



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
REPÚBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY



MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

Consejo de Salarios – Quinta Ronda Julio 2012-Diciembre 2013

**Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
25 de Abril, 2014**



MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

Organización de la presentación:

- 1) Gestión y Organización de la negociación colectiva**
- 2) Información Salarial de los convenios**
- 3) Beneficios laborales**
- 4) Cláusulas relativas a Condiciones y Relaciones Laborales**



MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

1. Gestión y Organización de la negociación colectiva

Principales características de la Quinta Ronda de Consejos de Salarios:

- La ronda inició en el año 2012.
- Se consideran los acuerdos firmados entre Julio 2012 y Diciembre 2013.
- 183 convenios negociaron en esta ronda de forma tripartita.
 - Se abrieron 6 nuevas mesas de negociación (subgrupos).
- 5 convenios negociaron bipartitamente, por fuera del Consejo de Salarios.
- 37 convenios de la ronda anterior aún siguen vigentes o están en proceso de negociación.

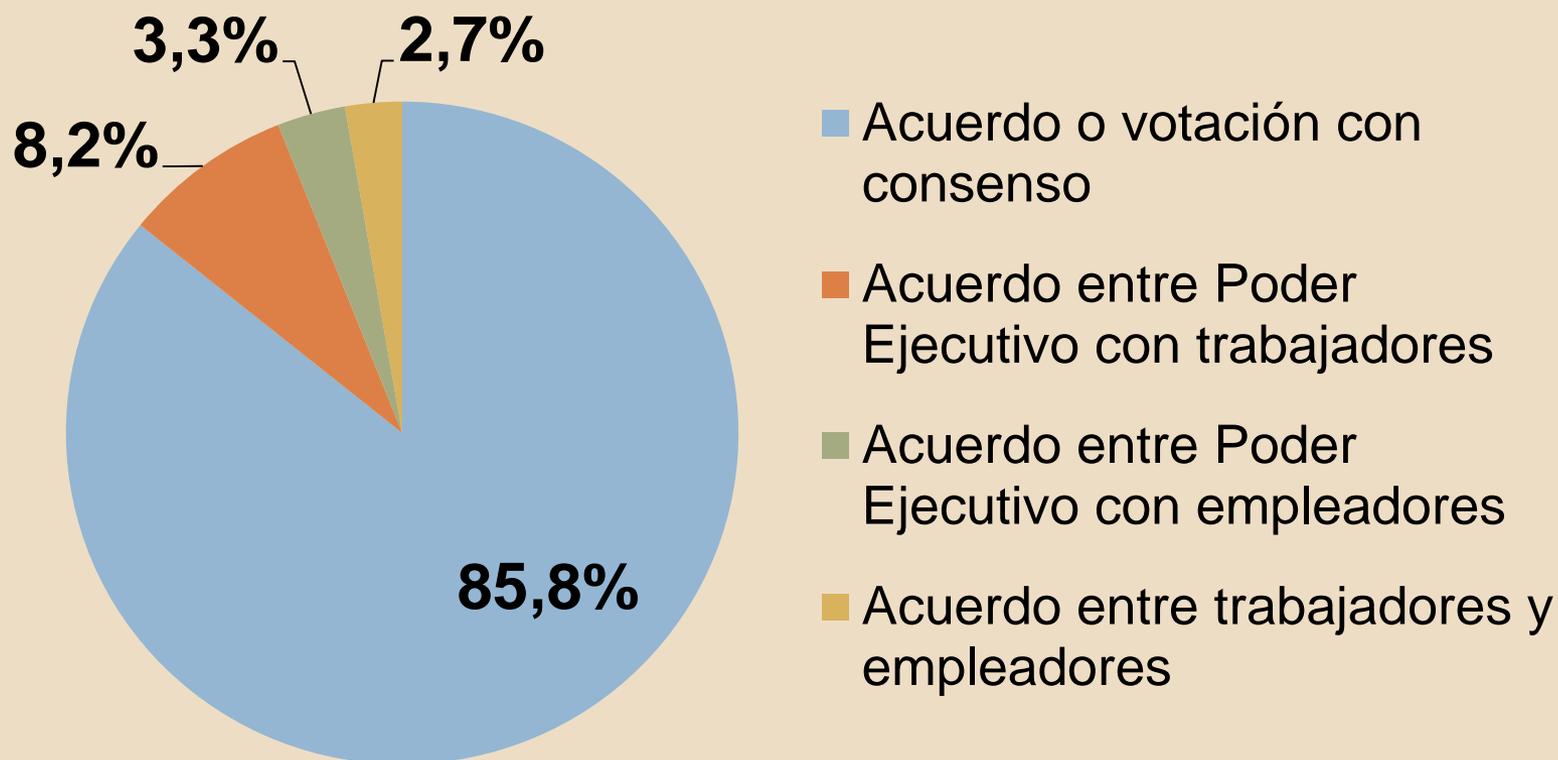


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

1. Gestión y Organización de la negociación colectiva

Cierre del convenio tripartito





1. Gestión y Organización de la negociación colectiva

Duración de los convenios tripartitos

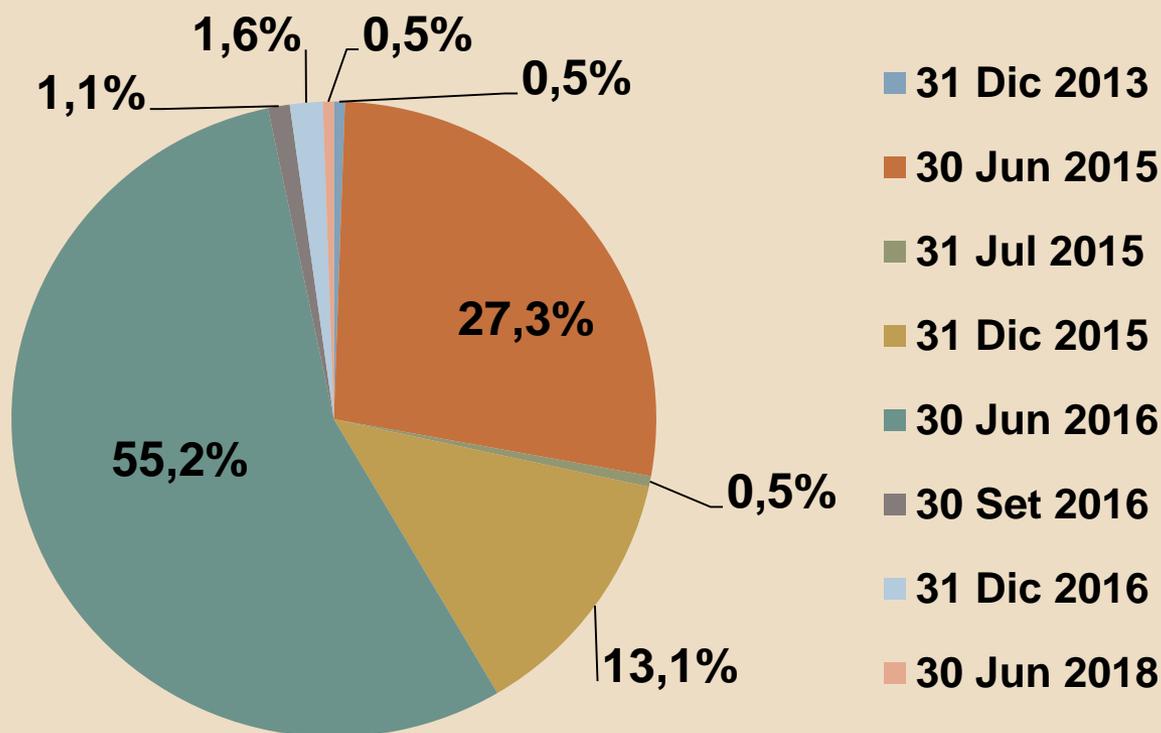
| Duración del convenio | Ronda 2010-11 | Ronda 2012-13 | Nº de convenios Ronda 2010-11 | Nº de convenios Ronda 2012-13 |
|-----------------------|---------------|---------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Dos años y menos | 32,6% | 8,2% | 74 | 15 |
| Entre 2 y 3 años | 37% | 4,9% | 84 | 9 |
| 3 años y más | 30,4% | 86,9% | 69 | 159 |
| Total | 100% | 100% | 227 | 183 |

- Se observa en esta ronda un pasaje de los convenios hacia mayores plazos de vigencia.
- En comparación con la duración negociada en la Ronda 2010-2011:
 - El 71,3% de los grupos aumentó la duración del convenio para esta ronda.
 - El 18,6% mantuvo la duración de sus convenios.
 - El 4,8% la redujo.



1. Gestión y Organización de la negociación colectiva

Vencimiento de convenios tripartitos



- En Diciembre de 2013 venció un convenio.
- En el año 2015 vence el 41% de los convenios.
- Durante el año 2016 vence el 57,9%.
- 1 convenio vence en 2018.

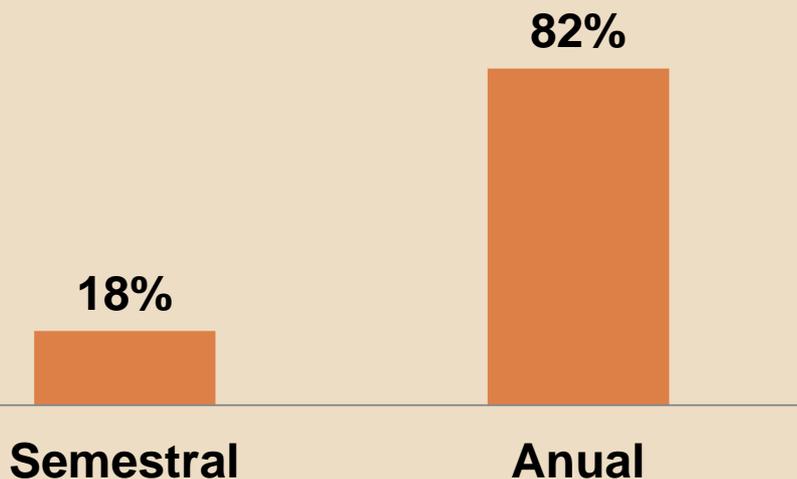


MTSS

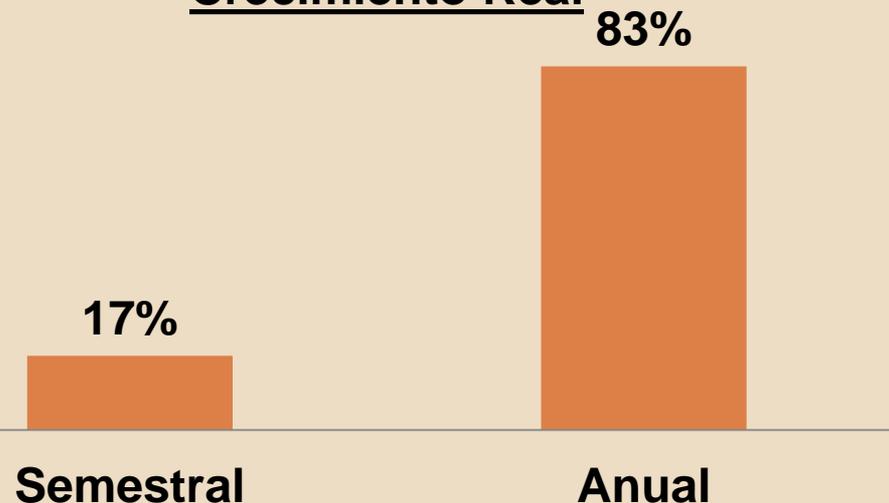
Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

1. Gestión y Organización de la negociación colectiva

Periodicidad de ajuste por Inflación



Periodicidad de ajuste por Crecimiento Real



Desde Julio de 2013 sólo 2 convenios tienen ajuste semestral de inflación.

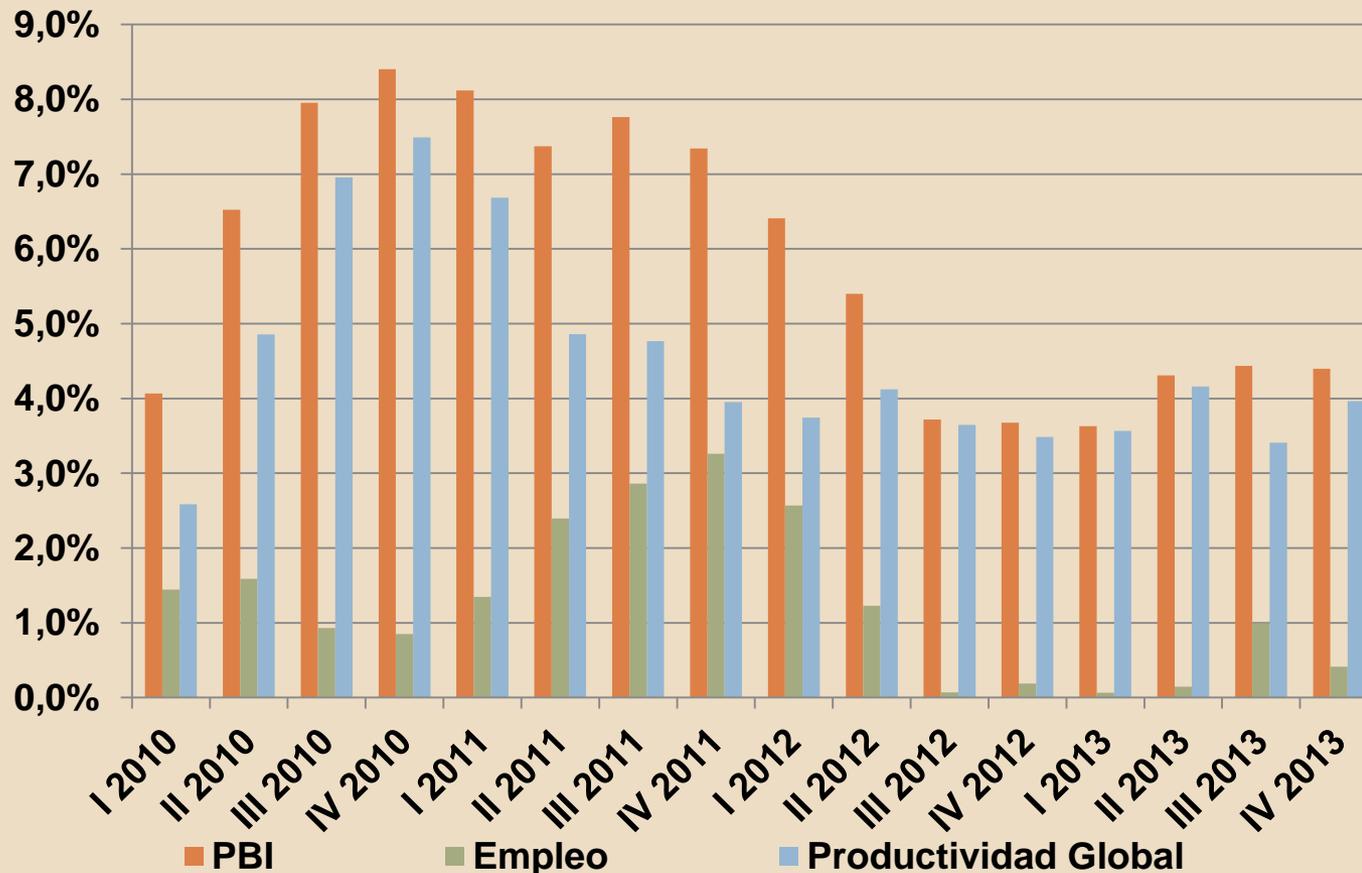


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

SITUACIÓN MACROECONÓMICA



Fuente: MTSS en base a INE y BCU

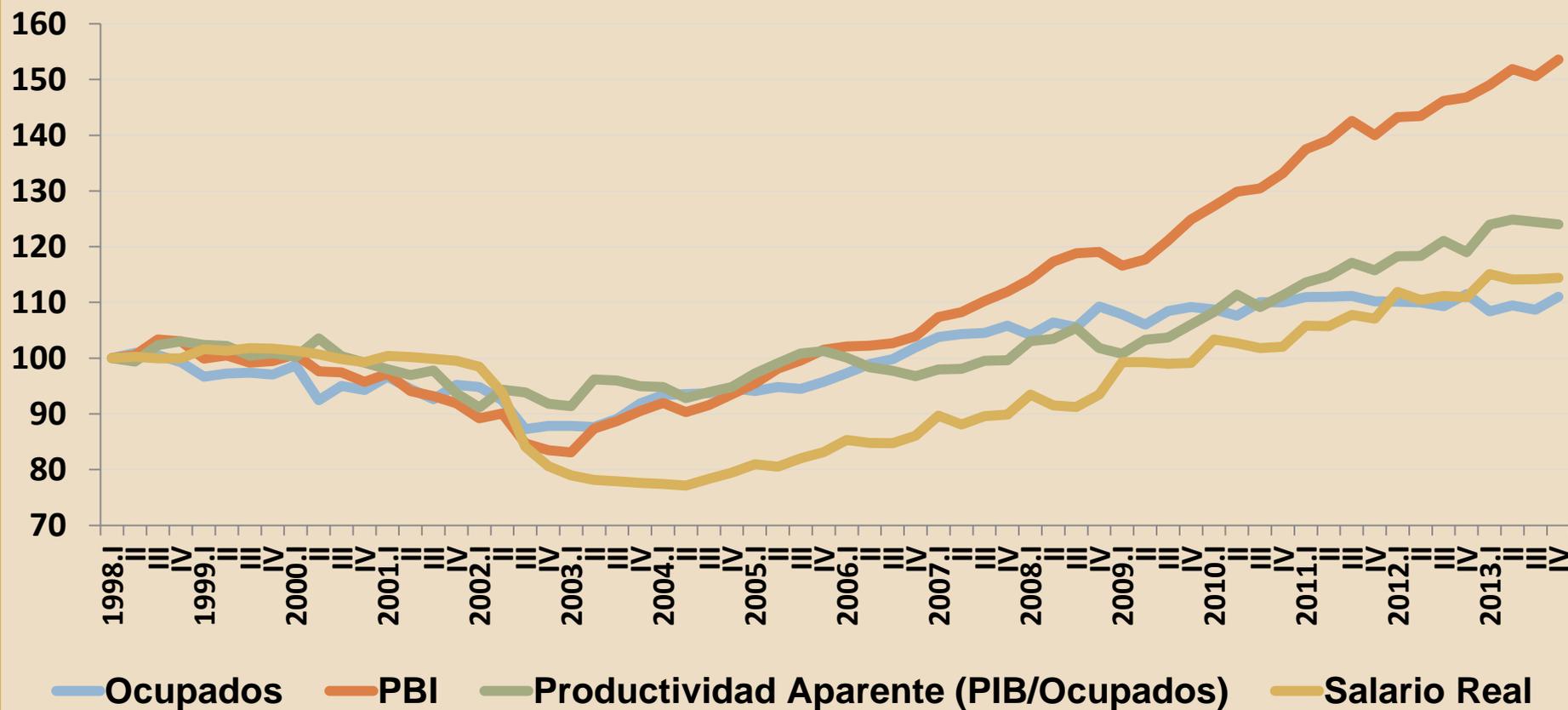


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

SITUACIÓN MACROECONÓMICA

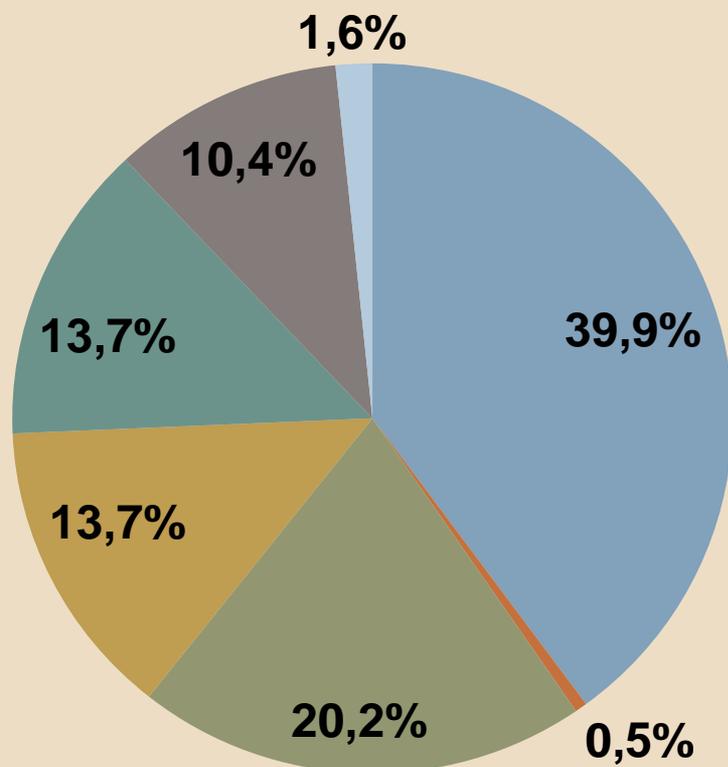


Fuente: Elaboración propia, en base a datos BCU e INE.



2. Información Salarial de los convenios

Criterio de fijación de ajustes diferenciales



- Sin ajuste diferencial
- Aj.dif. según criterio territorial
- Aj.dif.según laudos o franjas
- Solo aj.dif. según sobrelaudos
- Aj. dif. entre laudos y sobrelaudos
- Aj.dif. según laudos y según sobrelaudos
- Otros criterios de ajuste diferencial

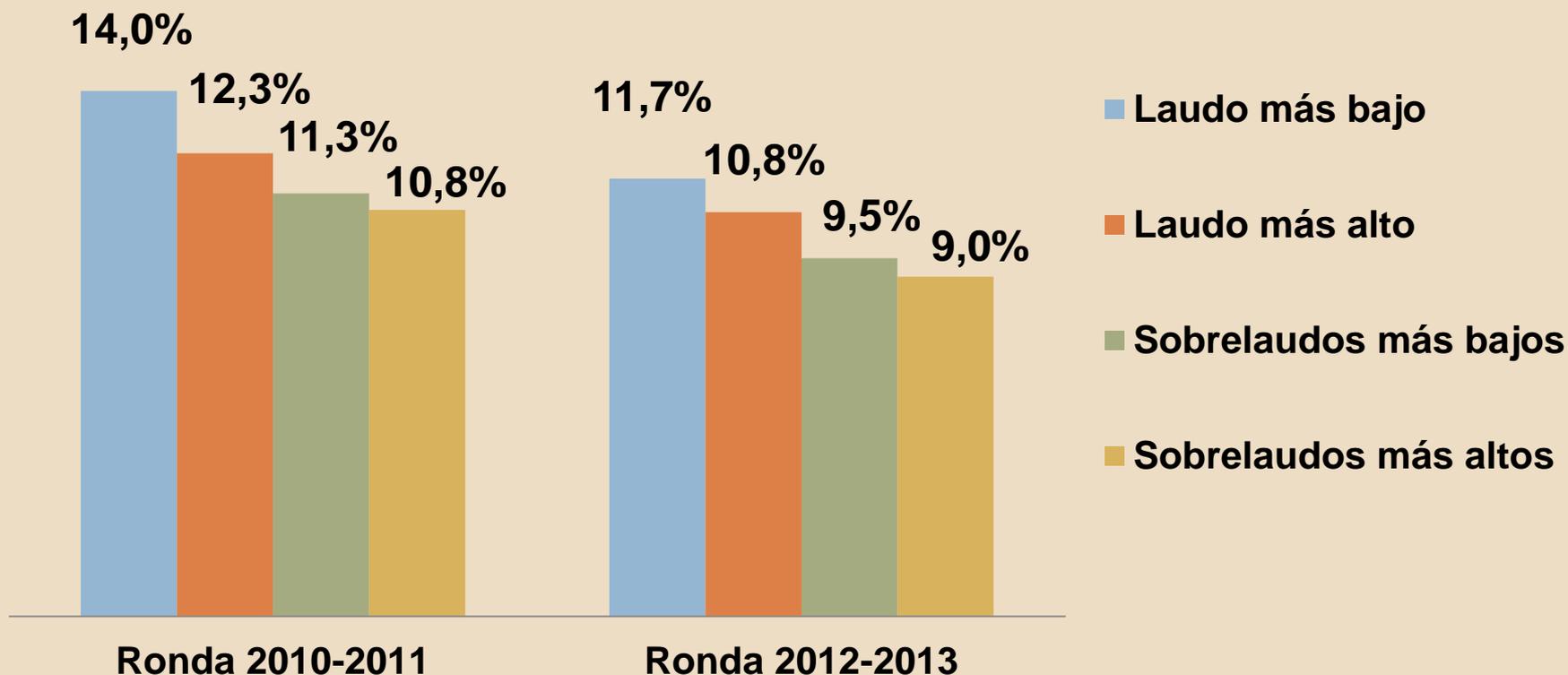


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Ajustes nominales para el primer año del convenio



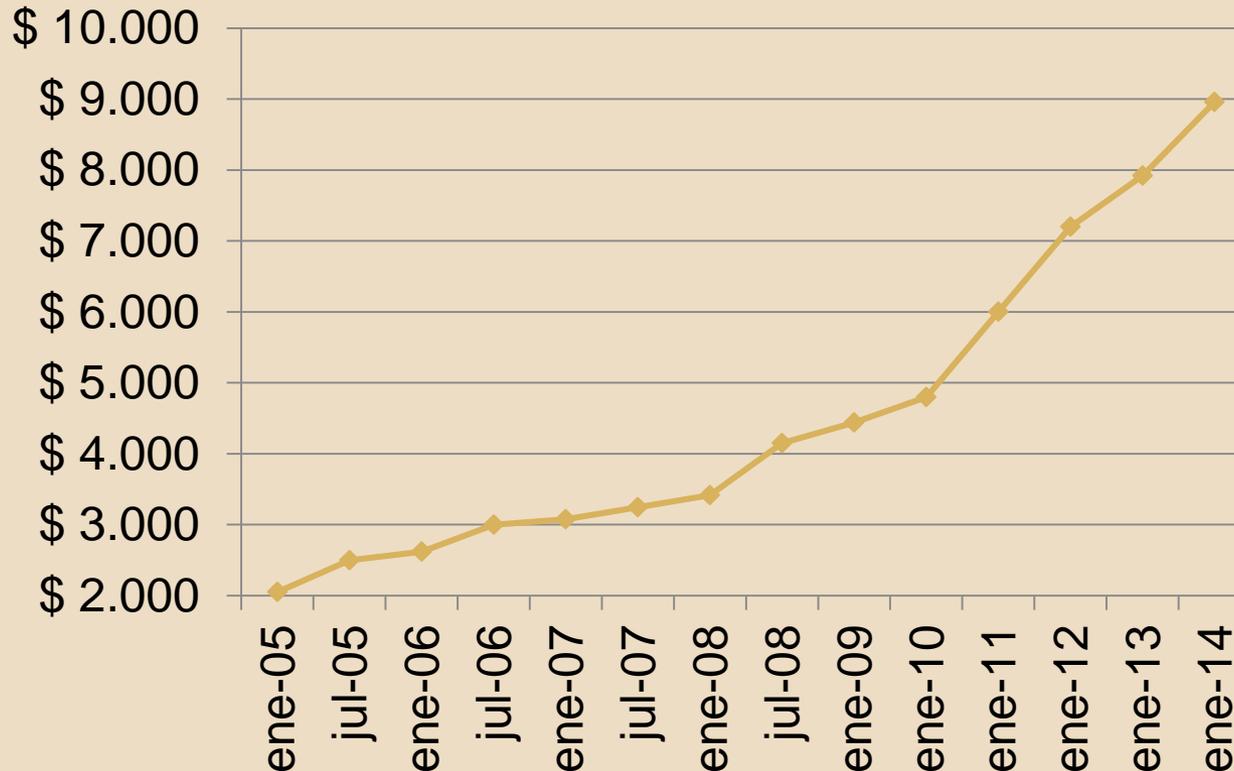


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Evolución del Salario Mínimo Nacional

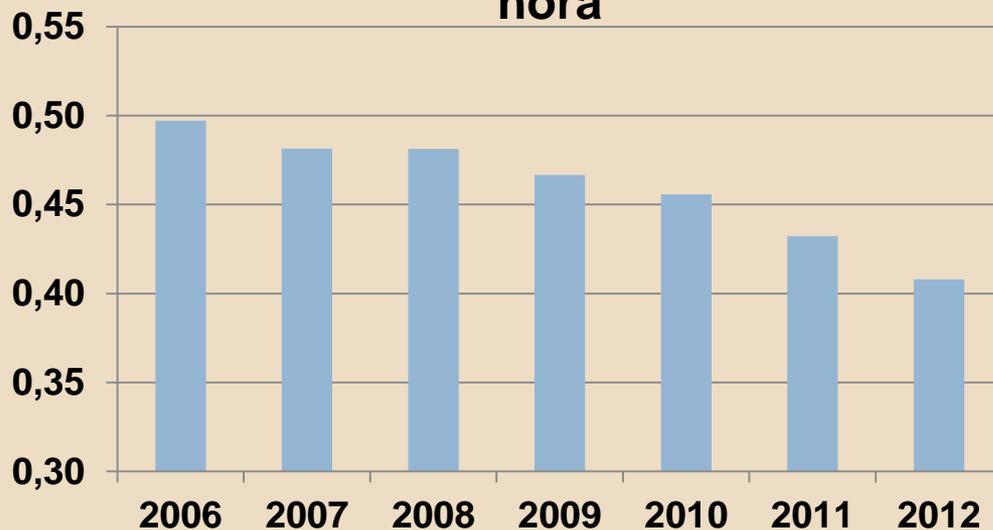




2. Información Salarial de los convenios

Incrementos diferenciales redundan en la disminución de la desigualdad y la pobreza

Gini Ingresos laborales reales por hora



«Panorama de Trabajo decente en Uruguay, con perspectiva sectorial»

Distancia entre el ingreso laboral medio del décimo decil y el primero, y entre el quinto quintil y el primero.

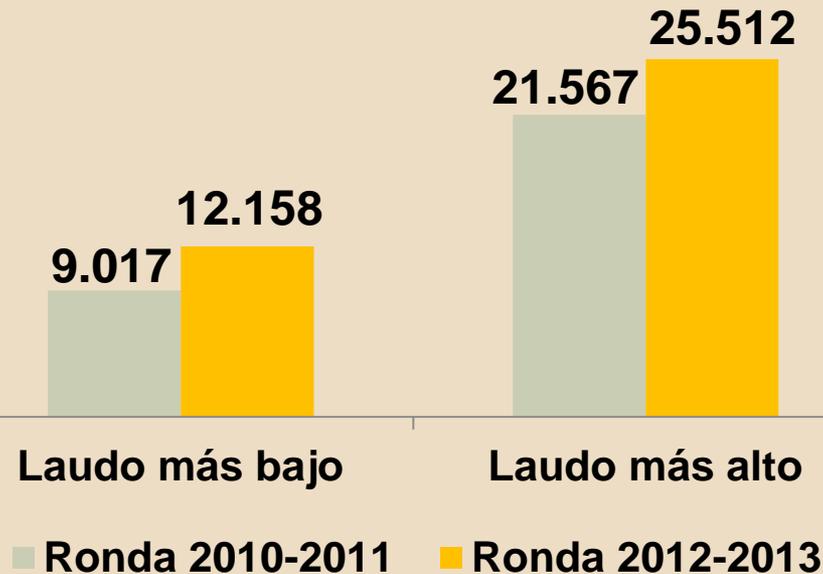
| Año | Ingreso decil 10 / Ingreso decil 1 | Ingreso quintil 5 / Ingreso quintil 1 |
|------|------------------------------------|---------------------------------------|
| 2006 | 34,1 | 14,2 |
| 2007 | 33,7 | 13,7 |
| 2008 | 33,9 | 13,4 |
| 2009 | 30,7 | 12,4 |
| 2010 | 27,8 | 11,5 |
| 2011 | 25,1 | 10,4 |
| 2012 | 21,5 | 9,2 |

Fuente: «Panorama de Trabajo decente en Uruguay, con perspectiva sectorial»



2. Información Salarial de los convenios

Laudos Promedios (Pesos corrientes)



| Valores para los laudos | Laudos más bajo (\$) | Laudos más alto (\$) |
|-------------------------|----------------------|----------------------|
| Promedio | 12.158 | 25.512 |
| Mínimo | 7.480 | 7.944 |
| Máximo | 70.441 | 117.401 |
| Cuartil 1 | 9.572 | 15.451 |
| Mediana | 11.000 | 20.823 |
| Cuartil 3 | 12.871 | 31.836 |

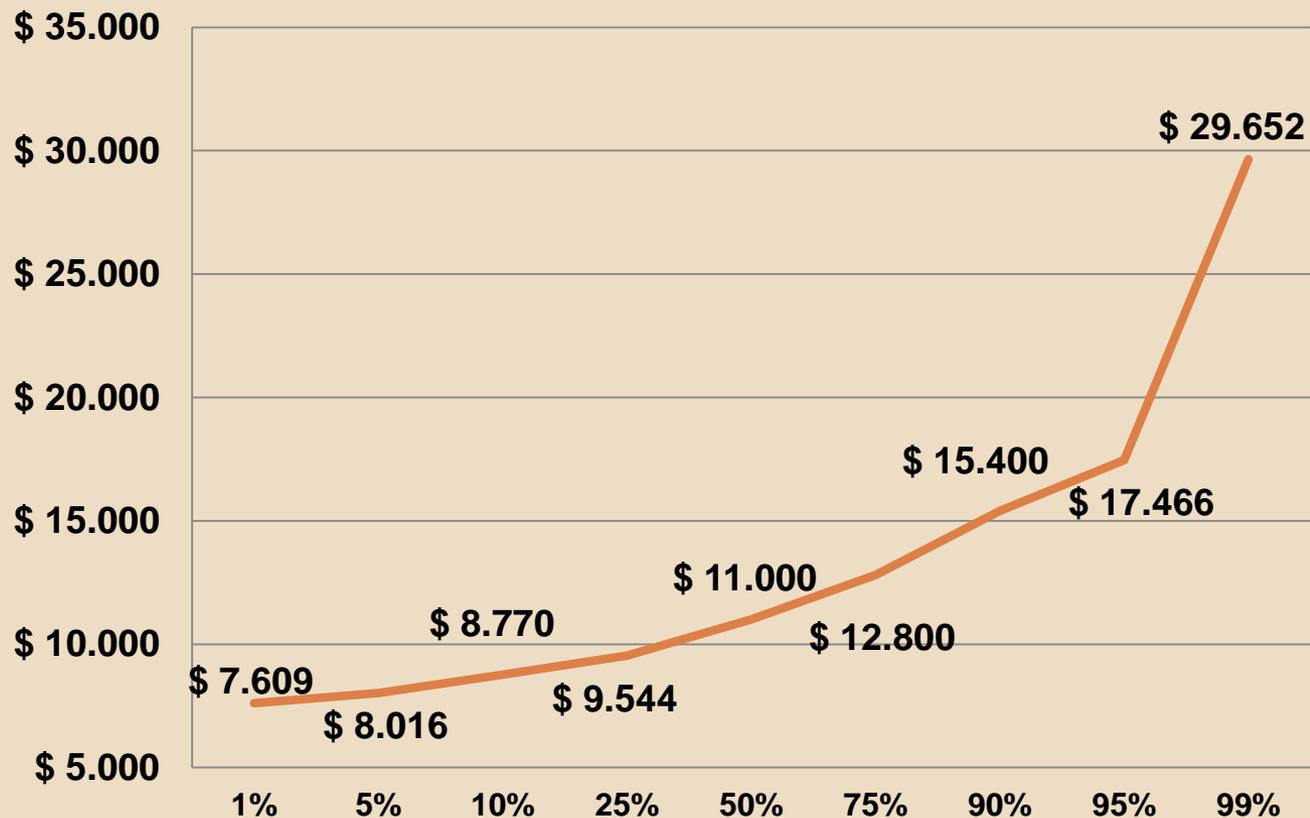


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Distribución salarial para el laudo más bajo





MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Distribución salarial para el laudo más alto



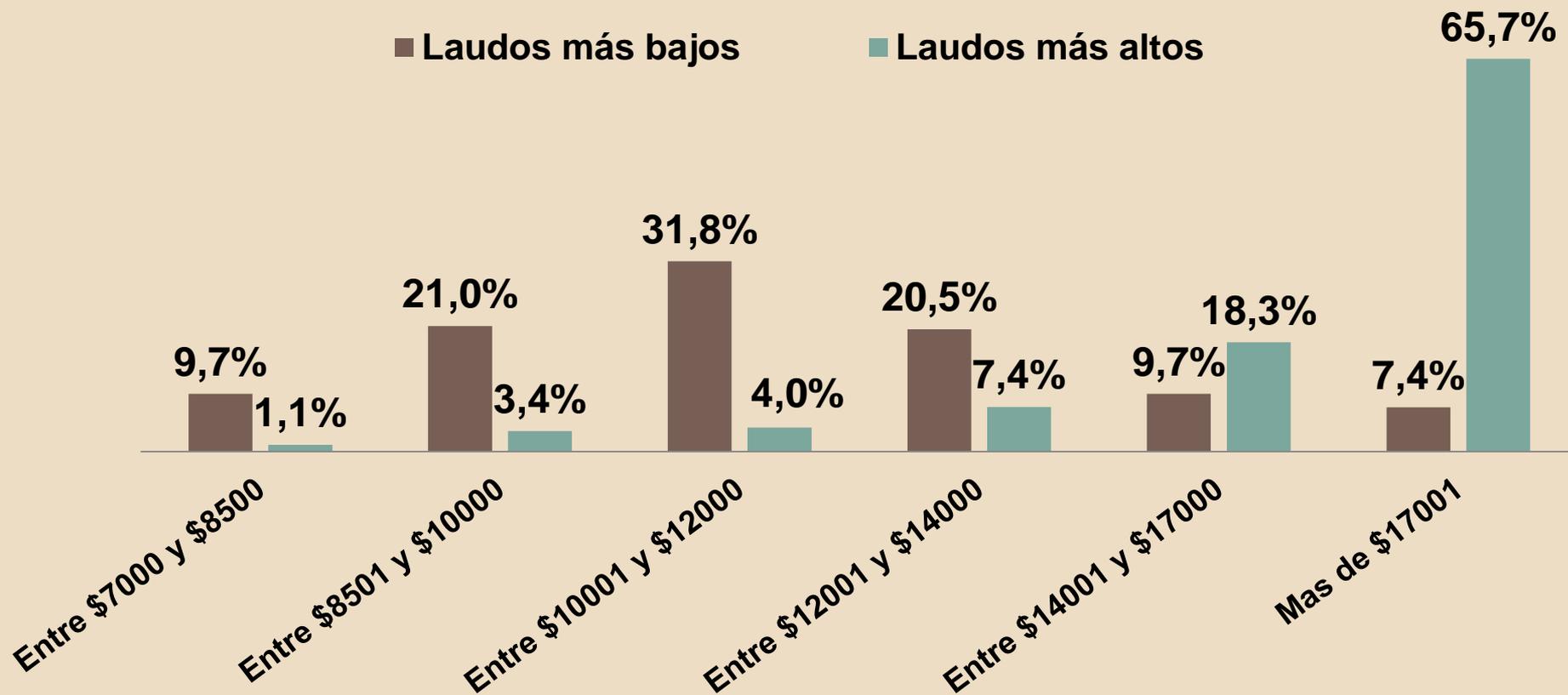


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Distribución de los convenios según sus laudos, por franjas salariales



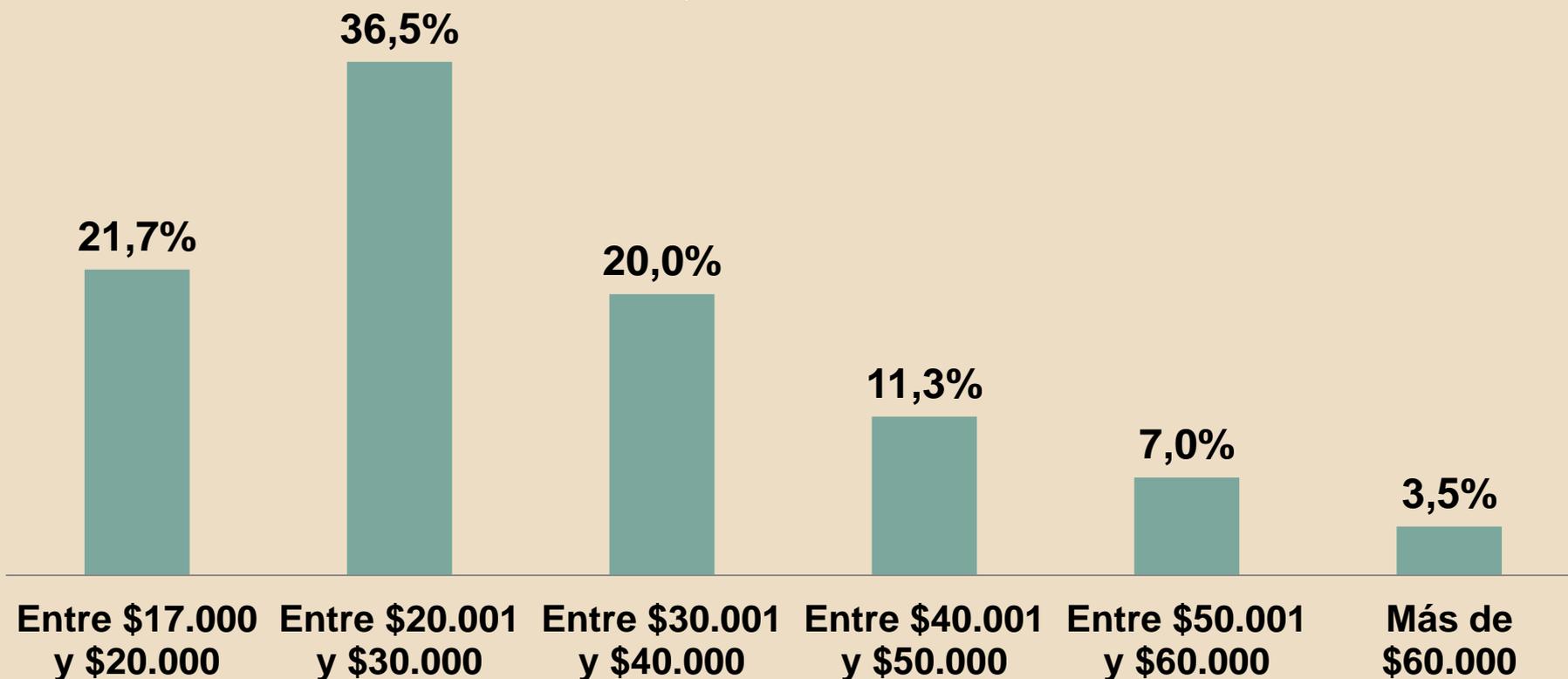


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Distribución de los convenios con el laudo más alto mayor a \$17.000





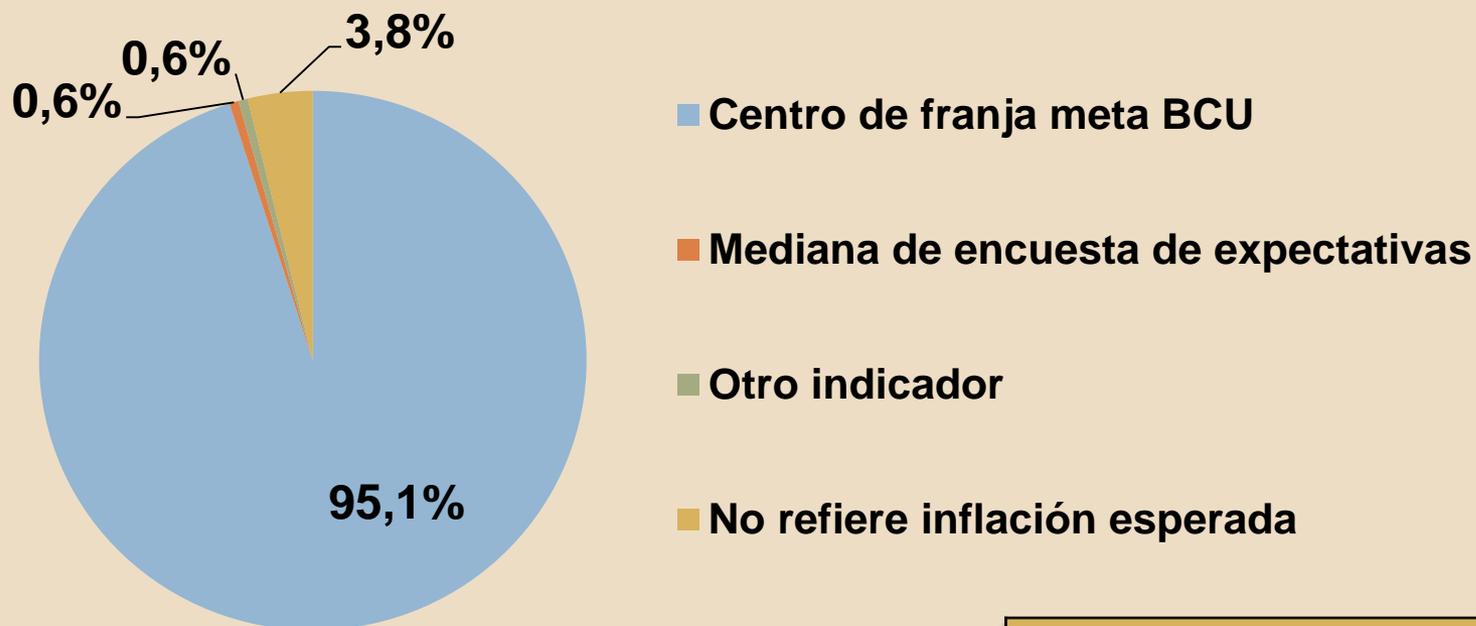
2. Información Salarial de los convenios

- Los ajustes salariales se encuentran mayormente conformados por tres componentes:
 1. Inflación futura.
 2. Correctivo por inflación pasada.
 3. Crecimiento real.



2. Información Salarial de los convenios

Indicador de inflación futura utilizado



| Inflación esperada | |
|--------------------|------|
| Promedio | 5,0% |
| Máximo | 6,9% |

El mínimo coincide con el % Promedio

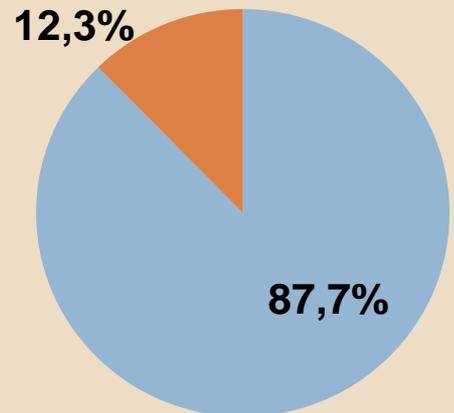


2. Información Salarial de los convenios

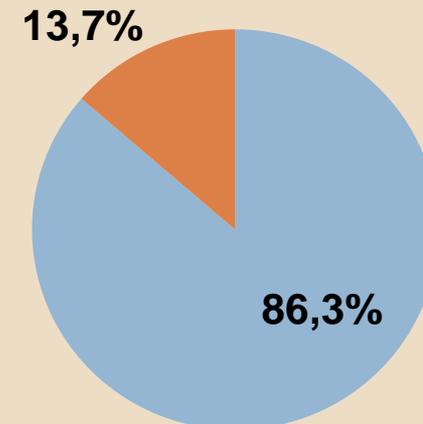
Crecimiento real del salario - Ajuste variable o fijo

El 13,7% de los convenios tomó en cuenta factores macroeconómicos y/o sectoriales para determinar el monto del ajuste real (utilizando indicadores o definiendo el nivel de crecimiento que correspondía).

Ronda 2010-2011



Ronda 2012-2013



- No tiene ajuste variable
- Tiene ajuste variable



2. Información Salarial de los convenios

Incorporación de ajuste variable a la interna de la ronda 2012-2013

| Ajuste variable | Fase 2012 | | Fase 2013 | |
|-----------------|-----------------------|-------|-----------------------|-------|
| | Cantidad de convenios | % | Cantidad de convenios | % |
| No tiene | 44 | 75,9% | 114 | 91,2% |
| Tiene | 14 | 24,1% | 11 | 8,8% |
| Total | 58 | 100% | 125 | 100% |



2. Información Salarial de los convenios

- 6 subgrupos mantuvieron el ajuste variable

| Grupo | Subgrupo | Ronda 2010-11 | Ronda 2012 | Ronda 2013 |
|-------|-----------------------------------|------------------|---------------|---------------|
| 1 | Grasas y margarinas | Tiene | - | Tiene |
| 1 | Licorerías | Tiene | Tiene | - |
| 9 | Construcción | Tiene | - | Tiene |
| 14 | AFAPS | Tiene | - | Tiene |
| 14 | Compañías de Seguros | Tiene | - | Tiene |
| 15 | Casas de salud con fines de lucro | Tiene | Tiene | - |



2. Información Salarial de los convenios

- 10 subgrupos eliminaron el ajuste variable

| Grupo | Subgrupo | Ronda 2010-11 | Ronda 2012 | Ronda 2013 |
|-------|----------------------------|---------------|------------|------------|
| 1 | Aceiteras | Tiene | - | No tiene |
| 2 | Avícolas | Tiene | - | No tiene |
| 9 | Fabricas de Hormigón | Tiene | - | No tiene |
| 13 | Agencias marítimas | Tiene | - | No tiene |
| 14 | Redes de pagos | Tiene | - | No tiene |
| 14 | Tarjetas de crédito | Tiene | No tiene | - |
| 19 | Investigaciones de mercado | Tiene | - | No tiene |
| 20 | Entidades deportivas | Tiene | - | No tiene |
| 22 | Arroz | Tiene | - | No tiene |
| 24 | Forestación | Tiene | No tiene | - |

**MTSS**Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Evolución de la incorporación de ajuste variable

- En la primer fase, año 2012 (previo a nuevos lineamientos) 12 convenios

| Grupo | Subgrupo | Ronda 2010-11 | Ronda 2012 |
|-------|---|---------------|------------|
| 1 | Empaque y envasado de frutas | No Tiene | Tiene |
| 8 | Aparatos eléctricos, electrónicos | No Tiene | Tiene |
| 14 | Bancos | No Tiene | Tiene |
| 14 | Procesadoras de tarjetas | No Tiene | Tiene |
| 15 | Ambulancias que trasladan pacientes | No Tiene | Tiene |
| 15 | Trabajadores no médicos | No Tiene | Tiene |
| 16 | Especial para capacidades diferentes | No Tiene | Tiene |
| 16 | Idiomas | No Tiene | Tiene |
| 16 | Jardines de infantes y guarderías | No Tiene | Tiene |
| 16 | Preescolar, primaria, secundaria y superior | No Tiene | Tiene |
| 16 | Profesores particulares, capacitación etc | No Tiene | Tiene |
| 21 | Servicio doméstico | No Tiene | Tiene |



2. Información Salarial de los convenios

Evolución de la incorporación de ajuste variable

- En la segunda fase, año 2013 (con nuevos lineamientos) 7 convenios.

| Grupo | Subgrupo | Ronda 2010-11 | Ronda 2013 |
|-------|-------------------------|---------------|------------|
| 1 | Bodegas | No Tiene | Tiene |
| 6 | Aserraderos | No Tiene | Tiene |
| 10 | Mayoristas de almacén | No Tiene | Tiene |
| 14 | Fondos complementarios | No Tiene | Tiene |
| 18 | Tv abierta interior | No Tiene | Tiene |
| 19 | Despachantes de aduanas | No Tiene | Tiene |
| 19 | Estaciones | No Tiene | Tiene |



MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Convenios con ajustes variables de crecimiento real con vigencia anterior a Julio 2013

| Grupo | Subgrupo | Tipo Indicador |
|-------|--|----------------|
| 1 | <i>Licorerías</i> | M y S |
| 1 | <i>Empaque y envasado de frutas</i> | M |
| 8 | <i>Aparatos eléctricos, electrónicos</i> | M |
| 14 | <i>Bancos</i> | M y S |
| 14 | <i>Procesadoras de tarjetas</i> | M y S |
| 15 | <i>Casas de salud con fines de lucro</i> | S |
| 15 | <i>Ambulancias que trasladan pacientes</i> | M |
| 15 | <i>Trabajadores no médicos</i> | M y S |
| 16 | <i>Especial para capacidades diferentes</i> | M |
| 16 | <i>Idiomas</i> | M |
| 16 | <i>Jardines de infantes y guarderías</i> | M |
| 16 | <i>Preescolar, primaria, secundaria y superior</i> | M |
| 16 | <i>Profesores particulares, capacitación etc</i> | M |
| 21 | <i>Servicio doméstico</i> | M |

Total 14 subgrupos



2. Información Salarial de los convenios

| Convenios con ajustes variables de crecimiento real con vigencia desde Julio 2013 | | | |
|---|---|--------------------------------|----------------|
| | Grupo | Subgrupo | Tipo Indicador |
| 1 | Procesamiento y conservación de alimentos, bebidas y tabaco | <i>Grasas y margarinas</i> | M y S |
| 1 | | <i>Bodegas</i> | M y S |
| 6 | Industria de la madera, celulosa y papel | <i>Aserraderos</i> | M |
| 9 | Industria de la construcción y afines | <i>Construcción</i> | S |
| 10 | Comercio | <i>Mayoristas de almacén</i> | M |
| 14 | Intermediación financiera, seguros y pensiones | <i>AFAPS</i> | M y S |
| 14 | | <i>Compañías de Seguros</i> | M y S |
| 14 | | <i>Fondos complementarios</i> | M y S |
| 18 | Servicios culturales, de esparcimiento y comunicaciones | <i>Tv abierta interior</i> | M |
| 19 | Servicios profesionales, técnicos, especializados y aquellos no incluidos en otros grupos | <i>Despachantes de aduanas</i> | M y S |
| 19 | | <i>Estaciones</i> | S |
| Total 11 subgrupos | | | |



MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Indicadores utilizados en los ajustes variables

Indicadores Macroeconómicos

- Un determinado % según crecimiento del PIB en el último año móvil, con un piso y un techo.
- Crecimiento esperado de la producción por ocupado (PBI/empleo), que surge de la Encuesta de Expectativa de mercado del BCU, con un piso y un techo.



2. Información Salarial de los convenios

Indicadores utilizados en los ajustes variables

Indicadores Sectoriales

- Un % según haya crecimiento en el volumen de venta de combustible de los últimos 12 meses en comparación con igual período anterior. (Grupo 19, subgrupo 10).
- Un % de la diferencia que exista entre la cifra total de suma de las importaciones/exportaciones del último año (sin petróleo) comparadas con el año anterior. (Grupo 19, subgrupo 1).
- El indicador sectorial a efectos de determinar si la situación del sector es mala, regular o buena, será el resultado de ponderar en un 70% y 30%, respectivamente, el promedio simple de los últimos tres años de la variación de las primas netas emitidas y la variación patrimonial. (Grupo 14, subgrupo 8).



MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Indicadores utilizados en los ajuste variable

Indicadores Sectoriales

- Variación de ventas sobre la variación de personal. (Grupo 14, subgrupo 1)
- $[(1+\text{variación de afiliados equivalentes})/(1+\text{variación remuneraciones deflactadas})]-1$
(Grupo 15, subgrupo Trabajadores no médicos)
- Promedio de la tasa de crecimiento de la población mayor a 65 años. (Grupo 15, subgrupo Casas de salud c/fl)

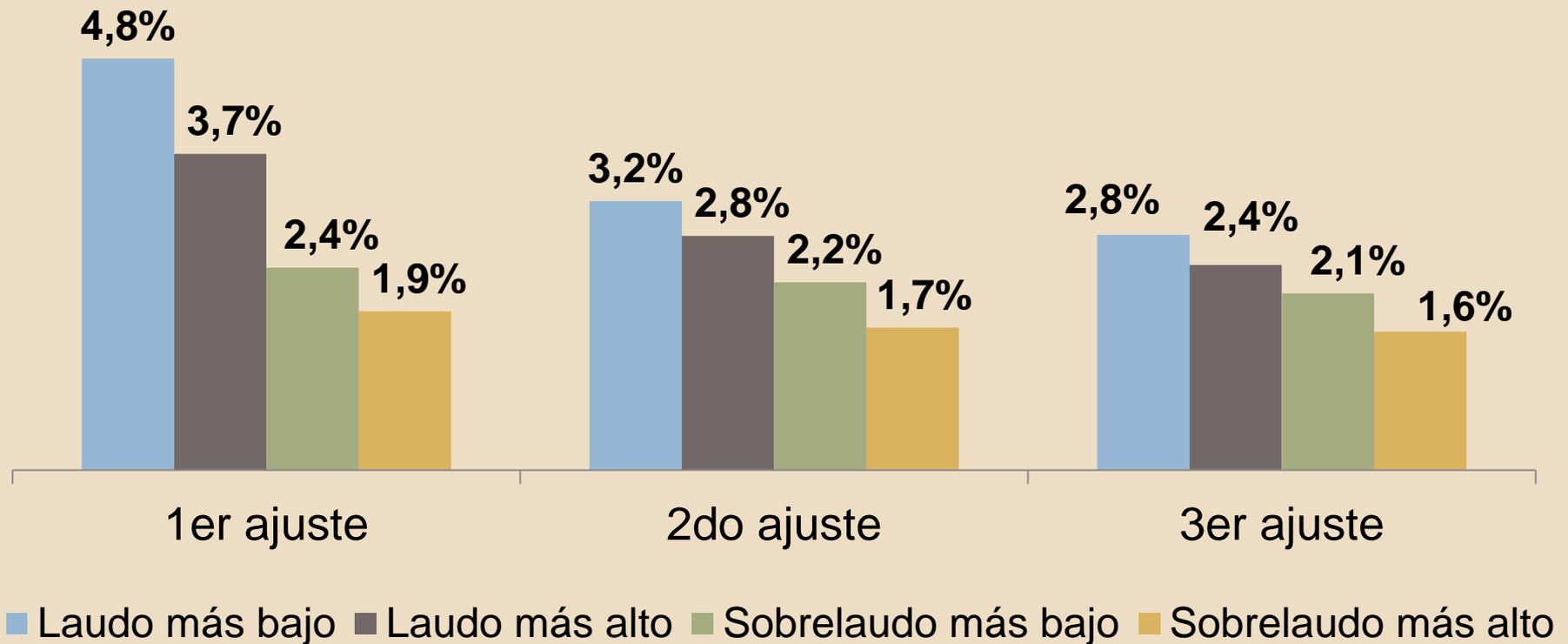


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Ajuste promedio del crecimiento real anual del salario





2. Información Salarial de los convenios

Distribución de convenios según franja de crecimiento real anual para el **laudo más bajo**

| Ajuste Real | 1er Ajuste | 2do Ajuste | 3er Ajuste |
|----------------------------|------------|------------|------------|
| Entre 0% y 1,5% | 12,0% | 10,8% | 19,7% |
| Mayor que 1,5% - Hasta 3% | 36,1% | 54,1% | 54,0% |
| Mayor que 3% - Hasta 5% | 35,5% | 32,4% | 24,1% |
| Mayor que 5% - Hasta 8% | 5,4% | 2,0% | 2,2% |
| Mayor que 8% - Hasta 12% | 4,8% | 0,7% | - |
| Mayor que 12% - Hasta 16% | 0,6% | - | - |
| Mayor que 16% | 5,4% | - | - |
| Total % | 100% | 100% | 100% |
| Crecimiento promedio anual | 4,84% | 3,17% | 2,77% |
| Cantidad de Convenios | 166 | 148 | 137 |

48,2%
83,7%



2. Información Salarial de los convenios

Distribución de convenios según franja de crecimiento real anual para el **laudo más alto**

| Ajuste Real | 1er Ajuste | 2do Ajuste | 3er Ajuste |
|----------------------------|------------|------------|------------|
| Entre 0% y 1,5% | 15,7% | 17,6% | 30,4% |
| Mayor que 1,5% - Hasta 3% | 50,0% | 61,5% | 51,1% |
| Mayor que 3% - Hasta 5% | 25,9% | 18,9% | 17,8% |
| Mayor que 5% - Hasta 8% | 3,0% | 1,4% | 0,7% |
| Mayor que 8% - Hasta 12% | 1,8% | 0,7% | - |
| Mayor que 12% - Hasta 16% | 0,6% | - | - |
| Mayor que 16% | 3,0% | - | - |
| Total % | 100% | 100% | 100% |
| Crecimiento promedio anual | 3,72% | 2,75% | 2,41% |
| Cantidad de Convenios | 166 | 148 | 135 |

65,7%
91,6%

**MTSS**Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Distribución de convenios según franja de crecimiento real anual para el:
Sobrelaudo más bajo

| Ajuste Real | 1er Ajuste | 2do Ajuste | 3er Ajuste |
|----------------------------|------------|------------|------------|
| Entre 0% y 1,5% | 31,1% | 34,0% | 40,7% |
| Mayor que 1,5% - Hasta 3% | 45,1% | 52,4% | 43,7% |
| Mayor que 3% - Hasta 5% | 18,3% | 12,9% | 14,8% |
| Mayor que 5% - Hasta 8% | 4,9% | 0,7% | 0,7% |
| Mayor que 8% - Hasta 12% | 0,6% | - | - |
| Mayor que 12% - Hasta 16% | - | - | - |
| Mayor que 16% | - | - | - |
| Total % | 100% | 100% | 100% |
| Crecimiento promedio anual | 2,4% | 2,2% | 2,1% |
| Cantidad de Convenios | 164 | 147 | 135 |

Sobrelaudo más alto

| Ajuste Real | 1er Ajuste | 2do Ajuste | 3er Ajuste |
|----------------------------|------------|------------|------------|
| Entre 0% y 1,5% | 47,6% | 51,0% | 55,9% |
| Mayor que 1,5% - Hasta 3% | 36,7% | 41,6% | 34,6% |
| Mayor que 3% - Hasta 5% | 14,5% | 6,7% | 8,8% |
| Mayor que 5% - Hasta 8% | 0,6% | 0,7% | 0,7% |
| Mayor que 8% - Hasta 12% | 0,6% | - | - |
| Mayor que 12% - Hasta 16% | - | - | - |
| Mayor que 16% | - | - | - |
| Total % | 100% | 100% | 100% |
| Crecimiento promedio anual | 1,9% | 1,7% | 1,6% |
| Cantidad de Convenios | 166 | 149 | 136 |

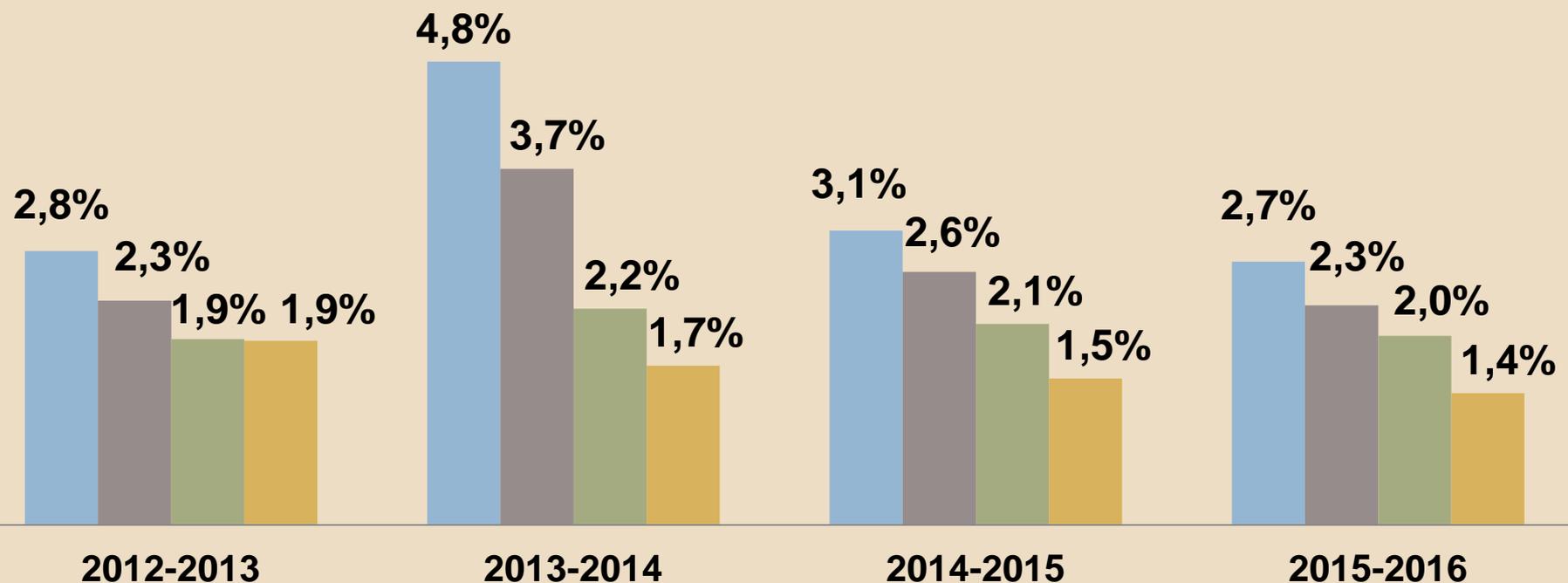


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Crecimiento real por año móvil Julio-Junio



■ Ajuste real Laudo mínimo
■ Ajuste real Sobrelaudo mínimo

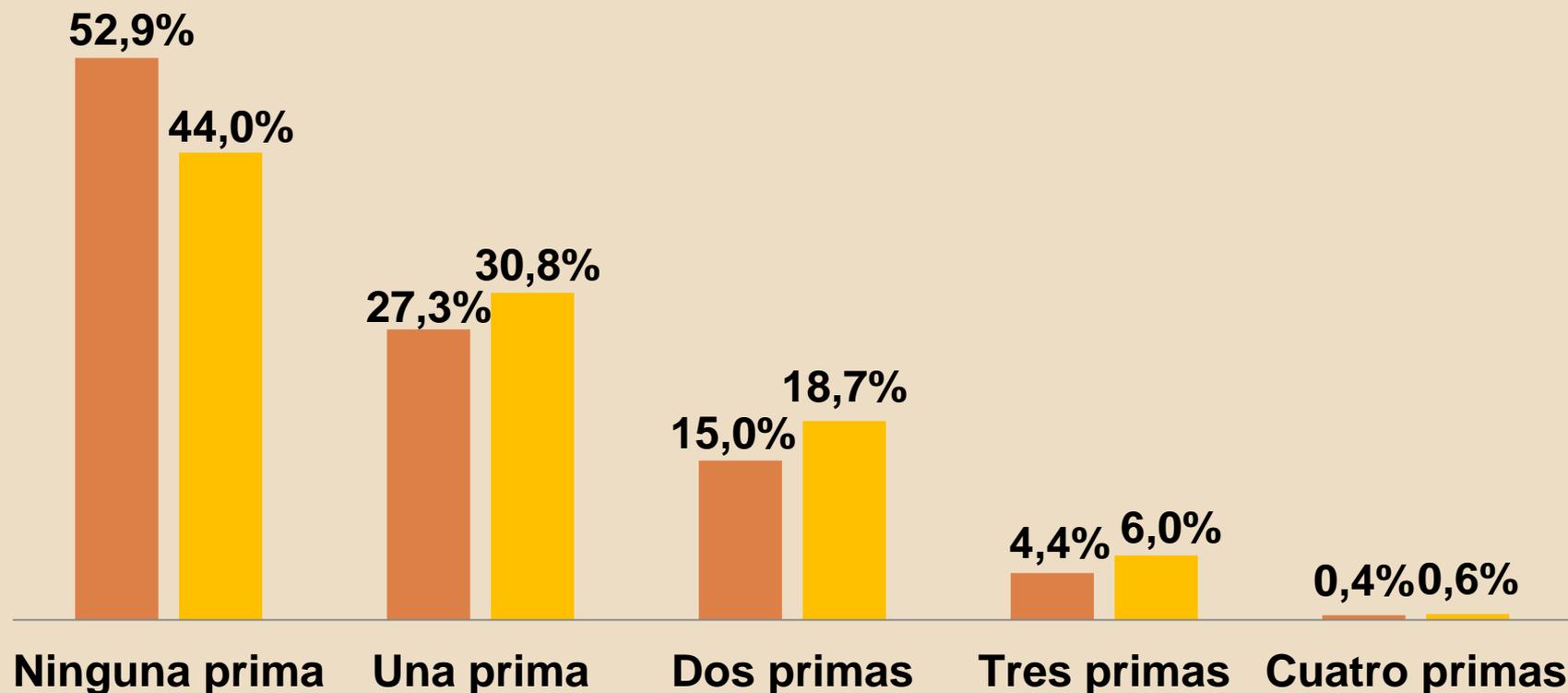
■ Ajuste real Laudo máximo
■ Ajuste real Sobrelaudo máximo



3. Beneficios Laborales

Cantidad de primas

■ Ronda 2010-11 ■ Ronda 2012-13



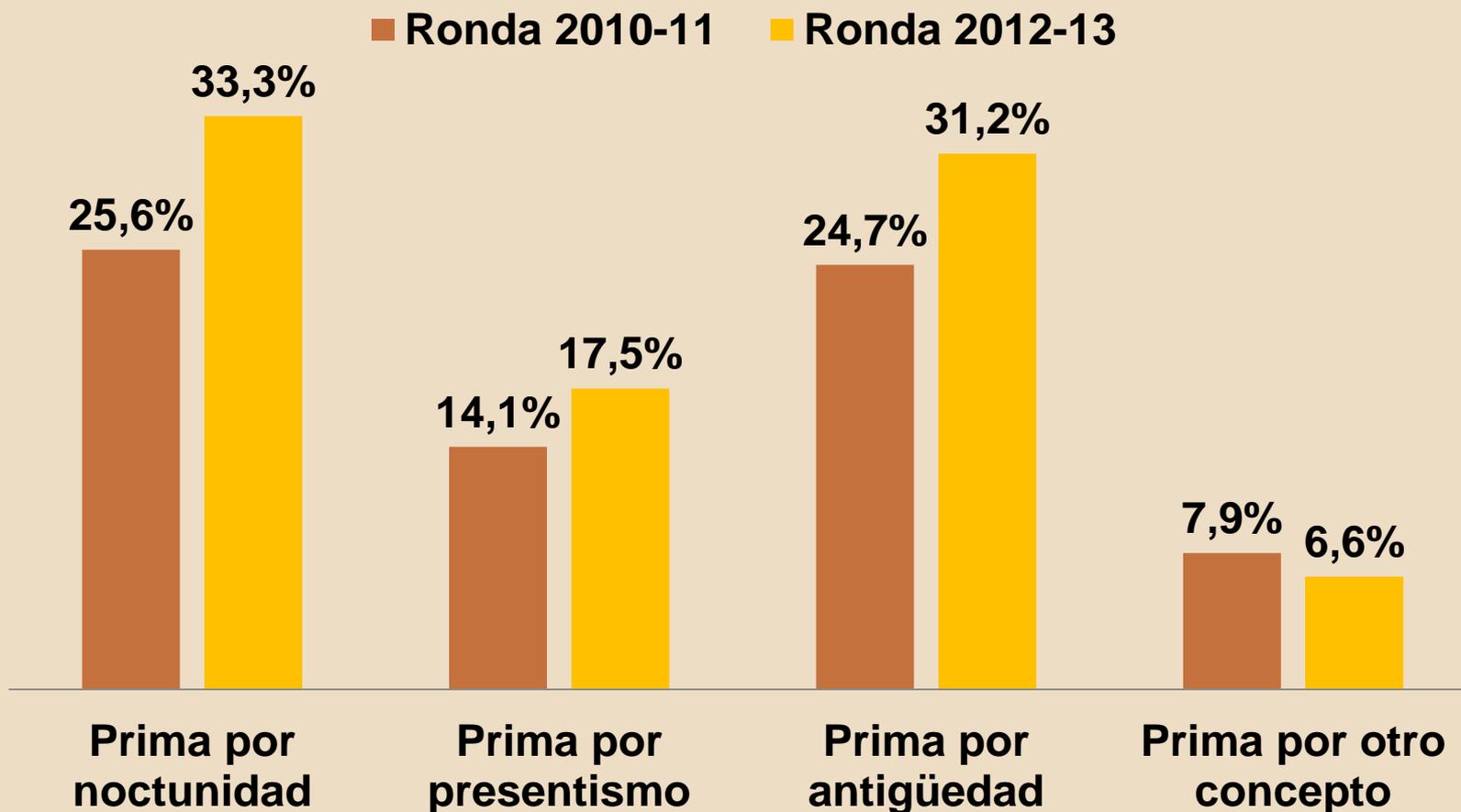


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

3. Beneficios Laborales

Primas en convenios





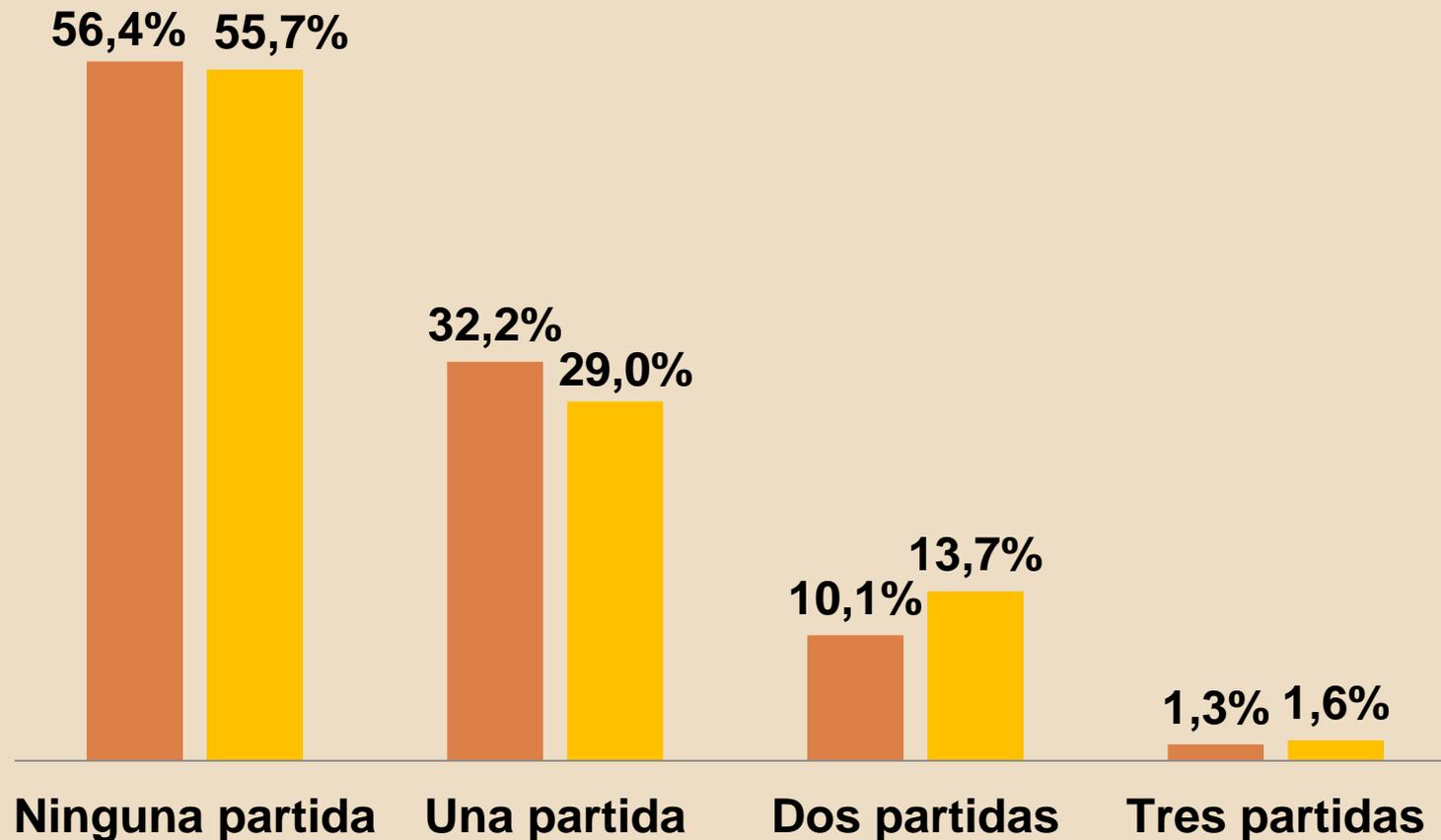
MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

3. Beneficios Laborales

Cantidad de partidas

■ Ronda 2010-11 ■ Ronda 2012-13

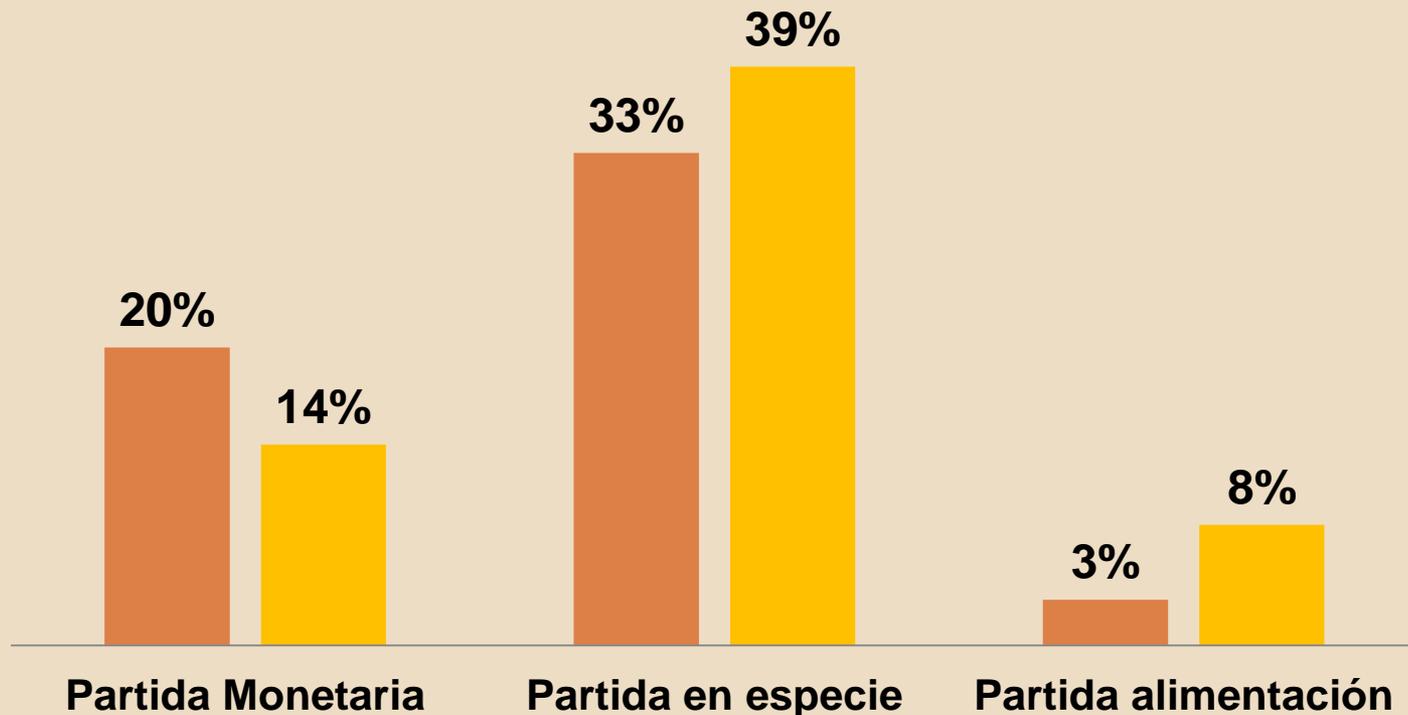




3. Beneficios Laborales

Partidas en convenios

■ Ronda 2010-11 ■ Ronda 2012-13





3. Beneficios Laborales

Tasa de crecimiento real promedio, según cantidad de primas y laudos

| Cantidad de Primas | Promedio crecimiento laudo más bajo | Promedio crecimiento laudo más alto |
|--------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 0 | 4,4% | 3,0% |
| 1 | 5,8% | 5,0% |
| 2 | 4,0% | 3,3% |
| 3 | 3,3% | 2,9% |

Tasa de crecimiento real promedio, según cantidad de partidas y laudos

| Cantidad de Partidas | Promedio crecimiento laudo más bajo | Promedio crecimiento laudo más alto |
|----------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 0 | 4,9% | 3,6% |
| 1 | 5,1% | 4,2% |
| 2 | 4,2% | 3,4% |
| 3 | 3,0% | 3,0% |



MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

4. Cláusulas relativas a Condiciones y Relaciones Laborales

- Los CCSS son vistos como una herramienta que permite definir responsabilidades y beneficios de todas las partes, estableciéndose por medio de éste el esquema general que regirá las relaciones laborales durante un período.
- En la actualidad, los convenios explicitan la mayor parte de las condiciones en torno a las relaciones laborales.
- Dentro de las condiciones laborales se destacan las cláusulas de: salud ocupacional, formación profesional , definición de categorías y temática de género.



4. Cláusulas relativas a Condiciones y Relaciones Laborales

Ejemplos de cláusulas

FORMACIÓN PROFESIONAL

- Las partes definirán un plan de capacitación para los trabajadores del sector, centrándose especialmente en el uso de maquinarias y seguridad.
- Se otorgarán becas a solicitantes de cursos vespertinos o matutinos.

SALUD OCUPACIONAL

- Las partes se comprometen a instalar una comisión tripartita de salud e higiene laboral.
- Las empresas cubrirán los costos del carné de salud para los funcionarios.
- Seguro de vida por accidentes en el trabajo.

DEFINICIÓN DE CATEGORÍAS

- Las partes se comprometen a instalar una comisión tripartita para la discusión y delineamiento de categorías salariales.
- Creación, eliminación o pautas laborales específicas de una categoría.

DEFINICIÓN DE TIEMPOS

- Flexibilización, reducción de jornadas laborales, etc.



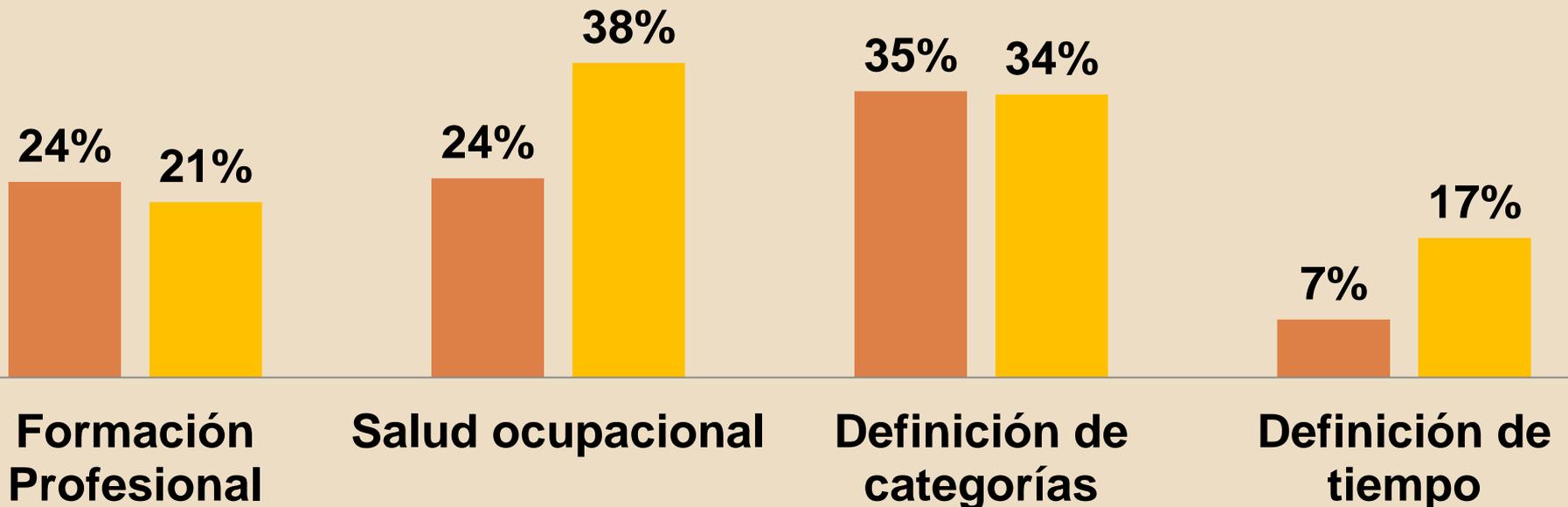
MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

4. Cláusulas relativas a Condiciones y Relaciones Laborales

Cláusulas condiciones laborales en convenios tripartitos

■ Ronda 2010-11 ■ Ronda 2012-13





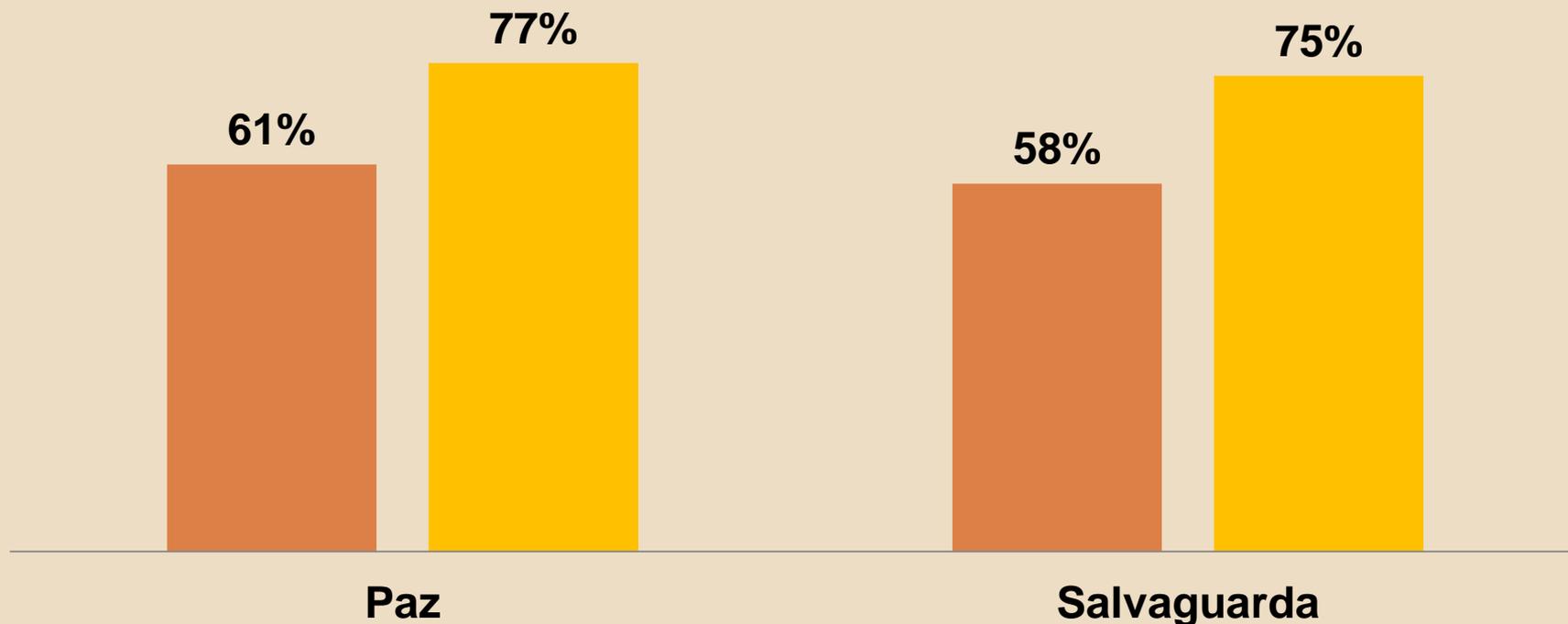
MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

4. Cláusulas relativas a Condiciones y Relaciones Laborales

Cláusulas en convenios tripartitos

■ Ronda 2010-11 ■ Ronda 2012-13



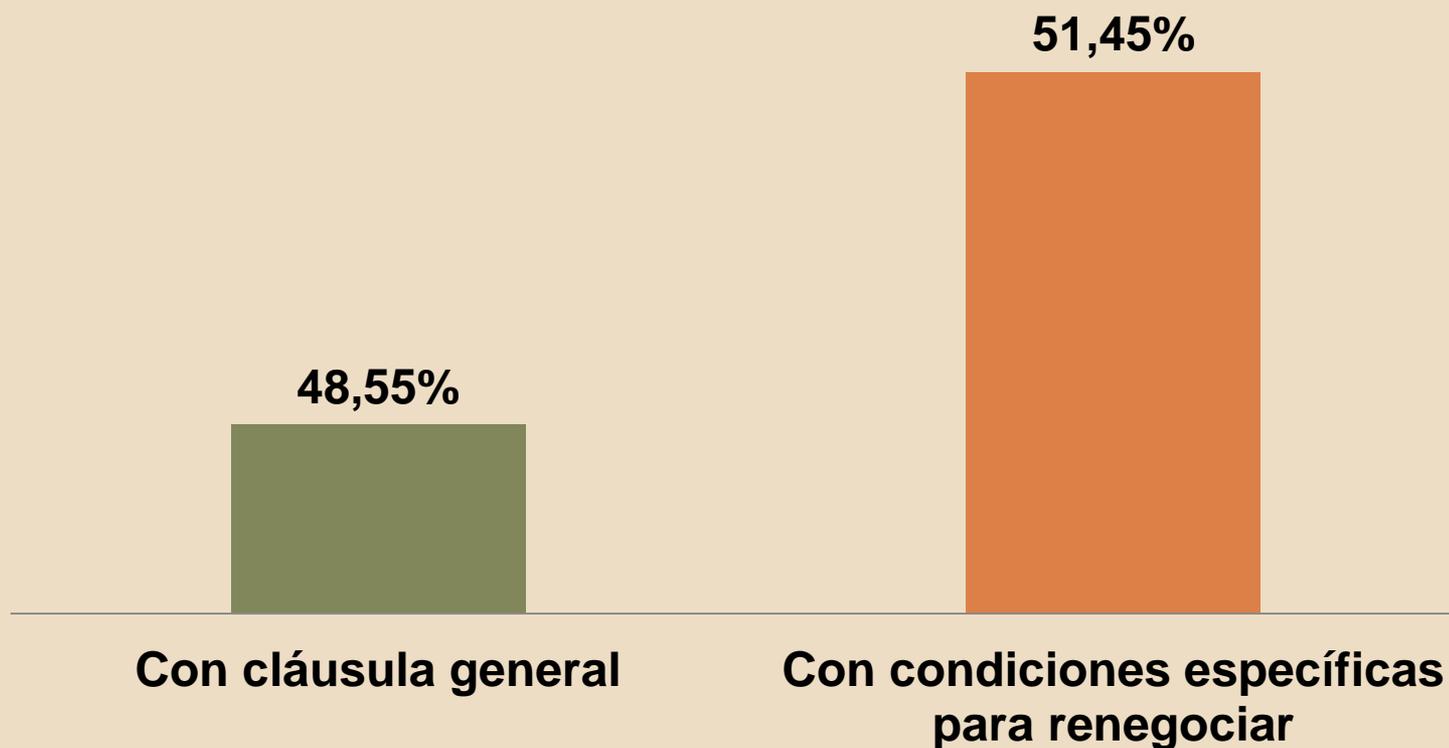


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

4. Cláusulas relativas a Condiciones y Relaciones Laborales

Cláusula Salvaguarda



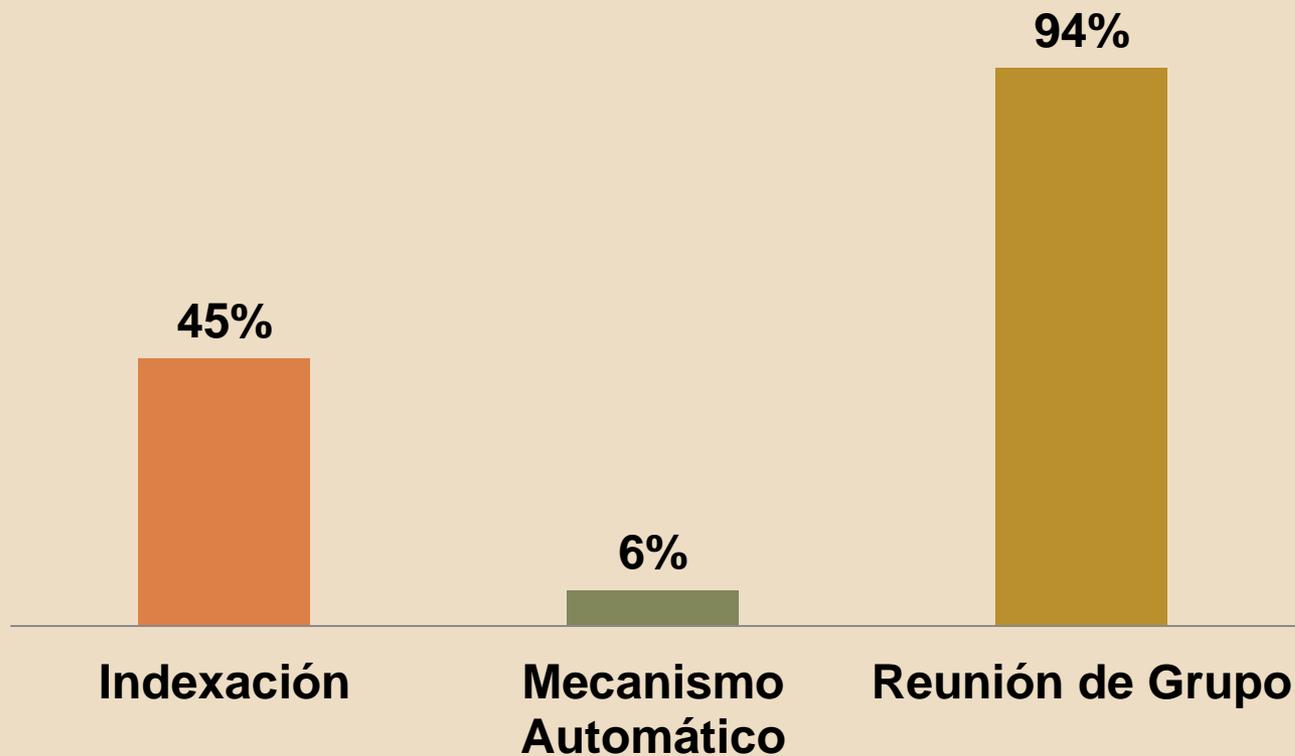


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

4. Cláusulas relativas a Condiciones y Relaciones Laborales

Cláusula Indexación





4. Cláusulas relativas a Condiciones y Relaciones Laborales

■ Cláusulas de Género y Cuidados en los convenios

- Toman dos formatos principalmente:
 - 1) Compromiso tripartito en la incorporación y exhortación al cumplimiento de normativa vigente.
 - 2) Implementación de disposiciones que amplían los derechos de trabajadores y trabajadoras de la rama de actividad del grupo.
- Estas disposiciones buscan mitigar inequidades en la cuanto a:
 - Discriminación y desigualdad de oportunidades.
 - Acoso sexual o laboral.
 - Salud sexual y reproductiva.
 - Cuidados y compatibilización de la vida familiar y laboral.



MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

4. Cláusulas relativas a Condiciones y Relaciones Laborales

- **Ejemplos de cláusulas relativas a Género y a Cuidados**
- Día libre adicional al establecido por ley para exámenes de Papanicolau.
- Día libre para examen de próstata.
- Días libres por cuidados especiales para trabajadores con personas a cargo con discapacidad.
- Generar opciones de guardería para los niños de los trabajadores .
- Licencia a víctimas de violencia doméstica.

**MTSS**Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

4. Cláusulas relativas a Condiciones y Relaciones Laborales

INCORPORACIÓN DE CLÁUSULAS RELATIVAS A TEMÁTICA DE GÉNERO

| Cláusulas | Ronda 2010-11 | Ronda 2012-13 | Frecuencia Ronda 2010-11 | Frecuencia Ronda 2012-13 |
|--------------------------|---------------|---------------|--------------------------|--------------------------|
| Género | 57% | 67% | 129 | 122 |
| Género Ley | 42% | 44% | 95 | 81 |
| Género Específica | 48% | 52% | 110 | 95 |



MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

GRACIAS!!

**Consejo de Salarios – Quinta Ronda
Julio 2012-Diciembre 2013**

**Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
25 de Abril, 2014**