

MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

Caracterización de la Demanda Laboral Según Avisos Clasificados

Informe Anual
2018

Unidad de Estadística del Trabajo y de la Seguridad Social
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Ministro de Trabajo y Seguridad Social

Mtro. Ernesto Murro

Subsecretario de Trabajo y Seguridad Social

Dr. Nelson Loustaunau

Directora General de Secretaría

Dra. Ana Santestevan

Encargado Unidad Estadística del Trabajo y de la Seguridad Social

Ec. Juan Pablo Martínez

Elaboración del informe y procesamiento de datos

Soc. Leticia Lado

Por otras publicaciones de la Unidad Estadística:

<https://www.mtss.gub.uy/web/mtss/unidad-estadistica-del-trabajo-y-de-la-seguridad-social>

Abril 2019

Índice

| | |
|--|----|
| Introducción..... | 1 |
| Metodología | 1 |
| Cantidad de avisos | 2 |
| Áreas de búsqueda | 6 |
| Departamento a cubrir el cargo..... | 11 |
| Requisito por sexo..... | 12 |
| Requisito de edad | 13 |
| Requisito por nivel educativo | 15 |
| Requisito de experiencia | 16 |
| Otros requisitos..... | 17 |
| Nivel ocupacional del cargo | 20 |
| Niveles ocupacionales desagregados | 21 |
| Nivel ocupacional y grupo de demanda laboral..... | 27 |
| Nivel ocupacional y edad..... | 29 |
| Nivel ocupacional y sexo | 30 |
| Nivel ocupacional y experiencia | 31 |
| Nivel ocupacional y requisito de informática | 32 |
| Nivel ocupacional y repetición de anuncios | 33 |
| Conclusiones | 34 |
| Anexo | 35 |

Introducción

El presente informe utiliza como insumo los datos provenientes de los avisos clasificados publicados mensualmente y de manera online en El Gallito Luis por parte de empresas y/o particulares demandando trabajadores para el año 2018.

De acuerdo a la información aportada por la ECH 2018 el 7% de los desocupados puso o contestó avisos en el diario entre las gestiones realizadas para buscar trabajo o establecer negocio propio, mientras que un 32% declara haberlo realizado por Internet, por tanto la información obtenida del análisis de los avisos clasificados del suplemento el Gallito del diario El País que se encuentran disponibles online, aportan un panorama general de la demanda de empleo como insumo para un futuro análisis de cómo dialogan en el mercado laboral demanda y oferta.

Los avisos publicados en la prensa por parte de empresas y/o particulares solicitando personal son una fuente de información que permite obtener un primer acercamiento a las características de la demanda del mercado de trabajo a nivel departamental y una aproximación a nivel nacional. Si bien no es el único instrumento para conocer la demanda de empleo, se puede lograr determinar a través del análisis de la información que aporta, los niveles y variaciones presentados en dicha demanda, al hacer un seguimiento mensual de los mismos.

La Unidad Estadística del Trabajo y de la Seguridad Social del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social en coordinación con el Suplemento Trabajo & Enseñanza del Gallito Luis del diario “El País”, han retomado un estudio que se realizó en la Dirección Nacional de Empleo (DI.NA.E.) entre 1996 y 2002, bajo el nombre de Sistema de Información de Prensa sobre Mano de Obra (SIPMO), buscando aportar información que ayude a analizar el mercado de trabajo.

Metodología

El estudio se realiza con periodicidad anual, a partir de la base de datos mensual proporcionada por el Suplemento Trabajo & Enseñanza de *El Gallito Luis*, en donde figura el puesto de trabajo a cubrir, en qué área se encuentra dicho puesto y qué nivel jerárquico supone, además de una breve descripción del mismo, las tareas requeridas (texto libre) así como los requerimientos específicos que la empresa y/o particular demandante detalla (experiencia, nivel educativo, etc.).

Esa información es sistematizada por la Unidad Estadística del Trabajo y de la Seguridad Social según requisitos exigidos, grupos de actividad y ocupación, obteniendo una aproximación al personal demandado. A continuación, se presenta un análisis detallado de la información para el 2018.

Cantidad de avisos

Durante el año 2018 se publicaron 12.507 avisos incluyendo 614 repetidos¹. Los mismos se presentan desagregados por mes en el cuadro siguiente.

Tabla 1. Cantidad de avisos mensuales

| | Avisos mensuales | Avisos sin repetir | Avisos repetidos | % de repetidos en total |
|-----------------|------------------|--------------------|------------------|-------------------------|
| Enero | 1.261 | 1.219 | 42 | 3,3 |
| Febrero | 1.111 | 1.053 | 58 | 5,2 |
| Marzo | 1.110 | 1.037 | 73 | 6,6 |
| Abril | 1.198 | 1.126 | 72 | 6,0 |
| Mayo | 1.026 | 954 | 72 | 7,0 |
| Junio | 1.050 | 1.002 | 48 | 4,6 |
| Julio | 936 | 881 | 55 | 5,9 |
| Agosto | 1.015 | 959 | 56 | 5,5 |
| Setiembre | 967 | 948 | 19 | 2,0 |
| Octubre | 1.036 | 999 | 37 | 3,6 |
| Noviembre | 1.053 | 1.000 | 53 | 5,0 |
| Diciembre | 744 | 715 | 29 | 3,9 |
| Total | 12.507 | 11.893 | 614 | 4,9 |
| Promedio | 1.042 | 991 | 51 | |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

Como se observa en la tabla 1, en el mes de Enero se alcanzó la mayor cantidad de avisos del semestre, con un total de 1.219 avisos sin repetir, cifra 18% inferior a la registrada en el mismo mes del 2017 (que fue de 1.493 avisos sin repetir). El promedio anual de avisos sin repetir alcanzó la cifra de 991 un 19,1% por debajo del promedio de 2017 (1.225) acorde con la disminución de la demanda laboral registrada de un año a otro (disminuyendo 20% de 2017 a 2018). Por otra parte, se mantiene Diciembre como el mes que presenta la cantidad de avisos más baja del año, continuando la tendencia observada en el período 2013-2017 y ubicándose un 23% por debajo a la registrada en 2017 (que fue de 929 avisos sin repetir). Si se comparan los avisos sin repetir del primer semestre 2018 con el primer semestre del año 2017, el total de anuncios resultó un 18,3% inferior, una disminución mayor a la ocurrida de 2016 a 2017 para el primer semestre (disminución de 5,6%).

Por otro lado, si se considera la demanda del segundo semestre 2018 con la de 2017, la misma disminuyó en un 20,1%.

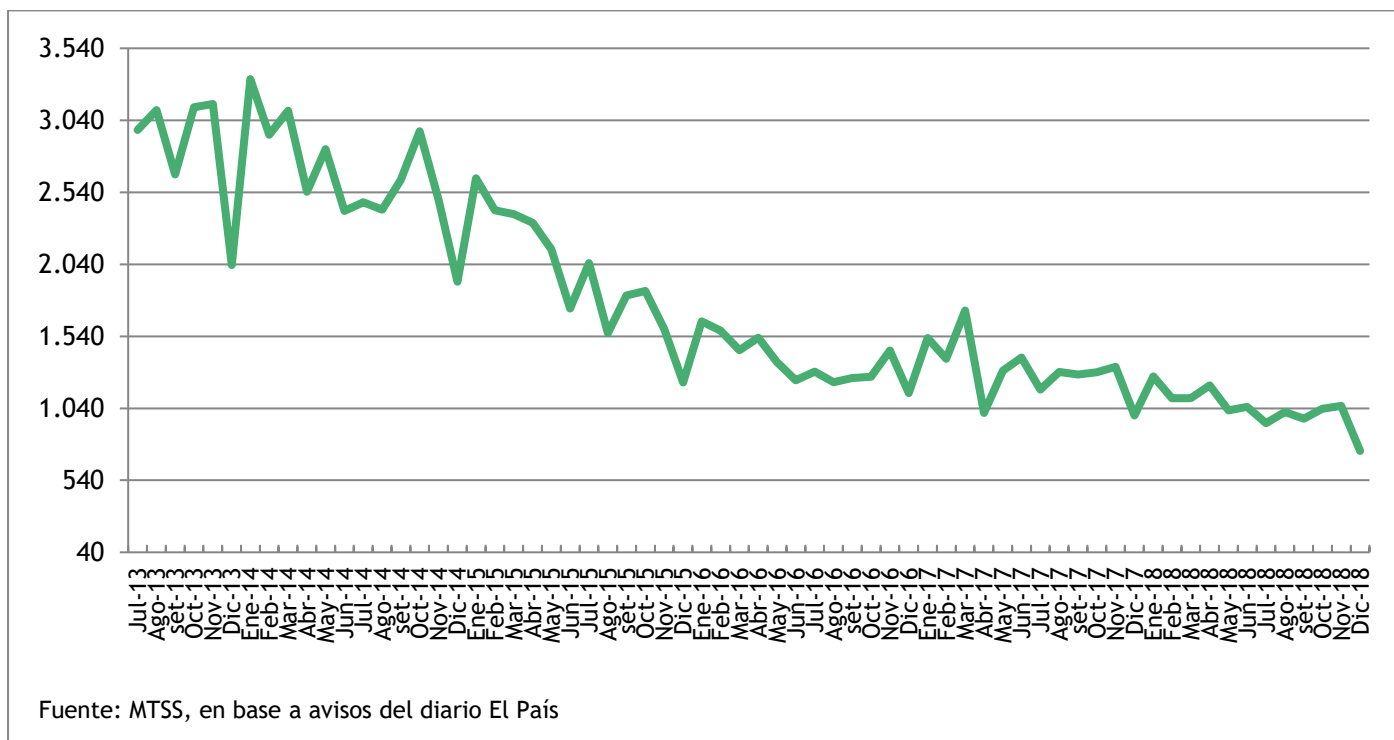
Por último, comparando entre sí los semestres de 2018, se observa que el segundo semestre presentó una demanda en promedio 13,9% por debajo de la del primer semestre, algo similar a lo ocurrido años anteriores.

En algunos casos el aviso se puede repetir dos y más veces en el período estudiado, ya sea porque no se cubrió el puesto o porque el mismo volvió a quedar disponible. Por tanto, la tercera columna de la tabla 1

¹ Avisos que se publican en más de una ocasión por no haberse cubierto el puesto o cualquier otro motivo. Se considera un aviso repetido cuando las variables de Empresa, Área y Puesto son iguales y las Responsabilidades tienen un 75% de coincidencia en el texto, así como que la fecha del aviso sea distinta y esté comprendida en un margen de +/- 2 meses a partir del mes de publicación del aviso.

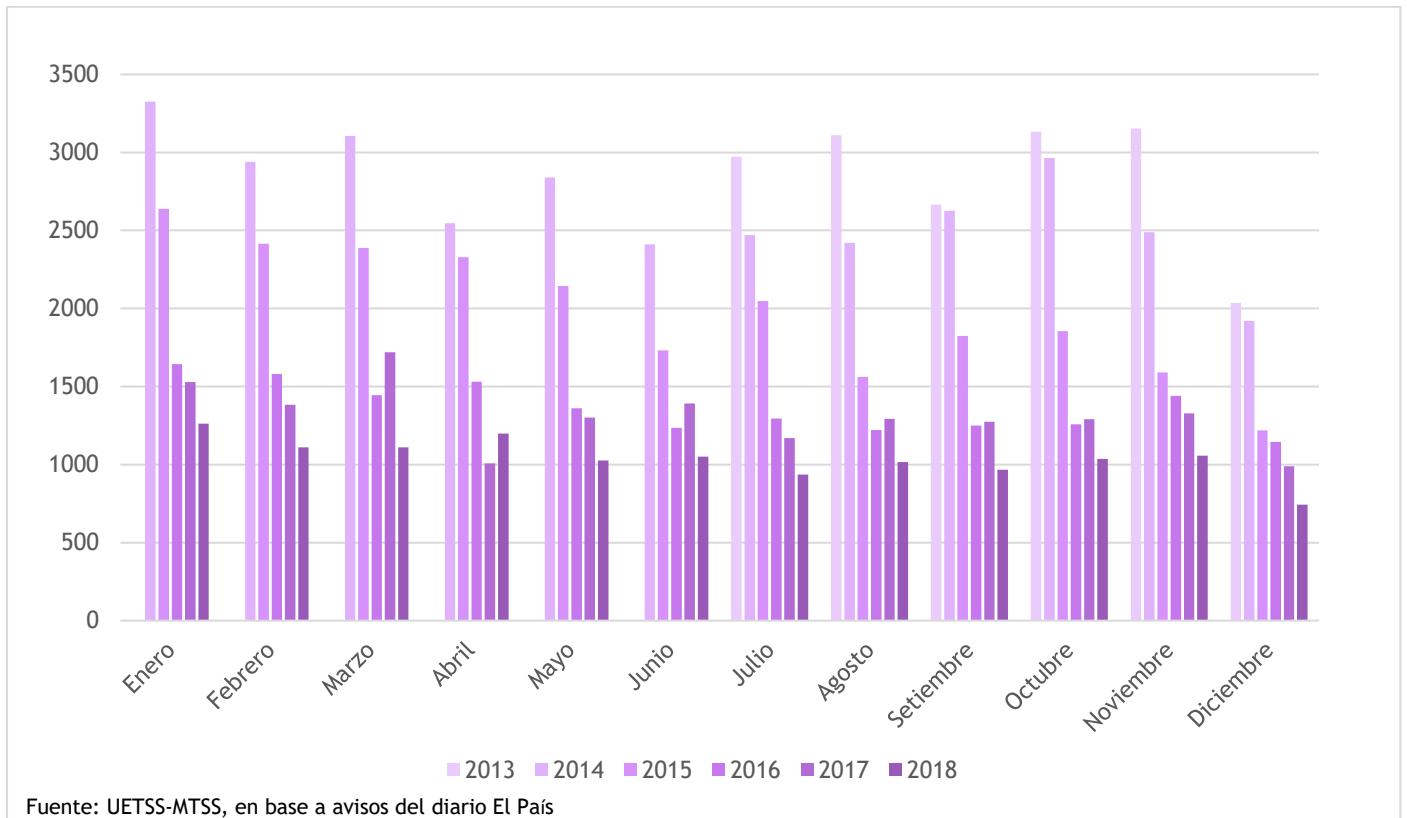
nos indica la cantidad de avisos repetidos. Los mismos representan el 4,9% del total para 2018, con la mínima participación de repetidos en el total de anuncios en Setiembre y máxima en el mes de Marzo. Utilizando el nivel total de anuncios de demanda laboral publicados mensualmente, y tomando como base el promedio anual de clasificados en el año 2014, se construyó un Índice de Demanda Laboral en anuncios clasificados, cuya evolución se presenta en el gráfico 1.

Gráfico 1. Índice de Demanda Laboral en anuncios clasificados (2014=100)



Como se observa en la serie, la evolución de la demanda presenta un descenso continuado en el período, constatándose una caída estacional en Diciembre de cada año. La cantidad de avisos registrados en Abril de 2018 es superior a la registrada en 2017, mientras que para el resto de los meses de 2018 la variación siempre fue negativa.

Gráfico 2. Comparación 2013 - 2018

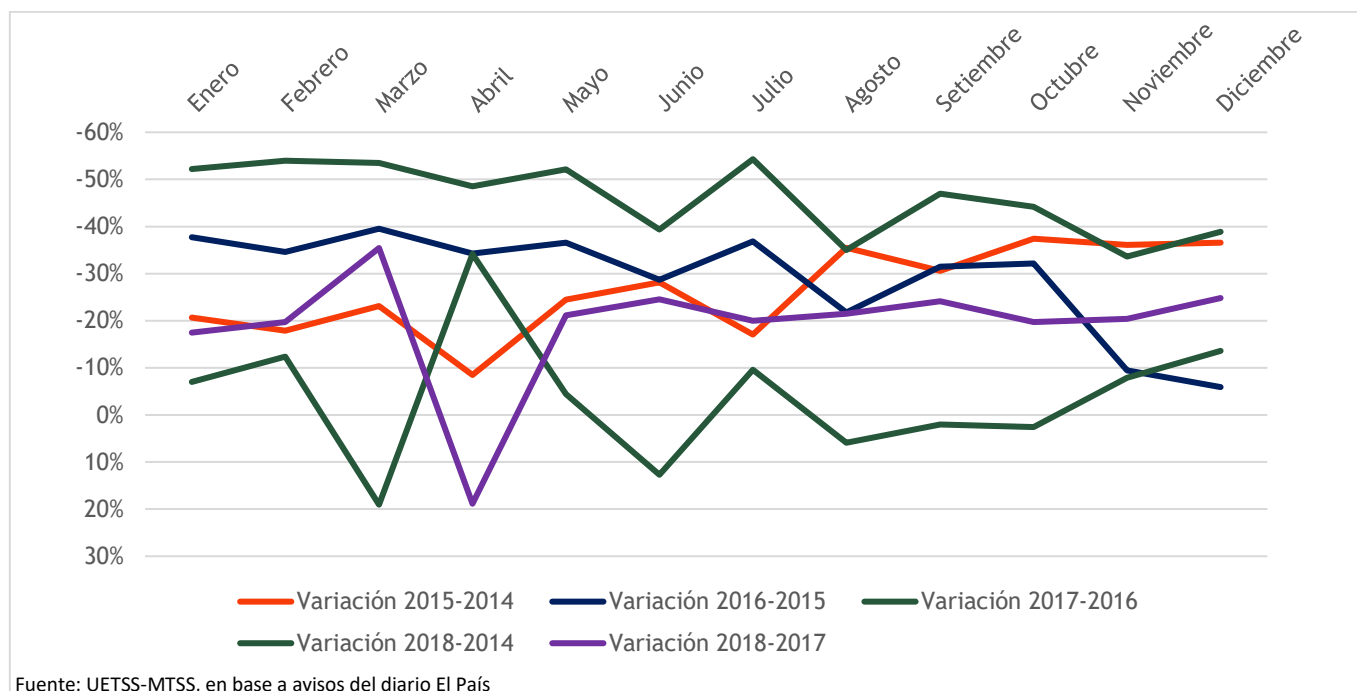


Del gráfico 2 y del 3 se puede destacar la reducción en el nivel de anuncios con respecto a 2017 se asemeja a la ocurrida años anteriores, exceptuando el período 2017-2016 en el que excepcionalmente se estancó la baja en la cantidad de anuncios de 2017 con respecto a los publicados en 2016, ocurriendo incluso en varios meses aumentos.

La disminución menos pronunciada se da en Enero 2018 en comparación a Enero 2017 (17%), y en Abril de 2018 ocurre un aumento de 19% en la cantidad de anuncios publicados en comparación a Abril de 2017. Cabe recordar que dicho mes había presentado una baja importante en el período 2017-2016 (reducción del 34%) seguramente debido a este nivel excepcionalmente bajo de anuncios en Abril 2017 es que se observa el aumento en Abril 2018.

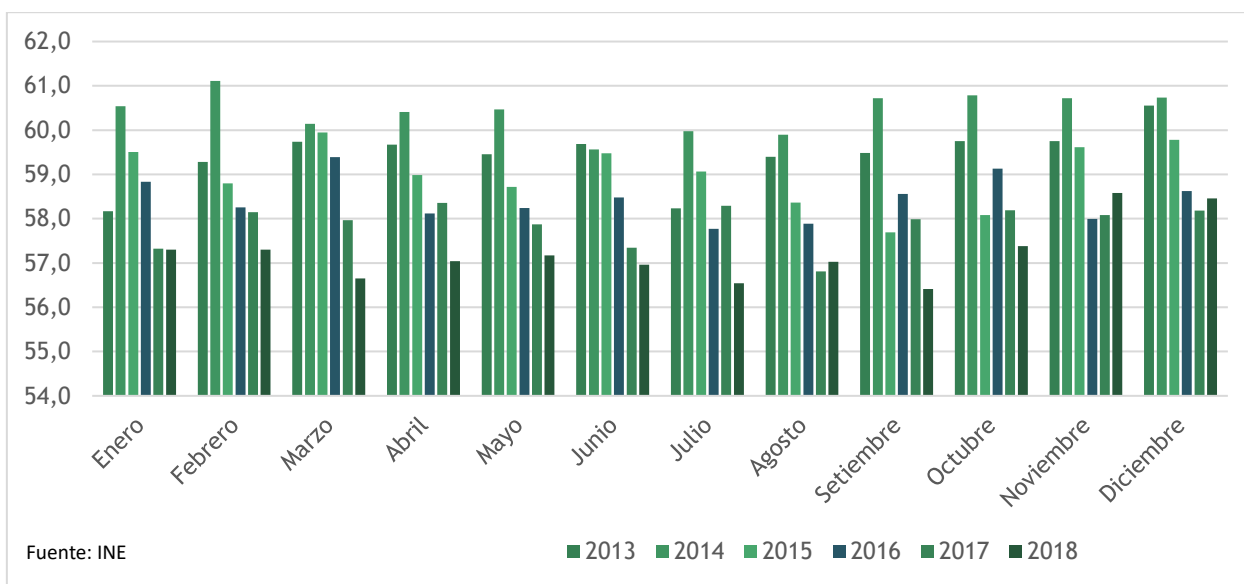
Comparando 2018 con 2014 las variaciones sí son significativas, presentando un pico máximo en los meses de Febrero, Marzo y Julio (54%), mientras que la menor disminución se constata en el mes de Agosto (34%).

Gráfico 3. Variación en los anuncios 2014-2018



Por otra parte, también se puede observar que la caída en la cantidad de avisos del primer semestre de 2018 al primer semestre 2017 es significativamente mayor a la registrada en el mismo período 2017-2016 aunque similar a la que se venía registrando en años anteriores.

Gráfico 4. Tasa de empleo por mes 2014-2018



Si se considera la variación de la tasa de empleo en el período considerado desagregada por meses se observa que la misma descende año a año salvo algunos meses puntuales, como es el caso de Agosto, Noviembre y Diciembre, donde se registra un aumento en comparación a 2017.

Áreas de búsqueda

Los avisos publicados se agrupan según rubros de actividad económica para tener una noción del peso de los distintos rubros en la demanda de trabajadores. Dichos rubros (denominados en adelante como áreas) así como su porcentaje de participación en la demanda total, se encuentran desagregadas en la tabla 2.

Tabla 2. Cantidad de avisos según áreas de búsqueda con mayor demanda para el semestre²

| Área | Cantidad de avisos | Participación anual (%) |
|---------------------------------|--------------------|-------------------------|
| Servicios-Oficios | 2.408 | 20,2 |
| Ventas Comercial | 1.961 | 16,5 |
| Producción | 1.340 | 11,3 |
| Hotelería-Gastronomía-Turismo | 1.305 | 11,0 |
| Administración-Secretariado | 881 | 7,4 |
| Salud | 494 | 4,2 |
| Cadetería-Cobranzas | 428 | 3,6 |
| Finanzas-Contabilidad-Auditoria | 421 | 3,5 |
| Educación-Recreación-Deportes | 409 | 3,4 |
| Tecnologías de la Información | 336 | 2,8 |
| Seguridad-Vigilancia | 335 | 2,8 |
| Logística-Distribución | 312 | 2,6 |
| Construcción-Arquitectura | 310 | 2,6 |
| Atención al cliente | 242 | 2,0 |
| Arte-Diseño-Comunicación | 180 | 1,5 |
| Teleoperadores-Call Center | 141 | 1,2 |
| Marketing-Publicidad | 90 | 0,8 |
| Directivos-Ejecutivos | 65 | 0,5 |
| Recursos Humanos | 63 | 0,5 |
| Legal | 54 | 0,5 |
| Agroindustria | 41 | 0,3 |
| Trabajo Social-Pasantías | 25 | 0,2 |
| Comercio Exterior | 20 | 0,2 |
| Consultoría | 16 | 0,1 |
| Llamados-Concursos | 16 | 0,1 |
| Total | 11.893 | 100 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

Para el año 2018 la mayor participación la tuvo el área de Servicios y Oficios (20,2%), seguida de cerca por Ventas - Comercial (16,5%), ocupando Producción el tercer lugar (11,3%) y Hotelería, Gastronomía y Turismo el cuarto (11,0%); tendencia similar a lo registrado en el 2017. Las áreas de menor peso con participación anual menor al 1% son “Llamados y Concursos”, “Consultoría”, “Comercio exterior”, “Trabajo

² Sin incluir repetidos

social y pasantías”, “Agroindustria”, “Legal”, “Recursos Humanos”, “Directivos y Ejecutivos” y “Marketing y Publicidad” con porcentajes menores al 1% de los avisos publicados.

Es posible analizar los meses de mayor demanda de determinado perfil laboral en función de la estacionalidad de las demandas y cantidad total de anuncios presentados en un determinado mes. A partir de esto, analizando la siguiente tabla se observa que siete áreas concretan su mayor demanda laboral del año en el mes de Enero, mientras que Diciembre resultó ser el mes de menor demanda para ocho de esas veintitrés áreas. También se presentan los valores promedio, así como los máximos y mínimos alcanzados por cada área de búsqueda a lo largo del año 2018.

Tabla 3. Descripción de la demanda de trabajadores, según área de búsqueda

| Área | Total anual | Promedio mensual | Mayor demanda | Mes con valor máx. | Menor demanda | Mes con valor mín. |
|---------------------------------|---------------|------------------|---------------|--------------------|---------------|--------------------|
| Servicios-Oficios | 2.408 | 201 | 273 | 1 | 129 | 12 |
| Ventas Comercial | 1.961 | 163 | 190 | 4 | 102 | 12 |
| Producción | 1.340 | 112 | 152 | 4 | 73 | 12 |
| Hotelería-Gastronomía-Turismo | 1.305 | 109 | 172 | 1 | 75 | 12 |
| Administración-Secretariado | 881 | 73 | 100 | 9 | 28 | 12 |
| Salud | 494 | 41 | 53 | 9 | 29 | 5 |
| Cadetería-Cobranzas | 428 | 36 | 47 | 1 | 19 | 12 |
| Finanzas-Contabilidad-Auditoria | 421 | 35 | 54 | 1 | 19 | 7 |
| Educación-Recreación-Deportes | 409 | 34 | 73 | 12 | 20 | 9 |
| Tecnologías de la Información | 336 | 28 | 43 | 11 | 14 | 12 |
| Seguridad-Vigilancia | 335 | 28 | 43 | 3 | 14 | 9 |
| Logística-Distribución | 312 | 26 | 45 | 4 | 10 | 9 |
| Construcción-Arquitectura | 310 | 26 | 32 | 10 | 17 | 12 |
| Atención al cliente | 242 | 20 | 28 | 1 | 13 | 5 |
| Arte-Diseño-Comunicación | 180 | 15 | 22 | 11 | 5 | 7 |
| Teleoperadores-Call Center | 141 | 12 | 19 | 2 | 5 | 10 |
| Marketing-Publicidad | 90 | 8 | 14 | 11 | 5 | 3 |
| Directivos-Ejecutivos | 65 | 5 | 9 | 1 | 2 | 10 |
| Recursos Humanos | 63 | 5 | 9 | 4 | 2 | 7 |
| Legal | 54 | 5 | 8 | 4 | 1 | 8 |
| Agroindustria | 41 | 3 | 6 | 2 | 1 | 8 |
| Trabajo Social-Pasantías | 25 | 2 | 12 | 9 | 0 | 1 |
| Comercio Exterior | 20 | 2 | 4 | 6 | 0 | 4 |
| Consultoría | 16 | 1 | 3 | 1 | 0 | 2 |
| Llamados-Concursos | 16 | 1 | 7 | 10 | 0 | 2 |
| Total | 11.893 | 991 | 1.200 | 1 | 715 | 12 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

Las áreas de los avisos pueden presentarse de manera más agregada según sectores de actividad. Esto permite una visión global de las demandas aproximadas por cada sector. Con este objetivo se clasifican las áreas analizadas previamente en los siguientes sectores de actividad:

Tabla 4. Clasificación de áreas de demanda en sectores de actividad

| Grupo | Áreas |
|---|---|
| Comercio y Afines | Comercio Exterior |
| | Marketing y Publicidad |
| | Teleoperadores - Call centers |
| | Ventas - Comercial |
| | Atención al cliente |
| Tecnología de la información | Arte - Diseño - Comunicación |
| | Tecnología de la información |
| Establecimiento financieros y servicios a empresas | Administración y Secretariado |
| | Cadetería y cobranzas |
| | Servicios a empresas: Finanzas y contabilidad |
| | Servicios a empresas: Recursos Humanos |
| | Servicios a empresas: Consultoría, Gerencia y Legal |
| Servicios públicos | Llamados públicos y pasantías |
| Servicios comunales, sociales y personales | Educación, recreación y Deporte |
| | Salud |
| | Seguridad y vigilancia |
| | Servicios - Oficios |
| Agroindustria | Agroindustria |
| Hotelería, Gastronomía y Turismo | Hotelería, gastronomía y turismo |
| Construcción - Arquitectura | Construcción y Arquitectura |
| Logística y Distribución | Logística y Distribución |
| Producción | Producción |
| Otros | Otra área |

Fuente: elaboración propia UETSS-MTSS

Como se puede observar en la tabla 5, los grupos que registraron mayor peso en la demanda anual de trabajadores efectuada a través del suplemento del diario fueron para el año 2018: Servicios comunales, sociales y personales, cuya participación en el total de avisos del 2018 alcanzó el 30,7% con una importante representación a la interna de dicho grupo del área de Servicios-Oficios tal como se observó en la tabla 3. En segundo lugar, se encuentra Comercio y afines (20,6%), seguido de Establecimientos financieros y servicios (16,2%). Por su parte, los grupos de menor participación en el total de demandas laborales para el período analizado fueron: Servicios públicos y Agroindustria (0,3%), algo muy similar a lo ocurrido en 2017.

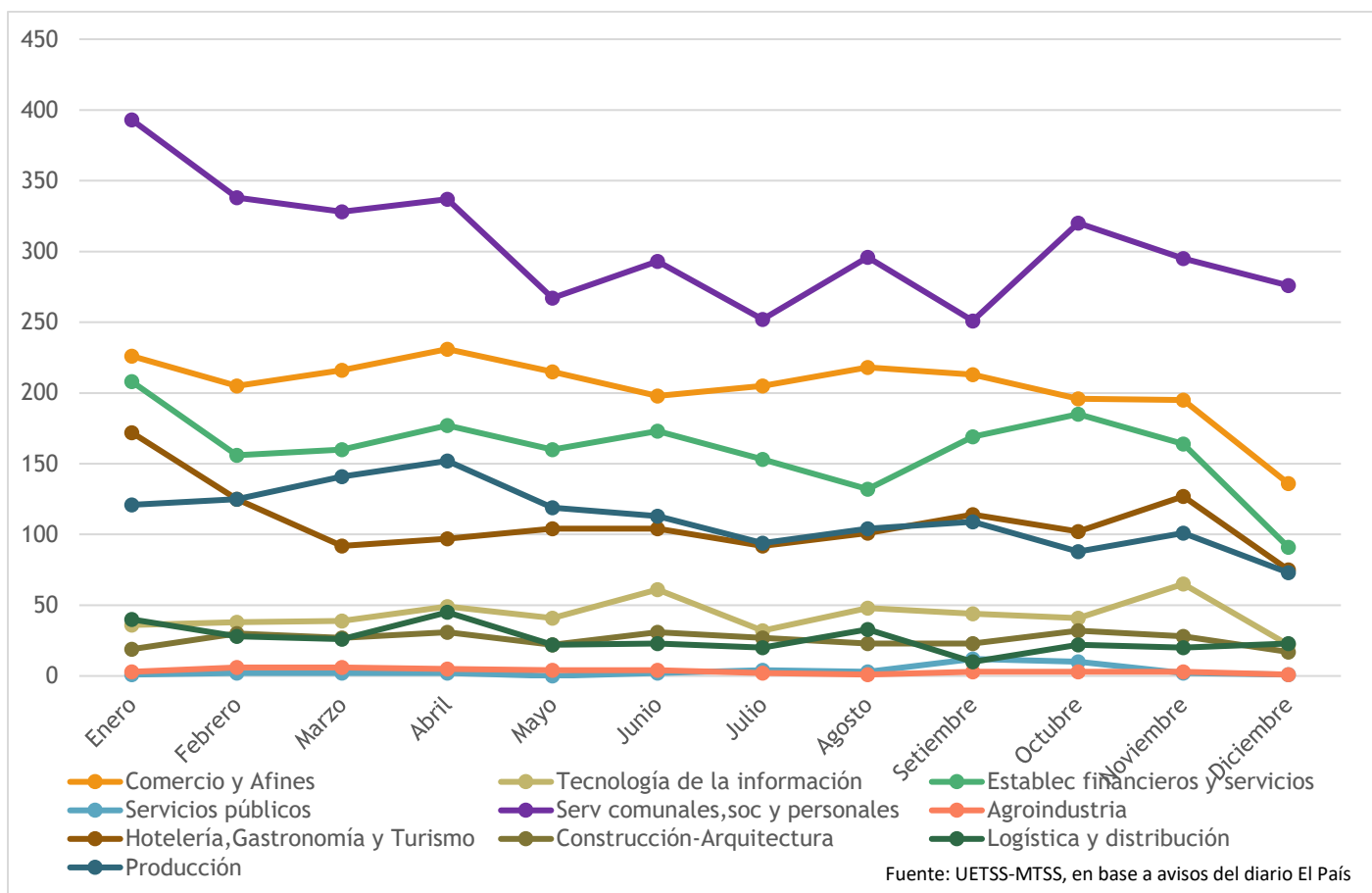
Tabla 5. Descripción de la demanda de trabajadores, según sector de actividad

| Sector de actividad | Total anual | Porcentaje |
|--|---------------|--------------|
| Servicios comunales, sociales y personales | 3.646 | 30,7 |
| Comercio y Afines | 2.454 | 20,6 |
| Establec financieros y servicios | 1.928 | 16,2 |
| Producción | 1.340 | 11,3 |
| Hotelería, Gastronomía y Turismo | 1.305 | 11,0 |
| Tecnología de la información | 516 | 4,3 |
| Logística y distribución | 312 | 2,6 |
| Construcción-Arquitectura | 310 | 2,6 |
| Servicios públicos | 41 | 0,3 |
| Agroindustria | 41 | 0,3 |
| Total | 11.893 | 100,0 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

En el siguiente gráfico se presenta la evolución mensual de los avisos para estos sectores.

Gráfico 5. Evolución mensual de la demanda de trabajadores, según sector de actividad



Si se analizan los puestos demandados por cada uno de estos sectores, se obtiene que las demandas por trabajadores se encuentran mayoritariamente concentradas en los meses de Enero y Abril salvo las áreas de Tecnologías de la Información, Agroindustria, Servicios públicos y Construcción-Arquitectura que presentan sus máximos en Noviembre, Febrero-Marzo, Setiembre y Octubre respectivamente mientras que los niveles más bajos se registran en Diciembre para seis de los nueve grupos según se observa en la gráfica.

Departamento a cubrir el cargo

En muchos avisos se especifica en qué ciudad o departamento se desarrollarán las tareas del puesto solicitado. Al listado de los diecinueve departamentos se le sumaron las categorías Varios interior³ y Montevideo e interior⁴ en el caso que el departamento esté especificado (de lo contrario figura como No especificado).

Es posible observar que las solicitudes son principalmente para el departamento de Montevideo (89,1%) seguido por Canelones (4,9%). Se observa a la vez que la siguiente categoría demandada es Varios (interior) con un 1,5%, lo que implica que algunos avisos, principalmente aquellos trabajos a desarrollar en el interior del país suelen solicitar trabajadores que vivan cerca de la zona donde se desarrollará la tarea sin especificar un departamento en concreto. Por último, un 1,2% de los avisos menciona Montevideo e Interior, lo que puede significar área metropolitana en algunos casos o que el trabajo requiera viajar al Interior del país.

Tabla 6. Demanda de trabajadores, según departamento del cargo

| Departamento | Total anual | Porcentaje |
|-----------------------|-------------|------------|
| Sin definir | 10 | 0,1 |
| Montevideo | 10.597 | 89,1 |
| Artigas | 5 | 0,0 |
| Canelones | 579 | 4,9 |
| Cerro Largo | 3 | 0,0 |
| Colonia | 74 | 0,6 |
| Durazno | 11 | 0,1 |
| Flores | 13 | 0,1 |
| Florida | 13 | 0,1 |
| Lavalleja | 5 | 0,0 |
| Maldonado | 102 | 0,9 |
| Paysandú | 26 | 0,2 |
| Río Negro | 17 | 0,1 |
| Rivera | 19 | 0,2 |
| Rocha | 12 | 0,1 |
| Salto | 21 | 0,2 |
| San José | 29 | 0,2 |
| Soriano | 13 | 0,1 |
| Tacuarembó | 5 | 0,0 |
| Treinta y tres | 13 | 0,1 |
| Varios (interior) | 178 | 1,5 |
| Montevideo e interior | 148 | 1,2 |
| Total | 11.893 | 100,0 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

³ Incluye dos o más departamentos del interior del país, o cuando se especifica que el trabajador deba residir en por ejemplo: la zona este del país

⁴ Incluye Montevideo y otro departamento del interior del país

Requisito por sexo

Si bien es deseable que no haya distinción de sexo cuando se publica un aviso, en los hechos y aunque en menor medida que años anteriores, aún en algunos casos se especifica dicho requisito. En el cuadro siguiente se presenta la cantidad de avisos que especifican sexo, identificando también en una categoría aparte cuando explícitamente se declara que el puesto a cubrir es para ambos sexos.

Tabla 7. Demanda de trabajadores, según sexo

| Sexo | Cantidad de avisos | Participación anual (%) |
|---------------|--------------------|-------------------------|
| No especifica | 9.133 | 76,8 |
| Hombre | 239 | 2,0 |
| Mujer | 1.561 | 13,1 |
| Ambos sexos | 960 | 8,1 |
| Total | 11.893 | 100,0 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

El 76,8% de las demandas publicadas no especifica el sexo del trabajador y aproximadamente un 8,1% puntualiza que el trabajo está destinado a varones o mujeres sin distinción. Un 13,1% de los avisos demandó exclusivamente mujeres para el puesto de trabajo y un 2,0% demandó exclusivamente varones, lo que hace un total de 15,1% de anuncios estableciendo limitaciones en función del sexo. En este punto es fundamental aclarar que la clasificación de restricción por sexo es compleja de realizar dado que por el uso del idioma es posible establecer que, si un aviso demanda “Moza” o “Maestra” está solicitando personal femenino, pero cuando se refiere a “Mozo” o “Ingeniero” no es posible afirmar que se está sesgando el género de la persona que puede postularse dado que aplica tanto a mujeres como a hombres.

Tabla 8. Demanda de trabajadores por sexo según grupo

| Sexo | No especifica | Hombre | Mujer | Ambos sexos | Total |
|---|---------------|--------------|-------------|-------------|------------|
| Comercio y Afines | 70,1 | 1,5 | 16,3 | 12,1 | 100 |
| Tecnología de la información | 93,2 | 0,2 | 2,7 | 3,9 | 100 |
| Establecimiento financieros y servicios | 74,6 | 1,7 | 15,7 | 8,0 | 100 |
| Servicios públicos | 90,2 | 0,0 | 0,0 | 9,8 | 100 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 74,6 | 2,9 | 15,9 | 6,6 | 100 |
| Agroindustria | 87,8 | 0,0 | 0,0 | 12,2 | 100 |
| Hotelería, Gastronomía y Turismo | 69,7 | 1,8 | 14,2 | 14,3 | 100 |
| Construcción - Arquitectura | 96,8 | 0,0 | 0,7 | 2,6 | 100 |
| Logística y Distribución | 91,0 | 4,2 | 2,9 | 1,9 | 100 |
| Producción | 90,1 | 1,8 | 5,3 | 2,8 | 100 |
| Total | 11.893 | 100,0 | 13,1 | 8,1 | 100 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

Al analizar la distribución de la demanda de trabajadores de cierto sexo según grupos se observa que en el grupo Comercio y Afines, Servicios comunales, sociales y personales, Establecimientos Financieros y servicios y Hotelería, Gastronomía y Turismo es donde se concentra la demanda de mujeres. Por otra parte, la apertura para el sexo masculino revela un porcentaje bajo, posiblemente por lo indicado en el párrafo anterior, siendo Logística y Distribución donde se observa la mayor demanda de sexo masculino.

Requisito de edad

En algunas ocasiones se observa que la persona y/o empresa que demanda el empleo realiza en el anuncio una referencia a la edad necesaria para cubrir el puesto, por ejemplo: entre 25 y 45 años, joven menor de 25 años, etc. La diversidad de opciones que presentan es muy amplia, por lo que se decidió en un primer lugar tomar el criterio de si existe en el texto del aviso restricción de edad o no para luego hacer un análisis más profundo de qué edades se requieren. En la tabla 9A se observa que para el año 2018 el 10,4% de los avisos presenta alguna restricción y/o referencia a la edad del postulante.

Tabla 9A. Demanda de trabajadores, según edad

| Edad | Cantidad de avisos | Participación anual (%) |
|---------------------------|--------------------|-------------------------|
| No específica | 10.760 | 90,5 |
| Tiene restricción de edad | 1.133 | 9,5 |
| Total | 11.893 | 100,0 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

De los 1.133 anuncios sin repetir que especifican alguna restricción de edad según el texto publicado en el aviso es posible identificar los casos en que se detalla un límite máximo de edad, otros en que se detalla un límite mínimo y otros en que se especifica un tramo de edad requerido (“entre 25 y 30 años”). Considerando lo anterior y procurando agrupar la información se generaron los tramos de edad del cuadro 9.B.

A modo de ejemplo el tramo denominado 18 a 24 en el eje vertical (rotulado “Desde”) reúne todos aquellos anuncios que especifican que el trabajador debe tener un límite inferior de edad comprendido entre los 18 y los 24 años mientras que el tramo 18 a 24 en el eje horizontal (rotulado “Hasta”) comprende aquellos anuncios que especifican un límite superior comprendido entre los 18 y los 24 años. Se incorporó la categoría sin determinar (“s/det”) para los casos en los que sólo se especifica una edad “Hasta” (por ejemplo “Menor de 40 años”) o una edad “Desde” (“Mayor a 18 años”).

*Tabla 9.B. Demanda de trabajadores, según tramo edad**

| | | Hasta | | | | | Total |
|--------------|--------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| Tramo (años) | | 18 a 24 | 25 a 29 | 30 a 44 | 45 y más | s/det. | |
| Desde | 15 a 17 | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,2 |
| | 18 a 24 | 2,6 | 7,1 | 12,7 | 4,5 | 6,4 | 33,2 |
| | 25 a 29 | 0,0 | 1,3 | 9,5 | 14,6 | 5,0 | 30,4 |
| | 30 a 44 | 0,0 | 0,0 | 3,8 | 10,9 | 14,5 | 29,2 |
| | 45 y más | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,2 | 1,6 | 3,8 |
| | s/det. | 0,2 | 0,7 | 1,1 | 1,1 | 0,0 | 3,2 |
| | Total | 2,8 | 9,1 | 27,2 | 33,3 | 27,5 | 100,0 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

*En base a los avisos que especifican restricciones de edad

Es posible observar al analizar este cuadro que un 12,7% de los avisos que especifican edad solicitan personal desde los 18 a 24 años hasta los 30 a 44, mientras que un 14,6% especifica que el puesto debe ser cubierto por una persona de entre 25 a 29 años y un límite superior de 45 y más.

Por otra parte un 33% determina que el mínimo de edad del candidato debe estar entre los 30 y los 44 años (la suma de los que solicitan personas “Desde” 30 a 44 - 29,2% - y los que solicitan ser mayor de 45 años - 3,8%).

Al realizar un análisis más detallado es posible afirmar que un 27,2% de la demanda de puestos de trabajo especifican que la persona solicitada para el puesto debe tener como máximo de 44 años, mientras que un 9,1% establece el límite en los 29 años.

A su vez un 33,2% de los anuncios demandan gente con una edad mínima de 18 a 24 años mientras que un 30,4% lo hacen de 25 a 29 años.

Requisito por nivel educativo

El nivel educativo del trabajador se determina en el aviso, directamente cuando se especifica que el postulante debe tener cierto nivel educativo en el texto del aviso, o indirectamente cuando se solicitan estudios universitarios, haber completado enseñanza media o ciclo básico o solicitando contadores, ingenieros, egresados de UTU, etc.

La participación de avisos con especificaciones acerca de nivel educativo solicitado alcanzó un 12% del total de avisos sin repetir del año. En aquellos avisos que hacen referencia al nivel educativo del trabajador, el que presenta mayor participación es el de estudios universitarios representando el 4,0% de los avisos, seguido del requisito de Bachillerato Secundaria con 2,2%, y Terciario No Universitario con 1,8%.

Tabla 10. Demanda de trabajadores, según nivel educativo

| Nivel educativo | Cantidad de avisos | Participación anual (%) |
|------------------------------|--------------------|-------------------------|
| No definido | 10.459 | 87,9 |
| Primaria | 12 | 0,1 |
| Educación Especial | 19 | 0,2 |
| Ciclo Básico | 139 | 1,2 |
| Bachillerato Secundaria | 263 | 2,2 |
| Bachillerato Tecnológico UTU | 142 | 1,2 |
| Formación Profesional Básica | 144 | 1,2 |
| Magisterio o Profesorado | 16 | 0,1 |
| Universitario | 475 | 4,0 |
| Terciario No Universitario | 215 | 1,8 |
| Postgrado | 9 | 0,1 |
| Total | 11.893 | 100,0 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

Requisito de experiencia

La experiencia anterior del trabajador continúa siendo una exigencia presente al momento de contratar a una u otra persona, tal es la importancia otorgada que en muchos casos se especifica claramente en el texto del aviso, descartando aquellos candidatos que no posean experiencia. Por otro lado, en algunos casos se explicita que la experiencia no es excluyente, o en otros, que la misma se valora o que tendrá preferencia aquel candidato que tenga experiencia previa. En el siguiente cuadro se presenta la desagregación de esta información.

Tabla 11. Demanda de trabajadores, según experiencia

| Experiencia | Cantidad de avisos | Participación anual (%) |
|---|---------------------------|--------------------------------|
| No específica | 6.182 | 52,0 |
| Se requiere experiencia | 5.282 | 44,4 |
| Se valora experiencia o preferente | 234 | 2,0 |
| Experiencia no excluyente o no se requiere | 195 | 1,6 |
| Total | 11.893 | 100,0 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

Es importante destacar el número de avisos que requieren tener experiencia para aspirar al puesto vacante representan un 44,4% del total de la demanda anual, mientras que los avisos que valoran experiencia o la mencionan como algo conveniente alcanzaron una participación anual del 2,0%, y un 1,6% dice que la misma no es excluyente o explícitamente se requiere no contar con experiencia situación muy similar a lo ocurrido en 2017.

Otros requisitos

A la hora de demandar personal se destacan ciertos requisitos valorados o inclusive establecidos explícitamente como necesarios para acceder al cargo. Entre ellos, los más destacados son los referentes al idioma, dominio informático general o al conocimiento y manejo de determinados programas informáticos específicos. En base a estas opciones se procesan los requisitos y se obtiene la información que se presenta en los siguientes cuadros.

Tabla 12. Demanda de trabajadores, según requisito de idioma

| Idioma | Cantidad de avisos | Participación anual (%) |
|----------------|--------------------|-------------------------|
| No específica | 11.493 | 96,64 |
| Inglés | 323 | 2,72 |
| Portugués | 4 | 0,03 |
| Español | 2 | 0,02 |
| Alemán | 4 | 0,03 |
| Francés | 9 | 0,08 |
| Italiano | 1 | 0,01 |
| Varios idiomas | 2 | 0,02 |
| Total | 11.893 | 100,0 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

Es posible observar que el 96,6% de los anuncios no especifican requisitos en cuanto a conocimiento de idiomas, mientras que un 2,7% de los anuncios de demanda laboral del año 2018 solicitaron conocimiento de idioma Inglés, 0,02% solicitan varios idiomas entre los que frecuentemente se encuentran Portugués, Inglés, Francés e Italiano, lo que hace un total de 2,9% de los anuncios con algún requisito de idioma extranjero.

Por otra parte, un 15% de los anuncios especifican requisitos de uso de herramientas informáticas, Internet, o manejo de programas específicos que implícitamente requieren conocimientos informáticos básicos. A continuación, se presentan desagregados según requisito de conocimientos de informática en general o internet en particular y requisito de programas informáticos.

En la tabla 13 se presenta el requisito de conocimientos de informática o internet; un 4% de los anuncios solicitan conocimientos de informática en general y/o de internet en particular.

Tabla 13. Demanda de trabajadores, según requisito de conocimientos informáticos/uso de Internet

| Informática y/o Internet | Cantidad de avisos | Participación anual (%) |
|--------------------------|--------------------|-------------------------|
| No específica | 11.394 | 95,8 |
| Informática | 462 | 3,9 |
| Internet | 37 | 0,3 |
| Total | 11.893 | 100,0 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

A su vez se observa el requisito de manejo de alguna aplicación o programa específico que sea necesario para el desarrollo del cargo. Este tipo de exigencias alcanzó en 2018 el 12,6% de los anuncios totales.

Tabla 14. Demanda de trabajadores, según requisito manejo programa específico

| Programas específicos | Cantidad de avisos | Participación anual (%) |
|-------------------------|--------------------|-------------------------|
| No específica | 10.397 | 87,4 |
| Requiere algún programa | 1.496 | 12,6 |
| Total | 11.893 | 100,0 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

Dentro de aquellos anuncios que **requieren el manejo de algún programa específico** un 61,8% declaran como requisito el uso de Office, un 11,5% requieren Paquetes Contables, un 8,6% solicitan algún conocimiento de Programación, un 8,4% requieren Sistemas Operativos (Windows, Linux, entre otros), Diseño (8,2%), seguido de lejos por el requisito del manejo de algún software de Gestión empresarial(1,2%), mientras que un 0,3% requieren el uso de algún programa de manejo de redes:

Tabla 15. Programas específicos más demandados

| Programas más demandados | Cantidad de avisos | Participación anual (%) * |
|--------------------------|--------------------|---------------------------|
| Office | 925 | 61,8 |
| Paquetes Contables | 172 | 11,5 |
| Programación | 128 | 8,6 |
| Sistemas operativos | 126 | 8,4 |
| Diseño | 122 | 8,2 |
| Gestión empresarial | 18 | 1,2 |
| Redes | 5 | 0,3 |
| Total | 1.496 | 100,0 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

*Sobre el total de anuncios que solicitan programas

Otro requisito que puede ser incluido en el análisis de los avisos refiere a tener algún medio de locomoción, un 4,7% de los anuncios del año solicita este requisito. **Entre este conjunto**, se presentan desagregados los resultados según tipo de transporte solicitado en el cuadro siguiente:

Tabla 16. Demanda de trabajadores según exigencia de medio de transporte⁵

| Otros requisitos | Cantidad de avisos | Participación anual (%)* |
|-------------------|--------------------|--------------------------|
| Vehículo | 243 | 43,2 |
| Moto | 217 | 38,6 |
| Locomoción | 87 | 15,5 |
| Auto | 14 | 2,5 |
| Bicicleta | 1 | 0,2 |
| Total | 562 | 100 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

*Sobre el total de anuncios que solicitan locomoción

Un 43,2% de los avisos solicitan algún vehículo, un 38,6% refiere a una moto, un 15,5% menciona que requiere locomoción sin especificar el tipo, mientras que un 2,5% solicita que la persona posea auto y un anuncio (0,2%) solicita bicicleta.

⁵ Para los avisos con requisito de locomoción

Nivel ocupacional del cargo

Los avisos del Suplemento Trabajo & Enseñanza de *El Gallito Luis* se clasifican por un nivel jerárquico ocupacional que, en principio, no guarda relación con los grandes grupos ocupacionales de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO-08)⁶. Por consiguiente, se mantuvo el criterio original de clasificación de la publicación. No obstante, algunas categorías de nivel ocupacional de gran relevancia se reclasificaron. Es el caso de Chofer, que se encuentra clasificado como Peón y fue reclasificado como Oficial⁷ y de Vendedor que se reclasificó de Ejecutivo Comercial a Vendedor. Los niveles ocupacionales considerados y su respectiva participación se presentan en el cuadro siguiente:

Tabla 17. Demanda de trabajadores según nivel ocupacional

| Nivel Ocupacional | Cantidad de avisos | Participación anual (%) |
|------------------------|--------------------|-------------------------|
| Analista | 384 | 3,2 |
| Asistente | 420 | 3,5 |
| Auxiliar | 4.316 | 36,3 |
| Ejecutivo Comercial | 335 | 2,8 |
| Gerente | 78 | 0,7 |
| Jefe | 130 | 1,1 |
| Medio Oficial | 111 | 0,9 |
| Oficial | 1.484 | 12,5 |
| Otros | 59 | 0,5 |
| Pasante | 14 | 0,1 |
| Peón | 407 | 3,4 |
| Profesional | 831 | 7,0 |
| Supervisor / Encargado | 535 | 4,5 |
| Técnico / Especialista | 1.668 | 14,0 |
| Vendedor | 1.121 | 9,4 |
| Total | 11.893 | 100,0 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

El nivel ocupacional más demandado en el 2018 fue Auxiliar (36,3%), seguido por Técnico-Especialista (14,0%), Oficial (12,5%) y Vendedor (9,4%) mientras que los que presentaron una menor demanda fueron Gerente (0,7%), Otros (0,5%) y Pasante (0,1%).

⁶ A modo ilustrativo, se agrupan como "Auxiliares" una gran diversidad de ocupaciones como Administrativos, Cadetes, Ayudantes de cocina, Cuidador entre otros.

⁷ Clasificación que le corresponde según CIUO-08 – operadores específicamente

Niveles ocupacionales desagregados

A fin de esclarecer un poco más qué actividades se agrupan dentro de los **niveles ocupacionales más demandados** se presenta el siguiente cuadro que desagrega los niveles ocupacionales según los puestos más solicitados:

En el cuadro siguiente es posible observar que dentro del nivel jerárquico **Auxiliar**, se encuentran entre los más demandados Administrativos, Cadetes, Atención al cliente/ Atención en mostrador o al público, Cajeros, Ayudantes de cocina, Guardias de seguridad y Mozos.

Tabla 18.a. Puesto anunciado según nivel jerárquico

| Nivel jerárquico: Auxiliar | | |
|--|--------------|-------------|
| Puesto anunciado | Total | Porcentaje |
| Administrativo / Auxiliar administrativo | 486 | 11,3 |
| Cadete / Cadete con moto | 242 | 5,6 |
| Atención al cliente / Atención al público / Atención en mostrador | 232 | 5,4 |
| Cajero | 225 | 5,2 |
| Ayudante de cocina | 190 | 4,4 |
| Guardia de seguridad | 185 | 4,3 |
| Mozo | 178 | 4,1 |
| Delivery | 170 | 3,9 |
| Cuidador | 150 | 3,5 |
| Limpiador | 137 | 3,2 |
| Auxiliar contable | 110 | 2,5 |
| Recepcionista | 106 | 2,5 |
| Auxiliar de depósito | 99 | 2,3 |
| Brushinista | 85 | 2,0 |
| Auxiliar | 80 | 1,9 |
| Servicio doméstico | 78 | 1,8 |
| Auxiliar de limpieza | 65 | 1,5 |
| Total parcial* | 2.818 | 65,3 |
| Total general** | 4.316 | 100 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

*Incluye únicamente los listados en el cuadro

**Incluye todos los puestos incluidos en el nivel jerárquico, aún los no listados

Por otra parte, dentro del grupo de **Técnicos/Especialistas** se encuentran entre los más demandados puestos como Cocinero, Pizzero, Peluquero, Mecánico/ Electromecánico/Técnico Automotriz, Técnico, Carpintero, entre otros:

Cuadro 18.b. Puesto anunciado según nivel jerárquico

| Nivel jerárquico: Técnico/ Especialista | | |
|---|--------------|-------------|
| Puesto anunciado | Total | Porcentaje |
| Cocinero / Repostero /Confitero/ Panadero | 384 | 23,0 |
| Pizzero / Pizzero-Cortador | 155 | 9,3 |
| Peluquero | 139 | 8,3 |
| Mecánico Automotriz / Electromecánico / Mecánico / Electricista automotriz | 89 | 5,3 |
| Técnico | 83 | 5,0 |
| Carpintero | 36 | 2,2 |
| Electricista | 36 | 2,2 |
| Enfermero | 36 | 2,2 |
| Idóneo en farmacia | 36 | 2,2 |
| Manicurista | 36 | 2,2 |
| Depilador | 35 | 2,1 |
| Masajista | 29 | 1,7 |
| Educador | 28 | 1,7 |
| Total parcial* | 1.122 | 67,3 |
| Total general** | 1.668 | 100 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

*Incluye únicamente los listados en el cuadro

**Incluye todos los puestos incluidos en el nivel jerárquico, aún los no listados

Dentro de la categoría **Oficial** se agrupan: Chofer, Oficial (sin especificar en qué área), Maquinista, Instalador, Pintor, Cortador, Oficial carpintero, Armador, Oficial albañil, Tallerista entre otros:

Cuadro 18.c. Puesto anunciado según nivel jerárquico

| Nivel jerárquico: Oficial | | |
|----------------------------|--------------|-------------|
| Puesto anunciado | Total | Porcentaje |
| Chofer | 919 | 61,9 |
| Oficial | 78 | 5,3 |
| Maquinista | 64 | 4,3 |
| Instalador | 34 | 2,3 |
| Pintor | 31 | 2,1 |
| Cortador | 28 | 1,9 |
| Oficial carpintero | 22 | 1,5 |
| Armador | 21 | 1,4 |
| Oficial albañil | 20 | 1,4 |
| Tallerista | 20 | 1,4 |
| Oficiales electromecánicos | 16 | 1,1 |
| Taximetrista | 16 | 1,1 |
| Total parcial* | 1.269 | 85,5 |
| Total general** | 1.484 | 100 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

*Incluye únicamente los listados en el cuadro

**Incluye todos los puestos incluidos en el nivel jerárquico, aún los no listados

Dentro de los *Peones* se encuentran Operario, Peón/peón carga, Aprendiz, Limpiador, Operador entre otros desagregados en el cuadro siguiente:

Cuadro 18.d. Puesto anunciado según nivel jerárquico

| Nivel jerárquico: Peón | | |
|------------------------|------------|-------------|
| Puesto anunciado | Total | Porcentaje |
| Operario | 111 | 27,3 |
| Peón / Peón de carga | 128 | 13,8 |
| Aprendiz | 37 | 9,1 |
| Limpiador | 26 | 6,4 |
| Operador | 19 | 4,7 |
| Peón electricista | 18 | 4,4 |
| Fletero | 13 | 3,2 |
| Aprendiz de tornero | 11 | 2,7 |
| Operarios de mano | 5 | 1,2 |
| Peón albañil | 5 | 1,2 |
| Total parcial* | 373 | 74,0 |
| Total general** | 407 | 100 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

*Incluye únicamente los listados en el cuadro

**Incluye todos los puestos incluidos en el nivel jerárquico, aún los no listados

Dentro de los *Ejecutivo/Comercial* se encuentran Asesores comerciales, Ejecutivos de ventas, Ejecutivos comerciales, Asesores de ventas, Promotores, Asistentes de venta, Ejecutivos de cuentas, entre otros en las proporciones que se presentan a continuación.

Cuadro 18.e. Puesto anunciado según nivel jerárquico

| Nivel jerárquico: Ejecutivo / Comercial | | |
|---|------------|-------------|
| Puesto anunciado | Total | Porcentaje |
| Asesor Comercial / Asesor | 107 | 31,9 |
| Ejecutivo de venta | 46 | 13,7 |
| Ejecutivo comercial | 26 | 7,8 |
| Asesor de ventas | 24 | 7,2 |
| Promotor | 24 | 7,2 |
| Asistente de ventas | 18 | 5,4 |
| Ejecutivo de cuentas | 14 | 4,2 |
| Atención comercial | 13 | 3,9 |
| Representante comercial | 10 | 3,0 |
| Técnico comercial | 6 | 1,8 |
| Total parcial* | 288 | 74,0 |
| Total general** | 335 | 100 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

*Incluye únicamente los listados en el cuadro

**Incluye todos los puestos incluidos en el nivel jerárquico, aún los no listados

En la categoría **Profesional** se encuentran Docentes/Maestros/Profesores, Contadores, Arquitectos, Licenciados en enfermería, Médicos, Odontólogos, Abogados, Ingenieros entre otros.

Cuadro 18.f. Puesto anunciado según nivel jerárquico

| Nivel jerárquico: Profesional | | |
|--------------------------------------|--------------|-------------------|
| Puesto anunciado | Total | Porcentaje |
| Docente / Maestro / Profesor | 309 | 37,2 |
| Contador | 72 | 8,7 |
| Arquitecto | 55 | 6,6 |
| Licenciado en enfermería | 34 | 4,1 |
| Médico | 29 | 3,5 |
| Odontólogo | 29 | 3,5 |
| Abogado | 27 | 3,2 |
| Químico farmacéutico | 22 | 2,6 |
| Ingeniero | 21 | 2,5 |
| Ingeniero de sistemas | 21 | 2,5 |
| Veterinario | 21 | 2,5 |
| Escribano Público | 19 | 2,3 |
| Ingeniero Civil | 15 | 1,8 |
| Ingeniero Electrónico | 15 | 1,8 |
| Psicólogo | 13 | 1,6 |
| Psicopedagogo | 11 | 1,3 |
| Total parcial* | 713 | 85,8 |
| Total general** | 831 | 100 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

*Incluye únicamente los listados en el cuadro

**Incluye todos los puestos incluidos en el nivel jerárquico, aún los no listados

En el siguiente cuadro se presenta la participación anual de los avisos publicados para cada nivel ocupacional, así como el mes de mayor y menor demanda porcentual de avisos según nivel, junto con su correspondiente valor mensual.

Tabla 19. Descripción de la demanda de trabajadores, según nivel ocupacional

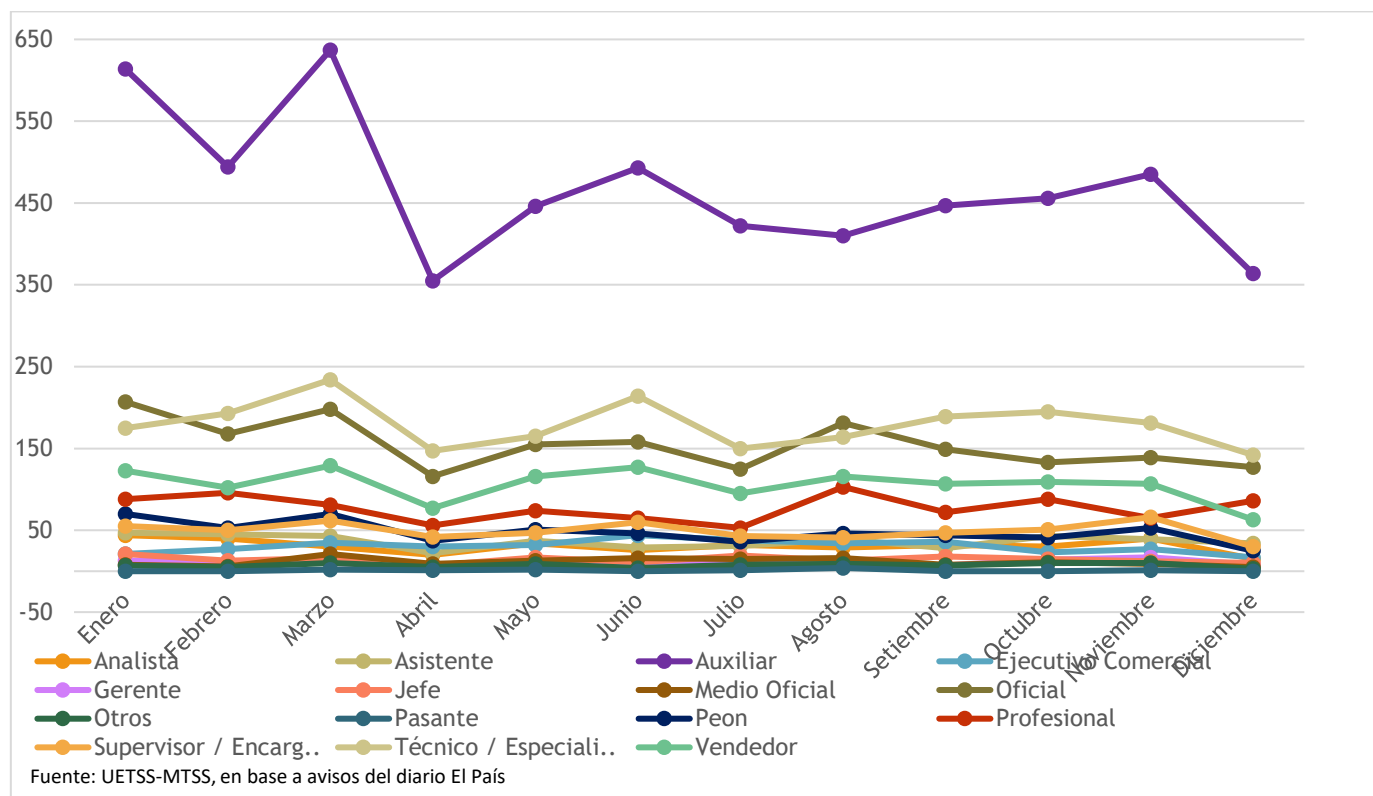
| Nivel ocupacional | Promedio Mensual | Valor Máximo | Mes de mayor demanda | Valor mínimo | Mes de menor demanda |
|-------------------------------|------------------|--------------|----------------------|--------------|----------------------|
| Analista | 32 | 56 | Noviembre | 17 | Enero |
| Asistente | 35 | 50 | Noviembre | 19 | Setiembre |
| Auxiliar | 360 | 502 | Enero | 251 | Diciembre |
| Ejecutivo Comercial | 28 | 44 | Setiembre | 16 | Diciembre |
| Gerente | 7 | 9 | Enero | 1 | Octubre |
| Jefe | 11 | 22 | Abril | 5 | Febrero |
| Medio Oficial | 9 | 15 | Marzo | 5 | Octubre |
| Oficial | 124 | 156 | Enero | 79 | Diciembre |
| Otros | 5 | 12 | Octubre | 1 | Setiembre |
| Pasante | 1 | 12 | Setiembre | 0 | Enero |
| Peón | 34 | 48 | Abril | 22 | Octubre |
| Profesional | 69 | 104 | Diciembre | 52 | Julio |
| Supervisor / Encargado | 45 | 56 | Octubre | 32 | Junio |
| Técnico / Especialista | 139 | 188 | Enero | 77 | Diciembre |
| Vendedor | 93 | 120 | Abril | 61 | Diciembre |
| Total | 991 | | | | |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

Es posible constatar que Enero fue uno de los meses con mayor demanda en la mayoría de los grupos (4 grupos presentan su máximo valor de demanda de anuncios en Enero) mientras que Diciembre fueron los de menor demanda.

En el siguiente gráfico se presenta la evolución mensual de la demanda de trabajadores según nivel ocupacional. Los más solicitados en el semestre son Auxiliares, Oficiales, Técnicos/Especialistas y los Vendedores junto con los Profesionales, supremacía que se observa mes a mes.

Gráfico 4. Evolución mensual de la demanda de trabajadores, según nivel ocupacional



Resulta interesante analizar el nivel ocupacional de las demandas de trabajo, junto con algunos otros requisitos específicos para ese nivel ocupacional ya que permite obtener una visión más precisa de las especificidades que se demandan para cada perfil de cargo. Con tal objetivo se presenta un análisis de la información donde, a la par de considerar el nivel ocupacional demandado, se consideren los requisitos por área, nivel educativo, edad, sexo, experiencia, manejo informático, de idiomas o programas específicos, así como el departamento para el cual se demanda el trabajador del nivel ocupacional especificado.

Nivel ocupacional y grupo de demanda laboral

En el siguiente cuadro se presenta la distribución de la demanda de trabajadores durante el 2018 en función del grupo de demanda laboral y el nivel ocupacional.

Tabla 20. Descripción de la demanda de trabajadores según grupo y nivel ocupacional

| Grupo de demanda laboral | Analista | Asistente | Auxiliar | Ejec. Comerc. | Gerente | Jefe | Medio Oficial | Oficial | Otros | Pasante | Peón | Profesional | Sup./Encar | Técnico /Espec. | Vendedor | Total (frec) |
|--|------------|------------|--------------|---------------|------------|------------|---------------|--------------|------------|------------|------------|-------------|------------|-----------------|--------------|---------------|
| Comercio y Afines | 13 | 45 | 703 | 324 | 10 | 24 | 0 | 0 | 13 | 0 | 0 | 4 | 192 | 5 | 1.121 | 2.454 |
| Tecnología de la información | 277 | 46 | 19 | 0 | 3 | 11 | 0 | 0 | 22 | 0 | 0 | 30 | 18 | 90 | 0 | 516 |
| Establecimientos financieros | 83 | 280 | 1.253 | 7 | 65 | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 132 | 64 | 23 | 0 | 1.928 |
| Servicios públicos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 14 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 41 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 0 | 15 | 1.281 | 0 | 0 | 8 | 23 | 1.029 | 8 | 0 | 59 | 451 | 30 | 742 | 0 | 3.646 |
| Agroindustria | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 34 | 0 | 5 | 0 | 41 |
| Hotelería, gastronomía y turismo | 0 | 0 | 714 | 4 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 71 | 513 | 0 | 1.305 |
| Construcción-Arquitectura | 0 | 17 | 2 | 0 | 0 | 16 | 16 | 57 | 0 | 0 | 15 | 69 | 47 | 71 | 0 | 310 |
| Logística y Distribución | 1 | 2 | 211 | 0 | 0 | 16 | 0 | 5 | 0 | 0 | 51 | 0 | 25 | 1 | 0 | 312 |
| Producción | 10 | 15 | 131 | 0 | 0 | 31 | 72 | 393 | 0 | 0 | 282 | 100 | 88 | 218 | 0 | 1.340 |
| Total (cantidad) | 384 | 420 | 4.316 | 335 | 78 | 130 | 111 | 1.484 | 59 | 14 | 407 | 831 | 535 | 1.668 | 1.121 | 11.893 |
| Total (%) | 3,2 | 3,5 | 36,3 | 2,8 | 0,7 | 1,1 | 0,9 | 12,5 | 0,5 | 0,1 | 3,4 | 7,0 | 4,5 | 14,0 | 9,4 | |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

De acuerdo con lo analizado anteriormente el sector de actividad que agrupa Servicios comunales, sociales y personales es el que presenta mayor demanda laboral anual para 2018, lo que continúa la tendencia observada en años anteriores. Dentro de este sector de actividad la mayor demanda es por ocupaciones de Auxiliares (35,1 %), Oficiales (28,2%) y Técnicos Especialistas (20,4%).

El segundo sector de actividad con peso importante en la demanda de empleo es Comercio y afines, con una fuerte presencia de demanda de Vendedores (45,7%) y Auxiliares (28,6%). Por otra parte, Establecimientos financieros tiene también alta demanda de Auxiliares (65,0%) lo mismo ocurre con el sector de actividad Hotelería, gastronomía y turismo que tiene alta demanda de Auxiliares (54,7%) y Técnicos/Especialistas (39,3%). Lo anterior es debido a que el nivel ocupacional Auxiliares concentra ocupaciones muy disímiles por tanto suele presentar altas concentraciones de demandas en varios de los grupos analizados.

Dentro del sector de actividad Producción hay demanda de Oficiales (29,3%) y Peones (21,0%) y en el de Tecnologías de la información existe alta demanda de Analistas (53,7%) y Técnicos/Especialistas (16,3%).

Se destaca la demanda de profesionales en los sectores de Servicios Comunales (12,3% de la demanda dentro del sector de actividad), Establecimientos financieros (6,8%) y Producción.

Servicios públicos es el único sector de actividad con demanda de pasantes, cabe considerar la creación de Uruguay Concurso cuya intención es concentrar los llamados públicos operando como ventanilla única para los ingresos al Estado por lo que podría existir en este grupo una subrepresentación de las demás demandas.

Nivel ocupacional y edad

Por otra parte, al analizar el nivel ocupacional en relación a los requisitos de edad en los anuncios, lo principal a destacar es que en promedio el 9,5% de los niveles ocupacionales exigen requisitos de edad. El mismo está compuesto mayoritariamente por Auxiliares, Vendedores, Peones y Ejecutivos Comerciales. Por otra parte, el mínimo porcentaje de requisito de edad en la demanda de empleo lo presentó el nivel de Pasante (0%), Jefe (3,1%), Profesional (3,9%) seguido de Técnico/Especialista (4,6%), Gerente y Oficial (5,1%).

Tabla 21. Descripción de la demanda de trabajadores, según nivel ocupacional y edad

| Nivel Ocupacional | Edad | | Total (%) | Total (cantidad con restricción de edad) |
|------------------------|-------------------|-------------------------------|------------|--|
| | No específica (%) | Tiene restricción de edad (%) | | |
| Analista | 94,8 | 5,2 | 100 | 20 |
| Asistente | 92,9 | 7,1 | 100 | 30 |
| Auxiliar | 85,6 | 14,4 | 100 | 622 |
| Ejecutivo comercial | 89,9 | 10,1 | 100 | 34 |
| Gerente | 94,9 | 5,1 | 100 | 4 |
| Jefe | 96,9 | 3,1 | 100 | 4 |
| Medio oficial | 93,7 | 6,3 | 100 | 7 |
| Oficial | 94,9 | 5,1 | 100 | 76 |
| Otros | 93,2 | 6,8 | 100 | 4 |
| Pasante | 100,0 | 0,0 | 100 | 0 |
| Peón | 89,4 | 10,6 | 100 | 43 |
| Profesional | 96,1 | 3,9 | 100 | 32 |
| Supervisor / Encargado | 94,4 | 5,6 | 100 | 30 |
| Técnico / Especialista | 95,4 | 4,6 | 100 | 77 |
| Vendedor | 86,6 | 13,4 | 100 | 150 |
| Total | 90,5% | 9,5% | 100 | 1.133 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

Nivel ocupacional y sexo

Los niveles ocupacionales de Auxiliar, Asistente, Vendedor y Peón son los que presentan un mayor porcentaje de avisos que requieren mujeres (entre el 13% y el 20% de los puestos demandados), cabe destacar que al desagregar los puestos que demandan mujeres se observa que las demandas se concentran básicamente para los puestos de Vendedor, Cuidador, Cajero, Administrativo y Limpiadoras (concentrando el 38,4% de los puestos). En el caso de los varones suelen ser bajas las especificaciones de sexo a nivel porcentual, aunque observando la distribución dentro de los avisos que especifican sexo masculino los anuncios son preponderantemente de Auxiliar, Ejecutivo comercial, Peón y Supervisor/Encargado.

Tabla 22. Descripción de la demanda de trabajadores, según nivel ocupacional y sexo

| Nivel Ocupacional | Sexo | | | | Total (%) | Total especifican (cantidad) |
|------------------------|-------------------|---------------|--------------|----------------|---------------|------------------------------|
| | No especifica (%) | Masculino (%) | Femenino (%) | Indistinto (%) | | |
| Analista | 94,0 | 0,3 | 3,1 | 2,6 | 100 | 23 |
| Asistente | 78,9 | 0,2 | 17,0 | 3,9 | 100 | 92 |
| Auxiliar | 67,7 | 3,5 | 20,1 | 8,7 | 100 | 1.385 |
| Ejecutivo Comercial | 85,8 | 2,3 | 6,2 | 5,7 | 100 | 49 |
| Gerente | 96,2 | 0,0 | 2,6 | 1,3 | 100 | 3 |
| Jefe | 91,5 | 0,8 | 2,3 | 5,4 | 100 | 11 |
| Medio Oficial | 98,3 | 0,0 | 0,9 | 0,9 | 100 | 2 |
| Oficial | 93,2 | 1,3 | 1,2 | 4,4 | 100 | 102 |
| Otros | 93,4 | 1,6 | 0,0 | 4,9 | 100 | 4 |
| Pasante | 92,9 | 0,0 | 0,0 | 7,1 | 100 | 1 |
| Peón | 81,1 | 2,2 | 13,4 | 3,4 | 100 | 77 |
| Profesional | 78,0 | 0,5 | 7,0 | 14,5 | 100 | 181 |
| Supervisor / Encargado | 78,9 | 1,1 | 10,7 | 9,2 | 100 | 114 |
| Técnico / Especialista | 77,2 | 1,5 | 12,9 | 8,5 | 100 | 378 |
| Vendedor | 69,6 | 1,5 | 15,6 | 13,3 | 100 | 338 |
| Total | 76,7 | 2,1 | 13,1 | 8,2 | 100,0% | 2.760 |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

Nivel ocupacional y experiencia

El nivel ocupacional que presentó la mayor exigencia en cuanto a requerimientos de experiencia fue el de Jefe (70,8%), seguido de Supervisor/Encargado (65,8%), Técnico/Especialista (52,5%) y Asistente (53,3%). En el caso de Pasante, ocurre atípicamente que una misma empresa presenta casi todos los llamados de Pasantía y requiere experiencia y formación, por esto se ve incrementado en comparación a otros años la exigencia en formación para este nivel ocupacional.

Por otra parte, los puestos donde la *Experiencia no es excluyente* o se especifica que *no es requerida* son los de los de Oficial (10,8%) y Peón (2,2). Por último, los niveles ocupacionales donde la *Se valora la experiencia* o es considerada como *preferente* son las de Medio Oficial (3,6%), Profesional (3,0%) y Supervisor/Encargado (2,4%). Tanto la incidencia de Experiencia no excluyente o no requerida y la de Se valora experiencia o es preferente es sensiblemente menor a los porcentajes de aquellos anuncios que solicitan experiencia como requisito.

Tabla 23. Descripción de la demanda de trabajadores, según nivel ocupacional y experiencia

| Nivel Ocupacional | Experiencia | | | | Total (%) | Total requieren exper. (cantidad) |
|-------------------------|-------------------|--------------------------|--|--|------------|-----------------------------------|
| | No especifica (%) | Requiere experiencia (%) | Exper. no excluyente o especifica que no se requiere (%) | Se valora experiencia o preferente (%) | | |
| Analista | 52,6 | 46,6 | 0,0 | 0,8 | 100 | 179 |
| Asistente | 44,8 | 53,3 | 0,2 | 1,7 | 100 | 224 |
| Auxiliar | 53,6 | 43,8 | 0,7 | 1,9 | 100 | 1.890 |
| Ejecutivo comercial | 49,6 | 48,1 | 0,3 | 2,1 | 100 | 161 |
| Gerente | 62,8 | 37,2 | 0,0 | 0,0 | 100 | 29 |
| Jefe | 27,7 | 70,8 | 0,0 | 1,5 | 100 | 92 |
| Medio Oficial | 59,5 | 36,0 | 0,9 | 3,6 | 100 | 40 |
| Oficial | 55,9 | 32,6 | 10,8 | 0,6 | 100 | 484 |
| Otros | 71,2 | 27,1 | 1,7 | 0,0 | 100 | 16 |
| Pasante | 14,3 | 85,7 | 0,0 | 0,0 | 100 | 12 |
| Peón | 70,5 | 25,8 | 2,2 | 1,5 | 100 | 105 |
| Profesional | 62,5 | 34,1 | 0,5 | 3,0 | 100 | 283 |
| Supervisor / Encargado | 31,6 | 65,8 | 0,2 | 2,4 | 100 | 352 |
| Técnico / Especialista | 45,6 | 52,5 | 0,9 | 1,0 | 100 | 876 |
| Vendedor | 49,1 | 48,1 | 1,0 | 1,9 | 100 | 539 |
| Total (cantidad) | 6.182 | 5.282 | 234 | 195 | 100 | 6.182 |
| Total (%) | 52,0 | 44,4 | 2,0 | 1,6 | | |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

Nivel ocupacional y requisito de informática

En el cuadro siguiente se presentan los requisitos de conocimientos de informática de acuerdo al nivel ocupacional, como es posible observar en los niveles de Analista, Asistente y Jefe donde este requisito está presente en mayor medida; por otra parte, en las categorías de Medio oficial, Oficial y Peón dicho requisito es muy bajo o nulo.

Para el caso de Pasante, ocurre lo ya explicitado anteriormente, excepcionalmente los trece puestos solicitados son en una misma fecha y refieren a puestos de alta calificación en ingeniería y arquitectura.

Tabla 24. Descripción de la demanda de trabajadores, según nivel ocupacional y requisito de conocimientos informáticos

| Nivel Ocupacional | Requiere informática o uso de internet | No requiere informática | Total | Total piden informática o internet (cantidad) |
|-------------------------|--|-------------------------|------------|---|
| Analista | 59,1 | 40,9 | 100,0 | 227 |
| Asistente | 45,0 | 55,0 | 100,0 | 189 |
| Auxiliar | 14,1 | 85,9 | 100,0 | 608 |
| Ejecutivo Comercial | 25,7 | 74,3 | 100,0 | 86 |
| Gerente | 21,8 | 78,2 | 100,0 | 17 |
| Jefe | 37,7 | 62,3 | 100,0 | 49 |
| Medio Oficial | 0,0 | 100,0 | 100,0 | 0 |
| Oficial | 2,8 | 97,2 | 100,0 | 41 |
| Otros | 5,1 | 94,9 | 100,0 | 3 |
| Pasante | 92,9 | 7,1 | 100,0 | 13 |
| Peón | 2,9 | 97,1 | 100,0 | 12 |
| Profesional | 18,7 | 81,3 | 100,0 | 155 |
| Supervisor-Encargado | 22,8 | 77,2 | 100,0 | 122 |
| Técnico-Especialista | 7,4 | 92,6 | 100,0 | 123 |
| Vendedor | 14,4 | 85,6 | 100,0 | 161 |
| Total (cantidad) | 1.806 | 10.087 | 100 | 1.806 |
| Total () | 15,2 | 84,8 | | |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

Nivel ocupacional y repetición de anuncios

A su vez puede resultar de utilidad analizar los avisos que suelen repetirse de acuerdo con el nivel ocupacional demandado para identificar cuáles puestos suelen llevar más tiempo en ser cubiertos por la oferta disponible o suelen cubrirse temporalmente y luego volver a quedar vacantes.

Según el cuadro siguiente son los niveles ocupacionales de Oficial (9,1%), Vendedor (6,8%), Auxiliar (5,3%), Ejecutivo Comercial (5,1%) los que presentan mayor repetición de anuncios. Mientras que los niveles ocupacionales que presentan menos repeticiones en los avisos de los puestos a cubrir son los de Pasante, Gerente y Jefe que no presenta repeticiones.

Tabla 25. Descripción de la demanda de trabajadores, según nivel ocupacional y repetición del aviso

| Nivel Ocupacional | Sin repetir (%) | Repetido (%) | Total (%) | Total (cantidad de repetidos) |
|-------------------------|-----------------|--------------|------------|-------------------------------|
| Analista | 99,5 | 0,5 | 99,5 | 2 |
| Asistente | 96,6 | 3,4 | 96,6 | 15 |
| Auxiliar | 94,7 | 5,3 | 94,7 | 241 |
| Ejecutivo Comercial | 94,9 | 5,1 | 94,9 | 18 |
| Gerente | 100,0 | 0,0 | 100,0 | 0 |
| Jefe | 100,0 | 0,0 | 100,0 | 0 |
| Medio Oficial | 95,7 | 4,3 | 95,7 | 5 |
| Oficial | 90,9 | 9,1 | 90,9 | 149 |
| Otros | 96,7 | 3,3 | 96,7 | 2 |
| Pasante | 100,0 | 0,0 | 100,0 | 0 |
| Peón | 97,6 | 2,4 | 97,6 | 10 |
| Profesional | 97,1 | 2,9 | 97,1 | 25 |
| Supervisor / Encargado | 98,9 | 1,1 | 98,9 | 6 |
| Técnico / Especialista | 96,6 | 3,4 | 96,6 | 59 |
| Vendedor | 93,2 | 6,8 | 93,2 | 82 |
| Total (cantidad) | 11.893 | 614 | 100 | 614 |
| Total () | 95,1 | 4,9 | | |

Fuente: UETSS-MTSS, en base a avisos del diario El País

Conclusiones

En primer lugar, se constata una disminución en la publicación de avisos en los últimos años analizados, en línea con las variaciones en las tasas de empleo registradas.

Por otro lado, se observa que la demanda es mayor en áreas de Servicios, Ventas, Producción y Hotelería-Gastronomía-Turismo, así como en menor medida Administración-Secretariado, tendencia que se mantiene a lo largo de los últimos años. Lo anterior es coherente con una economía con un alto componente de generación de empleo y un alto porcentaje del PBI proveniente del rubro servicios. Siguiendo con lo anterior se observa que los niveles ocupacionales más demandados son los de Auxiliar y Técnico Especialista que incluyen puestos en áreas de servicios y atención al cliente.

El descenso de los avisos de demanda de empleo concuerda con descenso en la tasa de empleo registrada en los últimos años, aun así, el descenso en la tasa de empleo tiene un ritmo menor (2014-2015 ronda 1,4 punto porcentual (p.p.), 0,6 p.p. en 2015-2016, 0,5 p.p. en 2016-2017 y 0,7 p.p. en 2017-2018) en comparación al descenso de los anuncios (descenso del 26% de 2014-2015, del 31% 2015-2016 , del 4,4% 2016-2017 y 21,2% 2017-2018).

Se encuentran a su vez altamente concentradas las demandas en Montevideo y Canelones, no siendo la tasa de empleo en estos departamentos significativamente mayor al resto del país, posiblemente esta concentración se deba a que en el resto de los departamentos suelen pesar más las estrategias de búsqueda de empleo de consulta directa con el empleador o con amigos o parientes (según datos provenientes de la ECH 2018) lo que podría llevar a que las empresas que demandan empleo tiendan a publicar más en la capital del país.

Por otra parte, los anuncios no presentan requisitos significativos de sexo dado que a raíz de la ley 18.104 se apela a la promoción de igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres tendiendo a no sesgar la demanda laboral, algo similar ocurre con la edad; la misma no se exige en gran medida como requisito, aunque continúan estando presentes y en un 15,1% de los anuncios (aumentando en comparación a 2017).

Por otro lado, sí se aprecian requisitos de experiencia principalmente en niveles ocupacionales que implican alto nivel de jerarquía (jefe, supervisor), donde se solicitan personas con determinados años de experiencia.

Dentro de los idiomas solicitados el inglés es el idioma más demandado con casi nula incidencia de otros idiomas, y el requisito de informática está sesgado de acuerdo al nivel ocupacional y/o a las tareas específicas a desarrollar que se asocian con puestos de mayor jerarquía dentro de la empresa.

Anexo

Cuadro A. Restricciones de edad para los anuncios que especifican un límite máximo o mínimo de edad

| | | Desde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------|-------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|
| | | 18 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 32 | 33 | 34 | 35 | 38 | 40 | 45 | 48 | 50 | 55 | 56 | 58 | 59 | 60 | 62 | 65 | 75 | Total |
| | | Hasta | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 17 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | 18 | 1 | 3 | 1 | 9 | 2 | 7 | 42 | 3 | 3 | 3 | 0 | 21 | 0 | 2 | 0 | 13 | 0 | 5 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 125 |
| | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | |
| | 20 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 | 1 | 0 | 2 | 0 | 34 | 6 | 0 | 0 | 15 | 1 | 6 | 6 | 0 | 12 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 107 |
| | 21 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 |
| | 22 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 5 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 |
| | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 | 4 | 2 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 24 |
| | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 1 | 0 | 0 | 45 | 0 | 41 | 39 | 1 | 22 | 24 | 0 | 0 | 72 | 3 | 0 | 0 | 0 | 275 |
| | 26 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | 28 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 27 | 19 | 0 | 33 | 5 | 1 | 1 | 0 | 11 | 0 | 1 | 0 | 106 |
| | 31 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 16 | 1 | 16 | 4 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 43 |
| | 38 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | 40 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 0 | 2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 |
| | 45 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 8 |
| | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | 55 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 3 |
| | 60 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 |
| | Total | 1 | 7 | 2 | 11 | 2 | 7 | 76 | 6 | 4 | 7 | 1 | 80 | 14 | 2 | 1 | 98 | 3 | 95 | 98 | 2 | 98 | 54 | 1 | 1 | 72 | 21 | 1 | 7 | 1 | 773 |