

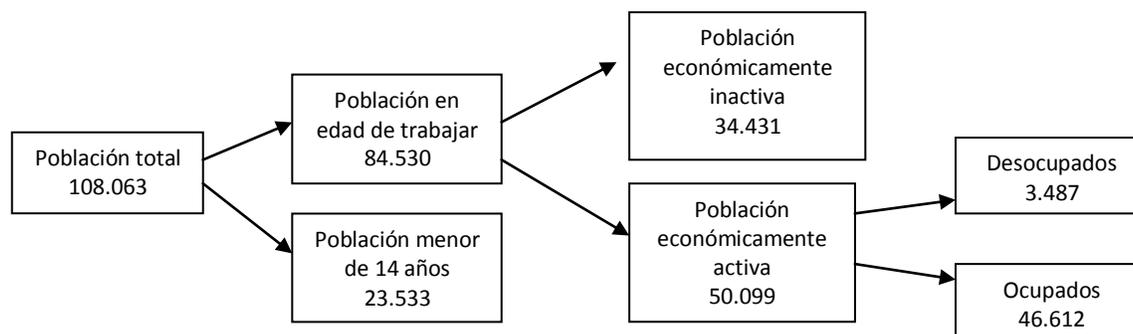
**MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
UNIDAD ESTADÍSTICA DEL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL**

INDICADORES DE EMPLEO DEPARTAMENTO DE RIVERA¹

Lic. Alejandro Castiglia

POBLACION: Según la estimación de población del Instituto Nacional de Estadística (INE) para el año 2016, el departamento de RIVERA presenta una población de 108.056 habitantes, lo que supone el 3,1% de la población del país. Considerando el último Censo del Instituto Nacional de Estadística del año 2011, el departamento registra una tasa de crecimiento negativa de -0,19 respecto al Censo anterior, lo supone unas 103.493 para dicho año. En el periodo inter censal anterior (1996-2004) la tasa de crecimiento fue de 0,80, indicando que para el año 2004, la población de RIVERA era mayor, alcanzando las 104.921 personas.

Por otra parte, para 2016, el 91,9% de la población del departamento vive en entornos urbanos, y el 8,1% es población rural.



Fuente: MTSS, en base a ECH INE 2016. Presenta una mínima diferencia con la proyección de población INE mencionada anteriormente, ya que se toma como población total del departamento la que surge de la expansión de la muestra de la Encuesta Continua de Hogares 2016 (108.063 personas).

Del total de población de RIVERA, la población económicamente activa (PEA) está formada por 50.099 personas para el promedio del año 2016, esto supone 46.612 ocupados y 3.487 desocupados. Los ocupados constituyen el 43,1% de la población total del departamento, mientras que los desempleados son 3,3% del total de población. A su vez, 21,8% del total son menores de 14 años (23.533 personas), y 31,9% se declaran como inactivos (34.431 personas).

Se aprecia en el cuadro siguiente que el porcentaje de ocupados en el total de la población departamental, opera un descenso de 0,8 punto porcentual respecto al año 2015, pasando de 43,9% a 43,1% en 2016 (aproximadamente 700 ocupados menos). En este sentido, los años 2011 y 2014 marcan un pico en la cantidad de ocupados en el departamento, alcanzando al 45,5% de la población departamental (aproximadamente 48.550 ocupados para ambos años). Como se verá

¹ Este informe se elabora en base al procesamiento de la Encuesta Continua de Hogares INE 2016, y años anteriores, procesada por la Unidad Estadística del Ministerio de Trabajo y Seguridad. Se utiliza como población total del departamento la que surge de la expansión de la muestra de la Encuesta Continua de Hogares (108.063 personas). Presenta una mínima diferencia con la que surge de la estimación de población realizada por el INE para el departamento de RIVERA, Revisión 2013, que es de 108.056 personas para el año 2016.

más adelante, esta disminución en la cantidad de ocupados se refleja en la disminución de la tasa de empleo departamental de 2016, que registra un descenso respecto a 2015 de 1,1 punto porcentual. En cuanto a los desocupados de RIVERA, se registra una disminución en su cantidad, ya que para 2015 eran aproximadamente 3.900 personas, y para 2016 son 3.487 desempleados (400 menos). Paralelamente su peso en la población total departamental también disminuye, pasando de 3,6% en 2015, a 3,3% en 2016. Esta disminución se refleja en la tasa de desempleo que opera un descenso para 2016 respecto a 2015, pasando de 7,6% a 7%.

POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA RIVERA 2008 - 2016										
CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	TOTAL (%) 2008	TOTAL (%) 2009	TOTAL (%) 2010	TOTAL (%) 2011	TOTAL (%) 2012	TOTAL (%) 2013	TOTAL (%) 2014	TOTAL (%) 2015	TOTAL (%) 2016	CANTIDAD 2016
Menor de 14 años	25,9	23,0	23,4	22,6	21,7	21,2	21,7	21,8	21,8	23.533
Ocupados	40,5	43,8	44,2	45,5	44,3	45,2	45,5	43,9	43,1	46.612
Desocupados buscan prim. vez	0,6	0,7	0,2	0,4	0,4	0,6	0,5	0,5	0,5	504
Desocupados propiam. dichos	3,6	3,0	1,9	2,5	2,5	2,0	1,6	3,0	2,7	2.878
Desocupados seguro de paro	0,2	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	105
Inactivo quehaceres hogar	9,0	9,2	7,5	7,4	8,2	8,5	8,5	7,8	8,9	9.582
Inactivo estudiante	6,1	7,1	7,4	7,5	7,9	8,1	8,5	8,8	9,0	9.754
Inactivo rentista	0,5	0,3	0,2	0,2	0,3	0,2	0,3	0,2	0,2	207
Inactivo pensionista	6,1	5,1	4,8	5,6	5,3	5,7	5,3	4,4	4,6	4.959
Inactivo jubilado	6,6	6,7	8,3	6,7	8,1	7,3	6,7	7,7	7,2	7.815
Inactivo otro	1,0	1,1	2,1	1,6	1,4	1,2	1,4	1,8	2,0	2.114
TOTAL	100,0	108.063								

Fuente: Unidad Estadística MTSS en base ECH INE.

PIB²: Para año 2011 la participación del departamento en el PIB nacional alcanzaba el 2,2% del producto total. Al observar el sistema productivo del departamento se aprecia que presenta una participación superior a la media nacional en cuanto a actividades primarias (18,1%, frente a 10,3% a nivel país) debido principalmente a su especialización productiva ganadera, y producción de metales y cereales. Por otro lado, se observa una participación mayor al registro nacional en cuanto a actividades secundarias (28,9% y 25% respectivamente), actividades orientadas principalmente a la producción de minerales, madera y tabaco. Finalmente, las actividades terciarias aportan el 53% de la riqueza del departamento, un guarismo inferior a la media nacional (64,7%) para este tipo de actividades.

PARTICIPACIÓN EN EL PIB MILES DE PESOS CORRIENTES Y PORCENTAJE, PERÍODO 2008-2011								
	2008		2009		2010		2011	
	Miles de \$	%						
RIVERA	13.513.937	2,1	14.441.101	2,0	17.685.210	2,2	20.212.707	2,2
TOTAL	636.150.907	100,0	714.523.446	100,0	808.078.503	100,0	926.356.145	100,0

Fuente: OPP, 2016.

² La información presentada en este apartado sobre PBI procede del estudio: Producto Interno Bruto Regional 2008-2011, Principales resultados. OPP, marzo de 2016.

DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO BRUTO DEL DEPARTAMENTO POR SECTOR DE ACTIVIDAD, 2011						
	Primarias	Secundarias	Comercio, transporte, comunicaciones, alojamiento y comida	Gobierno, enseñanza y salud	Otros servicios	VAB a precios básicos
RIVERA	18,1%	28,9%	22,0%	16,7%	14,3%	100,0%
TOTAL	10,3%	25,0%	24,4%	16,3%	24,0%	100,0%
Fuente: OPP, 2016.						

DESARROLLO PRODUCTIVO: el autor Adrián Rodríguez Miranda³ reconoce siete sectores en el departamento, que son la base de la económica local: cadena arrocera, cadena forestal e industria maderera, cadenas ganaderas, comercio, restaurantes, hoteles y servicios similares, Industria del tabaco, minería de oro y transporte y logística. El desarrollo industrial ha sido históricamente escaso, siendo el tabaco, la minería y la forestación los sectores que han incorporado procesos industriales a su producción; aunque el desarrollo industrial de la madera ha colocado a RIVERA (junto con Tacuarembó) como un polo maderero de relevancia a nivel nacional.

Según informe elaborado por la Cámara de Industrias del Uruguay en 2014 (*El interior industrial: RIVERA*), en el departamento se destacan los siguientes sectores económicos⁴:

Producción madera (cadena forestal): compuesta principalmente por la industrialización de madera sólida la cual es utilizada para muebles, construcción y packaging, entre otras. Se destacan las empresas Fymnsa-Dank (Balerio), Cofusa-Urufor y Tingelsur por su tamaño y contribución a la generación de valor. La empresa Fymnsa (Forestadora y Maderera del Norte S.A.), de capitales nacionales, se instaló en el departamento en 1974. Abarca la etapa de plantación (12.000 hectáreas, principalmente de pino), combinado con la ganadería (silvopastoreo), y la etapa industrial de la madera, realizada en la planta de Dank S.A. Además, la planta posee una central generadora de energía eléctrica a partir de residuos de madera (Ponlar S.A.).

Otro grupo de empresas que se destaca en la cadena forestal-madera, es Cofusa-Urufor (empresas forestales integradas verticalmente, dedicadas a la producción, industrialización y comercialización de madera de *Eucalyptus Grandis*, de alta calidad). COFUSA provee de madera de *Eucalyptus Grandis* a URUFOR, quien es responsable de la industrialización y venta de productos madereros bajo la marca registrada RED GRANDIS. Cofusa se dedica a la siembra y manejo forestal desde 1989, mientras que Urufor, procesa trozas aserrables provenientes de las plantaciones de Cofusa, produciendo madera de alta calidad. Conjuntamente con producción forestal, se desarrolla la cría vacuna, lo que permite un más eficiente utilización de los recursos. Asimismo, el grupo económico cuenta con una tercera empresa encadenada a las otras dos, Bioener, que produce energía eléctrica a partir de los restos de la madera.

También se destaca la empresa AFLISUR (Aserraderos JCE Uruguay S.A), inaugurada recientemente, con una capacidad de procesamiento de 60.000 m³ de madera rolliza de pino, obteniendo así productos aserrados de exportación y subproductos para la industria de paneles, y biomasa combustible para las generadoras eléctricas de la zona.

³ Mapa productivo del país según especializaciones sectoriales y potencialidades de desarrollo territorial. Coordinador Adrián Rodríguez Miranda. Equipo de investigación Florencia Gariazzo, Sebastián Goinheix, Cecilia Parada, Carlos Troncoso. Convenio específico entre la UDELAR (Fac. Ciencias Económicas y de Administración) y MIEM. INFORME FINAL. Octubre de 2012.

⁴ Cámara de Industrias del Uruguay, *El interior industrial: RIVERA*. Dirección de Estudios Económicos, Año 1 – Nº 1, marzo de 2014. La información presentada aquí sobre sectores económicos, fue extraída, de forma resumida, de dicho informe.

Por último, dentro de la cadena forestal maderera también opera Tingelsur, un aserradero de capitales españoles, que en el año 2008 se instaló en la Zona Franca de Rivera, dedicándose a la producción de pallets para la exportación.

Minería: se destaca Minera San Gregorio (Loryser SA), empresa integrada verticalmente, de capitales extranjeros, dedicada a la extracción, industrialización y exportación de oro (ubicada en Minas de Corrales). Una vez extraído el oro, es industrializado y exportado a Suiza, donde luego de ser refinado se convierte en oro puro. Minera San Gregorio también gestiona un proyecto junto a la empresa Ferrominas S.A. para la extracción de hierro.

Tabaco: actividad liderada por la empresa Monte Paz. Cuenta con una planta procesadora de tabaco crudo y la lógica de organización es de integración vertical completa, abarcando distintas etapas del proceso agroindustrial (semilla, siembra y cosecha, proceso, almacenamiento, manufactura, impresión de envases, empaque y distribución). La planta utiliza como insumo, 10% de tabaco crudo nacional y 90% importado (procesado en la planta de Rivera). Luego de procesado se transporta y se almacena en las instalaciones de la empresa en Montevideo, para finalmente manufacturar los cigarrillos, imprimir los envases, empacarlos y distribuirlos.

Lácteos: Conaprole tiene en funcionamiento la Planta Industrial Nº14 en la capital desde 1972, elaborando leche pasteurizada (entera y descremada). La recepción de leche oscila entre 36.000 litros y 46.000 litros diarios según la época del año.

Vinos: en este sector se identifica la empresa Vinos Finos Juan Carrau, pero existen otras bodegas de menor porte (Viñas del 636, Vinos Don Noel, Iramendi): Carrau además de contar con viñedos en RIVERA realiza producción industrial en la bodega de Cerro Chapeu, a 10 kms de la ciudad de Rivera. En total las bodegas de Rivera procesan unos 380.000 a 400.000 kg por año de uva, en su mayoría tintas (principalmente Cabernet Sauvignon, Tannat y Merlot).

Arroz: en este rubro se identifica la empresa Damboriarena Escosteguy S.R.L. (con plantas industriales en Rivera, Planta “La Querencia”, y Cerro Largo Planta “Santa Teresa”), además de dedicarse a la producción agrícola y de servicios. Sus productos tienen como destino final tanto el mercado interno como externo.

Ganadería (vacuna y ovina): centrada principalmente en la zona rural del centro de departamento y en la zona sur combinado con el arroz. Hacia el norte del departamento se ha desarrollado la forestación, combinado con la práctica del silvopastoreo. Tradicionalmente se ha desarrollado la ganadería extensiva, pero en los últimos años se ha intensificado su producción por la competencia con otros rubros por el uso de la tierra (como forestación y granos).

Comercio y servicios: compuesto por servicios básicos a la población y al propio sector primario del departamento (comercio minorista con un componente importante de informalidad). La condición de frontera marca el comercio y los free shops como otras actividades relevantes, pero sin desarrollo de servicios turísticos importantes, aunque en los últimos años se ha instalado un hotel 5 estrellas y un centro comercial importante. El comercio de frontera está asociado a la situación cambiaria con Brasil que ha sido favorable en los últimos años.⁵

Transporte (carga y pasajeros): entre las empresas de carga y logística nacional e internacional se destacan las empresas CUELLO y TRANSPORTE VIANA, que incluso están instaladas en Brasil. En cuanto a pasajeros se destaca la empresa TURIL,

⁵ La información sobre el sector de ganadería y comercio y servicios procede del informe: Mapa productivo del país según especializaciones sectoriales y potencialidades de desarrollo territorial. Coordinador Adrián Rodríguez Miranda. Equipo de investigación: Florencia Gariazzo Sebastián Goinheix Cecilia Parada Carlos Troncoso. Octubre de 2012. MIEM. IECON.

que brinda servicios en el departamento y en todo el país. Anteriormente existía una zona franca (Zona Franca Rivera) que se vinculaba a esta actividad, pero fue clausurada en 2016 por el MEF.

MERCADO LABORAL: los principales indicadores de empleo del departamento de RIVERA continúan mostrando en 2016 el deterioro iniciado en el año 2014, producto del desaceleramiento económico que vive el país. Para 2016 la tasa de actividad y la tasa de empleo (o sea la oferta y demanda de empleo) caen, alcanzando valores próximos a los registrados en los años 2007 y 2008. Aunque por su parte, el desempleo registra un descenso de 0,6 décimas de punto porcentual respecto a 2015, que lo ubica en 7%, generado por el descenso de la cantidad de desocupados, personas que seguramente desestimuladas por la posibilidad de conseguir un empleo, se retiran del mercado de trabajo.

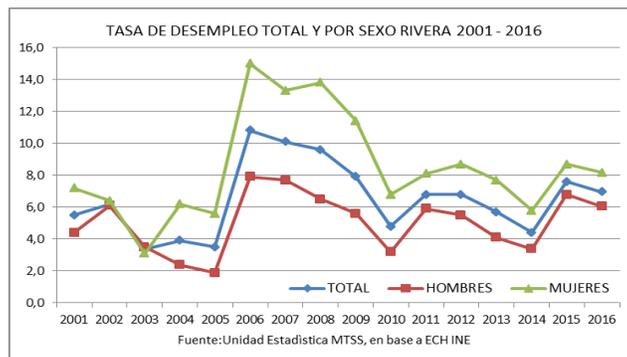
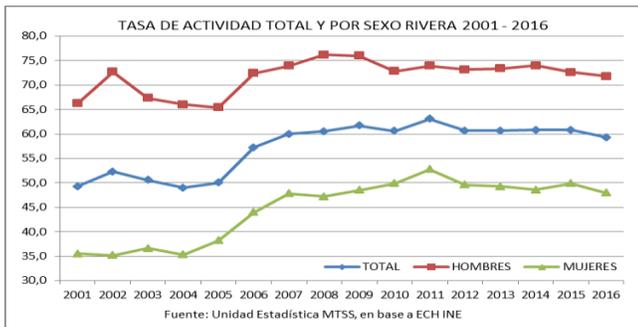
La **tasa de actividad** del departamento, entendida como el porcentaje de la población en edad de trabajar (PET) que es económicamente activa (PEA) se ubicó en 59,3%, lo que supone que 50.100 personas son económicamente activas en RIVERA (ocupados y desocupados). Esto supone un descenso de 1.100 personas respecto a 2015, cuando la población económicamente activa se componía de 51.200 personas aproximadamente. El descenso para 2016 se estima en 700 ocupados menos y 400 desempleados menos. Como se observa en la gráfica correspondiente, la tasa de actividad muestra una cierta estabilidad a partir del año 2007, ya que se mueve en el entorno del 60% (mostrando un pico en 2011 que alcanzó el 63,1%). Si consideramos por sexo, tanto para hombres como mujeres se registran descensos. En los hombres del departamento la disminución es de 0,8 punto porcentual respecto al año 2015, pasando de 72,6% a 71,8% para 2016; mientras que para las mujeres el descenso es mayor (1,9 punto porcentual respecto a 2015), pasando de 49,9% a 48% en 2016. Es de destacar que los valores de actividad departamentales observados, son menores que los registrados a nivel nacional, tanto para la actividad considerada de forma general, como por sexo.

Por su parte, la **tasa de empleo** departamental (entendida como el porcentaje de la población en edad de trabajar que se encuentra efectivamente trabajando) se ubicó en 55,1% en 2016, operando un descenso de 1,1 punto porcentual respecto al año anterior 2015 (que era de 56,2%), lo que implica en términos absolutos aproximadamente 700 ocupados menos en RIVERA de un año al siguiente. Para el total país, la tasa de empleo nacional es superior al registro departamental, ubicándose en 58,4%. Como se aprecia en la gráfica, el comportamiento del empleo presenta un crecimiento ininterrumpido desde el año 2004 hasta 2011; teniendo luego un comportamiento irregular con una baja para 2012, subas en 2013 – 2014, para descender luego en 2015 y 2016 hasta el valor mencionado. Si consideramos por sexo, para ambos sexos se registran descensos, en los hombres la disminución es mínima (0,2 décimas de punto porcentual respecto a 2015), pasando de 67,7% a 67,5%, mientras que para las mujeres el descenso es mayor (de 1,5 punto porcentual), descendiendo la tasa de empleo femenina de 45,5% a 44,1% para 2016. Como se aprecia en el cuadro siguiente, la tasa de empleo departamental por sexo, se ubica por debajo de sus pares nacionales.

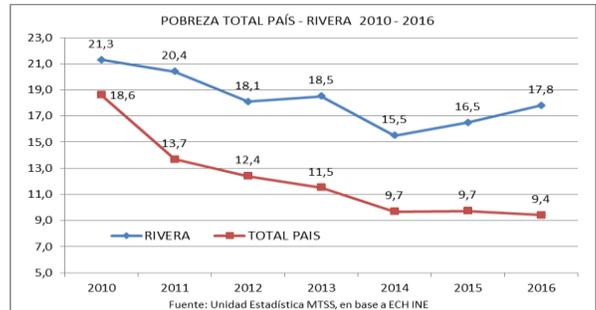
La **tasa de desempleo** departamental como se mencionó anteriormente, presenta un descenso de 0,6 décimas de punto porcentual, ubicándose en 7% para 2016. Esto supone una disminución en la cantidad de desempleados (400), personas que desestimuladas por la posibilidad de encontrar un empleo, deciden retirarse (momentáneamente quizás) del mercado de trabajo. Aun así, la tasa de desempleo en RIVERA es menor que la registrada a nivel nacional (7,8% para 2016). Es de destacar que el descenso en el desempleo se observa para ambos sexos: en los hombres la baja es de 0,7 décimas de punto (pasando de 6,8% a 6,1% para 2016), mientras que en las mujeres, el descenso es de 0,5 décimas de punto (de 8,7% descendiendo a 8,2%). Si comparamos estos valores con el desempleo nacional por sexo, se aprecia que tanto para hombres como para mujeres, el desempleo departamental es menor que el desempleo nacional (6,1% y 6,5% respectivamente para los hombres, y 8,2% frente a 9,4% respectivamente para las mujeres).

ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO RIVERA (2001-2016)									
AÑO	TASA DE ACTIVIDAD (%)			TASA DE EMPLEO (%)			TASA DE DESEMPLEO (%)		
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
2001	49,3	66,2	35,5	46,6	63,2	33,0	5,5	4,4	7,2
2002	52,3	72,7	35,2	49,1	68,2	33,0	6,2	6,1	6,4
2003	50,6	67,3	36,6	48,9	65,0	35,4	3,4	3,5	3,1
2004	49,0	66,0	35,3	47,1	64,4	33,1	3,9	2,4	6,2
2005	50,0	65,4	38,2	48,3	64,1	36,0	3,5	1,9	5,6
2006	57,2	72,4	44,0	51,0	66,7	37,4	10,8	7,9	15,0
2007	60,0	73,9	47,8	53,9	68,2	41,4	10,1	7,7	13,3
2008	60,5	76,2	47,2	54,6	71,2	40,7	9,6	6,5	13,8
2009	61,7	76,0	48,5	56,9	71,8	43,0	7,9	5,6	11,4
2010	60,6	72,8	49,9	57,6	70,5	46,4	4,8	3,2	6,8
2011	63,1	73,9	52,8	58,8	69,6	48,5	6,8	5,9	8,1
2012	60,7	73,2	49,6	56,6	69,2	45,3	6,8	5,5	8,7
2013	60,7	73,4	49,3	57,3	70,4	45,4	5,7	4,1	7,7
2014	60,8	74,0	48,6	58,2	71,4	45,8	4,4	3,4	5,8
2015	60,8	72,6	49,9	56,2	67,7	45,5	7,6	6,8	8,7
2016	59,3	71,8	48,0	55,1	67,5	44,1	7,0	6,1	8,2
TOTAL PAÍS 2016	63,4	72,3	55,3	58,4	67,6	50,1	7,8	6,5	9,4
DIFERENCIA 2016 - 2015 PP.	-1,5	-0,8	-1,9	-1,1	-0,2	-1,5	-0,6	-0,7	-0,5

Fuente ECH INE. Datos urbanos 2001 – 2005, total urbano y rural 2006 en adelante. De 2006 a 2012 cifras revisadas a setiembre de 2013, INE.



POBREZA: la pobreza en el departamento de RIVERA (medida por el método del ingreso) los últimos 6 años fue superior al nivel de pobreza registrado en todo el país. Para el año 2010 la pobreza en RIVERA era de 21,3%, mientras que a nivel nacional se ubicaba en 18,6%. Para 2016 la pobreza en el departamento es de 17,8% registrando un aumento de 1,3 punto porcentual respecto al año anterior (mientras que a nivel nacional se sitúa en 9,4% para 2016). Esto supone que del total de población de RIVERA, aproximadamente 19.200 personas son pobres para el promedio del año 2016.



Es de destacar que en RIVERA la pobreza viene avanzando por segundo año consecutivo, ya que para 2014 se ubicaba en 15,5%, y para 2015, aumenta a 16,5%. A su vez RIVERA, presenta el nivel de pobreza más alto de todo el país, seguido en segundo lugar por el departamento de Artigas (14,1%). En el otro extremo de la tabla se ubica el departamento de San José con los registros de pobreza más bajos del país (2,4%).

Sin embargo, la pobreza en RIVERA no afecta a todos por igual, solamente 14,4% de los ocupados son pobres, mientras que 28,4% de los desocupados propiamente dichos se identifican como pobres. Pero es en los menores de 14 años donde la pobreza trepa a valores aún más altos, ya que el 30,3% de este colectivo, son pobres.

Si en cambio consideramos la pobreza según el método de necesidades básicas insatisfechas (NBI) 45,4% de la población del departamento presenta al menos una necesidad básica insatisfecha (datos a 2011). A nivel país, este porcentaje es de 33,8% de las personas, y 30,7% de los hogares particulares⁷.

Considerando el **Índice de Gini** (que no mide la pobreza, pero sí la concentración del ingreso, en este caso en personas) según el Observatorio Social del MIDES para el año 2016, este valor se ubica en 0,386, un valor levemente superior al registrado para todo el país, para el mismo año (0,383)⁸. Es de destacar que RIVERA y Montevideo (0,394) presentan los valores más altos respecto a este índice, lo que da cuenta que en estos departamentos, la concentración del ingreso es mayor.

OCUPADOS: como se mencionó anteriormente, la cantidad de ocupados para el promedio del año 2016 en RIVERA es de aproximadamente 46.600 personas, donde el 58% son hombres (27.000 hombres), y el 42% son mujeres (19.600 mujeres). Esto supone aproximadamente 700 ocupados menos de un año al siguiente.

Respecto a la **estructura por edad** de los ocupados, se observa una distribución similar a la del resto de los ocupados del país: 23,5% de los ocupados del departamento son menores de 30 años (a nivel nacional 23,9% de los ocupados del país son menores de 30 años). A su vez, el 24,5% de los ocupados tienen entre 30 a 39 años, 22,3% se ubica entre los 40 a 49 años, y 18,2% tiene entre 50 a 59 años. A nivel nacional estos porcentajes son: 24,0%, 23,4% y 19,0% respectivamente. A la luz de esta estructura de edades, se aprecia que más de la mitad de los ocupados de RIVERA (52%) son mayores de 40 años. Lo que supone, al igual que en el resto del país, una estructura laboral con relativo envejecimiento.

⁷ Atlas Sociodemográfico y de la desigualdad del Uruguay. Fascículo 1. Las necesidades básicas insatisfechas a partir de los Censos 2011. Juan José Calvo (coordinador) y otros. 2013, Programa de Población, Unidad Multidisciplinaria, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de la República.

⁸ El coeficiente de Gini es un número entre 0 y 1, en donde 0 se corresponde con la perfecta igualdad (todos tienen los mismos ingresos) y 1 se corresponde con la perfecta desigualdad (una persona tiene todos los ingresos y los demás ninguno).

Los ocupados de RIVERA presentan un **nivel educativo** menor que el nivel educativo promedio de la totalidad de los ocupados del país. El 40,7% de los ocupados del departamento tiene 6 o menos años de educación formal, mientras que a nivel país, este porcentaje es de 22,6% del total de ocupados (nivel tanto finalizado como incompleto). En el nivel de ciclo básico, 18,5% de los ocupados finalizó o alcanzó esta educación (a nivel país este porcentaje es mayor: 19,1% de los ocupados). Pero es en los niveles educativos superiores (Magist./Prof.,Terc./Universidad inc., Terc./Univ.comp./Posgrado) donde mayormente se observa la diferencia, ya que solamente 11,5% de los ocupados del departamento alcanzó este nivel educativo, mientras que a nivel país, 22,9% de los ocupados nacionales tiene esta educación. Al igual que en el resto del país, las ocupadas de RIVERA presentan mayor nivel educativo que sus pares ocupados varones, y tienden a concentrarse en los niveles educativos superiores, mientras los hombres presentan mayores porcentajes de participación en los niveles educativos bajos. Por ejemplo, 44,8% de los hombres ocupados tiene 6 o menos años de educación, frente a 35% de las mujeres ocupadas del departamento que declaran tener esta educación. Sin embargo y en contrapartida, 18,1% de estas alcanzó niveles terciarios de educación, mientras que solo 6,8% de los varones ocupados del departamento lo hizo.

Las actividades económicas que presentan mayor peso en la generación de empleo en el departamento son: el comercio con aproximadamente 9.250 empleos (19,8% del total del empleo), seguido de las actividades del agro, forestación y pesca (con 7.550 empleos, 16,2%), mientras que en tercer y cuarto lugar, con un peso menor figura la construcción y la industria manufacturera (cada una con 4.100 empleos aproximadamente, y un peso de 8,8% en el total del empleo departamental).

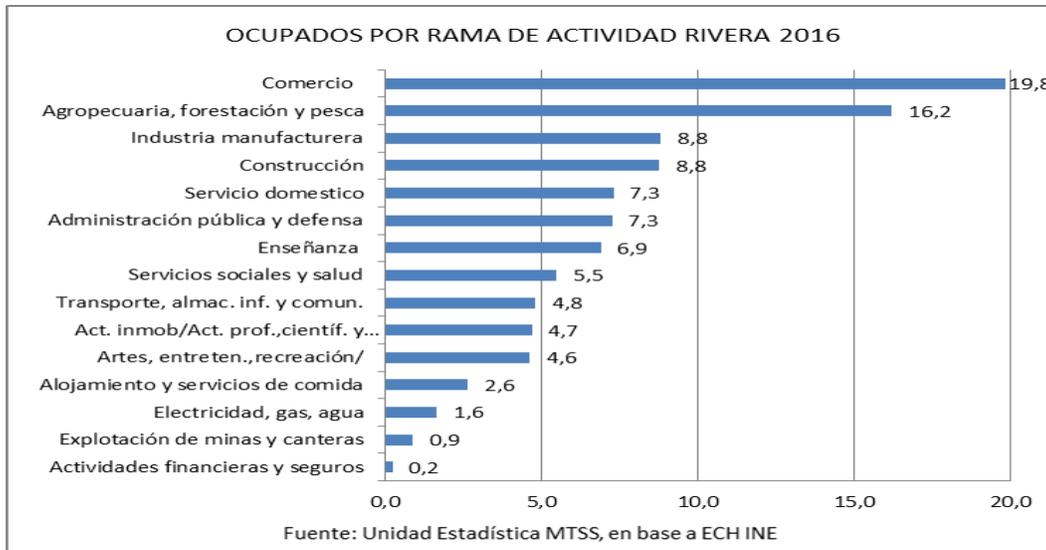
OCUPADOS POR RAMAS DE ACTIVIDAD RIVERA 2008 – 2016											
RAMA DE ACTIVIDAD	2008 %	2009 %	2010 %	2011 %	2012 %	2013 %	2014 %	2015 %	2016 %	2016 CANTIDAD	VARIACION PP 2016 - 2008
Comercio	19,5	18,4	20,1	24,3	22,1	22,6	20,6	19,5	19,8	9.241	0,3
Agropecuaria, forest., pesca	20,0	18,6	19,2	19,9	13,1	16,7	19,7	15,3	16,2	7.547	-3,8
Construcción	8,1	8,0	8,8	7,9	9,1	7,9	8,5	7,6	8,8	4.093	0,7
Industria manufacturera	11,0	10,1	8,5	8,5	7,2	8,4	7,5	7,6	8,8	4.109	-2,2
Adm. pública y defensa	5,6	7,2	6,0	6,0	7,9	5,5	6,9	8,1	7,3	3.385	1,7
Servicio domestico	9,7	10,0	9,8	8,6	9,4	8,9	6,5	8,2	7,3	3.401	-2,4
Enseñanza	5,4	6,2	6,8	5,2	5,6	5,8	5,4	6,8	6,9	3.218	1,5
Servicios sociales salud	4,7	4,3	3,3	3,9	6,0	4,6	5,0	6,2	5,5	2.549	0,8
Transp. almac y comunic.	4,7	4,9	3,7	4,1	5,3	4,6	4,9	5,8	4,8	2.167	0,1
Act.inmob,empr,alq,inf.	3,8	3,4	4,4	3,3	3,5	4,4	5,6	4,8	4,7	2.242	0,9
Artes, entreten.,recreación	4,7	4,2	3,8	3,0	4,9	4,0	4,5	4,6	4,6	2.148	-0,1
Hoteles /restaurantes	1,7	3,2	2,8	3,1	4,1	2,6	2,8	3,4	2,6	1.227	0,9
Electricidad, gas, agua	0,6	0,9	0,8	0,5	0,8	0,8	0,6	0,7	1,6	765	1,0
Minas y canteras	0,2	0,2	1,1	1,1	0,5	2,2	0,7	0,9	0,9	415	0,7
Act. financieras y seguros	0,3	0,6	0,9	0,8	0,5	0,9	0,9	0,6	0,2	105	-0,1
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	46.612	

Fuente: Unidad Estadística MTSS en base ECH INE.

Comparando el año 2016 con 2008, se observa que el comercio mantiene prácticamente el mismo peso porcentual en la estructura de empleo, aunque al aumentar la cantidad de ocupados totales del departamento, capta una mayor porción de ocupados: aproximadamente 1.500 empleo más en estos años; la actividad del agro y forestación, desciende en 3,8 puntos en estos 9 años (aunque en términos absolutos el descenso en la cantidad de ocupados alcanza los 350 ocupados). Mientras que la construcción aumenta 0,7 puntos en estos años (900 empleos más), pero es la industria donde se observa

la mayor disminución: 2,2 puntos porcentuales, aunque nuevamente la cantidad de ocupados en términos absolutos se ve relativizada, y el descenso alcanza aproximadamente a 250 ocupados.

Si observamos el empleo por ramas de actividad, pero también por sexo, se aprecian 4 ramas de actividad que emplean al 63,4% del total de varones ocupados del departamento (agro, forestación, pesca 23,1%, industria manufacturera 9,5%, construcción 14,5%, comercio 16,2%). En las mujeres se pueden identificar también 4 ramas de actividad que emplean en conjunto al 61,4% del total de mujeres ocupadas de RIVERA (comercio 24,8%, servicio doméstico 15,7%, enseñanza 13,1% e industria manufacturera 7,8%).



En cuanto a la **ocupación** de las personas ocupadas, se observa que 28,3% de los ocupados se desempeñan en ocupaciones vinculadas a los servicios y ventas (13.200 ocupados, principalmente vendedores con 7.000 ocupados aproximadamente). En segundo lugar se destacan los empleos no calificados ocupando a la cuarta parte de los ocupados del departamento (25,3%); dentro de este grupo se concentran 6.100 empleos de peones de variados rubros (13,1%), y personal de limpieza (9,6%, con 4.500 empleos aproximadamente). En tercer lugar se destacan los oficiales y/o operarios de mecánica y oficios afines con aproximadamente 6.300 ocupados (13,5%).

Si consideramos por sexo, las dos primeras ocupaciones mencionadas (trabajos no calificados y servicios y ventas) concentran al 65,1% de las ocupadas mujeres; mientras que para los varones, los empleos no calificados concentran algo más de la cuarta parte de ocupados varones (26,3%), y la ocupación de oficiales y/o operarios de mecánica y oficios afines y los empleos vinculados a las ventas y servicios, cada una agrupa al 19% de los varones ocupados del departamento.

El 45,4% de los ocupados del departamento, **son ocupados privados** (21.150 trabajadores privados), mientras que 34,8% son trabajadores por cuenta propia, 16.250 cuenta propistas (28,9% con local o inversión, 13.500, y 5,9% sin local ni inversión, 2.750), también se destaca que 14,7% de los ocupados son asalariados públicos (6.850 empleados públicos).

Si consideramos el **tamaño de empresa** en que los ocupados trabajan, el 58,1% lo hace en empresas integradas por entre 1 y 4 personas (empresas micro, 27.000 ocupados); mientras que en el otro extremo, 26% lo hace en empresas de más de 50 personas (12.100). A nivel nacional estos porcentajes son de 40,6% y 37,6% respectivamente.

El 87,1% de los ocupados **trabajan hasta 48 horas semanales**, mientras que el restante 12,9% declara hacerlo por más de 49 horas a la semana.

Si consideramos la **cantidad de horas trabajadas por semana y por sexo**, se observan diferencias importantes que indican que las mujeres se concentran en mayores porcentajes en los tramos de menor carga horaria semanal en comparación con los hombres. Por ejemplo: 30,9% de las mujeres trabaja hasta 20 horas a la semana, mientras que solamente 10,2% de los varones lo hace. En el tramo de horas siguiente, 38,8% de las mujeres trabaja entre 21 y 40 horas semanales, mientras que 30,8% de los varones trabaja esta carga horaria semanal. Finalmente, y en contrapartida, más de la mitad de los varones ocupados trabaja entre 41 y 60 horas semanales (52,5%), mientras que solamente la cuarta parte de las mujeres (24,8%) lo hace. Esta diferencia es indicativa de las precarias condiciones que sufren las mujeres, o por lo menos algunas mujeres ocupadas del departamento, en su inserción laboral.

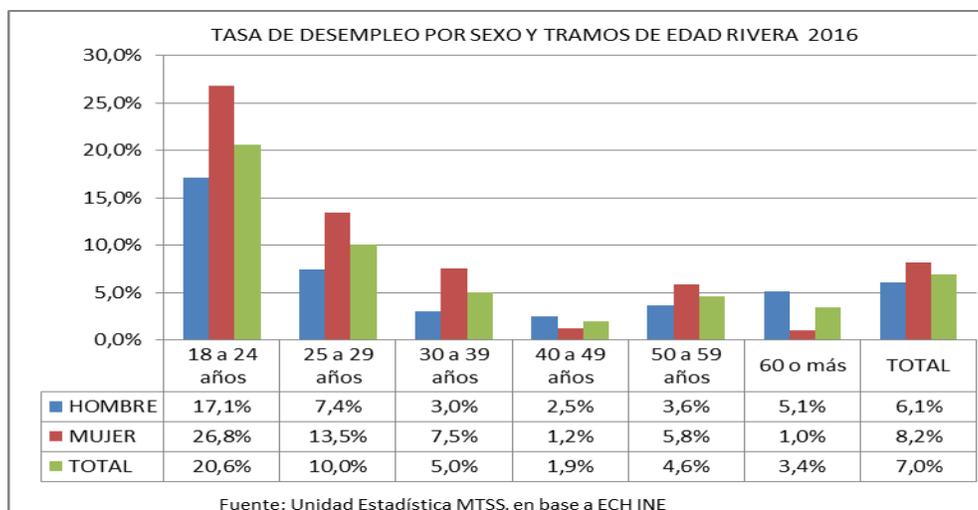
En cuanto a la **cantidad de empleos** que los ocupados del departamento manifiestan tener, 92,3% dice tener un solo empleo, mientras que el restante 7,7% declara tener 2 o 3 empleos. A diferencia de los que se podría pensar, si consideramos la cantidad de empleos que tienen las personas ocupadas por sexo, no se observan diferencias importantes para uno u otro sexo.

Finalmente, consultados los ocupados si **buscaban otro empleo**, prácticamente una quinta parte de estos responde que sí (19%, 8.900 ocupados del total) (a nivel nacional este porcentaje es de 15,7% del total de ocupados del país), ya sea para sustituir (5.000 ocupados), o para complementar el trabajo actual (3.900 ocupados). Las razones más importantes para buscar otro empleo (ya sea para sustituir el actual o complementar) son para obtener un mayor ingreso (6.100 ocupados de los 8.900 mencionados), y porque el trabajo actual no estable (1.800 ocupados), luego se destacan otras razones con menor nivel de respuesta.

DESOCUPADOS: como ya se mencionó la cantidad de personas desocupadas en RIVERA para el promedio del año 2016, asciende a 3.500 desocupados (3.487 para ser más precisos), lo que supone aproximadamente 400 personas desempleadas menos con respecto a 2015. Este descenso produce la baja de la tasa de desempleo mencionada. Al no ser absorbidas por la demanda de empleo existente (ya que se verifica menor cantidad de ocupados), se estima que estas personas dejaron de buscar empleo, retirándose momentáneamente del mercado de trabajo.

Considerando por **sexo**, los desocupados se distribuyen de forma equitativa: 1.742 hombres y 1.745 mujeres desempleadas.

Considerando por **tramos de edad**, prácticamente el 60% de los desocupados (2.100 personas) son jóvenes menores de 30 años, lo que muestra, al igual que en el resto del país, que el grupo que mayormente sufre el desempleo en RIVERA son los jóvenes. La gráfica siguiente muestra la tasa de desempleo por tramos de edad para el departamento, apreciándose que los porcentajes más altos de desempleo se dan justamente entre los jóvenes de 18 a 24 años (20,6%, siendo 17,1% para los varones y 26,8% para las mujeres comprendidas entre estas edades). Para los tramos de edad siguientes, la tasa de desempleo desciende de forma considerable alineándose, a partir del tramo 30 a 39 años, con el desempleo total del departamento, aunque las mujeres presentan mayor desempleo en prácticamente todos los tramos de edad.



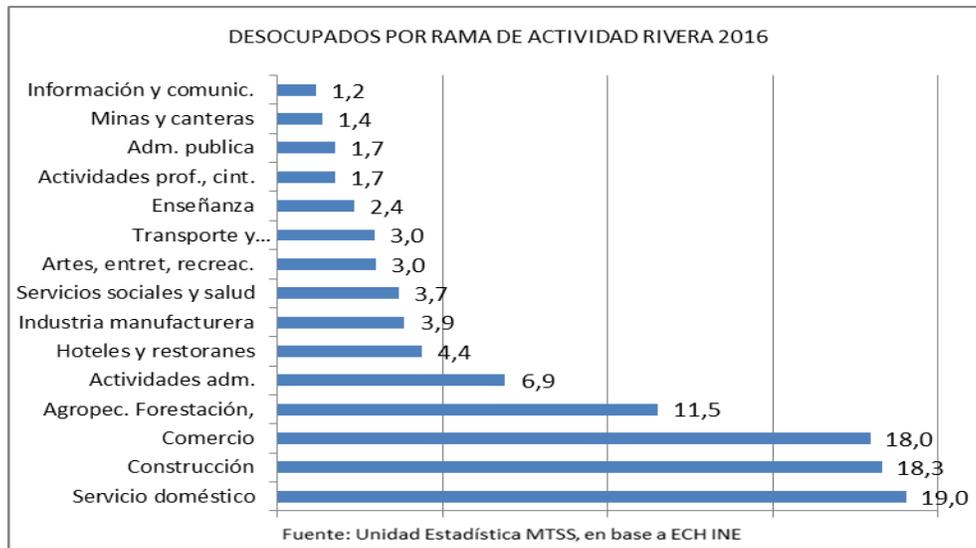
Observando el **nivel educativo**, los desocupados de RIVERA presentan un nivel educativo menor que el promedio nacional. El 34,8% de los desocupados del departamento reporta solo educación primaria (finalizada o inconclusa). A nivel nacional, 18,3% de los desocupados del país alcanzó la educación primaria (también de forma completa o incompleta). A su vez, 21,6% alcanzó el ciclo básico de forma completa o incompleta (a nivel nacional 28,5% de los desocupados posee ciclo básico, completo o incompleto); finalmente considerando la educación terciaria, 12% de los desocupados del departamento presentan este nivel educativo, mientras que a nivel nacional 16,8% del total de desocupados del país tiene esta educación.

Observado la educación alcanzada por las personas desempleadas y por sexo, las mujeres presentan mejor nivel educativo que los varones desempleados. Por ejemplo: 44,4% de los varones tiene 6 o menos años de educación formal, para las mujeres desempleadas, este guarismo es de 25,2%. A nivel de ciclo básico, sucede similar situación, 14,6% de los desempleados varones alcanzó esta educación, y 28,6% de las mujeres. Pero es en los niveles de educación terciaria donde se profundizan las diferencias, ya que solamente 6,4% de los desempleados presenta educación terciaria, mientras que 17,5% de las mujeres desempleadas de RIVERA declara haber alcanzado este nivel educativo. Como sucede en el resto del país, la educación de las mujeres no siempre garantiza un mejor acceso al mercado laboral.

Las ramas de actividad que más peso presentan en el desempleo en RIVERA son: el servicio doméstico con una participación en el total de desempleados de 19% (550 personas desempleadas aproximadamente); seguido de la construcción (18,3%), y en tercer lugar figura la actividad del comercio con el 18% de las personas desempleadas declarando que trabajaban en el comercio. En el cuadro siguiente se detalla el porcentaje de personas desempleadas para cada actividad. Considerando por sexo y actividad, se aprecia que el servicio doméstico, el comercio y las actividades administrativas y servicios, concentran al 68,4% de las mujeres desempleadas del departamento; mientras que para los varones, el 72,7% de estos procede de la construcción, la agropecuaria y forestación, o del comercio.

DESOCUPADOS POR SEXO RAMAS DE ACTIVIDAD RIVERA 2016			
RAMA DE ACTIVIDAD	HOMBRE %	MUJER %	TOTAL %
Servicio doméstico	0,0	40,4	19,0
Construcción	34,6	0,0	18,3
Comercio	18,3	17,6	18,0
Agropec. Forestación, pesca	19,8	2,3	11,5
Actividades admini. y servicios	3,8	10,4	6,9
Hoteles y restaurantes	3,9	4,9	4,4
Industria manufacturera	5,4	2,1	3,9
Servicios sociales y salud	1,5	6,1	3,7
Artes, entret. Recreac.	2,0	4,1	3,0
Transporte y almacenamiento	3,6	2,2	3,0
Enseñanza	1,4	3,4	2,4
Actividades prof., cient. Intel.	1,6	1,9	1,7
Administración pública	1,8	1,7	1,7
Minas y canteras	0,0	2,9	1,4
Información y comunicación	2,2	0,0	1,2
TOTAL	100,0	100,0	100,0

Fuente: Unidad Estadística MTSS en base ECH INE.
Se excluye a los que buscan empleo por primera vez.



Si consideramos por ocupación, 47,3% de los desocupados se desempeñaban en empleos no calificados (1.400 personas desempleadas), principalmente peones de varios rubros y personal de limpieza. Mientras que en segundo lugar se destaca que 34,3% del total de desempleados, proceden de ocupaciones vinculadas con las ventas y los servicios. Si consideramos la ocupación y el sexo de las personas desempleadas, se identifica que 50,9% de las mujeres desempleadas proceden de empleos vinculados a las ventas y servicios, y 50,1% de los varones desempleados trabajaba en empleos no calificados.

Las tres cuartas partes de los desempleados (74,8%) proceden de empleos privados, mientras que 21,6% se desempeñaban como trabajadores por cuenta propia (11,9% cuenta propistas sin local ni inversión y 9,7% con local o inversión). Si consideramos por sexo, se observa que la cuarta parte de las mujeres desempleadas se desempeñaba como trabajadoras por cuenta propia (25%), mientras que solamente 18,5% de los varones desempleados eran cuenta propistas. En las mujeres, estos guarismos están vinculados al alto nivel de mujeres desempleadas que declaran desempeñarse en el servicio doméstico anteriormente.

Indagando sobre las **razones por las que se desvincularon de su empleo**, se destacan 3 razones: 24,6% argumenta la finalización del contrato laboral, 26,6% declara otras razones para dejar su empleo (sin especificar cuáles), mientras que 14,6% de los desempleados manifiesta la finalización de la zafra laboral como motivo de la desvinculación laboral.

Consultados los desempleados de RIVERA sobre el **mecanismo usado para buscar un empleo**, se destaca que 58,8% de estos consultó directamente con el empleador, mientras que 30,3% lo hizo con amigos o parientes.

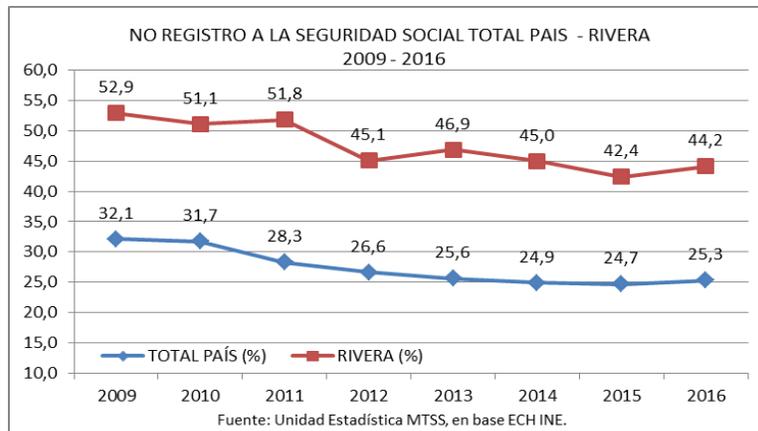
Finalmente, 70% de los desempleados manifiesta **no cotizar a la seguridad social** en su último empleo. Este nivel de no registro a la seguridad social es sumamente elevado, pero también es superior al manifestado por los ocupados del departamento, que como se presenta a continuación el no registro a la seguridad social alcanza al 44,2% de los ocupados. Si consideramos este indicador por sexo, el 61,1% de los desempleados varones no aportaba a la seguridad social en su anterior empleo, mientras que 80,1% de las desempleadas no aportaba. Esta situación estaría indicando para los desempleados una dinámica laboral de empleos de baja calidad con un importante nivel de vulnerabilidad en cuanto a derechos laborales y aportes a la seguridad social, especialmente para las mujeres.

NO REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL: Considerando este indicador para el departamento se observan valores muy elevados, que para los años 2009 a 2011 superaban a la mitad de los ocupados del departamento. Para 2016 se aprecia una suba del no registro a la seguridad social de 1,8 punto porcentual respecto al año anterior, ubicándose en 44,2% de los ocupados. Esto supone que de un total de aproximadamente 46.600 ocupados que existen en RIVERA, unos 20.600 no aportan a la seguridad social.

En la gráfica siguiente se aprecia la tendencia del no registro a la seguridad social para la totalidad del país y para el departamento, observándose que el no registro departamental se ubica siempre por encima de los valores nacionales; y mientras que este último presenta una tendencia a la baja constante, el indicador departamental presenta una menor tendencia a la baja, pero con un comportamiento de subas y bajas en varios años de los años considerados.

AÑOS	SUBEMPLEO TOTAL (CON Y SIN REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL)		NO REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL	
	TOTAL PAÍS (%)	RIVERA (%)	TOTAL PAÍS (%)	RIVERA (%)
2009	8,7	9,5	32,1	52,9
2010	8,6	7,6	31,7	51,1
2011	7,2	6,7	28,3	51,8
2012	7,2	8,8	26,6	45,1
2013	6,7	7,6	25,6	46,9
2014	6,7	6,3	24,9	45,0
2015	7,2	8,7	24,7	42,4
2016	8,3	9,9	25,3	44,2

Fuente: Unidad Estadística MTSS en base ECH INE



SUBEMPLEO: El subempleo (con registro o sin registro a la seguridad social) en RIVERA también registra un aumento en el periodo interanual 2015 – 2016 (de 1,2 punto porcentual), ubicándose en 9,9% de los ocupados del departamento en 2016. Esto supone que de 46.600 ocupados, aproximadamente 4.600 están subempleados. Los subempleados son aquellas personas que perteneciendo a la "fuerza de trabajo" tienen un empleo de menor duración que la jornada normal de trabajo (menos de 40 horas semanales), por razones ajenas a su voluntad y que buscan o aceptarían un trabajo suplementario, y/o están disponibles para trabajar más horas (INE). Es un concepto que da cuenta del potencial de recursos humanos subutilizados en el mercado de trabajo.

Por otra parte, a nivel nacional se registra un aumento de 1,1 punto porcentual respecto a 2015, situándose el porcentaje de personas subempleadas en 8,3% del total de ocupados del país, para 2016.

Respecto al **no aporte a la seguridad social por ramas de actividad económica** consideramos las 4 actividades que mayor peso presentan en el empleo total del departamento: comercio, agro, forestación y pesca, industria manufacturera y construcción.

En el comercio, el 55,8% de los ocupados en esta actividad declaran no aportan a la seguridad social (5.150 ocupados de un total de aproximadamente 9.250).

En la actividad agropecuaria, forestación y pesca, un porcentaje menor al promedio departamental (38,5%) declara no aportar a la seguridad social (2.900 ocupados de un total de 7.550 que reportan trabajar en esta actividad).

Por su parte, en la industria manufacturera el 57,1% de los trabajadores de esta actividad declaran no aportar al sistema previsional, lo que supone 2.350 ocupados que no aportan de un total de 4.100 aproximadamente.

Pero es en la construcción donde el no aporte es sumamente importante y comprende a prácticamente dos terceras partes de los ocupados de la construcción: 76,5%, o lo que es lo mismo, 3.150 ocupados de un total de 4.100 ocupados no realizan aportes al sistema.

La Encuesta Continua de Hogares también indaga sobre el **cobro de aguinaldo en los ocupados**. En este sentido el 51,6% de los ocupados responde no cobrar aguinaldo por su trabajo (aproximadamente 22.600 ocupados de un total de 46.600). Aunque dentro de este total están incluidos todos los ocupados (privados, públicos, patrones, cuenta propia con o sin local, etc.). Si consideramos a los trabajadores privados únicamente, 26% de estos no cobra aguinaldo en su trabajo (aproximadamente 5.500 de un total de 21.150 ocupados privados). Mientras que el 98% de los patrones, el 100% de los

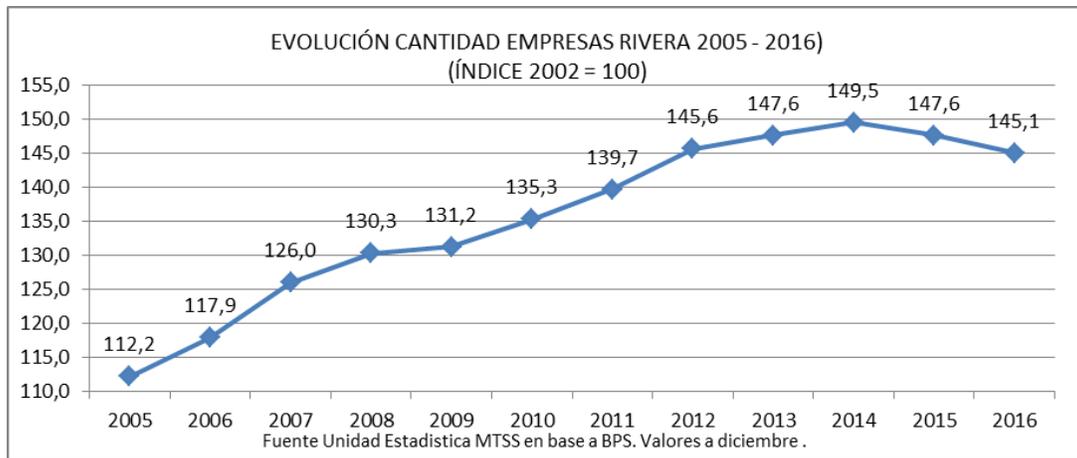
cuenta propistas (con o sin local), y los miembros no remunerados de un hogar, no reciben aguinaldo por su trabajo. Como era de esperar, el 100% de los empleados públicos reciben aguinaldo por su trabajo.

EMPRESAS DEPARTAMENTO DE RIVERA⁹: Para el promedio del año 2016 se registran en el departamento de RIVERA unas 4.811 empresas, cantidad que presenta una mínima reducción respecto al año anterior 2015 (77 empresas menos, reducción de 1,6%). Comparando con el año 2005, se observa un crecimiento de 34,9% en la cantidad de empresas en el departamento (1.244 empresas más). A nivel país, el crecimiento en la cantidad de empresas fue apenas superior: 35,7% para el mismo periodo. Por otra parte el departamento de RIVERA concentra el 2,4% de las empresas del país para 2016.

CANTIDAD DE EMPRESAS RIVERA (2005–2016)													
AÑOS	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	VARIACIÓN 2016 - 2005
PROMEDIO ANUAL CANTIDAD EMPRESAS	3567	3767	4002	4222	4304	4383	4550	4678	4827	4894	4888	4811	1327
VARIACION ANUAL CANTIDAD		200	235	220	82	79	167	128	149	67	-6	-77	1244
VARIACIÓN ANUAL %		5,61%	6,24%	5,50%	1,94%	1,84%	3,81%	2,81%	3,19%	1,39%	-0,12%	-1,58%	34,88%

Fuente Unidad Estadística MTSS en base a BPS. Promedio anual.

Apreciando la gráfica siguiente (que considera la cantidad de empresas a valores de diciembre de cada año) se observa una tendencia positiva hasta el año 2014, presentando en 2015 y 2016 un descenso que quiebra la tendencia positiva observada.



Considerando la cantidad de empresas según actividad económica, hay dos ramas de actividad que concentran la mayor parte de las empresas del departamento: la producción agropecuaria, forestación y pesca, y el comercio. La primera presenta un peso muy importante en el total de empresas del departamento: 40,7%, con 1.947 empresas para 2016, mientras que el comercio presenta una participación de 26,1% en el total de empresas del departamento con 1.251

⁹ Información tomada de publicación Evolución de los Cotizantes 2017. Asesoría General en Seguridad Social. BPS.

empresas. Sin embargo, considerando desde 2005 a 2016, solamente el comercio presenta una variación considerable, aumentando 94% (pasando de 645 empresas a 1.251 en los once años considerados). Por su parte, las empresas dedicadas al agro, forestación y pesca, solamente aumentan 1,5% en estos años, pasando de 1.919 a 1.947 empresas.

Para el resto de las empresas, su participación en el total se presenta en la gráfica siguiente, con un peso relativamente menor en el total.

