



Cultura del trabajo

Nuevas expectativas laborales
y su impacto en las empresas

Julio 2016







Demandas y expectativas de las nuevas generaciones frente al trabajo

Ante la búsqueda de trabajo quieren:

+ información

Flexibilidad

Participación

Reconocimiento

No derecho de piso

Desafíos vs. Estabilidad

Crecimiento a corto plazo



Comportamientos de otras
generaciones compartidos con las
nuevas en el ámbito laboral

Se visualizan comportamientos similares a los de las nuevas generaciones..

Alta rotación

Menor tolerancia

Vida personal

Satisfacción en el trabajo



¿Qué nuevas habilidades
personales valoran más las
empresas al momento de
incorporar personal?

Competencias personales más demandadas:

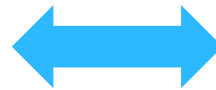
- Proactividad
- Trabajo en equipo
- Relacionamento interpersonal



- Creatividad
- Flexibilidad y Adaptación
- Visión sistémica/mirada global
- Liderazgo (participativo)

Desafíos para las empresas ...

Beneficios y prácticas



Cultura de la organización

Muchas gracias