



# SISTEMATIZACIÓN DE LA CO-PRODUCCIÓN DE SABERES EN DESAFÍOS DE LA GESTIÓN DE RRHH ENFERMEROS

Autoras:

Prof. Agda. Mag. Andrea Princisgh

Prof. Adj. Mag. Leticia Benelli

Asist. Esp. Jacqueline Reina

Asist. Lic. Ruth Rosas

Ayud. Lic. Luján Sanguinetti

Setiembre 2019

# Equipo docente responsable del curso

Departamento de Administración  
Facultad de Enfermería en CENUR LN  
-Sede Salto

## Equipo docente:

### 5 mujeres

Edades entre: 34-47 años

Estructura: 1 G4- 2 años y  $\frac{1}{2}$

1 G3- 1 año

2 G2- 1 y 2 años

1 G1- 5 años

Antigüedad en cargos:

40 % 17-18 años.

60% 1-5 años.



# Curso Educación Permanente: “Desafíos en la gestión de recursos humanos enfermeros en las organizaciones sanitarias”

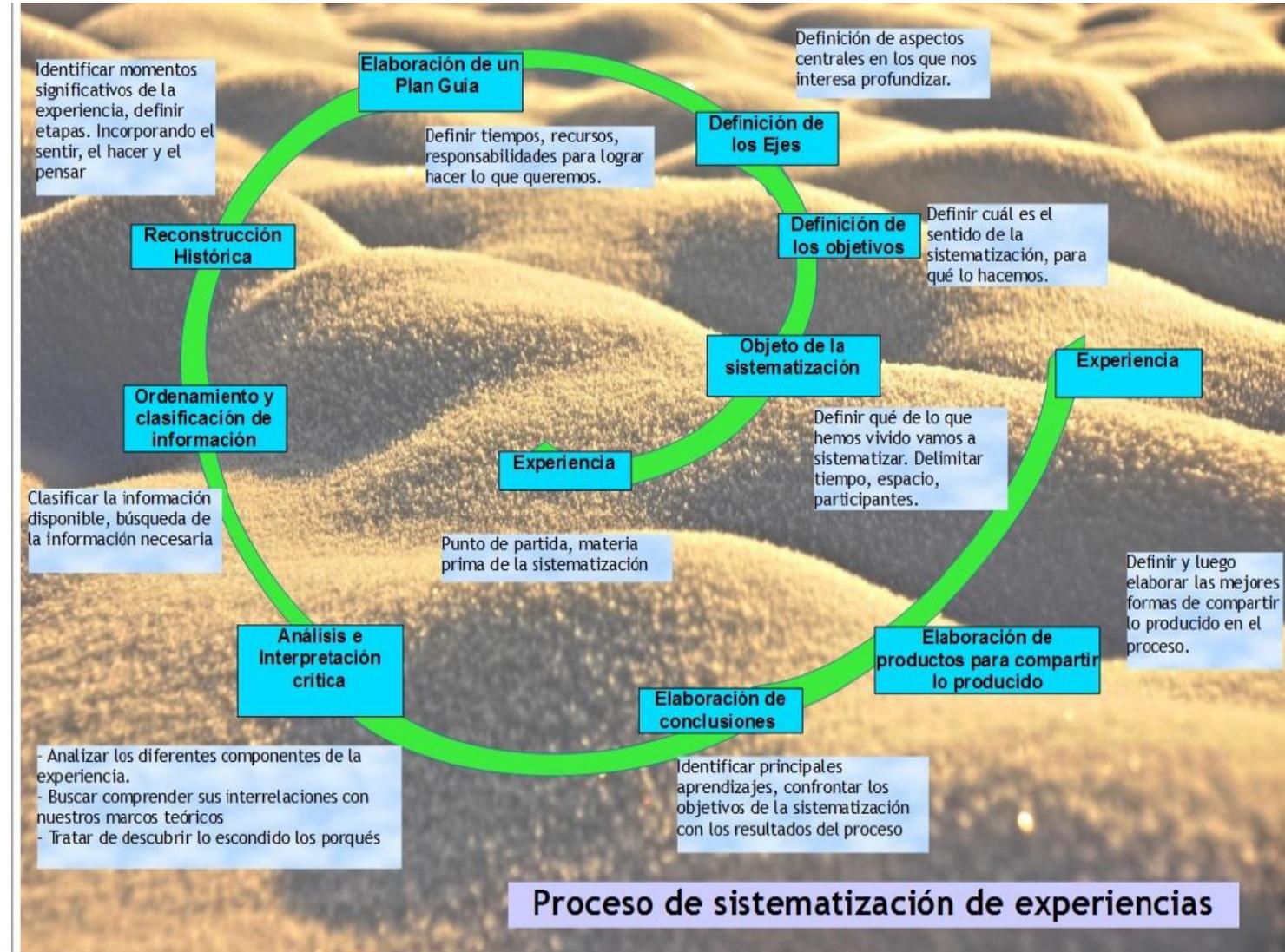


# Contenidos temáticos del curso

- **Complejidad**
- **Contexto socio-económico**
- **Sistema Nacional de Salud.**
- **Micropolítica de la organización del proceso de trabajo.**
- **Planificación estratégica en contexto.**
- **Herramientas participativas.**

# Sistematización de Experiencias

- Ghiso, A (1998):  
“Sistematizar las prácticas como un esfuerzo consciente de capturar los significados de la acción y sus efectos; como lecturas organizadas de las experiencias, como teorización y cuestionamiento contextualizado en la praxis social, para poder comunicar el conocimiento producido”

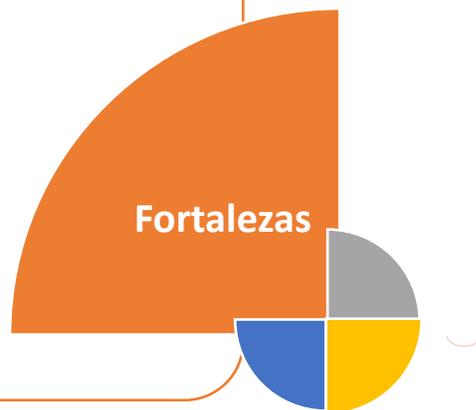


**• Participantes:**

- Comunicativos y participativos.
- Interesados.
- Propositivos.
- Mantenimiento de asistencia.

**• Docentes:**

- Conocimiento realidad departamental.
- Formación.
- Interés.



- Políticas educativas y sanitarias
- Demanda de formación sobre el tema en la Región.
- Formación de equipo docente.



- No poder estar la totalidad del equipo docente en los encuentros.
- Momentos de la monopolización de la palabra.
- Algunos participantes se retiran previo a la finalización del curso.
- Salones.



- Múltiples actividades laborales equipo docente.
- Mirada desde una sola disciplina.
- Falta de formación docente en Educación.
- Aparente desmotivación y alienación de los participantes en sus trabajos.



¡Muchas Gracias!

