

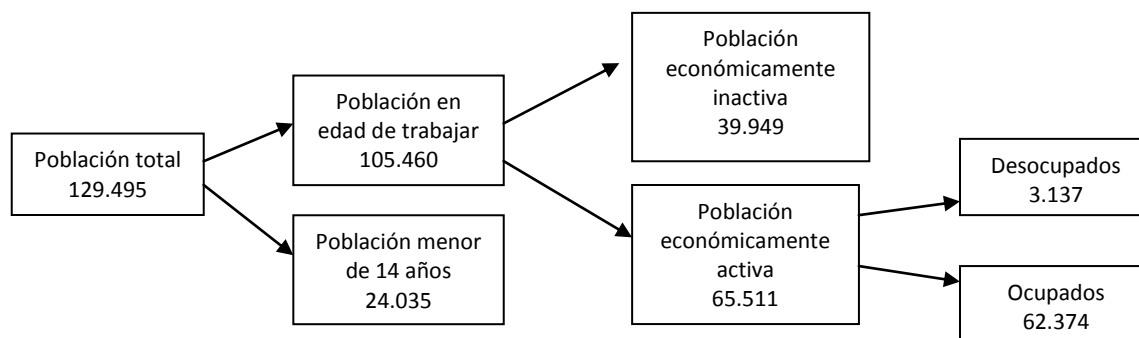
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
UNIDAD ESTADÍSTICA DEL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL

INDICADORES DE EMPLEO DEPARTAMENTO DE COLONIA¹

Lic. Alejandro Castiglia

POBLACION: Según la estimación de población del Instituto Nacional de Estadística (INE) para el año 2016, el departamento de COLONIA presenta una población de 129.569 habitantes, lo que supone el 3,7% de la población nacional, siendo el quinto departamento más poblado del país (después de Montevideo, Canelones, Maldonado y Salto). Para el Censo INE del año 2011, la población de COLONIA ascendía a 123.203 personas, lo que representa una tasa de crecimiento de 0,45 para el periodo inter censal 2004 - 2011, ubicándose en el cuarto lugar (de un total de 6 departamentos), que presentan tasas de crecimiento positivas para este periodo inter censal. Este crecimiento se debe, entre otras cosas, a la dinámica migratoria interna ya que si consideramos a la población nacida en otro departamento, COLONIA es la primera vez desde 1975 que muestra un saldo migratorio interno positivo.

Por otra parte, para el año 2016, el 87,1% de la población del departamento vivía en entornos urbanos (112.782 personas), y 12,9% era población rural (16.713 personas).



Fuente: MTSS, en base a ECH INE 2016. Presenta una mínima diferencia con la proyección de población INE mencionada anteriormente, ya que se toma como población total del departamento la que surge de la expansión de la muestra de la Encuesta Continua de Hogares 2016.

Del total de población mencionado, la población económicamente activa (PEA) está formada por 65.511 personas para el promedio del año 2016, esto supone 62.374 ocupados y 3.137 desocupados. Los ocupados constituyen 48,2% de la población total del departamento, mientras que los desempleados son 2,3% del total de población. A su vez, 18,6% de la población son menores de 14 años (24.035 personas), y 30,8% se declaran como inactivos (39.949 personas).

Se aprecia en el cuadro siguiente que el porcentaje de ocupados se mantiene constante tanto en 2015 como en 2016 (48,2%), aunque es menor que el registrado entre 2011 y 2014, que superaba el 49% de la población total de COLONIA. Considerando la cantidad de ocupados, esta cifra se mantiene prácticamente sin cambios de un año al siguiente: 62.374

¹ Este informe se elabora en base al procesamiento de la Encuesta Continua de Hogares INE 2016, y años anteriores, procesada por la Unidad Estadística del Ministerio de Trabajo y Seguridad. Se utiliza como población total del departamento la que surge de la expansión de la muestra de la Encuesta Continua de Hogares (129.495 personas). Presenta una mínima diferencia con la que surge de la estimación de población realizada por el INE para el departamento de COLONIA, Revisión 2013, que es de 129.569 personas para el año 2016.

ocupados en 2016, y 62.311 para 2015. En cuanto a desocupados, se registra una muy pequeña baja en la cantidad total de desocupados de 2015 a 2016 (de 3.200 disminuye 3.137 desocupados), lo que hace suponer que este colectivo también se mantiene estable.

POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA COLONIA 2008 - 2016										
CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	TOTAL (%)	TOTAL (%)	TOTAL (%)	TOTAL (%)	TOTAL (%)	TOTAL (%)	TOTAL (%)	TOTAL (%)	TOTAL (%)	CANTIDAD 2016
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	
Menor de 14 años	20,3	19,1	17,9	18,3	18,4	19,1	19,1	18,4	18,6	24.035
Ocupados	43,9	46,3	48,3	49,6	49,5	49,9	49,6	48,2	48,2	62.374
Desocupados buscan prim. vez	0,3	0,2	0,5	0,3	0,3	0,2	0,3	0,4	0,2	291
Desocupados propiam. dichos	2,2	1,8	1,8	1,3	1,4	1,6	2,0	1,8	2,0	2.653
Desocupados seguro de paro	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,3	0,3	0,1	193
Inactivo quehaceres hogar	8,4	7,3	5,3	5,3	4,6	4,8	5,6	5,2	5,3	6.873
Inactivo estudiante	6,4	6,7	6,7	6,5	6,5	6,2	6,3	7,2	7,9	10.198
Inactivo rentista	0,4	0,4	0,3	0,3	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3	374
Inactivo pensionista	4,2	3,8	4,0	2,9	3,8	3,1	2,6	2,8	2,4	3.077
Inactivo jubilado	13,3	14,3	14,0	14,1	13,8	13,9	13,1	14,2	14,4	18.609
Inactivo otro	0,7	0,2	1,2	1,4	1,5	1,0	1,0	1,5	0,6	818
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	129.495

Fuente: Unidad Estadística MTSS en base ECH INE.

PIB²: Para año 2011 la participación del departamento en el PIB nacional alcanzaba el 4,7%, ubicándose su aporte en el tercer lugar del país, luego de Montevideo (que aporta el 50,3% del PIB total), y Canelones con el 9,3%. El sistema productivo del departamento presenta una participación superior a la media nacional en cuanto a actividades secundarias (41,2 %, frente a 25% a nivel país); estas actividades están mayoritariamente vinculadas a la producción de alimentos y bebidas. Las actividades terciarias de COLONIA muestran un peso de 42,4% en la economía local, mientras que a nivel nacional las actividades terciarias alcanzan a 64,7% del PBI nacional. Finalmente las actividades primarias, presentan un peso de 16,4% en el total departamental, principalmente a partir de cultivos de secano y ganadería. A nivel nacional estas actividades aportan el 10,3% del total del PIB nacional.

PARTICIPACIÓN EN EL PIB MILES DE PESOS CORRIENTES Y PORCENTAJE, PERÍODO 2008-2011								
	2008		2009		2010		2011	
	Miles de \$	%	Miles de \$	%	Miles de \$	%	Miles de \$	%
COLONIA	31.714.370	5,0	37.042.779	5,2	37.586.225	4,7	43.788.749	4,7
TOTAL	636.150.907	100,0	714.523.446	100,0	808.078.503	100,0	926.356.145	100,0

Fuente: OPP, 2016.

² La información presentada en este apartado sobre PBI procede del estudio: Producto Interno Bruto Regional 2008-2011, Principales resultados. OPP, marzo de 2016.

DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO BRUTO DEL DEPARTAMENTO POR SECTOR DE ACTIVIDAD, 2011						
	Primarias	Secundarias	Comercio, transporte, comunicaciones, alojamiento y comida	Gobierno, enseñanza y salud	Otros servicios	VAB a precios básicos
COLONIA	16,4%	41,2%	17,3%	10,4%	14,7%	100,0%
TOTAL	10,3%	25,0%	24,4%	16,3%	24,0%	100,0%
Fuente: OPP, 2016.						

DESARROLLO PRODUCTIVO³: Como plantea Adrián Rodríguez Miranda en su estudio sobre Especializaciones productivas y desarrollo económico regional que “el departamento de Colonia, también uno de los más diversificados, registra un perfil productivo que incluye agroindustrias potentes y desarrollo de actividades primarias. También se constata la presencia de actividad industrial no tradicional en este departamento. En este último caso, aparecen los sectores de maquinaria y equipo y celulosa y papel. Dentro de las agroindustrias con tradición en el país, destacan en Colonia los lácteos, maltas, frigorífica, alimentos, bebidas y vinos. A su vez, el turismo es una actividad importante, contando con un punto de atracción especialmente relevante en la ciudad de Colonia del Sacramento, a solo 45 minutos por barco desde Buenos Aires (además de otras pequeñas localidades). Este último argumento se refleja en la especialización en alojamiento y restaurantes que registra el territorio. Por otro lado, Colonia conforma, junto con San José, Soriano, Flores y Florida, una región suroeste, que se caracteriza por un desarrollo agrícola y lechero de importancia, con agroindustrias y servicios al agro muy desarrollados. Esto se refleja en la importante presencia, en esta región del país, de actividad industrial láctea, industria frigorífica, procesamiento de hortalizas y frutas, industria alimenticia y molinería, a la vez que hay un importante desarrollo de servicios al agro, transporte de carga y logística, así como elaboración de raciones y alimentos para animales”.

Según informe elaborado por la Cámara de Industrias del Uruguay en 2015 (El interior industrial: COLONIA), en el departamento se destacan los siguientes sectores industriales⁴:

Productos lácteos: Colonia es uno de los departamentos con mayor producción de lácteos del país, destacándose las empresas Calcar (Cooperativa Agraria de Responsabilidad Limitada Carmelo), Colonial (Granja Pocha S.A.), Farming S.R.L. y Quesos Maia (Seglar S.A.). Además existen otros emprendimientos de menor escala en este sector: Granja Brassetti SRL, Granja Cosmopolita SRL, Granja La Magnolia LTDA., Howald y Krieg SA., Eco Huella SA., Granja Naturalia, Granja Pinerolo S.A. (que además de lácteos elabora mermeladas y dulces), y La Paila, entre otras. Asimismo se registran dos cierres de empresas en este rubro en años recientes: Parmalat (Ecolat Uruguay S.A. – Grupo Gloria) y Shreiber Foods.

Frigoríficos: se destacan dos empresas en el departamento: Establecimientos Colonia S.A. (Marfrig Group) y Rondatel S.A.

Elaboración de otros alimentos y bebidas: se destaca la presencia de importantes empresas como por ejemplo PepsiCo Uruguay (Planta de Concentrados ubicada en Zona Franca Colonia), Maltería Uruguay S.A. (grupo AmBev), y los Nietitos S.A. Además, otras empresas de estos giros que producen en COLONIA son Granja Pinerolo S.A. y Fagar (San Juan Refrescos S.A.)

³ Especializaciones productivas y desarrollo económico regional en Uruguay. Adrián Rodríguez Miranda, Pablo Galaso, Sebastián Goinheix, Camilo Martínez. Serie Documentos de Trabajo INSTITUTO DE ECONOMÍA, DT 07/2017, Agosto, 2017.

⁴ Cámara de Industrias del Uruguay, El interior industrial: COLONIA. Dirección de Estudios Económicos, Año 2 – Nº 2, 2015. La información presentada aquí sobre sectores económicos, fue extraída de dicho informe.

Pasta de celulosa, Papel y cartón: COLONIA cuenta con una de las empresas más importante del país por su contribución a la economía nacional: Montes del Plata. Se encuentra en la Zona Franca Punta Pereira, y cuenta con una planta de producción de celulosa, plantaciones forestales, vivero, puerto y barcazas, y una planta de energía en base a biomasa. Existían otras dos industrias del rubro, que cerraron en años anteriores: Fanapel (importante industria de la ciudad de Juan Lacaze, fundada en el año 1898), e imprenta Pressur (ubicada en la Zona Franca de Colonia Suiza).

Textil: El rubro textil de COLONIA enfrenta graves problemas de competitividad, aun así se destaca la presencia de la Cooperativa Textil Puerto Sauce (ex Agolan, ex Campomar y Soulas), Grupo Textil Mercosur S.A., y Atlimoy S.A. Mercosur S.A. es una empresa de capitales argentinos dedicada a la fabricación de ropa blanca (sábanas, acolchados, mantas, toallas, etc.) Y Atlimoy S.A. fabrica ropa de mesa, mantas, artículos de tapicería y cortinas. Ambas exportan al mercado argentino. Años atrás se destacaba también la empresa DANCOTEX en este rubro, ya cerrada.

Autopartes: representada por la empresa Yazaki. Empresa japonesa que cuenta con dos plantas, una en Colonia del Sacramento y la otra en La Piedras, departamento de Canelones. La empresa se encarga de producir sistemas de distribución eléctrica para automóviles.

Productos de metal: Dentro de este rubro se destaca la empresa Metalúrgica Pentágono (fabricación e instalación de cañerías industriales, fabricación y montaje de estructuras metálicas y equipos pesados, fabricación y colocación de chimeneas y fabricación e instalación de tanques, barandas, pasarelas, escaleras, entre otros).

Vinos: Existen varias bodegas en el departamento, la más importante es Dante Irurtia. Asimismo, existen otras bodegas de menor porte entre las que se destacan Los Cerros de San Juan S.A., Pedro G. Zubizarreta S.A., Bodega Turística Bernardi, y Bodega Caluva.

Fertilizantes: En la ciudad de Nueva Palmira, se encuentra la empresa Pedro Macció y Cía. S.A. (planta de fertilizantes y una planta de acopio de granos). Junto con la empresa Cultivar (dedicada a la protección de cultivos) y Strong (fabricación de bolsas y laminados) integran el Grupo Macció (capitales uruguayos, que opera desde 1967).

El departamento también cuenta con importante **actividad portuaria**, y ligada a esta última funcionan 4 zonas francas. Se destaca el puerto de Nueva Palmira con 3 muelles (Administración Nacional de Puertos (ANP), y los dos muelles privados, administrados por las empresas Corporación Navíos S.A. y Ontur S.A.). El puerto además posee silos para almacenaje de gráneles agrícolas gestionados por Terminales Graneleras Uruguayas S.A. Corporación Navíos S.A. capta cargas a granel en tránsito (Hidrovia Paraná-Paraguay), que junto con la producción de granos nacional, son descargadas, almacenadas, y embarcadas en buques graneleros oceánicos para ser exportados. Por su parte, Ontur S.A. es una terminal multipropósito que embarcar en buques oceánicos la producción de celulosa de la planta de UPM y la fruta proveniente de Frigofrut (Frigorífico Frutero). La producción de UPM es transportada por el Río Uruguay desde el puerto de la propia planta industrial al Puerto de Nueva Palmira para luego ser exportada.

Las **zonas francas** operantes son: Zona Franca Nueva Palmira, Zona Franca Colonia (creadas en 1923), Zona Franca Colonia Suiza (1991) y Zona Franca Punta Pereira (2008). Nueva Palmira es una zona franca estatal (ubicada en el puerto de Nueva Palmira) se destaca por las exportaciones de pasta de celulosa (UPM) y de productos agrícolas. Por su parte, la Zona Franca Colonia (600 mts del Puerto de Colonia) es administrada por la empresa Grupo Continental Zona Franca S.A., destacándose en dicha zona, la empresa PepsiCo. Ubicada en Nueva Helvecia, se encuentra la Zona Franca Colonia Suiza, creada por un

grupo de origen industrial (Grupo Empresarial Nemer). Por último, en Colonia se encuentra la Zona Franca Punta Pereira, donde funciona Montes del Plata, lo que supuso que esta zona registrará los mayores niveles de inversión acumulada en el país durante el período 2006-2013 (U\$S 2.075 millones, según Uruguay XXI en base a estimaciones del AZZF-MEF con datos del INE).

El departamento cuenta además con el **Parque Industrial Juan Lacaze**. Entre las empresas instaladas en el parque se encuentra: Grupo Textil Mercosur S.A. (fabricación de ropa blanca), Cooperativa Ethos (confección de prendas de trabajo y uniformes), Mizarmar S.A. (fabricación de cierres), Fursa S.A. (fabricación de llantas), Tecnobelt (taller de bobinado de motores e instalaciones eléctricas), Vanoray S.A. (fabricación de tejidos recubiertos en plástico), Dimena S.A. (fabricación de aceite para la industria química) y Cooperativa Textil Puerto Sauce (elaboración de hilados de lana).

MERCADO LABORAL: los principales indicadores de empleo del departamento de COLONIA muestran un estancamiento respecto al año anterior, ya que tanto la tasa de actividad, la tasa de empleo y el desempleo, presentan similares valores que los observados en el año 2015. Aunque es de destacar que no se visualiza mayor deterioro en estos indicadores, como el observado en 2014 y 2015. Por otra parte, y como se verá más adelante, la cantidad de empresas permanece sin variaciones y el no registro a la seguridad social presenta un pequeño descenso para 2016, respecto a 2015 (23,2%).

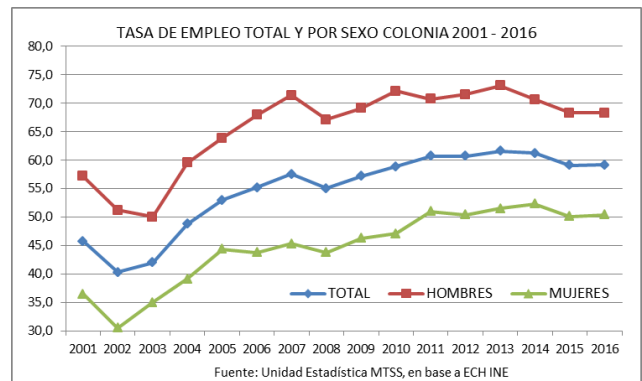
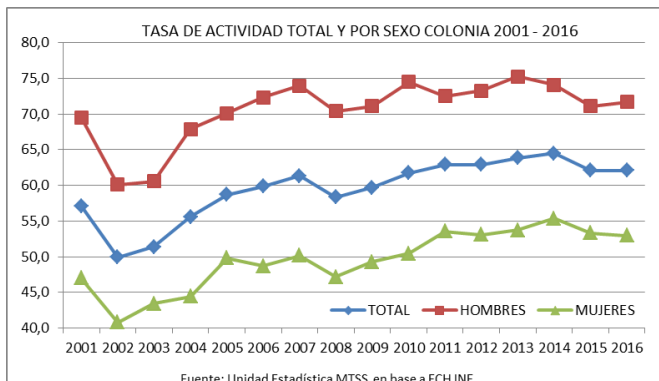
La **tasa de actividad** entendida como el porcentaje de la población en edad de trabajar (PET) que es económicamente activa (PEA) se ubicó en 62,1%, lo que supone que 65.500 personas son económicamente activas en COLONIA (ocupados y desocupados). Como se observa en la gráfica correspondiente, la tasa de actividad muestra un progresivo aumento desde el año 2008 (en que se ubicaba en 58,4%), hasta alcanzar su valor máximo para 2014 (64,5%), para luego descender en 2015 a 62,1%, y mantenerse igual para 2016. Si en cambio consideramos por sexo, para los hombres del departamento se registra un aumento de 0,6 décimas de punto porcentual respecto a 2015, situándose la tasa de actividad masculina en 71,7%, mientras que para las mujeres en cambio, se observa un descenso de 0,3 décimas de punto porcentual respecto a 2015, ubicándose en 53%. Es de destacar que los valores de actividad departamentales observados son menores que los registrados a nivel nacional, tanto para la actividad considerada de forma general, como por sexo.

Por su parte, la **tasa de empleo** departamental (entendida como el porcentaje de la población en edad de trabajar que se encuentra efectivamente trabajando) se ubicó en 59,1%, similar registro al observado en 2015, como ya se mencionó. Esto supone aproximadamente 62.400 ocupados en el departamento de COLONIA para el promedio del año 2016. Como se aprecia en la gráfica siguiente la tasa de empleo muestra un comportamiento similar a la tasa de actividad del departamento, creciendo constantemente desde el año 2008 (cuando era de 55,1%), para alcanzar su valor máximo en el año 2013 en 61,6%; y registrando luego dos descensos consecutivos (2014 y 2015), para permanecer incambiada en 2016 respecto a 2015. Este estancamiento podría estar significando un freno al deterioro sufrido en los indicadores de empleo observados en 2014 y 2015. Por otra parte, la tasa de empleo de COLONIA es mayor que la tasa de empleo para la totalidad del país (59,1% y 58,4% respectivamente para 2016), así como también si consideramos por sexo.

Respecto a la tasa de **empleo por sexo**, para los hombres no se registran cambios en 2016 respecto a 2015, siendo la tasa de empleo masculina 68,3% para ambos años. Para las mujeres sin embargo, se registra un leve aumento de 0,3 punto porcentual respecto a 2015, ubicándose el empleo femenino en 50,4%. Aquí también los valores de empleo por sexo a nivel departamental, son mayores que sus pares por sexo a nivel nacional. Si consideramos la brecha de empleo por sexo a nivel departamental, se constata que la situación de las mujeres en el mercado de trabajo local, no ha mejorado sustancialmente en estos 15 años, ya que para 2001 se ubicaba en 20,7 puntos porcentuales, mientras que para 2016 esta diferencia es de 17,9 puntos porcentuales.

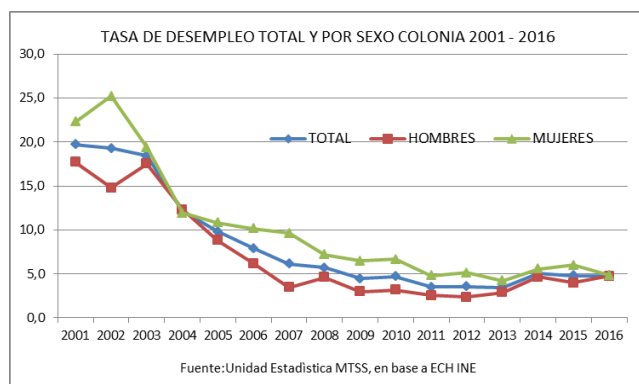
ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO COLONIA (2001–2016)									
	TASA DE ACTIVIDAD %			TASA DE EMPLEO %			TASA DE DESEMPLEO%		
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
2001	57,1	69,5	47,0	45,8	57,2	36,5	19,7	17,7	22,3
2002	49,9	60,1	40,8	40,3	51,2	30,5	19,3	14,8	25,2
2003	51,4	60,6	43,4	42,0	50,0	35,0	18,4	17,5	19,4
2004	55,6	67,9	44,4	48,8	59,5	39,1	12,1	12,3	11,9
2005	58,7	70,1	49,8	53,0	63,9	44,4	9,8	8,8	10,8
2006	59,9	72,4	48,7	55,2	67,9	43,8	7,9	6,2	10,1
2007	61,3	74,0	50,2	57,6	71,4	45,3	6,1	3,4	9,6
2008	58,4	70,4	47,2	55,1	67,2	43,8	5,7	4,6	7,2
2009	59,7	71,1	49,3	57,2	69,1	46,3	4,5	3,0	6,5
2010	61,8	74,5	50,4	58,9	72,1	47,1	4,7	3,2	6,7
2011	62,9	72,5	53,5	60,7	70,7	51,0	3,5	2,5	4,8
2012	62,9	73,3	53,1	60,7	71,6	50,4	3,6	2,3	5,1
2013	63,8	75,3	53,8	61,6	73,1	51,5	3,5	2,9	4,2
2014	64,5	74,1	55,4	61,3	70,7	52,3	5,1	4,6	5,6
2015	62,1	71,1	53,3	59,1	68,3	50,1	4,8	4,0	6,0
2016	62,1	71,7	53,0	59,1	68,3	50,4	4,8	4,8	4,8
TOTAL PAÍS 2016	63,4	72,3	55,3	58,4	67,6	50,1	7,8	6,5	9,4
DIF. PP. 2016 - 2015	0,0	0,6	-0,3	0,0	0,0	0,3	0,0	0,8	-1,2

Fuente ECH INE. Datos urbanos 2001 – 2005, total urbano y rural 2006 en adelante. De 2006 a 2012 cifras revisadas a setiembre de 2013, INE.

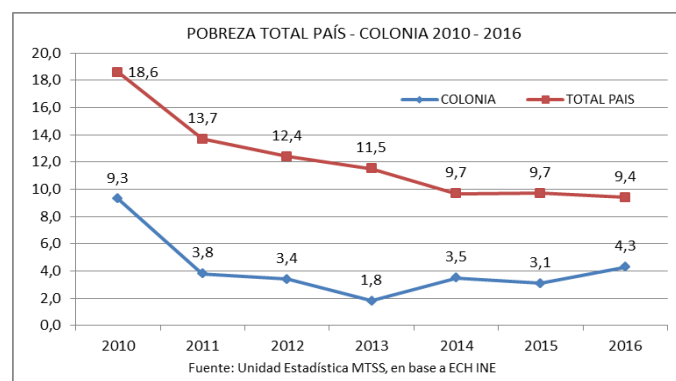


Respecto a la **tasa de desempleo** departamental, esta se mantiene incambiada en 2016 respecto a 2015, ubicándose en 4,8%. Se trata de un valor de desempleo bajo, inclusive 3 puntos porcentuales por debajo de la tasa de desempleo nacional para el mismo periodo, que fue 7,8% para todo el país. Si consideramos la tasa de desempleo por sexo, para ambos casos el desempleo es también 4,8%. En los hombres se observa un aumento del desempleo respecto al año anterior de 0,8 punto porcentual (en 2015 era de 4%), mientras que por el contrario, para las mujeres el desempleo baja 1,2 punto porcentual respecto al año anterior (de 6% pasa a 4,8%).

Comparando el porcentaje de desempleo nacional, con los valores departamentales, estos últimos son menores que sus pares nacionales, especialmente en las mujeres: 9,4% y 4,8% respectivamente.



POBREZA: la pobreza en el departamento de COLONIA (medida por el método del ingreso) se ubicó en los últimos 6 años por debajo del nivel de pobreza registrado para todo el país. Mientras que para el año 2010 la pobreza a nivel nacional se ubicaba en 18,6%, en COLONIA era de 9,3%. Para 2016 la pobreza en el departamento es de 4,3% registrando un aumento de 1,2 punto porcentual respecto al año anterior (mientras que a nivel nacional se sitúa en 9,4%). Esto supone que del total de población de COLONIA, aproximadamente 5.500 personas son pobres.



Igualmente es de destacar que COLONIA se encuentra entre los 5 departamentos del país con menores niveles de pobreza, detrás de San José (2,4%), Maldonado (2,8%), Río Negro (3,8%) y Flores (4,1%). En el otro extremo de la tabla se ubica el departamento de Rivera, con un nivel de pobreza que alcanza al 17,8% de su población.

Sin embargo, la pobreza en COLONIA no afecta a todos por igual, solamente 2% de los ocupados son pobres, mientras que 17,1% de los desocupados propiamente dichos se identifican como pobres, y en los desocupados que buscan trabajo por primera vez, los pobres son el 8,6% de este colectivo. Por su parte, en los menores de 14 años, la pobreza se sitúa en 9%.

Si en cambio consideramos la pobreza según el método de necesidades básicas insatisfechas (NBI según el Censo INE 2011) 30,3% de la población del departamento presenta al menos una necesidad básica insatisfecha. COLONIA muestra el tercer registro más bajo en este sentido en la totalidad de los departamentos (Montevideo primero con 26,8% y Flores segundo con 28,6%), mientras que Artigas presenta el indicador más alto con 54,4% de su población con al menos una NBI. A nivel país, este porcentaje se ubica en 33,8% de las personas, y en 30,7% de los hogares particulares⁵.

Considerando el **Índice de Gini** (que no mide la pobreza, pero si la concentración del ingreso, en este caso en personas) según el Observatorio Social del MIDES para el año 2016, este valor se ubica en 0,32, un valor menor al registrado para todo

⁵ Atlas Sociodemográfico y de la desigualdad del Uruguay. Fascículo 1. Las necesidades básicas insatisfechas a partir de los Censos 2011. Juan José Calvo (coordinador) y otros. 2013, Programa de Población, Unidad Multidisciplinaria, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de la República.

el país, para el mismo año (0,38)⁶. Esto supone que la distribución del ingreso en el departamento está mejor distribuida que el promedio nacional.

OCUPADOS: como se mencionó anteriormente, la cantidad de ocupados para el promedio del año 2016 en COLONIA es de aproximadamente 62.400 personas (62.374 personas para ser precisos), donde el 56,4% son hombres (35.187 hombres), y el 43,6% son mujeres (27.187 mujeres). Como ya se mencionó, no se observan mayores variaciones con la cantidad de ocupados declarados para el promedio del año anterior 2015, que ascendían a 62.311 ocupados en el departamento.

Respecto a la **estructura por edad** de los ocupados, se observa una distribución similar a la del resto de los ocupados del país: prácticamente una cuarta parte (24,8%) de los ocupados del departamento son menores de 30 años (a nivel nacional 23,9% de los ocupados del país son menores de 30 años). A su vez, el 23,2% de los ocupados tienen entre 30 a 39 años, 22,9% se ubica entre los 40 a 49 años, y 19,9% tiene entre 50 a 59 años. A nivel nacional estos porcentajes son: 24,0%, 23,4% y 19,0% respectivamente. A la luz de esta estructura de edades, se aprecia que más de la mitad de los ocupados de COLONIA (52%) son mayores de 40 años. Lo que supone, al igual que en el resto del país, una estructura laboral con relativo envejecimiento.

Los ocupados de COLONIA presentan en general un **nivel educativo** mejor que otros departamentos, pero relativamente menor que el nivel educativo promedio de la totalidad de los ocupados del país. El 27% de los ocupados del departamento tiene 6 o menos años de educación formal, mientras que a nivel país, este porcentaje es de 22,6% del total de ocupados (nivel tanto finalizado como incompleto). En el nivel de ciclo básico, 24,7% de los ocupados finalizó o alcanzó esta educación (a nivel país este porcentaje es menor: 19,1% de los ocupados). Pero es en los niveles educativos superiores (Magist./Prof.,Terc./Universidad inc., Terc./Univ.comp./Posgrado) donde mayormente se observa la diferencia, ya que solamente 13,5% de los ocupados del departamento alcanzó este nivel educativo, mientras que a nivel país, 22,9% de los ocupados nacionales tiene esta educación. Al igual que en el resto del país, las ocupadas de COLONIA presentan mayor nivel educativo que sus pares ocupados varones, y tienden a concentrarse en los niveles educativos superiores, mientras los hombres presentan mayores porcentajes de participación en los niveles educativos bajos. Por ejemplo, 31,2% de los hombres ocupados tiene 6 o menos años de educación, frente a 21,4% de las mujeres ocupadas del departamento que declaran tener esta educación. Sin embargo y en contrapartida, 19,1% de estas alcanzó niveles terciarios de educación, mientras que solo 9,2% de los varones ocupados del departamento lo hizo. A su vez, en la educación secundaria y en educación técnica, las mujeres presentan mayores porcentajes de participación que los varones ocupados del departamento.

Las actividades económicas que presentan mayor peso en la generación de empleo en el departamento son: el comercio con 10.100 empleos aproximadamente (y un peso de 16,2% del total de ocupados), en segundo lugar figuran las actividades primarias (agro, forestación y pesca) con aproximadamente 9.500 empleos (15,2%), mientras que en tercer lugar aparece la industria manufacturera con 8.850 empleos (14,2% del total).

Comparando el año 2016 con 2015 se observa que las 3 actividades mencionadas registran variaciones, tanto en la cantidad de personas ocupadas como en la participación en el empleo total departamental: el comercio presentaba para el promedio del año anterior 2015, aproximadamente 10.915 empleos y un peso en el total del empleo de 17,5%, mientras que para 2016 la cantidad de ocupados se reduce en aproximadamente 850 empleos, y su participación en el total desciende 1,3 punto porcentual respecto a 2015. La agricultura, forestación y pesca también presenta variaciones negativas: en 2015 daba empleo a 10.700 personas, registrando para 2016 una caída de 1.200 empleos aproximadamente,

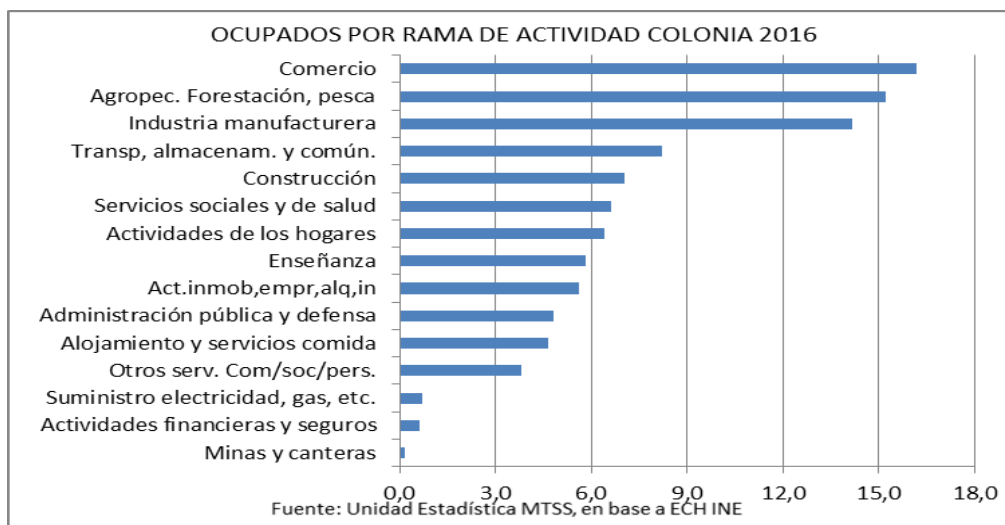
⁶ El coeficiente de Gini es un número entre 0 y 1, en donde 0 se corresponde con la perfecta igualdad (todos tienen los mismos ingresos) y 1 se corresponde con la perfecta desigualdad (una persona tiene todos los ingresos y los demás ninguno).

y un descenso de 2 puntos porcentuales en su peso en el total del empleo. Por el contrario, la industria manufactura, que daba empleo en el promedio de 2015 a 7.350 personas aproximadamente, anota un aumento próximo a los 1.500 empleos, aumentando 2,4 puntos porcentuales en su participación en el empleo. La industria manufacturera merece un análisis más profundo del empleo generado considerado por regiones a la interna del departamento (que no se abordan aquí), ya que aunque presenta una recuperación en el empleo para 2016 respecto a 2015, el departamento ha sido golpeado por el cierre de emblemáticas empresas, como FANAPEL, ECOLAT, la industria textil de Juan Lacaze, y otras industrias menores, como por ejemplo la imprenta PRESSUR, y la industria láctea Shreiber Foods, entre otras. Muestra de esto ha sido el descenso del empleo en la industria, que ha venido bajando luego del año 2011 (que tenía un peso de 16,1% en el total del empleo departamental, y ocupaba 9.800 personas para dicho año) hasta su porcentaje más bajo en 2015 (11,8% con 7.350 empleos), recuperándose para 2016. Aunque si comparamos 2016 con 2011, la pérdida en puestos de trabajo en la industria manufacturera ha sido de 1.000 empleos aproximadamente, o dicho de otra forma, el nivel de empleo de la industria en COLONIA en 2016, más allá que se registra un recuperación respecto a 2015, no alcanza a los niveles de empleo registrados en 2011.

OCUPADOS POR RAMAS DE ACTIVIDAD COLONIA 2008 – 2016											
RAMA DE ACTIVIDAD	2008 %	2009 %	2010 %	2011 %	2012 %	2013 %	2014 %	2015 %	2016 %	2016 CANT.	VARIACION P.P. 2016 - 2008
Agropec. Forestación, pesca	17,8	18,3	16,3	20,2	15,4	13,0	13,3	17,2	15,2	9.491	-2,6
Minas y canteras	0,0	0,1	0,1	0,1	0,2	0,5	0,2	0,0	0,2	93	0,2
Industria manufacturera	14,8	13,8	14,8	16,1	13,5	14,6	13,7	11,8	14,2	8.835	-0,6
Suministro electrici, gas, etc.	0,7	0,5	0,6	0,7	0,5	0,9	0,6	0,7	0,7	384	0,0
Construcción	8,8	7,3	6,3	6,6	9,9	9,5	9,0	7,9	7,1	4.396	-1,8
Comercio	15,2	18,1	18,1	16,7	17,7	15,3	17,6	17,5	16,2	10.083	1,0
Transp, almacenam. y común.	5,8	5,2	6,4	6,3	6,9	6,9	6,9	8,2	8,2	5.138	2,4
Alojamiento y servicios comida	4,1	4,1	3,8	3,4	4,1	4,5	3,9	4,2	4,7	2.902	0,6
Actividades financieras seguros	1,0	0,8	0,7	0,9	1,2	0,9	1,1	0,9	0,6	398	-0,4
Act.inmob,empr,alq,in	3,5	4,4	5,4	3,4	4,4	4,8	5,3	6,2	5,6	3.491	2,1
Administración pública defensa	3,4	3,9	4,4	3,7	4,1	4,9	4,4	4,6	4,8	3.014	1,4
Enseñanza	4,6	4,6	5,2	4,7	4,4	5,9	5,1	5,4	5,8	3.631	1,2
Servicios sociales y de salud	5,2	5,0	5,9	6,4	5,9	6,1	7,3	6,1	6,6	4.141	1,4
Otros serv. Com/soc/pers.	4,7	4,4	3,2	3,8	3,4	3,9	3,6	3,3	3,8	2.364	-0,9
Actividades de los hogares	10,4	9,5	9,0	6,9	8,6	8,3	7,9	6,2	6,4	4.013	-4,0
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	62.374	

Fuente: Unidad Estadística MTSS en base ECH INE.

Finalmente, se comparamos 2016 con el año 2008, se destaca que en términos absolutos las actividades primarias (agro, forestación, pesca) prácticamente dan empleo a similar cantidad de ocupados (9.500 para ambos años), mientras que sin embargo, el comercio emplea a aproximadamente 2.000 personas más en estos años, ya que para 2008 aproximadamente 8.100 personas trabajaban en esta actividad, mientras que para 2016 lo hacen 10.100 como ya se mencionó. Otras actividades presentan crecimientos interesantes en términos absolutos (como por ejemplo las actividades de transporte, almacenamiento y comunicaciones) que aumentan en aproximadamente 2.100 empleos en los años considerados; o actividades que presentan descensos importantes, como por ejemplo el servicio doméstico que registra 1.500 empleos menos entre los años 2008 y 2016.



En cuanto a la **ocupación** de las personas ocupadas, se destaca que 20,8% de los ocupados se desempeñan en ocupaciones vinculadas a los servicios y ventas (13.000 ocupados); mientras que 17,4% lo hace en empleos no calificados (10.800 ocupados). En tercer lugar se destacan los oficiales y/o operarios de mecánica y oficios afines con aproximadamente 9.200 ocupados (14,8%). Si consideramos por sexo, las dos primeras ocupaciones mencionadas (servicios y ventas, y trabajos no calificados) concentran a más de la mitad de las ocupadas mujeres (54,5%); mientras que para los varones la ocupación vinculada a oficiales y/o operarios de mecánica y oficios afines agrupa al 23,2% de los varones ocupados, y en segundo lugar se destaca que 15,9% de estos trabaja como operador de instalaciones, maquinarias y afines.

OCUPADOS POR OCUPACIÓN COLONIA 2016				
CONDICION DE ACTIVIDAD	HOMBRE %	MUJER %	TOTAL %	TOTAL CANT.
Fuerzas Armadas	1,2	0,2	0,7	455
Poder Ejec/Leg y directivos	3,0	1,6	2,4	1.475
Profesional, científ e Intel.	5,3	12,6	8,5	5.312
Técnicos/prof nivel medio	6,4	5,4	6,0	3.734
Empleados de oficina	5,6	15,1	9,7	6.074
Trab. serv. y vendedor	11,1	33,5	20,8	12.996
Agric./trab calif agro/pesca	13,8	5,1	10,0	6.226
Oficial/operario mec./afines	23,2	3,9	14,8	9.203
Operador instalaciones/máq	15,9	1,8	9,7	6.077
Trabajador no calificado	14,5	21,0	17,4	10.822
TOTAL	100,0	100,0	100,0	62.374

Fuente: Unidad Estadística MTSS en base ECH INE.

Más de la mitad de los ocupados del departamento, **son ocupados privados** (57,9%, 36.115 trabajadores privados), mientras que 20,3% son trabajadores por cuenta propia, 12.676 cuenta propistas (18,5% con local o inversión y 1,8% sin local ni inversión), también se destaca que 11,7% de los ocupados son asalariados públicos (7.281 empleados públicos).

Si consideramos el **tamaño de empresa** en que los ocupados trabajan, el 46,2% lo hace en empresas integradas por entre 1 y 4 personas (empresas micro); mientras que en el otro extremo, 31,1% lo hace en empresas de más de 50 personas. A nivel nacional estos porcentajes son de 40,6% y 37,6% respectivamente.

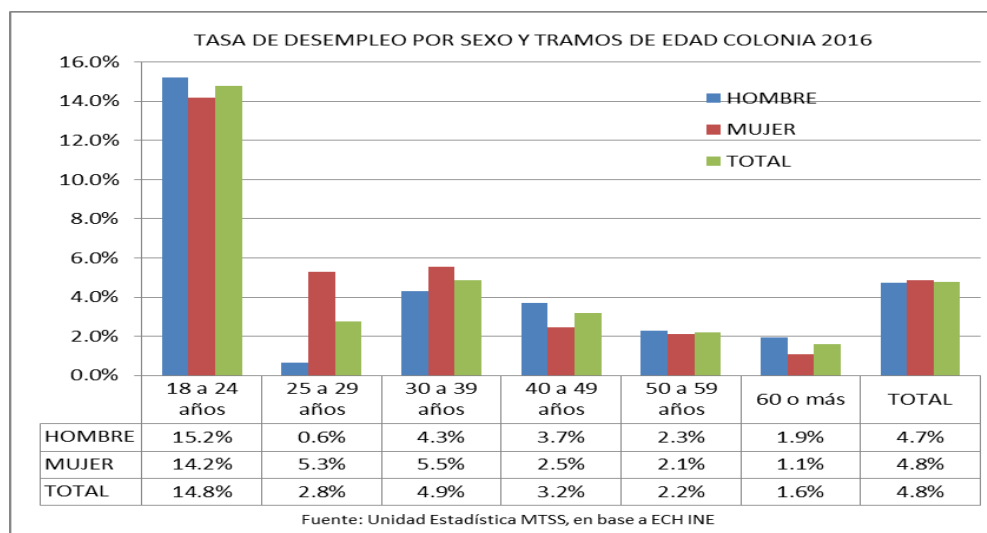
El 87,7% de los ocupados **trabajan hasta 48 horas semanales**, mientras que el restante 12,3% declara hacerlo por más de 49 horas a la semana.

Si consideramos la **cantidad de horas trabajadas por semana y por sexo**, se observan diferencias importantes que indican que las mujeres se concentran en mayores porcentajes en los tramos de menor carga horaria semanal en comparación con los hombres. Por ejemplo: 49,8% de las mujeres trabaja entre 21 y 40 horas a la semana, mientras que solamente 27,5% lo hace entre 41 y 60 horas semanales; en los varones sucede lo contrario, 39,1% trabaja entre 21 y 40 horas a la semana, y casi la mitad de los varones ocupados (49,4%) lo hace entre 41 y 60 horas semanales.

En cuanto a la **cantidad de empleos** que los ocupados del departamento manifiestan tener, 92,6% dice tener un solo empleo, mientras que 7,4% manifiesta trabajar en 2 o más empleos.

Finalmente, consultados los ocupados si **buscaban otro empleo**, 7,2% responde que si lo hacen (4.450 ocupados del total) (a nivel nacional este porcentaje es de 15,7% del total de ocupados del país), ya sea para sustituir (2.650 ocupados), o para complementar el trabajo actual (1.800 ocupados). La razón más importante para buscar otro empleo (ya sea para sustituir el actual o complementar) es para **obtener un mayor ingreso**, ya que 3.350 ocupados (de 4.450) responden que pretenden mejorar sus ingresos con la búsqueda de un nuevo empleo.

DESOCUPADOS: como ya se mencionó la cantidad de personas desocupadas en COLONIA para el promedio del año 2016, asciende a 3.137 desocupados. Considerando por **sexo**, los desocupados se distribuyen de la siguiente manera: 55,9% de estos son hombres (1.753 hombres), y 44,1% son mujeres (1.384 mujeres).



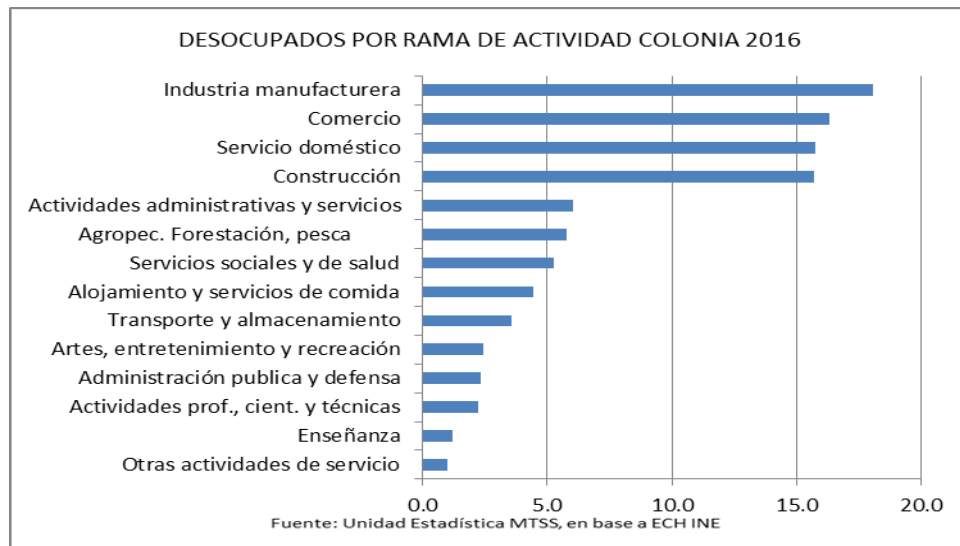
Considerando por **tramos de edad**, prácticamente la mitad de los desocupados del departamento (49,7%, 1.558 personas) son jóvenes menores de 30 años, lo que muestra al igual que en el resto del país, que el grupo que mayormente sufre el desempleo en COLONIA, son los jóvenes. La gráfica siguiente muestra la tasa de desempleo por tramos de edad para el departamento, apreciándose que los porcentajes más altos de desempleo se dan entre los jóvenes de 18 a 24 años (14,8%, siendo 15,2% para los varones y 14,2% para las mujeres comprendidas entre estas edades). Para los tramos de edad siguientes, la tasa de desempleo desciende de forma considerable acercándose al promedio del total de población.

Observando el **nivel educativo**, los desocupados de COLONIA presentan un nivel educativo relativamente menor que el promedio nacional. El 27,5% de los desocupados del departamento reporta solo educación primaria (finalizada o inconclusa). A nivel nacional, 18,3% de los desocupados del país alcanzó la educación primaria (también de forma completa o incompleta). A su vez, 38,3% alcanzó el ciclo básico de forma completa o incompleta (a nivel nacional 28,5% de los desocupados posee ciclo básico, completo o incompleto); mientras que finalmente 9,7% de los desempleados del departamento presenta nivel educativo terciario, frente al 16,8% de los desempleados de todo el país que tienen esta educación.

Las ramas de actividad que más peso presentan en el desempleo en COLONIA son: la industria manufacturera con una participación en el total de desempleados de 18,1% (algo más de 500 personas desempleadas proceden de la industria). En este sentido, como ya se manifestó anteriormente, la actividad industrial ha tenido un fuerte retroceso en la generación de empleo en el departamento, que consecuentemente se observa en los antecedentes laborales de las personas desempleadas. En segundo lugar figura el comercio (16,3%, 460 desocupados), y en tercer lugar encontramos el servicio doméstico y la construcción, cada una con 15,7% del total de desempleados (aproximadamente 450 desempleados cada una de estas actividades). Para el resto de las actividades económicas, los porcentajes y cantidades se presentan en el cuadro siguiente.

DESOCUPADOS POR RAMAS DE ACTIVIDAD COLONIA 2014 - 2016				
RAMA DE ACTIVIDAD	2014 %	2015 %	2016 %	2016 CANTIDAD
Industria manufacturera	6,6	8,8	18,1	514
Comercio	8,4	10,5	16,3	464
Servicio doméstico	16,7	11,6	15,7	448
Construcción	18,6	16,8	15,7	447
Actividades administrativas y servicios	4,3	11,8	6,0	172
Agropec. Forestación, pesca	11,2	10,8	5,8	164
Servicios sociales y de salud	4,0	4,4	5,2	149
Alojamiento y servicios de comida	12,3	6,2	4,4	126
Transporte y almacenamiento	3,2	9,9	3,6	102
Artes, entretenimiento y recreación	3,9	2,1	2,4	69
Administración pública y defensa	2,0	3,1	2,3	66
Actividades prof., cient. y técnicas	1,1	1,0	2,2	63
Enseñanza	3,3	0,9	1,2	34
Otras actividades de servicio	2,8	0,0	1,0	28
Suministro de agua, alcan. Des. Saneam.	0,0	1,2	0,0	0
Actividades financieras y seguros	1,7	1,0	0,0	0
TOTAL	100,0	100,0	100,0	2.846

Fuente: Unidad Estadística MTSS en base ECH INE. Se excluye a los que buscan empleo por primera vez.



Si consideramos por ocupación, 42% de los desocupados se desempeñaban en empleos no calificados (1.200 personas desempleadas), principalmente peones de varios rubros y personal de limpieza. Mientras que en segundo lugar se destaca que 27,6% del total de desempleados, proceden de ocupaciones vinculadas con las ventas y los servicios.

La gran mayoría de los desempleados (87,1%, 2.500 personas) procede de **empleos privados**.

Consultados sobre las **razones por las que se desvincularon de su empleo**, se destacan 3 razones: 22,3% argumenta que fue consecuencia de la finalización de la zafra laboral (635 personas); en segundo lugar 21,6% (615 desempleados) manifiesta otras razones (sin especificar cuales) para desvincularse de su empleo, mientras que en tercer lugar se destaca que 20,9% lo hizo por la finalización del contrato laboral (600 personas).

Consultados los desocupados sobre las **gestiones realizadas para encontrar un empleo**, más de la mitad de los desempleados (52,3%) manifiesta haber consultado directamente con el empleador.

Considerando el tiempo de **búsqueda de empleo de los desempleados**, se identifica que 31,9% busca empleo desde hace menos de un mes (1.000 personas desempleadas), mientras que el 49% lo hace por un periodo comprendido entre 1 y 3 meses (1.550 desocupados). Finalmente 17,9% manifiesta estar buscando empleo por un periodo comprendido entre los 3 y 6 meses (560 personas).

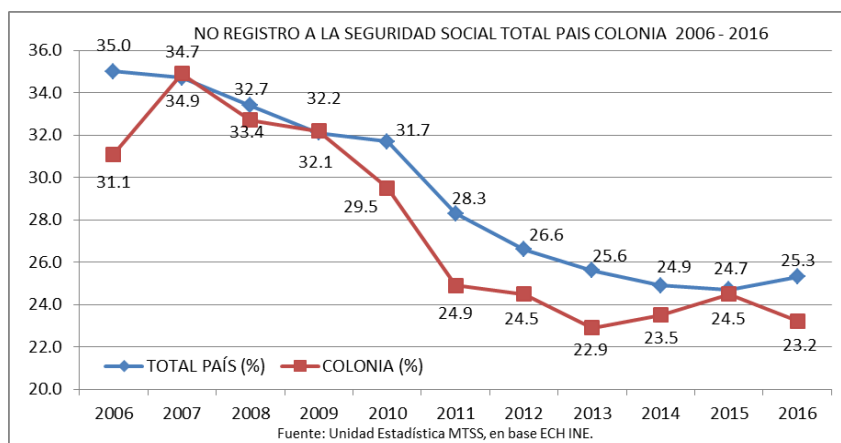
Finalmente, 43,6% de los desempleados manifiesta **no cotizar a la seguridad social** en su último empleo. Este nivel de no registro a la seguridad social es superior al manifestado por los ocupados del departamento, que como se presenta a continuación alcanza solamente al 23,2% de los ocupados. Esta diferencia estaría indicando una dinámica laboral de empleos de baja calidad con un importante nivel de vulnerabilidad en cuanto a derechos laborales, y cierta rotatividad vinculada a zafras laborales y a los contratos laborales precarios.

NO REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL: Considerando este indicador para el departamento, se observa que este guarismo operó un descenso de 1,3 punto porcentual en 2016, respecto a 2015, ubicándose en 23,2% de los ocupados del departamento. Esto supone que de un total de aproximadamente 62.400 ocupados que existen en COLONIA, unos 14.500

no aportan a la seguridad social. En la gráfica siguiente se aprecia la tendencia del no registro a la seguridad social para la totalidad del país y para el departamento, observándose que el no registro departamental acompaña la tendencia a la baja casi constante de este indicador a nivel nacional. En 2016 este último indicador parece romper la tendencia a la baja que registra desde hace años, mostrando un aumento de 0,6 décimas de punto respecto a 2015, ubicándose en 25,3% para 2016 en todo el país.

AÑOS	SUBEMPLEO TOTAL (CON REGISTRO Y SIN REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL)		NO REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL	
	TOTAL PAÍS (%)	COLONIA (%)	TOTAL PAÍS (%)	COLONIA (%)
2006	----	----	35.0	31.1
2007	----	----	34.7	34.9
2008	----	----	33.4	32.7
2009	8,7	5,5	32,1	32,2
2010	8,6	5,5	31,7	29,5
2011	7,2	3,1	28,3	24,9
2012	7,2	4,3	26,6	24,5
2013	6,7	5,0	25,6	22,9
2014	6,7	4,5	24,9	23,5
2015	7,2	5,5	24,7	24,5
2016	8,3	5,5	25,3	23,2

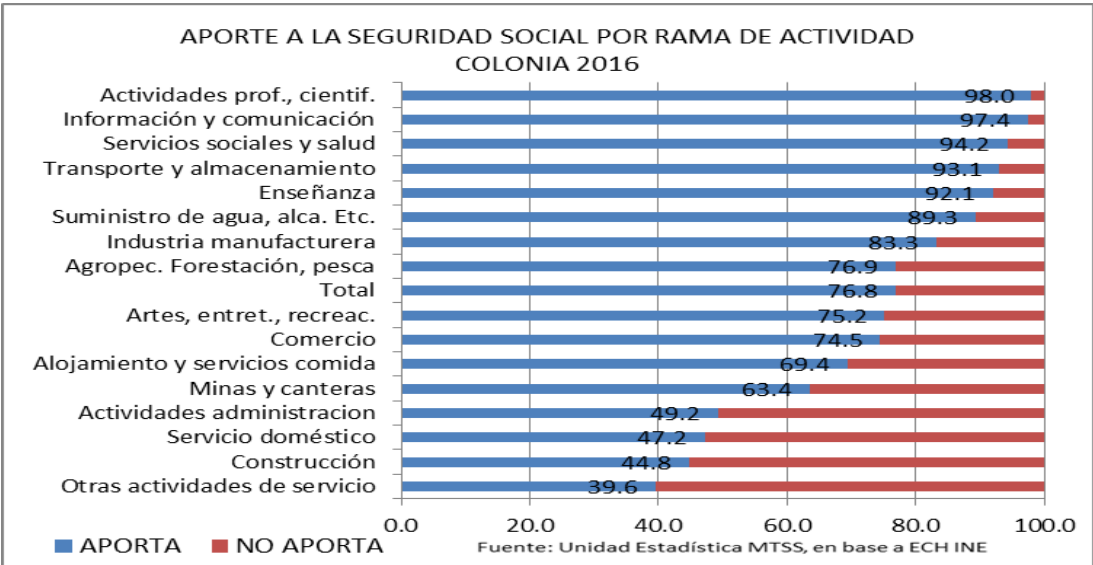
Fuente: Unidad Estadística MTSS en base ECH INE



SUBEMPLEO: El subempleo (con registro o sin registro a la seguridad social) en COLONIA se mantiene incambiado en 2016 respecto a 2015, ubicándose en 5,5% de los ocupados del departamento para ambos años. Esto supone que de 62.400 ocupados, aproximadamente 3.400 están subempleados. Los subempleados son aquellas personas que perteneciendo a la "fuerza de trabajo" tienen un empleo de menor duración que la jornada normal de trabajo (menos de 40 horas semanales), por razones ajenas a su voluntad y que buscan o aceptarían un trabajo suplementario, y/o están disponibles para trabajar más horas (INE). Es un concepto que da cuenta del potencial de recursos humanos subutilizados en el mercado de trabajo.

Por otra, a nivel nacional se registra un aumento de 1,1 punto porcentual respecto a 2015, situándose el porcentaje de personas subempleadas en 8,3% del total de ocupados del país, para 2016.

Respecto al **no aporte a la seguridad social por ramas de actividad económica** consideramos las 3 actividades que mayor peso presentan en el empleo total del departamento: comercio, agropecuaria, forestación y pesca, e industria manufacturera. De esta forma, una cuarta parte de los ocupados en el comercio, declaran no aportar a la seguridad social (2.600 trabajadores aproximadamente de un total de 10.100); 23,1% de los ocupados en las actividades primarias tampoco aportan a la seguridad social (2.200 ocupados aproximadamente de 9.500), mientras que el 16,7% de los ocupados en la industria manufacturera declaran no tener aportes al sistema previsional (1.500 ocupados de 8.850 empleados en la industria). En la gráfica siguiente se aprecia el aporte a la seguridad social para la totalidad de las ramas de actividad económica para 2016 en COLONIA. En este sentido, hay que considerar que si bien algunas actividades presentan altos porcentajes de no aporte a la seguridad social, muestran un peso relativamente menor (o en algunos casos mínimo) en su aporte al empleo departamental, presentando dichas actividades un cifra baja de ocupados.



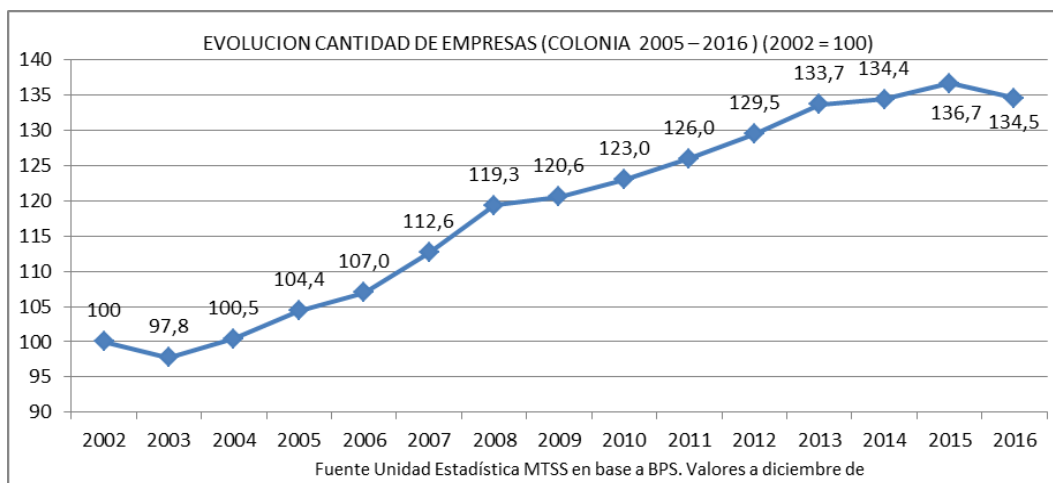
La Encuesta Continua de Hogares también indaga sobre el **cobro de aguinaldo en los ocupados**. En este sentido el 39,1% de los ocupados responde no cobrar aguinaldo por su trabajo (aproximadamente 24.400 ocupados de un total de 62.400). Aunque dentro de este total están incluidos todos los ocupados (privados, públicos, patrones, cuenta propia con o sin local, etc.). Si consideramos a los empleados privados únicamente, 16,3% de estos no cobra aguinaldo en su trabajo (aproximadamente 5.900 de 36.100 ocupados privados). Mientras que el 95,8% de los patrones, el 100% de los cuenta propistas, y los miembros no remunerados de un hogar, no reciben aguinaldo por su trabajo. Como era de esperar, el 100% de los empleados públicos reciben aguinaldo por su trabajo.

EMPRESAS DEPARTAMENTO DE COLONIA⁷: Para el promedio del año 2016 se registran en el departamento de COLONIA aproximadamente 10.281 empresas, cantidad que no presenta variaciones respecto al año anterior 2015. Comparando con el año 2005, se observa un crecimiento de 31,7% en la cantidad de empresas en el departamento (2.475 empresas más). A nivel país, el crecimiento en la cantidad de empresas fue superior: 35,7% para el mismo periodo. Aun así COLONIA concentra el 5,2% de las empresas del país.

CANTIDAD DE EMPRESAS (COLONIA 2005 – 2016)													
AÑOS	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	VARIACIÓN 2016 - 2005
PROMEDIO ANUAL CANTIDAD EMPRESAS	7806	8072	8338	8832	9107	9294	9504	9749	10035	10214	10281	10281	2475
VARIACION ANUAL CANTIDAD		266	266	494	275	187	210	245	286	179	67	0	
VARIACIÓN ANUAL %		3,4%	3,3%	5,9%	3,1%	2,1%	2,3%	2,6%	2,9%	1,8%	0,7%	0,0%	31,7%

Fuente Unidad Estadística MTSS en base a BPS. Promedio anual.

Apreciando la gráfica siguiente (que considera la cantidad de empresas a valores a diciembre de cada año) se observa una tendencia positiva hasta el año 2015 (aunque con un crecimiento suavizado en los últimos años), presentando en 2016 un leve descenso que quiebra la tendencia positiva observada desde el año 2003.



Considerando la cantidad de empresas según actividad económica, hay dos ramas de actividad que concentran la mayor parte de las empresas del departamento: la producción agropecuaria, forestación y pesca, y el comercio. La primera presenta un peso muy importante en el total de empresas del departamento: 39,5%, con 3.682 empresas para 2016, mientras que el comercio presenta una participación próxima a la cuarta parte del total de empresas del departamento: 24,4% (2.507 empresas).

⁷ En base a información proporcionada por BPS – ATYR.

A continuación pero en un rango menor se ubican las empresas dedicadas al transporte y almacenamiento (7,7%, 789 empresas), y las industrias manufactureras, con un peso de 6,1% en el total de empresas (631 empresas).

Considerando la evolución de la cantidad de empresas del agro y del comercio, se identifica que las empresas del agro presentan una reducción de 9,8% para el periodo 2005 – 2016, lo que supone una reducción de aproximadamente 400 empresas. Mientras que las empresas dedicadas al comercio presentan para los mismos años, un crecimiento importante (75,2%), pasando de 1.431 a 2.507 empresas (aumento de 1.076 unidades).

