

LA PROFESIONALIZACIÓN DE ENFERMERÍA



FEDERACIÓN URUGUAYA DE LA SALUD PIT- CNT

¿PRIORIDAD DEL SNIS? ¿CAMINOS PARA SU EFECTIVIZACIÓN?

¿QUIEN LE PONE EL CASCABEL AL GATO?



LA PROFESIONALIZACIÓN DE ENFERMERÍA ¿ES LA PRIORIDAD DEL SNIS?



La distribución inadecuada del personal de enfermería en todo el mundo condujo a la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y a la Organización Mundial de la Salud (OMS) a elaborar conjuntamente normas destinadas a facilitar la formulación de políticas adecuadas sobre el personal de enfermería y sus condiciones de trabajo. En 1977 los esfuerzos desplegados en ese sentido se tradujeron en la adopción de dos instrumentos internacionales: el Convenio sobre el personal de enfermería (núm. 149) y la Recomendación sobre el personal de enfermería (núm. 157), que lo complementa.

LA PROFESIONALIZACIÓN DE ENFERMERÍA ¿ES LA PRIORIDAD DEL SNIS?

Legislación Uruguaya:

- Sistema Nacional Integrado de Salud

“Ley 18211: Artículo 4°

A) Alcanzar el más alto nivel posible de salud de la población mediante el desarrollo integrado de actividades dirigidas a las personas y al medio ambiente que promuevan hábitos saludables de vida, y la participación en todas aquellas que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de la población.

F) Promover el desarrollo profesional continuo de los recursos humanos para la salud, el trabajo en equipos interdisciplinarios y la investigación continua.”



LA PROFESIONALIZACIÓN DE ENFERMERÍA ¿CAMINOS PARA SU EFECTIVIZACIÓN?



- Amparados en estos antecedentes es que la FUS ha venido trabajando incansablemente desde su Congreso N° 15.
- Ha habido avances en cuanto se promulgó la ley de la profesión y su reglamentación. (18.815/2011 y su decreto 354)
- Se promulgó un decreto en relación a las responsabilidades de dirección de los servicios de enfermería (590/2007)
- El IFS – FUS y las facultades de la UDELAR y UCUDAL presentaron un proyecto al MS en mayo 2018.



LA PROFESIONALIZACIÓN DE ENFERMERÍA



Resolución de Congresos de FUS

15° Congreso: "Condiciones de trabajo:5. Políticas de recursos humanos: a) Promoción de la formación continua para el personal no médico..."

16° Congreso: E. Recursos humanos para un nuevo modelo de atención a la salud, la formación de recursos humanos es un capítulo relevante para el desarrollo estratégico del SNIS. Para ello se hace necesario consolidar vínculos estrechos y alianzas fuertes entre el sistema educativo y el sistema de salud..."



LA PROFESIONALIZACIÓN DE ENFERMERÍA

Resolución de Congresos de FUS

17º Congreso: "Resolución plenaria reforma de la salud: 5. La construcción del SNIS requiere establecer una política pública dirigida a asegurar la disponibilidad del personal de salud en cantidad, calidad y diversidad, así como la distribución y preservación de dicho personal, en la dirección del cambio de modelo de atención... Los sistemas laborales deben adecuarse para la construcción de equipos de salud sólidos, fomentar la formación continua abatir el multiempleo y estimular la cantidad de prestaciones..."



LA PROFESIONALIZACIÓN DE ENFERMERÍA

Resolución de Congresos de FUS

18º Congreso: Profesionalización en enfermería con los recursos humanos que ya integran el sistema, cuya meta sea alcanzar mil nuevos licenciados por año. (página 48)

“Formación Profesional: *...En el mismo sentido posibilitar que cursen carreras universitarias con cargas horarias comprimidas, que validen saberes adquiridos. En este punto por la cantidad y su impacto en el equipo de salud el proyecto en el que hemos avanzado más es en la enfermería bajo la consigna “ENFERMERÍA UN SOLO NIVEL” (página 57). 2018



LA PROFESIONALIZACIÓN DE ENFERMERÍA

OBJETIVO GENERALES



Contribuir a través de sus iniciativas a establecer una política pública dirigida a asegurar la disponibilidad del personal de salud en cantidad, calidad y diversidad, así como la distribución y preservación de dicho personal, en la dirección del cambio de modelo de atención.



Promover la profesionalización de Auxiliares de Enfermería para que accedan al nivel de licenciatura, que aporten a la resolución de los problemas de salud, y especialmente incidan en el cambio del Modelo de Atención, cooperando con las estrategias de Atención Primaria, enfocados en la eficiencia de los servicios sanitarios

LA PROFESIONALIZACIÓN DE ENFERMERÍA

OBJETIVOS ESPECÍFICOS



- Incrementar el número de Licenciados en Enfermería mediante formación universitaria calificada.
- Incentivar la profesionalización de la Enfermería nacional estimulando a que sea una carrera universitaria atractiva.
- Unificar progresivamente la formación de enfermería en un solo nivel con posibilidades de avanzar en su formación a lo largo de toda la vida profesional.
- Desarrollar un programa de formación continua para la obtención de títulos de expertos en determinadas áreas y/o a la profesionalización.
- Desarrollar una estrategia estructurada para la capacitación y formación continua de todo el equipo de salud

LA PROFESIONALIZACIÓN DE ENFERMERÍA

Tabla 1. Profesionales de la salud registrados en el MSP. Marzo 2017.

Médicos	16.268
Lic. Enfermería	6.176
Aux. Enfermería	23.606
Lic. Nutrición	1.913
Lic. Psicología	7.837
Obstetras parteras	619
Odontólogos	4.208
Otros profesionales de la salud ¹	6.719

Fuente: Elaboración Dempesa-MSP en base a datos del SHARPS, marzo 2017



LA PROFESIONALIZACIÓN DE ENFERMERÍA

Tabla 2. Densidad de cargos en policlínica cada 10.000 usuarios. IAMC – ASSE. 2016²

Subsectores	ASSE	IAMC
Aux. enfermería	10.1	9.1
Lic. Enfermería	1.4	0.9
Medicina general	23.0	17.0
Medicina familiar	6.8	0.3
Pediatría	33.7	26.3
<u>Ginecotocología</u>	11.7	10.3

Fuente: SCARH - Lotus notes 2016 y Censo de usuarios 2016



LA PROFESIONALIZACIÓN DE ENFERMERÍA

Mejor uso de los recursos:

- Un incremento de un paciente en la carga de trabajo de la enfermera incrementaba en un 7% las probabilidades de que un paciente hospitalizado falleciera a los 30 días de haber sido ingresado.
- Cada incremento del 10 por ciento en el número de enfermeras con título de licenciatura estaba asociado a una disminución del 7% de esa probabilidad.

Aiken et al. (2014)



LA PROFESIONALIZACIÓN DE ENFERMERÍA

A 10 AÑOS DE LA REFORMA:

CONCLUSIONES

Principales ideas / Recursos Humanos en Salud

1.- Necesidad de diseñar un plan estratégico de RHS a largo plazo con metas concretas y que sea operativo. La formulación de ese plan debe ser liderada por el MSP pero con activa participación de las de las instituciones formadoras de recursos humanos que tienen autonomía institucional.



LA PROFESIONALIZACIÓN DE ENFERMERÍA

Principales ideas / Recursos Humanos en Salud

4.- Necesidad de disminuir el multiempleo para generar mejores condiciones para abordar el compromiso y la alta dedicación de todo el equipo de salud.

5.- Incorporar la perspectiva de cambio de modelo a la hora de planificar los RHS.

6.- Ante escasez de licenciadas en enfermería, generar condiciones para seguir avanzando en la profesionalización de auxiliares de enfermería existentes y estimular una mejor distribución funcional y territorial de las mismas.



LA PROFESIONALIZACIÓN DE ENFERMERÍA

Se requiere personal altamente calificado porque:

- .- La creciente tecnología, los cambios epidemiológicos, la seguridad del paciente, la medicina complementaria y alternativa, aumento de la población envejeciente, los estándares de seguridad exigidos por la autoridad sanitaria, nos pone frente a exigencias que solo es posible atenderlas con personal altamente calificado.
- .- Que a su vez haya un número mayor de profesionales, que adopten un criterio acorde a los nuevos desafíos y vuelquen los conocimientos al resto del equipo de salud.



LA PROFESIONALIZACIÓN DE ENFERMERÍA

ENFERMERÍA UN SOLO NIVEL

- .- desafío: formación continua y la profesionalización de los auxiliares de enfermería
- .- para mejorar la calidad del cuidado, de los servicios y minimizar los riesgos de enfermarse.
- .- establecer una política de estado clara y urgente considerando al personal de enfermería un recurso crítico.
- .- formación de los recursos para el nuevo modelo de atención
- .- personal altamente calificado, que agregue calidad al cuidado.



LA PROFESIONALIZACIÓN DE ENFERMERÍA

ALTERNATIVA PROPUESTA:

- .- facilitar el ingreso de nuevas generaciones a dicha formación.
- .- también la profesionalización de los auxiliares de enfermería actuales.
- .- que todos los Auxiliares de Enfermería que lo deseen, puedan continuar los estudios superiores reconociendo su formación anterior y otorgándole facilidades para ello.
- .- Generando oportunidades que hasta ahora les fueron negadas.
- .- potenciar esta línea de trabajo y fijar metas ambiciosas



LA PROFESIONALIZACIÓN DE ENFERMERÍA

REQUERIMIENTOS:

- .- aportar los recursos para la labor docente y una actitud de apoyo por parte de las instituciones de salud y del gobierno.
- .- Con esta reconversión se logrará a incidir sobre la calidad de los servicios de salud y finalmente sobre la situación de la salud de la población



LA PROFESIONALIZACIÓN DE ENFERMERÍA

Por parte de IFS – FUS:

- ❖ Continuar estimulando a los compañeros para abordar el desafío de crecimiento personal y profesional.
- ❖ Colaborar en todas las instancias que sean necesarias para avanzar en esta propuesta.



LA PROFESIONALIZACIÓN DE ENFERMERÍA

Por parte del MS:

- ❖ Adoptar las medidas orientadas al cumplimiento del convenio 149 de OIT y las recomendaciones 157
- ❖ Declarar la enfermería una profesión prioritaria y definir acciones urgentes como política pública.
- ❖ Dotar de recursos para su formación, sea para los nuevos aspirantes como para la reconversión de auxiliares a través de la profesionalización.
- ❖ Promover la definición de estándares de dotación, comenzando por el primer nivel y los cuidados moderados de adultos y niños.



LA PROFESIONALIZACIÓN DE ENFERMERÍA

¿Quién le pone el cascabel al gato?

Consideramos que a 38 años de ratificado el convenio num. 149 y sus recomendaciones, a 11 años de promulgada la ley del SNIS se convierte en una prioridad que las autoridades del Poder Ejecutivo, el Ministerio de Salud, el Ministerio de Economía, la OPS y la OMS son los únicos responsables de tomar decisiones para cambiar la realidad de la enfermería nacional.

Hemos visto durante años hablar mucho sobre la enfermería, palabras y promesas ¿a quién no lo han golpeado los desengaños? Tras deliberaciones, bellas palabras, grandes ideas... y, en limpio, nada.





¡MUCHAS GRACIAS!
IFS - FUS

