



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
REPÚBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY



MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

Consejo de Salarios – Quinta Ronda Julio 2012-Diciembre 2013

**Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
25 de Abril, 2014**



MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

Organización de la presentación:

- 1) Gestión y Organización de la negociación colectiva**
- 2) Información Salarial de los convenios**
- 3) Beneficios laborales**
- 4) Cláusulas relativas a Condiciones y Relaciones Laborales**



MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

1. Gestión y Organización de la negociación colectiva

Principales características de la Quinta Ronda de Consejos de Salarios:

- La ronda inició en el año 2012.
- Se consideran los acuerdos firmados entre Julio 2012 y Diciembre 2013.
- 183 convenios negociaron en esta ronda de forma tripartita.
 - Se abrieron 6 nuevas mesas de negociación (subgrupos).
- 5 convenios negociaron bipartitamente, por fuera del Consejo de Salarios.
- 37 convenios de la ronda anterior aún siguen vigentes o están en proceso de negociación.

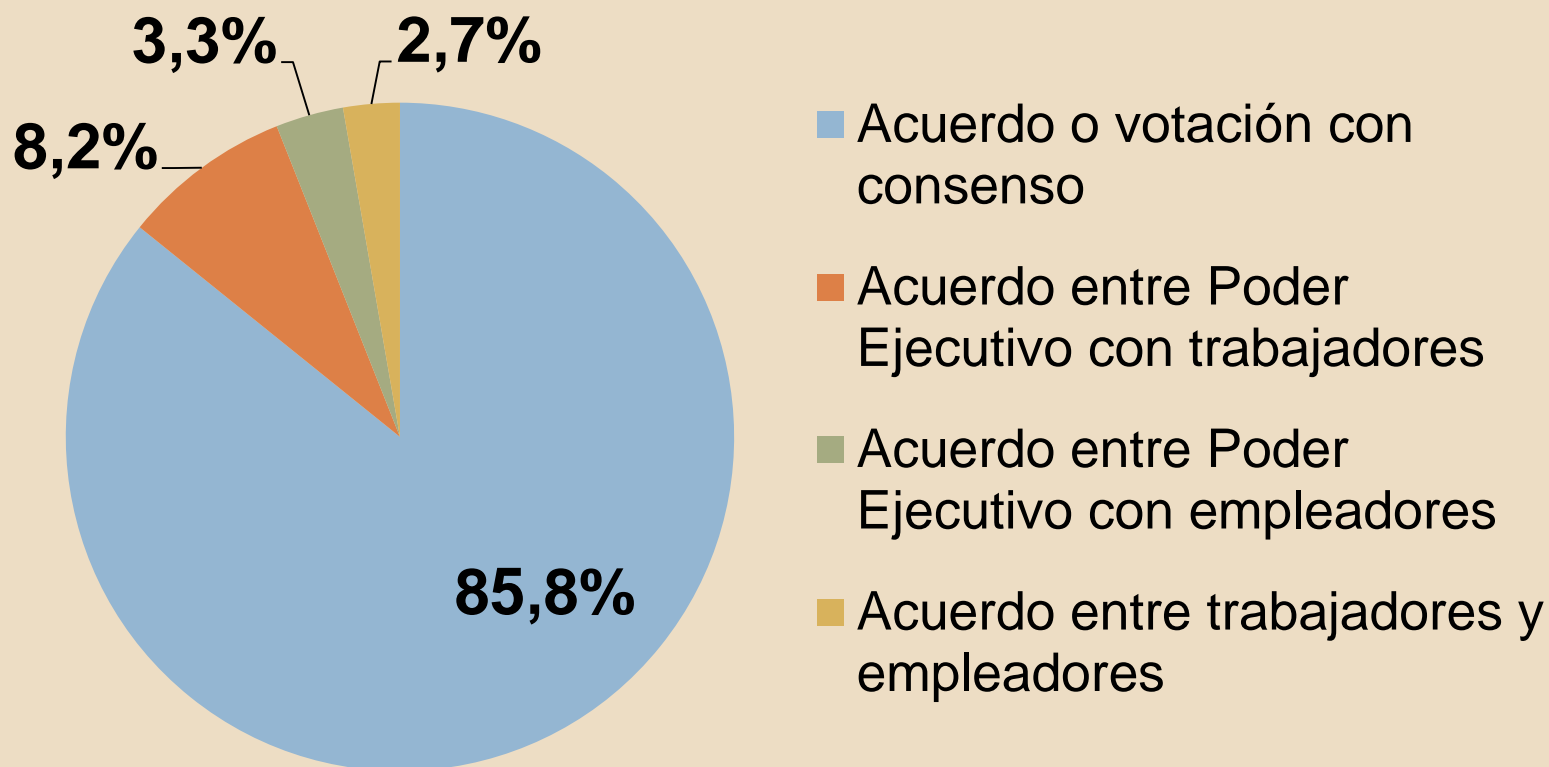


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

1. Gestión y Organización de la negociación colectiva

Cierre del convenio tripartito





1. Gestión y Organización de la negociación colectiva

Duración de los convenios tripartitos

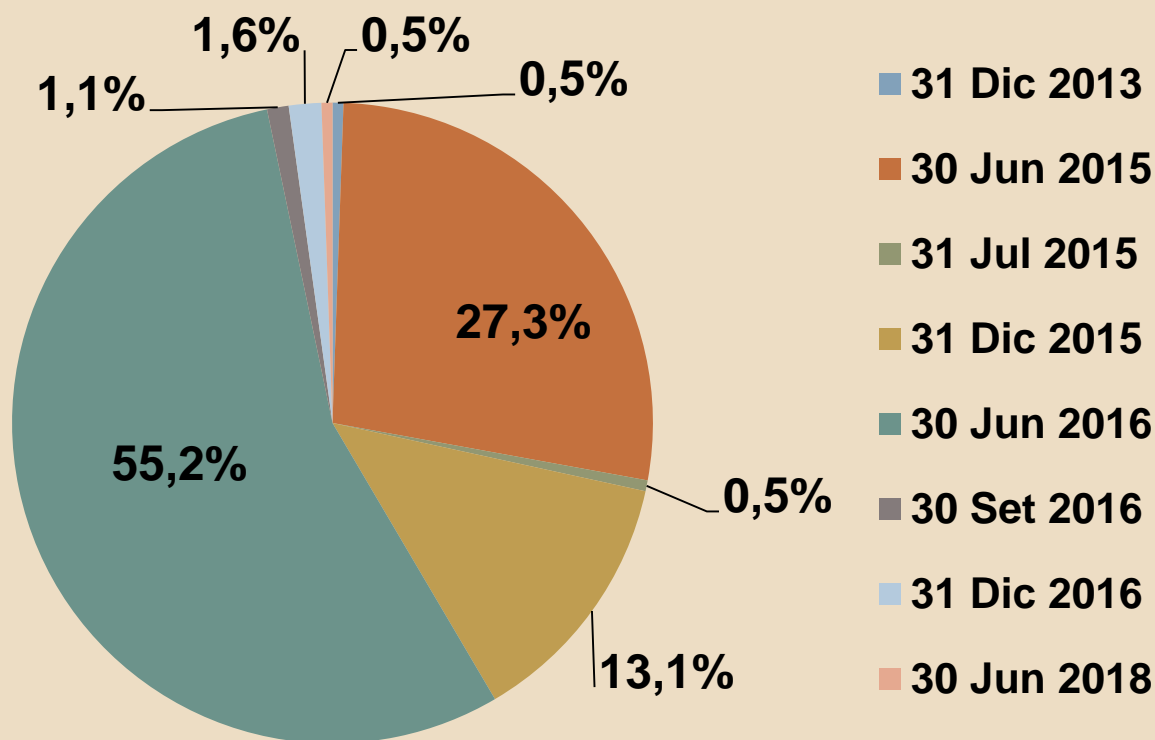
Duración del convenio	Ronda 2010-11	Ronda 2012-13	Nº de convenios Ronda 2010-11	Nº de convenios Ronda 2012-13
Dos años y menos	32,6%	8,2%	74	15
Entre 2 y 3 años	37%	4,9%	84	9
3 años y más	30,4%	86,9%	69	159
Total	100%	100%	227	183

- Se observa en esta ronda un pasaje de los convenios hacia mayores plazos de vigencia.
- En comparación con la duración negociada en la Ronda 2010-2011:
 - El 71,3% de los grupos aumentó la duración del convenio para esta ronda.
 - El 18,6% mantuvo la duración de sus convenios.
 - El 4,8% la redujo.



1. Gestión y Organización de la negociación colectiva

Vencimiento de convenios tripartitos



- En Diciembre de 2013 venció un convenio.
- En el año 2015 vence el 41% de los convenios.
- Durante el año 2016 vence el 57,9%.
- 1 convenio vence en 2018.

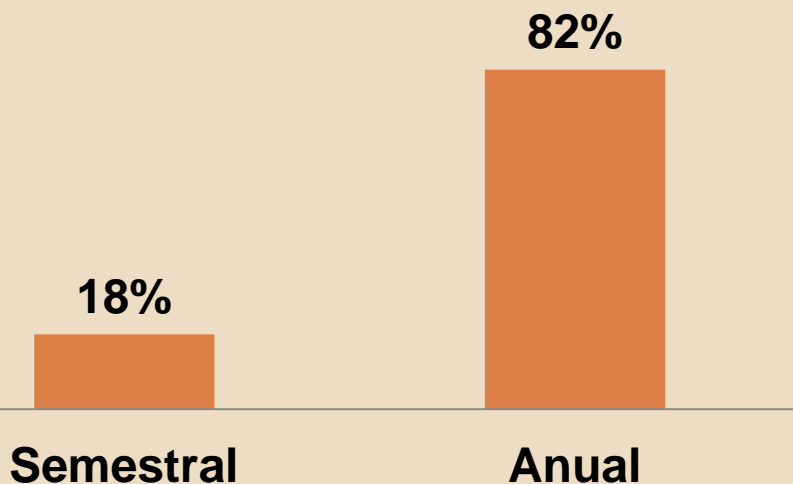


MTSS

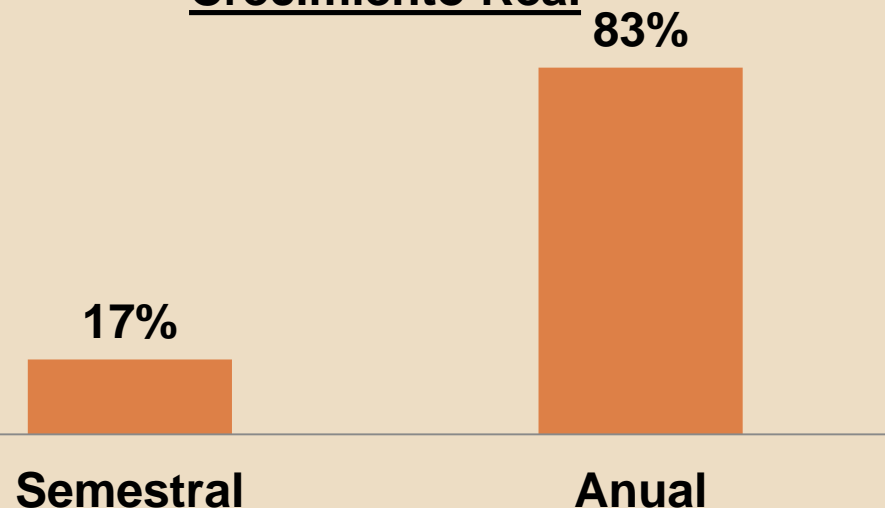
Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

1. Gestión y Organización de la negociación colectiva

Periodicidad de ajuste por Inflación



Periodicidad de ajuste por Crecimiento Real



Desde Julio de 2013 sólo 2 convenios tienen ajuste semestral de inflación.

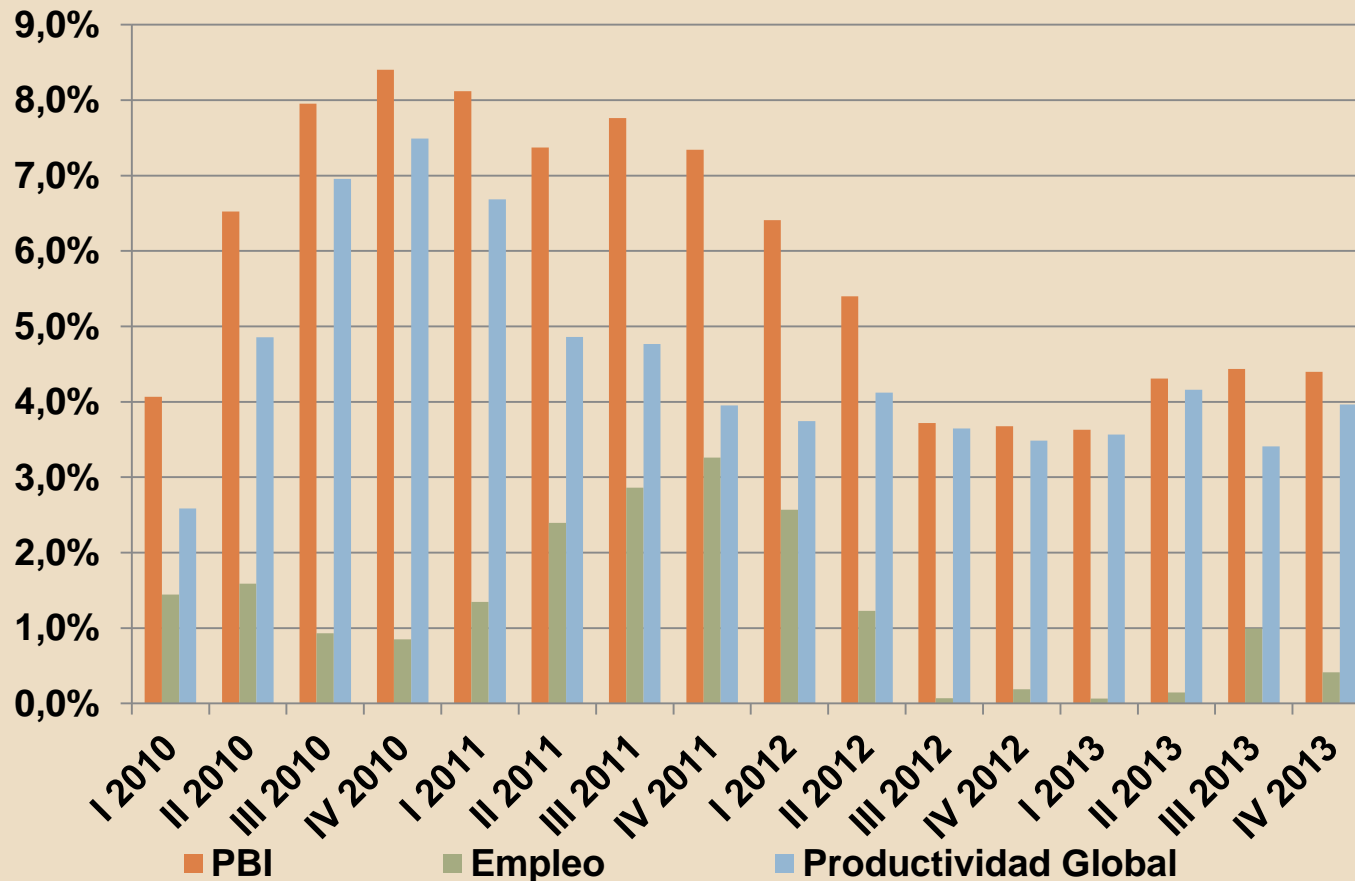


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

SITUACIÓN MACROECONÓMICA



Fuente: MTSS en base a INE y BCU

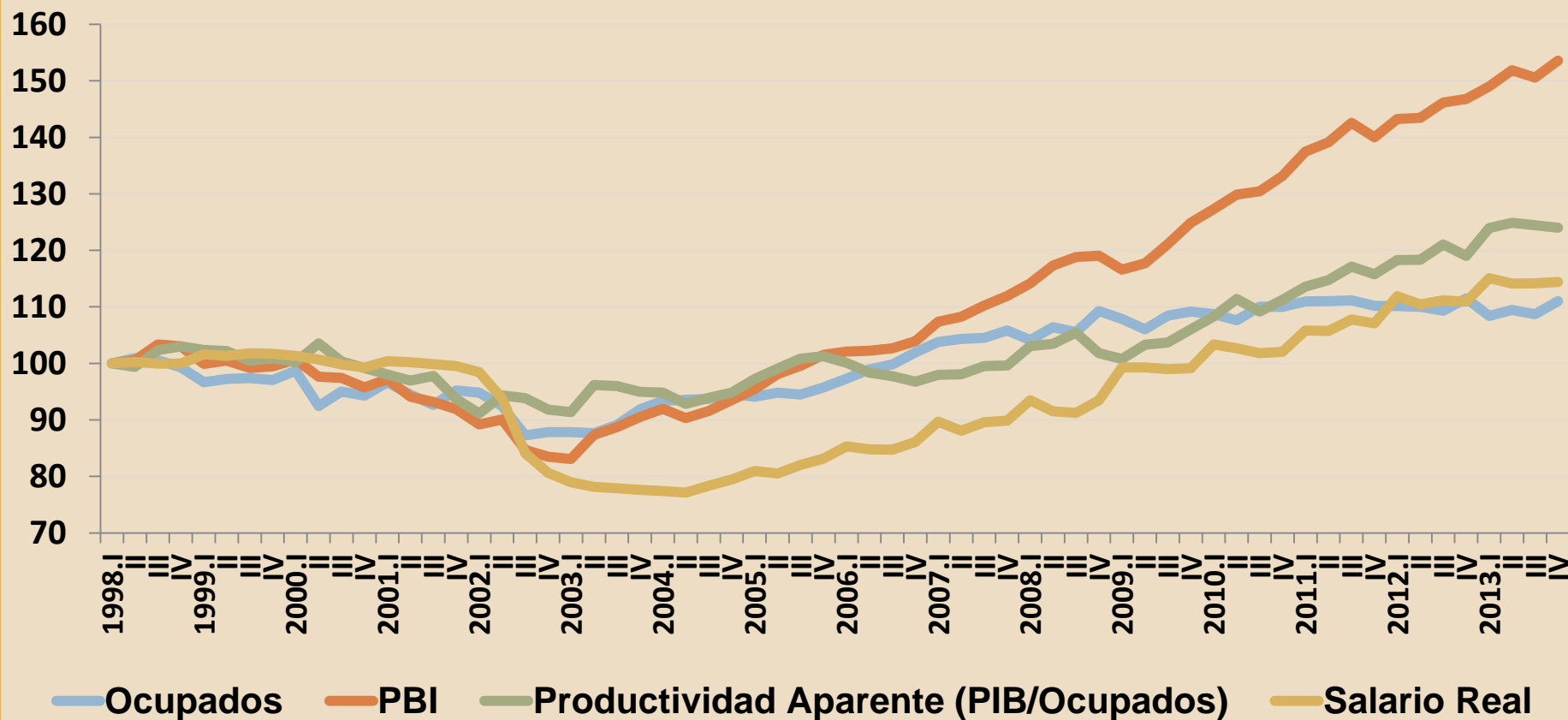


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

SITUACIÓN MACROECONÓMICA



Fuente: Elaboración propia, en base a datos BCU e INE.

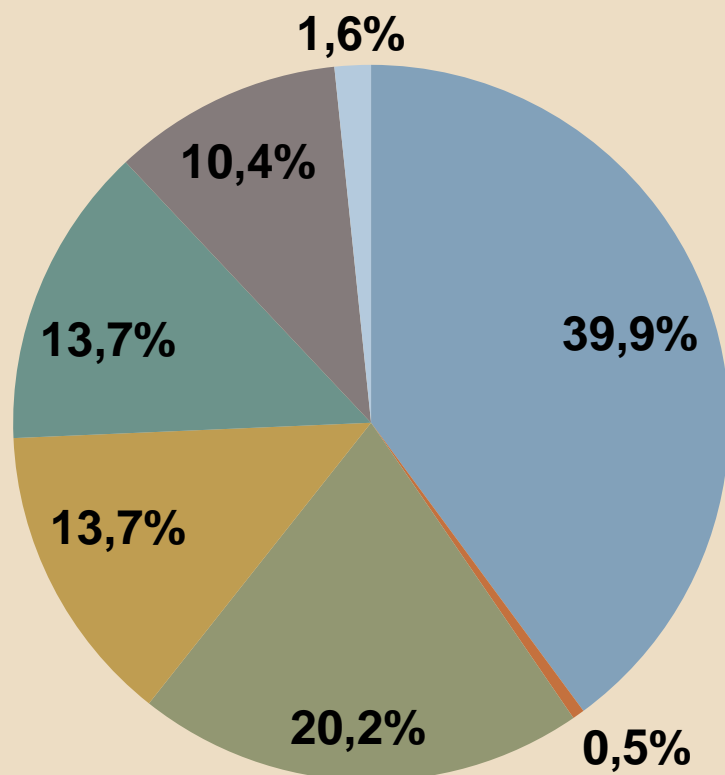


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Criterio de fijación de ajustes diferenciales



- Sin ajuste diferencial
- Aj.dif. según criterio territorial
- Aj.dif.según laudos o franjas
- Solo aj.dif. según sobrelaudos
- Aj. dif. entre laudos y sobrelaudos
- Aj.dif. según laudos y según sobrelaudos
- Otros criterios de ajuste diferencial

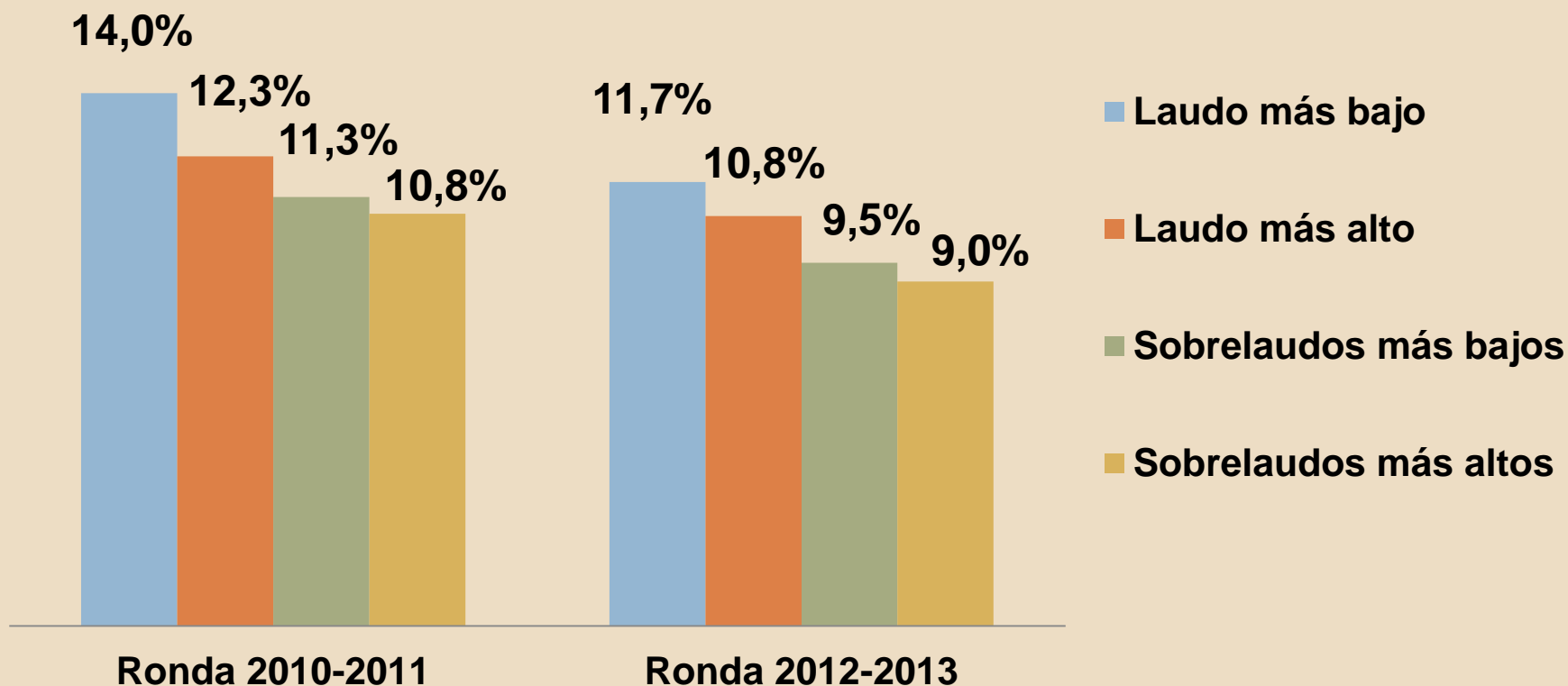


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Ajustes nominales para el primer año del convenio



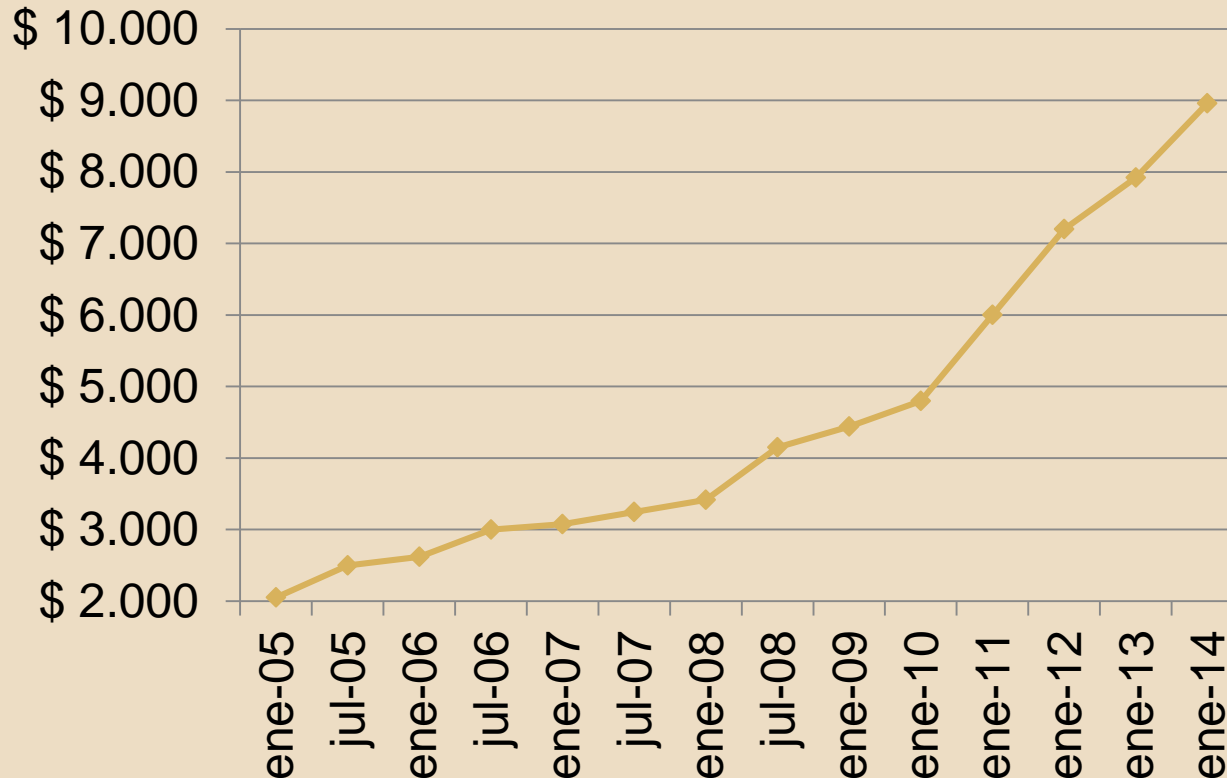


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Evolución del Salario Mínimo Nacional

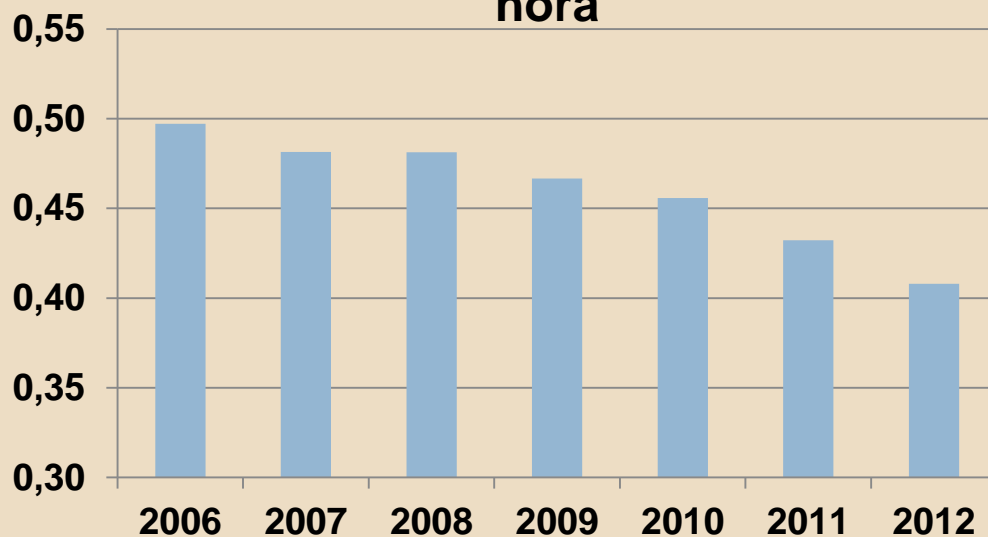


**MTSS**Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Incrementos diferenciales redundan en la disminución de la desigualdad y la pobreza

Gini Ingresos laborales reales por hora



«Panorama de Trabajo decente en Uruguay, con perspectiva sectorial»

Distancia entre el ingreso laboral medio del décimo decil y el primero, y entre el quinto quintil y el primero.

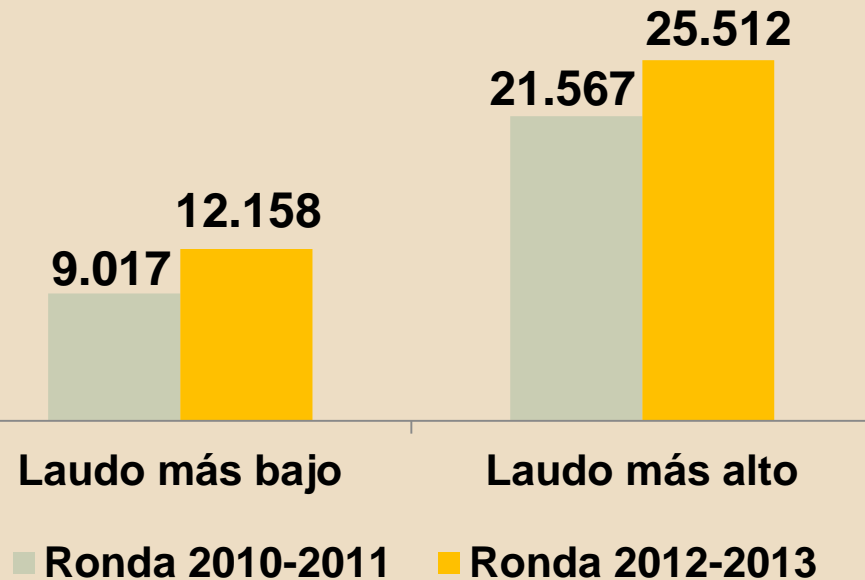
Año	Ingreso decil 10 / Ingreso decil 1	Ingreso quintil 5 / Ingreso quintil 1
2006	34,1	14,2
2007	33,7	13,7
2008	33,9	13,4
2009	30,7	12,4
2010	27,8	11,5
2011	25,1	10,4
2012	21,5	9,2

Fuente: «Panorama de Trabajo decente en Uruguay, con perspectiva sectorial»



2. Información Salarial de los convenios

Laudos Promedios (Pesos corrientes)



Valores para los laudos	Laudos más bajo (\$)	Laudos más alto (\$)
Promedio	12.158	25.512
Mínimo	7.480	7.944
Máximo	70.441	117.401
Cuartil 1	9.572	15.451
Mediana	11.000	20.823
Cuartil 3	12.871	31.836

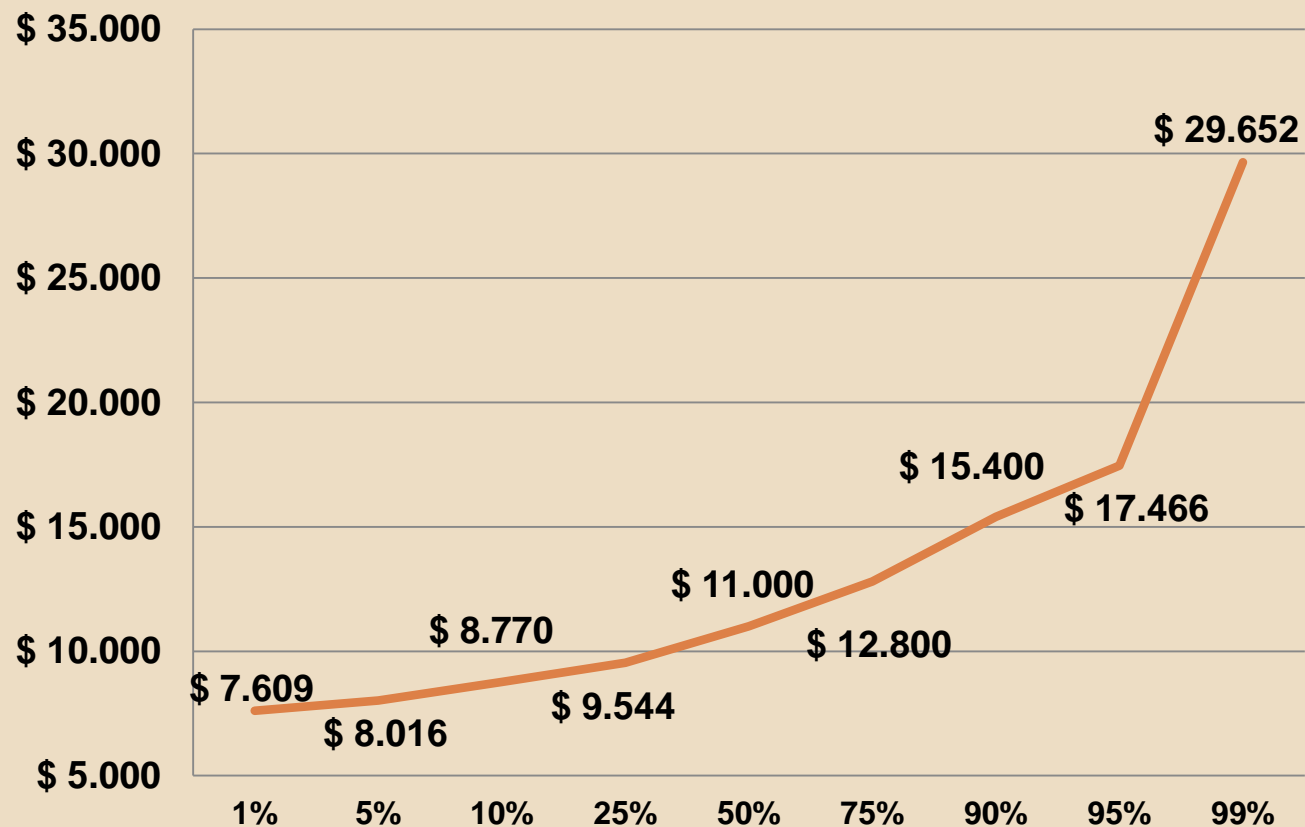


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Distribución salarial para el laudo más bajo



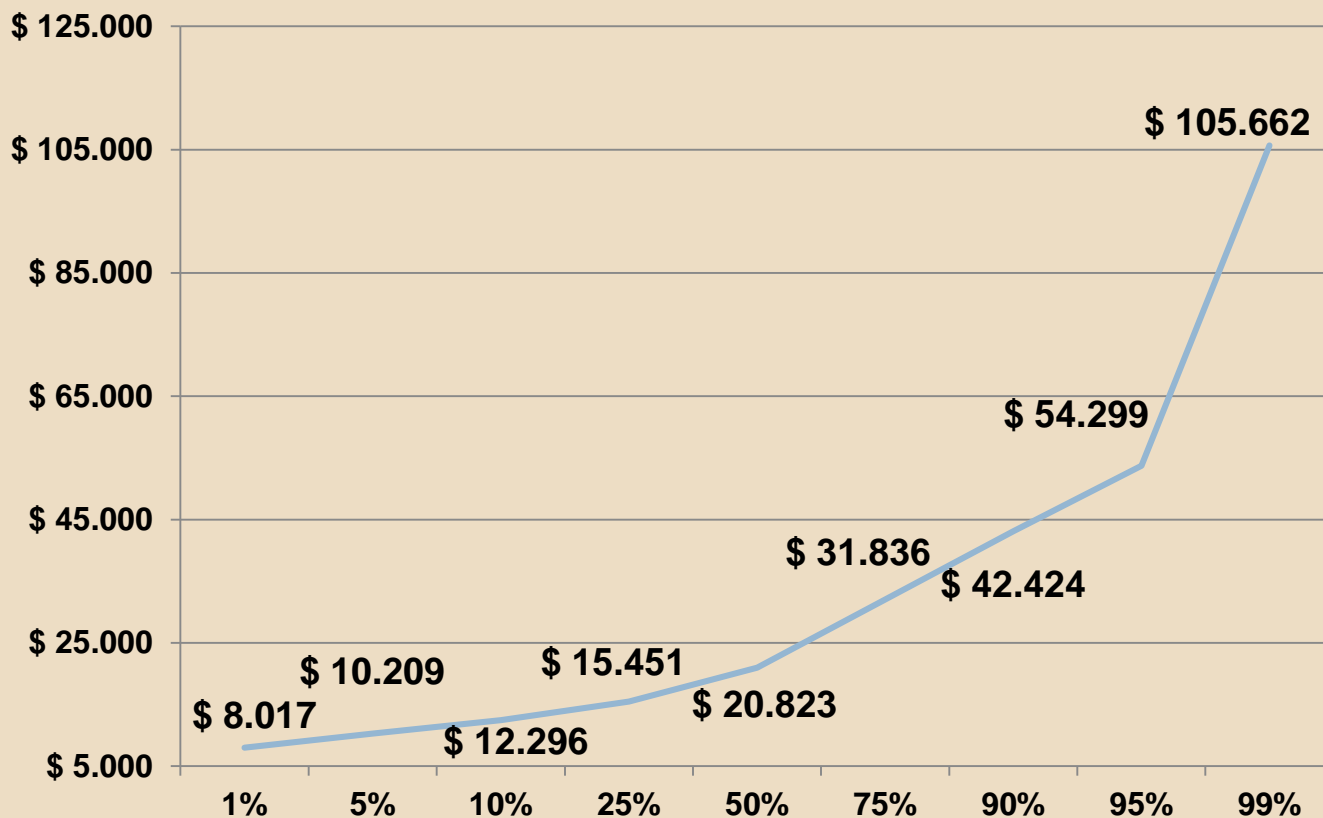


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Distribución salarial para el laudo más alto



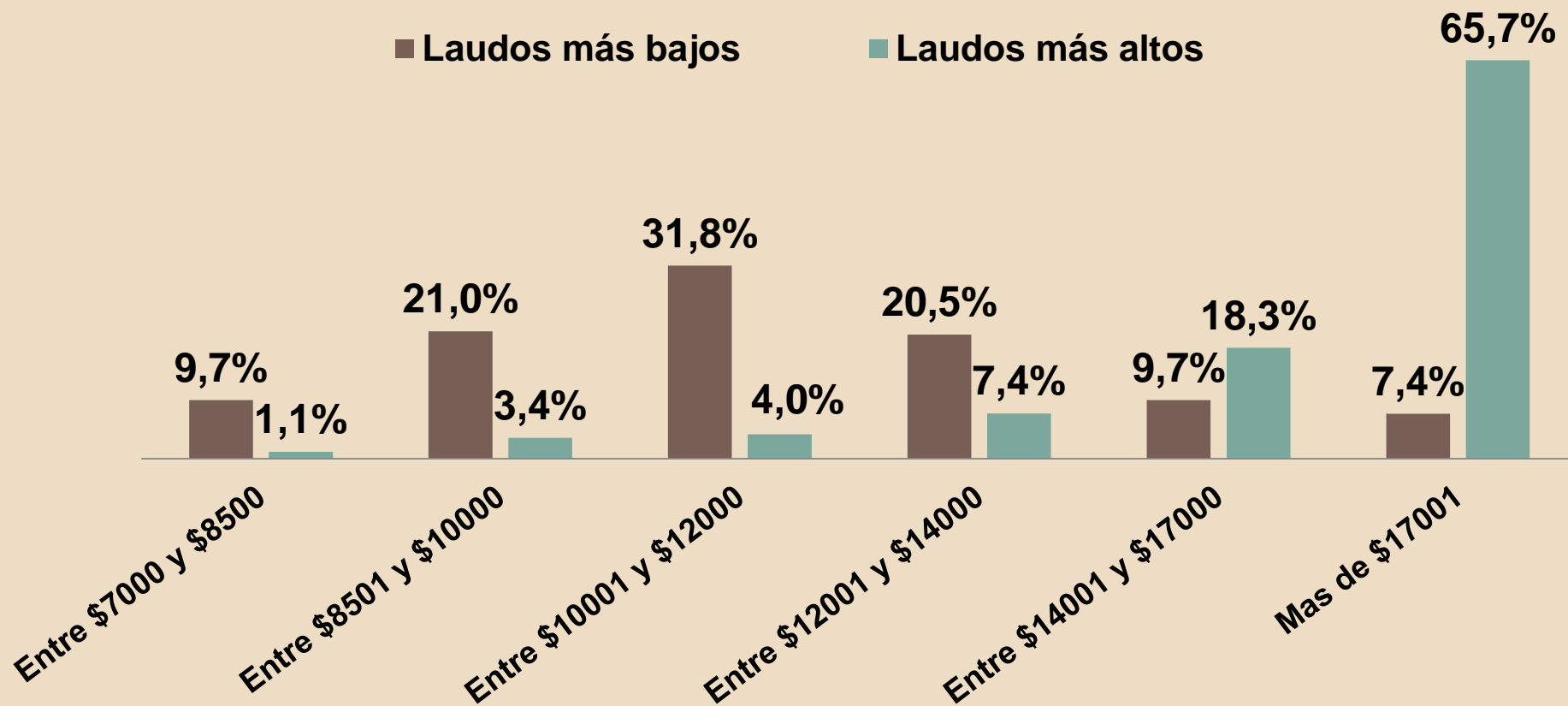


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Distribución de los convenios según sus laudos, por franjas salariales



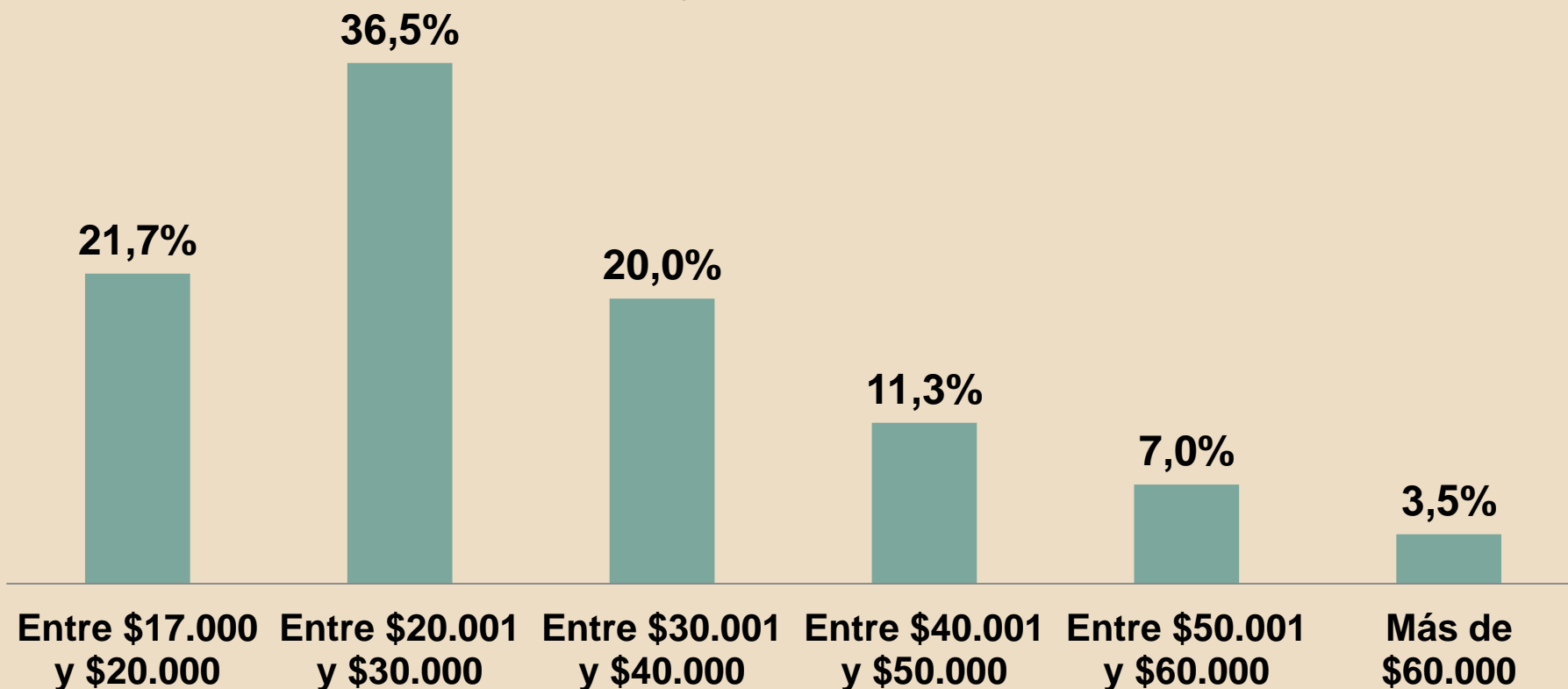


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Distribución de los convenios con el laudo más alto mayor a \$17.000





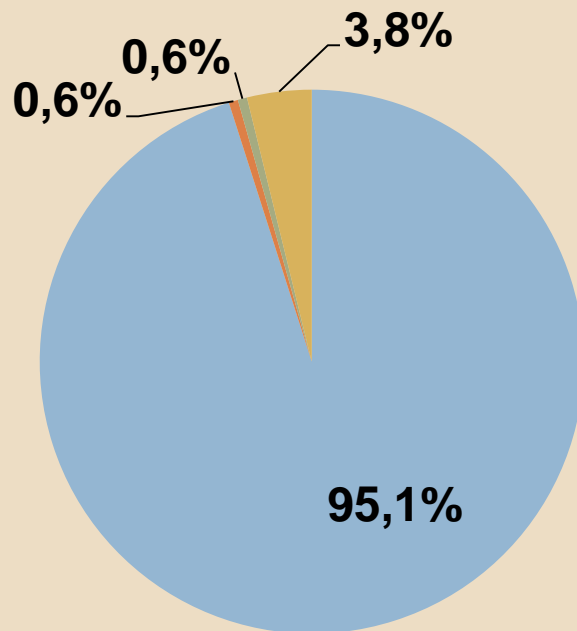
2. Información Salarial de los convenios

- Los ajustes salariales se encuentran mayormente conformados por tres componentes:
 1. Inflación futura.
 2. Correctivo por inflación pasada.
 3. Crecimiento real.



2. Información Salarial de los convenios

Indicador de inflación futura utilizado



- Centro de franja meta BCU
- Mediana de encuesta de expectativas
- Otro indicador
- No refiere inflación esperada

Inflación esperada	
Promedio	5,0%
Máximo	6,9%

El mínimo coincide con el % Promedio

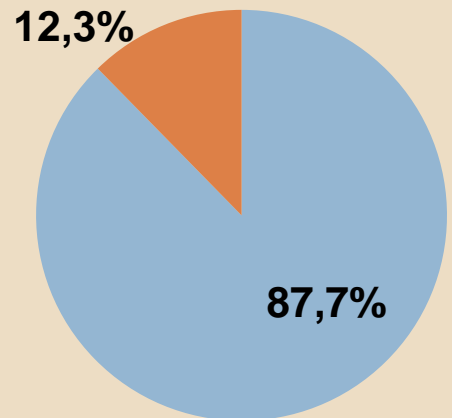


2. Información Salarial de los convenios

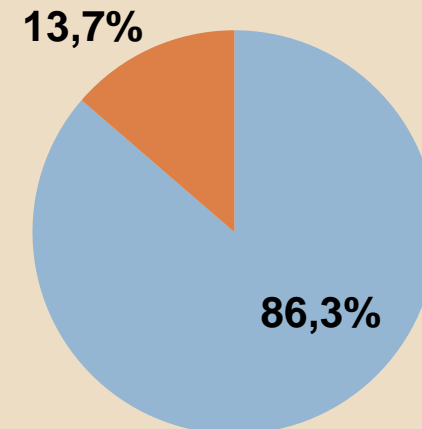
Crecimiento real del salario - Ajuste variable o fijo

El 13,7% de los convenios tomó en cuenta factores macroeconómicos y/o sectoriales para determinar el monto del ajuste real (utilizando indicadores o definiendo el nivel de crecimiento que correspondía).

Ronda 2010-2011



Ronda 2012-2013



- No tiene ajuste variable
- Tiene ajuste variable



2. Información Salarial de los convenios

Incorporación de ajuste variable a la interna de la ronda 2012-2013

Ajuste variable	Fase 2012		Fase 2013	
	Cantidad de convenios	%	Cantidad de convenios	%
No tiene	44	75,9%	114	91,2%
Tiene	14	24,1%	11	8,8%
Total	58	100%	125	100%



2. Información Salarial de los convenios

- 6 subgrupos mantuvieron el ajuste variable

Grupo	Subgrupo	Ronda 2010-11	Ronda 2012	Ronda 2013
1	Grasas y margarinas	Tiene	-	Tiene
1	Licorerías	Tiene	Tiene	-
9	Construcción	Tiene	-	Tiene
14	AFAPS	Tiene	-	Tiene
14	Compañías de Seguros	Tiene	-	Tiene
15	Casas de salud con fines de lucro	Tiene	Tiene	-



2. Información Salarial de los convenios

- 10 subgrupos eliminaron el ajuste variable

Grupo	Subgrupo	Ronda 2010-11	Ronda 2012	Ronda 2013
1	Aceiteras	Tiene	-	No tiene
2	Avícolas	Tiene	-	No tiene
9	Fabricas de Hormigón	Tiene	-	No tiene
13	Agencias marítimas	Tiene	-	No tiene
14	Redes de pagos	Tiene	-	No tiene
14	Tarjetas de crédito	Tiene	No tiene	-
19	Investigaciones de mercado	Tiene	-	No tiene
20	Entidades deportivas	Tiene	-	No tiene
22	Arroz	Tiene	-	No tiene
24	Forestación	Tiene	No tiene	-



2. Información Salarial de los convenios

Evolución de la incorporación de ajuste variable

- En la primer fase, año 2012 (previo a nuevos lineamientos) 12 convenios

Grupo	Subgrupo	Ronda 2010-11	Ronda 2012
1	Empaque y envasado de frutas	No Tiene	Tiene
8	Aparatos eléctricos, electrónicos	No Tiene	Tiene
14	Bancos	No Tiene	Tiene
14	Procesadoras de tarjetas	No Tiene	Tiene
15	Ambulancias que trasladan pacientes	No Tiene	Tiene
15	Trabajadores no médicos	No Tiene	Tiene
16	Especial para capacidades diferentes	No Tiene	Tiene
16	Idiomas	No Tiene	Tiene
16	Jardines de infantes y guarderías	No Tiene	Tiene
16	Preescolar, primaria, secundaria y superior	No Tiene	Tiene
16	Profesores particulares, capacitación etc	No Tiene	Tiene
21	Servicio doméstico	No Tiene	Tiene



2. Información Salarial de los convenios

Evolución de la incorporación de ajuste variable

- En la segunda fase, año 2013 (con nuevos lineamientos) 7 convenios.

Grupo	Subgrupo	Ronda 2010-11	Ronda 2013
1	Bodegas	No Tiene	Tiene
6	Aserraderos	No Tiene	Tiene
10	Mayoristas de almacén	No Tiene	Tiene
14	Fondos complementarios	No Tiene	Tiene
18	Tv abierta interior	No Tiene	Tiene
19	Despachantes de aduanas	No Tiene	Tiene
19	Estaciones	No Tiene	Tiene



MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Convenios con ajustes variables de crecimiento real con vigencia anterior a Julio 2013

Grupo	Subgrupo	Tipo Indicador
1	<i>Licorerías</i>	M y S
1	<i>Empaque y envasado de frutas</i>	M
8	<i>Aparatos eléctricos, electrónicos</i>	M
14	<i>Bancos</i>	M y S
14	<i>Procesadoras de tarjetas</i>	M y S
15	<i>Casas de salud con fines de lucro</i>	S
15	<i>Ambulancias que trasladan pacientes</i>	M
15	<i>Trabajadores no médicos</i>	M y S
16	<i>Especial para capacidades diferentes</i>	M
16	<i>Idiomas</i>	M
16	<i>Jardines de infantes y guarderías</i>	M
16	<i>Preescolar, primaria, secundaria y superior</i>	M
16	<i>Profesores particulares, capacitación etc</i>	M
21	<i>Servicio doméstico</i>	M

Total 14 subgrupos



2. Información Salarial de los convenios

Convenios con ajustes variables de crecimiento real con vigencia desde Julio 2013

Grupo	Subgrupo	Tipo Indicador
1	<i>Grasas y margarinas</i>	M y S
1	<i>Bodegas</i>	M y S
6	<i>Aserraderos</i>	M
9	<i>Construcción</i>	S
10	<i>Mayoristas de almacén</i>	M
14	<i>AFAPS</i>	M y S
14	<i>Compañías de Seguros</i>	M y S
14	<i>Fondos complementarios</i>	M y S
18	<i>Tv abierta interior</i>	M
19	<i>Despachantes de aduanas</i>	M y S
19	<i>Estaciones</i>	S

Total 11 subgrupos



MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Indicadores utilizados en los ajustes variables

Indicadores Macroeconómicos

- Un determinado % según crecimiento del PIB en el último año móvil, con un piso y un techo.
- Crecimiento esperado de la producción por ocupado (PBI/empleo), que surge de la Encuesta de Expectativa de mercado del BCU, con un piso y un techo.



MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Indicadores utilizados en los ajustes variables

Indicadores Sectoriales

- Un % según haya crecimiento en el volumen de venta de combustible de los últimos 12 meses en comparación con igual período anterior. (Grupo 19, subgrupo 10).
- Un % de la diferencia que exista entre la cifra total de suma de las importaciones/exportaciones del último año (sin petróleo) comparadas con el año anterior. (Grupo 19, subgrupo 1).
- El indicador sectorial a efectos de determinar si la situación del sector es mala, regular o buena, será el resultado de ponderar en un 70% y 30%, respectivamente, el promedio simple de los últimos tres años de la variación de las primas netas emitidas y la variación patrimonial. (Grupo 14, subgrupo 8).



MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Indicadores utilizados en los ajuste variable

Indicadores Sectoriales

- Variación de ventas sobre la variación de personal. (Grupo 14, subgrupo 1)
- $[(1+\text{variación de afiliados equivalentes})/(1+\text{variación remuneraciones deflactadas})]-1$
(Grupo 15, subgrupo Trabajadores no médicos)
- Promedio de la tasa de crecimiento de la población mayor a 65 años. (Grupo 15, subgrupo Casas de salud c/fl)

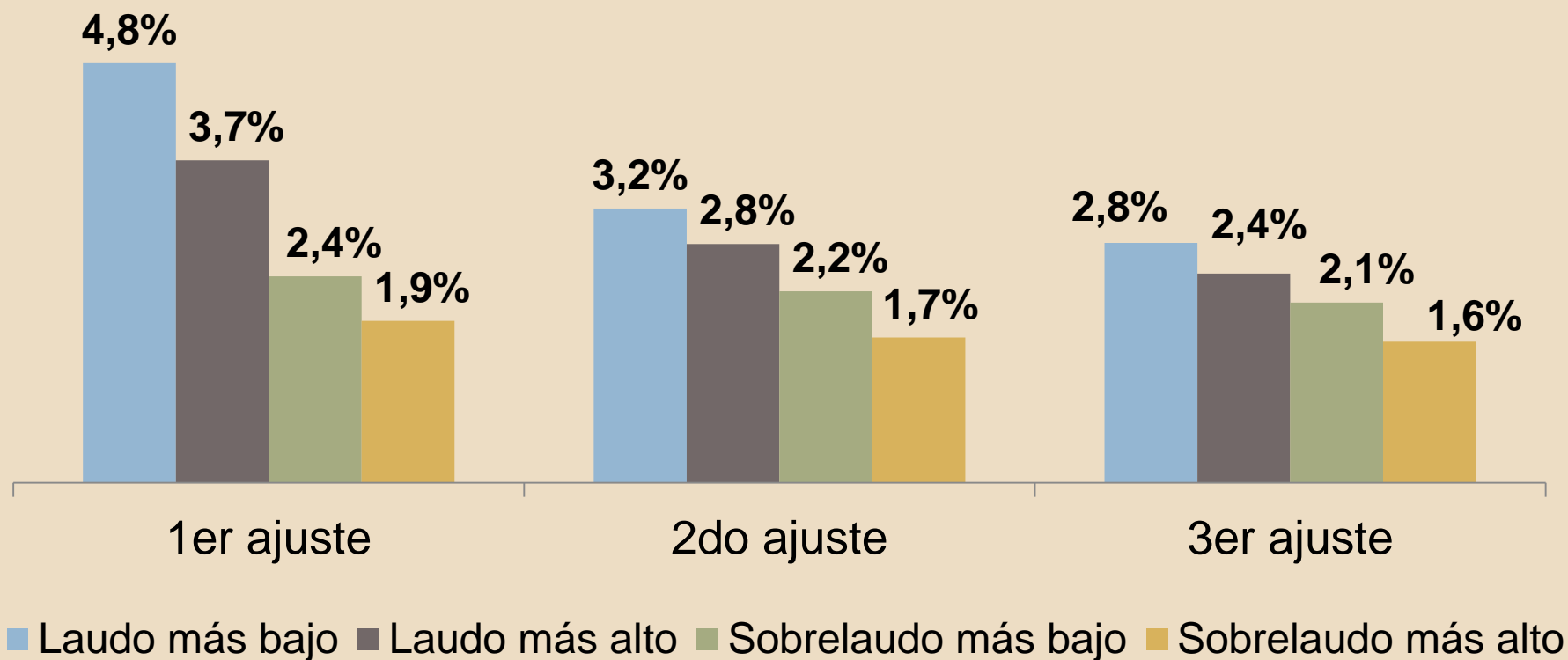


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Ajuste promedio del crecimiento real anual del salario





2. Información Salarial de los convenios

Distribución de convenios según franja de crecimiento real anual para el **laudo más bajo**

Ajuste Real	1er Ajuste	2do Ajuste	3er Ajuste
Entre 0% y 1,5%	12,0%	10,8%	19,7%
Mayor que 1,5% - Hasta 3%	36,1%	54,1%	54,0%
Mayor que 3% - Hasta 5%	35,5%	32,4%	24,1%
Mayor que 5% - Hasta 8%	5,4%	2,0%	2,2%
Mayor que 8% - Hasta 12%	4,8%	0,7%	-
Mayor que 12% - Hasta 16%	0,6%	-	-
Mayor que 16%	5,4%	-	-
Total %	100%	100%	100%
Crecimiento promedio anual	4,84%	3,17%	2,77%
Cantidad de Convenios	166	148	137

48,2%
83,7%



2. Información Salarial de los convenios

Distribución de convenios según franja de crecimiento real anual para el **laudo más alto**

Ajuste Real	1er Ajuste	2do Ajuste	3er Ajuste
Entre 0% y 1,5%	15,7%	17,6%	30,4%
Mayor que 1,5% - Hasta 3%	50,0%	61,5%	51,1%
Mayor que 3% - Hasta 5%	25,9%	18,9%	17,8%
Mayor que 5% - Hasta 8%	3,0%	1,4%	0,7%
Mayor que 8% - Hasta 12%	1,8%	0,7%	-
Mayor que 12% - Hasta 16%	0,6%	-	-
Mayor que 16%	3,0%	-	-
Total %	100%	100%	100%
Crecimiento promedio anual	3,72%	2,75%	2,41%
Cantidad de Convenios	166	148	135

65,7%

91,6%

**MTSS**Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Distribución de convenios según franja de crecimiento real anual para el:
Sobrelaudo más bajo

Ajuste Real	1er Ajuste	2do Ajuste	3er Ajuste
Entre 0% y 1,5%	31,1%	34,0%	40,7%
Mayor que 1,5% - Hasta 3%	45,1%	52,4%	43,7%
Mayor que 3% - Hasta 5%	18,3%	12,9%	14,8%
Mayor que 5% - Hasta 8%	4,9%	0,7%	0,7%
Mayor que 8% - Hasta 12%	0,6%	-	-
Mayor que 12% - Hasta 16%	-	-	-
Mayor que 16%	-	-	-
Total %	100%	100%	100%
Crecimiento promedio anual	2,4%	2,2%	2,1%
Cantidad de Convenios	164	147	135

Sobrelaudo más alto

Ajuste Real	1er Ajuste	2do Ajuste	3er Ajuste
Entre 0% y 1,5%	47,6%	51,0%	55,9%
Mayor que 1,5% - Hasta 3%	36,7%	41,6%	34,6%
Mayor que 3% - Hasta 5%	14,5%	6,7%	8,8%
Mayor que 5% - Hasta 8%	0,6%	0,7%	0,7%
Mayor que 8% - Hasta 12%	0,6%	-	-
Mayor que 12% - Hasta 16%	-	-	-
Mayor que 16%	-	-	-
Total %	100%	100%	100%
Crecimiento promedio anual	1,9%	1,7%	1,6%
Cantidad de Convenios	166	149	136

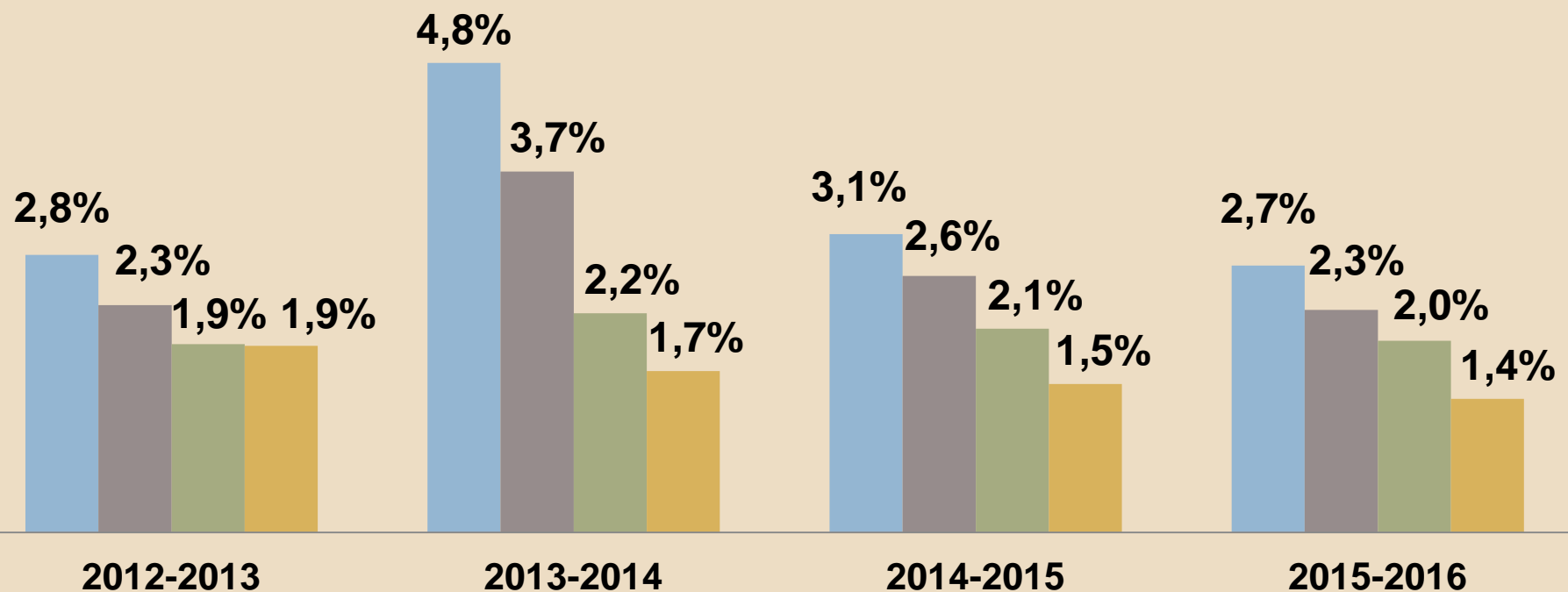


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2. Información Salarial de los convenios

Crecimiento real por año móvil Julio-Junio



■ Ajuste real Laudo mínimo
■ Ajuste real Sobrelaudo mínimo

■ Ajuste real Laudo máximo
■ Ajuste real Sobrelaudo máximo



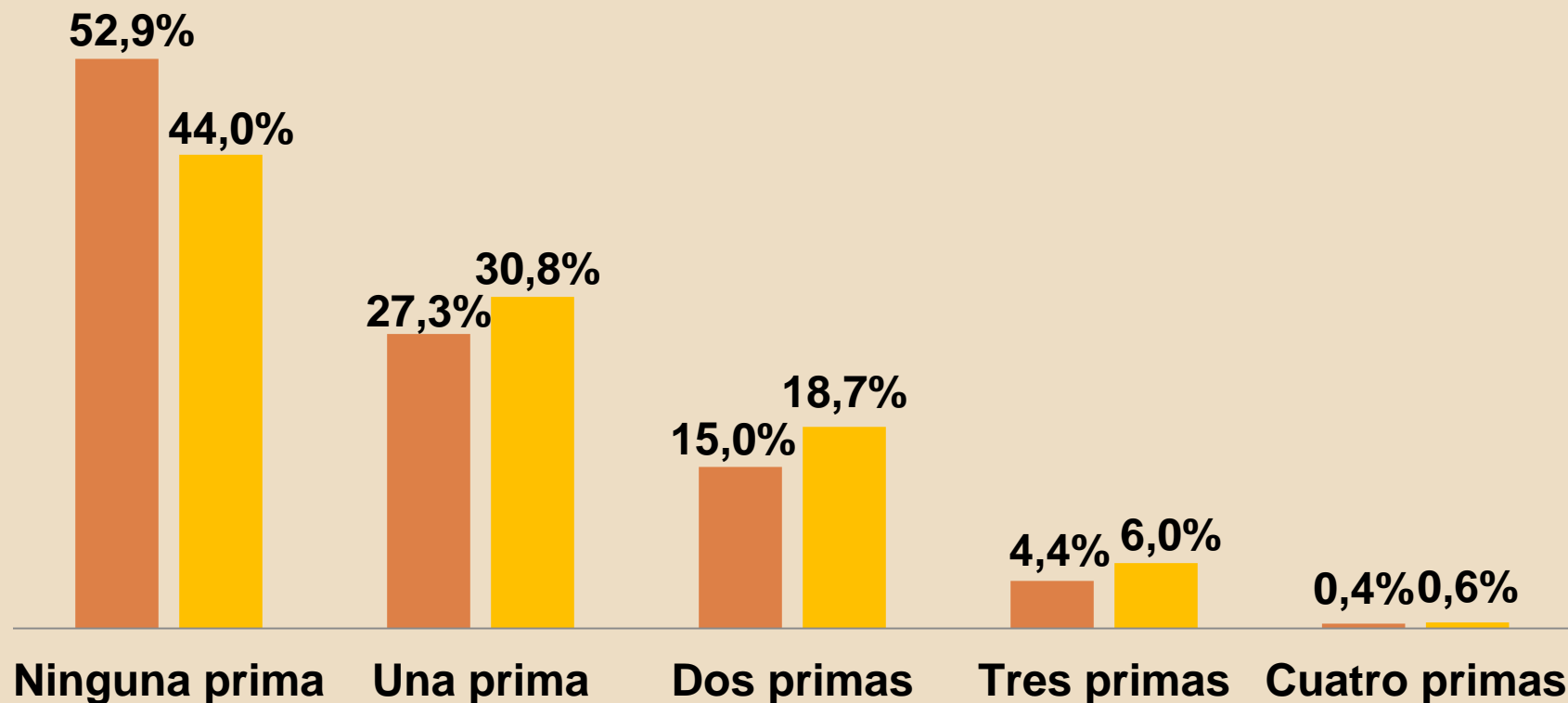
MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

3. Beneficios Laborales

Cantidad de primas

■ Ronda 2010-11 ■ Ronda 2012-13



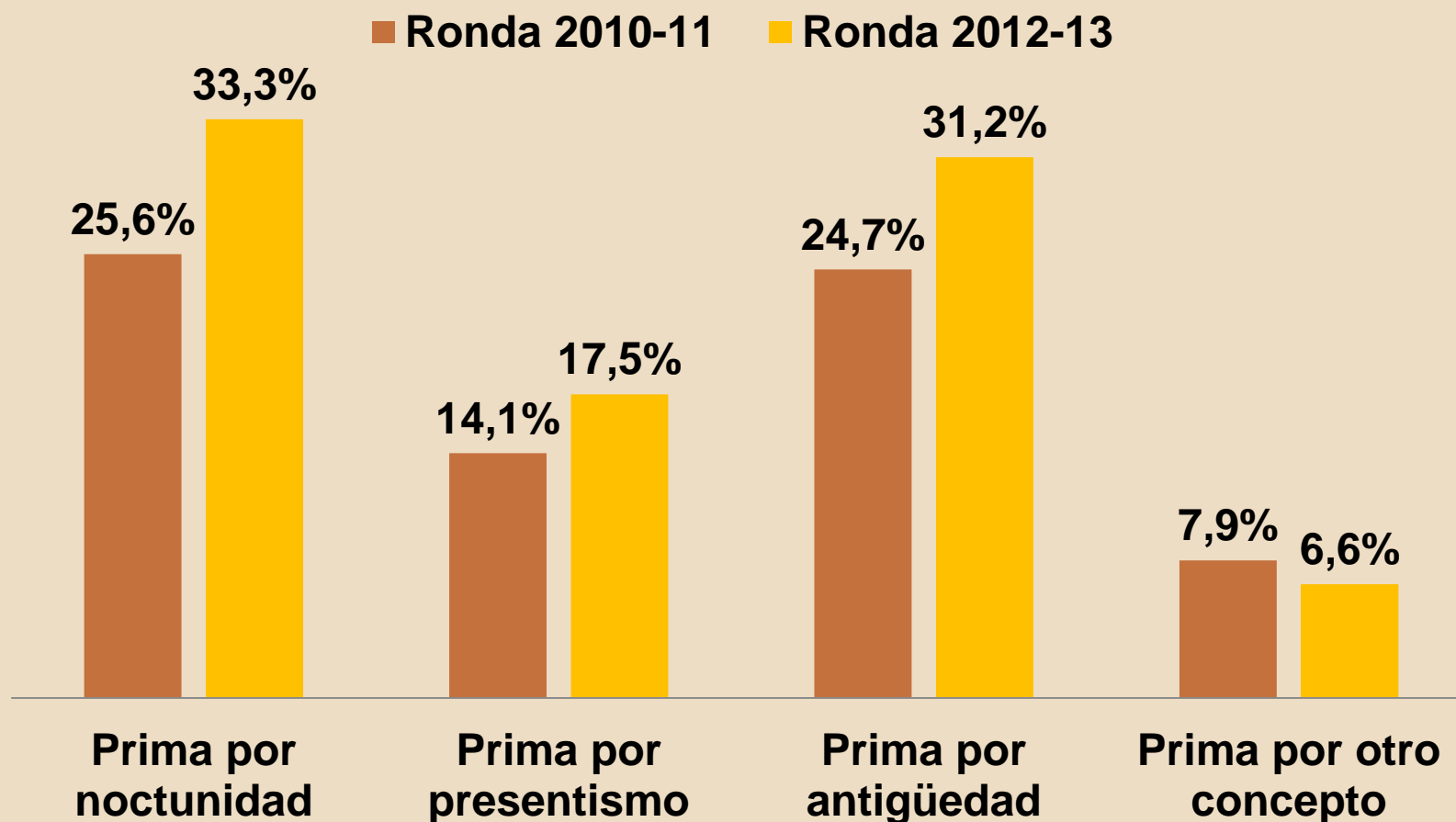


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

3. Beneficios Laborales

Primas en convenios





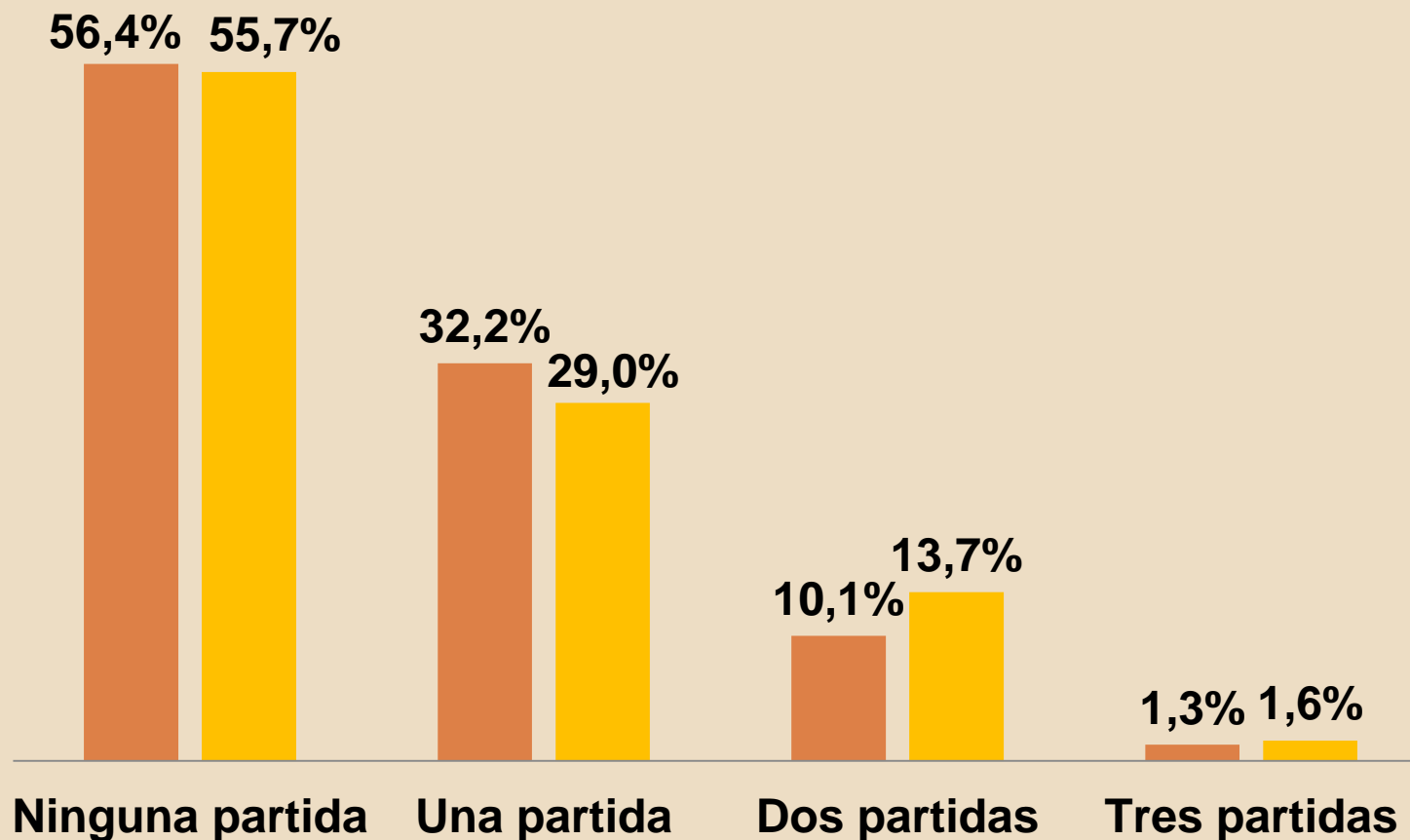
MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

3. Beneficios Laborales

Cantidad de partidas

■ Ronda 2010-11 ■ Ronda 2012-13

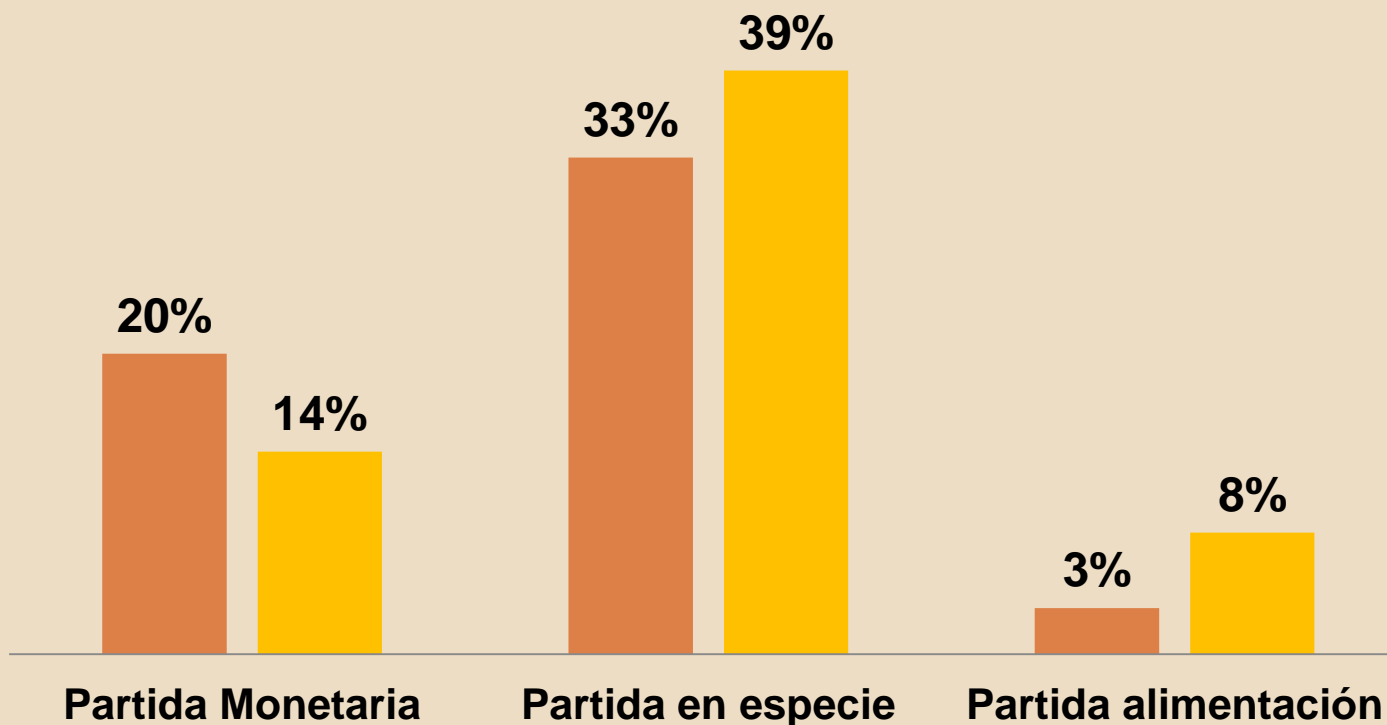




3. Beneficios Laborales

Partidas en convenios

■ Ronda 2010-11 ■ Ronda 2012-13





3. Beneficios Laborales

Tasa de crecimiento real promedio, según cantidad de primas y laudos

Cantidad de Primas	Promedio crecimiento laudo más bajo	Promedio crecimiento laudo más alto
0	4,4%	3,0%
1	5,8%	5,0%
2	4,0%	3,3%
3	3,3%	2,9%

Tasa de crecimiento real promedio, según cantidad de partidas y laudos

Cantidad de Partidas	Promedio crecimiento laudo más bajo	Promedio crecimiento laudo más alto
0	4,9%	3,6%
1	5,1%	4,2%
2	4,2%	3,4%
3	3,0%	3,0%



MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

4. Cláusulas relativas a Condiciones y Relaciones Laborales

- Los CCSS son vistos como una herramienta que permite definir responsabilidades y beneficios de todas las partes, estableciéndose por medio de éste el esquema general que regirá las relaciones laborales durante un período.
- En la actualidad, los convenios explicitan la mayor parte de las condiciones en torno a las relaciones laborales.
- Dentro de las condiciones laborales se destacan las cláusulas de: salud ocupacional, formación profesional , definición de categorías y temática de género.



4. Cláusulas relativas a Condiciones y Relaciones Laborales

Ejemplos de cláusulas

FORMACIÓN PROFESIONAL

- Las partes definirán un plan de capacitación para los trabajadores del sector, centrándose especialmente en el uso de maquinarias y seguridad.
- Se otorgarán becas a solicitantes de cursos vespertinos o matutinos.

SALUD OCUPACIONAL

- Las partes se comprometen a instalar una comisión tripartita de salud e higiene laboral.
- Las empresas cubrirán los costos del carné de salud para los funcionarios.
- Seguro de vida por accidentes en el trabajo.

DEFINICIÓN DE CATEGORÍAS

- Las partes se comprometen a instalar una comisión tripartita para la discusión y delineamiento de categorías salariales.
- Creación, eliminación o pautas laborales específicas de una categoría.

DEFINICIÓN DE TIEMPOS

- Flexibilización, reducción de jornadas laborales, etc.



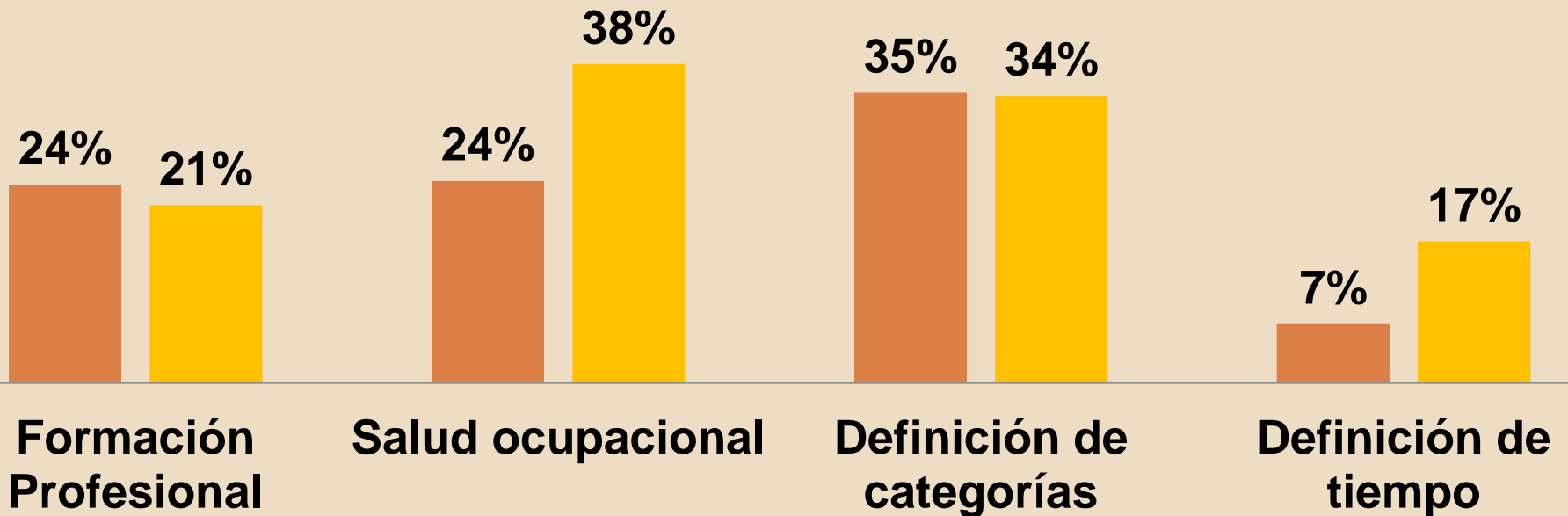
MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

4. Cláusulas relativas a Condiciones y Relaciones Laborales

Cláusulas condiciones laborales en convenios tripartitos

■ Ronda 2010-11 ■ Ronda 2012-13





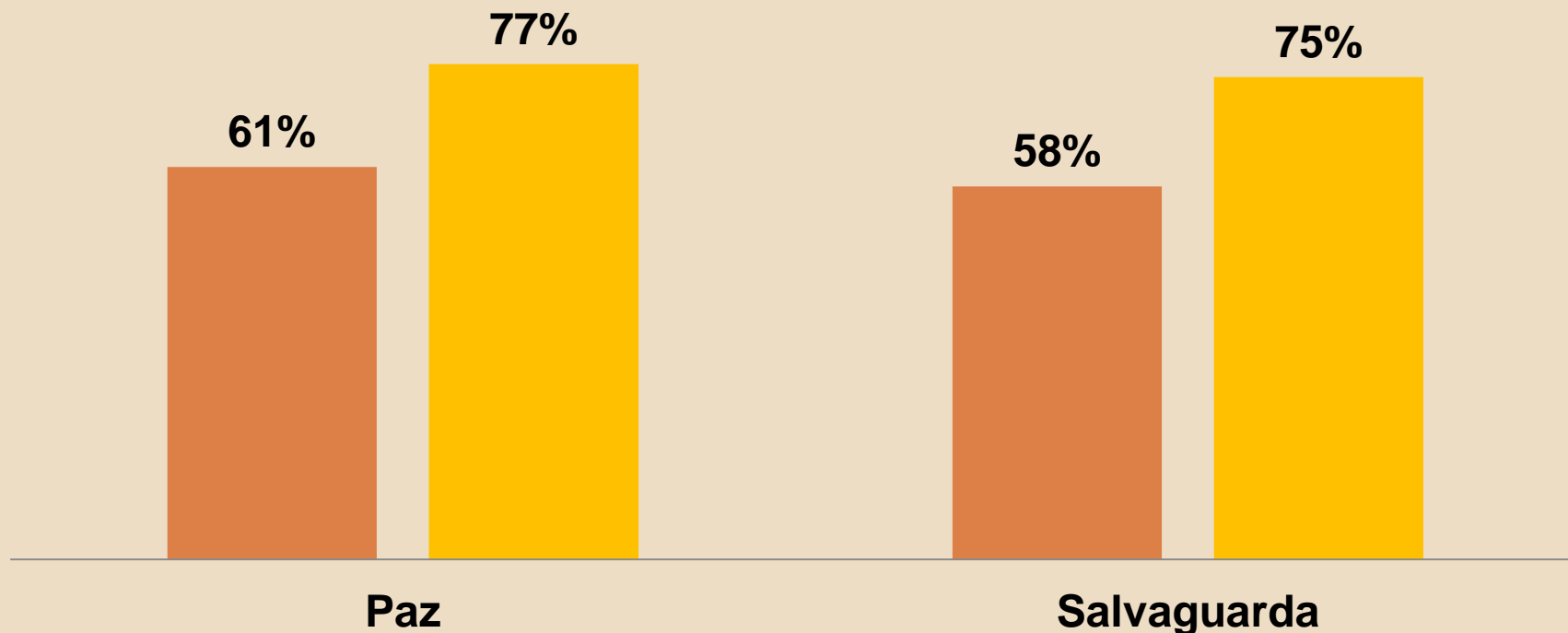
MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

4. Cláusulas relativas a Condiciones y Relaciones Laborales

Cláusulas en convenios tripartitos

■ Ronda 2010-11 ■ Ronda 2012-13



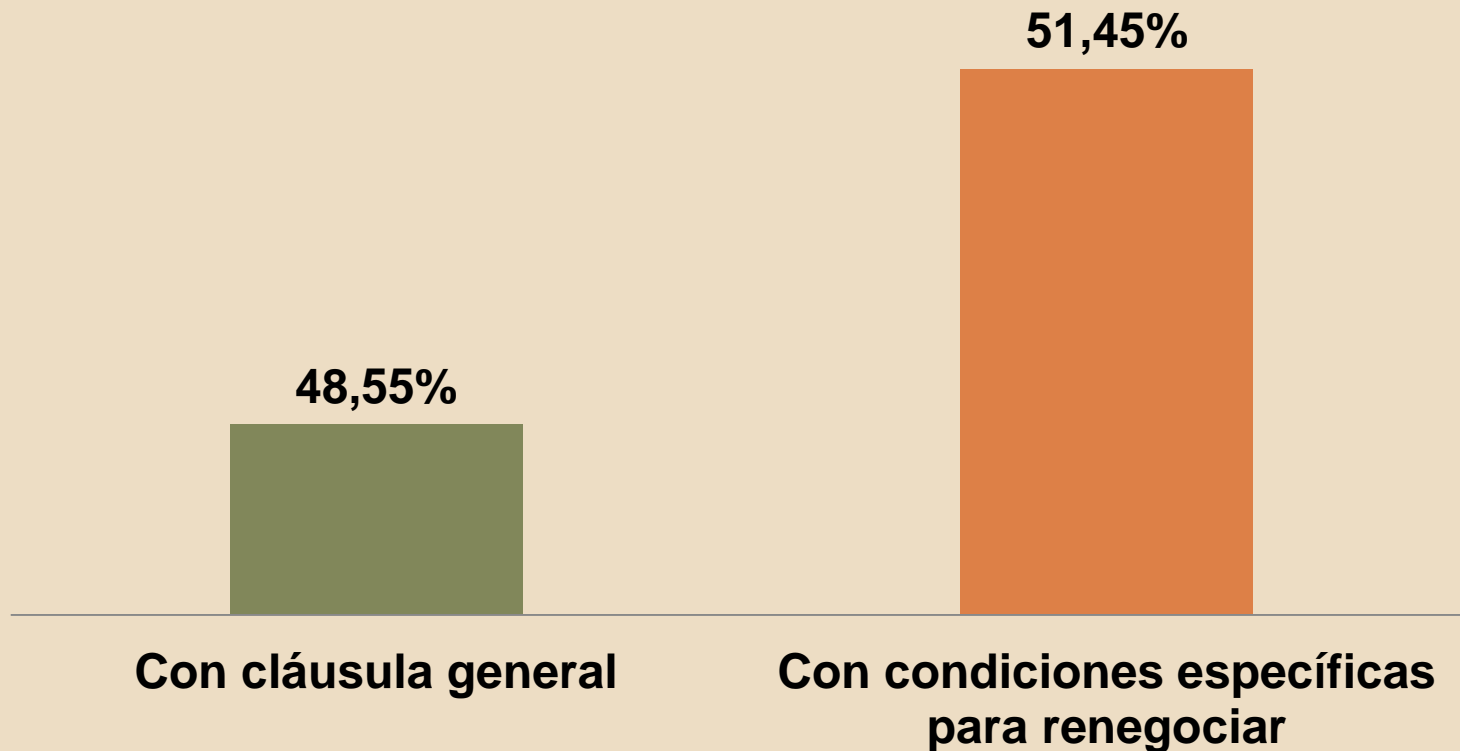


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

4. Cláusulas relativas a Condiciones y Relaciones Laborales

Cláusula Salvaguarda



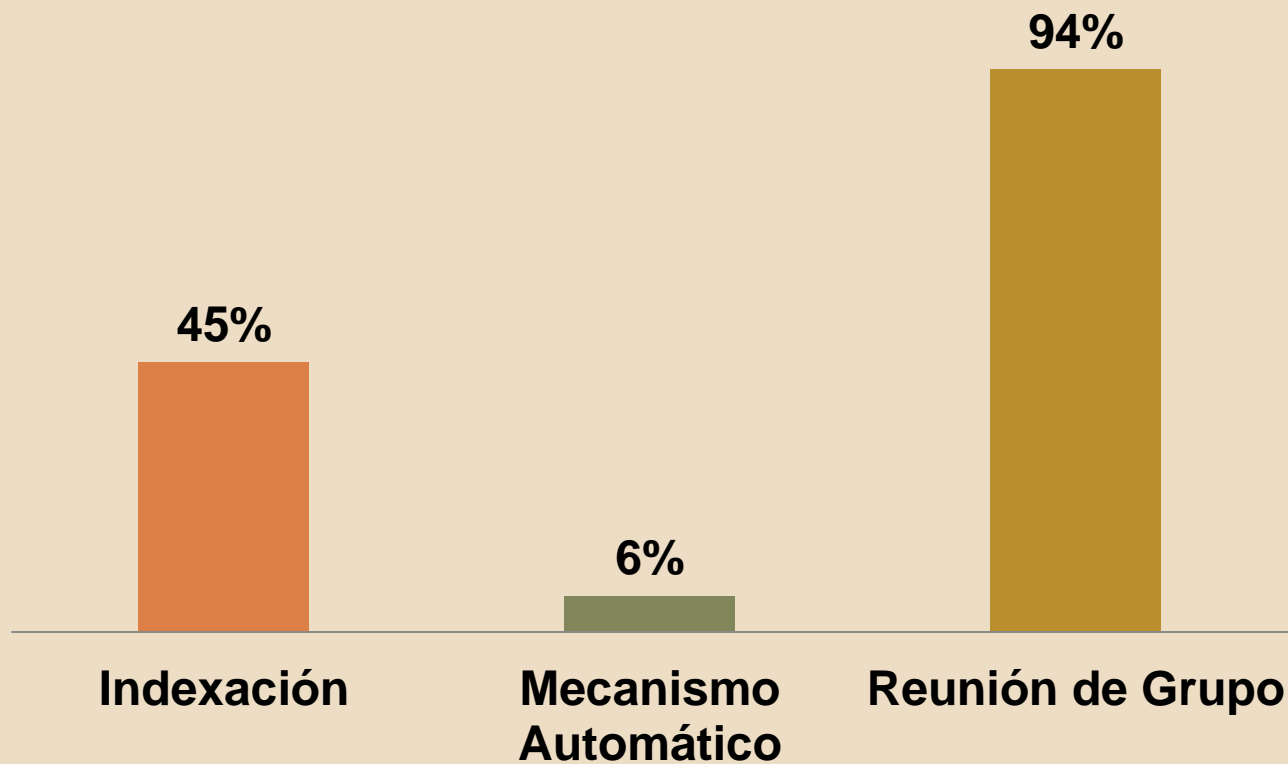


MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

4. Cláusulas relativas a Condiciones y Relaciones Laborales

Cláusula Indexación





4. Cláusulas relativas a Condiciones y Relaciones Laborales

■ Cláusulas de Género y Cuidados en los convenios

- Toman dos formatos principalmente:
 - 1) Compromiso tripartito en la incorporación y exhortación al cumplimiento de normativa vigente.
 - 2) Implementación de disposiciones que amplían los derechos de trabajadores y trabajadoras de la rama de actividad del grupo.
- Estas disposiciones buscan mitigar inequidades en la cuanto a:
 - Discriminación y desigualdad de oportunidades.
 - Acoso sexual o laboral.
 - Salud sexual y reproductiva.
 - Cuidados y compatibilización de la vida familiar y laboral.



MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

4. Cláusulas relativas a Condiciones y Relaciones Laborales

- **Ejemplos de cláusulas relativas a Género y a Cuidados**
- Día libre adicional al establecido por ley para exámenes de Papanicolau.
- Día libre para examen de próstata.
- Días libres por cuidados especiales para trabajadores con personas a cargo con discapacidad.
- Generar opciones de guardería para los niños de los trabajadores .
- Licencia a víctimas de violencia doméstica.

**MTSS**Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

4. Cláusulas relativas a Condiciones y Relaciones Laborales

INCORPORACIÓN DE CLÁUSULAS RELATIVAS A TEMÁTICA DE GÉNERO

Cláusulas	Ronda 2010-11	Ronda 2012-13	Frecuencia Ronda 2010-11	Frecuencia Ronda 2012-13
Género	57%	67%	129	122
Género Ley	42%	44%	95	81
Género Específica	48%	52%	110	95



MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

GRACIAS!!

**Consejo de Salarios – Quinta Ronda
Julio 2012-Diciembre 2013**

**Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
25 de Abril, 2014**