

AVANCES Y DESAFÍOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DE MODELOS DE BRECHAS DE PROFESIONALES DE LA SALUD EN URUGUAY

VII JORNADAS DEL PERSONAL DEL SNIS

F. Cavalleri
M. Buglioli
Setiembre 2019

OBJETIVOS

- * Presentar la situación actual respecto de los modelos de proyección de brechas
- * Identificar desafíos actuales y futuros

METODOLOGÍA

- * Dinámica de sistemas → se construyen modelo de simulación de sistemas complejos, retroalimentados.
- * Se combinó un modelo dinámico, determinístico con Rstudio.
- * Se analizó la evolución en las proyecciones año a año de la oferta y la demanda/necesidad.
- * Se determinó brecha absoluta y relativa (criterio Tess y Armstrong)
- * Se evaluó comportamiento del modelo: comparación valores simulados y empíricos (RSME)
- * Se analizó ¿qué pasa si? Análisis de sensibilidad

FUENTES DE DATOS

- * Sistema de Control y Análisis de Recursos Humanos del MSP (SCARH)
- * Sistema de habilitación y Registro de Profesionales de la Salud MSP (SHARPS)
- * Proyecciones de Población INE
- * Registros de Ingresos y Egresos por Especialidades Escuela de Graduados, FMED
- * Registros de Departamentos de Especialidades Médicas, FMED

DISCUSIÓN

- * Modelo reproduce adecuadamente la dinámica de la realidad.
- * Modelo simple pero riguroso, posibles complejizarlo sucesivamente (nuevas variables nuevas relaciones)

DESAFÍOS

- * Avanzar en modelo de atención y gestión:
 - Planificación de personal de salud
 - Modelos de brechas
- * Necesidad de adecuación de sistemas de información
 - Modelo «alimentado» artesanalmente vs sistemáticamente.
 - Incorporación de nuevas variables relevantes