367 | 5.410 | 3.854 | 2163 | 20.215 |
| Pediatría | 4 | 550 | 602 | 400 | 208 | 1.764 |
| Ginecotología | 1 | 230 | 235 | 250 | 130 | 846 |
| Anestesia | 0 | 184 | 162 | 110 | 101 | 557 |
| Cirugía | 2 | 122 | 194 | 152 | 107 | 577 |

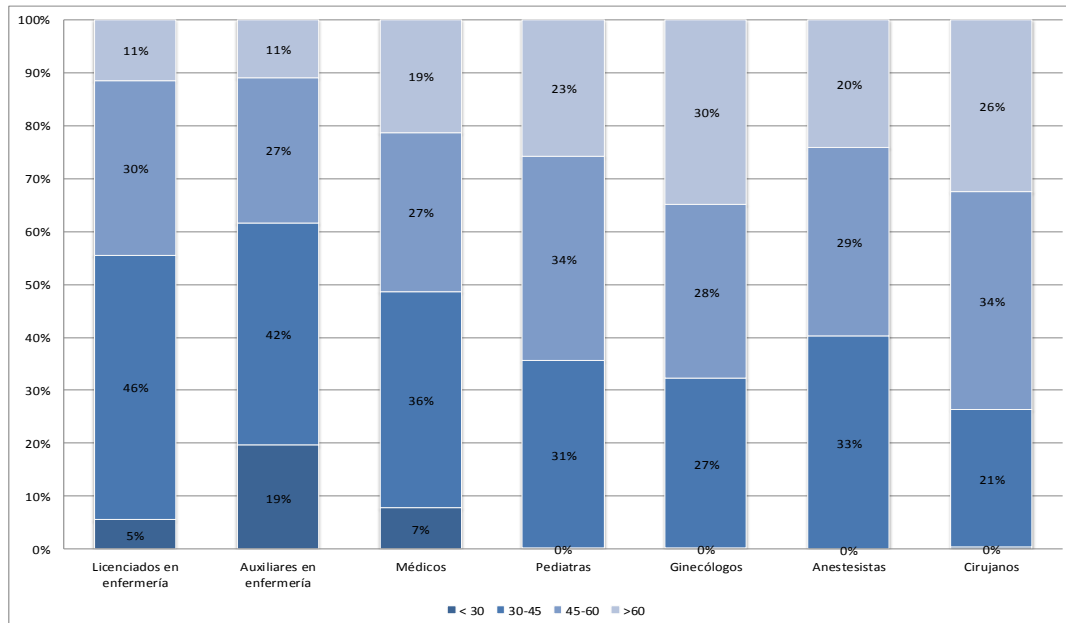
Base SHARPS Junio 2021

***Se trata del total de médicos, por lo que incluye a Pediatría, Ginecotología, Anestesia y Cirugía.**

De acuerdo a lo que se presenta en la tabla precedente, tanto para licenciadas como para auxiliares en enfermería cerca de un 11% estaría en edad de jubilarse, mientras que este porcentaje aumenta a 19% para el caso de los médicos. Dentro de las especialidades analizadas los ginecólogos son los que tienen un porcentaje mayor cercano a la edad de retiro.



Gráfico 1: Distribución de las personas registradas por rango de edad



Fuente: Base SHARPS Junio 2021

Tabla 2: Cantidad de especialidades que poseen los médicos

| Cantidad de especialidades | Personas | Porcentaje |
|----------------------------|----------|------------|
| 0 | 10.310 | 51,0% |
| 1 | 8.123 | 40,2% |
| 2 | 1.504 | 7,4% |
| 3 | 232 | 1,1% |
| 4 | 35 | 0,2% |
| 5 | 7 | 0,0% |
| 6 | 3 | 0,0% |
| Total | 20.214 | 100% |

Fuente: Base SHARPS Junio 2021

De la Tabla 2 se desprende una alta especialización en el sector, ya que del total de médicos casi un 49% posee al menos una especialidad y alrededor de un 8,7% posee más de una.



3. Trabajadores del sector salud

A continuación se presenta información sobre las personas que trabajan en el sector, considerando las apreciaciones indicadas al inicio de este documento. Según datos de la ECH (2019) Uruguay cuenta con 107.871 trabajadores de la salud, de los que los registros administrativos del MSP recogen el 75% considerando los prestadores detallados en la introducción.

Tabla 3: Cantidad de personas por tramo de edad

| Descripción | Tramos de edad | | | | |
|-----------------|----------------|--------|--------|-------|--------|
| | < 30 | 30-45 | 45-60 | >60 | Total |
| Medicina | 804 | 6.313 | 5.017 | 2.553 | 14.687 |
| Lic. Enfermería | 284 | 2.564 | 1.676 | 155 | 4.679 |
| Aux. Enfermería | 3.243 | 9.187 | 6.689 | 849 | 19.968 |
| PTM | 2.060 | 6.237 | 4.204 | 832 | 13.333 |
| ASO | 2.924 | 12.386 | 10.621 | 1.867 | 27.798 |
| Total | 9.315 | 36.687 | 28.207 | 6.256 | 80.465 |

Fuente: Base sector salud Noviembre 2020

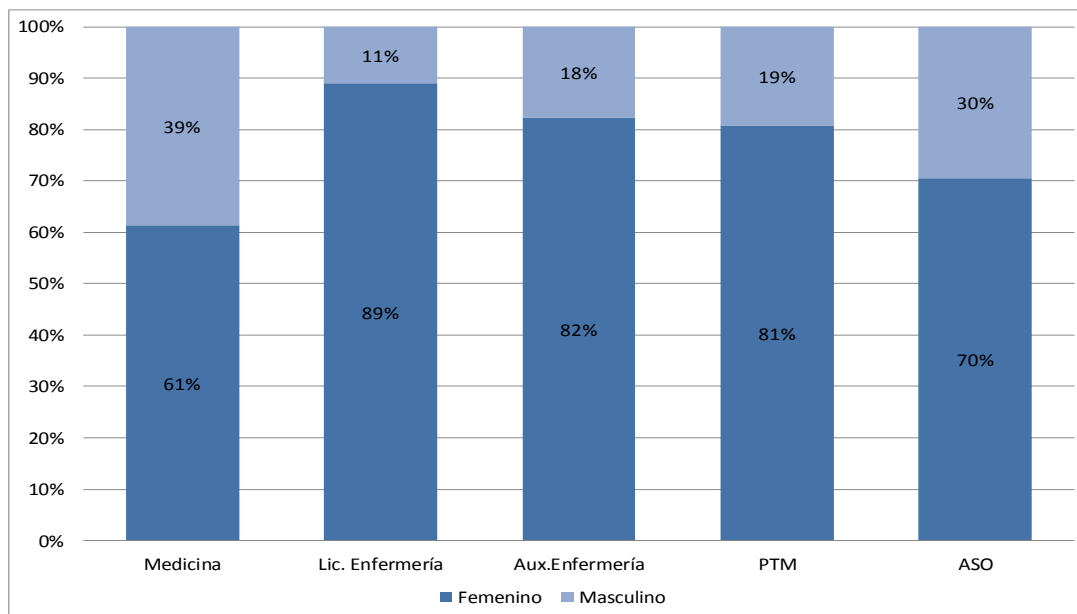
Tabla 4: Porcentaje del personal por tramo de edad

| Descripción | Tramos de edad | | | | | Promedio edad | Total |
|--------------------------|----------------|-------|-------|-------|-------|---------------|--------|
| | < 30 | 30-45 | 45-60 | >60 | >60 | | |
| Medicina Familiar | 0,3% | 54,7% | 34,5% | 10,5% | 39 | 45,5 | 371 |
| Pediatría | 1,9% | 48,2% | 36,7% | 13,2% | 205 | 46,3 | 1.549 |
| Medicina General | 11,7% | 56,8% | 23,1% | 8,4% | 588 | 40,9 | 6.501 |
| Ginecología | 2,1% | 37,2% | 34,8% | 26,0% | 174 | 49,2 | 670 |
| Anestesiología | 3,3% | 39,8% | 33,4% | 23,5% | 114 | 47,7 | 485 |
| Cirugía general | 2,1% | 35,6% | 38,0% | 24,3% | 454 | 49,2 | 2.223 |
| EM | 1,7% | 37,9% | 39,8% | 20,6% | 1.126 | 49,0 | 5.465 |
| Lic. Enfermería | 6,1% | 54,8% | 35,8% | 3,3% | 155 | 42,6 | 4.679 |
| Aux. Enfermería | 16,2% | 46,0% | 33,5% | 4,3% | 849 | 41,5 | 19.968 |
| Profesionales No Médicos | 13,8% | 45,9% | 33,6% | 6,7% | 820 | 41,6 | 11.779 |
| ASO | 10,6% | 44,8% | 38,0% | 6,6% | 1.816 | 43,5 | 27.460 |
| Jefaturas y Direcciones | 1,6% | 37,0% | 41,0% | 20,4% | 261 | 49,6 | 1.371 |

Fuente: Base sector salud Noviembre 2020



Gráfico 2: Distribución del personal por sexo



La Gráfica 2 muestra una alta feminización en el sector y en particular en el personal de enfermería ya que el 89% de las licenciadas y el 82% de las auxiliares son mujeres. Esta información resulta relevante para pensar en regímenes de trabajo que contemplen una mirada de género.

Tabla 5: Cantidad de personas por región

| Descripción | Región | | | |
|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| | Norte | Oeste | Este | Sur |
| Medicina Familiar | 32 | 39 | 26 | 276 |
| Pediatría | 180 | 165 | 181 | 1.105 |
| Medicina General | 762 | 1.019 | 847 | 4.916 |
| Ginecología | 77 | 97 | 88 | 474 |
| Anestesiología | 38 | 55 | 53 | 383 |
| Cirugía general | 58 | 68 | 70 | 376 |
| EM | 514 | 640 | 492 | 4.282 |
| Total medicina | 1.553 | 2.110 | 1.852 | 10.830 |
| Lic. Enfermería | 618 | 472 | 446 | 3.160 |
| Enfermería | 2.446 | 2.680 | 2.234 | 12.675 |
| Profesionales No Médicos | 1.271 | 1.540 | 1.236 | 8.655 |
| ASO | 3.071 | 3.491 | 2.679 | 18.247 |
| Jefaturas y Direcciones | 231 | 256 | 226 | 1.660 |
| Base sector salud Noviembre 2020 | | | | |



En la Tabla 5, se presenta la información del personal sanitario por región sin considerar la población usuaria y sin tener en consideración la dedicación en horas que prestan los trabajadores en cada región; por lo que no es un indicador de disponibilidad de personal sanitario por usuario, pero sí muestra una clara distribución desigual de los recursos humanos

De acuerdo al criterio informado precedentemente se muestra en la Tabla 6 la cantidad de especialistas que trabajan en los distintos sub-sectores, y en el total se muestra la cantidad total de especialistas en el mercado laboral, lo que permite contar con una mirada global de la cantidad de gente que emplea el sector por grupo de trabajadores.

Tabla 6: Cantidad de personas por tipo de institución

| Descripción | Públicos | EEMM | IAMC | Seguros | IMAE | Total |
|-------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|------------|--------------|
| Medicina Familiar | 305 | 28 | 52 | 1 | 0 | 371 |
| Pediatría | 521 | 251 | 1268 | 147 | 0 | 1535 |
| Medicina General | 3628 | 760 | 4527 | 266 | 4 | 6942 |
| Ginecología | 302 | 3 | 560 | 145 | 0 | 658 |
| Anestesiología | 184 | 0 | 417 | 126 | 5 | 476 |
| Cirugía general | 252 | 1 | 434 | 80 | 2 | 520 |
| EM | 2318 | 15 | 4137 | 784 | 127 | 5393 |
| Total médicos | 8003 | 1053 | 10957 | 1887 | 148 | 14432 |
| Lic. Enfermería | 1851 | 6 | 2884 | 337 | 89 | 4670 |
| Aux. Enfermería | 8455 | 415 | 12197 | 1078 | 337 | 19903 |
| Profesionales No Médico | 5569 | 10 | 7787 | 782 | 24 | 12395 |
| ASO | 8271 | 711 | 17430 | 1692 | 130 | 27445 |
| Jefaturas y Direcciones | 1371 | 30 | 906 | 88 | 10 | 2360 |
| Total | 33027 | 2230 | 52599 | 5526 | 728 | 82668 |

Fuente: Base sector salud Noviembre 2020

Como se desprende de la tabla que precede, los médicos generales representan el 34% del total del personal de las emergencias móviles y junto a pediatría, enfermería y Administración, Servicios y Oficios (ASO) constituyen aproximadamente el 96% de su personal. Por su parte, más del 63% del personal de ASO es absorbido por las IAMC.

En siguientes tablas se presenta la información por tipo de institución (instituciones públicas, IAMC, Seguros privados, IMAE y emergencias móviles), el porcentaje de personas por regiones y la densidad (considerando la población de referencia según tipo de profesiones). Comenzando por ASSE, se puede observar que tanto en cantidad de profesionales en datos absolutos como



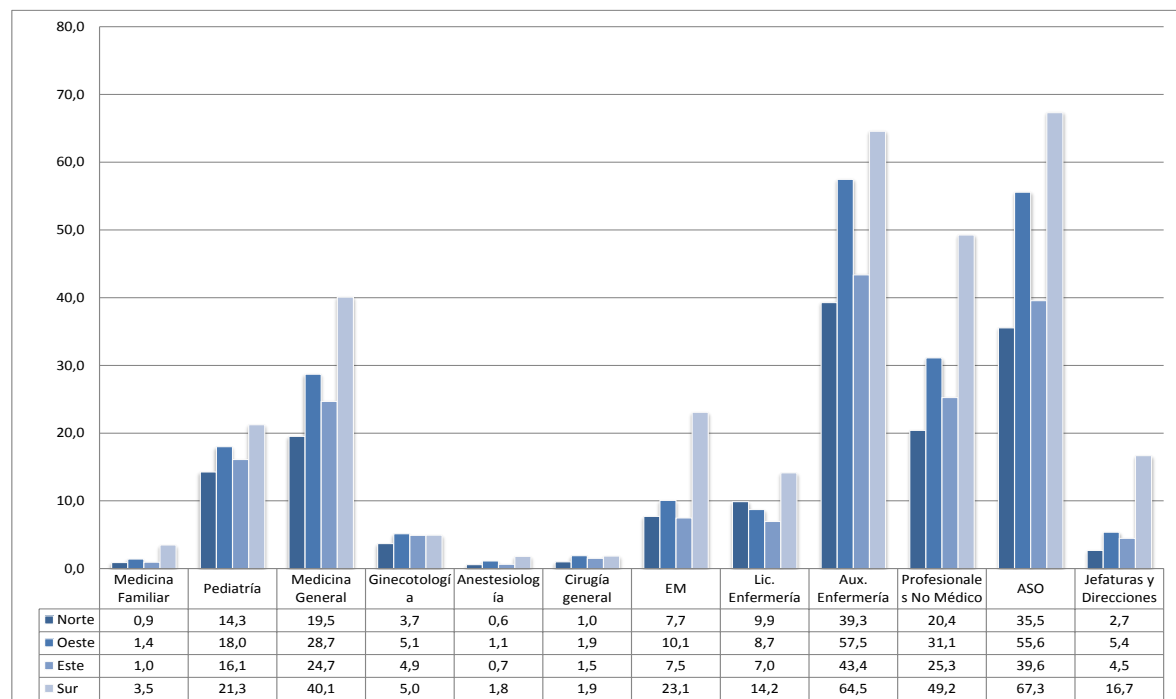
relacionado a su población de referencia, la zona sur concentra la mayor cantidad de trabajadores. Cabe destacar que esta institución, presente en todo el país, tiene sus centros de referencia nacional casi en su totalidad en la capital del país, centros que brindan servicios para la totalidad de beneficiarios.

Tabla 7: Distribución del personal de ASSE por región

| Descripción | Norte | Oeste | Este | Sur | Total |
|-------------------------|-------|-------|------|-----|-------|
| Medicina Familiar | 10% | 12% | 7% | 70% | 307 |
| Pediatría | 20% | 18% | 13% | 49% | 495 |
| Medicina General | 14% | 17% | 13% | 56% | 3.632 |
| Ginecología | 18% | 20% | 17% | 45% | 284 |
| Anestesiología | 11% | 17% | 8% | 63% | 178 |
| Cirugía general | 14% | 22% | 15% | 49% | 236 |
| EM | 12% | 13% | 8% | 67% | 2.127 |
| Lic. Enfermería | 21% | 14% | 10% | 55% | 1.601 |
| Aux. Enfermería | 17% | 19% | 13% | 51% | 7.836 |
| Profesionales No Médico | 13% | 16% | 11% | 59% | 5.139 |
| ASO | 16% | 19% | 12% | 54% | 7.743 |
| Jefaturas y Direcciones | 7% | 10% | 7% | 75% | 1.368 |

Fuente: Base sector salud Noviembre 2020

Gráfico 3: Densidad de personal de ASSE por región



Fuentes: Base sector salud Noviembre 2020, Censo de usuarios -SINADI Noviembre 2020



Tabla 8: Cantidad de personas en Sanidad Militar*

| Descripción | Personas |
|-------------------------|----------|
| Medicina Familiar | 0 |
| Pediatría | 39 |
| Medicina General | 193 |
| Ginecología | 39 |
| Anestesiología | 20 |
| Cirugía general | 43 |
| EM | 296 |
| Lic. Enfermería | 275 |
| Aux. Enfermería | 643 |
| Profesionales No Médico | 525 |
| ASO | 537 |
| Jefaturas y Direcciones | 4 |
| Total | 2.614 |

Fuente: Base sector salud Noviembre 2020

*Se asigna todo su personal a Montevideo, ya que no se cuenta con la discriminación por departamentos, si bien se prestan servicios y/o se complementa con otras instituciones del país.

A continuación se trabaja con la información referente a las EEMM, de las cuales no se cuenta con todo el universo en tanto no todas reportan los datos ante el MSP, y por lo tanto la información presentada es parcial. Es importante la cantidad de trabajadores en la zona sur, pero relacionado a lo antes dicho, la mayoría de las emergencias que concentran gran parte de los trabajadores se encuentran en Montevideo, relacionado a la distribución de población del país, además de ser quienes cumplen mayormente con las solicitudes de información del MSP.

Tabla 9: Cantidad de personas en EEMM por región

| Descripción | Norte | Oeste | Este | Sur | Total |
|-------------------------|-------|-------|------|-------|-------|
| Medicina Familiar | 0 | 0 | 2 | 26 | 28 |
| Pediatría | 4 | 0 | 0 | 256 | 260 |
| Medicina General | 33 | 0 | 15 | 772 | 820 |
| Ginecología | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| Cirugía general | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| EM | 1 | 0 | 0 | 14 | 15 |
| Lic. Enfermería | 3 | 0 | 0 | 3 | 6 |
| Aux. Enfermería | 17 | 0 | 13 | 401 | 431 |
| Profesionales No Médico | 0 | 0 | 0 | 11 | 11 |
| ASO | 29 | 6 | 10 | 677 | 722 |
| Jefaturas y Direcciones | 1 | 0 | 0 | 34 | 35 |
| Total | 88 | 6 | 40 | 2.198 | 2.332 |

Fuente: Base sector salud Noviembre 2020



En cuanto a las IAMC, son quienes tienen una mayor trayectoria en cuanto a entrega de información sobre su personal. Se cuenta con información desde el año 2006 y depende de ello la entrega de su certificado SINADI. En este caso, se cuenta con la información del 100% de las instituciones.

Tabla 10: Distribución del personal de las IAMC por región

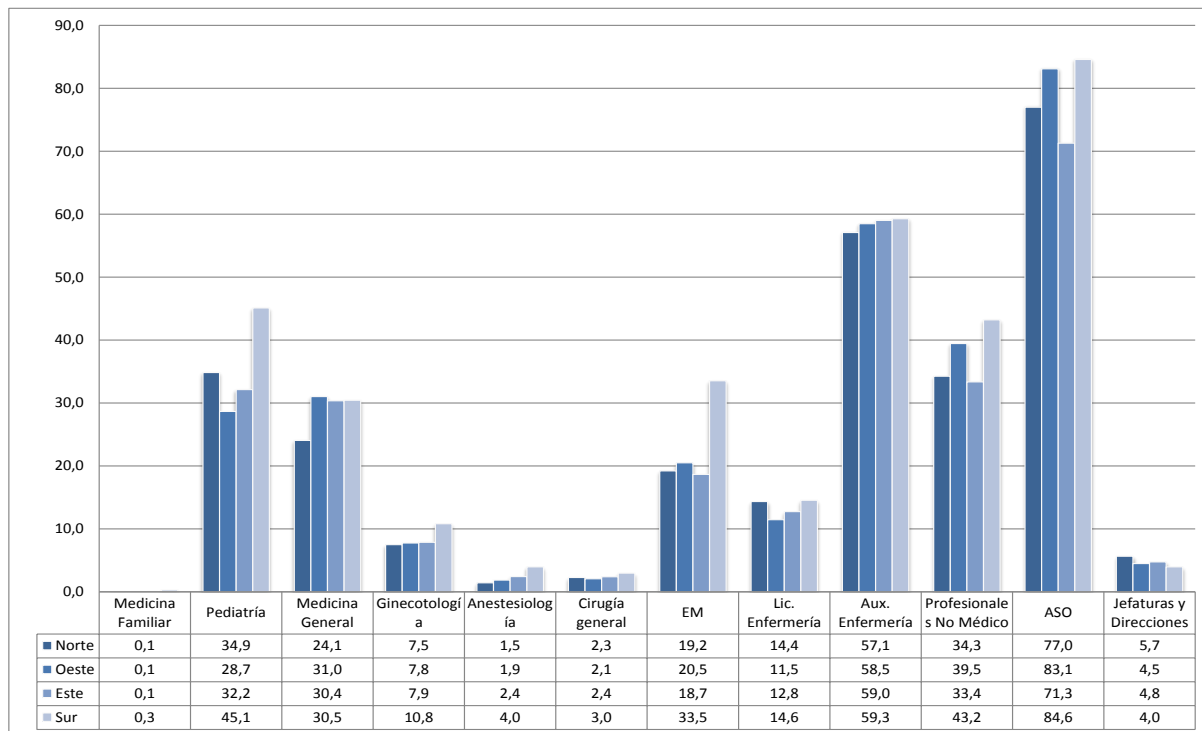
| Descripción | Norte | Oeste | Este | Sur | Total |
|-------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Medicina Familiar | 3,8% | 3,8% | 3,8% | 88,5% | 52 |
| Pediatría | 11,1% | 9,0% | 10,5% | 69,4% | 1566 |
| Medicina General | 9,1% | 12,1% | 12,3% | 66,5% | 5220 |
| Ginecología | 8,4% | 8,8% | 9,5% | 73,4% | 898 |
| Anestesiología | 5,1% | 6,9% | 9,1% | 78,9% | 700 |
| Cirugía general | 9,7% | 9,0% | 10,8% | 70,5% | 586 |
| EM | 7,8% | 8,5% | 8,0% | 75,7% | 6115 |
| Lic. Enfermería | 11,9% | 9,7% | 11,2% | 67,2% | 2990 |
| Aux. Enfermería | 11,2% | 11,7% | 12,2% | 64,9% | 12624 |
| Profesionales No Médico | 9,8% | 11,5% | 10,1% | 68,7% | 8686 |
| ASO | 10,9% | 12,0% | 10,6% | 66,5% | 17553 |
| Jefaturas y Direcciones | 15,2% | 12,3% | 13,4% | 59,1% | 930 |

Fuente: Base sector salud Noviembre 2020

Al igual que en ASSE, pero en menor medida, la zona sur cuenta con una mayor cantidad de profesionales por 10.000 usuarios. En este caso la organización de los servicios es diferente. ASSE cuenta con Centros de Referencia Nacional en Montevideo dado que es un único prestador con presencia en todos los departamentos. En el caso de las IAMC son diferentes prestadores en cada departamento que cubren mayoritariamente el conjunto de prestaciones del PIAS en el lugar donde se encuentran localizados.



Gráfico 4: Densidad de personal de las IAMC por región



Fuentes: Base sector salud Noviembre 2020, Censo de usuarios - SINADI Noviembre 2020

Tabla 11: Densidad de personal de los Seguros Privados**

| Descripción | Personas |
|-------------------------|----------|
| Medicina Familiar | 0,1 |
| Pediatría | 77,2 |
| Medicina General | 34,8 |
| Ginecología | 50,9 |
| Anestesiología | 15,9 |
| Cirugía general | 8,7 |
| EM | 93,4 |
| Lic. Enfermería | 32,3 |
| Aux. Enfermería | 102,9 |
| Profesionales No Médico | 80,7 |
| ASO | 160,5 |
| Jefaturas y Direcciones | 8,3 |

Fuente: Base sector salud Noviembre 2020

** En este caso se cuenta con información de la población usuaria pero no del personal distribuido geográficamente dado que todas las sedes principales están radicadas en Montevideo.

En el caso de los IMAE, su incorporación a los relevamientos de información es incipiente por lo que aún se cuenta con información parcial. Al igual que las EEMM y los prestadores públicos, no



existen mecanismos que obliguen a los prestadores a enviar la información, por lo que en general la información es incompleta.

Tabla 12: Cantidad de personal de IMAE por región

| Descripción | Norte | Oeste | Este | Sur | Total |
|-------------------------|-------|-------|------|-----|-------|
| Medicina General | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 |
| Anestesiología | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Cirugía General | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| EM | 16 | 21 | 6 | 101 | 144 |
| Lic. Enfermería | 13 | 7 | 5 | 64 | 89 |
| Aux. Enfermería | 53 | 45 | 19 | 220 | 337 |
| Profesionales No Médico | 4 | 6 | 1 | 13 | 24 |
| ASO | 23 | 19 | 4 | 85 | 131 |
| Jefaturas y Direcciones | 1 | 1 | 0 | 8 | 10 |
| Total | 117 | 99 | 35 | 495 | 746 |

Fuente: Base sector salud Noviembre 2020

4. Convergencia entre la formación y la inserción laboral

La siguiente tabla muestra, de las especialidades consideradas en el informe, la cantidad de personas trabajando sin el correspondiente título registrado en el MSP. Esto puede deberse por un lado a que existen médicos que comienzan la especialidad pero no la terminan o a problemas de calidad de la información (falta de registro del título en el MSP o error en el registro por parte del prestador en la base de mercado de trabajo). De todas formas es importante recordar que en Uruguay el título de Doctor en Medicina es habilitante para el ejercicio, y que son muy pocas las especialidades en donde el título de especialista es un requisito obligatorio para el ejercicio.

Tabla 13: Especialistas registrados

| Especialidad | Sin título registrado | Registrados* |
|-------------------|-----------------------|--------------|
| Medicina Familiar | 184 | 187 |
| Pediatría | 419 | 1116 |
| Ginecología | 73 | 585 |
| Anestesiología | 61 | 415 |
| Cirugía General | 132 | 388 |
| Aux. Enfermería | 1863 | 17524 |
| Lic. Enfermería | 108 | 4562 |

Fuente: Base sector salud y Sistema de Habilitación y Registro de Profesionales

* Se trata del personal que se encuentra registrado y en la base del sector salud



A partir del cuadro anterior se profundizó en el análisis de las personas sin título, y se las categorizó de acuerdo a su edad. Para el caso de los médicos de familia y anestesistas, se encontró que el 70% tiene menos de 45 años mientras que para el caso de pediatría, ginecología y cirugía este indicador desciende a entre el 67%, 62% y 63% respectivamente. En el caso de enfermería en el entorno del 40% de quienes no tienen el registro del título tiene menos de 45 años.

5. Alcance del sistema de información de mercado de trabajo

El sistema de información de mercado de trabajo comienza a implementarse en el año 2005 con la información de los prestadores integrales del subsector privado. Posteriormente se han ido incorporando otro tipo de prestadores, con formatos específicos asociados al tipo de prestación que brindan. Si bien se ha avanzado en el alcance del sistema, todavía quedan prestadores por fuera del mismo. En la medida que los recursos formados son limitados, la demanda e incentivos que se generen en un sub mercado impacta en la disponibilidad de recursos de los restantes. El caso más claro de esto probablemente sea el de las licenciadas de enfermería, un recurso clave del proceso asistencial y que tiene escases relativa en nuestro país. En este caso, de las casi 7.700 profesionales formadas los prestadores incluidos en nuestro sistema de información contratan cerca de 4.700.

Para implementar el plan de vacunación contra la COVID19 en el personal de salud, se solicitó a los distintos prestadores (integrales, parciales, clínicas, empresas tercerizadas, entre otras) el envío de su nómina de funcionarios. A partir de ese trabajo se generó un registro más completo, dado que enviaron información instituciones que hasta el presente no informaban al MSP. Por ejemplo, los prestadores integrales deben informar al MSP los trabajadores propios o personal independiente, pero no la nómina de los funcionarios de empresas tercerizadas de servicios contratados.

El cuadro que sigue muestra la cantidad de trabajadores registrados a partir de esa base de datos y el porcentaje que hoy el MSP, a través de sus distintos mecanismos de relevamiento de datos, logra captar. Es importante aclarar que en el presente el MSP a través de la DEMPESA solicita información a los prestadores integrales públicos y privados, emergencias móviles, IMAE y prestadores públicos parciales. Para su elaboración se tomó en consideración a los trabajadores informados por los distintos grupos de instituciones, comparando la cédula y el tipo de prestador que lo informa en cada base de datos.



El total que surgen de los registrados en el plan de vacunación brinda una mirada más completa de la cantidad de recursos humanos en salud integrados al sector.

Tabla 14: Porcentaje de información sobre recursos humanos captada en los sistemas del MSP

| Tipo de prestador | Médicos | | TNM | | Lic. Enfermería | | Aux. Enfermería | |
|-------------------|--------------------------------|-----------------------|--------------------------------|----------------------|--------------------------------|-----------------------|--------------------------------|-----------------------|
| | Registrados plan de vacunación | % en sistemas del MSP | Registrados plan de vacunación | % en sistema del MSP | Registrados plan de vacunación | % en sistemas del MSP | Registrados plan de vacunación | % en sistemas del MSP |
| Eemm | 2.472 | 42,8% | 270 | 23% | 75 | 19% | 1.205 | 36,4% |
| Iamc | 12.026 | 90,7% | 10.792 | 94% | 3.103 | 98% | 11.878 | 98,8% |
| Imae | 609 | 24,6% | 226 | 17% | 218 | 41% | 637 | 51,0% |
| Públicos | 9.412 | 86,5% | 9.831 | 76% | 2.755 | 72% | 9.536 | 85,3% |
| Seguros | 2.792 | 68,0% | 1.346 | 77% | 370 | 101% | 978 | 104,5% |
| Tercerizadas | 408 | 0,0% | 241 | 0% | 93 | 0% | 241 | 0,0% |
| Lab. covid | 104 | 0,0% | 307 | 0% | 14 | 0% | 124 | 0,0% |
| Acompañantes | 28 | 0,0% | 52 | 0% | 8 | 0% | 82 | 0,0% |
| Clínicas varias | 264 | 0,0% | 1.051 | 0% | 23 | 0% | 206 | 0,0% |
| Otras org. | 4 | 0,0% | 20 | 0% | 7 | 0% | 9 | 0,0% |
| Edu. salud | 37 | 0,0% | 2.336 | 0% | 264 | 0% | 1.209 | 0,0% |
| MSP-CHLA | 123 | 0,0% | 193 | 0% | 123 | 0% | 431 | 0,0% |

Fuente: Base plan de vacunación, SHARP y Base sector salud Noviembre 2020.

Si no se considera el prestador que informa y quitando al personal de ASO se obtiene un total de 93.757 personas registradas en la base de datos para el plan de vacunación, de las cuales 80.500 están en la información enviada al MSP por los prestadores antes mencionados, esto es, un 85,9%.

Este documento busca mostrar de forma resumida las principales características del personal de salud en los distintos subsectores, con el fin de brindar insumos que permitan aportar a la toma de decisiones en el sector. Se puede avanzar en un análisis más detallado en cuanto a cargas horarias, áreas de trabajo y salarios para grupos específicos de trabajadores.