

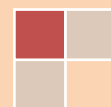
2013

COLONIA

Principales indicadores del mercado de trabajo, incluyendo proyectos de inversión.

SERIE INFORMES DEPARTAMENTALES

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
Dirección Nacional de Empleo
Unidad de Evaluación y Monitoreo de
Relaciones Laborales y Empleo
Observatorio de Mercado de Trabajo (OMT)





JOSÉ ARTIGAS
UNIÓN DE LOS PUEBLOS LIBRES
BICENTENARIO.UY



José Bayardi
Ministro de Trabajo y Seguridad Social

Nelson Loustaunau
Subsecretario de Trabajo y Seguridad Social

Alejandra Varela
Directora General de Secretaría

Gabriela Rodríguez
Directora Nacional de Empleo

María José González
Directora Unidad de Evaluación y Monitoreo de Relaciones Laborales y Empleo
Observatorio de Mercado de Trabajo (OMT)

Elaboración del informe
Alejandro Castiglia

Por otras publicaciones del Observatorio de Mercado de Trabajo:
www.mtss.gub.uy, Observatorio de Mercado, Publicaciones.

Junio 2014

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	5
ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO (TOTAL PAÍS 2013)	6
CUADRO 1. ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO (TOTAL PAÍS 2006–2013)	6
ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO POR DEPARTAMENTOS	7
CUADRO 2. ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO POR DEPARTAMENTOS (2013)	8
MAPA 1. TASA DE ACTIVIDAD POR DEPARTAMENTOS (2013)	9
MAPA 2. TASA DE EMPLEO POR DEPARTAMENTOS (2013)	10
MAPA 3. TASA DE DESEMPLEO POR DEPARTAMENTOS (2013)	11
ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO EN EL DEPARTAMENTO DE COLONIA	11
CUADRO 3. TASA DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO (COLONIA 2001 – 2013)	12
GRAFICA 1: TASA DE ACTIVIDAD TOTAL Y POR SEXO (COLONIA 2001 – 2013)	13
GRAFICA 2: TASA DE EMPLEO TOTAL Y POR SEXO (COLONIA 2001 – 2013)	13
GRAFICA 3: TASA DE DESEMPLEO TOTAL Y POR SEXO (COLONIA 2001 – 2013)	14
POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE COLONIA	15
CUADRO 4: POBLACIÓN TOTAL POR CENSOS (COLONIA 1963 – 2011)	15
POBLACIÓN TOTAL Y CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	16
CUADRO 5. POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (COLONIA 2008 - 2013)	16
CUADRO 6. POBLACIÓN TOTAL POR SEXO Y CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (COLONIA 2013)	17
GRAFICA 4. POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (COLONIA 2013)	17
CUADRO 7. POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA Y POBREZA (COLONIA 2013)	18
PERSONAS OCUPADAS COLONIA	19
OCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD	19
CUADRO 8. OCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD (COLONIA 2013)	19
OCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO	19
CUADRO 9. OCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO (COLONIA 2013)	20
OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD	20
CUADRO 10. OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD (COLONIA 2012 – 2013)	21
GRAFICA 5. OCUPADOS POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD (COLONIA 2013)	22
CUADRO 11. OCUPADOS POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD (COLONIA 2013 – TOTAL PAÍS 2013)	23
OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN	24
CUADRO 12. OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (COLONIA 2013 – TOTAL PAÍS 2013)	25
GRAFICA 6. OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (COLONIA 2013)	26
CUADRO 13. OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (COLONIA 2013)	27
OCUPADOS POR CATEGORÍA DE OCUPACIÓN	27
CUADRO 14. OCUPADOS POR SEXO Y CATEGORÍA DE OCUPACIÓN (COLONIA 2013)	28
CUADRO 15. OCUPADOS POR SEXO Y TAMAÑO DE EMPRESA (COLONIA 2013)	28
CUADRO 16. OCUPADOS POR SEXO Y CANTIDAD DE HORAS TRABAJADAS POR SEMANA (COLONIA 2013)	29
CUADRO 17. OCUPADOS POR SEXO Y POR CANTIDAD DE TRABAJOS QUE TIENE (COLONIA 2013)	29
PERSONAS DESOCUPADAS COLONIA	30
DESOCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD	30
CUADRO 18. DESOCUPADOS POR SEXO Y TIPO DE DESOCUPADOS (COLONIA 2013)	30
CUADRO 19. DESOCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD (COLONIA 2013)	31
GRAFICA 7. DESOCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD (COLONIA 2013)	31

DESOCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO	31
CUADRO 20. DESOCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO (COLONIA 2013)	32
DESOCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD	32
CUADRO 21. DESOCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD (COLONIA 2008 – 2013)	33
GRAFICA 8. DESOCUPADOS POR SEXO RAMA DE ACTIVIDAD (COLONIA 2013)	33
DESOCUPADOS POR OCUPACIÓN	34
CUADRO 22. DESOCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (COLONIA 2013)	34
CUADRO 23. DESOCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (COLONIA 2013)	35
DESOCUPADOS POR CATEGORÍA DE OCUPACIÓN	35
CUADRO 24. DESOCUPADOS POR SEXO Y CATEGORÍA DE OCUPACIÓN (COLONIA 2013)	36
MOTIVOS POR LOS QUE DEJO EL TRABAJO	36
CUADRO 25. RAZONES POR LAS QUE DEJO EL TRABAJO POR SEXO (COLONIA 2013)	36
APORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL DESEMPLEADOS	37
CUADRO 26. APORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL DESOCUPADOS (COLONIA 2013)	37
ACCIONES REALIZADAS PARA BUSCAR TRABAJO	37
CUADRO 27. ACCIONES PARA BUSCAR TRABAJO O ESTABLECER SU PROPIO NEGOCIO (COLONIA 2013)	38
CALIDAD DEL EMPLEO COLONIA	39
CUADRO 28. SUBEMPLEO (TOTAL PAÍS – COLONIA 2009 - 2013)	39
CUADRO 29. SUBEMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD (COLONIA 2013)	40
CUADRO 30. NO REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL (TOTAL PAÍS – COLONIA 2006 - 2013)	40
GRAFICA 9. NO REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL (TOTAL PAÍS – COLONIA 2006 - 2013)	41
CUADRO 31. APORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL POR RAMAS DE ACTIVIDAD (COLONIA 2013)	41
GRAFICA 10. APORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL POR RAMA DE ACTIVIDAD (COLONIA 2013)	42
CUADRO 32. COBRO DE AGUINALDO POR CATEGORÍA DE OCUPACIÓN (COLONIA 2013)	42
PROYECTOS PRESENTADOS A LA COMAP EN EL DEPARTAMENTO DE COLONIA EN EL AÑO 2013	43
CUADRO 33. CANTIDAD DE PROYECTOS, INVERSIÓN Y EMPLEO A GENERAR POR DEPARTAMENTO (2013)	44
PROYECTOS PRESENTADOS PARA EL DEPARTAMENTO DE COLONIA	44
CUADRO 34. CANTIDAD DE PROYECTOS, INVERSIÓN Y EMPLEO A GENERARSE (COLONIA 2010 - 2013)	45
CUADRO 35. PROYECTOS, EMPLEO, INVERSIÓN, E INVERSIÓN POR EMPLEO (COLONIA 2013)	45
CUADRO 36. EMPLEO A GENERAR POR OCUPACIÓN Y POR AÑO (COLONIA 2013)	46
TRABAJADORES EN SEGURO DE DESEMPLEO EN COLONIA	47
CUADRO 37. TRABAJADORES EN SEGURO DE DESEMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD PROMEDIO ANUAL (COLONIA 2009 - 2014)	47
GRÁFICA 11. TRABAJADORES EN SEGURO DE DESEMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD PROMEDIO ANUAL (COLONIA 2009 - 2013)	48
GLOSARIO	49

**MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCIÓN NACIONAL DE EMPLEO
UNIDAD DE EVALUACIÓN Y MONITOREO DE RELACIONES LABORALES Y EMPLEO
OBSERVATORIO DE MERCADO DE TRABAJO (OMT)**

**INFORME COLONIA
PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO, INCLUYENDO PROYECTOS DE INVERSIÓN
SERIE INFORMES DEPARTAMENTALES¹**

INTRODUCCIÓN

Este documento fue elaborado por el Observatorio de Mercado de Trabajo (OMT) en base al procesamiento de la Encuesta Continua de Hogares del año 2013, realizada por el Instituto Nacional de Estadística (INE)². Tienen por objetivo presentar algunos de los principales indicadores del mercado de trabajo del departamento de COLONIA como insumo para la labor desarrollada por los Centros Públicos de Empleo (CePEs) en el territorio. Los CePEs son oficinas territoriales que facilitan el encuentro entre la oferta y la demanda de empleo, promueven la inserción laboral en trabajos dependientes para personas desempleadas o empleadas, así como el fomento del trabajo independiente y la capacitación a trabajadores/as dependientes e independientes. Surgen de convenios entre el MTSS y los Gobiernos Departamentales. Actualmente hay 27 CePEs en todo el país, principalmente en las capitales departamentales. Cabe aclarar que la información presentada en este informe es de alcance departamental.

El informe incluye información sobre los principales indicadores del mercado de trabajo (tasa de actividad, tasa de empleo y tasa de desempleo), presentados para el nivel nacional, para todos los departamentos del país y especialmente para el departamento de COLONIA (en este caso, desagregados por sexo).

Presenta distintas características de los ocupados y de los desocupados del departamento (sexo, edad, nivel educativo, rama de actividad en la cual trabajan, categoría de ocupación, etc.), y algunos aspectos que hacen a la calidad del empleo en el departamento (subempleo, registro a la seguridad social, etc.) para el año 2013.

Incluye información sobre los proyectos de inversión presentados a la Comisión de Aplicación de la Ley de Inversiones, Ley N° 16.906 de Promoción y Protección de Inversiones (COMAP), para COLONIA en el año 2013.

Y también presenta información sobre la cantidad promedio de trabajadores en Seguro de Desempleo en el departamento por rama de actividad económica, desde el año 2009 hasta el primer cuatrimestre del año 2014.

Por información sobre el mercado de trabajo del departamento de COLONIA de años anteriores, se recomienda ver los informes departamentales elaborados por el Observatorio de Mercado de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de los años 2010, 2011, y 2012 en la web del Ministerio (COLONIA, Principales indicadores del mercado de trabajo, incluyendo proyectos de inversión, OMT, DINAE, MTSS en www.mtss.gub.uy.)

¹ Este documento no busca incluir la perspectiva de género como tal, pero incluye la desagregación por sexo en todos los cuadros en que es posible, detallando la situación de hombres y mujeres. Respecto al uso del lenguaje, se utiliza un lenguaje que no discrimine ni marque diferencias entre hombres y mujeres en la medida de lo posible; sin embargo, con el fin de evitar la sobrecarga gráfica (o/a) se opta por emplear el masculino genérico clásico, en el entendido que todas las menciones en tal género representan siempre a hombres y mujeres.

² La Encuesta Continua de Hogares (ECH INE), es una encuesta de frecuencia y relevamiento continuo, realizada en todo el país (entorno rural y urbano), y se aplica a la población residente en hogares particulares de todo el país.

ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO (TOTAL PAÍS 2013)

La tasa de actividad mide la proporción de la población en edad de trabajar que está trabajando o buscando empleo activamente. En otras palabras, se trata del porcentaje de la población en edad de trabajar que se encuentra activamente participando en el mercado de trabajo, ya sea que estén ocupados o desocupados. A esta población se la denomina población económicamente activa. En Uruguay se define a la población en edad de trabajar a todas las personas con 14 años o más años de edad.

La tasa de actividad para el país, para el promedio del año 2013 se ubicó en 63.6%, registrando un pequeño descenso respecto al año anterior 2012, cuando la actividad se ubicaba en 64%. Una tasa de actividad de 63.6% significa que este porcentaje de la población en edad de trabajar se encuentra ocupada o busca empleo activamente, esto supone una cantidad aproximada de 1.730.000 personas en todo el país. Por otra parte, el descenso de 0.4 puntos porcentuales supone que un menor porcentaje de personas se encuentran en el mercado de trabajo.

Como se presenta el en CUADRO 1, la tasa de actividad ha aumentado desde el año 2006 (cuando el registro era de 60.7%) hasta alcanzar su registro máximo en el año 2011, cuando se ubicó en 64.8%. El crecimiento en esos años se entiende como resultado del crecimiento económico del país, ya que ante mejores expectativas de conseguir empleo más personas se volcaron a ofrecer su fuerza de trabajo en el mercado. Si bien la disposición de las personas a buscar trabajo depende de decisiones personales, se puede constatar que este incremento de la actividad se vincula a las mejores perspectivas que brinda el mercado de trabajo. Sin embargo, a partir del año 2011 la actividad ha mostrado un descenso, ya que en 2012 fue de 64% y el 2013, como ya se mencionó, se ubicó en 63.6%

CUADRO 1. ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO (TOTAL PAÍS 2006–2013)

AÑO	TASA DE ACTIVIDAD (%)	TASA DE EMPLEO (%)	TASA DE DESEMPLEO (%)
2006	60.7	54.1	10.8
2007	62.5	56.7	9.4
2008	62.7	57.7	8.0
2009	63.4	58.5	7.7
2010	62.9	58.4	7.2
2011	64.8	60.7	6.3
2012	64.0	59.9	6.5
2013	63.6	59.5	6.5

MTSS OMT en base a INE.

Respecto a la tasa de empleo, esta se ubica en 59.5% para el promedio del año 2013 para todo el país, registrando también un descenso de 0.4 puntos porcentuales, ya que el año anterior (2012) la tasa de empleo se ubicaba en 59.9%. En este caso el descenso de la tasa de empleo indica el menor porcentaje de población que en edad de trabajar (mayor de 14 años) se encuentran efectivamente ocupadas. Para el promedio del año 2013, la cantidad de personas ocupadas se estima en 1.619.000 personas para todo el país. Sin embargo, considerando desde el año 2006, la tasa de empleo tuvo un comportamiento similar a la tasa de actividad, creciendo en estos años hasta llegar al 60,7% en el año 2011, para descender en los años siguientes a los valores ya mencionados (CUADRO 1). La tasa de empleo indica la cantidad de personas en edad de trabajar que se encuentran efectivamente ocupadas. Se utiliza comúnmente para cuantificar la demanda efectiva de puestos de trabajo que tiene el país, bajo el supuesto de que, dada una determinada tasa de desempleo positiva, toda la demanda es satisfecha por la oferta. No obstante, se debe tener presente que en países con tasas de desempleo muy bajas, este supuesto comienza a perder fuerza, ya que aún con tasas de desempleo positivas, si estas son muy bajas,

pueden ocurrir desajustes entre oferta y demanda, que provoquen insuficiencia de la oferta en algunos sectores, (por ejemplo los de alta calificación) por lo cual, la tasa de empleo no sería un claro reflejo de la demanda de trabajo. Esta salvedad debe tenerse presente, especialmente en el contexto uruguayo en el año 2011 con altas tasas de empleo y muy bajas tasas de desempleo a nivel general y especialmente en algunos sectores (Araya, Brunini, Lavalleja, 2013). Un estudio realizado por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (2012) entre empresas que presentaron proyectos a la Ley No 16.906 de Promoción y Protección de Inversiones, halló como resultado que el 12% de las empresas no encontró en el año 2011 todo el personal que había demandado.³

Finalmente si consideramos el desempleo a nivel nacional, este se ubica en 6.5% para el promedio del año 2013, igual valor que para el año anterior 2012. La tasa de desempleo indica la cantidad de personas desocupadas que se encuentran buscando empleo activamente, como proporción de la población económicamente activa. Es el porcentaje de la población económicamente activa que se encuentra desocupada (busca trabajo pero no lo consigue). Permite evaluar el potencial de recursos humanos que no está siendo aprovechado por el mercado laboral. A la inversa que la tasa de actividad y la tasa de empleo (que aumentan), la tasa de desempleo presenta un descenso constante desde el año 2006, año en que la tasa de desempleo se ubicaba en 10.8%, hasta llegar al registro actual de 6.5% para todo el país. Para el año 2013 la cantidad promedio de personas desocupadas se estima en aproximadamente 111.700 personas.

ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO POR DEPARTAMENTOS

Considerando estos 3 indicadores del mercado de trabajo por departamentos, se presentan en el CUADRO 2, los valores de la tasa de actividad, empleo y desempleo para todos los departamentos del país para el año 2013. En el mapa siguiente (MAPA 1) se presenta la tasa de actividad total por departamento para el año 2013. En él se observa que en la zona sur y sur oeste del país se registran los valores más altos de actividad con registros superiores al 60%. Esto incluye a los departamentos de Flores, que presenta la tasa de actividad más alta del país, en 66.7%, Maldonado con una actividad de 66.3%, los departamentos de Canelones y Montevideo con un registro de 65.1% cada uno, Soriano y San José con 64.9% cada uno, y Colonia con un registro de actividad de 63.8%. En el mapa figuran pintados de color naranja.

Mientras que para los departamentos del norte y algunos departamentos del centro del país, las tasas son algo menores. En el norte, Artigas, Rivera y Salto presentan tasas de actividad de 60.2%, 60.7% y 61.4% respectivamente. Por su parte, Lavalleja y el departamento de Florida presentan tasas en el entorno de 59% (59.4% y 59.9% más precisamente), y Durazno con un registro de actividad de 60.1%. Mientras que Río Negro y Treinta y Tres presentan tasas de actividad superiores a 62% (62.4% y 62.6% respectivamente) (CUADRO 2).

Por otra parte, los departamentos que presentan la tasa de actividad más baja del país son Rocha (58.6%), Tacuarembó (58.3%), Cerro Largo (57.7%) y Paysandú (57.6%). Estos departamentos en el mapa aparecen pintados de amarillo más claro.

³Jóvenes en Uruguay: demografía, educación, mercado laboral y emancipación. Atlas Sociodemográfico y de la Desigualdad del Uruguay (Fascículo 4). Juan José Calvo (coordinador), Federico Araya, Cecilia Cristar, Mariana Ferrer, Mariana Melgar, Jimena Pandolfi, Santiago Soto, Ximena Vargas, Lucía Villamil. Ediciones Trilce, 2014.

CUADRO 2. ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO POR DEPARTAMENTOS (2013)

DEPARTAMENTO	TASA DE ACTIVIDAD (%)	TASA DE EMPLEO (%)	TASA DE DESEMPLEO (%)
Montevideo	65.1	60.9	6.5
Artigas	60.2	56.0	7.0
Canelones	65.1	60.3	7.4
Cerro Largo	57.7	55.1	4.5
Colonia	63.8	61.6	3.5
Durazno	60.1	54.3	9.5
Flores	66.7	63.0	5.6
Florida	59.9	57.1	4.7
Lavalleja	59.4	56.3	5.2
Maldonado	66.3	63.1	4.9
Paysandú	57.6	53.9	6.4
Río negro	62.4	57.0	8.5
Rivera	60.7	57.3	5.7
Rocha	58.6	54.0	7.8
Salto	61.4	56.6	7.9
San José	64.9	61.0	6.0
Soriano	64.9	62.0	4.5
Tacuarembó	58.3	53.7	7.8
Treinta y tres	62.6	57.9	7.5
TOTAL PAÍS	63.6	59.5	6.5

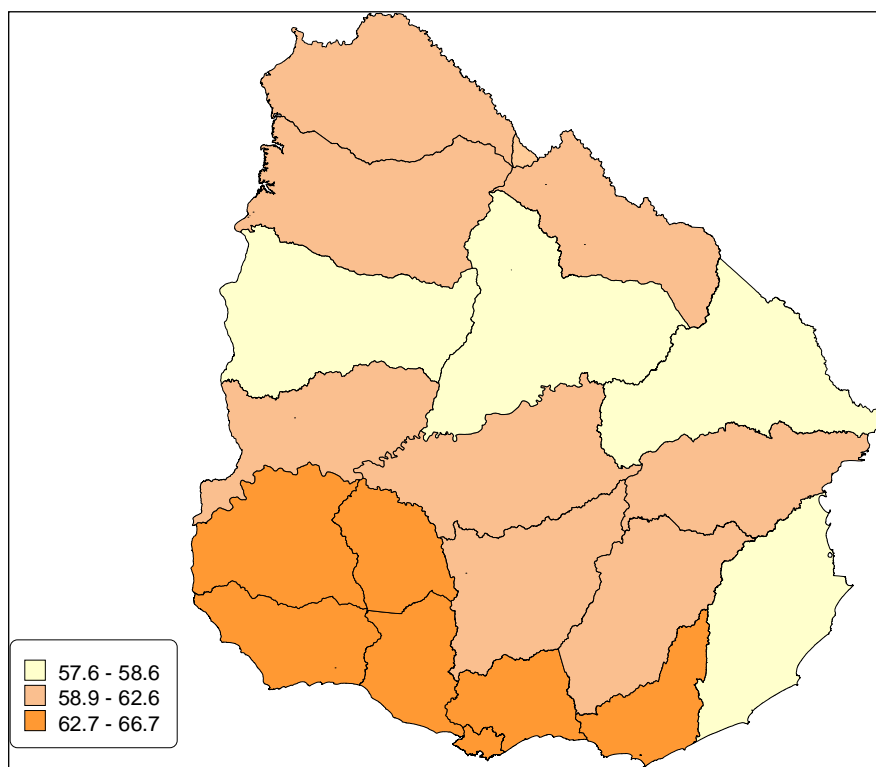
MTSS OMT en base a INE 2013.

Respecto a la demanda de empleo, en el MAPA 2 se presenta la tasa de empleo por departamentos. Se observa que las tasas de empleo más altas (pintadas en color más oscuro en el mapa) se concentran también en los departamentos de la zona sur y sur oeste con registros de empleo superiores al 60%. Entre estos departamentos se encuentra Maldonado que presenta la tasa de empleo más alta de todo el país, con un registro de 63.1%, seguido de Flores con una tasa de empleo 63%. Mientras que los siguientes 3 departamentos de este grupo presentan valores próximos al 61%, más específicamente Soriano con 62%, Colonia 61.6% y San José 61%, mientras que los últimos de este grupo son Montevideo (60.9%), y Canelones (60.3%).

En el nivel medio de la clasificación se encuentran los departamentos de Treinta y Tres, con una tasa de empleo 57.9%, Rivera, con una tasa de empleo de 57.3%, Florida (57.1%), Río Negro (57%), Salto (56.6%), Lavalleja (56.3%) y Artigas (56%).

Finalmente se presentan en color más claro en el MAPA 2, los departamentos con tasas de empleo menores, entre ellos, Tacuarembó y Paysandú presentan la tasa de empleo más baja de todo el país, con valores de 53.7% y 53.9% respectivamente. Mientras que los restantes departamentos de este grupo son Rocha (54%), Durazno (54.3%), y Cerro Largo, con una tasa de empleo de 55.1%.

MAPA 1. TASA DE ACTIVIDAD POR DEPARTAMENTOS (2013)



MTSS OMT en base a INE 2013.

En cuanto a la tasa de desempleo, en el MAPA 3 se representan en colores más claros aquellos departamentos que registran menor tasa de desempleo. Se observa que los departamentos con las menores tasas de desempleo son los que presentan mayores tasas de empleo, pero también, mayores tasas de actividad (Maldonado, Colonia y Flores), lo que estaría indicando que en dichos departamentos las personas que se vuelcan al mercado de trabajo, efectivamente encuentran empleo y, por lo tanto, la tasa de desempleo es relativamente baja. Por otra parte, vale la pena mencionar que si bien Canelones, en comparación con el resto de los departamentos, presenta altas tasas de actividad y de empleo, es uno de los departamentos donde se registra la tasa de desempleo más alta, lo que estaría indicando que si bien la demanda de trabajo es alta en comparación con el resto de los departamentos, dicha demanda no sería suficiente como para captar toda la oferta de trabajo que se procesa en el departamento, que también es de las más altas del país (sólo por debajo de la de Colonia)⁴.

El departamento que presenta la menor tasa de desempleo para el año 2013, es Colonia con un desempleo de 3.5%. Los restantes 4 departamentos clasificados con este color más claro, presentan tasas de desempleo del orden del 4% aproximadamente, estos son: Cerro Largo (4.5%), Soriano (4.5%), Florida (4.7%), y el departamento de Maldonado con una tasa de desempleo del orden del 4.9%.

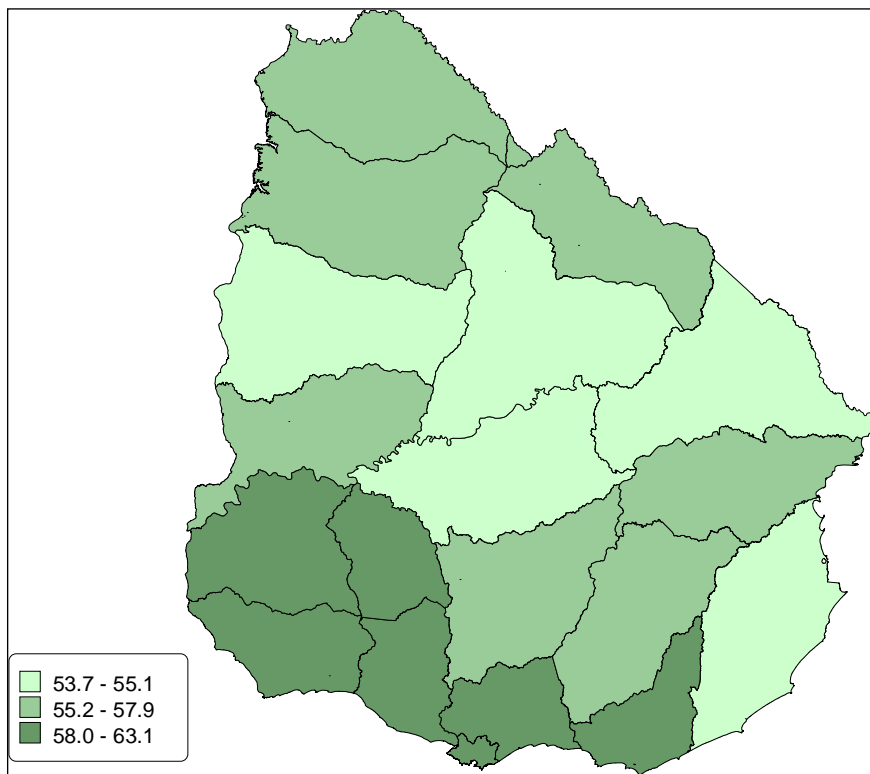
En un rango intermedio, se encuentran aquellos departamentos con registros de desempleo superiores al 5%, pero inferiores al registro nacional de desempleo de 6.5%. En este sentido, Lavalleya presenta un desempleo del

⁴Jóvenes en Uruguay: demografía, educación, mercado laboral y emancipación. Atlas Sociodemográfico y de la Desigualdad del Uruguay (Fascículo 4). Juan José Calvo (coordinador), Federico Araya, Cecilia Cristar, Mariana Ferrer, Mariana Melgar, Jimena Pandolfi, Santiago Soto, Ximena Vargas, Lucía Villamil. Ediciones Trilce, 2014.

orden 5.2%, Flores (5.6%), Rivera (5.7%), San José (6%), Paysandú (6.4%), y el departamento de Montevideo con un desempleo de 6.5% (pintados en el MAPA 3 en un tono intermedio).

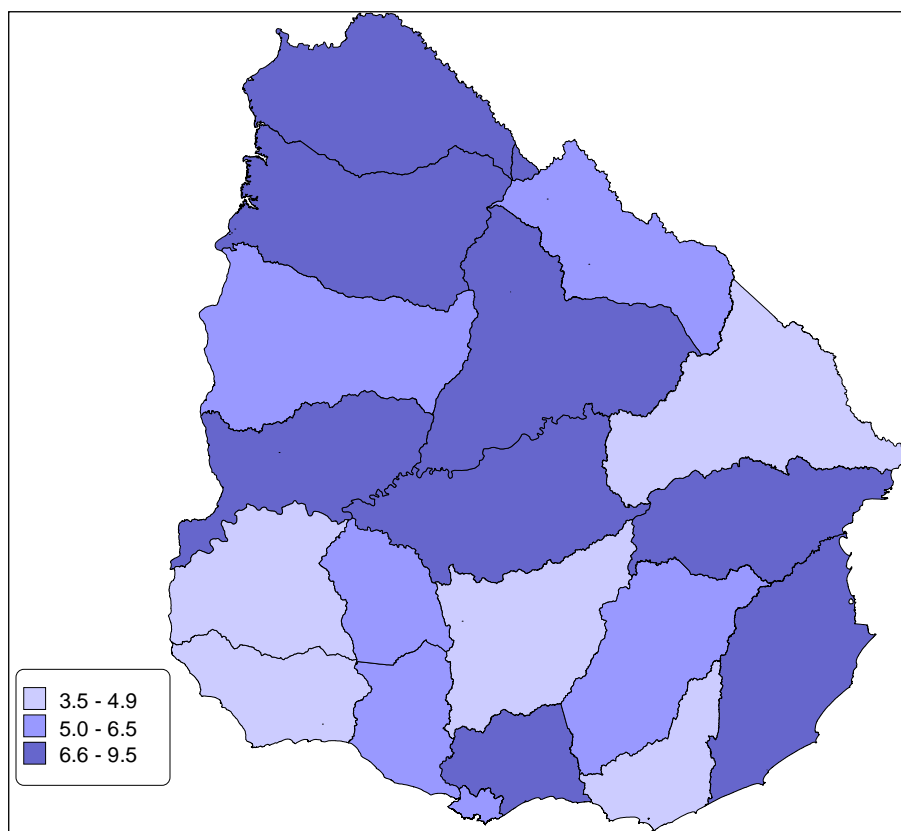
Mientras que finalmente se presenta un grupo de 8 departamentos que registran tasas de desempleo superiores al 7% (como es el caso de Artigas), hasta llegar a 9.5%, como en el caso del departamento de Durazno. El resto de los departamentos ubicados en este tramo son: Río Negro con un desempleo de 8.5%, Salto (7.9%), Rocha (7.8%), Tacuarembó (7.8%), Treinta y Tres con una tasa de desempleo de 7.5%, y finalmente el departamento de Canelones con una tasa de desempleo de 7.4% para el año 2013 (pintados en el MAPA en un color más oscuro).

MAPA 2. TASA DE EMPLEO POR DEPARTAMENTOS (2013)



MTSS OMT en base a INE 2013.

MAPA 3. TASA DE DESEMPLEO POR DEPARTAMENTOS (2013)



MTSS OMT en base a INE 2013.

ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO EN EL DEPARTAMENTO DE COLONIA

Si analizamos la oferta de trabajo pero específicamente en el departamento de COLONIA, la tasa de actividad para el año 2013 se ubicó en 63.8%, registrado un aumento de 0.9 punto porcentual respecto al año anterior 2012, cuando la tasa de actividad promedio se ubicaba en 62.9% para el departamento. Este aumento refleja el mayor porcentaje de población en edad de trabajar (mayor de 14 años) que sale al mercado laboral en busca de empleo de un año al siguiente. Como ya se mencionó la tasa de actividad mide la proporción de la población en edad de trabajar que está trabajando o buscando empleo activamente, o sea, se encuentra activamente participando en el mercado de trabajo. A esta población se la denomina población económicamente activa. Considerando un periodo de tiempo más extenso, como se observa en la GRAFICA 1 (2001 – 2013), la tasa de actividad del departamento de COLONIA ha mostrado una tendencia creciente en estos años aumentando desde 57.1% en 2001 a 63.8% en 2013, aunque mostrando su punto más bajo en el año 2002 cuando la actividad llegó a 49.9%. Actualmente la actividad en COLONIA se ubica levemente por encima de la tasa de actividad registrada a nivel nacional para el año 2013, que es de 63.6% (CUADRO 3).

Desagregando la actividad por sexo, para los hombres del departamento se registra también un aumento que alcanza los 2 puntos porcentuales, pasando la tasa de 73.3% en el año 2012, a 75.3% en el año 2013 lo que supone un porcentaje mayor de hombres en el mercado de trabajo. Mientras que para las mujeres, la tasa de actividad femenina sin embargo, presenta un menor aumento en el periodo interanual 2012 – 2013 que alcanza los 0.8 punto porcentual y se ubica en 53.8%. De esta forma para el año 2013, el 75.3% de los hombres en edad de trabajar son activos, mientras que el 53.8% de las mujeres en edad de trabajar, también lo son.

Si por el contrario observamos en un periodo de tiempo más extenso (2001 – 2013) para ambos sexos se constatan aumentos en los registros de actividad departamental. Estos aumentos suponen que la tasa de actividad femenina aumentó un 14.47% (2001 – 2013), mientras que el aumento de la actividad masculina fue solo de 8.35% en igual periodo (CUADRO 3).

CUADRO 3. TASA DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO (COLONIA 2001–2013)

AÑO	TASA DE ACTIVIDAD (%)			TASA DE EMPLEO (%)			TASA DE DESEMPLEO (%)		
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
2001	57.1	69.5	47.0	45.8	57.2	36.5	19.7	17.7	22.3
2002	49.9	60.1	40.8	40.3	51.2	30.5	19.3	14.8	25.2
2003	51.4	60.6	43.4	42.0	50.0	35.0	18.4	17.5	19.4
2004	55.6	67.9	44.4	48.8	59.5	39.1	12.1	12.3	11.9
2005	58.7	70.1	49.8	53.0	63.9	44.4	9.8	8.8	10.8
2006	60.0	72.5	48.8	55.2	67.9	43.8	8.1	6.4	10.3
2007	61.0	73.9	49.6	57.6	71.6	45.2	5.7	3.2	9.0
2008	58.2	69.8	47.5	55.1	66.9	44.0	5.4	4.1	7.3
2009	59.7	71.1	49.3	57.2	69.1	46.3	4.2	2.8	6.0
2010	61.6	74.3	50.3	58.9	72.1	47.0	4.5	2.9	6.5
2011	62,7	72,5	53,2	60,7	70,7	51,0	3,2	2,5	4,1
2012	62.9	73.3	53.0	60.7	71.6	50.4	3.5	2.3	5.0
2013	63.8	75.3	53.8	61.6	73.1	51.5	3.5	2.9	4.2
PAÍS 2013	63.6	73.9	54.4	59.5	70.2	50.0	6.5	5.0	8.2

Fuente INE. Total urbano y rural 2006 en adelante.

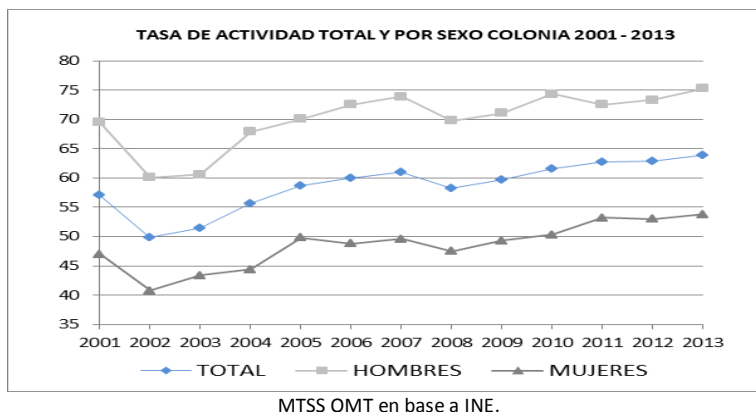
Al igual que lo sucedido con la actividad, la tasa de empleo promedio para el año 2013 presenta un aumento de 0.9 punto porcentual, pasando de 60.7% en 2012, a 61.6% para el año 2013. Este aumento supone un incremento en la cantidad de personas que en edad de trabajar que se encuentran efectivamente ocupadas en el departamento, ya que la tasa de empleo se utiliza generalmente para cuantificar la demanda efectiva de puestos de trabajo que tiene el país (en este caso el departamento). Sin embargo, considerando un periodo de tiempo más amplio, el empleo muestra un aumento importante (de 34.50%) desde 2001 a 2013, pasando de 45.8% a 61.6%. Este último valor correspondiente al año 2013, es el más alto alcanzado en estos años (CUADRO 3).

Analizando el nivel de empleo pero por sexo, se observa que en ambos sexos se registra un aumento del empleo en el periodo interanual 2012 – 2013. En los hombres del departamento fue de 1.5 punto porcentual, ya que la tasa de empleo masculina pasa de 71.6% en 2012 a 73.1% para el año 2013. Mientras que en el caso de las mujeres, el aumento fue de 1.1 punto porcentual, ubicándose el 51.5% la tasa de empleo femenina para el promedio del año 2013. Sin embargo, si consideramos en el largo plazo (2001 – 2013) se observa que el aumento del empleo femenino en el departamento ha contribuido de forma más fuerte que el empleo masculino al aumento de la tasa de empleo total del departamento, ya que en estos años la tasa de empleo femenina creció un 41.10%, mientras que la tasa de empleo masculina aumento únicamente un 27.80% (CUADRO 3).

Si comparamos la tasa de empleo de COLONIA con la tasa de empleo nacional, los valores departamentales son mayores que los valores nacionales, ya que la tasa de empleo nacional (2013) fue de 59.5% y para el

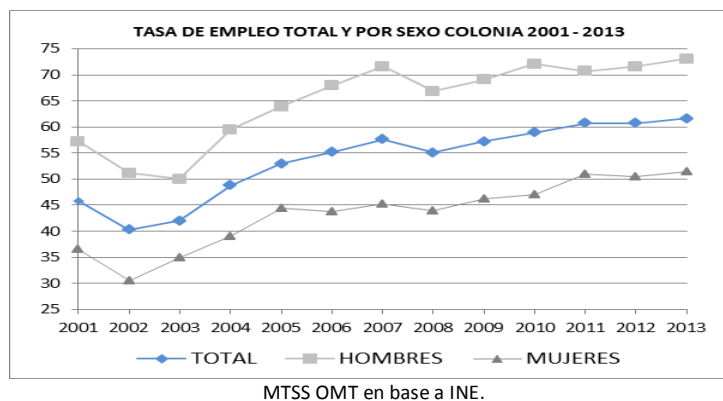
departamento fue de 61.6%; la tasa de empleo masculina nacional fue de 70.2% (COLONIA 73.1%), mientras que finalmente la tasa de empleo femenina nacional fue de 50%, y para el departamento fue de 5.15% (CUADRO 3).

GRAFICA 1: TASA DE ACTIVIDAD TOTAL Y POR SEXO (COLONIA 2001 – 2013)



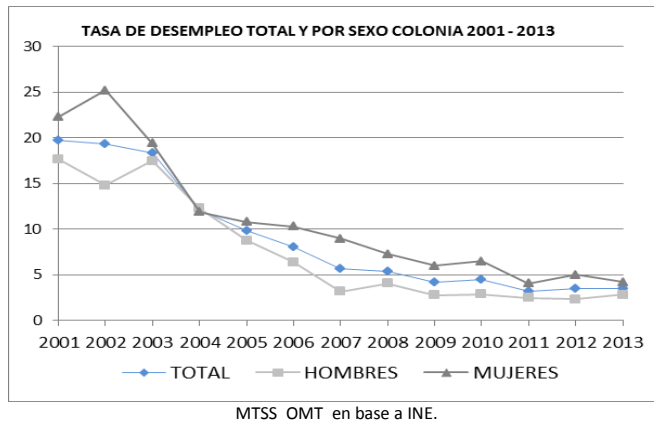
Respecto a la situación del desempleo en COLONIA, la tasa de desempleo departamental muestra valores muy bajos ubicándose en 3.5% para el promedio del año 2013. Este guarismo es inferior a la tasa de desempleo registrada a nivel nacional, que fue de 6.5% para el mismo año. En el largo plazo (2001 – 2013), la tasa de desempleo de COLONIA ha mostrado un descenso contante desde 2001 a la fecha, pasando de 19.7%, hasta alcanzar los últimos valores registrados. Este descenso se aprecia en la GRAFICA 3.

GRAFICA 2: TASA DE EMPLEO TOTAL Y POR SEXO (COLONIA 2001 – 2013)



Si observamos la evolución de la tasa de desempleo pero sexo para el departamento, se observa similar comportamiento para ambos sexos, ya que se registran descensos prácticamente constantes desde el año 2001 al año 2013. En este último año, el desempleo masculino se ubica en 2.9%, mientras que el desempleo femenino es de 4.2%. Estos valores de desempleo se ubican por debajo de los registros nacionales de tasa de desempleo por sexo para el mismo año, ya que el desempleo masculino nacional fue de 5.0% mientras que el desempleo femenino nacional fue de 8.2%, ambos para el promedio del año 2013 (CUADRO 3).

GRAFICA 3: TASA DE DESEMPLEO TOTAL Y POR SEXO (COLONIA 2001 – 2013)



POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE COLONIA

Según el último Censo, la población del departamento de COLONIA asciende a 123.203 personas, de las cuales el 48.86% son hombres (60.203 hombres aproximadamente), y 63.000 mujeres, el 51.14% del total de la población. Por otra parte, el 90.69 % de la población del departamento reside en zonas urbanas (111.732 personas), y el 9.31% en zonas rurales (11.471 personas).

COLONIA⁵ es uno de los seis departamentos del país que registran un crecimiento total positivo en el período intercensal 2004-2011, pasando de 119.266 habitantes censados en el Censo 2004 Fase 1, a 123.203 personas en el Censo 2011 (cifra corregida por moradores ausentes). Los otros trece departamentos del país registran tasas de crecimiento negativas. Este crecimiento supone para COLONIA, una tasa anual media de crecimiento de la población 2004 – 2011 de 0.45%. Una tasa de 0.45% significa que la población del departamento aumenta a un promedio anual de 0.45 habitantes por cada 100 personas.

COLONIA aparece así como el cuarto departamento del país con mayor tasa de crecimiento (Maldonado es el primero, seguido de Canelones y San José) coincidiendo con el hecho que es la primera vez desde 1975 que muestra un saldo migratorio interno positivo. La migración interna en el país aparece así, como un componente de la dinámica demográfica que más influye en el crecimiento poblacional departamental. Por otra parte, COLONIA, junto con Maldonado, son los únicos dos departamentos con un crecimiento mayor al observado en el período intercensal anterior. En el CUADRO 4 se presenta la tasa de crecimiento poblacional para periodos intercensales anteriores para el departamento de COLONIA, así como también la cantidad de población registrada en cada Censo.

A nivel nacional, según los resultados del último Censo de Población 2011 la población uruguaya crece a un ritmo anual de 0,19% en el periodo intercensal 2004 – 2011, mientras que en el periodo anterior (1996 – 2004) lo hacía a una tasa mayor de 0.32%, y si consideramos el periodo intercensal anterior a este último (1985 – 1996) la tasa de crecimiento fue todavía mayor, ubicándose en 0.64%. Esto confirma la tendencia a la baja del ritmo de crecimiento poblacional del país, ya que la tasa de crecimiento es cada vez menor, considerando del Censo de 1985 al último Censo 2011.

CUADRO 4. POBLACIÓN TOTAL POR CENSOS (COLONIA 1963 - 2011)

CENSO AÑO	TOTAL POBLACIÓN COLONIA	TASA ANUAL MEDIA DE CRECIMIENTO (%)
2011	123.203	0.45 (2004 – 2011)
2004	119.266	0.06 (1996 – 2004)
1996	120.241	0.61 (1985 – 1996)
1985	112.717	0.08 (1975 – 1985)
1975	111.776	0.52 (1963 – 1975)
1963	105.276	

Fuente: CENSOS INE 1963 - 2011

Para este informe se toma como población total del departamento la cantidad que surge de la expansión de la muestra de la Encuesta Continua de Hogares del año 2013, debido que todavía no están disponibles las proyecciones de población por departamento ajustadas según el último Censo Nacional 2011. Por tanto, la población total que se toma para el departamento para este informe es de 125.819 personas.

⁵ “Documento Resultados del Censo de Población 2011: población, crecimiento y estructura por sexo y edad”. INE. www.ine.gub.uy.

POBLACIÓN TOTAL Y CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

Del total de población del departamento de COLONIA aproximadamente el 49.85% estaba ocupado en el promedio del año 2013. Esto supone unas 62.721 personas ocupadas. En el CUADRO 5 se presenta la población de COLONIA según su condición de actividad económica, observándose que para el periodo 2012 – 2013 el porcentaje de ocupados varía mínimamente, pasando de 49.54% en 2012 a 49.85% para 2013. Aunque es de destacar que si consideramos desde el año 2008 al año 2013, el porcentaje de personas ocupadas aumento 5.95 puntos porcentuales pasando de 43.90% (2008) a 49.85% en 2013. Esta situación se visualiza en el sostenido aumento de la tasa de actividad y de la tasa empleo en el departamento en estos años (CUADRO 3).

Por otro lado, el 1.8% de la población total del departamento estaba desocupada en el promedio del año 2013. Esto incluye a las personas que están desocupadas propiamente dichas, a las que buscan trabajo por primera vez y a los desocupados en el seguro de paro. Esto implica una cantidad aproximada de 2.255 desocupados para el año 2013. En el año 2008 el porcentaje de personas desempleadas en el total de la población era mayor, alcanzando 2.51% de la población (3.000 personas aproximadamente) (CUADRO 5).

De esta forma, las personas ocupadas y las desocupadas del departamento, alcanzan unas 64.976 personas aproximadamente, componiendo la población económicamente activa (PEA) del departamento, o sea, la población en edad de trabajar (mayor de 14 años) que sale al mercado en busca de empleo, o que está trabajando y que constituyen la fuerza laboral departamental. Esta cantidad es la que determina una tasa de actividad total departamental de 63.8% para el promedio del año 2013 (CUADRO 3). Mientras que para el año 2012, la cantidad de ocupados y desocupados en el departamento era una cifra menor, alcanzando las 63.250 personas aproximadamente.

Si consideramos a la población económicamente inactiva, aproximadamente el 19% son menores de 14 años (24.023 personas aproximadamente), mientras que el resto (30.3% del total de población, aproximadamente 36.815 personas) son en su totalidad inactivos: estudiantes, rentistas, pensionistas, jubilados, personas que realizan quehaceres del hogar, u otros inactivos (CUADRO 5).

CUADRO 5. POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (COLONIA 2008 - 2013)

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	Total (%) 2008	Total (%) 2009	Total (%) 2010	Total (%) 2011	Total (%) 2012	Total (%) 2013
Menor de 14 años	20.26	19.05	17.90	18.26	18.39	19.09
Ocupados	43.90	46.29	48.33	49.62	49.54	49.85
Desocupados buscan trabajo primera vez	0.28	0.18	0.45	0.28	0.33	0.18
Desocupados propiamente dichos	2.18	1.78	1.77	1.30	1.44	1.57
Desocupados en seguro de paro	0.05	0.06	0.04	0.07	0.03	0.05
Inactivo, realiza quehaceres hogar	8.42	7.27	5.26	5.29	4.56	4.83
Inactivo, estudiante	6.38	6.71	6.69	6.54	6.46	6.17
Inactivo, rentista	0.41	0.37	0.32	0.28	0.16	0.26
Inactivo, pensionista	4.19	3.82	4.01	2.87	3.81	3.08
Inactivo, jubilado	13.26	14.28	13.99	14.11	13.82	13.90
Inactivo, otro	0.67	0.18	1.23	1.37	1.46	1.02
TOTAL	100.00 (120.842 personas)	100.00 (120.854 personas)	100.00 (120.894 personas)	100.00 (123.203 personas)	100.00 (123.203 personas)	100.00 (125.819 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH Y CENSO 2008- 2013

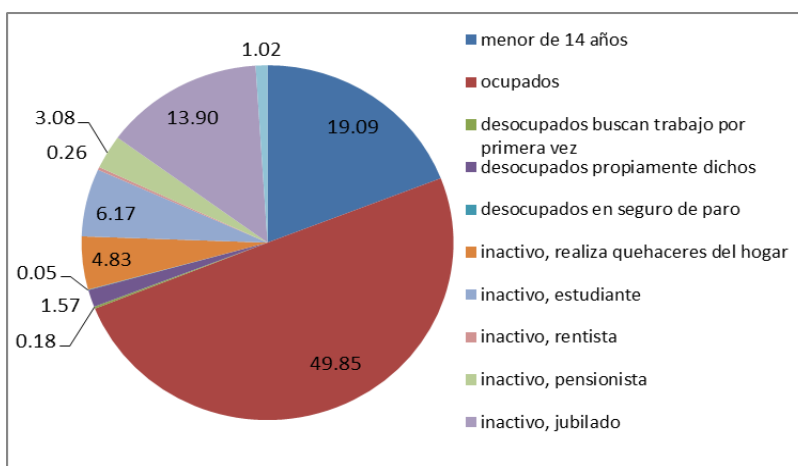
Considerando a estas personas inactivas económicamente (mayores de 14 años), pero teniendo en cuenta su distribución por sexo, los hombres inactivos constituyen el 20% del total de hombres, mientras que las mujeres suman un porcentaje de prácticamente el doble: 40% de total de mujeres. Dentro de las personas inactivas se destaca la diferencia en la categoría realiza quehaceres del hogar, ya que el 8.93% de las mujeres realiza estas tareas, mientras que solamente el 0.32% de los hombres realiza las tareas del hogar (CUADRO 6).

CUADRO 6. POBLACIÓN TOTAL POR SEXO Y CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (COLONIA 2013)

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Menor de 14 años	20.36	17.94	19.09
Ocupados	58.22	42.25	49.85
Desocupados buscan trabajo por primera vez	0.11	0.24	0.18
Desocupados propiamente dichos	1.51	1.63	1.57
Desocupados en seguro de paro	0.10	0.00	0.05
Inactivo, realiza quehaceres del hogar	0.32	8.93	4.83
Inactivo, estudiante	5.28	6.97	6.17
Inactivo, rentista	0.15	0.37	0.26
Inactivo, pensionista	1.47	4.55	3.08
Inactivo, jubilado	11.56	16.03	13.90
Inactivo, otro	0.93	1.10	1.02
TOTAL	100.00 (59.899 personas)	100.00 (65.920 personas)	100.00 (125.819 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013.

GRAFICA 4. POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (COLONIA 2013)



Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013.

CUADRO 7. POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA Y POBREZA (COLONIA 2013)

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	NO POBRE (%)	POBRE (%)	TOTAL (%)
Menor de 14 años	95.68	4.32	100.00
Ocupados	99.10	0.90	100.00
Desocupados buscan trabajo por primera vez	88.24	11.76	100.00
Desocupados propiamente dichos	94.84	5.16	100.00
Desocupados en seguro de paro	100.00	0.00	100.00
Inactivo, realiza quehaceres del hogar	96.18	3.82	100.00
Inactivo, estudiante	96.97	3.03	100.00
Inactivo, rentista	100.00	0.00	100.00
Inactivo, pensionista	98.66	1.34	100.00
Inactivo, jubilado	100.00	0.00	100.00
Inactivo, otro	97.97	2.03	100.00
TOTAL DEPARTAMENTO	98.19	1.81	100.00

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013.

Si se considera el nivel de pobreza, el departamento de COLONIA es el departamento con menor nivel de pobreza del país, ya que solamente el 1.81% del total de su población se encuentra bajo la línea de pobreza. En el otro extremo de la clasificación nacional se ubica el departamento de Rivera, con el 18.52% de su población en situación de pobreza, constituyendo el departamento con mayor nivel de pobreza del país.

A nivel nacional, el porcentaje de personas pobres ha descendido de forma importante en los últimos años, alcanzando el 11.5% del total de población del país para el año 2013. A modo de ejemplo, el nivel de pobreza para el año 2006 en el país era de 34.4% del total de personas, para el año 2009 era de 20.9%, mientras que para el año 2012 el registro era de 12.4% del total de población nacional.⁶

Si consideramos el nivel de pobreza pero según la condición de actividad económica de las personas de COLONIA, el grupo en donde se registra mayor nivel de pobreza es en las personas desempleadas, ya que prácticamente el 12% de los desocupados que buscan trabajo por primera vez, son pobres. Mientras que entre los desocupados propiamente dichos, la pobreza alcanza al 5.16% de estos. Por el contrario, entre los ocupados, la pobreza no llega a alcanzar al 1% de estos (CUADRO 7).

⁶ La construcción de indicadores de pobreza por el método del ingreso (líneas de pobreza y de indigencia) se realiza con el propósito de cuantificar la proporción de individuos o de hogares pobres, así como para conocer sus características. La opción metodológica del INE para la medición de la pobreza es el método del ingreso, para lo cual define una Canasta Básica de Alimentos per cápita (CBA) y una Canasta Básica Total per cápita (CBT) con las cuales se definen los umbrales, o sea, la Línea de Indigencia (LI) y la Línea de Pobreza (LP). Si el ingreso de la persona se encuentra por debajo de la Línea de Indigencia o la Línea de Pobreza, la persona se define como indigente o pobre respectivamente.

PERSONAS OCUPADAS COLONIA

Como ya se planteó en este informe las personas ocupadas en el departamento de COLONIA para el año 2013, ascienden a 62.721 aproximadamente. Si consideramos según su distribución por sexo, los ocupados hombres superan a las ocupadas mujeres ya que el 55.60% de las personas ocupadas son hombres, mientras que el 44.40% son mujeres. Esto supone que aproximadamente en COLONIA hay 34.873 hombres ocupados y 27.848 mujeres ocupadas para dicho año.

OCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD

Si consideramos la distribución por edad de las personas ocupadas, se observa que el tramo de edad que mayor cantidad de ocupados concentran es entre los 30 y 39 años de edad, ya que prácticamente el 25% de los ocupados se encuentran comprendidos entre estas edades. Por otro lado, el tramo de edad comprendido entre los 40 a 49 años, concentra aproximadamente al 23% de las personas ocupadas, siendo el tramo de edad que sigue en cantidad de población ocupada. Paralelamente los jóvenes ocupados (de 14 a 24 años) son un porcentaje sensiblemente menor que apenas supera el 14% de los ocupados (CUADRO 8).

Si consideramos la distribución por tramos de edad, pero también por sexo, no se observan diferencias significativas entre un sexo y el otro. Sin embargo se presentan mayores porcentajes de hombres en los primeros tramos de edad, lo que estaría indicando que los hombres ingresan antes al mercado laboral que las mujeres (CUADRO 8).

CUADRO 8. OCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD (COLONIA 2013)

TRAMOS DE EDAD	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
14 a 17	2.47	1.03	1.83
18 a 24	13.14	11.38	12.36
25 a 29	10.77	9.47	10.19
30 a 39	22.58	27.42	24.73
40 a 49	22.48	23.01	22.71
50 a 59	18.48	17.30	17.96
60 o más	10.08	10.39	10.22
TOTAL	100.00 (34.873 personas)	100.00 (27.848 personas)	100.00 (62.721 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

OCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO

Considerando el nivel educativo alcanzado por las personas ocupadas de COLONIA, se destaca que prácticamente el 25% de los ocupados ha alcanzado y finalizado la escuela primaria como máximo nivel educativo, mientras que el 3% no finalizó la educación primaria. Si consideramos a las personas ocupadas que no finalizaron la escuela primaria, a los que la finalizaron, y a los que no tienen instrucción, aproximadamente el 28% de los ocupados tiene 6 o menos años de educación formal (CUADRO 9).

Por otra parte, el 14% de la población ocupada ha alcanzado el ciclo básico de educación secundaria (de primero a tercero de liceo o similar nivel en UTU), pero no lo ha finalizado; mientras que el 15% finalizó y aprobó el ciclo básico. En la Educación Media Superior, o sea de cuarto a sexto año de liceo o similar nivel en UTU, aproximadamente el 22% no completó estos años de educación, y solamente el 7% finalizó estos años de educación secundaria. Finalmente se destaca que prácticamente el 14% de los ocupados ha alcanzado niveles de educación terciaria (de forma completa o incompleta) (CUADRO 9).

CUADRO 9. OCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO (COLONIA 2013)

TRAMO EDAD	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Sin instrucción	0.24	0.12	0.18
Primaria incompleta	3.68	2.55	3.17
Primaria completa	26.75	21.85	24.58
Ed. Media Básica incompleta	17.01	10.70	14.21
Ed. Media Básica completa	16.74	13.34	15.23
Ed. Media Superior incompleta	20.19	23.29	21.56
Ed. Media Superior completa	6.82	8.26	7.46
Terciaria incompleta	2.92	3.78	3.30
Terciaria completa	4.88	14.82	9.30
Postgrado	0.77	1.30	1.00
TOTAL	100.00 (34.873 personas)	100.00 (27.848 personas)	100.00 (62.721 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

Por otra parte, si consideramos el nivel educativo pero teniendo en cuenta el sexo de las personas ocupadas, se observa que las mujeres alcanzan mejores niveles educativos que los varones, ya que se concentran en mayor porcentaje en los niveles educativos superiores. Por ejemplo, en la educación primaria, el 31% de los varones ocupados alcanzó este nivel, mientras que en las mujeres ocupadas este porcentaje es del 25%. En la educación secundaria sucede similar situación, pero las diferencias más importantes se dan en la educación terciaria, ya que el 20% de las mujeres ocupadas de COLONIA ha alcanzado este nivel educativo, mientras que solamente el 8.5% de los ocupados varones alcanzó dicha educación. Esta situación estaría indicando que las mujeres alcanzan niveles educativos más altos que los hombres en el departamento aunque son las que más sufren el desempleo. Como sucede a nivel nacional, la acumulación de activos educativos para las mujeres no implica un beneficio en el mercado laboral remunerado, ya que las mujeres presentan niveles de desempleo superiores a los hombres, y en el caso de las mujeres ocupadas, que también presentan niveles educativos más altos que los varones, continúan percibiendo menores ingresos que sus pares varones con niveles educativos iguales o menores⁷.

OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD

Para las actividades de orientación e intermediación laboral que desarrollan los Centros Públicos de Empleo en el territorio como parte de sus servicios, es fundamental conocer en qué actividad económica se emplean las

⁷ ESTADÍSTICAS DE GÉNERO 2011. Sistema de Información de Género. Inmujeres-MIDES.

personas en el departamento, y la evolución de estas actividades en cuanto al empleo de mano de obra. Así, en el CUADRO 10 se presentan los ocupados por ramas de actividad económica para el año 2012 y 2013.⁸

Como en años anteriores, en el último año 2013 las actividades económicas que presentan mayor peso relativo en el empleo departamental son: el comercio, que concentra al 15.29% de las personas empleadas de COLONIA, seguido por la industria manufacturera, que emplea al 14.63% de los ocupados del departamento aproximadamente, mientras que el agro, la forestación y la pesca, presentan un porcentaje de personas empleadas del 12.97% del total de ocupados aproximadamente. Con un peso menor en el empleo, figuran luego la construcción (9.54%) y el servicio doméstico con el 8.34% del total de ocupados del departamento (CUADRO 10).

CUADRO 10. OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD (COLONIA 2012 - 2013)

RAMA DE ACTIVIDAD	TOTAL 2012 (%)	TOTAL 2013 (%)
Agro, forest., pesca	15.36	12.97
Minas y canteras	0.21	0.51
Ind. Manufacturera	13.52	14.63
Electric., gas, aire acond.	0.11	0.41
Agua; alcant., gestión desechos y sanea	0.34	0.45
Construcción	9.85	9.54
Comercio	17.68	15.29
Transporte y almacenamiento	5.99	6.18
Hoteles y restaurantes	4.13	4.46
Informática y comunicaciones.	0.95	0.67
Financ. y seguros	1.21	0.88
Act. Inmobiliaria	0.40	0.34
Act.profes., científicas y técnicas	1.95	2.69
Act.administr. y serv. Apoyo	2.00	1.80
Adm. Pública	4.08	4.86
Enseñanza	4.38	5.92
Salud	5.88	6.12
Artes, entret., recreación	1.28	1.64
Otros servicios	2.09	2.26
Servicio doméstico	8.58	8.34
Act. Organizaciones y órganos extraterr.	0.00	0.05
TOTAL	100.00 (61.035 personas)	100.00 (62.721 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2012 - 2013.

⁸ Para ver la evolución de los ocupados por rama de actividad en el departamento ver informes anteriores: "COLONIA, Principales indicadores del mercado de trabajo, incluyendo proyectos de inversión", OMT, DINA E, MTSS, año 2010, 2011, y 2012, en www.mtss.gub.uy.

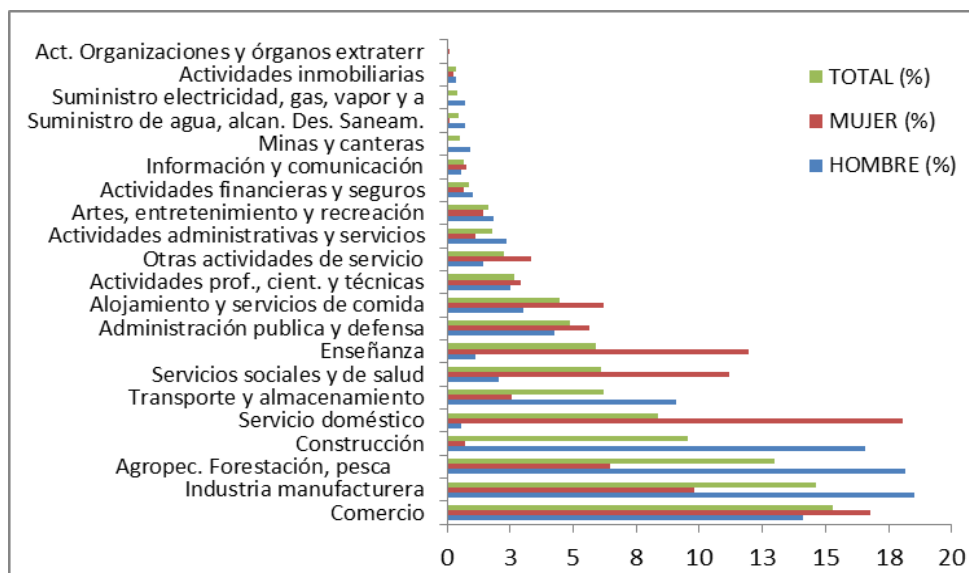
Si analizamos de un año al siguiente no se observan cambios significativos en el porcentaje de personas empleadas por rama de actividad para el departamento. Las actividades que presentan mayores variaciones porcentuales son el agro y el comercio, que en ambos casos disminuyeron el porcentaje de personas que empleaban (la variación fue de 2.39 puntos porcentuales en ambas actividades), mientras que la industria manufacturera y la enseñanza, aumentaron su participación en el empleo departamental (CUADRO 10).

En el cuadro siguiente (CUADRO 11) se presentan los porcentajes de personas ocupadas por rama de actividad económica, pero desagregados por sexo para COLONIA. Además, se presenta el porcentaje de personas ocupadas por rama de actividad pero para la totalidad del país (no desagregado por sexo).

Los hombres ocupados de COLONIA concentran su trabajo principalmente en la industria manufacturera (18.5% del total de ocupados hombres), el agro, la forestación y la pesca con el 18.15% de los ocupados varones, la construcción (16.59%), y en el comercio (14.10%). Estas 4 ramas de actividad ocupan al 67% de los hombres ocupados del departamento (aproximadamente 23.483 hombres). Mientras que por su parte, las mujeres se desempeñan principalmente en actividades vinculadas al servicio doméstico (18.05% del total de mujeres ocupadas del departamento), en el comercio (16.78%), en la enseñanza (11.93%), en los servicios sociales y de salud (11.19%), y en la industria manufacturera (9.77%). Estas 5 ramas concentran aproximadamente al 68% de las mujeres ocupadas de COLONIA (18.859 mujeres aproximadamente) (CUADRO 11).

De esta forma, las mujeres se dedican a actividades consideradas típicamente femeninas reproduciendo en el mercado de trabajo, los roles tradicionales de género asignados socialmente, ya que por ejemplo, el 41% de las mujeres ocupadas de COLONIA se dedican a la enseñanza, el cuidado de la salud o el servicio doméstico, mientras que en los hombres, este porcentaje es apenas de 4%. En el comercio, las mujeres sobrepasan a los hombres en términos porcentuales, mientras que en la agricultura y en la industria, su participación porcentual es menor que la de los varones.

GRAFICA 5. OCUPADOS POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD (COLONIA 2013)



Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2103

CUADRO 11. OCUPADOS POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD (COLONIA 2013 – TOTAL PAÍS 2013)

RAMA DE ACTIVIDAD	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)	TOTAL PAÍS (%)
Comercio	14.10	16.78	15.29	<i>18.02</i>
Industria manufacturera	18.50	9.77	14.63	<i>11.94</i>
Agropec. Forestación, pesca	18.15	6.47	12.97	<i>9.31</i>
Construcción	16.59	0.71	9.54	<i>8.07</i>
Servicio doméstico	0.58	18.05	8.34	<i>7.30</i>
Transporte y almacenamiento	9.09	2.55	6.18	<i>4.80</i>
Servicios sociales y de salud	2.07	11.19	6.12	<i>7.56</i>
Enseñanza	1.12	11.93	5.92	<i>5.96</i>
Administración pública y defensa	4.24	5.63	4.86	<i>6.41</i>
Alojamiento y servicios de comida	3.05	6.21	4.46	<i>3.20</i>
Actividades prof., cient. y técnicas	2.52	2.90	2.69	<i>3.66</i>
Otras actividades de servicio	1.42	3.32	2.26	<i>2.92</i>
Actividades administrativas y servicios	2.34	1.13	1.80	<i>3.37</i>
Artes, entretenimiento y recreación	1.83	1.41	1.64	<i>1.75</i>
Actividades financieras y seguros	1.04	0.68	0.88	<i>1.64</i>
Información y comunicación	0.58	0.79	0.67	<i>1.99</i>
Minas y canteras	0.91	0.00	0.51	<i>0.29</i>
Suministro de agua, alcan. Des. Saneam.	0.73	0.09	0.45	<i>0.68</i>
Suministro electricidad, gas, vapor y a	0.74	0.00	0.41	<i>0.61</i>
Actividades inmobiliarias	0.38	0.28	0.34	<i>0.44</i>
Act. Organizaciones y órganos extraterr	0.00	0.10	0.05	<i>0.08</i>
TOTAL	100.00 (34.873 personas)	100.00 (27.848 personas)	100.00 (62.721 personas)	<i>100.00</i>

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

Por otra parte, si comparamos el porcentaje de personas ocupadas en el departamento de COLONIA con el porcentaje de personas ocupadas a nivel nacional por ramas de actividad, se observa que la mayor diferencia se registra en la actividad de la agricultura. Mientras que a nivel nacional la agricultura emplea al 9.31% de los ocupados del país aproximadamente, en COLONIA emplea a un porcentaje mayor de ocupados, alcanzando a prácticamente el 13% del total de ocupados del departamento. También se registran diferencias en el peso que tiene la industria manufacturera y el comercio en el empleo. Mientras que la industria emplea a nivel nacional al 11.94% del total de ocupados del país, en COLONIA la industria emplea al 14.63% del total de trabajadores del departamento. Y en el caso del comercio, a nivel nacional se emplea el 18.02% del total de ocupados del país, mientras que en COLONIA los ocupados en esta actividad constituyen el 15.29% del total de ocupados del departamento (CUADRO 11).

Adrián Rodríguez Miranda⁹ en su estudio sobre capacidades territoriales y de desarrollo productivo, plantea que el departamento de *“Colonia muestra un perfil productivo muy favorable, ya que combina una alta especialización en sectores con peso relevante en el contexto nacional conjugado con una diversificación de actividades. Es decir que no es tan dependiente de unos pocos sectores, sino que su economía presenta varios sectores relevantes y, al mismo tiempo, con posibilidad de ventajas de especialización en cada uno de ellos. Por otra parte, la diversidad también se expresa en especializaciones importantes en sectores diversos como los industriales no tradicionales (automotriz, metalúrgica, materiales y equipos, maquinaria y materiales eléctricos), la agroindustria (celulosa y papel, lácteos, frigoríficos, vinos), los servicios al agro y el transporte y logística (muy vinculado a la producción agrícola), también con una importante producción primaria (granos y ganadería) y con un sector de turismo de los más importantes del país (similar al peso que tiene Rocha, detrás de Montevideo, Maldonado y Canelones)”*. El autor también plantea que respecto al peso de la industria *“es el tercer departamento con mayor peso de la industria en el empleo, lo cual refleja la presencia de importantes agroindustrias y actividades manufactureras en relación con el promedio del país”*.

OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN

En los CUADROS 12 y 13 se presentan los porcentajes de personas ocupadas por ocupación para el departamento. En el CUADRO 12 se clasifica según grandes grupos ocupacionales, y en el CUADRO 13 según grupos y sub grupos ocupacionales. Esto último supone un mayor grado de detalle en la descripción de las ocupaciones. La clasificación se realiza según la Estructura de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones, 2008 (CIUO-08). En este sentido, la **ocupación** es el conjunto de tareas cumplidas por una persona y que puede ser clasificada según su complejidad y grado de conocimientos exigidos para llevarlas a cabo. Mientras que el **tipo de ocupación** es el tipo de trabajo que efectuó una persona con empleo durante el periodo de referencia, o en el que trabajó por última vez.

CUADRO 12. OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (COLONIA 2013 – TOTAL PAÍS 2013)

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)	TOTAL PAÍS (%)
Trabajador no calificado	16.59	26.51	21.00	19.54
Trab. serv. y vendedor	11.05	29.12	19.07	21.37
Oficial/operario mec./afines	25.94	4.91	16.60	14.63
Profesional, científ e Intel	4.13	13.74	8.40	11.12
Agric./trab calif agro/pesca	11.68	4.29	8.40	4.78
Empleados de oficina	5.31	12.37	8.44	11.47
Operador instalaciones/máq	16.33	1.21	9.62	7.17
Técnicos/prof nivel medio	6.41	5.17	5.86	6.94
Poder Ejec/Leg y directivos	2.32	2.58	2.43	2.28
Fuerzas Armadas	0.25	0.10	0.18	0.70
TOTAL	100.00 (34.873 personas)	100.00 (27.848 personas)	100.00 (62.721 personas)	100.00

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

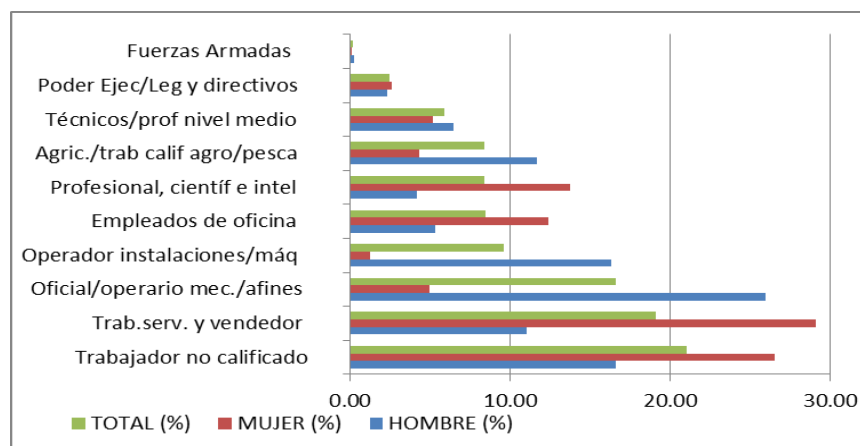
⁹ Mapeo de capacidades territoriales y desarrollo productivo. Oportunidades de intervención para el desarrollo local con inclusión. Coordinador: Adrián Rodríguez Miranda. Equipo de investigación: Florencia Gariazzo, Sebastián Goinheix, Cecilia Parada, Carlos Troncoso. Enero 2014.

Considerando por grupos de ocupación, el grupo que concentra mayor cantidad de personas ocupadas es el de los trabajadores no calificados, ya que el 21% de los ocupados de COLONIA se desempeñan en este tipo de trabajo. Este porcentaje es mayor que el registrado a nivel nacional, ya que el 19.54% de los ocupados del país trabaja en empleos de baja calificación (CUADRO 12). Este tipo de trabajos requieren para su desempeño los conocimientos y experiencia necesarios para cumplir tareas generalmente sencillas y rutinarias realizadas con la ayuda de herramientas manuales, y para las cuales se requiere a veces un esfuerzo físico considerable. Sus tareas consisten en vender mercancías en las calles, brindar servicios de portería y vigilancia de inmuebles y bienes, limpiar, lavar y planchar ropa y ejecutar tareas simples relacionadas con la minería, la agricultura o la pesca, la construcción o las obras públicas y las industrias manufactureras.

El segundo grupo a destacar en COLONIA, son los trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, alcanzando el 19% de los ocupados totales. Los trabajadores de los servicios y vendedores comprenden las ocupaciones cuyas tareas principales requieren para su desempeño los conocimientos y la experiencia necesarios para la prestación de servicios personales y servicios de protección y de seguridad o la venta de mercancías en un comercio o en mercados. Dichas tareas consisten en servicios relacionados con los viajes, los trabajos domésticos, la restauración, los cuidados personales, la protección de personas y bienes, el mantenimiento del orden público o la venta de mercancías en un comercio o en los mercados.

Mientras que el 16.60% de los ocupados son oficiales y/o operarios de mecánica y oficios afines (CUADRO 12). Este último grupo de oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios comprende las ocupaciones cuyas tareas principales requieren para su desempeño los conocimientos y la experiencia necesarios para ejercer oficios de artesanía y artes mecánicas así como otros afines, lo cual, entre otras cosas, exige la capacidad de utilizar máquinas y herramientas y el conocimiento de cada una de las etapas de la producción y de la naturaleza de cada una de las aplicaciones de los productos fabricados. Sus tareas consisten en extraer materias primas del suelo, construir edificios y otras obras, fabricar diversos productos y artesanías¹⁰.

GRAFICA 6. OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (COLONIA 2013)



Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

Considerando por sexo, se observa que las mujeres ocupadas se concentran en las dos categorías mencionadas primeramente (trabajador no calificado y trabajador de los servicios y ventas), mientras que los varones lo hacen en los grupos de trabajos no calificados y en el grupo de oficiales y/o operarios de mecánica y afines.

¹⁰ MANUAL GUÍA PARA LA CODIFICACIÓN DE OCUPACIONES DE ACTIVIDAD. Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO-88) Adaptada a Uruguay (CNUO-95). Instituto Nacional de Estadística.

En el CUADRO 13 se presenta con mayor detalle la ocupación de los ocupados. En las primeras 6 filas del CUADRO se presentan las ocupaciones con mayor cantidad de personas empleadas. Estas ocupaciones son: limpiadores y asistentes de limpieza, ya que el 9.49% de los ocupados trabajan en actividades vinculadas a la limpieza, las ventas (9.45%), agricultores y trabajadores calificados de explotaciones agropecuarias, con el 7.69% del total de ocupados del departamento, conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles con el 7.28% de los ocupados, los peones de varias actividades (6.58%) y los oficiales y operarios de la construcción con el 6.34% del total de ocupados de COLONIA.

Si desagregamos por sexo con este mayor grado de detalle, los hombres ocupados se concentran en las ocupaciones de conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles, oficiales y operarios de la construcción, agricultores y trabajadores calificados del agro, y peones de la minería, la construcción, industria, transporte. Mientras que las mujeres ocupadas se desempeñan principalmente en tareas vinculadas a la limpieza (limpiadora y asistente de limpieza), y a las ventas (vendedoras) (CUADRO 13).

CUADRO 13. OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (COLONIA 2013)

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Limpiadores y asistentes	1.51	19.48	9.49
Vendedores	5.31	14.63	9.45
Agricultores y trabajadores calificados de explotaciones agropecuarias	10.40	4.29	7.69
Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	12.79	0.37	7.28
Peones de la minería, la construcción, industria, transporte	8.84	3.76	6.58
Oficiales y operarios de la construcción excluyendo electricistas	11.32	0.09	6.34
Oficinistas	2.43	7.72	4.78
Trabajadores de los servicios personales	3.28	6.19	4.57
Operarios y oficiales de procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistas, otros artesanos y afines	4.49	4.06	4.30
Profesionales en derecho, en ciencias sociales y culturales	0.68	8.45	4.13
Oficiales y operarios de metalurgia, la construcción mecánica y afines	7.01	0.10	3.94
Trabajadores de los cuidados personales	0.00	7.45	3.31
Peones agropecuarios, pesqueros y forestales	4.43	1.56	3.16
Operadores de instalaciones fijas y máquinas	3.42	0.84	2.28
Técnicos de la tecnología de la información	2.92	1.30	2.20
Personal de los servicios de protección	2.47	0.84	1.75
Empleados en trato directo con el público	1.07	2.50	1.70
Especialistas en organización de la adminis. pública y de empresas	0.93	2.59	1.67
Empleados contables y encargados del registro de materiales	1.47	1.65	1.55
Trabajadores especializados en electricidad y la electrotecnología	2.60	0.00	1.45
Profesionales de nivel medio de servicios jurídicos, sociales, culturales y afines	0.57	2.46	1.41
Profesionales de nivel medio en operaciones financieras y administrativas	1.65	0.96	1.35
Profesionales de nivel medio de la salud	0.96	1.65	1.26

Directores ejecutivos, personal directivo adm. Pública, miembros del P. Ejec./legisl	0.81	1.32	1.04
Profesionales de las ciencias y de la ingeniería de nivel medio	1.31	0.62	1.01
Recolectores de desechos y otras ocupaciones elementales	1.27	0.42	0.89
Gerentes de hoteles, restaurantes, comercios y otros servicios	0.83	0.69	0.77
Trabajadores forestales calificados, pescadores y cazadores	1.28	0.00	0.71
Ayudantes de preparación de alimentos	0.32	1.20	0.71
Artesanos y operarios de las artes gráficas	0.52	0.65	0.58
Técnicos de la tecnología de la información y las comunicaciones	0.89	0.00	0.49
Directores y gerentes de producción y operaciones	0.53	0.36	0.45
Otro personal de apoyo administrativo	0.35	0.50	0.42
Oficinistas	0.38	0.45	0.41
Profesionales de las ciencias y la ingeniería	0.25	0.43	0.33
Directores administradores y comerciales	0.14	0.22	0.18
Vendedores ambulantes de servicios y afines	0.24	0.09	0.17
Suboficiales de las fuerzas armadas	0.17	0.00	0.10
Otro personal de las fuerzas armadas	0.08	0.10	0.09
Ensambladores	0.11	0.00	0.06
TOTAL	100.00 (34.873 personas)	100.00 (27.848 personas)	100.00 (62.721 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

OCUPADOS POR CATEGORÍA DE OCUPACIÓN

Por último, considerando la categoría de ocupación de las personas ocupadas, se destaca que prácticamente el 62% de los trabajadores del departamento, se desempeñan en el sector privado, mientras que el 11.5% son trabajadores del sector público. Y a su vez, aproximadamente el 20% de los ocupados son trabajadores por cuenta propia. Estos últimos son las personas que, sin depender de un patrón, explotan su propia empresa sin ocupar a ningún trabajador remunerado, pudiendo ser asistido por uno o más trabajadores familiares no remunerados. Se distingue entre aquellos que cuentan con alguna instalación o inversión necesaria (oficio, profesión, maquinaria, etc.) para llevar adelante su actividad (con local o inversión) de aquellos que no lo poseen (sin local). Dentro de estos trabajadores, aproximadamente el 16% son trabajadores por cuenta propia con local o inversión (CUADRO 14).

Analizando las categorías de ocupación por sexo, se observa que la diferencia porcentual más importante se encuentra en los asalariados del sector público, ya que algo más del 15% de las ocupadas mujeres trabaja en esta actividad, mientras que solo el 8.54% de los ocupados varones son empleados públicos. Mientras que en el caso de los patrones, el 9% de los ocupados hombres se ubica en dicha categoría, mientras que solamente el 4% de las ocupadas del departamento son patronas (CUADRO 14).

CUADRO 14. OCUPADOS POR SEXO Y CATEGORÍA DE OCUPACIÓN (COLONIA 2013)

CATEGORÍA DE OCUPACIÓN	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Asalariado privado	62.93	60.15	61.69
Asalariado público	8.54	15.21	11.50
Patrón	8.91	3.92	6.69
Cuenta propia sin local ni inversión	1.73	5.51	3.41
Cuenta propia con local o inversión	17.72	14.39	16.24
Miembro del hogar no remunerado	0.00	0.39	0.17
Programa social de empleo	0.17	0.43	0.29
TOTAL	100.00 (34.873 personas)	100.00 (27.848 personas)	100.00 (62.721 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

En los cuadros siguientes se presenta información referida al tamaño de empresa donde las personas trabajan, la cantidad de horas trabajadas por semana y la cantidad de trabajos que los ocupados desarrollan.

Se destaca que aproximadamente el 45% de los ocupados se emplea en empresas integradas hasta por 4 personas (empresas micro de 1 a 4 trabajadores), y el 32% trabaja en empresas de 50 o más personas (CUADRO 15).

CUADRO 15. OCUPADOS POR SEXO Y TAMAÑO DE EMPRESA (COLONIA 2013)

TAMAÑO EMPRESA	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
1 persona	16.01	28.86	21.71
2 a 4 personas	27.18	18.41	23.28
5 a 9 personas	13.16	8.67	11.17
10 a 19 personas	6.87	5.54	6.28
20 a 49 personas	5.64	4.56	5.16
50 o más personas	31.15	33.97	32.40
TOTAL	100.00 (34.873 personas)	100.00 (27.848 personas)	100.00 (62.721 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

A su vez, el 46% de los trabajadores, trabaja entre 41 y 60 horas en la semana, mientras que el 34% lo hace entre 21 y 40 horas y un 15% trabaja hasta 20 horas semanales (CUADRO 16).

Sin embargo si consideramos por sexo, se observa que las mujeres son porcentualmente más en las categorías de menores cargas horarias (las dos primeras del CUADRO), mientras que en las siguientes categorías con mayor carga horaria laboral, los varones presentan porcentajes más altos de participación. Por ejemplo, el 55.84% de los ocupados varones trabaja entre 41 y 60 horas semanales, mientras que solamente el 33.33% de las mujeres trabaja esta carga horaria semanal.

Esto estaría indicando que son las mujeres las que tienen condiciones de trabajo menos favorables, donde uno de los indicadores es justamente la carga horaria semanal del empleo (CUADRO 16). Por cantidad de horas trabajadas a la semana nos referimos exclusivamente al trabajo rentado.

CUADRO 16. OCUPADOS POR SEXO Y CANTIDAD DE HORAS TRABAJADAS POR SEMANA (COLONIA 2013)

HORAS TRABAJADAS POR SEMANA	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Hasta 20 horas	7.67	24.15	14.99
entre 21 y 40 horas	28.45	40.34	33.73
entre 41 y 60 horas	55.84	33.33	45.85
entre 61 y 80 horas	7.26	1.96	4.91
81 y más horas	0.77	0.22	0.53
TOTAL	100.00 (34.873 personas)	100.00 (27.848 personas)	100.00 (62.721 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

Finalmente, respecto a la cantidad de trabajos que desarrollan los ocupados, se destaca que el 91% del total de personas ocupadas trabaja en 1 solo empleo. (CUADRO 17).

CUADRO 17 OCUPADOS SEXO Y POR CANTIDAD DE TRABAJOS QUE TIENE (COLONIA 2013)

CUANTOS TRABAJOS TIENE	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
1	93.17	89.04	91.34
2	5.76	10.35	7.80
3	0.78	0.28	0.56
4	0.17	0.33	0.24
5	0.12	0.00	0.07
TOTAL	100.00 (34.873 personas)	100.00 (27.848 personas)	100.00 (62.721 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

PERSONAS DESOCUPADAS COLONIA

DESOCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD

Como ya se mencionó, del total de población del departamento de COLONIA, y según la Encuesta Continua de Hogares INE (2013), los desempleados del departamento eran aproximadamente 2.255 personas en el promedio del año. En este total de desempleados, los hombres constituían el 45.5% (1.026 hombres aproximadamente), y las mujeres eran el 54.5%, lo que supone unas 1.229 mujeres desocupadas aproximadamente en el total de personas desocupadas del departamento. Como se observa el porcentaje de mujeres desempleadas en el departamento es superior al de los hombres, lo que estaría indicando que son las mujeres que las que sufren mayormente el desempleo departamental. Esta situación se registra también a nivel nacional, con la diferencia que a nivel nacional el porcentaje de mujeres alcanza el 57.44% del total de personas desempleadas del país.

En COLONIA, esta situación es similar a años anteriores, ya que el porcentaje de mujeres desocupadas es superior al porcentaje de varones desocupados. En el año 2012, las mujeres desocupadas componían el 62.04% del total de desocupados para dicho año; para el año 2011 el porcentaje de mujeres desciende hasta alcanzar el 54.98% del total de desocupados, y para 2010 este porcentaje vuelve a ubicarse en el entorno del 63.14% del total de personas desocupadas para dicho año. Esto supone una situación de desempleo que afecta principalmente a las mujeres y es sostenida durante los últimos años.

CUADRO 18. DESOCUPADOS POR SEXO Y TIPO DE DESOCUPADO (COLONIA 2013)

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD DESOCUPADOS	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)	CANTIDAD HOMBRE	CANTIDAD MUJER	CANTIDAD TOTAL
Desocupados buscan trabajo primera vez	6.24	12.77	9.80	64	157	221
Desocupados propiamente dichos	88.01	87.23	87.58	903	1.072	1.975
Desocupados seguro de paro	5.75	0.00	2.62	59	0	59
TOTAL	100.00	100.00	100.00	1.026	1.229	2.255

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

Si consideramos a las personas desempleadas por tramos de edad, se observa que el desempleo en COLONIA se concentra en un 56.67% en los jóvenes de entre 14 a 24 años de edad. Esto supone que algo más de la mitad de los desempleados del departamento son jóvenes. Si consideramos hasta las personas de 29 años (o sea, el tramo de edad siguiente), las personas desempleadas alcanzan al 65.58% del total de desempleados, lo que implica que una cantidad importante de personas desempleadas en COLONIA son menores de 30 años. En este sentido, mientras que nuestro país se destaca en el presente por tener una tasa de desempleo históricamente baja, el desempleo de los jóvenes es uno de los más altos de América Latina (OIT 2010)¹¹. El resto de las personas desempleadas se distribuye en el resto de los tramos de edad, destacándose el tramo de edad entre 30 y 39 años en el cual se concentra el 18% de las personas desocupadas. (CUADRO 19).

Si observamos por tramos de edad pero también por sexo, entre los 18 y los 24 años de edad, se concentra aproximadamente el 62% de los hombres y el 52% de las mujeres desempleadas del departamento. Sin embargo, en el tramo de edad siguiente (de 25 a 29 años), las mujeres pasan a ser porcentualmente más que los varones desocupados. Mientras que entre los 30 y los 39 años, la diferencia es sumamente notoria, ya que los hombres

¹¹ Diagnóstico sobre Empleo Juvenil. Empleo y Educación: pilares para la construcción de la trayectoria laboral de los jóvenes. Mayo 2011. Sergio Lijtenstein, Álvaro Brunini. Unidad de Juventud, Observatorio Mercado de Trabajo, Dirección Nacional de Empleo, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

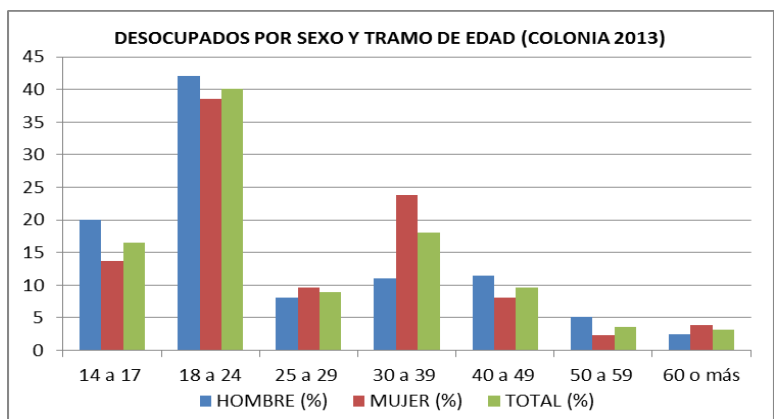
comprendidos en estas edades son el 11% del total de hombres, mientras que las mujeres con estas edades son el 24% del total de mujeres desempleadas. Estos mayores porcentajes de mujeres desempleadas se deben entre otras razones, a que las mujeres en general ingresan en el mercado laboral más tarde que los varones por su permanencia en el sistema educativo más años que los varones. Mientras que estos últimos abandonan sus estudios de forma más temprana y este abandono va acompañado del ingreso al mercado laboral en muchos casos. El ingreso temprano al mercado de trabajo por parte de los varones se evidencia también en el tramo de edad de 14 a 17 años, ya que en los hombres desempleados, el 20% se ubica en estas edades, mientras que para las mujeres este porcentaje es de aproximadamente 14% del total de mujeres (CUADRO 19).

CUADRO 19. DESOCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD (COLONIA 2013)

TRAMOS DE EDAD	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
14 a 17	19.98	13.67	16.54
18 a 24	42.01	38.57	40.13
25 a 29	8.09	9.60	8.91
30 a 39	11.01	23.84	18.00
40 a 49	11.40	8.14	9.62
50 a 59	5.07	2.36	3.59
60 o más	2.44	3.82	3.19
TOTAL	100.00 (1.026 personas)	100.00 (1.229 personas)	100.00 (2.255 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

GRAFICA 7. DESOCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD (COLONIA 2013)



Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

DESOCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO

Si consideramos a las personas desocupadas del departamento por nivel educativo alcanzado, se observa que el 2.31% de los desempleados no ha finalizado la escuela primaria, mientras que aproximadamente el 17.65% de los desempleados si finalizó la educación primaria. Esto supone que aproximadamente el 20% de los desocupados del departamento poseen un nivel educativo bajo, teniendo 6 o menos años de educación formal (CUADRO 20).

A nivel de secundaria, aproximadamente el 21% no completó el ciclo básico (de primero a tercero de liceo o similar nivel en UTU), mientras que prácticamente el 23% finalizó este nivel educativo. Por otra parte, el 22% (específicamente 21.95%) no completó el siguiente nivel educativo (educación media superior: de cuarto a sexto de liceo o similar nivel de UTU), mientras que el 7.72% sí finalizó la educación media superior. Finalmente el 6% de los desempleados ha alcanzado niveles educativos terciarios de forma completa o incompleta.

Si analizamos por sexo, las mujeres desocupadas tienden a alcanzar mejores niveles educativos que los varones desocupados. Estas se concentran principalmente en un porcentaje importante en la educación secundaria, ya que el 82.34% de las mujeres desempleadas, ha alcanzado o finalizado la educación secundaria (los 6 años correspondientes), mientras que solamente el 63.25% de los hombres desocupados ha alcanzado este nivel educativo.

En el caso de la educación primaria, solamente el 12.69% de las mujeres tiene únicamente este nivel educativo primario (de forma completa o incompleta), mientras que en los hombres un porcentaje importante de varones tiene únicamente la educación primaria como educación (aproximadamente el 29% de los desocupados varones ha finalizado o no la escuela primaria).

Sin embargo, en la educación terciaria, los hombres desempleados superan porcentualmente a las mujeres, ya que el 8% de los hombres desempleados alcanzó este nivel educativo (completo o incompleto), mientras que solamente el 4.96% de las desempleadas alcanzó la educación terciaria (CUADRO 20).

CUADRO 20. DESOCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO (COLONIA 2013)

TRAMO EDUCATIVO	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Primaria incompleta	5.07	0.00	2.31
Primaria completa	23.59	12.69	17.65
Ed. Media Básica incompleta	14.72	26.28	21.02
Ed. Media Básica completa	20.37	25.14	22.97
Ed. Media Superior incompleta	22.90	21.16	21.95
Ed. Media Superior completa	5.26	9.76	7.72
Terciaria incompleta	5.26	2.36	3.68
Terciaria completa	2.83	2.60	2.71
TOTAL	100.00 (1.026 personas)	100.00 (1.229 personas)	100.00 (2.255 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

DESOCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD

En el cuadro siguiente (CUADRO 21), se presentan los porcentajes de personas desocupados por rama de actividad económica para el departamento para el año 2013. Como se observa, la actividad que presenta mayor peso en el desempleo departamental, es el comercio, ya que el 22.17% del total de personas desempleadas trabajaba en esta actividad (450 personas desempleadas aproximadamente). En términos de importancia le sigue el servicio doméstico, ya que de todas las personas desempleadas, el 16.62% se dedica a esta actividad (340 personas desempleadas). Y en un porcentaje menor figura la construcción, con el 13.57% del total de desempleados trabajando es esta actividad (275 personas aproximadamente), y las actividades vinculadas al alojamiento y servicios de comida, con el 11.41% del total de desempleados de COLONIA (CUADRO 21).

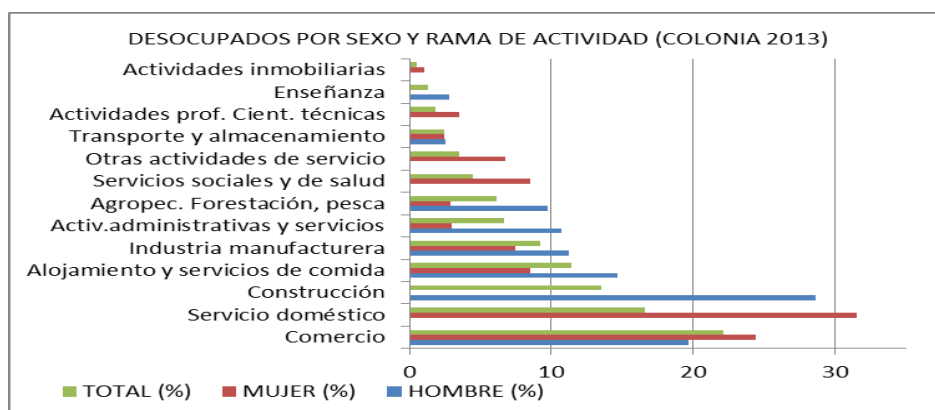
Si consideramos a los desempleados por rama de actividad pero también por sexo, el servicio doméstico es la actividad que mayor peso relativo tiene en el desempleo femenino, ya que de todas las mujeres desempleadas, el 31.53% se dedicaba a esta actividad. Mientras que el comercio contribuye al desempleo femenino con el 24.44% del total de desempleadas. En el caso de los desempleados varones, la construcción presenta el mayor peso, ya que de todos los desempleados varones, el 28.69% trabajaba en la construcción. Nuevamente el comercio figura como una actividad importante también en el desempleo masculino, debido a que aproximadamente el 20% de los desempleados varones, trabajaba en el comercio (CUADRO 21).

CUADRO 21. DESOCUPADOS POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD (COLONIA 2013)

RAMA DE ACTIVIDAD	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Comercio	19.65	24.44	22.17
Servicio doméstico	0.00	31.53	16.62
Construcción	28.69	0.00	13.57
Alojamiento y servicios de comida	14.66	8.49	11.41
Industria manufacturera	11.23	7.46	9.24
Actividades administrativas y servicios	10.71	2.99	6.64
Agropec. Forestación, pesca	9.77	2.89	6.15
Servicios sociales y de salud	0.00	8.49	4.47
Otras actividades de servicio	0.00	6.72	3.54
Transporte y almacenamiento	2.49	2.43	2.46
Actividades prof. Cient. técnicas	0.00	3.54	1.87
Enseñanza	2.81	0.00	1.33
Actividades inmobiliarias	0.00	1.03	0.54
TOTAL	100.00 (962 personas)	100.00 (1.072 personas)	100.00 (2.034 personas)

(Se excluyen los que buscan trabajo por primera vez)
Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

GRAFICA 8. DESOCUPADOS POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD (COLONIA 2013)



Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

DESOCUPADOS POR OCUPACIÓN

En los CUADROS siguientes (22 y 23) se presenta la ocupación de los desocupados. En el CUADRO 22 se presenta por grandes grupos ocupacionales, mientras que en el CUADRO 23 figuran las ocupaciones de forma más detallada. Los dos grandes grupos ocupacionales que nuclean a prácticamente al 75% de los desocupados son los trabajos vinculados a los servicios y a las ventas (38.64%), y los trabajos no calificados (36.18%) (CUADRO 22).

Si consideramos la ocupación de los desempleados pero por sexo, estos dos grupos son los que presentan los porcentajes más altos. Las mujeres desempleadas se concentran principalmente en el grupo de trabajadoras de los servicios y las ventas, con el 60.54% del total de desempleadas. Los varones en cambio, lo hacen en los trabajos no calificados, con el 48.02% de los desempleados varones (CUADRO 22).

CUADRO 22. DESOCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (COLONIA 2013)

OCUPACIÓN DESOCUPADOS	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Trab. serv. y vendedor	14.24	60.54	38.64
Trabajador no calificado	48.02	25.56	36.18
Oficial/operario mec./afines	22.66	0.00	10.72
Empleados de oficina	6.96	5.69	6.29
Técnicos/prof nivel medio	5.61	1.03	3.20
Operador instalaciones/máq	2.49	3.64	3.10
Agric./trab calif agro/pesca	0.00	3.54	1.87
TOTAL	100.00 (962 personas)	100.00 (1.072 personas)	100.00 (2.034 personas)

(Se excluyen los que buscan trabajo por primera vez)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

Para mayor detalle, en las 3 primeras filas del CUADRO 23 se presentan las ocupaciones que registran la mayor cantidad de personas desempleadas. Entre estas ocupaciones se encuentra los peones de la minería, la construcción, la industria y el transporte, con el 15.88% del total de desempleados procedentes de esta ocupación; la ocupación de vendedores, con el 14.41% de los desocupados y la actividad vinculada a los trabajos de los cuidados personales, con el 12.93% del total de desempleados del departamento (CUADRO 23).

Si con este mayor grado de detalle, consideramos por sexo, se observa que para las mujeres, las ocupaciones de vendedoras y trabajadoras de los cuidados personales, son las dos ocupaciones con mayores porcentajes de mujeres desempleadas (22.01% y 24.53% respectivamente). Mientras que para los hombres, la actividad de peones (de variadas actividades) concentra aproximadamente al 40% de los desocupados hombres, y la ocupación de oficiales y operarios de la construcción, con el 17.05% de los desocupados hombres (CUADRO 23).

CUADRO 23. DESOCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (COLONIA 2013)

OCUPACIÓN DESOCUPADOS	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Peones de la minería, la construcción, industria y transporte	25.57	7.18	15.88
Vendedores	5.93	22.01	14.41
Trabajadores de los cuidados personales	0.00	24.53	12.93
Peones agropecuarios, pesqueros y forestales	14.86	2.89	8.55
Limpiadores y asistentes	0.00	15.49	8.16
Oficiales y operarios de la construcción excluyendo electricistas	17.05	0.00	8.06
Trabajadores de los servicios personales	2.91	11.57	7.47
Personal de los servicios de protección	5.41	2.43	3.83
Empleados en trato directo con el público	4.16	2.99	3.54
Oficinistas	2.81	2.71	2.75
Ayudantes de preparación de alimentos	4.78	0.00	2.26
Operadores de instalaciones fijas y máquinas	0.00	3.64	1.92
Profesionales de nivel medio en operaciones financieras y administrativas	2.81	1.03	1.87
Agricultores y trabajadores calificados de explotaciones agropecuarias	0.00	3.54	1.87
Profesionales de nivel medio de servicios jurídicos, sociales, culturales y afines	2.81	0.00	1.33
Oficiales y operarios de la metalurgia, la construcción mecánica y afines	2.81	0.00	1.33
Trabajadores especializados en electricidad y la electrotecnología	2.81	0.00	1.33
Recolectores de desechos y otras ocupaciones elementales	2.81	0.00	1.33
Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	2.49	0.00	1.18
TOTAL	100.00 (962 personas)	100.00 (1.072 personas)	100.00 (2.034 personas)

(Se excluyen los que buscan trabajo por primera vez)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

DESOCUPADOS POR CATEGORÍA DE OCUPACIÓN

Por otra parte, si consideramos la categoría de ocupación de los desocupados de COLONIA, se destaca que el 92% de estos trabajaban en empleos privados. Si consideramos por sexo, este valor es mayor en las mujeres que en los varones: 97% y 86% respectivamente. Los varones sin embargo, son porcentualmente más que las mujeres en las categorías de trabajadores por cuenta propia (CUADRO 24).

CUADRO 24. DESOCUPADOS POR SEXO Y CATEGORÍA DE OCUPACIÓN (COLONIA 2013)

CATEGORÍA DE OCUPACIÓN	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Asalariado privado	86.07	96.92	91.79
Cuenta propia sin local ni inversión	5.41	2.05	3.64
Cuenta propia con local o inversión	5.72	1.03	3.24
Programa social de empleo	2.81	0.00	1.33
TOTAL	100.00 (962 personas)	100.00 (1.072 personas)	100.00 (2.034 personas)

(Se excluyen los que buscan trabajo por primera vez)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

MOTIVOS POR LOS QUE DEJÓ EL TRABAJO

La Encuesta Continua de Hogares indaga también sobre las razones o motivos por los cuales las personas desocupadas abandonaron su empleo. Respecto a las razones por las que estas personas dejaron el empleo, en el CUADRO 25 se presentan las razones o motivos desagregados por sexo. La principal razón por la que se abandonó el trabajo es por la renuncia por variadas razones, con el 50.44% de las respuestas. Mientras que el 23.40% dejó su empleo debido a la finalización de la zafra.

Si desagregamos por sexo, en los hombres el motivo registrado con mayor frecuencia de respuesta es la renuncia por otras razones, con el 43% de las respuestas masculinas, mientras que en las mujeres la renuncia por otras razones, es también la más frecuente, con el 57% de los casos. También en ambos casos, la finalización de la zafra es el segundo motivo para dejar el empleo (27.34% en los hombres, y 19.87% en las mujeres) (CUADRO 25).

CUADRO 25. RAZONES POR LAS QUE DEJÓ EL TRABAJO POR SEXO (COLONIA 2013)

RAZONES POR LAS QUE DEJÓ EL TRABAJO	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Despido	8.11	4.48	6.19
Se jubiló	0.00	2.33	1.23
Finalización de contrato	8.11	10.63	9.44
Acabó la zafra	27.34	19.87	23.40
Razones familiares	5.30	5.60	5.46
Otras razones (renuncia)	43.04	57.09	50.44
Razones de estudio	8.11	0.00	3.83
TOTAL	100.00 (962 personas)	100.00 (1.072 personas)	100.00 (2.034 personas)

(Se excluyen los que buscan trabajo por primera vez)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

APORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL DESEMPLEADOS

Consultados los desocupados acerca de si en su trabajo anterior aportaban a alguna Caja de Jubilaciones, prácticamente el 55.85% de los desempleados, declaran que no tenían aportes al sistema de seguridad social en su trabajo. Como se presenta más adelante en este informe (CALIDAD DEL EMPLEO), el no registro a la seguridad social en todo el departamento de COLONIA se ubica en un porcentaje menor próximo al 23% para todos los ocupados, en el promedio del año 2013. Se puede suponer observando dicho valor, que los desempleados de COLONIA o por lo menos una parte de ellos, proceden o se desempeñaban en empleos de baja calidad, con alto grado de vulnerabilidad, donde uno de los aspectos que hacen a esta baja calidad es justamente el no registro en la seguridad social (CUADRO 26).

Como se mencionó en años anteriores, y se reitera en este informe, si bien en este documento no se indaga en el nivel de vulnerabilidad de estas personas respecto al empleo, es interesante considerar el concepto de vulnerabilidad utilizado por V. Amarante y A. Espino, que define a los trabajadores como vulnerables cuando reúnen dos características: falta de aportes a la seguridad social (desprotección social), y simultáneamente son trabajadores informales (se consideran trabajadores informales a los del servicio doméstico, los familiares no remunerados, los trabajadores privados en establecimientos con menos de cinco empleados y los trabajadores por cuenta propia con y sin local, excluyendo administrativos, profesionales y técnicos). Según esta definición y por lo presentado en este informe, parte de los desempleados del departamento pueden considerarse como vulnerables entonces. Esto supone trabajadores que por su inserción laboral son proclives a enfrentar mayores dificultades para lograr el cuidado de su salud, solventar su vida como inactivo, eludir la pobreza y lograr estabilidad de su vida laboral, así como también podrían presentar situaciones más desventajosas de ingresos como de cobertura de la seguridad social. Esto último supone situaciones de desventaja relativa en el presente, en términos de la carencia de las prestaciones activas, pero también situaciones futuras comprometidas, en tanto los trabajadores no generan derechos para acceder a las prestaciones pasivas contributivas (jubilación).¹²

CUADRO 26. APOORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL DESOCUPADOS (COLONIA 2013)

APORTE A LA CAJA DE JUBILACIONES DESOCUPADOS	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
SÍ	40.75	47.20	44.15
NO	59.25	52.80	55.85
TOTAL	100.00 (962 personas)	100.00 (1.072 personas)	100.00 (2.034 personas)

(Se excluyen los que buscan trabajo por primera vez)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

ACCIONES REALIZADAS PARA BUSCAR TRABAJO

Respecto a las acciones que los desocupados realizaron para buscar empleo, la Encuesta Continua de Hogares indaga sobre algunas de estas acciones. Entre estas se destaca que una parte importante de estas personas (40.67%) realizó diversas gestiones para conseguir empleo: hizo trámites, gestionó préstamos, buscó local o campo para establecerse, etc. Mientras que otra parte importante, utilizaron sus redes sociales o de contactos para buscar empleo en el departamento, específicamente el 36.23% de los desempleados consultó directamente

¹² Informalidad y Protección Social en Uruguay, elementos para una discusión conceptual y metodológica. V. Amarante y A. Espino, IECON, FCEA, UdelAR, DT 1/2007.

con el empleador, y el 12.90% lo hizo pero con amigos o parientes. El resto de las acciones, desagregadas por sexo, se presentan en el CUADRO siguiente.

CUADRO 27. ACCIONES PARA BUSCAR TRABAJO O ESTABLECER SU PROPIO NEGOCIO (COLONIA 2013)

QUE HIZO PARA BUSCAR TRABAJO O ESTABLECER SU PROPIO NEGOCIO	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
No hizo nada	4.58	0.00	2.08
Puso o contestó avisos en diarios, etc.	4.48	5.78	5.19
Consultó con agencias de empleo	0.00	3.17	1.73
Consultó directamente con el empleador	48.25	26.20	36.23
Consultó con amigos o parientes	7.12	17.74	12.90
Hizo trámites, gestiona prestamos, etc.	32.94	47.11	40.67
Consultó por internet	2.63	0.00	1.20
TOTAL	100.00 (962 personas)	100.00 (1.072 personas)	100.00 (2.034 personas)

(Se excluyen los que buscan trabajo por primera vez)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

CALIDAD DEL EMPLEO COLONIA¹³

La calidad del empleo incluye distintas situaciones del mercado laboral, como son el subempleo (con o sin registro simultáneo en la seguridad social), el no registro a la seguridad social, y el empleo sin restricciones. El departamento de COLONIA no escapa a estas realidades. En este tramo del informe se presenta brevemente información sobre estos aspectos, comparándolas con valores de carácter nacional.

Los **subempleados** son aquellas personas que perteneciendo a la "fuerza de trabajo" tienen un empleo de menor duración que la jornada normal de trabajo (menos de 40 horas semanales), por razones ajenas a su voluntad y que buscan o aceptarían un trabajo suplementario, y/o están disponibles para trabajar más horas (INE). Es un concepto que da cuenta del potencial de recursos humanos subutilizados en el mercado de trabajo.

En el departamento de COLONIA, el 5.04% de los ocupados se declara como subempleados en el año 2013, esto supone 3.160 personas subempleadas aproximadamente en un total de 62.721 ocupados. Analizando años anteriores, se registra sin embargo, un aumento en el registro de subempleo a partir del año 2011, ya que en dicho año el subempleo era de 3.06%, aumentando en 2012 a 4.27% (CUADRO 28).

Si analizamos las ramas de actividad económica en donde se registra mayormente el subempleo, se observa que del total de personas subempleadas, aproximadamente el 17.34% trabaja en las actividades del servicio doméstico, mientras que el 13.45% de los subempleados lo hace en la construcción, y prácticamente un 11% en la industria manufacturera (CUADRO 29).

CUADRO 28. SUBEMPLEO (TOTAL PAÍS – COLONIA 2009 - 2013)

AÑOS	SUBEMPLEO TOTAL (CON REGISTRO Y SIN REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL)	
	TOTAL PAÍS (%)	COLONIA (%)
2009	8.70	5.50
2010	8.60	5.47
2011	7.20	3.06
2012	7.15	4.27
2013	6.74	5.04

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE.

Por otra parte, el **trabajador no registrado**, o no cubierto por la seguridad social, es aquella persona ocupada que declara no aportar a ninguna caja de jubilaciones por el trabajo que realiza. Para el año 2013 el no registro a la seguridad social en el departamento de COLONIA presenta un descenso de 1.53 puntos porcentuales, pasando de 24.46% en el año 2012 a 22.93% en 2013. Esto significa que aproximadamente 14.380 personas no aportan a la seguridad social en el departamento de COLONIA para el año 2013, sobre un total de 62.721 ocupados. Mientras que el no registro a nivel nacional se ubica en un valor mayor al registrado en el departamento, siendo de 25.62% para el año 2013 (CUADRO 30).

Observando durante los años considerados en el CUADRO 30, el no registro a la seguridad social en COLONIA ha presentado un descenso constante desde el año 2007, momento en el cual se ubicaba en 34.92%, hasta alcanzar los valores actuales.

¹³ Los valores presentados en esta sección provienen del Instituto Nacional de Estadística: Microdatos de la Encuesta Continua de Hogares 2011. 30 de Marzo 2012, y Microdatos de la Encuesta Continua de Hogares 2010, 1 de abril de 2011 (Comunicados de Prensa). Y otra parte fueron procesados por el propio Observatorio de Mercado de Trabajo (MTSS).

CUADRO 29. SUBEMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD (COLONIA 2013)

RAMA DE ACTIVIDAD	SUBEMPLEO (%)
Servicio doméstico	17.34
Construcción	13.45
Industria manufacturera	10.98
Enseñanza	8.04
Transporte y almacenamiento	7.72
Comercio	7.47
Alojamiento y servicios de comida	7.47
Servicios sociales y de salud	6.42
Actividades administrativas	5.73
Actividades prof., cient. Intel.	5.38
Agropec. Forestación, Pesca	3.39
Otras actividades de servicio	2.97
Artes, entretenimientos, recreación	1.68
Información y comunicación	1.23
Administración pública	0.76
TOTAL	100.00 (3.160 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

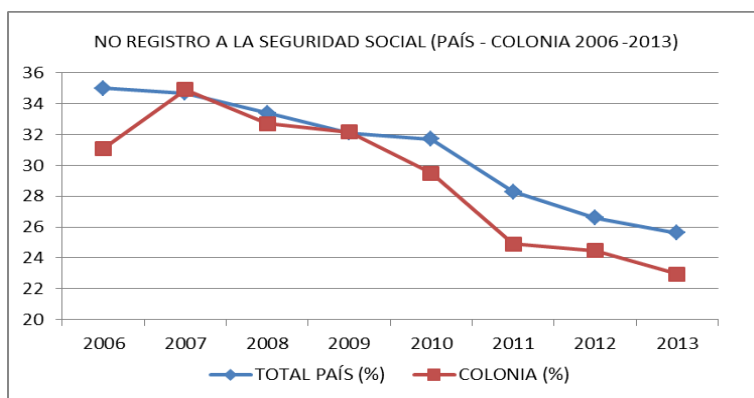
A nivel nacional, los valores de no registro a la seguridad social también han descendido en estos últimos años, mejorando la calidad del empleo de los ocupados, y garantizando el acceso a la seguridad social. En el año 2006 el valor nacional de no registro era de 35.0% de los ocupados, en 2007 fue de 34.7%, para continuar descendiendo hasta ubicarse por ejemplo, en el año 2011 en 28.3% del total de ocupados del país. En este último año 2013, el no registro a la seguridad social nacional también volvió a descender para ubicarse en 25.62% (CUADRO 30).

CUADRO 30. NO REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL (TOTAL PAÍS – COLONIA 2006 - 2013)

AÑOS	NO REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL	
	TOTAL PAÍS (%)	COLONIA (%)
2006	35.0	31.10
2007	34.7	34.92
2008	33.4	32.70
2009	32.1	32.17
2010	31.7	29.50
2011	28.3	24.90
2012	26.6	24.46
2013	25.62	22.93

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE

GRAFICA 9. NO REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL (TOTAL PAÍS – COLONIA 2006 - 2013)



Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE

CUADRO 31. APOORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL POR RAMA DE ACTIVIDAD (COLONIA 2013)

RAMA DE ACTIVIDAD	SI APORTA (%)	NO APORTA (%)	TOTAL (%)
Actividades administrativas y de servicios	44.39	55.61	100.00
Otras actividades de servicio	48.06	51.94	100.00
Servicio doméstico	52.82	47.18	100.00
Construcción	59.53	40.47	100.00
Artes, entretenimiento, recreación	71.26	28.74	100.00
Comercio	74.11	25.89	100.00
TOTAL DEPARTAMENTO	77.07	22.93	100.00
Agropec. Forestación, pesca	79.15	20.85	100.00
Industria manufacturera	80.91	19.09	100.00
Alojamiento y servicios de comida	80.97	19.03	100.00
Información y comunicaciones	83.41	16.59	100.00
Servicios sociales y de salud	87.55	12.45	100.00
Transporte y almacenamiento	90.23	9.77	100.00
Actividades prof., cient. Intel.	90.46	9.54	100.00
Suministro de agua, alcan. Des, san.	91.79	8.21	100.00
Enseñanza	92.97	7.03	100.00

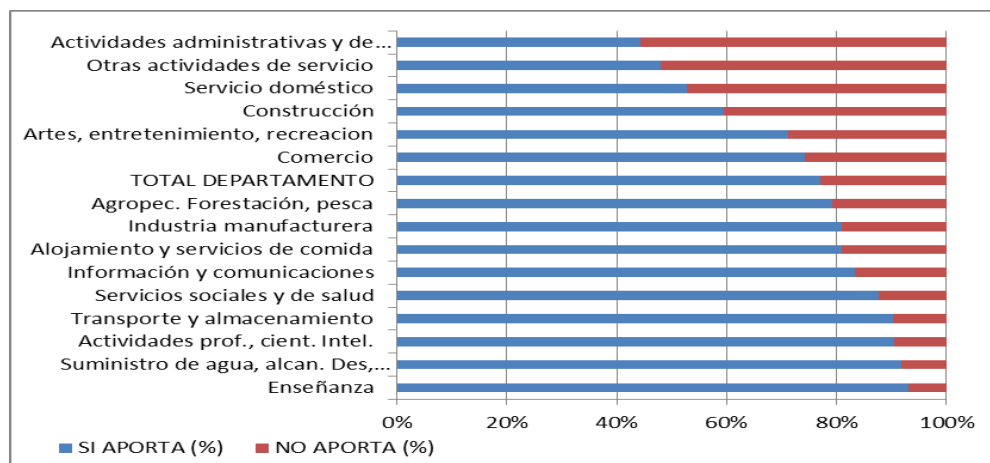
Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013.

Por otra parte, si analizamos el no registro a la seguridad social por ramas de actividad económica, se observa que en la actividad vinculada a las actividades administrativas y de servicios, el 55.61% de los trabajadores de esta rama no aportan a la seguridad social. Si bien esta actividad no se caracteriza por tener un peso importante en la generación de empleo en el departamento (genera el 1.80% del total del empleo), resulta importante considerar este porcentaje ya que es la actividad económica que presenta mayor no registro a la seguridad social.

Si consideramos el comercio, se observa que prácticamente una cuarta parte (el 25.89%) de los trabajadores de esta actividad, no aportan al sistema jubilatorio. Vale recordar que el comercio es la actividad que más empleo genera en el departamento, con algo más del 15% del empleo total. La industria manufacturera, por su parte,

presenta al 19.09% de sus trabajadores por fuera de la seguridad social. La industria es la segunda actividad económica en generar empleo en COLONIA con el 14.63% del empleo total. La agricultura, forestación y agro presenta un no registro de 20.85% del total de sus trabajadores, mientras que el servicio doméstico presenta un no registro superior al promedio departamental presentando al de 47.18% de sus trabajadores fuera del sistema jubilatorio (CUADRO 31).

GRAFICA 10. APOORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL POR RAMA DE ACTIVIDAD (COLONIA 2013)



Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013.

CUADRO 32. COBRO DE AGUINALDO POR CATEGORÍA DE OCUPACIÓN (COLONIA 2013)

CATEGORÍA DE OCUPACIÓN	COBRA AGUINALDO		
	SI (%)	NO (%)	TOTAL (%)
Asalariado privado	86.07	13.93	100.00
Asalariado público	100.00	0.00	100.00
Patrón	6.72	93.28	100.00
Cuenta propia sin local ni inversión	0.00	100.00	100.00
Cuenta propia con local o inversión	0.00	100.00	100.00
Miembro del hogar no remunerado	0.00	100.00	100.00
Programa social de empleo	100.00	0.00	100.00
TOTAL	65.33	34.67	100.00

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013.

La Encuesta Continua de Hogares también indaga sobre el cobro de aguinaldo para los ocupados. En este sentido, aproximadamente el 35% de estos, responde que no cobra aguinaldo por su trabajo principal, lo que supone unas 21.750 personas. Aunque dentro de este total están incluidos todos los ocupados (privados, públicos, patrones, cuenta propia con o sin local, miembro de hogar no remunerado y participantes de programa social de empleo). Si consideramos a los empleados privados únicamente, aproximadamente el 14% de estos no cobra aguinaldo, (5.390 personas), mientras que el 100% de los trabajadores por cuenta propia con local o sin local no cobran aguinaldo, y el 93.28% de los patrones, tampoco cobran aguinaldo (CUADRO 32).

PROYECTOS PRESENTADOS A LA COMAP EN EL DEPARTAMENTO DE COLONIA EN EL AÑO 2013¹⁴

Se presenta en este capítulo los principales datos de inversión a realizarse en el departamento de COLONIA¹⁵ en el año 2013 a través del régimen de inversiones de la Comisión de Aplicación de la Ley de Inversiones, de Promoción y Protección de Inversiones (ComAp).

La ComAp es la Comisión de Aplicación de la Ley de Inversiones, de Promoción y Protección de Inversiones (Ley N° 16.906 del 7/1/1998, reglamentada por el Decreto N° 455/007 del 26/11/2007), que evalúa, dispone y regula los beneficios tributarios a otorgar a proyectos de inversiones específicos presentados por empresas. La ComAp, para evaluar y considerar elegibles a los proyectos presentados, se basa en una serie de indicadores, uno de ellos es la generación de empleo.¹⁶

Como parte del trámite de presentación de los proyectos de inversión ante el Estado, la información referida a la creación de empleo es presentada primeramente en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, para luego ser presentados ante la Comisión de Aplicación de la Ley de Inversiones propiamente dicha (Comisión dirigida por el Ministerio de Economía y Finanzas). Por este motivo, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, además de integrar formalmente la Comisión, obtiene y procesa la información referida a la creación de empleo.

Por otra parte, es de destacar que los proyectos presentados en el año 2013, comienzan a implementarse por lo general en el año 2014, y por tanto, a generar empleo en el año 2014, y en años siguientes.

A nivel nacional, en el año 2013 se presentaron ante el MTSS un total de 307 proyectos de inversión, que corresponden a 305 empresas, por un monto total de inversión de U\$S 1.334.088.556, que declaran generar 3.531 empleos durante el año 2014 y años siguientes. El 70% de estos empleos se proyectan para el primer año (2.486 personas). Mientras que el monto de inversión promedio de estos 307 proyectos fue de U\$S 4.345.565. Por otra parte, el sector de actividad con mayor proyección de inversión es el referido a la generación de Electricidad, gas y agua, con una inversión de U\$S 645.300.891, que representa 48,4% de la inversión total. Le sigue la Industria Manufacturera con un quinto de participación en la inversión total, que significan U\$S 270.316.380.

En lo que refiere a la distribución de los empleos por departamento, Montevideo presenta el mayor porcentaje, 39,6% del total de los empleos a generar. Muy por debajo le siguen San José, Canelones y Maldonado con 11,8%, 8,3% 7,4% respectivamente. Montevideo también se encuentra entre los primeros 4 departamentos que reciben los mayores montos de inversión (U\$S 170.387.306), a partir de la presentación del 36% del total de proyectos.

En el CUADRO siguiente se presenta la cantidad de proyectos presentados, la inversión y empleo a generarse para todos los departamentos del país.

¹⁴ Información procedente del informe "Proyectos presentados ante el MTSS, en el Marco de la Ley de Promoción de Inversiones. Perspectiva de generación de empleo". Año 2013. Unidad de Evaluación y Monitoreo de Relaciones Laborales y Empleo Observatorio de Mercado de Trabajo, DINA, MTSS. Abril 2014. Elaborado por Graciela Godoy y Laura Triaca (OMT).

¹⁵ Por información referida a proyectos presentados en el marco de este régimen de inversiones en el departamento de COLONIA de años anteriores, ver informes elaborados por el Observatorio de Mercado de Trabajo en: www.mtss.gub.uy.

¹⁶ Por más detalles sobre la ComAp, ver www.mef.gub.uy.

CUADRO 33. CANTIDAD DE PROYECTOS, INVERSIÓN Y EMPLEO A GENERAR POR DEPARTAMENTO (2013)

DEPARTAMENTO	CANTIDAD	%	INVERSIÓN U\$S	%	INVERSIÓN U\$S/ CANTIDAD PROY.	EMPLEO	%
Montevideo	111	36,2	170,387,306	12,8	1.535.021	1.398	39.6
Artigas	7	2,3	3,455,742	0,3	493.677	88	2.5
Canelones	34	11,1	42,630,454	3,2	1.253.837	293	8.3
Cerro Largo	6	2,0	5,782,336	0,4	963.723	105	3.0
COLONIA	17	5.5	31.966.959	2,4	1.880.409	109	3.1
Durazno	9	2,9	28,695,863	2,2	3.188.429	142	4.0
Flores	4	1,3	249,777,320	18,7	62.444.330	2	0.1
Florida	7	2,3	13,319,502	1,0	1.902.786	29	0.8
Lavalleja	4	1,3	32,040,558	2,4	8.010.140	49	1.4
Maldonado	18	5,9	229,393,287	17,2	12.744.072	260	7.4
Paysandú	7	2,3	157,951,812	11,8	22.564.545	80	2.3
Río Negro	8	2,6	42,321,346	3,2	5.290.168	55	1.6
Rivera	5	1,6	5,907,902	0,4	1.181.580	48	1.4
Rocha	11	3,6	31,551,413	2,4	2.868.310	23	0.7
Salto	12	3,9	106,545,801	8,0	8.878.817	41	1.2
San José	8	2,6	26,259,184	2,0	3.282.398	417	11.8
Soriano	14	4,6	17,631,972	1,3	1.259.427	45	1.3
Tacuarembó	8	2,6	14,514,014	1,1	1.814.252	121	3.4
Treinta y Tres	3	1,0	18,081,700	1,4	6.027.233	45	1.3
Varios Dptos.	14	4,6	105,874,085	7,9	7.562.435	181	5.1
TOTAL	307	100.0	1,334,088,556	100,0	4.345.565	3531	100.0

Fuente: MTSS, OMT. 2013

PROYECTOS PRESENTADOS PARA EL DEPARTAMENTO DE COLONIA

En el departamento de COLONIA para el año 2013 según este régimen de inversión se presentaron un total de 17 proyectos de inversión, por un monto total de inversión de U\$S 31.966.959 que proyectan generar 109 puestos de trabajo en todo el departamento. Estos proyectos representan el 5.5% de los proyectos presentados en todo el país, el 2.4% de la inversión total presentada a nivel nacional, y generan un 3.1% del total de empleo proyectado para todo el país (CUADRO 33).

Comparando con años anteriores, se registra una disminución importante en la inversión proyectada, ya que para el año 2011 se invertía una cifra superior a los 274 millones de dólares, mientras que para 2012 esta cifra se reduce significativamente hasta algo más de 45 millones de dólares, y para el año 2013, la inversión a través de este régimen de inversión cae a prácticamente 32 millones de dólares. Respecto al empleo proyectado, mientras que para 2012 se proyectaban aproximadamente 286 empleos a partir de estos proyectos de inversión, para 2013 la cantidad disminuye a menos de la mitad, proyectando 109 empleos aproximadamente (CUADRO 34).

Aunque es de destacar que esta situación sucedida en el departamento de COLONIA se registra en todo el país con este régimen de inversiones, ya que la disminución del monto de inversión respecto al año 2012 fue de 57%, en cuanto a la cantidad de proyectos presentados, la disminución fue de 53%, de un año al siguiente, y en cuanto a la creación de empleo la disminución fue de 45% respecto al año 2012.

CUADRO 34. CANTIDAD DE PROYECTOS, INVERSIÓN Y EMPLEO A GENERARSE (COLONIA 2010 - 2013)

AÑO	CANTIDAD PROYECTOS	INVERSIÓN EN U\$S	EMPLEO A GENERAR
2010	13	173.700.141	225
2011	50	274.377.727	469
2012	26	45.474.242	286
2013	17	31.966.959	109

Fuente: MTSS, OMT. 2013

CUADRO 35. PROYECTOS, EMPLEO, INVERSIÓN, E INVERSIÓN POR EMPLEO (COLONIA 2013)

RAMA DE ACTIVIDAD	PROYECTOS POR RAMA	EMPLEO POR RAMA	INVERSIÓN U\$S POR RAMA	INVERSIÓN U\$S POR EMPLEO
PROD. AGROP, FOREST. Y PESCA	3	6	954.621	159.104
INDUSTRIA MANUFACTURERA	2	6	4.756.752	792.792
GENERACIÓN DE ELECTRICIDAD, GAS, ETC.	3	0	11.756.100	-----
COMERCIO	1	7	3.700.000	528.571
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	4	50	4.560.366	91.207
ALOJAMIENTO Y SERVICIOS DE COMIDA	1	15	4.000.000	266.667
INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES	1	3	267.005	89.002
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	1	22	1.649.886	74.995
ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	1	0	322.229	-----
TOTAL	17	109	31.966.959	293.275

Fuente: MTSS, OMT. 2013

Respecto a las ramas de actividad económica donde se proyecta invertir, la actividad en la que se realiza la mayor inversión a través de este régimen, es en la generación de electricidad, ya que se invierte una cifra superior a los 11 millones de dólares. Mientras que en rangos menores de inversión figura la actividad vinculada al transporte y almacenamiento con una inversión superior a los 4 millones y medio de dólares; los servicios de alojamiento y servicios de comida con una inversión de 4 millones de dólares, y el comercio con 3.700.000 dólares en inversión. Para el resto de las ramas de actividades se realizan inversiones menores.

En cuanto a la generación de empleo, el transporte y almacenamiento genera prácticamente la mitad de los empleos proyectados (50 empleos), mientras que la actividad de alojamiento y servicios de comida genera 15 empleos. El resto de las inversiones generan cantidades menores de empleo.

Por otra parte, si consideramos la inversión a realizar para generar cada puesto de trabajo, se destaca que para generar un empleo de los 109 proyectados en el total de la inversión para el departamento, se invierten

aproximadamente U\$S 293.000 por empleo. En la última columna del cuadro anterior se presenta la inversión por empleo para cada rama de actividad.

Si consideramos el empleo por año, en el primer año de los proyectos se genera la mayor parte del empleo, ya que se generan 105 empleos de los 109 proyectados. Finalmente, si consideramos el empleo a crearse según la ocupación, se destaca que de los 109 empleos totales, 38 corresponden a conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles; mientras que 15 de estos empleos serán vendedores y 14 empleos estarán vinculados a las actividades de limpieza (limpiadores y asistentes de limpieza) (CUADRO 36).

CUADRO 36. GENERACIÓN DE EMPLEO POR OCUPACIÓN POR AÑO (COLONIA 2013)

OCUPACIÓN (2 DÍGITOS)	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5	TOTAL
Conductor vehículo y operad. Equipos móviles	37	1	0	0	0	38
Vendedores	12	2	1	0	0	15
Limpiadores y asistentes	14	0	0	0	0	14
Oficinistas	9	0	0	0	0	9
Emp. contable y encargado reg. mat	8	0	0	0	0	8
Trabajadores de los servicios personales	5	0	0	0	0	5
Profesionales de nivel medio de ingeniería	4	0	0	0	0	4
Operario metalurgia, const.mecán	4	0	0	0	0	4
Peón agropecuario, pesquero, forestal	4	0	0	0	0	4
Prof. niv. medio operacion. Financieras	2	0	0	0	0	2
Personal de los servicios de protección	2	0	0	0	0	2
Operario proc.alimento, confección	2	0	0	0	0	2
Empleado en trato directo con el publico	1	0	0	0	0	1
Agricultor/ trab.calif. Explot. Agropecuarias	1	0	0	0	0	1
TOTAL	105	3	1	0	0	109

Fuente: MTSS, OMT. 2013

TRABAJADORES EN SEGURO DE DESEMPLEO EN COLONIA¹⁷

En el cuadro siguiente se presenta información sobre la cantidad promedio anual de trabajadores en Seguro de Desempleo en el departamento de COLONIA por rama de actividad económica, desde el año 2009 hasta el primer cuatrimestre del año 2014 (último dato disponible). Se observa que en estos años, las actividades que mayor cantidad de personas presentan en el seguro de desempleo han sido el comercio, la industria y la construcción, especialmente estas últimas dos actividades que muestran promedios mayores en estos años. Si específicamente comparamos el primer cuatrimestre del último año disponible (2014), con el primer cuatrimestre del año anterior 2013, se observa un incremento en torno al 50% en la cantidad promedio de trabajadores en seguro de desempleo. En el primer cuatrimestre del año 2013 el promedio de personas en el seguro de desempleo fue de 1132, mientras que para el primer cuatrimestre del año 2014, la cifra alcanza a prácticamente 1.700 trabajadores. Considerando por rama de actividad, la construcción presenta el mayor promedio de trabajadores en el seguro para el primer cuatrimestre del año 2014, con casi 700 trabajadores promedio, seguido de la industria manufacturera con 333 trabajadores en promedio.

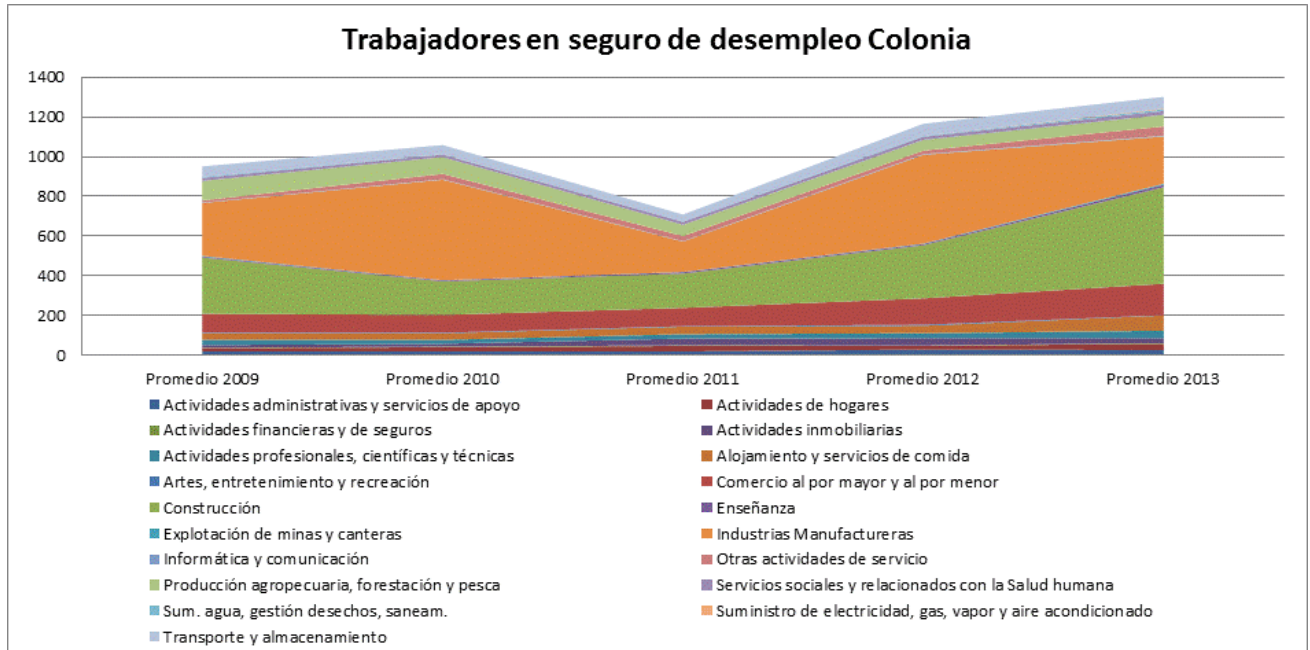
CUADRO 37. TRABAJADORES EN SEGURO DE DESEMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD
PROMEDIO ANUAL (COLONIA 2009 - 2014)

RAMAS DE ACTIVIDAD	AÑO 2009	AÑO 2010	AÑO 2011	AÑO 2012	AÑO 2013	AÑO 2014 (ENE-ABR)
Actividades administrativas y servicios de apoyo	17	19	18	28	25	48
Actividades de hogares	18	20	27	19	32	28
Actividades financieras y de seguros	2	3	3	1	4	3
Actividades inmobiliarias	14	15	34	37	25	23
Actividades profesionales, científicas y técnicas	27	20	22	25	38	31
Alojamiento y servicios de comida	33	33	38	37	77	48
Artes, entretenimiento y recreación	2	3	3	5	1	3
Comercio al por mayor y al por menor	96	90	93	134	159	129
Construcción	283	169	173	267	487	693
Enseñanza	5	5	7	6	13	20
Explotación de minas y canteras	4	1	2	2	5	5
Industrias Manufactureras	266	507	153	447	237	333
Informática y comunicación	2	2	1	4	4	5
Otras actividades de servicio	11	27	26	18	47	40
Producción agropecuaria, forestación y pesca	98	85	57	54	59	53
Servicios sociales y relacionados con la Salud humana	15	13	14	16	19	14
Sum. agua, gestión desechos, saneam.	5	3	3	4	9	29
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0	1	0	0	3	17
Transporte y almacenamiento	52	45	34	62	59	68
TOTAL	991	1.079	720	1.183	1.369	1.697

Fuente: MTSS, OMT. 2013, EN BASE A DATOS DE BPS.

¹⁷ Información procesada por la economista Tania Echagüe. Observatorio de Mercado de Trabajo. MTSS.

**GRÁFICA 11. TRABAJADORES EN SEGURO DE DESEMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD
PROMEDIO ANUAL (COLONIA 2009 - 2013)**



Fuente: MTSS, OMT. 2013, EN BASE A DATOS DE BPS.

GLOSARIO

Tasa de actividad: mide la proporción de la población en edad de trabajar que está trabajando o buscando empleo activamente, o sea, se encuentra activamente participando en el mercado de trabajo, ya sea que se encuentran ocupados o desocupados. Un valor de tasa de actividad de 60% indica que un 60% de la población de 14 o más años de edad, está inserta en la actividad económica, ya sea trabajando o buscando trabajo. A esta población se la denomina población económicamente activa. Se calcula como el cociente entre la población económicamente activa y la población total en edad de trabajar.

Tasa de empleo: indica la cantidad de personas que en edad de trabajar que se encuentran efectivamente ocupadas. Se utiliza para cuantificar la demanda efectiva de puestos de trabajo que tiene el país. Se calcula como el cociente entre la población ocupada y la población total en edad de trabajar

La **tasa de desempleo** indica la cantidad de personas desocupadas que se encuentran buscando empleo activamente, como proporción de la población económicamente activa (ocupados y desocupados). Es el porcentaje de la población económicamente activa que se encuentra desocupada (busca trabajo pero no lo consigue). Permite evaluar el potencial de recursos humanos que no está siendo aprovechado por el mercado laboral. Se calcula como el cociente entre la población desempleada y la población económicamente activa.

La **población económicamente activa**, abarca a las personas de 14 o más años de edad que aportan su trabajo y a las que estarían dispuestas a aportarlo, para producir bienes y servicios económicos durante el período de referencia elegido para la Encuesta. Este grupo incluye la Fuerza de Trabajo civil y los efectivos de las Fuerzas Armadas. La Fuerza de Trabajo civil comprende a los ocupados y desocupados durante el período de referencia.

Población económicamente inactiva comprende a todas las personas de 14 o más años de edad que no aportan su trabajo para producir bienes o servicios económicos y que tampoco buscaron empleo en el período de referencia. Se clasifican en las siguientes categorías: personas que se ocupan del cuidado de su hogar, estudiantes, rentistas, pensionistas, jubilados, otros.

Se considera **ocupado** (personas de 14 o más años de edad) a quien trabajó por lo menos una hora durante el período de referencia de la Encuesta, o que no lo hizo por estar de vacaciones, por enfermedad, accidente, conflicto de trabajo o interrupción del mismo a causa del mal tiempo, averías producidas en las maquinarias o falta de materias primas, pero tiene empleo al que volverá con seguridad. Se incluyen en esta categoría a los trabajadores familiares no remunerados.

Se consideran **personas desocupadas** a aquellas de 14 o más años de edad que durante el período de referencia no estaban trabajando por no tener empleo, pero que buscaban un trabajo remunerado o lucrativo, y estaba disponible en ese momento para comenzar a trabajar. Esta categoría comprende a: las personas que trabajaron antes pero perdieron su empleo (desocupados propiamente dichos), aquellas personas en Seguro de Paro y aquellas que buscan su primer trabajo. Se considera activo a quien es ocupado o desocupado, esto es, a quien trabaja o busca trabajo.

La **calidad del empleo** engloba distintas situaciones del mercado laboral, como son el subempleo (con o sin registro simultáneo en la seguridad social), el no registro a la seguridad social, el empleo sin restricciones, entre otras.

El **subempleo** comprende las personas que perteneciendo a la "fuerza de trabajo" tienen un empleo de menor duración que la jornada normal de trabajo, por razones ajenas a su voluntad y que buscan o aceptarían un trabajo suplementario.

El **trabajador no registrado**, o no cubierto por la seguridad social, es aquella persona ocupada que declara no aportar a ninguna caja de jubilaciones por ese trabajo.

Sin restricciones significa que el trabajador está cubierto por la seguridad social, y en caso de estar trabajando menos de 40 horas semanales, expresa que no quiere o no está disponible para hacerlo más horas.

La **ocupación** es el conjunto de tareas cumplidas por una persona y que puede ser clasificado según su complejidad y grado de conocimientos exigidos para llevarlas a cabo. El tipo de ocupación es el tipo de trabajo que efectuó una persona con empleo durante el periodo de referencia, o en el que trabajó por última vez.

Categoría de ocupación es la relación del trabajador con el trabajo. Denota la relación entre una persona económicamente activa y su empleo. Las categorías ocupacionales son clasificadas en:

Obrero o empleado: Es la persona que trabaja en relación de dependencia, percibiendo remuneraciones en dinero o especies, en el sector público o privado. Las personas que trabajan en su domicilio pero dependen de un empleador y reciben remuneración por su trabajo también se incluyen en esta categoría.

Miembro de cooperativa de producción: Es la persona que es socio cooperativista, cualquiera sea la actividad productiva a que la cooperativa se dedica.

Patrón con personal a su cargo: Es la persona que explota su propia empresa económica y que tiene a su cargo uno o más trabajadores a sueldo o jornal.

Trabajador por cuenta Propia (o patrón sin personal a su cargo): Es la persona que, sin depender de un patrón, explota su propia empresa económica sin ocupar a ningún trabajador remunerado.

Sin local o Inversión: Es el que no ha realizado ninguna inversión en bienes de capital fijo. El ejemplo más corriente lo constituyen los vendedores ambulantes.

Con local o inversión: Es el que ha realizado inversiones en bienes de capital fijo (edificios, vehículos autopropulsados, maquinaria o equipo).

Trabajador no remunerado: Es la persona que trabaja en una empresa o negocio de cuyo propietario puede o no ser pariente y no recibe remuneración alguna (trabajador familiar o aprendiz).

Tamaño de empresa. El tamaño económico se define a partir del número de puestos de trabajo promedio con actividad en el año civil siguiendo los tramos propuestos en el Decreto 504/2007: Micro: de 1 a 4 ocupados, Pequeña: de 5 a 19 ocupados, Mediana: de 20 a 99 ocupados, Grande: de 100 y más ocupados. Además se distingue la empresa Unipersonal que corresponde a una empresa sin dependientes y con un único titular en actividad.