

The logo for the Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) consists of the letters 'MTSS' in a bold, white, sans-serif font on a black rectangular background.

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2016

SERIE INFORMES DEPARTAMENTALES

Principales indicadores del
mercado laboral

COLONIA

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
Unidad Estadística de Trabajo y Seguridad Social



Ministro de Trabajo y Seguridad Social
Mtro. Ernesto Murro

Subsecretario de Trabajo y Seguridad Social
Dr. Nelson Loustaunau

Directora General de Secretaría
Dra. Ana Santestevan

Encargada/o Unidad Estadística de Trabajo y Seguridad Social
Cra. María Luisa Brovia, Ec. Juan Pablo Martínez

Elaboración del informe
Lic. Mariana Ferrer, Lic. Leticia Lado, Lic. Alejandro Castiglia, Ec. Tania Echagüe

Por otras publicaciones de la Unidad Estadística:
www.mtss.gub.uy, Unidad Estadística del Trabajo y de la Seguridad Social, Publicaciones.

DEPARTAMENTO DE COLONIA¹

ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO DEPARTAMENTO COLONIA

Para el promedio del año 2015 la tasa de actividad para el departamento de COLONIA se ubicó en 62.1%, registrando un descenso respecto al año anterior de 2.4 puntos porcentuales, cuando la tasa de actividad se ubicaba en 64.5%. Esta contracción en la actividad supone que la oferta de trabajo en el departamento para el año 2015, se ubicó en 65.500 personas aproximadamente (población económicamente activa: ocupados más desocupados). A su vez, la tasa de actividad departamental continúa situándose por debajo de la actividad nacional para el mismo año, que fue de 63.8% para todo el país. Desagregando la actividad por sexo, se observan descensos para ambos sexos; en los hombres la disminución fue de 3 puntos porcentuales respecto al año anterior 2014, situándose para 2015 en 71.1% la actividad masculina. Por su parte, en las mujeres el descenso fue menor (2.1 puntos porcentuales), ubicándose la actividad femenina en 53.3%. Si bien la brecha entre actividad masculina y femenina ha disminuido en estos años producto del aumento de la actividad femenina (13.4% frente a 2.3% de aumento de la actividad masculina), continúan existiendo diferencias en la participación de hombres y mujeres en el mercado de trabajo de COLONIA (en 2001 la brecha era de 22.5 puntos porcentuales, mientras que para 2015 es de 17.8 puntos porcentuales).

Al igual que lo sucedido con la actividad, la tasa de empleo promedio para el año 2015 en COLONIA presenta un descenso de 2.2 puntos porcentuales, pasando de 61.3% en 2014, a 59.1% en 2015. Esto supone que en COLONIA había aproximadamente 62.300 personas ocupadas en promedio para el año 2015. Analizando el empleo por sexo, se registra una contracción en el empleo para ambos sexos. En los varones el descenso fue de 2.4 puntos porcentuales respecto al año anterior, ubicándose la tasa de empleo masculina en 68.3%; mientras que para las mujeres el empleo se ubica en 50.1% (anotando un descenso de 2.2 puntos porcentuales respecto al año anterior). Es de destacar que la tasa de empleo general departamental es prácticamente similar a su par de empleo nacional (59.0%), lo que supone que más allá de la baja, el departamento mantiene un nivel de empleo importante. Mientras que para los varones se ubica 0.1 décima de punto porcentual por debajo del empleo masculino nacional, y en el caso de las mujeres, 0.4 décimas también por debajo del empleo femenino nacional. Se puede observar la brecha de empleo existente entre hombres y mujeres, que si bien ha disminuido con los años (de 20.7 puntos porcentuales en 2001 pasa a 18.2 puntos para 2015) aún persiste evidenciando diferencias en el acceso al mercado de trabajo de hombres y mujeres.

Respecto a la situación del desempleo en el departamento, la tasa de desempleo acompañó los descensos registrados en la actividad y en empleo departamental, anotando un descenso de 0.3 décimas de punto porcentual, y situándose en 4.8% para el departamento. Vale aclarar que se trata de un desempleo bajo (muy por debajo de 7.5% que fue el desempleo promedio para todo el país en 2015), aunque durante los años 2011 a 2013 el desempleo en COLONIA se situó en un entorno más bajo aun: 3.5%. Este descenso en el desempleo no necesariamente significa mayor nivel de empleo, sino una contracción del mercado de trabajo en general y una disminución de la población

¹ Para este informe se utiliza como población total del departamento la que surge de la expansión de la muestra de la Encuesta Continua de Hogares (129.228 personas). Presenta una mínima diferencia con la que surge de la estimación de población realizada por el INE para el departamento de COLONIA, Revisión 2013, que es de 129.127 personas para el año 2015.

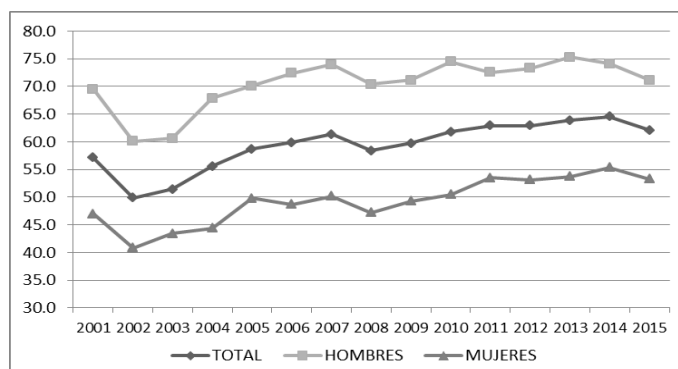
económicamente activa, ya que para 2014 los ocupados y desocupados eran 52.2% de la población total del departamento, mientras que para 2015 pasan a ser 50.7% (o sea, menor desempleo, pero también menor oferta y demanda de empleo). Para los hombres de COLONIA el desempleo se situó en 4%, registrando un descenso de 0.6 décimas respecto al año anterior, mientras que para las mujeres por el contrario, se registra un aumento en el desempleo femenino, que se ubica en 6% para 2015 (en 2014 lo hacía en 5.6%). En ambos casos, estos valores son igualmente menores que sus pares nacionales.

CUADRO 1. TASA DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO COLONIA (2001–2015)

| AÑO | TASA DE ACTIVIDAD (%) | | | TASA DE EMPLEO (%) | | | TASA DE DESEMPLEO (%) | | |
|----------------------------|-----------------------|-------------|-------------|--------------------|-------------|-------------|-----------------------|------------|------------|
| | TOTAL | HOMBRES | MUJERES | TOTAL | HOMBRES | MUJERES | TOTAL | HOMBRES | MUJERES |
| 2001 | 57.1 | 69.5 | 47.0 | 45.8 | 57.2 | 36.5 | 19.7 | 17.7 | 22.3 |
| 2002 | 49.9 | 60.1 | 40.8 | 40.3 | 51.2 | 30.5 | 19.3 | 14.8 | 25.2 |
| 2003 | 51.4 | 60.6 | 43.4 | 42.0 | 50.0 | 35.0 | 18.4 | 17.5 | 19.4 |
| 2004 | 55.6 | 67.9 | 44.4 | 48.8 | 59.5 | 39.1 | 12.1 | 12.3 | 11.9 |
| 2005 | 58.7 | 70.1 | 49.8 | 53.0 | 63.9 | 44.4 | 9.8 | 8.8 | 10.8 |
| 2006 | 59.9 | 72.4 | 48.7 | 55.2 | 67.9 | 43.8 | 7.9 | 6.2 | 10.1 |
| 2007 | 61.3 | 74.0 | 50.2 | 57.6 | 71.4 | 45.3 | 6.1 | 3.4 | 9.6 |
| 2008 | 58.4 | 70.4 | 47.2 | 55.1 | 67.2 | 43.8 | 5.7 | 4.6 | 7.2 |
| 2009 | 59.7 | 71.1 | 49.3 | 57.2 | 69.1 | 46.3 | 4.5 | 3.0 | 6.5 |
| 2010 | 61.8 | 74.5 | 50.4 | 58.9 | 72.1 | 47.1 | 4.7 | 3.2 | 6.7 |
| 2011 | 62.9 | 72.5 | 53.5 | 60.7 | 70.7 | 51.0 | 3.5 | 2.5 | 4.8 |
| 2012 | 62.9 | 73.3 | 53.1 | 60.7 | 71.6 | 50.4 | 3.6 | 2.3 | 5.1 |
| 2013 | 63.8 | 75.3 | 53.8 | 61.6 | 73.1 | 51.5 | 3.5 | 2.9 | 4.2 |
| 2014 | 64.5 | 74.1 | 55.4 | 61.3 | 70.7 | 52.3 | 5.1 | 4.6 | 5.6 |
| 2015 | 62.1 | 71.1 | 53.3 | 59.1 | 68.3 | 50.1 | 4.8 | 4.0 | 6.0 |
| 2015 TOTAL PAÍS | 63.8 | 73.0 | 55.4 | 59.0 | 68.4 | 50.5 | 7.5 | 6.4 | 8.8 |

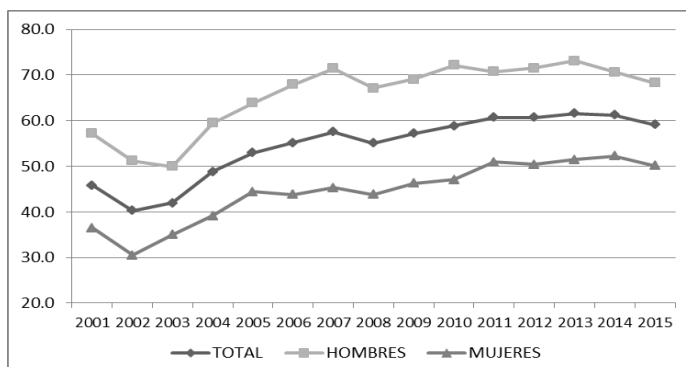
Fuente ECH INE. Datos urbanos 2001 – 2005, total urbano y rural 2006 en adelante.

GRAFICA 1. TASA DE ACTIVIDAD TOTAL Y POR SEXO (COLONIA 2001 – 2015)



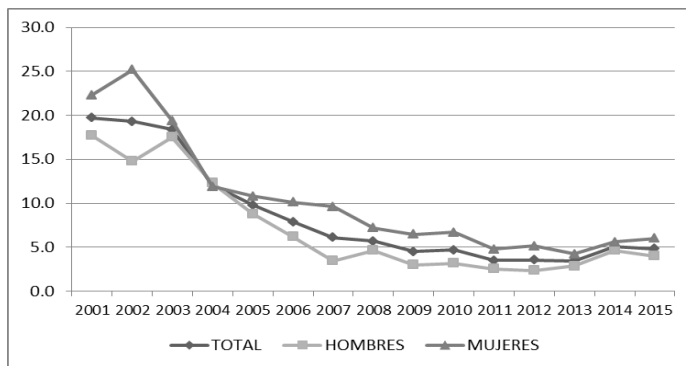
Fuente ECH INE.

GRAFICA 2 TASA DE EMPLEO TOTAL Y POR SEXO (COLONIA 2001 – 2015)



Fuente ECH INE.

GRAFICA 3 TASA DE DESEMPLEO TOTAL Y POR SEXO (COLONIA 2001 – 2015)



Fuente ECH INE.

POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

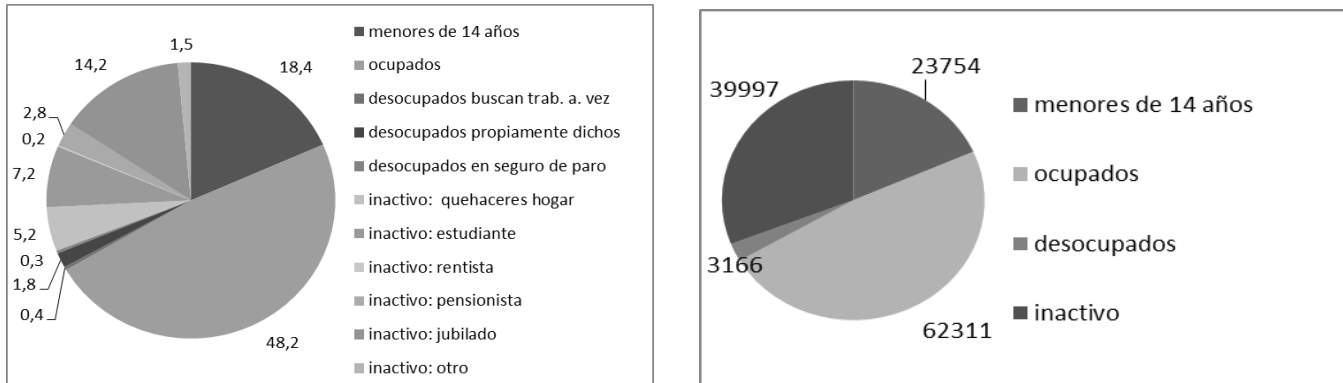
Considerando la población total del departamento (129.200 personas aproximadamente) por condición de actividad económica, se observa que 48.2% de la población total se encuentra ocupada, lo que supone aproximadamente 62.300 ocupados en COLONIA en promedio para el año 2015. Un porcentaje superior de población se encontraba ocupada en los años comprendidos entre 2011 y 2014 (en el entorno de 49.5% - 49.9%), mientras que para el año 2008, este indicador se ubicaba en un registro menor: 43.9% del total de población. En cuanto a los desocupados de COLONIA, constituyen 2.5% del total de población del departamento para el promedio del año 2015, lo que supone aproximadamente 3.200 personas desocupada, y representa una tasa de desempleo de 4.8% como ya se vio. Para 2014 los desocupados eran 2.6% de la población total. Por tanto, la población económicamente activa del departamento (o sea la población en edad de trabajar, mayor de 14 años, que sale al mercado en busca de empleo o que está trabajando, y que constituyen la fuerza laboral departamental), se ubica en algo más de la mitad de la población total del departamento (50.7%, lo que equivale a 65.500 personas aproximadamente). Por otra parte se destaca que 18.4% de la población tiene menos de 14 años (23.750 personas), y 30.9% es inactiva económicamente (40.000 personas aproximadamente).

CUADRO 2. POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (COLONIA 2008 - 2015)

| CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA | TOTAL (%) 2008 | TOTAL (%) 2009 | TOTAL (%) 2010 | TOTAL (%) 2011 | TOTAL (%) 2012 | TOTAL (%) 2013 | TOTAL (%) 2014 | TOTAL (%) 2015 | TOTAL CANTIDAD 2015 |
|-----------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------------|
| Menor de 14 años | 20,3 | 19,1 | 17,9 | 18,3 | 18,4 | 19,1 | 19,1 | 18,4 | 23.754 |
| Ocupados | 43,9 | 46,3 | 48,3 | 49,6 | 49,5 | 49,9 | 49,6 | 48,2 | 62.311 |
| Desocupados buscan primera vez | 0,3 | 0,2 | 0,5 | 0,3 | 0,3 | 0,2 | 0,3 | 0,4 | 479 |
| Desocupados propiamente dichos | 2,2 | 1,8 | 1,8 | 1,3 | 1,4 | 1,6 | 2,0 | 1,8 | 2.276 |
| Desocupados en seguro de paro | 0,1 | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,3 | 0,3 | 411 |
| Inactivo realiza quehaceres hogar | 8,4 | 7,3 | 5,3 | 5,3 | 4,6 | 4,8 | 5,6 | 5,2 | 6.670 |
| Inactivo estudiante | 6,4 | 6,7 | 6,7 | 6,5 | 6,5 | 6,2 | 6,3 | 7,2 | 9.258 |
| Inactivo rentista | 0,4 | 0,4 | 0,3 | 0,3 | 0,2 | 0,3 | 0,2 | 0,2 | 208 |
| Inactivo pensionista | 4,2 | 3,8 | 4,0 | 2,9 | 3,8 | 3,1 | 2,6 | 2,8 | 3.611 |
| Inactivo jubilado | 13,3 | 14,3 | 14,0 | 14,1 | 13,8 | 13,9 | 13,1 | 14,2 | 18.346 |
| Inactivo otro | 0,7 | 0,2 | 1,2 | 1,4 | 1,5 | 1,0 | 1,0 | 1,5 | 1.904 |
| TOTAL | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 129.228 |

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH INE 2015.

GRAFICA 4 CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA COLONIA 2015 (PORCENTAJE – CANTIDAD)



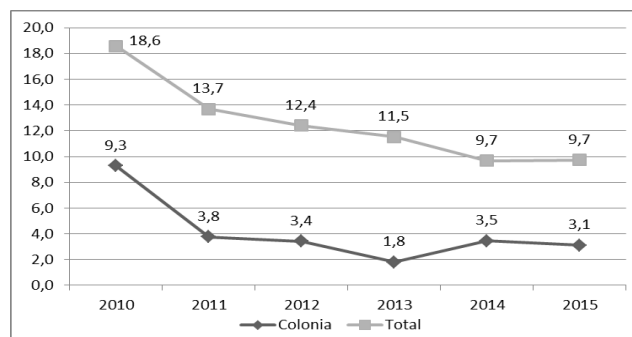
Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH INE 2015

POBREZA

Si consideramos el nivel de pobreza del departamento de COLONIA, esta se ubica en 3.1% de la población total (4.000 personas aproximadamente son pobres), lo que supone un descenso de 0.4 décimas de punto porcentual respecto al año anterior 2014, cuando la pobreza era de 3.5% para el departamento. COLONIA presenta un registro de pobreza bajo, ubicándose en tercer lugar detrás de los departamentos de Flores y San José, que presentan un nivel de pobreza de 1.8% cada departamento. El departamento que presenta los indicadores más altos respecto a pobreza es Rivera, con 16.5% de la población por debajo de la línea de pobreza. Como se observa en la gráfica siguiente, la pobreza en COLONIA ha disminuido de forma constante desde 2010 hasta 2013 que alcanza su valor más bajo: 1.8%, para presentar un aumento al año siguiente (3.5%). Por otra parte, la pobreza a nivel nacional también ha presentado un descenso en estos años, ubicándose en 9.7% para 2015, similar registro observado para el año 2014 en todo el país.

A la interna del departamento los niveles de pobreza son distintos según la condición de actividad económica de las personas, solamente 1.9% de los ocupados son pobres, mientras que en las personas desempleadas la pobreza se ubica en 10% y en 20% (dependiendo del tipo de desempleado). Por otra parte, 6.6% de los menores de 14 años de COLONIA se encuentran en situación de pobreza.

GRÁFICA 5. POBREZA COLONIA - TOTAL PAÍS 2010 – 2015



Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH INE.

Si en cambio consideramos la pobreza según el método de necesidades básicas insatisfechas (NBI) 30.3% de la población del departamento presenta al menos una necesidad básica insatisfecha. COLONIA muestra el tercer registro más bajo en este sentido en la totalidad de los departamentos (Montevideo primero con 26.8% y Flores segundo con 28.6%), mientras que Artigas presenta el indicador más alto con 54.4% de su población con al menos una NBI. A nivel país, este porcentaje se ubica en 33.8% de las personas, y en 30.7% de los hogares particulares².

OCUPADOS

Como ya se mencionó las personas ocupadas de COLONIA suman 62.300 para el promedio del año 2015. De estos, 56.9% son hombres y 43.1% son mujeres (35.466 hombres ocupados y 26.845 mujeres ocupadas). En cuanto a la distribución por edad, se destaca que 23.8% de los ocupados tiene entre 40 y 49 años, y 23% se ubica entre 30 y 39 años de edad. Por otra parte, 12.7% de los ocupados son jóvenes de 14 a 24 años.

CUADRO 3. OCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO (COLONIA – TOTAL PAÍS 2015)

| NIVEL EDUCATIVO | HOMBRE (%) | MUJER (%) | TOTAL (%) | TOTAL PAÍS (%) |
|--------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------------|
| Sin instrucción/Primaria | 34,0 | 22,5 | 29,1 | 21,4 |
| Ciclo Básico | 27,2 | 20,4 | 24,3 | 19,3 |
| E.M. Sup. Sec. | 13,6 | 17,6 | 15,3 | 17,4 |
| E.M. Tecnológica | 3,8 | 1,7 | 2,9 | 1,6 |
| Ed. Técnica | 15,0 | 20,5 | 17,4 | 17,1 |
| Magist./Prof. | 1,0 | 6,9 | 3,5 | 3,2 |
| Terc./Universidad inc | 1,8 | 3,5 | 2,5 | 9,6 |
| Terc./Univ.comp./Posg | 3,7 | 6,8 | 5,1 | 10,3 |
| TOTAL | 100,0 (35.466 Personas) | 100,0 (26.845 Personas) | 100,0 (62.311 Personas) | 100,0 |

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH INE 2015

En cuanto al nivel educativo de los ocupados de COLONIA, y considerando los primeros años de educación, se observa que 29.1% de los ocupados tiene 6 o menos años de educación formal (a nivel nacional 21.4% de los ocupados del país presenta este nivel educativo). Considerando la educación secundaria, 24.3% ha alcanzado el ciclo básico de forma completa o incompleta; a nivel nacional 19.3% de los ocupados del país posee dicha educación. Finalmente 11.1% de los ocupados del departamento presenta educación de nivel terciario, mientras que a nivel nacional un porcentaje mayor (23.1%) de los ocupados del país alcanzó dicha educación. Como sucede en el resto del país, las mujeres trabajadoras de COLONIA alcanzan niveles educativos superiores a los alcanzados por los varones ocupados, por ejemplo: 34% de los trabajadores varones tiene 6 o menos años de educación formal,

² Atlas Sociodemográfico y de la desigualdad del Uruguay. Fascículo 1. Las necesidades básicas insatisfechas a partir de los Censos 2011. Juan José Calvo (coordinador) y otros. 2013, Programa de Población, Unidad Multidisciplinaria, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de la República.

mientras que solamente 22.5% de las mujeres ocupadas posee dicha educación (sin instrucción, primaria incompleta, primaria completa). En el otro extremo, 17.2% de las ocupadas tiene nivel educativo terciario (magisterio o profesorado, universidad completa o incompleta), mientras que solamente 6.5% de los varones alcanzó este nivel educativo. Pero aun así las mujeres presentan mayores dificultades para acceder al mercado de trabajo en el departamento como ya se observó, lo que implica que la educación no es siempre un diferencial para acceder a mejores posiciones en el mercado laboral.

Considerando la actividad económica en la cual los ocupados se desempeñan (ocupación principal), se destaca que las dos actividades que mayor peso presentan en el empleo departamental son, el comercio, concentrando 17.5% de los ocupados (10.900 ocupados aproximadamente), y el agro, forestación y pesca con 17.2% de los ocupados, representando aproximadamente 10.700 empleos. En un rango menor de participación, figuran la industria manufacturera con 11.8% de los ocupados (7.350 empleos), las actividades de transporte, almacenamiento y comunicación con 8.2% de los ocupados (5.100 empleos aproximadamente), y la construcción (7.9% del total de ocupados, 4.900 empleos).

CUADRO 4. OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD (COLONIA 2008 - 2015)

| RAMA DE ACTIVIDAD | TOTAL 2008 (%) | TOTAL 2009 (%) | TOTAL 2010 (%) | TOTAL 2011 (%) | TOTAL 2012 (%) | TOTAL 2013 (%) | TOTAL 2014 (%) | TOTAL 2015 (%) | CANTIDAD 2015 | VARIACIÓN 2015 - 2008 |
|------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|------------------|--------------------------|
| Agropec. Forestación, pesca | 17,8 | 18,3 | 16,3 | 20,2 | 15,4 | 13,0 | 13,3 | 17,2 | 10.702 | -0,6 |
| Minas y canteras | 0,0 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,2 | 0,5 | 0,2 | 0,0 | 27 | 0,0 |
| Industria manufacturera | 14,8 | 13,8 | 14,8 | 16,1 | 13,5 | 14,6 | 13,7 | 11,8 | 7.348 | -3,1 |
| Suministro electricidad, gas, etc. | 0,7 | 0,5 | 0,6 | 0,7 | 0,5 | 0,9 | 0,6 | 0,7 | 436 | 0,0 |
| Construcción | 8,8 | 7,3 | 6,3 | 6,6 | 9,9 | 9,5 | 9,0 | 7,9 | 4.895 | -1,0 |
| Comercio | 15,2 | 18,1 | 18,1 | 16,7 | 17,7 | 15,3 | 17,6 | 17,5 | 10.915 | 2,3 |
| Transp, almacenam. y común. | 5,8 | 5,2 | 6,4 | 6,3 | 6,9 | 6,9 | 6,9 | 8,2 | 5.091 | 2,4 |
| Alojamiento y servicios comida | 4,1 | 4,1 | 3,8 | 3,4 | 4,1 | 4,5 | 3,9 | 4,2 | 2.598 | 0,0 |
| Actividades financieras y seguros | 1,0 | 0,8 | 0,7 | 0,9 | 1,2 | 0,9 | 1,1 | 0,9 | 542 | -0,1 |
| Act.inmob,empr,alq,in | 3,5 | 4,4 | 5,4 | 3,4 | 4,4 | 4,8 | 5,3 | 6,2 | 3.831 | 2,7 |
| Administración pública y defensa | 3,4 | 3,9 | 4,4 | 3,7 | 4,1 | 4,9 | 4,4 | 4,6 | 2.845 | 1,2 |
| Enseñanza | 4,6 | 4,6 | 5,2 | 4,7 | 4,4 | 5,9 | 5,1 | 5,4 | 3.361 | 0,8 |
| Servicios sociales y de salud | 5,2 | 5,0 | 5,9 | 6,4 | 5,9 | 6,1 | 7,3 | 6,1 | 3.808 | 1,0 |
| Otros serv. Com/soc/pers. | 4,7 | 4,4 | 3,2 | 3,8 | 3,4 | 3,9 | 3,6 | 3,3 | 2.026 | -1,5 |
| Actividades de los hogares | 10,4 | 9,5 | 9,0 | 6,9 | 8,6 | 8,3 | 7,9 | 6,2 | 3.886 | -4,2 |
| | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 62.311 | 0,1 |

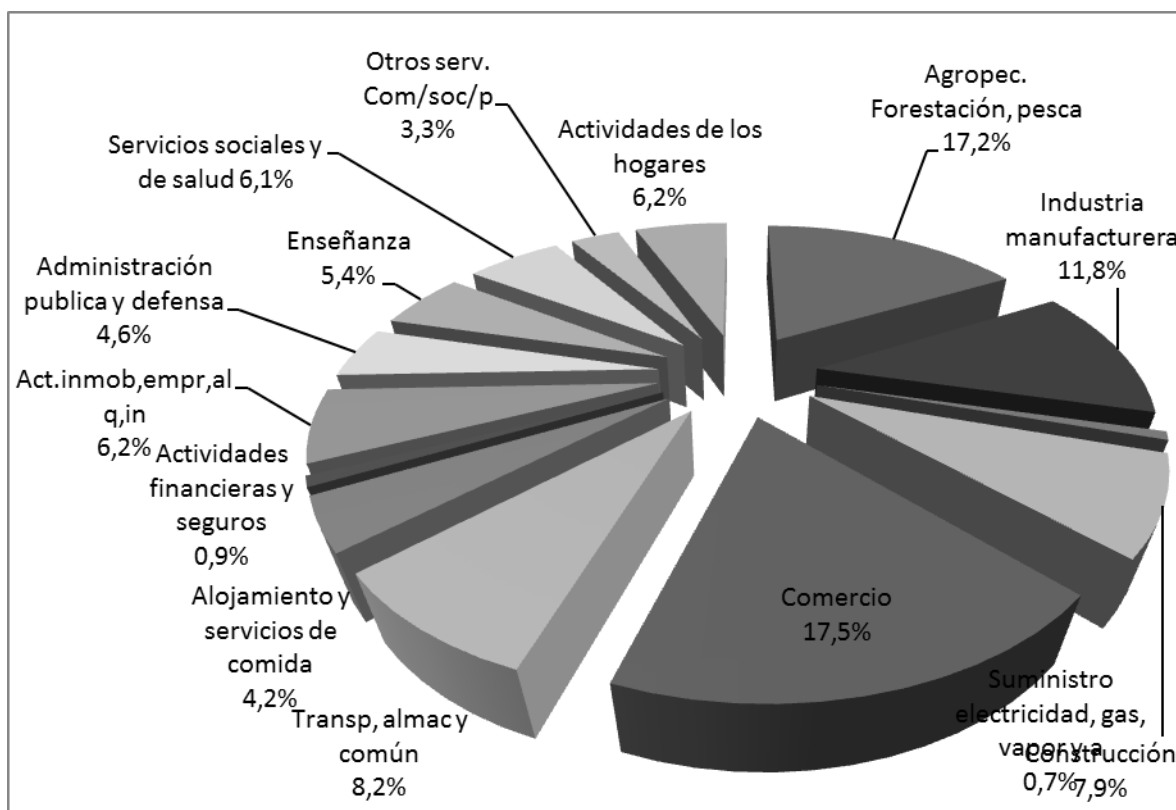
Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH INE 2015

Observando en el corto plazo en cambio (periodo interanual 2014 – 2015), el agro y la industria muestran las mayores variaciones interanuales. En el agro se produce un aumento en la participación en el empleo (3.9 puntos porcentuales, pasando de 13.3% en 2014 a 17.2% para 2015). Mientras que por su parte la industria, al contrario del agro, presenta una reducción en el peso en el empleo

departamental de casi 2 puntos porcentuales, ya que para 2014 daba empleo a 13.7% de los ocupados, y en 2015 pasa a emplear a 11.8%. Para el resto de las actividades las variaciones son menores.

Comparando en un plazo más largo (de 2008 a 2015), se observa que el agro prácticamente no ha registrado variaciones importantes en su participación en el empleo departamental, observándose una reducción de 0.6 décimas de punto porcentual, mientras que sin embargo, la mayor reducción se registra en las actividades de los hogares particulares (servicio doméstico, cuidado de enfermos, etc.), donde la reducción en la participación en el empleo fue de 4.2 puntos porcentuales. La industria manufacturera también presenta un declive en su participación en el empleo departamental de 3 puntos porcentuales (de 14.8% pasa a 11,8%). Mientras que por su parte las actividades empresariales inmobiliarias, de alquileres, etc., el transporte, almacenamiento y comunicación, y finalmente el comercio, presentan un repunte en su participación en el mercado de trabajo local: 2.7, 2.4 y 2.3 puntos porcentuales respectivamente. En el caso del comercio, en estos años (2008 – 2015) pasó de dar empleo al 15.2% de la población de ocupados, a dar empleo al 17.5% en 2015.

GRAFICA 6. OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD (COLONIA 2015)



Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH INE 2015

Adrián Rodríguez Miranda en su libro Mapeo de Capacidades Territoriales y Desarrollo Productivo³, plantea que la economía de COLONIA “muestra un perfil productivo muy favorable, ya que combina una alta especialización en sectores con peso relevante en el contexto nacional conjugado con una diversificación de actividades. Es decir que no es tan dependiente de unos pocos sectores, sino que su economía presenta varios sectores relevantes y, al mismo tiempo, con posibilidad de ventajas de especialización en cada uno de ellos. Por otra parte, la diversidad también se expresa en especializaciones importantes en sectores diversos como los industriales no tradicionales (automotriz, metalúrgica, materiales y equipos, maquinaria y materiales eléctricos), la agroindustria (celulosa y papel, lácteos, frigoríficos, vinos), los servicios al agro y el transporte y logística (muy vinculado a la producción agrícola), también con una importante producción primaria (granos y ganadería) y con un sector de turismo de los más importantes del país (similar al peso que tiene Rocha, detrás de Montevideo, Maldonado y Canelones).

Si se consideran los ocupados por grupo de ocupación se observa que una quinta parte de los empleos (20.8%) están vinculados a los trabajos de servicios y ventas (prácticamente 13.000 empleos), y 17.1% de los empleos se relacionan con trabajos no calificados (10.700 empleos). En un rango menor se destaca el grupo de oficiales y operarios de artes mecánicas y oficios afines, nucleando 14.4% de los empleos del departamento (9.000 empleos).

CUADRO 5. OCUPADOS POR OCUPACIÓN (COLONIA 2009 - 2015)

| OCUPACIÓN | TOTAL 2009 (%) | TOTAL 2010 (%) | TOTAL 2011 (%) | TOTAL 2012 (%) | TOTAL 2013 (%) | TOTAL 2014 (%) | TOTAL 2015 (%) | CANTIDAD 2015 | VARIACIÓN 2015 - 2008 |
|------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|------------------|--------------------------|
| Fuerzas Armadas | 0.5 | 0.1 | 0.2 | 0.4 | 0.2 | 0.5 | 0.6 | 363 | 0.0 |
| Poder Ejec/Leg y directivos | 6.7 | 6.6 | 7.5 | 1.2 | 2.4 | 2.3 | 2.3 | 1.416 | -4.4 |
| Profesional, científ e intel | 5.6 | 6.5 | 6.6 | 7.0 | 8.4 | 6.9 | 6.9 | 4.283 | 1.3 |
| Técnicos/prof nivel medio | 4.0 | 4.4 | 5.1 | 4.5 | 5.9 | 5.5 | 4.8 | 3.006 | 0.8 |
| Empleados de oficina | 9.9 | 9.7 | 10.1 | 8.3 | 8.4 | 10.1 | 9.7 | 6.021 | -0.2 |
| Trab. serv. y vendedor | 13.8 | 14.4 | 12.4 | 21.2 | 19.1 | 19.9 | 20.8 | 12.984 | 7.0 |
| Agric./trab calif agro/pesca | 11.0 | 10.4 | 12.4 | 10.3 | 8.4 | 8.9 | 11.3 | 7.014 | 0.2 |
| Oficial/operario mec./afines | 13.7 | 15.0 | 13.5 | 15.1 | 16.6 | 16.4 | 14.4 | 8.979 | 0.7 |
| Operador instalaciones/máq. | 10.4 | 10.0 | 9.3 | 11.5 | 9.6 | 10.7 | 12.2 | 7.576 | 1.8 |
| Trabajador no calificado | 24.3 | 23.0 | 22.9 | 20.7 | 21.0 | 18.9 | 17.1 | 10.669 | -7.2 |
| TOTAL | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 62.311 | |

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH INE 2015

Estos dos grupos ocupacionales son los que han presentado los cambios más importantes en los últimos años (2009 – 2015). En el caso de los trabajos no calificados, han disminuido de forma importante (7.2 puntos porcentuales), concentrando para 2015 al 17.1% de los empleos, mientras que para 2009 prácticamente la cuarta parte de los empleos del departamento eran no calificados (24.3%).

³ Adrián Rodríguez Miranda, coordinador. Mapeo de Capacidades Territoriales y Desarrollo Productivo. Oportunidades de intervención para el desarrollo local con inclusión. MIEM, MIDES, IECON, FCEA, UDELAR. Enero 2014. Montevideo, Uruguay.

Mientras que por el contrario, los empleos vinculados a los servicios y ventas han aumentado 7 puntos porcentuales en similar periodo de años, pasando de 13.8% en 2009, a concentrar al 20.8% de los ocupados para 2015. Cuando nos referimos a trabajos no calificados hablamos principalmente de limpiadores y asistentes de limpieza y peones de diversos rubros (agropecuarios, pesqueros, forestales, de la minería, la construcción, el transporte y la industria); mientras que por empleos vinculados a los servicios y ventas, nos referimos a trabajadores de los servicios personales, vendedores, y trabajadores de los cuidados personales, principalmente.

Observando las personas ocupadas pero por categoría de ocupación, se destaca que el empleo privado es mayoritario en el departamento, ya que 57.9% de los ocupados son asalariados privados. Los empleos públicos concentran 11.1% de los trabajadores, mientras que aproximadamente 22.5% son trabajadores por cuenta propia. Dentro de estos últimos, 19.4% son trabajadores por cuenta propia con local o inversión.

En la Encuesta Continua de Hogares también se indaga sobre información referida al tamaño de empresa donde las personas trabajan, la cantidad de horas trabajadas por semana y la cantidad de trabajos que los ocupados desarrollan. Se destaca que 47.9% de los ocupados se emplea en empresas que están integradas por entre 1 y 4 personas, mientras que en el otro extremo, 27.9% de los ocupados lo hace en empresas compuestas por 50 o más trabajadores.

Respecto a la cantidad de horas trabajadas por semana se observa una diferencia importante entre la cantidad de horas trabajadas por hombres y la cantidad de horas trabajadas por mujeres (aspecto observado y mencionado en informes correspondientes a años anteriores para el departamento). Mientras que las mujeres ocupadas se concentran en porcentajes mayores en las primeras categorías de menor carga horaria (hasta 20 horas y de 21 a 40 horas de trabajo semanal), los varones ocupados se concentran principalmente en la categoría de entre 41 a 60 horas semanales de trabajo.

Así, 54.1% de los hombres ocupados trabajan entre 41 y 60 horas a la semana, mientras que solamente 27.7% de las mujeres ocupadas trabaja dicha cantidad de horas semanales. Por el contrario, 23.2% de las mujeres ocupadas trabaja hasta 20 horas a la semana, mientras que solamente 8.6% de los ocupados varones lo hace. Esto estaría implicando que una parte de las mujeres a diferencia de los hombres, trabajan medio tiempo o a tiempo parcial fuera de sus hogares, quizás porque además de trabajar fuera, se dedican a tareas en sus hogares y/o cuidados familiares. Por otra parte, esta diferencia se puede vincular con que la inserción laboral de las mujeres continúa siendo más vulnerable que la inserción laboral de los varones. Aquí nos referimos exclusivamente a horas trabajadas considerando el trabajo remunerado.

Si consideramos a las personas ocupadas de forma total (hombres y mujeres), se observa que 42.7% trabaja entre 41 y 60 horas semanales, y 38% lo hace entre 21 y 40 horas a la semana.

Finalmente, prácticamente 91.4% de las personas ocupadas del departamento mantiene un solo trabajo, y 8.2% de los ocupados trabaja en dos empleos. Sin embargo, del total de ocupados del departamento, 6.6% de los ocupados busca otro empleo (aproximadamente 4.100 trabajadores), principalmente para sustituir o complementar el empleo actual. Indagando con mayor profundidad las causas, se destaca que de las 4.100 personas, aproximadamente 2.700 (65.6%) lo hace para obtener un mayor ingreso, y aproximadamente 600 personas porque el trabajo actual no es estable (14.8%).

DESOCUPADOS

Como se planteó anteriormente, los desocupados del departamento de COLONIA sumaban aproximadamente 3.200 personas para el promedio del año 2015 (más precisamente 3.166 personas). De estos, 53.8% son mujeres y 46.2% son hombres (1.703 mujeres desocupadas y 1.463 hombres desocupados).

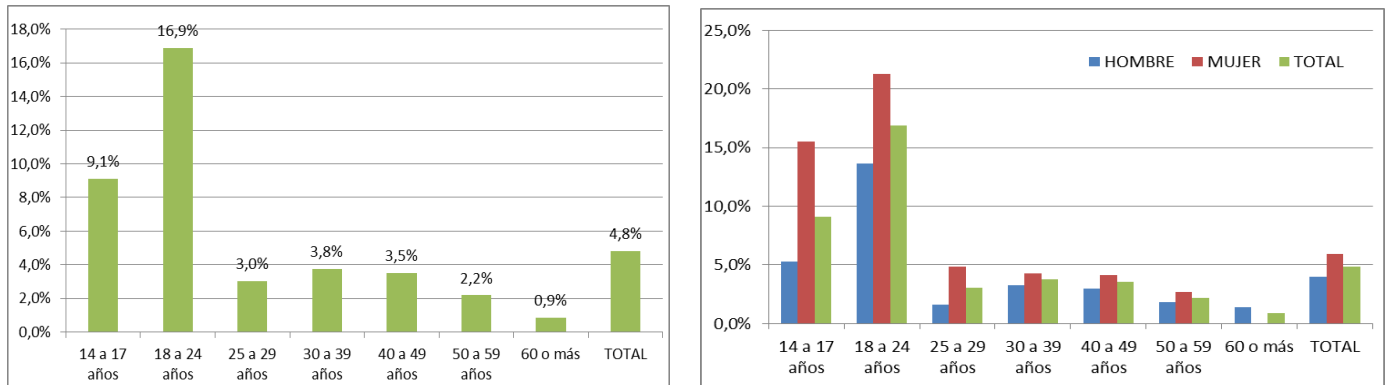
Como se aprecia, las mujeres desempleadas son en términos absolutos mayor cantidad que los hombres desempleados, y presentan una tasa de desempleo mayor que estos últimos (6% y 4% respectivamente), pero el grupo más castigado por el desempleo en COLONIA son los jóvenes. Del total de personas desocupadas, 48.2% son jóvenes menores de 24 años, mientras que 55% tienen menos de 30 años de edad. En la gráfica y cuadro siguiente se observa la tasa de desempleo por tramos de edad, apreciándose que la tasa de desempleo en los jóvenes de 18 a 24 años es de 16.9%, mientras que para los jóvenes de 14 a 17 años se ubica en 9.1%. Estos valores son muy superiores a la tasa de desempleo general para todo el departamento que es de 4.8% para 2015.

CUADRO 6. TASA DESEMPLEO POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD (COLONIA 2015)

| TRAMOS DE EDAD | HOMBRE (%) | MUJER (%) | TOTAL (%) |
|----------------|-------------|-------------|-------------|
| 14 a 17 años | 5,3% | 15,5% | 9,1% |
| 18 a 24 años | 13,6% | 21,3% | 16,9% |
| 25 a 29 años | 1,6% | 4,9% | 3,0% |
| 30 a 39 años | 3,3% | 4,3% | 3,8% |
| 40 a 49 años | 3,0% | 4,2% | 3,5% |
| 50 a 59 años | 1,8% | 2,7% | 2,2% |
| 60 o más | 1,4% | 0,0% | 0,9% |
| TOTAL | 4,0% | 6,0% | 4,8% |

Fuente Unidad Estadística MTSS en base a ECH INE.

GRÁFICA 7. TASA DESEMPLEO TOTAL Y POR SEXO SEGÚN TRAMOS DE EDAD (COLONIA 2015)



Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH INE 2015

Considerando los desocupados por nivel educativo, se observa que prácticamente el 27% de estos tiene 6 o menos años de educación formal (sin instrucción, primaria completa o incompleta). A nivel nacional, un porcentaje menor (18.7%) de los desocupados del país posee este nivel educativo. El 39.3% ha alcanzado el ciclo básico de liceo (de forma completa o incompleta), mientras que 18.2% de los desempleados ha alcanzado la educación media superior (secundaria de forma completa o incompleta). En la educación terciaria, solamente 4.6% de los desempleados declara haber alcanzado este nivel (en el ámbito nacional este último porcentaje es de 15.1% del total de desempleados del país).

CUADRO 7. DESOCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO (COLONIA – TOTAL PAÍS 2015)

| NIVEL EDUCATIVO | HOMBRE (%) | MUJER (%) | TOTAL (%) | TOTAL PAÍS (%) |
|--------------------------|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------|----------------|
| Sin instrucción/Primaria | 39.6 | 16.4 | 27.1 | 18,7 |
| Ciclo Básico | 36.4 | 41.8 | 39.3 | 28,5 |
| E.M. Sup. Sec. | 7.7 | 27.3 | 18.2 | 18,9 |
| E.M. Tecnológica | 4.1 | 1.6 | 2.8 | 3,0 |
| Ed. Técnica | 6.2 | 9.8 | 8.1 | 15,8 |
| Magist./Prof. | 2.3 | 0.0 | 1.0 | 1,3 |
| Terc./Universidad inc | 3.9 | 1.5 | 2.6 | 10,6 |
| Terc./Univ.comp./Posg | 0.0 | 1.7 | 0.9 | 3,2 |
| TOTAL | 100,0 (1. 463 Personas) | 100,0 (1. 703 Personas) | 100,0 (3.166 Personas) | 100,0 |

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH INE 2015

Si consideramos el nivel educativo de las personas desempleadas pero por sexo, las mujeres registran mayores niveles de participación a nivel de educación secundaria (ciclo básico y educación media superior), mientras que los varones se concentran en mayor proporción en la educación primaria principalmente. Esto implica que son las mujeres desempleadas las que alcanzan mayor nivel educativo que los varones desempleados en el departamento. Prácticamente 40% de los varones desempleados del departamento han alcanzado o finalizado primaria como única educación alcanzada; mientras que en las mujeres desempleadas este porcentaje es de 16.4%; en el ciclo básico la participación es 36.4% y 41.8% respectivamente, mientras que en la educación secundaria superior se aprecia de forma más importante la diferencia, mientras que solamente 7.7% de los varones desempleados alcanzó esta educación, en las desempleadas este porcentaje es de 27.3%. En la educación terciaria, a diferencia de los que ocurre en el resto del país, son los varones los que registran porcentajes de participación más elevados que las mujeres: 6.2% y 3.2% respectivamente.

Observando la actividad económica en la cual se desempeñaban los desocupados, se observa que la construcción es la actividad que mayor participación presenta en el total de personas desempleadas en COLONIA, ya que 16.8% de estos desocupados declaran provenir de trabajos vinculados con esta actividad (aproximadamente 450 desempleados). En segundo lugar figuran las actividades administrativas y servicios (con 11.8% del total de desempleados del departamento), y las actividades de los hogares particulares con 11.6%. Posteriormente figuran los desempleados del agro, forestación y pesca, y los provenientes del comercio (10.8% y 10.5% respectivamente).

Si consideramos por rama de actividad y sexo, la construcción presenta el porcentaje más alto de participación entre los varones desempleados, ya que 29.2% del total de varones desempleados trabajaba en esta actividad; mientras que para las mujeres, la actividad de los hogares particulares, es la actividad con mayor porcentaje de mujeres desempleadas: 21.5% del total de mujeres desempleadas.

CUADRO 8. DESOCUPADOS POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD (COLONIA 2015)

| RAMA DE ACTIVIDAD | HOMBRE (%) | MUJER (%) | TOTAL (%) | TOTAL CANTIDAD |
|---|---|---|---|----------------|
| Construcción | 29.2 | 6.3 | 16.8 | 452 |
| Actividades administrativas y servicios | 12.0 | 11.7 | 11.8 | 317 |
| Actividades de los hogares | 0.0 | 21.5 | 11.6 | 312 |
| Agropec. Forestación, pesca | 13.2 | 8.8 | 10.8 | 290 |
| Comercio | 13.4 | 8.1 | 10.5 | 283 |
| Transporte y almacenamiento | 14.1 | 6.3 | 9.9 | 266 |
| Industria manufacturera | 9.1 | 8.6 | 8.8 | 237 |
| Alojamiento y servicios de comida | 2.5 | 9.4 | 6.2 | 167 |
| Servicios sociales y de salud | 0.0 | 8.1 | 4.4 | 117 |
| Administración pública y defensa | 2.3 | 3.8 | 3.1 | 83 |
| Entretenimiento y recreación | 2.2 | 1.9 | 2.1 | 55 |
| Suministro de agua, alcan. Des. Saneam. | 0.0 | 2.2 | 1.2 | 32 |
| Actividades financieras y seguros | 0.0 | 1.9 | 1.0 | 27 |
| Actividades prof. Cient. técnicas | 2.1 | 0.0 | 1.0 | 26 |
| Enseñanza | 0.0 | 1.6 | 0.9 | 23 |
| TOTAL | 100,0 (1.238 Personas) | 100,0 (1.449 Personas) | 100,0 (2.687 Personas) | 2.687 |

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH INE 2015
(Se excluyen los que buscan trabajo por primera vez)

Respecto a la ocupación, el 46.3% de los desempleados procede de empleos no calificados (1.250 personas, principalmente peones de varios rubros y personal de limpieza), mientras que 23% lo hace de empleos vinculados a los servicios y las ventas (aproximadamente 600 personas, principalmente vendedores y personal de los cuidados personales). Vale recordar que estas dos ocupaciones eran las más frecuentes también entre los ocupados del departamento. Si observamos por sexo, 79.2% de las mujeres desempleadas procede de empleos vinculados a alguna de estas dos ocupaciones, mientras que en los varones, 44.1% de estos lo hacía en empleos no calificados, y 22.2% eran oficiales y/o operarios de mecánica y oficios afines.

CUADRO 9. DESOCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (COLONIA 2015)

| OCUPACIÓN | HOMBRE (%) | MUJER (%) | TOTAL (%) | TOTAL CANTIDAD |
|-------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|----------------|
| Trabajador no calificado | 44.1 | 48.2 | 46.3 | 1.244 |
| Trab. serv. y vendedor | 13.7 | 31.0 | 23.0 | 618 |
| Oficial/operario mec. | 22.2 | 5.5 | 13.2 | 354 |
| Empleados de oficina | 0.0 | 9.7 | 5.3 | 141 |
| Operador instalaciones | 8.9 | 2.1 | 5.3 | 141 |
| Agric./trab calif agro | 4.7 | 1.8 | 3.1 | 84 |
| Técnicos/prof nivel medio | 2.1 | 1.7 | 1.9 | 51 |
| Fuerzas Armadas | 2.3 | 0.0 | 1.0 | 28 |
| Profesional, científ e Intel. | 2.1 | 0.0 | 1.0 | 26 |
| TOTAL | 100,0 (1.238 Personas) | 100,0 (1.449 Personas) | 100,0 (2.687 Personas) | 2.687 |

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH INE 2015
(Se excluyen los que buscan trabajo por primera vez).

Por otra parte, si consideramos la categoría de ocupación se observa que la mayoría de los desempleados del departamento eran empleados privados (84%, 2.250 desocupados), mientras que 7.7% de los desempleados son trabajadores por cuenta propia.

Consultados los desocupados sobre si aportaban a la seguridad social en su trabajo anterior, se destaca que 32.2% declara que no aportaba a la seguridad social (aproximadamente 900 desocupados). Resulta importante este valor ya que como se verá más adelante, el porcentaje de no aporte a la seguridad social para todo el departamento de COLONIA se ubica en el entorno de 24,5%, lo que hace suponer que los desempleados proceden de empleos de baja calidad, donde justamente el no registro a la seguridad social es mayor que en el resto de los empleos.

Teniendo en cuenta a la totalidad de los desocupados, 22.2% son desocupados de larga duración (aproximadamente 600 personas), o sea hace más de un año que están buscando empleo. Si desagregamos por sexo, se observa que de estas 600 personas, 450 son mujeres, y 150 son hombres. Esto muestra una vez más, las dificultades que presentan las mujeres para ingresar al mercado de trabajo. Si por otra parte, consideramos por tramos de edad, la tercera parte de estos desempleados son jóvenes de entre 18 y 24 años.

Respecto a las razones por las cuales los desocupados dejaron su empleo anterior, se observa que la finalización de zafra es la razón mayormente argumentada por 20.2% de los desempleados, frente al 17.7% de estos, que argumenta la finalización del contrato laboral; aun así hay un 37.5% de los desempleados que declara haber dejado su empleo anterior por otras razones no especificadas. En relación a lo anterior, el mecanismo más usados por los desempleados para encontrar empleo o para procurar su propio negocio fue consultar directamente con el empleador (54.8% de los desempleados).

CALIDAD DEL EMPLEO

La calidad del empleo incluye distintas situaciones del mercado laboral, como son el subempleo (con o sin registro simultáneo en la seguridad social), el no registro a la seguridad social, y el empleo sin restricciones. Los subempleados son aquellas personas que perteneciendo a la "fuerza de trabajo" tienen un empleo de menor duración que la jornada normal de trabajo (menos de 40 horas semanales), por razones ajenas a su voluntad y que buscan o aceptarían un trabajo suplementario, y/o están disponibles para trabajar más horas (INE). Es un concepto que da cuenta del potencial de recursos humanos subutilizados en el mercado de trabajo. El subempleo (con registro o sin registro a la seguridad social) presenta un aumento de 1 punto porcentual respecto al año anterior, ya que en 2014 se ubicó en 4.5% del total de ocupados de COLONIA, y en 2015 se ubica en 5.5%. Esto supone que de 62.300 ocupados, 3.400 trabajan en esta situación. A nivel nacional se registra también un aumento en el registro de subempleo de 0.5 décimas de punto porcentual, situándose en 7.2% del total de ocupados del país en 2015.

Por otra parte, el no registro a la seguridad social en COLONIA se ubica en 24.5% del total de ocupados para 2015, registrando un aumento de 1 punto porcentual respecto al año anterior, y situándose por debajo de su par nacional, que fue de 24.7% para el mismo año. Esto supone que de 62.300 ocupados que existen en el departamento, aproximadamente 15.300 no aportan a la seguridad social. Por tanto estos trabajadores no acceden a los derechos del sistema de previsión social (cobertura de salud individual y familiar, seguro de desempleo y enfermedad, jubilación, etc.). En la gráfica se observa el comportamiento de este indicador desde 2006 en adelante, observándose un descenso constante hasta el año 2013, cuando se registra el porcentaje más bajo en dicho año (22.9%), para luego aumentar hasta ubicarse en el registro observado en 2015. Considerando a los ocupados que aportan a la seguridad social, 24.250 lo hacen al BPS exclusivamente (51.5%), 20.900 lo hacen al BPS y a las AFAP (44.4%), mientras que el resto de los ocupados aporta a otras cajas jubilatorias.

CUADRO 10. SUBEMPLEO - NO REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL (TOTAL PAÍS – COLONIA 2006 - 2015)

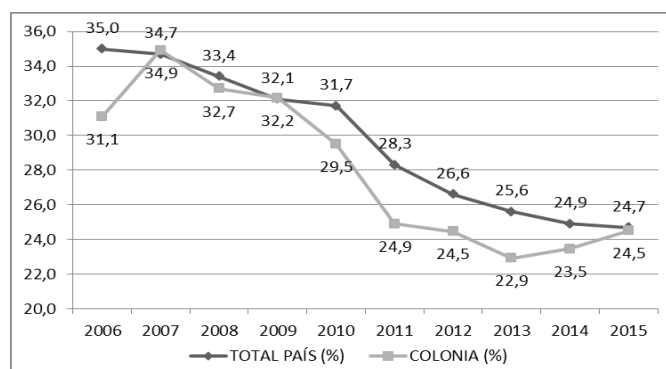
| AÑOS | SUBEMPLEO TOTAL (CON REGISTRO Y SIN REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL) | | NO REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL | |
|------|---|-------------|-----------------------------------|-------------|
| | TOTAL PAIS (%) | COLONIA (%) | TOTAL PAIS (%) | COLONIA (%) |
| 2006 | ---- | ---- | 35,0 | 31,1 |
| 2007 | ---- | ---- | 34,7 | 34,9 |
| 2008 | ---- | ---- | 33,4 | 32,7 |
| 2009 | 8,7 | 5,5 | 32.1 | 32,2 |
| 2010 | 8,6 | 5,5 | 31.7 | 29,5 |
| 2011 | 7,2 | 3,1 | 28.3 | 24,9 |
| 2012 | 7,2 | 4,3 | 26.6 | 24,5 |
| 2013 | 6,7 | 5,0 | 25.6 | 22,9 |
| 2014 | 6,7 | 4,5 | 24.9 | 23,5 |
| 2015 | 7,2 | 5,5 | 24,7 | 24,5 |

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH INE 2015

Considerando a nivel nacional sin embargo, se registra un descenso permanente a partir del año 2006, mientras que en el periodo interanual 2014 – 2015 el descenso es de 0.2 décimas de punto porcentual ubicándose el no registro en 24.7% para todos los ocupados del país como ya se mencionó.

Si solo consideramos a los trabajadores privados del departamento (36.000 personas aproximadamente) el no registro es menor, ubicándose en 16.5% de estos trabajadores, lo que implica que aproximadamente 6.000 trabajadores privados no gozan de derechos previsionales.

GRÁFICA 8. NO REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL (TOTAL PAÍS - COLONIA 2006 – 2015)



Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH INE

CUADRO 11. APOORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL POR RAMA DE ACTIVIDAD (COLONIA 2015)

| RAMA DE ACTIVIDAD | SI APORTA % | NO APORTA % | TOTAL % |
|------------------------------------|-------------|-------------|--------------|
| Otras actividades de servicio | 38,9 | 61,1 | 100,0 |
| Actividades administrativas | 44,8 | 55,2 | 100,0 |
| Construcción | 47,5 | 52,5 | 100,0 |
| Actividades de los hogares | 54,9 | 45,1 | 100,0 |
| Artes, entretenimiento, recreación | 55,4 | 44,6 | 100,0 |
| Alojamiento y servicios de comida | 62,5 | 37,5 | 100,0 |
| Agropec. Forestación, pesca | 73,1 | 26,9 | 100,0 |
| PROMEDIO DEPARTAMENTAL | 75,5 | 24,5 | 100,0 |
| Comercio | 75,6 | 24,4 | 100,0 |
| Información y comunicación | 83,5 | 16,5 | 100,0 |
| Industria manufacturera | 85,0 | 15,0 | 100,0 |
| Enseñanza | 89,0 | 11,0 | 100,0 |
| Actividades inmobiliarias | 89,0 | 11,0 | 100,0 |
| Servicios sociales y salud | 91,1 | 8,9 | 100,0 |
| Transporte y almacenamiento | 92,8 | 7,3 | 100,0 |
| Actividades prof., cient. técnicas | 95,6 | 4,4 | 100,0 |

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH INE 2015

Si consideramos el no aporte a la seguridad social en las ramas de actividad económica que presentan mayor peso en la generación de empleo, encontramos que el agro se ubica por encima del promedio departamental con 26.9% de sus trabajadores no aportando al sistema jubilatorio, o sea, de 10.700 trabajadores del agro, aproximadamente 2.900 no aportan a la seguridad social. Mientras que el comercio por el contrario, se sitúa por debajo de dicho promedio con 24.4% de estos trabajadores no aportando a la seguridad social (de 10.900 aproximadamente 2.650 trabajadores del comercio no aportan). Por su parte la industria manufacturera, tercera actividad en la generación de empleo en el departamento, presenta un no registro a la seguridad social también por debajo del promedio: 15% de sus trabajadores fuera del sistema de aportes (de 7.350 trabajadores de la industria, aproximadamente no aportan 1.100 ocupados).

En el cuadro anterior y grafica siguiente se presenta la cantidad de personas y puestos cotizantes⁴ a BPS desde el año 2005 al 2015 a partir de los registros administrativos de BPS para COLONIA. Para 2015 la cantidad de puestos cotizantes (no personas) en el departamento se ubica en 50.726. De estos, 73.6% son dependientes, y 26. 5% son patrones. De 2005 a 2012 se presenta una tendencia al alza de forma constante en la cantidad de cotizantes, alcanzando el mayor registro en el año 2012 con 54.356 puestos cotizantes. En los años siguientes (principalmente 2014 y 2015) se observa un descenso, hasta alcanzar 50.726 cotizantes para 2015. Sin embargo, considerando de 2005 a 2015 el aumento fue de 39.8% para el total de cotizantes en COLONIA, mientras que a nivel nacional este aumento fue de 38.7%.

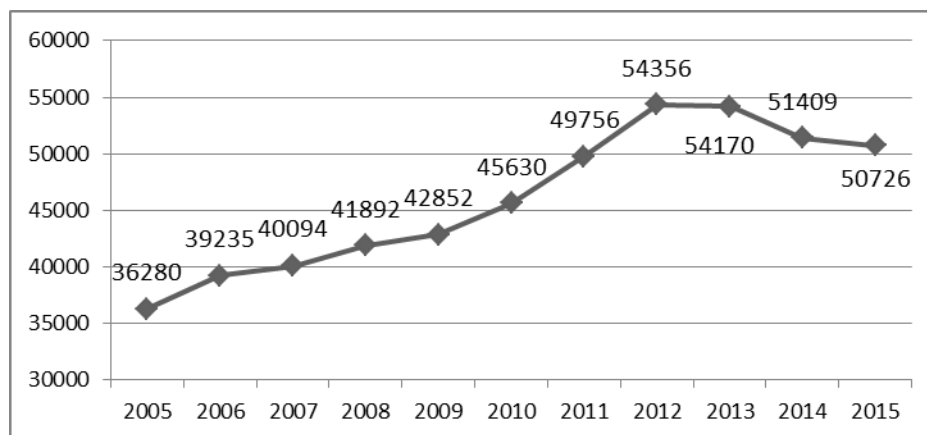
CUADRO 12. PERSONAS Y PUESTOS COTIZANTES BPS (COLONIA 2005 – 2015)

| AÑOS | CANTIDAD PERSONAS | COTIZANTES |
|------|-------------------|------------|
| 2005 | 36.069 | 36.280 |
| 2006 | 38.886 | 39.235 |
| 2007 | 39.775 | 40.094 |
| 2008 | 41.713 | 41.892 |
| 2009 | 42.664 | 42.852 |
| 2010 | 45.417 | 45.630 |
| 2011 | 49.498 | 49.756 |
| 2012 | 53.969 | 54.356 |
| 2013 | 53.780 | 54.170 |
| 2014 | 50.930 | 51.409 |
| 2015 | 50.197 | 50.726 |

Fuente BPS.

⁴ Cantidad de personas: se cuentan personas distintas a nivel empresa - aportación. Cantidad de dependientes y cantidad de no dependientes: son asimilables a puestos de trabajo. Ejemplo: sin una persona figura como dependiente y no dependiente en una empresa se la cuenta dos veces, al igual que si ocupa dos puestos de trabajo como dependiente en la empresa. COTIZANTES: cantidad dependientes totales + cantidad patrones totales.

GRÁFICA 9. PUESTOS COTIZANTES BPS (COLONIA 2005 – 2015)



Fuente BPS.

Además del no registro a la seguridad social, podemos considerar la informalidad como un fenómeno más amplio. Teniendo en cuenta las últimas recomendaciones brindadas por la OIT para medir este fenómeno la ECH incorporó (a partir de 2014) preguntas tratando de captar con mayor certeza el problema. Así un asalariado sería un trabajador informal si no aporta a la seguridad social, o si aportando no lo hace por la totalidad del salario, o si en su trabajo no tiene derecho a otros beneficios del empleo, como por ejemplo el cobro de aguinaldos; o vacaciones anuales pagas; o licencia por enfermedad; o el reconocimiento de horas extras a través del pago de éstas o por medio de compensaciones con días adicionales de licencia. El hecho de no cumplir con alguna de las características mencionadas, implica que el asalariado sea un trabajador informal. Con este nuevo criterio para el año 2015, 28,8% de los asalariados del sector privado del país son considerados trabajadores informales, mientras que para COLONIA este guarismo se ubica en 28.6%⁵.

La Encuesta Continua de Hogares también indaga sobre el cobro de aguinaldo para los ocupados. En este sentido 38.7% de los ocupados responde no cobrar aguinaldo por su trabajo (24.100 ocupados). Aunque dentro de este total están incluidos todos los ocupados (privados, públicos, patrones, cuenta propia con o sin local, miembro de hogar no remunerado y participantes de programa social de empleo). Si consideramos a los empleados privados únicamente, 13.9% de estos no cobra aguinaldo en su trabajo, mientras que los trabajadores por cuenta propia (con local y sin local), casi la totalidad de los patrones, y los miembros de hogar no remunerado, declaran no cobrar aguinaldo por su trabajo. Como era de esperar, el 100% de los empleados públicos recibe aguinaldo en su trabajo.

⁵ Panorama del Trabajo Decente en Uruguay 2006 - 2015, con perspectiva sectorial. Borrador, Federico Araya, Leticia Lado. Unidad Estadística. MTSS. 2016.

**CUADRO 13. OCUPADOS POR COBRO DE AGUINALDO SEGÚN CATEGORÍA DE OCUPACIÓN
(COLONIA 2015)**

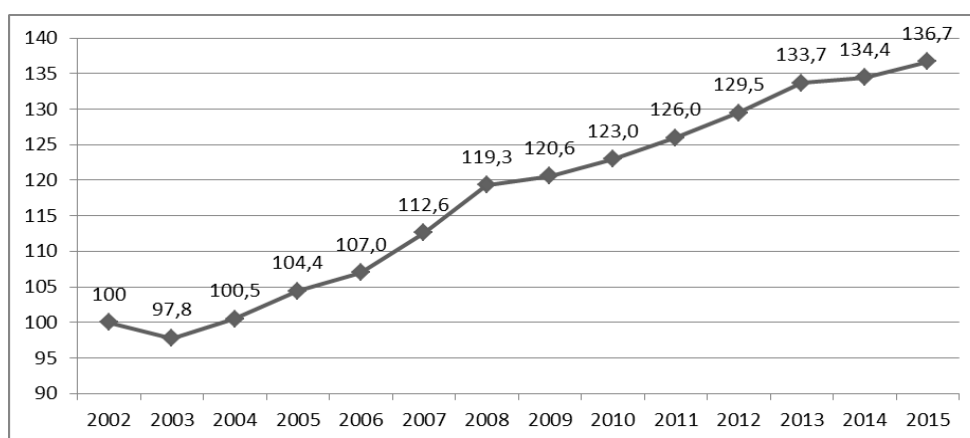
| CATEGORÍA DE OCUPACIÓN | COBRA (%) | NO COBRA (%) | TOTAL (%) |
|---|-------------|--------------|--------------|
| Asalariado/a privado | 86,1 | 13,9 | 100,0 |
| Asalariado/a público | 100,0 | 0,0 | 100,0 |
| Patrón/a | 3,1 | 96,9 | 100,0 |
| Cuenta propia sin local ni inversión | 0,0 | 100,0 | 100,0 |
| Cuenta propia con local o inversión | 0,0 | 100,0 | 100,0 |
| Miembro del hogar no remunerado | 0,0 | 100,0 | 100,0 |
| Trabajador/a de un programa social empleo | 76,4 | 23,6 | 100,0 |
| TOTAL | 61,3 | 38,7 | 100,0 |

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH INE 2015

EMPRESAS COTIZANTES PRIVADAS DEPARTAMENTO DE COLONIA⁶

Para el promedio del año 2015 se registran en el departamento de COLONIA 10.281 empresas, registrando un mínimo crecimiento de 0.7% respecto al año anterior 2014. De 2005 a 2015 se verifica un aumento de 31.7% en la cantidad de empresas (aproximadamente 2.500 empresas más) en el departamento. Este aumento fue apenas inferior al registrado para la cantidad de empresas de todo el país para los mismos años, que fue de 32.1%. Como se observa en la grafica siguiente la cantidad de empresas de COLONIA presenta una tendencia al alza constante desde 2003 en adelante.

GRAFICA 10. EVOLUCIÓN CANTIDAD DE EMPRESAS (COLONIA 2002 - 2015)
(ÍNDICE 2002=100)



Fuente Unidad Estadística MTSS, en base BPS.
Para cada año se toman valores a diciembre.

CUADRO 14. CANTIDAD DE EMPRESAS (COLONIA 2005 – 2015)

| AÑOS | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | VARIACIÓN 2015 - 2005 |
|----------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-----------------------|
| PROMEDIO ANUAL CANTIDAD EMPRESAS | 7806 | 8072 | 8338 | 8832 | 9107 | 9294 | 9504 | 9749 | 10035 | 10214 | 10281 | 2475 |
| VARIACIÓN ANUAL CANTIDAD | | 266 | 266 | 494 | 275 | 187 | 210 | 245 | 286 | 179 | 67 | |
| VARIACIÓN ANUAL % | | 3,4% | 3,3% | 5,9% | 3,1% | 2,1% | 2,3% | 2,6% | 2,9% | 1,8% | 0,7% | 31,7% |

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base BPS. Promedio anual.

Si consideramos por tamaño de empresa, para diciembre del año 2015 aproximadamente 39.9% de las empresas del departamento son unipersonales, y 45.1% son empresas de tamaño micro. Esto supone que 85% de las empresas del departamento tienen entre 1 y 4 ocupados (8.867 empresas). Para 2005 estos dos grupos de empresas constituían aproximadamente 87.1% del total (6.935 empresas). Se observa que en el decenio 2005 – 2015 las empresas unipersonales aumentaron su participación

⁶ En base a información proporcionada por BPS – ATYR

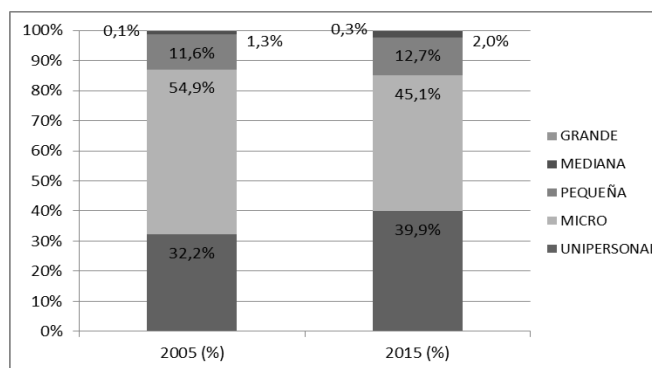
porcentual en el total de empresas del departamento, pasando de 32.2% a 39.9%, mientras que las micro empresas disminuyen su participación porcentual en el total, de 54.9% a 45.1% del total de empresas. En términos absolutos las empresas unipersonales aumentan en prácticamente 1.600 unidades, mientras que las micro lo hacen en 335 unidades productivas aproximadamente. Respecto a las empresas de tamaño pequeño (entre 5 y 19 ocupados) constituyen el 12.7% del total de empresas para 2015 (1.326 empresas); las empresas medianas (entre 20 y 99 personas ocupadas) son el 2.0% del total con 206 empresas en el año 2015 (para 2005 eran 1.3% con 100 empresas), y el restante 0.3% son empresas grandes con 100 y más ocupados (31 empresas en 2015 y 10 empresas para el año 2005). Por tanto, los cambios más significativos en cuanto al tamaño de empresas se registran en el aumento en la cantidad de empresas unipersonales en el total de empresas del departamento; en la disminución porcentual de las micro empresas en el total de empresas, y el aumento de las empresas de tamaño grande en términos absolutos, 21 unidades en estos 10 años.

CUADRO 15. CANTIDAD DE EMPRESAS POR TAMAÑO (COLONIA 2005 - 2015)

| TAMAÑO DE EMPRESA | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | Variación 2015 - 2005 |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----------------------|
| UNIPERSONAL | 2564 | 2689 | 2940 | 3249 | 3358 | 3473 | 3604 | 3748 | 4002 | 4086 | 4161 | 1597 |
| MICRO | 4371 | 4404 | 4509 | 4615 | 4526 | 4472 | 4493 | 4568 | 4567 | 4524 | 4706 | 335 |
| PEQUEÑA | 922 | 951 | 1002 | 1077 | 1154 | 1252 | 1306 | 1334 | 1399 | 1416 | 1326 | 404 |
| MEDIANA | 100 | 105 | 123 | 146 | 144 | 166 | 188 | 201 | 201 | 201 | 206 | 106 |
| GRANDE | 10 | 15 | 18 | 18 | 18 | 20 | 21 | 29 | 29 | 29 | 31 | 21 |
| TOTAL | 7967 | 8164 | 8592 | 9105 | 9200 | 9383 | 9612 | 9880 | 10198 | 10256 | 10430 | 2463 |
| UNIPERSONAL | 32,2% | 32,9% | 34,2% | 35,7% | 36,5% | 37,0% | 37,5% | 37,9% | 39,2% | 39,8% | 39,9% | 7,7 |
| MICRO | 54,9% | 53,9% | 52,5% | 50,7% | 49,2% | 47,7% | 46,7% | 46,2% | 44,8% | 44,1% | 45,1% | -9,7 |
| PEQUEÑA | 11,6% | 11,6% | 11,7% | 11,8% | 12,5% | 13,3% | 13,6% | 13,5% | 13,7% | 13,8% | 12,7% | 1,1 |
| MEDIANA | 1,3% | 1,3% | 1,4% | 1,6% | 1,6% | 1,8% | 2,0% | 2,0% | 2,0% | 2,0% | 2,0% | 0,7 |
| GRANDE | 0,1% | 0,2% | 0,2% | 0,2% | 0,2% | 0,2% | 0,2% | 0,3% | 0,3% | 0,3% | 0,3% | 0,2 |
| TOTAL | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | |

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base BPS. Total a diciembre de cada año.

GRAFICA 11. DISTRIBUCIÓN DE EMPRESAS POR TAMAÑO (COLONIA 2005 - 2015)



Fuente Unidad Estadística MTSS, en base BPS.

Respecto a las ramas de actividad, las actividades económicas que concentran mayor cantidad de unidades productivas son: el agro, forestación y pesca con 3.853 empresas (36.9% del total de empresas), el comercio con 2.481 empresas (23.8%), y las empresas dedicadas al transporte y almacenamiento con 786 empresas (7.5%). La industria figura en cuarto lugar con 630 empresas (6%). El agro y el comercio, son también las actividades con mayor peso en la generación de empleo en el departamento: el comercio con 10.900 empleos aproximadamente (17.5%), y el agro con 10.700 empleos (17.2%); mientras que la industria manufacturera aparece en tercer lugar en la generación de empleo, con aproximadamente 7.300 empleos, 11.8% del empleo total departamental. Comparando el año 2015 con 2005, se observa que la cantidad de empresas dedicadas a la producción agropecuaria, forestación y pesca, presenta una disminución de 230 empresas, pasando de ser algo más de la mitad de empresas en 2005 (51.2%) a ser 36.9% para 2015. Mientras que por el contrario, el comercio aumenta su participación en 1.050 empresas en estos años, pasando de tener un peso de 18% en 2005 en el total de empresas, a 23.8% para 2015. Otras actividades que presentan variaciones positivas en la cantidad de empresas en estos 10 años son: la industria manufacturera con casi 250 empresas más; el transporte y almacenamiento con 235 empresas más; y las empresas dedicadas al rubro de hotelería y servicios de comida, que aumentaron en 234 empresas en estos años.

CUADRO 16. CANTIDAD DE EMPRESAS POR RAMA DE ACTIVIDAD (COLONIA 2005 - 2015)

| RAMA DE ACTIVIDAD | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | VARIACIÓN 2015 -2005 |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|----------------------|
| A - Producción agropecuaria, forestación y pesca | 4083 | 4085 | 4138 | 4177 | 4076 | 4041 | 4017 | 3964 | 4000 | 3905 | 3853 | -230 |
| B - Explotación de minas y canteras | 12 | 11 | 10 | 11 | 12 | 12 | 13 | 11 | 10 | 15 | 11 | -1 |
| C - Industrias Manufactureras | 381 | 416 | 491 | 555 | 551 | 568 | 584 | 612 | 621 | 615 | 630 | 249 |
| D - Suministro de electricidad, gas y vapor | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 1 |
| E - Suministro de agua; alcantarillado, saneam. | 18 | 20 | 20 | 21 | 17 | 19 | 18 | 22 | 25 | 23 | 23 | 5 |
| F - Construcción | 139 | 150 | 175 | 209 | 230 | 240 | 279 | 300 | 309 | 304 | 284 | 145 |
| G - Comercio al por mayor y al por menor | 1431 | 1567 | 1691 | 1866 | 1983 | 2032 | 2105 | 2206 | 2345 | 2386 | 2481 | 1050 |
| H - Transporte y almacenamiento | 551 | 571 | 592 | 632 | 625 | 646 | 675 | 702 | 733 | 760 | 786 | 235 |
| I - Alojamiento y servicios de comida | 165 | 185 | 197 | 233 | 256 | 289 | 304 | 331 | 351 | 365 | 399 | 234 |
| J - Informática y comunicación | 39 | 43 | 51 | 62 | 69 | 76 | 79 | 94 | 101 | 92 | 104 | 65 |
| K - Actividades financieras y de seguros | 39 | 39 | 43 | 46 | 42 | 42 | 48 | 48 | 46 | 40 | 42 | 3 |
| L - Actividades inmobiliarias | 60 | 65 | 71 | 69 | 84 | 87 | 100 | 113 | 119 | 120 | 143 | 83 |
| M - Actividades profesionales, científicas, técnicas | 192 | 214 | 241 | 285 | 282 | 297 | 296 | 317 | 321 | 339 | 346 | 154 |
| N - Actividades administrativas y servicios apoyo | 73 | 84 | 103 | 121 | 141 | 160 | 179 | 194 | 211 | 226 | 246 | 173 |
| O - Administración pública y defensa | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 7 | 6 | 4 | 1 |
| P - Enseñanza | 78 | 78 | 75 | 80 | 86 | 94 | 109 | 112 | 118 | 119 | 127 | 49 |
| Q - Servicios sociales y relacionados con la salud | 118 | 118 | 133 | 143 | 141 | 148 | 150 | 154 | 166 | 173 | 176 | 58 |
| R - Artes, entretenimiento y recreación | 59 | 68 | 78 | 91 | 90 | 98 | 101 | 117 | 121 | 122 | 111 | 52 |
| S - Otras actividades de servicio | 344 | 273 | 298 | 324 | 346 | 376 | 404 | 440 | 459 | 466 | 472 | 128 |
| T - Act. de los hogares en calidad de empleadores | 10 | 9 | 14 | 13 | 13 | 14 | 8 | 8 | 12 | 11 | 17 | 7 |
| U - Organizaciones y órganos extraterritoriales | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 6 | 7 | 6 |
| V - Otras | 169 | 161 | 164 | 159 | 148 | 138 | 134 | 125 | 117 | 100 | 165 | -4 |
| TOTAL | 7967 | 8164 | 8592 | 9105 | 9200 | 9383 | 9612 | 9880 | 10198 | 10196 | 10430 | 2463 |

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base BPS. Datos a diciembre de cada año.

PROYECTOS PRESENTADOS A LA COMAP EN EL DEPARTAMENTO DE COLONIA⁷

(Año 2015 y primer semestre de 2016)

En el año 2015 se presentan para el departamento de COLONIA, 23 proyectos para ser ejecutados bajo este régimen de inversión, por una inversión superior a los 109 millones de dólares, que prácticamente no tendrán mayor impacto en el empleo local, ya que solo proyectan 45 empleos en el departamento.

De los 23 proyectos solamente 15 serán ejecutados exclusivamente en el departamento de COLONIA por una inversión de 78.5 millones de dólares (de los 109 millones totales), mientras que 8 proyectos se desarrollaran en COLONIA y en otros departamentos de forma conjunta, por una inversión de 30.8 millones de dólares.

De esta manera COLONIA capta solo el 6% de la inversión nacional bajo este régimen de inversión (proyectado a invertir en 2015 en todo el país es de 1.828 millones de dólares). En cuanto al empleo, solamente capta 1.7% del empleo proyectado por estas inversiones a nivel nacional (2.721 empleos).

Para el primer semestre de 2016 la inversión presentada asciende a algo más de 6.3 millones de dólares, mientras que el empleo proyectado es también mínimo (18 empleos aproximadamente), sin generar mayor impacto.

CUADRO 17. CANTIDAD DE PROYECTOS, INVERSIÓN Y EMPLEO A GENERARSE (COLONIA 2010 - 2015)

| AÑO | CANTIDAD PROYECTOS | INVERSIÓN EN U\$S | EMPLEO A GENERAR |
|----------|--------------------|-------------------|------------------|
| 2010 | 13 | 173.700.141 | 225 |
| 2011 | 50 | 274.377.727 | 469 |
| 2012 | 26 | 45.474.242 | 286 |
| 2013 | 17 | 31.966.959 | 109 |
| 2014 | 19 | 152.504.121 | 89 |
| 2015 | 23 | 109.390.211 | 45 |
| 2016 (*) | 7 | 6.319.753 | 18 |

Fuente: Unidad Estadística, MTSS, 2016.

Proyectos presentados al MTSS antes de ser presentados a COMAP. (*) Primer semestre 2016

15 proyectos a ejecutarse exclusivamente en COLONIA por U\$S 78.559.244, y 8 proyectos en COLONIA y otros departamentos por U\$S 30.830.978. El empleo contabilizado se proyecta exclusivamente para el departamento de COLONIA.

⁷ La ComAp es la Comisión de Aplicación de la Ley de Inversiones, de Promoción y Protección de Inversiones (Ley No 16.906 del 7/1/1998, reglamentada por el Decreto No 455/007 del 26/11/2007), que evalúa, dispone y regula los beneficios tributarios a otorgar a proyectos de inversiones específicos presentados por empresas. La ComAp, para evaluar y considerar elegibles a los proyectos presentados, se basa en una serie de criterios, uno de ellos es la generación de empleo. Como parte del trámite de presentación de los proyectos de inversión ante el Estado, estos son presentados primeramente en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, para luego ser presentados ante la Comisión (dirigida por el Ministerio de Economía y Finanzas). Por este motivo, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, además de integrar formalmente la Comisión, obtiene y procesa la información referida a la creación de empleo. Es importante destacar que esta inversión es parte de la inversión total realizada en el departamento, ya que algunas inversiones se realizan sin solicitar los beneficios que otorga este sistema.

La inversión observada en 2015 es 39.4% menor a la registrada en 2014, aunque superior a la de 2012 y 2013. El año con mayor inversión fue 2011, con 274 millones de dólares proyectados.

En 2015 se presentan 3 proyectos que concentran aproximadamente 90 millones de dólares de los 109 millones a invertir: 50 millones en infraestructura de zona franca, 20 millones en infraestructura y logística para la producción de granos (operador portuario), y 20 millones en instalaciones comerciales (supermercados de grandes superficies). Este último proyecto a desarrollarse en COLONIA y otros departamentos de forma conjunta. El resto de las inversiones son relativamente menores.

Respecto al empleo se observa una disminución constante de la cantidad de puestos a generarse a partir de estos proyectos, ya que para 2011 se registran aproximadamente 470 empleos, mientras que para 2015 desciende a 45 empleos.

Considerando por ocupación estos 45 empleos, se destaca que 23 empleos serán empleos no calificados (recolectores de desechos, peones y limpiadores y asistentes de limpieza). Mientras que el resto serán trabajadores de hotelería (camareros, recepcionistas, cocineros y ayudante de cocina, mozos, mucamas, conserje)

CUADRO 18. PROYECTOS, INVERSIÓN, EMPLEO, POR RAMA DE ACTIVIDAD (COLONIA 2015)

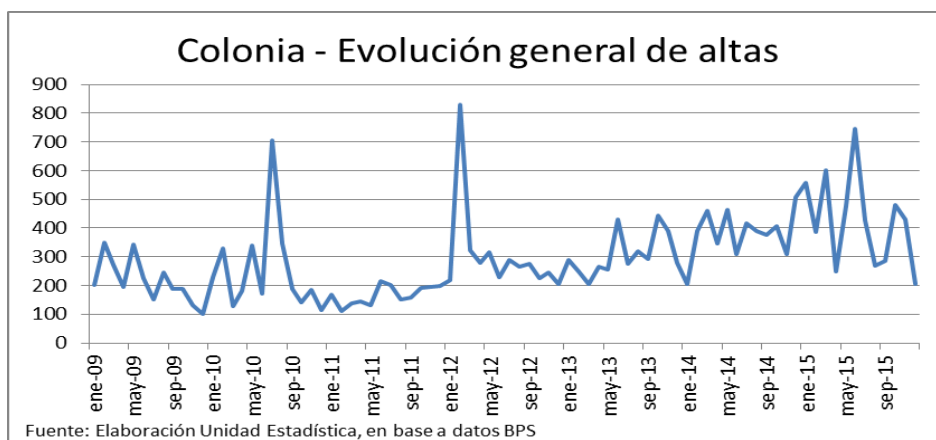
| RAMA DE ACTIVIDAD | CANTIDAD PROYECTOS | INVERSIÓN U\$S POR RAMA | EMPLEO POR RAMA |
|---|--------------------|-------------------------|-----------------|
| Anexo al manual de Clasificación Industrial Internacional Uniforme (Usuario de Zona Franca) | 1 | 50.000.000 | 0 |
| Comercio | 3 | 21.792.665 | 0 |
| Transporte y almacenamiento | 2 | 20.446.967 | 13 |
| Actividades profesionales científicas y técnicas | 3 | 8.403.169 | 0 |
| Industria manufacturera | 5 | 4.415.484 | 5 |
| Actividades financieras y de seguros | 2 | 1.832.456 | 2 |
| Alojamiento y servicios de comida | 3 | 933.905 | 23 |
| Producción agropecuaria, forestación y pesca | 1 | 552.717 | 0 |
| Actividades inmobiliarias | 1 | 502.518 | 2 |
| Servicios sociales y relacionados con la Salud humana | 1 | 337.841 | 0 |
| Información y comunicación | 1 | 172.500 | 0 |
| TOTAL | 23 | 109.390.221 | 45 |

Fuente: Unidad Estadística, MTSS, 2016. Proyectos presentados al MTSS antes de ser presentados a COMAP.

TRABAJADORES EN SEGURO DE DESEMPLEO

El departamento promedió un total de 254,7 altas mensuales durante el año 2010. A dicho año le siguió una disminución del 34,5%, pasando a promediar 166,8 altas mensuales. 2012 representó un incremento del 84,9%, a lo que siguió en 2013 una disminución del 0,2%, y dos incrementos consecutivos del 24,2% en 2014 y 11,6% en 2015. De este modo, entre el 2009 y el 2015 el promedio mensual de altas presentó una clara tendencia al alza, pasando de promediar 215,7 altas en 2009 a 426,2 en 2015 (variación punta a punta del 97,6%).

GRAFICA 12. EVOLUCIÓN GENERAL DEL TOTAL DE ALTAS AL SEGURO DE DESEMPLEO (COLONIA)



Analizando el nivel de altas al seguro en función de las causales utilizadas, tenemos que el departamento se caracteriza por hacer un uso relativamente intensivo del despido como causal de alta. Para el año 2015 el 72% de las altas correspondieron a despidos, lo cual implicó un aumento de 12 puntos porcentuales en el peso de dicha causal ya que su participación había sido de 60% en 2014 (por su parte, las causales suspensión sufrió una disminución en su pesos relativos para el 2015 de 12 puntos porcentuales, mientras la reducción vio un aumento en 3 puntos). En cuanto al nivel de despidos, en 2015 la cantidad de altas por despido aumentó un 33,0% en relación al nivel de despidos del 2014 (de 230 a 305), mientras las reducciones lo hicieron un 37,9% (pasando de 45 a 63 altas promedio mensual con dicha causal entre 2014 y 2015). Importante resulta la disminución en el total de suspensiones, las cuales pasan de promediar mensualmente 107 altas en 2014 a promediar 58 en 2015 (caída del 45,6%).

**CUADRO 19. NIVEL PROMEDIO MENSUAL Y PARTICIPACIONES RELATIVAS SEGÚN CAUSAL DEL ALTA
(COLONIA 2009 - 2015)**

| Dato | Nivel promedio | | | | Participaciones | | |
|--------------------------------|----------------|-----------|------------|---------------|-----------------|-----------|------------|
| | Despido | Reducción | Suspensión | Total general | Despido | Reducción | Suspensión |
| Promedio 2009 | 121 | 6 | 89 | 216 | 56% | 3% | 41% |
| Promedio 2010 | 94 | 45 | 116 | 255 | 37% | 18% | 45% |
| Promedio 2011 | 103 | 9 | 55 | 167 | 62% | 5% | 33% |
| Promedio 2012 | 160 | 5 | 143 | 308 | 52% | 2% | 46% |
| Promedio 2013 | 216 | 26 | 66 | 308 | 70% | 8% | 21% |
| Promedio 2014 | 230 | 45 | 107 | 382 | 60% | 12% | 28% |
| Promedio 2015 | 305 | 63 | 58 | 426 | 72% | 15% | 14% |
| Variación interanual 2015/2014 | 33,0% | 37,9% | -45,6% | 11,6% | 12pp | 3pp | -14pp |

Fuente: Unidad Estadística, en base a BPS

De la tabla anterior se destaca información tanto referida a las ramas que más han aumentado el uso del seguro, como las ramas de mayor peso en las altas del departamento. De este modo, tenemos que las ramas que han sufrido durante el 2015 un mayor incremento en su nivel de altas en relación a su propio nivel registrado en 2014, son las ramas de: informática y comunicación (213%), industria manufacturera (78%), minas y canteras (67%), cultura y recreación (59%) y banca y finanzas (50%). Es importante destacar que las ramas de mayor participación en el total de altas del departamento: industria manufacturera y construcción, presentaron comportamientos distintos: mientras la industria manufacturera fue una de las ramas que más ha incrementado su nivel de altas en 2015, la construcción presentó una disminución.

CUADRO 20. NIVEL PROMEDIO MENSUAL, PARTICIPACIONES RELATIVAS Y VARIACIÓN INTERANUAL DE LAS ALTAS AL SEGURO DE DESEMPLEO, SEGÚN LA RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

| Ramas de actividad | Nivel promedio | | | | | | | Var inter 2015/2014 | Participaciones relativas | | | | | | |
|----------------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------------|---------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Serv. a empresas | 3,3 | 3,9 | 3,9 | 7,3 | 5,3 | 14,4 | 13,0 | -10% | 1,5% | 1,5% | 2,3% | 2,5% | 1,7% | 3,8% | 3,1% |
| Activid. hogares | 2,8 | 4,3 | 3,4 | 2,8 | 3,4 | 4,8 | 6,0 | 24% | 1,3% | 1,7% | 2,0% | 0,9% | 1,6% | 1,6% | 1,2% |
| Órganos extraterrit. | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,3 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | - | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,1% | 0,1% | 0,0% | 0,0% |
| Banca, finanzas | 0,2 | 0,5 | 0,3 | 0,2 | 0,8 | 0,5 | 0,8 | 50% | 0,1% | 0,2% | 0,2% | 0,1% | 0,2% | 0,1% | 0,2% |
| Act. Inmobiliarias | 2,2 | 3,8 | 7,8 | 7,9 | 5,3 | 7,1 | 9,4 | 33% | 1,0% | 1,5% | 4,7% | 2,7% | 1,7% | 1,9% | 2,2% |
| Act. profesionales | 7,3 | 3,8 | 5,3 | 5,9 | 9,0 | 13,4 | 11,3 | -16% | 3,4% | 1,5% | 3,2% | 2,0% | 2,9% | 3,5% | 2,6% |
| Adaptación a Uruguay | 3,3 | 1,2 | 0,8 | 1,2 | 11,8 | 9,4 | 2,1 | -78% | 1,5% | 0,5% | 0,4% | 0,4% | 3,8% | 2,5% | 0,5% |
| Adm. Pública Def. | 4,3 | 2,3 | 1,7 | 2,3 | 2,8 | 5,6 | 5,0 | -10% | 2,0% | 0,9% | 1,0% | 0,8% | 0,9% | 1,5% | 1,2% |
| Restaur. y hoteles | 6,5 | 5,5 | 7,8 | 8,3 | 16,8 | 10,4 | 7,8 | -25% | 3,0% | 2,2% | 4,6% | 2,8% | 5,4% | 2,7% | 1,8% |
| Cultura, recreación | 0,6 | 0,6 | 0,8 | 1,3 | 0,3 | 1,4 | 2,3 | 59% | 0,3% | 0,2% | 0,4% | 0,4% | 0,1% | 0,4% | 0,5% |
| Comercio | 21,1 | 22,3 | 18,3 | 32,8 | 32,6 | 34,8 | 32,9 | -6% | 9,8% | 8,8% | 11,0% | 11,1% | 10,6% | 9,2% | 7,7% |
| Construcción | 54,5 | 29,4 | 40,8 | 63,1 | 112,5 | 92,9 | 83,6 | -10% | 25,3% | 11,6% | 24,5% | 21,3% | 36,6% | 24,5% | 19,6% |
| Enseñanza | 1,6 | 1,3 | 2,3 | 1,8 | 3,3 | 3,8 | 4,5 | 17% | 0,7% | 0,5% | 1,4% | 0,6% | 1,1% | 1,0% | 1,1% |
| Minas | 0,8 | 0,3 | 0,2 | 0,3 | 1,2 | 0,5 | 0,8 | 67% | 0,4% | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,4% | 0,1% | 0,2% |
| Industria Manufact. | 62,8 | 130,7 | 45,1 | 121,2 | 60,7 | 104,9 | 186,3 | 78% | 29,1% | 51,3% | 27,0% | 41,0% | 19,7% | 27,7% | 43,7% |
| Informática y comunic. | 0,4 | 0,6 | 0,3 | 1,1 | 1,0 | 0,7 | 2,1 | 213% | 0,2% | 0,2% | 0,1% | 0,4% | 0,3% | 0,2% | 0,5% |
| Otros servicios | 3,4 | 7,8 | 5,3 | 5,5 | 9,6 | 9,4 | 7,7 | -19% | 1,6% | 3,0% | 3,2% | 1,9% | 3,1% | 2,5% | 1,8% |
| Primario | 21,1 | 23,1 | 10,8 | 10,5 | 10,9 | 16,5 | 20,2 | 22% | 9,8% | 9,1% | 6,4% | 3,6% | 3,5% | 4,3% | 4,7% |
| Ss sociales y Salud humana | 3,7 | 1,9 | 3,3 | 2,8 | 2,7 | 3,0 | 3,5 | 17% | 1,7% | 0,8% | 2,0% | 1,0% | 0,9% | 0,8% | 0,8% |
| Agua; saneamiento | 1,2 | 0,4 | 0,8 | 1,1 | 2,1 | 14,1 | 1,3 | -91% | 0,5% | 0,2% | 0,4% | 0,4% | 0,7% | 3,7% | 0,3% |
| Elect., Gas | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,6 | 2,5 | 1,5 | -40% | 0,1% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,5% | 0,7% | 0,4% |
| Transp. y almacenam. | 14,5 | 11,1 | 7,8 | 17,9 | 12,8 | 27,9 | 25,3 | -10% | 6,7% | 4,4% | 4,7% | 6,1% | 4,1% | 7,4% | 5,9% |
| Total general | 215,7 | 254,7 | 166,8 | 295,5 | 307,6 | 379,3 | 426,2 | 12% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Fuente: Elaboración propia en base a datos BPS

