

2013

RÍO NEGRO

Principales indicadores del mercado de trabajo, incluyendo proyectos de inversión.

SERIE INFORMES DEPARTAMENTALES

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
Dirección Nacional de Empleo
Unidad de Evaluación y Monitoreo de
Relaciones Laborales y Empleo
Observatorio de Mercado de Trabajo (OMT)





JOSÉ ARTIGAS
UNIÓN DE LOS PUEBLOS LIBRES
BICENTENARIO.UY



José Bayardi

Ministro de Trabajo y Seguridad Social

Dr. Nelson Loustaunau

Subsecretario de Trabajo y Seguridad Social

Alejandra Varela

Directora General de Secretaría

Gabriela Rodríguez

Directora Nacional de Empleo

María José González

Directora Unidad de Evaluación y Monitoreo de Relaciones Laborales y Empleo
Observatorio de Mercado de Trabajo (OMT)

Elaboración del informe

Mariana Ferrer (mferrer@mtss.gub.uy)

Por otras publicaciones del Observatorio de Mercado de Trabajo:
www.mtss.gub.uy, Observatorio de Mercado, Publicaciones.

Julio 2014

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	5
ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO (TOTAL PAÍS 2013)	6
CUADRO 1. ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO (TOTAL PAÍS 2006–2013)	6
ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO POR DEPARTAMENTOS	7
CUADRO 2. ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO POR DEPARTAMENTOS (2013)	8
MAPA 1. TASA DE ACTIVIDAD POR DEPARTAMENTOS (2013)	9
MAPA 2. TASA DE EMPLEO POR DEPARTAMENTOS (2013)	10
MAPA 3. TASA DE DESEMPLEO POR DEPARTAMENTOS (2013)	11
ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO EN EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO	11
CUADRO 3. ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO (RÍO NEGRO 2001 – 2013)	12
GRAFICA 1: TASA DE ACTIVIDAD TOTAL Y POR SEXO (RÍO NEGRO 2001 – 2013)	13
GRAFICA 2: TASA DE EMPLEO TOTAL Y POR SEXO (RÍO NEGRO 2001 – 2013)	13
GRAFICA 3: TASA DE DESEMPLEO TOTAL Y POR SEXO (RÍO NEGRO 2001 – 2013)	14
POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO	15
CUADRO 4: POBLACIÓN TOTAL POR CENSOS (RÍO NEGRO 1963 – 2011)	15
POBLACIÓN TOTAL Y CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	16
CUADRO 5. POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (RÍO NEGRO 2008 - 2013)	16
CUADRO 6. POBLACIÓN TOTAL POR SEXO Y CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (RÍO NEGRO 2013)	17
GRAFICA 4. POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (RÍO NEGRO 2013)	17
CUADRO 7. POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA Y POBREZA (RÍO NEGRO 2013)	18
PERSONAS OCUPADAS RÍO NEGRO	19
OCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD	19
CUADRO 8. OCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD (RÍO NEGRO 2013)	19
OCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO	19
CUADRO 9. OCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO (RÍO NEGRO 2013)	20
OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD	20
CUADRO 10. OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD (RÍO NEGRO 2012 – 2013)	21
CUADRO 11. OCUPADOS POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD (RÍO NEGRO 2013 – TOTAL PAÍS 2013)	22
GRAFICA 5. OCUPADOS POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD (RÍO NEGRO 2013)	23
OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN	23
CUADRO 12. OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (RÍO NEGRO 2013 – TOTAL PAÍS 2013)	24
GRAFICA 6. OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (RÍO NEGRO 2013)	25
CUADRO 13. OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (RÍO NEGRO 2013)	25
OCUPADOS POR CATEGORÍA DE OCUPACIÓN	26
CUADRO 14. OCUPADOS POR SEXO Y CATEGORÍA DE OCUPACIÓN (RÍO NEGRO 2013)	27
CUADRO 15. OCUPADOS POR SEXO Y TAMAÑO DE EMPRESA (RÍO NEGRO 2013)	28
CUADRO 16. OCUPADOS POR SEXO Y CANTIDAD DE HORAS TRABAJADAS POR SEMANA (RÍO NEGRO 2013)	28
CUADRO 17 OCUPADOS SEXO Y POR CANTIDAD DE TRABAJOS QUE TIENE (RÍO NEGRO 2013)	28
PERSONAS DESOCUPADAS RÍO NEGRO	29
DESOCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD	29
CUADRO 18. DESOCUPADOS POR SEXO Y TIPO DE DESOCUPADOS (RÍO NEGRO 2013)	29
CUADRO 19. DESOCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD (RÍO NEGRO 2013)	30
DESOCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO	30

CUADRO 20. DESOCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO (RÍO NEGRO 2013)	31
DESOCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD	31
CUADRO 21. DESOCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD (RÍO NEGRO 2013)	32
DESOCUPADOS POR OCUPACIÓN	32
CUADRO 22. DESOCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (RÍO NEGRO 2013)	33
CUADRO 23. DESOCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (RÍO NEGRO 2013)	33
DESOCUPADOS POR CATEGORÍA DE OCUPACIÓN	34
CUADRO 24. DESOCUPADOS POR SEXO Y CATEGORÍA DE OCUPACIÓN (RÍO NEGRO 2013)	35
MOTIVOS POR LOS QUE DEJO EL TRABAJO	35
CUADRO 25. RAZONES POR LAS QUE DEJO EL TRABAJO POR SEXO (RÍO NEGRO 2013)	35
APORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL DESEMPLEADOS	36
CUADRO 26. APORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL DESOCUPADOS (RÍO NEGRO 2013)	36
ACCIONES REALIZADAS PARA BUSCAR TRABAJO	36
CUADRO 27. ACCIONES PARA BUSCAR TRABAJO O ESTABLECER SU PROPIO NEGOCIO (RÍO NEGRO 2013)	37
CALIDAD DEL EMPLEO RÍO NEGRO	38
CUADRO 28. SUBEMPLEO (TOTAL PAÍS – RÍO NEGRO 2009 - 2013)	38
CUADRO 29. SUBEMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD (RÍO NEGRO 2013)	39
CUADRO 30. NO REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL (TOTAL PAÍS – RÍO NEGRO 2006 - 2013)	39
CUADRO 31. APORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL POR RAMAS DE ACTIVIDAD (RÍO NEGRO 2013)	40
CUADRO 32. COBRO DE AGUINALDO POR CATEGORÍA DE OCUPACIÓN (RÍO NEGRO 2013)	41
PROYECTOS PRESENTADOS A LA COMAP EN EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO EN EL AÑO 2013	42
CUADRO 33. CANTIDAD DE PROYECTOS, INVERSIÓN Y EMPLEO A GENERAR POR DEPARTAMENTO (2013)	43
PROYECTOS PRESENTADOS PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO	43
CUADRO 34. CANTIDAD DE PROYECTOS, INVERSIÓN Y EMPLEO A GENERARSE (RÍO NEGRO 2010 - 2013)	44
CUADRO 35. PROYECTOS, EMPLEO, INVERSIÓN, E INVERSIÓN POR EMPLEO (RÍO NEGRO 2013)	44
CUADRO 36. EMPLEO A GENERAR POR OCUPACIÓN Y POR AÑO (RÍO NEGRO 2013)	44
GLOSARIO	45

**MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCIÓN NACIONAL DE EMPLEO
UNIDAD DE EVALUACIÓN Y MONITOREO DE RELACIONES LABORALES Y EMPLEO
OBSERVATORIO DE MERCADO DE TRABAJO (OMT)**

**INFORME RÍO NEGRO
PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO, INCLUYENDO PROYECTOS DE INVERSIÓN
SERIE INFORMES DEPARTAMENTALES¹**

INTRODUCCIÓN

Este documento fue elaborado por el Observatorio de Mercado de Trabajo (OMT) en base al procesamiento de la Encuesta Continua de Hogares del año 2013, realizada por el Instituto Nacional de Estadística (INE)². Tienen por objetivo presentar algunos de los principales indicadores del mercado de trabajo del departamento de RÍO NEGRO como insumo para la labor desarrollada por los Centros Públicos de Empleo (CePEs) en el territorio. Los CePEs son oficinas territoriales que facilitan el encuentro entre la oferta y la demanda de empleo, promueven la inserción laboral en trabajos dependientes (desempleados o empleados), así como el fomento del trabajo independiente y la capacitación a trabajadores/as dependientes e independientes. Surgen de convenios entre el MTSS y los Gobiernos Departamentales. Actualmente hay 27 CePEs en todo el país, principalmente en las capitales departamentales. Cabe aclarar que la información presentada en este informe es de alcance departamental.

El informe incluye información sobre los principales indicadores del mercado de trabajo (tasa de actividad, tasa de empleo y tasa de desempleo), presentados para el nivel nacional, para todos los departamentos del país y especialmente para el departamento de RÍO NEGRO (en este caso, desagregados por sexo).

Presenta distintas características de los ocupados y de los desocupados del departamento (sexo, edad, nivel educativo, rama de actividad, categoría de ocupación, etc.), y algunos aspectos que hacen a la calidad del empleo en el departamento (subempleo, registro a la seguridad social, etc.) para el año 2013.

Incluye también información sobre los proyectos de inversión presentados a la Comisión de Aplicación de la Ley de Inversiones, Ley N° 16.906 de Promoción y Protección de Inversiones (COMAP), para RÍO NEGRO en el año 2013.

Por información sobre el mercado de trabajo del departamento de RÍO NEGRO de años anteriores, se recomienda ver los informes departamentales elaborados por el Observatorio de Mercado de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de los años 2010, 2011, y 2012 en la web del Ministerio (RÍO NEGRO, Principales indicadores del mercado de trabajo, incluyendo proyectos de inversión, OMT, DINA, MTSS en www.mtss.gub.uy.)

¹Este documento no busca incluir la perspectiva de género como tal, pero incluye la desagregación por sexo en todos los cuadros en que es posible, detallando la situación de hombres y mujeres. Respecto al uso del lenguaje, se utiliza un lenguaje que no discrimine ni marque diferencias entre hombres y mujeres en la medida de lo posible; sin embargo, con el fin de evitar la sobrecarga gráfica (o/a) se opta por emplear el masculino genérico clásico, en el entendido que todas las menciones en tal género representan siempre a hombres y mujeres.

²La Encuesta Continua de Hogares (ECH INE), es una encuesta de frecuencia y relevamiento continuo, realizada en todo el país (entorno rural y urbano), y se aplica a la población residente en hogares particulares de todo el país.

ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO (TOTAL PAÍS 2013)

La tasa de actividad mide la proporción de la población en edad de trabajar que está trabajando o buscando empleo activamente. En otras palabras, se trata del porcentaje de la población en edad de trabajar que se encuentra activamente participando en el mercado de trabajo, ya sea que estén ocupados o desocupados. A esta población se la denomina población económicamente activa. En Uruguay se define a la población en edad de trabajar a todas las personas con 14 años o más años de edad.

La tasa de actividad para el país, para el promedio del año 2013 se ubicó en 63.6%, registrando un pequeño descenso respecto al año anterior 2012, cuando la actividad se ubicaba en 64%. Una tasa de actividad de 63.6% significa que este porcentaje de la población en edad de trabajar se encuentra ocupada o busca empleo activamente, esto supone una cantidad aproximada de 1.730.000 personas en todo el país. Por otra parte, el descenso de 0.4 puntos porcentuales supone que un menor porcentaje de personas se encuentran en el mercado de trabajo.

Como se presenta el en CUADRO 1, la tasa de actividad ha aumentado desde el año 2006 (cuando el registro era de 60.7%) hasta alcanzar su registro máximo en el año 2011, cuando se ubicó en 64.8%. El crecimiento en esos años se entiende como resultado del crecimiento económico del país, ya que ante mejores expectativas de conseguir empleo más personas se volcaron a ofrecer su fuerza de trabajo en el mercado. Si bien la disposición de las personas a buscar trabajo depende de decisiones personales, se puede constatar que este incremento de la actividad se vincula a las mejores perspectivas que brinda el mercado de trabajo. Sin embargo, a partir del año 2011 la actividad ha mostrado un descenso, ya que en 2012 fue de 64% y el 2013, como ya se mencionó, se ubicó en 63.6%

CUADRO 1. ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO (TOTAL PAÍS 2006–2013)

AÑO	TASA DE ACTIVIDAD (%)	TASA DE EMPLEO (%)	TASA DE DESEMPLEO (%)
2006	60.7	54.1	10.8
2007	62.5	56.7	9.4
2008	62.7	57.7	8.0
2009	63.4	58.5	7.7
2010	62.9	58.4	7.2
2011	64.8	60.7	6.3
2012	64.0	59.9	6.5
2013	63.6	59.5	6.5

MTSS OMT en base a INE.

Respecto a la tasa de empleo, esta se ubica en 59.5% para el promedio del año 2013 para todo el país, registrando también un descenso de 0.4 puntos porcentuales, ya que el año anterior (2012) la tasa de empleo se ubicaba en 59.9%. En este caso el descenso de la tasa de empleo indica el menor porcentaje de población que en edad de trabajar (mayor de 14 años) se encuentran efectivamente ocupadas. Para el promedio del año 2013, la cantidad de personas ocupadas se estima en 1.619.000 personas para todo el país. Sin embargo, considerando desde el año 2006, la tasa de empleo tuvo un comportamiento similar a la tasa de actividad, creciendo en estos años hasta llegar al 60,7% en el año 2011, para descender en los años siguientes a los valores ya mencionados (CUADRO 1). La tasa de empleo indica la cantidad de personas en edad de trabajar que se encuentran efectivamente ocupadas. Se utiliza comúnmente para cuantificar la demanda efectiva de puestos de trabajo que tiene el país, bajo el supuesto de que, dada una determinada tasa de desempleo positiva, toda la demanda es satisfecha por la oferta. No obstante, se debe tener presente que en países con tasas de desempleo muy bajas, este supuesto comienza a perder fuerza, ya que aún con tasas de desempleo positivas, si estas son muy bajas,

pueden ocurrir desajustes entre oferta y demanda, que provoquen insuficiencia de la oferta en algunos sectores, (por ejemplo los de alta calificación) por lo cual, la tasa de empleo no sería un claro reflejo de la demanda de trabajo. Esta salvedad debe tenerse presente, especialmente en el contexto uruguayo en el año 2011 con altas tasas de empleo y muy bajas tasas de desempleo a nivel general y especialmente en algunos sectores (Araya, Brunini, Lavalleya, 2013). Un estudio realizado por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (2012) entre empresas que presentaron proyectos a la Ley No 16.906 de Promoción y Protección de Inversiones, halló como resultado que el 12% de las empresas no encontró en el año 2011 todo el personal que había demandado.³

Finalmente si consideramos el desempleo a nivel nacional, este se ubica en 6.5% para el promedio del año 2013, igual valor que para el año anterior 2012. La tasa de desempleo indica la cantidad de personas desocupadas que se encuentran buscando empleo activamente, como proporción de la población económicamente activa. Es el porcentaje de la población económicamente activa que se encuentra desocupada (busca trabajo pero no lo consigue). Permite evaluar el potencial de recursos humanos que no está siendo aprovechado por el mercado laboral. A la inversa que la tasa de actividad y la tasa de empleo (que aumentan), la tasa de desempleo presenta un descenso constante desde el año 2006, año en que la tasa de desempleo se ubicaba en 10.8%, hasta llegar al registro actual de 6.5% para todo el país. Para el año 2013 la cantidad promedio de personas desocupadas se estima en aproximadamente 111.700 personas.

ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO POR DEPARTAMENTOS

Considerando estos 3 indicadores del mercado de trabajo por departamentos, se presentan en el CUADRO 2, los valores de la tasa de actividad, empleo y desempleo para todos los departamentos del país para el año 2013. En el mapa siguiente (MAPA 1) se presenta la tasa de actividad total por departamento para el año 2013. En él se observa que en la zona sur y sur oeste del país se registran los valores más altos de actividad con registros superiores al 60%. Esto incluye a los departamentos de Flores, que presenta la tasa de actividad más alta del país, en 66.7%, Maldonado con una actividad de 66.3%, los departamentos de Canelones y Montevideo con un registro de 65.1% cada uno, Soriano y San José con 64.9% cada uno, y Colonia con un registro de actividad de 63.8%. En el mapa figuran pintados de color naranja.

Mientras que para los departamentos del norte y algunos departamentos del centro del país, las tasas son algo menores. En el norte, Artigas, Rivera y Salto presentan tasas de actividad de 60.2%, 60.7% y 61.4% respectivamente. Por su parte, Lavalleya y el departamento de Florida presentan tasas en el entorno de 59% (59.4% y 59.9% más precisamente), y Durazno con un registro de actividad de 60.1%. Mientras que Río Negro y Treinta y Tres presentan tasas de actividad superiores a 62% (62.4% y 62.6% respectivamente) (CUADRO 2).

Por otra parte, los departamentos que presentan la tasa de actividad más baja del país son Rocha (58.6%), Tacuarembó (58.3%), Cerro Largo (57.7%) y Paysandú (57.6%). Estos departamentos en el mapa aparecen pintados de amarillo más claro.

³Jóvenes en Uruguay: demografía, educación, mercado laboral y emancipación. Atlas Sociodemográfico y de la Desigualdad del Uruguay (Fascículo 4). Juan José Calvo (coordinador), Federico Araya, Cecilia Cristar, Mariana Ferrer, Mariana Melgar, Jimena Pandolfi, Santiago Soto, Ximena Vargas, Lucia Villamil. Ediciones Trilce, 2014.

CUADRO 2. ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO POR DEPARTAMENTOS (2013)

DEPARTAMENTO	TASA DE ACTIVIDAD (%)	TASA DE EMPLEO (%)	TASA DE DESEMPLEO (%)
Montevideo	65.1	60.9	6.5
Artigas	60.2	56.0	7.0
Canelones	65.1	60.3	7.4
Cerro Largo	57.7	55.1	4.5
Colonia	63.8	61.6	3.5
Durazno	60.1	54.3	9.5
Flores	66.7	63.0	5.6
Florida	59.9	57.1	4.7
Lavalleja	59.4	56.3	5.2
Maldonado	66.3	63.1	4.9
Paysandú	57.6	53.9	6.4
RÍO NEGRO	62.4	57.0	8.5
Rivera	60.7	57.3	5.7
Rocha	58.6	54.0	7.8
Salto	61.4	56.6	7.9
San José	64.9	61.0	6.0
Soriano	64.9	62.0	4.5
Tacuarembó	58.3	53.7	7.8
Treinta y tres	62.6	57.9	7.5
TOTAL PAÍS	63.6	59.5	6.5

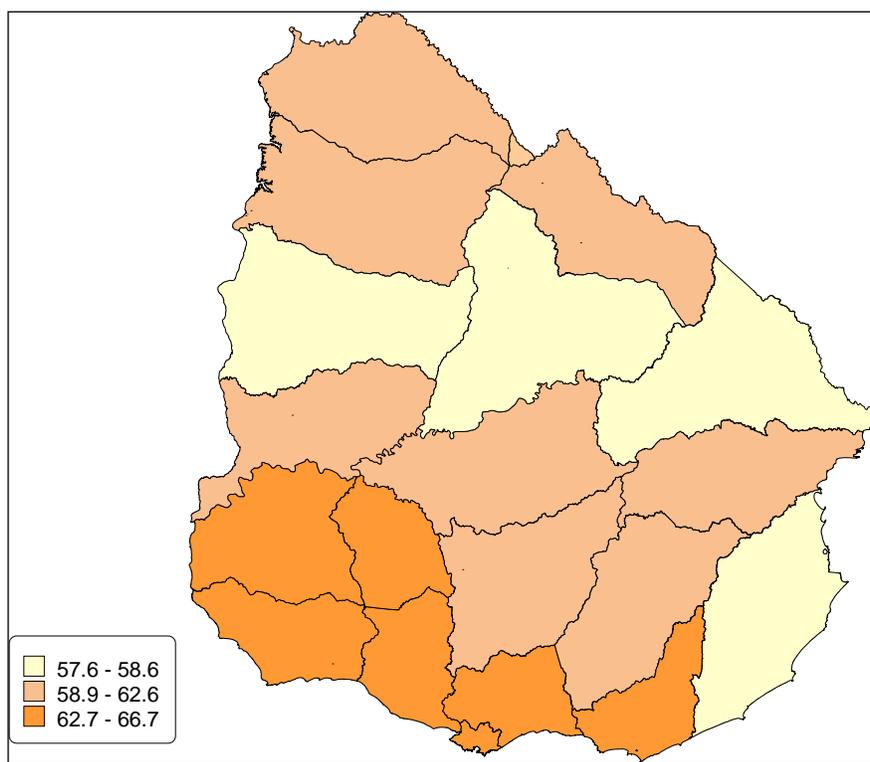
MTSS OMT en base a INE 2013.

Respecto a la demanda de empleo, en el MAPA 2 se presenta la tasa de empleo por departamentos. Se observa que las tasas de empleo más altas (pintadas en color más oscuro en el mapa) se concentran también en los departamentos de la zona sur y sur oeste con registros de empleo superiores al 60%. Entre estos departamentos se encuentra Maldonado que presenta la tasa de empleo más alta de todo el país, con un registro de 63.1%, seguido de Flores con una tasa de empleo 63%. Mientras que los siguientes 3 departamentos de este grupo presentan valores próximos al 61%, más específicamente Soriano con 62%, Colonia 61.6% y San José 61%, mientras que los últimos de este grupo son Montevideo (60.9%), y Canelones (60.3%).

En el nivel medio de la clasificación se encuentran los departamentos de Treinta y Tres, con una tasa de empleo 57.9%, Rivera, con una tasa de empleo de 57.3%, Florida (57.1%), Río Negro (57%), Salto (56.6%), Lavalleja (56.3%) y Artigas (56%).

Finalmente se presentan en color más claro en el MAPA 2, los departamentos con tasas de empleo menores, entre ellos, Tacuarembó y Paysandú presentan la tasa de empleo más baja de todo el país, con valores de 53.7% y 53.9% respectivamente. Mientras que los restantes departamentos de este grupo son Rocha (54%), Durazno (54.3%), y Cerro Largo, con una tasa de empleo de 55.1%.

MAPA 1. TASA DE ACTIVIDAD POR DEPARTAMENTOS (2013)



MTSS OMT en base a INE 2013.

En cuanto a la tasa de desempleo, en el MAPA 3 se representan en colores más claros aquellos departamentos que registran menor tasa de desempleo. Se observa que los departamentos con las menores tasas de desempleo son los que presentan mayores tasas de empleo, pero también, mayores tasas de actividad (Maldonado, Colonia y Flores), lo que estaría indicando que en dichos departamentos las personas que se vuelcan al mercado de trabajo, efectivamente encuentran empleo y, por lo tanto, la tasa de desempleo es relativamente baja. Por otra parte, vale la pena mencionar que si bien Canelones, en comparación con el resto de los departamentos, presenta altas tasas de actividad y de empleo, es uno de los departamentos donde se registra la tasa de desempleo más alta, lo que estaría indicando que si bien la demanda de trabajo es alta en comparación con el resto de los departamentos, dicha demanda no sería suficiente como para captar toda la oferta de trabajo que se procesa en el departamento, que también es de las más altas del país (sólo por debajo de la de Colonia)⁴.

El departamento que presenta la menor tasa de desempleo para el año 2013, es Colonia con un desempleo de 3.5%. Los restantes 4 departamentos clasificados con este color más claro, presentan tasas de desempleo del orden del 4% aproximadamente, estos son: Cerro Largo (4.5%), Soriano (4.5%), Florida (4.7%), y el departamento de Maldonado con una tasa de desempleo del orden del 4.9%.

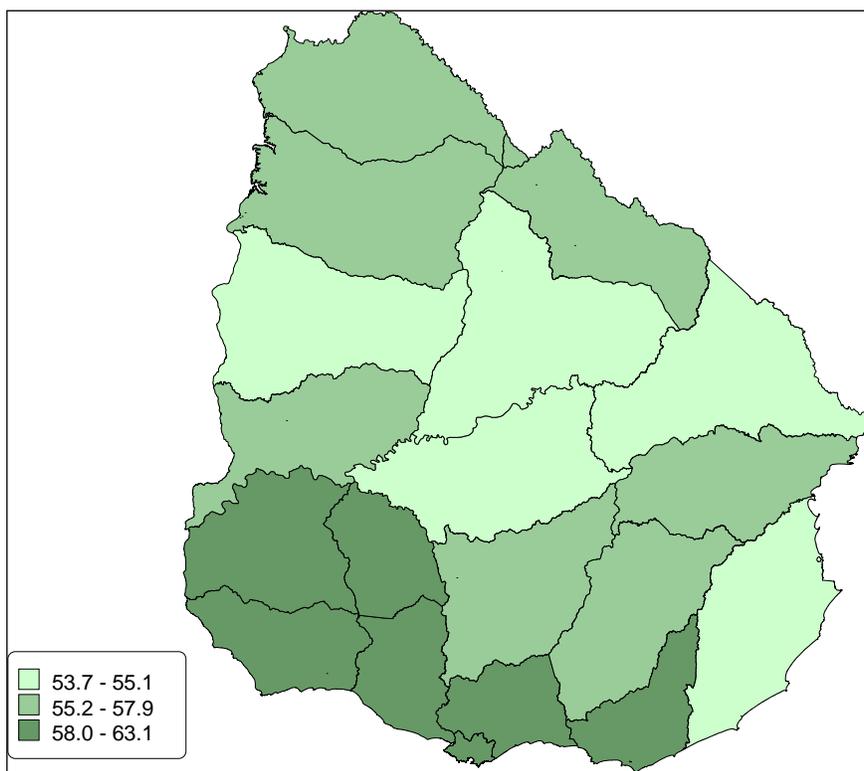
En un rango intermedio, se encuentran aquellos departamentos con registros de desempleo superiores al 5%, pero inferiores al registro nacional de desempleo de 6.5%. En este sentido, Lavalleja presenta un desempleo del

⁴Jóvenes en Uruguay: demografía, educación, mercado laboral y emancipación. Atlas Sociodemográfico y de la Desigualdad del Uruguay (Fascículo 4). Juan José Calvo (coordinador), Federico Araya, Cecilia Cristar, Mariana Ferrer, Mariana Melgar, Jimena Pandolfi, Santiago Soto, Ximena Vargas, Lucía Villamil. Ediciones Trilce, 2014.

orden 5.2%, Flores (5.6%), Rivera (5.7%), San José (6%), Paysandú (6.4%), y el departamento de Montevideo con un desempleo de 6.5% (pintados en el MAPA 3 en un tono intermedio).

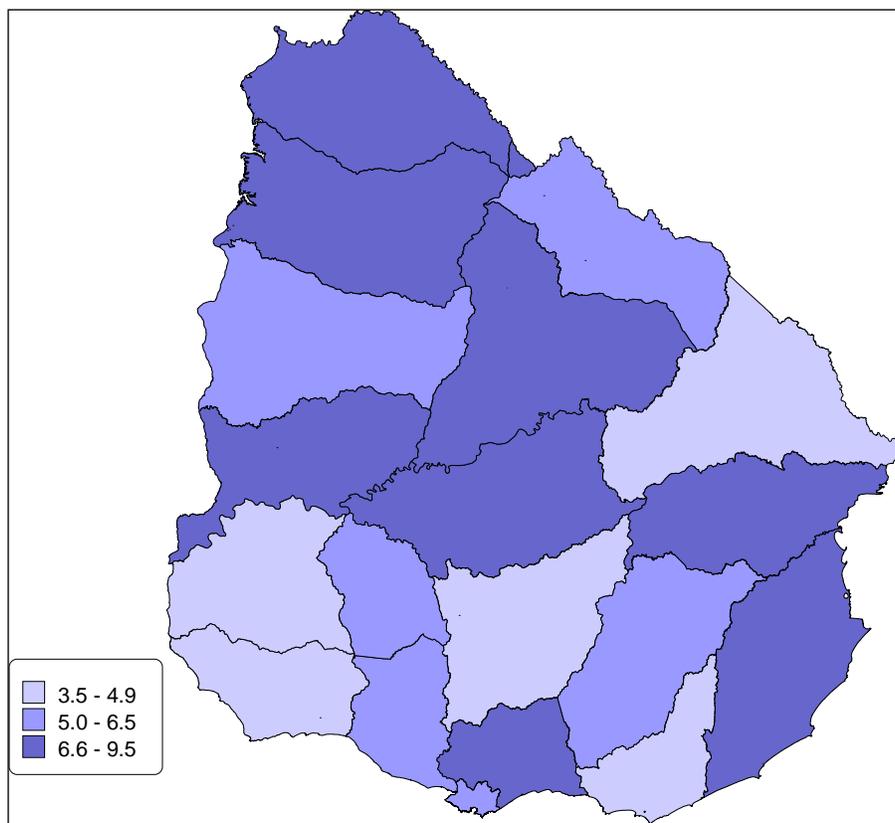
Mientras que finalmente se presenta un grupo de 8 departamentos que registran tasas de desempleo superiores al 7% (como es el caso de Artigas), hasta llegar a 9.5%, como en el caso del departamento de Durazno. El resto de los departamentos ubicados en este tramo son: Río Negro con un desempleo de 8.5%, Salto (7.9%), Rocha (7.8%), Tacuarembó (7.8%), Treinta y Tres con una tasa de desempleo de 7.5%, y finalmente el departamento de Canelones con una tasa de desempleo de 7.4% para el año 2013 (pintados en el MAPA en un color más oscuro).

MAPA 2. TASA DE EMPLEO POR DEPARTAMENTOS (2013)



MTSS OMT en base a INE 2013.

MAPA 3. TASA DE DESEMPLEO POR DEPARTAMENTOS (2013)



MTSS OMT en base a INE 2013.

ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO EN EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO

Si analizamos la oferta de trabajo pero específicamente en el departamento de RÍO NEGRO, se observa que la tasa de actividad para el año 2013 se ubicó en 62.4%, registrado un aumento de 1.2 punto porcentual respecto al año anterior 2012, cuando la tasa de actividad promedio se ubicaba en 61.2% para el departamento. Este aumento refleja el mayor porcentaje de población en edad de trabajar (mayor de 14 años) que sale al mercado laboral en busca de empleo o que está trabajando de un año al siguiente. Como ya se mencionó la tasa de actividad mide la proporción de la población en edad de trabajar que está trabajando o buscando empleo activamente, o sea, se encuentra activamente participando en el mercado de trabajo. A esta población se la denomina población económicamente activa. Considerando un periodo de tiempo más extenso, como se observa en la GRAFICA 1 (2001 – 2013), la tasa de actividad del departamento de RÍO NEGRO para 2013 se ubica por encima del valor registrado en el año 2001 (que fue de 46.2%). A partir de ese año la tasa disminuye a su valor más bajo de todo el periodo (año 2002 en 40.7%) para aumentar luego gradualmente hasta alcanzar su valor máximo en el año 2013 en 62.4% (CUADRO 3).

Desagregando la actividad pero por sexo, en los hombres del departamento se registra un aumento más pronunciado que alcanza los 3 puntos porcentuales, pasando de 70.8% en el año 2012, a 73.8% en el año 2013, esto supone un porcentaje mayor de hombres en el mercado de trabajo. Mientras que por el contrario en las mujeres se registra un descenso de la tasa de actividad femenina departamental que pasa de 52.4%, a 51.1% en 2013. Esto supone una disminución de la fuerza laboral femenina que se encuentran en el mercado de trabajo

departamental. De esta forma para el año 2013, el 73.8% de los hombres en edad de trabajar son activos, mientras que en las mujeres, el 51.1% de las mujeres en edad de trabajar también lo son.

CUADRO 3. ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO (RÍO NEGRO 2001–2013)

AÑO	TASA DE ACTIVIDAD (%)			TASA DE EMPLEO (%)			TASA DE DESEMPLEO (%)		
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
2001	46,2	60,4	33,2	41,9	54,6	30,2	9,4	9,6	9,0
2002	40,7	56,1	27,1	38,4	52,5	25,8	5,7	6,4	4,8
2003	44,0	60,3	30,3	41,0	55,6	28,9	6,6	7,8	4,6
2004	43,7	60,8	28,9	42,1	58,2	28,2	3,5	4,2	2,3
2005	55,7	70,5	42,9	51,3	67,8	37,0	7,9	3,8	13,7
2006	59,7	72,4	47,5	52,5	66,4	39,0	12,1	8,3	17,8
2007	59,6	72,4	47,6	52,9	66,1	40,4	11,3	8,7	15,1
2008	60,9	71,8	50,6	53,5	64,8	42,9	12,1	9,8	15,3
2009	61,0	71,8	50,8	55,4	66,0	45,3	9,2	8,1	10,8
2010	59,5	71,5	47,4	53,7	66,0	41,2	9,8	7,6	13,1
2011	59,2	70,5	48,4	55,2	66,6	44,4	6,7	5,6	8,2
2012	61,2	70,8	52,4	56,6	66,3	47,7	7,5	6,4	9,0
2013	62,4	73,8	51,1	57,0	68,6	45,7	8,5	7,1	10,6

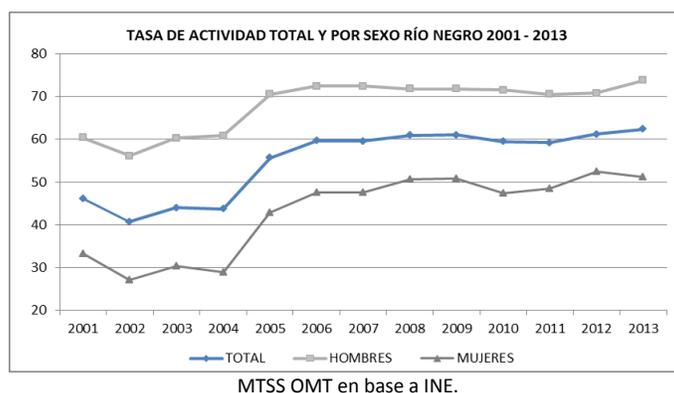
Fuente INE. Total urbano y rural 2006 en adelante.

Considerando también la tasa de actividad por sexo pero en un periodo mayor de años (2001 – 2013) se registra un descenso en la brecha de actividad por sexo en el departamento, ya que en 2001 era de 27.2 puntos porcentuales, mientras que para el año 2013 desciende a 22.7 puntos. La brecha son los puntos porcentuales que le faltan a la tasa de un grupo para alcanzar a la de otro grupo, en este caso el grupo de las mujeres con respecto al de los hombres. Esto supone por tanto, una mejora de la situación de las mujeres en el mercado de trabajo departamental, en comparación con los hombres.

Por último, si comparamos la tasa de actividad de RÍO NEGRO con la tasa de actividad nacional, se observa que los valores departamentales son menores que los nacionales, ya que la tasa de actividad país (2013) fue de 63.6% y en RÍO NEGRO fue de 62.4%; la tasa de actividad masculina nacional fue de 73.9% mientras que en el departamento fue de 73.8%, y por último, la actividad femenina nacional fue de 54.4% mientras que en el departamento fue de 51.1%. (CUADRO 3).

Al igual que lo sucedido con la tasa de actividad, la tasa de empleo promedio para el año 2013 presenta un aumento, en este caso de 0.4 puntos porcentuales pasando de 56.6% en 2012, a 57% para el año 2013. La tasa de empleo indica la cantidad de personas que en edad de trabajar que se encuentran efectivamente ocupadas. En general se utiliza para cuantificar la demanda efectiva de puestos de trabajo que tiene el país (en este caso el departamento). Aquí el aumento de la tasa de empleo indica la mayor cantidad de población, que en edad de trabajar (mayor de 14 años) se encuentran efectivamente ocupada en RÍO NEGRO. Si se considera un periodo de tiempo más amplio, el empleo muestra un aumento respecto al año 2001, cuando su valor era sensiblemente inferior y se ubicaba en 41.9%. Por otra parte, el valor más alto de tasa de empleo registrado en estos años es en el año 2013 (CUADRO 3).

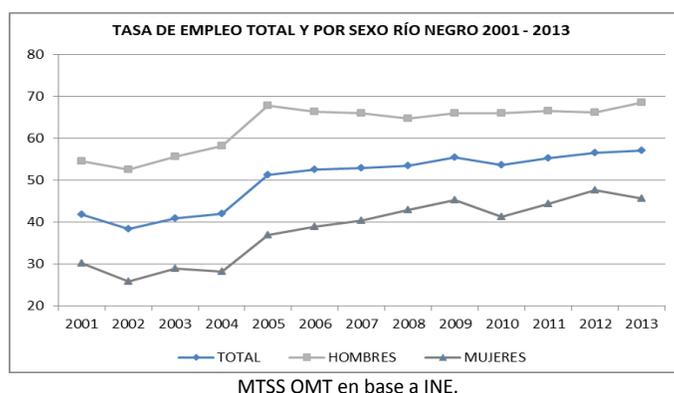
GRAFICA 1: TASA DE ACTIVIDAD TOTAL Y POR SEXO (RÍO NEGRO 2001 – 2013)



Analizando el nivel de empleo pero por sexo, se observa en las mujeres del departamento un descenso en el empleo, ya que en el periodo interanual 2012 – 2013, la tasa de empleo femenina presenta un descenso de 2 puntos porcentuales pasando de 47.7% a 45.7%. Para los hombres sin embargo, el aumento es de 2.3 puntos porcentuales ya que la tasa de empleo pasa de 66.3% a 68.6% en 2013. Considerando en el largo plazo (2001 – 2013) se observa que el incremento en la tasa de empleo femenina fue mayor que el aumento en el empleo masculino. En estos años, la tasa de empleo femenina aumentó 51.3% (pasando de 30.2% a 45.7%), mientras que el aumento en la tasa de empleo masculina fue de 25.6%, pasando de 54.6% a 68.6%. Esto supone una mejora en la situación de las mujeres respecto al mercado de trabajo, aunque sin embargo aquí también se mantiene aún la brecha de empleo por sexo: en el 2001 la diferencia entre la tasa de empleo masculina y la femenina era de 24.4 puntos porcentuales, mientras que para 2013 es de 22.9 puntos porcentuales (CUADRO 3).

Si comparamos la tasa de empleo de RÍO NEGRO con la tasa de empleo nacional, los valores departamentales son menores que los valores nacionales: tasa de empleo nacional (2013) fue de 59.5% y para el departamento fue de 57.9%; la tasa de empleo masculina nacional: 70.2% (RÍO NEGRO 68.6%), mientras que finalmente la tasa de empleo femenina nacional fue de 50%, y para el departamento fue de 45.7% (CUADRO 3).

GRAFICA 2: TASA DE EMPLEO TOTAL Y POR SEXO (RÍO NEGRO 2001 – 2013)

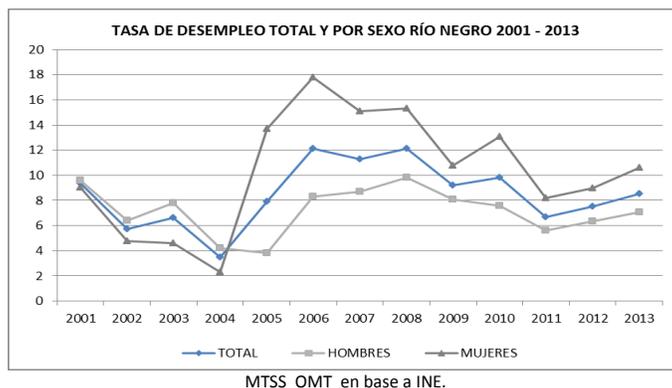


Respecto a la situación de desempleo en el departamento, la tasa de desempleo muestra un aumento de 1 punto porcentual para el año 2013 con respecto al año anterior, ubicándose actualmente en 8.5%. Este valor es mayor que el desempleo nacional para el mismo año, que se ubica en 6.5% para todo el país. La tasa de desempleo indica la cantidad de personas desocupadas que se encuentran buscando empleo activamente, como proporción de la población económicamente activa (ocupados y desocupados). Es el porcentaje de la población económicamente activa que se encuentra desocupada (busca trabajo pero no lo consigue). Permite evaluar el potencial de recursos humanos que no está siendo aprovechado por el mercado laboral.

En el largo plazo (2001 – 2013), el desempleo departamental ha mostrado un descenso importante hasta el año 2006, cuando asciende a 12.1%, para presentar desde ese año un descenso gradual hasta llegar a 8.5% para el promedio del año 2013 (GRAFICA 3).

Finalmente si observamos la tasa de desempleo pero por sexo se registran también aumentos en el desempleo para ambos sexos para el último año considerado. Si bien en los hombres el aumento es menor (0.7 punto porcentual), en las mujeres es algo superior (1.6 punto porcentual). De esta forma, la tasa de desempleo masculina departamental para 2013 se ubica en 7.1%, mientras que la tasa de desempleo femenina se ubica en 10.6%. En ambos casos estos valores departamentales son mayores que los registrados para ambos sexos a nivel nacional, ya que la tasa desempleo masculino nacional fue de 5% para 2013, mientras la tasa de desempleo femenina se ubica en 8.2% para todas las mujeres del país (CUADRO 3).

GRAFICA 3: TASA DE DESEMPLEO TOTAL Y POR SEXO (RÍO NEGRO 2001 – 2013)



POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO

Según el último Censo INE 2011, la población del departamento de RÍO NEGRO asciende a 54.765 personas, de las cuales el 50.35% son hombres (27.576 hombres aproximadamente), y el 49.65% son mujeres (27.189 mujeres). Por otra parte, el 90.48% de la población del departamento reside en zonas urbanas (49.553 personas), y el 9.52% en zonas rurales (5.212 personas).

RÍO NEGRO⁵ es uno de los seis departamentos del país que registran tasas de crecimiento positivas. Este crecimiento positivo supone para el departamento, una tasa anual media de crecimiento de la población en el periodo intercensal 2004 – 2011 de 0.20%. Una tasa positiva de 0.20% significa que la población del departamento aumenta a un promedio anual de 0.20 habitantes por cada 100 personas. En el Censo 2004 - Fase 1 la población de RÍO NEGRO era de 53.989 habitantes, aumentando en el Censo 2011 a 54.765 habitantes. Se observa sin embargo, un descenso en el ritmo de crecimiento si se lo compara con el período 1996-2004.

En el CUADRO 4 se presenta la tasa de crecimiento poblacional para los últimos periodos intercensales para el departamento de RÍO NEGRO, así como también la cantidad de población registrada en cada Censo.

A nivel nacional, según los resultados del último Censo de Población 2011 la población uruguaya crece a un ritmo anual de 0,19% en el periodo intercensal 2004 – 2011, mientras que en el periodo anterior (1996 – 2004) lo hacía a una tasa mayor de 0.32%, y si consideramos el periodo intercensal anterior a este último (1985 – 1996) la tasa de crecimiento fue todavía mayor, ubicándose en 0.64%. Esto confirma la tendencia a la baja del ritmo de crecimiento poblacional del país, ya que la tasa de crecimiento es cada vez menor, considerando del Censo de 1985 al último Censo 2011.

Para este informe se toma como población total del departamento la cantidad que surge de la expansión de la muestra de la Encuesta Continua de Hogares INE del año 2013, debido que al momento de este informe no están disponibles las proyecciones de población por departamento ajustadas según el último Censo Nacional 2011. Por tanto, la población total que se toma para el departamento de RÍO NEGRO para este informe es de 55.587 personas.

CUADRO 4. POBLACIÓN TOTAL POR CENSOS (RÍO NEGRO 1963 - 2011)

CENSO AÑO	TOTAL POBLACIÓN RÍO NEGRO	TASA ANUAL MEDIA DE CRECIMIENTO (%)
2011	54.765	0.20 (2004 – 2011)
2004	53.989	0,58 (1996 – 2004)
1996	51.713	0,58 (1985 – 1996)
1985	48.644	-0,29 (1975 – 1985)
1975	50.123	0,58 (1963 – 1975)
1963	46.861	

Fuente: CENSOS INE 1963 - 2011

⁵Toda la información presentada en estos párrafos procede de: "Documento Resultados del Censo de Población 2011: población, crecimiento y estructura por sexo y edad". INE. www.ine.gub.uy.

POBLACIÓN TOTAL Y CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

Del total de población del departamento aproximadamente el 42.81% estaba ocupado en el año 2013. Esto supone unas 23.795 personas ocupadas. En el CUADRO 5 se presenta la población de RÍO NEGRO según su condición de actividad económica, observándose que para el periodo 2012 – 2013 el porcentaje de ocupados presenta un descenso de 1.34 puntos porcentuales, pasando de 44.15% en 2012 a 42.81% para 2013 del total de población departamental. Por otro lado, el 3.99% de la población total estaba desocupada en el promedio del año 2013. Esto incluye a las personas que están desocupadas propiamente dichas, a las que buscan trabajo por primera vez y a los desocupados en el seguro de paro. Implica una cantidad aproximada de 2.220 desocupados para el año 2013. En el año 2008 el porcentaje de personas desempleadas en el total de la población era mayor, alcanzando 5.53% de la población (3.093 personas aproximadamente) (CUADRO 5).

De esta forma, las personas ocupadas y las desocupadas del departamento, alcanzan las 26.000 personas aproximadamente, componiendo la población económicamente activa (PEA) del departamento, o sea la población en edad de trabajar (mayor de 14 años) que sale al mercado en busca de empleo, o que está trabajando y que constituyen la fuerza laboral departamental. Esta cantidad es la que determina una tasa de actividad total departamental de 62.4% para el promedio del año 2013 (CUADRO 3).

Si consideramos a la población económicamente inactiva, aproximadamente el 24.94% son menores de 14 años (13.860 personas aproximadamente), mientras que el resto (28.26% del total de población, aproximadamente 15.700 personas) son en su totalidad inactivos: estudiantes, rentistas, pensionistas, jubilados, personas que realizan quehaceres del hogar, u otros inactivos (CUADRO 5) .

CUADRO 5. POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (RÍO NEGRO 2008 - 2013)

CONDICION DE ACTIVIDAD ECONOMICA	TOTAL (%) 2008	TOTAL (%) 2009	TOTAL (%) 2010	TOTAL (%) 2011	TOTAL (%) 2012	TOTAL (%) 2013
Menor de 14 años	25,11	23,8	22,14	23,41	22,01	24,94
Ocupados	40,04	42,2	41,79	42,31	44,15	42,81
Desocupados buscan trabajo primera vez	0,6	0,36	0,37	0,57	0,54	0,48
Desocupados propiamente dichos	4,33	3,78	4,12	2,39	2,68	3,12
Desocupados en seguro de paro	0,6	0,15	0,04	0,07	0,37	0,39
Inactivo, realiza quehaceres hogar	7,98	8,65	7,92	6,54	6,02	6,13
Inactivo, estudiante	6,56	6,88	8,41	7,6	7,01	7,55
Inactivo, rentista	0,17	0,06	0,36	0,10	0,06	0,15
Inactivo, pensionista	4,01	4,44	4,04	4,2	3,84	4,42
Inactivo, jubilado	9,47	8,39	9,35	10,28	10,82	8,59
Inactivo, otro	1,12	1,28	1,46	2,52	2,49	1,42
TOTAL	100.00 (55.934 personas)	100.00 (56.219 personas)	100.00 (56.513 personas)	100.00 (54.434 personas)	100.00 (54.765 personas)	100.00 (55.587 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH Y CENSO 2008- 2013

Considerando a estas personas inactivas económicamente (mayores de 14 años), pero teniendo en cuenta su distribución por sexo, los hombres inactivos constituyen el 19.29% del total de hombres, mientras que las mujeres suman el 37.33% de total de mujeres. Dentro de las personas inactivas se destaca la diferencia en la

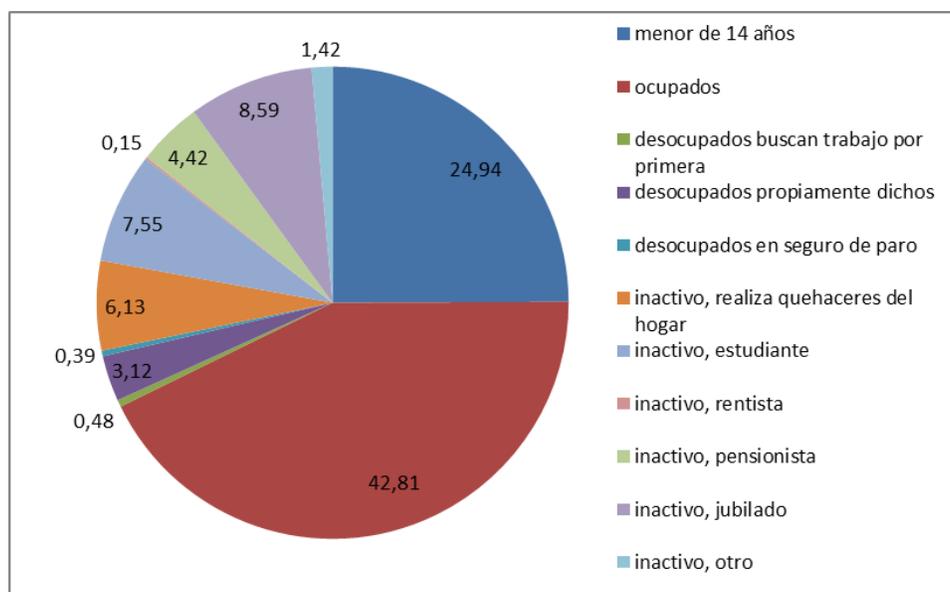
categoría realiza quehaceres del hogar ya que el 12.33% de las mujeres las realizan, mientras que no hay registros de hombres que realicen dichas las tareas (CUADRO 6).

CUADRO 6. POBLACIÓN TOTAL POR SEXO Y CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (RÍO NEGRO 2013)

CONDICION DE ACTIVIDAD ECONOMICA	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Menor de 14 años	26,27	23,58	24,94
Ocupados	50,59	34,93	42,81
Desocupados buscan trabajo por primera vez	0,45	0,51	0,48
Desocupados propiamente dichos	2,80	3,45	3,12
Desocupados en seguro de paro	0,60	0,18	0,39
Inactivo, realiza quehaceres del hogar	0,00	12,33	6,13
Inactivo, estudiante	7,08	8,02	7,55
Inactivo, rentista	0,06	0,23	0,15
Inactivo, pensionista	1,67	7,21	4,42
Inactivo, jubilado	9,13	8,04	8,59
Inactivo, otro	1,35	1,50	1,42
TOTAL	100.00 (27.972 personas)	100.00 (27.615 personas)	100.00 (55.587 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013.

GRAFICA 4. POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (RÍO NEGRO 2013)



Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013.

Si se considera el nivel de pobreza del departamento de RÍO NEGRO este es el sexto más pobre en la clasificación nacional, con el 11.66% de la población en situación de pobreza. En los extremos del ranking se ubica el departamento de Rivera con el 18.52% de su población viviendo por debajo de la línea de pobreza según la Encuesta Continua de Hogares del año 2013; y en el primer lugar se encuentra el departamento de Colonia donde el 1.81% de la población se encuentra por debajo de la línea de pobreza, siendo el departamento con menor pobreza del país.

A nivel nacional, el porcentaje de personas pobres ha descendido de forma importante en los últimos años, alcanzando el 11.5% del total de población del país para el año 2013. A modo de ejemplo, el nivel de pobreza para el año 2006 era de 34.4% del total de personas, para el año 2009 era de 20.9% para todo el país, mientras que para el año 2012 el registro era de 12.4% para el total de población del país.⁶

CUADRO 7. POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA Y POBREZA (RÍO NEGRO 2013)

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	NO POBRE (%)	POBRE (%)	TOTAL (%)
Menor de 14 años	79,32	20,68	100.00
Ocupados	93,01	6,99	100.00
Desocupados buscan trabajo por primera vez	60,67	39,33	100.00
Desocupados propiamente dichos	67,88	32,12	100.00
Desocupados en seguro de paro	77,98	22,02	100.00
Inactivo, realiza quehaceres del hogar	85,14	14,86	100.00
Inactivo, estudiante	90,85	9,15	100.00
Inactivo, rentista	74,39	25,61	100.00
Inactivo, pensionista	96,34	3,66	100.00
Inactivo, jubilado	99,10	0,90	100.00
Inactivo, otro	75,63	24,37	100.00
TOTAL DEPARTAMENTO	88,34	11,66	100.00

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013.

Si consideramos el nivel de pobreza pero según la condición de actividad económica de las personas de RÍO NEGRO, las categorías donde se registra mayor nivel de pobreza se da en los desocupados que buscan trabajo por primera vez (39.33%), y en los desocupados propiamente dichos, donde el 32% de estos está por debajo del nivel pobreza. Pero es también entre los inactivos que se registran porcentajes de pobreza elevados que alcanzan al 25.61% y el 24.37% (inactivos rentistas y otros inactivos respectivamente). Por el contrario, entre los ocupados solamente el 6.99% se encuentran por debajo del nivel de pobreza (CUADRO 7).

⁶ La construcción de indicadores de pobreza por el método del ingreso (líneas de pobreza y de indigencia) se realiza con el propósito de cuantificar la proporción de individuos o de hogares pobres, así como para conocer sus características. La opción metodológica del INE para la medición de la pobreza es el método del ingreso, para lo cual define una Canasta Básica de Alimentos per cápita (CBA) y una Canasta Básica Total per cápita (CBT) con las cuales se definen los umbrales, o sea, la Línea de Indigencia (LI) y la Línea de Pobreza (LP). Si el ingreso de la persona se encuentra por debajo de la Línea de Indigencia o la Línea de Pobreza, la persona se define como indigente o pobre respectivamente.

PERSONAS OCUPADAS RÍO NEGRO

Como ya se planteó en este informe las personas ocupadas en el departamento de RÍO NEGRO para el año 2013, ascienden a 23.795 aproximadamente. Si consideramos según su distribución por sexo, los ocupados hombres superan a las ocupadas mujeres ya que el 59.47% de las personas ocupadas son hombres, mientras que el 40.53% son mujeres. Esto supone que aproximadamente en RÍO NEGRO hay 14.151 hombres ocupados y 9.644 mujeres ocupadas para dicho año.

OCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD

Si consideramos la distribución por edad de las personas ocupadas, se observa que el tramo de edad que mayor cantidad de ocupados concentran es entre los 30 y 39 años de edad, ya que el 25.23% de los ocupados se encuentran comprendidos entre estas edades. Por otro lado, el tramo de edad de 40 a 49 años, concentra al 23.51% de las personas ocupadas, siendo el tramo de edad que sigue en cantidad de población ocupada. Paralelamente los jóvenes ocupados (de 14 a 24 años) son un porcentaje sensiblemente menor que no supera el 12% de los ocupados (CUADRO 8).

Si consideramos la distribución por tramos de edad pero también por sexo, no se observan diferencias significativas entre un sexo y el otro. Salvo para el tramo de edad comprendido entre los 18 y los 24 años, donde las mujeres ocupadas son un porcentaje menor que los hombres ocupados con dichas edades (6.18% y 12.14% respectivamente) (CUADRO 8).

CUADRO 8. OCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD (RÍO NEGRO 2013)

TRAMOS DE EDAD	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
14 a 17	2,69	0,90	1,96
18 a 24	12,14	6,18	9,72
25 a 29	11,15	13,76	12,21
30 a 39	24,87	25,76	25,23
40 a 49	22,51	24,99	23,51
50 a 59	13,92	18,56	15,80
60 o más	12,73	9,85	11,56
TOTAL	100.00 (14.151 personas)	100.00 (9.644 personas)	100.00 (23.795 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

OCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO

Considerando el nivel educativo alcanzado por las personas ocupadas de RÍO NEGRO se destaca que aproximadamente el 31% de los ocupados tiene 6 o menos años de educación formal. Por otra parte, el 19.23% de la población ocupada ha alcanzado la educación media básica (ciclo básico), pero no lo ha finalizado, un 10.02% sí finalizó y aprobó este nivel educativo. Mientras que en la educación media superior, el 20.29% no completó estos años de educación, y solamente el 4.54% finalizó estos años. Finalmente se destaca que aproximadamente el 15% de los ocupados ha alcanzado la educación terciaria, ya sea de forma completa o incompleta en el departamento (CUADRO 9).

CUADRO 9. OCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO (RÍO NEGRO 2013)

NIVEL EDUCATIVO	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Sin instrucción	0,18	0,35	0,25
Primaria incompleta	9,14	4,21	7,14
Primaria completa	26,61	18,67	23,39
Ed.Media Básica incompleta	19,31	19,11	19,23
Ed.Media Básica completa	11,02	8,55	10,02
Ed.Media Superior incompleta	18,44	23,00	20,29
Ed.Media Superior completa	4,74	4,25	4,54
Terciaria incompleta	4,53	6,03	5,14
Terciaria completa	4,70	14,15	8,53
Postgrado	1,34	1,67	1,48
TOTAL	100.00 (14.151 personas)	100.00 (9.644 personas)	100.00 (23.795 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

Considerando el nivel educativo alcanzado por las personas ocupadas de RÍO NEGRO pero por sexo se destaca que las mujeres ocupadas del departamento alcanzan mayor nivel educativo que sus pares trabajadores varones, ya que los varones son porcentualmente más que las mujeres en el nivel de educación primaria, mientras que estas son porcentualmente más del doble en el nivel de educación terciaria. En la educación primaria (completa e incompleta), el 35.75% de los ocupados varones posee esta educación, mientras que para las mujeres, el 27.66% de estas presenta este nivel educativo. En el nivel de educación secundaria las diferencias son menores, ya que aproximadamente el 54% - 55% de los ocupados de ambos sexos a alcanzado o terminado la educación secundaria. Sin embargo, es en los niveles de educación terciaria donde las mujeres alcanzan porcentajes del doble de participación que los alcanzados por los hombres: 21.85% y 10.57% respectivamente (CUADRO 9).

Esta situación estaría indicando que las mujeres alcanzan niveles educativos más altos que los hombres en el departamento aunque son las que más sufren el desempleo. Como sucede a nivel nacional, la acumulación de activos educativos para las mujeres no implica un beneficio en el mercado laboral remunerado, ya que las mujeres presentan niveles de desempleo superiores a los hombres, y en el caso de las mujeres ocupadas, que también presentan niveles educativos más altos que los varones, continúan percibiendo menores ingresos que sus pares varones con niveles educativos iguales o menores⁷.

OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD

Para las actividades de orientación e intermediación laboral que desarrollan los Centros Públicos de Empleo en el territorio como parte de sus servicios, es fundamental conocer en qué actividad económica se emplean las personas en el departamento, y la evolución de estas actividades en cuanto al empleo de mano de obra. Así, en el CUADRO 10 se presentan los ocupados por ramas de actividad económica para el año 2012 y 2013⁸.

⁷ ESTADÍSTICAS DE GÉNERO 2011. Sistema de Información de Género. Inmujeres-MIDES.

⁸ Para ver la evolución de los ocupados por rama de actividad en el departamento ver informes anteriores: "RÍO NEGRO, Principales indicadores del mercado de trabajo, incluyendo proyectos de inversión", OMT, DINA E, MTSS, correspondientes al año 2010 y 2011, 2012, en www.mtss.gub.uy.

Como en años anteriores, en el último año 2013 las actividades económicas que presentan mayor peso en el empleo en el departamento de RÍO NEGRO son: la agricultura, silvicultura y pesca, que concentra aproximadamente al 22% de las personas empleadas; seguido por el comercio, que emplea aproximadamente al 16% de los ocupados del departamento, mientras que la administración pública y defensa, presenta un porcentaje menor de personas empleadas (9.05% de los ocupados). La actividad transporte, almacenamiento y comunicación, agrupa al 6.38% de las personas ocupadas. Estas 4 actividades económicas, agrupan aproximadamente al 53% de los ocupados de RÍO NEGRO para el año 2013 (CUADRO 10).

Si analizamos de un año al siguiente no se observan cambios significativos en el porcentaje de personas empleadas por rama de actividad para el departamento. Las actividades que presentan mayores variaciones porcentuales de un año al siguiente son la agricultura, que aumentó su participación en el empleo (de 17.49% del total de ocupados, paso a emplear al 21.62%), y las actividades vinculadas ala enseñanza, que disminuyó su participación en la generación de empleo (de 8.53% pasó a 5.25%) (CUADRO 10).

CUADRO 10. OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD (RÍO NEGRO 2012 - 2013)

RAMA DE ACTIVIDAD	TOTAL 2012 (%)	TOTAL 2013 (%)
Agricul, silvic, pesca	17,49	21,62
Comercio	16,59	16,08
Adm Pública y Defensa	9,53	9,05
Transp, almac y comunic.	8,86	6,38
Enseñanza	8,53	5,25
Ind. manufacturera	8,40	8,04
Serv. doméstico	7,78	6,94
Construcción	5,84	7,67
Salud	4,87	4,46
Act.inmob,empr,alq,inf	4,08	5,81
Hoteles /restaurantes	3,45	3,01
Otros serv. com/soc/pers.	3,06	4,28
Electricidad, gas,agua	1,00	0,83
Intermed. financiera	0,54	0,47
Org. extraterritorial	0,00	0,09
Minas y canteras	0,00	0,00
TOTAL	100.00 (24.180 personas)	100.00 (23.795 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013.

En el cuadro siguiente (CUADRO 11) se presentan los porcentajes de personas ocupadas por rama de actividad económica, pero desagregados por sexo. Además, se presenta el porcentaje de personas ocupadas por rama de actividad pero para la totalidad del país (no desagregado por sexo). Los hombres ocupados de RÍO NEGRO concentran su trabajo principalmente en la agricultura, comercio, la construcción y la industria manufacturera.

Estas 4 ramas de actividad ocupan aproximadamente al 67% de los hombres ocupados del departamento (aproximadamente 9.470 hombres). Mientras que por su parte las mujeres se desempeñan principalmente en actividades vinculadas al comercio, el servicio doméstico, la enseñanza y la salud. Estas 4 ramas concentran aproximadamente al 57% de las mujeres ocupadas de RÍO NEGRO (5.500 mujeres aproximadamente) (CUADRO 11).

De esta forma, las mujeres se dedican a ocupaciones consideradas típicamente femeninas reproduciendo en el mercado de trabajo, los roles tradicionales de género asignados socialmente, ya que por ejemplo, el 38% de las mujeres ocupadas de RÍO NEGRO se dedican a la enseñanza, el cuidado de la salud o el servicio doméstico, mientras que en los hombres, este porcentaje apenas alcanza el 2%. En el comercio, las mujeres sobrepasan a los hombres en términos porcentuales, mientras que en la agricultura y en la industria, su participación es menor que la de los varones (CUADRO 11).

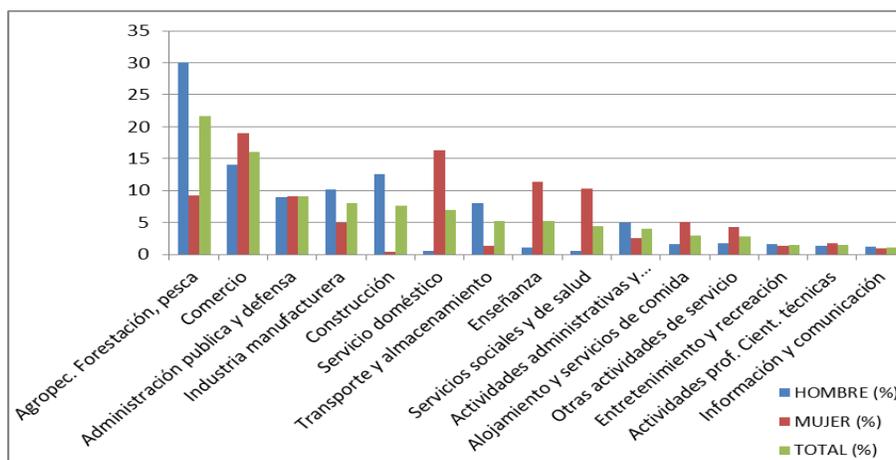
CUADRO 11. OCUPADOS POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD (RÍO NEGRO 2013 – TOTAL PAÍS 2013)

RAMA DE ACTIVIDAD	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)	TOTAL PAÍS (%)
Agropec. Forestación, pesca	30,05	9,25	21,62	8,95
Comercio	14,10	18,98	16,08	17,99
Administración pública y defensa	8,99	9,14	9,05	6,55
Industria manufacturera	10,18	4,90	8,04	11,55
Construcción	12,59	0,46	7,67	8,03
Servicio doméstico	0,58	16,28	6,94	7,80
Transporte y almacenamiento	7,99	1,29	5,27	4,72
Enseñanza	1,09	11,36	5,25	6,12
Servicios sociales y de salud	0,48	10,30	4,46	7,70
Actividades administrativas y servicios	4,98	2,57	4,00	3,36
Alojamiento y servicios de comida	1,56	5,13	3,01	3,25
Otras actividades de servicio	1,72	4,32	2,78	3,02
Entretenimiento y recreación	1,58	1,38	1,50	1,75
Actividades prof. Cient. técnicas	1,33	1,73	1,49	3,57
Información y comunicación	1,19	1,01	1,11	1,90
Suministro de agua, alcan. Des. Saneam.	0,75	0,46	0,63	0,67
Actividades financieras y seguros	0,49	0,45	0,47	1,61
Actividades inmobiliarias	0,00	0,78	0,32	0,45
Suministro electricidad	0,34	0,00	0,20	0,63
Act. Organizaciones y órganos extraterritoriales	0,00	0,22	0,09	0,08
TOTAL	100.00 (14.151 personas)	100.00 (9.644 personas)	100.00 (23.795 personas)	100.00

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

Por otra parte, si comparamos el porcentaje de personas ocupadas en el departamento de RÍO NEGRO con el porcentaje de personas ocupadas a nivel nacional por ramas de actividad, se observa que la diferencia mayor se registra en la actividad de la agricultura. Mientras que a nivel nacional la agricultura emplea al 9% de los ocupados del país aproximadamente, en RÍO NEGRO emplea a un porcentaje mayor de ocupados, alcanzando a prácticamente el 22% del total de ocupados del departamento (CUADRO 11).

GRAFICA 5. OCUPADOS POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD (RÍO NEGRO 2013)



Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2103

OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN

En los CUADROS 12 y 13 se presentan los porcentajes de personas ocupadas por ocupación para el departamento. En el CUADRO 12 se clasifica según grandes grupos ocupacionales, y en el CUADRO 13 según grupos y sub grupos ocupacionales. Esto último supone un mayor grado de detalle en la descripción de las ocupaciones. La clasificación se realiza según la Estructura de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones, 2008 (CIUO-08). En este sentido, la **ocupación** es el conjunto de tareas cumplidas por una persona y que puede ser clasificada según su complejidad y grado de conocimientos exigidos para llevarlas a cabo. Mientras que el **tipo de ocupación** es el tipo de trabajo que efectuó una persona con empleo durante el periodo de referencia, o en el que trabajó por última vez.

Considerando por grupos de ocupación, el grupo que concentra mayor cantidad de personas ocupadas es el de los trabajos no calificados, ya que el 21.40% de los ocupados de RÍO NEGRO se desempeñan en este tipo de trabajo. Este porcentaje es más elevado al registrado a nivel nacional, ya que el 19.54% de los ocupados del país se desempeña en este tipo de empleo. El segundo grupo a destacar en RÍO NEGRO, son los trabajos vinculados a los servicios y las ventas en comercios y mercados, alcanzando el 19.45% de los ocupados totales del departamento. Mientras que el 13.83% de los ocupados son oficiales y operarios de mecánica y oficios afines (CUADRO 12).

Si consideramos por sexo en esta clasificación, se observa que las mujeres se concentran en los dos primeros grupos de ocupaciones mencionadas: trabajadoras no calificadas y trabajadoras de los servicios y vendedoras: 23.14% y 32.86% respectivamente. Estas 2 ocupaciones agrupan aproximadamente al 56% de las mujeres ocupadas del departamento. También se destaca, que el 13.61% de las mujeres ocupadas de RÍO NEGRO son profesionales, científicas e intelectuales y el 13.28% son empleadas de oficina. Por su parte, los hombres trabajadores del departamento se concentran en las categorías de: oficiales, operarios y artesanos de artes

mecánicas y de otros oficios (con el 20.92% de los ocupados), y en segundo lugar se encuentran los trabajadores no calificados (20.22%), mientras que el 15.29% de los varones ocupados trabaja en el agro (CUADRO 12).

CUADRO 12. OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (RÍO NEGRO 2013 – TOTAL PAÍS 2013)

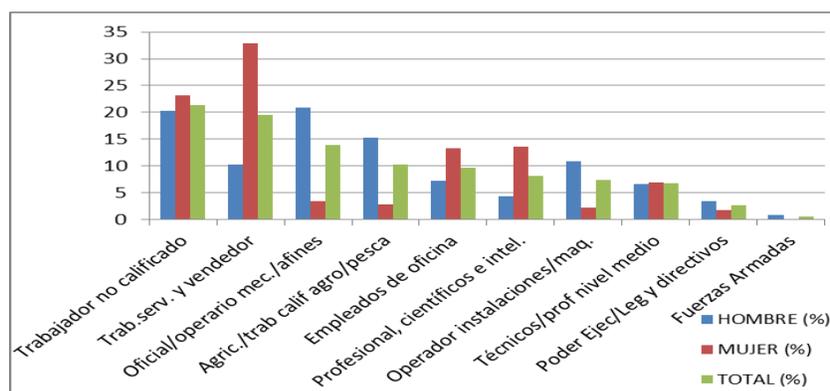
OCUPACIÓN	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)	TOTAL PAÍS (%)
Trabajador no calificado	20,22	23,14	21,40	19.54
Trab.serv. y vendedor	10,32	32,86	19,45	21.37
Oficial/operario mec./afines	20,92	3,44	13,83	14.63
Agric./trab calif agro/pesca	15,29	2,79	10,22	4.78
Empleados de oficina	7,28	13,28	9,71	11.47
Profesional, científicos e intel.	4,37	13,61	8,12	11.12
Operador instalaciones/maq.	10,84	2,21	7,34	7.17
Técnicos/prof nivel medio	6,55	6,89	6,69	6.94
Poder Ejec/Leg y directivos	3,34	1,77	2,70	2.28
Fuerzas Armadas	0,88	0,00	0,52	0.70
TOTAL	100.00 (14.151 personas)	100.00 (9.644 personas)	100.00 (23.795 personas)	100.00

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

El trabajo no calificado requiere para su desempeño los conocimientos y experiencia necesarios para cumplir tareas generalmente sencillas y rutinarias realizadas con la ayuda de herramientas manuales, y para las cuales se requiere a veces un esfuerzo físico considerable. Sus tareas consisten en vender mercancías en las calles, brindar servicios de portería y vigilancia de inmuebles y bienes, limpiar, lavar y planchar ropa y ejecutar tareas simples relacionadas con la minería, la agricultura o la pesca, la construcción o las obras públicas y las industrias manufactureras. Los trabajadores de los servicios y vendedores comprenden las ocupaciones cuyas tareas principales requieren para su desempeño los conocimientos y la experiencia necesarios para la prestación de servicios personales y servicios de protección y de seguridad o la venta de mercancías en un comercio o en mercados. Dichas tareas consisten en servicios relacionados con los viajes, los trabajos domésticos, la restauración, los cuidados personales, la protección de personas y bienes, el mantenimiento del orden público o la venta de mercancías en un comercio o en los mercados. Mientras que el grupo de oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios comprende las ocupaciones cuyas tareas principales requieren para su desempeño los conocimientos y la experiencia necesarios para ejercer oficios de artesanía y artes mecánicas así como otros afines, lo cual, entre otras cosas, exige la capacidad de utilizar máquinas y herramientas y el conocimiento de cada una de las etapas de la producción y de la naturaleza de cada una de las aplicaciones de los productos fabricados. Sus tareas consisten en extraer materias primas del suelo, construir edificios y otras obras, fabricar diversos productos y artesanías⁹.

⁹ MANUAL GUÍA PARA LA CODIFICACIÓN DE OCUPACIONES DE ACTIVIDAD. Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO-88) Adaptada a Uruguay (CNUO-95). Instituto Nacional de Estadística.

GRAFICA 6. OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (RÍO NEGRO 2013)



Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

En el CUADRO 13 se presenta con mayor detalle la condición de actividad de los ocupados. En las primeras filas del CUADRO se presentan las ocupaciones con mayor cantidad de personas empleadas. Estas ocupaciones son: vendedores, ya que el 10.04% de los ocupados trabajan en actividades vinculadas a las ventas; agricultores y trabajadores calificados (8.92%), limpiadores y asistentes de limpieza (7.79%), conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles con el 6.21% de los ocupados, y peones agropecuarios, pesqueros y forestales, con el 6.06% del total de ocupados del departamento.

Si consideramos por sexo con este mayor grado de desagregación, los hombres se concentran en las ocupaciones de agricultores y trabajadores calificados (13.10%), conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles (10.20%), peones de la minería, la construcción, el transporte y la industria (8.74%) y peones agropecuarios, pesqueros y forestales (8.72%). Mientras que las mujeres ocupadas se desempeñan principalmente en tareas de limpiadoras y asistentes de limpieza con el 17.73% del total de mujeres ocupadas, y en tareas vinculadas a las ventas con el 17.66% de las ocupadas trabajando en estas actividades (CUADRO 13).

CUADRO 13. OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (RÍO NEGRO 2013)

OCUPACIÓN	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Vendedores	4,84	17,66	10,04
Agricultores y trabajadores calificados de explotaciones agropecuarias	13,10	2,79	8,92
Limpiadores y asistentes	1,02	17,73	7,79
Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	10,20	0,35	6,21
Peones agropecuarios, pesqueros y forestales	8,72	2,17	6,06
Peones de la minería, la construcción, el transporte y la industria	8,74	1,44	5,78
Oficinistas	3,84	8,29	5,64
Oficiales y operarios de la construcción excluyendo electricistas	7,20	0,48	4,48
Trabajadores de los servicios personales	1,83	7,77	4,24
Oficiales y operarios de la metalurgia, la construcción mecánica y afines.	6,97	0,00	4,14
Profesionales de la enseñanza	0,93	7,91	3,76

Empleados contables y encargados del registro de materiales	2,64	3,32	2,92
Operarios y oficiales de procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistas, otros artesanos y afines.	3,36	1,90	2,77
Personal de los servicios de protección	3,65	1,22	2,66
Trabajadores de los cuidados personales	0,00	6,21	2,52
Prof. de nivel medio en operaciones financieras y admin.	2,69	1,53	2,22
Trabajadores esp. en electricidad y la electrotecnología	2,86	0,00	1,70
Profesionales de las ciencias y la ingeniería	2,38	0,60	1,66
Profesionales en derecho, en ciencias sociales y culturales	1,54	1,72	1,61
Profesionales de nivel medio de la salud	0,81	2,42	1,46
Trabajadores forestales calificados	2,19	0,00	1,30
Profesionales de las ciencias	1,57	0,57	1,16
Operadores de instalaciones fijas y maquinas	0,64	1,86	1,13
Profesionales de la salud	0,15	2,31	1,03
Directores y gerentes de producción y operaciones	1,26	0,67	1,02
Prof. de nivel medio de serv. Jurídicos, sociales, culturales y afines	0,16	2,08	0,94
Empleados en trato directo con el público	0,32	1,67	0,87
Gerentes de hoteles, restaurantes, comercios y otros servicios	0,83	0,84	0,84
Recolectores de desechos y otras ocupaciones elementales	1,05	0,47	0,82
Ayudantes de preparación de alimentos	0,49	1,13	0,75
Artesanos y operarios de las artes gráficas	0,52	1,07	0,74
Especialistas en org. de la administ. pública y de empresas	0,18	1,10	0,55
Directores administradores y comerciales	0,57	0,26	0,44
Técnicos de la tecnología de la información y las comunicaciones	0,52	0,26	0,41
Directores ejecutivos, personal directivo adm. Pública, miembros del P. Ejec./legisl	0,68	0,00	0,40
Otro personal de las fuerzas armadas	0,66	0,00	0,39
Otro personal de apoyo administrativo	0,48	0,00	0,29
Vendedores ambulantes de servicios y afines	0,19	0,21	0,20
Oficiales de las fuerzas armadas	0,22	0,00	0,13
TOTAL	100.00 (14.151 personas)	100.00 (9.644 personas)	100.00 (23.795 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

OCUPADOS POR CATEGORÍA DE OCUPACIÓN

Por último, considerando la categoría de ocupación de las personas ocupadas, se destaca que el 51.54% de los trabajadores del departamento se desempeñan en el sector privado, mientras que el 19.34% son trabajadores del sector público. Y a su vez, aproximadamente el 21% de los ocupados son trabajadores por cuenta propia. Estos últimos son las personas que, sin depender de un patrón, explotan su propia empresa sin ocupar a ningún trabajador remunerado, pudiendo ser asistido por uno o más trabajadores familiares no remunerados. Se distingue entre aquellos que cuentan con alguna instalación o inversión necesaria (oficio, profesión, maquinaria,

etc.) para llevar adelante su actividad (con local o inversión) de aquellos que no lo poseen (sin local). Dentro de estos trabajadores, el 17.78% aproximadamente son trabajadores por cuenta propia con local o inversión (CUADRO 14).

Analizando las categorías de ocupación por sexo, se observa que los hombres se ocupan en el sector privado en mayor porcentaje que las mujeres, ocurriendo a la inversa en el sector público, donde las mujeres porcentualmente superan a los varones (25.65% y 15.04% respectivamente). A su vez los varones son porcentualmente más en la categoría patrones (8.05%), frente a las mujeres que registran un porcentaje de prácticamente la mitad (4.19%) en dicha categoría (CUADRO 14).

CUADRO 14 OCUPADOS POR SEXO Y CATEGORÍA DE OCUPACIÓN (RÍO NEGRO 2013)

CATEGORIA DE OCUPACION	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Asalariado privado	57,76	42,42	51,54
Asalariado público	15,04	25,65	19,34
Miembro de cooperativa de producción	0,00	0,16	0,06
Patrón	8,05	4,19	6,48
Cuenta propia sin local ni inversión	1,84	6,39	3,68
Cuenta propia con local ni inversión	17,10	18,77	17,78
Miembro del hogar no remunerado	0,21	2,06	0,96
Programa social de empleo	0,00	0,37	0,15
TOTAL	100.00 (14.151 personas)	100.00 (9.644 personas)	100.00 (23.795 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

En los cuadros siguientes se presenta información referida al tamaño de empresa donde las personas trabajan, la cantidad de horas trabajadas por semana y la cantidad de trabajos que los ocupados desarrollan.

Se destaca que, el 44.42% de los trabajadores, se emplea en empresas que son unipersonales, o tienen hasta cuatro personas trabajando (empresas micro). En este sentido, el tamaño económico de la empresa se define a partir del número de puestos de trabajo promedio con actividad en el año civil, de 1 a 4 ocupados son empresas micro, de 5 a 19 ocupados es una empresa pequeña, de 20 a 99 ocupados (mediana) y 100 y más ocupados, se trata de una empresa grande. Por otra parte, el 34,12% se emplea en empresas con más de 50 ocupados (CUADRO 15).

Respecto a las horas trabajadas de forma semanal se observa que el 49% de los trabajadores trabaja entre 41 y 60 horas en la semana, mientras que el 30% lo hace entre 21 y 40 horas semanales, y el 16% lo hace menos de 20 horas a la semana. Si se observa por sexo, se visualizan diferencias entre la carga horaria trabajada por uno y otro sexo. Mientras que más de la mitad de los hombres (61%) trabaja entre 41 y 60 horas a la semana, solamente el 31% de las ocupadas trabaja esta carga horaria semanal. Estas se concentran en las categorías de menor carga horaria, ya que el 38% de las ocupadas trabaja entre 21 y 40 horas a la semana y el 26% lo hace por menos de 20 horas semanales, mientras que en los hombres estos porcentajes son menores. Esta situación está indicando un diferencial en la calidad del empleo entre uno y otro sexo, dado justamente por la cantidad de horas trabajadas, donde las mujeres trabajan menos horas a la semana que los hombres. Aquí nos referimos exclusivamente al trabajo rentado o trabajo pago (CUADRO 16).

Por último, considerando la cantidad de trabajos que desarrollan los ocupados, prácticamente el 90% de estos, tiene 1 solo empleo (CUADRO 17).

CUADRO 15. OCUPADOS POR SEXO Y TAMAÑO DE EMPRESA (RÍO NEGRO 2013)

TAMAÑO DE LA EMPRESA	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Una persona	16,41	32,76	23,04
2 a 4 personas	23,64	18,07	21,38
5 a 9 personas	15,69	6,40	11,92
10 a 19 personas	7,72	3,99	6,21
20 a 49 personas	3,76	2,71	3,33
50 o más personas	32,78	36,07	34,12
TOTAL	100.00 (14.151 personas)	100.00 (9.644 personas)	100.00 (23.795 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

CUADRO 16. OCUPADOS POR SEXO Y CANTIDAD DE HORAS TRABAJADAS POR SEMANA (RÍO NEGRO 2013)

HORAS TRABAJADAS POR SEMANA	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Hasta 20 horas	9,07	26,45	16,11
Entre 21 y 40 horas	23,72	38,08	29,54
Entre 41 y 60 horas	61,16	31,03	48,95
Entre 61 y 80 horas	5,01	2,32	3,92
81 y más horas	1,04	2,12	1,48
TOTAL	100.00 (14.151 personas)	100.00 (9.644 personas)	100.00 (23.795 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

CUADRO 17 OCUPADOS SEXO Y POR CANTIDAD DE TRABAJOS QUE TIENE (RÍO NEGRO 2013)

CANTIDAD DE TRABAJOS	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
1	90,76	87,80	89,56
2	9,24	10,55	9,78
3	0,00	1,65	0,67
TOTAL	100.00 (14.151 personas)	100.00 (9.644 personas)	100.00 (23.795 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

PERSONAS DESOCUPADAS RÍO NEGRO

DESOCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD

Como ya se mencionó, del total de población del departamento de RÍO NEGRO, y según la Encuesta Continua de Hogares INE (2013), los desempleados del departamento eran aproximadamente 2.222 personas en el promedio del año. En este total de desempleados, los hombres constituían el 48% (1.147 hombres aproximadamente), y las mujeres eran el 52%, lo que supone unas 1.075 mujeres aproximadamente en el total de personas desocupadas del departamento. Como se observa el porcentaje de mujeres desempleadas en el departamento es superior al de los hombres, lo que estaría indicando que son las mujeres las que sufren mayormente el desempleo departamental. Esta situación se registra también a nivel nacional, con la diferencia que a nivel nacional el porcentaje de mujeres desempleadas alcanza el 57% en el total de personas desempleadas.

En RÍO NEGRO, esta situación es similar a años anteriores, donde el porcentaje de mujeres desocupadas era superior al porcentaje de varones desocupados. En el año 2012, las mujeres desocupadas componían el 53.15%, del total de desocupados para dicho año; para el año 2011 el porcentaje de mujeres desocupadas era del 51.45%, y para el 2010 este porcentaje se ubicaba en 53.07% en el total de desocupados.

Por otra parte para el año 2013, prácticamente el 78% son desempleados son desempleados propiamente dichos, el 12% son desempleados que buscan trabajo por primera vez, y aproximadamente un 10% de los desocupados son desocupados en seguro de paro (CUADRO 18).

CUADRO 18. DESOCUPADOS POR SEXO Y TIPO DE DESOCUPADO (RÍO NEGRO 2013)

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Desocupados buscan trabajo por primera vez	11,63	12,38	12,02
Desocupados propiamente dichos	72,84	83,17	78,17
Desocupados en seguro de paro	15,53	4,45	9,81
TOTAL	100.00 (1.075 personas)	100.00 (1.147 personas)	100.00 (2.222 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

Si consideramos a las personas desempleadas por tramos de edad, se observa que el 49.01% de los desempleados tiene entre 14 a 24 años de edad. Esto supone que algo menos de la mitad de los desempleados del departamento son jóvenes. Si consideramos hasta las personas de 29 años (o sea, el tramo de edad siguiente), las personas desempleadas alcanzan al 69.8% del total de desempleados, lo que implica que una cantidad importante de personas desempleadas son menores de 30 años (prácticamente 7 de 10 desempleados) En este sentido mientras que nuestro país se destaca en el presente por tener una tasa de desempleo históricamente baja, el desempleo de los jóvenes es uno de los más altos de América Latina (OIT 2010)¹⁰. El resto de las personas desempleadas se distribuye en el resto de los tramos de edad, destacándose el tramo de edad entre 30 y 39 años en el cual se concentra el 11.03% de las personas desocupadas (CUADRO 19).

Si observamos por tramos de edad pero también por sexo, entre los 18 y los 24 años de edad, se concentra aproximadamente el 48.09% de los hombres y el 38.10% de las mujeres desempleadas del departamento. Sin

¹⁰ Diagnóstico sobre Empleo Juvenil. Empleo y Educación: pilares para la construcción de la trayectoria laboral de los jóvenes. Mayo 2011. Sergio Lijtenstein, Álvaro Brunini. Unidad de Juventud, Observatorio Mercado de Trabajo, Dirección Nacional de Empleo, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

embargo, en el tramo de edad de 25 a 29 años, se registra una diferencia importante, mientras las mujeres desempleadas en estas edades constituyen el 29.99% del total de desempleadas, en los hombres este porcentaje es menor descendiendo a 10.98%. Estos mayores porcentajes de mujeres desempleadas se deben entre otras razones, a que las mujeres en general ingresan en el mercado laboral más tarde que los varones por su permanencia en el sistema educativo más años que los varones. Mientras que estos últimos abandonan sus estudios de forma más temprana y este abandono va acompañado del ingreso al mercado laboral en muchos casos. El ingreso temprano al mercado de trabajo por parte de los varones se evidencia en el tramo de edad de 14 a 17 años, ya que en los hombres desempleados el 7.26% se ubica en estas edades, mientras que para las mujeres se registra un 4.97% de desempleadas entre estas edades (CUADRO 19).

CUADRO 19. DESOCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD (RÍO NEGRO 2013)

TRAMOS DE EDAD	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
14 a 17	7,26	4,97	6,08
18 a 24	48,09	38,10	42,93
25 a 29	10,98	29,99	20,79
30 a 39	13,49	8,72	11,03
40 a 49	7,07	12,73	9,99
50 a 59	7,35	3,57	5,40
60 o más	5,77	1,92	3,78
TOTAL	100.00 (1.075 personas)	100.00 (1.147 personas)	100.00 (2.222 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

DESOCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO

Si consideramos a las personas desocupadas del departamento por nivel educativo alcanzado, se observa que aproximadamente el 38% de los desocupados del departamento poseen un nivel educativo bajo, teniendo 6 o menos años de educación formal, incluyendo los que no tienen instrucción. A nivel de educación media básica, el 28.04% no lo completó el ciclo básico, mientras que el 9.18% sí finalizó este nivel educativo. Por otra parte, el 16.34% no completó el siguiente nivel educativo (educación media superior), mientras que el 2.52% sí finalizó. A nivel terciario el 5.81% no finalizó este nivel de estudio (CUADRO 20).

Si analizamos por sexo, en los niveles de primaria completa e incompleta, los hombres presentan porcentajes de participación mayores, ya que constituyen el 40.66% de los desocupados mientras que las mujeres son el 33.57% del total de desocupadas. En la educación media básica, las mujeres han alcanzado el 41.42%, en los hombres este porcentaje es menor, ubicándose en el 32.75% del total de hombres desocupados del departamento. En la educación media superior los hombre han alcanzado el 19.63%, en las mujeres este porcentaje es menor, ubicándose en el 18.14%. Para los niveles terciarios se advierte que los hombres representan al 4.65%, mientras que para las mujeres este porcentaje es mayor, de 6.89% del total de mujeres desempleadas (CUADRO 20).

CUADRO 20. DESOCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO (RÍO NEGRO 2013)

NIVEL EDUCATIVO	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Sin instrucción	2,33	0,00	1,13
Primaria incompleta	12,19	8,72	10,40
Primaria completa	28,47	24,85	26,60
Ed.Media Básica incompleta	25,77	30,17	28,04
Ed.Media Básica completa	6,98	11,25	9,18
Ed.Media Superior incompleta	17,49	15,26	16,34
Ed.Media Superior completa	2,14	2,88	2,52
Terciaria incompleta	4,65	6,89	5,81
TOTAL	100.00 (1.075 personas)	100.00 (1.147 personas)	100.00 (2.222 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

DESOCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD

En el cuadro siguiente (CUADRO 21), se presentan los porcentajes de personas desocupados por rama de actividad económica para el departamento para el año 2013. Como se observa, la actividad que presenta mayor porcentaje de personas desempleadas en el departamento es el agro, forestación y pesca, ya que de todas las personas desempleadas, el 19.28% se dedica a esta actividad. Si consideramos por sexo se registra un porcentaje mayor entre los hombres desempleados dedicados a esta actividad que entre las mujeres trabajadoras desempleadas de este sector (27.05% del total de hombres desempleados y 11.94% del total de desempleadas). Hay que tener presente que el agro genera aproximadamente el 22% del total de empleos del departamento, y en cuanto a los hombres, genera el 30.05% de los empleos masculinos de RÍO NEGRO.

La siguiente actividad económica en términos de generación de desempleo, son las actividades vinculadas al servicio doméstico, ya que el 18.41% de los desempleados procede de dicha actividad. Si consideramos por sexo en este caso, el 35.82% de las mujeres desempleadas de RÍO NEGRO se dedican a esta actividad, mientras que en los hombres no se presentan registros de personas desempleadas. Cabe recordar cómo se mencionó anteriormente, que el servicio doméstico genera aproximadamente el 7 % de los empleos del departamento, aunque considerando por sexo, genera el 16.28% de los empleos femeninos de RÍO NEGRO.

El comercio genera el 14.37% del total de personas desempleadas del departamento, y si consideramos por sexo, el desempleo femenino es mayor que el masculino. Por otra parte, la construcción genera el 13.09% del total de personas desempleadas, mientras que si consideramos por sexo prácticamente el 27% de los varones desempleados procede de dicha actividad. Si consideramos otras actividades en términos de cantidad de personas desempleadas, es importante considerar las actividades administrativas y de servicios con el 10.90% del total de desempleados.

CUADRO 21. DESOCUPADOS POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD (RÍO NEGRO 2013)

RAMA DE ACTIVIDAD	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Agropec. Forestación, pesca	27,05	11,94	19,28
Servicio doméstico	0,00	35,82	18,41
Comercio	9,47	19,00	14,37
Construcción	26,95	0,00	13,09
Actividades administrativas y servicios	14,00	7,96	10,90
Transporte y almacenamiento	7,05	2,89	4,91
Entretenimiento y recreación	3,05	5,27	4,19
Información y comunicación	0,00	7,56	3,89
Industria manufacturera	7,47	0,00	3,63
Alojamiento y servicios de comida	0,00	4,68	2,40
Administración pública y defensa	2,42	2,29	2,35
Otras actividades de servicio	0,00	2,59	1,33
Enseñanza	2,53	0,00	1,23
TOTAL	100.00 (950 personas)	100.00 (1.005 personas)	100.00 (1.955 personas)

(Se excluyen los que buscan trabajo por primera vez)
Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2008 al 2012

DESOCUPADOS POR OCUPACIÓN

En los CUADROS siguientes (22 y 23) se presenta la ocupación de los desocupados. En el CUADRO 22 se presenta por grandes grupos ocupacionales, mientras que en el CUADRO 23 figuran las ocupaciones de forma más detallada. Los dos grandes grupos ocupacionales que nuclean a prácticamente el 60% de los desocupados del departamento son: los trabajadores no calificados (33.91%) y los trabajadores de los servicios y vendedores (26.45%) (CUADRO 22).

Específicamente dentro de los trabajos no calificados encontramos: limpiadores y asistentes de limpieza, peones agropecuarios, pesqueros y forestales, peones de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte, ayudantes de preparación de alimentos, y recolectores de desechos y otras ocupaciones elementales. Por tanto, alrededor del 34% de los desempleados del departamento, trabajaba en alguna de estas ocupaciones.

Si consideramos la ocupación de los desempleados pero por sexo, las mujeres desempleadas se concentran en estos dos grupos, ya que el 42.19% de estas lo hacía en los servicios o en las ventas, mientras que el 38.31% de las mujeres trabajaba en trabajos no calificados. Si consideramos ambos grupos en conjunto, el 80.5% de las mujeres desempleadas trabajaba en dichas actividades. Mientras que en los hombres en cambio, se destaca que el 29.26% de los desempleados trabajaba en actividades no calificadas; y con un porcentaje menor se encuentran los oficiales y/o operarios de actividades mecánicas o afines (23.58%). También se destaca, que el 12.42% se dedicaban a las actividades de operador de instalaciones y máquinas (CUADRO 22).

CUADRO 22. DESOCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (RÍO NEGRO 2013)

OCUPACIÓN	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Trabajador no calificado	29,26	38,31	33,91
Trab.serv. y vendedor	9,79	42,19	26,45
Oficial/operario mec.	23,58	5,97	14,53
Empleados de oficina	9,37	11,14	10,28
Agric./trab calif agr	10,00	2,39	6,09
Operador instalaciones	12,42	0,00	6,04
Técnicos/prof nivel medio	3,05	0,00	1,48
Profesional, científicos	2,53	0,00	1,23
TOTAL	100.00 (950 personas)	100.00 (1.005 personas)	100.00 (1.955 personas)

(Se excluyen los que buscan trabajo por primera vez)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

En las primeras 4 filas del CUADRO 23 se presentan las 4 ocupaciones que registran la mayor cantidad de personas desempleadas. Entre estas ocupaciones se destaca que los limpiadores y asistentes domésticos, es la actividad que mayor porcentaje de personas desempleadas genera con el 10.64% del total de desempleados; por su parte el 7.77% de las personas desempleadas se dedicaban a cuidar niños; el 5.68% eran asistentes de ventas en tiendas y almacenes, mientras que el 5.52% de los desempleados eran peones de trabajo rural.

Si desagregamos por sexo, se destaca que en el caso de las mujeres desempleadas, las ocupaciones de limpiadores y asistentes de domésticos es la ocupación que genera el mayor porcentaje de mujeres desempleadas con prácticamente el 21% de estas; mientras que el 15% de las desempleadas se dedicaban al cuidado de niños. Por su parte, en el caso de los varones las ocupaciones de operadores de maquinaria agrícola y forestal, pintores y empapeladores y peones de carga son las 3 ocupaciones que presentan mayores porcentajes de varones desempleados en el departamento (9.89%, 9.68% y 8.74% respectivamente) (CUADRO 23).

CUADRO 23. DESOCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (RÍO NEGRO 2013)

OCUPACIÓN	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Limpiadores y asistentes domésticos	0,00	20,70	10,64
Cuidadores de niños	0,00	15,12	7,77
Asistentes de venta de tiendas y almacenes	0,00	11,04	5,68
Peones de explotaciones agrícolas	5,05	5,97	5,52
Operadores de maquinaria agrícola y forestal	9,89	0,00	4,81
Pintores y empapeladores	9,68	0,00	4,71
Peones de carga	8,74	0,00	4,25
Criadores de ganado	6,11	2,39	4,19
Albañiles	7,16	0,00	3,48
Peones de jardinería y horticultura	4,84	2,19	3,48
Fumigadores y otros controladores de plagas	0,00	5,97	3,07

Peones de la industria manufacturera	5,79	0,00	2,81
Cajeros y expendedores de billetes	2,63	2,89	2,76
Empleados de contabilidad y cálculo	2,42	2,89	2,66
Limpiadores y asistentes de oficinas	0,00	4,88	2,51
Peones de la construcción de edificios	4,84	0,00	2,35
Guardias de protección	4,74	0,00	2,30
Empleados del servicio de personal	3,89	0,00	1,89
Trabajadores forestales calificados	3,89	0,00	1,89
Personal de apoyo administrativo no	0,00	3,28	1,69
Expendedores de gasolineras	0,00	3,08	1,59
Atletas y deportistas	3,05	0,00	1,48
Empleados de control de abastecimiento	3,05	0,00	1,48
Camareros de mesas	0,00	2,89	1,48
Telefonistas	0,00	2,59	1,33
Peluqueros	0,00	2,59	1,33
Demostradores de tiendas	0,00	2,59	1,33
Operario de la construcción	2,63	0,00	1,28
Ayudantes de cocina	0,00	2,49	1,28
Otros profesores de idiomas	2,53	0,00	1,23
Recepcionistas (general)	0,00	2,39	1,23
Operadores de máquinas de embalaje	2,53	0,00	1,23
Vendedores de quioscos y de puestos	2,42	0,00	1,18
Herramientistas y afines	2,21	0,00	1,07
Barrenderos y afines	0,00	2,09	1,07
Vendedores puerta a puerta	0,00	1,99	1,02
Panaderos, pasteleros y confiteros	1,89	0,00	0,92
TOTAL	100.00 (950 personas)	100.00 (1.005 personas)	100.00 (1.955 personas)

(Se excluyen los que buscan trabajo por primera vez)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

DESOCUPADOS POR CATEGORÍA DE OCUPACIÓN

Por otra parte, si consideramos la categoría de ocupación de los desocupados de RÍO NEGRO, se destaca que el 77.85% de estos trabajaban en empleos privados. Si consideramos por sexo, este valor es mayor en las mujeres que en los hombres: 86.57% y 68.63% respectivamente. Mientras que también se destaca que el 17.55% de los desocupados eran trabajadores por cuenta propia, y de estos un 12.38% es cuentapropista con local o inversión. En esta categoría, prácticamente el 29% del total de varones desempleados eran trabajadores por cuenta propia. El resto de las categorías de ocupación se presentan en el CUADRO siguiente.

CUADRO 24. DESOCUPADOS POR SEXO Y CATEGORÍA DE OCUPACIÓN (RÍO NEGRO 2013)

OCUPACIÓN	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Asalariado privado	68,63	86,57	77,85
Asalariado público	2,42	2,09	2,25
Cuenta propia sin local ni inversión	10,63	0,00	5,17
Cuenta propia con local ni inversión	18,32	6,77	12,38
Miembro del hogar no remunerado	0,00	2,29	1,18
Programa social de empleo	0,00	2,29	1,18
TOTAL	100.00 (950 personas)	100.00 (1.005 personas)	100.00 (1.955 personas)

(Se excluyen los que buscan trabajo por primera vez)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

MOTIVOS POR LOS QUE DEJÓ EL TRABAJO

La Encuesta Continua de Hogares indaga también sobre las razones o motivos por los cuales las personas desocupadas abandonaron su empleo. Respecto a las razones por las que estas personas dejaron el empleo, en el CUADRO 25 se presentan las razones o motivos desagregados por sexo. La principal razón por la que se abandonó el trabajo es por la finalización del contrato de trabajo, con el 29.31% de las respuestas. Mientras que el 21.38% dejó su empleo porque se acabó la zafra, el 19.69% lo hizo debido a razones familiares y el 19.59% renunció por otras razones. Si desagregamos por sexo, en los hombres el motivo registrado con mayor frecuencia es la finalización del contrato laboral con el 37.58% de las respuestas, en segundo lugar encontramos el motivo de finalización de la zafra con el 25.37%. Mientras que para las mujeres las razones familiares son el motivo más registrado, con el 28.46%, mientras que en cambio los hombres registran un menor porcentaje, de 10.42% del total de hombres para esta razón. Seguramente aquí están operando cuestiones de género que impliquen el alejamiento de las mujeres del mercado de trabajo, para dedicarse a tareas familiares, situación que no sucedería en los hombres, o por lo menos, no sucedería con la misma intensidad (CUADRO 25).

CUADRO 25. RAZONES POR LAS QUE DEJÓ EL TRABAJO POR SEXO (RÍO NEGRO 2013)

RAZONES POR LAS QUE DEJO EL TRABAJO	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Finalización de contrato	37,58	21,49	29,31
Acabó la zafra	25,37	17,61	21,38
Razones familiares	10,42	28,46	19,69
Otras razones (renuncia)	22,11	17,21	19,59
Despido	0,00	7,36	3,79
Cierre de establecimiento	0,00	5,67	2,92
Mal pago	2,11	2,19	2,15
Se jubiló	2,42	0,00	1,18
TOTAL	100.00 (950 personas)	100.00 (1.005 personas)	100.00 (1.955 personas)

(Se excluyen los que buscan trabajo por primera vez)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

APORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL DESEMPLEADOS

Consultados los desocupados acerca de si en su trabajo anterior aportaban a alguna Caja de Jubilaciones, prácticamente la mitad de las personas desempleadas: el 49.72%, declaran que no tenían aportes al sistema de seguridad social en su trabajo. Como se presenta más adelante en este informe (CALIDAD DEL EMPLEO), el no registro a la seguridad social en todo el departamento de RÍO NEGRO se ubica en un porcentaje menor: 28.7% para el promedio del año 2013. Se puede suponer observando dicho valor, que los desempleados de RÍO NEGRO o por lo menos una parte de ellos, proceden o se desempeñaban en empleos de baja calidad (recordemos que el 34% de los desocupados se desempeñaba en empleos no calificados), con alto grado de vulnerabilidad, donde uno de los aspectos que hacen a esta baja calidad es justamente el no registro en la seguridad social (CUADRO 26).

Como se mencionó en años anteriores, si bien en este informe no se indaga en el nivel de vulnerabilidad de estas personas respecto al empleo, es interesante considerar el concepto de vulnerabilidad utilizado por V. Amarante y A. Espino, que define a los trabajadores como vulnerables cuando reúnen dos características: falta de aportes a la seguridad social (desprotección social), y simultáneamente son trabajadores informales (se consideran trabajadores informales a los del servicio doméstico, los familiares no remunerados, los trabajadores privados en establecimientos con menos de cinco empleados y los trabajadores por cuenta propia con y sin local, excluyendo administrativos, profesionales y técnicos). Según esta definición y por lo presentado en este informe, parte de los desempleados del departamento pueden considerarse como vulnerables entonces. Esto supone trabajadores que por su inserción laboral son proclives a enfrentar mayores dificultades para lograr el cuidado de su salud, solventar su vida como inactivo, eludir la pobreza y lograr estabilidad de su vida laboral, así como también podrían presentar situaciones más desventajosas de ingresos como de cobertura de la seguridad social. Esto último supone situaciones de desventaja relativa en el presente, en términos de la carencia de las prestaciones activas, pero también situaciones futuras comprometidas, en tanto los trabajadores no generan derechos para acceder a las prestaciones pasivas contributivas (jubilación).¹¹

CUADRO 26. APORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL DESOCUPADOS (RÍO NEGRO 2013)

APORTABA A LA CAJA DE JUBILACIONES	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
SÍ	54,63	46,17	50,28
NO	45,37	53,83	49,72
TOTAL	100.00 (950 personas)	100.00 (1.005 personas)	100.00 (1.955 personas)

(Se excluyen los que buscan trabajo por primera vez)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

ACCIONES REALIZADAS PARA BUSCAR TRABAJO

Respecto a las acciones que los desocupados realizaron para buscar empleo, la Encuesta Continua de Hogares indaga sobre algunas de estas acciones. Entre estas se destaca que la mayoría de las personas desocupadas consultó directamente con el empleador para buscar empleo en el departamento, específicamente el 45.68% de los desempleados, y el 23.73% consultó con amigos o parientes. El resto de las acciones, desagregadas por sexo, se presentan en el CUADRO siguiente.

¹¹ Informalidad y Protección Social en Uruguay, elementos para una discusión conceptual y metodológica. V. Amarante y A. Espino, IECON, FCEA, UdelAR, DT 1/2007.

CUADRO 27. ACCIONES PARA BUSCAR TRABAJO O ESTABLECER SU PROPIO NEGOCIO (RÍO NEGRO 2013)

QUE HIZO PARA BUSCAR TRABAJO O ESTABLECER SU PROPIO NEGOCIO	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Consultó directamente con el empleador	51,79	39,90	45,68
Consultó con amigos o parientes	22,21	25,17	23,73
Nada, no buscó trabajo	21,26	12,94	16,98
Consultó por internet	4,74	7,36	6,09
Consultó con agencias de empleo	0,00	11,24	5,78
Hizo trámites, gestionó préstamos, etc.	0,00	3,38	1,74
TOTAL	100.00 (1.075 personas)	100.00 (1.147 personas)	100.00 (2.222 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

CALIDAD DEL EMPLEO RÍO NEGRO¹²

La calidad del empleo incluye distintas situaciones del mercado laboral, como son el subempleo (con o sin registro simultáneo en la seguridad social), el no registro a la seguridad social, y el empleo sin restricciones. El departamento de RÍO NEGRO no escapa a estas realidades. En este tramo del informe se presenta brevemente información sobre estos aspectos, comparándolas con valores de carácter nacional.

Los **subempleados** son aquellas personas que perteneciendo a la "fuerza de trabajo" tienen un empleo de menor duración que la jornada normal de trabajo (menos de 40 horas semanales), por razones ajenas a su voluntad y que buscan o aceptarían un trabajo suplementario, y/o están disponibles para trabajar más horas (INE). Es un concepto que da cuenta del potencial de recursos humanos subutilizados en el mercado de trabajo.

En el departamento de RÍO NEGRO, el 6.13% de los ocupados se declara como subempleado en el año 2013, esto supone 1.450 personas subempleadas aproximadamente en un total de 23.795 ocupados. Analizando años anteriores se registra sin embargo, un aumento en el registro de subempleo, ya que en los años 2010 y 2011 el subempleo departamental se ubicaba en el orden del 5%, mientras que para 2012 se ubica en 6.67% (CUADRO 28).

CUADRO 28. SUBEMPLEO (TOTAL PAÍS – RÍO NEGRO 2009 - 2013)

SUBEMPLEO TOTAL (CON REGISTRO Y SIN REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL)		
AÑOS	TOTAL PAIS (%)	RIO NEGRO (%)
2009	8,70	9,60
2010	8,60	5,03
2011	7,20	5,11
2012	7,15	6,67
2013	6,74	6,13

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE.

Si analizamos las ramas de actividad económica en donde se registra mayormente el subempleo, se observa que del total de personas subempleadas, aproximadamente el 14% trabaja en las actividades relacionadas al servicio doméstico, y el 13% lo hace en el comercio; mientras que con porcentajes menores, el 11% trabaja en la industria manufacturera y el 11% lo hace en servicios sociales y de salud. Para el resto de las ramas de actividad, los valores de subempleo se presentan en el CUADRO 29.

Por otra parte, el **trabajador no registrado**, o no cubierto por la seguridad social, es aquella persona ocupada que declara no aportar a ninguna caja de jubilaciones por ese trabajo. Para el año 2013 el no registro a la seguridad social en el departamento de RÍO NEGRO presenta un aumento de 0.6 puntos porcentuales, pasando de 28.1% en el año 2012 a 28.7% en 2013. Esto significa que aproximadamente 6.830 personas no aportan a la seguridad social en el departamento de RÍO NEGRO para el año 2013, sobre un total de 23.795 ocupados. Mientras que el no registro a nivel nacional se ubica en un valor menor al registrado en el departamento, de 25.6% para el año 2013 (CUADRO 30).

¹² Los valores presentados en esta sección provienen del Instituto Nacional de Estadística: Microdatos de la Encuesta Continua de Hogares 2011. 30 de Marzo 2012, y Microdatos de la Encuesta Continua de Hogares 2010, 1 de abril de 2011 (Comunicados de Prensa). Y otra parte fueron procesados por el propio Observatorio de Mercado de Trabajo (MTSS).

Por otra parte, si consideramos desde el año 2006 al año 2013, el valor de no registro a la seguridad social departamental ha descendido gradualmente, ya que para el año 2006 era de 32.5%.

CUADRO 29. SUBEMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD (RÍO NEGRO 2013)

RAMA DE ACTIVIDAD	SUBEMPLEADO (%)
Servicio doméstico	13,71
Comercio	13,23
Industria manufacturera	11,45
Servicios sociales y de salud	10,90
Agro, forest., pesca	9,87
Actividades administrativas	9,39
Alojamiento y servicios	8,43
Construcción	6,31
Otras actividades de servicio	5,48
Administración Pública	3,77
Enseñanza	3,77
Transporte y almacenamiento	3,70
TOTAL	100 (1.450 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

CUADRO 30. NO REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL (TOTAL PAÍS – RÍO NEGRO 2006 - 2013)

NO REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL		
AÑOS	TOTAL PAIS (%)	RIO NEGRO (%)
2006	35.0	32.5
2007	34.7	29.9
2008	33.4	31.9
2009	32.1	32.9
2010	31,7	28,2
2011	28,3	31,4
2012	26,6	28,1
2013	25,6	28,7

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE

A nivel nacional, los valores de no registro a la seguridad social también han descendido en estos últimos años, mejorando la calidad del empleo de los ocupados, y garantizando el acceso a la seguridad social. En el año 2006 el valor nacional de no registro era de 35% de los ocupados, en 2007 fue de 34.7%, para continuar descendiendo hasta ubicarse en el año 2013 en 25.6% del total de ocupados del país (CUADRO 30).

En el cuadro siguiente se presentan los porcentajes de no registro a la seguridad social por ramas de actividad económica ordenados de mayor a menor. La construcción es una de las actividades que presenta un no registro a la seguridad social más alto, ya que de todos los ocupados que trabajan en esta actividad, el 49.23% no aporta a la seguridad social. En el caso del servicio doméstico y del comercio, los porcentajes de no aporte se ubican en el orden del 41%, lo que significa que prácticamente el 41% de los ocupados del comercio y el 41% de los ocupados

en el servicio doméstico no aportan a la sistema de seguridad social. La industria presenta un no aporte del orden del 34% del total de sus trabajadores. Mientras que la actividad agropecuaria, la forestación y la pesca, presentan un no aporte menor al promedio departamental, es estas actividades el no aporte a la seguridad social se ubica en 26.75% del total de trabajadores (CUADRO 31).

CUADRO 31. APORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL POR RAMA DE ACTIVIDAD (RÍO NEGRO 2013)

RAMA DE ACTIVIDAD	SI APORTA (%)	NO APORTA (%)	TOTAL (%)
Otras actividades de servicio	44.78	55.22	100.00
Construcción	50.77	49.23	100.00
Alojamiento y servicios de comida	52.51	47.49	100.00
Actividades administrativas y de servicios	57.77	42.23	100.00
Servicio doméstico	59.02	40.98	100.00
Comercio	59.12	40.88	100.00
Industria manufacturera	65.99	34.01	100.00
Artes, entretenimiento y recreación	66.67	33.33	100.00
Agropec. Forestación, pesca	73.25	26.75	100.00
Transporte y almacenamiento	85.50	14.50	100.00
Actividades prof., cient. Intel.	85.92	14.08	100.00
Servicios sociales y de salud	88.60	11.40	100.00
Información y comunicación	91.32	8.68	100.00
Enseñanza	97.44	2.56	100.00
Administración pública	98.28	1.72	100.00
TOTAL DEPARTAMENTO	71.26	28.74	100.00

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013.

La Encuesta Continua de Hogares también indaga sobre el cobro de aguinaldo para los ocupados. En este sentido, aproximadamente el 37.3% de estos, responde que no cobra aguinaldo por su trabajo principal, lo que supone unas 8.900 personas aproximadamente. Aunque dentro de este total están incluidos todos los ocupados (privados, públicos, patrones, cuenta propia con o sin local, miembro de hogar no remunerado y participantes de programa social de empleo). Si solo consideramos a los asalariados privados por ejemplo, el 16.34% de estos no cobra aguinaldo en su trabajo, mientras que los trabajadores por cuenta propia, los patrones y los trabajadores sin remuneración, no cobran aguinaldo prácticamente en el 100% de los casos (CUADRO 32).

CUADRO 32. COBRO DE AGUINALDO POR CATEGORÍA DE OCUPACIÓN (RÍO NEGRO 2013)

CATEGORÍA DE OCUPACIÓN	COBRA AGUINALDO		
	SI (%)	NO (%)	TOTAL (%)
Asalariado privado	83.66	16.34	100.00
Asalariado público	100.00	0.00	100.00
Miembro de cooperativa de producción	0.00	100.00	100.00
Patrón	1.43	98.57	100.00
Cuenta propia sin local ni inversión	0.00	100.00	100.00
Cuenta propia con local o inversión	0.00	100.00	100.00
Miembro del hogar no remunerado	0.00	100.00	100.00
Programa social de empleo	100.00	0.00	100.00
TOTAL	62.70	37.30	100.00

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013.

PROYECTOS PRESENTADOS A LA COMAP EN EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO EN EL AÑO 2013¹³

Se presenta en este capítulo los principales datos de inversión a realizarse en el departamento de RÍO NEGRO¹⁴ en el año 2013 a través del régimen de inversiones de la Comisión de Aplicación de la Ley de Inversiones, de Promoción y Protección de Inversiones (ComAp).

La ComAp es la Comisión de Aplicación de la Ley de Inversiones, de Promoción y Protección de Inversiones (Ley N° 16.906 del 7/1/1998, reglamentada por el Decreto N° 455/007 del 26/11/2007), que evalúa, dispone y regula los beneficios tributarios a otorgar a proyectos de inversiones específicos presentados por empresas. La ComAp, para evaluar y considerar elegibles a los proyectos presentados, se basa en una serie de indicadores, uno de ellos es la generación de empleo.¹⁵

Como parte del trámite de presentación de los proyectos de inversión ante el Estado, la información referida a la creación de empleo es presentada primeramente en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, para luego ser presentados ante la Comisión de Aplicación de la Ley de Inversiones propiamente dicha (Comisión dirigida por el Ministerio de Economía y Finanzas). Por este motivo, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, además de integrar formalmente la Comisión, obtiene y procesa la información referida a la creación de empleo.

Por otra parte, es de destacar que los proyectos presentados en el año 2013, comienzan a implementarse por lo general en el año 2014, y por tanto, a generar empleo en el año 2014, y en años siguientes.

A nivel nacional, en el año 2013 se presentaron ante el MTSS un total de 307 proyectos de inversión, que corresponden a 305 empresas, por un monto total de inversión de U\$S 1.334.088.556, que declaran generar 3.531 empleos durante el año 2014 y años siguientes. El 70% de estos empleos se proyectan para el primer año (2.486 personas). Mientras que el monto de inversión promedio de estos 307 proyectos fue de U\$S 4.345.565. Por otra parte, el sector de actividad con mayor proyección de inversión es el referido a la generación de Electricidad, gas y agua, con una inversión de U\$S 645.300.891, que representa 48,4% de la inversión total. Le sigue la Industria Manufacturera con un quinto de participación en la inversión total, que significan U\$S 270.316.380.

En lo que refiere a la distribución de los empleos por departamento, Montevideo presenta el mayor porcentaje, 39,6% del total de los empleos a generar. Muy por debajo le siguen San José, Canelones y Maldonado con 11,8%, 8,3% 7,4% respectivamente. Montevideo también se encuentra entre los primeros 4 departamentos que reciben los mayores montos de inversión (U\$S 170.387.306), a partir de la presentación del 36% del total de proyectos.

En el CUADRO siguiente se presenta la cantidad de proyectos presentados, la inversión y empleo a generarse para todos los departamentos del país.

¹³ Información procedente del informe "Proyectos presentados ante el MTSS, en el Marco de la Ley de Promoción de Inversiones. Perspectiva de generación de empleo". Año 2013. Unidad de Evaluación y Monitoreo de Relaciones Laborales y Empleo Observatorio de Mercado de Trabajo, DINA, MTSS. Abril 2014. Elaborado por Graciela Godoy y Laura Triaca (OMT).

¹⁴ Por información referida a proyectos presentados en el marco de este régimen de inversiones en el departamento de RÍO NEGRO de años anteriores, ver informes elaborados por el Observatorio de Mercado de Trabajo en: www.mtss.gub.uy.

¹⁵ Por más detalles sobre la ComAp, ver www.mef.gub.uy.

CUADRO 33. CANTIDAD DE PROYECTOS, INVERSIÓN Y EMPLEO A GENERAR POR DEPARTAMENTO (2013)

DEPARTAMENTO	CANTIDAD	%	INVERSIÓN	%	INVERSIÓN / CANTIDAD PROY.	EMPLEO	%
Montevideo	111	36,2	170,387,306	12,8	1.535.021	1.398	39.6
Artigas	7	2,3	3,455,742	0,3	493.677	88	2.5
Canelones	34	11,1	42,630,454	3,2	1.253.837	293	8.3
Cerro Largo	6	2,0	5,782,336	0,4	963.723	105	3.0
Colonia	17	5,5	31,966,959	2,4	1.880.409	109	3.1
Durazno	9	2,9	28,695,863	2,2	3.188.429	142	4.0
Flores	4	1,3	249,777,320	18,7	62.444.330	2	0.1
Florida	7	2,3	13,319,502	1,0	1.902.786	29	0.8
Lavalleja	4	1,3	32,040,558	2,4	8.010.140	49	1.4
Maldonado	18	5,9	229,393,287	17,2	12.744.072	260	7.4
Paysandú	7	2,3	157,951,812	11,8	22.564.545	80	2.3
Río Negro	8	2,6	42,321,346	3,2	5.290.168	55	1.6
Rivera	5	1,6	5,907,902	0,4	1.181.580	48	1.4
Rocha	11	3,6	31,551,413	2,4	2.868.310	23	0.7
Salto	12	3,9	106,545,801	8,0	8.878.817	41	1.2
San José	8	2,6	26,259,184	2,0	3.282.398	417	11.8
Soriano	14	4,6	17,631,972	1,3	1.259.427	45	1.3
Tacuarembó	8	2,6	14,514,014	1,1	1.814.252	121	3.4
Treinta y Tres	3	1,0	18,081,700	1,4	6.027.233	45	1.3
Varios Dptos.	14	4,6	105,874,085	7,9	7.562.435	181	5.1
TOTAL	307	100.0	1,334,088,556	100,0	4.345.565	3531	100.0

Fuente: MTSS, OMT. 2013

PROYECTOS PRESENTADOS PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO

En el departamento de RÍO NEGRO para el año 2013, se presentaron un total de 8 proyectos de inversión, por un monto total de inversión de U\$S 42.321.346 que proyectan generar 55 puestos de trabajo en todo el departamento. Estos proyectos representan el 2.6% de los proyectos presentados en todo el país, el 3.2% de la inversión total presentada a nivel nacional, y generan un 1.6% del total de empleo proyectado para todo el país (CUADRO 33).

Comparando con años anteriores, se registra un descenso importante en la inversión proyectada, ya que para el año 2011 se invertía una cifra superior a los 139 millones de dólares, mientras que para 2012, esta cifra es cercana a los 74 millones de dólares, mientras que para el año 2013, la inversión a través de este régimen de inversión desciende prácticamente a 42 millones de dólares. En cuanto a la cantidad de empleo a generar a partir de estos proyectos, también se presenta un descenso en la cantidad de empleo, ya que para el año 2012, se proyectaban aproximadamente unos 170 empleos, mientras que para 2013 la cantidad apenas sobrepasa los 50 empleos (CUADRO 34). Aunque es de destacar que al igual que en RÍO NEGRO, a nivel nacional se registra con este régimen de inversiones una disminución en el monto de inversión respecto al año 2012 de 57%, en cuanto a

la cantidad de proyectos presentados la disminución fue de 53% de un año al siguiente, y en cuanto a la creación de empleo la disminución fue de 45% respecto al año 2012.

CUADRO 34. CANTIDAD DE PROYECTOS, INVERSIÓN Y EMPLEO A GENERARSE (RÍO NEGRO 2010 - 2013)

AÑO	CANTIDAD PROYECTOS	INVERSIÓN EN U\$S	EMPLEO A GENERAR
2010	14	19.001.412	260
2011	25	139.163.807	340
2012	21	73.996.130	169
2013	8	42.321.346	55

Fuente: MTSS, OMT. 2013

CUADRO 35. PROYECTOS, EMPLEO, INVERSIÓN, E INVERSIÓN POR EMPLEO (RÍO NEGRO 2013)

RAMA DE ACTIVIDAD	PROYECTOS POR RAMA	EMPLEO POR RAMA	INVERSIÓN U\$S POR RAMA	INVERSIÓN U\$S POR EMPLEO
PROD. AGROP, FOREST. Y PESCA	5	55	14.941.346	271.661
INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	1	0	280.000	-----
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	1	0	100.000	-----
SUMINISTRO DE ELECTRICIDAD, GAS, VAPOR, AIR. ACON.	1	0	27.000.000	-----
TOTAL	8	55	42.321.346	-----

Fuente: MTSS, OMT. 2013

Respecto a las ramas de actividad económica donde se proyecta invertir, la actividad en la que se realiza la mayor inversión a través de este régimen, es en la generación y suministro de electricidad con una inversión de 27 millones de dólares. Mientras que la actividad que le sigue en términos de inversión es la agropecuaria forestación y pesca, con una inversión próxima a los 15 millones de dólares. Sin embargo, en términos de generación de empleo, es en esta última actividad donde se proyectan los 55 empleos a crearse. Por otra parte, si consideramos la inversión a realizar para generar cada puesto de trabajo en el agro, se inviertan aproximadamente 272.000 dólares (CUADRO 35).

Finalmente, si consideramos el empleo a crearse según la ocupación, se destaca que de los 55 empleos totales, 49 corresponden a conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles (89.1%) (CUADRO 36).

CUADRO 36. GENERACIÓN DE EMPLEO POR OCUPACIÓN POR AÑO (RÍO NEGRO 2013)

OCUPACIÓN (2 DÍGITOS)	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5	TOTAL
Prof. niv .medio operaciones financieras	3	0	0	0	0	3
Oficinistas	1	0	0	0	0	1
Trab. forestal calif., pescador	2	0	0	0	0	2
Conductor vehículo y operad.	49	0	0	0	0	49
TOTAL	55	0	0	0	0	55

Fuente: MTSS, OMT. 2013

GLOSARIO

Tasa de actividad: mide la proporción de la población en edad de trabajar que está trabajando o buscando empleo activamente, o sea, se encuentra activamente participando en el mercado de trabajo, ya sea que se encuentran ocupados o desocupados. Un valor de tasa de actividad de 60% indica que un 60% de la población de 14 o más años de edad, está inserta en la actividad económica, ya sea trabajando o buscando trabajo. A esta población se la denomina población económicamente activa. Se calcula como el cociente entre la población económicamente activa y la población total en edad de trabajar.

Tasa de empleo: indica la cantidad de personas que en edad de trabajar que se encuentran efectivamente ocupadas. Se utiliza para cuantificar la demanda efectiva de puestos de trabajo que tiene el país. Se calcula como el cociente entre la población ocupada y la población total en edad de trabajar

La **tasa de desempleo** indica la cantidad de personas desocupadas que se encuentran buscando empleo activamente, como proporción de la población económicamente activa (ocupados y desocupados). Es el porcentaje de la población económicamente activa que se encuentra desocupada (busca trabajo pero no lo consigue). Permite evaluar el potencial de recursos humanos que no está siendo aprovechado por el mercado laboral. Se calcula como el cociente entre la población desempleada y la población económicamente activa.

La **población económicamente activa**, abarca a las personas de 14 o más años de edad que aportan su trabajo y a las que estarían dispuestas a aportarlo, para producir bienes y servicios económicos durante el período de referencia elegido para la Encuesta. Este grupo incluye la Fuerza de Trabajo civil y los efectivos de las Fuerzas Armadas. La Fuerza de Trabajo civil comprende a los ocupados y desocupados durante el período de referencia.

Población económicamente inactiva comprende a todas las personas de 14 o más años de edad que no aportan su trabajo para producir bienes o servicios económicos y que tampoco buscaron empleo en el período de referencia. Se clasifican en las siguientes categorías: personas que se ocupan del cuidado de su hogar, estudiantes, rentistas, pensionistas, jubilados, otros.

Se considera **ocupado** (personas de 14 o más años de edad) a quien trabajó por lo menos una hora durante el período de referencia de la Encuesta, o que no lo hizo por estar de vacaciones, por enfermedad, accidente, conflicto de trabajo o interrupción del mismo a causa del mal tiempo, averías producidas en las maquinarias o falta de materias primas, pero tiene empleo al que volverá con seguridad. Se incluyen en esta categoría a los trabajadores familiares no remunerados.

Se consideran **personas desocupadas** a aquellas de 14 o más años de edad que durante el período de referencia no estaban trabajando por no tener empleo, pero que buscaban un trabajo remunerado o lucrativo, y estaba disponible en ese momento para comenzar a trabajar. Esta categoría comprende a: las personas que trabajaron antes pero perdieron su empleo (desocupados propiamente dichos), aquellas personas en Seguro de Paro y aquellas que buscan su primer trabajo. Se considera activo a quien es ocupado o desocupado, esto es, a quien trabaja o busca trabajo.

La **calidad del empleo** engloba distintas situaciones del mercado laboral, como son el subempleo (con o sin registro simultáneo en la seguridad social), el no registro a la seguridad social, el empleo sin restricciones, entre otras.

El **subempleo** comprende las personas que perteneciendo a la "fuerza de trabajo" tienen un empleo de menor duración que la jornada normal de trabajo, por razones ajenas a su voluntad y que buscan o aceptarían un trabajo suplementario.

El **trabajador no registrado**, o no cubierto por la seguridad social, es aquella persona ocupada que declara no aportar a ninguna caja de jubilaciones por ese trabajo.

Sin restricciones significa que el trabajador está cubierto por la seguridad social, y en caso de estar trabajando menos de 40 horas semanales, expresa que no quiere o no está disponible para hacerlo más horas.

La **ocupación** es el conjunto de tareas cumplidas por una persona y que puede ser clasificado según su complejidad y grado de conocimientos exigidos para llevarlas a cabo. El tipo de ocupación es el tipo de trabajo que efectuó una persona con empleo durante el periodo de referencia, o en el que trabajó por última vez.

Categoría de ocupación es la relación del trabajador con el trabajo. Denota la relación entre una persona económicamente activa y su empleo. Las categorías ocupacionales son clasificadas en:

Obrero o empleado: Es la persona que trabaja en relación de dependencia, percibiendo remuneraciones en dinero o especies, en el sector público o privado. Las personas que trabajan en su domicilio pero dependen de un empleador y reciben remuneración por su trabajo también se incluyen en esta categoría.

Miembro de cooperativa de producción: Es la persona que es socio cooperativista, cualquiera sea la actividad productiva a que la cooperativa se dedica.

Patrón con personal a su cargo: Es la persona que explota su propia empresa económica y que tiene a su cargo uno o más trabajadores a sueldo o jornal.

Trabajador por cuenta Propia (o patrón sin personal a su cargo): Es la persona que, sin depender de un patrón, explota su propia empresa económica sin ocupar a ningún trabajador remunerado.

Sin local o Inversión: Es el que no ha realizado ninguna inversión en bienes de capital fijo. El ejemplo más corriente lo constituyen los vendedores ambulantes.

Con local o inversión: Es el que ha realizado inversiones en bienes de capital fijo (edificios, vehículos autopropulsados, maquinaria o equipo).

Trabajador no remunerado: Es la persona que trabaja en una empresa o negocio de cuyo propietario puede o no ser pariente y no recibe remuneración alguna (trabajador familiar o aprendiz).

Tamaño de empresa. El tamaño económico se define a partir del número de puestos de trabajo promedio con actividad en el año civil siguiendo los tramos propuestos en el Decreto 504/2007: Micro: de 1 a 4 ocupados, Pequeña: de 5 a 19 ocupados, Mediana: de 20 a 99 ocupados, Grande: de 100 y más ocupados. Además se distingue la empresa Unipersonal que corresponde a una empresa sin dependientes y con un único titular en actividad.